



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,

3 февраля

1978 года

№ 9—10 (984—985)

Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

В НОМЕРЕ

КОВДОРУ — ДВАДЦАТЬ ПЯТЬ

ТРЕВОГА!

★ ЗНАМЕНА И ВЫМПЕЛЫ РАЙОНА

Бюро горкома КПСС, исполкомы Кировского и Апатитского городских Советов народных депутатов и бюро горкома ВЛКСМ подвели итоги социалистического соревнования среди предприятий и организаций района за IV квартал и 1977 год.

Первые места с вручением переходящего Красного знамени присуждены коллективам комбината «Ковдорслюда», Риколатвинской ГРП и Ковдорского горбыткомбината.

Вторых мест и переходящих красных вымпелов удостоены коллективы Ковдорского горно-обогатительного комбината, Ковдорской ГРП, Ковдорской ТЭЦ, Ковдорского леспромхоза, подсобного хозяйства ОРСа Ковдорского ГОКа.

★ ВПЕРЕДИ

Бюро Кировского горкома ВЛКСМ подвело итоги социалистического соревнования комсомольско-молодежных коллективов предприятий района. Победителями по соответствующим группам признаны: комсомольско-молодежная смена участка дробления (мастер М. Напалков, группкомсорг В. Глушков), комсомольско-молодежный коллектив химлаборатории ЦЗЛ (начальник смены Л. Зорина, группкомсорг Т. Кольцова).

Среди водителей автотранспортной конторы треста «Ковдорстрой» определились победители по итогам первых недель ударной вахты «XVIII съезду ВЛКСМ — 18 ударных недель». Лучшие показатели у водителей комсомольско-молодежных экипажей М. Молчанова, А. Анисимова, Н. Юрчак.

Решением президиума областного совета НТО по итогам областного смотра коллективу Ковдорского ГОКа присуждено второе место с вручением Почетной грамоты и выплатой денежной премии.

★ НА СМОТР ВЫЗЫВАЮТСЯ...

Профком Ковдорского ГОКа подвел итоги смотров-конкурсов 1977 года.

В соревновании коллективов цехов за работу без травматизма и улучшение условий техники безопасности первые места присуждены коллективам цеха заводских лабораторий и отдела технического контроля.

Обсудив итоги смотра конкурса на лучшую готовность санитарно-бытовых помещений к работе в зимних условиях, профком отметил, что в 1977 году расширились санитарно-бытовые помещения в цехе подготовки производства, электроцехе, обогатительном комплексе.

Профком постановил: обязать дирекцию комбината принять необходимые меры к вводу в эксплуатацию в 1978 году АБЗ рудника «Железный» ЦТТ.



Этажи Ковдора.

Фото А. Гурьянова.

И дата, и сроки, и план действий

В горисполкоме состоялось первое заседание штаба по подготовке к празднованию 25-летия Ковдора. В состав штаба вошли руководители предприятий, секретари парткомов и комитетов ВЛКСМ, председатели профкомов, руководители городских организаций, директора школ и Дома пионеров, начальник горотдела милиции, директор Дворца культуры и художественной школы, начальник ОРСа и другие.

Штаб рассмотрел план подготовки к празднованию юбилея, представленный внештатным отделом культуры при горисполкоме. В городе будет развернуто социалистическое соревнование между коллективами предприятий Ковдора за досрочное выполнение городских социалистических обязательств. Наверное, многие передовые рабочие выполнят план первого полугодия за пять месяцев. К празднику коллективы предприятий представят трудовые рапорты, а школьники — альбом-эстафету.

Наибольшие споры вызвало определение даты праздника. Аргументы за перенос ее на июль были приведены в отчете о совещании секретарей партийных комитетов в номере газеты от 20 января: рубеж полугодия, природные условия. Но на заседании выдвигались и другие пред-

ложения: совместить празднование юбилея с Днем строителя (как дань уважения к тем, кто построил город), назначить праздник на сентябрь — на месте будут школьники после каникул и многие отпускники. Но большинством голосов штаб высказался все же за действительную дату, за начало июня. В самом деле, не переносим же мы собственный день рождения на месяц и не стараемся приурочить его к другому празднику.

На субботу, 3 июня, назначено торжественное собрание общегородского уровня с обширной программой. А в воскресенье, 4 июня, пройдет массовое гуляние на площади Ленина и на стадионе спорткомплекса Ковдорского ГОКа. Сценарий массовых мероприятий готовит внештатный отдел культуры.

Учреждения культуры и школы представят собственные планы подготовки к юбилею. Общество «Знание» подготовит и проведет цикл лекций по перспективам развития истории города. В «Рудном Ковдоре» будут систематически публиковаться материалы о 25-тии Ковдора, воспоминания ветеранов, рассказы о первых строителях города.

Предприятия представят планы благоустройства закрепленных за ними территорий, художественно офор-

мят улицы. Весенний месяцник по озеленению и благоустройству выявит, какой коллектив больше вложил сил и выдумки в приведение в порядок улиц и дворов. В связи с этим объявляется конкурс на лучшее благоустройство территории.

Для жителей города объявляются конкурсы. Это фотоконкурс «Ковдору—25», конкурс на лучший эскиз герба Ковдора (как известно, все остальные города области уже «обзавелись» гербами). Возможна приятная перспектива выпустить значок с этим гербом. Под флагом 25-летия пройдут конкурсы вокально-инструментальных ансамблей и чтецов.

В кинотеатре «Юность» откроется выставка произведений местных художников, посвященная юбилею города.

На комитеты ВЛКСМ возлагается благородная миссия разыскать первых строителей Ковдора, ветеранов-орденоносцев, а также ровесников города. И провести с ними встречи.

Учреждено положение о присвоении звания «Почетный гражданин Ковдора». В дни празднования торжественно откроется памятный знак в честь 25-летия города, а также мемориальная доска с именем первооткрывателя Ковдорского месторождения Константи́на Михайловича Кошица.

Принимаются снимки или серии снимков, по два отпечатка, размером не менее 18 x 24 (основной и контрольный отпечатки). На обратной стороне указать фамилию, имя и отчество автора, место работы или учебы, название снимка.

Фотографии на конкурс принимает внештатный отдел культуры при горисполкоме. Последний срок — 15 мая.

Наиболее удачные снимки будут опубликованы в «Рудном Ковдоре» и будут экспонироваться на фотовыставке, открытие которой состоится в дни празднования юбилея.

Минута к минуте— и суток нет

Еще свежи в памяти воспоминания о невыполненном задании 1977 года по горной массе. Экономический анализ все расставил по местам, эмоции отступили перед трезвым расчетом.

Рудник «Железный». Коэффициент использования экскаваторов равняется по итогам года 60 процентам при плане 67 процентов. И это при снижении потерь из-за неисправностей в два раза! Налицо упущения организационного порядка, которые выразились в потере полутора миллионов неотгруженных кубометров горной массы.

Цех технологического транспорта. Коэффициент использования БелАЗов — 61 процент, что ниже не только планового на четыре процента, но и показателя 1976 года. Из-за невыполнения сменных заданий потеряно 37 полных смен, или 609 тысяч тонн руды.

Совместное собрание коммунитов рудника и ЦТТ должно было дать партийную оценку приведенным фактам. Слишком уж чувствительны потери. Один час простоя БелАЗа обходится комбинату в 23 рубля, а экскаватора в рабочем состоянии — 62 рубля. Много потерь из-за пониженного содержания железа в руде, из-за повышенной влажности. Известно, например, как лихорадит смену попадание металла в дробилку. А за год это выливается вот во что: надо держать двух человек только для восстановления дробилок.

И все это потери, которых могло не быть. Об этом вел речь на собрании член парткома комбината Б. П. Солонинов. В том, что можно избежать простоев, убеждают результаты хронометража группы нормирования. Простая арифметика показывает также направление поиска резервов: всего один дополнительный рейс каждого БелАЗа в каждую смену с лишней возместил бы долги.

И возможности есть. Может быть, не очень быстро, но заметно растет трудовая дисциплина. На руднике и в цехе технологического транспорта в 1977 году снизилось число прогулов и нарушений общественного порядка. То есть, неуклонно повышается сознательность рабочих. Многие бригады, экипажи работают без отстающих. Программа действий на будущее: «От высокого качества работы каждого — к высокоэффективному труду коллектива».

Поделились мнениями руководители цехов. Начальник рудника В. Ф. Левочкин представил довольно убедительные объяснения внутрирудничных трудностей; во второй полови-

ЩЕДРОСТЬ ОТ... БЕДНОСТИ

Не далее, как месяц назад, отделочники на строительной площадке города были нарасхват. И это не удивительно. Конец года. План «горел». На помощь был брошен апатит-строительский десант. Успели. Молодцы!

А как обстоят дела у отделочников сейчас?

С этим вопросом наш корреспондент обратился к начальнику СУ-4 В. А. Черемных:

— Фронт работ у нас такой, что ему может позавидовать любое управление. Это здания поликлиники и СЭС, цех ЖБИ, административно-бытовой корпус и столовая на собственной базе треста, административно-бытовое здание рудника «Железный», жилой дом № 10 и восемь зданий субподрядных организаций. Как видите, есть где проявить себя.

Однако в январе четыре бригады штукатуров-маляров вынуждены были отправиться... в Мончегорск. Фронт в Ковдоре имеется, но его нужно открыть. Для этого необходимо подвести тепло. Как только оно будет пушено, мы сразу приступим к отделочным работам. Потому что, если все сделать загодя, то помощь от соседнего треста «Апатитстрой», как в прошлом году, не потребуется.

Итак, тепло. Что скажет по этому поводу начальник участка «Сантехмонтаж» С. В. Сильнов? Редакция надеется получить обстоятельный ответ.

СУБПОДРЯДЧИКИ, ГДЕ ВЫ?

В кабинете начальника участка обогащения во вторник состоялось очередное оперативное совещание. Вопрос о ликвидации строительно-монтажных недоделок на пусковом комплексе-77 по-прежнему с повестки дня не снят. Если раньше вызывало тревогу положение на кислородной станции, то сейчас там оставание ликвидировано.

Этот пример лишний раз говорит о том, что строители, когда захотят, могут работать. А если не захотят? Ну, разве такое бывает? Да, к сожалению.

Масса «хвостов» (а кое-где вообще не приступали к работе) у участков «Лентелефонстрой» (начальник А. М. Юрпалов) и «Гидроэлектромонтаж» (начальник Ю. П. Михайлов). Тем не менее, руководители участков не считают нужным посещать оперативки. Дескать, у вас болит, вы и переживайте. А мы люди командированные, нам здесь долго не жить.



(Окончание на 3-й стр.)



МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА



Во всеоружии

Я знаю, что приятнее: и мой труд оценили высоко — признали лучшим по профессии в четвертом квартале, и электрослужбу энергоцеха отметили. Пожалуй, важнее, что коллектива успеха добился.

Коллектив небольшой, шесть человек. А на попечении службы — электрооборудование водоочистных сооружений, фекальных очистных, компрессорной станции, кислородной станции. Хватает ли людей? Вполне достаточно, чтобы везде успеть.

Иногда приходится слышать, что спокойная, мол, работа. Не по сменам, выходные постоянные. Оно-то так. Но вечер, ночь ли — все равно могут вызвать в любой момент. Двигатели и автоматика круглосуточно работают, неисправности не только днем случаются.

Несколько дней стояли сильные морозы. Вызовы участились. В час ночи пришлось ехать на водозабор. Лопнул обратный клапан, затопило камеру переключения. И мороз лютует, и исправлять надо. Всего на пару минут забегали со слесарем в домик погреться, выходим — пожарный шланг прихватило морозом. Оказывается, за эту пару минут автоматику выбило. Справились все же.

Но это тем не менее из части исключений. Основное же в электрослужбе — повседневная работа. Здесь что требуется? Знать оборудование, быть готовым к любому сюрпризу. Утром — раскомандировка. По двое расходимся по объектам. Когда изучишь объект досконально, до последней гайки, тогда будешь видеть не только, как сегодня себя чувствует двигатель, но и что с ним завтра будет.

Но и меняться объектами

обязательно надо. Иначе будешь «односторонним спецом», скажем, по кислородной. А при срочном вызове на ту же компрессорную времени на то, чтобы выскочить, уже не будет.

Цифрами у нас «чочков не втереть». Видим у каждого не сколько он «наворочал» за смену, а как работал: для восьмерки в табеле, или на совесть. Вот все и стараются сделать понадежнее. Да и обслуживать оборудование самим же. Люди в электрослужбе постоянные.

Сам я шестнадцатый год на комбинате, восемь лет был электрослесарем на фабрике, четвертый год в энергоцехе. Пятый разряд (у нас ниже квалификации нет, только шестой и пятый), теоретическую подготовку дал филиал Ленинградского индустриального техникума. И остальные не хуже подкованы. Словом, электрослужба — во всеоружии.

В. НИКИТИН,
электрослесарь энергоцеха.

Бригадиры впереди

Мне, как секретарю комсомольской организации ОТК, было очень приятно узнать, что в социалистическом соревновании за IV квартал первое место заняла сквозная смена В. И. Майоровой и С. С. Бабиной. Потому что это комсомольско-молодежные коллективы.

Валентина Ивановна Майорова работает в ОТК с 1962 года, с года основания нашего комбината. Она вместе с В. П. Коневой, Л. П. Нуромской и другими создавала наш комбинат, на их глазах ушел первый состав с железным концентратом, потом с апатитовым.

А вот Оля Черепанова

Признаны победителями

Профком Ковдорского ГОКа подвел итоги социалистического соревнования за IV квартал 1977 года.

Победителями признаны:
КОЛЛЕКТИВЫ УЧАСТКОВ: бурового рудника «Железный» (начальник В. М. Абрамов, профгруппорг А. И. Вертебный); обогащения обогатительного комплекса (начальник Н. А. Гунько, председатель цехкома В. И. Беляев); сборно-разборочного ремонтно-механического цеха (механик А. И. Фомченков; жилищно-эксплуатационного № 1 (начальник С. А. Зошук, профгруппорг З. Мубашарова); контрольно-измерительных приборов цеха КИПиА (начальник А. А. Толкачев, профгруппорг А. А. Чашин).

КОЛЛЕКТИВЫ СМЕН: горного мастера В. Н. Фелифатьева (буровой участок рудника «Железный»), В. И. Майоровой и С. С. Бабиной отдела технического контроля;

СЛУЖБЫ: кранового хо-

зяйства (начальник В. П. Масаев, профгруппорг А. Мишуриная); электрослужба участка флотации (старший электрик Селиверстов); мехслужба участка обогащения (старший механик А. Ф. Миролубов); обогатительный комплекс: электрослужба энергоцеха (начальник А. С. Турченко).

ЛУЧШАЯ ГРУППА: участка эксплуатации средств КИПиА АБОФ (бригадир Н. З. Яблоновский).

ЗВАНИЯ «ЛУЧШИЙ ЭКИПАЖИ» УДОСТОЕНЫ ЭКИПАЖИ: экскаватора ЭКГ-8И № 3 (старший машинист А. Г. Петрович), ЭКГ-4,6 № 15 (старший машинист О. В. Скабин), бурового станка № 3 (старший машинист А. И. Вертебный), бульдозера № 10 (старший машинист В. И. Кожуров).

ЛУЧШАЯ ЛАБОРАТОРИЯ: промышленно-санитарная цеха заводских лабораторий (начальник В. М. Муравьев, профгруппорг

Т. Е. Лесохина).

ЛУЧШИМИ ПО ПРОФЕССИИ НАЗВАНЫ: Симонов Борис Федорович — машинист экскаватора, Скуратов Владимир Алексеевич — помощник машиниста экскаватора, Васильев Николай Алексеевич — машинист бурового станка, Андрейкин Николай Тимофеевич — слесарь бурового участка, Тянников Владимир Федорович — слесарь участка отвально-дорожных работ, Бутянов Иван Никитович — взрывник — рудник «Железный»; Большаков Венямин Григорьевич — машинист мельницы, Бондарева Валентина Ильинична — машинист сепараторов, Солдатов Борис Константинович — мельник, Гонда Любовь Константиновна — концентраторщица, Малцев Борис Дмитриевич — обжигальщик, Кондраши Александр Петрович — слесарь — обогатительный комплекс; Васильев Михаил Михайлович — плотник ремонтно-

строительного участка, Сальникова Нина Константиновна — штукатур-малляр, Катюшин Геннадий Анатольевич — слесарь-сантехник — ЖКУ; Селезнева Любовь Ивановна — токарь РМЦ; Утин Евгений Алексеевич — трейдерист, Зотиков Николай Максимович — шофер, Дуля Анатолий Иванович — грузчик, Протасенко Петр Абрамович — сливщик — ЦПП; Катюшин Виктор Александрович — слесарь теплосети, Лебедева Лидия Ивановна — аппаратчик воздухоустройства, Никитин Валерий Васильевич — электрослесарь, Сибирица Мария Степановна — аппаратчик химводоочистки — энергоцех; Майорова Валентина Ивановна — дробильщик, Лунева Наталья Анатольевна — лаборант — отдела технического контроля; Исаев Виктор Ефимович — электрослесарь, Таруленков Евгений Степанович — электромонтер — электроцех; Котельников Юрий Николаевич — слесарь, Жарков Виктор Григорьевич — наладчик — цех КИПиА.

пришла в ОТК на 9 лет позже. Теперь у нее III разряд — высшая квалификация в ОТК, она ударник коммунистического труда.

Майорова не только в смене, во всем цехе человек уважаемый. За хороший труд была награждена в 1977 году Почетной грамотой Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности. Свой опыт Валентина Ивановна передает молодым, с ней легко работать, она подскажет, поможет, а когда надо, и отругает. И девушки не подводят своего бригадира, уже три месяца подряд смена работает без замечаний.

А бригадир показывает пример смене не только в труде. Она ведет большую общественную работу

как заместитель председателя цехкома, вот уже несколько лет заведует книгопередвижной в ОТК.

И контролеры не отстают от своего бригадира. Валля Асауленко участвует в агитбригаде, кроме того она звеневая в подшефном классе, Оля Захарчук — член редколлегии, член КП.

Когда рассказываешь о смене, в основном говоришь о ее бригадире, и это не случайно. Потому что от бригадира идет основной настрой. Две смены, два бригадира. Если Валентина Ивановна — ветеран, то Света Бабина в ОТК с 1975 года, приехала по распределению после окончания Ленинградского индустриального техникума. Не сразу все стало получаться у Светы, не хватало

практических навыков. Но втянулась, освоилась и вот уже второй год работает бригадиром.

Как и ее старший товарищ, Светлана ведет большую общественную работу, она член бюро комсомольской организации. Смена у нее очень дружная, девушки всюду вместе — вместе живут в общежитии, вместе в агитбригаде, вместе занимаются шефской работой, летом ходят в походы, зимой — на лыжные прогулки.

Контролеры понимают, что в руках у них не просто пробы, а результат труда многих и многих людей. Варя Долдонова работает быстро, даже красиво, каждое движение выверено, никакой суетливости. Сейчас ее «почерк» просматривается у Нины Филаретовой — Долдонова была ее наставницей. В этом году комсомольцы комбината избрали Варю членом комитета ВЛКСМ.

Т. СМОЛИЧ,
мастер отдела технического контроля.

Звено в цепи

Звено заготовщик цеха промсырца рудника «Риколатава» З. В. Марковой неоднократно выходило победителем в соревновании. Коллектив был сформирован в сентябре 1973 года и с тех пор задает тон в работе цеха.

Пожалуй, наиболее красноречиво о звене говорят цифры: план 1977 года оно выполнило на 131 процент, сегодня трудится уже в счет апреля.

Первое, на что обращать внимание при входе в цех — увлеченность, с которой работают женщины. Крайней в ряду сидит Зоя Васильевна Маркова, звеньевая. Добродушная улыбка, аккуратно подобранные под косынку волосы. Уверенными, быстрыми движениями она подвигает к себе забойный сырец флогопита, ловко работает ножом, снимает несколько слоев кристалла. И за молоток, если необходимо отколоть породу.

Евдокия Афанасьевна Ивановна, Алия Хасияновна Хусайнова. Диву даешься, с какой быстротой наполняются флогопитовой продукцией пустые ящики. В цех зашла дочь Хусайновой с сыном на руках. Бабушка подмигнула внуку и снова стала сосредоточенно глядеть в кристаллы. А мальчик, проворно спрыгнув с рук матери, по-детски эгоистично требует к себе внимания. Затем, невозмутимо глядя на заготовщицу, прошелся по цеху, подперев бока. «Деловой парень», — заулыбались женщины.

О Фатиме Сулеймановне Хасияновой я уже однажды писал. Хасиянова занесена на доску Почета рудника «Риколатава», в июне прошлого года награждена медалью «За трудовое отличие». А портрет Меннеруи Сулеймановны Абдрахмановой — на доске Почета ГОКа «Ковдорслуда». Она один из ветеранов цеха, поэтому к ней часто обращаются подруги с деловыми вопросами.

Последней в ряду, у самого выхода работает Мешфика Абдрахмановна Шигабединова. Быстро проводит пальцами по поверхности кристалла, определяя, что из него можно получить. Да и все заготовщицы больше следят за руками, чем за тем, что держат в них. Постоянно имея дело с забойным сырцом, они научились определять на ощупь достоинство кристаллов.

А теперь слово бригадире:

— Наш коллектив очень хороший, — ставит ударение на последнем слове Маркова

— Звено З. В. Марковой, — дополняет Галина Ивановна Воронина, начальник цеха промсырца, — у нас ведущее. Коллектив цеха уже в августе 1977 года выполнил план двух лет пятилетки по выпуску флогопитовой продукции. А план трех лет пятилетки мы обязались выполнить к годовщине принятия новой Конституции СССР.

В. ТКАЧУК,
учащийся вечерней школы.
пос. Риколатава.



Борис Константинович Солдатов — машинист мельниц третьей смены участка гравитации (мастер С. Г. Наталич). В четвертом квартале он добился самых высоких на участке показателей как в выполнении плана, так и в содержании оборудования. На примере его работы проходят гравитационные занятия школы передого опыта. Борис Константинович бывал во всех сменах, чтобы непосредственно в рабочей обстановке обучать специалистов. Молодые, начинающие мельники также проходят стажировку у Солдатова.



Промышленно-санитарная лаборатория размещается в четырех помещениях: в цехе КИПиА, на водоочистной станции, на очистных сооружениях и в химлаборатории. Но эта разобщенность не мешает коллективу быть дружным и боевитым. Немалая заслуга в том — профгруппы и профгруппорга Тамары Ефимовны Лесохиной. В 1977 году пять раз коллектив занимал первое место в цеховом соцсоревновании.
На снимке: профгруппорг ПСЛ Т. Е. Лесохина.



Наладчик Виктор Григорьевич Жарков быстро стал своим человеком в лаборатории автоматизации цеха КИПиА, куда поступил осенью 1976 года. На участке ценят думавую, творческих работников. Активно участвовал Жарков в создании системы автоматического управления светодорами при погрузке концентрата, которая уже используется. Сейчас Виктор Григорьевич занимается металлоискателем.
По итогам социалистического соревнования за четвертый квартал 1977 года В. Г. Жарков назван лучшим наладчиком Ковдорского ГОКа. Фото Н. Ганиевой.

Минута к минуте — и суток нет

(Начало см. на 1-й стр.)

не 1977 года рудник не подготовил кадры, теперь их придется учить в спешке. Несовершенна схема энергоснабжения. Чтобы переключить один буровой станок, надо остановить три экскаватора и два буровых станка. Если «пробило» кабель у одного экскаватора — простаивают четыре.

Касаясь взаимоотношений рудника и ЦТТ, В. Ф. Левочкин считает, что улучшения есть с обеих сторон. Горные мастера зачастую заказывают машины, не зная обстановки в карьере. Белазисты же выезжают с опозданием от 20 минут до часа.

Иначе прозвучало выступление заместителя начальника цеха технологического транспорта Н. Г. Лепы. По его словам, транспортники тоже могли бы сослаться на объективные причины: нехватка ремонтных мест, запчастей и квалифицированных рабочих. Но с таким подходом отставание не восполнишь. Корни упущений в цехе ищут в отношении к труду и технике. Если экипаж БелАЗа № 144 сдает двигатель в ремонт после пробега 90 тысяч километров, а коробки ГМП — после 140 тысяч, то некоторые умудряются за месяц два-три раза сменить двигатель и ГМП.

Подсчет показывает, что если только половина водителей будет бережно относиться к технике, то ремонтных ресурсов в цехе хватит.

Так же обстоит и с невыполненным заданием по перевозке горной массы в 1977 году. Сверхплановые простои так велики, что в сумме составляют величину, равносильную простоям всего цеха в течение 35 дней. Вот это «прогул»! Не скинуть со счетов и шестнадцать дорожных происшествий. В сумме потери дают исковую величину — недостающие тонно-километры.

Важен кадровый вопрос. Чтобы воспитать белазиста, необходимо как минимум три года. А в цехе недопустима текучесть кадров, пятнадцать процентов водителей ежегодно «отсеиваются».

Чтобы покончить с кадровой неразберихой, принимаются меры: опытный водитель коммунист М. И. Войтенко теперь является шофером-инструктором. Признанные мастера своего дела, такие, как А. В. Кашин, ведут школу передового опыта.

Относительно же потерь рабочего времени в начале смены у белазистов есть свое мнение. Слишком часто бывает, что опаздывают... выгодно: выедешь через подчас, зато знаешь уже, какие экскаваторы грузят, не придется их разыскивать.

Многие недостатки вскрыли выступавшие на собрании водители коммунисты Нахушев и Дмитриев. Это и потери времени на подъездах к экскаваторам задним ходом, и некачественный ремонт радиаторов (на три смены хватает), и плохое качество взрывов (при частой сетке все же много негабаритов). И еще. Почему, чтобы посмотреть дороги надо обязательно ездить на отвал на БелАЗах-негабаритах или на «Татрах»?

Если разговор получился несколько односторонний то из-за молчания экскаваторщиков. Выступил лишь начальник участка В. К. Наумов. Но говорил («по старой памяти») больше о беддах отвально-дорожного участка, производственных проблем цели «экскавация — транспортировка» он коснулся лишь вскользь.

Главными выводами собрания были решения установить контроль за использованием времени. Здесь слово за коммунистами рудника и цеха технологического транспорта. Должно стать правилом заслушивать отчеты руководителей цехов на заседаниях партбюро. Коммунисты обязаны добиваться улучшения в планировании производства и организации труда.

В отношении к прошлому году добыча горной массы составил 122 процента, грузооборот в тонно-километрах — 135 процентов. Итого января показывают, что это вполне посильная задача.

Е. ТРУБИН.

Все начинается с плана

Что помогает пропагандисту внести свой личный вклад в успешное выполнение заданий пятилетки? Прежде всего, научная организация труда, выражением которой является личный творческий план пропагандиста. И первый раздел его — повышение теоретической и методической подготовки.

Пропагандисты школ основ марксизма-ленинизма Г. В. Гордиенко (ОПС), Ю. М. Фофанов (электротех) и Ф. Б. Кампель (цех технологического транспорта) тщательно готовятся к каждому выступлению. К примеру, пропагандист Г. В. Гордиенко законспектировала статью «Организация самостоятельной работы слушателей» (из книги «Пропагандистам о пропагандистском мастерстве»). И, естественно, на открытии занятия в школе марксизма-ленинизма электротех она обратит внимание и на этот вопрос.

Пропагандист Ю. М. Фофанов готовит открытое занятие по методике подготовки слушателей, изучающих курс «Политика КПСС — марксизм-ленинизм в действии». Чем глубже, чем всестороннее политическое образование слушателей, тем яснее становится вся грандиозность внешнеполитического курса Советского государства.

Пропагандисты названных школ рассматривают свою пропагандистскую деятельность не только в рамках изучаемого курса. Они берут шире. Пропагандист Ю. М. Фофанов проведет беседу о Конституции СССР в подшефном классе школы № 16. Ведь каждое выступление помогает совершенствованию ораторского мастерства, более глубокому овладению материалом. А пропагандист Ф. Б. Кампель связывает свою пропагандистскую деятельность с работой в обществе «Знание», с подготовкой и чтением лекции «Воспитание коммунистической морали». Лекция, которая самым тесным образом связана со всеми темами изучаемого курса «Конституция развитого социализма». Пропагандист постоянно изучает первоисточники, он акцентир

рует внимание слушателей на вопросах воспитания личности — как основного условия построения коммунистического общества.

Что же интересного планируют эти пропагандисты в разделе плана «Использование активных форм учебы»?

Ю. М. Фофанов. Показать на примере Ковдорского ГОКа успехи и достижения, характерные этапы развитого социализма (в свете доклада Л. И. Брежнев на седьмой сессии Верховного Совета СССР), подготовить реферат на тему «Нравственное воспитание, творческое отношение к труду и их связь с активизацией рационализации и приобщения смежных профессий».

Ф. Б. Кампель. На каждом занятии уделять 10—15 минут информации о состоянии дел в комбинате, об основных проблемах и задачах коллектива, используя отчетные материалы, планы работ, графики.

Много внимания в личных творческих планах этих пропагандистов уделяется индивидуальной работе со слушателями. Каждый из них готовит одного политинформатора, агитатора, наставника. В электротехе в практику проведения занятий введены пятнадцатиминутные выступления по вопросам внутривузовской жизни страны и важнейших международных событий.

Г. В. Гордиенко помогает руководителю школы коммунистического труда магазина № 2 подобрать местный материал для выступления перед слушателями. А Т. С. Данцлову Галина Васильевна готовит для работы в качестве пропагандиста.

Глубокая работа над углублением собственных знаний, умение заинтересовать слушателей помогут пропагандисту увязать политическое образование с конкретными задачами коммунистического строительства.

В. МИНИНА,

заведующая кабинетом политического просвещения парткома Ковдорского горнообогатительного комбината.

ТРОПЫ ПАРТИЗАН

Через сутки, усталые и измученные, достигли реки, протекающей по границе СССР и Финляндии. На самодельном плоту переправились. На своей территории некоторых бойцов силы совсем оставили. Необходимым был привал. Выбрав хорошее место, организовали оборону. Среди нас были раненые. Их необходимо было доставить к пограничникам. Один из бойцов, Миша Лелкин, вызвал особое опасение: пуля застряла в нижней части позвоночника. Измученные изуродованным походом, боями и голодом бойцы уже не могли нести раненых. Решили сделать большой привал: идти дальше сил не было. Решили разжечь костры, согреть воды. Продуктов уже давно не было никаких.

На вторые сутки вынужденного отдыха прибыли пограничники. Они забрали раненых и оставили нам продовольствия. Подкрепившись, отправились на свою базу. Там ждала баня и хороший обед. К нашему сожалению, врач запретил выдавать нам много продовольствия. Кормили через два часа небольшими порциями. Тяжелый поход, да вдобавок голодовка, не прошли даром: у многих стали опухать конечности, лица. Некоторые передвигались с трудом.

А наши войска вели победоносное наступление на огромном протяжении фронта. Готовился к удару и Карельский фронт, сосредоточивая крупные силы. Для обеспечения успешного наступления командование решило выслать в тыл врага отряд, чтобы перерезать, «оседлать» важнейшую коммуникацию Петсамо-Рованиemi. Из 60 бойцов из нашего отряда способными к походу оказались только 17. Под командованием начальника штаба Власова группа отправилась в тыл врага.

Остальные получили распоряжение прибыть в город Сегежу, где было назначено место сбора всех партизанских отрядов, диверсионных и подпольных групп. После короткого отдыха мы были направлены в Петрозаводск.

Вскоре в Петрозаводске состоялся парад. Парад принимал генерал-майор С. Я. Вершинин и Председатель Президиума Верховного Совета Карело-Финской ССР О. В. Куусинен. После парада партизанские отряды подлежали расформированию и передаче в части действующей армии.

Довелось уже в частях регулярной армии, участвовать в освобождении от фашистов Норвегии, Белоруссии, Украины, Молдавии, Польши. День Победы встретил на территории Германии.

* Окончание. Начало см. в номерах за 6, 13, 20 и 27 января.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Вместо послесловия приводим выдержки из письма Владимира Владимировича Кашевского: «Свои воспоминания, связанные с Ковдором, когда его еще не было на карте, я напишу. Выберу время и напишу. Письмо из редакции напомнило мне о местах, которые никогда не изглазятся в моей памяти. Тянет меня к ним, как магнитом. Ведь с этими местами связана моя первая работа в Советском Заполярье, здесь меня застало начало войны.

Красиво было у вас. Сопки, покрытые лесом, и особенно Ковдоозеро. Так его тогда называли. Неподдалеку находились разведочные штольни, в них работали геологи.

Хотелось бы посмотреть на город Ковдор. Если здоровье не подведет, обязательно побываю летом в дорогах моему сердцу местам. Тем более, повод такой — двадцатипятилетие Ковдора.

С искренним уважением, В. Кашевский.
г. Смоленск.

Постараемся помочь

Читательница А. Волкова в письме в редакцию («Невеселые заботы новоселы», «Р. К.» от 2 декабря 1977 года) писала о том, как трудно в Ковдоре купить мебель. В том же номере письмо было прокомментировано начальником промышленного сектора ОРСа Ковдорского ГОКа Е. И. Журенко. Смысл комментария сводился к следующему: управление торговли и Мурманская областная база «Росхозторга» не полностью удовлетворяют заявки ОРСа на мебель и осветительную арматуру. Редакция отвечает начальнику областного управления торговли Н. С. Семенов:

— Заказы торгующих организаций области в текущем году на товары, перечисленные в статье, удовлетворены не полностью, в том числе: на мебель — на 69,6 процента, на осветительную арматуру — на 72,9 процента.

Но все же при распределении фондов на мебель управление торговли изыскало возможность увеличить фонды ОРСу Ковдорского ГОКа на 7 процентов в сравнении с прошлым годом (при среднеобластном росте на 2,7 процента).

Осветительную арматуру база «Росхозторга» в текущем году закупит на прежнем уровне, поэтому и ОРСу Ковдорского ГОКа поставки будут на уровне прошлого года.

Принимаются меры для увеличения завоза указанных товаров в область. При выделении дополнительных фондов просьба ОРСа Ковдорского ГОКа будет учтена.

Остановка из-за... остановки

Группа рабочих автобусного парка в критической заметке «Буксует поневоле» («Р. К.» от 16 декабря 1977 г.) писала о трудностях, с которыми приходится сталкиваться водителям автобусов. На запрос редакции отвечает и. о. начальника автоколонны № 1378 Мурманского транспортного управления

Н. Гридчин:

— Заметка водителей Ковдорского филиала была обсуждена на совещании руководящего состава автоколонны № 1378.

Для улучшения ремонтной базы в Ковдорском филиале в апреле прошлого года началось расширение гаража. Окончание строительства намечено в I полугодии 1978 года.

Запасными частями филиал обеспечивается по мере централизованного поступления их из отдела технического снабжения транспортного управления.

Пользуясь случаем, хочу напомнить, что администрация автоколонны № 1378 неоднократно ставила вопрос перед ковордорскими организациями об улучшении состояния дорог (особенно в зимний период) и автобусных остановок. Однако состояние дорог и остановок остается неудовлетворительным.

Кефирные страдания

В декабре читательницы Н. Ершова, Н. Конева и другие обратились в редакцию с жалобой на работу детской молочной кухни. За три месяца кухня трижды выдавала вместо кефира молоко, причем не по дню, не по два, а по неделям и больше. Хотя о значении кефира в условиях севера для грудных младенцев говорить не приходится. Читательницы выражали претензии и к распорядку работы молочной кухни. Редакция послала копии письма в горздраводел и главврачу Ковдорской больницы.

Пока что ответ пришел только от главврача Ковдорской городской больницы И. В. Викторовой: — Письмо обсуждено в коллективе молочной кухни, на совете сестер, партбюро и местном комитете больницы. Факты, изложенные в письме, действительно имели место и связаны со сменой руководства молочной кухни и всего состава диетсестер. Новый персонал кухни не имеет специальной подготовки и допускает ошибки в работе, которые привели к гибели кефирных грибков.

Кроме того, затруднения в работе связаны с недостаточным количеством персонала: не хватает медсестер,

физических лиц, болеют санитарки.

С целью улучшения организации работы предложено, по примеру других городов, выделить единый для всех работников выходной день, тогда не будет ежедневного некомплекта исполнителей, которые уходят на выходной в порядке очередности. Но для такой реорганизации молочная кухня должна получать в какой-то день недели двойную порцию молока. Больница обратилась с соответствующим письмом к руководству ОРСа, но ответа до настоящего времени о возможности поставки необходимого количества молока не имеем.

В штатном расписании на 1978 год предусматривается введение дополнительно должности медсестер. Заявка в облздраводел на специализацию диетсестер молочной кухни направлена в октябре прошлого года. С 8 января одна из диетсестер приступила к специализации.

ОТ РЕДАКЦИИ. И все же полной ясности ответ главного врача не внес. И не только потому, что И. В. Викторова обошла молчаливым вопросом о непонятном

сокращении часов работы молочной кухни. Судя по ответу, сбои в работе молочной кухни не были для администрации больницы неожиданностью. Тем более удивительно, почему их допустили! Неясно также, кто из виновных и какое понес наказание за столь явное пренебрежение своими служебными обязанностями! Где гарантии, что подобное равнодушное отношение к нуждам самых маленьких граждан не повторится впредь!

Словом, редакция вынуждена повторить, уже в открытом письме, вопросы к администрации городской больницы и горздраводелу по поводу перебоев в работе молочной кухни в четвертом квартале прошлого года. Надеемся также, что администрация ОРСа ответит, будет ли удовлетворена просьба коллектива молочной кухни!

РУДНЫЙ КОВДОР

3 февраля

1978 года

3

