



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,
7 января
1977 года
№ 1—2 (874—875)
Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

Высокое чувство ответственности

Г. Г. ГИЛЬМАНОВ,
первый секретарь Кировского горкома КПСС



Мы вступили во второй год десятой пятилетки. Стартовый, 1776 год, был удачным. Важно теперь закрепить достигнутое, ни в коей мере не допустить снижения набранных темпов.

Отрадно, что именно в Ковдоре, впервые на Кольской земле, сбылась мечта академика А. Е. Ферсмана о комплексном использовании полезных ископаемых. 1976 год войдет в историю как год освоения мощной апатито-бадделейтовой фабрики. И не за горами уже то время, когда Ковдорский горно-обогатительный комбинат станет полностью безотходным предприятием.

Ни один карьер в области не знает таких темпов развития, как рудник «Железный». В сложных условиях добился определенных успехов коллектив вермикулитовой обогатительной фабрики. Лесозаготовители доказали, что им по плечу решать сложные организационные и производственные задачи, связанные с переносом нижнего склада из Ковдора в Куропту.

Особо хочу подчеркнуть вклад коллектива треста «Ковдорстрой». Все мы критиковали строителей, и справедливо, за отдельные недочеты. Но нельзя не отметить резкий рост объемов, буквально взлет, которого добился коллектив в ми-

нувшем году. Строители, в основном, оказались готовыми к выполнению возложенных задач. Подтверждение тому — принятые Государственной комиссией мощности по выпуску бадделейта и флогопита, школы в поселке Енский, объекты сельского хозяйства, сотни новых благоустроенных квартир.

Ковдоре-Енский промышленно-транспортный узел бурно рос и в годы девятой пятилетки, я не преувеличу, если скажу, что в области, нет такого другого района по темпам развития. Вкладывая большие средства в горно-добывающие, лесозаготовительные и строительные предприятия, страна вправе ожидать и соответствующей отдачи. Именно на это нацеливаются на решения XXV съезда КПСС.

В речи Леонида Ильича Брежнева на октябрьском пленуме ЦК КПСС (1976 г.) Пленум ЦК КПСС есть такие слова: «Борьба за эффективность и качество означает, что каждый советский человек, каждый трудовой коллектив должен добиваться наивысшей производительности труда, строго соблюдать производственную дисциплину и режим экономии, изо дня в день улучшать качество своей работы, качество выпускаемой продукции».

Это положение — основной закон нашей работы. Все мы внимательно прочли и изучили речь Генерального секретаря. Задачи, стоящие перед страной, партией, накладывают на каждого члена общества определенные обязанности. И в этом смысле труженикам Ковдоре-Енского куста предстоит сделать очень многое.

1977 год станет годом ввода и освоения новых

производственных мощностей, годом укрепления материально-технической базы треста «Ковдорстрой» и его субподрядчиков, годом дальнейшего развертывания жилищного и культурно-бытового строительства.

От эксплуатационников и строителей зависит ход сооружения и реконструкции таких первоочередных объектов, как девятая секция МОФ, вторая очередь АБОФ, расширение карьера рудника «Железный», объекты собственной базы треста «Ковдорстрой», объекты сельского хозяйства, особенно в совхозе «Ена». В ряду важнейших новостроек находится и школа в Ковдоре, и поликлиника, и молокозавод, и хлебозавод, и жилые дома.

Жилье, учитывая перспективы, стоящие перед Ковдоре-Енским кустом — это важная мера для закрепления кадров. И не только эксплуатационников, но и строителей. Особенно строителей из субподрядных организаций. Притчей во языцех стала работа шестого специализированного управления. Да, управление, действительно, недостаточно вооружено техникой. Однако, при острой нехватке специалистов, из СУ-6 только в 1976 году уволилась четвертая часть рабочих. Уволилась именно потому, что не было перспектив для получения квартир.

Далее. Мы по праву гордимся трудовыми достижениями рекордсменов из Ковдора. Они воочию доказывают, как много может один человек или один небольшой экипаж. Однако разрыв между рекордсменами и «среднячками» еще достаточно велик. Еще слишком часты случаи невыполнения сменных заданий и у эксплуатационников, и у

строителей. А это потери и материальные, и моральные, потери для самих исполнителей и для производства. Надо ли говорить, что, сделав сменное задание — законом, научившись строго выдерживать ритм смены, мы сможем избежать и авралов, и переделок, и прочих неприятных издержек.

Государственный Знак качества присваивается отдельным видам продукции. Дело чести ковдорчан добиться такого положения, чтобы концентраты с маркой Ковдора соответствовали самым высоким требованиям. Продукция строителей — готовые объекты. И здесь оценка «отлично» должна стать единственным ориентиром. Трудно, не спорим. Однако у соседей из Полярных Зорь, у ближайших соседей, это получается. Отрадно, что в тресте «Ковдорстрой» уже сделаны или намечены первые шаги по этому пути: создается группа эстетики, укрепляется участок малой механизации. Но первые шаги — это только желаемое. Чтобы оно стало действительностью, надо не ослаблять внимания к качеству ни на час.

Качество и эффективность — вещи взаимосвязанные. Результат их — рост производительности труда. Проблема, которая остро стоит и перед эксплуатационниками, и перед строителями.

Экономические задачи неотрывны от задач идеологических. Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственникам надо научиться умело сочетать массовые и индивидуальные мероприятия. Не секрет, что в Ковдоре еще далеко не лучшим образом обстоят дела с дисциплиной труда, не изжиты случаи пьянства. И поэтому

надо четко очертить круг лиц, к которому следует применять те или иные меры воздействия.

Не спорю, опорные пункты, народные дружины, советы общественности многого добились. Но когда мы начинаем «стрелять» по большой площади, то трудно определить, сколько «снарядов» попало по назначению.

Хорошее дело задумали работники ковдорского Дворца культуры — заказали фильмы на антиалкогольную тему, показывали их в красных уголках цехов. Кроме всего прочего и просветительный момент тут не безразличен. Но для обеспечения массовости на эти мероприятия ходили в основном представители администрации и активисты. А если бы постоянно действующий кинолекторий существовал именно для нарушителей трудовой и общественной дисциплины, если бы их не допускали к работе без отметки о просмотре соответствующих фильмов — тогда мероприятие достигло бы цели. Тогда кинолекторий был бы не формальной, а действенной формой борьбы с этим злом.

Словом, успешное претворение в жизнь задач пятилетки — это не только, хотя он и наиболее важен, ударный труд на каждом рабочем месте. Организация труда, организация досуга, бесперебойное медицинское обслуживание, торговля, общественное питание, работа культурных учреждений — от всего зависит достижение победы.

Тылов в этом вопросе нет, каждый, где бы он ни работал, — находится на передовой, и от каждого зависят результаты общего труда. От каждого зависит, как мы закончим второй год десятой пятилетки и всю пятилетку в целом.

Как сработали в декабре

КОВДОРСКИЙ ГОК
Коллектив комбината выполнил план декабря по всем показателям за исключением реализации товарной продукции. Перекрыто задание по выпуску железного и апатитового концентратов, добыче руды, вывозке вскрыши.

С плюсом по всем показателям завершён первый год пятилетки. Товарной продукции реализовано сверх плана на 709 тысяч рублей. Дополнительно к заданию года выпущено 93,976 тонн железного концентрата, апатитового — 3,985 тонн, добыто 286,800 тонн руды, вывезено вскрыши 37,3 тысячи кубометров.

ГОК «КОВДОРСЛЮДА»
Коллектив выполнил план выпуска продукции на 101,2 процента, сумма сверхплановой реализации составила 213 тысяч рублей. Рудники комбината дали дополнительно 44 тонны промсырца слюды, 1,167 тонн кварцполевошпатовой сырь.

ТРЕСТ «КОВДОРСТРОЙ»
В последнем месяце года строители освоили собственными силами 1,359 тысяч рублей (при плане 1,250 тысяч), по генподряду — 2,288 тысяч (план — 1,950 тысяч). План года по генподряду и собственными силами — выполнен.

КОВДОРСКИЙ ЛЕСПРОМХОЗ
Коллектив заготовил сверх плана 3,927 кубометров древесины, превысил задание по вывозке леса, в три раза больше выпустил пиломатериалов, в полтора раза — тарной дощечки. Однако с плановым заданием выпуска и реализации продукции лесозаготовители не справились.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Депутаты

Ковдорского городского Совета депутатов трудящихся ведут прием граждан в январе — марте по четвергам и пятницам в помещении горисполкома с 14 до 19 часов.

- 7 января — Н. В. Жигальцев, 13 января — Н. А. Журавлева, 14 января — Т. П. Самусенко, 20 января — А. И. Красовский, 21 января — П. О. Целиков, 27 января — О. А. Становова, 28 января — Н. И. Козырева, 3 февраля — Е. А. Шмакова, 4 февраля — Л. А. Дергунова, 10 февраля — И. С. Калининский, 11 февраля — В. В. Васькин, 17 февраля — А. В. Треничев, 18 февраля — Л. Г. Герасимова, 24 февраля — Н. А. Тверезая, 25 февраля — З. А. Ермолина, 3 марта — Н. П. Аксенов, 4 марта — И. В. Викторова, 10 марта — Л. В. Любак, 11 марта — Ф. И. Семенова, 17 марта — Н. И. Шаманский, 18 марта — А. Г. Федянин, 24 марта — Л. Я. Нюганен, 25 марта — Н. А. Чуваева.



70 тысяч кубометров горной массы дополнительно к заданию перевез в минувшем году водитель БелАЗа-548 № 49 цеха технологического транспорта В. В. Михельсон. Ритмично, без сходов с линии, работает Владимир Васильевич с первых дней января.

Фото Н. Ганиевой.

РИТМ СМЕНЫ

Только в ногу

От каждого звена в технологической цепи зависит ритмичная работа всего комбината.

В связи с реконструкцией в 1976 году галерей № 3 и № 4 возможности почасовой приемки руды на участке дробления увеличились. Теперь, при работе двух ниток, имеется возможность принимать 1,600 тонн руды в час, тогда как раньше — максимум 1,300 тонн. Расширение и реконструкция участка продолжается, так что в будущем план приема руды на дробление возрастет до десяти и более миллионов тонн в год.

Однако уже в первые дни после реконструкции обнаружилось, что наряду с проблемой ритмичной подачи руды возникли новые.

1 и 2 января участок дробления работал с превышением плана-графика по приемке руды — на 4,000 тонн. И это несмотря на то, что начали год с незаполненными бункерами участка обогащения. Рудник «Же-

лезный» и цех технологического транспорта в эти дни обеспечивали достаточно ритмичную доставку. А ведь раньше именно из-за этих звеньев нередко нарушался ритм смены на дроблении.

И тем не менее с 4 января на участке возобновились простои. И причина теперь — не в «голове», а в «хвосте» цепи: на отгрузке и сушке. Из-за нехватки порожняка заполнен склад готовой продукции, заполнены бункера на участке обогащения. В результате — простой и на нашем участке. Получается, что план и возможности приема руды возрастают, а выполнить его из-за простоев труднее, чем раньше.

К сожалению, в звеньях технологической цепи, следующих за дроблением, и во вспомогательных цехах еще не всегда осознают, что ритмичность работы зависит и от них. Скажем, 24 декабря

не смогли принять 1,000 тонн руды вследствие неисправности датчиков дробилки КСД: простой усугубила неоперативность ремонтников КИПиА. Энергоцех, который ведал сейчас водоснабжением комплекса, также нередко становится причиной задержек и простоев. В настоящее время мы вынуждены ограничить прием руды из-за остановки барабана на участке сушки (отсутствуют запчасти), — а ведь до сих пор этот участок не влиял, по существу, на ритмичность нашей работы.

Увеличение мощностей по переработке руды ставит ритм смены в зависимость от все большего числа подразделений комбината, хотя, конечно, основным фактором остается стабильность работы участка дробления.

А. ФРУХТБЕИН,
начальник участка дробления обогатительного комплекса Ковдорского ГОКа.

В 1977-м обязуемся!

КОЛЛЕКТИВ ГОКА «КОВДОРСЛЮДА»

К 60-летию Великого Октября выпустить сверх плана 45 тонн промсырца слюды, 45 тонн сырья для слюдопласта, 1.300 тонн кварц-полевошпатового сырья, получить 85 тысяч рублей сверхплановой прибыли, реализовать дополнительно продукции на 310 тысяч рублей;

Годовой план выпуска и реализации товарной продукции выполнить к 28 декабря, реализовать сверхплановой продукции на 360 тысяч рублей;

Получить сверхплановой прибыли 100 тысяч рублей;

Выпустить сверх плана 50 тонн промсырца флогопита, 50 тонн сырья для слюдопласта, 1.500 тонн кварцполевошпатового сырья;

Повысить производительность труда на 0,2 процента к плану;

Сэкономить 500 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 80 тонн условного топлива, материалов на 50 тысяч рублей;

К 7 ноября довести производительность вермикулитовой обогатительной фабрики до проектной мощности;

За счет внедрения рационализаторских предложений получить 170 тысяч рублей экономии;

Оказать шефскую помощь совхозу «Ена» и подхозу ОРСа Ковдорского ГОКа в заготовке кормов, строительстве и ремонте помещений;

Построить лыжную базу;

Участвовать в озеленении Ковдора и поселков Слюда, Енский, Риколатва, высадить два гектара цветов и кустарников;

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на партийно-хозяйственном активе комбината 29 ноября 1976 года.

КОЛЛЕКТИВ КОВДОРСКОГО ЛЕСПРОМХОЗА

Выпустить сверх плана и реализовать товарной продукции на 20 тысяч рублей, в том числе к 60-летию Великого Октября — на 17 тысяч рублей;

Заготовить и вывезти дополнительно 1.000 кубометров древесины (800 — деловой), в том числе к 60-летию Великого Октября — 800 кубометров (650 — деловой).

За счет рациональной разделки хлыстов увеличить выход дорогостоящих сортиментов и добиться увеличения средней отпускной цены одного кубометра на 25 копеек против отчета 1976 года;

За счет бережного расходования материалов сэкономить 34 тонны условного топлива; 25 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 43 гига-калории теплоэнергии; строительных материалов на 8.000 рублей;

Внедрить не менее 25 рационализаторских предложений с экономическим эффектом в 7.000 рублей;

За счет внедрения технических новшеств сэкономить 6.000 рублей;

Каждому члену коллектива отработать на благоустройстве Ковдора и поселка Куропта по 10 часов.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях коллективов участков.

Горняки Оленегорска — давние партнеры по трудовому соперничеству коллектива рудника «Железный». Однако надо признать: хотя коллектив рудника «Железный» заключал договор с оленегорцами, соревнование существовало лишь формально. Тут упущение обеих сторон. Соревнование, безусловно, лишь тогда дает плоды, когда оба соперника будут постоянно контролировать выполнение условий договора, регулярно, а не от случая к случаю, подводить итоги.

Очевидно, что к составлению условий договора и контролю за их выполнением

ВЫЗОВ ОЛЕНЕГОРЦАМ

ем следует подключиться ОТизам комбинатов, надо осмелить результаты соревнования в многотиражных газетах «Заполярная руда» и «Рудный Ковдор».

Когда обсуждались коллективные обязательства рудника «Железный» на 1977 год, было решено вновь вызвать на соревнование горняков Оленегорска.

Экскаваторщики, защищая обязательства на 1977 год, предложили потягаться в мастерстве с коллегами Оленегорского рудника.

Причем, соревноваться будут не только коллективы экскаваторных участков, но и экипажи.

Машинисты ЭКГ-4.6 № 14 в минувшем году нагрузили 680 тысяч кубометров горной массы. Во втором году пятилетки обязались нагрузить 900 тысяч кубометров. Экипаж четырнадцатого экипажа во главе с В. С. Четвертаковым Оленегорского рудника.

А машинисты ЭКГ-8И № 3 в 1976 году нагрузили 1.193

тысячи кубометров горной массы, в 1977 году определили рубеж в 1.540 тысяч кубометров. Они вызвали на соревнование экипаж такой же машины, которым в Оленегорске руководит А. Г. Муравский. Он первым добился самой высокой производительности в области — 1,5 миллиона кубометров — ЭКГ-8И.

Думается, и наши машинисты скажут свое слово.

Н. САФАЙЛОВА, председатель рудкома рудника «Железный».

◆ ГАРАНТИЯ ◆ ◆ ПУТИ ПРОГРЕССА ◆ ◆ НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ ◆ ◆ ПУТИ ПРОГРЕССА ◆ ◆

Этапы качества

Сам по себе контроль за качеством строительства — дело, конечно, не новое. Но современные требования ставят задачу: привести его в систему.

При пооперационном контроле качество строительства проверяется ежедневно. Бригадир, мастер, прораб четко представляют, какие операции у него на контроле, за что он отвечает, в какие сроки и на каком этапе необходимо осуществить проверку. Мурманский «Оргтехстрой» разработал карты контроля за качеством многих строительных операций.

В течение последних месяцев в тресте проведены специальные техсоветы по всем управлениям, с участием бригадиров; начали проводить обучение в бригадах. В начале нового года схемы и карты пооперационного контроля появятся в бытовых помещениях всех бригад.

Опыт систематического контроля — пока еще не пооперационного — показывает, насколько возрастает заинтересованность в работе с высоким качеством, если последовательно вводить качественный коэффициент при закрытии аккордных рядов. Например, в «Промстрое-2» (бригады каменщиков Б. Терентьева и П. Авдеева) в последние два месяца, с тех пор, как там систематизирована проверка качества, резко уменьшилось количество брака, результаты стали оцениваться на «хорошо». И — что, пожалуй, особенно отраднo, — сами строители стали проявлять живой интерес к вопросам качества, начали активно искать резервы.

Как показывает практика, систематический контроль за качеством по операциям дает большой воспитательный эффект.

С. БИРЮКОВА, техинспектор треста «Ковдорстрой».

Будущее бадделеита

Партбюро обогатительно-го комплекса осудило возможность значительного увеличения выпуска в 1977 году бадделеитового концентрата.

С докладом выступил начальник участка гравитации А. А. Шевченко. Он отметил, что выполнить поставленную задачу можно, во-первых, ужесточив технологическую дисциплину по всей цепи: от сгустителей Ц-50 до флотации включительно; во-вторых, сделав в первом полугодии работы по монтажу секций № 1 и 2 по флото-гравитационной схеме и ряда общих для всех секций узлов.

Но, следует оговориться, основная масса работ может быть выполнена лишь при действенной помощи отделов комбината: конструкторского, главного механика, главного энергетика и оборудования. Необходимо, в первую очередь, шесть насосов 12ГРК-8 с электродвигателями мощностью 500 квт, кабельная продукция к ним, пусковая аппаратура; чертежи на все узлы флото-гравитационной схемы, так как необходимо заказать согласно спецификации материалы, изготовить ряд отдельных узлов в ремонтно-механическом цехе, выполнить ряд строительных работ.

Наряду с новыми следует выполнить и ряд уже известных работ: наладку конусных сепараторов, концентрационных столов, гидроклассификаторов, освоить все оборудование отделения сушки и доводки бадделеитового концентрата с определением оптимальных нагрузок, уложиться в санитарные нормы по свету, шуму, загазованности, загрязненности, тепловому режиму.

Л. КУРИННАЯ, партгрупорг участка гравитации.

Плохо „безлошадным“

В детских садах «Колокольчик» и «Березка» нет своей прачечной. белье сдают в банно-прачечный комбинат. А там в первую очередь принимают заказы от населения. Может быть,

Острый сигнал

это и правильно, но зачастую детские сады ожидают белье по месяцу и больше. К тому же, неизвестно, когда примут очередную партию.

Это, к сожалению, не единственный вопрос, который пока не может решить группа народного контроля жилищно-коммунального отдела.

Известно, что в детских садах завхозами работают женщины. Именно им приходится грузить мясо целыми тушами (грузчиков часто нет) и рубить его. А ведь ОРС уже несколько лет обещает приобрести установку для рубки мяса, но этот вопрос так и повис в воздухе.

Далее. Для перевозки продуктов пяти детским садам, общежитию и профилакторию недостаточно одной машины, которой располагает ЖКО. Она уже не успевает. А скоро прибавится и еще один детский сад комбината.

И опять о транспорте. ЖКО производит текущий и капитальный ремонт зданий и домов, которые разбросаны по всему городу. А постоянной дежурной машины нет. Вот и приходится маларам, а это в основном женщины, возить бидоны с краской летом на тележке или зимой на саночках.

Т. НОСКОВА, председатель группы народного контроля жилищно-коммунального отдела Ковдорского ГОКа.

„Велосипедная тележка“ и „собственный велосипед“

Вклад рационализаторов, как известно, определяется экономическими показателями. В 1976 году ремонтно-механический цех получил от внедрения рацпредложений 8.000 рублей экономического эффекта при плановом задании 6.000.

Над проблемами механизации трудоемких процессов, совершенствованием технологии производства работает тридцать один рационализатор.

На участках цеха возросла техническая оснащенность за счет внедрения в производство таких технических новинок, как стенд-кантователь для ремонта стрелы экскаватора (авторы А. В. Тарасов, С. А. Танышкин, П. А. Ильин, П. А. Лапшин), корундомшалка с механическим приводом (авторы Н. А. Точилин, Ю. Г. Чураков), приспособление для распрессовки полумуфты насоса 20 Гр (авторы А. В. Тарасов, О. Н. Иванов, В. Д. Беликов).

Остальные 28 предложений, связанные с проблемами малой механизации, предложили и внедрили в производство С. А. Дерябин, А. С. Пятыхин, Б. П. Павлов, А. Я. Ермолаев, А. В. Самохвалов, И. М. Гусев, Г. И. Скрябин, М. Ф. Дерюга, Г. С. Букатеко, М. С. Семенов, Е. В. Удалов и другие рабочие.

Активно участвует в оснащении трудоемких процессов механизмами и приспособлениями, повышающими производительность труда, ветеран цеха Н. В. Сергуни. Благодаря его настойчивости смонтирована и усовершенствована «велосипедная тележка» для автоматической сварки крупногабаритных цилиндрических деталей.

Однако несмотря на то, что цех выполнил основные показатели по рационализации (экономический эффект и количество рацпредложений) следует отметить, что мастера механического и сборо-разборочного участка мало оказывают поддержки и содействия рабочим при внедрении рацпредложений. Часть предложений не была внедрена в 1976 году.

Много полезного и ценного можно взять для улучшения оснащенности цеха из журнала «Рационализаторские предложения и изобретения», из других источников. Но мы еще слабо изучаем и анализируем информацию, ссылаясь на занятость. Текучка, она всегда была и будет. Но ведь внедрение непременно «собственного велосипеда» всегда связано с большими издержками.

В. КОНДРАТЕНКО, директор совхоза «Ена».

М. ЧАУСОВ, инженер - конструктор ремонтно - механического цеха.

◆ ЛИЦОМ К СЕЛУ ◆

Молочные реки сами не потекут

Для работников совхоза «Ена» 1976 год не был гладким и безмятежным. В течение долгого времени выполнение планов по основным показателям — производству молока и мяса — было под вопросом. Однако в последние месяцы коллектив сумел наверстать упущенное: произведено 950 тонн молока (план — 948 тонн), продано 470 центнеров мяса (план — 426).

К сожалению, еще существуют «ножницы» между плановыми цифрами, намеченными с учетом нашей малой производственной базы,

и потребностями основных покупателей — жителей Ковдора-Енского промышленного куста. И, что особенно тревожит, «ножницы» в течение пятилетия будут, с учетом роста населения, не сужаться, а расширяться.

Достаточно сравнить: в 1976 году поголовье крупного рогатого скота в совхозе составляло 281 — в 1980 остается та же цифра. Разумеется, мы будем изыскивать (и уже изыскиваем) резервы для увеличения поголовья. Многие можно сделать, рационально используя корма, улучшая ветеринарный уход, механизацию. И все же трудно угнаться за ростом спроса.

Совхоз предложил, для увеличения производства мяса, организовать свиноводческую ферму. Руководителем

областного управления сельского хозяйства поехали нам навстречу: изыскали материалы для строительства свинарника. Мы обратились к шефам — ГОКу «Ковдорслюда» — с просьбой взять на себя содействие из имеющихся материалов свинарника на полторы-две тысячи голов. Однако, хотя вопрос поставлен не сегодня и не вчера, делового отклика пока нет.

Надо сказать, что иной раз приходится основательно отмерять, прежде чем обратиться к шефам за помощью. Скажем, помощь ГОКа «Ковдорслюда» в строительстве небольшого моста обошлась совхозу в 7.500 рублей! (Едва ли больше половины этой суммы пришлось бы заплатить даже при напье строителей). Вязкий раз, когда нужна помощь шефов, па-

чинаем «обивать пороги» — навстречу из всех подразделений «Ковдорслюды» идет лишь рудник «Риколатва» (начальник — В. Е. Павленко).

Не клеится шефство и у строителей. За последние три-четыре года трест «Ковдорстрой» постоянно неосваивал отпущенные на строительство совхозных объектов средства: в этом году «в остатке» — более 80 тысяч рублей.

Нам предоставлена возможность в течение пятилетки построить три шестнадцатиквартирных жилых дома. Один из них строится — но сделана, в лучшем случае, половина намеченной работы. Не освоены в полную меру средства, отпущенные на систему водоснабжения и склад минеральных удобрений.

Особую тревогу вызывают

условия быта и культуры в поселке совхоза. Если намеченное жилье будет построено (значит примем еще 50 семей рабочих!), а условия соцкультбыта останутся на прежнем уровне, все равно хорошие специалисты нам не удержат — придут и уедут. Нынешний клуб располагается в случайном и совершенно не приспособленном помещении. Причем заведующего не положено по штату: по-прежнему закрыт. За поселком закреплен киномеханик, который должен приезжать три раза в неделю. Но его почти не бывает.

Совхоз «Ена» не может похвастать масштабами. Но не надо в определении наших перспектив оглядываться назад.



7 января 1977 года

РЕПУТАЦИЯ

Буровики обсуждали план на второй год пятилетки. Ориентир — 288 тысяч погонных метров взрывных скважин. Казалось бы, раздели их поровну между семью экипажами — и дело с концом. Если к тому же учесть, что экипажи станков № 3, № 6 и № 7 уверенно перешагнули сорокапятисотый рубеж, то разговоры на тему «выполним — не выполним» всерьез не стоит принимать. Остается только потребовать от администрации создать для всех одинаковые условия работы.

В минувшем году каждый экипаж в среднем пробурил 35 тысяч погонных метров. В среднем. Тем паче, следует организовать труд так, чтобы достижения идущего в авангарде стали нормой для всех. Верно. Для этого необходимо выполнить глав-

ное условие — рационально организовать труд.

Но вот парадокс. Все — и руководители, и исполнители — только этого и добиваются. Более того, на участке знают, как организовать работу. Но мешают традиционные препятствия, хотя устраняются они не первый год.

При защите обязательств экипаж «тройки» упрекнули в том, что он оставил себе большой запас прочности. Перешагнув дважды 50-тысячный рубеж, экипаж и в 1977 году не установил себе задание на этом уровне. Но В. Ф. Петухов перечислил «пороги»: что ни месяц — пять перегонов, на каждый тратится 2—3 смены; что ни перегон — новые трещины на станке, машине три года, а нет живого места; плохо с запчастями; переключения проводятся неоперативно



из-за отсутствия автомобиля; воды горячей не хватает, нужен еще один бульдозер для подготовки буровых площадок и т. д. и т. п.

Ежегодно буровому участку увеличивают план. Буровики справляются с честью. Рекорды отрасли устанавливались здесь.

Это говорит о многом: о климате в коллективе, о взаимоотношениях между руководителями и подчиненными, о традициях. К

примеру, тут не каждое отступление от трудовой и технологической дисциплины дошло до обсуждения в вышестоящей административной инстанции. Мудрено ли залепить человека выговорами? Порой ни усеменение премии, ни выговоры в приказе не дадут того эффекта, что «пропесочка» в коллективе.

Не забывают на участке и о моральных и материальных стимулах. Стиль руководителя находит полную поддержку у активистов. Вот характерная деталь. Обсуждая социалистические обязательства на 1977 год, бригады двух смен решили выйти в ОТиЗ с просьбой увеличить нормы на проходку скважин на 4 процента. Смена мастера В. Комиссарчука (на собрании приеуствовали полностью экипажи станков № 3 и № 6) предложила увеличить норму еще на один процент, но оставить задание прежним для пород 12 категории (в них предстоит

пробурить 21 тысячу погонных метров).

Только уверенный в своих силах коллектив может добровольно взять ношу потяжелее. В этом — репутация коллектива. Ее надо отстаивать. Делом. К слову сказать, буровики отработали 1976 год без единой претензии со стороны техники безопасности.

И вот новая ступень — 288 тысяч погонных метров. Кажется, чего мудрить. Экипаж Петухова опять набурило 50 тысяч погонных метров. И почет, и заработок на прежнем уровне. Он снова в передовиках. А остальные?

Вот потому каждый экипаж свои обязательства рассматривал сквозь призму коллективных. Всех в первую очередь заботило, достаточно ли сил у буровиков для выполнения заданий 1977 года. Репутация коллектива! Именно она двигала участок к новым рубежам. Буровики не привыкли

нарушать слово. Поэтому программа должна быть обоснована с учетом возможностей каждого, технического состояния парка буровых станков. Расчет показал: хотя четыре экипажа из семи наметили превысить собственные рекорды, для выполнения объема работ второго года пятилетки нужно, чтобы таких экипажей было пять.

Заметим, что не ОТиЗ определял рубежи, а сам коллектив, не экономисты распределяли задание каждому станку, а сами исполнители заставили стареть нормы.

И все же надо признать: у буровиков резервы еще есть. Они в более четкой организации труда, в ликвидации лишних перегонов, в достаточном количестве запчастей. То есть, опять же в том, что называется планированием, скрупулезной увязкой работы всех звеньев технологической цепи. В данном случае — технологической цепи рудника «Железный».

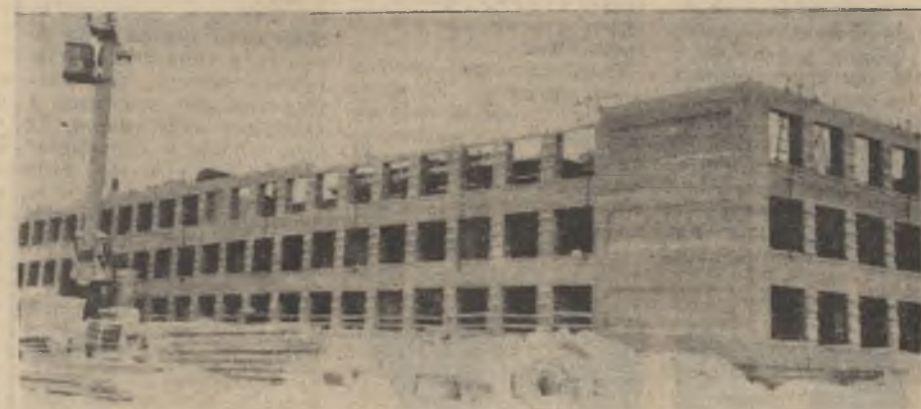
А. АЗАРЕНКО.

◆ НОВОСТРОЙКИ ◆

Второй этаж первого блока строящейся школы коллектив бригады Ю. Зарубина (СМУ «Промжилстрой») сдал с оценкой «хорошо». Сейчас строители возводят третий этаж и повели кладку первого этажа второго блока.

На снимке: строится новая школа в Восточном микрорайоне Ковдора.

Фото А. Жукова.



◆ СООБЩАЮ ◆

Знание — сила

За последние два года более трети всех лекций и бесед были посвящены пропаганде решений партийных съездов. Об этом говорилось на отчетно-выборных собраниях отделений общества «Знание», которые прошли в ноябре-декабре.

Со времени последних отчетов и выборов значительно активизировали лекторскую деятельность пропагандисты ГОКа «Ковдорслюда», немало сделали и лекторы Ковдорского ГОКа.

Активисты общества помогли школам в профориентации, организовывали беседы, лекции и экскурсии для старшекласников на предприятия.

В наступившем году предстоит усилить лекционную работу среди молодежи в общегородском масштабе. Запланировано три цикла лекций для рабочей молодежи во Дворце культуры — на общественно-политические и правовые темы.

За последние годы в Ковдоре появились общественные лекторы-международники. Инженеры ГОКа «Ковдорслюда» Н. Н. Бойков, В. М. Лисовский, К. Н. Крупно проводят квалифицированные беседы о международном положении.

В организации санитарно-гигиенической и медицинской пропаганды велика заслуга инструктора по санитарному просвещению горбольницы Л. Г. Хабаровой. Активные лекторы — сотрудники городской библиотеки и библиотеки профкома Ковдорского ГОКа.

За два года число активистов общества возросло на 100 человек. Хорошими организаторами лекторской работы зарекомендовали себя Н. М. Андриасян (Ковдорский ГОК), Г. В. Рихтер (трест «Ковдорстрой»), Л. М. Комарова (ГОК «Ковдорслюда»).

М. ИЛЬЮТОВИЧ, секретарь городского отделения общества «Знание».

◆ В ПРОДОЛЖЕНИЕ РАЗГОВОРА ◆

И все-таки: сначала — дело или смотр?

Заместитель председателя областного жюри в интервью для «Рудного Ковдора» («Сначала — дело, смотр — потом», номер за 3 декабря 1976 года) поделился своими впечатлениями о выступлении лауреатов областного смотра — агитбригад «Искра» и «Кристалл».

Редакция попросила административную Дворца культуры рассказать, что принимается для того, чтобы агитбригады Ковдорского ГОКа так же занимали достойные места.

Характерной особенностью в работе сектора художественной самодеятельности ДК является перенесение работы непосредственно в цеха и отделы предприятия. Наряду с созданием цеховых хоров, вокальных ансамблей, подготовкой солистов и трупп начал развиваться и жанр агитбригады, жанр, способный нести большую идейно-воспитательную нагрузку.

В ноябре месяце 1975 года была создана агитбригада рудника «Железный», которая затем выступила на конкурсном вечере цеха, а также приняла участие в I туре фестивалей в декабре 1975 года.

В 1975 году были подведены итоги смотра-конкурса цеховых вечеров под девизом «Слава тебе, человек труда!», в условия которого входило создание коллективов самодеятельности. Итогом этого смотра-конкурса было создание в большинстве цехов комбината больших коллективов самодеятельности, в том числе четырех хоров и одной агитбригады. Достаточно сказать, что в концертном смотре II тура фестивалей в январе 1976 года приняли участие более двухсот са-

модеятельных артистов из цехов и многие выступления отмечены дипломами областного оргкомитета.

В начале 1976 года массово-политический отдел ДК совместно с профкомом комбината разработал новое положение о смотре-конкурсе цеховых вечеров на 1976 год. В условия этого конкурса входило создание агитбригады в цехе. Возобновились занятия агитбригады рудника «Железный», начала работать и агитбригада цеха технологического транспорта. Участники агитбригады подбирались из числа способной молодежи, активистов, передовых молодых рабочих, которым были небезразличны как успехи, так и недостатки в работе цеха.

Выступление на II туре смотра в октябре 1976 года было для многих участников агитбригад первой пробы сил в этом сложном и многогранном жанре, поэтому отрядно видеть, как с каждым разом растет уровень отдельных исполнителей, совершенствуется мастерство.

В настоящее время создается агитбригада в отделе технического контроля комбината, причем уже само название интригует: «Мальчишек не берем!»

Создана и успешно занимается агитбригада обогатительного комплекса, первое выступление которой намечается на 21 января 1977 года. Руководители комплекса надеются иметь в лице агитбригады действенного помощника в решении производственных задач.

А. БЕДУЛЯ, художественный руководитель Дворца культуры имени 50-летия Октября.

◆ ВОЗМУЩАЮСЬ ◆

Не детективом единым

Помню, как, войдя в первый раз в библиотеку поселка Риколатва, удовлетворенно отметил про себя: книг много, полки упираются в потолок.

Пока я был мальчишкой и увлекался детективами, фантастикой и приключенской



литературой, историческими романами — библиотека меня вполне устраивала.

А теперь мне хочется почитать что-нибудь посерьезнее. И вдруг оказывается, что серьезных книг — Толстого, Шолохова, Герцена — на полках катастрофически мало, а те, которые есть, в довольно плачевном состоянии.

Тогда я решил сделать заявку — помнится, кто-то говорил мне, что в этом случае библиотекарю запрашивают ближайшие библиотеки, а если там не окажется — городскую, районную, областную... Книгу ты все-таки получишь.

У меня нет связи ни с одной библиотекой! — отрезала Вера Федоровна Подвойская.

Что делать? Ездить за каждой нужной книгой в Ковдор? Но, думается, при желании библиотекарю вполне может установить контакты и обеспечить своих читателей необходимой литературой.

В. ТКАЧУК, учащийся вечерней школы. пос. Риколатва.

Теперь я люблю в голубом

РЕПОРТАЖ ИЗ ОЧЕРЕДИ У КНИЖНОГО МАГАЗИНА

— А на Теккерей-то было поменьше народу.

— Зато на Жорж Санд!

— Ну не скажите: на Жорж тоже поменьше.

— На Санд поменьше?! Да я три ночи стояла!

— Вот на Брюсова в семьдесят втором...

— Простите, кто двенадцатый?

— А вам зачем?

— Видите ли, я тринадцатый.

— Что-то не помню я вас.

— Понимаете, за меня Иван Петрович занимал...

— Ну и как он, Теккерей?

— Та лучше, чтоб розовый. Или хоть оранжевый. Как Короленько.

— Недавно достал одно томник Козьмы Пруtkова.

— У меня нет Козьмы Пруtkова. Одномник? Что-то мало. Лучше дождусь полного собрания.

— ...Не знаю я никаких Иван Петровичей!

— Безобразие! Мы столько стояли, и ночью являлись, и с работы отпрашивались — а тут пожалуйста: приходят на готовенькое!

— Не пускать его. Пусть ведет своего Иван Петровича!

— Но я же...

— Да нет, это Абашидзе в полосу, а Кулиев просто черный.

— Кто вам сказал, что в полосу? Нет, тогда я лучше Пушкина возьму.

— А Пушкин ничего себе. Голубой!

Семь вечера. Очередь втрепенулась: «Петров!» — «Я!» — «Климова!» — «Я!» — «Дунаевский!» Молчание.

«Товарищи, где Дунаевский И. П.?» — «Нет у его, вычеркнуты!» — «Я за него!» — протискивается молодой человек (тот самый, который тринадцатый). «Не вы стояли — не вам получать!» — «Да зачеркнуть без разговоров!» — «Продолжайте: холодно...»

Самый цекотливый вопрос: когда следующая перекличка. Как и в любой очереди, находятся бескомпромиссные: «Каждый час!» — «Зачем ночью?..» — «Двенадцать! три! пять!» — скандирует гражданка в красном пальто, потрясая замусоленным списком. Все соглашаются.

Без пятнадцати двенадцать Дикий мороз. Чертыхаясь и проклиная позд-

ний час, подходят книголюбы. Топчутся. Молчат. Без пяти подбегает мужчина со списком. — «Скорей читайте да разоидемя!» — Список наскоро читается, не явившиеся — добрая треть — вычеркиваются. Под конец прибегает гражданка в красном. — «Нечего, — говорят ей. — Срок есть срок. Вас уже вычеркнули...» Но (ведь милосердна даже книжная очередь) — все-таки восстанавливают.

В три часа ночи очередь является как штык. Невыспавшаяся, сердитая. Переключка проходит на небывалой высоте — никакой суеты, ни секунды задержек. Единодушно постановили: в пять не приходите.

Утро. Одиннадцать часов пять минут.

— ...Сократа или Поликрата?

— Сократ ничего не писал!

— А Поликрата — это, кажется, царь был такой. Он тем более ничего не писал.

— Я вам говорю: Демократа!

— Демокрита?

— Да нет же.

— Вы ночью не приходили!

— Приходила я! Лорочка, скажите: я же приходила?

— Приходила она, приходила...

— Кулиева больше нет, говорят!

— Какая жалость! Придется брать Пушкина.

— Женщина, вы иа что подписываетесь?

— А что у них есть?..

— Потапенко, говорят, не будет!

— Зачем вам Потапенко?

— Но у меня нет Потапенко!

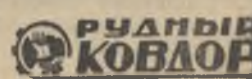
— Я так хотела достать Пушкина!

— Пушкина уже нет. Все экземпляры распроданы.

— Помню! Будет Демосфен!

— Кто? Что? Демосфен? У меня нет Демосфена. Когда у вас будет Демосфен? У меня же нет Демосфена!..

А. ЗБАРСКИЙ.



7 января 1977 года



Муха выросла в слона

В редакцию пришло взволнованное письмо В. Ф. Макаровой: почему так долго молочная кухня не возобновляет выпуск детского питания — кефира и творога?

Немного истории. Вначале был потоп. Правда, не всемирный, а весьма локального характера. Нерадивые квартиросъемщики засорили канализацию. Случилось это в начале декабря. В таких случаях зовут сантехника. Здесь и возникла первая загвоздка. Хотя зяева дома — железнодожки, управление — в Кандалакше.

Попытки наладить контакт с Кандалакшим НГЧ ни к чему не привели. Наконец, нашли вроде бы компромисс. Кандалакши должны перечислить деньги, а ремонт займется одна из ковдорских организаций. Помочь вызвалось РСУ жилищно-коммунального отдела Ковдорского ГОКа. Но когда ремонтники из ЖКО устранили основные последствия затопления в помещении молочной кухни, мнения вдруг разошлись.

ЖКО: мы все сделали. Больница: сделайте заодно уж полный косметический ремонт. Больница убеждала, перечислила нужную сумму. Начали.

Как раз в это время, в последних числах декабря, редакция обратилась с запросом в ЖКО относительно сроков окончания ремонта. «К Новому году», — последовал ответ. Больница ответила, что в таком случае, кефир для младенцев начнут отпускать третьего января. Обе стороны учли все влияющие факторы, кроме одного, что их планы может расстроить несогласованность.

Ремонт был приостановлен — кончились белила. В ЖКО составили заявку на 100 килограммов, а на складе их не оказалось. К поиску белил подключился горисполком. Однако ни одна из организаций города ничем помочь не могла.

Наконец, ОРС Ковдорского ГОКа согласился обменять белила на другие материалы. Ремонтники поехали в ОРС, но оказалось, что не так поняли друг друга. ОРС даст белил, но не сейчас, а если останутся после ремонта «Гирваса».

Тогда ЖКО предложил: у нас есть краска «слоновая кость», давайте ею покрасим. Но главврач горбольницы И. В. Викторова категорически отказалась:

— Ищите белила! По инициативе редакции заинтересованные стороны встретились у заместителя председателя исполкома горсовета Л. А. Дергуновой.

— Тридцатого декабря наши маляры ушли на другой объект, так как мы не можем найти белил, — объяснил главный инженер ЖКО А. Л. Бородавка, — а красить «слоновой костью» нам не разрешают.

— Но она же зеленая, — возражает главный врач.

— Наверное, слон был зеленый, — невесело шутит главный инженер.

Но уже всем стало не до шуток. Пятого января белила нашлись в тресте «Ковдорстрой». К завтрашнему дню ремонтники обещают закончить. А в понедельник главврач обещает кефир.

Вот и вся история, которой лучше бы не было.



ГОРНИСТ

ПИОНЕРСКАЯ СТРАНИЦА. ВЫПУСК ТРЕТИЙ.

И РАЗ, И ДВА, И ТРИ

Очерк

Они просыпаются и вспоминают: «Ура! каникулы!». Но в назначенное время обязательно придут в спортзал. Как обычно. Впрочем, не совсем обычные тренировки идут в эти январские дни. Секция художественной гимнастики ДЮСШ профкома Ковдорского ГОКа готовится впервые выступить в розыгрыше личностно-командного первенства области по художественной гимнастике.

— ... И раз, два, три! И раз, два, три! — Ленты взлетают над головами. — Стоп, стоп! Чудесно, что все одновременно, хорошо чувствуете ритм. Но не надо резких движений. Смотрите еще раз.

Секции художественной гимнастики от рождения три года. А существованию своему она обязана Людмиле Васильевне Манаевой. Только ей, тренеру и воспитателю, известно, сколько энтузиазма и творческих сил потребовалось, чтобы зажег учениц любовью к этому прекрасному виду спорта.

Сейчас их — сорок пять. «Умудренные опытом» шестиклассницы и воспитанницы старших групп детских садов, которых на занятия приводят родители. Большинство из спортсменок в куклы бы играть, а они в ответственных соревнованиях готовятся. И как готовятся! Самым старшим возраст предписывает выступать по второму юношескому разряду, а они замахнулись на первый... взрослый.

Что ж это, феномен? Да нет, ничем сверхъестественным не отличаются они от своих сверстниц. Способности, конечно, есть. Для того

и ищет Людмила Васильевна все новых кандидаток в секцию в школах и детских садах. Но эти способности могли бы никогда и не открыться. Бегали бы девочки на лыжах, марки собирали или чем другим увлекались (а если ничем?).

На их счастье повстречался на пути человек, который сказал родителям: «У вашей девочки несомненные способности, ей стоит заняться гимнастикой». Как правило, с этого момента



родители становятся верными союзниками тренера.

Заглянем еще раз на занятия секции. Серьезные, подтянутые, спортсменки самостоятельно отдаются тренировке. Занимаются старательно, независимо от того, отвернулся в этот момент тренер или нет. Объявили трехминутный перерыв — мгновенно расслабились. Уже умеют беречь силы, ведь нагрузки не маленькие. А не слишком ли большие?

— Нет, — успокаивает врач спорткомплекса Г. А. Андреев, — мелодотр показал, что после года занятий все гимнастки заметно окрепли, выросли. Так что нагрузки дозируются совершенно правильно.

Снова звучит чуть охрипший к концу занятий голос тренера: «Взяли мячи!». Немудрено, что охрипший. Ведь Людмиле Васильевне приходится выполнять в обязанности аккомпанио-

Муки слова

31 декабря в 11-30 мы пришли к Галине Ивановне. Мы должны были взять газету-поздравление, чтобы отнести ее шефам. Но тут оказалось, что в стихотворении нет ничего о шефах. Мы стали сочинять концовку. Галина Ивановна позвонила своей знакомой, которая хорошо пишет стихи, и попросила ее нам помочь. Но та отказалась. Сначала у нас ничего не получалось. Мы просидели битых два часа. Но потом каждый из нас вставил по строчке в новый куплет, и получилась хорошая концовка, в которой мы поздравили наших

шефов с Новым годом и пожелаем им успехов.

Мы отнесли газету в «Промжилстрой». Шефы остались довольны.

Игорь КОБЯКОВ,
ученик 6 «Б» класса
школы № 16.



ра, а заодно имитировать звуки музыкального инструмента. Что делать, если нет пианиста в ДЮСШ. Пользоваться магнитофоном — терять драгоценные минуты тренировок.

Одну нагрузку ученицы взяли на себя. Во время каникул летом в спортивном лагере они занимались на судейском семинаре. Теперь сами могут судить на своих внутренних соревнованиях.

Они очень разные, эти

юные гимнастки. Всего пять лет Ирочке Вицких из детского сада «Елочка». Но невозможно было не пригласить ее, хотя для занятий Людмила Васильевна отбирает шестилетних. Необыкновенно гибкая девочка, да еще с завидным трудолюбием — чего же еще желать тренеру.

А вот Ира Евглевская пришла только этой осенью, хотя уже учится в шестом классе семнадцатой школы. Легкая, изящная, она словно порхает по залу. Природные данные и старание помогли ей быстро освоиться. На декабрьских соревнованиях Ира уступила лишь одну десятую балла чемпионке ДЮСШ Ире Огневой.

Чемпионка! Звучит очень весомо, а Ира Огнева учится еще в пятом классе, в той же семнадцатой школе. Именно эта девочка удивила специалистов в Мурманске год назад: откуда-то из Ковдора приезжает ма-

ленькая спортсменка, никогда не занимавшаяся под музыку и не только соревнуется на равных в своей возрастной группе, но и побеждает всех соперниц из областного центра. Влюбленная в гимнастику, эстетически развитая девочка — Ира серьезно относится к любимому виду спорта. Ее сосредоточенное лицо выдает спортивный характер. Если только заметит, что кто-то лучше ее выполняет элемент программы, часами будет тренироваться, но добьется своего.

Интересно, что после прошлогодней поездки в Мурманск Людмилу Васильевну настойчиво приглашали работать в областном центре, обещали создать все условия (ведь это надо же, в нашем-то положении в Ковдоре, без музыки подготовить таких спортсменок) Людмила Васильевна устояла перед соблазнами, хотя он и велик — ведь тренер тоже мечтает о новых победах.

Секция художественной гимнастики фактически стала городской. Ведь детей принимают, не спрашивая, на каком предприятии работают родители. Может быть, можно помочь общими усилиями? Всем нам будет приятно, если на помост всеюношеских соревнований выйдут юные мастера спорта из Ковдора.

... Сейчас, когда вы читаете эти строки, маленькие гимнастки ведут трудную борьбу за победу на областных соревнованиях. Вряд ли все они придут в большой спорт. Но эстетическое воспитание наряду со спортивной закалкой оставят след. А пока они пишут в сочинениях: «Хочу быть тренером». И добавляют: «Как Людмила Васильевна».

Е. ТРУБИН.

Памяти ветерана

На площадке школы № 18 состоялись соревнования го. родошников, посвященные памяти ветерана Великой Отечественной войны, энтузиаста спорта в Ковдоре Михаила Леонтьевича Сапожникова. Инициатором соревнований выступил комитет ВЛКСМ Ковдорского ГОКа.

Победил чемпион СССР 1976 года мастер спорта Николай Никитин. Второе место занял директор банно-прачечного комбината Ф. Володькин. В борьбе за третье место электросварщик энергоцеха М. Зобков выиграл у слесаря обогатительного комплекса И. Сергиенко. В ходе соревнований участники показали два мастерских результата.

П. ШУБАЕВ,
секретарь комитета
ВЛКСМ Ковдорского
ГОКа.

Мяч уже в игре

Третьего января открылся турнир по мини-футболу на первенство школы № 18. За победу сражаются 37 команд. В турнире представлены большинство классов и сборные школы по возрастным группам: «Старт», «Факел», «Полярные Зори», «Юность», а также ветераны — команда «Бессмертник».

Как всегда, ребята серьезно готовились — провели семинар судей, привели в порядок спортзал и свою спортивную форму. Есть два новшества. Победители будут награждены настоящими чемпионскими медалями, а все руководство турниром возложено на оргкомитет из учеников. Его возглавляет десятиклассник Михаил Козич, судейскую коллегию — девятиклассник Юрий Лукьянцев.

Турнир продлится до мая. **Петр КРАСНИЦКИЙ,**
председатель совета
физкультуры школы.

Проводы на лыжне

120 человек — ребят и взрослых — воспользовались на редкость лыжной погодой и приняли участие в традиционном новогоднем забеге на 6 километров.

Среди взрослых победили рабочий треста «Ковдорстрой» Владимир Климов и Татьяна Маслова из геологоразведочной партии. Среди школьников, по возрастным группам, — Сергей Безбородов, Олег Коношов, Вика Исакиевичи (школа № 17), Наталья Ермилова, Наташа Малухина, Петр Красницкий, Сергей Ивашков, Галья Брянцева (школа № 18).

Гонки проходили по освещенной трассе. Отличному, легкому скольжению способствовала хорошая лыжня. Победителям вручены памятные призы.

В. ТОЛСТОВ,
тренер ДЮСШ города.

БЕГОМ... АРШ!

В понедельник, 10 января, в 20 часов в актовом зале школы № 18 состоится собрание членов клуба любителей бега. Приглашаются все желающие вступить в члены клуба.

Редактор Я. МАХЛИН.

САМ СЕБЯ ОБИДЕЛ

В нашем классе есть ученик, зовут его Миша. Как-то он не был в школе больше недели, мы думали, что он болеет, но оказалось, что прогулял. Миша уходил в восемь часов и говорил родителям, что идет в школу, приходил в пять и говорил, что был на продленке. На деньги, которые ему давали

на питание, он ходил в кино или в бассейн. Теперь на каникулах Миша сидит дома и учит уроки. Надо же догонять!

Сергей ЕРШОВ,
ученик 5 класса «Б»
школы № 16.

ПОКА В МАСШТАБЕ ШКОЛЫ

Уважают в восемнадцатой школе спортсменов. По

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

7 января — «Господин 420» в двух сериях (18-30, 21).
8 января — «Бег одержимых» (16, 18).
9 января — «Разрешите взлет» (16, 18).
10 января — «Золотой телевик» в двух сериях (18-30, 21).

11 января — «Пусть говорят» (17, 19, 21).

13 января — «Вий» (17, 19, 21).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

9 января — «Зов предков» (12, 14-15, 16, 18, 15, 20, 22-15); «Ну, погоди!», выпуск девятый (на сеансах 12, 16, 20, 22-15).
10-13 января — «Архимаеды!» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

традиции ежегодно учащиеся сами называют десять сильнейших. 836 анкет заполнили ребята. После подсчета очков «десятка» предстала в таком составе: Петр Красницкий (9 «А»), Наташа Малухина (7 «А»), Галья Брянцева (9 «А»), Сергей Левин (9 «Б»), Андрей Быков (7 «Б») — все лыжники, Андрей Коржаченко (7 «А») — легкая атлетика, Юрий

22).
14-16 января — «Дорога к счастью», в двух сериях (11, 18 и 21); «Текумзе» (14, 16).

17-23 января — «Зорро». Открыта предварительная продажа билетов.

ИЗВЕЩЕНИЕ

14 января в 18 часов в актовом зале управления Ковдорского ГОКа состоит-

ся собрание комсомольского актива комбината.

Комитет ВЛКСМ

РАСШИРЬТЕ ГОРИЗОНТЫ

В профкоме Ковдорского ГОКа имеются туристские путевки для поездки за границу: в Египет—Сирию—Иорданию с 7 марта на 15 дней, на Кубу—Перу с 1 апреля на 18 дней, в Вен-

грию—Югославию с 8 апреля.

Желающих приобрести путевки просят обратиться в профком Ковдорского ГОКа в ближайшие дни.

Этот номер газеты в типографии «Кандалакский коммунист» набирали лнотипистки М. П. КИРОВАЛОВА, Н. П. ВАРНИНА, перстала М. М. СОЛОВЬЕВА, клише нарезал В. ГАЛЬЦЕВ, печатал на ротационной машине А. ДЕНИЩЕНКО.