



РУДНЫЕ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,
6 ИЮНЯ
1980 года
№ 44—45 (1222—1223)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

● Лидеры рабочей недели



Звено механизаторов В. А. СТАВНЮКА

На этой неделе первым закончило сев на полях подсобного хозяйства звено механизаторов Владимира Александровича Ставнюка.

На вопросы отвечает звеньевой.

— Сравните посевную этого года с предыдущими.

— Когда 17 мая приступили, думали за неделю закончить сев на отведенных звену полях. Но пришлось притормозить. Были рекомендации отсеять этой весной попозднее. И погода, сами знаете, как подкачала. Словом, получился вынужденный перерыв. Но когда возобновили, пошло уже быстрыми темпами.

В прошлом году за полторы недели управились, и без особых хлопот. Сейчас же почва доставила много неприятностей: проваливались трактора, иной раз только кабина из трясины торчит. Вытаскивали. А самое опасное — под этим мягким грунтом еще мерзлота не растаяла, покалечить машину можно. На тракторах броню установили, чтобы радиатор спасти от ударов о мерзлоту.

Этой весной сделали все, чтобы получить хороший урожай. Удобрений вполне достаточно: траву же сеем, ее неопасно перекармливать. Так что виды на урожай основательные.

— Как организован рабочий день в звене?

— Нас пятеро. Техника: три гусеничных трактора и два «Беларусь». Распреде-



лились на две смены. Рабочий день на время посевной — 10 часов. Светло круглые сутки, поэтому сами определяем, когда сменяться, на чем остановиться сегодня — очередной участок ли закончить или технику переждать на следующий.

Да и смена — понятие относительное. Двое отдыхают с ночи, а они сейчас здесь, с нами: привезли семена и помогли колесо отремонтировать.

Звено дружное. Молодежь его зовут. Правда, из комсомольского возраста вышли, но не так давно. Есть, кстати, еще причина, почему сейчас звено в полном составе. Товарищи пришли и для того, чтобы поздравить Леонида Горева с днем рождения. Второй уже именинник за время посевной.

Стаж работы в подсобном хозяйстве у всех не так и велик — самое большое шесть лет. Сам я всего три года здесь. А до этого был шахтером в Донбассе. Кажется, крепко связал судьбу с сельским хозяйством. Жена — агроном, и я учусь заочно в сельхозтехникуме. Так что на этих полях еще предстоит поработать.

На снимке: звеньевой механизаторов подсобного хозяйства В. А. Ставнюк.

Фото Н. Ганиевой.

● БелАЗ вывезет. Если ему помочь

Тормоза вне кабины

Выездное заседание парткома комбината состоялось в красном уголке административно-бытового здания цеха технологического транспорта. Присутствовали работники управления комбината и других цехов, коммунисты ЦТТ.

Основной вопрос повестки дня звучал так: выполнение постановления бюро Ковдорского райкома КПСС «О состоянии и мерах по улучшению использования технологического транспорта на открытых горных работах Ковдорского ГОКа».

Доклад начальника цеха В. А. Вестернина содержал анализ недостатков, мешающих коллективу выполнять план. Это нарушение графика техобслуживания автомобилей, отставание в механизации ремонтных процессов. Тревожит состояние производственной дисциплины, потери рабочего времени, текучесть кадров. Эффективность производства страдает от того, что около 40 процентов водители ожесменно заняты на ремонте, растет число зодителей, не выполняющих сменные задания. Не внедряются научные методы управления, инженерно-технические работники занимают лишь текущими делами. Рост заработной платы опережает рост производительности труда.

Руководители участка эксплуатации не контактируют с руководителями рудника и участка экскавации. Партбюро ослабило контроль, а цеховой комитет и его постоянные комиссии недооценивают значение социалистического соревнования. Все вышеперечисленное и ведет к отставанию в выполнении плановых заданий.

Бюро райкома КПСС рекомендовало перейти на коллективные формы организации и оплаты труда. Это бригадный метод с повышенной ролью бригадиров. Задачей коллектива является улучшение структуры управления.

На этом направлении требуется определенная помощь управления комбината. В частности, надо упорядочить снабжение резиной для 75-тонников и аккумуляторами. Серьезные просьбы к ОТиЗу — рассмотреть вопросы организации труда в цехе, обратив внимание на достоинства и недостатки комплексных хозяйственных бригад. И последнее: необходимо принять и обучить водителей и ремонтников.

Цех обеспечен всем необходимым для выполнения плана: автомобилями, численностью работников, запчастями — так считает заместитель главного инженера по транспорту В. В. Левченко. Дело в использовании ресурсов и в отношении руководителей всех рангов. Нет претензий к производственно-техническому отделу, который возглавляет В. И. Рытов. На общем фоне трудного положения с запчастями раз-

ционально действует бюро запчастей цеха — начальник И. Х. Ибрагимов, — и в целом вопрос решается положительно.

Но много и отрицательных примеров. Низкая организация труда на линии и на ремонте во многом определяется низким уровнем руководства, бесконтрольностью. Потери времени у водителей составляют около 10 процентов, а на ремонте еще больше. Люди отбывают восемь часов, а не трудятся производительно. Это серьезный упрек и о начальнике участка эксплуатации Е. В. Родыгину и начальнику авторемонтных мастерских А. Е. Иудину. Их упущения стали возможными вследствие недостаточного контроля со стороны главного инженера цеха З. Н. Кульчицкого. Назначенный же его заместителем по производству Ю. Ф. Ульянков слишком долго входит в роль.

Из внешних причин невыполнения плана главным препятствием является низ-

● Итоги

Как поработали в мае

КОВДОРСКИЙ ГОК

Горняки не справились с заданием по добыче руды — минус 48.000 тонн, отставание в вывозке вскрыши составило 337 тысяч кубометров.

Выпуск железного концентрата соответствует плану, задание по выпуску апатитового концентрата перевыполнено на 4.650 тонн, выпуск гравитационного концентрата — 111,8 процента.

Отставание в реализации продукции — 217 тысяч рублей.

ГОК «КОВДОРСЛЮДА»

Рудники комбината выдали сверх плана 2 тонны промсырца слюды, 608 тонн кварцполевошпатитового сырья и материалов, 31 тонну вермикулитового концентрата. Сверхплановая реализация продукции — 45.000 рублей.

ТРЕСТ «КОВДОРСТРОЙ»

Строители освоили сверх задания: по генподряду — 106 тысяч рублей, на объектах черной металлургии — 237 тысяч рублей. Выполнение своими силами соответствует плану. На новом комплексе освоено 1.300 тысяч рублей — 100 процентов.

● Межотраслевое соревнование

На пороге десятилетия

Скоро исполняется десять лет, как родилось межотраслевое соревнование под девизом — «Уголь — руда — транспорт — металл». Сейчас в нем участвуют более 500 тысяч работников Оленегорского и Ковдорского горно-обогатительных комбинатов, шахт Воркуты, Северной и Октябрьской железных дорог, Пикалевского объединения «Линозем», Ленинградского объединения «Вторчермет» и Череповецкого металлургического завода.

В организации межотраслевого соревнования уже сложилась определенная система. Создан и действует координационный совет, в состав которого входят руководители соревнующихся предприятий. Работа совета ведется по плану. Она предусматривает проведение совещаний, обмен делегациями.

С 1979 года по инициативе координационного совета ежемесячно проводятся селекционные совещания с использованием технических средств связи Северной и Октябрьской железных дорог. Они стали важной формой оперативного руководства соревнованием.

Межотраслевое соревнование все более развивается вглубь, участниками его становятся не только коллективы предприятий, но и отдельные цехов, смен бригад. Так, тесные деловые связи установились между коллективами обогатительных фабрик Оленегорского и Ковдорского горно-обогатительных комбинатов и агломератчиками Череповецкого металлургического завода. Постоянно проводится обмен делегациями, оперативно подводятся итоги производственной деятельности коллективов.

Главная цель межотраслевого соревнования — создать наиболее благоприят-

ные условия друг другу для выполнения плана и социальных обязательств. Особенно важное значение приобретает это соревнование сейчас, когда возрастает роль водных перевозок, увеличивается производство металла, для выплавки которого требуется больше сырья.

Недостатков в организации соревнования и возможностей для дальнейшего его совершенствования еще много.

Прежде всего, необходимо улучшить деятельность координационного совета. Не вошли пока в практику отчеты руководителей предприятий о мерах по созданию смежникам условий для работы. Рекомендации, вырабатываемые на совещаниях, примут более действенный характер, если профсоюзные комитеты серьезно займутся обобщением и распространением их в трудовых коллективах. Пока же о решениях координационного совета не ставятся в известность руководители среднего звена — начальники цехов, смен.

Низка еще активность межотраслевого соревнования. Не раз говорилось о том, чтобы провести слет победителей соревнования смежников. Но все эти предложения остаются на бумаге.

Президиум завкома профсоюза Череповецкого завода обязал производственно-массовую комиссию совместно с цехкомом профсоюза агломерационного цеха обобщить опыт соревнования между коллективами агломерационного цеха и обогатительных фабрик Оленегорского и Ковдорского ГОКов и распространить его во всех цехах завода, имеющих непосредственный контакт с предприятиями, участвующими в соревновании.

Из газеты «Череповецкий металлург».

● Река молока



В мае в подсобном хозяйстве Ковдорского ГОКа принят в эксплуатацию новый коровник на 200 голов. Теперь дояркам не надо вручную носить бидоны. В два раза повысилась производительность труда: раньше доярка обслуживала 25 коров, теперь — 50.

В коровнике трудится бригада из четырех доярок во главе с бригадиром Галиной Яковлевной Морозовой, а также оператор Валерий Степанович Карпов.

Легче стал труд доярок. Обеспечивается чистота молока — ни на одной стадии процесса, вплоть до молокозавода, оно не соприкасается с внешней средой.

На снимках: новый коровник; оператор у аппаратуре; идет дойка.

Фоторепортаж Н. Ганиевой.

СМ 2 СТРА

