



# РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,  
7 апреля  
1978 года  
№ 27—28 (1002—1003)  
Цена 2 коп.  
Газета издается  
с 21 июля 1962 года

◆ ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ КОНСТИТУЦИИ РСФСР ◆

◆ ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ ◆



Недавно на токарном участке ремонтно-механического цеха поздравляли Любовь Ивановну Селезневу с правительственной наградой — медалью «За трудовое отличие».

В нашей стране, где право на труд освящено Конституцией, такой высокой чести может удостоиться и рабочий скромного второго разряда. Высокая требовательность к себе позволяет сочетать высокое качество с хорошим ритмом работы: план Любовь Ивановна выполняет на 130 процентов.

Фото Ю. Петрухина.

## Поздравляем!

Опубликован Указ Президиума Верховного Совета СССР о награждении орденом Трудовой Славы III степени и медалями СССР рабочих и мастеров организаций и предприятий Министерства строительства предприятий тяжелой

индустрии СССР. В том числе работников треста «Ковдорстрой»:

Орденом Трудовой Славы III степени

Михайлова Ивана Васильевича — каменщика строительно-монтажного управления № 3;

Михайлова Михаила Алексеевича — бригадира плотников строительного управления № 4;

Никандрова Леонида Васильевича — слесаря строительно-монтажного управления № 3;

Русакова Павла Федоровича — машиниста крана управления механизации строительства;

Фирсова Михаила Ивано-

### ★ ЕДИНОДУШНО!

В коллективах всех участков обогатительного комплекса состоялись собрания, посвященные обсуждению проекта Конституции РСФСР. Обсуждение прошло под знаком большой активности рабочих, горячо одобрявших проект Конституции.

Бригадир электрослесарей хвостового хозяйства В. Д. Фенюк заявил, что рабочие участка принимают проект и полностью доверяют Конституционной комиссии в части редакции окончательного текста.

Смена № 4 участка суши апатитового производства (мастер В. В. Кругликов) собралась для обсуждения проекта в полном составе. Слова благодарности в адрес партии и правительства звучали в выступлениях технологов В. Н. Головки, Е. В. Чернышева, М. П. Кулагина.

«Своевременный и нужный проект», — заявили рабочие смены № 4 участка флотации. От их имени говорили на собрании мастер С. А. Сухачев, флотатор Г. Ф. Бодряков.

О задачах смены в социалистическом соревновании в связи с опубликованием проекта рассказал группкомсорг комсомольско-молодежной смены участка дробления В. И. Глушков.

Михайлова Михаила Алексеевича — плотника строительного управления № 1;

Харитонову Сергея Михайловича — бригадира комплексной бригады комбината производственных предприятий;

Медалью «За трудовое отличие»

Михайлова Михаила Николаевича — водителя автомобиля АТК.

## К соседу за опытом

Без пятнадцати восемь утра прихожу в раскомандировку. Но не в свою, как обычно, а на участок флотации. Три дня мое рабочее место — здесь. Так решил совет мастеров обогатительного комплекса, руководители смен должны добиться полной взаимозаменяемости. Но не только в этом дело, знать особенности технологического процесса на смежных участках тоже важно, чтобы лучше разбираться в сложных ситуациях, когда решать приходится не в одиночку, а согласованно со смежниками. Поэтому мастера участка обогащения и будут стажироваться по одному дню на сушилке, гравитации, а на флотации — даже три.

... С первых минут буквально по пятам хожу за Татьяной Ивановной Николаевой, сменным мастером флотации. А у нее свои заботы. 30 марта смена была принята с серьезным браком. Месяц заканчивается, надо не выпасть из ритма, чтобы не потянуть назад показатели месяца и первого квартала.

Следом за Николаевой подхожу к флотатору Виктору Мургашеву:

— Ну, что, Витя?

— Будем проверять все с начала.

Выяснили, что на сгустителе Ц-50 плохое обесшламливание, смену приняли с содержанием пятиоксида фосфора в руде — девять с половиной процентов. А в течение смены опускалось и до восьми процентов, что значительно ниже планового.

Трудно в таких условиях регулировать процесс флотации. Да к тому же нет запасов жидкого стекла. Словом, на грани останки. Обесшламливание потеряли на предыдущей смене мастера Фомичева, когда снизили расход жидкого стекла в сгустителе. Все это и вылилось в брак концентрата.

Коллектив технологов на моих глазах принимал экстренные меры. Прежде всего уменьшили выход концентрата. Затем добавили в сгуститель жидкое стекло и снизили расход собирателя — мыла. Оперативно действовали флотатор Виктор Мургашев, дозировщица реагентов Галина Корнеева, оператор Валентина Петрухина. Не зря Татьяна Ивановна говорит, что таким помощникам можно доверять, как себе.

Замечались и недостатки. Нет на флотации связи с реагентным отделением, мастеру приходится бегать туда-сюда.

На второй день уже вроде освоилась. Вместе с технологами смены послушала политинформацию (очередным докладчиком был Мургашев). Разошлись по местам, смена сразу вошла в ритм.

Я не сомневаюсь, что отдача со стороны мастеров будет немалая, дело начато очень ценное. Администрация комплекса, партбюро и фабком оценили и поддержали инициативу совета мастеров. За что им наше спасибо.

З. НАУМОВА,  
мастер смены участка обогащения.

## Навстречу Первомаю

Апрель — месяц разгара трудовой предмайской вахты. На обогатительном комплексе хорошо стартовала смена № 1 участка дробления (мастер В. Ф. Москвин) — план выполняется на 106,6 процента, смена № 2 участка флотации (мастер Т. И. Николаева — 104,5 процента), сверх плана коллектив выпустил 67 тонн апатитового концентрата.

5 апреля справился с заданием трех лет пятилетки водитель БелАЗа М. Х. Гвашев, он перевез 290 тысяч тонн горной массы.

Сегодня, 7 апреля, перевозит последние тонны в счет трехлетнего задания белазист В. С. Гужавин.

Месячный план для водителя БелАЗа-548 составлял в марте 13 тысяч тонн. Наиболее отличился в прошлом месяце водители М. П. Сауляк — 22,8 тысячи тонн; А. П. Рыдванский — 20,8; П. С. Филиппов — 18,2 тысяч тонн.

10 тысяч тонн составлял план для БелАЗов-540. С. Б. Нахушев перевез 12,8; А. К. Пашнин и М. Х. Гвашев — по 12,1.



315 рабочих комбината уже внесли вклад в красную субботу. Белазисты вывезли в счет субботника 19,3 тысячи кубометра горной массы. Водители цеха подготовки производства в выходные дни подготовили к техосмотру 37 автомобилей. Ремонтники рудника «Железный» отремонтировали экскаватор и бульдозер (на сумму 700 рублей).

Участок гидротранспорта

отработает две смены 22 апреля на сэкономленной электроэнергии, а дорожная техника цеха подготовки производства — на сэкономленном горючем.

Технологические рабочие обогатительного комплекса приведут в порядок территорию промплощадки, покрасят оборудование. Работники управлений цехов и ЖКУ займутся укладкой оборудования на центральном складе ГОКа.

В конце каждой недели собирается штаб субботника, он подводит итоги выполненного за 7 дней.

22 апреля станет днем наивысшей производительности. Коллектив комбината обязался выпустить 10.900 тонн железного и 1.200 тонн апатитового концентратов, перечислить в фонд пятилетки 8.200 руб.

### Как сработали в марте и первом квартале

КОВДОРСКИЙ ГОК  
Горняки добыли в марте, а водители перевезли 860 тысяч тонн руды (101,3 процента). Квартальное задание также перевыполнено.

Обогатители выпустили в марте 321,9 тысячи тонн железного концентрата

(100,6 процента) и 41 тысячу тонн (100 процентов) апатитового концентрата, выполнив в итоге и квартальное задание.

Сверхплановая реализация продукции составила: в марте — 220 тысяч рублей, за I квартал — 106.

Как и в феврале содержание железа в концентрате ниже планового, в итоге не выполнено и задание квартала по этому показателю.

### ТРЕСТ «КОВДОРСТРОЙ»

С заданием по генподряду коллектив треста в марте справился на 106 процентов, собственными силами — на 101 процент. План по объектам черной металлургии также перевыполнен — 113 процентов в марте и 103 процента за квартал.

Однако при запланированных 1.950 тысячах руб-

лей строительно-монтажных работ на объектах пускового комплекса в первом квартале генподрядчик и субподрядчики освоили только 1.578 тысяч рублей.

### КОВДОРСКИЙ ЛПХ

Лесозаготовители не справились с мартовским планом вывозки древесины, но на квартальном задании это не сказалось. План вывозки деловой древесины перевыполнен (+700 кубометров в марте, +4.700

в квартале).

Выпуск товарной продукции превышен на 27 тысяч рублей, а за квартал — на 123 тысячи. Сверх квартального плана коллектив выпустил 340 кубометров пиломатериалов, 12 кубометра тарной дощечки, 65 кубометров заливной клепки. Сверхплановая реализация составила за месяц и квартал соответственно 35 и 56 тысяч рублей.



Для обеспечения фронта работ строителям с территорией старого склада на новую базу ускоренными темпами вывозят материалы и оборудование. 1 апреля бригада управления комбината в количестве 20 человек в счет субботника уложила и перевезла 50 тонн материалов на склад и 10 тонн оборудования — на новую базу.

Фото Н. Ганиевой.

## Секунды на контроле

В строительных организациях области с 1 марта по 31 декабря проводится смотр эффективности использования рабочего времени. В тресте «Ковдорстрой» утверждена в связи с этим смотровая комиссия, возглавляет которую главный инженер треста В. Е. Курганов.

В ходе рейда, проведенного комиссией с 20 по 22 марта, отмечены крупные нарушения в использовании строительных машин: большие простои, достигшие 30 процентов рабочего времени, несвоевременная заправка, частые перемещения с объекта на объект. Основные причины нарушений — в отсутствии фронта работ, недостаточном контроле администрации строительных управлений за использованием техники, нарушениях трудовой дисциплины. Так, машинист экскаватора Лутвинов не работал в течение 47 минут, хотя в сменном рапорте ему отмечен полный рабочий день. Машинисты автокранов Бабинцев, Воронин, Чиркин, Федоров выехали на трассу с опозданием от 20 до 58 минут и так далее.

Как выяснилось в ходе проверки, потери рабочего времени за истекший месяц составили 13 процентов, а за квартал — 27 процентов. И в результате 250 тысяч рублей потерял в первом квартале коллектив треста «Ковдорстрой».

Одновременно в тресте проводится смотр-конкурс на лучшее качество строительства и использование резервов повышения производительности труда. В ходе смотра должна быть улучшена работа по выполнению государственного плана и основных показателей, внедрению новой техники и передовой технологии, совершенствованию организации труда.

За достижения наилучших показателей в экономии рабочего времени, качестве строительства и использовании резервов повышения производительности труда победители будут награждены Почетными грамотами и денежными премиями.

**А. ДРОБОТ,**  
председатель объединенного постройкома треста «Ковдорстрой».



БОЕВОЙ ЛИСТОК «РУДНОГО КОВДОРА»

### ● ПОКА «ЗАГОРИТСЯ»!

Согласно сетевому графику, генподрядчик должен был предоставить фронт работ на первой секции МОФ еще 1 марта. Но сроки смешались. Фундаменты новых мельниц будут готовы, по словам руководителя СМУ-1, не раньше 20 апреля, то есть почти на два месяца позже намеченного. Но и тогда монтажники не смогут начать установку технологического оборудования, так как необходимо сначала смонтировать площадки вокруг фундаментов, забетонировать их. Иными словами, фронт работ так и не будет подготовлен и в апреле, а ведь едва ли не самая сложная задача ложится на наши плечи. Для монтажа мельниц требуется как минимум 3—4 месяца.

Да, можно работать в несколько смен, можно «перебросить» людей на «горячий» объект. Но край участка обогащения не в состоянии круглосуточно помогать нашим монтажникам, а без них мы как без рук. И значит, ни о какой трехсменке, чтобы ликвидировать отставание, речи быть не может.

В связи с затяжкой земляных работ на корпусе среднего дробления субподрядчики вообще уже не говорят об этом объекте, хотя он и пусковой. Вызывает опасения и корпус сушилки, где нашему участку предстоит устанавливать сушильные барабаны. Но до этого здесь необходимо разобрать стену, выполнить фундаменты под барабаны. А сама установка сушильных барабанов займет не

менее трех месяцев.

Участок в настоящее время выполняет план за счет... неплановых объектов. Ни на одном из пусковых фронта работ нам не предоставлено.

Уместно было бы вспомнить об организации работ перед пуском 9-й секции, о заседаниях неуставной партийной группы, о совете бригадиров, о радиоинформациях. Пока ничего этого нет, а жаль. Может быть, считается, что все это необходимо только в самый последний момент?

**А. ЛЯВРОВ,**  
начальник участка «Металлургопрокатмонтажа».

### ● НАПРЯЖЕНИЕ НИЖЕ НЕКУДА

Электромонтажникам скучать не придется: АБЗ, поликлиника, объекты леспрохоза, жилые дома, линии высоковольтных передач. Но самые важные — пусковые объекты: первая и вторая секции участка обогащения, корпус сушилки МОФ, корпус среднего дробления. И вот как раз здесь у нас не раскрыт фронт работ.

Еще 15 марта мы должны были приступить к первой секции. Но не закончены фундаменты мельницы, не готовы площадки, и неизвестно, когда приступят к монтажу технологического оборудования монтажники «Металлургопрокатмонтажа». А ведь наш участок планирует свою работу совместно с ними, так как монтаж электрооборудования ведется заодно с монтажом оборудования технологического.

Не связаны наши работы с «Металлургопрокатмонта-

## ЗАГЛАВНЫЕ ПУНКТЫ

Все новые и новые коллективы строителей принимают повышенные социальные обязательства, обязуются работать по почину ростовчан «Ни одного отстающего рядом!».

Центр тяжести в освоении почин приходится на основное звено — бригаду, именно здесь важнее всего добиться возможности работать без отстающих.

Восемнадцать бригад тре-

ста «Ковдорстрой», включившись в борьбу за эффективность использования рабочего времени, за лучшее качество строительства и использование резервов повышения производительности труда, поддержали почин передовых бригад «Главсредуралстрой» — «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом».

Теперь в социалистических обязательствах бригад

Т. Деятелиной, Г. Бестужевой, Т. Максименковой, Г. Сокурено (СУ-4), В. Горшкова и В. Сиволопа (СМУ-1), Н. Бойцова (СМУ-2) и других почин ростовчан и уральцев — заглавные пункты.

**Г. МИРОНОВ,**  
заместитель председателя объединенного постройкома треста «Ковдорстрой».

## СУБПОДРЯДЧИК НЕДОВОЛЕН

специалистами в «горячую» пору.

Хотя помочь могут. Только в другом — в своевременном предоставлении фронта работ.

**С. НОВИКОВ,**  
начальник участка «Севзапэлектромонтажа».

### ● НЕ ЖДЕМ «ПОСЛЕДНЕЙ ПУГОВИЦЫ»

Ковдорский участок — один из лучших в Мончегорском СМУ и тресте «Севзапмонтажавтоматика». Уже третий год мы работаем по методу бригадного подряда. По итогам минувшего года участок на первом месте по тресту. И в этом году нами приняты повышенные социалистические обязательства — боремся за звание «Участок коммунистического труда». Специфика работы у нас такая, что мы всегда уходим со строительных объектов последними. А за год, полгода до пуска не приходится ждать предоставления фронта работ. Ищем его сами, в противном случае пришлось бы просто сидеть без дела.

Операторную участка обогащения строители обещают сдать нам под монтаж только в мае, но уже теперь мы полностью обвязали 9-ю секцию, монтируем линии на 8-й и 7-й секциях. Как только генподрядчик подготовит в операторной полы, начнем монтировать кабельные конструкции в подвале, потому что иначе очень сложно в короткое время развести по щитам управления автоматизации 320 кабелей. Все

эту работу пришлось бы проводить тогда в третьем и четвертом кварталах.

На расширении Ковдорской ТЭЦ только начаты работы нулевого цикла. Но и здесь мы начали подготовку. В старом помещении ТЭЦ выделена комната для проверки приборов. Существующий макет оборудования нового помещения во многом помогает планированию работ автоматизации. Работы на этом участке, которые будут проводиться совместно с эксплуатационниками и наладчиками, требуют от нас оперативности, поскольку новые мощности ТЭЦ дадут тепло уже в октябре этого года.

Ма етлада взрывчатых веществ генподрядчик не возвел ни одной стены, — и тут только готовим необходимое оборудование с тем, чтобы при первой возможности начать монтаж освещения внутренних помещений. Подготовка даст возможность выполнить эту работу в течение двух-трех дней.

На этом участке трест «Ковдорстрой» обещает фронт работ на 50 тысяч рублей. Кроме постройки складов, ему необходимо выполнить и вертикальную планировку территории, иначе мы не сможем начать монтаж системы наружного освещения базисных складов.

Одним словом, выполнение работ загодя стало необходимым условием работы участка «Севзапмонтажавтоматики».

**В. ЧАПЛЫГИН,**  
прораб Ковдорского участка «Севзапмонтажавтоматики».

### ДОБАВКА К ЗАРПЛАТЕ

## Верность избранной профессии

Порядок выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам предприятий и организаций черной металлургии определен постановлением Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР «О предоставлении дополнительных льгот работникам предприятий, шахтопроходческих и ремонтных организаций системы Министерства черной металлургии СССР». Эти льготы распространяются на рабочих и инженерно-технических работников, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, в карьерах на добыче руд, в обогащении, агломерации и обжиге в основных цехах металлургического, трубного, коксохимического и огнеупорного производств. Выплата единовременного вознаграждения за выслугу лет

в зависимости от стажа непрерывной работы на данном предприятии по профессии или должности производится в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (должностного оклада) при непрерывном стаже работы:

От 1 года до 3 лет — 0,6  
от 3 до 5 лет — 0,8  
от 5 лет до 10 лет — 1,0  
от 10 до 15 лет — 1,2  
свыше 15 лет — 1,5

В районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, Дальнего Востока и Сибири, выплата производится, начиная с 1978 года за 1977 год; в районах Урала, Казахстана, Средней Азии и Поволжья — начиная с 1979 года; в остальных районах страны, начиная с 1980 года.

Максимальный размер этого вознаграждения ограничен 450 рублями в год.

Министерством черной металлургии и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности по согласованию с Государственным комитетом труда СССР и ВЦПС утверждено Положение о порядке

выплаты единовременного вознаграждения за выслугу лет работникам предприятий и организаций Минчермета СССР, согласно которому на комбинате была создана комиссия по установлению трудового стажа работников на получение вознаграждения. Решение комиссии оформлено соответствующим протоколом. Один экземпляр выписки из протокола подлежит выдаче на руки работнику.

Согласно утвержденному Министерством черной металлургии СССР перечню профессий работников на получение вознаграждения за выслугу лет, это право имеют рабочие всех участков рудника «Железный», занятые на добыче горной массы, бурении, взрывных и отвально-дорожных работах, а также дежурно-ремонтный персонал, начальник участка, горные мастера, механики, электрики и мастера по ремонту горного оборудования.

На обогатительном комплексе: все рабочие и инженерно-технические работники технологических специальностей основных и

вспомогательных участков обогатительных фабрик, а также дежурно-ремонтный персонал этих участков (кроме РММ); линейно-технические работники обогатительного комплекса: начальники участков, механики, электрики, сменные мастера и мастера по ремонту оборудования.

В цехе технологического транспорта — водители автомобилей, занятые в технологическом процессе, — на перевозке горной массы, поливомоечных и пескоразбрасывающих машин, бульдозеристы на складах сырья и концентратов.

В цехе КНШПА — слесари, электрослесари и электрики, непосредственно и постоянно занятые на ремонте оборудования в карьере и на обогатительном комплексе.

В отделе технического контроля — контрольные мастера, пробоотборщики и контролеры ОТК, занятые на работах в обогатительных фабриках.

Работники других профессий «Перечнем» не предусмотрены.

В стаж работы, дающий

право на получение вознаграждения за выслугу лет, включается время непрерывной работы на данном предприятии Министерства черной металлургии. Стаж исчисляется ежегодно по состоянию на 1 января. В стаж непрерывной работы также включается:

время прохождения срочной службы в рядах Советской Армии, если работник до призыва был занят на работах, дающих право на получение вознаграждения, и по увольнению в запас возвратился (в течение трех месяцев после 9 июня 1977) на эти же работы;

время обучения на курсах по подготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства, если работник до и после обучения был занят на работах, дающих право на получение вознаграждения за выслугу лет;

время работы на выборных должностях — в партийных, комсомольских, профсоюзных и советских органах, если до и после этого времени работник был занят на работах, дающих право на получение

вознаграждения; время работы женщины на работах, дающих право на получение вознаграждения при переводе их временно в связи с беременностью и родами, а также время дополнительного отпуска, имеющим грудных детей до 1 года.

Стаж работы, дающий право на получение вознаграждения, не прерывается, но время перерыва в этот стаж не засчитывается в следующих случаях:

при переводе работника из комбината в установленном порядке на другое предприятие Министерства черной металлургии и по возвращении вновь в комбинат, если работник до и после перевода был занят на работах, дающих право на получение вознаграждения за выслугу лет;

при поступлении на работу в течение месяца после прекращения инвалидности или болезни продолжительностью свыше четырех месяцев и вызвавшей увольнение, если по заключению ВТЭК работник вернулся на прежнее место работы, дающее право на получение вознаграждения;

при возвращении на работу, дающую право на вознаграждение, с которой работник был временно пере-

РУДНИК КОВДОР

7 апреля 1978 года

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ ГАЗЕТЕ, ПОЗДРАВЛЕНИЯ РАБОРАМ

Кировский горком КПСС горячо и сердечно поздравляет коллектив редакции, ее авторский актив выходом тысячного номера газеты. Желаем вам, дорогие товарищи, новых творческих удач, успехов в мобилизации тружеников Ковдора на выполнение и перевыполнение заданий третьего года и пятилетки в целом.

**Н. БОЛЬШАКОВ** — секретарь Кировского горкома КПСС.

Своих коллег, ковдорских журналистов, поздравляем выпуском тысячного номера газеты. Желаем впредь быть впереди, поднимать на высоту пласты рудного Ковдора.

Кандалакшские журналисты.



Появление солнышка у нас в Заполярье после долгой зимы всегда радостное событие. I класс «А» школы № 17 к этому празднику, празднику встречи солнца, стал готовиться заранее. И сами первоклассники, и, естественно, родители.

И вот настал день праздника, он совпал с весенними каникулами. 26 марта в 11 часов все собрались на поляне в лесу. Перед детьми, родителями, гостями выступила директор школы Фетта Ильинична Семенова.

Первые в жизни лыжные

соревнования. Эстафета проходила по звездочкам, и каждая звездочка стремилась только к победе. Никто из ребят не сошел с лыжи, даже если терял лыжи, палки, шапку. И 200-метровая дистанция была покорена. Шефы I «А» — работники гастронома «Полярный» — вручили ребятам подарки.

Затем участники эстафеты, родители, шефы пошли к костру, который организовали родители Б. В. Терентьев и В. А. Александров. Они удачно подобрали место для костра, расчистили площадку, вскипятили душисто заваренный чай. А Е. Я. Коржаченко и В. Г. Тыченик приготовили шашлыки, которые ребята уплетали с большим удовольствием, а некоторые просили даже добавку. Ну, а чай пили с блинами. Здесь уж постарались все мамы. Впору было устраивать конкурс блинов. Нужно отметить, что активное участие в празднике принимали и бабушки, и дедушки: А. В. Коврянова, Д. Ф. Бирюков.

Учитель Н. А. Осинкина большое значение придает внеклассной работе с учениками. Дети под ее руководством с успехом провели праздник прощания с букварем, отметили день 60-летия Советской Армии, день 8-го Марта. И здесь не обошлось без помощи членов родительского комитета — Л. В. Немковой и А. К. Лось.

**Е. КОРТОВИЧ**, инженер по технике безопасности треста «Ковдорстрой»; **Э. КУЗЕНИНА**, экономист известного завода; **Т. ШЕВЧЕНКО**, делопроизводитель нарсу-да.

## Всем блинам блин

### ◆ СИГНАЛ ДАН — СИГНАЛ УСЛЫШАН

#### ◎ НАВЕЛИ ПОРЯДОК

В заметке инспектора дорожного надзора Б. И. Петруха «На честном слове и на одном шнуре» («Рудный Ковдор» за 13 января 1978 года) отмечались случаи нарушения правил дорожного движения. На запрос редакции откликнулся начальник УМС М. А. Чуна-хья:

— Заметка обсуждалась на общем собрании бульдозерного участка. Виновным (Ю. Захарову, В. Хорошевскому) поставлено на вид. Администрация приняла меры для улучшения контроля при выпуске транспортных средств на линию. Запрещено выдавать путевые листы механизаторам, не имеющим при себе удостоверений.

За многократные нарушения производственной и трудовой дисциплины, нарушения правил эксплуатации строительных механизмов бульдозерист А. Колодин уволен.

От редакции. Со времени опубликования заметки прошло почти три месяца. Однако все еще неизвестно, какие меры предприняты к нарушителям в коллективах, которые возглавляют начальник автоколонны № 2 автотранспортного предприятия ГОКА «Ковдор-

слуда» В. Г. Загребина и начальник автотранспортной конторы треста «Ковдорстрой» В. А. Дорошкевич. На запросы эти товарищи не отвечают.

#### ◎ КТО ВОЗЬМЕТСЯ!

Осмотрщик вагонов станции Ковдор Г. Ф. Лебедева высказала пожелание («Оранжевый верблюд», «Р. К.» от 27 января с. г.) о том, что поделки воспитанников детских садов не мешало бы сделать достойным всех жителей города и организовать постоянно действующую выставку. По просьбе редакции выступление газеты комментирует методист ЖКУ Ковдорского ГОКА по дошкольным учреждениям Г. А. Сердюкова:

— Заметка «Оранжевый верблюд» была обсуждена на совещании заведующих детскими садами. Все пришли к единому мнению, что постоянная выставка вызвала бы не только интерес жителей города, но и могла бы служить пунктом обмена опытом для воспитателей.

Материалы для такой выставки коллективы детских садов могут представить хоть сейчас. Остановка за теми, кто согласится предоставить помещение, и за витринами для размещения экспонатов.

поступления на работу пенсионеров по старости (первые после ухода на пенсию), которые до ухода на пенсию были заняты на работах, подпадающих под выслугу лет.

Не включается в стаж работы, дающий право на получение единовременного вознаграждения, время нахождения в лечебно-трудовом профилактории, время отбывания исправительных работ по месту работы, время нахождения под арестом за мелкое хулиганство, а также время работы, на которую работник был переведен в порядке дисциплинарного взыскания сроком до трех месяцев.

Единовременное вознаграждение за выслугу лет начисляется исходя из месячной тарифной ставки присвоенного разряда или должностного оклада. При возникновении у работника права на получение вознаграждения в течение календарного года (после одного года работы на предприятии) первая выплата производится за время, проработанное после возникновения права на ее получение. Вознаграждение выплачивается за время, фактически отработанным на работах, дающих право на его получение, включая время оплачи-

#### ◎ ВДВОЕМ НЕ РАЗОЙТИСЬ

Работники управления треста «Ковдорстрой» обратились с жалобой на трудности передвижения пешеходов по улице Зеленой.

На запрос редакции ответил заведующий горкомхозом В. И. Степанятов: — Безопасность движения по улице Зеленой действительно не обеспечена. В Ковдоре благоустройство города, строительство и ремонт дорог возложено на предприятия. Согласно плану улицы Зеленая и Озерная закреплены за трестом «Ковдорстрой».

Когда решался вопрос об открытии автобусного маршрута Слюдяная—ЦТТ, тресту было предложено устроить палисадник у дома № 6 по улице Зеленой и сделать тротуары, но эти указания все еще не выполнены.

Расчищать автобусные остановки от снега должны дворники ЖКК треста. Были случаи несвоевременной очистки остановок. Горкомхоз ставил в известность главного диспетчера Ю. А. Камаева, заместителя управляющего Ю. А. Кучкина и заместителя начальника ЖКК Н. Ф. Макушеву.

Ответил редакции также старший инспектор дорожного надзора В. Я. Макаренков:

исчисления среднего заработка, сохраняемого за работниками — в соответствии с действующим законодательством, сумма вознаграждения за выслугу лет не учитывается. Эта сумма включается в заработок, из которого начисляются пенсия и возмещение ущерба в связи с повреждением здоровья.

В первый раз после тщательной подготовки и в полном соответствии с указаниями вышестоящих организаций комбинат произвел выплату вознаграждения за выслугу лет за 1977 год 24 марта 1978 года. Вознаграждение получили 1412 работников, что составляет 41 процент общей численности работников промышленно-производственного персонала комбината. Средняя сумма выплаты на 1 работника — 112 рублей, в том числе на 1 рабочего — 102 рубля и 1 инженерно-технического работника — 153 рубля, в основном за счет более высокого коэффициента по стажу.

Выплата вознаграждения за выслугу лет должна реально оказывать воздействие на снижение текучести кадров, повышение трудовой дисциплины.

### ◆ ВЫ НАМ ПИСАЛИ

— В правилах дорожного движения разъясняется, что в случаях отсутствия тротуаров и пешеходных дорожек пешеходы должны двигаться по правой стороне улицы по одному человеку (гуськом). Этого не скажешь о работниках управления треста «Ковдорстрой»: на обед они идут, например, загорав в всю улицу. А тротуар на Зеленой, между прочим, есть. Только зимой он не расчищается от снега. Так что весь спрос о соответствующем подразделении треста «Ковдорстрой».

От редакции. В адрес ЖКК треста «Ковдорстрой» также был послан запрос. Ответа пока не поступило.

#### ◎ ТЕПЛО ПОДАНО

Читательница Старшова обратилась с жалобой на плохое отопление в 92-й квартире дома № 2 по Слюдяной.

На запрос редакции ответил начальник жилищно-коммунального управления Л. С. Саркисов:

— Отопительная система по стояку квартиры № 92 вышла из строя в результате засорения труб смолой во время работ строителей из «Сантехмонтажа», то есть еще до заселения дома. Участок энергохозяйства ЖКУ исправил повреждение.

исчисления среднего заработка, сохраняемого за работниками — в соответствии с действующим законодательством, сумма вознаграждения за выслугу лет не учитывается. Эта сумма включается в заработок, из которого начисляются пенсия и возмещение ущерба в связи с повреждением здоровья.

В первый раз после тщательной подготовки и в полном соответствии с указаниями вышестоящих организаций комбинат произвел выплату вознаграждения за выслугу лет за 1977 год 24 марта 1978 года. Вознаграждение получили 1412 работников, что составляет 41 процент общей численности работников промышленно-производственного персонала комбината. Средняя сумма выплаты на 1 работника — 112 рублей, в том числе на 1 рабочего — 102 рубля и 1 инженерно-технического работника — 153 рубля, в основном за счет более высокого коэффициента по стажу.

Выплата вознаграждения за выслугу лет должна реально оказывать воздействие на снижение текучести кадров, повышение трудовой дисциплины.

**В. САРКИСОВ**, начальник ОНОТиЗа.

А. КОСАРЧУК

## Первый год

Дважды в своих воспоминаниях я упоминал о заказчике. Тогда заказчиком комбината и поселка Ковдор было Ено-Займандровское рудоуправление. Оно находилось в Оленегорске, и осуществляло функции заказчика строительства Оленегорского и Ковдорского горно-обогатительных комбинатов. Позднее было образовано самостоятельное Ковдорское рудоуправление.

В путь мы собрались легко одетыми, в плащах, без запасов продовольствия. Чтоб было легче идти и работать. Тем более, что через 8 километров, на станции Уполокша, есть продовольственный магазин. Там пообедать и запасаемся необходимым на дорогу.

Но в Уполокше (38 километр) оказалось, что продавщица уехала за товарами в Кандалакшу. Приедет только на следующий день. Посидели, отдохнули, попили водички и пошли дальше, до разъезда Калюжный (63 километр). Теперь разговаривали редко и только по делу, когда нужно было что-нибудь определить, подсчитать, записать. Все чаще нагибались, срывая бруснику и посылая ее пригоршнями в рот. Но брусника голода не утоляла. Ощущение было такое, будто натошак съели по килограмму лимонов. Грибов было вокруг много, но чтобы развести костер, пожарить их, требовалось время, а его у нас и так оставалось мало.

Добрались мы до разъезда во второй половине ночи смертельно уставшими и по-волчьи голодными. Здание разъезда было забито досками. Дом, где раньше проживали путевцы, оказался пустым, без стекол. Что было делать?

Улеглись на полу в одной из комнат, подстелив под себя плащ и ими же и укрылись. Ночь прохладная, сырая, дом-то стоит на болоте. Он и сейчас там есть. Все время просыпались от сырости, холода и мошкеры. По логике, ночью и в помещении, мошкеры не должно быть, но она, вероятно, сидела, в пакле между бревнами стен, в щелях пола и буквально заедала нас.

Наступало утро. Солнце пригрело, на деревянном, сухом крыльце был рай. Можно было дремать и ждать.

Около полудня Петр Васильевич на пассажирском (товарно-пассажирском) поезде уехал в Ковдор, а я оставался на крыльце, ожидая что-нибудь попутного в сторону Пинозера. Часа через два услышал характерный шум поезда. Когда поезд приблизился метров на 200—250, я стал делать круговые движения рукой — знак остановки. Последовал короткий сигнал — вас понял. Машинист сбавил скорость, но останавливаться не собирался. Спасибо и на этом, приготовился садиться на ходу.

Машинисты всегда здорово ругаются на таких вот гражданских остановщиков поездов. Я приготовился выслушать соответствующий набор ругательств. Но неожиданно вместо ругани увидел улыбку. Машинист узнал меня и крикнул, чтобы я шел к нему, на паровоз.

Оказалось, что это знакомый экипаж паровоза, который часто по утрам приезжал к нам, на 19 километр, развозить рабочих на трассу ЛЭП. Поздоровавшись и поблагодарив за остановку поезда, сразу же попросил хоть кусок хлеба.

— Посмотри-ка, Миша, — сказал машинист, — в баульчике что-то, кажется, должно быть, нужно спасать человека.

Миша достал железный сундучок, открыл его, и, о счастье, там было около полбуханки чих-куска колбасы. Усадили они меня на место помощника машиниста у левого окна. Миша хозяйничал — то подбрасывал угля в топку, то работал резаком, то подкачивал воду в котел.

Поезд шел быстро, я сидел на удобном месте, смотрел в окно на мелькавшие деревья, ел хлеб с колбасой, запивал водой из тендера и наслаждался жизнью.

До 19 километра доехали мы быстро. Поблагодарив добрых людей, я направился к себе в поселок.

День был теплый. Сытый, я шел медленно, размышляя о доброте человеческой, о железнодорожниках. Они нам помогли многим и, главное, — в обеспечении продовольствием (столовая, магазин) в начальный период в Ковдоре. Они каждое утро везут на работу, а вечером забирают рабочих с 19 километра. Они вот только что довели и накормили меня. Что бы делали без них?!

Вероятно, немногие знают, что железнодорожным строителям пришлось дважды укладывать пути до Ковдора. 21 июня 1941 года рельсы были уложены до сотого километра (не доезжая 17 километров до Ковдора). А уже 23 июня путь стали выбирать на оборонных объектах. Второй раз железнодорожный путь уже по готовому полотну укладывался в послевоенное время. В годы Великой Отечественной войны железнодорожное полотно служило неплохой гужево-дорогой для тех воинских подразделений, которые тогда стояли в районе Ковдора. От деревни Ена, куда все доставлялось водой из Зашейка, далее в район Ковдора грузы возили по железнодорожному полотну на оленях.

Забегая вперед, скажу, что железнодорожные строители Пинозерского мостопоезда уложили не только рельсы, они построили все здания и сооружения на линии. В шестидесятые годы возвели двухэтажные дома по улице Зеленой в Ковдоре.

Жизнь в поселке, работа на линии электропередачи и восстановление автодороги налаживались. Поднималось и настроение рабочих. Но случилось все же то, о чем я думал постоянно и так опасался.

Во время очередной вечерней разрядки вдруг открывается дверь, беспочвенно входит некто Седов, прохаживает вперед и садится. Седова уже знали в поселке. Фигура он был заметная. Высокий румяный, с нагловатым выражением лица молодой человек — одно из ведущих лиц в «коалиции» бывших уголовников. Как только он вошел и сел, сразу стало тихо. Я спросил: — Что тебе, Седов, нужно?

Он выдержал паузу и сказал, чтобы я дал ему записку на бутылку водки (в ларьке спиртное отпускалось только по моим запискам).

\* Продолжение. Начало см. в номерах от 14 февраля, 3, 10, 17, 24 и 31 марта.



### Чем больше, тем тщательней

Первого апреля начался весенний всесоюзный смотр безопасности движения. В Ковдоре он пройдет под знаком подготовки к предстоящему празднованию двадцатипятилетия города.

Неплохую возможность подойти к смотру-месячнику в полной готовности получили все транспортные подразделения предприятий города. Ежегодный техосмотр, в ходе которого все недостатки выявлялись и исправлялись, проходил в конце марта.

Первые же выезды на предприятия обнаружили интересную закономерность: большого порядка добились в хозяйствах с большим количеством транспортных единиц.

Если завтра объявить празднование юбилея, то машины ЦПП Ковдорского ГОКА и АТК треста можно смело выпускать на улицы: они чистые, свежешкошенные, без видимых косметических дефектов. А самое главное, машины исправны. Так, в автотранспортной конторе из 180 машин без единого замечания техосмотр прошли 153. Да и у остальных нарушения не столь серьезные, как бывало.

Можно только представить, с какими трудностями столкнулись в цехе подготовки производства, выполняя все предписания автоинспекции, ведь техника в цехе самая разнообразная и число ее весьма внушительно. Но справились.

Куда меньше беспокоились в других автохозяйствах. В ОРСе, например, никак не поймут, что требования ГАИ к их транспорту всегда будут наиболее высокими. Ведь машины из гаража ОРСа развезаются по городу, направляются в места скопления людей: к магазинам, столовым, тем более — детсадам. В феврале была проверка, было указано, на что обратить внимание. Но подошел срок ежегодного осмотра и приходится констатировать: замечания не дошли, не учтены. Половина машин, а именно 14 из 27, оказались неисправны. Здесь и утечка бензина, и неопломбированные спидометры, внешний вид тоже не блещет.

Аналогичная картина наблюдалась в гаражах геологоразведочной партии, Ковдорского РСУ. В этих предприятиях тоже не так давно проводилась проверка, но нужные выводы так и не были сделаны.

**Б. ПЕТРУК,**  
инспектор дорожного надзора.

### ДЕВЯТОГО, В ДЕВЯТЬ УТРА

Наконец-то в нашем городе официально организован клуб коллекционеров — филателистов. Тринадцать любителей уже приняты в члены Всесоюзного общества и 9 апреля на организационном собрании коллекционеров им будут вручены членские билеты общества. Филателистический материал отныне будет поступать в адрес нашего городского клуба любителей.

Вручены билеты членам секции Клуба юных филателистов, организованной при Дворце культуры. С юными коллекционерами предполагается заниматься по плану, утвержденному отделением ВОФ.

Дальнейшему укреплению нашего Клуба помогут регулярные встречи любителей в стенах Дворца культуры каждое воскресенье в 10 часов утра.  
**С. ОСИПОВ,**  
мастер-электрик рудника «Железный».

## Зимние уроки

Соревнования конькобежцев завершили программу зимней спартакиады комбината, на старт вышли спортсмены семи цехов. Перевес был на стороне представителей рудника «Железный» и управления комбината. В личном зачете призерами стали: И. Михайлов (рудник), В. Макагонов (цех заводских лабораторий), М. Ломакин (рудник), Г. Куликова и В. Колева (управление), Э. Горчакова (цех заводских лабораторий).

Таким образом, бесспорный лидер сезона — коллектив рудника «Железный» закончил программу спартакиады с десятью очками, далеко оторвавшись от соперников. Второе место заняли спортсмены цеха технологического транспорта (20 очков), третье — обогатительного комплекса (24 очка).

Во второй группе призерами стали коллективы: управления комбината — 22 очка, цеха заводских лабораторий — 26 очков, жилищно-коммунального управления — 29 очков. Далее идут спортивные коллективы электроцеха, цеха КИПиА, ОТК, ОРСа, РМЦ, энергоцеха и ЦПП.

Уверенно выступили в сезоне спортсмены ЖКУ, лишь отсутствие конькобежцев отбросило команду на третье место. Вторая ступенька — большой успех для физкультурников цеха заводских лабораторий. На место выше могли претендовать спортсмены электроцеха, но подвели штрафные очки в первом туре плавания. Неровно выступили коллективы энергоцеха и ремонтно-механического цеха — участвовали в половине программы. По-

ра бить тревогу в цехе подготовки производства, по итогам спартакиады выходит, что в цехе есть только теннисисты.

Отдав дань победителям, нужно сказать об уроках спартакиады в целом. Слишком буднично проходили многие старты. Это большое упущение оргкомитета, который за весь сезон так ни разу и не собрался. Даже итоги очередного тура подводили физорги цехов с представителями совета ДСО «Труд».

Спортсмены в цехах были предоставлены сами себе. На оперативках, когда мне приходилось докладывать об итогах очередного тура, обязательно отмечал хорошие и теневые стороны соревнований. Но администрация цеха подготовки производства даже не отреагировала.

В проведении спартакиады спорткомплекс оказывает минимальную помощь — предоставляет площадки. Вся тяжесть организации соревнований ложится на плечи общественников-энтузиастов. По-прежнему как-то в стороне комитет комсомола комбината. На заседании профкома неспроста задавалось много вопросов, которые сводились в конечном счете к одному: почему слабо поставлена спортивно-массовая работа в цехах и на комбинате в целом?

Долго раздумывать некогда. Уже сейчас надо начинать готовиться к летней спартакиаде. Она посвящается в этом году 25-летию Ковдора.

**С. НИКАНДРОВ,**  
председатель совета ДСО «Труд» Ковдорского ГОКА.

## Из зала — на лыжню

Как и в прошлые годы, на старт соревнований на приз «Рудного Ковдора» вслед за футболистами выходят лыжники. 23 апреля в 10 часов на освещенной трассе будет дан старт эстафетным гонкам. По зафиксированному времени каждого участника будут определяться и победители в личном зачете.

Подробности и возможные изменения — в следующих номерах газеты.



### ПОСЛЕДНИЙ СБОР

В воскресенье, 9 апреля, в 10 часов состоится заключительный матч сезона. В споре за Кубок победы встречаются «Обогатитель» и «Кристалл». Сразу после матча состоится торжественное закрытие соревнований. Обязательно присутствие призеров первой и второй лиги.

### ВОЗВРАЩЕНИЕ НА ПЬЕДЕСТАЛ

Первое упоминание о мини-футболе в Ковдоре появилось в 765 номере газеты. Это было на исходе 1975 года. Причем это упоминание было довольно осторожным: а может быть, и у нас можно? Теперь же словосочетание «мини-футбол» прочно вошло в спортивную жизнь города.

«А хороший результат в традиционном турнире на приз «Рудного Ковдора» стал настолько престижным, что при поступлении на работу среди прочих факторов молодой ковдорчанин прикидывает — а за какую мини-футбольную команду сможет он сыграть.

Чем закончилось робкое упоминание о мини-футболе в № 765, известно: через три месяца в 790 номере газеты появилось фото команды «Обогатитель», выигравшей финальную схватку у «Бессмертника».

История повторилась. И в этом сезоне в борьбе за переходящий приз в последнем матче чемпионата-78 встретились «Обогатитель» и «Бессмертник». И снова успех сопутствовал спортсменам обогатительного комплекса. После годичного перерыва (1977 — «Горняк») они вернули себе титул сильнейших.

До конца сезона остался один матч, поединки за Кубок победы между чемпионом и обладателем Кубка-78. 9 апреля в споре за этот символический трофей сойдутся «Обогатитель» и «Кристалл».

### ТРЕТЬЕ ПРОЩАНИЕ

Казалось бы, резкий скачок в массовости (двадцать шесть команд, почти триста участников) не оставляет места для споров о «нужности» зимнего мини-футбольного турнира. Но такие споры в последние дни были. Причем, инициаторами являлись некоторые ведущие футболисты главной команды города, выступающей в областном чемпионате. Смысл возражений был таков: вот играем в мини-футбол, а в кандалакшском турнире на большом поле уступили.

Но возможности тренировочного процесса неограничены. К занятиям в зале (да еще в обстановке спортивной борьбы) надо было уже самим добавлять другие мероприятия. Скоростную выносливость можно набрать в играх на снегу, физическую форму — в занятиях с утяжелениями. А как показывает практика, почти все есть у наших футболистов, кроме... уме-

ния попадать в ворота с трех метров.

Но все же, будь мини-футбол лишь ухудшенной копией большого футбола, он не вызывал бы такого интереса. В этой игре есть своя, неповторимая прелесть. Острота ощущений от калейдоскопической смены ситуаций, много забитых мячей, частые удары по воротам, быстрые комбинации.

Коллективы почти всех предприятий города были представлены в третьем розыгрыше. Как всегда, представительнее всех — Ковдорский ГОК. Главный приз достался «Обогатителю», это говорит само за себя. В высшей лиге выступили также «Север» (4 место) и «Горняк», прошлогодний чемпион (7 место).

В следующем сезоне и к ним прибавятся также «Мотор» и «Металлист», победившие в турнире второй лиги. Кроме них, в турнире выступили «Автомобилист» из ЦТТ (10 место) и «Горняк-2» рудника «Железный» (необъяснимо слабо, единственная команда, не набравшая очков). Результат второй команды «Обогатителя» можно считать хорошим, (едва не попали в высшую лигу). О «Луче» все сказано раньше, жаль что этот коллектив не будет в первом дивизионе.

Пять коллективов представляли «Ковдорслюду». Наиболее успешно «Кристалл»: кубок и призовое место в чемпионате. «Кварц» добыл путевку в первую лигу. Были шансы на переход и у «Слюды», команда очень интересная. «Горняк» (Рикулата) выступил неудачно, а ениский «Шахтер» вновь подвел себя невзяками.

Футболистов треста «Ковдорстрой» было не узнать. «Автомобилист» (УМС) играл по настроению: нанес единственное поражение «Обогатителю» и едва устоял против «Геолога». Отсюда и результат. «Искра», мягко говоря, удивила: бескомпромиссная команда (за три года из одного матча выиграла решающую встречу «Горняку» с небывалым счетом 3:20 и покинула первую лигу. Не смог пробиться наверх сильный «Автомобилист» (АТК). В итоге на следующий сезон футболисты «Ковдорстроя» вычеркнули себя из борьбы за чемпионское звание.

Спортсмены леспромхоза дебютировали. Надо надеяться, что им игра пришлась по вкусу и они станут постоянными участниками.

Растет представительство в турнире команд школы № 18. Впервые участвовали ребята из школы № 17 и очень хорошо себя зарекомендовали.

Второе место в чемпионате завоевал спортклуб «Бессмертник». Многим командам производственников неплохо бы перенять спортивный азарт игроков «Бессмертника».

К слову сказать, многие из известных в городе футболистов уорчали, уступив школьникам. «На большом поле мы бы им показали!» Напрасные обиды, такая уж это игра — мини-футбол. Всем доступная, любой может при старании добиться успехов. Здесь на одном опыте да физической мощи не выедешь. Надо и поиграть, и постараться.

Е. ТРУБИН.

### СПОР ЗАКОНЧЕН

С. Коткин («Кристалл») — 32 мяча; В. Колчанов («Горняк») — 29 мячей; В. Шербина («Искра») — по 29 мячей; В. Кудрявцев («Север») — 25 мячей; Ю. Лукьянцев («Юность») — 24 мяча; А. Демуха («Искра») — 20 мячей.

Лучшим футболистом сезона признан В. Кудрявцев («Север»). До него такого звания были удостоены Н. Коткин (1976 год) и М. Козич (1977 год).

## Книги взывают о помощи



Городская библиотека № 1 только в этом году оформила 200 исполнительных листов на читателей-задолжников. А значит потеряла из своего фонда 600 экземпляров книг, ничем не восполнимых.

Писали мы о задолжниках и на предприятии. Но из всего списка вернули книги всего 11 человек. Некоторые администраторы даже не ответили на письма библиотеки. Некоторые, но не все. По письмам и. о. начальника рудника «Железный», руководителей АТК и СУ-5 треста «Ковдорстрой» видно, что эти люди знают цену книге и строго спросили с любителей поживиться за счет государства и пополнить личные библиотеки библиотечными книгами.

Есть еще одна категория читателей, которая книги возвращает. Но в каком виде! После того, как второй том избранных произведений Василия Шукшина побывал в семье Ромашкина, выдать «книгу на руки просто нельзя. Ее нужно сначала отмыть и подклеить. Да и эти бы остатки книги мы не получили бы, если бы не пришли домой к Ромашкину — работнику СМУ-1 треста «Ковдорстрой». А работник СУ-4 треста «Ковдорстрой» А. С. Липницкий за кружку пива оставил в залог библиотечную книгу — роман Ю. Семенова «Альтернатива».

А ведь в статье 59 проекта Конституции РСФСР записано: «Гражданин РСФСР обязан беречь и укреплять социалистическую собственность. Долг гражданина РСФСР — бороться с хищениями и расточительством государственного и общественного имущества, бережно относиться к народному доbru.

Лица, посягающие на социалистическую собственность, наказываются по закону».

**Н. МИТЮКОВА,**  
заведующая городской библиотекой № 1.

Редактор Я. МАХЛИН.

### В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

7—9 апреля — «Транссибирский экспресс» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

10—11 апреля — «Отклонение — ноль» (10-го: 12, 16, 18-15, 20, 22; 11-го: 12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

10 апреля — «На войне, как на войне» (14).

12 апреля — «Дорогая Луиза» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

13—16 апреля — «Беда» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

17 апреля, только один день — «Любовь земная». На кинофильмы «Беда» и «Судьба» (в двух сериях, будет демонстрироваться с 18 по 23 апреля) открыта предварительная продажа билетов.

### АНОНС

«Беда» — не случайное название фильма. Картина рассказывает об алкоголизме, а это — страшное бедствие. Фильм о человеке неплохом, неглупом, работающем, простодушном, добром. О том, как этот человек постепенно втягиваясь в пьянст-

во, теряет работу, уважение окружающих, как это приводит к распаду его человеческой личности, развалу семьи и в конце концов — к преступлению.

«Судьба» — двухсерийный фильм, поставленный по второй части романа П. Проскурина, является продолжением фильма «Любовь земная». Здесь те же герои — Захар Дерюгин, его близкие, односельчане, партийные и советские работники. Заканчивается фильм разгромом фашистских орд под Москвой, под Сталинградом. Герои фильма возвращаются в родные места, где начнут восстанавливать разрушенное, строить новое.

### ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

7 апреля — Конкурсный вечер коллектива отдела технического контроля (19).

8 апреля — Конкурсный вечер коллектива профилатория «По труду и чести» (19).

9 апреля — Спектакль Мурманского областного театра кукол «Сампо-лопаренок» (11, 13). Танцевальный вечер (20).

10 апреля — Спектакль Мурманского областного театра кукол «Странный Вовка» (10-30, 12-30).

12 апреля — Киноклуб «Будущий воин» «Работают все радиостанции» (15).

13 апреля — Университет правового воспитания «Преступление против личности» (20).

14 апреля — Клуб «Здоровье» «Питание и здоровье» (20).

### КИНО

7 апреля — «В гостях у гномов» (10-30).

8 апреля — «Илья Муромец» (11); «Опасная погоня», в двух сериях (Япония) (13, 16).

9 апреля — «Опасная погоня», в 2-х сериях (13, 16).

11 апреля — «Ни с кем» (17, 19, 21).

13 апреля — «Ничего не случилось» (17, 19, 21).

### ГАРАЖ, И НЕ ТОЛЬКО

Городской архитектор принимает граждан по лич-

ным вопросам каждый четверг с 15 до 18 часов в помещении горисполкома.

### ОБЕЗОПАСЬ

При Ковдорском ГОКе действует первичная организация Всероссийского добровольного общества автомоторобителей. Члены ВДОАМ должны обменять талоны предупреждения на новые, образца 1978 года. Одновременно напоминаем, что членом Всероссийского добровольного общества автомоторобителей могут быть граждане РСФСР, достигшие 16-летнего возраста и признающие устав общества.

За справками обращаться по телефону 4-57.

Апатитский городской совет ВДОАМ.

### ПОМОЩЬ В ГОРЕ

Ковдорский горбыткомбинат принимает заказы на изготовление памятников, ориентировочная стоимость 250—300 рублей. Заказы

принимаются: ул. Слюдяная, 3 (пункт проката) и ул. Кирова, 5 (комплексный приемный пункт).

### ТРЕБУЮТСЯ

Ковдорскому горбыткомбинату — обувщики, квалифицированные портные, а также ученицы в ателье ремонта обуви.

За справками обращаться: ул. Кирова, 5, отдел кадров.

Молочному заводу — рабочие основного производства.

За справками обращаться в учебно-курсовую комбинат Ковдорского ГОКА к директору молочного завода после 14 часов.

Этот номер газеты в типографии «Кандалакшский коммунист» набирали литоинициаторы М. П. КОНОВАЛОВА, Н. П. ЖАРВИНА, верстала Н. П. ЖАРВИНА, клише нарезал и печатал на ротационной машине В. П. УШАКОВ.