



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,
27 марта

1981 года
№ 24—25 (1300—1301)
Цена 2 коп.

Газета издаётся
с 21 июля 1962 года

● Флаг соревнования



Новая высота

Почти девятнадцать лет прошло с тех пор, как была отгружена первая тонна ковдорской руды. Можно напомнить и точную дату: 7 июля 1962 года машинист экскаватора Сергей Никандрович Лыков погрузил начальный ковш в кузов самосвала. А за рулем был Виктор Васильевич Рохлов, недавно удостоенный почетного звания «Ветеран Ковдорского ГОКа».

И вот отправлена на обогагательный комплекс уже 150-миллионная тонна руды со дня начала промышленной разработки месторождения. Перевез ее другой ветеран комбината — Петр Сергеевич Филиппов. (Рассказ о нем читайте на 3 стр.). Право же погрузить юбилейный ковш на сей раз доверено представителю молодого поколения горняков — комсомольцу Анатолию Васильевичу Чижинову, машинисту комсомольско-молодежного экипажа ЭКГ-8И № 12. Этот экипаж (старший машинист А. П. Попов) отличился на предсъездовской вахте, в дни XXVI съезда и по-прежнему в лидерах соревнования.

В 12 часов сорокаторный БелАЗ подъехал под восьмикубовый экскаватор. Ковш мощной машины привычно зачерпнул руду и, взмыв вверх, раскрасил над кузовом. Привычно вздрогнул потяжелевший самосвал. А вскоре сигнал машиниста экскаватора известил водителя об окончании погрузки. В это время уже ждал юбилейную тонну руды дробильщик Валентин Григорьевич Томенко.

Восемь лет потребовалось горнякам и транспортникам, чтобы добыть и перевезти первые 50 миллионов тонн руды. Еще через шесть лет был достигнут памятный рубеж — 100 миллионов тонн, стала в честь этого события установлена возле управления комбината. С тех пор очень усложнились условия горных работ в карьере, труднее дается каждая тонна. Усилилась техническая оснащённость участка экскавации и цеха технологического транспорта, выросла производительность труда — все это было необходимо для успешной разработки карьера. Новый рубеж также станет памятной датой для всего коллектива комбината. И достигли его менее чем за пять лет.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАДУЮТ

239 кубометров горной массы при плане 168 кубометров перевез за смену водитель цеха технологического транспорта В. Г. Каблучков. На счету у водителя В. П. Шумилова 52 сверхплановых кубометра.

ПОДВОДЯТ СМЕЖНИКИ

На прошлой неделе смена В. Г. Гладышкина с участка обогащения выпустила 29.881 тонну концентрата (103,1 процента).

В целом и коллектив участка с заданием семидневки справился на 101,8 процента. Результат был бы выше, но подвели горняки и транспортники. В субботу из-за перебоев в поставке руды до выполнения суточного задания не хватило 11 тысяч тонн.

ИДУТ ЭШЕЛОНЫ

Коллектив участка сушки МОФ на прошлой неделе просушил 112.675 тонн концентрата (114,8 процента) и отгрузил 115.958 (105,7 процента).

Отличилась смена И. А. Яхина, показатели сушильщиков смены по сушке и отгрузке — соответственно 120 и 124 процента.

● Ответственность коммуниста

Программа мира и созидания

«Итоги XXVI съезда КПСС и задачи Мурманской областной партийной организации, вытекающие из решений съезда и доклада Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнев» — такова была повестка дня состоявшегося на прошлой неделе в Мурманске собрания актива областной партийной организации. С докладом выступил член ЦК КПСС, первый секретарь областного комитета партии В. Н. Птицын. Позволю себе поделиться некоторыми записями.

Такие вот интересные цифры. За минувшие десять лет выпуск железного концентрата в области увеличился на треть, апатитового концентрата — на 60 с лишним процентов. Приятно, что в этих достижениях ощутим вклад коллектива нашего комбината. За это же время количество общей жилой площади в расчете на одного человека увеличилось до 13,6 квадратных метра, в новых кварталах, построенных за счет государства, справились новоселье в области 102 тысячи семей.

Вместе с тем такие объективные факторы, как ухудшение геологических условий в горном деле, соседствую и с субъективными. Это — неэффективное использование производственных фондов, простои оборудования и механизмов, рост потерь рабочего времени, ошибки в инженерных расчетах, слабая борьба за рентабельность. Хотя критика не прозвучала конкретно в адрес нашего коллектива, но надо признать, что на комбинате эти упущения тоже имеют место.

За десять лет выпуск рабочих из профтехучилищ вырос в области на 58 процентов. И это, по-видимому, наряду с улучшениями условий труда, механизацией трудоемких процессов и есть кардинальный путь подготовки и закрепления кадров. В этой связи значимые при-

Выполним!
XXVI
Воплотим!

обретает строка из плана социального развития нашего коллектива о строительстве и вводе уже в нынешней пятилетке профтехучилища в Ковдоре.

Докладчик вновь подчеркнул мысль о необходимости укреплять взаимоотношения подрядчиков и заказчиков. Практику так хорошо зарекомендовавших себя совместных заседаний парткомов комбината и треста «Ковдорстрой» надо будет продолжить. Тем более, в число объектов, связанных с расширением и реконструкцией комбината, входят и станционные пути Ковдорского ГОКа.

В осуществлении продовольственной программы должна принять участие и наша область. От коллектива нашего комбината зависит обеспечение потребностей страны в фосфорных удобрениях. Необходимо наращивать темпы производства сельскохозяйственной продукции в агроцехе комбината — в его подсобном хозяйстве. В области в текущей пятилетке предстоит увеличить производство мяса на 9 тысяч тонн, молока — на 8 тысяч тонн, яиц — на 60 миллионов штук и овощей закрытого грунта — в два раза.

И еще интересные цифры. Недавно число жителей области перевалило за миллион. Средний возраст населения — 29 лет, причем рабочие составляют две трети всех занятых на производстве и в учреждениях. Три четверти северян имеют среднее и высшее образова-

ние — намного больше, чем в среднем по стране.

Из общественных фондов потребления жители области получили за годы десятой пятилетки 2,3 миллиарда рублей, в том числе 200 миллионов рублей было израсходовано на организацию культурного досуга и отдыха, 380 миллионов — на народное образование.

Разъясняя решения съезда, — сказал далее В. Н. Птицын, — нам важно добиться, чтобы каждый коллектив, каждый человек осознал не только общие задачи страны, но и собственное место в борьбе за их выполнение.

Из выступлений в прениях запомнился рассказ первого секретаря Кандалакшского горкома партии А. А. Зайцева о том, как наши соседи добились увеличения производства мяса, молока и яиц. Бригадир строительного-монтажного управления из Оленегорска Г. К. Прядко поделился опытом соревнования между строителями и эксплуатационниками по принципу «Рабочей эстафеты». С большим вниманием участники собрания выслушали выступление начальника политуправления Краснознаменного Северного флота, делегата XXVI съезда КПСС, вице-адмирала Героя Советского Союза Н. В. Усенко.

Собрание актива областной партийной организации целиком и полностью одобрило решения XXVI съезда КПСС и приняло их к неукоснительному исполнению. Участники собрания призвали коммунистов, комсомольцев, всех трудящихся области самоотверженным трудом обеспечить выполнение поставленных партийной задачей, внести весомый вклад в дальнейшее укрепление экономической мощи СССР и повышение благосостояния советских людей.

Ф. НИКИТИН,
секретарь парткома.

● Красная суббота

СЧЕТ РАСТЕТ

Уже 26 рабочих цеха технологического транспорта отработали в зачет субботника. Из них 15 водителей — на линии, остальные ремонтировали автомобили.

Отличился водитель сорокаторного БелАЗа А. П. Ермолин — он сделал 15 рейсов на самые большие расстояния — 3,5 километра и выше, 15 рейсов на счету и В. А. Ишханова — на такой же машине, но на меньшие расстояния. А наибольшее число рейсов — 19 — на счету П. А. Тяжкова.

Всего водители цеха перевезли уже в зачет субботника 9.570 тонн горной массы.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

Штаб по проведению субботника цеха технологического диспетчеризации и связи наметил выход коллектива в субботу, 28 марта, на пусковые объекты комбината. Работники цеха помогут субподрядчикам из участка «Лентелефонстрой» ускорить ввод средств связи в цехах комбината. Завтра отработают в зачет субботника 31 рабочий цеха.

● Итоги

ПОЧТИ БЕЗ ОСТАЮЩИХ

Коллективы обогагательного комплекса, ремонтно-механического цеха, электроремонтного цеха и цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики стали победителями социального соревнования в феврале. В том же решении профком комбината отметил хорошую работу коллективов рудника «Железный», жилищно-коммунального управления, цеха подготовки производства и отдела технического контроля.

В ходе обсуждения профком снял с рассмотрения базу материально-технического снабжения — за невыполнение плана переработки грузов.

● Поздравляем!

ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ РОДИНЫ

В прошлом номере наша газета опубликовала изложение Указа Президиума Верховного Совета СССР от 2 марта с. г. В этом же Указе названы и фамилии наиболее отличившихся работников Ковдорского спецСМУ треста «Центрметаллургремонт».

Орденом «ЗНАК ПОЧЕТА» награждена Валентина Кирилловна Тесленко, бригадир маляров строительного участка.

Орденом ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ — Иван Васильевич Коновалов, слесарь механомонтажного участка.

Медалью «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ» — Андрей Федорович Новинкин, бригадир слесарей механомонтажного участка.

Медалью «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ» — Алексей Трофимович Могильный, начальник Ковдорского специализированного СМУ, и Алексей Васильевич Башкатов, слесарь механомонтажного участка.

● Весенние тревоги

ГДЕ ЗАТАИЛАСЬ РАСПУТИЦА

После реорганизации участка отвально-дорожных работ дорогами карьера занимается специально созданная дорожная служба. Готовность ее встретить весеннюю распутицу зависит от готовности техники.

Специально был остановлен на ремонт бульдозер ДЭТ № 6, он уже на линии. Будет сменен радиатор и двигатель на катерпиллере ТД-25 С. О нем стоит сказать особо: при низких температурах — очень часты поломки. А вот в Качканарском ГОКе катерпиллеры действуют исправно, там их приспособили к работе с белазовским двигателем. Если это так, надо воспользоваться опытом.

Полностью готов грейдер № 30. Определенные надежды связываем с большим колесным тягачом, который венцовый шестерней мельницы срезает с полотна дороги слой грязи и в

весенний период особенно выручает.

Заканчиваем капитальный ремонт грейдера № 25, продолжаем ремонт бульдозера № 15, не готов пока ДЭТ № 3.

Если вся эта техника будет на ходу, то весенний период пройдет без осложнений. На участке принято важное решение: первый же полученный новый ДЭТ будет использован на дорогах. Это очень серьезное, правильное решение. До сих пор производственная необходимость понималась так: в первую очередь обеспечить вскрышные отвалы, затем подъезды к экскаваторам, потом площадки для буровых станков. А что останется — на дороге.

Случается, и часто, что и ничего не остается. 11 и 12 марта не хватило машин для планировки съездов. А когда бульдозеры отсутствуют

на дорогах, водители или проверяющие не преминут упрекнуть: на участке 40 единиц, а машины не выходят. Были времена, когда грейдеры подолгу простаивали из-за резины. Но сейчас положение нормализовалось, грейдеры выходят по графику.

Второе важное условие подготовки именно к этой весне — освоение полустационарной установки для приготовления щебня. В период, когда заморозки и оттепели будут сменять друг друга, необходимо предотвратить нежелательные последствия гололеда.

Но на дробильной установке масса недоделок, автоматика подводит.

Подготовка техники и пуск установки — это заботы коллектива службы. А для того, чтобы период весенней распутицы прошел без осложнений, необходима еще дисциплина води-

телей БелАЗов. Имеется в виду системная разгрузка: только с разрешения дорожного мастера можно разгружать горную массу в карьере.

Уж слишком часты явные нарушения: водитель остановившейся из-за неисправности машины разгружает, где придется. При этом засыпает коветы, по которым с дорог должна уходить вода. Совсем недавно администрация цеха технологического транспорта издала распоряжение о наказании двух водителей за подобные проступки.

Никто, кроме дорожного мастера, не вправе определять место разгрузки на дорогах карьера. Даже в случае неисправности машины. Значит, решающее слово должно оставаться за ним, и самоуправство здесь недопустимо.

И совсем возмутительно, когда некоторые недобро-

совестные водители задирают кузов, где придется, лишь бы таким образом сократить маршрут до места назначения. Это уже не просто недисциплинированность.

И. КУДРЯВЦЕВ,
ст. мастер дорожной службы участка ОВ и ДР рудника «Железный».

ОТ РЕДАКЦИИ. Распоряжение по цеху о наказании водителей за несоблюдение правил разгрузки действительно имело место. Начальник цеха В. Т. Шестопалов это подтвердил и пояснил, что бумага находится у начальника эксплуатации. В. П. Белов тоже факт не отрицает, но сообщить конкретно фамилии нарушителей не смог, так как не вспомнил ни фамилии, ни какая именно мера наказания была применена к нарушителям. А текст распоряжения где-то есть, но его «надо искать».

Нужны ли комментарии к такому рода борьбе за исправное состояние дорог?

Молчание обходится дорого

Связь на действующем участке — не удобство. Тем более — не роскошь. Связь является частью технологического оборудования. На примере участка обогащения МОФ, с многоступенчатым расположением средств переработки руды в концентрат, это особенно понятно.

Утомительная беготня технологов с целью передачи информации уже сама по себе серьезное затруднение в ходе смены. Но это ведь еще и потерянные тонны концентрата из-за не вовремя включенной мельницы.

В объемистых папках у начальника цеха технологической диспетчеризации и связи Х. С. Цховребова подшиты одно к другому множество решений, актов, протоколов, предписаний. И все на одну тему: монтаж средств связи на пусковом комплексе, сроки сдачи и перенос таковых на более позднее время. И так четыре последних года.

За сравнительно долгую историю реконструкции отставание «Лентелефонстрой» накапливалось. Как снежный ком из года в год рос список недоделок. Для примера: в 1979 году субподрядчики освоили на МОФ лишь 11 процентов средств. Это уже не называлось — вполсилы.

Заказчик определяет корень зла так: мало людей, низка квалификация рабочих. За четыре года сменилось четыре или пять начальников на Ковдорском участке. И каждому новому руководителю просто некогда было как следует войти в курс дела.

Нынешний начальник участка Е. П. Петракевич отводит доводы о низкой квалификации рабочих. Специалисты четвертого-пятого разрядов могут выполнить любое задание.

Можно возразить: брак при сращении муфт магистральных кабелей снижает чистоту звука. До укладки

кабеля в траншею его параметры не проверяются — нет специалиста-измерителя. Зачастую нет последовательности в работе: выполняют кусками, а не от начала до конца по порядку.

Неритмичность плюс низкое качество при трудностях организационного характера существенно влияют на ход событий. Это применительно ко всем объектам, где «Лентелефонстрой» допустил отставание.

Однако пора вернуться на обогатительный передел. Мог бы субподрядчик, будь у него все гладко, вовремя сдать производственную громкоговорящую связь на МОФ? К сожалению, надо признать, что при самой ударной работе ничего бы не получилось. Ни в 1979 году, ни в 1980. В нынешнем — пожалейте, потому что только теперь есть нестандартное оборудование. А именно ящики для ПГС — этой самой производствен-

ной громкоговорящей связи.

Пусть теперь их точно по проекту не разместит — отведенные места уже заняты другим оборудованием. Но сделать можно, потому что ящики наконец-то имеются. (К слову: только для обогащения, другие объекты комплекса все еще не обеспечены). Раньше они и не могли появиться на участке, отдел оборудования до августа прошлого года о ящиках не вспоминал.

Второе обстоятельство, также оказавшее непосредственное влияние на ход монтажа. Проект не предусматривал подачу напряжения на ПГС. Не удалось и выкрутиться при помощи остроумного хода: подключиться к осветительной сети на участке. Но тогда в дневное время с отключением освещения отключалась бы и связь.

Схему подачи напряжения разработали в кон-

структорском бюро комбината. И сейчас, с опозданием на четыре года, представлен фронт работ монтажникам «Севзапмонтажавтоматики».

... 28 марта должна быть закреплена последняя розетка в системе связи на участке обогащения. Как считает Е. П. Петракевич, это вполне реально. Еще от силы 4—5 дней на устранение отмеченных недоделок. И технологи участка смогут оперативно получать информацию обо всех изменениях в ходе производства на смене.

Да, в ударниках лентелефонистов в Ковдоре не ходят. Но хотя бы эта история со связью на обогащении показывает, что от них не добиваются не то что ударной, но и нормальной работы. Оплату-то субподрядчики получили — без сдачи объектов.

Пока можно констатировать: после долгих мытарств подведены все кабели, закончены все линии производственной связи участка обогащения. 23 динамика — подключены.

Е. ТРУБИН.

А вовремя — лучше

Работники ТЭЦ возмущались плохой работой буфета. Начальник ОРСа А. Л. Колкота, к которому редакция обратилась за разъяснением, ответил:

— В дополнение к перечисленным в письме недостаткам сообщаю, что в буфете ТЭЦ вышло из строя холодильное оборудование, нет условий для хранения скоропортящихся продуктов. Все это и послужило основанием для закрытия буфета.

Как сообщил редакции председатель президиума профкома комбината В. С. Бондарь, с 23 марта буфет на ТЭЦ вновь работает. Перебоев бы не было, если бы администрация ТЭЦ и ее профсоюзный комитет (начальник В. П. Кузенков, председатель цехкома В. А. Подольский) вовремя приняли энергичные меры для устранения недостатков в работе буфета. Для этого возможности были.

БелАЗ вывезет. Если ему помочь.

2. Тормоза в гараже

Пора признать, что все мы — от водителя, бульдозериста, экскаваторщика и до сменного персонала, руководителя — не научились беречь государственное добро.

Вышел из строя 75-тонный БелАЗ. Это же для цеха и комбината чрезвычайное происшествие! Суточная производительность гигантской — целый грузовой железнодорожный состав. Но все тихо. Комиссия не разбирает причины поломки. Сломался, и сломался. Пусть постоит. И стоит. По несколько месяцев.

Так и неизвестно, то ли это несовершенство конструкции узла и агрегата, то ли неправильная эксплуатация на линии, то ли перегрузы или несвоевременное техобслуживание. Словом, ни расследования, ни рекомендаций. Куда проще: сломалась машина — давай другую.

Далее. Пора задуматься и об эксплуатации всего парка в зимнее время. Наверное, легконесущие ангары для автомобилей обогрели бы дешевле, чем существующий обогрев. Ведь при морозах ниже 15 градусов БелАЗы, находящиеся на отстое, жгут горячее по 8 и более часов. При этом, естественно, без всякой отдачи расходуются технические масла, моторесурсы.

Теперь об экономии масел. В цехе собираем отработанные масла и в бочках отправляем на регенерацию в Кандалакшу. Убежден, что собственная установка дала бы возможность на месте производить регенерацию отработанных масел не только из цеха технологического транспорта, но и из других подразделений. Позволила бы сэкономить и средства, и материалы.

Организационные мероприятия коллективу тоже необходимы. Не хочется выглядеть ретроградом, но, мне кажется, замена четырех бригад-смен водителей одиннадцатью сквозными бригадами была не до конца продумана. С линии ушли 11 бригадиров и 45 звеньевых. Это все водители, и водители высокого класса. Все они сейчас занимаются только ремонтом. Это бы полбеды, если учесть, к тому же, положе-

ние в цехе, но ведь бригадиры упускают и воспитательную сторону своих обязанностей. Потому что работают в одну смену, а бригада — все три. Тут не только узнать, кто как работает, просто встретиться по месяцам не получается.

Нынче начальник смены, который по идее несет ответственность за весь коллектив смены, практически никем не командует. Водители выполняют лишь указания бригадира.

Да, бригадный метод — жизненно необходим. Рабочие работают на один ряд, стимулируется освоение смежных профессий. Но это в идеале. А пока утром появляются перед тобой все одиннадцать бригадиров, а в другие смены — ни одного.

На линии же водитель сам по себе. Начальнику смены при разбросанности экскаваторов, да и рудник уже немалый, за всеми чеплоладками не уследить. Убежден, что бригадир должен работать со сменой, по скользящему графику. В остальные смены — старшие звеньевы.

И последнее. Что способствует плохой работе в последний час? На мой взгляд, в первую очередь это отсутствие заправщиков, нет емкостей для воды на отвалах и т. д. Кадровые водители рассказывают: десять пятнадцать лет тому назад меньше было транспорта, а водой и маслом можно было заправиться на отвалах. Теперь же БелАЗы в 15 часов или в 7 часов вынуждены двигаться на заправку.

Ну, и ремонт. Им занимаемся в две смены. В субботу, воскресенье — затишье. Согласитесь, довольно вольтонная жизнь при работе цеха по скользящему графику.

Необходимо цеху и козловый кран, чтобы не терять каждый раз по несколько дней в ожидании автокрана. А без него кузов БелАЗа не снимешь. Да и ворочать кузов приходится с помощью системы тросов, используя в качестве подсобного механизма опять же БелАЗ. Что ведет к нарушению правил техники безопасности.

А. БЕЛОНОЖКО, начальник смены цеха технологического транспорта.

Навстречу Дню геолога

Богатые маложелезистые руды

Поначалу малочисленная группа геофизиков на комбинате выросла в десятую пятилетку в крупное подразделение. И это принесло свои плоды. Можно их выразить и в деньгах. Только в минувшем году прибыль в 111 тысяч рублей принесли доразведанные с помощью геофизических методов запасы комплексных железных руд.

Но сначала мне бы хотелось поговорить о том, что прогнозная оценка сырьевой базы определила иной подход к рудам месторождения.

Я имею в виду оценку запасов маложелезистых руд, которые вместе с комплексными железными рудами и явятся в будущем единой сырьевой базой комбината.

Ранее маложелезистые руды считались лишь сырьем для второй очереди апатитовой фабрики. Однако при углубленном исследовании нерентабельность такой проработки стала очевидной. В то же время промышленные испытания и исследования показали, что обогащение смеси комплексных железных и маложелезистых руд обеспечивает устойчивые и хорошие технологические показатели.

Одним словом, подход к запасам руд, как к единому целому, рентабелен и целесообразен. И это не узковедомственное предложение, а вопрос, определяющий развитие всего Ковдорского региона. Именно таким соображением и обосновывается дополнение к проекту доразведки. В 1981—1982 годах доразведка с целью переоценки запасов будет вестись на площадях маложелезистых руд.

Какие же преимущества обещает переход на одновременно использование комплексных и маложелезистых руд? В первую очередь продлится на десятилетие, а может и на двадцать лет, то есть, как минимум до 2022 года, разработка месторождения открытым способом. При этом снизится объем вскрышных пород — с 17,5 миллиона кубометров до 11 миллионов кубометров. Отсюда и значительная, около двух рублей, экономия в затратах на добычу каждого кубометра. Что несомненно

перекроет возросшие затраты на переработку этих руд.

Пока это намечено, хотя и обоснованные. Более детально, и есть все предпосылки к тому, что и более убедительно, об этом можно будет говорить после проектных разработок и заключений институтов «Гипропрорада» и «Механобр».

Уже в нынешнем году предстоит разработать технико-экономические обоснования на снижение кондиционного уровня руд по содержанию железа. Это и позволит говорить о совместной переработке смеси. При этом горные работы будут вестись в естественных границах рудной залежи.

Все вышесказанное требует от рудничной геологической службы комбината более четких и точных действий. Именно поэтому сейчас так важны совместные усилия геологов комбината и Ковдорской геологоразведочной партии, направленные на переоценку запасов в границах карьера, а также флангов месторождения.

Четка сегодня и задача, заключающаяся в разведке глубоких горизонтов и новой сырьевой базы — месторождения карбонатитов. Весь этот комплекс необходимо закончить уже в течение текущей пятилетки с тем, чтобы окончательно определить перспективы развития комбината.

А теперь вернемся к тому, с чего начали. К геофизическим и другим современным методам разведки и доразведки. Геологическая служба комбината обязана в первую очередь обеспечить стабильность технологического процесса добычи и обогащения руд. Сейчас уже можно говорить о том, что геологи имеют возможность внести свой вклад в комплексное управление качеством продукции на всех этапах планирования, управления и контроля. Это и эксплуатационная разведка, и определение качества взорванной массы в забоях и в кузовах автосамосвалов, и контроль дробленой руды на конвейерах обогатительной фабрики.

При этом используется унифицированная аппарату-



В геологи все-таки идут романтики. Потому что институтский диплом говорит в данном случае не только о горизонтах профессионального мастерства, но и о призвании. Именно такие качества отличают участкового геолога рудника «Железный» Юрия Геннадьевича Моисеева. «Работоспособный, ответственный» — это слова из служебной характеристики.

Фото Н. Ганиевой.

ра, обеспечивающая надежный и сопоставимый характер определений. В последние годы минувшей пятилетки были заложены основы такой, не побоимся непривычного термина, автоматизации геологоразведочных работ. После оснащения рудосортировочной станции новейшей аппаратурой уже в 1982 году появится возможность управлять всей этой электронной с помощью вычислительных машин. И непрерывно получать цифровую и прочную информацию прямо с телетайпа. То есть, можно будет говорить о диспетчерском управлении качеством в непрерывном режиме.

Каждый час мы будем иметь полную и достоверную картину того, какого качества руда находится в том или ином забое, какого качества руды, поступающей на переработку. И так далее, и так далее. Отсюда и возможность принимать четкие и оперативные решения, способствующие оптимизации всего технологического процесса добычи и обогащения руд. Впечатляющая картина, не правда ли? Однако я хо-

чу подчеркнуть, что сама по себе автоматизация гарантирует лишь надежность управления процессом, но не подменяет его. И не заменяет. А только способствует. Если образно, автоматизация сообщает капитану корабля, как лучше и экономичнее проложить курс, но не заменяет и не может заменить двигательную установку, мореходные параметры корпуса и так далее.

Если руду надо брать из таких-то забоев и в таких-то пропорциях, а грузят совсем из других, то ясно, что ни о каком экономном ведении процесса не может быть и речи. Разве что о плачевных результатах мы уже будем знать не после переработки, а до.

Ритмичная подача руды, ее объемы, качество по-прежнему будут зависеть от горняков и транспортников, а процессы обогащения — от обогатителей.

Но зато и горняки, и транспортники, и обогатители получат возможность работать не вслепую. Согласитесь, что одно это не так уже и мало.

В. ШАПОШНИКОВ, главный геолог комбината.

* Начало см. в номере от 3 марта с. 6.

Активная позиция

Не совсем обычная десятая бригада в цехе технологического транспорта. В ней собраны в единый коллектив ветераны цеха.

В этом коллективе и трудится Петр Сергеевич Филиппов. И хотя каждый водитель бригады — личность известная, каждый авторитет, но и на их фоне Петр Сергеевич выделяется.

Производственный он отличный. Причем не времена-

ми выходит на рекордные показатели, а всегда на уровне — на высоком уровне, ниже которого не позволяет себе опуститься. Сам в форме постоянно, и соратники БелАЗ вместе с напарником содержат в состоянии полной готовности.

Не только в бригаде, но и в цехе Филиппов — незаменимый человек. Не одну бригаду можно организовать из водителей, что стажировались у Петра Сергеевича. Учиться у него интересно — как у водителя, как у человека.

Коммунист Филиппов привык общие интересы прини-

мать близко к сердцу. Со всем недавно, например, выступил в «Рудном Ковдоре», обратив внимание на наболевший вопрос: состояние дорог в карьере. Многие могли бы многое об этом сказать, но товарищи доверили выступить именно Филиппову — и к его словам обязательно отнесутся с полным доверием.

Петр Сергеевич обычно в хорошем настроении, улыбается, шутит, его жизнерадостность легко передается товарищам. Но так же остро и смело как в газете он выступает на цеховых собраниях.

С таким человеком хорошо работать бригадир В. А. Абдулину. А коммунисты цеха уверены, что любое задание Филиппов выполнит обязательно. У тех же, кто не любит работать с полной отдачей, есть основания избегать ветерана.

Всего шестнадцать человек в цехе технологического транспорта носят высокое звание «Ударник десятой пятилетки». Один из них — ветеран Ковдорского ГОКа Петр Сергеевич Филиппов.

В. ГРУЗИН,
водитель цеха технологического транспорта.

За ним — дорога

Не пора ли, говоря о недостатках в состоянии дорог, перестать употреблять обезличенное «дорожники»? В конце концов укореняется в сознании мысль: все они, от ученика слесаря до начальника, бездельники. И уж конечно, падают тень на тех, кто непосредственно занимается строительством и поддержанием дорог. А этого никак нельзя допустить.

Потому что есть на участке такие люди как Леонид Петрович Толстов. Настоящий специалист и добросовестный работник. Не он один, конечно, но сегодня речь о нем, ветеране Ковдорского ГОКа.

Все двадцать лет Толстов строит, ремонтирует, расчищает дорогу рудника. Менялась структура участка и рудника, а Толстов неизменно выходит на смену и садится за рычаги машины. Леонид Петрович успел поработать на всех возможных и мыслимых в дорожном деле марках машин.

Сейчас он управляет самой мощной на участке тех-

никой — бульдозером ДЭТ-250. Вместе с другим ветераном, Федором Ефимовичем Рубцовым также надежнейшим машинистом, водит ДЭТ № 3, специализирующейся на строительстве дорог.

Технологию дорожного строительства Толстов знает отменно, дисциплинирован исключительно. Поэтому линейный персонал участка лишней раз не беспокоит его проверкой. Да, Леонид Петрович хороший товарищ, добрый и отзывчивый. Но он бывает и строгим. Особенно, когда в ранге общественного инспектора по технике безопасности.

Значим его авторитет для машинистов бульдозеров. Что касается технических вопросов — к нему идут за советом в первую очередь. ДЭТ, который осваивал один из первых на участке, он знает досконально!

Что спорить, есть недостатки в работе участка. Но ведь с такими людьми как Толстов их можно преодолеть.

В. САЗОНОВ,
начальник участка ОБ и ДР рудника «Железный».



Выпускница педучилища, тогда начинающий воспитатель, Евгения Мальцева была направлена по распределению в Ковдор. Прошло двадцать лет. Евгения Игнатьевна все в том же детсаде «Березка» Ковдорского ГОКа.

Не только для коллектива родного садика ценен опыт Евгении Игнатьевны, к ней приходят учиться из других детских дошкольных учреждений. Так она провела открытые занятия по звуковой культуре речи, по рисованию и другие.

Хватает у Евгении Игнатьевны и общественных работ, она возглавляет цеховой комитет «Березки».

Фото Н. Ганиевой.



Расти большой, расти счастливым!

В субботу в малом зале Дворца культуры Ковдорского ГОКа празднично и торжественно были зарегистрированы четыре малыша, четыре юных гражданина, родившихся в Ковдоре, четыре первенца супругов Романенко, Чугуновых, Бондарук и Веркиных.

Депутат городского Совета народных депутатов М. А. Крысенко, заведующая отделом ЗАГС райисполкома Н. П. Ермолова сердечно поздравили пап и мам с большим и счастливым событием в их жизни, пожелали вырастить детей

здоровыми, добрыми и хорошими людьми.

Мать-героиня М. А. Скворцова (работница рудника «Железный») рассказала молодым родителям о том, как она воспитывает четверых сыновей и четырех дочерей.

Приятным сюрпризом для собравшихся стало выступление юных гимнасток и самого маленького участника художественной самодеятельности Дворца культуры Андрюши Боровикова.

Группа из самодеятельной киностудии (руководитель В. П. Карнаух) сняла на пленку всю церемонию пмянаречения. Пройдет несколько лет и Аня Чугунова, Роман Романенко, Саша Бондарук и Максим Веркин смогут увидеть это первое в их жизни торжество не только на фотографиях в семейном альбоме.

Фото Н. Ганиевой.



● Сообщаем

ПОСТОЯННАЯ ПРОПИСКА ПЕРЕХОДЯЩЕГО ВЫМПЕЛА

В Оленегорске состоялась II объединенная отчетно-выборная конференция ВОИР металлургической промышленности Мурманской области. Ковдорский ГОК на конференции представляли делегаты Т. А. Шорохова, Н. А. Новиков, А. А. Портяченко, А. Л. Мороз, А. П. Химченко, А. С. Перелечаев, В. В. Семенов.

В прениях по докладу председателя совета ВОИР металлургической промышленности Е. Г. Саниной выступила председатель совета ВОИР Ковдорского ГОКа Т. А. Шорохова, которая проанализировала деятельность рационализаторов комбината, отметила достоинства и недостатки в нашей работе. В числе лучших рационализаторов области на стенде были представлены фотографии работников комбината В. И. Осколкова, М. Г. Пудовкина и Б. Ф. Белова.

А после конференции в уютном малом зале городского Дома культуры рационализаторы Оленегорского и Ковдорского комбинатов подвели итоги социалистического соревнования. Переходящий вымпел за победу второй год подряд достался ковдорчанам. Председатель областного совета ВОИР А. М. Романов поздравил победителей и выразил уверенность, что соревнование между рационализаторами родственных комбинатов, обмен творческими бригадами и впредь будет приносить пользу обоим коллективам.

А. ПОРТЯЧЕНКО,
старший инженер технического отдела комбината.

● Комсомольская жизнь

Строго? Справедливо

Их непосредственные начальники говорили о них хорошо, ни плохо. Так, но школьной терминологии — твердые «троечники». В передовиках не ходят, по с нормой справляются. Правда, слесарь Дергунов умудрился в прошлом году побывать в медвытрезвителе. Но это скорее показатель его горизонтов. И духовных запросов.

А вот комсомольская активность, выражающаяся не только в выполнении уставных требований, и у слесаря Дергунова А. С., и водителя Буторина И. Н. равна нулю. Ни взносы, ни собрания, ни политзанятия их, извините, не волнуют. А о поручениях и слышать не хотят. Как выяснилось в ходе заседания комсомольского бюро цеха, им все это невыгодно. Одни обязанности, никаких тебе льгот.

Стоят, ухмыляются. Воз-

можно, эта храбрость от слабости, от бравады. Дескать, а что вы нам сделаете? Дескать, мы такие, и себе такими нравимся!

Надо сказать, что бюро, на которое пригласить их стоило усилий, было уже крайней мерой. До того пытались двух молодых людей образумить, разубедить и убедить на разных уровнях. Возможно, в чем-то и наш просчет, но попробуй остаться спокойным, когда в ответ ухмылка и слова типа «невыгодно».

Короче, решение было единогласным: за пренебрежение требованиями Устава слесаря Дергунова и водителя Буторина исключить из рядов комсомола.

Жаль, если они оба и после этого так ничего и не поймут.

М. МОНТИК,
секретарь комсомольского бюро ЦТТ.

● Стоп, кадр!



Соревнования юных гимнасток из секции при Дворце культуры всегда собирают много болельщиков.

Фото Н. Ганиевой.

Подтянемся. На нас равняются

Заметки с пленума райкома партии

На втором пленуме Ковдорского РК КПСС подробно и обстоятельно говорилось о том, как организована на нашем комбинате борьба со всякого рода отклонениями от норм коммунистической морали. Рабочие собрания, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, 16 товарищеских судов. Активно ведет правовую пропаганду первичная организация общества «Знание». На комбинате действует общественная юридическая консультация. При Дворце культуры работает клуб «Правоед».

В прошлом году по сравнению с предыдущим сократилось число прогулов, значительно уменьшилось число попаданий в медицинский вытрезвитель. На общественном пункте охраны правопорядка дежурят 1.500 дружинников, 14 профилактических групп.

Каждый вечер, и в будни, и в праздники, на улицы города выходят 30—40 работников ГОКа с красными повязками на рукаве. Их появление — уже профилактика: не больно-то похулиганишь на глазах у людей, для которых известный призыв «Не проходите мимо!» стал нормой поведения.

Дружинники инструктируют сотрудники милиции. В обязанности людей с красными повязками входит проверять общественные места, следить за тем, чтобы подростки не слонялись по улицам в позднее время, чтобы в магазинах не продавали спиртное несовершенно-

летним, чтобы в общежитиях не нарушали пропускной режим, чтобы были закрыты подвалы и чердаки. Словом, скучать некогда.

Добросовестно дежурят обогатители. Откроем журнал опорного пункта: «14 января. Организовано дежурство двумя группами по двум маршрутам. Посетили 12 общественных мест. Особых замечаний нет. Трех человек отправили с улицы домой. Провели две беседы с подростками на территории детских садиков «Аленушка» и «Березка». «16 февраля. Посетили 12 общественных мест. Двух человек отправили в РОВД за нарушение общественного порядка». «19 марта. Патрулировали по городу. Проверили общежития треста «Ковдорстрой», магазин «Полярный», подвалы на улице Комсомольской. Задержали в нетрезвом состоянии моториста автотранспортной конторы треста А. Д. Лудилина, разъяснили, как надо вести себя в общественных местах и на улицах города, отправили домой. Акт о недостойном поведении А. Д. Лудилина направили по месту работы».

Серьезно относятся к делу дружинники базы материально-технического снабжения: «При патрулировании посетили школу № 1 (интернат), общежития (Победа, 4; Ленина, 15; Полярный переулок, 12; Кирова, 4), кинотеатр «Юность». Побывали на территории детских садов «Аленушка» и «Колобок», спортивного комплекса, в подвалах на

улице Зеленой. Задержали пять подростков, побеседовали и отправили домой».

Энергично действуют работники энергоцеха: «Посетили семь неблагополучных семей, двенадцать общественных мест. Доставили в РОВД нарушителя общественного порядка. Провели беседу со школьниками по поводу позднего пребывания на улице и отправили их домой».

А вот в дни, когда дежурят дружинники из цеха технологического транспорта, если судить по записям в журнале, на улицах Ковдора тихо и спокойно. Однако работники милиции с такой оценкой не согласны.

На том же пленуме очень хорошее мнение было высказано о работе нашего комсомольского оперативного отряда. Да, отряд вырос количественно. Но можно ли не заметить, что действительность его рейдов еще очень далека от идеала, что во время дежурств комсомольские оперативники мало активны. Об этом писал в «Рудном Ковдоре» участковый инспектор районного отдела внутренних дел С. П. Патлатый («Не приглашаю Вас на танец»). Об этом свидетельствуют крайне редкие записи в карточках учета посещений оперативниками трудных подростков. В январе, например, общественные воспитатели посетили только десять своих подопечных (из двадцати трех), а в феврале — трех. Так что принимать комплименты в свой адрес членам комсомольского оперативного отряда еще рано.

С. РАДИШЕВСКАЯ.

РУДНЫЙ КОВДОР

27 марта 1981 года

Живая память

Это было накануне 8 Марта. Нас, ветеранов комбината бытового обслуживания, а ныне пенсионеров, пригласили на праздник в родной коллектив. Живые цветы на столе, покрытом скатертью, подчеркивали торжественность момента. С теплыми словами обратилась к ветеранам заведующая ателье Мария Александровна Балыевич. Пожелала самого главного — хорошего здоровья. Товарищи по многолетней совместной работе вручили приготовленные для нас подарки.

Посидели, поговорили. Конечно же, вспомнили не легкие годы, когда подростками пошли работать. Каждой из нас было всего-то около пятнадцати лет. В Мурманской области застала нас Великая Отечественная война.

А сейчас уже — бабушки, подрастают наши внуки. И в такое хорошее время растут: только по нашим рассказам знают, что такое война. Над головой — всегда чистое небо. Нам, ветеранам, особенно близки мирные инициативы партии, прозвучавшие в докладе Леонида Ильича Брежнева на XXVI съезде КПСС. Мы пережили войну и не хотим, чтобы она повторилась.

И дорого понимание и уважение, с которым относятся к ветеранам коллектив комбината. В День работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения мы с благодарностью вспоминали годы совместной работы в КБО.

**Н. САПОЖНИКОВА,
В. НАЗАРЕНКО,
В. МАСЮК,
пенсионерки.**

Видная должность

Радостный праздничный день этот надолго запомню. Собрание на работе, а я была в центре внимания. Теплые слова товарищей, бригадиров грузчиков Евгения Михайловича Иванова и Галины Александровны Спириной. Заместитель начальника управления производственно-технологической комплектации треста «Ковдорстрой» Зоя Ивановна Наместникова вручила мне Почетную грамоту и премию. И подарки были. И еще в тот день товарищи по работе домой ко мне приходили с поздравлениями.

Хотя повод считается не очень веселым. Возраст, проводы на пенсию. Но тепло и душевность товарищей окрасили проводы в такие светлые тона! И как жаль, что старшего сына Виктора не было рядом. Он сейчас проходит срочную службу в рядах Советской Армии, вернется опять же туда, где и работал до призыва, будет токарем в цехе технологического транспорта. От души желаю ему и младшему Александру, чтобы и они заслужили такой почет.

А ведь должность у меня была, как бы теперь сказали, далеко не престижная. Десять лет проработала в управлении грузчиком. Алебастр и олифу, мебель и цемент — все приходилось разгружать. Но вот, оказывается, должность это и высокая, если так товарищи считают.

Наверное, я все-таки дома не усну. Есть еще силы работать, пусть и не в бригаде грузчиков. Но свой коллектив, где так ко мне тепло относился, буду помнить всегда с благодарностью. И внукам покажу.

**Л. КОПЫЧЕВА,
пенсионерка.**



Трофей к трофею

Финальная пультка чемпионата собрала четыре сильнейшие хоккейные дружины области. Среди фаворитов был и ковдорский «Горняк» — победитель Праздника Севера и обладатель кубка обласовпрофа. Наши хоккеисты подтвердили высокую репутацию. Они выиграли у «Авангарда» (Полярный) — 10:4, у «Строителя» (Полярные Зори) — 8:3 и у североморского «Шорма» — 6:3. Стопроцентный результат!

В начале сезона хоккеисты «Горняка» наметили программу - минимум: постараться выиграть кубок обласовпрофа и стать призером чемпионата области.

Как видим, программу уже значительно перевыполнили. Тренер команды Л. Ю. Рузанов считает, что «Горняк» показал себя в этих матчах с лучшей стороны. Хоккеисты действовали как единый слаженный коллектив. И никого выделять не стоит — с лидеров спрос большой.

Теперь остается удачно выступить в турнире профсоюзных команд в Оленегорске и финале кубка области. И пора готовиться к сезону 1981-1982 годов.

Есть мнение: надо бы организовать встречу болельщиков с командой. Пока знакомство почти заочное: все ответственные соревнования проходят вдали от Ковдора. (Виноваты сами: хоккейный стадион не оборудован — нет трибун, закрытых подсобных помещений). И об этом, и о многом другом можно было бы поговорить при встрече. Интересно же услышать из первых уст о перипетиях баталий «Горняка».

**С. НИКАНДРОВ,
председатель совета
ДСО «Труд» Ковдорского ГОКа.**

Футбол

Лишь кандидаты сборной

Хотя соревнования не закончены, практически известен победитель шестого розыгрыша приза «Рудного Ковдора». Второй год подряд обладателем переходящего трофея, видимо, станет «Кристалл» (рудник «Ковдор»). С той лишь разницей, что в этом году — впервые на снегу, а не в зале.

В решающей встрече с «Горняком» футболисты «Кристалла» проявили больше желания, воли к победе и добились успеха — 6:5. Матч получился интересный, с множеством острых моментов. Перелом в игре наступил при счете 4:2 в пользу команды Ковдорского ГОКа. Как не раз бывало, «Горняк» рано успокоился и стал пропускать мячи. В конце встречи «Кристалл» превосходил соперника в движении и не упустил победы.

Как и в первом круге, «Труд» сыграл с лидером на равных, игра закончилась ничью — 2:2. Больше никому пока не удалось отнять очки у «Кристалла».

Трижды в сезоне матчи между «Строителем» и «Ремонтником» получаются очень упорными, вновь с большим трудом выиграли опытные строители — 3:1. И вновь следует адресовать упрек ремонтникам: небрежно они завершают концовки атак. Но дуэль между этими командами еще не закончена — в первом кубковом матче они встречаются вновь.

Итак, лишь теоретически можно лишить «Кристалл» главного приза. (Надо сказать, что ноль очков за не-

явку еще ни один из участников не получал).

Возникает вопрос: как это вторая команда Ковдорского ГОКа идет все время впереди первой? Ну, во-первых, деление на первую-вторую лигу условное. Хотелось посмотреть в игре побольше футболистов, а это можно только, если они будут выступать за бессиловый коллектив. Кандидатов разбили поровну — разве что в первой футболисты поопытнее, во второй помоложе, познергичнее. Лучшее получалось у дружно игравшего второго коллектива.

А теперь соображения в связи с предстоящим летним сезоном. Турнир показал, что есть достаточно способных футболистов, готовых достойно представлять Ковдор на областной арене. Но нет такой команды, что могла бы рассчитывать на успех. Престиж района требует организовать именно сборную. Тогда болельщикам летом не придется краснеть за ковдорчан.

**В. БУХТЕЙ,
главный судья соревнований.**

**ВТОРОЙ КРУГ
Четвертый тур
Суббота, 28 марта**

11.00. «Кристалл» — «Ремонтник».
12.30. «Горняк» — «Труд».
14.00. «Юность» — «Строитель».

Пятый тур

Воскресенье, 29 марта
11.00. «Ремонтник» — «Горняк».
12.30. «Труд» — «Юность».
14.00. «Строитель» — «Кристалл».



Гол назревал...



Примета

— Мама, — спрашивает Руслан, — отгадай, какая погода?

— Хорошая.
— Нет, морозная. Дым столбом из рта.

Везде спешат

Оксана приносит двойку из школы и говорит:

— Это двойка завтрашняя, а сегодня почему-то не поставили.

Какой вопрос — такой ответ

Оксана решает задачу. Условие: «Сколько денег Коля заплатил за тетрадь и линейку?»

Оксана записывает: «Семь денег заплатил Коля».

И он туда же

Руслан, в канун дня рождения:

— Ой, я старый на целый год завтра буду.

Одним словом

Погас свет, я в это время блины пекла. Руслан:

— Ой, мама, а ты не успела посковородить!

**В. И. ЗАСТАВСКИЕ,
работники участка
дробления обогащенного
комплекса.**

Просто и надежно

Маша идет домой. Дорога скользкая. Она рассказывает:

— Я всегда держусь за снег, чтобы не упасть.

— Как же ты держишься?

— А я ножками.
**В. ЕЛОШИНА, Н. СТАМБУЛЖАН,
воспитатели яслей-сада
«Лесок».**

Зачем тратиться!

Дима, ему 5,5 лет, спрашивает:

— Мама, а ты умеешь детей рожать?

— Да, умею.

— Ну тогда не покупай!

**Т. КУРГАНКОВА,
страховой агент.**

Лучше, чем на картинке

Вечер в деревне. Сидим во дворе. Вбегает Толя, ему тогда было три года, и взахлеб возмущается нами:

— Ну, что же вы сидите?! Там лошади! Настоящая! Едет!

**О. ПОГОНЯЕВА,
повар яслей-сада «Колобок».**



В стороне от лыжни.

Фотоэтиюд Н. Ганиевой.

**Голубой экран
Ковдорчане
в эфире**

Тяжело журналистам Мурманской студии телевидения, редко удается найти окно в первой программе, а вторую, к сожалению, пока имеют возможность смотреть не во всех районах области. Вот и очередной телеальманах «Увлеченность» из-за этого прошел почти незамеченным, когда его днем выпустили в эфир. А в ночь на прошлое воскресенье им предварили популярный кинофильм из нашей любимой серии «Для тех, кто не спит». И хорошо сделали. Хотя поздно, в прямом и переносном смысле, а и ковдорчане получили возможность увидеть на экране своих земляков.

Одна из страниц телеальманаха была посвящена в лечении директора банно-прачечного комбината Ф. Т. Володькина. Очень захотелось после всего сказанного и услышанного напроситься к нему домой на экскурсию и лично полюбоваться экзотическими рыбками в знаменитом теперь аквариуме.

А еще наши прославленные городошники, рабочие Ковдорского ГОКа Николай Никитий, Василий Большаков и Владимир Цыбин убедительно говорили о вкладе Володькина в развитие спорта в Ковдоре. Наверное, обладатели цветных телевизоров получили еще удовольствие от лицезрения медалей и спортивных значков, что украшали алые ленты чемпионов.

Жаль, правда, что у ведущего передачу не нашлось слов в адрес тех, кто помог организовать в нашем городе отличные условия для развития городского спорта. В частности, даже не был упомянут крытый корт на руднике «Железный». В коллективе которого в основном и работают лидеры команды. Сотрудникам же нашей редакции было приятно от того, что в тексте постоянно цитировались материалы, опубликованные в «Рудном Ковдоре». Ну, а что ссылки при этом не было — так сами виноваты. Не пишем в конце каждого номера, что ссылки на «Рудный Ковдор» обязательны.

Даем справку!

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

28 марта — Конференция «Физическое развитие детей» (10).

29 марта — Дискотека для малышей «В стране мульти-пульти» (11).

30 марта — Закрытие Недели детской книги (15).

КИНО

28 марта — «Домашний цирк» (14).

29 марта — «Я больше не буду» (14), «Время московское» (16, 18).

31 марта — «Переходный возраст» (17), «Имеретинские эскизы» (19, 21).

2 апреля — «Матерь человеческая» (19, 21).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

25—29 марта — «За спичками» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

30 марта — 2 апреля — «По данным уголовного розыска» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

3—5 апреля — «Хозяин», в двух сериях.

«ФАКЕЛ» НА «ОГОНЬКЕ»

29 марта в 15-00 в ДК состоится заседание членов клуба «Фронтальной огонь» совместно с завсегдагями клуба поэзии «Факел». Тема «Строка, оборванная пулей».

ТРЕБУЮТСЯ!

Дворцу культуры на постоянную работу — рабочий сцены, вахтер-гардеробщик уборщицы.

Этот номер газеты в типографии «Кандалакшский коммунист» набрали литографы М. П. КОНОВАЛОВА, Н. В. ГАШЕВА, верстала И. П. ЖАРВША, клише нарезал и печатал на ротационной машине В. А. ГАЛЬЦЕВ.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 81-57, 81-52. Индекс 52873. Тираж 5.675. Тип. «Кандалакшский коммунист» Зак. 2125

Фото Н. Ганиевой.

Редактор Я. МАХЛИН.