



# РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,

9 января

1981 года

№ 1—2 (1277—1278)

Цена 2 коп.

Газета издается  
с 21 июля 1962 года

Флаг соревнования



## Сердечные поздравления

Как сообщила «Правда», завершено строительство и пущен в эксплуатацию кислородно-конверторный цех мощностью 2 миллиона тонн стали в год на Череповецком металлургическом заводе имени 50-летия СССР — основном потребителе нашего железного концентрата. С большой трудовой победой строителей, монтажников, эксплуатационников, проектировщиков, машиностроителей — всех участников сооружения этого объекта сердечно поздравил Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев.

## На комбинате

### НЕДЕЛЯ ДЕВЯТНАДЦАТАЯ

На обогатительном комплексе лучший результат недели у коллектива участка флотации (начальник участка А. В. Смирнов, партгрупорг П. П. Карелин), выпустившего 8.460 тонн апатита при плане 7.700 тонн. На участке высший показатель (2.985 тонн) у смены, руководит которой Л. П. Лавелин.

### БЕЗ РАСКАЧКИ

Среди буровиков рудника «Железный» удачнее других включились в работу экипажи станков: № 5 (старший машинист А. П. Курочкин) и № 10 (старший машинист Н. П. Дранчак). При плане на первые дни (с 4 по 6 января) 432 погонных метра они пробурили, соответственно, 526 и 769 метров взрывных скважин.

### КОЛИЧЕСТВО И КАЧЕСТВО

Котельщики ремонтно-механического цеха Юрий Николаевич Пинчуков и Борис Ефимович Трефилов в короткий срок и с хорошим

качеством изготовили 14 очистителей барабана для полустационарной установки изготовления щебня и 7 донных затворов ДУ-300 для участка флотации.

### ЛУЧШЕГО РЕЗУЛЬТАТА

в новом году в цехе технологического транспорта добился водитель А. И. Вебер. За смену он перевез 239 кубометров горной массы.

### У соседей

### НАЧАЛИ С РЕКОРДА

У крупненая бригада Владимира Федоровича Слизова (Ковдорский леспромхоз) перевезла с начала года 500 кубометров древесины.

### ХОРОШИЙ СТАРТ

Коллектив строительномонтажного управления № 1 приступил к реконструкции шестой секции МОФ, заканчивает работы на второй очереди АБОФ. Все бригады с заданием справляются. В целом по управлению план первых дней выполнен на 101 процент.

В октябре 1979 года, когда заканчивалась реконструкция четвертой секции МОФ, комсомольско-молодежный коллектив смены Виктора Николаевича Васильева с участка дробления заключил на предпериод договор на социалистическое соревнование с бригадой штукатуров-маляров Галины Васильевны Бестужевой из СУ-4, которая работала на реконструкции.

Соревнование еще называют трудовым соперничеством, потому и главный упор делали на производственные показатели. Учитывали и общественную работу, и учебу (в ЦПМ, в сети комсомольского политпросвещения, в техникумах и вузах), и умение отдыхать.

Сдали строители объект, истек срок договора. Подвели итоги. И главное, что при этом выяснилось, — соревнование заставило подтянуться, работать в полную силу, расшевелило всех. Это не только обогатители признали, но и строители Бестужевой. Потому решили не снимать с вооружения такой хороший стимулятор и заключили дого-

## Рука об руку

вор на соревнование уже на год. По принципу «Рабочей эстафеты».

А когда началось строительство второй очереди АБОФ, смена Веры Васильевны Шуваевой (участок флотации) вызвала на соревнование бригаду Сарфимы Петровны Григорьевой (СУ-4), смена Владимира Гавриловича Пархоменко (участок гравитации) — бригаду Людмилы Львовны Смеловой (СУ-4). Именитые соперники. Каждый из этих коллективов не раз побеждал в соревновании у себя в подразделении. Можно сказать, что силы равны. А с равными и бороться интереснее, азарт появляется. В одном месяце эксплуатационники вперед вырвутся, в следующем, смотришь, строители обошли.

Так в прошлом году и не смог ни один коллектив прочно удержать лидерство. На днях будем итоги соревнования за год подводить, трудно сказать, кому будет отдано предпочте-

ние: эксплуатационникам или строителям.

Но мы не только соперники, мы еще и друзья. Вместе выезжали на турбазу в Рубиновое, организовывали вечера отдыха. Особенно интересно, на мой взгляд, прошел вечер в декабре. Около 100 человек собралось. Было весело. Вот только чувствовали себя немного скованно, поскольку хорошо знакомы между собой только активисты, а большая часть строителей и эксплуатационников встретилась, пожалуй, впервые.

Учтем, и постараемся почаще вместе собираться. Поскольку и в нынешнем году будем заключать договор на соревнование. Ведь у строителей на Ковдорском ГОКе еще очень много дел. А, значит, дружба продолжается.

**Н. ЕВДОКИМОВА,**  
секретарь комсомольского бюро обогатительного комплекса Ковдорского ГОКа.

Разговор у кромки года

## Норма выше норматива

Этих людей, передовиков производства, в редакции «Рудного Ковдора» привыкли называть лидерами — по названию рубрики «Лидеры рабочей недели», давно занявшей привычное место на первой полосе. Имена их знакомы по высоким показателям в течение долгого времени, по успехам на предсезонной трудовой вахте.

Итак, сегодня за круглым столом собрались: водитель БелАЗа цеха технологического транспорта Иван Павлович Богданов, бригадир котельщиков ремонтно-механического цеха Геннадий Степанович Букатенко, бригадир штукатуров-

маляров СУ-4 Людмила Львовна Смелова, заместитель начальника участка гравитации Сергей Алексеевич Сухачев, бригадир комплексной бригады СМУ-1 Виктор Николаевич Воронников, мастер смены участка сушки Викторий Альфредович Карпинский.

Г. С. Букатенко. Рекорды не были для нашего коллектива самоцелью, а просто служили проверкой возможностей. Потому повторение рекордов и стало нормой.

С. А. Сухачев. В принципе добиться постоянной работы в 1981 году на уровне сегодняшних лучших достижений — можно. Но толь-

ко с учетом новых обязательств. Начиная с карьеры и до конечной продукции мы все уже так тесно связаны, что порой трудно определить, от кого больше зависит конечный результат — от себя или от смежника. Выход есть — координация. И еще один фактор: материально-техническое снабжение не должно отставать от производства.

Основы же высоких результатов при эксплуатации производственных мощностей закладываются в ходе их строительства и реконструкции. Доказательство — АБОФ, лучше всего налажен производственный процесс там, где строители согласились на «уступки». И обратные примеры тоже есть.

Л. Л. Смелова. Согласованность — это так важно. На примере стройки, или конкретнее — бригады штукатуров-маляров. Мы должны приходить на любой объект только последними. Не мешать приподнимающимся монтажникам специальных организаций, и чтобы нам не мешали. А пока подчас они приходят после нас и снова ломают

несогласованность сказывается.

Для прогресса в строительстве важно и быстрее внедрять механизацию. До сих пор нелегко труд штукатуров-маляров, а для облегчения не надо особо что-то придумывать — есть специальные механизированные устройства, только распространяются медленно.

И. П. Богданов. Кто о чем, а мы о дорогах. Водители — одно слово. И о производственных для автосамосвалов, и о городских, и о дальних. Надо так серьезно браться за дороги, чтобы никто в стороне не оставался. Ведь пока автотранспортники ЦТТ вместе с горняками рудника не решат всех проблем — трудно говорить о рекорде как норме.

Десятую пятилетку мы с Андреем Константиновичем Пашниным закончили успешно. Готов экипаж вегетанов потрудиться и в новой, одиннадцатой. Машина у нас хорошая, не подводит. Будем стараться опять задавать тон. В целом же по цеху положение все еще сложное. И выход только в том, с чего начал: нужны

дороги.

В. Н. Воронников. Бригада вновь на привычном месте — на объектах второй очереди АБОФ. Получаем вымпелы за призовые места в соревновании, пока редко уступаем лидерство. А особенно я отметил бы молодежь — стараются парни, интересно с ними работать.

Рекорды? Не так это просто, все же рекорд — дело исключительное. И надо, чтобы очень многое совпало и получилось, как например, у нас последние месяцы 1980 года на пульверизационной ГА.

В. А. Карпинский. В последнее время остро встал вопрос о строительстве силосных банок. Мы вот утверждаем, что весь год можно работать ритмично, а на практике зачастую — день работаешь, день простаиваешь. Не от нежелания грузить концентрат, а просто некуда грузить, силосные банки забиты.

В чужие производственные проблемы влезать не собираюсь, но все же кажется, положение с перевозками на железнодорожном транспорте улучшилось бы, считайся оборачиваемость вагонов самым важным показателем у железнодорожников.

Беседу вел Е. ТРУБИН.

Итоги

### КОВДОРСКИЙ ГОК

В декабре горняки добыли сверх плана 58.600 тонн руды и справились с заданием по вскрыше. Обогатители выпустили сверх плана 20 тысяч тонн железного концентрата, справились с выпуском апатитового и гравитационного концентратов. Сверхплановая реализация продукции — 135 тысяч рублей.

За квартал задание по добыче руды горняки выполнили на 104,3 процента, а вскрыша осталась в минусе (93,3 процента). Задание по выпуску всех видов продукции выполнено. Реализация продукции: 1.586 тысяч рублей сверх плана.

Из годовых показателей отставание только по вскрыше (86,4 процента). Руды добыли сверх плана 40.200 тонн, выпустили дополнительно около 2.000 тонн железного концентрата, перевыполнили задание по выпуску апатитового и гравитационного концентратов.

### ПРЕДПРИЯТИЯ РАЙОНА

**СТРОИТЕЛИ** за месяц и 1980 год не справились с заданием по генподряду и собственными силами, хотя в плановую производительность на одного работающего уложились. Задание на объектах черной металлургии, на пусковом комплексе и по вводу жилья перевыполнено.

**СЛЮДОДОБИТЧИКИ** справились со всеми показателями квартального и годового плана. За декабрь отставание только по выпуску кварцполевошпатового сырья.

**ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛИ** выполнили задание месяца по вывозке древесины, но по итогам квартала и года — отставание, так же, как и по выпуску круглых лесоматериалов. Задание по реализации за квартал и год выполнено.



Чаше других в прошедшем 1980 году в числе передовиков социалистического соревнования и особенно на предсезонной грудовой вахте называлась фамилия Николая Ефимовича Дурягина — старшего машиниста экскаватора № 16 рудника «Железный». Это заслуга всего экипажа, почти весь год носившего на руднике звание «Лучший экипаж».

Возглавлять такой коллектив — огромная честь, и Николай Ефимович ее оправдывает, бригадой руководит умело. Портрет старшего машиниста ЭКГ-4,6 № 16 Н. Е. Дурягина на Галерее трудовой славы Ковдорского ГОКа.

Фото Ю. Петрухина.



Полярная ночь, огни корпусов на промплощадке комбината. Трудятся горняки, автотранспортники, обогатители, рабочие многих специальностей — огромный коллектив.

Фото Н. Ганиевой.

## За строкой проекта ЦК КПСС: обсуждаем, одобряем, дополняем

## Идут собрания

Во всех подразделениях Ковдорского ГОКа прошли открытые партийные и профсоюзные собрания, на которых труженики предприятия обсудили проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии и задачи, стоящие перед коллективами в пер-

вом году и одиннадцатой пятилетке. Выступавшие горячо одобрили Основные направления, внесли дополнения, предложения, направленные на улучшение работы комбината и его подразделений.

Так, начальник ОНОТиза В. С. Саркисов считает, что после годового частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком необходимо предоставить женщинам возможность взять еще

один отпуск на год, но уже без оплаты.

Энергетик ремонтно-механического цеха В. В. Колев отметил, что выполнение намеченного партией потребует напряжения всех сил, устранения всех недостатков. В частности, в цехе нужно усилить режим экономии, отремонтировать мазутопровод, воздуховод, осветительную сеть, мостовые краны. Резервы есть на каждом рабочем месте.

## В копилку пятилетки

В третьем пункте второго раздела проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» партия призывает нас усилить режим экономии, бережно использовать все материальные ресурсы.

Прикинув свои возможности, коллектив мехслуж-

бы участка сушки АБОФ решил в первом году одиннадцатой пятилетки сэкономить за счет вторичного использования металлоконструкций и рационального использования металлопродукции 10 тонн металлопродукции. Из них 3 тонны — к открытию XXVI съезда ЦК КПСС.

**В. НИКИФОРОВ,** партгрупорг участка сушки АБОФ обогатительного комплекса Ковдорского горно-обогатительного комбината.

## И опытом, и знанием

Проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии произвел на меня глубокое впечатление. И мы, ветераны войны и труда, работающие или ушедшие на заслуженный отдых, должны своим опытом и знаниями помогать в решении важнейшей государственной задачи — формировании активной жизненной позиции у молодежи.

**М. ГВОЗДИКОВ,** ветеран войны и труда.

## И в названии дело

Очень часто объявления, которые начинаются со слова «Требуются», настоятельно приглашают на работу в детские ясли-сады нянь.

Приходят девушки со средним образованием, быстро осваивают обязанности, приобретают необходимый минимум медицинских и педагогических знаний, активно включаются в жизнь коллектива. И... подыскивают себе другую работу. Поскольку считают: няня — разве это специальность!

На мой взгляд, нужно изменить название должности. Не няня, а младший воспитатель! И в зарплате приравнять к воспитателям со средним образованием.

Изучая Основные направления, я подчеркнула для себя строки: «Предусмотреть дальнейшее развитие сети и улучшение работы детских садов и яслей...». Выполнение этого пункта у нас в Ковдоре, мне кажется, следует начать с улучшения доставки продуктов в дошкольные учреждения. Сейчас каждое предприятие выкручивается, как может.

Хотя ясли-сады Ковдорского ГОКа находятся в более благоприятных условиях — есть продуктовый автофургоны. Однако и это не самый лучший вариант. Ведь в нем приходится одновременно возить и продукты, не подлежащие термической обработке, и всевозможные овощи. А это не рекомендуется.

Много лет мы ждем решения вопроса о кольцевом завозе продуктов. Что касается доставки молока, хлеба, овощей — половина шага уже сделана. Нужно только изменить график движения спецмашины, и завозить продукты в детские сады без пересадки в магазин.

**Г. СЕРДЮКОВА,** начальник отдела дошкольных учреждений ЖКУ.

## На работу — с радостью

В четвертом разделе проекта намечены меры для совершенствования производства, для успешного выполнения планов развития промышленности. Предлагаю дополнить перечень комплексно поставленных задач следующей мерой: «повысить культуру производства».

Обыкновенная грязь и та снижает производительность труда — не то настроение в промасленной и перепачканной спецовке. Что же говорить об отсутствии элементарных удобств! Хорошо оборудованная мойка для БелАЗов удлиняет рабочую жизнь машины и бережет здоровье самого водителя.

Настоящая культура производства оправдывает затраты. Применение же приспособлений для улучшения условий труда приносит и экономии, лишь бы внедрять их как следует — сочетая простоту с эффективностью.

А чтобы требование повысить культуру производства было действенным, с руководителей следует спрашивать за это так же строго, как за самые основные производственные показатели.

**В. ОСКОЛКОВ,** газозлектросварщик ЦТТ.

## Плюс огород

В восьмом разделе проекта прямо сказано, цитирую: «Оказывать всемерное содействие организации и развитию садоводческих и огороднических товариществ рабочих и служащих. Увеличить производство садовых домиков, инвентаря, товаров для отдыха и туризма». Очень правильное, очень верное и нужное направление.

Ведь огород даже в наших условиях — это и отличный отдых, и наполненный досуг. К тому же, нельзя забывать, что большая половина ковдорчан — рабочие в первом поколении, у них тяга к земле, к крестьянскому труду заложена с детства. Да и такой важный фактор, как свежие овощи, полученные с собственного огорода, — тоже нельзя сбрасывать со счетов.

Все же помним, как в прошлую, неблагоприятную осень ездили по ближайшим поселкам и покупали у местных жителей картошку (а они ее выращивают давно) отнюдь не по магазинной цене. И еще. Если нашему району удастся хотя бы на 10 процентов уменьшить завоз картофеля из южных областей — уже какой выигрыш! Я называю десять процентов — а это 400

тонн. Цифра на первых порах вполне реальная. Вспомним, совхоз «Ена», который отнюдь не культивирует картофель, продал прошлой осенью ОРСУ Ковдорского ГОКа более 100 тонн.

Думаю, предложение о создании добровольных огороднических обществ найдет поддержку на крупных предприятиях района. А что желающих вступить в такие общества много, говорит и неудачный опыт с обществом «Надежда». По первому зову газеты (а «Рудный Ковдор» был инициатором) в 1977 году на организационное собрание пришло около ста желающих. Но по различным организационным причинам общество огородников так тогда создано и не удалось. Распалось оно, не встретив должной поддержки.

Но нынче просто необходимо вернуться к этой идее. Возможно, и вписать отдельным пунктом создание общества огородников в план социального развития района и приступить к организации его уже в этом году. Пусть не все желающие, а чтоб самые-самые любители вспахали землю и посадили овощи уже нынешней весной. А за ними потянутся и другие ковдорчане.

**Г. ЧИКУНОВ,** электрослесарь рудника «Железный», депутат районного Совета народных депутатов.

## Сигнал дан — сигнал услышан

### АВТОБУС, МАГАЗИН И Т. Д.

Материалы, касающиеся жизни города, опубликованные за последние месяцы в «Рудном Ковдоре», редакционную почту на эту тему по просьбе редакции комментирует председатель исполкома Ковдорского горсовета Г. А. Шмелев:

— Газета правильно поднимала вопросы о недостатках в автобусном движении в городе («Маршрут-невидамка», «Ждем и ждем автобуса» и др.). Еще в августе решением исполкома горсовета автобусному парку выделено помещение на ул. Слюдяной, 1 — для организации диспетчерской службы на конечной остановке. Теперь легче стало регулировать движение маршрутов. А в первом

квартале 1981 года комиссия городского Совета по промышленности, строительству, транспорту и связи рассмотрит вопрос улучшения автобусного сообщения в городе. Председателю названной выше комиссии передано и письмо читателей с улиц Комсомольская, Кошница и Зеленая, которые предлагают сделать остановку автобуса у магазина спортивных товаров.

И еще одна информация, касающаяся столь важного для жизни города вопроса. В первом полугодии текущего года число машин в автобусном парке увеличилось за счет поступления многоместных ЛАЗов. Это также даст возможность пассажирам легче добираться до места назначения в часы пик.

Позиция начальника ОРСа А. Л. Колкоты, высказанная им в заметке «Очередь без магазина» («Р. К.» от 24 октября 1980 года), в уточнениях не нуждается. Магазин в районе улицы Баштыркова открыть необходимо. В настоящее время изыскивается помещение, которое мож-

но было бы приспособить для торговли в нем хлебом и необходимым набором кондитерских изделий.

И, в заключение, еще о двух письмах. В связи с тем, что площадка для сушки белья на ул. Кирова занята гаражами, ЖКУ Ковдорского ГОКа предложено оборудовать площадку в другом месте, поблизости. А на вопрос В. Л. Ивановой могу ответить, что ЖКУ Ковдорского ГОКа и ЖКК Ковдорского леспрохоза обеспечивают квартиросъемщиков неблагоустроенного жилого фонда дровами по их заявке.

### ВТОРОЙ ПИВБАР

Рабочий рудника «Ковдор» П. Н. Земченко в критической заметке «Пиво с притоном» («Р. К.» от 5 декабря 1980 г.) рассказал о беспорядках в пивном баре. На запрос редакции отвечает директор столовой № 10 М. И. Реканд:

— Выступление газеты было обсуждено в коллективе столовой и на производственном совещании руководящего состава ОРСа. Факты, изложенные в за-

метке, признаны правильными. Действительно, единственный пивбар в городе не соответствует в настоящее время санитарно-техническим требованиям, предъявляемым к подобным предприятиям.

После обсуждения заметки была проведена санитарная обработка, генеральная уборка, добавлено количество пивных кружек, улучшено снабжение холодными закусками, усилен контроль за работой пивбара.

Одновременно сообщаем, что в 1981 году будет открыт новый пивбар, где посетителям будут предоставлены необходимые удобства.

### ИСПРАВЛЕННОМУ ВЕРИТЬ

По поручению жителей дома № 18 с улицы Строителей читательница нашей газеты Л. И. Стародубова написала о том, что в середине ноября ближайшая к дому колонка вышла из строя и приходится ходить за водой аж на улицу Новую. На запрос редакции отвечает начальник энерго-



Новогодняя елка — это как всегда, как обычно. Но в дни школьных каникул профком Ковдорского ГОКа придумал для ребят и кое-что новенькое.

Тридцать пионеров, самых активных участников художественной самодеятельности детского сектора Дворца культуры поехали на экскурсию в Карелию. А еще более ста ребят, детей работников Ковдорского ГОКа посещают пионерлагерь, который открылся 2 января в первой школе, подшефной коллектива комбината.

Путевка на десять дней стоит 19 рублей 37 копеек, родители же платили только по три рубля.

Все как в настоящем пионерском лагере: трехразовое питание, экскурсии, игры. В бассейн и в кино ребята, кстати, ходят бесплатно.

Фоторепортаж Н. Ганневой.



## Вы нам писали

цеха Ковдорского ГОКа В. И. Кириллов: — Колонка во дворе дома № 14—16 на улице Строителей вышла из строя из-за порыва водовода. 12 декабря поврежденный участок водовода рабочие цеха заменили. Колонка с того времени действует исправно.

### АДМИНИСТРАЦИЯ СТАРАЕТСЯ

Рабочая СМУ-2 Татьяна Маруева высказала упрек в адрес руководителей подсобного хозяйства, которые, по ее твердому убеждению, не стремятся облегчить труд работников магазина в поселке Лейни, редко и только после настоятельных просьб заведующей магазином выделяют машину для подвоза продуктов. Вот что на запрос редакции ответил и. о. директора хозяйства Р. Х. Шарипов:

— Машину для подвозки продуктов магазину № 13 администрация подсобного хозяйства выделяет не менее двух-трех раз в неделю, с утра. Чаще это делать не имеем возможности и об-

ратились в комбинат с просьбой выделять в остальные дни продуктовую машину.

### УЖЕ ТЕПЛЕЕ

— Квартиросъемщики с улицы Баштыркова (дом № 3, корпус 3) пожаловались, что при утепленных окнах и дверях температура в комнатах не поднимается выше 14—15 градусов. На запрос редакции отвечает начальник ЖКК треста «Ковдорстрой» Б. А. Штефрак:

— Факты, приведенные авторами письма, имели место. Квартиры № 74, 75, 76 и 77 этого дома действительно обогрелись недостаточно. Дело в том, что дом эксплуатируется первый отопительный сезон и систему отопления пока не удалось надежно отрегулировать. В частности, стояк, питающий квартиры авторов письма, отрегулировали еще перед Новым годом, но пошли жалобы от обитателей соседнего подъезда. Поэтому дом этот из-под контроля не выпускаем и, надеюсь, в ближайшие дни полностью наладить там отопление.

# СТАРТУЕМ В ХІ ПЯТИЛЕТКУ!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НА 1981 ГОД ГЕНПОДРЯДЧИКА — КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА «КОВДОРСТРОЙ» И РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ

Коллектив треста «Ковдорстрой» и его субподрядных организаций

Продолжить участие во Всесоюзном социалистическом соревновании по принципу «Рабочей эстафеты» — за досрочный ввод в эксплуатацию производственных мощностей и объектов;

Обеспечить совместно с субподрядными организациями досрочный ввод мощностей на Ковдорском ГОКа по добыче 1 миллиона тонн сырой железной руды, 440 тысяч тонн апатитового концентрата к 28 декабря 1981 года;

План по выпуску товарной строительной продукции выполнить к 28 декабря 1981 года;

Перевыполнить задание по росту производительности труда в строительстве на 0,1 процента;

Сдать в эксплуатацию с оценками «хорошо» и «отлично» не менее 90 процентов зданий и сооружений;

Выпустить по I категории качества не менее 50 процентов продукции комбината производственных предприятий;

Получить сверхплановую прибыль за счет снижения себестоимости строительно-монтажных работ (15 тысяч рублей), снижения затрат на промышленную продукцию (10 тысяч рублей) и снижения себестоимости автотранспорта (25 тысяч рублей);

Сэкономить 10 тонн цемента, 25 тонн металлопроката, 20 кубометров пиломатериалов, 10 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 25 тонн условного топлива, 100 гигакалорий тепловой энергии;

Обеспечить сокращение удельных объемов ручного труда: на земляных работах — на 6 процентов, на бетонных — на 10 процентов, на штукатурных — на 5 процентов, на малярных — на 7 процентов;

Довести уровень комплексной механизации штукатурных работ до 29 процентов, уровень механизации кровельных работ — до 27 процентов;

Довести охват аккордно-премиальной системой оплаты труда до 83 процентов;

Методом бригадного подряда выполнить объем строительно-монтажных работ на объектах промышленного назначения — до 50 процентов, сельскохозяйственного и производственного назначения — до 55 процентов, жилищно-коммунального — до 60 процентов;

Добиться, чтобы на бригадный подряд перешли в автотранспорте еще 2 коллектива, в строительных управлениях — еще один. Выполнить методом бригадного подряда на 150 тысяч кубометров земляных работ;

Получить от внедрения рационализаторских предложений и изобретений экономию не менее 430 тысяч рублей и от внедрения планов НОТ — не менее 50 тысяч рублей;

Обучить на производстве и в учебном комбинате треста 260 новых рабочих, повысить квалификацию 600 рабочим и 90 инженерно-техническим работникам;

Продолжить социалистическое соревнование по инициативе рязовчан «Работать без отстающих», передовых бригад Свердловской области «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом». За счет напряженных планов и обязательств высвободить 50 человек;

Продолжать работу по ежемесячной выдаче заданий бригаде и ежедневному подведению итогов социалистического соревнования;

Принять участие в соревновании за звание «Коллектив высокой культуры производства и организации труда»;

Отработать каждому на благоустройстве города по 16 часов. Выполнить мероприятия по шефской помощи совхозу «Ена» и подсобному хозяйству Ковдорского ГОКа, ОРСу Ковдорского ГОКа и подшефной школе № 3.

Продолжить социалистическое соревнование с трестом «Оленегорсктяжстрой».

Обязательства обсуждены и приняты на собрании партийно-хозяйственного актива коллектива 7 января 1981 года.

Коллектив работников торговли ОРСа Ковдорского ГОКа

Выполнить годовой план розничного товарооборота 30 декабря 1981 года и продать товаров сверх плана на 100 тысяч рублей;

В честь 111-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина квартальный план товарооборота выполнить 30 марта;

Для более полного удовлетворения покупательского спроса и повышения культуры обслуживания довести удельный вес продажи товаров методом самообслуживания до 62 процентов;

Продать промышленных товаров повседневного спроса в продовольственных магазинах на 80 тысяч рублей;

Продать по предварительным заказам товаров на 180 тысяч рублей;

Организовать овощные базары с товарооборотом 140 тысяч рублей, школьный базар (165 тысяч рублей) и два новогодних базара (32 тысячи рублей);

Продать подарочных наборов на сумму 120 тысяч рублей;

Провести 66 выставок-продаж промышленных и продовольственных товаров (205 тысяч рублей);

За счет децентрализованных закупок вовлечь в товарооборот дополнительно товаров на 900 тысяч рублей;

Повысить производительность труда на 2 процента;

Снизить издержки обращения на 0,02 процента;

Из числа лучших продавцов подготовить 6 общественных бракеров;

Коллективам 8 магазинов бороться за звание предприятия высокого качества обслуживания и эффективной работы;

Отработать на благоустройстве города и на заготовке кормов в подсобном хозяйстве 2.850 человеко-часов;

Вызываем на социалистическое соревнование коллектив ОРСа Оленегорского горно-обогатительного комбината.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании партийно-хозяйственного актива ОРСа 19 декабря 1980 года.

Сообщаем

## Ремонтно-строительный цех

С января в структуре Ковдорского ГОКа появилось новое подразделение — ремонтно-строительный цех. Его начальником Николая Григорьевича Лёву редакция и попросила рассказать о задачах, стоящих перед цехом:

— Реконструкция, капитальный и текущий ремонт производственных и бытовых зданий, жилого фонда. Кроме того, будем изготавливать деревянные нестандартизированные оборудование, стеллажи. Уже в нынешнем году должны освоить в общей сложности 520 тысяч рублей. В том числе капитально отремонтируем два дома в подсобном хозяйстве Ковдорского ГОКа. В следующем году план будет увеличен почти вдвое, поскольку очень уж запущены наши производственные корпуса.

— Но ведь ремонт зданий и сооружений занимались и работники спецСМУ, и в каждом цехе есть специальные ремонтные группы.

— Работники спецСМУ в цехах очень редкие гости. А собственными силами эксплуатационники много не наработают. Кое-как дыры залатают, и все. Нет у них ни материалов для серьезного ремонта, ни навыков. Работники они, может, и квалифицированные, да только не в строительном деле. Комбинату от такой работы больше убытков, чем пользы, поскольку людей отрывают от их прямых обязанностей.

У нас же создана хорошая база, имеется пиломатериал, столярная и колерная мастерские, а главное — есть хорошие специалисты.

Участок № 2 (капитальный ремонт) полностью комплектован. Опытный руководитель возглавил участок № 1 (текущий ремонт) — Борис Валентинович Терентьев. По коллектив участка придется докомплектовывать. Нужны маляры, кровельщики, плотники, бетонщики, раскрывщики, каменщики — словом, рабочие всех строительных специальностей.

# Усыпляющая магия процента



Изобрели проценты, внедрили, а теперь мучаемся. С одной стороны, вроде как универсальный показатель. А с другой — вчитываешься, всматриваешься, а понять ничего не можешь. Нет, если 100 процентов — конечно, хорошо. Больше ста — так еще и премии пахнет. И пусть ее в процентах начисляют. Лишь бы выплачивали в рублях.

Все это присказка. А вот звонок в редакцию. Товарищ, пожелавший остаться неизвестным, так невнятно спросил:

— 300 процентов нормы выработки это хорошо или плохо?

— Как это плохо? Прекрасно! Если бы все так, мы бы...

— На первой странице вы написали, что такой-то машинист экскаватора нагрузил столько-то тонн горной массы и выполнил норму выработки на 300 процентов!

— А что, сведения нормировщики дали, разве в тоннах ошибка?

— Да нет, вес горной массы указан правильно. Это как раз научно обоснованная норма на 8 часов для такого класса экскаваторов. В ту смену машинист получил задание грузить из расчета имеющихся в наличии машин. И это задание, а не норму выработки, он и выполнил на 300 процентов. А чтоб дать 300 процентов нормы, надо не скальную породу грузить, а песок, и не в кузова самосвалов, а на ленту конвейера. И то вряд ли получится.

Конфуз, одним словом. Проклятый процент попутал. Как будто сложно запомнить, что экскаваторы грузят не проценты, а тонны. Или кубометры. Иса-

мосвалы перевозят опять же тонны и кубометры горной массы, а не проценты. Оживим свои экономические знания и больше не будем.

В цехе технологического транспорта сейчас одиннадцать сквозных бригад водителей. Бригады дружно потрудились в ноябре минувшего года и перевыполнили план. Кто на десятые проценты, кто на десятку процентов, но в среднем, если всю эту арифметику округлить, выполнили план на 105 процентов. Но ведь цех справился с заданием месяца лишь на сто и ноль десятых процента. Куда же пять процентов подевались? А никуда. Не было их. А были издержки учета.

Факт этот всплыл во время разговора, серьезного разговора, на последнем расширенном заседании парткома комбината. Комиссия проанализировала работу цеха технологического транспорта и доложила свои выводы. Участники прений еще добавили.

Картина не из веселых. Который год транспортники являются наиболее узким звеном в технологической цепи производства железного и апатитового концентратов. И это уже обернулось миллионами кубометров породы, которая лежит в карьере и затрудняет доступ к руде. Вот и минувший год добавил, по скромному определению руководителей транспортной службы комбината, еще десять процентов отставания от плана вывозки горной массы.

А десять процентов горной массы — это не десятка, которую любой приятель тебе до зарплаты одолжит. Это миллион, если не больше кубометров все той же горной массы. Клич горняков известен: «Дайте больше машин!». Но ведь на наших глазах количество их удвоилось, утроилось. А горнякам все мало — стоят с протянутым кошельком и требуют.

В свою очередь и транспортники начинают пальчики загибать: запчасти, ремонтная база, водителей не хватает.

На сей раз извечная дру-

жеская перепалка не затянулась. Горнякам предложено до конца первого квартала запустить дробильную установку для производства щебня и снять дорожную проблему с повестки дня раз и навсегда. С транспортниками сложнее. Но и здесь ясно, что без решительного перехода на большегрузные автосамосвалы — 75-ти и 110-тонные, как и предусматривает проект — не обойтись. Пока же грузоподъемность среднесписочного автомобиля всего 43 тонны.

Да, цех одним из первых в отрасли перешел на прогрессивную бригадную оплату труда, организовал одиннадцать сквозных бригад. Выгоды за шесть месяцев эксперимента получены в виде дополнительных семисот тонн горной массы.

Больше, чем было еще полгода назад, но меньше, чем ожидали. Почему? А потому, что, когда шофер случайно перепутает рычаги управления машиной, — будет нехорошо. А если перепутать экономические рычаги?

Из лучших побуждений ввели показатель корректировки на отсутствующих по уважительным причинам в бригаде работников. Так сказать, чтобы все были в равных условиях. К нововведению быстро приспособились, и теперь бригадиры неделями одной рукой ремонтом занимаются, а другой — корректируют.

Или такой пассаж. Бригада Н. А. Самодурова, которая первой стала хозрасчетной, работает в общий котел. Остальные — в котел экипажей. Чтобы призывки, чтобы постепенно вошли во вкус. Ну и как водится, на период освоения несколько завышен процент премии. А процент и есть процент. Его возить легче, чем тонны. Вот и вышло, что самодуровская бригада перевезла больше тонн, но не добрала в процентах. За проценты ей и зарплату выплатили. Естественно, меньшую.

Так чего же удивляться, что средний показатель работы бригад в процентах

ниже среднецехового?

Есть известная притча о своеобразных умельцах, которые делают из мухи слона и еще умудряются сбывать слоновую кость. А знаете, как это у них получается? Думаете, таскают на себе тонны запчастей, монтируют их по чертежам? Как бы не так. Они, умельцы, переводят тонны в проценты. А там уже дело техники...

Но хватит о материальных стимулах. Моральные, они тоже могут злую шутку сыграть. Не будем называть фамилии, человек этот заслуженный, много и ударно потрудился во славу цеха и комбината. Одним из первых он пересел с МАЗа на 27-тонный БелАЗ. И до сих пор ездит на нем, добывая рекордные пробеги и производительности. Не будем попрекать пожилого человека, что он недооценил прогрессивности 40-тонных машин, тем более — 75-тонных. Не захотел переучиваться или не смог — его дело. Спасибо и за то, что продолжает трудиться не хуже, чем десять и двадцать лет назад.

Но что получается. Его маломощная машина по тонно-километрам уступает акселератам последующих серий. Хотя и нагнала завидный километраж. А в процентах? Сумасшедшая цифра получилась. Потому как план на 27-тонник соответственный. И проценты росли исходя из этого плана.

Когда итоги подводить — процент первое дело. И тут куда ни кинь — кто передовик? Наш опытный и уважаемый. Ему и почести. А попробуй повторить на своем рабочем месте его опыт? Попробуй догнать и перегнать! Взглянешь на процент и руки опускаются.

А потом мы удивляемся: и почему это в цехе технологического транспорта мало желающих пересестись на более мощные машины? Почему там все еще раздумывают — 40-тонники им заказывать или 75-тонники? Да если самый передовой водитель на 27-тонной машине ездит, то кому же хочется в отстающие посту-

пать? И на этом парткоме разговор чуть опять не сполз к проблеме ремонтников. Нету их, не хватает. Как пять и десять лет назад. И опять было предложение: принимать в ремонтники водителей. Чтобы они заодно машину на зубок выучили, почувствовали, почем фунт помолки, а потом уже в кабину пересяживались. Временная мера. Не от хорошей жизни. Как пять и десять лет назад.

Вряд ли стоит гордиться тем, что почти сто процентов водителей прошли стажировку на ремонте, если ремонтники как были в дефиците, так и остались. Если с переходом на бригадную работу ремонтном вынуждены заниматься все 11 бригадиров, то с помощниками — это 55 самых опытных водителей оторваны от непосредственного выполнения плана на линии. 55 шоферов-асов латают сиюминутные дыры, подчищают огрехи менее опытных коллег.

Куда ни кинь, кругом клин. И кругом от него надо освободиться. Иначе БелАЗ не вывезет возросший план.

Пусть серьезный читатель не возмутится столь легкомысленным изложением животрепещущего вопроса. В решении парткома записано все как положено: на кого возложить, кому поручить и с кого спросить. Поскольку все понимаем, что именно от транспорта ныне зависит выполнение плана комбината.

Просто показалось заманчивым взглянуть на проблему и с иной точки зрения. Потому как очень хочется, чтобы наш технологический транспорт нагужал свои автотонны на все сто процентов. Или чуть больше. И тогда каждый процент обернется полновесными кубометрами. Чего от него и требуется.

Я. МАХЛИН

Рубльи КОВДОР

9 января 1981 года

3

### Сколько двоечников в цехе

Постоянная комиссия исполкома райсовета по делам молодежи предложила некоторым руководителям подразделений Ковдора рассказать о том, как учатся в вечерней школе их молодые подчиненные. И ни один не говорил об индивидуальной работе с учащимися.

Тревожит отношение к учебе в специализированном СМУ: посещают школу 20 человек из 43 подавших заявления. Выступивший на заседании представитель спецСМУ Р. В. Медников не смог объяснить причины, зато активно выдвигал контрвопрос: зачем дали большой план.

В подразделениях одного и того же предприятия вопрос решается по-разному. В тресте «Ковдорстрой» можно отметить более-менее налаженный учебный процесс в СМУ-1 и СМУ-2 (правда, при плохой успеваемости), но в целом по тресту показатели неважные. 166 заявлений подали строители, среднее число учащихся — 105, а в нояб-

ре и вовсе провал — только 72 строителя посещали школу.

На Ковдорском ГОКе отличается не в лучшую сторону коллектив цеха технологического транспорта. Лишь 28 учащихся не забыли дорогу в школу из 72 собиравшихся учиться.

Всего 15 работников жилищно-коммунального управления ходят в школу (36 заявлений).

Комиссия по делам молодежи вынесла рекомендации и предложения. Руководителям подразделений: М. А. Чунахяну (УМС), В. Т. Шестопалову (ЦТТ), В. А. Яковлеву (ЖКУ), А. Т. Могильному (спецСМУ) следует повысить ответственность за воспитание и обучение кадров.

Цеховые комиссии содействия вечерней школе должны сделать упор на индивидуальную работу с учащимися, взять на учет всех молодых рабочих без среднего образования. Свой вклад должны внести и общественные организации, и наставники, и ИТР.

**Н. ЯХИНА,**  
председатель постоянной комиссии райисполкома по делам молодежи.

### Сюрприз «вечного призера»

Шахматисты Ковдора поздравили нового чемпиона города. Им стал начальник энергоцеха Ковдорского ГОКа Владимир Кириллов, неоднократный призер предыдущих первенств. Победа Кириллова стала очевидной после ничейного исхода боевой партии с А. Гордиенко.

Весь турнир новый чемпион прошел без поражений — единственный из всех участников. Играл ровно, особенно собранно провёл поединок с главными соперниками титула. Как никогда Кириллов был хорошо подготовлен теоретически и находился в хорошей спортивной форме. Думается, что добрую услугу оказала школа заочных шахматных соревнований Всероссийского шахматного клуба, где он также победил в турнире перворазрядников. А на черк нового чемпиона, кажется, очень повлияло творческое сотрудничество с Владимиром Тарасовым.

Позднее определились второй и третий призеры. Одинаковый запас очков был у А. Гордиенко и В. Тарасова, все решило их личная встреча. Победил Гордиенко, он занял второе место.

Если не оправдать, то можно сказать, что шахматистов, которые не с должной серьезностью отнеслись к соревнованиям. Обидно, когда обходят вниманием ответственные за спорт товарищи в районе.

Окончательные итоги еще будут подведены. А чемпион города В. Кириллов получил право занести честь Ковдорского района на областных соревнованиях.

**В. ЗУБАТЕНКО,**  
член коллегии судей Всероссийского шахматного клуба.



На снимке: Закрытая площадка в административно-бытовом корпусе рудника «Железный» — удобное место для тренировок и соревнований.

Фото А. Сорокина.

### Разминка боем

На закрытой городошной площадке рудника «Железный» прошли соревнования, посвященные памяти ветерана войны и труда, энтузиаста спорта в Ковдоре Михаила Леонтьевича Сапожникова. Организовал турнир городошников комитет ВЛКСМ Ковдорского ГОКа.

Среди участников соревнований — шесть мастеров спорта СССР и два кандидата в мастера. Как и ожидалось, основной спор за победу повели чемпионы страны Василий Большаков и Николай Никитин и неоднократный призер всесоюзных первенств Николай Курьянов.

Первые два дня соревнований лидировал Курьянов, до приза оставалось совсем немного. Но на самом финише не выдержал напряжения (не каждое выпадает выигрывать у чемпионов!). Чуть-чуть опередил его

опытнейший Никитин. Несмотря на упущенную победу Курьянов оставил очень хорошее впечатление. в сезоне мы еще не раз услышим эту фамилию. Соревнования дали возможность проверить готовность спортсменов к розыгрышу первенства совета ДСО «Труд», намеченному на февраль. Огрехов еще хватает. Оставшееся время следует использовать для совершенствования техники и точности бросков. Это касается и ведущих городошников.

Результат победителя — 126 бит, намного лучше мастерского норматива, но далеко не чемпионская заявка. Правда, было у Никитина смягчающее обстоятельство: побаливала рука.

1981 год насыщен соревнованиями от областных до всесоюзных. Уже сейчас надо серьезно готовиться. Нужно набрать форму для выхода на результат 115—117 бит. Что нашим городошникам вполне по силам.

**Ф. ВОЛОДЬКИН,**  
общественный тренер.

### Даем справку!

#### ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

10 января — Закрытие зимнего пионерского лагеря. Концерт коллективов детского сектора (14).

11 и 14 января — Танцевальные вечера (20).

14 января — Лекторий «Актуальные проблемы международной политики КПСС», лекция «Мировая социалистическая система — решающий фактор мирового развития» (20). Кинолекторий «Планета наших дней», кинофильм «Спорт о человеке» (16).

15 января — Народный университет медицинских знаний, факультет «Красота и здоровье» (19).

#### КИНО

10 января — «Пошарик» (14); «Человек, который сомневается» (16, 18).

11 января — «Циркачок» (15); «Вкус хлеба», 1 и 2 серии (17).

13 января — «Вкус хлеба», 3 и 4 серии (19).

14 января — «Следователь Герасимов» (15).

15 января — «Роман со рокалетного» (19, 21).

16 января — «Украденный пудель» (10-40).

#### В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

9—11 января — «Впервые замужем» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

12 января — «День возвращения» (14, 16, 18-15, 20, 22).

13—18 января — «Среди коршунов» (13—15-го: 12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

#### ТРЕБУЮТСЯ!

Домоуправлению № 1 Ковдорского горисполкома срочно — сантехник.

Предоставляется благоустроенное жилье. Обращаться по адресу: ул. Зеленая, 19. Телефон 71-044.

Этот номер газеты в типографии «Кандалакшский коммунист» набрали лнотипистки М. П. КОНОВАЛОВА, Н. П. КЯЛЬМИНА, верстали Н. П. ЖАРАВИНА, Г. А. ГОРОВА, клише нарезал В. А. ГАЛЫЦЕВ, печатал на ротационной машине В. В. ЗЯБЛОВ.

#### Всегда рады!

ВАШЕМУ ПРИХОДУ: ул. Парковая, 56, второй этаж.

ВАШЕМУ ЗВОНКУ: телефоны 81-57 (редактор) или 81-52 (корреспонденты).

ВАШЕМУ ПИСЬМУ: 184140, Ковдор, редакция газеты «Рудный Ковдор».

Тираж 5.775  
Индекс 52873  
Тип. «Кандалакшский коммунист». Зак. 467

Газета выходит один раз в неделю, по пятницам.

### Вижу цель

Мне уже за тридцать. И я учусь в вечерней школе, на заочном отделении.

На первых порах было очень трудно, пришла в школу после большого перерыва в учебе. Но очень старалась, поставила твердую цель — получить среднее образование.

Немного расскажу о нашей второй группе одиннадцатого класса. Семнадцать учеников, а кое-как успевающих совсем немного. Большинство — ребята из цеха технологического транспорта — исключительно старательные. Все семейные,

но ни одной жалобы на трудности с учебой. Хотя и трудно, конечно.

Все условия для учения, только не ленись. Понедельник и среда — консультационные дни, по пятницам сдаем зачеты. Но если этого нам не хватает, то подходим к любому учителю в любой день. Учителя откликаются на любую просьбу. К сожалению, не всегда ученики ценят время педагога. Согласитесь, нелегко учить грамоте нежелающего стать грамотным.

Все-таки самовоспитание в первую очередь от самого себя зависит.

**Е. КОЖУРОВА,**  
работница ОРСа Ковдорского ГОКа.

### Тревога!

#### Вокруг картошки

В первые дни нового года маленький коллектив базы ОРСа работал с огромным напряжением. Ни одно из предприятий не присылало людей перебирать овощи. Как ни старались, справиться собственными силами не смогли. Вот почему в эти дни на прилавках овощных магазинов не было в продаже картофеля.

Сейчас положение выпра-

вилось. 53 человека прислали нам в помощь (в том числе 18 с Ковдорского горно-обогатительного комбината, 8 с ГОКа «Ковдорслюда», 6 из леспромхоза). Надеемся, что больше таких сбоев не будет. Мы наметили осуществить ряд мероприятий, направленных на улучшение организации труда в овощехранилище.

**Л. ВОЛКОВ,**  
директор базы ОРСа Ковдорского горно-обогатительного комбината.

### Предлагаю

#### Добро пожаловать в «Теремок»

Постепенно игровые площадки «Теремка» из-за отсутствия забора превратились в проходной двор. К кому только не обращались с нашей бедой — все оставалось по-прежнему: наши ребята школьного возраста продолжали.

А нынешней осенью наши

шефы — коллективы управления механизации строительства и комбината производственных предприятий треста «Ковдорстрой», руководят которыми М. А. Чунахяна, С. М. Болдуев, Г. Д. Дымреп и В. Л. Рыбалка — решили: чем латать дыры в старом заборе, лучше заменить его новым.

Попросили помочь родителей наших питомцев. Свыше 40 человек во главе с А. И. Гайланс пришли на субботник. Копали ямы, разносили бетон, сварили секции. Подключились и работники автотранспортной конторы треста (начальник В. В. Дорошкевич).

Теперь можно спокойно оформлять игровые площадки, расчистить их, залить ледяные дорожки, укатать лыжню, вылепить из снега все, на что хватит фантазии и на что способны руки детей и воспитателей.

**А. ТИХОМИРОВА,**  
заведующая ясли-садом «Теремок».

Редактор Я. МАХЛИН.

### Алло! Вас слушают!

ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ	
Начальник	81-38
Старший инженер	81-58
ГРУППА ГЕОДЕЗИИ	
Старший геодезист	83-37
А Х О	
Начальник	83-59
Канцелярия, машбюро	88-85
Телетайп	83-59
Машиносчетная станция	88-86
Механики счетных машин	82-50
Коммутатор	739-79
ДЕТСКИЕ САДЫ	
№ 6, «Малыш»	71-331
№ 10, «Лесок»	82-02
№ 12, «Солнышко»	83-52
№ 13, «Елочка»	71-708
№ 21, «Мишутка»	71-518
№ 28, «Теремок»	71-853
№ 29, «Дюймовочка»	82-31
№ 39, «Березка»	71-985
№ 46, «Чебурашка»	71-936
№ 48, «Журавленок»	71-528; 83-61
№ 52, «Аленушка»	71-220
№ 51, «Олененок»	71-082
№ 57, «Рябинушка»	71-937
№ 59, «Чайка»	83-53
№ 64, «Колобок»	71-022

№ 73, «Колокольчик»	71-947
«Петушок», пос. Лейпи	71-432
СПЕЦСЛУЖБЫ	
Пожарная часть	01
Милиция	02
Скорая помощь	03
Телеграф	06
Зам. заказов междугородной связи	07
Справочное бюро АТС	09
ГОК «Ковдорслюда»	
Директор	71-375
Главный инженер	71-374
Приемная, секретарь	71-907, 81-13
Зам. директора	71-808
Зам. директора по кадрам и быту	71-001
Зам. директора по кап. строительству	71-575
Партком	71-908
Приемная парткома	83-85
Кабинет политпросвещения	71-088
Комитет ВЛКСМ	71-809
Профком	71-803
Бухгалтерия профкома	71-995
Канцелярия	
Зав. канцелярией	71-773
Телетайп	71-773
Машбюро	71-087
Множительное бюро	71-000
Завхоз	71-013
Бухгалтерия	
Главный бухгалтер	71-901
Зам. гл. бухгалтера	71-905
Общий	71-909, 71-974
Машиносчетное бюро	71-671

Планово-экономический отдел	
Начальник	71-672
Экономист	71-876
Финансово-сбытовой отдел	
Начальник	71-604
Инженер по сбыту, финансисты	71-997
ОНОТиЗ	
Начальник	71-902
Зам. начальника	71-902
Инженеры отдела	71-990
Отдел кадров	
Начальник	71-804
Инспектора	71-993
Производственно-технический отдел	
Начальник	71-605
Зам. начальника	71-900
Инженеры отдела	71-037
Главный горняк	71-998
Главный обогатитель	71-008
Отдел техники безопасности	
Зам. главного инженера по ТБ	71-704
Начальник ОТБ	71-704
Общий	71-807
ОТДЕЛ ТЕХОБУЧЕНИЯ	
Отдел главного механика	
Главный механик	71-805
Зам. главного механика	71-805
Механики	71-002
Склад запчастей	71-789
Отдел главного энергетика	
Главный энергетик	71-703
Зам. главного энергетика	71-903
Инженер-теплотехник	71-874