



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,
16 марта
1979 года
№ 21—22 (1099—1100)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

◆ НОВЫЕ РУБРИКИ ◆

◆ РИТМ СМЕНЫ ◆

◆ КРАСНАЯ СУББОТА ◆ ВЕСНА НА ПОДХОДЕ ◆



1000000 — 400000
2000000 — 800000

На днях в кабинете директора Ковдорского ГОКа А. И. Сухачева состоялось совещание руководителей и главных специалистов комбината, треста «Ковдорстрой» и его субподрядных организаций, посвященное обсуждению положения, создавшегося на пусковых объектах этого года. В работе совещания приняли участие секретарь Мурманского обкома КПСС В. Ф. Романенко, первый секретарь Кировского горкома КПСС Г. Г. Гильманов, кандидаты в члены бюро обкома КПСС, начальники «Главмурманскстрой» В. С. Гавриченко, заведующий промышленно-транспортным отделом обкома КПСС В. К. Марков, заместитель заведующего отдела капитального строительства обкома КПСС В. И. Горячкин и другие товарищи.

Совещание отметило, что на пусковых объектах, связанных с наращиванием мощностей Ковдорского ГОКа на 1 миллион тонн по сырой руде и на 400 тысяч тонн железного концентрата, а также на объектах, связанных с вводом мощностей на 2 миллиона тонн руды на 800 тысяч тонн железного концентрата допущено с начала года отставание. Совещание наметило ряд мер, направленных на безусловный ввод в этом году указанных мощностей. Контроль за исполнением решения совещания возложен на секретарей парткомов треста «Ковдорстрой» и Ковдорского ГОКа — В. И. Чебыкина и Ф. Н. Никитина.

На страницах «Боевого листка «Рудного Ковдора» редакция будет регулярно информировать читателей о ходе выполнения постановления данного совещания под рубриками «1.000.000 — 400.000» и «2.000.000 — 800.000» и просит рабкоров газеты активно включиться в эту кампанию.

Испытание временем

Профком комбината утвердил Положение о премировании из фонда материального поощрения рабочих обогатительного комплекса за ритмичную работу и улучшение качественных показателей.

Выгодность применения системы можно оценить с двух сторон. Для рабочих — премия есть премия — достаточно сравнить реальные доходы до и после внедрения системы. Размер премии за каждый месяц вырос в среднем на 5 процентов по сравнению с 1977 годом, когда вознаграждение из фонда материального поощрения начислялось сравнительно формально, без прямой связи с качеством работы.

Для рабочих обогатительного комплекса эти пять процентов означают дополнительные 20—25 рублей в месяц. Но это, разумеется,

там, где добились качественных сдвигов, повысили ритмичность производства. Например, дробильщики. Они значительно улучшили ритмичность работы, нашли резервы для выдерживания почасовых нагрузок.

Эти пять процентов в большей степени и относятся к коллективу участка дробления.

Так же, если не больше, возрос размер премии у ремонтного персонала. И вполне понятно: премиальные стали зависеть от ритмичной работы участков, от того, насколько бесперебойно действует оборудование.

А на участке обогащения премиальные возросли на 2—2,5 процента. Здесь хотя и есть сдвиги в почасовой ритмичности переработки руды, но размер премии снижается из-за колебаний качественных показателей.

На гравитации, например, разницы в премиях по сравнению с предыдущим годом совсем не заметно. Все еще не может участок войти в ритм. Этот участок пока как исключение из правила.

Есть и другая сторона. Премимальная система за ритмичность выгодна и производству. Это обусловлено повышенным вниманием к качественным показателям производственного процесса. Более строго выдержанный почасовой график влияет на качество конечного продукта. Ведь кроме выполнения задания по количеству выпущенной продукции Положение предусматривает и дополнительные требования. Они относятся к качеству.

Для дробильщиков это содержание класса 20 мм в дробленой руде — премия начисляется, если в течение смены этот показатель не превышал 14 процентов. При невыполнении условия — минус полпроцента с нарастающей суммой премии.

Но у минусов в премии остается еще одна составляющая. За февраль, например, процент выплат из ФМП у всех смен участка дробления разнится. От 12,5 у первой до 7 процентов (самый низкий уровень за месяц) — у второй. По этим цифрам можно скорее сделать вывод о том, насколько ритмично работали в феврале соответствующие смены на руднике и в цехе технологического транспорта. Выходит, вторая сменная смена чаще допускала сбои в ритмичной подаче руды в бункера дробления.

Иными словами, экономический рычаг, призванный направить работу в ритмичное русло, на дроблении действует наглядно и убедительно. Заработная плата поставлена в прямую зависимость от качества работы.

Такой анализ можно будет проводить также у горняков и транспортников, когда премиальная система внедрится и там. Естественно, дело это требует известных усилий нормировщиков, усовершенствования системы учета. Но ничего сверхсложного нет. На обогатительном комплексе, во всяком случае, получилось.

З. ПОЗДНЯКОВА,
нормировщик обогатительного комплекса.

Фото Ю. Петрухина.

Подготовка

В ремонтно-механическом цехе Ковдорского ГОКа создан штаб в составе семи человек, в числе которых члены партбюро, профсоюзные, комсомольские активисты, руководители цеха.

Как и в прошлые годы, 22 апреля станет для работников РМЦ днем наивысшей производительности труда.

В цехах обогатительного комплекса прошли митинги и собрания, посвященные подготовке к Всесоюзному коммунистическому субботнику.

В настоящее время разрабатываются графики проведения субботников.

В Ковдорском леспрохозе программа проведения субботника складывается с учетом специфических особенностей производства. Чтобы добиться максимальной эффективности, решено работать в два этапа. 24 марта выйдет на субботник коллектив мастерского участка, будет заниматься заготовкой и вывозкой древесины. А в день Всесоюзного ленинского субботника отправятся на разделку древесины рабочие нижнего склада.

Коллектив леспрохоза наметил вывезти и заготовить в счет субботника 300 кубометров древесины, перечислить в фонд субботника 2.000 рублей.

Опдача

В декабре 1977 года буровая бригада бурового мастера В. А. Забирунова успешно выполнила подрядный договор. В следующем году на прогрессивный метод работы были переведены все бригады Риколетинской геологоразведочной партии.

Бригада Забирунова, работая по методу подряда, пробурила за год 9.730 погонных метров скважин, в полтора раза перекрыв норму. Примечательно также и то, что среди бригад, работавших по подрядному методу, не было ни одной отстающей.

За этот период выработка на одну бригаду возросла на 53 процента, экономия по хозрасчету достигла 46,7 тысячи рублей. Существенно улучшилось качество буровых работ.

— Приняв на вооружение прогрессивный метод, — подытоживает Г. А. Кротов, начальник партии, — пять буровых бригад обязались выполнить пятилетку за четыре года.

В. ТКАЧУК,
наш общественный корреспондент.
п. Риколетово.

Семинар народных контролеров

13 марта партийный комитет комбината провел семинар народных контролеров и секретарей партийных организаций. С докладом «О задачах народных контролеров по выполнению постановления ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС» выступил секретарь парткома Ф. Н. Никитин.

А. ШИРОВ,
бригадир СМУ-2.

Впереди БелАЗа — бульдозер

С опасением поглядывают на календарь работники отвално-дорожного участка. Скоро весна, забот с дорогами прибавится. Но нельзя сказать, что участок полностью готов к весне.

Уже при первом взгляде на площадку, где размещается дорожная техника, ясно, что условия здесь неважные. В тесноте, едва не задевая друг друга разбегаются бульдозеры. И уже совсем зажали площадку автобусная дорога и дорога к ремонтно-механическому цеху.

Технику надо готовить к весне. Позаботились заранее, четыре двигателя решено отправить на ремонт в Кривой Рог. Но транспортный отдел три месяца не мог решить этот вопрос. И неприятности уже начались. Обидно смотреть, как стоит на приколе без двигателя новый ДЭТ.

Трудно с резиной для тяжелых автогрейдеров, запас ее кончился. Это тоже тревожит в преддверии весны.

Есть претензии и к ремонтно-механическому цеху. Реставрируют катки некачественно. Все, что наплавят, отлетает в первые же дни. А недавно вообще отказались ремонтировать.

И еще. Таки не вступила в строй дробильно-сортировочная установка в районе третьего отвала. Хотя есть оборудование, металлоконструкции. Завезены песок и гравий. Нас в прошлом году торопили: «давайте быстрее котлован». Котлован мы вырыли. И на этом все остановилось.

Весной без песка и гравия — будем расплавиваться. Отходы обогащения — хвосты — материал явно неподходящий, превращаются на дорогах в пыль, а затем под дождем в грязь. Не укатать. Не говоря уже о том, что не по-хозяйски так использовать хвосты.

Поневоле создается впечатление, что наш участок считают второстепенным. Особенно заметно такое отношение к участку теперь, когда условия труда улучшились во всех подразделениях рудника.

Все уже переехали в новые раскомандировки, а у ОДР только габличка в административно-бытовом здании рудника, а раскомандировка на старом месте.

А условия труда? После вечерней смены иногда приходится часа по два ждать машину в мастерских. Да еще пришло холодную «Татру». Опять же бульдозеристов пора уравнивать по льготам с водителями БелАЗов. Ездим-то по одним карьерным дорогам.

Все это здорово портит настроение, потому что рабочий коллектив участка боится за дело, готов решать любые задачи. Только зачем нам ставят палки в колеса? Почему отмахиваются?

Н. ФРОЛОВ,
М. ШПИЛИН,

бульдозеристы участка отвално-дорожных работ рудника «Железный».

◆ 1.000.000 — 400.000 ◆

Быстрей, пожалуйста!

Нет срывов графиков на строительной площадке административно-бытового здания цеха технологического транспорта. Но, если есть возможность сработать быстрее, почему не сработать? График — хорошая вещь, но обязательно ли прикрывать им неповоротливость?

В конце марта сантехники дадут тепло внутрь здания, отделочники закончили кровлю, бригады штукатуров-маляров рассчитались с вентиляционными камерами

подвальных помещений, заштукатурили третий этаж, перешли на второй.

Тут-то на площадку и пришла высвободившаяся на других объектах бригада Г. В. Бестужева. Однако в планы работников участка «Севзапэлектромонтаж» не входит окончание электроразводки на первом этаже раньше сроков, определенных графиком. Отделочники приступили к работам на первом этаже, но сколько потом уйдет времени на электроразводку по готовым стенам и подштукатуривание?

В. КРУШЕВ,
начальник производственного отдела СМУ-1.

Проблема навырост

План февраля бригада выполнила наполовину: отсутствие арматуры, щитов опалубки, пиломатериалов, проектные неувязки, вынужденный перевод десяти монтажников на две недели на площадку ТЭЦ.

Около семисот тонн арматуры предстоит смонтировать бригаде на «нуле» корпуса крупного дробления, а на площадке ни одного квалифицированного арматурщика. Обратились к начальнику управления, тот — в учебно-курсовую ком-

бинат треста. «Приходите — научим», — ответили. А не проще было бы организовать учебу прямо на площадке? Хотя бы раз в неделю.

Или другое. Уже месяц комбинат производственных предприятий изготавливает два металлических ящика, какие хотим использовать для обратной засыпки полов. Если сегодня задержка просто мешает установке лесов, то по мере окончания фундаментов обратная засыпка действительно вырастет в проблему. Да еще какую.

А. ШИРОВ,
бригадир СМУ-2.

◆ 2.000.000 — 800.000 ◆

Надежный рычаг



● ТОЛЬКО В КОНТАКТЕ

Сомнений и споров не было. За подписание подрядного договора на 1979-й монтажные участки «Севзапмонтажавтоматики» голосовали единогласно.

Что же, выходит решены все проблемы бригадного подряда на участке? И поставки материалов и оборудования, и строительств, и подготовки производства? Последнее действительно решено: все три бригады участка работают по методу укрупненной сборки, группной подготовки производства руководит специалистами с высшим и средне-техническим образованием.

В 1978 году три квартала участка удерживал первое место по Мончегорскому управлению, перекрыл плановые показатели года на 200 тысяч рублей, в День строителя получил звание участка коммунистического труда, а в бытовке бригады Василия Федоровича Стефурака и сейчас выпел «Лучшая бригада Ленинградского треста «Севзапмонтажавтоматики».

Но группа подготовки еще не самое главное. Как с поставками материалов и оборудования?

Тепличных условий автоматиком не создавал никто: материалы и оборудование мастера и прорабы участка «вышибают». И с помощью писем-запросов заводом-изготовителем, и просто ищут необходимое на складах. Поиски отнимают у линейщиков до трети рабочего времени, и не всегда все удается. Скажем, оборудовании для автоматизации 1 и 2 секции МОФ нет до сих пор — отставание на полгода.

Со стройготовности и сложнее.

С Геннадием Александровичем Петровым мы встретились на площадке молокозавода часа за два до собрания. Бригадир П. Бармак из СМУ-3 сетует на отсутствие фронтов — у Петрова они есть. Правда стройготовности на молокозаводе пока не переданы автоматиком по актам, оборудование приходится монтировать где удастся, но таков стиль работы. Из 133 тысяч рублей, планируемых на квартал автоматиком, в первые два месяца строители передали готовности лишь на 23. И все-таки за два с половиной месяца первого квартала

участок освоил 82,5 тысячи. За счет вот такой работы урывками, где удастся.

— Мы берем подряд, мы одни за него и отдаемся, — говорили автоматчики на собрании. — Давно пора бороться вместе с генподрядчиком, смежниками, наладить контакт...

Имя контакту — комплексный подряд.

Собрание закончилось. — Посмотрели бы, как заключали договор в прошлом году, — вспомнил начальник участка Ю. В. Осипов. — Трижды собирали монтажников. Уговаривали, убеждали. Сегодня все это уже вроде формальности. Других методов работы автоматчики не знают.

● КОМПЛЕКТ ЧЕРТЕЖЕЙ

Конечно, в каждом управлении есть ОТиЗы и производственные отделы, но почему обсчеты объемов и заключение договоров только их обязанность?

Подряд бригады А. Широ-ва на втором корпусе крупного дробления готовил ОТиЗ СМУ-2, калькуляции писали мастера и прорабы. Это начало.

Но и дальше не лучше. Для примера возьмем только техническую документацию, прибывающую на объект. Кроме непосредственных исполнителей сметы и рабочие чертежи не проверяются никем. И проектные неувязки вскрываются лишь во время монтажа.

Так случилось в прошлом месяце и на площадке корпуса крупного дробления-2. 30 человеко-смен потеряла бригада на одном из фундаментов. Размеры не стыковались. В таких случаях обрацаешься в трест, те — к заказчику, заказчик — к проектной организации. Тянутся недели. Легче самому съездить к главному инженеру проекта Ю. В. Ивановскому в «Мурманскпром-проект». Так и сделали. Решение получили через два дня.

Да, бригадный подряд предусматривает тщательную подготовку, а ее нет. На обычные замесы материалов, марок металла и бетона уходят недели. Между тем, работники производственного отдела треста — редкие гости на стройплощадках.

● РАЗ-ДВА — ВЗЯЛИ А ЧТО!

В январе бригада не справилась с заданием. В цифрах — 60 тысяч рублей, при планируемых 100. Срыв январского плана по управле-



БОЕВОЙ ЛИСТОК «РУДНОГО КОВДОРА»

ни в целом коммунисты СМУ-3 обсудили на открытом собрании вместе с руководителями треста, субподрядных организаций, поставщиками.

Сдвиги наметились. В феврале бригада освоила по пятидесяти тысяч рублей на площадках пожедепо и 19-го дома. Но, если управление производственно-технологической комплектации обеспечило стройку пожедепо необходимыми плитами, то другую половину плана — на 19-ом доме — бригада вертала только кирпичной кладкой. Там, где возможно. Пустотные плиты цех железобетонных изделий КПП начал поставлять только в начале марта. Мало что изменилось и с поставками раствора. По-прежнему тер-рем часы в начале смен.

Планировки СМУ-3 считают, что три объекта — пожедепо, 19-й дом и дом в поселке подсобного хозяйства — можно перевести на комплексный подряд. 925 тысяч рублей — это 80 процентов годового объема бригады, а справиться можно до 30 июля. Первое, что предусматривает комплексный подряд — договор с поставщиками. Но ни КПП, ни УПТК треста на заключение его не пошли.

Не сложно завязать на объектах отделочников, сантехников, электриков. Но такой усеченный комплексный подряд не разрешит проблемы поставок материалов, и в конечном счете не избавит от простоев и штурмовщины. Главное, все-таки, снабжение.

Ю. ЗАРУБИН, бригадир СМУ-3.

● РАСПАДАЮТСЯ БРИГАДЫ

Удался подряд монтажников на строительстве 16-го дома, детсада «Олененок». Но это в прошлом. Сегодня делиться нечем. На областном совещании бригадироч подрядных бригад помалкивал, только слушал да записывал.

У нас — другие примеры. 4.800 рублей премии получила подрядная бригада М. Кравченко на строительстве коробки поликлиники. Затем, не доведя дела до конца, перекочевала на 29-й дом, позже — на промплощадку СМУ-1. И распалась. Часть каменщиков осталась в СМУ-1, другая влилась в бригаду Ю. Ф. Зарубина. В мае прошлого года распалась бригада В. Личмана. В феврале этого — бригада И. Теняка. Многовато.

План года — 267 тысяч рублей — моя бригада должна выполнить к 27 декабря. За два истекших месяца освоили 25 тысяч. 15 в январе на гаражах леспрохоза, 10 в феврале на монтаже контура заземления ТП-150.

Между тем, планировки СМУ-3 вот уже третий месяц уорно «забывают» в пляя по 12 тысяч рублей на главном объекте бригады — молокозаводе. Какие именно работы нужно выполнить здесь монтажникам в плане не оговорено, и потому он — липа. Поисками объемов предстояло заниматься самим, помочь в том не могли ни прораб, ни начальник участка, ни начальник СМУ-3. Впрочем, даже, если бы «упрятанные по углам» молокозавода 12 тысяч были найдены — что это за объемы для 18-ти высококвалифицированных монтажников? Когда семь членов бригады способны освоить 20 тысяч рублей в месяц.

Поисками фронтов работ занимались еще в ноябре прошлого года. Бригаде обещали сначала 35-й дом (не оказалось средств), затем — хлебозавод (до сих пор нет чертежей). Позже — профилакторий профкома ГОКа «Ковдорслюда» (нет денег у заказчика). А в феврале на занятых бригадиров в учебном комбинате заместитель управляющего трестом Ф. И. Гельфанд откровенно заявил, что никаких крупных объектов в первом квартале закладываться не будет.

В марте бригада за неде-

лю смонтировала плиты подъездной ramпы молокозавода, остальные объемы намечаем взять на пробивании дыр для монтажа вентиляции и сантехники и чистке помещений от снега и мусора. Решен, пожалуй, только один вопрос: занять людей. Семеро — на объектах СМУ-2, трое — на ЗРУ главной понизительной подстанции МОФ.

П. БАРМАК, бригадир СМУ-3.

● ПЕРЕЛОМНЫЙ ГОД

На новую форму хозяйственного расчета — бригадный подряд — перешли бригады Ю. Ф. Зарубина (СМУ-3), Н. В. Бойцова и А. В. Широ-ва (СМУ-2), В. А. Сиволапа (СМУ-1), Т. П. Девиловой (СУ-4) и другие. Они значительно переполняют задания по росту производительности труда.

Так, комсомольско-молодежная бригада отделочниц Тамары Павловны Девиловой в минувшем году высвободила 17 процентов своего численного состава, при этом обеспечила выполнение плановых заданий. Годовая выработка бригады составила 105 процентов. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных бригад за 1978 год коллективу отделочниц присуждено переходящее Красное знамя Минтяжстроя СССР с вручением первой премии.

Однако не все подрядные бригады треста справились с основными показателями. В минувшем году намечалось перевести на подрядный метод 20 бригад с передачей им объемов на 5,4 миллиона рублей. Фактически же, на подряде сработала 14 бригад, освоивших 3,8 миллиона рублей, или 70 процентов намеченного. Плохо создавались подрядные бригады на жилищном строительстве, не улучшалась эта работа в СМУ-1 и СУ-4.

Острые проблемы в организации бригадного подряда возникали по вине УПТК и КПП треста, которые не смогли гарантировать бригадам бесперебойное обеспечение материалами и конструкциями, срывали графики поставок.

В нынешнем году трест «Ковдорстрой» намерен перевести на подрядный метод не менее 20 бригад численностью около 400 человек. С помощью бригадного подряда предстоит выполнить около 60 процентов объемов строительно-монтажных ра-

бот собственными силами треста.

Приняты рекомендации областного совещания бригадиров подрядных бригад. Специальный приказ по тресту «Ковдорстрой» от 24 февраля определил меры по дальнейшему усовершенствованию бригадного подряда. Вот некоторые его пункты:

1. Для всех бригад строителей считать основной формой организации труда комплексный бригадный подряд. Руководителям строительно-монтажных бригад обеспечить в 1979 году выполнение методом бригадного подряда на жилищном и сельскохозяйственном строительстве не менее 70 процентов, на промышленном — не менее 60 процентов объемов строительно-монтажных работ.

2. Управлению механизации строительства и автотранспортной конторе треста создать подрядные комплексно-механизированные бригады на земляных работах.

3. Комбинату производственных предприятий треста организовать бригадный подряд в цехах железобетонных изделий, металлоизделий и бетонном заводе.

4. Генподрядным управлениям треста заключить договоры с внутренними и внешними субподрядчиками.

Переломным в деле организации комплексного бригадного подряда станет 1979 год на пусковых объектах Ковдорского ГОКа. В течение марта-апреля все три участка СМУ-1 перейдут на комплексный подряд, в котором примут участие не только монтажники субподрядных организаций, но и наши снабженцы. По этому методу будет организована и работа строителей СМУ-2 на другом крупном объекте — корпусе крупного дробления № 2 и 6-м перегрузочном узле.

В жилищном строительстве по бригадному подряду уже работает участок СУ-4, увеличится число подрядных бригад в СМУ-3, а в договоре строители также предусматривают участие поставщиков.

Комплексный бригадный подряд будет организован на всех объектах сельского хозяйства.

Ю. РОМАНОВ, начальник отдела труда и заработной платы треста «Ковдорстрой».



◆ ТРЕВОГА! ◆

БЛОКИРОВКА

Работники ремонтной службы городской АТС сразу адресовали нас к главному энергетик треста «Ковдорстрой» А. Тяхомирову. В ответ получили: свободных номеров нет, разбирайтесь как-нибудь.

А как? Больше полугодом участки «Монтажтермоизделий» и «Бурзврыврома» на спаренном телефоне. А это не смежные комнаты — разные здания. По несколько раз на день приходится к каждому перезваниваться по управлениям (они в Мурманске), то с другими участками, разбросанными по городам области. Работники АТС предполагают вообще отключить надосвший телефон. Как быть?

И ЖУКОВ, начальник участка «Монтажтермоизделий»; А. ЖУКОВСКИЙ, начальник участка «Бурзврыврома».

◆ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОММУНИСТА ◆

Комплексно — значит все

Предпусковой период 1978-го многому научил. В ноябре партийное собрание и бюро СМУ-1 рекомендовало администрации управления сосредоточить внимание на инженерной подготовке в 1979 году, ориентировало на передовой опыт 2-го строительно-монтажного управления треста «Мурманскпромстрой».

Инженерная подготовка завершена. Полностью об-считаны объемы строймонтажа, как по отдельным объектам, так и по участкам,

в марте участок А. И. Свергуна первым в управлении перейдет на комплексный участковый подряд.

Такой метод работы существенно отличается от обычного бригадного подряда. Раньше подрядная бригада прочно закреплялась на одном объекте, и часто срывы поставок материалов, перевод людей на другие объекты вносили досадные коррективы. Так, из-за недостатка высококачественного цемента, сборного железобетона, арматуры четырежды переносился срок подряда на пульпонасосной № 1, срочная работа на линиях высоковольтных пере-дач ВЛ-6 кВт заставила перенести срок окончания «нуля» на корпусе среднего и мелко дробления. Подрядный участок имеет

большую оперативность. Здесь пять объектов общей сметной стоимостью более чем на 1.300 тысяч рублей. Причем, учтены и мелкие объекты, которые при организации обычного подряда зачастую выпадали из поля зрения. Большое количество объектов позволит строителям своевременно координировать работу даже в случае срывов поставок материалов, без ущерба переводить бригады с объекта на объект, значительно упростит задачу субподрядчиков и поставщиков, которые также участвуют в комплексном подряде.

Участковый комплексный подряд разбит на два этапа. Первый — 5 месяцев второй — 4. Завершение каждого этапа предусматривает полный расчет с рабо-

щими по прогрессивным формам оплаты труда (включая премии за сокращение сроков и экономии материалов). Все это позволило полностью рассчитать трудозатраты, выработку сроки ввода не одного, а нескольких объектов сразу, необходимое количество материалов и специалистов.

Много сложнее организовать по такому методу работу третьего участка А. Ф. Сулова, который полностью занят на реконструкции обогатительной фабрики. Первая трудность — смета, составленная на всереконструкцию 4-й очереди МОФ. Предстоит выполнить разбивку по годам и секциям, рассчитать дополнительные работы, трудозатраты, что сложно в условиях действующего производства.

Количество этапов здесь будет больше, каждый по 2—3 месяца.

Организация участкового комплексного подряда на реконструкции — пока первый опыт, почин. Коммунисты СМУ-1 рассчитывают на поддержку субподрядчиков, некоторые участки которых уже не первый год работают по методу бригадного подряда. И на эксплуатационников — тоже. От последних зависит не только поставки оборудования, но и своевременные переносы трубопроводов, кабельных линий, предоставление строителям подъемных механизмов. Для этого возможны и специальные пункты в договоре подрядного участка.

Словом, комплексно — значит все.

П. КОРНЮХ, секретарь партийного бюро СМУ-1 треста «Ковдорстрой».



ОПЫТ ТОВАРИЩА

В этом году в подразделениях треста «Ковдорстрой» функционируют 12 школ комтруда. Партком и объединенный построком проанализировали работу школ коммунистического труда и главное внимание пропагандистов направили на распространение передового опыта внутри коллективов. Занятия в школах идут по второму году обучения. Тема занятий на год сформулирована так: передовой опыт и повышение эффективности и качества

производства. Недавно состоялось заседание экономического совета, на котором члены совета рассказали о результатах проверки работы школ. Там, где руководители школ относятся добросовестно к своим обязанностям, там и посещаемость высокая, и занятия не срываются. Так обстоит дело в автотранспортной конторе, где пропагандист коммунист В. Д. Радченко. Первый год преподает он в школе коммунистического труда, но заметно

возросло число слушателей. Он оборудовал кабинет и теперь в нем проходят занятия, подбирает специальную литературу по определенным темам. Здесь можно найти и свежие номера газет, журналов. Характерно и то, что В. Д. Радченко, часто обращается в ОТЗ треста, где концентрируются оперативные данные об успехах транспортников, а потом использует в своих лекциях. Живой пример ударного труда товарища — убедительнее слов.

Активизировали работу и школы комтруда в СМУ-1 (пропагандист В. Г. Тычи-

нюк) и в управлении механизации строительства (пропагандист А. А. Ковин).

К сожалению, этого еще приходится желать пропагандистам СМУ-2, СУ-4, комбината производственных предприятий. Посещаемость в этих школах не превышает 60 процентов. Неинтересно, по старинке ведут здесь пропагандистскую работу. А построикомеры ни разу с начала учебного года не заслушали руководителей школ.

Н. СОРОКИНА,
заместитель секретаря парткома треста «Ковдорстрой».

19 МАРТА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

Звоните! Заходите! Ждите в гости!

◆ Телефон 7-11-06,
улица Горняков, 22

Кабинет аварийно-диспетчерской службы ЖКУ Ковдорского ГОКа. Дежурит диспетчер Елена Кириленко. 8.00. Звонит из детского сада «Чайка» завхоз Дидковская. Забились канализационные трубы. Это уже авария! Запись в журнале. Звонок к сантехникам:

— Дежурный Николаев, Вас ждут в «Чайке».

— Алло, «Чайка». К вам пришел сантехник?

А вскоре против записи в журнале появляется отметка, что задание выполнено. Сантехник Николаев все дефекты в канализации устранил.

11.00. Снова заявка срочная. Забита ванна. И уже дежурный сантехник Г. Катушин спешит по названному адресу.

Входит женщина: — Я из детского садика «Петушок». Нам необходимо оборудование в кухне установить.

Свободная минута. Диспетчер опять к телефону: — Алло, общезитие? Валентина Степановна у вас все в порядке?

Каждый сменный диспетчер должен обзванивать детские учреждения, общезития, больницы; выяснять, не нужна ли помощь.

13.00. Все бригады электриков и сантехников собираются в раскомандировке.

— Сейчас мы реорганизуем работу службы. Город разбили на семь кварталов и за каждым из них закрепил дежурного сантехника, — рассказывает начальник аварийно-диспетчерской службы П. Г. Покладов. По журналу всегда можно определить виновника. Только таких случаев все меньше в коллективе. Все больше слов благодарности можно услышать в адрес электрослесаря Л. С. Грапелья, сантехников Г. М. Воронь, Г. А. Катушина и других.

8 марта, в праздник, неожиданно раздался звонок. На Слюдяной, 2 вечером загорелся электрощит на лестничной клетке. Первыми прибыли на место аварийные электрики Л. С. Грапель и В. Д. Евда. Все внутренности щита уже сгорели, благо пожарные подоспели вовремя. Но не оставлять же людей на праздник без электричества? И электрики не ушли домой, пока окна во всех квартирах подъезда не зажглись.

◆ Телефон 4-42,
улица Горняков, 23

— Скажите, сегодня можно привезти белье из общезития?

— Пожалуйста, у нас обычный рабочий день.

— Алло, это прачечная?



Если ранним утром вы идете по расширенному тротуарам, знайте, еще раньше по ним проехал и расчистил тракторист ЖКУ Ковдорского ГОКа Иван Михайлович Кузнецов.

Фото Ю. Петрухина.

Посмотрите, пожалуйста, готовы ли мое белье?

Зоя Степановна Травкина, мастер прачечной, направляется в цех выдачи готового белья.

— Да, все готово.

— Услугами прачечной сегодня пользуются около шести тысяч семей, — говорит директор банно-прачечного комбината Ф. Т. Волodyкин.

Число клиентов растет. И не случайно. Ни одной жалобы, ни одной рекламации в адрес работниц прачечной вот уже пять лет. Дружный коллектив? Да, конечно. В гладильном цехе трудится бригада коммунистического труда.

Ветераны прачечной Т. Н. Миганова, Л. А. Шкотова, В. А. Свиридова, Е. А. Смирнова — ударники коммунистического труда.

Приток белья увеличился, а качество исполнения заказов возросло. Выручают машины. В них за смену обрабатывают не 150, а 400 тонн белья.

Приемные пункты открыты в Ене, Слюде. Скоро открываются в подсобном хозяйстве ОРСа Ковдорского ГОКа, в Куропте. И у сельских тружениц увеличится время досуга.

Снова зазвонил телефон: — Срочный заказ примите?

— Пожалуйста. Послезавтра белье будет готово.

◆ Улица Кирова, 19

Детский клуб «Ракета» ЖКК треста «Ковдорстрой» недавно справил новоселье, клубу выделили просторное помещение на первом этаже дома. С утра и до вечера там слышны детские голоса.

Александра Николаевна Сверчкова, воспитатель клуба, показывает свои владения.

— Можно, не помещаем?

— Проходите, раздевайтесь.

— Ребята кто повзрослее —

теперь учатся в Апатитах С. Ковин и В. Патрин. Но как только каникулы, они обязательно к нам заглядывают.

Характерно, что большинство активистов «Ракеты» — бывшие «трудные» ребята.

◆ Улица Кошица, 13

В парикмахерской — демонстрация повседневных и вечерних причесок. В салоне — нет свободных мест. Ведущая объявляет название каждой прически, метод исполнения и фамилию мастера — парикмахера. Не только жюри, но и присутствующие придирчиво оценивают работу парикмахеров. Но вот музыка затихает, жюри удаляется для подсчета баллов.

Подхожу к одной из женщин, которая успела сделать наброски понравившейся прически в блокноте.

— Я частый посетитель этой парикмахерской. Меня постоянно обслуживают мастера Елена Дворникова и Ольга Стоян. Выхожу от них с хорошим настроением. И сейчас мне понравились больше других прически Е. Дворниковой.

— А я очень довольна мастером Татьяной Грахольской.

— А я Татьяной Ерохиной.

Но вот, наконец, председатель жюри, главный инженер комбината бытового обслуживания Н. А. Кратыкова, объявляет:

— Больше всех баллов за исполнения повседневной и вечерней прически набрала Татьяна Ерохина.

Приятная неожиданность. Татьяна всего полгода назад пришла в парикмахерскую и вдруг победила в соревнованиях с мастерами первого класса. Елена Дворникова и Ольга Стоян заняли второе и третье призовые места.

— Конкурсы на лучшую прическу входят в традицию, — рассказывает Н. А. Кратыкова. И каждый раз — новые победители. Радостно видеть, как растет мастерство парикмахеров, а главное — такие конкурсы помогают им не отставать от моды.

В комбинате бытового обслуживания — это лучший коллектив парикмахеров. Есть чему поучиться, есть, что перенять другим коллективам.

Т. САПРОНОВА.



На снимке победительница конкурса парикмахеров Татьяна Ерохина.

Фото Н. Бединой.

А. КОСАРЧУК

ГОД ЗА ГОДОМ

Как назло, наступила ранняя зима, и все время держались морозы до двадцати пяти градусов. Что делать? Штукатурить? Но у нас практики штукатурки на таком морозе не было. Это же работа с теплым раствором голыми руками: ты его мастерком на стену, а он тут же застыл. А перед глазами вертится: «Дом сдавать, надо, дом сдавать надо»...

Время поджимало, и, поставив леса, заготовив жаровни из жести, начали штукатурить фасад. Предварительно добавляя в раствор большую дозу поташа.

Решили: пусть по весне все отвалится, придется перештукатуривать, но люди будут жить в тепле. А жилью нужно позарез.

Штукатурку фасада поручили бригаде Григория Бугаева (дяде Грише). Тогда это было дело, мало сказать трудное — невыносимо тяжелое для всех, кто целый день с раствором голыми руками на морозе. А большая доза поташа да с известью в растворе разъедала кожу и к концу дня невозможно было смотреть на эти бедные женские руки. А ведь им, рукам этим, вечером предстояло и ужин готовить, и стирать. И делать все то, что должна делать хозяйка в доме.

Было все: и споры, и ругань, и просьбы, и обещания. Не было одного — отказов от работы.

Дом оштукатурили, разобрали леса, а все не верили, что одолели такое, казалось, невыполнимое дело. Перешли в помещение, в тепло. Долго еще девушки обсуждали, как работало на морозе, над кем-то подшучивали. Но постепенно все забылось, и вот кто-то, увлекшись работой, чуть слышно, под нос затянул песню, ее чуть громче подхватили, а там сильнее — и пошла, полетела, песня из комнаты в комнату, из квартиры и квартиру, с этажа на этаж.

Все поют, молчит только бригадир. Ему некогда, ему нужно думать, о материалах на завтра. Не все наряды выиссал мастер, где-то бегают. И чего он посится? Нужно вечером сходить к начальнику участка и попросить приструнить Валькиного мужа: шьет и дома не ночует. Но песней бригадир доволен: если поют, значит в бригаде порядок.

В те годы еще встречались бригады-мужчины в бригадах отделочников. Теперь с этим делом успешно справляются женщины, и даже лучше. Родство душ, одна женская психология. Так проще и лучше.

Общестроительные работы на доме вел молодой мастер Ленья Иванов. А Нелли, жена его, тоже молодой специалист и тоже из Воронежского строительного института — другой дом, через дорогу. Ленья — большой, широкоплечий великан, простой и добродушный парень, с чуть толковатым, не по комплекции, голосом. С производством он осваивался быстро, хотя был несколько беспечен. Он стремился все рационализировать, особенно в первые недели работы, когда стройка ему еще грезились в голубой институтской дымке. Но постепенно втягивался в дело и привыкал к подчиненным ему людям — к самому трудному искусству строителя.

Дом уже оштукатурили внутри, убрали основной мусор и нужно было готовить помещение под малярные и обойные работы. Он все приставал ко мне, чтобы выделил ему рабочих на чистовую уборку, по людей не хватало, и просьбу его я удовлетворил не полностью — дал шесть человек на весь дом.

Иду как-то к дому, гляжу — у углового подъезда трещит компрессор и шланг от него тянется в подъезд. Что, думаю, Иванов долбит, когда все уже сделано и дом под малярку готов? Захожу в подъезд, а там что-то шумит — будто шланг лопнул и воздух через него свистит. Сплошная пыль, ничего не видно. Поднимаюсь по лестнице вслед за путеводным шлангом, захожу в квартиру, а мне в лицо пыль, шепки, комки раствора. Задохнулся, ничего не вижу, отступил назад и кричу что есть мочи:

Ленья! Иванов!

Пыльная струя и, сквозь туман, очертания мастера.

— Ленья, ты что шлангом делаешь?

— А что, — говорит, — не видите? Подметаю. Просил, просил людей, дали только на поломь, а кто подметать будет? Вот и рационализировал: выметаю мусор на лестничную клетку. А что пыль кругом, так я окна открываю. А со стен мы эту пыль мокрым веником сметем. — И смеется, рад своему изобретению.

— Да ты, — говорю, — садовая голова, не подметаешь, а только мусор из угла в угол перегоняешь! И где ты на мою голову взялся? Чему вас в институтах учили!

А он белыми зубами улыбается и все твердит свое:

— Отделочники пасадают. Вы людей не дадите, а что мне делать, вот и...

Нередко мы с ним этот случай вспоминали, когда он уже был прорабом, старшим прорабом, а потом и заместителем управляющего трестом. Вспоминали, смеялись. Да и как не вспомнить, не посмеяться, это же жизнь.

Торопились мы с подготовкой к сдаче дома, год заканчивался. Самым трудным было высунуть наружные стены под обои. За осень их сильно дождями промочило, особенно много влаги впитали шлакоблоки. Сушили всеми способами: и коковками, и софитами, и временными печками с трубами в окнах.

И вот, кажется, все готово. Несколько бригад по подъезду набросились на стены, быстро их оклеили, покрасили все остальное, а последнюю окраску полов оставили. Как правило, эта операция была завершающей, чтобы после Государственной комиссии можно было куда нужно пройти и закрасить трещину, пятно или еще что-то.

* Продолжение. Начало см. в номерах от 5, 12, 19 января, 9, 16, 23 февраля, 2 и 7 марта.

ОТ РЕДАКЦИИ. Воспоминания нынешнего директора учебного комбината треста «Ковдорстрой» А. В. Косарчука, которые мы публикуем с перерывами уже второй год, с интересом, судя по откликам, воспринимаются читателями. Завтра А. В. Косарчуку исполняется 62 года. От имени читателей, особенно молодых, поздравляем Александра Васильевича и желаем ему много плодотворных лет жизни.

Пиво с прицепом

Начало третьей декады февраля отмечено в Ковдоре открытием пивбара, что и ознаменовало новую эру в снабжении населения слабоалкогольными напитками. Раз и навсегда было покончено со стихийностью в этом вопросе, когда при счастливым стечении обстоятельств имелась надежда приобрести бутылку-другую в магазине и смаковать в кругу семьи вяленую мойву. Отныне руководящие работники общепита направили ручки пивных бочек и пивных бутылок в организованное русло — в пивбар.

Коренная реконструкция не прошла для этого заведения даром. Вместо легких перегородок — мощная крепостная стена, украшенная для довершения сходства светонепроницаемыми бойницами, именуемыми окнами. Для облегчения труда работников — прилавка — средства малой механизации: краник над бочкой, дюжина открывалок для бутылок. Не забыта и наглядная агитация. Она гласит: «Пиво на вынос не продается!».

И пусть вентиляция, как водится, не действует, в помещении не продохнуть (краски для таблички «У нас не курят!» — не хватило), зато лозунг о том, что пиво из пивбара выносить можно только в желудке — выполняется неукоснительно. Ни уговоры, ни обещания не действуют. И как ответить читателю газеты тов. Шишкова В. Г., который спрашивает: «Почему я должен выпить кружку пива в дыму и в грязи, и не имею права это сделать дома?» — мы не знаем.

Не знаем также, но догадываемся (это в ответ на вопрос читателя В. П. Смирновского), что никто не разрешал продавцу любезно и лихо открывать государственными средствами малой механизации бутылки со спиртным, пронесенные незрелистыми посетителями под полой. Этот сервис барменша предлагает на общественных началах.

Но зато точно знаем (в ответ на второй вопрос тов. Смирновского), что продавать в пивбаре вино и коньяк — никто не разрешал. Данный коктейль — явно местная самодеятельность. Но, к чести инициаторов будет сказано, что, когда им было твердо указано на такое безобразие, они приняли решительные меры и уже 5 марта издали соответствующую директиву.

Что получается? Не было почти два года пивбара — плохо, открыли — еще хуже. Так сказать, никак нам не угодить.

А нам угодить не надо. Нам надо культурно обслуживать. В полном соответствии с правилами торговли и здравым смыслом. Не надо нам продавать пиво с прицепом из вина и коньяка. Потому как имеются еще остальные граждане, которые не так поймут данную инициативу. Не надо самим себе создавать трудности, а после героическими директивами их преодолевать.

Реконструировали пивбар — спасибо! Огромное.

С теми несознательными гражданами, которые путают его с забегаловкой — как-нибудь сами справимся. С помощью милиции и без. И с помощью торговых работников — тоже. Но пока что этот долгожданный подарок выполняет функции предбанника медицинского вытрезвителя. И это горько.

ПЕДСОВЕТ в кабинете начальника цеха



Разговор был не из приятных. В официальных документах вечерней общеобразовательной школы № 5 его зафиксировали как протокол выездного педсовета в цехе подготовки производства Ковдорского ГОКа.

Присутствовали: директор школы Антонина Ефимовна Новикова, учителя Тасяня Христофоровна Шульгина, Людмила Ивановна Шабалова и Валентина Ефимовна Танюшкина.

Цель: выяснить, почему ученики пропускают занятия.

Справка. Статья 190 КЗоТа РСФСР: «Для рабочих и служащих, успешно обучающихся без отрыва от производства в IX—XI классах школ рабочей молодежи — вечерних (сменных) и заочных средних общеобразовательных школ, в период учебного года устанавливается рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов и т. д.».

Государство гарантирует. Если... сам поработаешь. Он закончил школу в 29 лет. Трое детей. Последний — грудной. Уроки уходил учить к соседу. А о свободных днях и прочих льготах, которые государство предоставило нынешним вечерникам, и не мечтали.

Нет, начальник цеха подготовки производства Геннадий Николаевич Трухин об этом не любит вспоминать, тем более поучать на лич-

ном примере, так сказать. Нередко в ответ услышишь и такое: «Вы бы еще голод в Питере вспомнили в 1917 году». И не сразу найдешь, что ответить на шипящую и хамскую фразу.

Комкает в руках шапку ученик слесаря Александр Смирнов. Учение — досадное недоразумение в его жизни. Вначале — дневная школа. Восемилетку все-таки закончил. Пошел в училище — бросил. Устраивался на работу, клятвенно обещал: «Учиться буду!» Откуда было знать, что здесь не отступится. Ведомость успеваемости у начальника цеха Трухина, главного механика Тищенко — настоящие документы. «Плюсы» и «минусы» — картина посещаемости, регулярной сдачи зачетов.

Смирнов не устраивают дни с половинной оплатой: «Да и не успею нагнать упущенное».

«Работал шофером в тресте. Бывало, приедешь из одной командировки, на другой день — следующая. Неделями не появлялся в школе. Наверстывал. Было желание», — вспоминает Трухин.

Машиниста погрузчика Владимира Михайловича Малышева во втором полугодии не видели в школе. На предложение администрации взять несколько свободных дней, чтобы сдать все зачеты, ответил:

— А потом отработать их?

Демонстративно хлопнул дверью. Разговора не получилось. Но это не значит, что он не будет продолжен. Среднее образование не личное дело — считают в ЦПП. Производству нужны грамотные рабочие. Образование, в первую очередь, определяет трудовые успехи коллектива.

Чувствуют это и горе-ученики. И плохо, очень плохо,

если реакция на это такая: «Если справку об окончании 9 класса принесу, новую машину дадите?».

Все ниже опускает голову шофер I класса Николай Иванович Володин. Ему 38 лет. Через 20 лет вернется к учебе. Сел в 8-й класс. Планы на будущее — поступить в техникум. Нет, к нему претензий нет. И учится, и работает так, что достойно подражания.

— Зачем учиться, Николай Иванович?

— Надо! Да, есть практика, но для работы на современной технике только опыта мало. Перед элементарными чертежами тупею. Да и сын уже обгоняет — учится тоже в 8 классе, — смущаясь, объясняет он.

А понурая голова? — Стыдно за товарищей.

Полтора часа длился нелицеприятный разговор. Педсовет. В ЦПП — 20 человек обучаются в школе рабочей молодежи. Для многих, отстающих в учебе, вынесли совместное постановление — распоряжение: Выделить В. М. Малышеву, А. В. Смирнову, С. А. Никитину, Е. Д. Сидоровичу, В. В. Парфенову вторник и пятницу для посещения вечерней школы, ликвидации задолженности по предметам.

Отметка учителей на справке о посещении школы дает право не считать эти дни прогулами на работе. Администрирование? Нет! Выполнение закона о всеобщем среднем образовании. Закона нашего государства, утвержденного Конституцией СССР.

Н. НИКИТИНА.



Огонь мстит больно

В феврале в поселке Енском сгорел жилой дом № 22, принадлежащий совхозу «Ена». Сгорел из-за печки, которую забыли вовремя отремонтировать хозяева бывшего дома, а теперь погорельцы. Посчитали, что это не их работа. И правление совхоза не заботилось своевременно об обеспечении пожарной безопасности в жилых домах.

В Ковдоре на улице Строителей сгорели самовольно построенные сараи. И этот факт свидетельствует о нарушении правил пожарной безопасности. Так сказать, куда же смотрели жильцы всего дома, если в сараи заходили с открытым огнем отдельные нерадивые квартиросъемщики? А ведь такой случай был не раз, и не два, пока не загорелось.

К сожалению, все четыре гидранта, расположенные рядом со сгоревшими постройками, были заморожены. Хорошо то, что хорошо кончается. А если бы сгорел жилой дом? Ведь в энергосети Ковдорского ГОКа даже не было известно, что гидранты заморожены.

Казалось бы, все знаем, что за дымоходами надо следить, что с огнем нельзя играть. А надо же, обжигаемся. И больно.

В. ЧЕТКИН, старший инспектор пожарной части.

Не горит!

На кухне сильно нагревается шнур электроплиты. Обратился в участок Кировской горэлектросети, но там меня адресовали в ЖКК треста «Ковдорстрой». Вызвала электрика. «Кабель надо менять, — согласился тот, — но у нас их нет. Дождитесь — заменим». А начальник ЖКК Н. И. Гордеев снова адресовал меня на участок. Кто же должен устранять неисправность? Или ждать, когда замкнет или загорится?

А. КУЛЕВА.

ул. Комсомольская, 9, кв. 116.

Это письмо любезно согласился прокомментировать начальник жилищно-коммунальной конторы треста «Ковдорстрой» Н. И. Гордеев:

— Согласно договору между управлением Кировской горэлектросети и ЖКК треста «Ковдорстрой» от 2 января 1978 года мы отвечаем только за напряжение в розетках и не располагаем материалами для ремонта плит. Их обслуживание полностью в компетенции Ковдорского участка Кировской горэлектросети. К сожалению, мы не всегда можем заставить работников участка выполнять пункты договора.

Словом, подождем пока электрики и коммунальщики выяснят пункты «разграничения ответственности». А еще лучше, если их руководители (и работники пожарной части!) помогут спорщикам разобраться, кто прав?

НА СНЕГУ — ВТОРЫЕ

Футболисты ковдорского «Горняка» вернулись из Кандалакши, где участвовали в розыгрыше зимнего первенства облсовета ДСО «Труд» и заняли второе место.

О подготовке команды к летнему футбольному сезону читайте в следующем номере.



КТО СБИДЕЛ МАШИНУ!

Как-то на улице девочка, годиков двух, не больше, сказала:

— Мама, посмотри, машина плачет!

По улице проезжала поливочная машина.

ТЕПЕРЬ НЕ УБЕЖИТ

Ясельная группа на прогулке.

Кошка спасаясь от собаки, вскарабкалась на березу. Лена Хватик (ей было тогда года два с небольшим) пояснила:

— Киска держит дерево. Л. ТУХКАНЕН, медсестра ясли-сада «Солнышко».

Мастера

Мне неоднократно приходилось обращаться в управление механизации строительства треста «Ковдорстрой» за помощью в изготовлении оборудования. И каждый раз я встречал чуткость и отзывчивость со стороны шефов.

Особенно хочется поблагодарить слесарей Владимира Анатольевича Коротича и Александра Павловича Олшанникова. Высоко они держат марку рабочего специалиста. Ведь многие детали или узлы, которые они изготовили, под силу лишь работникам специализированных мастерских или заводов. Даже пирамиду для хранения оружия В. А. Коротич сделал так, что никто не верит, что она не заводского изготовления.

В. ЕВТУШЕНКО, военрук школы № 23.

Алло, справочная?

Понятно, в Ковдоре идет работа по переключению абонентов АТС промзоны на 4-х и 5-значные номера. Готовится установка городских телефонов от новой АТС. Одновременно увеличивается число абонентов. Меняются номера телефонов. И невозможно уследить за их сменой. Все это популярно объяснил начальник линейно-технического узла связи Н. Н. Попов («Р. К.» от 16 февраля с. г.).

И все это понятно, временно помучаемся, зато потом будет хорошо. И телефонный справочник выйдет. Ведь последний, датированный 1973 годом, уже давно не отвечает положению. К тому же и он — библиографическая редкость. Пока же, особенно в период, когда ежедневно меняются телефонные номера, вся надежда на справочную службу. Но по этому телефону днем не дозвонится (его обслуживает телефонистка междугородней), а вечером вообще никто не отвечает.

Мне, как депутату Енского поселкового Совета, часто приходится дежурить на опорном пункте, да и депутатскими делами заниматься, в основном, после работы. И все время убиваю на то, чтобы узнать нужный номер телефона. А ведь на опорном пункте, бываю и секунды дороги.

К сожалению, претензии не только к ковдорским телефонисткам.

Последний случай. Набираю 2-52 (справочное Енского).

— Как дозвониться до Слюды?

Отвечает дежурная Ольга Воронкова:

— У нас Слюды нет!

Бросаю трубку. Вторично набираю 2-52.

— У нас нет связи с поселком!

Вразумительно. А почему сразу не объяснить, что нет связи и что можно позвонить через Ковдор. И таких примеров можно много привести.

Понимаю, что пока все телефоны не переключат на единую систему связи, не может быть речи об издании нового телефонного справочника. Но посадить в справочный отдел на узле связи дополнительного человека, считаю, можно. И наладить работу справочной в вечернее время тоже, наверное, можно.

С. ПРИЛУЦКИП, водитель пожарной охраны рудника «Чалмозеро», депутат Енского поселкового Совета.



Членам родительского комитета средней школы № 18. В прошлом году была попытка создать в городе филиал Апатитского профтехучилища для выпускников 10 классов, но поступило лишь 4 заявления.

Вопрос об открытии училища для окончивших восьмилетку давно стоит. Вот и в феврале состоялось совещание руководителей предприятий и школ Ковдора, в котором принял участие начальник управления профтехобразования облсполкома А. А. Родин.

То есть, желание есть, но все упирается в помещение. Как только будет ясность — немедленно сообщим читателям.

Редактор Я. МАХЛИН.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

21 марта — Университет культуры для слушателей школ комтруда. «Сокровищница изобразительного искусства» (14).

23 марта — Молодежный вечер «Хорошо работают и успешно учатся» (19).

24 марта — Клуб любителей театра и кино (19); Танцевальный вечер (20).

25 марта — «Отдыхаем всей семьей» (12); Клуб поэзии «Поэзия Н. Заболоцкого» (17).

К И Н О:

17 марта — «Красавцы и сумасброды» (14, 16, 18).

18 марта — «Есть идея!» (12-30); «Конец императора Тайги» (14, 16, 18).

20 марта — «Сильные духом», в двух сериях (17-30, 21).

22 марта — «Посейдон» спешит на помощь» (17, 19, 21).

23 марта — «Маугли» (10-30).

24 марта — «Игра без ничьей» (14, 16, 18).

25 марта — «Друг мой, Колька» (12-30); «Подарки по телефону» (14, 16, 18).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

17-18 марта — «Живите в радости» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

19-21 марта — «Удар в спину» (19-го: 14, 16, 18-15, 20, 22; 20-21-го: 12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

22-25 марта — «Свидетельство о бедности» (22-24-го: 12-30, 16, 20; 25-го: 20, 22). «Жандарм женится» (22 и 24-го: 14, 18-15, 22; 23-го: 18-15, 22; 25-го: 12-30, 14, 15-30, 17, 18-30).

Этот номер газеты в типографии «Кандалакшский коммунист» набирали линотипистки М. П. КОНОВАЛОВА и Л. Р. ОСЕННИКОВА, верстала М. М. СОЛОВЬЕВА, клише нарезал В. В. ЗЯБЛОВ, печатали на ротационной машине В. П. УШАКОВ и Ю. П. ВЕРШНИН.

ВСЕГДА РАДЫ!

ВАШЕМУ ПРИХОДУ: ул. Парковая, 56, второй этаж.

ВАШЕМУ ЗВОНКУ: телефон 81-57 (редактор) или 81-52 (корреспонденты). ВАШЕМУ ПИСЬМУ: 184140, Ковдор, редакция газеты «Рудный Ковдор».