



РУДНЫЕ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,
16 января
1981 года
№ 3-4 (1279-1280)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

● Флаг соревнования



НЕДЕЛЯ ДВАДЦАТАЯ

На обогатительном комплексе на предсезонной вахте лидирует смена И. А. Якина (профгруппа Р. Г. Бушмерева) с участка суши МОФ. При плане 18.240 тонн железного концентрата коллектив отгрузил 20.624 тонны.

ВЫСОКАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ- НОСТЬ

Электромонтеры - релейщики электроремонтного цеха М. И. Нелобедимцев и В. Четвертак на прошлой неделе произвели проверку схем релейной защиты на участке дробления и на-

ладку схем релейной защиты на участке обогащения. Выработка — 110 проц.

СВЕРХПЛАНОВЫЕ КУБОМЕТРЫ

253 кубометра горной массы перевез за смену водитель цеха технологического транспорта Н. П. Куксов. Это на 73 кубометра больше дневного задания.

С ПЕРВЫХ ДНЕЙ

На буровом участке рудника «Железный» впереди бригада № 10 — старший машинист Н. П. Дранчак. На счету бригады 1.400 погонных метров.

Среди экипажей восьмикубовых экскаваторов в лидерах вышел ЭКГ-ВИ № 8 (старший машинист В. Е. Тихонов) — 40.084 кубометра горной массы.

На четырехкубовом экскаваторе первенство сохраняет экипаж ЭКГ-4,6 № 16 (старший машинист Н. Е. Дурягин) — 29.613 кубометров горной массы.



Бригада А. П. КУРОЧКИНА (буровой станок № 5)

За прошедшую неделю бригада бурового станка № 5 — старший машинист Андрей Павлович Курочкин — пробурила 700 погонных метров взрывных скважин при плане 576 метров.

На вопросы отвечает старший машинист А. П. Курочкин:

— Как коллектив намерен развить успех?
— В нашем деле загады-



вать трудно. Слов нет, начали январь отлично. Но это еще не означает обязательности высоких результатов по итогам месяца. Приходится быть осторожным в прогнозах, есть тому не одна причина.

Только мы собрались организованно и без задержек провести плановый ремонт,

как столкнулись с трудностями. На такой ремонт отводится два дня. Бывает, и удаётся сэкономить. Но тут потеряли еще две смены: не было крана. Нам отвечают, что нет крана и причина не объясняют. Хотя мы установились по графику и вправду были оштрафованы, что этот график знают и руководители мехслужбы, ответственной за централизацию ремонта.

В понедельник кран все-таки дали. Но тут оказалось, что нет компрессорного масла. Лимит исчерпан.

— Как же избежать таких ситуаций?

Не формально экономить надо. Ведь нет мало-мальски налаженного учета. Я же, как и любой другой машинист, не расписываюсь за полученные литры. Сколько использовал: на пятьдесят литров больше, на пятьдесят меньше — никто не знает. А может быть, наш станок лимита вовсе не превы-

● Лидеры рабочей недели

сил, зачем тогда за чужие грехи проставать?

Имеется только цифра по участку. А кто допустил утечку, перерасходовал — неизвестно, никакой персональной ответственности.

— Если эти трудности устранить, экипаж готов развить результаты, достигнутые на старте года?

— Экипаж готов. Так считают и мои товарищи, машинисты Владимир Герасимович Немтенков и Владимир Филиппович Семенов. На блоке, где добились рекордных метров, бурить осталось два дня, не больше. Что ждёт впереди, не знаем. Трудно предсказать, какие условия ожидают. Распределить площадку по экипажам, создав более-менее равные условия — дело непростое. Но будь оно так, возможности прикинули бы точно и тогда даже предсказывать можно было бы.

Фото Н. Ганиевой.

● В номере!

Полным ходом

На объектах пускового комплекса-80 — второй очереди платит — багделентовой фабрики, складах горюче-смазочных материалов и полустационарной установки для изготовления щебня — строители треста «Ковдорстрой» и его субподрядных организаций ведут работы, предусмотренные графиком. Сроки их окончания — январь. Успешное завершение этих работ послужит основанием для утверждения акта Государственной комиссии.

Ю. БЕРЕЖНОЙ,
заместитель начальника
ОКСА Ковдорского
ГОКа.

● Сигнал дан — сигнал услышан

Комплекс мер

В корреспонденции «Рудный комплекс» от 12 сентября, подписанной членом штаба «Комсомольского проектора» комбината И. В. Кировой, говорилось об упущениях в организации работы на участке обогащения. На запрос редакции отвечает начальник обогатительного комплекса А. П. Сидоренков:

— Выступление газеты было обсуждено на заседании партийного бюро и на партийном собрании комплекса. Разработаны меры для ликвидации отмеченных недостатков, за их выполнением следит группа народного контроля.

Также просчитан в работе коллектива обогатительного комплекса, но касающийся отношения к технике безопасности, была посвящена корреспонденция горно-технического инспектора Мурманской РГТИ П. Г. Баранова («Запись в дневнике», «Р. К.» от 26 сентября 1980 года). В том же ответе редакции начальник обогатительного комплекса сообщил, что после выступления П. Г. Баранова на партийном собрании коллектива и в газете коммунисты комплекса разработали мероприятия для устранения указанных недостатков.

● БелАЗ вывезет. Если ему помочь



Счет ищет предъявителя

Мы понимаем, что споры о дорогах у читателей, как говорится, на зубах навязли. Да до такой степени, что хоть разговор о них не начинай. Дескать, водители выдумывают, чтобы свою нерадивость оправдать. А мы приглашаем любого сомневающегося прокатиться разок на БелАЗе в карьер. Уверены — больше такого человека убеждать не придется.

Грейдер на дорогах — явление редкое. Да и то: проутюжит обочины, а посреди дороги гребень острится. А ширина какая! Две машины с трудом размещаются, а если семидесятилитровый встречный, то хоть в кювет съезжай.

Особенно трудно на той дороге, что мимо десятого экскаватора ведет. Там еще и поворот, того гляди завалишься.

У «семерки» же такой крутой подъем на рудной дороге, будто на стену карабкаешься. К ЭКГ № 15 словно ниточку протянул. Надо бы расширить, корректировку сделать, но служба дорожная не шевелится.

По удивительному графику выезжают в карьер бульдозеры. Могут раз в смену появиться у экскаватора, а могут и ни разу. Вот и крадешься к экскаватору, как кошка через лужу. Так ведь БелАЗ на цыпочках не поставишь.

Выделяют дорожным мастерам «Татру» или КраЗ, чтобы стройматериалы завозить, дорогу выравнивать. Только эти руководители смотрят на мощную машину, как на персональный пилузин.

Вот и получается, что за ноябрь и декабрь только на одном самосвале пришлось заменить все шесть покры-

шек. Предъявил цех за них счет руднику в сумме 7.800 рублей. Но, во-первых, это стоимость одних покрышек, а вынужденный простой автомобилей остается неоплаченным. Очень большое количество покрышек продолжает выходить из строя, так и недоганяя до нормативного пробега. Во-вторых, попробуйте-ка эти покрышки достать — дефицит. И, в-третьих, деньги-то все равно из комбинатовского кармана.

А какой счет и кому можно предъявить за БелАЗ № 13, который в декабре из-за слишком резкого уклона завалился на бок? Или за БелАЗ № 112, который из-за заниженной обочины съехал с дороги и опрокинулся? Хорошо, что водители не пострадали. Но где гарантия, что в следующий раз все обойдется благополучно?

Вот и судите теперь, так ли уж шоферы привередливы и зря бьют тревогу или нет.

Все мы сейчас изучаем Основные направления. Говорится в них и о необходимости повышать ответственность каждого за порученный участок работы. Может быть, и у нас нужно установить строгую ответственность за перечисленные выше безобразия. Персональную. И счет предъявлять конкретным виновникам.

Н. ДМИТРИЕВ,
Г. КАЗНАЧЕЕВ,

водители БелАЗов цеха
технологического транспорта.

О пользе самовоспитания

Во втором разделе Основных направлений обратил внимание на два момента, касающиеся повышения действенности материального и морального поощрений, а также заботы о создании здорового социально-психологического климата в каждом коллективе. На мой взгляд, надо бы еще добавить такие слова: усилить борьбу с проявлением любых отклонений от норм коммунисти-

ческой морали, использовать наиболее эффективные формы воспитания.

Возьмем, к примеру, наш цех. Почти в каждой бригаде есть разгильдяи, которые тянут коллектив назад и не испытывают при этом никаких угрызений совести. Обычные меры воздействия до них не доходят. Их ругают, они и ухом не ведут, дескать, кому по штату положено воспитывать, пусть старается. Водители возмущаются, а они опять спокойны — ничего, мол, переживем. При нынешней системе бригадной оплаты труда такие члены коллектива являются, мягко говоря, изживенцами. Они потихонечку сачкуют, а остальные отдуваются: плановый общий, его же выполнять надо.

А сколько на них нервов уходит и у бригадира, и у сменщиков! Если бы в тонно-километры перевести, то существенная добавка к заданию получилась бы.

Есть в моей бригаде такой Петров Ю. М. Пробовал я с ним и по-хорошему, и по-плохому — никакой реакции. Трех сменщиков так довел, что спокойные, вроде, ребята чуть не взыли. Обсудили поведение Петрова на бригадном собрании. Круто поговорили. На его бы месте, кажется, от стыда сквозь землю провалился. Ну, думаем, понял человек, исправится.

Не тут-то было! Опять Петров вместо 17—20 рейсов в смену по 5—8 делает. Выезжает на линию, и снова в гараж. Спрашиваю: «В чем дело?» — «А я масло залить забыл». В другой раз еще что-нибудь сделать забудет. В результате после него сменщик полчасца, а то и час с машиной возится, чтобы в порядок ее привести. К тому же, Петров каждый совет в штыки принимает: «Что я—школьник!». Добро бы, хоть сам хорошо разбирался. А то ведь станет ремонтировать машину — только диву даешься: как же он слесарем работал? Навыков нет, простейших вещей не знает. Ты ему помочь хочешь, подскажи, как лучше, а он в спор!

Не выдержали ребята.

Снова на собрании Петрову пробурку устроили. И решили: просить начальника цеха, чтобы перевел его из водителей в слесари. Пусть еще малость подучится, как с БелАЗом обращаться. А заодно поймет, что на мнении товарищей плевать негоже.

Пока руководители наши с заявлением разобрались, Петров еще один фокус выкинул: явился на смену выпившим.

Короче, на заседании цехкома Петрову выдали все, что в подобных случаях причитается. В том числе отодвинули очередь на получение жилья на двадцать номеров. Но, похоже, опять Петров мало что понял.

Вот и решили мы таких, как он (к кому уже все меры безрезультатно применялись), перевести на старый метод оплаты труда. Свести их в экипажи, и пусть себе работают. Сколько сделают, за то и получат. Нечего за спинами у хороших водителей отсиживаться и за их счет приличную зарплату получать. Мясца 2—3 так поработают, может быть поймут, что такое коллектив.

Бригады же от этого только выиграют. Во-первых, спокойны, и работает легче. И сделать можно больше. Во-вторых, дисциплина (которая тоже резерв) будет крепче. Многих любителей получать зарплату за чужой счет перспектива попасть в такой экипаж заставит за ум взяться. Уже сейчас кое-кто задумался. Меня один водитель целый месяц изводил разными мелкими срывами. Я с досады возьми и скажи: «Ты, Миша, видно, второй кандидат из нашей бригады в «кучаво экипаж». И хотя решать, кого перевести, будет весь коллектив, намек до того подействовал, что вот уже две недели товарищ работает без единого замечания.

Вот и выходит, что перевод нерадивых в учебно-воспитательный экипаж (как мы его пока называем) будет самой действенной мерой наказания.

В. ГУРЬЕВ,
бригадир водителей
цеха технологического
транспорта.

● Растем!

Во Дворце о Дворце

Решением областного совета профсоюзов Дворцу культуры профкома Ковдорского ГОКа присвоена вторая категория.

Солидная часть доклада исполняющей обязанности заведующей районным отделом культуры Л. Г. Герасимовой была посвящена Дворцу культуры имени 50-летия Октября, в помещении которого и проходило собрание актива работников культуры района.

За год самодеятельные артисты Дворца дали 88 концертов. Дворец организовал свыше 200 различных мероприятий для молодежи. Быстро завоевал популярность клуб «Фронтальной огонек».

Решением облсовпрофа Дворцу культуры комбината с 1 января присвоена вторая категория.

— Давно стоит вопрос о том, чтобы заботились о Дворце культуры наравне с Ковдорским ГОКом все крупные предприятия города, — сказала заместитель директора ДК Т. Г. Каира. — И дело не только в доле финансов. Нам нужна материально-техническая помощь: оформить стены, закупить аппаратуру и мебель, организовать работу с учетом присвоенной Дворцу второй категории, решить проблему с жильем для руководителей кружков и секций.

Нельзя сводить все проблемы к отсутствию в клубах грохочущей аппаратуры. Интересный вечер отдыха, вечер чествования ветеранов труда, рабочих династий можно провести и под баян, если с душой взяться за дело. Почему не рассказать о лучших тружениках перед началом киносеансов? Почему не организовать кинолекторий по теме, волнующей сегодня жителей поселка? Незаслуженно забыты многие формы культурно-массовой работы. Не обобщается и не распространяется опыт лучших работников культуры,

Рейдом — по бездорожью

С первого дня года начался всесоюзный рейд «Внимание — дорога!». Он продлится два месяца. Программой рейда предусмотрены мероприятия для улучшения условий дорожного движения, снижение числа дорожных происшествий. Будут подробно разбираться дорожные происшествия, съезды в кювет из-за плохого состояния дорог. Работники дорожно-коммунальных организаций за неудовлетворительное состояние дорог, послужившее причиной происшествия, будут привлекаться к административной ответственности. Особенно это надо учесть работникам Ковдорского ГОКа, чей хозяйственный транспорт все-таки доминирует в районе. Да и по количеству личных автомобилей труженники комбината тоже лидируют.

Особо надо отметить отношение к дорожным знакам. Сами дорожники — грейдисты на расчистке сбив знак, почти никогда не выйдут из кабины, чтобы поправить. Не говоря о случаях, когда же они небезразличны.

По-прежнему значительная часть дорожно-транспортных происшествий совершается водителями в нетрезвом состоянии, во многих случаях виновники — индивидуальные владельцы. Как положительный момент отметить факт — снизилось число происшествий в автотранспортной конторе треста «Ковдорстрой», цехе подготовки производства Ковдорского ГОКа и автотранспортной предприятия ГОКа «Ковдорслуда». Зато увеличилось во многих мелких организациях.

Все еще много нарушений правил дорожного движения. В автотранспортной конторе за год 162 нарушения, 5 водителей лишены прав за появление за рулем в нетрезвом состоянии. Соответственно в автотранспортном предприятии — 44 и 5, в цехе подготовки производства — 82 и 1. А индивидуальные владельцы нарушили правила 589 раз, 32 владельца лишились прав на разные сроки за нахождение за рулем в момент проверки в нетрезвом состоянии.

Б. ПЕТРУК, госавтоинспектор Ковдорского РОВД.

С. ЧУЕВ, председатель бытового общежития № 3.

Лидеры в рядах рабочих коллективов с первых дней года влились в напряженный трудовой ритм. Об их дальнейших успехах на предсезонской вахте наша газета обязательно расскажет.

Беседу вел Е. ТРУБИН.

В. А. Карпинский, мастер смены участка сушки апатитового производства:

— На участке проект ЦК КПСС обсуждали на собрании с большим интересом. Многие к нам имеют отношение: работаем на предприятии черной металлургии, выпускаем химическую продукцию, а о транспорте и говорить нечего — напрямую зависим. И со строениями тесно связаны.

Коллектив участка, почтямая свое место в сложной структуре взаимоотношений со смежниками, старается не подводить партнеров. От них же, в частности, железнодорожников, хотелось бы видеть больше понимания. Разве можно спокойно себя чувствовать, выполнив план, если при этом остались невыполненными обязательства перед смежниками?

Л. Л. Смелова, бригадир штукатуров-маляров СУ-4:

— А мы в бригаде, обсуждая проект, заспорили о культурном отдыхе. И взяли, что всего ближе: чего не хватает в Ковдоре. Начали считать: парка культуры, кафе и кафе-мороженый, пляжной зоны и лодочной станции на озере. Пикбары тоже нужны. Дом пио-

неров — новый, большой — для детей надо бы.

И как порешали на детей, так сразу: школа еще одна нужна в самую первую очередь. Вторая смена очень неудобна и для ребят, и для родителей.

Г. С. Букатенко, бригадир котельщиков ремонтно-механического цеха:

— Если брать в пример Ковдор, то легко увидеть, как можно изменить положение в лучшую сторону. Нам не хватает мест для отдыха — по тем, что есть, полностью лежат на плечах Ковдорского ГОКа. Вот если бы объединить силы и средства всех ведущих предприятий, как это называется — долевое участие...

Возможно же, наш пример не единственный и есть смысл обязывать руководителей предприятий одного города кооперироваться, чтобы создавать условия для отдыха рабочих.

В. Н. Воронников, бригадир комплексной бригады СМУ-1:

— Хочу сказать о женщинах. Их в нашей комплексной бригаде тринадцать. Работают так, что иному мужчине не угнаться. Но разве секрет, что дома у женщин тоже приличная нагрузка?

И есть у меня предложение: установить для женщин сокращенный рабочий день, полностью сохранив зарплату. Даже, если заработок идет из бригадного котла, как у нас — все равно каждому выгодно. Потому что они потратят больше времени на воспитание детей. И пусть воспитывают их настоящими людьми, нам в бригаде и везде нужна хорошая молодежь.

Вот как один парень из нашей комсомольско-молодежной. По всем статьям он мне в бригаде очень нужен. А собирается уезжать: очередь на квартиру неблизкая. Если бы можно было для таких необходимых на производстве людей делать исключение: не взирая при распределении жилищной очереди и стаж...

И. П. Богданов, водителю цеха технологического транспорта:

— Строить надо жилья больше. С каждым годом. За день или за год такую грандиозную задачу не решить. Но чем быстрее, тем лучше. Среди многих проблем в цехе технологического транспорта нехватка людей и текучесть кадров на самом видном месте.

А будь помягше рамки нормирования — это было бы и невозможно. Конечно, не ради одних материальных благ мы работаем. Вот так взглянуть приземленно: у меня квартира трехкомнатная, маши-

на, одним словом — достаток. Но интерес к работе же не пропадает. И лишние погонные метры не самоцель. Смысл существования — вот что.

Н. А. Васильев:

— Самое первое впечатление от проекта: все сказано, исчерпывающе полно — по всем направлениям. Обсуждали в бригаде, на участке. И появилась у меня мысль: в повышении производительности труда большую чем сегодня роль должны играть нормирование. Конкретнее, нужны более жесткие рамки оценки количества и качества труда, чтобы сильнее был стимул сделать больше и лучше. Поясню на примере наиболее близком. Набурил экипаж помельше, чем другие — так есть возможность чуть-чуть зависить ему категорию пород. Ведь и так меньше других получит! Но это палка о двух кончал: придется же тому, кто сделал больше, чуть-чуть занозить. До уравниловки не доходит, но такая нивелировка тоже ни к чему: есть соблазн не выкладываться на работе.

А будь помягше рамки нормирования — это было бы и невозможно. Конечно, не ради одних материальных благ мы работаем. Вот так взглянуть приземленно: у меня квартира трехкомнатная, маши-

на, одним словом — достаток. Но интерес к работе же не пропадает. И лишние погонные метры не самоцель. Смысл существования — вот что.

Второй вопрос, который был задан участникам круглого стола «Рудного Ковдора» (см. номер газеты от 9 января. «Норма выше норматива») был тесно связан с первым: задачи на пятилетку и до 1990 года, определенные проектом ЦК КПСС к XXVI съезду партии. В трудовых коллективах, где прославились передовики — участники разговора, прошло обсуждение проекта. Горячо одобряя его основные положения, рабочие развивали намеченные планы применительно к условиям труда и быта на Севере, предлагали дополнения и уточнения.

К участвовавшим в предыдущей беседе прибавился Николай Алексеевич Васильев, старший машинист бурового станка № 6 рудника «Железный» — тоже известный передовик производства. Ему и первое слово.

Н. А. Васильев:

— Самое первое впечатление от проекта: все сказано, исчерпывающе полно — по всем направлениям. Обсуждали в бригаде, на участке. И появилась у меня мысль: в повышении производительности труда большую чем сегодня роль должны играть нормирование. Конкретнее, нужны более жесткие рамки оценки количества и качества труда, чтобы сильнее был стимул сделать больше и лучше. Поясню на примере наиболее близком. Набурил экипаж помельше, чем другие — так есть возможность чуть-чуть зависить ему категорию пород. Ведь и так меньше других получит! Но это палка о двух кончал: придется же тому, кто сделал больше, чуть-чуть занозить. До уравниловки не доходит, но такая нивелировка тоже ни к чему: есть соблазн не выкладываться на работе.

А будь помягше рамки нормирования — это было бы и невозможно. Конечно, не ради одних материальных благ мы работаем. Вот так взглянуть приземленно: у меня квартира трехкомнатная, маши-

на, одним словом — достаток. Но интерес к работе же не пропадает. И лишние погонные метры не самоцель. Смысл существования — вот что.

Вот как один парень из нашей комсомольско-молодежной. По всем статьям он мне в бригаде очень нужен. А собирается уезжать: очередь на квартиру неблизкая. Если бы можно было для таких необходимых на производстве людей делать исключение: не взирая при распределении жилищной очереди и стаж...

к ремонту руководители жилищно-коммунального управления Ковдорского ГОКа, направили самых умелых штукатуров-маляров ремонтно-строительного участка. За старание, добросовестность, профессиональное мастерство хочется назвать работников поименно: Вера Афанасьевна Глыбчак, Мария Ивановна Кулаковская, Александра Ивановна Цвик, Александра Николаевна Тухветова, Лидия Николаевна Авдеева.

Планы сильны нашим вкладом

Вот как один парень из нашей комсомольско-молодежной. По всем статьям он мне в бригаде очень нужен. А собирается уезжать: очередь на квартиру неблизкая. Если бы можно было для таких необходимых на производстве людей делать исключение: не взирая при распределении жилищной очереди и стаж...

И есть у меня предложение: установить для женщин сокращенный рабочий день, полностью сохранив зарплату. Даже, если заработок идет из бригадного котла, как у нас — все равно каждому выгодно. Потому что они потратят больше времени на воспитание детей. И пусть воспитывают их настоящими людьми, нам в бригаде и везде нужна хорошая молодежь.

Вот как один парень из нашей комсомольско-молодежной. По всем статьям он мне в бригаде очень нужен. А собирается уезжать: очередь на квартиру неблизкая. Если бы можно было для таких необходимых на производстве людей делать исключение: не взирая при распределении жилищной очереди и стаж...

И есть у меня предложение: установить для женщин сокращенный рабочий день, полностью сохранив зарплату. Даже, если заработок идет из бригадного котла, как у нас — все равно каждому выгодно. Потому что они потратят больше времени на воспитание детей. И пусть воспитывают их настоящими людьми, нам в бригаде и везде нужна хорошая молодежь.

И есть у меня предложение: установить для женщин сокращенный рабочий день, полностью сохранив зарплату. Даже, если заработок идет из бригадного котла, как у нас — все равно каждому выгодно. Потому что они потратят больше времени на воспитание детей. И пусть воспитывают их настоящими людьми, нам в бригаде и везде нужна хорошая молодежь.

И есть у меня предложение: установить для женщин сокращенный рабочий день, полностью сохранив зарплату. Даже, если заработок идет из бригадного котла, как у нас — все равно каждому выгодно. Потому что они потратят больше времени на воспитание детей. И пусть воспитывают их настоящими людьми, нам в бригаде и везде нужна хорошая молодежь.

И есть у меня предложение: установить для женщин сокращенный рабочий день, полностью сохранив зарплату. Даже, если заработок идет из бригадного котла, как у нас — все равно каждому выгодно. Потому что они потратят больше времени на воспитание детей. И пусть воспитывают их настоящими людьми, нам в бригаде и везде нужна хорошая молодежь.

И есть у меня предложение: установить для женщин сокращенный рабочий день, полностью сохранив зарплату. Даже, если заработок идет из бригадного котла, как у нас — все равно каждому выгодно. Потому что они потратят больше времени на воспитание детей. И пусть воспитывают их настоящими людьми, нам в бригаде и везде нужна хорошая молодежь.

И есть у меня предложение: установить для женщин сокращенный рабочий день, полностью сохранив зарплату. Даже, если заработок идет из бригадного котла, как у нас — все равно каждому выгодно. Потому что они потратят больше времени на воспитание детей. И пусть воспитывают их настоящими людьми, нам в бригаде и везде нужна хорошая молодежь.

И есть у меня предложение: установить для женщин сокращенный рабочий день, полностью сохранив зарплату. Даже, если заработок идет из бригадного котла, как у нас — все равно каждому выгодно. Потому что они потратят больше времени на воспитание детей. И пусть воспитывают их настоящими людьми, нам в бригаде и везде нужна хорошая молодежь.

И есть у меня предложение: установить для женщин сокращенный рабочий день, полностью сохранив зарплату. Даже, если заработок идет из бригадного котла, как у нас — все равно каждому выгодно. Потому что они потратят больше времени на воспитание детей. И пусть воспитывают их настоящими людьми, нам в бригаде и везде нужна хорошая молодежь.

И есть у меня предложение: установить для женщин сокращенный рабочий день, полностью сохранив зарплату. Даже, если заработок идет из бригадного котла, как у нас — все равно каждому выгодно. Потому что они потратят больше времени на воспитание детей. И пусть воспитывают их настоящими людьми, нам в бригаде и везде нужна хорошая молодежь.

И есть у меня предложение: установить для женщин сокращенный рабочий день, полностью сохранив зарплату. Даже, если заработок идет из бригадного котла, как у нас — все равно каждому выгодно. Потому что они потратят больше времени на воспитание детей. И пусть воспитывают их настоящими людьми, нам в бригаде и везде нужна хорошая молодежь.

И есть у меня предложение: установить для женщин сокращенный рабочий день, полностью сохранив зарплату. Даже, если заработок идет из бригадного котла, как у нас — все равно каждому выгодно. Потому что они потратят больше времени на воспитание детей. И пусть воспитывают их настоящими людьми, нам в бригаде и везде нужна хорошая молодежь.

И есть у меня предложение: установить для женщин сокращенный рабочий день, полностью сохранив зарплату. Даже, если заработок идет из бригадного котла, как у нас — все равно каждому выгодно. Потому что они потратят больше времени на воспитание детей. И пусть воспитывают их настоящими людьми, нам в бригаде и везде нужна хорошая молодежь.

СИГОЛОЧКИ!

Во всех общежитиях Ковдорского ГОКа активную поддержку получил смотр, посвященный созданию хороших условий быта.

Самое значительное событие, конечно, это заселение в январе нового общежития комбината. Но и в нашем есть хорошие перемены: закончился капитальный ремонт.

С пониманием отнеслись к ремонту руководители жилищно-коммунального управления Ковдорского ГОКа, направили самых умелых штукатуров-маляров ремонтно-строительного участка. За старание, добросовестность, профессиональное мастерство хочется назвать работников поименно: Вера Афанасьевна Глыбчак, Мария Ивановна Кулаковская, Александра Ивановна Цвик, Александра Николаевна Тухветова, Лидия Николаевна Авдеева.

За строкой проекта ЦК КПСС: обсуждаем, одобряем, дополняем

ОБСУДИВ НА ПАРТИЙНЫХ И ОБЩИХ РАБОЧИХ СОБРАНИЯХ ПРОЕКТ ЦК КПСС К XXVI СЪЕЗДУ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА «ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СССР НА 1981—1985 ГОДЫ И НА ПЕРИОД ДО 1990 ГОДА», ТРУЖЕНИКИ КОВДОРСКОГО ГОКА ПРЕДЛАГАЮТ ВНЕСТИ ДОПОЛНЕНИЯ

В протоколах собраний

Предоставлять отпуск без содержания для ухода за больными родителями. При этом сохранять за работником место работы, непрерывность стажа и имеющиеся льготы.

А. САВЧЕНКОВА, прораб цеха заводских лабораторий.

Пересмотреть оплату труда вспомогательных рабочих, повысить их материальную заинтересованность.

Н. ФРОЛОВ, машинист бульдозера рудника «Железный».

Строить детские дошкольные учреждения по улучшенным проектам с учетом климатических зон.

О. ПОГОНЯЕВА, повар яслей-сада «Колобок».

В проектах баз материально-технического снабжения обязательно предусматривать полную механизацию погрузочно-разгрузочных работ.

А. ВОРОНИН, начальник базы материально-технического снабжения.

Усилить ответственность и повысить заинтересованность строительных организаций в досрочном вводе в эксплуатацию и освоении объектов.

В. РЯБУХА, слесарь обогатительного комплекса.

В течение одиннадцатой пятилетки перевести школы на работу в одну смену.

На каждом предприятии

организовать столы заказов на продовольственные товары.

А. БОНДАРЬ, врач спортивного комплекса.

Ускорить окончание реконструкции дороги Ковдор — Пиренга.

В. ШВАЧИЧ, начальник группы ЭРЦ цеха технологического транспорта.

Предусмотреть регулярное движение двух поездов по маршруту Ковдор — Кандалакша.

В. РАДЫГИН, водитель ЦТТ.

Включить в план социально-экономического развития Ковдорского ГОКа строительство пионерского лагеря и базы отдыха.

Р. ЛАПШИНА, лаборант цеха заводских лабораторий.

Создать на комбинате службу для подготовки вагонов под погрузку железного и апатитового концентратов, для содержания в должном порядке путевого хозяйства.

В. ЧМИХАЙЛЕНКО, машинист крана обогатительного комплекса.

Создать единые постоянные кондиции на железные руды с переутверждением запасов в Государственном комитете по запасам.

Приобрести ЭВМ для облегчения автоматизации процессов усреднения руд и улучшения планирования.

Г. СМОЛЯК, геолог отдела главного геолога.



Пройдет совсем немного времени, и в общежитии на улице Горняков справят новоселье 220 работников Ковдорского ГОКа. Для них здесь созданы все условия: просторные светлые комнаты, удобно встроенные шкафы, уютные холлы, актовый зал, камеры хранения, библиотека, буфет. А пока молодые хозяева — труженники цеха технологического транспорта — наводят чистоту и уют в своем доме. Фото И. Гашиневой.



На запрос ответил председатель Ковдорского райкома ДОСААФ А. И. Домбровский:

— Повысить квалификацию можно в спорттехклубе ДОСААФ. Группы открываются согласно плану подготовки специалистов. Если есть необходимость повысить квалификацию водителей на каком-либо предприятии или в цехе, надо подать заявку в спортклуб и приложить список желающих обучаться. При этом численность группы должна быть не менее 30 человек. Затем пришел ответ от начальника цеха технологического транспорта В. Г. Шестопалова:

— В январе при цехе по согласованию с РК ДОСААФ организуются курсы повышения квалификации водителей.

Кресло Осколкова



ЕСТЬ такое. В прямом и переносном смысле. Но сначала о том, которое в прямом. Потому как о кресле в переносном смысле — весь остальной наш разговор. Так вот, лет восемь тому назад водитель цеха технологического транспорта Осколков В. И. выбросил из кабины сорокатонного БелАЗа заводское сиденье, изготовленное на основе последнего слова большой и малой химии и заменил его самодельным. Собственного изобретения. Ничего хитрого в кустарном кресле не было. Разве что дверные пружины, купленные по случаю в хозяйственном магазине. Да амортизатор от «Жигулей». Вся штука была в том, как их расположить и прикрепить.

Получилось не сиденье, а мечта. Машина на ухабах скрипит и срежетает, а водитель вроде в нежной люльке сидит. Даже о том, что у него позвоночник имеется — не догадывается. И после смены водителя не качает, как моряка на суше. Спокойно идет, улыбается очередным мыслям.

Да и как не улыбаться! Если поборол извечного врага — рудничную дорогу, с ее гребенками-выемками. Несколько лет баранку крутил и думал. А тут осенило. Прямо как в довоенных фильмах про поэтов. Или каких других творцов. Задумался и открыл! И опять задумался. Уже не как в старых фильмах. Тебе-то хорошо, следы, чтоб не укачало и вся забота. А машина-то, этот железный самосвал, не выдерживает постоянной вибрации.

Словом, думай, Владимир Иванович, думай. Теперь уже на участке ремонта, куда Осколкова вскоре перевели. А кресло на линии осталось. Уже третью машину сменило за эти годы. Водители первым делом, когда БелАЗ получают, новое сиденье выбрасывают, старое ставят. Такое оно оказалось живучее и удобное.

Хотя экономический эффект на личный счет рационализатора и не добавило.

Кто интересуется — может взобраться в кабину БелАЗа с бортовым номером 127 и лично посидеть в уютном кресле.

Я так себе думаю: повезло им обоим. Ковдорскому ГОКу — что в цехе технологического транспорта имеется такая светлая голова. Счастье улыбнулось и

Осколкову, что на его пути оказался коллектив, где умеют ценить творческих людей. Потому как сколько еще имеется предприятий, где рады бы, да не в силах шагнуть в ногу. И сколько еще специалистов, что могли бы, хотели бы, да условий нету. А здесь такая идиллия.

НИКАКОЙ идиллии! Трудно это, в обычные представления не укладывается, тяжело под одной крышей уживаться с ищущим человеком. Не побойсь высоких параллелей, но вспомните, как это описано в книгах из серии «Жизнь замечательных людей». Или, что не менее убеждает, из серии «Жизнь замечательных идей». Уж так мы устроены, что любое отступление от привычного стереотипа нас обижает. И не всегда хватает выдержки эту обиду подавлять.

Хотя давно доказано, что изобретают, сочиняют, открывают — короче, двигают прогресс люди, умеющие удивляться. И люди эти, как правило, туго постигают прописную истину, что не все этим умением обладают. Отсюда и конфликты. А если учесть, что индивиды с широко распахнутыми глазами обычно не опускаются до дипломатии и компромиссов, то понятно, почему количественный перевес редко им сопутствует.

Первое же рационализаторское предложение молодого помощника машиниста экскаватора (еще в родном Рудничном Кировской области, где добывают фосфориты) привело к obstructии. Освистали рационализатора. Нужно было какую-то штуку поднять для первого двигателя поворота. Поднимали ее обычно с помощью системы клингов. А молодой Володя Осколков предложил столб поставить и трансмиссию использовать. И вместо обиды, когда вместо похвалы услышал:

— Много вас, инструкторов, развелось. Вам лишь бы не напрягаться, а стоять и указывать. А ну, берись за веревку!

И так всю жизнь. Чуть ли не каждое его предложение, поскольку оно расхохоталось с устоявшимися привычками и навыками, поначалу воспринимается в штыки. Потом чаще всего противники становятся его союзниками, но первая реакция всегда воинственна.

Надо же, Осколков не унижается. Хотя характер его заметно испортился. Вместо того, чтобы промолчать, дать освоиться и подумать — на высокие ноты переходит. Хорошо еще, что сейчас его авторитет на него работает, а то был бы цех технологического транспорта отделено, а Осколков В. И. — тоже сам по себе. Пока же конфликтные ситуации, хоть подчас и в высоких инстанциях, а гаснут. Оно, конечно, покой и ровные взаимоотношения дорожке, но ведь тонно-километры для микроклимата коллектива тоже необходимы. — В том-то и штука, что воплощенные собственноручно в металле идеи Осколкова как раз увеличивают количества тонно-километров и содействуют.

ВСПОМНИМ ту же песенку, или, как она зарегистрирована в «Карточке рационализатора (изобретателя) Осколкова В. И.» 27 декабря 1974 года за № 1013-Т, «Пескоразбрасывающая машина на базе БелАЗа». Простая конструкция не сразу нашла сторонников. А теперь без пескотруски карьер рудника «Железный» зимой нельзя представить. Действует она. Ходит безотказно. На сотни метров, если не больше, карьер с тех пор углубился, а мощные самосвалы на дорогах в любой гололед.

В той же карточке рационализатора в графе «образование» написано «10 классов». Однако, мне бы очень не хотелось, чтобы рассказ о рационализаторе Осколкове Владимире Ивановиче напомнил набившую оскомину схему: инженеры недопередумали, а временный рабочий полстала ночью книжки и утром утер этим итээрвцзм носы. Не надо. Недостойно. Инженерный труд не только из-за повышенного расхода калорий заслуживает всяческого уважения. В том числе (пусть не по теме нашего рассказа) и труд проектировщиков, которых за ошибки не ругают разве что самый ленивый подсобчик.

Доме, в которых мы живем, машины, на которых ездим, предприятия, где работаем, сначала возникли в чертежах. И самолеты со спутниками тоже создали не выпускники неполной начальной школы.

Отец Осколкова, машинист экскаватора с далекого

ОЧЕРК

приуральского рудника, погиб на фронте, когда Володе два года едва минуло. Отца только по фотографиям и знает. Не получилось сыну учиться после десятилетки. Понятно. Мать троих детей на ноги ставила. В не менее трудные, чем военные, послевоенные годы.

Но ведь не устает человек пополнять образование. Тут и солидная личная библиотека, и журналы специальные.

Отпуск без посещения технических выставок не представляет. Не для того, чтобы отметить да топнуть в киоске заморской воды. Каждую машину, каждый винтик внимательно ощупает. Где позволят — и руками. Идея кресла к нему там пришла, в Москве, на Выставке достижений народного хозяйства. Как раз в одном из павильонов иностранная фирма сельхозтехники демонстрировала. Ну, а что оно не хуже фирменного, а лучше, пусть и из подручных средств — так это личная заслуга. Отечественные умельцы, известно, запросто и блоху подковывали.

ОДНИМ словом, талант у человека. И как ни странно, отсутствие систематического образования часто как раз и помогает ему. Нет противоречия, все правильно. Просто Осколков не всегда знает, как надо делать, как принято, как осязано учебниками. Сам ищет, сопоставляет. Опыт работы водителя, машиниста экскаватора, слесаря, электросварщика, то есть рабочего высокой квалификации самого широкого профиля — добрую службу ему служит. Вот и сталкиваются подчас технические решения из разных областей. И они под его руками начинают вертеться в нужную сторону. Ну, а что при этом много лишнего делает, в тупики попадает, так это уже выдержки. Они, как черновики, за кадром остаются.

А недостаток образования все-таки сказывается. Не все сам может просчитать, вычертить. И тут инженеры приходят на помощь. Не гнушаются. И не один-два. Целая служба отдела главного механика комбината считает Осколкова своей надеждой и опорой в цехе технологического транспорта. А конструкторский отдел комбината документацией идеи Осколкова подкрепляет. Для полноты картины добавить следует, что БРИЗ и ВОИР комбината за него горой стоят. И правильно делают.

Так что за ним, за электросварщиком ЦТТ Осколковым В. И., коллективы стоят. Плюс творческая бригада, которую он сам возглавляет. Это та бригада, что вместе с ним идеи в металле осуществляет. За минушую пятилетку 29 внедренных предложений Осколкова принесли комбинату 101 тысячу 786 рублей и 28 копеек.

Продвину ухмылки некоторых самостоятельных экономистов и потому давай сразу рассчитаемся с этим вопросом. Да, все это Осколков придумывал не бесплатно, в вышеназванной карточке рационализатора есть даже специальная графа — «сумма вознаграждения». Я не поленился, просуммировал. Получилось, что Осколкову из более чем ста экономлен-

ных тысяч причитается около трех процентов — 3.150 рублей и 91 копейка. Разделим эту сумму на 60 месяцев пятилетки и получим ежемесячную прибавку в пятьдесят рублей с копейками. Много? Не мало, по крайней мере. А теперь пусть эти самостоятельные экономисты считают дальше сами. Пересев из кабины самосвала в кресло руководителя творческой бригады Осколков ежемесячно теряет в зарплате минимум 120 рублей.

Деньгами. А во времени? Творчество — понятие круглосуточное. Потому и после смены у человека голова не свободна от разных мыслей, связанных с работой. Зато сколько радости, когда видишь, что дело рук твоих приносит пользу! Привожу названия внедренных изобретений из карточек рационализатора Осколкова: стенд для проверки гидросилителей и насосов НШ-46; гидравлический подъемник автомобилей с фиксацией; стенд для наклеек тормозных колодок; приспособление для шлифовки головок блока; гидравлическая машина для обрубки изношенных тормозных накладок. Большой список. Иному изобретателю до пенсии хватило бы.

НЕ ВСЕ предложения Осколкова можно сопроводить экономическим эффектом. Тот же рычаг центрального тормоза, что, как и заведено, под сиденьем расположен. Одна из запятей водителя — не трогаться с места, не убрав его. На многих машинах и не сдвинешься, мотор заглохнет. А мощности БелАЗа и не на такие препятствия рассчитаны. Потому Осколков предложил рычаг удлинить гибким шлангом. Теперь положение тормоза локтем чувствуешь и уже не забудешь дернуть его, когда надо.

Недаром, когда Осколков приезжает в Жодино на автозавод, где БелАЗы выпускают, его без длинных формальностей пропускают на территорию, и сам заместитель главного конструктора Владимира Ивановича к себе в кабинет заводит. Начальников отделов созывает. И вместе сокрушаются, что нет у Осколкова диплома. А без диплома — какую же ставку ему предложить?

Возможно, его в конце концов сманят автомобилестроители. Но пока что он уезжает из Ковдора не собирается. Идея застопорилась. И какая! Наконец-то, родилась мысль, как ликвидировать на карьерных дорогах ту самую гребенку, которая БелАЗу жизнь ук-

рочивает. Пружинное кресло только водителя спасает, и то одного. Поскольку в одном экземпляре изготовлено. А тут, на ровных дорогах, и заводские исправно служат. А, главное, машина дольше сохранится.

СТРУГ придумал Осколков. Тяжелый железный уют, по дну ножи в разных направлениях расположены. Его по дороге тынешь, ножи шероховатости срезают, камешки, куда выхода, по пути ямки заполняют. Просто и надежно. Сначала действующую модель изготовил — вроде получилось.

Это ведь не та, ослепляющая бригадой идея водителя Осколкова, когда он предложил всем вместе (на воскреснике делом заняться — ямки на дорогах песком засыпать да гребенку ломиком пододбать. Думал, как лучше, а ребята за животи держались.

Здесь не будут, здесь техника. Но снова занесло Осколкова. Там, где цифры и расчеты, где какой металл выбрать, как его отрезать и приварить — там все в порядке. Но он изобретатель, поэт одним словом, в облаках витает. Недоучал, недоукал, понимаете ли, что многоотный струг наливным в цехе тягачом не потянешь. Сказали ему вовремя, предупредили. А он, наивная душа, говорит:

— Ну и что, прицепим еще рудничный колесный трактор. Когда вместе, сил у них, тягача и трактора, хватит.

Ну, что с ними, с наивными идеалистами, делать? О межведомственные барьеры и не такие идеи разбивались. Конечно, конечно, два цеха — это далеко не два ведомства. И тем не менее уже второй месяц бьется Осколков, чтобы хотя бы на испытания струг вывезти. Дефекты чтоб выявить, еще чего. Уже и приказ по этому поводу подготовлен, уже и сроки названы. А два тягача никак не состыковать.

ДУМАЕТЕ, унывает Осколков? Он надеется! На то, что все равно цеху тягач на базе 75-тонного БелАЗа потребуется. А тот потянет. У него сил хватит. Осколков надеется. А бригада, творческая его бригада не выдержала. Не то, чтобы разбежалась, а тихо рассосалась по разным участкам.

И теперь, в то время, когда решается быть стругу или не быть, мы и расстаемся с нашим героем. Пусть посидит в своем кресле. В том самом, в первоначальном значении слова. В кресле рационализатора (изобретателя) Осколкова. Посидит, подумает, поразмышляет.

По штатному расписанию кресло это именуется «газосварщик 5 разряда». Плюс десять процентов бригадирских. Больше не предусмотрено.

Да он и не претендует.

Я. МАХЛИН.

На снимке: В. И. Осколков.

Фото Н. Гажиевой.

ОТ АВТОРА. Очерк уже был подготовлен к печати (то есть заслан в типографию и набран), когда пришло сообщение, так удачно ложащееся в строку.

12 января сего года в присутствии членов комиссии по испытаниям струга Осколкова начались первые пробные рейсы. На этот раз в качестве второго (или первого, если по порядку номеров цепочки) тягача был запряжен мощный ДЭТ. Несколько часов кавалькада из двух тягачей и струга утюжила рудничную дорогу. И, по самым предварительным данным членов комиссии — результаты обнадеживающие. После четырех-пятиразового прогона километра два дороги стали гладкими, как асфальт.

Но члены комиссии несколько раз повторили, что испытания только начались, что продлятся они до 15 февраля, что только после тщательного изучения, которое отразится в пунктах инструкции для эксплуатации (если струг будет признан дееспособным), можно говорить о результатах вслух. Потому и ограничимся этим, самым предварительным, сообщением.

РУДНИКИ
КОВДОР

16 января
1981 года

3

Знакомые лица

В понедельник 12 января, многие ковдорчане с удовольствием посмотрели по телевидению передачу областной студии «Пусковые в строй». Ввод в действие четвертой очереди Ковдорского горно-обогатительного комбината.

Удобное время — 19 часов. И главное, знакомые лица, их часто встречаешь просто на улицах города.

Телекамера приводит в гости домой к Андрею Федоровичу Даричеву, строителю все очереди комбината, ветерану треста «Ковдорстрой». А вот в напряженной атмосфере рабочей смены рафлоряжается бригадир Владимир Данилович Гусаков. На миг оторвавшись от работы, рассказывает о своей бригаде штукатуров-маляров Людмила Львовна Смелова. Это все герои, которых узнаешь в лицо. Авторы передачи знакомят и с начинающими строителями, к которым знаки отличия придут на будущих стройках, возможно, также связанных с расширением Ковдорского ГОКа, а пусковой 1980 года останется самым памятным, первым.

Не остались в стороне и эксплуатационники. Им дела хватает. И поэтому интересны кадры на базе тракторов, где рабочие участка отвалово-дорожных работ «доводят до ума» оборудование.



Чисто производственное гидротехническое сооружение Ковдорского ГОКа — отводной канал, открывший доступ к северному участку месторождения, украсил окрестности города. Про летнее время и говорить не приходится. Но красив канал и зимой. Бурный, переливающийся поток не схватывает лед даже в сильные морозы.

Где еще, разве что в горах, услышишь такое. Ночь, снег, тишина и вдруг — звонкие переливы стремительной речушки.

Фотоэтиюд Н. Ганиевой.

Шов на трубе,

или история о том, как в тяжелых условиях целому коллективу квалифицированных рабочих пришлось ликвидировать последствия наплевательского отношения к служебным обязанностям одного безымянного бракодела.

Нельзя сказать, что водопровод лопнул совершенно неожиданно для работников энергоцеха. Большие горы, мы сами «помогали» ему лопнуть. Однако по порядку.

Уже 26—27 декабря на водоочистной станции заметили первые тревожные сигналы: воды стало поступать меньше, 600—700 кубометров вместо обычных 900—1.000. Хотя насосная станция работала в обычном режиме. Диагноз ясен: утечка. Но где?

Стали искать. Проверили насосы, водозабор. И так до 6 января, когда поставили под опрессовку трубопровод. Давление не падало.

Утечку заметили у переезда (при выезде из города). Порвалось там, где тонко! Вода размывала грунт.

На срочное задание выехали рабочие высокой квалификации: машинист экскаватора Алексей Михайлович Тихонов, электросварщик Валентин Степанович Кротов, слесари Вячеслав Александрович Оларич, Александр Николаевич Смирнов, Виктор Данилович Шубин.

С утра 8 января бригада начала откапывать трубопровод. Часам к 16 добра-

лись до трубы. Но устранение неисправности пришлось отложить — иначе значительная часть жителей города осталась бы без воды на длительное время. Слишком малый запас имелся в резервуаре очистной станции, обслуживают которую тоже работники энергоцеха Ковдорского ГОКа. Это одно из его подразделений.

Звонки в энергоцех, конечно, были. Но это когда на небольшой сравнительно отрезок времени, к ночи 8 января, отключили воду, чтобы как можно полнее занять резервуар очистной станции. Чтоб на время ликвидации аварии создать необходимый запас.

Девятое января, с девяти утра до семнадцати вечера — эти часы были самыми напряженными. Причину неисправности увидели, что говорится, невооруженным глазом: трубопровод лопнул по стыку. Вместо трех швов — один и некачественный, с раковинами. Почерк незнакомого нам сварщика из СУ-5.

А ему ведь было легче заварить шов: на сухом месте, в нормальных условиях. Здесь же Кротову пришлось покрутиться.

Поверху трубы Валентин

Степанович вырезал «блин». Через отверстие заварил лопнувший стык на дне, а потом уже остальной шов прошел снаружи и закрыл отверстие. На трубе диаметром 630 миллиметров появился новый шов, кротовский. Больше в этом месте никогда не потечет. Вся операция заняла три часа тридцать минут чистого времени.

А что же остальные? Стояли и смотрели? Ничего подобного. Дела хватало каждому. Начиная с подготовки к сварке, когда с помощью механического насоса откачивали воду, расчищали участок трубопровода. Не было под руками электронасоса.

В заключительной же части операции техника была еще примитивнее: воду из траншеи вычерпывали ведрами. Грунтовая вода прибывала, а сварщику надо было обеспечить условия. И так Кротову приходилось нелегко.

... Вечером 9 января люди пришли с работы. И квартиросъемщики жилфонда Ковдорского ГОКа, и жители остальных домов нашего города. Краны с холодной и горячей водой функционировали нормально. Хочешь — обед вари, хочешь — ванну принимай. И вряд ли они при этом вспомнили о тех рабочих энергоцеха комбината, которые очень быстро и с наименьшими неудобствами для населения справились с ремонтом трубопровода.

В. АКИМКИН, мастер энергоцеха.

Хоккей

Клюшки в надежных руках

Как уже сообщалось, «Горняк» — хоккейная команда Ковдорского ГОКа, — победив в розыгрыше кубка облсовета, вошел в число соискателей кубка ВЦСПС.

На первой стадии — зональные соревнования. В Северо-Западной за выход в финальную пушку борются команды Архангельска, Пскова, Каунаса, Кирова. А также хоккеисты Карельской АССР и Мурманской области.

По жребию «Горняк» (Ковдор), представляющий Мурманскую область, встретился на первом этапе с командой Сегежского целлюлозно-бумажного комбината — чемпионом и обладателем кубка Карелии, лучшей любительской командой республики.

Олимпийская система,

проигравший выбывает.

Нам было легче и сложнее. С одной стороны, дома болельщики не осудили бы за поражение. На финальном матче кубка облсовета так и говорили: «Молодцы, но как выйдут на всесоюзную арену, так и сплотятся».

И все же провозжали нас с затаенной надеждой, а вдруг выиграем. Тогда и в Ковдоре увидим хоккеистов из других областей страны. Увидим, и скоро. 24 и 25 января матчи кубка ВЦСПС на нашем льду, так как первый барьер «Горняк» преодолел.

По условиям победитель определялся по сумме двух матчей, при равенстве — по разнице шайб. План на первую встречу был такой: навязать свою игру. Те, кто видел «Горняк» в этом се-

зоне, знают тактику команды. Вихревой темп, силовое давление с первого вбрасывания. Тактика оправдывала себя, не подвела и на сей раз. Атаки в дебюте завершились пятью точными бросками.

Потом заиграли по солидному, надо было показать себя карельским болельщикам (а их собралось очень много вокруг корыбки), которые требовали от своих любимцев перелома в игре. Окончательный счет — 9:2 в нашу пользу довольно объективно отразил соотношение сил.

С таким запасом трудно было собраться на второй поединок. Трудно было себя преодолеть, но соперник помог. Заиграли карельские хоккеисты так здорово, что вопрос о победителе вновь стал спорным. Уже не толь-

ко мастерство, а и старание всей команды помогло выиграть первый период со счетом 3:1.

Огорченный соперник преградил сопротивление, до конца матча наши ребята провели еще десять шайб. И все же только после финального свистка понастоящему обрадовались.

Из собственных впечатлений: нормальная организация соревнований, гостеприимные хозяева. И безупречное судейство арбитра всесоюзной категории Михайлова из Ленинграда.

В заключение короткая информация о чемпионате области. В первом туре «Горняк» встречался на поле соперника с мончегорским «Североникелем». Итог двух встреч — 6:1 и 9:2 в нашу пользу. Четыре очка из четырех возможных.

Л. РОЗАНОВ, тренер команды «Горняк».

Даем справку!

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

21 января — Устный журнал: «Дела и думы — тебе, партийный съезд» (19-30).

22 января — Университет медицинских знаний, производственный факультет (14).

КИНО

17 января — «Петровка, 38» (14, 16, 18).

18 января — «Звездное лето» (14); «Петровка, 38» (16, 18).

20 января — Вокруг света в 80 дней, в двух сериях (17, 20).

22 января — «Отель у Погибшего альпиниста» (19, 21).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

16—18 января — «Среди коршунов» (16-го: 16, 18-15, 20, 22; 17—18-го: 12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

19—21 января — «Берегись! Змеи!», в двух сериях (12, 15, 18-15, 21).

22—25 января — «Жизнь прекрасна» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22; 23-го: 12, 16, 18-15, 20, 22).

ВСТРЕЧА

ФРОНТОВИКОВ

23 января в 15 часов в помещении Дворца культуры состоится очередное заседание членов клуба «Фронтальной огонек».

ОСТАНОВИСЬ, МГНОВЕНИЕ!

Во Дворце культуры имени 50-летия Октября профкома Ковдорского ГОКа с 20 января открывается фотовыставка, посвященная XXVI съезду КПСС. На выставку принимаются фотографии, отражающие работу комбината, людей труда, эпизоды производственной деятельности и отдыха труженников комбината. Лучшие работы будут представлены на областную фотовыставку. Принять уча-

стие могут профессионалы и любители. Размер фотографий — 18 x 24.

НА СТАДИОНЕ «ТРУД»

17 января — Хоккей. Первенство области. «Горняк» — «Апатитстрой» (17).

18 января — Хоккей. Первенство области. «Горняк» — «Апатитстрой» (13).

АВТОЛЮБИТЕЛИ КОВДОРСКОГО ГОКА,

а также других предприятий Ковдора! Каждый месяц во второй четверг и пятницу в районной ГАИ будут принимать автолюбителей работники Апатитского экзаменационного пункта. Время приема — с 11 до 18 часов. В четверг — регистрация автотранспорта, в пятницу — обмен и выдача водительских удостоверений.

ДОЛГОТА ДНЯ

Закончилась полярная ночь. 15 января продолжительность дня уже составила 3 часа 31 минуту. К 20 января день увеличится на 46 минут и достигнет 4 часов и 17 минут. 25 января — 5 часов 1 минуту.

МЕНЯЮ

однокомнатную квартиру 20 квадратных метров со всеми удобствами (газ, паровое отопление) на первом этаже в поселке городского типа Вохма Костромской области на однокомнатную в Ковдоре. Обращаться по адресу: ул. Парковая, д. 3, кв. 17.

Этот номер газеты в типографии «Кандалакшский коммунист» набрали дилетанты М. П. КОНОВАЛОВА, Н. П. КЯЛЬМИНА, верстала В. А. КОСТИНА, г. А. ЕГОРОВА, клише нарезал В. А. ГАЛЬЦЕВ, печатал на ротационной машине В. В. ЗЯБЛОВ.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 81-57, 81-52. Индекс 52873. Тираж 5.800. Тип. «Кандалакшский коммунист» Зак. 583

Плавание Футбол

Призы из Новокузнецка

24—28 декабря в Новокузнецке проводилось командное первенство центрального совета добровольного спортивного общества «Труд» по плаванию среди учащихся школ 1969 года рождения. Впервые на этих соревнованиях Мурманскую область представляла ДЮСШ профкома Ковдорского ГОКа.

Дебют наших ребят оказался удачным. Они заняли второе место среди тринадцати команд разных городов нашей страны. В личном зачете успешно выступила ученица 5 класса «В» средней школы № 3 Каля Семенова.

Ю. ЕВДОКИМОВ, тренер по плаванию.

Эстафета на воде

Активно отозвались на приглашение участвовать в соревнованиях по плаванию спортсмены цехов комбината. Первый тур был командным, результат определялся по сумме мест в мужской (4 x 50) и женской (4 x 25) эстафете.

Победные очки для спартакиадного зачета завоевали пловцы рудника «Железный» (первая группа) и базы МТС (вторая группа). Но довольными остались все 70 участников соревнований.

Г. ИВАНОВ, директор ДЮСШ профкома Ковдорского ГОКа.

Снежная прелюдия

Открытый розыгрыш кубка спорткомплекса профкома Ковдорского ГОКа по футболу начнется 18 января. Участвуют команды цехов комбината, а также подшефной школы и подшефные заявляющие футболисты треста «Ковдорстрой» и спецМУ.

Матчи будут проходить на заснеженном поле стадиона спорткомплекса. Гандбольные ворота, составы: по пять полевых игроков, плюс вратарь.

Турнир организован с целью подготовки к мартовскому розыгрышу первенства облсовета ДСО «Труд» в Кандалакше.

В. БУХТЕЙ, заместитель главного судьи соревнований.

Редактор Я. МАХЛИН.

28

Алло! Вас слушают!

Начальник ОТК	71-009
Начальник штаба ГО	71-873
Начальник ЖКО	71-007
Юрист-претензионист	71-994
Техническая библиотека	71-006
Лаборатория КИПиА	71-89
Электротехн. лаборатория	71-275, 71-423
Связисты	71-906
РЕМОНТНО-МЕХ. ЦЕХ	71-582, 71-854
Отдел главного геолога	
Главный и зам. главного геолога	71-971
Камеральная группа	71-975
Отдел капитального строительства	
Начальник — зам. директора	71-575
Главный инженер	83-87
Общий	71-904
Проектно-конструкторский отдел	
Начальник	71-806
Группа энергетиков	71-875
Отдел снабжения	
Начальник и зам. начальника	71-372
Товароведы	71-017, 71-574
Склад	71-895
Отдел оборудования	
Начальник	71-37
Склад	71-896
Ц З Л	
Начальник	71-009
Пром. сан. лаборатория	71-558
База материально-технич. снабжения и сбыта (БМТСиС)	
Начальник	71-583
Операторы	71-559
Мастера	71-551