



РУДНЫЕ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,
30 ноября
1979 года
№ 93-94 (1171-1172)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

◆ В НОМЕРЕ ◆

◆ ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ ◆

Стимул в работе

Сообщение о работе ноябрьского Пленума ЦК КПСС (1979 год) совпало с началом кампании по принятию социалистических обязательств на 1980 год. В цехах и подразделениях Ковдорского ГОКа, на других предприятиях города состоялись рабочие собрания, на которых были еще и еще раз взвешены возможности рабочих, бригад, смен в успешном завершении плана 1980 года — завершающего года пятилетки.

— В речи на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Леонида Ильича Брежнева, — сказал, выступая перед товарищами по работе, коммунист старший машинист бурового станка рудника «Железный» И. П. Дранчак, — много внимания уделено развитию черной металлургии. А оно немисливо без увеличения сырьевой базы. Потребители ждут наш ковдорский железный концентрат. И чем больше мы пробурим метров взрывных скважин, чем больше машинисты экскаваторов нагрузят, а водители самосвалов вывезут руды и вскрыши, тем весомее будет наш ответ на призыв партии.



22 ноября на Всесоюзной ударной комсомольской стройке в Ковдоре побывали министр черной металлургии СССР И. П. Казанец, его заместитель В. С. Виноградов, заместитель министра строительства предприятий тяжелой индустрии СССР Герой Социалистического Труда М. И. Почкайлов, начальник «Главметаллургмонтажа» Министерства монтажных и специальных работ В. П. Марданов, секретарь обкома КПСС В. Ф. Романенко, начальник «Главмурманскстроя» Н. Е. Момот, заведующий отделом строительства обкома КПСС В. И. Горячкин и первый секретарь Кировского горкома КПСС П. Н. Якимов.

Министр черной металлургии СССР И. П. Казанец ознакомился с ходом строительства объектов 1979 года, принял участие в обсуждении задач стройки на 1980 год. На совещании в управлении Ковдорского ГОКа министр уделил особое внимание планам коллектива на 1980 год, разбору экономических показателей комбината и поставил задачу добиться того, чтобы в ближайшие годы Ковдорский ГОК вновь стал рентабельным предприятием.

На снимке — знакомство со стройкой. Третий слева — министр черной металлургии СССР Иван Павлович Казанец.

Фото Н. Ганиевой.

Все для пусковых

Участку поручили изготовить футеровку для дробилки корпуса крупного дробления № 2. Заказ получили 16 ноября и в этот же день приступили к заготовке деталей. Объект пусковой, мы понимаем, что время не ждет. Создали группу слесарей, которая специально занята только изготовлением заготовок. Обшивку бункера изготовим из листового железа толщиной 150 миллиметров, сверлят сверловщики с механического участка. К качеству работы слесарей нет претензий. Правда, с чертежами вышла небольшая неувязка. Их пришлось еще раз откорректировать строителям треста «Ковдорстрой». Слесари работают в темпе. Достаточно сказать, что сменное задание они перевыполняют на 20—30 процентов. Так что строителей не задержим.

Прежде, чем приступить к его выполнению, уточнили очередность. В первую очередь приступили к пылеуловителям коагуляционным, три из них типа КМП-2,5 уже готовы. Выполняет это ответственное задание бригада слесарей-котельщиков во главе с Г. С. Букаченко. Дело спорится, подобные заказы они выполняли, с чертежами хорошо знакомы. Вчера, например, выполнили задание на 150 процентов. Механический участок своевременно поставил фланцы, форсунки, шарниры.

Отлично работают слесари Ю. П. Пивчуков, А. А. Андреев, М. Ф. Дерюга, Г. С. Букаченко. Не было несколько дней листового железа. Но это не скажется на сроках выполнения заказа. Выдадим все в срок, как и предусмотрено.

В плане на ноябрь запланировано изготовить два типа пылеуловителей коагуляционных. Три из них для четвертой секции МОФ, два других на корпус среднего дробления, три участка ПУ—№ 6 для корпусов крупного и среднего дробления и 8 комплектов скребков для очистки ленты опять же для четвертой секции МОФ. Задание большое.

А. ФОМЧЕНКОВ,
начальник сборо-разборочного участка ремонтно-механического цеха.

В. АБРАМОВ,
начальник участка металлоконструкций ремонтно-механического цеха.

◆ ЛИДЕРЫ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ◆

◆ КОНКУРС ◆

◆ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ ◆



Комплексная бригада В. И. Рылева

Комплексная бригада Виктора Ивановича Рылева из СМУ-2 за прошедшую неделю на корпусе крупного дробления № 2 справилась с заданием на 132 процента.

Слово бригадире: — По обязательствам сдать корпус крупного дробления № 2 справилась с заданием на 132 процента.

В комплексной бригаде 33 человека. Это уже здесь, на объекте, увеличили численность. А в ноябре рядом с нами гудела еще и бригада Е. А. Рогова.

В бригаде плотники, бетонщики, сварщики, монтажники. Задание довольно сложное: построить бункер. Сложно, потому что арматуру нужно укладывать по корпусу, а не под прямыми углами.

— За счет чего бригада каждую неделю перевыполняет задание?

— Ежедневно стараемся сделать больше, работаем в две смены. Одну возглавляю я, другую — заместитель бригадира Ю. И. Шургалдин. Основное, что требу-



ется нам для бесперебойной работы, — это краны. Их на площадке два. А ведь они нужны не только строителям.

До конфликтов не доходит. Но фундаменты были готовы еще летом, многое из конструкций и оборудования можно было ставить. А монтажники только сейчас приступили. И краны занимают, и создают тесноту. Предназначенное для складирования арматуры — 300 тонн — место заняли колонны. Надо монтажникам затаскать дробилку, командуют: убрайте ваши материалы. Это все отвлекает. Но создали запас работ, не зависящих от механизмов.

Убедить беречь минуту не приходится. Коллектив сознательный. В каждом звене есть квалифицированные строители, инициативные рабочие. Такие, как опытные А. Ф. Павлов, плотник, или Р. Т. Маликов, бетонщик. Да и молодые — плотник Е. Филатов, например.

Вопросы задавал
Е. ТРУБИН

На снимке: Виктор Иванович Рылев.

Фото Е. Генич

Памятный знак

Ковдорский исполком городского Совета утвердил положение об открытом конкурсе проектов памятного знака при въезде в город. Знак предполагается установить в полосе между авто- и железной дорогой, в районе переезда, по дороге в аэропорт.

Памятный знак должен отразить специфику нашего северного города с развивающейся горнодобывающей промышленностью, быть лаконичным по форме, технологически простым и экономичным в изготовлении. В конструктивном решении и отделке желательны предусмотреть использование местных материалов. При разработке композиции следует учесть, что знак одновременно просматривается как со стороны автомобильной, так и со стороны железной дорог.

Конкурсные эскизы необходимо представить в горисполком до 1 февраля 1980 года, на планшетах или листах бумаги размером 50 на 50 сантиметров (желательно и изготовленные макета). На эскизах указывается девиз, а в закрытом конверте — имя, отчество и фамилия автора и его домашний адрес.

По проекту, который будет признан лучшим, будет изготовлен памятный знак, призы конкурса будут поощрены подарками.

Исполком горсовета обращается к руководителям партийных, профсоюзных и комсомольских организаций городских предприятий с просьбой оказать содействие в организации и проведении конкурса.

Бульдозерист

Исполнилось ровно двадцать лет непрерывной работы бульдозериста участка отвално-дорожных работ рудника «Железный» Евгения Владимировича Левшина. Евгений Владимирович — живая история рудника. Именно он был одним из тех, кто заставил сопку открыть свои богатства.

Коллектив участка отвално-дорожных работ сердечно поздравил юбиляра со знаменательной датой. Пришли поздравить кадрового рабочего и буровика. Восемнадцать лет работает Евгений Владимирович в контакте с буровым участком, готовит площадки под бурение. Сердечно поблагодарили юбиляра за долголетний и безупречный труд начальник бурового участка В. М. Абрамов, старшие машинисты А. П. Вертебный, И. П. Дранчак, машинист-

инструктор С. С. Тихомиров. Грамоты, подарки, добрые слова. И все-таки жаль, что чествование ветерана произошло в узком кругу товарищей по работе. Наверное, такие праздники нужно проводить с участием всего коллектива рудника.

И. ФРОЛОВ,
профгруппорг участка ОДР.

Смотр сил

Закончились отчеты и выборы в первичных организациях общества «Знание». На собраниях был сделан анализ работы, подведены итоги, прозвучала критика. Во многих первичных организациях избран новый состав бюро. Председателем первичной организации Ковдорского ГОКа избран В. А. Шапошников, ГОКа «Ковдорслюда» — О. В. Белешов, треста «Ковдорстрой» — И. С. Сорокина,

школы № 17 — З. М. Качакина, школы № 18 — Р. М. Яковлева, школы № 23 — Л. В. Шульгина, городского отделения милиции — В. Н. Морозов.

Полностью новыми лекторами отряд международных, в 1979 году успешно закончили областную школу лектора — международника Я. Е. Магаршак, Г. А. Нюганен и А. Г. Федянин. Сейчас Ковдорская городская организация общества «Знание» готовится к IV отчетно-выборной конференции. Она нацелит лекторов и организаторов актуально и своевременно вести лекционную пропаганду, углубить и обосновать разъяснять внешнюю и внутреннюю политику партии, больше работать в молодежной аудитории.

М. ИЛЬЮТОВИЧ,
ответственный секретарь правления городской организации общества «Знание».

◆ УЧЕБНЫЙ ЦЕХ ◆



Кузницей кадров стали мастерские школы № 17 для ремонтно-механического цеха комбината. Мастерские оборудованы совершенными станками: токарными, слесарными, сверлильными. В этом году здесь готовят не только токарей, но и слесарей. А девочки старших классов изучают швейное дело в специальном оборудованном кабинете.

Фото Е. Генич.





БОЕВОЙ ЛИСТОК «РУДНОГО КОВДОРА»

Задают тон

Штаб ВУКС подвел итоги социалистического соревнования среди бригад строителей на пусковом комплексе за три недели ноября.

Среди комплексных бригад первое место штаб присудил бригаде **В. И. Рылева** из СМУ-2 (ККД-2, 132 процента задания). Второе место за бригадой **М. Ф. Варламова** из СМУ-1 (КСМД, 125 процентов), третье — за бригадой **Е. И. Рогова** из СМУ-1 (ККД-2). Отмечена хорошая работа бригады **В. И. Горшкова** из СМУ-1.

Среди бригад субподрядных подразделений лучший показатель у электромонтажников **Е. А. Редозубова** («Связанэлектромонтаж», пульпоасосная, 145,5 процента).

Среди победителей экипаж экскаватора **Д. М. Тымко** (УМС, детсад № 32, 126 процентов).

Рассмотрены также итоги соревнования за неделю. Впереди комплексная бригада **В. И. Горшкова** (МОФ, 135,6 процента), бригада плотников **А. Д. Шальнева** (дом № 32, 150 процентов). На подяре — комплексная бригада **М. Ф. Варламова** (КСМД, 122,4 процента). В этой бригаде особенно отличились **В. А. Кривошук**, **С. Ф. Грамотин**, **В. В. Дрокин**, **Н. К. Викторчик**.

В. АВЕРИН,
начальник штаба ВУКС.

В новом вагончике штаба ВУКС собрались впервые. Вагончик — на горячей точке, возле корпуса крупного дробления. И итоги впервые подводились в присутствии бригадиров. Как показало это, первое представительство еще не решает, надо еще и условия учитывать, в каких бригада такие показатели выдала.

На один процент (126 против 125) бригада Рогова опередила за три недели бригаду Варламова, обе претендовали на второе место. Но бригадиры отдали предпочтение Варламову: нелегко было добиться такой высокой выработки на мелких, разнохарактерных работах.

Призовых мест всего три. Но нельзя, решили бригадиры, не отметить и коллектив **В. И. Горшкова**. Не просто «по дружбе», а реально представляя, насколько сложный и ответственный участок достался Горшкову — 4 секция МОФ, и как достойно бригада справляется.

А как же первое место? Оно вызвало больше всего споров. Дело в том, что показатели бригады **В. И. Рылева** значительно выше, чем у остальных. Администрация треста рекомендовала присудить бригаде первое место. Но у штаба ВУКС был тревожный сигнал: прогнул. Мнения разделились. В том числе и у штаба с бригадиром!

В. И. Горшков: «Снять. Меня за такие случаи не прощали ни разу».

Д. Ф. Годованюк: «Что же, из-за одного прогульщика все тридцать человек, что здорово поработали, должны страдать?».

С. П. Рабов: «Заслужила бригада первое место. Зачем же три недели переключать?».

М. Ф. Варламов: «А почему для них исключение? Снять надо».

Но тревога оказалась ложной. Не было прогула. Но показательно, как близко к сердцу принимают бригадиры вопросы соревнования.

Утро начинается вечером

Утренних раскомандировок в бригаде не бывает. Слишком много терялось бы времени, если б каждый ждал задания от бригадира. Определяемся вечером, накануне.

Постоянных звеньев в бригаде нет, на каждую смену получают новые сочетания — судя по объему и характеру завтрашних дел разбиваю бригаду на группы.

Утром меня не ищут и не ждут. Потому что начинать смену мне приходится как бы с разведки: забежать туда, узнать то. Хотя бы сегодня, 28 ноября — прежде всего надо к аккумуляторщикам, узнать, завезли ли

свинцовые пластинки. Если завезли, то смена пойдет по основному намеченному варианту, а если нет — вступает в силу запасной. Потом зайти в вагончик, уточнить документацию. И за дело.

Вся беготня заняла полчаса. Зашел в корпус ТЭЦ, мои ребята докладывают: закончили прокладку силового кабеля на дымосос-вентилятор. Все верно, знали, что делать, и сделали.

За дальнейших ход смеяться беспокоиться не приходится. Все нам подадут, всем обеспечат. Говорю так уверенно, потому что на объекте сейчас чуть ли не лозунг: «Все для ГЭМа». Для нас, значит. Потому

что от нас зависит в данный момент очень многое. Ну и мы стараемся, график выдерживаем. 1 декабря на пусковой котел можно будет подавать напряжение, бригада «Гидроэлектромонтаж» гарантирует.

Сегодня люди разбиты на три звена. Одно прокладывает кабели, другое обслуживает аккумуляторную батарею. А третье монтирует освещение. То самое, что летом мы же монтировали, а потом строители перебрали. Зачем, спрашивается, мы делали, если знали, что здесь же предстоит строителям работать? Да, мы по графику.

График очень хорош, ког-

да он всеми соблюдается. Если нет, то все идет шиворот-навыворот. Вот мы выжили из графика на контурах заземления в КТП (из-за задержки с поставкой оборудования), а теперь работаем в помещениях КТП вместе с отделочниками.

Вот я сказал, что сейчас для бригады на объекте все условия созданы. А до этого, с февраля начиная (как мы здесь) отношение было такое: «ГЭМ? Да им не к спеху, поважнее есть».

Но как бы то ни было, заканчиваем. Осталось проложить последние кабели, дообвязать дымосос-вентиляторы. С пусковым 1 декабря рассчитаемся, а работу на объекте продолжим.

А. ШАНДОР,
бригадир участка «Гидроэлектромонтаж».

◆ ЖИЛЬЕ ◆

Помощь делом

Сдать в эксплуатацию жилой дом в подсобном хозяйстве ОРСа Ковдорского ГОКа строители обещали к 1 января 1980 года. Вышла задержка с санитарно-техническими работами. Тогда на Ковдорском ГОКе создали бригаду, которая ежедневно с 13 ноября выезжает в поселок Лейпа. Для четкой организации труда бригаду из 18 человек разбили на группы.

Обогатители уже полностью закончили монтаж системы отопления в одном подъезде. Рабочие энергостроителя во главе со старшим мастером **В. А. Карпухиным** смонтировали систему отопления во всех трех подъездах дома и приступили к монтажу водопровода.

27 и 28 ноября с обогатительного комплекса приехали 10 человек, ЖКУ откомандировало дополнительно еще 5 человек. Работают на совесть. Можно отметить сварщиков **А. И. Нестерова**, **В. А. Хрулева**, сантехников **Ю. А. Баранова**, **А. П. Клончука**, **В. А. Калитина** и других. Есть все возможности закончить полностью санитарно-технические работы к 20 декабря. Остановка лишь за поставкой заготовок, оборудования, батарей от «Сантехмонтажа».

В. КИРИЛЛОВ,
начальник энергостроителя,
ответственный за работу бригады шефов.

◆ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ◆

Объект красив пуском

Состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция треста «Ковдорстрой». Приводим выдержки из постановления конференции с комментариями, взятыми из выступлений делегатов:

«Объединенному строительному, всем профсоюзным организациям и администрации треста улучшить организацию социалистического соревнования за досрочное выполнение планов четвертого года и десятой пятилетки в целом».

Особенно важны вопросы соревнования на пусковом комплексе Ковдорского ГОКа, где оно идет по принципу «рабочей эстафеты». По итогам третьего квартала коллектив СМУ-1 стал победителем Всесоюзного соревнования, а бригада **Е. И. Рогова** заняла первое место среди подрядных бригад Мурманской области.

Но были случаи, когда обязательства принимались без изучения возможностей. Пример тому — молокозавод. Обязательство сдать его к 7 октября было сорвано, это упущение руководителей СМУ-3 и треста, но и построением не проконтролировал вовремя.

Серьезные недостатки в наглядной агитации. На некоторых объектах висят ни к чему не обязывающие плакаты с призывами «сдать в срок» — а срок давно прошел (ТЭЦ, базисные склады, КСМД).

«Усилить воспитательную работу. Ни одного наруши-

теля трудовой дисциплины и общественного порядка не оставлять безнаказанным, создавать вокруг них нетерпимую обстановку».

Коллектив треста уже сегодня мог бы работать лучше, если бы профсоюзные организации подразделений совместно с администрацией не допускали субъективных ошибок в воспитании и укреплении трудовой дисциплины. Руководители жалуются на текучку, а нарушителей текучка устраивает. За 9 месяцев этого года число прогулов возросло на полтора процента в сравнении с тем же периодом прошлого года. А в таких организациях как СУ-5, УПТК, АТК — на восемь процентов. Резко ухудшилась работа комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом в УМС, АТК, КПП.

Можно отметить, что укреплению дисциплины в СУ-4 содействовал товарищеский суд (председатель **Г. В. Бесгузова**). В тресте много бригадиров и мастеров, которые являются настоящими воспитателями: **В. И. Горшков** (СМУ-1), **Е. И. Рогов** (СМУ-1), **Т. П. Десятникова** (СУ-4), **В. Н. Шербина** (СМУ-3) и много других.

«Добиться полного выполнения комплексного плана

по охране труда и технике безопасности».

Ни один случай нарушения техники безопасности в подразделениях треста не остается без обсуждения на профсоюзных комитетах. Много и полезно действуют более 30 общественных инспекторов по Т. Б. Среди них кузнец КПП **А. Сидоров**, плотник СМУ-1 **В. Тарабарин**.

Из мероприятий по охране труда за отчетный период выполнены 968 полностью и 4 частично (или 99 процентов). От работ с тяжелыми и вредными условиями высвобождены 175 человек, в том числе 40 женщин. Введены новые формы контроля за техникой безопасности: оформляются карточки контрольных наблюдений.

Но не организована централизованная стирка спецодежды, ремонт обуви, не обеспечены вагончики супплеками. Руководители СУ-4 и АТК не выполнили мероприятия комплексного плана и в этих подразделениях резко возросло число простудных заболеваний. Постройком строго спросил с этих руководителей. Но снижения заболеваемости нельзя добиться без улучшения работы комиссий соцстраха.

Председателем объединенного стройкома вновь избран **А. И. Дробот**, заместителем — **Г. М. Миронов**.

◆ ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ ◆

Без пересадки

Водитель БелАЗа-540 № 224 **Султан Бесланович Нахушев** первым среди водителей цеха технологического транспорта справился с заданием десятой пятилетки. 23 ноября на его счету было 499.000 тонн перевезенной горной массы.

ПРИЗНАЮСЬ, больше всего удовлетворен тем, что завершил выполнение задания пятилетки на машине, пробег которой перевалил за 300.000 километров без капитального ремонта. Долг водителя — довести вверенный ему автомобиль до списания. Взять от техники все, что возможно. Каждый БелАЗ должен оправдать себя. А вот такие машины, как № 77 и № 78 ничего не дали. И спрод за это с водителем.

Включение в экипаж нового человека должно быть

обсуждено. Притом обоснованным. А не так, как недавно вышло у меня. Дали в экипаж молодого водителя, мне же никто слова не сказал заранее, просто поставили перед фактом. Не представили старшему водителю новичка, не поинтересовались, как мы справляемся.

Водить большой автосамосвал не просто, необходимы многие навыки. У нас же спешат как можно скорее посадить нового человека за руль: водителей-то не хватает. Но стремление побыстрее закрыть брешь приводит в итоге к ослеплению положением. С небольшим шоферским стажем (бывает — год, два) и не успевший изучить БелАЗ водитель качает машину. Неудачи обескураживают его, и он уходит из цеха. И водителя недооцениваем, и машина вышла из строя.

Инструктор ограничивается обучением водителей на линии. Между тем, надо бы как можно основательнее инструктировать новичка на работе, где ближе всего он знакомится с основными узлами автомобиля. И не следует спешить отправлять его на линию, все равно отсюда будет невелика. Вот изучит как следует машину, получит хорошую аттестацию — тогда он действительно на линии нужен.

Расхолаживает и поверхностная проверка машины перед выходом. И в сознании водителя укладывается: можно ехать с неисправностями. Отоуда и сходы. Слово механики задалось целью: выполнять заявку на выход, а не на смену. Получается, что количество вышедших в начале смены машины заведомо дитовое. Молодых водителей это просто развращает.

Сход за сходом, и водитель уже не заинтересован работать на линии, так как заложно до конца месяца знает, что плана не даст.

Отбивает настроение и такое явление: план спускается на машину вне зависимости от ее пробега. И если водитель работает на новой машине, ему есть резон спешить на линию, он чувствует возможность справиться с заданием. У водителя же старой машины нет стимула покидать бокс.

Да, все машины должны работать производительнее. Но неравные условия труда еще больше увеличивают разницу в производительности старых и новых машин. У нас же нет глубокого ремонта. Только ТО-2. И уж совсем очевидно, что надо раз в месяц тщательно проверять машину.

Кто как обращается с техникой — неизвестно. Взять хотя бы подведение итогов соревнования за звание «Лучший по профессии» — сравнивают по голым цифрам, без учета состояния автомобиля.

Увеличение пробега без капитального ремонта никак не вознаграждается. Премиируются же экскаваторщики и буровики за экономно троса или долот. Почему же заинтересовать водителя считается невыгодным?

Поскольку речь шла о материальном факторе, то обращу внимание и на оплату труда. Мы, водители, считаем, что зарплата начисляется вслепую. Путевки обрабатываются раз в месяц и уточняются по данным маршейдерских замеров. Единственный способ упорядочить оплату труда — путевки обрабатывать ежедневно. Иначе конфликты будут продолжаться.

Трудным выдался этот год. И для меня, в частности, хотя и удалось досрочно завершить пятилетку. Распался экипаж, переосели на другие машины **Николай Куксов** и **Николай Чучук**, которым в немалой степени обязан. Мой успех был бы невозможен без слаженности действий экипажа. Мы всегда понимали друг друга, согласовывали действия, регулировали. Такой пробег не накатаешь даже с опытными водителями, если не будет слаженности.

Передовикам несладко, а что уже говорить обо всем коллективе? Для всех рабочих цеха год выдался тяжелым. Не прошла безболезненно перестановка в руководстве цеха. И очень больно бьет по моральному со-

стоянию прохладное отношение руководителей к цуждам рабочих.

Обижает не тот, допустим, факт, что долго не открывали столовую (хотя это само по себе возмутительно), а поведение руководителей, обещавших и неоднократно называвших сроки, а потом забывавших даже извиниться за невыполненные обещания. В новом административно-бытовом здании холодно, нет вентиляции, негде сушить спецодежду. Качество пищи в буфете отвратительное. Часты перебои с водой, то нет холодной, то горячей. Обо всем этом говорится не в первый раз!

Мы же видим, что делается у других, завидуем работникам жилищно-коммунального управления, например. Не рожки же добиваемся, а элементарных удобств.

160 машин в гараже, трудно обслуживать. И будет трудно до тех пор, пока каждый водитель не будет чувствовать полную ответственность за доверенную ему машину.

С. НАХУШЕВ,
водитель БелАЗа цеха технологического транспорта.

РУДНЫЙ КОВДОР

30 ноября
1979 года

Рука об руку

Десять выпускников семнадцатой школы получили рабочие профессии в прошлом году без отрыва от учебы, и сегодня все они работают в Ковдорском ГОКе. Ремонтно-механический цех имеет в школе филиал по подготовке кадров. В прошлом году четыре комсомольца пришли в цех, овладев в школе азами профессии. Недавно они успешно сдали на второй разряд. В нынешнем году учащиеся старших классов смогут получить специальность слесаря-ремонтника, электрослесаря. Обо всем этом говорилось на очередной конференции по шефской работе.

Цех технологического транспорта испытывает большие трудности из-за того, что не хватает слесарей-ремонтников и рабочих других профессий. Но надеется заполучить кадры только со стороны. Шефствовала бригада В. П. Спирина над 10 классом «В». Иногда появлялись шефы у учеников, а в конце года не пришли даже просто поздравить с окончанием школы.

— А кто же, как не шефы, должны помочь в выборе профессии? — задал напрашивающийся вопрос бригадир цеха технологического транспорта Р. А. Кашаев. Поговори по душам с ребятами о проблемах цеха В. П. Спирина, расскажи о перспективах, можешь, и заинтересовались бы, загорелись бы нашей профессией. Но не получилось настоящей дружбы у шефов и 10 класса «В». Значит, шефы вели работу без желания, без интереса.

Мы своим подшефным рассказали о 75-тонных БелАЗах. А какие завороченные лица были у ребят, когда они сидели в кабинетах БелАЗов. Знакомим школьников с правилами дорожного движения, с интересом относятся к занятиям мальчишки. Я уже твердо знаю, что у многих из них появилась мечта стать белазистами.

— Над 10 классом «Б» шефствует участок хвостового хозяйства. Шефствует с первого класса. Дружба наша многогранна. Летом собирали семена трав для посева их на склонах и откосах. Собрали больше всех металлолома — помогли шефы. Н. Ф. Бабеев — электрогазосварщик хвостового участка организовал поездку в подсобное хозяйство, побывали на фермах, в теплице. А вот комсомольцы участка ни разу не были у нас. А наверняка контакт с ними дался результаты, — отметила классный руководитель школы № 17 Р. Ф. Горюнова.

— А бывает так, что взялся человек шефствовать с интересом. А ему еще второе, третье поручение. — Сказал электрогазосварщик рудника «Железный» Г. В. Еремин. — Третий год являюсь шефом в нынешнем 10 «А». Главным в своей работе считаю, что прежде всего необходимо глубже знакомить школьников с профессиями горняков.

Преподаватели рассказали о том, что в школах города работает целая сеть различных кружков, которые организовали шефы. Но все они в основном или спортивные кружки, или кружки художественной самодеятельности. К сожалению, технические кружки не получили распространения. Разве не интересно было бы ребятам заниматься в кружке юного слесаря, автомобилиста?

Помогает дружба

Коллектив участка флотации шефствует над 6 классом «В» школы № 17. Мы часто приходим к ребятам и на собрания, на заседания совета отряда, просто после уроков.

Хорошие ребята учатся в нашем классе, дружные и всегда веселые, вездесущие и очень активные. Отремонтировать книги в школьной библиотеке, собрать как можно больше макулатуры, навестить малышей в детском саду, посадить деревья у школы — все касается их, и на все хватает времени.

Уже вошли в традицию совместные с шефами собрания после каждой четверти. Ребята отчитываются за успеваемость, отмечают лучших учащихся. Неуютно приходится на таких встречах отстающим. Шефы, в свою очередь, рассказывают об успехах в соцсоревнованиях.

И это не просто формальность. Ребята не раз бывали у нас на фабрике, знают условия труда на апатитовом производстве, знакомы с передовиками. Комсомольцы участка активно участвуют в делах ребят. Им самим встречи с пионерами поистине дают заряд оптимизма, хорошего настроения.

В этом году на участке флотации прочно завоевала первое место смена № 1 мастера Гулынина. А после первой учебной четверти лучшим признано звено Люды Бондарь. Шефский план на учебный год большой и интересный. Это и экскурсии, и шахматные встречи, и литературный вечер, и совместные лыжные прогулки.

На видном месте на участке флотации, рядом с фамилиями передовиков производства — фамилия передовиков учебы Абрамовой Люды, Фень Тани и других.

С. БОГДАНОВА,
растворщик реагентов участка флотации.

Строки из рапортов

В конце каждой четверти вместе с шефами — работниками кранового хозяйства А. С. Сямичевым и А. Ф. Горбуновым — подводим итоги работы и учебы. Ребята уже узнали, как работают слесари, автоводители, крановоды. Вместе с шефами ходили в поход с ночевкой, ездили на рыбалку.

Н. ЩЕРБИНА,
классный руководитель 8 класса «В» школы № 17.

1 сентября начинается как обычно со встречи с шефами, с их выступлений, с подарков. 4 тонны металлолома собрали вместе с шефами ребята на территории участка сушки. Вместе с А. И. Силаевым весь класс хорошо поработал на базе ОРСа. В праздничной колонне на демонстрации вместе с шефами шли лучшие спортсмены класса.

Е. СЕМИНА,
классный руководитель 6 класса «А» школы № 17.

Провели с шефами — работниками участка флотации — интересный пионерский сбор «Все работы хороши — выбирай на вкус», на котором старшие товарищи рассказали, представили каких профессий трудятся на их участке.

Л. ДЕИ-БУБНОВА,
классный руководитель 5 класса «В» школы № 17.



ГОРНИСТ

ПИОНЕРСКАЯ СТРАНИЦА. ВЫПУСК 31-Й.

Под одной крышей

● Секция гимнастики

Пятый год занимаюсь в секции художественной гимнастики. Часто подружки спрашивают: «Не надоело?». Как убедить, что любимое дело не может надоест? Правда, иногда бывают моменты, когда хочется все бросить. Это если какой-нибудь элемент не получается. Но приходит на помощь тренер Людмила Васильевна Маняева. И все встает на свои места. Сейчас выступаю по 1 взрослому разряду.

Таня КРАСОВСКАЯ,
ученица 4 класса «А» средней школы № 18.

● Пионерский кинотеатр

Совсем недавно при Дворце культуры появился пионерский кинотеатр «Дружба». Нас тринадцать человек. Это и контролеры, и каскадеры. В будущем, возможно, появятся и помощники у киномехаников — Нины Сергеевны Меньшиковой и Бориса Владимировича Мишурицкого.

Пионерский кинотеатр будет знакомить юных зрителей с историей советского кино, с творчеством артистов кино, проводить кинолестничества, викторины. А пока учим ребят правильно вести себя в кинозале.

Ирина ХВАТОВА,
ученица 7 класса «А» средней школы № 17,
директор пионерского кинотеатра «Дружба».

● Ансамбль

Не скрою, с завистью смотрела по телевидению выступления вокально-инструментальных ансамблей школьников — моих сверстников. И как только узнала, что во Дворце культуры создается такой ансамбль, записалась сразу же. Понятно, нелегко. Ведь в основном ребята, пришедшие заниматься в ансамбль, не знакомы даже с музыкальной грамотой. Начинаем с азбуки.

Уже немного играю на электрооргане. Впереди же школьные вечера, на которых и выступит школьный вокально-инструментальный ансамбль.

Анда МОТОРИНА,
ученица 8 класса «А» средней школы № 18.

● Духовой оркестр

Не сразу подобрался наш коллектив. Многие мальчишки отмахивались: «Не модно, мол, на духовых инструментах играть». Остались самые преданные и способные, — утверждает руководитель оркестра Леонид Алексеевич Сапронов.

учеба в школе, и дисциплина. Если что не так, не долго угодить и в стенгазету коллектива.

Хотим выступить с концертом в подсобном хозяйстве, в школах. Разучили уже шесть произведений. Этого пока маловато, но стараемся.

Валерий НИКОЗА,
ученик 6 класса «Б» школы № 18.

● Клуб филателистов

Каждое воскресенье в 10-00 во Дворце культуры собирается клуб филателистов. И дети, и взрослые. Филотатор Геннадий Федорович Бодряков, мастер обгагательного комплекса Рояльд Петрович Каратаев, горный мастер рудника «Железный» Михаил Борисович Тогунов и другие.

Нравится, что взрослые говорят с нами на равных — общее дело нас объединяет. Интересное. Да и марки открывают свои секреты сполна, когда есть с кем поделиться.

Герман БОЛОТОВ,
ученик 6 класса «А» школы № 17.

● И так далее

Одиннадцать коллективов художественной самодеятельности работают во Дворце культуры: хоровой, вокальный студия, танцевальный, оркестр народных инструментов и другие; спортивные секции — художественной гимнастики, самбо, вольной борьбы.

Разных по возрасту и характеру ребят объединяют эти коллективы. Здесь и юные солисты Инна Кариленико и Андрей Боровиков, которым чуть более пяти лет, здесь и те, кто через год-другой станет достойной смелой самостоятельной артисткой во взрослых коллективах или будут защищать спортивную честь производственных предприятий.

Т. КАИРА,
заведующая детским сектором Дворца культуры имени 50-летия Октября.

● Аплодисменты сверстникам

Сбор пионерской дружины имени А. В. Спекова был посвящен Международному году ребенка. Сдача рапортов председателей советов отрядов, рассказы о значении этого года. А завершился сбор большим концертом, который дали коллективы детской художественной самодеятельности Дворца культуры. Программа называлась «Дети мира». Почти каждое выступление венчали дружные аплодисменты зрителей.

Н. ГРИДИНА,
старшая пионервожатая школы № 17.



Учусь говорить «басом».

Фотоэтикет В. Иоакимиди.



Прямо из сказки

Кукольный театр ковдорского Дома пионеров выступил перед воспитанниками детского сада и школы Куропты с очень интересной и разнообразной программой. Здесь были добрая и хитрая Лиса, злой Волк, неуклюжий Медведь, герои из сказки «Репка». Был и нерадивый школьник, Малыши и школьники сидели как замороженные, смотрели с огромным удовольствием.

Даже мы, взрослые, забыли, что перед нами не профессиональный театр. Также увлеклись и следили за действием на сцене.

Спасибо руководителю кукольного кружка Светлане Борисовне Чаплыгиной, аккомпаниатору Галлине Эдуардовне Плетат и ученикам 6 класса «Г» интернатной школы № 17. Среди них были и девочки поселка Куропты.

Приезжайте еще!

Л. УРАЛЬСКАЯ,
воспитатель детского сада,
пос. Куропты.

Летайте, голуби!

На уроке природоведения мы решили написать домашнее сочинение. А когда на другой день зачитали, стало как-то не по себе. Хотелось бы, чтобы с отрывками из сочинений наших учеников познакомились и остальные ребята:

«У голубей бывают и белые, и желтые, и даже зеленые грудки. Эти птицы быстро привыкают к людям. Но однажды я и Саша Ковряков гуляли около больницы. Вдруг мы увидели — сидит голубь и не может взлететь, потому что лапки его перевязаны веревкой. Мы пошли туда, куда она вела, и увидели еще одного голубя, который был привязан к этой же веревке. Мы освободили голубей!».

«Я один раз шла из «Сказки» и увидела лежачего голубя. Я его подняла и поняла, что кто-то прострелил ему шею из рогатки. Мы с сестрой и братом ухаживали за птицей, а на утро пошли к ветеринару. Но двери были закрыты, и голубь умер. Мы все очень плакали».

«Когда я был в Мурманске, то увидел домик на курьих ножках. Я сначала думал, что там играют ребята, потом понял, что там живут голуби. Взрослые и дети приносили к домику хлебные крошки. А голуби благодарно ворковали».

«В нашем городе голуби живут негде. Они живут на крышах. И я видел, как один дяденька гонял голубей палкой за то, что они сидели на подоконнике. А они, наверное, просто кушать хотели. Ведь им зимой так голодно».

Румия ИСМАИЛОВА,
Андрей КУСТОВ, Инна **БОНДАРЬ,** Люда **СКРЫПАЛЬ,** Сережа **ГУДЕИ,** ученики 8 класса «Г» школы № 23.



