

# Сегодня единый политдень. Его тема: «Строжайшая экономия, борьба с потерями — резерв пятилетки»

В БЛОКНОТ  
ПРОПАГАНДИСТА  
И СЛУШАТЕЛЯ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



# РУДНЫЕ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,  
18 сентября  
1981 года  
№ 69—70 (1345—1346)  
Цена 2 коп.  
Газета издается  
с 21 июля 1962 года

● Флаг соревнования

## Оплично!

Как уже сообщал «Рудный Ковдор», 9 сентября в актовом зале управления комбината состоялось заключительное заседание Государственной комиссии по переподготовке на Знак качества железного концентрата, поставляемого предприятием



страны. Директор комбината А. И. Сухачев, начальник техотдела Ф. Б. Кампель, начальник ОТК Н. Н. Куди-

мова, руководитель группы промышленных испытаний ЦЗЛ В. В. Богданович доложили комиссии о проведенных научно-исследовательских работах и мероприятиях, выполненных для повышения и стабилизации качества концентрата.

Председатель Государственной комиссии Л. А. Васильева зачитала решение о повторном присвоении же-

лезному концентрату Знака качества.

Первый секретарь райкома партии Н. П. Поздняков тепло поздравил всех присутствующих с высокой оценкой труда всего коллектива комбината и пожелал дальнейших творческих успехов.

З. БЕЛЕВА,  
старший инженер техотдела.

● Ответственность коммуниста

## Рекомендация в партию

На 18 коммунистов выросла по сравнению с прошлым годом партийная организация обогатительного комплекса. Сегодня она насчитывает 123 человека. Руководствуясь постановлением ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены партии», особое внимание мы уделяем улучшению качественного состава партийных рядов. Совместно с бюро ВЛКСМ и партгруппами обсуждаем, кого из работников комплекса можно рекомендовать для вступления кандидатом в члены КПСС. Индивидуальную работу, как правило, ведут партгруппы и специальная комиссия под председательством члена партбюро А. Ф. Миролюбова.

Большую заботу о росте рядов проявляет партгруппа участка гравитации, которую два года подряд возглавлял Г. И. Павлов. Здесь 7 молодых коммунистов — это каждый второй из состоящих на учете в организации участка. По четыре человека приняли партгруппы дробления и флотации.

Среди 10 кандидатов в члены КПСС — 9 рабочих, передовые производственники. Такие как электрослесарь участка обогащения Петр Алексеевич Закладной. Высококвалифицированный специалист, он не раз побеждал в социалистическом соревновании за звание «Лучший по профессии». По итогам десятой пятилетки Петр Алексеевич награжден орденом Трудовой Славы III степени. Так же добросовестно относится молодой коммунист к выполнению общественных поручений. В прошлом году ему доверили возглавить первичную организацию ОСВОДа на комплексе. И Петр Алексеевич поставил

работу так, что организация признана лучшей на комбинате.

Тепло отзываются на участке гравитации о Любови Петровне Мальцевой. Несколько лет подряд комсомольцы комплекса избирали ее заместителем секретаря бюро ВЛКСМ. Общительная и энергичная девушка показала себя хорошим организатором. И когда мастер смены В. Г. Пархоменко перешел работать диспетчером, Л. П. Мальцева возглавила комсомольско-молодежный коллектив.

Тамару Федотовну Маметову хорошо знают на участке сушки апатитового производства. Опытный, грамотный оператор, она награждена знаком «Ударник десятой пятилетки». А коллектив комплекса ценит Маметову за деловитость и принципиальность. Она избрана заместителем председателя фабкома.

Четыре года совмещает работу и учебу в институте Александр Яковлевич Семенов. На участке кранового хозяйства опытный электрослесарь в числе передовиков. А недавно его назначили мастером.

Говоря о приеме в партию, нельзя умолчать о том, что далеко не все партгруппы уделяют должное внимание этой важнейшей части организационно-партийной работы. Так, за последние три года в сантехнической и ремонтно-механической службах не приняли кандидатами в члены КПСС ни одного человека. Об этом коммунисты говорили на отчетно-выборных собраниях в партгруппах, отмечали, что база роста есть. И можно надеяться, что положение будет исправлено.

Н. МОРОЗ,  
секретарь партбюро обогатительного комплекса.

## Метры и кубометры

В августе буровая бригада Л. В. Чекалева добилась высокой производительности станка и сэкономила 2,4 шарошечных долота. Развивают успех буровики и в сентябре. При плане на неделю 780 погонных метров взрывных скважин — набурили 1.305. Не намного отстал экипаж А. И. Вертебного — на его счету 1.177 метров взрывных скважин.

С недельным планом среди экипажей восьмикубовых экскаваторов успешнее всех справился экипаж А. Г. Петраченкова — отгрузил 31.100 кубометров горной массы, на втором месте — экипаж В. А. Козинца — 30.022 кубометра горной массы при том же плане — 19.500. Лучшего результата в соревновании экипажей четырехкубовых экскаваторов добился коллектив Б. Ф. Симонова — 18.700 кубометров при плане 11.300.

## Машина хороша на линии —

под аким девизом трудилась в августе бригада водителей цеха технологического транспорта, возглавляемая Вали Абдуловичем Абдуловым, это и позволило коллективу стать победителем во внутрицеховом соревновании. Не снижают темпов водители Абдулина и в сентябре. Снова у них лучший коэффициент ис-

пользования автотранспорта, а значит, на их счету и большее количество перевезенных тонн горной массы. 13 сентября, к примеру, эта бригада при плане 3.680 тонн перевезла 3.970 тонн.

## От бункера до бункера

За прошедшие пятнадцать дней сентября на участке дробления обогатительного комплекса впереди смена мастера С. А. Голикова. Продробив с хорошим качеством 180 тысяч тонн руды, смена превысила плановое задание на 4 тысячи тонн.

А на участке сушки МОФ смена мастера А. А. Мурашкина просушила за полмесяца на 2.844 тонны железного концентрата больше задания и отгрузила потребителю почти целый состав сверхплановой продукции.

## Надежность

Труд бригадира электромонтеров цеха сетей и подстанций Николая Петровича Березкина поддается учету в процентах, и это позволяет его коллективу часто выходить победителем во внутрицеховом социалистическом соревновании. Вот и в августе электромонтеры Березкина вновь стали первыми. Однако в большей степени характеризует качество труда этой бригады тот факт, что оборудование подстанций, которое бригадем водители Абдулина и в сентябре. Снова у них лучший коэффициент ис-



Год назад машинисты конвейеров участка сушки апатитового производства получили возможность узнать не отходя от конвейера, какой концентрат поступает из сушилки. А помог им наладчик цеха КИПиА Виктор Григорьевич Жарков. Позаимствовав идею прибора у производственного объединения «Апатит», он разработал схему применительно к условиям нашего комбината.

Хорошая теоретическая подготовка, высокая квалификация, умелые руки создали Виктору Григорьевичу славу мастера своего дела.

Портрет наладчика цеха КИПиА В. Г. Жаркова — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото Н. Ганиевой.

● Пуск — к 7 ноября!

## Суббота — не работа?

Суббота, 12 сентября. На стройплощадке склада ГСМ — рабочий день. Однако, обычного оживления не видно. У здания насосных, у батарей разнокалиберных емкостей никого. Замер, как на полуслове, самоходный кран — поднял груз, да так и не опустил. Видимо, в пятницу крановщик застал именно в этот момент звонок об окончании рабочего дня. Лишь один ДТ-70 разравнивает среди колонн грунт, да слышны глухие удары сваебой.

Плотники-бетонщики из бригады А. М. Багрия монтируют металлическую опалубку, наращивают второй лоток. Спешат.

Здесь самое узкое

место стройки, как сказал заместитель начальника СМУ-2 А. П. Селезнев. Сложность в том, что до морозов надо успеть подготовить ряд заглубленных в грунт емкостей (опять же на сваях), проложить технологические трубопроводы, опрессовать их, испытать системы. Дел предостаточно.

Но в субботу строителям на площадке можно было перечислить по пальцам одной руки. И все из СМУ-2. А где же работники СУ-5? Тридцатикометровый объем технологических трубопроводов — поле деятельности этого стройуправления.

В. МАКАРОВА,  
(см. 2-ю стр.)



## Финиш

14 сентября организации города закончили зеленую жатву в подсобном хозяйстве. Убрали 3.532,01 тонны зеленой массы, в том числе однолетних — 2.567,05 тонны, многолетних трав — 329,1 тонны и 635,86 тонны раз-

нотравья. Это 92 процента плана.

нотравья. Это 92 процента плана.

## Рапорт

Сводная бригада работников госучреждений под руководством секретаря партийной организации, начальника отдела социального обеспечения райисполкома П. В. Локовского с настроением потрудились на заготовке семян трав. В подсобном хозяйстве Ковдорского ГОКа за два дня бригада скосила и сдала 6,9 тонны многолетних трав. Хочется выделить А. Г. Скородумова, А. Д. Сиренко, В. И. Стрельникова, Н. П. Пушкина, Н. П. Ермолову, Г. Н. Бойцову.

В понедельник, 14 сентября, бригада заканчивала косяк уже в обновленном составе. Как сообщили в подсобном хозяйстве, ра-

ние работники госучреждений выполнили полностью. Ф. АГЛИУЛИН, старший группы, начальник штаба ГО района.

## Координаты шефства

Больше месяца три бригады ремонтно-строительного цеха отремонтировали производственные и жилые помещения в подсобном хозяйстве. Оштукатурили здания для маточного поголовья свиней, покрасили его внутри и снаружи. А плотники из бригады А. И. Солтана перестлали поля.

Прежний склад фуража приспособили для хранения минеральных удобрений, привели в порядок и крытую площадку для разме-

● Агроцех

шения сельскохозяйственной техники.

Часть рабочих дней покинет Лейли, остальные продолжат отделку жилых домов.

В. МОЛДАВАНЦЕВ,  
старший мастер ремонтно-строительного цеха.

## По конвейеру

Бригада наладчиков из Мурманского объединения «Сельхозтехники» вторую неделю оглаживает механизмы для приготвления и раздачи кормов в новом свиноматочном комплексе подсобного хозяйства Ковдорского ГОКа. Если испытание механизированной кормораздачи пройдет успешно, в ближайшие недели начнется заполнение новой фермы ее постоянными обитателями.

# Вирус благодушия

Несмотря на то, что план строительно-монтажных работ по пусковому комплексу 1981 года за восемь месяцев выполнен на 105 процентов, на ряде объектов допущено отставание. На складах ГСМ не освоены по генеральному подряду 67 тысяч рублей, в том числе собственными силами — 26 тысяч рублей. Большое отставание от графика производства работ допустили СУ-5 треста «Ковдорстрой», участки «Минмонтажтермоизделия» и «Металлургмеханомонтаж», план восьми месяцев эти коллективы выполнили соответственно на 58, 47 и 70 процентов (основные причины отставания — недостаток рабочей силы и несвоевременное предоставление фронта работ).

Из постановления штаба Ковдорского райкома КПСС на строительстве объектов Ковдорского горно-обогатительного комбината.

Отныне и до пуска мощностей Ковдорского ГОКа по добыче одного миллиона тонн руды и выпуску 440 тысяч тонн апатитового концентрата на стройке будет действовать временная партийная группа во главе с секретарем парткома треста «Ковдорстрой» В. А. Овсепяном и его заместителем на этом посту — секретарем парткома комбината Ф. Н. Никитиным. Иными словами, партийные организации обоих коллективов, которые решили к 7 ноября досрочно построить и освоить мощности пускового комплекса-81, взяли под свой контроль ход выполнения столь почетного и ответственного обязательства.

А строжайший контроль за исполнением графиков и всесторонняя помощь как строителям, так и эксплуатационникам, крайне необходимы. Об этом говорят материалы заседания штаба Ковдорского райкома КПСС на строительстве объектов Ковдорского ГОКа от 11 сентября, что проходил под председательством первого секретаря райкома партком Н. П. Позднякова.

Положение более чем

серьезное. Предыдущее представительное совещание от 15 августа утвердило графики, наметило безусловные сроки. Прошло четыре недели. Но только против четырех из двадцати двух пунктов стоит положительная отметка «выполнено». Восемнадцать необходимо выполнять. А времени для этого взять нигде. Потому как в запасе не целый четвертый квартал и половина сентября, а менее двух месяцев. К выходу этого номера газеты — 50 дней.

Столько, повторяем, до пуска. А есть еще такой срок, как «до наступления минусовых температур». В считанные недели и дни надо успеть закрыть корпуса, уложить и опробовать подземные коммуникации, проверить емкости на складе ГСМ и т. д. Потом, при всем желании, это сделать будет нельзя. И значит, окажется под вопросом не только досрочный ввод мощностей, а и ввод их в этом году.

К тому же, многие выступающие, особенно эксплуатационники, говорили о недоделках. Тех самых, что тянутся с прошлого и поза-

прошлого года. И еще более давних. Их ни списать, ни простить за сроком давности. Можно понять начальника цеха технологической диспетчеризации и связи комбината Х. С. Цховребова, который с болью перечислял, во что обходится производству отсутствие телефонов и других средств связи. Они обозначены в проекте многочисленных объектов, а в натуре их все еще нет.

Кажется, единственный человек, сохранявший спокойствие в зале и на трибуне (когда ему представили слово), был главный инженер СМУ-4 «Лентелефонстрой» Г. Н. Ружников. Он невозмутимо обещал принять меры на предыдущем совещании, слово в слово повторил ту же речь и на нынешнем. Но штаб был вынужден усомниться в действительности радужного заявления, поскольку за месяц на Ковдорском участке управления не произошло никаких сдвигов. В том числе и в отношении резкого увеличения численности участка. Не то что резкого, никакого увеличения не произошло. Не были приняты меры и к укреплению участка инженерными кадрами.

Спокойствие и умение держать себя в руках — вещи похвальные. Если бы... Если бы долги участка по прежним объектам не превышали его годовую программу. И если бы главный инженер управления был уполномочен принимать решения. А он, в который раз, не уполномочен. В который раз приезжает в Ковдор в качестве гостя. За государственный счет.

Все изложенное выше в адрес субподрядчиков-связистов нашло соответству-



БОЕВОЙ ЛИСТОК «РУДНОГО КОВДОРА»

ющее отражение в постановлении штаба стройки. Естественно, в выражениях, отвечающих строгому стилю данного документа: «Руководству СМУ-4 «Лентелефонстрой» (т. Иванову) немедленно добавить необходимое количество монтажников, в сентябре текущего года закончить работу по складу ГСМ и в IV квартале — работы на всех объектах пускового комплекса 1981 года».

Не менее серьезные замечания зафиксированы в постановлении в адрес субподрядной организации, ответственной за безусловный ввод систем пожаротушения и пожарной сигнализации. Правда, руководители управления предложили внести поправку в постановление. Дескать, все справедливо, но зачем же обком партии ставить в известность? Однако члены штаба стройки не нашли нужным согласиться с данной поправкой.

Вскрыл штаб и упущения, так сказать, психологического свойства. В напряженные дни, когда каждая минута должна быть на учете, когда обязанность всех участников стройки сделать все от них зависящее, чтобы самому успеть и не задержать тех, кто трудится рядом — и в эти дни нечет, да и дают о себе знать ре-

цидивы застарелой болезни, когда каждый лучше всего разбирается в том, что обязан делать... смежник. Дескать, именно ему виднее, кто нуждается, а кто не нуждается в предоставлении фронта работ.

Особенно больно эти рецидивы ударили по Ковдорскому участку «Металлургмеханомонтаж». Как напомнил его начальник А. М. Лавров, уже на 1 сентября монтажникам обещали раскрыть точки приложения сил на всех объектах складов ГСМ и второй очереди АБОФ. Но и сегодня генподрядные управления треста не побеспокоились об этом. И если в ближайшие недели монтажников не пустят к рабочим местам, они не уложатся в сроки на складах ГСМ, протянется цепочка и на АБОФ. И тогда уже никаким количеством рабочих рук не закрыть брешь. Как по технологическим, так и по организационным причинам.

Кстати, об организационных причинах. Во вторую и третью смены на большинстве объектов — тишина. А если еще оглянуться на материалы рейда народных контролеров, о которых доложил собравшимся председателем районного комитета народного контроля Ю. П. Малайчук, — самовольное удлинение обеден-

ного перерыва, уход с работы раньше времени, отсутствие на рабочих местах бригадиров и мастеров — станет ясно, что и имеющиеся в наличии силы используются не в полную меру.

Рейд народных контролеров был посвящен рациональному расходованию энергии. Стыдно было руководителям подразделений, когда их знакомили с актами проверок за 7 и 8 сентября: целый час во время обеда горели на площадке АБОФ 23 киловаттных и 12 полукиловаттных ламп, там же целую смену были включены и не использовались три сварочных аппарата. Упущения серьезные и как раз по теме совещания — об организационном обеспечении строительства. Не говоря уже о том, что бесцельно потерянная энергия не укладывается в строку о борьбе за ее рациональное использование.

И еще об организационном обеспечении. Даже на штаб стройки не смогли прибыть первые руководители одного из основных генподрядных управлений треста «Ковдорстрой» — СМУ-1. Можно понять, что строителям сейчас трудно, что трест «Ковдорстрой» нынче ответствен за ввод нескольких пусковых объектов области. Но ведь и пусковой комплекс-81 Ковдорского ГОКа второстепенным никто не давал права считать.

В постановлении штаба имеются строгие пункты и в адрес заказчика, и в адрес генподрядчика и его субподрядных организаций. Оперативный контроль за их исполнением штаб, как уже отмечали в самом начале стчета, возложил на временную партийную группу. Видимо, материалы ее работы и лягут в основу следующего заседания штаба, которое намечено провести в конце сентября.

## Быстро — да! Плохо — нет!

Позволю себе начать с воспоминаний. Много лет тому назад я работал мастером на стройплощадке Северодонецкого химкомбината. Молодой, неопытный, но достаточно горластый. У меня был бригадир плотников Алексей Данилович Малахов. Зубр, лет под шестьдесят.

Дали мне тогда один «сверхсрочный» объект — фундаменты под межцеховые коммуникации. Фундаментов всего 40, в мертвых опорах — по 46 кубометров бетона, в промежуточных — от 16 до 18 кубометров. Срок — неделя.

Через неделю Малахов появился, взял у меня чертежи и ушел. День к концу, а его нет. Я в поиски. Нашел в бригадирской калитке, сидит с шестью рабочими, чертежи изучают. Спрашиваю, чего же не идете, все у меня готово, день потеряли. Отвечает: изучлю чертежи.

Я — к начальнику участка. Психую, связки рву, а он мне в ответ: а сам ты чертежи смотрел? Какие сторжили? Как закладываются анкера? Чем фиксируются? Чем резьба защищается? Знаешь? Продумал? И затятил мне часовую лекцию. Мало того, на еженедельной технологической устрелке при всех мне голову мыл. На этом примере построил всю технологичку и заодно заставил отчитываться по актам на скрытые работы, по журналам работ. Как заполнено, что заполнено и т. д.

Хотя это было 22 года назад, до сих пор в памяти.

И не было тогда случая, чтобы начальник любого ранга отдавал свои оперативные распоряжения: бетонировать или нет, красить или нет, чем делать и как делать. Спрашивались только сроки, графики представления фронта работ субподрядчикам. А вопросы качества, техники исполнения, решение технических неувязок — попробуй выствать на оперативке, особенно в оправдание! В порошок сотрут.

По каким-то ассоциациям этот пример из собственной биографии всплыл совсем недавно. 11 сентября мне довелось присутствовать в институте «Гипроруд» на «Дне качества», посвященном проектам IV очереди расширения комбината. К рассказу о вопросах, там затронутых, еще придется вернуться. В ближайшие месяцы. Поскольку предстоит провести ряд мероприятий на комбинате с участием представителей некоторых инспекций — постоянных членов всех рабочих и государственных комиссий.

Хочу сказать только о своих впечатлениях от эстречи в «Гипроруде» в разрезе «защиты чести мундира». Оставила вполне удозлетворительное впечатление деловая, конструктивная, максимально возможная объективная позиция руководителей института, главных инженеров проектов, главных специалистов, руководителей отделов и групп. Позиция эта не оставляет и тени сомнения в том, что по итогам сове-

щания принятые уже (или принимаемые на будущее) меры обеспечат качественный сдвиг в выпуске проектов.

И несмотря на большие претензии комбината к институту по качеству технического проекта и рабочих чертежей, как в части принятых в нем технических и технологических решений, так и в части большого количества неувязок и несоответствий, осталась глубокая убежденность, что разбор носил характер «на ошибках учатся», а не пререпирательства и защиты чести ведомственного мундира. И уж, конечно, и между строк не было поползновенный уйти от ответственности, избежать принятия решения и сделать все, чтобы не сделать.

Не хочу ничего и никого противопоставлять, но перед глазами все время было недавнее, самое рядовое оперативное совещание на одном из объектов пускового комплекса. Присутствовали все исполнители и руководители партнеров в строительстве. Возник вопрос: заказчик запрещает начинать испытание емкости до предъявления к визуальному осмотру сварных швов, до оформления в соответствии СНиПом соответствующей документации. Реакция: заказчик ставит палки в колеса!

Конечно, эмоции можно понять: сроки поджимают, скоро полетят «белые мушкетеры», а если испытывать при минусовых температурах, то может оказаться под угрозой своевременное окончание объекта и т. д.

За бурной реакцией последовал вывод: немедленно приступить к окраске емкостей (читай в подтексте — выиграть сроки, пока зам-

казчик «права качает»). Хотя один из пунктов СНиПа гласит: «Окраска емкостей производится после проведения гидравлических испытаний».

Именно после, а не до. Это ПРАВИЛО, выработанное многолетним опытом, является единственным законным документом.

Ну, ладно. Руководитель может не знать требований всех пунктов, СНиП — это не его обязанность, в конце концов. Что же подчиненные, в обязанность которых входит знание этих правил? Возразили тут же? Нет. Ладно. А что же? Начали красить.

Спрашиваю: что же вы делаете? Вы же знаете, что так нельзя? Ответ: а попробуй послушайся.

Что дальше? А дальше технадзор пишет в журнале: прекратить, руководствоваться СНиПом.

Не хотел бы, чтобы эти мои размышления были восприняты, как попытка внести разлад в самые горячие предпусковые дни. Просто хочется напомнить, что все мы, участники стройки — и проектировщики, и заказчики, и строители — профессионалы. И качество для нас — обязанность, а не блажь.

Потому, решая вопросы оперативного порядка на любом уровне, мы не имеем права забывать, что быстро это не всегда хорошо, что требования технадзора к соблюдению норм и правил строительства — это защита чести мундира всех участников строительства: и заказчика, и проектировщика, и строителя.

Б. МИХАЙЛОВ, заместитель директора комбината по капитальному строительству.



Монтажник, сварщик, стропальщик, арматурщик, плотник-бетонщик — этими строительными специалистами владеют рабочие из бригады В. Ф. Грзждаря (СМУ-2) П. И. Иванов (на снимке — справа) и И. М. Сидоров. На пятом участке склада ГСМ — резервуарно-парке — рабочие бригады монтируют строительные конструкции для надземных технологических трубопроводов. При этом ежемесячно значительно перевыполняют задание.

РУДНЫЙ КОВДОР

3 сентября 1981 года

Фото С. Бережного.

# Праздник на улице соседа



Топор да ручная пила — это теперь зачастую лишь вспомогательные инструменты работников леса. Их труд становится все более механизированным, требует знаний и восторжен ей подготовки. К примеру, в Куропте, на нижнем складе леспромпхоза уже около года выдают продукцию две полуавтоматические линии по распиловке древесины.

На снимке — оператор нижнего склада Григорий Никифорович Гаврилюк за пультом управления одной из полуавтоматических линий. Бригада В. В. Чашина, в которой он трудится, за восемь месяцев обработала 39 тысяч кубометров древесины при годовом задании 37,2 тысячи.



Ковдорский леспромхоз поставяет Ковдорскому ГОКу несколько видов своей продукции — в частности, отпускает в год до 600 кубометров пиломатериалов. Распиловочный цех леспромпхоза поставяет по заявкам комбината доски, брус. Среди потребителей — цех технологического транспорта, рудник «Железный», ремонтно-строительный цех, жилищно-коммунальное управление, обогатительный комплекс и другие подразделения ГОКа.

Сортовую древесину — руддолготье — Ковдорский ГОК получает с нижнего склада леспромпхоза, за год — около 400 кубометров.

Ну, и дрова (их требуется все меньше, однако в печах хлебозавода ОРСа ежегодно сжигают около 1.000 кубометров). Еще и поэтому (березовый дух!) ковдорский хлеб так вкусен. Однако связи между двумя предприятиями не ограничиваются одними лишь поставками древесины. Они глубже. Им свойственны, если можно так сказать о больших коллективах, дружба и взаимовыручка. Вот несколько примеров.

Этим летом на лесосеке не хватало машинистов. На погрузчике плечом к плечу с лесозаготовителями трудился тракторист мехслужбы хвостового хозяйства обогатительного комплекса Иван Иванович Ягелев. Его командировка на лесосеку длилась месяц.

К квалифицированной помощи мехслужбы комбината время от времени обращаются механики леспромпхоза. Летом вышел из строя распределитель системы гидроуправления сушкорезной машины. Помогли восстановить износившийся узел токарь В. И. Язепов и фрезеровщик А. В. Барышкин из ремонтно-механического цеха.

А вот другой пример. Коллектив леспромпхоза одним из первых в городе справился с заданием по заготовке и сдаче лесного сырья, первым закончил косовицу семян трав на полях подсобного хозяйства Ковдорского ГОКа. Нельзя не отметить энергичного организатора этой успешной работы, начальника нижнего склада И. Я. Ермилова.

## Обходятся без магазина

У горноспасателей — особая служба. И отряд их называется воинским подразделением не только потому, что к этому обязывает Устав. По служебным обязанностям горноспасатели должны в любую минуту быть готовы по первому зову отправиться в шахту и принять бой с вышедшей из-под контроля стихией. Это внешне они сутки находятся на службе, а двое отдыхают. На самом деле сутки после дежурства у них считаются резервными.

На дежурстве у горноспасателей нет перерыва на обед. То есть, конечно, пищу принимать им никто не запрещает. Но не имеешь права отлучаться со службы. Словом, быт горноспасателей, наверное, достоин отдельного рассказа.

Сегодня же я хочу рассказать о коллективном огороде бойцов Риколатвинского воинского подразделения горноспасателей. Вот уже три года, как им выделили участок под огород, и они выращивают на нем картошку. Помощник командира взвода Зенон Никодимович Михнович вспоминает: не все сразу шло гладко. Пустырь, который отвели около поселка Ениский, оказывается, предназначался для строительства бензоаправочной станции. Тогда Ениский сельский Совет предложил кооперативу использовать территорию бывшей свалки.

То есть, пришлось не только разравнять и подвезти землю, но и корчевать пни. Справились. И в первый же год собрали около тонны картофеля. Согласитесь, существенная добавка в общий котел. А главное, уже тот первый урожай убедил сомневающихся.

Весной никого уже не приходилось упрашивать (служба-службой, но ведь и в военизированном отряде важно, если бойцы проникаются необходимостью выполнять приказ). Работали уже с желанием, и земля щедро отплатила за труды. Собрали полторы тонны картофеля. Так что почти до весны хватило, хотя, конечно, и приходилось экономить.

А во время нынешней полевой уже не только вскопали землю, но и об удобрениях позаботились. В том числе и опилки внесли — с оглядкой на будущее, через два-три года опилки удобрят землю. Осталось только убедить руководителей рудника «Чалмозеро», чтобы помогли сделать врезку в протянутую неподалеку водопроводную сеть. Все-таки не каждое лето выдается таким влажным, как нынешнее.

Ну и, естественно, окучивание, прополка, все как полагается. Этим занимались бойцы в резервные и выходные дни. Особенно отличились, по словам заместителя командира взвода, Н. С. Коншин, А. М. Рыжков, В. П. Клепец и Е. В. Цымбалов. А когда убрали урожай и взвесили, сами удивились: более двух с половиной тонн картофеля. Теперь уже точно до нового урожая хватит. Вторым хлебом общий стол обеспечили полностью.

Интересно, что работа на коллективном огороде сплотила личный состав настолько, что, когда после уборки урожая кто-то подал мысль заготовить и засолить грибы, а, возможно, и ягоды, — идею поддержали все. Так что не только овощами, собственноручно выращенными, себя обеспечили, но и о неперевозимых витаминах позаботились.

**В. ТКАЧУК,**  
постоянный нештатный корреспондент «Рудного Ковдора».

пос. Риколатва.

## Отчеты и выборы

В ТЕЧЕНИЕ получаса докладчик буквально наизусть, цифры и факты как бисер на нитку: столько-то экипажей не выполняют плановых заданий — плохо. Провели 27 заседаний рудничного комитета — хорошо. Нет, председатель рудкома не высказывал вступительных оценок. Но они выплывали как само собой разумеющееся. Свою роль как докладчика Н. Ф. Попов свел почему-то к констатации фактов — плохих и хороших. Возможно, есть в этом резон: заставить делегатов профсоюзной конференции сделать самим выводы о работе за год.

И выступления инженера Т. Б. Смолч, бригадира буровой бригады А. И. Вертебного, машиниста экскаватора М. И. Воробьева, начальника участка экскавации А. М. Галигузова и других — тому подтверждение.

Что скрывать, положение дел на руднике «Железный» не из легких. И не ради красного словца мелькали в выступлениях упоминания о «скрытых резервах производства». Некачественные взрывы, плохие дороги, 21,8 процента потерь рабочего времени из-за прогульщиков и завсегда медвзрывчатых дел — это проблема. И в выступлениях упоминания о «скрытых резервах производства». Некачественные взрывы, плохие дороги, 21,8 процента потерь рабочего времени из-за прогульщиков и завсегда медвзрывчатых дел — это проблема.

Наверное, еще два года назад, будучи корреспондентом «Рудного Ковдора», и я, готовя отчет с профсоюзной конференции горняков, заострила бы внимание читателей на этих проблемах,

забодность которых сомнению не подлежит. Все выступившие делегаты — люди компетентные, грамотные специалисты, не один год проработали на руднике. Но сегодня мне бы хотелось взглянуть на проблему скрытых резервов производства сквозь призму скрытых резервов культурно-массовой работы. Если так можно сказать.

Тем более, что сегодня мы просто обязаны решать экономические и социальные вопросы в комплексе. Развитие материально-технической базы и удовлетворение культурных и духовных запросов советских людей неразрывно связаны.

На мой взгляд, об этом лишь вскользь упомянул докладчик, а участники прений и того меньше. Понятно, выполнение производственных планов — задача номер один. И делегаты профсоюзной конференции считают ее своим кровным делом. ПОТОМУ, наверное, и в двадцати семи повестках дня рудкома главенствуют: подведение итогов соцсоревнования, распределение жилплощади, утверждение графиков отпусков. И ни одного заседания, посвященного организации досуга горняков. В отчетном докладе комитета не нашлось добрых слов в адрес председателя культурной комиссии А. А. Ралко. Не нашел нужным Николай Федорович хотя бы упомянуть

фамилии организаторов и ведущих конкурсного вечера «Мы за партию идем, слава Родине делами» (тогда коллектив рудника стал победителем среди цехов первой группы), оставил без внимания и рудничную дискотеку. Отмечу, пока единственную среди цехов Ковдорского ГОКа.

А ведь перед широкой аудиторией в большом зале Дворца культуры молодые горняки преподнесли урок, не боюсь громкого слова, и политической, и музыкальной культуры дискотеку Дворца культуры и райкома ВЛКСМ «Норд».

Я могу согласиться, что, возможно, был резон не упомянуть пофамильно (из этических соображений?) никого из 13 прогульщиков и 33 почитателей Бакуса. Так поступили и докладчик, и все выступающие, криковавшие носителей данных пороков вообще. Хотя в правоте такой позиции и сомневаюсь.

А вот не вспомнить фамилии самодеятельных артистов танцевального коллектива — Ф. Бартельева, Ф. Кузнецова, В. Уткина, Ж. Урманова, Народного хора — Н. Политовой, А. Мамошина, известных уже в области профессиональной игрой артистов Народного театра — Николая Тихонова и Василия Белошицкого — ну просто грешно. Ведь они являют собой пример, достойный подража-

ния. И к тому же, мало у них в коллективе рудника последователей (пусть простят меня 2—3 человека, если я их упустила).

Для коллектива, насчитывающего 747 человек, до обидного мало участников самодеятельности.

Я не стремлюсь представить занятия в кружках народного творчества паначей от негативных проявлений. Но, согласитесь, не провести ну самой маленькой параллели тоже нельзя. Товарищи, о ком упомянула, в основном — представители участка экскавации (начальник А. М. Галигузов) и ОВиДР (начальник В. А. Сазонов). И вот подтверждение: на долю работников этих коллективов выпадает самая малая часть случаев нарушений общественного порядка.

И еще. В памяти всплывает такой эпизод. Получая награду за подготовку конкурсного вечера, один из горняков в шутку обронил: не потому ли мы и с плановыми показателями в этом месяце в кои веки справились!

В каждой шутке есть доля правды, не так ли?

И ЖЕ КОЛЬ скоро загоняли мы о пьянстве и прогульщиках, то как не упомянуть об обидном для работников Дворца культуры факте. Почти год функционирует кинолекторий «Пьянству — бой!» в летучем исполнении. То есть, пе-

посредственно в цеха выезжаем. Всем понравилось, все ждуть, а вот, по мнению председателя рудкома Н. Ф. Попова, кинолекторий руднику не подходит. Смыслается Николай Федорович при этом на экстрамальные (?) условия работы. Не желает рудком приглашать и полюбившиеся в других цехах концерты «В рабочий полдень».

Неужто забыли, что смех убивает только достойное смеха? И, поверьте, материал для выступлений агитбригады и в докладе, и в выступлениях было предостаточно. С грустью вспоминалась агитбригада рудника (самая боевитая, самая злая — мнение жюри), представленная на конкурсном вечере.

Ну вот хотя бы чем не сюжет: один из выступающих возвел в ранг проблемы «Мазут из бочки чем достать? А начальник смеется» (позвольте цитату оставить анонимной). Если бы на приезд смеха эту цитату взяла агитбригада — было бы куда как эффективнее и эффективнее.

Пусть не покажутся членам рудкома мои рассуждения обидными. То, что волнует меня, уверена, волнует и администрацию, и общественные организации рудника «Железный». Просто забота о плане заслоняла другие проблемы.

Да и я обязана, пользуясь случаем, сказать спасибо

рудничному комитету за приглашение побывать на конференции. Не скрою, на многое натолкнули рудничные проблемы меня как руководителя культурного цеха нашего комбината.

Теперь убедилась: нельзя подменять систематическую планомерную работу в цехах эпизодическими конкурсами вечерами, какими бы хорошими они не были.

И уже недостаточно кон тактировать с цехом в целом. Дойти до каждой рабочей бригады — вот задача коллектива Дворца культуры на будущее.

А придать рабочему форуму горняков некоторую праздничность помог бы тот же концерт на 20—30 минут во время подсчета голосов. Разве это не обязанность культурного учреждения?

С ЛОВОМ, встреча творческих работников и рабочих коллективов обоюдно полезна. Думается, что и подсказка со стороны рудничных активистов станет тоже нормой. А результаты, они, пусть не сразу, должны сказаться на многих показателях при подведении итогов социалистического соревнования между коллективами цехов комбината, **Н. НИКИТИНА,** директор Дворца культуры имени 50-летия Октября.

Председателем рудкома вновь избран Н. Ф. Пелов.

# За кулисами... доклада

**РУДНЫЙ КОВДОР**

18 сентября 1981 года

## Парное молоко



При всей механизации (а техники в подсобном хозяйстве тоже достаточно) у тружеников современного села есть одно неоспоримое преимущество перед работниками производственных предприятий, горожанами. Они ближе к природе, имеют дело с живой природой. По всем статьям современная ферма напоминает цех, а идешь к тебе буренка, знает твои руки, тебя узнает.

Все меняется. Вот уже и нет слова «доярка», а есть «оператор машинного доения». И все равно этот оператор имеет дело с живыми существами, у каждого из которых в свой характер, и свои вкусы.

По моему глубокому убеждению, прививать любовь к сельским профессиям нужно с детства. Ребятам нашего детского сада воспитатели постоянно приводят на птицеферму и в теплицу, в коровник и на свиноферму. Мы им рассказываем о животных. И дети с интересом учатся понимать их, ухаживать за ними.

Хотелось бы, чтобы и школьники, прямо с начальных классов, могли самостоятельно отличить корову от свиной, клевер от гороха.

Знаю, что в подшефной школе комбината обучают юношей и девушек целому ряду рабочих профессий. И наверняка выпускники благодарны за это школе. И кто знает, сколько операторов машинного доения или зоотехников мы теряем ежегодно только потому, что у ребят остались неразвитыми их наклонности. А ведь село, не менее города, нуждается в грамотных молодых людях.

Для начала могу предложить почаще привозить учеников школы № 1, остальных школ города в поселок Лейпни. Нам есть что рассказать и показать. И мы, специалисты хозяйства, охотно приедем к школьникам с беседами. Можно, наконец, после нескольких ознакомительных бесед и экскурсий попробовать организовать кружки юных зоотехников, растениеводов.

Уверена, что среди учащихся найдутся такие, кого мы сумеем увлечь.

**С. АВАКУМОВА,**  
ветврач подсобного хозяйства Ковдорского ГОКа.

### Пресс-факт

## Комплексная проверка

В тресте «Апатитстрой» проведена комплексная проверка работы по гражданской обороне, а на завершающем ее этапе — комплексные объектовые учения ГО, в которых привлекались все подразделения треста.

По материалам газеты «Кировский строитель».

## Лучший подарок

За семь месяцев нынешнего года работники теплиц подсобного хозяйства Оленегорского ГОКа вырастили и продали населению более одиннадцати тысяч цветов. Можно купить в подсобном хозяйстве и цветочную рассаду. Площадь теплиц, отведенную для цветов, работники хозяйства намечают еще увеличить. Это и хозяйству выгодно, и покупатели довольны.

По материалам газеты «Заполяная руда».

# Обратная сторона молчания

— Проект АБОФ предусматривал выгрузку вручную соды из вагонов и загрузку в контактные чаны. Для транспортировки соды из вагона в склад и со склада к месту приготовления раствора используются электрогрузчики. Все это согласно проекту.

В 1976 году работники комбината П. А. Лапшин и И. А. Попов подали рационализаторское предложение «Применение пневмотранспорта при разгрузке соды». Данное предложение легло в основу проекта, разработанного проектно-конструкторским отделом. Через два года проект был выполнен в натуре. За основу был принят пневмогрузчик ТА-27, используемый для транспортировки цемента. Аналогов применения для разгрузки соды пневмогрузчика ТА-27 в отечественной практике нет.

При испытании пневмотранспорта в реактивном от-

делении было выяснено, что данная установка при транспортировке соды работает неудовлетворительно из-за склонности соды к слеживанию и малой сыпучести. До настоящего времени система дорабатывается, но пока не удалось получить положительных результатов.

28 июля сего года был издан приказ по комбинату об окончании монтажных работ по реконструкции данной установки по чертежам ПКО до 15 сентября с. г.

Итак, все ясно, хотя и не очень. Ну, например, такой вопрос, если заместитель начальника участка в курсе дела, то почему он не поделился этими сведениями с рабочими? Однако, оставим пока недоуменные вопросы, тем более, что через неделю пришел ответ за подписью главного обогатителя комбината Ф. И. Сычука. Федор Иванович повторил положения, высказанные в ответе В. Ф. Поповича — о том,

что проект механизация не предусматривал, что было подано предложение, что «пневмотранспорт для механизации работ по аналогичным материалам в стране не применяется», и, конечно, о приказе, требующем довести до кондиций данную установку уже в этом месяце. Далее главный обогатитель пишет:

— Следует отметить, что обогатительный комплекс работы по монтажу и испытанию отдельных изменений в ее узлы крайне затягивал, тем самым затруднял получение окончательных результатов и выводов о ее работоспособности.

15 сентября уже прошло, но пока что редакция не располагает данными об испытаниях установки. Да и не в этом дело. Мы бы не отвлекали внимание читателей сугубо деловыми текстами, если бы не одна заковыка. Тему эту не раз под-

нимала стенгазета участка. Но, видимо, выступления стенгазетцы были оставлены без внимания.

Техника — есть техника, очень может быть, что идея рационализаторов себя не оправдала. Испытания покажут. От неудачи никто не застрахован. Ну, а почему неудачу засекретили, почему службы обогатительного комплекса «крайне затягивают...» внесение отдельных изменений в узлы конструкции, почему, наконец, от молчаливых авторы предложения — работники конструкторского отдела — это уже вопросы не только этического порядка.

Судьбу пневмотранспорта в реактивном отделе решать специалистам. Редакция же заинтересована эта история в качестве иллюстрации того, что если посеять тайну, пренебречь гласностью — обязательно вырастет жалоба. И хорошо, если только повзвизгивающая.

### Неожиданное мнение

## Два сюрприза

Давно жители нашего города ждали такой магазин, где можно, не толкаясь, сделать приятную покупку-подарок. И такой магазин, наконец, открылся, но в нем два сюрприза: салон для новобрачных и...

Остается гадать, что это универсам, универсам или все-таки магазин «Подарки»?

Мне довелось видеть недоуменные лица покупателей, выходящих из одних

дверей и входивших в другие.

На вопрос, что думают продавцы магазина «Подарки» о неприятном соседстве, они ответили, что такое соседство им вовсе нежелательно, но, мол, что поделаешь.

Мы говорим спасибо за магазин «Подарки» и в то же время нам такой подарок не нужен!

**Г. СЕВЕРОВА,**  
табельщик.

Честно признаемся, мы в редакции не сразу решились на публикацию данного письма. Однако автор его настолько искренен в своем заблуждении, что рука не поднималась огорчить ее отказать.

Вспомним известную притчу Маршака про мальчика, мельника и осла. Достоинственный мельник никак не мог угодить досужим зевакам: если он скал на осла, а мальчик шел сзади, они возмущались дедушкой, ес-

ли дедушка подсаживал в седло внука — жалели перегруженную скотину и тому подобное. Ну, зевакам с восточного базара простительно. Их интересовал лишь повод почесать язык, а все остальное им было до лампочки. Даже, если се, лампочку, в то время еще не изобрели.

Мы же рангом выше. Как в общеобразовательном смысле, так и по уровню общественного сознания. Тем более, нам хорошо известно,

что торговых площадей в магазинах города пока не хватает. Магазины строят и будут строить, но пока не хватает.

В почте редакции в прошлые годы было много возмущенных писем по поводу штучного отдела гастронома «Полярный». Он размещался у входа, и из-за него трудно было пробиться в торговый зал. Наконец, появилась возможность перевести этот отдел в другое помещение. Именно — в правую пристройку магазина «Подарки». Что здесь плохого? Двери же разные, нужно — заходи, не нужно не заходи. И вся проблема. Так нет же, опять раздается: «Где это видано, где это слышано?»

Все мы, конечно, понимаем, что покупатель магазина «Подарки» всегда прав, а продавцы магазина «Подарки» тем более всегда. Но это еще не значит, что покупатели и продавцы штучного отдела не имеют права на место под крышей. И это право тоже нуждается в уважении.

### Возмущаюсь

## Двор в осаде

В июле к ресторану «Север» проложили кабель высокого напряжения, а засыпать траншею забыли. И уже два месяца три дома (по ул. Горняков, 5 и 7 и Кирова, 20) находятся как бы на осадном положении: со всех сторон окружены рвами.

Мусоровозки объезжают дома стороной, легковые — ездят по газонам. А разве для того мы много лет с большой любовью и трудностями выращивали эти насаждения?

Да, к тому же траншеи стали постепенно превращаться в выгребные ямы, поскольку мусор и пищевые отходы носить теперь далеко, да и небезопасно.

**Е. КОЛОБОВА,**  
гардеробщица плавательного бассейна.

Как сообщил главный инженер ОРСа В. А. Чаплыгин, траншею, наконец-то, закрыли. Правда, не полностью. Правда, с опозданием на полтора месяца. Правда, после того, как жильцы стали громко негодовать.

А потом мы еще удивляемся: и отчего жалобы растут? От нашей с вами неразворотливости да халатности. Впрочем, в данном конкретном случае не будем брать на душу чужой грех, он целиком лежит на совесть ужбы главного инженера ОРСа.

### Стоп, кадр!



Не в телевизоре одном  
Досуг и утешение.  
Притихла осень за окном  
В цветном изображении.

Фотоэтиюд Н. Ганзевой.

Редактор Я. МАХЛИН.

## Даем справку!

### ПРАВА ВОДИТЕЛЯ

третьего класса и одновременно права на вождение БелАЗа можно получить на курсах, открывающихся при Ковдорском ГОКе. Желание приобрести специальность будут приняты на работу, пройдут обучение за счет предприятия. Выпускники курсов направляются в цех технологического транспорта.

За справками обращаться в отдел кадров комбината или к администрации цеха технологического транспорта.

### ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

19 сентября — Тематический вечер тружеников Ковдорского леспромпхоза «Герои труда — среди нас», посвященный Дню работника леса (18).

20 сентября — Встреча участников художественной самодеятельности детских коллективов Дворца культуры (12); встреча участников художественной самодеятельности взрослых коллективов Дворца культуры (17).

21, 22, 24 и 25 сентября — Праздник книги. Программа рассчитана на четыре дня и посвящена политической, художественной и детской литературе (11).



19 сентября — «В начале славных дел», в двух сериях (14, 17).

20 сентября — «Питер и летающий автобус» (12); «Странная женщина», в двух сериях (14, 17).

22 сентября — «Короткое путешествие» (19, 21).

24 сентября — «Дождь идет» (19, 21).

25 сентября — «Большие хлопоты из-за маленького мальчика» (10-40).

### В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

18—20 сентября — «Через тернии к звездам», в двух сериях (12, 15, 18-15, 21).

21—23 сентября — «Человек в регане» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

24—27 сентября — «Тридцать три несчастья», в двух сериях (24, 26 и 27-го: 12,

15, 18-15, 21; 25-го: 12, 18-15, 21).

Следите за рекламой. По пятницам возможны изменения сеансов — ввиду начала работы детских клубов.

### НЕ УМЕЕШЬ? НАУЧИМ

Дворец культуры объявляет набор на девятидневные курсы ручного вязания на спицах (для новичков).

Преподаватель курсов Э. М. Гаврилова. Первое занятие состоится 20 сентября в 19 часов.

Записаться можно у вахтера.

### ТРЕБУЮТСЯ! ТРЕБУЮТСЯ!

Ковдорскому горно-обогатительному комбинату на постоянную работу — водители большегрузных автомобилей БелАЗ, слесари по ремонту автомобилей III—IV разрядов, слесари по ремонту промышленного оборудования III—IV разрядов, электрослесари, газосварщики.

Новому ресторану «Север» ОРСа Ковдорского ГОКа на постоянную работу — повара и официанты, ученики поваров и официантов, рабочие, швейцар, гардеробщик.

Отделу рабочего снабжения Ковдорского ГОКа — срочно бухгалтеры, мастер по механизации, повара, рабочие столовых, рабочие овощехранилища (со сдельной оплатой труда).

Рабочие принимаются на полный и неполный рабочий день.

### ТОЛЬКО В ОБЪЕЗДЕ

Движение личного транспорта и транспорта, не принадлежащего Ковдорскому ГОКу, по дорогам карьера рудника «Железный» строго запрещается.

Этот номер газеты в типографии «Кандалакшский коммунист» набирали линотипистки Н. П. КЯЛЬМИНА и Л. В. ШИГОРИНА, верстали Н. П. ЖАРАВИНА и В. И. ВИЛКОВА, клише нарезал и печатал на ротационной машине В. В. ЗЯБЛОВ.

Адрес редакции  
184140, г. Ковдор,  
ул. Парковая, 56.  
Телефоны: 81-57, 81-52.  
Тираж 5.705  
Индекс 52873  
Тип. «Кандалакшский коммунист». Зак. 5369  
Газета выходит один раз в неделю, по пятницам.