



РУДНЫЕ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,
4 мая
1979 года
№ 35—36 (1113—1114)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

9 МАЯ — ПРАЗДНИК ПОБЕДЫ

АРИФМЕТИКА БЕРЕЖЛИВОСТИ



Андрей Константинович Пашнин — ветеран войны и труда. За боевые заслуги он награжден орденом Отечественной войны II степени и орденом Славы III степени. В настоящее время он старший водитель экипажа бездвигателя цеха технологического транспорта. Его экипаж постоянно в числе лидеров соревнования за досрочное выполнение заданий пятилетки.

На снимке: А. К. Пашнин.

Фото Н. Ганиевой.

«Орденом Славы награждаются лица рядового и сержантского состава Советской Армии, а в авиации и лица, имеющие звание младшего лейтенанта, проявившие в боях за Советскую Родину славные подвиги храбрости, мужества и бесстрашия».

(Из Статуса ордена Славы).

Грузы мирных и огненных лет

Работает на базе МТС Ковдорского ГОКа стропащик Василий Петрович Чистяков. Неприметный с виду, скромный, немногословный. Разве только порядок на контейнерной площадке — рабочем месте Василия Петровича — побольше. Порядок, граничащий с педантизмом. Сказывается, наверное, долгая, 19 с лишним лет, служба в рядах Советской Армии.

И кажется, не давит на бывшего наводчика-артиллера груза огненных до-

рог войны, нелегкая работа и в мирные дни. Все та же расторопность уже не по годам, оперативность, удивительный оптимизм.

Попробуйте измерить, сколько грузов перенес на своих плечах Василий Петрович. Одних снарядов не счесть. Случалось и в пушку впрягался. Второй-третий Украинские фронты. Небывалый, впрочем, сколько их было подобных, бой под Пятихатной. Орден Славы. Воспоминание о нем — три сожженных вражеских танка в одном наступлении. За сбитый самолет — медаль «За отвагу».

Сам Василий Петрович об этом редко вспоминает: «Что хвастаться, не я один». А больше всего не любит, когда ставят его в какое-то привилегированное положение, со скидкой на пройденное. Как-будто и не было в его жизни перенесенных тягот прошедшей войны.

С 1967 года в Ковдоре. Ветеран. И все эти годы о нем говорят, как о передовике производства, добросовестном, скромном труженике.

34 мирную весну встречает Василий Петрович ударным трудом. Выполнение сменных заданий не ниже 130 процентов. «Как иначе, — рассуждает он, — мирный труд — лучшая память о тех, кто не вернулся».

Вместе с промышленными грузами принимает Василий Петрович и контейнеры с вещами уезжающих и приезжающих в Ковдор жителей. Сам оформляет квитанции, принимает оплату за транспортировку. Недавно такое новшество ввели. До этого все делала бухгалтерия ГОКа. Ввели на время, экспериментально. Но, наверное, так и останется. Справляется Василий Петрович. Видно, такой уж он человек. И людям облегчение: не бегать по конторам. А равнодушные, доброе участие к человеку — это тоже Василий Петрович Чистяков, ветеран войны и труда, кавалер ордена Славы III степени.

П. СОКОЛОВ,
сменный мастер БМТС
Ковдорского ГОКа.

Людей доверяют возить

Пять тридцать утра. Еще только проснулись лесозаготовители — трактористы, чоколовщики, сучкорубы. А в гараже Ковдорского лесопункта уже нарушена утренняя тишина. Чтобы вовремя доставить людей в лес, водителю автобуса надо прийти в гараж на час раньше их.

Викентий Иванович Малыгина готовит свой ПАЗ. Хорошая машина, ее оценят каждый, кому приходилось ездить по лесовозным дорогам. Марки 3201-С — повышенной проходимости, специально для трудных дорог. Всего полгода назад первый автобус новой марки прибыл в леспромхоз. Не приходилось гадать, кто будет сидеть за рулем — машину закрепили за Викентием Ивановичем Малыгиным.

Тридцать четыре года назад, в мае сорок пятого закончилась война для двадцатилетнего ефрейтора Викентия Малыгина. Позади — Белорусский фронт, пятая гвардейская дивизия. На груди — орден Славы третьей степени, в кармане гимнастерки — удостоверение механика-водителя. Впереди — мирный труд.

Тридцать четыре года над нашей головой мирное небо. Из них тридцать один год Викентий Иванович в

Ковдорском леспромхозе.

Таким парням везде были рады. Механик-водитель сел за руль лесовоза. Дороги-то почти фронтовые — эти края только-только обживались. А техника была далеко не та, что теперь. Малыгина быстро заметил, все годы за рулем лесовоза он был одним из передовиков.

И в 1962 году предложили... переселить на машину для перевозки людей. Вот так, возил кубы, перекрывал нормы — и переходил на «легкий труд». Но так можно было бы сказать о водителе на любом другом предприятии, только не в леспромхозе. Здесь легкого труда не бывает, а возить людей на лесозаготовку — не понижение, а знак доверия.

Дороги те же. Требования — выше. По-прежнему надо быстро — задержка в пути означает потерю в кубах. И вдвойне осторожно, бережно. А старание оценят и на этой работе. Не только передовики на вывозе в почете в коллективе. Каждый месяц лучшему водителю на перевозке людей присуждается вымпел. Недавно подвели итоги за март. И как это бывает частенько — вручили вымпел Викентию Ивановичу Малыгину.

Будни. В шесть тридцать утра автобус уходит из гаража. Лесозаготовители едут на участок. Еще неизвестно, как сложится день. Обсуждать его события будут тоже в автобусе, но уже вечером. В семь часов усталый, как люди, автобус вернется в гараж. Разойдутся по домам трактористы, чоколовщики, сучкорубы. А Викентий Иванович (сегодня пятница) особенно внимательно осмотрит машину. И если что-то ему не особо понравится, придет в субботу. Ведь впереди новая неделя, а по графику до техобслуживания немало дней.

По возрасту — через полгода на пенсию. Но не так просто уйти из коллектива, с которым вместе три десятка лет. В леспромхозе знают и уважают ветеранов Великой Отечественной. С глубокой признательностью за их подвиг во имя жизни чувствуют фронтовики в канун Праздника Победы.

Кто их теперь считает, эти километры? Километры военных дорог и трудовых. Километры Славы.

Е. ТРУБИН.

И МОРАЛЬНО, И МАТЕРИАЛЬНО

Не первый год в цехе технологического транспорта действуют положения о премировании водителей и ремонтников за экономию автошин, запасных частей и других материалов. Это направлено, прежде всего, на снижение эксплуатационных расходов в себестоимости автоперевозок. Положения составлены на основе экономического анализа.

За каждую тысячу километров пробега автомобильных шин сверх 30 тысяч километров для автомобилей БелАЗ-540 водителю выплачивается 9 рублей 70 копеек, а для БелАЗ-548 — 11 рублей 76 копеек, ведь шины у БелАЗа-548 дороже. Результаты перепробегавших определяются за каждый квартал. Общая сумма премии распределена между водителями пропорционально пробегу автошин каждого автомобиля. Чем больше экономия, тем заметнее вознаграждение. Так, экипаж в составе В. Шмакова, Н. Кайды, А. Чешегорова добился перепробега автошин в четвертом квартале 1978 года — 35,112 километров. Большая экономия автошин у В. Шмакова, соответственно и премия у него больше — 178 рублей. А общая сумма вознаграждения экипажу — 412 рублей.

Или в экипаже Н. В. Лукашенко. Водитель А. Д. Капустян получил 200 премиальных рублей. А за весь 1978 год за сэкономленные автошины водители получили свыше 36 тысяч рублей. Причем, из года в год выплаты за экономию материалов рабочим цеха технологического транспорта Ковдорского горно-обогатительного комбината растут.

Положение о премировании рабочих и инженерно-технических работников за перепробег двигателей машин усовершенствуется постоянно. На премирование рабочих, способствующих увеличению пробега двигателей, выделяется до 7 процентов от общей суммы сэкономленных средств, на премирование инженерно-технических работников — до 3 процентов. Здесь тоже есть дифференция в оплате. Если водитель увеличил ав-

топробег двигателя после капитального ремонта — за каждую тысячу километров перепробега выплачивается 9 рублей 90 копеек.

В прошлом году в этом соревновании отличились шоферы Е. А. Харламов, Е. А. Бибин, В. А. Ушанов. Большого пробега машины без ремонта двигателя добился Е. А. Харламов. Только в третьем квартале прошлого года ему дополнительно к зарработку выплачено 96 рублей.

Положение о премировании ежегодно рассматривается, дополняется, корректируется. С 1 апреля действует новое положение о премировании ремонтников. Раньше им выплачивалась премия в том случае, если весь цех добился экономии. И случилось так: один участник добился сбережения материалов, а вознаграждения нет, потому что два других участника сработали хуже. То есть была обезличена соревнования за экономию. Теперь в основе положения — качественное выполнение текущих ремонтов: сработал без рекламаций, выполнил план по ТО-1 и ТО-2 — получишь 25 процентов премиальных.

Каждый рабочий, занятый на ремонте, участвует в соревновании на звание «Лучший по профессии». Это тоже упор на повышение качества ремонтных работ. Мастер, бригадир за каждую отработанную смену выставляют оценки. Отличная оценка выставляется рабочему, который в соревновании лидировал не менее 5 смен, не имея нареканий.

При плохой оценке, хотя бы за одну смену, премии нет. Причем, не только одному рабочему, а всей смене, бригаде, в которой он трудится. Или допустит кто-то прогул в смене — всему коллективу будет снижена премия. Словом, ответственность за качество — дело коллективное.

И это незамедлительно сказывается на успехах. Все реже и реже изрекаются в адрес ремонтников со стороны водителей. А это серьезная заявка на успех всего коллектива.

Т. САПРОВА.

ЗАВТРА — ДЕНЬ ПЕЧАТИ

Верные помощники газеты

Как всегда, в канун Дня печати мы называем имена самых активных наших помощников — рабкоров. Наш главный корреспондент — так называют в редакциях тех, кто пишет в газету не по обязанности, а по влечению совести. Но пишет — это одно дело, наш главный корреспондент непосредственный и заинтересованный участник событий, о которых рассказывает. Он выдает концерт, строит дома, учится, отдыхает. И обо всем, что заметил зоркий глаз, или напишет, или просто подскажет, обратит внимание. И чем шире круг таких незаменимых помощников, тем меньше «не охва-

ченных» в газете тем.

За минувший год продолжили сотрудничество с редакцией немало и в прошлом активных рабкоров, появились и новые. Вот имена наиболее потрудившихся за отчетный период: заместитель заведующей аптекой Г. Д. Афанасьева; инструктор-профилактик ПТУ-12 Н. Блажко; ассенизатор жилищно-коммунального управления Е. Бродин; слесарь цеха технологического транспорта В. Бухтей;

электрослесарь вермикулитовой фабрики В. А. Васнев; инженер Ковдорского леспромхоза И. Я. Гуреев; фо-

тограф комбината Н. Ганиева; пенсионер М. В. Гвоздиков;

слесарь обогатительного комплекса А. Деревяно; воентрук школы № 23 В. А. Евтушенко; начальник аэропорта И. В. Елошин;

бригадир водителей цеха технологического транспорта В. В. Железнов;

отделочник из СУ-4 В. И. Зубатенко;

председатель городского общества «Знание» М. И. Ильютин;

пенсионер Г. И. Карвацкий, электромеханик радиорелейной станции Н. И. Коробко, начальник учебного комбината треста «Ковдорстрой» А. В. Косар-

чук, заместитель директора Дворца культуры З. Я. Комарова, начальник отдела технического контроля Н. Н. Кудимова, экономист подхоза З. Л. Кузнецова;

руководитель кружка Дома пионеров Г. Н. Лобанова, машинист тепловоза БМТС В. П. Лебедев, инженер леспромхоза В. М. Левоев, заместитель начальника энергоцеха А. Д. Литвинов;

директор школы № 18 С. А. Малышева, заведующая библиотекой Н. В. Митюкова, заведующая кабинетом полупросвещения В. Я. Минина, фотограф треста «Ковдорстрой» В. Михалюк, секретарь партбюро обогатительного комплекса Н. В. Мороз;

слесарь обогатительного

комплекса В. Навроцкий, электросварщик рудника «Железный» Н. Никитин;

электрослесарь обогатительного комплекса В. Оберемко;

начальник горной лаборатории Д. В. Панков, начальник штаба опорного пункта С. Е. Петров, врач-эпидемиолог Е. Петрова, начальник участка дробления В. Н. Петров, инспектор дорожного надзора Б. Н. Петрук, фотограф комбината Ю. С. Петрухин, техник-метеоролог В. Ю. Попова, старший осмотровик ПТО станции Ковдор Б. И. Петрушкин;

начальник ОТЗ треста «Ковдорстрой» Ю. М. Романов, секретарь комитета ВЛКСМ А. Румакова, механик леспромхоза В. И. Рылов;

секретарь комитета ВЛКСМ комбината С. Сасс, горнорабочий рудника «Ковдор» С. Сакалюк, поэт И. С. Семенухин, методист дошкольного учреждения Г. А. Сердюкова, машинист тепловоза станции Ковдор К. Р. Силантьев, штукатур-малляр из СУ-4 Л. Скребилова, водитель-наставник АТК треста «Ковдорстрой» В. И. Столкарц;

машинист-наставник рудника «Железный» С. С. Тихомиров, общественный корреспондент В. Ткачук (пос. Рыколатва);

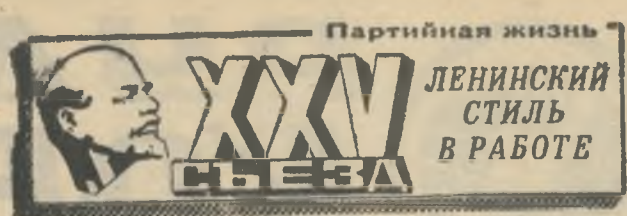
руководитель ансамбля клуба «Кристалл» В. Г. Шипицын;

директор Дома пионеров М. В. Юркова.



БОЕВОЙ ЛИСТОК «РУДНОГО КОВДОРА»

План — к действию



Сварщик

Нет, электросварщик СМУ-2 Виктор Михайлович Кравченко не противник теоретических знаний, и редкий день сам, готовясь на завтра, не заглянет в справочник по электротехнике или металловедению.

Но решает опыт. Как «работает» металл при сварке, о катетах се еще можно, пожалуй, прочитать. Но, что сталь марки 3 работает лучше 2-й, надо почувствовать. Это интуиция, шестое чувство сварщика, и когда такое появляется, начинаешь не только видеть — слышать дугу, как плавится электрод и металл. О хороших сварщиках между строителями ходят легенды.

О Викторе Михайловиче легенд не сложили. Вся биография его в одной строке: школа — армия — производство. В школе захватила любовь к электротехнике, в армии был связистом, стройка потянула к себе разнообразием.

В Ковдоре Виктор Михайлович уже 6 лет. И все в комплексной бригаде. Делать приходится многое: и опалубку ставить, и принимать бетон, но главное лицо на площадке, по мнению Кравченко, все-таки сварщик. Своего рода творчество. Именно такое отношение к делу и помогает ударнику коммунистического труда В. М. Кравченко добиваться высоких производственных показателей: он победитель социалистического соревнования 1975-го, 1976-го, 1977-го и 1978-го годов.

Вот только времени не всегда хватает. Коммунист Кравченко — заместитель секретаря партбюро СМУ-2, председатель группы народного контроля, член объединенного производственного комитета треста «Ковдорстрой».

На строительстве корпуса крупного дробления № 2 и перегрузочного узла № 6 бригада А. В. Широга столкнулась со сложной арматурной вязкой. Сложность в чертежах, в самой технологии. Знание чертежей необходимо, и Виктору Михайловичу доверяют самые ответственные узлы. Выполнение сменных заданий на 105—110 процентов — постоянный показатель сварщика.

Б. КАЛЬЧЕНКО,
электросварщик - бензорезчик СМУ-2.

Отдача

Полгода назад пришли учениками плиточников-облицовщиков Игорь Ершов и Андрей Савинов. Получили наставников: Игоря закрепили за Сергеем Борисовичем Пашичевым, Андрея — за Валентиной Васильевной Ворончихиной. И первая самостоятельная работа — облицовка стен кормоцеха и молочного блока коровника в подсобном хозяйстве.

Сама специфика работы помогает наставнику. Плиточник-облицовщик результаты своего труда видит сразу: уложил плитку — готова стена. А по качеству суди и о трудолюбии, о старательности, даже характере ученика. Знать наставнику нужно многое: и как дела у Игоря в вечерней школе, каково положение семьи Андрея, чем занимаются ребята в свободное время.

Учеба позади. Плиточники-облицовщики 2-го разряда А. Савинов и И. Ершов рядом со своими наставниками сегодня выполняют сменные задания на 105—110 процентов.

В. ЗУБАТЕНКО,
плиточник - облицовщик СУ-4.



Только учишься

База учебно-курсового комбината треста «Ковдорстрой» солидна. Заново оборудованы кабинеты для занятий механизаторов, отделочников, электрогазосварщиков и резчиков, учебно-методический кабинет, классы экономической подготовки бригадиров и инженерно-технических работников. Помимо наглядных пособий, методической литературы —

25 апреля состоялось общее партийное собрание треста «Ковдорстрой».

С докладом «Задачи коллектива треста по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению подготовки квалифицированных кадров и закреплению их в строительстве», итоги выполнения социалистических обязательств за первый и задачи на второй квартал 1979 года» выступил управляющий трестом **Сергей Александрович Фадеев.**

Коллектив строителей не выполнил план первого квартала. По генподряду — 91 процент, собственными силами — 89. Управление производственно-технологической комплектации и комбинат производственных предприятий плохо обеспечили стройплощадки материалами и конструкциями. Службы треста и его подразделений не обеспечили необходимой инженерной подготовки в первом квартале, уровень деятельности партийных организаций еще не обеспечивает необходимого влияния на дела трудовых коллективов.

Это имеет самое непосредственное отношение к вопросу о кадрах.

Несмотря на возросший уровень критики и самокритики, этот метод не в полной мере используется для повышения ответственности главных инженеров, прора-

бов, мастеров и других инженерно-технических работников за подготовку и организацию строительного производства, выполнение заданий по росту производительности, устранение недостатков в нормировании и оплате труда. Отдел труда и заработной платы не осуществляет необходимого контроля за использованием людских ресурсов, механизмов и автотранспорта в подразделениях. Есть недостатки в пропагандистской и массовой-политической работе, плохо координируются действия партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

А. В. Косарчук, директор учебно-курсового комбината треста «Ковдорстрой».

Мы имеем хорошую учебную базу для подготовки квалифицированных специалистов, но в подразделениях треста плохо развывается необходимость повышения мастерства рабочих, обучения смежным профессиям. Незаживо с учебной бригадиров: посещаемость занятий не контролируется.

В. Н. Стрельников, секретарь комитета комсомола треста:

Третья часть наших рабочих — молодежь. Она требует неустанного внимания к себе со стороны руководителей и общественных организаций. Пока мы не можем похвастаться хорошими бытовыми условиями молодых строителей, не

важно и с наставничеством, результатом чего и имеем немалый процент нарушений производственной дисциплины.

В. А. Овсепян, главный инженер управления механизации строительства.

Мы укрепили комсомольскую организацию УМС, создали комсомольско-молодежные экипажи. 100 механизаторов повысят свою квалификацию в этом году, пять рабочих выдвинуто на инженерно-технические должности. Партийное бюро управления механизации строительства утвердило мероприятия по улучшению работы с кадрами. Необходимо помощь общественных организаций треста.

Б. И. Оробинский, главный инженер СМУ-2:

Такая помощь нужна и нам. В первом квартале 11 рабочих управления прогуляли 47 дней, семеро побывали в медвытрезвителе.

Т. С. Башева, завуч вечерней школы:

Неорганизованно проведен набор в вечернюю школу в прошлом году. Из 430 рабочих треста, не имеющих среднего образования, сестра за парты должны были 230.

В списках же оказалось только 110, а окончат школу в этом году 75. К тому же среди бригадиров-строителей есть не имеющие среднего образования. Мы можем организовать их учебу. Школа рабочей молодежи обучает сменно, заочно.

Ученики пользуются определенными льготами на производстве. Необходимо желание. А его, как видно, мало.

Общее партийное собрание постановило:

Считать важнейшей задачей партийных организаций мобилизацию усилий коммунистов на повышение эффективности и качества работы, совершенствование планирования, рост производительности труда, режима экономии и бережливости, для чего полное использовать систему материальных и моральных стимулов.

Улучшить работу с резервом на выдвижение, повысить воспитательную роль переаттестации руководящих кадров. Провести переаттестацию инженерно-технических работников до сентября 1979 года.

За каждым молодым рабочим закрепить наставника из числа «кадровых рабочих» и «ветеранов труда», пересмотреть положение о присвоении этих званий с учетом не только срока работы, но и участия в подготовке молодых строителей — наставничество.

Повысить ответственность комсомольских организаций за воспитание молодежи.

Обязать секретарей партийных организаций разработать планы мероприятий по выполнению постановлений собрания 25 апреля.

УЧЕБНЫЙ ЦЕХ

систематический показ кинофильмов по основным специальностям и технике безопасности. Занятия по теоретической подготовке проводят опытные инженеры управлений и треста: начальник кранового хозяйства УМС А. А. Ковин, начальник авторемонтной мастерской АТК В. Д. Радченко, главный сварщик треста А. А. Поздняков, инженер плакового отдела треста Г. Б. Макеева и другие.

Учебный комбинат успешно справляется с планом подготовки специалистов. Уже в первом квартале 1979-го 67 рабочих получили новые специальности, 196 — повысили квалификацию, 327 обучаются в школах коммунистического труда.

Впереди немало проблем. Предстоит оборудовать базу производственного обучения сварщиков, при управлении механизации строительства — специальную площадку для производственной практики бульдозеристов, экскаваторщиков, машинистов кранов и компрессоров.

23 марта сели за парты

учебно-курсового комбината учащиеся средних школ. Две группы по подготовке отделочников и слесарей строительных. Об организации производственного обучения ребят думали давно, и нужно оговориться: открывшиеся курсы не решают проблемы профессионально-технического обучения — филиал ПТУ в Ковдоре необходим, — но являются значимым подспорьем учителям в профориентации школьников.

Ребята с интересом посещают занятия. Началу их предшествовали лекции по профориентации, экскурсии на строительные площадки и собственную базу треста, встречи с мастерами производственного обучения. С самого начала было задумано, что заниматься на курсах будут не только ребята из поднефной 23-й школы, но и других школ города. А необходимую связь с учебным комбинатом поддерживают ответственные педагоги, классные руководители.

А. РОЖКОВ,
мастер производственного обучения.



Каждый год вливаются в бригаду штукатуров-маляров Людмилы Львовны Смеловой молодые дочки — выпускницы профтехучилищ. Учеба продолжается и на площадке, а Людмила Львовна — первый советчик каждой.

Комсомольско-молодежная Л. Л. Смеловой сегодня одна из лучших бригад треста «Ковдорстрой». По итогам соцсоревнования в честь 20-летия треста и на ударной предмайской вахте комсомолки справлялись со сменными заданиями на 105—110 процентов.

Фото В. Михалюка.

О ТОВАРИЩЕ

Электрослесарь

Кажется совсем недавно пришел Николай Берсенева в электрослужбу участка флотации. Начиная с участка. Сейчас слесарь II разряда. В прошлом году окончил школу рабочей молодежи, заканчивает курсы повышения квалификации.

Росло, набирало сил производство. Рос на наших глазах и Николай. Сейчас о нем можно говорить как о ветеране апатито-бадделетового производства. На

фабрике он с самого пуска. За I квартал 1979 года электрослужба участка флотации по итогам соцсоревнования признана одной из лучших. Прежде всего, это безаварийная работа оборудования. Ни на минуту не останавливались машины по вине электриков. И в этом заслуга Николая. Его добросовестное отношение к делу — пример для подражания.

Нельзя умалить роль в организации социалистического соревнования и профсоюзной группы службы, которой руководит комсомолец Николай Александрович Берсенева. Без хвастовства могу сказать: и собрания в профгруппе, и оформление раскомандировки —

на уровне. Особое внимание качеству выполненных работ. Ведь работу электрослужбы иначе не измеришь. Есть качество в ремонте оборудования — гарантирована работа без остановок.

Коллектив наш небольшой, сплоченный. Не боюсь сказать: один за всех и все за одного. Строится все на взаимном доверии, а это половина успеха. И конечно же, сильна наша служба такими специалистами, как Николай Александрович Берсенева.

Портрет нашего товарища Николая Берсенева на Галерее Славы Ковдорского ГОКа. И по праву.

В. СЕЛИВЕРСТОВ,
электрик участка флотации обогатительного комплекса.

Партийное поручение

Свежо в памяти коммунистов цеха подготовки производства собрание, на котором принимали в свои ряды Владимира Николаевича Фильянова. Он смущенно рассказывал о своей трудовой биографии. Коротко заключил: работаю, как все. Но коммунисты, товарищи по работе, хорошо знают, что его любому ветерану в пример можно поставить. Рекомендовали Владимира Фильянова коммунисты, ветеран М. А. Сульженко и А. П. Акуратов. И хотя партийный стаж у В. Н. Фильянова исчисляется месяцами, можно уверенно сказать: не ошиблись коммунисты цеха подготов-

ки производства Ковдорского горно-обогатительного комбината.

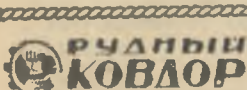
Судить об этом можно хотя бы потому, как молодой водитель выполняет свое первое партийное поручение. А оно не из легких: ответственный за спортивно-массовую работу в цехе. Фильянов агитирует не словом, а делом. Лично участвует в соревнованиях по волейболу, хоккею, мини-футболу, играл в команде «Мотор», выступавшей в первой лиге. В этом сезоне «Мотор» вышел на третье место, обыграл довольно сильную команду «Луч» из цеха технологического транспорта. Сыграли без поражений. Как-то Владимир почувствовал, что многие ребята играют, лучше, чем он. Разница в возрасте скрывается, и тогда же решил

уйти из команды. Быть самокритичным — для спортсмена особо важно.

ЗИЛ, на котором работает Владимир Николаевич, не повиский. Смена начинается в восемь утра. А в семь Владимира всегда можно застать в гараже. Такое у него правило — ежедневно готовить машину к выходу на линию. Такое правило теперь и у его молодого напарника Тарасова.

Пришли в цех Николай Куриков, Евгений Мовчан, Алексей Здольников. Поговорил с ними Фильянов, пригласил на тренировки. Теперь ребята дружат с кожаными мячом, лыжами. И на работе не на последнем счету.

В. КОЖЕВНИКОВ,
главный инженер цеха подготовки производства.



4 мая 1979 года

ГОД ЗА ГОДОМ

После долгих раздумий Борис Лукич «учредил» исследовательскую лабораторию по вермикулиту.

Помещение для этой цели было выделено в подвале еще недостроенного здания рудоуправления. Возглавлял лабораторию он сам, а его помощниками-исследователями были квалифицированные печники А. Г. Тупов и В. П. Сысоев. Два раза в день Борис Лукич спускался в лабораторию, подолгу беседовал с помощниками, колдовал, давал им задания и опять уходил заниматься стройкой.

Вермикулит измельчали (чему тот никак не хотел поддаваться), просеивали, обжигали и лепили из него кубики и различного рода лепешки. Добавляли цемент, известь, битум, стальной и другой клей, какой был. А потом пытались испытывать в различных условиях на строительную пригодность. Надлежащего эффекта с образцами-изделиями не получалось, но в сухом виде, чувствовалось, что можно ожидать успеха.

Вскоре Капюровский стал побаиваться, меньше уделять внимания вермикулиту, а потом вынужден был по состоянию здоровья уволиться и уехал в Москву. Энтузиастов заниматься вермикулитом больше не оказалось, «лаборатория» закрылась, а печники пошли своим печным делом заниматься. Но вермикулит строителями не был забыт.

При строительстве бетонного завода нужно было также, как и на домах утеплять стены, а шлаковаты, как назло, не было. Тогда и решили заменить ее обожженным сыпучим вермикулитом. Но оказалось, что через некоторый промежуток времени (как и любой сыпучий материал) вермикулит утратился, и сверху, под крышей образовывались незаполненные пустоты. А на высоте двадцать метров — их уже не засыплешь. И вновь пришлось отказаться от вермикулита.

Позднее, в 1958—59 годах, мы довольно эффективно в таком же сыпучем виде применили вермикулит для утепления стен сборных двухэтажных домов. Пришлось придумывать дополнительные устройства на чердаках для создания запаса вермикулита над наружными стенами и пополнения его в паузах самоподсыпкой. Домов, утепленных вермикулитом, немало в городе.

Обжигали его на обыкновенных передвижных асфальтосмесителях. Но создать здесь высокую температуру не удавалось, и вермикулит выходил недостаточно обожженным, а точнее не той вспученности (увеличения в объеме), какой можно было добиться при более высокой температуре. Сколько ни старались, но на передвижном асфальтосмесителе лучших результатов обжигать не удавалось. И все равно заниматься с вермикулитом не переставали.

После некоторых экспериментов в строительной лаборатории треста удалось на основе битума получить вермикуантовый утеплитель для бесчердачных кровель, который так просто и назвали «вермибит». Но при той степени вспучивания вермикулита, которую мы получали на асфальтосмесителе, и солидной добавке битума сам «вермибит» получался тяжелым, и не подходил под расчетные нагрузки железобетонных перекрытий. А строители требовали этот утеплитель, так как он был дешевле привозного — фондового, и можно было его производить, сколько требовалось. Я тогда уже был директором комбината производственных предприятий и претензии по вермикулиту шли ко мне. Мне говорил: «Ничего не знаем, давай тот вермикулит, который обеспечивает производство утеплителя нужного качества».

Думали мы, думали, и тогдашний главный механик КПП (ныне работник управления Ковдорского ГОКа) Анатолий Петрович Сазонов взялся за конструирование вращающейся металлической обжиговой печи. Вскоре печь была изготовлена в механических мастерских треста. Конструкция ее была аналогична асфальтосмесителю, но сама печь длиннее его и с большим количеством спиралей и перегородок, что позволяло высушить вермикулит требуемого объемного веса. «Вермибитом» были утеплены перекрытия не одного здания промышленного назначения.

Я много говорил о нашем соседстве и контактах с геологами, но до сих пор не назвал ни одной фамилии. Мне и моим товарищам строителям, через столько лет это не так просто сделать. Но не забылись еще, и могу назвать тех товарищей, которые в определенные периоды времени, и, особенно, в самый интенсивный период поисково-разведочных работ по вермикулиту и флогопиту, в 1957—1966 годах, возглавляли в Ковдоре эти работы. Это Владимир Иванович Терновой — ныне ректор Ленинградского горного института, почетный гражданин города Ковдора; Борис Иванович Афанасьев — ныне главный геолог одной из партий на Кольском полуострове; Сергей Сифимович Осипов, бывший начальник Ковдорской партии, теперь пенсионер; и Борис Иванович Сулимов — нынешний главный геолог этой партии.

В 1962 году была продолжена уже детальная разведка флогопитового месторождения с закладкой разведочной шахты, которую выполнял Ковдорский горно-обогатительный комбинат. С этой шахты, впоследствии, и началось освоение флогопитового месторождения.

Когда определились запасы вермикулитового месторождения, и стало ясно, что они уникальные, превосходящие все другие в нашей стране, было принято решение строить опытную фабрику по обогащению вермикулита.

С завершением проходки и началом эксплуатации разведочной шахты и со строительством опытной фабрики — подводился итог многолетнего труда геологов по открытию Ковдорского флогопитового и вермикулитового месторождений.

За открытие, разведку и оценку этих месторождений группе товарищей была присвоена Ленинская премия, Ленинской премии был удостоен и директор Ковдорского горно-обогатительного комбината Алексей Иванович Сухачев.

Двадцать первого июня 1963 года была введена в эксплуатацию небольшая опытная фабрика по обогащению вермикулита. С этого и началось промышленное освоение Ковдорского вермикулитового месторождения,

(Продолжение на 4-й стр.)

Плюс коллективный поиск

На очередное заседание редколлегии стеновой газеты «За руду» все собираются дружно. Причем перед выпуском каждого номера. В начале обсуждаем план, что-то ставим в первую очередь, что-то оставляем на следующий номер. А цель преследуем одну — оперативная реакция на основные события жизни коллектива управления комбината.

Например, на отчетно-выборном профсоюзном собрании управления не было активных выступлений. Прошло оно ласково. А между тем у кулуарах обсуждали важные наблюдательные вопросы. Сор из избы каждый из начальников отделов решили не выносить и не выступили на собрании. А поговорить было о чем. Хотя бы на такую тему, почему редко проводятся культурно-массовые мероприятия и вечера отдыха?

Редакция стеновой газеты откликнулась на этот факт и выпустила сатирический листок — приложение к очередному номеру. Когда думали над тем, как, в какой форме подать материал, критикующей молчаливых собрания, кто-то предложил текст телеграммы по поводу удачно проведенно-

го собрания в антитезе. Одобрили. Так и сделали. Без лишнего призывов, слов, увещаний. Вероятно, эффект был. Потому, что вскоре на открытом партийном собрании — выступающих было хоть отбавляй. Что же, значит затронуло кого-то за живое. Газета помогла взглянуть на себя со стороны.

Или такой пример. Прошла зимняя спартакиада. А в результате выяснилось, что всего чуть более 20 процентов работников управления участвуют в спортивной жизни. Нет, мы не помещали заметку о том, что дает спорт человеку. Об этом каждый прекрасно знает. Тем более народ у нас солидный, серьезный. Редколлегия пошла по другому пути. Почему бы и нашей малой газете не использовать такой жанр, как интервью?

Сообща решили, что каждый член редколлегии подклучит работников своего отдела, а те возьмут интервью у начальников отделов. Подключились комсомольские активисты В. Степаненкова, Л. Немкова, В. Попова, А. Панкратов. Конкретно каждому три вопроса — три ответа. Насколько

дружны со спортом, что мешает заниматься им. Почти в каждом ответе начальников отделов прозвучала общая фраза — ответственность спорт, и своим подчиненным не препятствуют. Надо полагать, что после такого авторитетного признания, на соревнования наших спортсменов будут отпускать безоговорочно.

Причем «Спорт, спорт» было приложением к газете. А в очередном номере — все по плану. Выступления специалистов управления о важных задачах дня. Прямо надо сказать, что не уклоняются, а напротив с охотой пишут сотрудники каждого отдела. Например, новгородскую газету выпустили под руководством начальника планового отдела А. П. Карпова. Сам он написал заметку, в которой рассказывал о задачах на 1979 год, о том, какие объекты комбинат должен сдать в эксплуатацию в этом году. Вспоминаю случайно услышанный диалог двух молодых специалистов после очередного тура Ленинского зачета.

— Представляешь, вопрос задали, какие объекты Ковдорский ГОК должен сдать в 1979 году. Вспомнил, что

накануне читал об этом в заметке нашей стеновой газеты. Память выручила. А мне подумалось, еще раз помогла наша газета.

Заметки написаны, они лежат на редакторском столе. Аккуратно отпечатаны машинистками из машинистического бюро. Материал готов, как говорится. Что оживит, скажем критическую заметку? Конечно, удачный рисунок. Звонок к художнику — прощу Николая Карпова.

— Нужен рисунок, а сюжет какой? — Не успеваю договорить о замыслах, сути материала, как слышу короткое «будет». Но звонок был сегодня. А завтра газета уже должна быть художественно оформлена, вывешена. Все спокойно, не сорвется, не отложится. И художники работают на газету оперативно. Словом, все, как в настоящей газете. Если не считать, что у членов редколлегии это общественные поручения, да и у В. М. Хабарова, А. А. Сафина, В. Ф. Михайлова, В. Д. Лейтеса, В. А. Костромлина, Л. В. Чижаяева, активных корреспондентов нашей газеты — тоже.

А. МОРГУНОВ.

редактор стеновой газеты «За руду» управления Ковдорского ГОКа.

◆ ПЕРВОМАЙСКАЯ ДЕМОНСТРАЦИЯ ◆

ПОБЕДИТЕЛИ

Комиссия определила победителей в оформлении первомайской праздничной колонны: грамотами исполкома Ковдорского горсовета награждены коллективы средней школы № 18 и рудника «Железный» Ковдорского горно-обогатительного комбината, дипломами газеты «Рудный Ковдор» — коллективы школ № 16, 17, 23, Ковдорского леспромпхоза и городской больницы.

Дипломами «Рудного Ковдора» смотровая комиссия также наградила наиболее активных работников и учеников школ города, принявших участие в оформлении колонны.



◆ 9 МАЯ — ПРАЗДНИК ПОБЕДЫ ◆

«Не стареют душой ветераны!» Эти слова целиком в адрес ветерана Великой Отечественной войны и труда Михаила Ивановича Царюченко.

Электромонтер 5-го разряда электроцеха Ковдорского ГОКа, его и сегодня называют лучшим рационализатором творческой бригады, на счету которой более 20 тысяч рублей экономического эффекта только за последние два года.

Михаил Иванович — добрый наставник молодежи: многие из его учеников стали настоящими мастерами своего дела.

Фото Н. Ганиевой.

◆ МИР ТВОИХ УВЛЕЧЕНИЙ ◆



Премьера

«Миллион терзаний» — так называется очередная работа народного театра Дворца культуры. Впрочем, если не считать поставленную в канун нового года «Ночь перед рождеством», то трехактная пьеса Валентина Катаева — первая серьезная заявка народных артистов на всеобщее признание театралов Ковдора.

Без сомнения, премьеру ждали. Иначе, как можно было собрать полный зал зрителей при скромной рекламе.

Итак, «Миллион терзаний». Комедия-шутка, удивившая на сцене новый по своему духу и направленности советский водевиль.

И если до третьего звонка в фойе среди завсегдатаев театралов еще шли споры об актуальности пьесы: морально, мод, устарела, то буквально в ближайших 10—15 минут сомнения улетучились. На сцене жили наши современники. Жила нестаревшая проблема: отцы и дети. Усиливали впечатление, без сомнения, и сами артисты. Не гастролеры — далекие и недоступные, а близкие и знакомые

товарищи по работе, соседи по лестничной площадке, школьной парте — взрывник рудника «Железный» Василий Иванович Белошицкий. Он же Анатолий Эсперович Экипажев — «весьма немолодой гражданин интеллигентной наружности, без службы». Инженер ЦЗЛ Людмила Агалова (Калерия), библиотечкарь городской библиотеки № 1 Наталья Сиянинова (Агнесса), рабочий рудника «Железный» Анатолий Михайлович Лондкевич (Парасюк-отец), работница санэпидстанции Роза Николаевна Грибанова (Ангина Павловна Артамонова), машинист рудника «Железный» Николай Тихонов (Эжен Анасанов), десятиклассники школы № 18 Люба Богданова, Петр Васильев и другие.

Слаженно, что говорится, на одном дыхании, сыграли артисты свой первый спектакль. Без сомнения, с успехом. Свидетельство тому неоднократные аплодисменты, переходящие в овации, и смех.

По-своему оригинально и художественно оформленные сцены (за спектакль декорация меняется только дважды). Почти условные детали ее, но как точно, броско характеризуют они отживший мирок Экипажевых и пришедший на смену ему чистый светлый мир Парасюков.

Можно и нужно, пожалуй, не согласиться с режиссером — постановщиком, придравшей, прежде всего, юмористическую окраску спектаклю. Скорее, комедия Валентина Катаева развива-

ет обличительную сущность творчества писателя. Отсутствие излишних авторских ремарок в пьесе дало режиссеру возможность по-своему интерпретировать ход событий на сцене, что от введения эфемерных призраков, мучавших Экипажева в минуты осмысливания своих терзаний, спектакль явно не выигрывает. Веет от этого некоторой фриivolностью.

И если говорить о неудачах и успехах коллектива, то последних намного больше. Наложило свой отпечаток новизна поиска, оригинальность решения постановки молодого режиссера Елены Михайловны Бормашовой.

Встреча с народным театром всегда была праздником для ковдорчан. По праву будем считать, праздник с нами. Впереди новые замыслы. Миллион дерзаний — как пожелала актерам зав. политико-массовым отделом Дворца культуры Зинаида Яковлевна Комарова, поздравившая коллектив с премьерой.

И обидная, на мой взгляд, для актеров деталь: из приглашенных руководителей города, предприятий, цехов пришли главврач Ковдорской городской больницы И. В. Викторова, да начальник рудника «Железный» В. Ф. Левочкин. А приятный стоило. Разделить радость, увидеть крупные капли пота на лице актеров. Для артистов премьера — прежде всего труд. Не менее тяжелый, чем на их рабочем месте: за рычагами экскаватора, на строительных лесах. И надо, наверно, чаще ид-

ти навстречу этим на зависть одержимым театром людям.

Н. НИКИТИНА.

В подарок — песня

Коллектив юных артистов родился по дороге в пионерский лагерь «Полярные зори» треста «Ковдорстрой». Сколько песен разучили в лагере! По приезде в Ковдор расстаться уже не могли. Очень хотели петь.

В активе детского коллектива художественной самодельности, которым руководит А. О. Гоцук, выступления у пограничников, на празднике строителей.

И везде несомненный успех. Анатолий утверждает: «Повезло с артистами. Больше певучие попались».

А сколько радости доставили ребятам и нам взрослым выступления в цехах треста «Ковдорстрой» на 20-летию треста. Выступал коллектив и в КПП треста.

Опять успех. Сужу по аплодисментам, которыми наградили юных певцов зрители. По праву признание и художественному руководителю А. О. Гоцуку. Немного еще у нас в городе товарищей, которые столько времени отдают воспитанию наших детей вне стен школ.

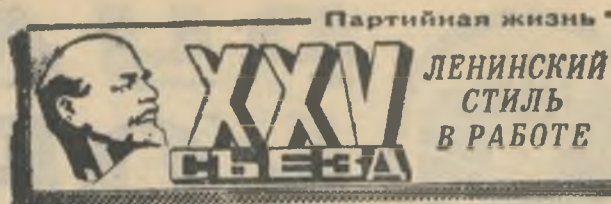
А. ГРИШИНА.

техник конструкторского отдела комбината производственных предприятий.



БОЕВОЙ ЛИСТОК «РУДНОГО КОВДОРА»

План — к действию



25 апреля состоялось общее партийное собрание треста «Ковдорстрой».

С докладом «Задачи коллектива треста по выполнению постановления ЦК КПСС. Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению подготовки квалифицированных кадров и закреплению их в строительстве», итоги выполнения социалистических обязательств за первый и задачи на второй квартал 1979 года» выступил управляющий трестом **Сергей Александрович Фадеев**.

Коллектив строителей не выполнил план первого квартала. По генподряду — 91 процент, собственными силами — 89. Управление производственно-технологической комплектации и комбинат производственных предприятий плохо обеспечили стройплощадки материалами и конструкциями. Службы треста и его подразделений не обеспечили настоящей инженерной подготовки в первом квартале, уровень деятельности партийных организаций еще не обеспечивает необходимого влияния на дела трудовых коллективов.

Это имеет самое непосредственное отношение к вопросу о кадрах.

Несмотря на возросший уровень критики и самокритики, этот метод не в полной мере используется для повышения ответственности главных инженеров, прора-

бов, мастеров и других инженерно-технических работников за подготовку и организацию строительного производства, выполнение заданий по росту производительности, устранение недостатков в нормировании и оплате труда. Отдел труда и заработной платы не осуществляет необходимого контроля за использованием людских ресурсов, механизмов и автотранспорта в подразделениях. Есть недостатки в пропагандистской и массовой политической работе, плохо координируются действия партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

А. В. Косарчук, директор учебно-курсового комбината треста «Ковдорстрой».

— Мы имеем хорошую учебную базу для подготовки квалифицированных специалистов, но в подразделениях треста плохо развывается необходимость повышения мастерства рабочих, обучения смежным профессиям. Неважно и с учебной бригадиров: посещаемость занятий не контролируется.

В. Н. Стрельников, секретарь комитета комсомола треста:

— Третья часть наших рабочих — молодежь. Они требуют постоянного внимания к себе со стороны руководителей и общественных организаций. Пока мы не можем похвастаться хорошими бытовыми условиями молодых строителей, не

важно и с наставничеством, результатом чего и имеем немалый процент нарушений производственной дисциплины.

В. А. Овсепян, главный инженер управления механизации строительства.

— Мы укрепили комсомольскую организацию УМС, создали комсомольско-молодежные экипажи. 100 механизаторов повысят свою квалификацию в этом году, пять рабочих выдвинуто на инженерно-технические должности. Партийное бюро управления механизации строительства утвердило мероприятия по улучшению работы с кадрами. Необходимо помощь общественных организаций треста.

Б. И. Оробинский, главный инженер СМУ-2:

— Такая помощь нужна и нам. В первом квартале 11 рабочих управления прогуляли 47 дней, семеро побывали в медвытрезвителе.

Т. С. Башева, завуч вечерней школы:

— Неорганизованно пропущен набор в вечернюю школу в прошлом году. Из 430 рабочих треста, не имеющих среднего образования, сестра за парты должны были 230. В списках же оказалось только 110, а окончат школу в этом году 75. К тому же среди бригадиров-строителей есть не имеющие среднего образования. Мы можем организовать их учебу. Школа рабочей молодежи обучает сменно, заочно.

Ученики пользуются определенными льготами на производстве. Необходимо желание. А его, как видно, маловато.

Общее партийное собрание постановило:

Считать важнейшей задачей партийных организаций мобилизацию усилий коммунистов на повышение эффективности и качества работы, совершенствование планирования, рост производительности труда, режима экономии и бережливости, для чего полнее использовать систему материальных и моральных стимулов.

Улучшить работу с резервом на выдвижении, повысить воспитательную роль переаттестации руководящих кадров. Провести переаттестацию инженерно-технических работников до сентября 1979 года.

За каждым молодым рабочим закрепить наставника из числа «кадровых рабочих» и «ветеранов труда», пересмотреть положение о присвоении этих званий с учетом не только срока работы, но и участия в подготовке молодых строителей — наставничество.

Повысить ответственность комсомольских организаций за воспитание молодежи.

Обязать секретарей партийных организаций разрабатывать планы мероприятий по выполнению постановлений собрания 25 апреля.

Сварщик

Нет, электросварщик СМУ-2 Виктор Михайлович Кравченко не противник теоретических знаний, и редкий день сам, готовясь на завтра, не заглянет в справочник по электротехнике или металлосварению.

Но решает опыт. Как «работает» металл при сварке, о катетах ее еще можно, пожалуй, прочитать. Но, что сталь марки 3 работает лучше 2-й, надо почувствовать. Это интуиция, шестое чувство сварщика, и когда такое появляется, начинаешь не только видеть — слышать дугу, как плавится электрод и металл. О хороших сварщиках между строителями ходят легенды.

О Викторе Михайловиче легенд не сложили. Вся биография его в одной строке: школа — армия — производство. В школе захватила любовь к электротехнике, в армии был связистом, стройка потянула к себе разнообразием.

В Ковдоре Виктор Михайлович уже 6 лет. И все в комплексной бригаде. Делать приходится многое: и опалубку ставить, и принимать бетон, но главное лицо на площадке, по мнению Кравченко, все-таки сварщик. Своего рода творчество. Именно такое отношение к делу и помогает ударнику коммунистического труда В. М. Кравченко добиваться высоких производственных показателей: он победитель социалистического соревнования 1975-го, 1976-го, 1977-го и 1978-го годов.

Вот только времени не всегда хватает. Коммунист Кравченко — заместитель секретаря партбюро СМУ-2, председатель группы народного контроля, член объединенного построчного комитета треста «Ковдорстрой».

На строительстве корпуса крупного дробления № 2 и перегрузочного узла № 6 бригада А. В. Широга столкнулась со сложной арматурной вязкой. Сложность в чертежах, в самой технологии. Знание чертежей необходимо, и Виктору Михайловичу доверяют самые ответственные узлы. Выполнение сменных заданий на 105—110 процентов — постоянный показатель сварщика.

Б. КАЛЬЧЕНКО, электросварщик - бензорезчик СМУ-2.

Отдача

Полгода назад пришли учениками плиточников-облицовщиков Игорь Ершов и Андрей Савинов. Получили наставников: Игоря закрепили за Сергеем Борисовичем Пашичевым, Андрея — за Валентиной Васильевной Ворончихиной. И первая самостоятельная работа — облицовка стен кормоцеха и молочного блока коровника в подсобном хозяйстве.

Сама специфика работы помогает наставнику. Плиточник-облицовщик результаты своего труда видит сразу: уложил плитку — готова стена. А по качеству суди и о трудолюбии, о старательности, даже характере ученика. Знать наставнику нужно многое: и как дела у Игоря в вечерней школе, каково положение семьи Андрея, чем занимаются ребята в свободное время. Учеба позади. Плиточники-облицовщики 2-го разряда А. Савинов и И. Ершов рядом со своими наставниками сегодня выполняют сменные задания на 105—110 процентов.

В. ЗУБАТЕНКО, плиточник - облицовщик СУ-4.



Только учишься

База учебно-курсового комбината треста «Ковдорстрой» солидна. Запово оборудованы кабинеты для занятий механизаторов, отделочников, электрогазосварщиков и резчиков, учебно-методический кабинет, классы экономической подготовки бригадиров и инженерно-технических работников. Помимо наглядных пособий, методической литературы —

систематический показ кинофильмов по основным специальностям и технике безопасности. Занятия по теоретической подготовке проводят опытные инженеры управления и треста: начальник кранового хозяйства УМС А. А. Ковин, начальник авторемонтной мастерской АТК В. Д. Радченко, главный сварщик треста А. А. Поздняков, инженер плакового отдела треста Г. Б. Макеева и другие.

Учебный комбинат успешно справляется с планом подготовки специалистов. Уже в первом квартале 1979-го 67 рабочих получили новые специальности, 196 — повысили квалификацию, 327 обучаются в школах коммунистического труда.

Впереди немало проблем. Предстоит оборудовать базу производственного обучения сварщиков, при управлении механизации строительства — специальную площадку для производственной практики бульдозеристов, экскаваторщиков, машинистов кранов и компрессоров.

23 марта ееди за парты

УЧЕБНЫЙ ЦЕХ

учебно-курсового комбината учащиеся средних школ. Две группы по подготовке отделочников и слесарей строительных. Об организации производственного обучения ребят думали давно, и нужно оговориться: откровенно курсы не решают проблемы, профессионально-технического обучения — филиал ПТУ в Ковдоре необходим, — но являются значимым подспорьем учителям в профориентации школьников.

Ребята с интересом посещают занятия. Началу их предшествовали лекции по профориентации, экскурсии на строительные площадки и собственную базу треста, встречи с мастерами производственного обучения. С самого начала было задумано, что заниматься на курсах будут не только ребята из подшефной 23-й школы, но и других школ города. А необходимую связь с учебным комбинатом поддерживают ответственные педагоги, классные руководители.

А. РОЖКОВ, мастер производственного обучения.



Каждый год вливаются в бригаду штукатуров-маляров Людмилы Львовны Смеловой молодые девчата — выпускницы профтехучилищ. Учеба продолжается и на площадке, а Людмила Львовна — первый советчик каждой.

Комсомольско-молодежная Л. Л. Смеловой сегодня одна из лучших бригад треста «Ковдорстрой». По итогам соцсоревнования в честь 20-летия треста и на ударной предмайской вахте комсомолки справились со сменными заданиями на 105—110 процентов.

Фото В. Михалюка.

О ТОВАРИЩЕ

Электрослесарь

Кажется совсем недавно пришел Николай Берсенева в электрослужбу участка флотации. Начиная с ученика. Сейчас слесарь II разряда. В прошлом году окончил школу рабочей молодежи, заканчивает курсы повышения квалификации.

Росло, набирало сил производство. Рос на наших глазах и Николай. Сейчас о нем можно говорить как о ветеране алатито-бадделетового производства. На

фабрике он с самого пуска.

За I квартал 1979 года электрослужба участка флотации по итогам соревнования признана одной из лучших. Прежде всего, это безаварийная работа оборудования. Ни на минуту не останавливались машины по вине электриков. И в этом заслуга Николая. Его добросовестное отношение к делу — пример для подражания.

Нельзя умалить роль в организации социалистического соревнования и профсоюзной группы службы, которой руководит комсомолец Николай Александрович Берсенева. Без хвастовства могу сказать: и собрания в профгруппе, и оформление раскомандировки —

на уровне. Особое внимание качеству выполненных работ. Ведь работу электрослужбы иначе не измеришь. Есть качество в ремонте оборудования — гарантирована работа без остановок.

Коллектив наш небольшой, сплоченный. Не боюсь сказать: один за всех и все за одного. Строится все на взаимном доверии, а это половина успеха. И конечно же, сильна наша служба такими специалистами, как Николай Александрович Берсенева.

Портрет нашего товарища Николая Берсенева на Галерее Славы Ковдорского ГОКа. И по праву.

В. СЕЛИВЕРСТОВ, электрик участка флотации обогатительного комплекса.

Партийное поручение

Свежо в памяти коммунистов цеха подготовки производства собрание, на котором принимали в свой ряды Владимира Николаевича Фильянова. Он смущенно рассказывал о своей трудовой биографии. Коротко заключил: работаю, как все. Но коммунисты, товарищи по работе, хорошо знают, что его любому ветерану в пример можно поставить. Рекомендовали Владимира Фильянова коммунисты, ветеран М. А. Сульженко и А. П. Акураев. И хотя партийный стаж у В. Н. Фильянова исчисляется месяцами, можно уверенно сказать: не ошиблись коммунисты цеха подготов-

ки производства Ковдорского горно-обогатительного комбината.

Судить об этом можно хотя бы потому, как молодой водитель выполняет свое первое партийное поручение. А оно не из легких: ответственный за спортивно-массовую работу в цехе. Фильянов агитирует не словом, а делом. Лично участвует в соревнованиях по волейболу, хоккею, мини-футболу, играл в команде «Мотор», выступавшей в первой лиге. В этом сезоне «Мотор» вышел на третье место, обыграл довольно сильную команду «Луч» из цеха технологического транспорта. Сыграли без поражений. Как-то Владимир почувствовал, что многие ребята играют, лучше, чем он. Разница в возрасте скрывается, и тогда же решил

уйти из команды. Быть самокритичным — для спортсмена особо важно.

ЗИЛ, на котором работает Владимир Николаевич, не повеский. Смена начинается в восемь утра. А в семь Владимира всегда можно застать в гараже. Такое у него правило — ежедневно готовить машину к выходу на линию. Такое правило теперь и у его молодого напарника Тарасова.

Пришли в цех Николай Куриков, Евгений Мовчан, Алексей Здольников. Поговорил с ними Фильянов, пригласил на тренировки. Теперь ребята дружат с кожаным мячом, лыжами. И на работе не на последнем счету.

В. КОЖЕВНИКОВ, главный инженер цеха подготовки производства.



4 мая 1979 года