



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,
10 ноября
1978 года
№ 89—90 (1063—1064)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

♦ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОММУНИСТА ♦

Одна задача, одна цель

26 октября, в день отчетно-выборного собрания в парторганизации Ковдорского ГОКа, «Правда» вышла с передовой статьей «Стройки металлургии». Орган ЦК КПСС еще раз напомнил, как необходимо для дальнейшего пропорционального развития всех отраслей народного хозяйства и, в частности, строительства, неуклонное увеличение выпуска черных металлов.

В передовой статье приведена цифра: в нынешнем году запланировано ввести в действие мощности по добыче 38,4 миллиона тонн сырой руды. Ковдорчане знают, что 2 миллиона тонн в этой цифре связаны с рудой в руднике Ковдорского ГОКа. Столько же — в будущем году, и в последнем году пятилетки. То есть, страна ждет от ковдорчан ежегодной прибавки, равной 800 тысячам тонн железного концентрата.

А положение на Всесоюзной ударной сложилось тревожное. Об этом говорили коммунисты комбината. Об этом же говорили и коммунисты треста «Ковдорстрой». Отчетно-выборное собрание в их парторганизации состоялось днем позже, 27 октября. В работе обоих собраний принял участие и выступил первый секретарь Кировского горкома КПСС Г. Г. Гильманов. В президиуме собрания Ковдорского ГОКа — секретарь парткома треста «Ковдорстрой» В. И. Чебыкин, в президиуме собрания треста «Ковдорстрой» — секретарь парткома Ковдорского ГОКа Ф. Н. Никитин. Среди выступающих и на том, и на другом собрании — директор комбината А. И. Сухачев, Гости, в ранге заместителя управляющего трестом «Ковдорстрой» В. А. Виноградова и заместителя директора комбината по капитальному строительству В. Ф. Михайлова,

тщательно протоколировали все критические замечания и пожелания коммунистов. Словом, можно уже с полным правом сказать, что не только парткомы регулярно проводят совместные заседания, но и партийные организации заказчика и генподрядчика работают рука об руку.

Наметившееся сближение предстоит еще наполнить действенным содержанием. И здесь, прежде чем перейти к отчету о собраниях, позволим себе напомнить о совместных обязательствах на 1978 год, принятых обоими коллективами в дни празднования пуска девятой обогатительной секции, в декабре прошлого года. Они в той или иной степени упоминались в отчетных докладах, фактически в каждом выступлении коммунистов. (В прениях приняло участие 22 человека).

Коллективы горно-обогатительного комбината и треста «Ковдорстрой» выступили инициаторами досрочного ввода мощностей черной металлургии. Эта инициатива была одобрена Кировским горкомом партии, Мурманским обкомом партии, ЦК КПСС.

Вот пункты из совместных обязательств. В скобках указано состояние на сегодняшний день:

К 13 августа, ко Дню строителя, реконструировать и ввести в эксплуатацию первую обогатительную секцию по переработке 1 миллиона тонн сырой руды и выпуску 400 тысяч тонн железного концентрата (секция введена и эксплуатируется, но мощностями по руде не обеспечена).

К 25 декабря — ввести аналогичную вторую секцию (единственный объект, который не вызывает сомнений, но и эту секцию опять же ожидают затруднения с рудой).

К 13 августа ввести в эксплуатацию 3-й корпус га-

ража производственных автосамосвалов. (Не введен. Значит, не улучшились на комбинате условия эксплуатации все увеличивающегося парка автомобилей. Значит, все возрастают трудности транспортировки руды).

К 7 октября ввести в эксплуатацию вторую очередь базы материально-технического снабжения. (Не введена. Так же, как и первая очередь базы. А это значит, что нет возможности убрать оборудование с участка карьера, подлежащего расширению. Нет возможности добраться до руды, предусмотренной проектом для добычи).

Четвертая очередь расширения комбината предусматривает пропорциональное наращивание и увеличение добычи руды и выпуска продукции. Внешне просто: каждый год до конца пятилетки реконструируются по две обогатительные секции. Но ведь они не могут работать без соответствующего наращивания мощностей всей технологической цепочки.

Поэтому в пусковой комплекс этого года входит насосная № 1, главная понижающая подстанция (для питания более мощного оборудования второй обогатительной секции). Включены в комплекс и высоковольтные линии электропередач рудника. Техникой горняки обеспечены, но если по четыре-пять экскаваторов питаются от одной линии, то любое отключение сейчас вызывает простой трети оборудования.

А разве можно говорить об увеличении выпуска железного концентрата без ввода дополнительного сушильного барабана в корпусе сушилки? А для этого, как, кстати, для обеспечения ввода жилых домов и других объектов, необходимо форсировать расширение ТЭЦ.

Косвенно, а если не об-

манывать себя, так и напрямую, с нормальной эксплуатацией вводимых мощностей связаны и административно-бытовое здание рудника «Железный» (спустя десяток «последних сроков» горняки накануне Октября отпраздновали, наконец, новоселье), и административно-бытовой корпус цеха технологического транспорта (сейчас в помещении, рассчитанном на 200 человек, переоборудуются 600), и новая поликлиника, и молочный завод, и детские сады, и жилые дома (до конца года предстоит сдача двух домов, и сомнений она не вызывает).

Коммунисты оценивали работу парткомов за три истекших года. Общим коллективам есть чем гордиться. Это и заметное улучшение работы всех форм системы политического образования, и тысячи тонн сверхпланового железного и апатитового концентратов, и новые школы в Ковдоре и в Ениском, и сотни квартир в благоустроенных домах. В конце концов, и присвоение ковдорскому железнору концентрату Государственного знака качества — праздник обоих коллективов.

Но в том-то и сила партийных организаций, что основной упор они посвятили именно разбору упущений в работе. Парткомов, администрации. Да, коммунисты ответственны и за производственный план, и за моральный климат в коллективе, и за условия работы, и за дошкольные учреждения, и за школы. Однако, нет сейчас для ковдорчан более важной политической задачи, чем безусловное выполнение государственных планов расширения Ковдорского ГОКа и наращивания его мощностей.

Пример Оленегорского ГОКа, резко снизившего в этом году выпуск продукции и стоящего на грани срыва плана, показывает,

что ослабление внимания к перспективе, самоуспокоенность — чреватые самыми неприятными последствиями. И пусть все остальные стороны жизни коллектива, будут, как говорится, на уровне, все равно строчка «план не выполнили, сорвали» все перечеркивает. А ведь в области только два наших комбината выпускают железный концентрат. Значит, в этом году на ковдорчан ложится еще задача восполнить отставание, допущенное коллегами.

Сложно работать в этом году комбинату. Очень сложно. Достигший почти двадцати миллионов объем незавершенного строительства на площадках, реконструкция обогатительного цеха — не позволяют, говоря образно, расправить плечи. К тому же, еще много потерь по чисто внутренним причинам. Директор комбината привел цифры: только за девять месяцев текущего года примерно половина рабочих смен не выполнили задание, что равносильно потере 458 тысяч тонн руды, 800 тысяч кубометров горной массы и 190 тысяч тонн железного концентрата.

Все это потери из-за сбоя ритма. Причины кроются и в слабости службы подготовки производства, и в том, что материальное, да и моральное, поощрение еще не стали рычагом в борьбе за ритмичность, и в слабости работы с людьми.

Комбинат справляется с основными показателями, в этом году добился победы в отраслевом соревновании за второй квартал, стал вторым призерам по итогам третьего. Но ведь отставание по вскрышным работам уже в ближайшем будущем может повлечь за собой сбой и на других направлениях. На всех оперативках звучит: транспорт, транспорт, транспорт. А если бы на комбинат поступили

75-тонные самосвалы (а в ближайшее время они начнут поступать), не окажемся ли мы перед проблемой, что этими сложнейшими машинами некому будет управлять? Ведь до сих пор ни один шофер ЦТТ не прошел стажировку на новых машинах.

В будущем году комбинат обязан добыть (а трест помочь ему в этом) на 20 процентов больше руды, выпустить на 18 процентов больше железного концентрата (т. е. 4.550 тысяч тонн) и на 30 процентов — апатитового (т. е. 600 тысяч тонн).

Иными словами, при безусловном вводе в строй объектов пускового комплекса-78 (чтоб не «одалживать» у следующего года времени на устранение недоделок), предстоит в 1979 году ввести корпус крупного дробления (иначе два миллиона тонн сырой руды — ожидаемую прибавку — не переработать) и новое поле хвостохранилища (отсутствие его чреват оставшейся комбината).

За годы пятилетки планово-строительные — монтажные работ у ковдорских строителей вырос вдвое. Это в некоторой степени объясняет, но не оправдывает и низкое качество представляемых к сдаче объектов, и срывы сроков их ввода. Потерь, уже не восполнимых, по чисто организационным причинам более чем достаточно. Продолжающаяся перетасовка кадров (из выступления на собрании треста «Ковдорстрой»: за 23 года в комбинате производственных предприятий сменился... 21 директор), инженерные просчеты (АБК ЦТТ: сначала возводятся стены, потом, уже вручную, — перегородки), неготовность обеспечить работу по методу бригадного подряда (это же поставили в вину администрации и парткому



♦ ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ ♦

♦ ПРАЗДНИЧНАЯ ДЕМОНСТРАЦИЯ ♦

♦ ИТОГИ ♦

Красные вымпелы

Бюро Кировского горкома КПСС, исполком Апатитского городского Совета народных депутатов и бюро горкома ВЛКСМ присудили по итогам социалистического соревнования за третий квартал и девять месяцев 1978 года первое место Риколатинской геологоразведочной партии. Вторые места с вручением переходящих красных вымпелов присуждены коллективам Ковдорского горно-обогатительного комбината, Ковдорской геологоразведочной партии и Ковдорского горбыткомбината.

На торжественном собрании общности города, посвященном 61-й годовщине Октября, председатель совета секретарей Р. Т. Гайсин, по поручению Кировского ГК КПСС, вручил вымпелы руководителям Ковдорского ГОКа, Ковдорской ГРП и Ковдорского КБО.



Надо же, снег, валивший с утра, к началу демонстрации еще усилился. Небо, казалось, потеряло высоту. Но, когда гирлянда воздушных шаров выпорхнула из колонны энергоцеха и взмыла в воздух, ее веселая радуга наперекор снежным зарядам полетела к зениту. И долго еще, пока не превратилась в яркую точку, висела она над Ковдором, висела над живым ковром алых полотнищ и транспарантов.

А на площади имени Ленина одна колонна сменяла другую, праздничное шествие ковдорчан продолжалось как никогда долго, около часа.

Фото Н. Ганиевой и Ю. Петрухина.

Как коллективы работали в октябре

КОВДОРСКИЙ ГОК

Горняки добыли руды на 21.300 тонн больше плана, но отстали от задания по вскрыше — на 321.000 кубометров. В итоге сорван план добычи горной массы — всего 70 процентов.

Коллектив выпустил сверх плана 3.000 железного концентрата и 6.100 апатитового, качественные показатели в пределах нормы. Сверхплановая реализация продукции составила 182.000 рублей.

ТРЕСТ «КОВДОРСТРОЙ»

Строители справились с заданием по генподряду на 111 процентов. Выполнение собственными силами — 1.438 тысяч рублей, как и преду-

смотрено планом. На объектах черной металлургии перевыполнение составило 160 тысяч. Но с заданием по пусковому комплексу справились лишь на 83 процента.

КОВДОРСКИЙ ЛЕСПРОМХОЗ

Лесозаготовители справились с заданием по реализации продукции — плюс 5.000 рублей к плану. Не выполненными остались такие основные показатели как вывозка древесины, разделка круглых лесоматериалов, выпуск тары.

ГОК «КОВДОРСЛЮДА»

Рудники комбината выпустили сверх плана 422 тонны кварцполевошпатового сырья и 300 тонн вермикулитового концентрата. В связи с трудностями на руднике «Ковдор» не выполнен план выпуска промсырца слюды — на 13,4 тонны. Сверхплановая реализация продукции дала 115.000 рублей.

Одна задача, одна цель

(Начало см. на 1-й стр.)

коммунисты Ковдорского ГОКа), разбазаривание рабочего времени и сил на простои и штурмовщину.

То есть, если сравнить сумму отставания от плана строительного — монтажных работ даже этого года с простоями, зафиксированными хронометражом (8 процентов рабочего времени), то, видимо, станет ясно, что внутренние резервы строителей пока еще нетронутая залежь.

Решения партийных собраний нацелили коммунистов на безусловное выполнение государственных планов и принятых социалистических обязательств. Среди конкретных мер: и передача техники заказчиком подрядчику, и учеба инженерных кадров треста, и направление в помощь строителям и монтажникам 100 рабочих Ковдорского ГОКа, и даже переход в последние месяцы года детских садов треста «Ковдорстрой» на график работы без выходных.

«Обязать партком и хозяйственных руководителей комбината обеспечить своевременное представление проектной документации и финансирование капитального строительства, обеспечить безусловный ввод пусковых объектов 1978 года и пусковых объектов 1979 и

1980 годов. Путем повышения контроля за ходом строительства улучшить качество строительно-монтажных работ».

Из постановления партийного собрания Ковдорского ГОКа.

«Считать основной задачей коммунистов треста мобилизацию коллектива на выполнение решений XXV съезда КПСС, государственного плана и социалистических обязательств третьего года и в целом десятой пятилетки. Обеспечить безусловный ввод всех пусковых объектов текущего года и 1979—1980 гг. в эксплуатацию».

Из постановления партийного собрания треста «Ковдорстрой».

Но главный пункт, и за него единогласно голосовали коммунисты: внедрение, а не простое копирование ростовской системы работы без отстающих, предусматривает, требует, чтобы каждый коммунист, каждый член коллектива проникся на своем рабочем месте чувством ответственности за выполнение государственных планов.

Оставшиеся полтора месяца могут и должны стать тем трамплином, который позволит не сбавлять темпы до конца пятилетки, до конца реконструкции Ковдорского ГОКа.

Сколько иголок в стогу сена?

Сегодняшнее состояние дел в складском хозяйстве комбината по просьбе редакции комментируют:

Начальник участка «Севзапметаллургмонтаж» Александр Михайлович Лавров:

— На монтаже 20, 21 и 37 конвейеров (отметка «6.10» второй секции участка обогащения) необходимы холостые ролики. Их нет с конца сентября. До скандалов доходит на оперативных совещаниях.

Прорабам и мастерам своего участка я запретил выискивать по складам необходимое оборудование: своих дел хватает. А вот бригадиры не выдерживают. Похоже, все-таки съездили на склад Г. В. Сердюков показать, какие именно магнитные сепараторы вывозить на площадку реконструируемой второй секции МОФ, несмотря на запрещение. Уж больно быстро вывезли.

А что до роликов, так их много валяется около 1-го перегрузочного узла по дороге на участок обогащения. Они завезены сюда для монтажа 7 и 15 конвейеров без всякой нужды.

Старший кладовщик склада ОКСа Нина Геннадьевна Романова:

— На складе я сегодня по сути дела одна. Двое рабочих на новой базе МТС:

«... Заместителю директора комбината тов. Бурцеву Ф. А. навести порядок в приемке и сохранности материальных ценностей».

(Из постановления парткома комбината от 17 июля 1975 года).

«... Заместителю директора комбината тов. Бурцеву Ф. А. выполнить постановление парткома от 17 июля 1975 года в срок до 1 июля 1976 года».

(Из постановления парткома комбината от 13 мая 1976 года).

«Привлечь к материальной ответственности начальника цеха подготовки производства тов. Трухина Г. Н. и и. о. начальника участка ПРР тов. Бабошина Ю. И. за безобразное отношение работников ЦПП к сохранности социалистического имущества».

(Из протокола заседания группы народного контроля комбината от 2 сентября 1977 года).

«Рекомендовать депремировать руководителей цеха подготовки производства тт. Соколова, Трухина и Бабошина за случаи безобразного складирования оборудования».

(Из протокола заседания группы народного контроля комбината от 21 июня 1978 года).

переезжать так и так нужно. Вот и приходится просить мастеров и прорабов участков отыскивать на площадках свое оборудование.

Начальник участка дробления обогащенного комплекса Валерий Николаевич Петров:

— Пропала щека дробилки весом в 42 тонны. Ее в порядке помощи прислали нам оленегорцы. Лежала около перегрузочной площадки. На том месте теперь только яма.

Механик нашего участка часто ездит искать необхо-

димое для ремонта на складе. Рабочие складов часто не знают назначения многих деталей. От того — задержки.

Заведующая складом запчастей Мария Михайловна Коршук:

— Пропавшая щека дробилки не была оприходована на нашем складе.

Начальник участка погрузочно-разгрузочных работ цеха подготовки производства Анатолий Петрович Воронин:

— Местонахождение щеки дробилки я могу указать

точно. Она действительно засыпана землей. Как-то даже бульдозер наткнулся. Оттащи ее в сторону от разгрузочной площадки наши рабочие. Щека мешала разгрузке тяжеловесных трансформаторов.

Тяжелое положение для рабочих ПРР сложилось на новой базе МТС. Из-за задержки пуска 30-тонного крана. Разгрузил, скажем, пару вагонов, и сиди жди, когда снова придет тепло-воз.

Мастер участка «Севзапметаллургмонтажи» Юрий Владимирович Осипов:

— Машин участка ПРР нарасхват. Приходится задерживать попутки. Так и сделали 1 ноября, забрасывая щиты бригаде В. Ф. Стефурака на вторую секцию МОФ. Обычным путем пришлось бы ждать щитов на реконструкции дня 3—4, а то и неделю.

Бригадир участка «Севзапметаллургмонтажи» Григорий Васильевич Сердюков:

— 2 ноября, наконец, бригада закончила подгонку старой крышки мельницы. Пришлось полностью заменить стакан, броню, раскверлить отверстия. И это не все. Еще два дня уйдет на подгонку венца. Две недели отняла у металлургов пропавшая новая крышка шаровой мельницы.

◆ В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТУ ◆

Как это делается на ВАЗе

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА, УПРАВЛЕНИЯ, ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ

В соответствии с приказом Министра черной металлургии СССР в порядке эксперимента в течение текущего года система организации производства, труда и заработной платы на ВАЗе введена в коксохимическом производстве Череповецкого металлургического завода и на Оленегорском горно-обогатительном комбинате.

Для изучения опыта работы на Волжский автомобильный завод была командирована бригада из 35 человек. В состав бригады входили работники Минчермета СССР, институтов и предприятий, которые будут вводить систему организации производства, труда и заработной платы ВАЗа.

ВАЗ — сегодня

Волжский автозавод начал строить в феврале 1967 года, а в апреле 1970 года он выпустил первые автомашины. На протяжении четырех лет наращивал мощность и в октябре 1974 года вышел на проектную мощность, на 660 тысяч автомашин в год.

В настоящее время производственное объединение «АвтоВАЗ» является одним из крупнейших в отечественной промышленности. В его состав входит головное предприятие — Волжский автомобильный завод, объединяющий металлургическое, прессовое, механическое, сборочное, сборочно-кузнечное производства, корпус вспомогательных цехов, производство стартеров и генераторов (по существу это самостоятельные заводы).

На всех полукилометровых линиях сборки главного конвейера ежедневно собирается около 2.000 машин. Каждые 22 секунды с линии конвейера сходит готовый автомобиль. В 1978 году завод должен выпустить 708 тысяч автомашин. Помимо головного завода в состав объединения входят специализированные заводы по производству автомобильных агрегатов и нормалей: Белебеевский за-

вод «Автономаль», Снокинский и Дмитровградский автоагрегатные заводы. По всей стране создана сеть гарантийного и технического обслуживания автомобилей, есть в объединении «АвтоВАЗ» ремонтно-строительный трест и комбинат общественного питания.

Система «АСУ-ВАЗ»

Несколько слов о применении ЭВМ. С первых дней работы на заводе внедрена «АСУ-ВАЗ», которая в отличие от других предприятий ориентирована на практическую работу. Ее помощью в реальном времени контролируется производство кузовов, двигателей, мостов, арматуры, сборка автомобилей; обеспечивается синхронизация подачи крупных узлов на сборочный конвейер. С часовой периодичностью контролируется выполнение программы производства автомобилей по моделям, цветам и потребителям.

Электровычислительный центр завода выпускает 311 табуляграмм, в том числе 54 табуляграммы с ежедневной периодичностью для различных служб и уровней управления, по которым отсутствуют ручные расчеты, учет, обработка, и которые являются единым на заводе документом для практического руководства.

Автоматизированная система управления решает все вопросы оперативного календарного планирования и контроля хода производства, учитывает состояние запасов на складе и еже-

дневное движение материалов, комплектующих изделий и других ресурсов.

Например, по вопросам организации и оплаты труда ежедневно контролируются: прием и увольнение, движение рабочих по цехам; выполнение нормативных заданий по всем производственным бригадам; использование рабочего времени и непроизводительные работы; соответствие рабочих профессиям и разрядам. Полностью механизированы начисления, расчеты и отчетность по заработной плате.

Для эффективного решения задач в системе «АСУ-ВАЗ» используется комплекс технических средств, включающих девять ЭВМ различного класса и назначения и широкую гамму периферийной техники, установленной непосредственно на рабочих местах в цехах и службах.

Управление производством

Управление производством «Автозавод» осуществляется генеральной дирекцией во главе с генеральным директором объединения. В состав ее входят: технический директор, которому подчинены управление главного конструктора, отдел испытаний, экспериментальный цех, проектное управление лабораторно-исследовательских работ, управление главного механика, управление главного энергетика; директор по производству, директор по экономике и планированию, директор по коммерческо-финансовым вопросам; заместитель генерального директора по строительству, кадрам, быту.

Основные производственные процессы сосредоточены в четырех крупных технологических и предметно-специализированных производствах с численностью работающих от 6 до 22 тысяч человек в каждом.

Структура управления от-

дельным производством организована следующим образом. Директор производства наделен всеми правами, как любой директор социалистического предприятия. Ему подчинены зам. директора — главный инженер, у которого есть зам. по основному производству; зам. директора по планированию и обеспечению; зам. директора по вспомогательным цехам, зам. директора по экономике, зам. директора по качеству, пом. директора по быту.

Производству установлены все показатели, кроме расчетного счета в Госбанке. Цехи в решении вопроса хозяйственной деятельности на уровне главной дирекции не выходят. Из состава цехов изъяты все функциональные службы. Они централизованы на уровне производства. На ВАЗе придерживаются полной централизации всех служб и функциональных отделов. Нельзя централизовать одни службы, оставляя в цехах другие, потому что это ведет к увеличению обслуживающего персонала.

Управление производственными цехами, насчитываемыми в среднем 800—1.000 рабочих, осуществляется в каждой из двух равных смен полным составом линейных руководителей: мастер, начальник участка, заместитель начальника цеха по смене. Принципиальные особенности имеются во внутрицеховой структуре управления. Весь инженерный персонал, занятый оперативным и экономическим планированием, организацией труда, контролем производства, ремонтным обслуживанием, выведен из состава цехов и централизован по производствам, либо по заводу-филиалу в целом.

Начальник цеха отвечает за выполнение плана, обеспечение качества и работу с людьми.

Организация ремонтной службы

Ремонтная служба, служба по запчастям, служба транспорта, складских работ, цехи по уборке производственных и бытовых помещений несут ответственность за работу основного цеха. Инженерно-технические работники, закрепленные за соответствующими цехами, не только несут ответственность за их работу, но и получают 50 процентов производственной премии от выполнения показателей обслуживаемым цехом и 50 процентов от показателей производства.

Организация ремонтных подразделений, с выводом из подчинения начальникам производственных цехов, позволяет значительно повысить ответственность как за рациональное и бережное использование оборудования основными рабочими, так и за своевременное устранение выявленных дефектов в работе оборудования, выполнение плановых — предупредительных и профилактических ремонтов со стороны ремонтного персонала.

Главная особенность системы состоит в том, что основное внимание направляется не на ремонтные работы, а на осмотры, предупредительную профилактику и техническое обслуживание, осмотку. Важное значение имеет также регламентированная замена, централизованная заточка инструмента и доставка его на рабочие места специальным персоналом.

В каждом корпусе есть опорная база ремонтного цеха — бокс. Начальник бокса — зам. начальника ремонтного цеха, и все ремонты ведутся силами этого участка. Есть специализированные общезаводские ремонтные участки типа инспекции. Производственные вызывают ремонтников по телефону или радио. Заявку принимает диспет-

черский пункт ремонтной службы. Существует две формы оперативного обслуживания: экстренный ремонт: любая остановка, которая требует немедленно вмешательства; текущий ремонт, когда причина ремонта не влияет на выполнение плана. Содержание оборудования введено в показатель по соревнованию.

Что такое инспекция? Это отдельные бригады, куда собраны квалифицированные рабочие, которые по специальной программе, выданной вычислительным центром, проверяют оборудование. Программу разрабатывает инженер по анализу и ремонту оборудования. Задание инспекция получает на неделю. Инспекция является основным звеном в организации ремонта оборудования. Возглавляет инспекцию мастер.

Установлен двухбригадный режим работы ремонтного персонала. Часть ремонтного персонала выходит в третью смену (утро—вечер). Все выходные и праздничные дни ремонтный персонал работает согласно графикам.

Отсутствует дежурный персонал на участках. Нет подразделения в производствах и цехах ремонтного персонала на службу механика и энергетика. Задача энергослужбы — подать энергоснабжение и эксплуатацию внешних сетей. Все ремонты и обслуживающие оборудования — механикам.

Система организации труда и заработной платы

Система организации труда и заработной платы базируется на коллективной (бригадной) форме организации труда и технически обоснованных нормах времени, внедренных на 100 процентах операций основного производства, и нормах обслуживания — на

Одобрели, и с плеч долой

На строительной площадке распроектирована главной пониженной подстанции МОФ к Валентину Семеновичу Шишляникову претензия. От стропальщицы бригады Ю. Ф. Зарубина из СМУ-3.

— Плохо кузов чистите. Насилу отскребли остатки раствора.

— Почему плохо? — рассматривает кузов Валентин Семенович. Но не спорит. Вдыхает. Он за два рейса до этого возил отделочникам известковый раствор. Видимо, повлияло.

Мойка — давнишняя проблема водителей АТК треста «Ковдорстрой». Казалось бы, не сложно устроить бетонную площадку да пару шлангов. А вот пойдти ж ты: нет ее.

У водителя, обслуживающего бетонно-растворный узел, в кармане по четыре товаро-транспортных накладных на рейс: одну — мастеру стройучастка, вторую — диспетчеру БРУ, две — себе. Только перед тем на каждой мастер распишется и личный штамп поставит, иначе — не действительно. Вот и пишешь всякий раз по приезду на площадку мастера. Находишь не всегда.

Знали об этих сложностях

комсомольцы автотранспортной конторы, организовав постоянное комсомольско-молодежное звено на перевозке раствора? — Знали. Знали, что работа под раствором — каторга для шоферов. До этого водители работали здесь по-недельно. «Отмучился», скажем, неделю под раствором, и на бетон. Все легче. А теперь — звено. Постоянное.

Инициативу молодого коммуниста Валерия Луганского поддержали. И на общем комсомольском собрании, и в партбюро АТК. Звено Луганский «сколачивал» сам. Обещали и помощь. О мойке, правда, речи не было. Дебаты о ней ведутся между руководителями АТК и бетонно-растворного года два. А вот сменить товаро-транспортные накладные на талоны — обещали.

А в первую неделю работы звена на БРУ собрал Луганский непроштампованные накладные у своих комсомольцев и прямиком в управление треста к Ю. М. Зелинскому. Тот вызвал мастеров. Подписали.

Но почему, спросим, сразу к управляющему? — А куда? Администрация авто-транспортной конторы бес-силна. Но, может быть, комитет комсомола? Ведь, став комсомольско-молодежным, звено Валерия Луганского в его поле зрения.

Дальше одобрения инициативы комсомольцев - водителей в комитете, как ви-

дим, не пошло.

А неделю назад на дворах управления треста появилась «Молния». Указала на отсутствие подъездов к строительным площадкам очистных сооружений, 38-го детского сада, дома № 7а. Подписано: «Комсомольский прожектор». Общественный? — спросим. — Нет, комсомольский прожектор АТК. А, кстати, кто им руководит? — Валерий Луганский!

Впрочем, по словам секретаря комитета комсомола треста В. Стрельникова, меры приняты, подъезды налажены.

— Мороз паладил, — расшифровывает начальник 2-й автоколонны Алексей Васильевич Кондратьев.

— За последние полгода комсомольский прожектор треста «Ковдорстрой» не провел ни одного рейда ни по проверке эксплуатации транспорта, ни по работе бетонно-растворного узла КПП, ни по состоянию дорог, подъездных путей, — рассказывает начальник эксплуатации АТК Владимир Николаевич Тарановский. — Между тем именно по этим причинам зачастую не выполняют водители сменные задания. Почуют иной раз загруженные автомашины на базе АТК, а то и разгружаются прямо на пунктах отправки.

Вот бы на что направить сегодня помощь комитета комсомола.

А. ФАРАФОНОВ.



Радостная весть о при-суждении Ковдорскому же-лезному концентрату выс-шей степени отличия при-шла накануне празднования 61-й годовщины Октября.

Пользуясь случаем, сооб-щаем решение праздничной комиссии. За наиболее удач-ное оформление колонн Поч-етными грамотами горис-полкома награждены кол-лективы школ № 17 и Оле-негорского РСР. А диплома-ми «Рудного Ковдора» кро-ме оформителей этих ко-лонн — также оформители колонн школы № 23, город-ской больницы и цеха тех-нологического транспорта.

Фото Н. Ганиевой и Ю. Петрухила.

◆ СИГНАЛ ДАН — СИГНАЛ УСЛЫШАН ◆

Кто подставил ножку крану?

В критических выступле-ниях «И кран... и тачка» («Р. К.» от 8 сентября), «Два—одно целое» («Р. К.» от 29 сентября), «Кран вприглядку» («Р. К.» от 20 октября) строители СМУ-1 треста «Ковдорстрой» и монтажники «Севзапметал-лургмонтажа» сетовали на задержку в вводе в экс-плуатацию второго магнит-ного крана. Редакция полу-чила ответ от начальни-ка службы грузо-подъемно-го оборудования обогати-тельного комплекса В. П. Масаева:

— Кран действительно был смонтирован участ-ком «Севзапметаллургмон-тажа» в июле. Но электро-монтажные работы участ-ком «Севзапэлектромон-тажа» начал в конце августа, закончил в начале октября. С большим количеством гру-бейших недоделок, что не давало возможности при-ступить к пусконаладочным работам. Три недели «От-делстрой» не приступал к покраске крана, ссылаясь на отсутствие сметы, и лишь в понедельник, 30 октября, за-кончил покраску.

Специалисты с л у ж б ы ГПО обогатительного ком-плекса неоднократно пред-лагали помощь электромон-тажникам и в конце концов

устранили своими силами замечания и недоделки.

31 октября кран был за-регистрирован в Мурман-ской РГТИ и 2 ноября запу-щен в работу.

Но волнует состояние троллей с «34» по «41» ось. С пуском в работу второго магнитного крана нагрузки на троллей возрастут, а они смонтированы плохо. И еще по крану, десятилетнему, корпуса сушилки. Кран в свое время был запитан через гибкий токовод, а длина корпуса в связи с расширени-ем увеличится до 72 метров. Необходимы троллеи. Ина-че вопрос с кранами в корпусе сушилки через опре-деленное время встанет так же остро.

вспомогательных работах.

На ВАЗе и других заво-дах объединения нет учета индивидуальной выработки, все рабочие объединены в производственные бригады.

Особенностью бригадной системы на ВАЗе является то, что она — сквозная по смене. Отказ внутри бригад от закрепления рабочих мест, стимулирование освоения смежных операций, тарификация рабочих в за-висимости от индивидуаль-ных качеств каждого и дру-гие решения привели к ко-рренному изменению обще-принятой бригадной органи-зации, создали условия для построения действительно коллективной формы орга-низации труда.

В настоящее время на предприятии объединение функционирует 2.610 бригад. Каждая бригада имеет постоянный кодовый номер во всех планируем-ых и учитываемых пока-зателях. За рабочими бригады закреплены опре-деленная производствен-ная площадь, оборудова-ние, конкретные объемы работ. Учет производствен-ных показателей осущест-вляется в целом по брига-де по общим результатам работы. Производственные, нормированные задания и задания по трудозатратам даются также в целом на бригаду.

Семь лет назад на ВАЗе внедрена система оплаты труда, призванная заинтере-совать рабочих в выполне-нии строго определенного объема работ; в выполне-нии работ на уровне опти-мальной производительности труда; создать макси-мальную заинтересован-ность рабочих в выпуске качественной продукции.

Значительный удельный вес в заработке рабочего (55—60 процентов) состав-ляет оплата по тарифу и доплата за профессиональ-ное мастерство. Она начис-ляется пропорционально фактически отработанному времени по разряду, при-военному рабочему, а не по разряду выполняемой работы. Эту часть зарабо-тной платы называют постоян-ной.

Чтобы компенсировать разницу в мастерстве одно-го и того же разряда, уста-новлена оплата за профес-

сиональное мастерство —

4, 8, 12 процентов. Порядок доплаты за профессиональ-ное мастерство: если рабо-чий освоил 70 процентов операций, выполняемых бригадой, имеет право полу-чить 4 процента, освоил 100 процентов операций бригады — доплата 8 про-центов, за 100 процентов бригады и участка — 12 процентов. За упущения в работе доплата за профес-сиональное мастерство мо-жет уменьшаться или сни-жаться полностью. После двух лет работы на заводе рабочие, как правило, осваивают все смежные опе-рации в пределах рабочих мест бригады и одну-две дополнительные профессии.

В условиях массового производства высока моно-тонность. Смена занятости снимает у рабочего моно-тонность и усталость. На заводе стало нормальным такое положение, когда за-числение на курсы обуче-ния для повышения разряда считается серьезным поощ-рением рабочего, а в по-следнее время к выдвиже-нию кандидатур на такие курсы все больше подклю-чаются советы бригад, так как желающих значительно больше планируемой чис-ленности.

В системе заработной платы, действующей на предприятиях объединения, вместо различных тарифных ставок применены доплаты за условия труда. При этом диапазон доплат расширен до шести размеров, тогда как тарифные ставки по этому признаку имеют все-го три значения (в машино-строении).

В основном, оплата рабо-чих производится по одной тарифной сетке, то есть плавильщик, гальваник, сварщик и слесарь-сборщик одного разряда оплачива-ются по одинаковой часо-вой тарифной ставке. Уро-вень зарплаты дифферен-цируется в зависимости от различных условий труда. На каждом рабочем месте устанавливается доплата в размерах 4, 8, 12, 17, 22, 27 процентов. Доплата за ус-ловия труда устанавливается не рабочему, а рабочему месту. Если условия труда улучшаются, доплата умень-шается или снимается со-всем.

В объединении создана

определения оплаты более конкретно определены ка-тегории рабочих: основные рабочие технологических производств; вспомогатель-ные, которые обслуживают основные бригады; основ-ные рабочие вспомогатель-ного производства; вспомо-гательные — обслуживаю-щие основных рабочих вспомогательного произ-водства; общезаводские.

Установлен в плановом порядке уровень зарабо-тной платы по группам (пла-новые коэффициенты зар-платы). За 1976 год средняя зарплата рабочих первой группы (коэффициент 1) — 157 рублей, второй группы — 154 рубля (коэффициент 0,94), третьей группы — 177 рублей (коэффициент 1,14), четвертой группы — 136 рублей (коэффициент 0,84), пятой группы — 146 рублей (коэффициент 0,87).

На 1980 год планируется заработная плата рабочих: первая группа — 168 руб-лей, вторая группа — 158 рублей, третья группа — 192 рубля, четвертая группа — 142 рубля и пятая группа — 146 рублей.

Подготовка кадров осу-ществляется через отрас-левой учебный центр, кото-рый подчинен заместителю генерального директора по кадрам. Организуют и направляющим органом учебной и методической работы является методиче-ский совет объединения под председательством тех-нического директора заво-да.

Контроль за использованием рабочего времени

В каждом производстве есть специальная группа ин-спекторов по учету рабо-чего времени. Они находят-ся в штате отдела труда и зарплаты. Учет рабочего времени ведется методом отклонения.

Рабочий приходит на ра-боту и сдает свой пропуск мастеру. Через пять минут мастер обязан передать пропуска инспектору по учету. Инспектор по теле-тайпу сообщает о неявках рабочих в вычислительный центр, с указанием причин неявки работника на рабо-ту. Рабочие получают про-пуска на руки после оконча-ния работы.

Для более правильного

определения оплаты более

конкретно определены ка-тегории рабочих: основные рабочие технологических производств; вспомогатель-ные, которые обслуживают основные бригады; основ-ные рабочие вспомогатель-ного производства; вспомо-гательные — обслуживаю-щие основных рабочих вспомогательного произ-водства; общезаводские.

Установлен в плановом порядке уровень зарабо-тной платы по группам (пла-новые коэффициенты зар-платы). За 1976 год средняя зарплата рабочих первой группы (коэффициент 1) — 157 рублей, второй группы — 154 рубля (коэффициент 0,94), третьей группы — 177 рублей (коэффициент 1,14), четвертой группы — 136 рублей (коэффициент 0,84), пятой группы — 146 рублей (коэффициент 0,87).

На 1980 год планируется заработная плата рабочих: первая группа — 168 руб-лей, вторая группа — 158 рублей, третья группа — 192 рубля, четвертая группа — 142 рубля и пятая группа — 146 рублей.

Подготовка кадров осу-ществляется через отрас-левой учебный центр, кото-рый подчинен заместителю генерального директора по кадрам. Организуют и направляющим органом учебной и методической работы является методиче-ский совет объединения под председательством тех-нического директора заво-да.

Контроль за использованием рабочего времени

В каждом производстве есть специальная группа ин-спекторов по учету рабо-чего времени. Они находят-ся в штате отдела труда и зарплаты. Учет рабочего времени ведется методом отклонения.

Рабочий приходит на ра-боту и сдает свой пропуск мастеру. Через пять минут мастер обязан передать пропуска инспектору по учету. Инспектор по теле-тайпу сообщает о неявках рабочих в вычислительный центр, с указанием причин неявки работника на рабо-ту. Рабочие получают про-пуска на руки после оконча-ния работы.

Разрешение на уход или

приход вне графика оформ-ляется мастером специаль-но установленным докумен-том, где указывается таб-ельный номер, фамилия, имя, отчество работника, причина ухода и время. Ра-ботнику на руки дается специальный талон к про-пуску. Талон вместе с про-пуском передается работ-нику охраны. Вторая часть документа идет в ОТиЗ и дальше в вычислительный центр. Это время автомати-чески исключается из опла-ты.

На ВАЗе за отсутствую-щего работника зарплату не платят, если вместо двух работает один, значит, не-правильно установлены нормативы. Считают, что нельзя приводить это в нор-му и идти на поводу отста-лой массы рабочих. Нет сти-мулирования многостаноч-ного обслуживания, все учтено в нормированных за-даниях.

На ВАЗе усилена роль ин-женерных служб во всех функциональных подразделе-ниях. Удельный вес инже-нерно-технических работ-ников в общей численности составляет более 14 про-центов. Например, механо-сборочное производство, где работает около 17 ты-сяч человек. Отдел труда и заработной платы насчиты-вает 142 человека с инспек-торами по учету рабочего времени. В отделе главного конструктора производства работает 140 человек. Ин-женерно-организаторов тру-да подбирают на заводе, потом год обучают в учеб-ном центре. Заработная плата инженеров функцио-нальных отделов на уров-не зарплаты производст-венных мастеров. На одно-го инженера-организатора полагается по норме 200—300 человек.

Вопросы труда и быта

На ВАЗе установлен сле-дующий режим работы: первая смена начинается ра-ботать в 7 часов, заканчи-вает работу в 15 часов 58 минут. Перерыв 40 минут. Вторая смена начинается ра-боту в 15 часов 58 минут и заканчивает в ноль часов 30 минут, перерыв 20 ми-нут.

Особое внимание гене-

ральная дирекция, объеди-

ненный комитет профсоюза, партком уделяют комплекс-но установленным докумен-том, где указывается таб-ельный номер, фамилия, имя, отчество работника, причина ухода и время. Ра-ботнику на руки дается специальный талон к про-пуску. Талон вместе с про-пуском передается работ-нику охраны. Вторая часть документа идет в ОТиЗ и дальше в вычислительный центр. Это время автомати-чески исключается из опла-ты.

Заводские столовые обе-спечивают прием горячей пищи в течение 10—20 ми-нут одновременно всеми работниками. Оставшееся время обеденного переры-ва используется для орга-низации отдыха и проведе-ния политико-массовой ра-боты. За питание с рабочих удерживают из заработной платы по 8 рублей 40 ко-пеек, обед стоит 55 копеек, из них 15 копеек доплачи-вает в централизованном порядке дирекция. Если ра-бочий заболел или по дру-гим причинам отсутствует, он должен сдать талоны в бухгалтерию.

Государственный комитет Совета Министров СССР по труду и социальным вопро-сам и Секретариат ВЦСПС утвердили условия и поряд-ок распространения опы-та организации труда и за-работной платы Волжского автомобильного завода на другие предприятия.

Опыт ВАЗа по организа-ции производства, труда и заработной платы одобрен ЦК КПСС. Центральный Ко-митет партии предложил хозяйственным руководи-телям, партийным и проф-союзным организациям принять меры для широко-го его распространения на других предприятиях про-мышленности.

Н. ПЕРФИЛЬЕВ, начальник ОНОТ Че-реповецкого металлур-гического завода. (Из газеты «Черепов-ецкий металлург»).

Рожденная Октябрем

Созданная по инициативе В. И. Ленина на третий день после победы социалистической революции — 10 ноября 1917 года — советская милиция вот уже 61 год стоит на почетном и ответственном посту.

Более 200 улиц, около 300 памятников и мемориальных досок увековечили имена работников советской милиции. В честь подвигов и героических поступков милиционеров, верно служивших народу, названы села и поселки, школы и кинотеатры, пионерские дружины, корабли, отряды добровольных народных

дружин, опорные пункты. У нас в стране последовательно осуществляется принцип пополнения милиции лучшими представителями трудящихся по рекомендации партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, направлениям трудовых коллективов.

В этом году в Ковдорское горотделение милиции по направлению коллективов приняты: В. Л. Евсеев, В. П. Назаров, С. П. Паглатый, Н. А. Шохин, В. Ф. Королевич и другие.

Свою работу в направлении предупреждения антиобщественных проявлений органы милиции строят в тесном контакте с общественными организациями: добровольными народными дружинами, советами про-

филактики на предприятиях, опорными пунктами правопорядка, товарищескими судами.

Примером добросовестного выполнения высокого гражданского долга в борьбе с правонарушениями является работа добровольной народной дружины обогатительного комплекса Ковдорского ГОКа (начальник А. П. Сидоренков, секретарь партбюро Н. В. Мороз, командир ДНД В. Ф. Васильев). Заслуживает похвалы работа комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом треста «Ковдорстрой» (председатель комиссии В. Н. Кретинин).

А. МАЛАХОВСКИЙ,
начальник Ковдорского ГОМа, капитан милиции.

Следствие и следствия

Дел с первого дня навалилось много. С каждым телефонным звонком, каждым посетителем. Никогда терять время.

Но Федор Андреевич «терял». Утро начинал... со знакомств. Заочных. Его новые «знакомые» и не подозревали такого жгучего интереса к их персонам. Бодняр вчитывался в список побывавших минувшей ночью в медвытрезвитель. Круг, ширился и за счет нерадивых работников, «летунов», так или иначе понавших в поле зрения.

Так уже бывало. Всего несколько часов потребовалось для ясности в деле: кажется и искать было нечего, все на ладони. Решающим выявилось обстоятельство — инспектор знал, где и что искать. Отсюда и ясность.

Не будет спорить с Боднярем. Хотя его коллеги на вопрос, что же у Федора Андреевича главное, ответят иначе. Назовут и необыкновенную работоспособность — сутки так сутки будет перелопачивать горы материалов, пока не докопается до истины. Или смелость. А что, и за один год работы в Ковдоре были случаи у Бодняря проявить силу духа, не дрогнуть в нелегких обстоятельствах. Об оперативном мастерстве инспектора коллеги тоже высокого мнения — классно работает.

Противники инспектора (и наши с вами, добавим), которым по долгу службы и совести противостоит инспектор, тоже «психологи». Только в своих поступках они уповают на мелкие, пизменные страстишки. И, что греха таить, бывает и оправдывается расчет любителей легкой наживы.

Забрался в квартиру один ловкач, нашел, где у хозяев деньги спрятаны. И взял... половину. Расчет оправдался — неделю потерпевшие искали вора в семье, друг на друга грешили, и только потом в милицию заявили. А драгоценное время для розыска по свежим следам упущено. Вор был найден, только стоило это инспектору куда больших нервов.

Или любители «страховки». Разберет мотоциклист свою машину на запчасти и два заявления строчит: в милицию и Госстрах — украл! Не зная мелочной психологии заявителя, нелегко вывести его на чистую воду.

Посложнее отношение инспектора к людям, невольным способствующим зло-

умышленникам. Ну сколько же можно предупреждать: не оставляйте ключ под коврик. Так нет, идут еще дальше: вынимают фиксаторы из замков. Декать, забыл ключ, но дверь откроешь копеечкой. И невдомек будто, что так не только хозяин, а любой открыть может.

А подвыпившие подростки, затевающие драки? И обидно потерпевшему (нередко в этой роли и здоровяки-мужчины бывают), но и обидчиков не называют — поскольку среди них обязательно сын соседей, которого знал с пеленок. Инспектор-то воздаст драчунам, но как же можно так не уважать его труд?

Нет у нас объективных причин для преступлений. Если решился человек на печальное дело, значит — в чем самом что-то подгнило. Так прав, видим, инспектор Бодняр: людей знать надо — тогда сможешь достойно исполнять долг.

Так учили в Одесской школе милиции, куда рекомендовали учиться коммуниста Бодняря, передового производственника (по гражданской специальности он шофер). Когда ему предложили переменить профессию, согласился: и сам раньше думал, что сможет быть полезным на охранные социалистической законности. Да еще живые примеры: в вечерней школе учились ребята из милиции, очень уважительно о работе отзывались. Так и отпавился Федор Андреевич, получив аттестат в вечерней школе, в другую школу. С тех пор уже десять лет носит в кармане вместе с водительскими правами удостоверение инспектора уголовного розыска. Работал в одном из райотделов Херсонской области. И вот год на Севере.

— Интересно здесь, — отмечает Федор Андреевич. — И привычки, обычай у людей несколько иные. Мотивы непохожие. Словом, интересно знакомиться.

Е. ТРУБИН.

Нарушителю дороги нет

Нештатной службе ГАИ выделено теперь специальное помещение — в одном из домов Микрорайона. То есть, создаются условия для еще более продуктивной деятельности.

А основной формой контроля по-прежнему остаются рейды. На днях нештатные сотрудники автоспекции провели очередной рейд.

Есть в путевом листе две графы для подписей. Первая — механика; машина,

мол, исправна, выпускаю на линию. Вторая — шофера: выезжаю. Но у водителя ГАЗ-52 с рудника «Ковдор» В. Шургалова во второй графе подписи не было. Почему?

— Машина технически неисправна.

Проверим. Так и есть: ручной тормоз не держит, листы передних рессор поломаны, у дверцы кабины нет ручки. Выходит, механик вместо того, чтобы запретить выезд, выталкивает машину на линию?

А это — наказуемо. Так был оштрафован Д. Краснов, механик ОРСа. Выпустил на линию ГАЗ-52 с неисправным рулевым управлением.

Но из гаражей все еще выходят машины в таком состоянии, что до аварии один шаг. На автомобиле ГАЗ-51 участка «Севзапэлектромонтаж» целый набор неисправностей: люфт рулевой тяги, тормоза держат с третьего нажатия педали, ручной же тормоз вообще не действует, нет ближнего света в фарах, нет освещения на приборе. И однако машина (за рулем водитель Степанов) оказалась за пределами города.

Водитель автотранспортной конторы треста «Ковдорстрой» В. Терехов на неисправной машине поехал в город на обед. А шофер цеха подготовки производства С. Бахта, видимо, решил, что, используя ЗИЛ-130 как личную машину (тоже на обед поехал), на знак, запрещающий грузовое движение, можно не обращать внимания. За неуважение к правилам водитель оштрафован. По контролю использовать транспорт на линии входит не только в обязанности нештатников ГАИ.

Мотоциклист В. Смирнов, электрик АТП комбината «Ковдорслюда» не остановился по требованию автоинспекторов, а резко свернул в сторону и в результате упал, не справившись с управлением. Оказалось, ездит он без водительских прав и других документов.

Но, что уж говорить о механике ОРСа Б. Какуевичком? Что для всех — нарушение, для него стало правилом. Семь раз задерживали его за пренебрежение правилами дорожного движения, постоянно он выезжает без прав. Несколько раз остановлен в нетрезвом состоянии! Никогда не унижается нарушителем.

В. ЖЕЛЕЗНОВ,
водитель цеха технологического транспорта, нештатный сотрудник ГАИ.



Полет в бессмертие



СЛЕДОПЫТЫ клуба «Поиск» из школы № 16 очень обрадовались, когда прочитали в «Рудном Ковдоре», что в нашем городе появится улица имени героя-североморца Андрея Андреевича Баштыркова.

Мало сказать обрадовались. Ведь с подразделением, где служил Герой Советского Союза А. А. Баштырков, нас связывает давняя дружба. Мы собрали много документов и воспоминаний о славном летчике.

Герой Советского Союза Василий Николаевич Киселев в боевом допесении от 14 января 1943 года писал: «Когда мы увидели конвой в глубине фюрда, мой ведомый капитан Баштырков вышел в атаку в полукилометре от меня. Транспорт, который я избрал для

торпедирования, не был самым крупным. Но потому, как его оберегали миноносец и сторожевики, я решил, что на нем находится самый ценный груз. Баштыркову я оставил на выбор три других транспорта. Легче всего ему было атаковать в отдалении от центра конвоя. Огневое сопротивление он встретил бы там незначительное... Но летчик-большевик А. Баштырков и его товарищи Владимир Гаврилов, Михаил Кузьмин и Николай Шпунтов, ставшие превыше всего интересы Родины, пошли на цель, наиболее достойную удара».

Герои погибли. Но и транспорт врага пашел себе могилу на морском дне.

Летчики отомстили врагу за гибель боевых друзей, уничтожив в тот день пять вражеских судов, водоизмещением от 5 до 9 тысяч тонн каждое.

Решением совета дружины школы имя героя-летчика будет присвоено правозащитному пионерскому отряду. За право стать отрядом имени Героя Советского Союза А. А. Баштыркова борются пионеры 5 класса «Б» (классный руководитель А. С. Сафина).

Л. БЕЛОВА, М. СЕРЕБРЯКОВА, С. МАЛЫГИН, Л. РЫЖИКОВА, ученики школы № 16, члены клуба «Поиск».



Приходится догонять

Последнее место в спартакиаде комбината — для спортсменов комплекса, привыкших быть первыми, — обидно. И за счет чего проиграли? Штрафные очки: неявки, неорганизованность. В чем были сильны раньше, стали уступать.

Возобновлять былые традиции решили с собственной спартакиады. Провести ее не формально, а в качестве подготовки к спартакиадным соревнованиям комбината. И особенное внимание уделили тем видам, где мы пока слабее спортсменов рудника «Железный». Собственно, спартакиада позволит точнее определить состав сборной комплекса на соревнованиях.

В программу внутренней спартакиады совет включил: лыжи, коньки, волейбол, баскетбол, мини-футбол, настольный теннис, плавание, шахматы, шашки, а также зимние нормы ГТО.

Начали с шахмат, поскольку сейчас межсезонье. В лично-командных соревнованиях выставили шахматистов коллективы восьми участков комплекса. Вскоре «Молния» на стелде известила, что командную победу одержали шахматисты крапового хозяйства. Призерами стали команда участка дробления и хвостового хозяйства.

Определились чемпионы и призеры в личном первенстве. Это Н. Глазунова (дробление), А. Бодина (ремонтно-механическая служба), Г. Силис (краповое хозяйство); А. Химченко (управление), А. Сямычев (краповое хозяйство), И. Чепиль (дробление).

В. НАВРОЦКИЙ,
председатель совета физкультуры обогатительного комплекса.

Расстояние не помеха

По поручению вкладчика, при перемещении места жительства, его вклад может быть переведен из одной сберегательной кассы в другую. Причем, вклад можно перевести не только на свое имя, но и на имя другого лица. Сберегательная касса может также принять для перевода наличные деньги.

Для перевода вклада вкладчик должен подать в сберегательную кассу письменное заявление, приложить к нему сберегательную книжку. Заявление может быть подано в сберегательную кассу, где ведется лицевой счет вкладчика, или в сберегательную кассу, куда переводится вклад. Вкладчик может получить затребованную сумму до поступления перевода в сберегательную кассу. Для этого в заявлении о переводе вклада указывается, что подтверждение переводимой суммы выслано на его счет по телеграфу. Такие заявления принимаются только центральными сберегательными кассами и на сумму не свыше 300 рублей.

Вкладчик может также внести дополнительный взнос по своему вкладу в любую сберегательную кассу страны. За перевод вклада сберегательная касса взимает плату в размере, установленном для перевода наличных денег по почте. При переводе вклада на свой лицевой счет плата не взимается.

А. ВОЛОХОВА,
инспектор центральной сберегательной кассы № 8017.

г. Апатиты.
Редактор **Я. МАХЛИН.**

Помощь в беде

Со мной произошел несчастный случай в быту. Упал — и тяжелый перелом левого бедра. Надолго потерял трудоспособность. Восемь месяцев пролежал в постели. Много хлопот принесла моя болезнь и семье.

На помощь пришли работники инспекции Госстраха. Совсем не много времени ушло на оформление бумаг, и заключенные раньше договоры помогли получить приличную сумму — 900 рублей. 600 рублей — по договору смешанного страхования, 300 — по страхованию от несчастных случаев. А ведь со дня подписания смешанного договора я успел выплатить только 342 рубля, на уплату же за договор от несчастных случаев ушло всего... 5 рублей!

От всего сердца благодарен я работникам Госстраха. Ведь это не мы просим их заключить договор на страховании жизни, а они другой раз подолгу агитируют нас.

В. ЧИСТЯКОВ,
слесарь - монтажник Ковдорского РСР.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

10 ноября — Вечер старшекласников «Дружба — верный спутник молодежи» (19).

13 и 14 ноября — Гастроли труппы Ленинградского цирка (13-го: 16, 19; 14-го: 10-30).

17 ноября — Клуб любителей музыки — «Балетное творчество П. И. Чайковского» (20).

КИНО

11 ноября — «Ну, погоди!» (14); «Ася» (16, 18).

12 ноября — «Семург» (14); «Хочу быть министром» (16, 18).

14 ноября — «Любовь — это жизнь», в двух сериях (17, 20).

15 ноября — «Белая мгла» (17, 19, 21).

17 ноября — «Легенда о Тиле», фильм первый (17, 20).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

10 ноября — Киноклуб «Подружка». Перед началом беседа врача (14). «Золото Маккенны», в двух сериях (11, 15, 17-30, 20).

11-12 ноября — «Венок из дубовых листьев» (12, 14, 18-15, 20); «Процай, полицейский» (16, 22).

13 ноября — «Три орешка для Золушки» (12-30).

13-14 ноября — «Гадание на ромашке» (13-го: 14, 16, 18-15, 20, 22; 14-го: 12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

15 ноября — «Приглашение к танцу» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

16-19 ноября — «Конец императора тайги».

С ДОСТАВКОЙ НА ДОМ

Отделение связи Микрорайона доводит до сведения, что по просьбе клиентов посылки могут быть доставлены на дом, с 17 до 20 часов.

Стоимость доставки — 50 копеек. Заявки на доставку подавать в почтовый отдел по телефону 82-23.

Этот номер газеты в типографии «Кандалакшский коммунист» набирали литописки М. П. КОНОВАЛОВА, В. С. КАЛАШНИКОВА, верстала М. М. СОЛОВЬЕВА, клише нарезал В. В. ЗЯБЛОВ, печатала на плоской машине К. А. АНТУШЕВА и А. П. СКОБЕЛЕВА, фальцевала Т. П. ТАТУР.