



# РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ КОВДОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,  
21 января  
1977 года  
№ 5-6 (878-879)  
Цена 2 коп.

Газета издается с 21 июля 1962 года

◆ ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ ◆

◆ РИТМ СМЕНЫ ◆

## Встречный!



### Есть запас

В бригадах водителей цеха технологического транспорта активно обсудили Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании. Белазисты восприняли этот документ как боевую программу действий. Большинство водителей наметили высокие рубежи на второй год пятилетки.

Многие экипажи защитили социалистические обязательства на 1977 год. Если в минувшем году в парном соревновании участвовало 48 экипажей, то в этом — 76.

Надо сказать, что большую помощь в обосновании индивидуальных, экипажных и бригадных обязательств, в разъяснении показателей, которые предлагалось в них включить, оказали инженерно-технические работники, экономисты.

Для действенности трудового состязания в этом году у каждого водителя будет карта лицевого счета. В ней будут отмечаться сэкономленные горюче-смазочные материалы, узлы и агрегаты, резина.

Объемы добычи руды, транспортировки вскрыши значительно возрастают. А количество БелАЗов останется примерно на том же уровне. Значит, обеспечивать выполнение плана цеху технологического транспорта придется лишь за счет эффективного использования оборудования. Этого можно достичь, лишь грамотно эксплуатируя технику — один из резервов повышения производительности труда.

Наш экипаж доказал, что такой путь возможен. В начале 1976 года мы обязались выполнить пятилетний план за четыре года. Учитывали не только возможности машины, но и потенциал каждого из нас. Опыт — главный резерв повышения моторесурса техники. Взаимоотношения в нашем маленьком коллективе тоже нельзя сбрасывать со счета. Все это в комплексе позволило экипажу перевезти за первый год пятилетки 383,2 тысячи тонн горной массы. Повышенное обязательство перекрыто на 26,2 тысячи. Вместе с тем нам удалось продлить срок службы узлов и агрегатов: гидромеханической передачи — на 11 тысяч километров (еще не меняли), сэкономлено 176 руб-

лей; двигателя — на 24,367 километров, сэкономлено 1.653 рубля; увеличить пробег автопокрышек на 49,422 километра (сбережено 2.116 рублей).

Рубежи, которые мы наметили на десятую пятилетку, безусловно, возьмем. Думаем, у каждого белазиста есть возможности работать более эффективно. Особенно у молодых водителей. Путь к приведению резервов в действие — через повышение профессиональных навыков, совершенствование знаний. Плюс желание работать сегодня лучше, чем вчера.

**М. ВОЙТЕНКО,**  
водитель БелАЗа № 135  
цеха технологического транспорта Ковдорского горно-обогатительного комбината.

### Дополнительно — 15 тысяч

Бурильщик горного участка рудника «Чалмозеро» В. Я. Жирнов заверил, что коллектив участка встретит 60-летие Великого Октября новыми трудовыми успехами. Горняки обязались в ответ на Постановление добить сверх плана 15 тысяч кубометров горной массы. Повышенные обязательства взял и коллектив обогатительной фабрики: выпустить дополнительно 540 тонн легматита, из них 130 тонн — первого сорта.

**И. ЕЖИКОВ,**  
секретарь партбюро рудника «Чалмозеро» горно-обогатительного комбината «Ковдор-слюда».

### С первого предъявления

На митинге коллектива флюопитовой фабрики рудника «Ковдор» выступили электрослесарь мехслужбы А. В. Яковлев и весовщица Д. В. Школьная. Они призвали еще шире развернуть социалистическое соревнование за выполнение задания второго года пятилетки. Коллектив единодушно одобрил Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и обязался выпустить дополнительно 50 тонн промсырца слюды, снизить себестоимость продукции на 0,2 процента, 96 процентов продукции сдать с первого предъявления.

**В. ЩЕПИН,**  
председатель рудкома рудника «Ковдор» горно-обогатительного комбината «Ковдор-слюда».

### Год финиширует 7 ноября

Передовые бригады лесозаготовителей Г. В. Калинин и И. Я. Смолкина обязались заготовить во втором году десятой пятилетки по 40.000 кубометров древесины и годовое задание выполнить к 60-летию Великого Октября.

**А. ФОЛОМИНА,**  
инженер НОТ Ковдорского леспромхоза.



## Детали незаменимости

Гидравлическая система буровых станков постоянно совершенствовалась, усложнялась. Совершенствует свое мастерство и слесарь В. А. Соловьев, в обязанности которого входит ремонтировать всю гидравлическую аппаратуру — силовые цилиндры, золотники, насосы, клапаны и т. д.

Добросовестность Владимира Александровича служит надежной гарантией того, что отремонтированное им оборудование отработает положенное время. А, значит, станки смогут работать ритмично. Вышел из строя редуциционный клапан. Деталь нужная: с ее помощью регулируется и поддерживается на заданном уровне давление в гидросистеме. Заменить нечем — завод снял с производства. Пришлось самому изготовить. Эксплуатационные качества «кустарного» редуциционного клапана не уступают заводским. Внедряется в производ-

во еще одно предложение В. А. Соловьева — гидравлический пресс для расклевывания шарошечных долот, чтобы из частей создать пригодные для эксплуатации долота. На буровом участке их реставрируют давно. Предложенная умельцем конструкция позволит ускорить этот процесс, что дает участку существенную экономию.

Эти примеры достаточно убедительно говорят, что творческое отношение к делу — характерная черта Владимира Александровича, ветерана рудника «Железный», награжденного за ударный труд знаком «Победитель социалистического соревнования 1976 года».

**С. ТИХОМИРОВ,**  
старший машинист бурового станка рудника «Железный».

На снимке: слесарь бурового участка В. А. Соловьев. Фото Н. Ганиевой.

## Перевыполнение с минусом

Выработка на каждого рабочего составила в смену не менее ста тридцати процентов. Хорошо-то, хорошо, только вряд ли в цехах комбината с похвалой отзовутся об участке погрузочно-разгрузочных работ, вспоминая дневную смену семнадцатого января. Именно в эту смену были открыты нормы на 30 процентов и именно в эту смену ни один из заказов цехов не был выполнен.

В чем дело? Заводы-поставщики с 27 по 31 декабря отгрузили и отправили в адрес комбината 850 тонн соды. В первой декаде января вагоны с содой стали один за другим прибывать на станцию. Участок был вынужден бросить все силы на их разгрузку.

Поскольку смена не впервые складывалась так тяжело, заказы из цехов шли только через старшего диспетчера комбината. Он и решил, что не терпит отлагательства загрузка оборудования в новую столовую на 330 мест и в детсад «Журавленок». Пачки заказов от цехов комбината остались нетронутыми. На участок обогатителя, например, не вывезена футеровочная броня.

Есть ли резервы для повышения эффективности труда участка? Прежде всего, нам не хватает информации. Знать бы заранее, какой груз прибывает на стан-

цию, можно было бы планировать. Но это становится известно только с прибытием вагонов, распределять рабочую силу приходится в авральном порядке. Далее. Без экспедитора грузчики не имеют права вскрывать контейнеры на станции. Везем на склад и в присутствии кладовщика вскрываем, а внутри оказывается совсем не то, что в накладной. Приходится вновь грузить контейнер на машину и везти в другой склад.

По списку у нас 26 грузчиков, в выходные дни (хотя график скользящий) сокращается и это число. 17 января нужно было думать, как распределить на две смены тринадцать грузчиков. Как бы ударно они ни трудились, задание такими силами не выполнить. Вагон с электротехническим оборудованием по нормам за смену должны выгружать шесть человек. Мы затратили четыре с половиной человеко-смены. Также перевыполнились нормативные задания и на других объектах, не тем не менее...

Неужто трудно организовать помощь из цехов? Тогда бы можно было без задержек разгружать то оборудование и материалы, которые не требуют, как сода, например, специальной квалификации.

**А. ВОРОНИН,**  
старший мастер ПРР ЦПП.

### Понедельник начинается в пятницу

17 января бригада ремонтников тридцать третий сухой магнитный сепаратор, одновременно на той же нитке заменяли скребок на ленточном питателе и капитально отремонтировали маятниковый питатель.

Еще в пятницу стал ясен характер и объем предстоящих работ, успели загото-

вить металл необходимых профилей. В начале смены в понедельник объявил уже ранее спланированную расстановку звеньев бригады. Ровно в 8 часов приступили к выполнению задания.

**С. МАРТЫНЮК,**  
бригадир ремонтников мехслужбы участка обогатителя.

◆ ПУТИ ПРОГРЕССА ◆

◆ ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ ◆

## Сдерживает гравитация

Извлечение технической двуокиси циркония из ковдорских комплексных руд предусмотрено в два приема. По технологической схеме, разработанной Ленинградским институтом «Механобр», на гравитационных аппаратах (на конусных сепараторах и концентратных столах) получается черновой бадделевый концентрат с содержанием двуокиси циркония строго регламентированных параметров. Затем концентрат обезвоживается, сушится и подвергается сухой магнитной сепарации, после чего его качество повышается до необходимой кондиции.

Дальнейшая «доводка» концентрата до технической двуокиси циркония осуществляется по обжиг-магнитной технологии. Сущность ее заключается в том, что на «доводку» должен поступать черновой гравитационный концентрат с минимальным содержанием немагнитных и слабомагнитных минералов: апатита,

кальцита и форстерита. В процессе окислительно-обжига слабомагнитные минералы форстерит, петляндит и другие становятся более магнитными и затем удаляются при магнитной сепарации; не магнитные же минералы — апатит и кальцит — своих свойств не изменяют и при последующей магнитной сепарации на сепараторах с высокой напряженностью поля остаются вместе с немагнитным минералом бадделевом, загрязняя конечный продукт.

Еще в период предпроектных лабораторных и полупромышленных работ была установлена жесткая зависимость качества конечного продукта — технической двуокиси циркония от качества чернового гравитационного концентрата: на «доводку» необходимо подавать концентрат с содержанием двуокиси циркония, определенным технологической картой.

Это основное требование технологического процесса не выполняется технологи-

ми участка гравитации. В результате после «доводки» получаются продукты низкого качества.

В настоящее время в отделении гравитации и доводки осваивается оборудование и технология получения концентрата и технической двуокиси циркония. В этот ответственный период основное внимание инженерно-технических работников участка гравитации обогатительного комплекса должно быть направлено на качество выпускаемой продукции.

Для улучшения качества технической двуокиси циркония кроме соблюдения технологического регламента необходимо провести регулировку и настройку оборудования, опробовать схемы, провести дополнительные занятия с технологами и не оставлять без разбора и анализа случаи выпуска некондиционного продукта.

**Ф. СЫЧУК,**  
главный обогатитель комбината.

## Совещание смежников

В Череповце состоялось очередное совещание делегаций предприятий — участников межотраслевого соревнования.

Был рассмотрен проект договора о социалистическом соревновании смежников на 1977 год, проект о координационном совете, обсуждена система общих показателей для подведения итогов межотраслевого соревнования, организации трудового сотрудничества по родственным профессиям, формы поощрения передовиков межотраслевого соревнования в каждом коллективе.

Учитывая, что значительную долю череповецкого металла потребляют автомобилестроительные предприятия, участники межотраслевого совещания обратились к коллективам Волжского и Камского автозаводов включиться в межотраслевое социалистическое соревнование.



Москва. 1 марта 1973 года. Партийный билет № 00000001 на имя В. И. Ленина, основателя Коммунистической партии, Советского государства, великого вождя трудящихся, подписывает Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев.

## Близнецы — братья

Что внешне похожи друг на друга Александр и Михаил Никитинские — не удивительно: близнецы.

Сегодня я хочу рассказать об Александре Никитинском. Так вышло, что общественные дела наши тесно переплетены. Александр по поручению партбюро рудника отвечает за работу комсомольского бюро.

По окончании горного техникума братья успели до армии поработать на руднике «Ковдор». Ушли служить со значками ВЛКСМ на груди, а вернулись — кандидатами в члены КПСС. Александр приобрел за годы службы и опыт комсомольской работы. Членом КПСС, так же, как и Михаил, стал в коллективе рудника. А когда осенью 1976 года его избрали в состав партбюро, то неудивительно, что поручение выбрали самое близкое молодому коммунисту: курировать бюро комсомола.

Мне самому не в новинку комсомольская работа, семилетний стаж незаметно набегал. Но такого опекуна я еще не встречал. Всегда готовый прийти на помощь, но в то же время строгий, принципиальный — Никитинский сразу дал понять, что требовать будет многого. Начиная с буквы Устава и кончая сознательным и творческим подходом каждого комсомольца к исполнению своих обязанностей.

Иначе стали мы относиться к плану работы бюро. Знаем, все, что записано — придется выполнять в полном соответствии с планом. Никитинский обязательно проверит, в этом уже убедились. В прошлом году, бывало, путали личные обязательства с бригадными. Александр внес ясность: дублирование ни к чему, незачем личные планы переписывать с обязательств бригады. Каждый стал писать конкретно свое: столько-то дам сверх плана, закончу вечернюю школу, сдам нормы ГТО. Понятно, теперь и спрос самый конкретный.

Это мы, комсомольцы, зачастую думаем, что можно горы сдвинуть одним энтузиазмом. У Александра

— знания и вдобавок умение эти знания применить на деле. Первым делом организовал учебу группкомсоров. Начал с формального: с чего начать, как вести документацию.

Я не говорю здесь о производственных делах молодого коммуниста Александра Никитинского. Достаточно привести мнение начальника участка внутришахтного транспорта Л. А. Останина: «Электрослесарь Никитинский исключительно добросовестно относится к служебным обязанностям, всегда выгождает сменное задание». Но это еще не все. Александр живет делами участка. И по обязанности — секретарь партгруппы, и по душевному неспокойствию. Стенгазеты участка изменили свое лицо. Теперь не парадные выпуски, а регулярные боевые номера стала выпускать редкслегия. В заметках освещается ход социалистического соревнования, задачи коллектива. Горе нарушителям — сатирическая колонка остро высмеивает их.

Участок внутришахтного транспорта — самый молодой на руднике. Партгруппорг Никитинский немало делает для его становления. Нет такого дела на участке, которое бы его не касалось. Как председатель поста народного контроля он внес ценные предложения по экономии электроэнергии. И как рационализатор успел себя зарекомендовать.

В прошлом году братья Никитинские поступали в горный институт. Один сдал, другой нет. Оба решили отложить поступление до следующего года. Что ж, с таким характером человек обязательно добьется своего.

В. ПУЧКА,  
секретарь бюро ВЛКСМ рудника «Ковдор».



## Партбилет — это сердце второе

◆ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОММУНИСТА ◉ БЕЗ СКИДОК НА МОЛОДОСТЬ ◆

## Верность цели

ОЧЕРК

В его жизни не было крутых выражений, хотя отмерил уже двадцать восемь лет. Вехи: школа, училище, работа. На производстве на хорошем счету. Жизнь его кажется настолько правильной и разумной, будто все в ней заранее запрограммировано. Излишний рационализм? Узость цели? Не будем спешить с выводами.

У Базарова прямолинейность жизненного пути скорее от верности однажды, еще на школьной скамье, выбранному делу, принципиальной оценки собственных поступков. Оттого и не было бурных всплесков, что не гастролировал по жизни. Постигание собственного «я» проходило без нравственных катастроф.

В Ковдор, на производственную практику приехала вся группа — двадцать девять человек. С правом остаться здесь работать после экзаменов. Двадцать четыре уехали. Надо сказать, что отбор в Губкинское профтехучилище был чрезвычайно строгим. Многие отсеялись еще на собеседовании, немало — после испытательного срока.

Друзья настоятельно советовали Петру Базарову приобрести более престижную профессию: все-таки успешно окончил десятилетку. Но он, однако, на уговоры не поддавался. Еще в школе, на уроках труда, с охотой изучал слесарное дело.

Верно, работая электрослесарем, звезд с неба снимать не будешь. Но ведь счастье не только к этому сводится. Ничто так человека не поднимает над своей судьбой, как уверенность в своем призвании. Когда

труд становится творчеством и наделяет чувством достоинства и удовлетворения, тогда человек самой скромной профессии становится незаменимым. Применительно к Базарову, здесь нет ни на йоту преувеличения. Он не задерживался долго в режиме освоения.

Дежурный электрослесарь. Профессия на руднике не из основных. А между тем в руках дежурного — ритм производства. Неполладки в электроснабжении карьера — остановилась вся горнодобывающая техника. Пробивает кабель на одном экскаваторе — стоят три. Забарахлил привод — можно бы подождать до утра, но ведь экскаватор на богатой руде... Дежурный электрослесарь — правая рука главного энергетика рудника в сменах с шестнадцати и нуля часов. От его умения оперативно определять и устранять повреждения зависят качественные и количественные показатели смены.

У Петра Базарова — самый высокий для дежурного персонала пятый разряд, пятая группа электробезопасности. Это значит, что при оперативных переклоснениях ты не имеешь права ошибаться. Твое незнание или ошибка могут стоить жизни человеку.

Нет надобности дальше перечислять профессиональные качества, которыми должен обладать дежурный электрослесарь рудника. В каждом деле залог движения вперед — жесткая требовательность к себе. Для Петра Базарова такое движение заключается в постоянном оттачивании профессионального мастерства. Приводить примеры, которые бы свидетельствовали, как оно проявляется на практике, значит анализировать каждую смену.

«Работу выполняю грамотно, добросовестно, с высоким качеством». В этой оценке спрессованы деловые

качества Петра Базарова. А выдана характеристика комитетом комсомола Ковдорского ГОКа для вступления в ряды Коммунистической партии. Под ней поставил подпись каждый, кто его знает. А знают его многие: на руднике Базаров с 1968 года.

Цифр, показателей, на фоне которых более внушительно выглядел бы герой рассказа, нет. Но есть в нем черта, которая ясно выражает его позицию — отношение к делам коллектива. Один стремится вникнуть во все проблемы и помочь их решить в меру своих возможностей. У другого — линия ограничивается рамками чисто производственных интересов; что делается за их пределами, мало интересует.

Недавно с одним таким состоялся у меня предлюбопытный разговор. Он убежден: поскольку отработал в Ковдоре около двадцати лет, достоин всех почестей. Хотя памятник при жизни ставь. А между тем он все время в тени. Не из-за скромности, конечно, а из нежелания делать что-либо для рудника бесплатно. Кстати, такая житейская подробность. Базаров получил благоустроенную квартиру, когда подошла очередь. В бараке отжил семь лет.

Позиция «умных», а точнее расчетливых мальчишников, Базаров не принимает, критиканов — то же самое. Право на критику надо доказать делом. Именно оно даст возможность тебе утвердиться в коллективе.

У секретаря комсомольской организации рудника дел всегда выше головы. Даже если работаешь с полной отдачей. Кроме того, у Базарова есть еще одна общественная должность: на XIII отчетно-выборной конференции Кировского ГК ВЛКСМ избран кандидатом в члены Кировского ГК ВЛКСМ. Но покоя ему не дает иная забота.

В прошлом году на него возложили обязанности командира оперативного отряда Ковдорского ГОКа. Оперотряд просуществовал до отъезда командира. Как ни странно, все, кто настаивал на его создании, спокой-

но отнеслись к развалу отряда. Может, и без него можно обойтись?

Базаров убежден, что отряд нужен, и не снимает с себя ответственности за воплощение этой мысли. Не гоже отцам идти на вечера танцев и наводить там порядок. Тем более, заваривают кашу на этих вечерах одни и те же юнцы. Вот тут и подстерегают неожиданности. Педагогического опыта нет. Юридических прав никто не знает. Негде обучиться элементарным приемам самбо, а ими все-таки должен владеть каждый член оперативного отряда. Нужны контакты с милицией, но горюдел считает это обузой. И отбояривается, как может. Хотя у оперотряда и милиции задача одна.

Создать отряд не проблема. Но кто поможет решить эти и другие вопросы? Начинать с нуля не страшно, если уверен, что тебя поддержат. А когда вновь предоставят тебе полную автономность, дело можно считать загубленным. У самого мощности достаточно, но ведь надо еще уметь рационально расходовать энергию. Не хотелось бы, чтобы отряд был формальным приложением к отчетности.

У Петра Базарова нередки конфликты. С собственной совестью. Как результат неудовлетворенности собой. Но каждая неудовлетворенность — толчок к действию, к внутренней работе. Закономерные процессы, если человек находится в режиме поиска.

«Активно участвует в общественной жизни рудника и комбината» (из характеристики комитета ВЛКСМ на П. Базарова). Всего несколько слов. В них сконцентрирована оценка работы молодого коммуниста П. Базарова, принятого в члены Ленинской партии на прошлой неделе. Дана оценка работы, стимулом к выполнению которой служит стремление быть в авангарде борьбы за выполнение идей партии. Оценил эту работу и Центральный Комитет ВЛКСМ, наградив Петра Базарова золотым знаком «Молодой гвардеец пятилетки».

А. АЗАРЕНКО.



На снимке: первый секретарь Кировского ГК ВЛКСМ Б. И. Акулов вручает П. И. Базарову золотой знак ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки» (читайте очерк «Верность цели»).

Фото Н. Ганиевой.

## В „зачетке“ — Без подсказки „отлично“

Николай Артемович Гуныко — пропагандист, руководитель школы основ марксизма-ленинизма. Его не обязывали — он сам выбрал это поручение.

Вначале даже побаивались: ему впервые пришлось вести занятия. Но опыт работы на общественном поприще был. Николай Артемович всегда находился в гуще событий: его избирали в состав комитета комсомола обогатительного комплекса и комсомольского проектора комбината, редактировал стенгазету участка. Н. А. Гуныко пользуется авторитетом в коллективе участка. Вначале был мастером, теперь — заместитель начальника участка.

Очевидно, опасения, что Николай Артемович не справится с поручением, были напрасны. Тем более, что он получил хорошую теоретическую подготовку в стенах Криворожского горного института.

Судя по отзывам проверяющего, первая лекция прошла на высоком идейно-политическом уровне. В «зачетке», выданной на период кандидатажного стажа, поставлена первая оценка — «отлично». За выполнение общественного поручения.

Н. МОРОЗ,  
секретарь партбюро обогатительного комплекса.

В июле 1970 года Анатолий Иванович Гребнев пришел в СУ-6 из рядов Советской Армии. Изначально по прежней своей специальности — трактористом. Но вскоре заметил, что Анатолий на редкость любопытен к технике. Решили испробовать на бульдозере. Время как раз было «жаркое», даром, что осень 1972 года: строили первую очередь АБОФ. Тогда же Анатолий Гребнев стал кандидатом, а через год — членом КПСС.

Начальник участка Н. И. Малыгин не первый год видит его работу. И знает: Гребневу можно доверять. На строительстве железнодорожного тупика грунт не из легких, то и дело первоначальные планы приходится менять — но бульдозерист Гребнев всегда справится с работой. Значит, сам рассчитывает. Он и на новый бульдозер — Д-492 — перешел по своей инициативе: интересно освоить незнакомую машину. Овладевший тяжелым бульдозером без раскрячки, уход за машиной — образцовый: ни одного дня непланового ремонта за весь 1976 год. План прошлого года А. И. Гребнев совместно с напарником значительно перевыполнил, рапортовал о завершении годового задания еще до 7 ноября.

А. ДОРМИДОНОВ,  
главный механик СУ-6 треста «Спецстроймеханизация».

РУДНЫЙ КОВДОР



21 января 1977 года

## Дело за организаторами

14 января в актовом зале управления Ковдорского ГОКа прошла отчетно-выборная конференция городской организации общества «Знание».

В обществе сейчас более 300 лекторов. За два года, истекших со времени прошлой конференции, они прочитали свыше 3.000 лекций. На конференции отметили активность лекторов ГОКа «Ковдорслюда» и Ковдорского ГОКа, расширилась тематика лекторской пропаганды. Правда, как отмечал инструктор Апатитского горкома КПСС Е. Е. Якунин, следует уделять больше внимания вопросам экономики и внутренней политики партии.

Ковдорская городская организация подготовила несколько лекторов-международников, но они по разным причинам уехали. Предстоит вовлечь в круг активистов общества большое число инженерно-технических работников, работников медицины, просвещения, культуры.

Немало говорилось и о недостатках планирования лекций. Иной раз из-за организационных неувязок перед одной и той же аудиторией лекции дублировались или чрезмерно ограничивались их тематика. Еще неважно поставлена организация работы общества «Знание» в прилегающих к Ковдору поселках. На конференции прозвучала и мысль о том, что пора возобновить в Ковдоре народный университет. Умелые, знающие пропагандисты есть. Дело, опять-таки, за организаторами.

Были избраны руководящие органы. Председателем правления общества избран главный инженер Ковдорского ГОКа Н. П. Ершов, ответственным секретарем — М. И. Ильютвич.

А. ЗБАРСКИЙ.

К труду воспитателя в общежитии обычную мерку не приложишь. Нет такой шкалы, по которой можно безошибочно оценить, насколько возрос уровень идейно-воспитательной работы сегодня в сравнении с вчерашним днем. Однако, когда сопоставляешь два коллектива, волей-неволей на первый план выступают чисто внешние признаки — оформление вестибюля, красного уголка, комнат отдыха и т. д. И, лишь глубоко изучив состояние дел, приходишь к выводу, что антураж — результат длительной целенаправленной работы.

Комиссия в составе представителей парткома, комитета ВЛКСМ, администрации комбината, обогатительного комплекса, отдела рабочего снабжения, жилищно-коммунального отдела проверяла состояние бытовых условий и уровень воспитательной работы во всех общежитиях Ковдорского ГОКа. Точнее, проверялось, как выполняется составление парткома от 30 сентября 1976 года. В нем отмечалось: в то время как в общежитии № 1 (ул. Кирова, 3) созданы все условия для жизни и отдыха, в общежитии № 3 (переулок Полярный, 12) воспитательная работа не планируется и не ведется, красный уголок не оформлен, лекции не читаются, нет настольных игр, не создана внеуставная комсомольская группа, сантехническое оборудование в запущенном состоянии и т. д.

По истечении четырех месяцев можно констатировать: большая часть замечаний устранена. Именно те, которые требовали решения хозяйственных вопросов. Остальные «не» либо примерзли, либо изживаются с великим трудом.

Вестибюль общежития — его лицо. По нему судят о хозяевах. И если он в общежитии № 3 не то что стереотипный, а безликий, то и вопрос напрашивается сам собой.

# Забота, которой нет конца



— Вы бы посмотрели, каким он был три месяца назад. И вообще, что творилось здесь в то время! — эта фраза произносилась несколько раз. Слово бы с обидой подчеркивались собственные заслуги в том, что жизнь в общежитии снова направлена по нормальному руслу. Хотя никто не решится высказать похвалы, например, шоферу, по халатности приведшему машину в негодность, а потом возвратившему ее в строй действующих.

От помещения, в котором расположен буфет, повеяло такой угрюмостью, как будто сработан он в прошлом веке. Казенный цвет стен, под стать им и шторы. Поставь цветы — выглядели бы лишними. Да и не выжили бы цветы ни здесь, ни в вестибюле: холодно. Хотя есть способ восполнить дефицит тепла и вкуса: установить дополнительно радиаторы, выкрасить стены в светлые тона, заменить шторы.

Комната отдыха, наконец, приведена в надлежащий вид, а настольных игр нет, как и не было. Периодическая печать представлена газетами. Неплохо оформлен красный уголок, но собрать людей на лекцию стоит великих трудов. Кинолектории не практикуются. Хотя на хороший телефильм приглашения никто не дожидается.

Неряшливость некоторых комнат говорит не только о характере ее обитателей, но

и о тех, кто по долгу службы обязан убедить убрать все лишнее. Да, во многих комнатах уютно, да, похорошеют они после ремонта. Но ведь отремонтированная комната будет снова загромождена вещами, которым место в камере хранения. И обновленные станут не лучше тех, которые проверяла комиссия.

Внешний вид жилья чем-то смахивает на вестибюль. Вот иллюстрация к тому, как относятся здесь к эстетическому воспитанию. Из подлежащих косметическому ремонту комнат людей временно переселяют в другую. Она в таком состоянии, что живущие невольно привыкают к мысли: не беда, что грязно, лишь бы над головой крыша была.

Еще одна иллюстрация. На сей раз к тому, как умело сваливают ответственность на другие плечи.

— Нам мало помогают! — в один голос заявляют и комендант общежития, и воспитатель.

— Я вас сколько раз просил прийти к нам, либо собрать комсомольцев, и мы помогли бы создать внеуставную комсомольскую группу, — возразил секретарь комитета ВЛКСМ П. Шуваев.

Диалог заслуживает внимания. Вроде бы справедлив упрек. Но уж если комендант обязал создать внеуставную комсомольскую группу, и не просто создать, а руководить ее работой. Такой группы нет. Коммунисты тоже живут в общежитии, внеуставной партгруппы тоже нет.

Когда спросили коменданта и воспитателя, какая конкретно помощь им нужна, этот вопрос поставил их в весьма затруднительное положение. И в то же время

не установлен контакт с общественными организациями цехов и участков.

Каждый участник диалога привел массу всяких доводов в защиту занятой позиции. И каждый вроде прав. Но в доводах так и проглядывают уши безынициативности. Каждый ждет указаний сверху.

Не знает воспитатель, сколько проживающих побывали в медвытрезвителе в минувшем месяце.

Или вот пример. В переселенческой комнате — застолье. Если иносказательно. На самом деле — обычная пьянка. Исключение? Гости пришли или другой повод? Оказывается, работники участка гравитации обогатительного комплекса Л. Красников, В. Ишимов (оба члены партии) довольно часто так скрашивают свой досуг. Ставили об этом в известность партийную организацию, администрацию участка, цеха? Неудобно. А те все пьют. И вчера, и позавчера, и... Словом, редкий день (очевидно, когда нет денег) обходится без спиртного.

Между тем, оба довольно часто опаздывают на работу, прогуливают. На одном из партийных собраний обогатительного комплекса рассматривалось персональное дело В. Ишимова. К оценке его жизненной позиции, отношения к делу, выполнение требований Устава КПСС подошли принципиально. Ему объявили строгий выговор. Надо бы при каждом случае пьянки и дебоша использовать всю силу общественного мнения, ставить в известность администрацию цехов, а в общежитии примирились с отступлением от норм социалистической морали. Ограничиваются звонками в милицию.

Были возражения: «Это мой дом». Подтекст надо понимать так: что хочу, то и

делаю. Очень удобная позиция для тех, кто считает общежитие подобием постоянного двора! Потому и требования сверхглобальные — создайте для меня все условия, остальное — за пределами вашего вмешательства. А тем, кому жить в нем не один год, хотели бы видеть его уютным, ощущать постоянную заботу.

Жизнь каждого — не частное дело, поскольку проявление ее отрицательных сторон прямо влияет на отношения в коллективе, результаты общественного труда.

Давно ведутся разговоры, что для облегчения воспитательной работы следует поселить работников одного цеха на одном этаже. Но и по истечении нескольких лет дальше благих пожеланий дело не сдвинулось.

Труд воспитателя — работа не из легких. Кроме призвания, надо иметь опыт, постоянно ощущать поддержку общественных организаций. Ведь воспитание устойчивых идейно-нравственных убеждений с окончанием школы не заканчивается. Это забота всеобщая, и ей никогда не будет конца. Правомерно ли взваливать все на воспитателя и коменданта? (Стаж работы обеих в этом общежитии исчисляется тремя месяцами).

С сожалением приходится констатировать, что на уровне воспитания в общежитии № 3 пока что хвалиться нечем. Пьедестал успехов, на который довольно часто следовали ссылки, не столь высок, чтобы с него отчетливо просматривались просчеты. Ибо он глубоко утонул за частоклоном упущений. Устранить их под силу лишь коллективным усилиям.

**В. РЫБАЛЬЧЕНКО,**  
заместитель секретаря парткома Ковдорского горно-обогатительного комбината.

## ◆ КОМСОМОЛЬСКАЯ ЮНОСТЬ КОВДОРА ◆



## ЧТО В АКТИВЕ?

На минувшей неделе состоялось собрание комсомольского актива Ковдорского горно-обогатительного комбината. Были подведены итоги работы за прошлый год и определены задачи на второй год пятилетки, вытекающие из октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС и VI Пленума ЦК ВЛКСМ.

На 60-недельной ударной вахте в честь Великого Октября молодежь комбината добилась определенных успехов. Комсомольско-молодежная смена участка дробления, носящая почетное звание имени XXV съезда КПСС, идет в авангарде соревнования за право подписать Рапорт Ленинского комсомола ЦК КПСС. Группкомсорт этой смены Николай Черкасов был удостоен высокой чести — сфотографироваться у Знамени Победы. Его товарищу Виктору Васильеву решением комитета ВЛКСМ предоставлено право сфотографироваться в Георгиевском зале Кремля.

Большую работу, направленную на коммунистическое воспитание молодежи, проводят коммунисты Н. Яхина (секретарь комсомольской организации обогатительного комплекса) и Н. Кузнецова (секретарь комсомольской организации ОРСа). Решением секретариата ЦК ВЛКСМ они на-

граждены Почетными грамотами ЦК ВЛКСМ.

Достижения комсомольцев комбината в первом году пятилетки очевидны. Однако в работе комитета ВЛКСМ, отмечалось в выступлениях, имеются упущения. Среди комсомольцев и молодежи много нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка, почти не ведется работа в общежитиях, не на высоком уровне проходят занятия в сети комсомольского политпросвещения, плохо обстоит дело с организацией досуга молодежи. Уже несколько лет идут разговоры об открытии молодежного кафе, но только разговоры.

Производственные дела заслонили массово-воспитательную работу. Комитетом комсомола упущен из поля зрения этот важный участок работы. Вечера отдыха и танцев в ДК не отвечают своему назначению. Справедливо утверждение: хозяевами здесь должны быть комсомольцы, а не кучка хулиганов.

В работе комсомольского актива приняли участие партийные, профсоюзные работники, руководители комбината и первый секретарь Кировского ГК ВЛКСМ Б. И. Акулов.

**О. МОГУРЕНКО,**  
заместитель секретаря комитета ВЛКСМ Ковдорского ГОКа.

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ им. 50-летия ОКТЯБРЯ ПРИГЛАШАЕТ**  
**НАРОДНЫЙ ТЕАТР**  
ДИРЕКЦИЯ ДРАМАТИЧЕСКОГО ИСКУССТВА, ЧИТОВ, ЧЕЦОВ, АГИТБРИГАД

## Оказывается, сначала — смотр

Меня заинтересовали дискуссия на страницах «Рудного Ковдора» о цели существования агитбригад. Мне кажется, уже можно выделить отдельную рубрику на основании заголовков

## Выпрямили

Критическая заметка старшего машиниста экскаватора рудника «Железный» А. П. Тугова, помещенная в «Рудном Ковдоре» 3 декабря 1976 года, называлась «Поперечный ремонт». По просьбе редакции выступление газеты комментирует главный механик комбината В. М. Хабаров:

— Проведенной проверкой установлено, что изложенные в статье недостатки при устранении поломки экскаватора № 9 имели место. Заметка обсуждена в коллективе механической службы рудника.

С целью недопущения подобных случаев решен вопрос о дежурном автокране на руднике в выходные и праздничные дни. Для внутрикарьерных перевозок крупногабаритных и тяжелых деталей на рудник передан из цеха технологического транспорта автомобиль

заметок («Сначала — дело, смотр — потом», «Р. К.» от 3 декабря, «И все-таки: сначала дело или смотр?» — «Р. К.» от 7 января — ред.). Я, лично, думаю, что агитбригады должны создаваться для дела, а различные смотри уже подводят итоги работы. В этой связи меня смущают объявления Дворца культуры, которые расклеены по городу. В них, в частности, сказано, что «Народный театр Дворца культуры... приглашает любителей драматического искусства, чтецов, участни-

ков агитбригад для участия в областном фестивале народных театров, чтецов, агитбригад».

**С. ПОСАШЕВ,**  
электрик вермикулитовой обогатительной фабрики рудника «Ковдор».

**ОТ РЕДАКЦИИ.** Нас это объявление тоже смущает. Мало того, удивляет, нужно ли было подчеркивать своеобразную цель создания агитбригад в афишах, размноженных типографским способом тиражом 100 экз.

## ◆ СИГНАЛ ДАН — СИГНАЛ УСЛЫШАН ◆

## Хозяин нашелся

В заметке старшего лейтенанта милиции В. Лисичкиной «Комната без хозяина» («Рудный Ковдор», 3 декабря) говорилось о том, что нет шефского присмотра за детской комнатой по улице Кирова, 19.

Редакция отвечает секретарю комитета ВЛКСМ треста «Ковдорстрой» Г. Мионов:

— Комитет комсомола обсудил статью и утвердил кандидатуры руководителей спортивных секций по футболу, хоккею, боксу при детской комнате. Закреплен и ответственный за шефскую работу. В помещении детской комнаты завезена новая мебель.

## Художники — за!

В заметке «Художники, что же вы?» («Рудный Ковдор», 24 декабря) В. Макарова поделилась своими

мыслями о том, что хотелось бы сделать для украшения Ковдора, для улучшения его облика. Редакция ознакомилась с заметкой художников города. Сегодня на вопросы В. Макаровой отвечает начальник группы эстетики лаборатории НОТ Ковдорского ГОКа, член Союза художников СССР В. И. Калуга:

— Доброе и необходимое дело предлагает В. Макарова. Считаю, что можно создать в городе художественный совет при горисполкоме. Мурманское отделение художественного фонда СССР уже внесло свои предложения. Организационные вопросы зависят от горисполкома.

**РУДНЫЙ КОВАДОР**  
1977 года  
21 января

# НЕ ЭКСПЕРИМЕНТ — СИСТЕМА

Теплица обогатительного комплекса по-прежнему остается основной опытной базой цветоводства в Ковдоре. Недавно мы вернулись из отпуска, во время которого, конечно же, познакомились с опытом садоводства, и особенно цветоводства в закрытых грунтах. Так что отпуск можно назвать творческой командировкой.

В Москве посетили ВДНХ. Если говорить конкретно, то в оранжереях Волжского, Калининграда и других городов мы нашли много интересного. Во-первых, простые и проверенные методы борьбы с вредителями и болезнями. Пожалуй, это главное. Во-вторых, привезли новинки в технологии выращивания калл, в части увеличения урожайности. А также проверенный сортовой подбор астр вплоть до пионовидных, крупные оранжевые бархатцы (цветы типа гвоздики шабо), хризантемы, тюльпаны и нарциссы.

Тюльпаны и нарциссы уже растут. Около 60 крупнопетальных хризантем принялись после черенкования. В скором времени получим такие хризантемы, как например, «Привет Франции 12-63» и т. д., пользующиеся особым вниманием и любовью посетителей павильона цветоводства ВДНХ.

Известно, что хризантемы и астры — родственные виды. Однако хризантемы более капризны и трудоемки — это культура короткого дня с мягкими влажными условиями произрастания. Но, как говорят, попробуем, соблюдая осторожность. В цветоводстве вообще одностороннее увлечение приводит к

трагедии, как это, например, произошло с гвоздикой на всей территории страны.

Есть теперь и семена цветков-санитаров, которые смогут «по совместительству» украшать букеты из астр, например. Даже в Ковдоре через год-два букет без оранжировки не будет смотреться.

К сожалению, снабжение в городе осталось на прежнем уровне. Купить прослой глиняный горшочек (я уже не говорю о красивых керамических вазах, кувшинах) просто нелегко. А они теперь нужны.

Ну, а что касается направления в цветоводстве, то пока это будут каллы, астры и только через полгода можно будет подумать о сменном обороте. Мечтаем в будущем организовать небольшую розарий, развести цветные каллы. Это уже — задача 1977 года. Что касается количества цветов, то урожай их в 1977 году возрастет примерно в 4—5 раз.

Нужно сказать главное по вышесказанному. Там, где коллектив, его руководители относятся с должным вниманием к этому делу, успех обеспечен, и любая любительская или творческая мысль воплощается в жизнь.

И последнее. Жаль, что теплица ЖКО Ковдорского ГОКа пострадала во время аварии в теплосети. Но ведь там в обновлении нуждается не только водяное отопление.

**Т. СОЧКИНА, работник теплицы обогатительного комплекса;**  
**Г. СОЧКИН, прораб СУ-6 треста «Спецстроймеханизация».**



# Папа, мама... А я?

16 января, воскресенье, три часа дня. Нарядные мамы с еще более нарядными детьми спешат во Дворец культуры. Цех заводских лабораторий (впервые в своей практике и, как оказалось, впервые в практике ДК) отдыхает «всей семьей». Приглашены бабушки, дедушки, мамы, папы и, разумеется, дети (в возрасте от 3 до 15 лет). Настроение приподнятое, праздничное. И встреча не обманула наших надежд. Дети и, конечно же, все мамы единодушно ответили при прощальном опросе: «Нужны ли еще такие встречи? — Разумеется, да!». Приятная приподнятость не покидает меня.

Был спектакль театра кукол (постановленный силами детей), был общий хоровод с участием мам, и были семейные соревнования — кто быстрее оденет куклу (победила семья Гребневых), был конкурс на лучшую поделку. А в конце, пока малыши смотрели мультфильмы, для родителей с детьми старшего возраста были устроены танцы. Мамы танцевали с большим удовольствием и пообещали в следующий раз привести с собой пап.

Положено начало хорошей традиции — проводить досуг семьями, вместе. А формы и возможности коллективного общения с детьми намного разнообразнее и шире, чем общение в своей семье.

Моя дочка Даша родилась в Ковдоре, называет город своей третьей мамой. И чтобы эта любовь не была голословной, хотелось бы помочь ей в изучении истории нашего молодого города. Но лично я — плохой гид. И уже мечтается встречи «всей семьей» вынести за пределы залов ДК и отправиться на экскурсию (на автобусах — для самых маленьких) на важнейшие предприятия города, пройти по улицам и микрорайонам. Или начинать семейные воскресные встречи с закладки зеленых аллей, с установки скворечников в парках?

И вообще, здорово было бы, если бы первая часть таких встреч состоялась на свежем воздухе. Скажем, мини-соревнования велосипедистов дошкольного возраста, либо семейные мини-соревнования лыжников.

А в стенах ДК — продолжать беседы, диспуты на тему воспитания, начатые Светланой Алексеевной Малышевой, преподавателем школы № 18, — обязательно! И врачей пригласить, и тренеров.

И еще. Невольно напрашивается мысль, что все-таки надо выходить за рамки одного цеха и продолжать встречи совместного отдыха с детьми, но по возрастным ступеням. Организовать скажем, клуб «Чебурашка» — для родителей с детьми дошкольного возраста. Клуб «Папа, мама, Карлсон и я» — для родителей с детьми постарше.

Интересны предложения самих детей:

— Хочу попробовать свои силы в сеансе одновременной игры с чемпионом города по шахматам.

— Хочу рисовать.

И последнее. В этом году комбинату исполняется 15 лет. Можно и нужно вернуть эту тему. А знаем ли мы и наши дети (привлечь к этим встречам и подшефные классы) историю комбината, своих цехов, знаем ли мы поименно ветеранов труда?

Одним словом, мысли все идут и идут. Все оттого, что так непродуманно мало бываем с детьми в будни: все работа, магазин, кухня. И в праздники, порой, не больше.

А оказывается, можно так интересно и с пользой провести выходные вместе. И такой след они оставят на всю неделю, какой-то праздничный настрой души. И ждешь следующего воскресенья, как праздника.

**Е. ЕРЕМИНА,**  
инженер-химик цеха заводских лабораторий.



## Чемпион в ползунках

Корреспондент, уловив минуту между заплывами, взял интервью у Максима Петугина.

**Вопрос.** — Как вы себя чувствуете после тренировок?

**Ответ.** — Великолепно. Появляется некоторая усталость, но она способствует хорошему сну.

**Вопрос.** — Давно ли вы увлекаетесь плаванием?

**Ответ.** — Сколько помню себя. Вначале в ванне, а потом в бассейне.

**Вопрос.** — Плавание, наверное, укрепило ваш организм?

**Ответ.** — Бесспорно! За полтора года я лишь однажды болел гриппом. Да и то потому, что переболела вся наша семья, и мама, и папа, и старший братишка Миша.

**Вопрос.** — Не считаете ли вы, что все должны учиться плавать чуть ли не с пеленок?

**Ответ.** — Убежден: надо! На своем опыте убедился, что плавать легче научиться, чем ходить. Мне, конечно, повезло: мой папа — тренер по плаванию. А как другим быть? Учить так же, как и меня, в ванне, а потом — бассейн. Здесь можно получить необходимую консультацию.

**Вопрос.** — Судя по вашим успехам, через год стоеморок станет коронной дисциплиной?

**Ответ.** — Время покажет. **Корреспондент.** — Успехов вам на водной дорожке!

**Максим Петугин.** — Большое спасибо! Чтобы не вводить в за-

блуждение читателя, откроем секрет: вести интервью корреспондента с Максимом помогли его мама и папа Петугины. Остальное соответствует действительности, что и подтверждают фотографии.

Правда, нацеленный объектив смущал, и от пристрастного внимания репортера Максимики иногда пытался скрыться под воду. Мама считает, что это скорее от незнания некоторых правил плавания, а именно: когда устал, надо плыть к берегу или звать на помощь, а мальчик ищет твердую опору. Иными словами идет ко дну, так уровень на мелководье бассейна в два раза выше плывца.

Но не это главное. В свои полтора года Максим твердо держится на воде. И чувство боязни ему не знакомо.

**Фото и текст**  
**А. АЗАРЕНКО.**

## Расстановка сил изменилась

В минувшие субботу и воскресенье на освещенной трассе дежурили представители автотранспортной конторы треста «Ковдорстрой». Для любителей отдыха на лыже погода вполне подходящая — чуть ниже нуля. Поэтому и прошли рекордное расстояние — 2,400 километров! На сегодня общий километраж на этой трассе — 7,400.

Зато лыжникам-спортсменам, представителям шести команд Апатитского промышленного района, было нелегко. Снег налипал на лыжи, так что результаты лыжных забегов второго тура районной спартакиады ДСО «Труд» были невысоки.

В субботу соревновались мужчины в гонке на 10 километров. Со временем 17 минут 16 секунд победил Н. Мануилов (трест «Апатитстрой»). Второе и третье места — у спортсменов треста «Ковдорстрой» С. Груздева и В. Пузакова. В забеге женщины на 3 километра все три призовых места заняли лыжницы из «Апатитстроя»: Т. Михеева, А. Фоменко, Н. Трутнина.

В воскресенье лыжники соревновались в эстафетных гонках (4x5 у мужчин, 3x3 у женщин).

В итоге соревнований победили спортсмены «Ковдорстроя». На втором месте — команда Ковдорского ГОКа, на третьем — команда ГОКа «Ковдорслудья».

**Г. ДУБРОВСКАЯ,** методист производственной гимнастики треста «Ковдорстрой».

**Ректор Я. МАХЛИН.**

## В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

21 января — «Крушение империи» (12, 14, 16).

21—23 января — «Зорро», в двух сериях (21-го: 18-15, 21; 22—23-го: 12, 15, 18, 21).

24—25 января — «...И другие официальные лица» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

26—30 января — «Вокруг света в 80 дней» (12, 14, 16, 18, 20, 22).

## ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

21 января — Конкурсный вечер коллектива обогатительного комплекса «Праздник труда и искусства» (19).

22 января — Вечер кино, посвященный творчеству народного артиста СССР Вячеслава Тихонова (18-00).

22—23 января — Танцевальные вечера (20).

26 января — Встреча в молодежном клубе-кафе «Есенин в стихах и музыке» (20).

29 января — Вечер отдыха «Для тех, кому за 30» (20).

## КИНО:

22 января — «Три секретных письма» (15).

23 января — «Похищение похитерки» (18).

25 января — «Не буду тебя любить» (17, 19, 21).

27 января — «Звезда Эгера», в двух сериях (20).

## ПОДПИСЧИКИ, ВАС ЖДУТ!

В книжный магазин поступили очередные тома подписных изданий:

**Большая Советская энциклопедия** — 25; **Большая Медицинская энциклопедия** — 4; **Музыкальная энциклопедия** — 3; **Справочник металлурга** — 1 и 2; **собрания**

## Время играть в куклы

В магазине появились новые игрушки. «Сказка» ожила. Поток детей с родителями был бесконечен.

Когда стеллажи пусты, волнует проблема: где достать игрушку? Когда игрушек много, возникает вопрос — какую выбрать? Малыш тянет маму вдоль богатой витрины.

Самостоятельный покупатель лет семи. Он крепко прижал к себе коробку. Интересно, что там внутри? Он и сам не выдерживает. Открывает коробку и достает... пистолет-автомат.

Как кстати была бы помощь продавца, который бы посоветовал, кому и что купить.

Разговор родителей у кассы.

— Давно бы так. А то стоят одни куклы. Даже под Новый год в подарок нечего было купить.

— Зачем тебе кубики? Твоему же еще год.

— Они красочные. Пусть жует: зубы прорежутся.

Действительно, среди винок самым маленьким нечего «пожевать». Ни резиновых или пластмассовых колец, ни зверушек — одна погремушка, и те «страшноватые». Не вызывают желания купить и оставшиеся на полках барбосы: симпатичных зверей сразу расхватили.

— Зачем тебе эта игра? Там написано: на 3—4 человека. А у тебя же один.

Мать спешит вернуть коробку. Она даже не подумала, что в семье три человека: мама, папа и дочь.

**Г. СЕРДЮКОВА,**  
методист по дошкольным учреждениям ЖКО Ковдорского ГОКа.

сочинений Г. Абшидзе — 1; М. Горького — 25 (последний); К. Гамсахурдия — 4; М. Джавахишвили — 5 (последний); С. Зорьяна — 5 (последний); В. Иванов — 7; Ф. Достоевского — 17 (последний том художественных произведений); А. Островского — 6; А. Чехов — 5; «История второй мировой войны» — 6; «Что такое! Кто такой!» — 2.

Напоминаем, что срок хранения подписных изданий — два месяца.

## СОЛНЦЕ — НА ЛЕТО

Завтра, в субботу, 22 января, в 12 часов в помещении танцевального зала Дворца культуры состоится организационное собрание Ковдорского общества огородников-садоводов. Приглашаются все желающие.

## ОЙ КАКОЙ РАССЕЯННЫЙ!

Утерявшего крупную сумму денег вечером (между 18—19 часами) 14 января возле дежурного магазина (по улице Горняков) прошу обратиться в квартиру 16 дома № 28 по улице Горняков.

Этот номер газеты в типографии «Кандалакшский коммунист» набрали линотипистки М. П. КОНОВАЛОВА, Н. П. МЕРНИНА, верстала М. М. СОЛОВЬЕВА, клише нарезал В. ГАЛЫЦЕВ, печатал на ротационной машине А. ДЕНИЩЕНКО.