



# РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,  
25 сентября  
1981 года  
№ 71—72 (1347—1348)  
Цена 2 коп.  
Газета издается  
с 21 июля 1962 года

## Флаг соревнования

### РУДНИК «ЖЕЛЕЗНЫЙ»

Среди экипажей восьмикубовых экскаваторов впереди ЭКГ-8И № 7 (старший машинист А. Ф. Чучумов), погрузивший за неделю 61.634 кубометра горной массы. А экипаж ЭКГ-4, 6 № 14 (старший машинист Б. Ф. Симон) погрузил 27.741 кубометр горной массы.

У буровиков впереди идет буровая бригада станка СБШ-250МН № 11 (старший буровщик Н. А. Васильев) — 1,241 погонный метр взрывных скважин.

### ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

Бригада водителей, возглавляемая Игорем Михайловичем Савченко, при плане 73.550 кубометров горной массы перевезла 79.200. За сутки наилучшего результата добился водитель В. И. Колесниченко, перевезший сверх плана 240 тонн.

Ремонтники цеха сэкономили за неделю 5.592 киловатт-часа электроэнергии.

### ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

Коллектив участка сушки МОФ за прошедшую неделю отгрузил потребителям сверх плана 21.622 тонны железного концентрата. Лучшей за неделю была смена мастера И. И. Наймушина (оператор — Т. И. Гуменюк): погрузила 32.665 тонн продукции.

### РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ

Звено бригады слесарей-котельщиков ремонтно-механического цеха в составе А. П. Самсонова, Г. С. Кунжина, Н. П. Съедина и Г. С. Букатенко занято на реконструкции восьмидесятикубовых емкостей складов ГСМ.

А котельщики из той же бригады Ю. Н. Пинчуков и М. Ф. Дерюго досрочно сдали нестандартизированное оборудование для того же объекта. Они изготовили гидроэлеватор для нефтеловушки, абсорбер, фильтры к насосной трансформаторных масел.

### 2-Я ОЧЕРЕДЬ АБОФ

Бригада В. Н. Воротникова из СМУ-1 треста «Ковдорстрой» армирует сгустители на второй очереди АБОФ. Отлично трудятся плотник М. Ф. Варламов и монтажник В. В. Григоренко.

## Персонально ответствен

В четверг, 17 сентября, на стройплощадке склада ГСМ состоялось первое заседание временной партийной группы пускового комплекса. В повестке дня один вопрос — о повышении дисциплинарной ответственности руководителей подразделений треста, субподразделений организаций и заказчиков.

В работе заседания приняли участие первый секретарь райкома КПСС Н. П. Поздняков, директор Ковдорского ГОКа А. И. Сухачев, управляющий трестом «Ковдорстрой» В. А. Виноградов, руководители и ведущие специалисты подразделений треста, отдела капитального строительства комбината, а также коммунисты — рабочие стройки. Вел заседание секретарь временной партгруппы В. А. Овсепян.

Партгруппа приняла постановление, в котором перечислены все руководители подразделений генподрядчика и субподрядчика, отделов и цехов заказчика, ответственные за ввод к 7 ноября склада ГСМ. Персонально ответственны. Объединенному построению треста партгруппа предложила возглавить соревнования по принципу «рабочей эстафеты» и наладить работу совета бригадиров.

## Сделал — единственный ориентир

Профсоюзное собрание строителей-участников пускового комплекса-81 обсудило и приняло решение: работать по графику суммированного учета рабочего времени под девизом «Не выполнил рабочего задания — со смены не уходи».

В субботу сварщики А. В. Калачев и М. П. Шабалов из бригады В. Ф. Граждаря после смены не ушли, пока не смонтировали шесть колонн, чтобы завтра монтажники участка «Металлургмеханомонтаж» не простаивали. А в понедельник рабочие той же бригады кроме своего основного задания сварили и установили лестницы, приготовили все к началу монтажа перекрытий сливного фронта.



БОЕВОЙ ЛИСТОК «РУДНОГО КОВДОРА»

## Сложно, но можно

Прямо скажу, проект складов ГСМ Ковдорского ГОКа — не лучшая работа института «Гипроруда». Однако строительство, начатое два года назад, уже подходит к финишу. Проектировщики не обратили внимания на обводненность, неустойчивость грунтов. Отсюда и дополнительные объемы работ.

К тому же, на финишной прямой все чаще всплывают неувязки между строительными, технологическими, санитарными, теплотехническими и другими разделами проекта. И это уже сказывается на сроках и качестве строительных и монтажных работ. Сейчас пред-

стоит самая ответственная операция — проверка и сдача основных резервуаров, наземных и подземных. Недопустимы малейшие течи и даже отпотевания. Мелочей здесь быть не может.

Предварительные испытания на плотность железобетонных емкостей показали, что качество выполнения низкое. Из четырех подземных резервуаров для слива мазута, подвергшихся испытаниям, ни один не отвечает требованиям СНиПа. А пожарный бак емкостью 250 кубометров не сдан с прошлого года под проверку на плотность.

Большую тревогу у меня как у эксплуатационника вызывает также система подогрева мазута и, особенно, возврата конденсата. Тревога вызвана тем, что конденсат надо под давлением

поднимать на 8—10 метров, чтобы вернуть его на ТЭЦ. А это чревато образованием гидравлических пробок и гидроударами в трубопроводах. Необходимая для сбора и возврата конденсата станция проектом не предусмотрена.

Сейчас все силы строителей брошены на внутриплощадные участки. Но ни одна насосная и другие производственные помещения складов ГСМ не доведены до готовности. Производить наладку, ревизию и подготовку к пуску оборудования практически невозможно. А все эти работы тоже требуют времени, и немалого.

Тем временем службы эксплуатации нового склада ГСМ в УКК комбината готовят кадры операторов и химиков-лаборантов. Со своей стороны мы готовы сделать и делаем все, чтобы обеспечить своевременный взвод объекта в строй действующих.

В. ВЕРВЕЙКО,  
начальник участка  
ГСМ цеха подготовки  
производства.



Требовательность, прежде всего к себе, — вот, пожалуй, главная черта бригадира Ковдорского участка «Севзапмонтажавтоматики» Василия Федоровича Стефурака. Его электромонтажники на пусковом объекте — складах ГСМ — прокладывают кабели системы автоматического контроля. На каждой емкости нового участка ГСМ устанавливаются датчики уровня жидкого топлива и его температуры. С качеством выполнения этой работы напрямую связана безопасность эксплуатации складов. А гарантия качества — высокая квалификация бригадира и его квалифицированный подход к делу.

## Нагоняем и нагоним

Штаб Ковдорского райкома КПСС на строительстве объектов Ковдорского ГОКа отметил в своем постановлении, что строительное управление № 5 треста «Ковдорстрой» допустило серьезное отставание от графика на пусковом комплексе — складе ГСМ. Со дня заседания штаба прошло по теперешним меркам немало времени. Что же изменилось?

На объекте увеличилось число рабочих. Больше поступает механизмов, увеличилась сменность и улучшилась организация работ в субботние дни. Все эти меры сократили отставание от графиков, и к началу октября мы намерены ликвидировать разрыв. На объекте работают бригады трубоукладчиков кавалера ордена Трудовой Славы С. Толкачевой и сварщика В. Киселева. За прошедшую неделю их выработка составила соответственно 126 и 129 процентов.

Но в чем же были причины отставания? В постановлении штаба стройки справедливо отмечались такие, как несвоевременное предоставление фронтов работ и нехватка людей. Второе исходит из первого. Нет фронта работ — снимаем бригады, а это стопорит в свою очередь смежников. Так, например, с опозданием на два месяца решались вопросы по подъездным железнодорожным путям, по выносу теплосетей, питающих город. И как результат — срыв сроков и штурмовщина.

Много еще на сегодняшний день неурядиц внутреннего характера. Несвоевременно поступает сборный железобетон. Не хватает автокранов. Но самое серьезное беспокойство вызывает отсутствие труб нужных диаметров на технологические трубопроводы. А их только СУ-5 предстоит смонтировать не один километр. Причем, в очень стесненных условиях.

Были бы трубы — и будет полная гарантия того, что управление полностью завершит свои работы в сроки, обусловленные графиком.

А. ЧИРКИН,  
начальник строительного  
управления № 5 треста  
«Ковдорстрой».

## Делюсь

### Ковдорское колесо БелАЗа

В Ковдоре пока еще нет предприятий машиностроительной промышленности, машины у нас не изготавливают. А вот производство узлов к ним уже освоили специалисты из ремонтно-механического цеха Ковдорского ГОКа. Поэтому профессиональный праздник — День машиностроителя — мы считаем в какой-то степени и своим.

Только для цеха технологического транспорта ремонт-

ники-механики (вот здесь бы и уместно было назвать их машиностроителями) изготавливают более ста наименований различных деталей. Узлы тоже изготавливают. Еще в июле, помнится, бригадир водителей семидесятипятитонников, Р. А. Кашаев в разговоре высказал пожелание, чтобы наш РМЦ освоил восстановление таких дефицитных узлов, как маятниковые подвески, шкворни и кронштейны к ним.

Сейчас в цехе уже восстановили пять подвесок (на каждую пока уходит по 6—8 смен — нет специального оборудования), один шкворень, три кронштейна.

Изготовление некоторых дефицитных деталей ремонтники поставили на поток. Конечно, это не наш профиль, но что поделаешь.

Кроме того, РМЦ давно уже капитально отремонтировал кузов БелАЗов. В выполнении заказов транспортников участвует весь коллектив. Ну, а ответственные исполнители — начальник планово-распределительного бюро Ю. Г. Чураков, начальник участка металлоконструкций В. В. Абрамов, начальник механического участка В. И. Митрофанов.

Б. ТРЕФИЛОВ,  
профгруппорг участка  
металлоконструкций  
РМЦ.

## Итоги

### По заслугам и честь

Профком подвел итоги социалистического соревнования за август среди коллективов цехов комбината.

Коллективы цехов первой группы профком снял с рассмотрения: перерасход по себестоимости, невыполнение производственного плана, не обеспечение производительности труда.

Пуст пьедестал и во второй группе цехов. Коллектив ремонтно-механического цеха снят с рассмотрения за перерасход по заработной плате, за случаи нарушения общественного порядка; цеха

подготовки производства — за наличие прогулов и нарушения общественного порядка; базы материально-технического снабжения — за случаи попадания в медвытрезвитель, штрафы за простой вагонов; жилищно-коммунального управления и ремонтно-строительного цеха — за перерасход заработной платы и случаи нарушения общественного порядка.

В третьей группе цехов победа присуждена коллективу энергоцеха, профком отметил также хорошую ра-

боту коллектива электроремонтного цеха.

В этой группе с рассмотрения были сняты коллективы теплоэлектроцентрали и цеха сетей и подстанций — за случаи нарушения общественного порядка; подсобного хозяйства — за невыполнение основных условий соревнования.

Первое место профком присудил коллективу отдела технического контроля (в четвертой группе цехов) и отметил хорошую работу цехов заводских лабораторий и контрольно-измерительных приборов и автоматики.

Иными словами, итоги августа радовать не могут.



# Система опробована. Пора перенимать

Одна из немногих перепечаток, которые позволяет себе «Рудный Ковдор», была помещена на развороте номера от 10 ноября 1978 года и называлась «Как это делается на ВАЗе. Организация производства, управления, труда и материального стимулирования». Три года тому назад во исполнение приказа министра черной металлургии СССР в порядке эксперимента систему организации производства, труда и заработной платы, принятую на Волжском автомобильном заводе, было решено опробовать на некоторых предприятиях отрасли. Начальник ОНОТ Череповецкого металлургического завода побывал в составе бригады минчермета в Тольятти, его заметки «Рудный Ковдор» и перепечатал из газеты «Череповецкий металлург».

Сейчас уже можно говорить о том, что система организации производства, принятая на ВАЗе, прижилась на предприятиях других отраслей. Где в полном объеме, где частично. Некоторые элементы ее нашли применение и на нашем комбинате.

В «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» прямо сказано: «Обобщить и активнее внедрять прогрессивные методы и передовой опыт в управлении». При этом имеется в виду в первую очередь опыт ВАЗа — предприятия, которое менее чем за четыре года окупило все средства, затраченные на его строительство и вышло на уровень самых передовых автомобилестроительных фирм мира, выпускает в год в расчете на одного работающего 10 автомобилей.

Конечно, прямое копирование данной системы управления на горнодобывающих предприятиях — невозможно. Свои особенности, своя специфика. Но что добиться интенсификации производства можно именно на пути, проторенном вазовцами, — тут уже сомнений быть не может.

В восьмом номере журнала «ЭКО» (Экономика и организация промышленного производства) помещена интересная подборка материалов о том, как опыт ВАЗа был внедрен на различных предприятиях различных отраслей, в том числе и на Ашинском металлургическом заводе в Челябинской области. Опыту именно этого коллектива посвящена целую полосу газета «Социалистическая индустрия» в номере от 18 сентября.

## КОНСПЕКТ ВАЗОВСКОЙ ПРОГРАММЫ

Понимаем, что в сокращенном изложении могут быть упущены некоторые важные моменты. Поэтому все-таки отсылаем слушателей и пропагандистов именно к этим источникам. Однако есть, наверное, смысл высветить то новое, что заключено в опыте ВАЗа.

Начнем с ремонтных служб, они там централизованы на уровне каждого производства и не разделены, как на других машиностроительных предприятиях, на службы энергетика, механика и инструментального хозяйства. Критерием оценки является не ремонт той или иной системы, а готовность оборудования к выполнению программы. Мало того, подавляющее число ремонтных работ назначается не по графику, а по результатам инженерного анализа фактического состояния оборудования.

Вместо разбросанных по цехам групп специалистов в производствах созданы централизованные функциональные отделы, занимающиеся оперативным календарным планированием и материальным обеспечением, технологическим проектированием и ремонтным обслуживанием, контролем качества продукции, организацией труда и заработной платы, экономическим планированием и бухгалтерским учетом. Причем, диапазон функций отделов установлен так, что каждый из них обязан вторгаться и в смежную область. Например, отдел организации труда и заработной платы занимается планированием численности, заработной платы, нормированием, организацией, расстановкой и движением кадров, профессиональным мастерством и повышением разрядов.

Не новость также и создание бригад, но на ВАЗе бригадной формой охвачены рабочие всего завода, причем бригады в большинстве — сквозные, учет и оплата — по конечным результатам. И нет строгого закрепления членов бригады за постоянным рабочим местом — стимул для освоения смежных профессий.

Много новшеств и в оплате труда рабочих, она обязательно учитывает коэффициент трудового участия, другие коэффициенты, но в любом случае заработная плата квалифицированного рабочего всегда выше, чем у менее квалифицированного, независимо от того, где он работает — на основном или вспомогательном производстве. Это позволяет закреплять наиболее квалифицированные кадры наладчиков, ремонтников, инструментальщиков.

Или такая особенность, связанная с техническим контролем на ВАЗе. На финишных операциях там нет дублирования рабочего стоящим над ним контролером. Сам контролер проводит финишную контрольную операцию, например, обкатку двигателя, обкатку автомобиля.

Прижилась и новая форма рабочего самоуправления — советы производственных бригад. В них входят наиболее уважаемые рабочие, эти советы объективно оценивают результаты работы каждого рабочего по выполнению производственной программы, качеству продукции и культуре производства, по участию в социальном нововании. Бригады небольшие, 1.400 советов бригад объединяют около 8 тысяч рабочих.

Однако вазовская бригадная организация и оплата труда является лишь частью комплексной системы управления, она — один из рычагов, а не единственный рычаг.

## В БЛОКНОТ ПРОПАГАНДИСТА И СЛУШАТЕЛЯ

**1 октября начнутся занятия в системе партийной учебы и экономического образования. В новом учебном году слушатели всех форм обучения будут изучать материалы XXVI съезда КПСС, экономическую и социальную политику партии. Впервые созданы школы научного коммунизма. В них коммунисты будут рассматривать проблемы становления коммунистической формации, исторический опыт КПСС и, опять же, детально — экономическую политику партии, совершенствование хозяйственного механизма, теорию и практику управления экономическим строительством.**

**Словом, вопросам экономики и в системе партийной учебы, и в системе экономического образования и комсомольского политпросвещения — основное внимание.**

## У МЕТАЛЛУРГОВ ПОЛУЧИЛОСЬ

А теперь о том, как, скажем, теоретические положения из опыта ВАЗа были применены в практике Ашинского металлургического завода, входящего во Всесоюзное производственное объединение «Союзметаллургпром» нашей отрасли. Директор завода А. Соловков рассказывает, что подготовкой и внедрением системы ВАЗа руководили партком и профком комбината, этой проблеме были посвящены четыре общезаводских партийных собрания. Руководящие работники завода прошли подготовку на курсах при ВАЗе, соответствующую помощь заводу оказали несколько научно-исследовательских институтов.

Пришлось пойти на некоторые структурные изменения. В частности, основные цехи на заводе вывели из непосредственного подчинения главному инженеру завода и подчинили заместителю директора по производству, который одновременно возглавляет и сбытовой отдел. Также вывели из непосредственного подчинения главному инженеру службы главного механика и главного энергетика, их передали заместителю директора по ремонтному и энергетическому обслуживанию. Главным инженер, который остается первым заместителем директора, занимается теперь перспективами развития предприятия, новой техникой, механизацией и автоматизацией, отвечает за техническое и технологическое обеспечение производства. Кроме того, ведает вопросами труда и техники безопасности.

Обслуживание основного производства ремонтными, транспортными и другими вспомогательными работами в Аше теперь централизовано. Весь функциональный аппарат выведен из состава цехов и сосредоточен в соответствующих отделах управления завода: нормировщики и табельщики — в отделе организации труда, экономисты — в планово-экономическом и так далее. У линейного персонала теперь остались три функции: план производства, качество продукции, воспитательная работа с людьми.

Все изменения структуры управления, а также централизация ремонтного и дежурного персонала проведены в пределах выделенных заводу лимитов по труду.

Во всех бригадах с численностью более 10 человек избраны советы бригадиров. Совет участвует в распределении между членами бригады премий по итогам соревнования, устанавливает коэффициенты трудового участия каждого рабочего. И такая немаловажная деталь: во всех цехах и службах завода вместо сдельно-премиальной и повременно-премиальной оплаты труда введена повременная оплата труда с дополнительной оплатой за выполнение нормированного задания.

Хочется привести полностью цитату из интервью директора Ашинского завода А. Соловкова корреспондентам журнала «ЭКО».

— Случалось ли, что рабочие были недовольны заработной платой?

— Такого не бывает, когда план выполняется на 100 процентов. Несмотря на тяжелейшее положение со снабжением, особенно с вагонами, нам удается правдами и неправдами, просьбами и угрозами получать свое. Срыв плана происходит в общем из-за своих упущений, и рабочие это понимают.

И еще одна цитата, уже из выступления А. Соловкова в «Социалистической индустрии»:

— Нам пришлось перестраиваться на марше, на ходу менять устоявшиеся стереотипы в сознании людей. И тут не обошлось, к сожалению, без потерь. Например, в механическом цехе уволились «по собственному желанию» несколько рабочих высокой квалификации. Один из них (кстати, ходил у нас в передовиках) прямо заявил, что не желает «вкальывать» на коллектив и трудиться по единому наряду. Подумалось тогда: вот ведь какие корни пустила индивидуальная сдельщина в душе человека! И не начни мы переход к коллективным формам труда и оплаты, еще долго бы не рассмотрели, что за высокой личной выработкой в данном случае скрывается обыкновенный рвач.

## УРОКИ, И НЕ ТОЛЬКО ЭКОНОМИЧЕСКИЕ

К реальным плодам от внедрения вазовской системы на Ашинском металлургическом заводе мы еще вернемся. Пока же несколько картинок, так сказать, психологического свойства.

Оборудование на металлургическом заводе, естественно, отличается от оборудования того же обогащательного комплекса. Однако не секрет, что и тому, и другому присущи некоторые общие особенности. Например, выходят из строя в самые неподходящие моменты. И если раньше в Аше останавливалась завалочная машина, то электрики наводили порядок по своей части, механики — по своей. У тех — все в норме, у других — все в норме, а машина стоит. Теперь, когда ремонт сосредоточен в одних руках, такого не бывает.

Начальник доменного цеха завода В. Алешкин рассказывает:

— Не припомню случая, чтобы цеховой комитет профсоюза снял с кого-нибудь звание ударника коммунистического труда. А совет бригадиров доменщиков, который возглавляет знатный горновой Виктор Петрович Гребнев, применил эту меру. Он рекомендовал цехому не подтверждать высокого звания старшему горновому Николаю Дюпину — за нарушение технологии, равнодушное отношение к своим обязанностям. Что и было сделано.

А вот цитата из рассказа нагревальщика, председателя совета комплексной сквозной бригады первого листопркатного цеха В. Лоскутова:

— Совету предоставлено право устанавливать КТУ от 0,5 до 1,5. С учетом этого показателя мы распределяем приплаты за выполнение нормированного задания, заказов потребителей, снижение брака. В общей сложности они могут составить до 50 процентов тарифной ставки. Как-то мы подсчитали: используя свои права, бригада может поощрить или наказать, например, рабочего седьмого разряда суммой в пределах восьмидесяти рублей в месяц... Мы не раз строго наказывали провинившихся морально и материально. И всегда они воспринимали это с пониманием, без обиды.

И последняя цитата, она взята из выступления руководителя комплексной бригады цеха ремонта металлургического электрооборудования, инженера-электрика по образованию В. Потапова:

— Анализ, сделанный за полгода, показал, что на устранение аварийных ситуаций бригада тратит не более 5—7 процентов общего фонда времени. Стало быть, все остальное заранее можно предвидеть и предусмотреть в наряде... Самым, пожалуй, сложным и трудоемким было составить нормативные карты на все виды планово-предупредительных ремонтов.

## ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ — ВОЗРОСЛА, ЧИСЛЕННОСТЬ — СОКРАТИЛАСЬ

Ашинский металлургический завод — старое предприятие, заложенное еще в девятнадцатом веке. Переоснащение и реконструкция его впереди. Однако два года работы по вазовской системе позволили повысить производительность труда на заводе на 5,4 процента, общий выпуск продукции возрос на 4 процента. Завод успешно справляется и с таким важным показателем, как стопроцентное выполнение заказов потребителей на металлопрокат.

Около 90 процентов комплексных и специализированных бригад работает на заводе на один наряд с применением коэффициента трудового участия.

Численность промышленно-производственного персонала снизилась за два года на два процента.

Естественно, нельзя механически применить данную систему управления на горнодобывающем предприятии, пусть даже она отлично зарекомендовала себя в машиностроении или в металлургии. В том же приказе министра, о котором газета упоминала три года назад, в качестве эксперимента вазовскую систему должны были испытать на Оленегорском горно-обогатительном комбинате. Но пока не слышно о том, что этот эксперимент оленегорцы провели успешно.

Тем не менее, уже ясно, что применение таких систем управления будет способствовать интенсивным факторам экономического роста. То есть, именно на этом пути предстоит воплощать в жизнь решения XXVI съезда КПСС. Комплексная система управления и организации производства, организации труда и заработной платы, принятая на ВАЗе и подхваченная передовыми предприятиями страны, способствует быстрому освоению проектных мощностей, снижению трудовых затрат, ритмичности выпуска и качества продукции, снижению затрат на управление.

Но, как писал в журнале «ЭКО» заместитель председателя Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам Б. Гаврилов:

— Внедряющие вазовскую систему проходят довольно сложный путь. Им непременно нужно взять в союзники выдержку, последовательность, целеустремленность. Во-первых, в ходе подготовки и перехода, при пересмотре системы управления и организации производства требуются дополнительные усилия и средства, например, при перепланировке технологического оборудования и создании централизованной базы ремонтного обслуживания. Во-вторых, приходится вести подготовку к работе по-новому, не снижая объемов текущего производства и темпов роста производительности труда. На персонал отделов и служб доводится большая нагрузка. К тому же, новая система управления приводит к конкретной ломке традиционных представлений о работе ИТР. Это тот порог, о который многие спотыкаются. Да и в сознании рабочих тоже должен произойти психологический перелом, нужна большая воспитательная и разъяснительная работа, чтобы преодолеть барьер недоверия к новому.

Приемлема ли такая система на Ковдорском ГОКе или мы еще не доросли до нее — покажет время. Во всяком случае, многие элементы системы в том или ином виде на комбинате внедряются. И есть смысл вместе подумать над тем, как их связать в одну непрерывную цепочку, как, образно говоря, перевести весь комбинат на вазовскую тягу.



# ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

## Обязанности — твой права

В основном завершены партийные отчетно-выборные собрания в партийных группах. Подробный анализ и выводы еще предстоит сделать. Мне же хочется поделиться лишь отдельными, пусть личными, наблюдениями. На примере собрания коммунистов участка экскавации.

Запали в память слова одного из выступавших, высокой квалификации рабочего. Он сказал:

— Мы морально терпим себя как специалисты. Привыкли уже к тому, что самосвалов не хватает и сами расслабляемся, не мобилизуем себя на выполнение плана. То есть, не делаем даже того, что в наших силах, чтобы уменьшить отставание. Дескать, раз нет необходимых ста процентов, так уже все равно. Все равно тариф, и не больше.

А безразличие к поддержанию дорог и подьездов, к уборке негабаритов, наконец, к такому злу, как металлолом в руде — это уже следствия. Те самые, которые настоящий специалист, настоящий профессионал себе не позволил бы.

Выступающего дополнили. Его коллега, машинист экскаватора Г. В. Еремин также говорил о том, что активность коммунистов должна быть выше. Впрочем, об этом не умолчал в своем отчетном докладе и партгрупорг В. П. Пряников. Недавно ушли с участка три молодых парня. Им бы работать, именно за такими будущее коллектива, а они ушли. Ушли при потустыльном уровне работавших рядом коммунистов. Невмешательство — это тоже своего рода молчаливое согласие, а значит, и прямое попустительство.

Все мы, конечно, понимаем что беды участка во многом вызваны чисто организационными трудностями, далеко не всегда от экскавации зависящими. Знаем, что технологического транспорта пока не хватает, известны и другие «внешние беды».

Но вот когда коммунисты на рабочих местах как бы слагают с себя авангардную роль, когда они не делают все от них зави-

сящее, дабы исправить положение и не усугубить его — тут стоит задуматься.

И причина, на мой взгляд, на поверхности. Сколько не бывал на собраниях партгруп, не просматривал протоколов — почти все выступающие говорили о производстве. Это правильно. Выполнять государственный план — наша первейшая обязанность.

Однако и такой важный элемент партийной жизни, как партийная учеба, тоже забывать нельзя. А ведь никто не дал партийной оценки расхлябанности и недисциплинированности отдельных коммунистов за их отношение к политзанятиям. Подумаешь, не пришел на занятия, не подготовился, не ведет конспекта — мелочи.

Да, это формальная сторона. Но если раз дашь себе послабление, да, а там и привыкаешь к тому, что в газетах ищешь только спортивную информацию, в программе «Время» включаешь громкость лишь перед прогнозом погоды. И уже сам не замечаешь, что не то что не в состоянии дать отпор демагогическим высказываниям, а незаметно для себя начинаешь оперировать сомнительными сведениями, почерпнутыми в очереди.

Так чему удивляться, что отдельные члены партии становятся менее активными и на работе?

Сомнений нет, партгруппа участка экскавации — боевая организация. Мары она наметила правильные, сделает все от нее зависящее, чтобы выправить положение. Но ведь и мысли, которыми поделился с читателями, тоже на пустом месте не возникли.

Начались отчетно-выборные собрания в цеховых организациях. Будут проходить они в самое напряженное время ввода в действие пускового комплекса-81. Думается, коммунисты цехов, которым принять у строителей эти объекты, хорошо понимают и помнят, что коллективы треста «Ковдорстрой» и Ковдорского ГОКа обязались по принципу «рабочей эстафеты» досрочно построить и освоить мощности по добыче одного миллиона тонн сырой руды и по выпуску 440 тысяч тонн апатитового концентрата.

До 7 ноября осталось полтора месяца. Здесь уже любое промедление, не говоря уже о равнодушии, а даже формальное отношение к делу может обернуться срывом обязательств обоих коллективов.

**В. ХАРЛАМОВ,**  
заместитель секретаря парткома комбината.

## Триединая формула

### Проблема первая — производительность

Участок дробления — один из основных боевых единиц комплекса, — слова из выступления делегата профсоюзной конференции обогатительного комплекса Никиты Васильевича Жигальцева. — Каждый кусок металла, попадающий в дробилку вместе с рудой — удар по производительности, а значит, и по нашей экономической мощи. И такое будет до тех пор, — считает Никита Васильевич, — пока соревнование смежников — рудник «Железный» — ЦТТ — обогатительный комплекс — будет формальным.

— Партия рассматривает профсоюзы как свою надежную опору в массах, мощное средство разития демократии, вовлечения трудящихся в строительство коммунизма, — вслед за Н. М. Яхиной цитирую из отчетного доклада. Подтверждение — выступление машиниста конвейера Нины Федоровны Новокшоновой, других делегатов, говоривших о возможностях коллектива в повышении производительности труда и качества продукции.

— Такому коллективу, — подчеркнул в выступлении директор комбината А. И. Сухачев, — по силам решать все вопросы производственного и социального характера.

### Проблема вторая — дом

Положение с жильем на обогатительном комплексе не лучше и не хуже, чем в других ведущих цехах комбината. Где-то с этим мирятся — разводят руками. Коллективу же комплекса разводит руками не позволяет здоровое тщеславие — решили методом народной стройки возвести жилой 90-квартирный, улучшенной планировки.

Общезвестно, что грех таить, мы зачастую ходим в северных временном. Отсюда и настроение чemoдaнoвe: «Пусть строят — мне не жить в нем век».

На профсоюзной конференции начинание о строительстве дома одобрили многие выступающие.

Построить дом сообща — это еще значит, что люди приросли к своему коллективу. Так уж устроен человек — прикипает к сделанному своими руками. Словом, проблема дома непременно должна решить проблему текучести кадров. А

это главная задача фабкома, — считает Н. М. Яхина. К слову замечу: для Яхиной не существует полузадач. Все, что связано с людьми, — главное.

### Проблема третья — картошка

Впрочем, какая это проблема? Всю зиму лежит на прилавках. И цена — копейки. А на обогатительном комплексе думают иначе. По государственному: «Земля у нас хорошая. Пустует, Картошку за тридцать земель возят для нас. Государству накладно. Давайте, товарищи, сами картошку выращивать», — выразил мнение большинства элсарь участка дробления Н. В. Жигальцев.

Подходящую делянку нашли. Дело за малым — организационным решением проблемы: орудия производства, семена культивируемых на Севере сортов картофеля и т. д.

Уверена, не даст Яхина похоронить проблему. Как было уже однажды, когда общество любителей-огородников «Надежда» не оправдало надежд его инициаторов. Тогда «Надежда» погибла на корню из-за досадных организационных мелочей.

### Проблемы, оставшиеся за строкой

Можно было бы, да почему бы и не рассказать о том, как решились с избранием Яхиной председателем фабкома проблемы культурно-массовой работы в коллективе. Или с учебой в школах коммунистического труда. Или с участием работников обогатительного комплекса в общественной жизни комбината, города. Что ни возьми — все темы для отдельного серьезного разговора. Может быть, и с целью распространения опыта.

Не изжиты в коллективе такие беды, как прогулы, нарушения производственной дисциплины и общественного порядка. В семье не без урода. Чего там, не всегда коллектив спрашивается и с плановыми показателями. Правда, такие срывы случаются реже, чем в других цехах.

И еще одна, на мой взгляд, существенная деталь, подмеченная на конференции обогатительного комплекса. Успехи не заглохли будущих больших дел, не расслабили, а напротив, вдохновили коллектив на дальнейшую работу.

**Н. НИКИТИНА,**  
член президиума фабкома комбината.

Председателем фабкома обогатительного комплекса вновь избрана Н. М. Яхина.

# Наверняка — только в ДК



## Очень, очень интересно

В мае 1982 года пионерской организации имени В. И. Ленина исполнится 60 лет. И, естественно, под знаком этого юбилея детский сектор Дворца культуры проведет все свои мероприятия.

А пока идет набор в кружки: хоровой, вокальный, студию будущего актера, художественного слова, класса гитары, духовой, танцевальный, художественной гимнастики, кукольный, литературную студию. Думаю, не нужно расшаривать, что каждый кружок — это дверь в мир прекрасного. Остается только посоветоваться с мамой и папой, с учителем — в какую дверь лучше войти, в какой кружок записаться.



Снова примет старшеклассников клуб «Юность», он будет проводить тематические вечера, встречи с интересными людьми, конкурсы, вечера отдыха, дискотеки.

Восьмиклассникам мы предлагаем расширить свои знания по гражданскому праву на занятиях кинолектории «Жить, отвечая за все».

Ребят среднего школьного возраста ждет клуб «Пионерия». Совместно с районным Домом пионеров и школьников, с советами пионерских дружин будем организовывать праздники, утренники для учеников 4-7 классов, такие, как: «Мы мечтаем быть, как Ленин — в учебе, жизни и труде», «Добрый волшебник Гайдар», «Конституция — это песни, и слагает ее народ»; «Здравствуй, елка!», «Неделя детской книги» и другие. Завершится этот цикл праздником пионерии «60 красногалстучных лет».

А в кинолектории «Подвиг» пионеры познакомятся с героическими страницами

нашей Родины, встретятся с ветеранами Великой Отечественной войны, героями трудовых буден.

Октябрят приглашает к себе в гости клуб «Малышок». Они смогут принять участие в праздниках «Нас миллионы ребят — веселых, дружных октябрят», «Мы внучата Ильича», «Прощай, наш добрый друг Букварь!», «Весеннее солнышко маме дарю» и т. д.

Тех, кто в юбилейном году станет юным ленинцем, мы пригласим на занятия кинолектории «Пионер — значит быть впереди». Ребята познакомятся с историей пионерской организации имени В. И. Ленина, ее традициями, ритуалами, славными ее героями.



А в свободное от занятий время милости просим в клуб выходного дня «Всегда всем весело». Приглашаются все, кто любит игры, песни, шутки, кому не хочется дружить с хандрой и скукой. В этом году клуб выходного дня предлагает: «В гостях у Затеякина», «Папа, мама и я — спортивная семья», «Веселые старты», «Сто друзей, сто затей» и другие увлекательные зрелища.

Не забыли мы и о папах и мамах. Их ежемесячно мы будем приглашать в кинозал для бесед о проблемах воспитания подрастающего поколения.



Так что — следите за рекламой. А еще лучше — станьте не только зрителем, но и участниками.

**О. БАБЕНКО,**  
заведующая детским сектором Дворца культуры.



### Пресс-факт

#### Выдающемуся ученому

В Череповце на здании технического училища № 27 — базового училища металлургического завода — 1 сентября была установлена мемориальная доска в честь выдающегося советского ученого-металлурга, академика Ивана Павловича Бардина. Как известно, И. П. Бардин явился одним из инициаторов создания металлургии Северо-Запада, его энергии и настойчивости обязан своим возникновением и город Ковдор, вернее, конечно, и сам город, и Ковдорский горно-обогатительный комбинат.

Именно в здании, на котором ныне установлена мемориальная доска, Иван Павлович Бардин выступал в ноябре 1959 года с лекцией о перспективах развития черной металлургии Северо-Запада.

«Череповецкий металлург».

### Официальный отдел

## Гражданин, вы нарушаете

Областной Совет народных депутатов принял 11 сентября с. г. решения: «Об ответственности за нарушения общественного порядка на территории области», «Об ответственности за сохранность и содержание в исправном состоянии жилищного фонда городов, рабочих поселков и сельских населенных пунктов области», «О правилах благоустройства и санитарного содержания городов, рабочих поселков и сельских населенных пунктов области». Все эти решения областного Совета, а также Правила благоустройства опубликованы в «Полярной правде» 19 сентября.

Официальные документы обычно трудно поддаются пересказу, поскольку требуют текстуальной точности изложения. Поэтому отсы-

лаем читателей к «Полярной правде». При этом просим обратить внимание на те пункты решения об ответственности за нарушения порядка, которые предусматривают наказание за шум на улицах и во дворах с 23 до 7 часов утра, за распитие спиртных напитков в общественных местах и так далее. То есть те нарушения, которые еще нельзя квалифицировать как мелкое хулиганство, но которые тем не менее причиняют беспокойство окружающим.

Читатели «Рудного Ковдора» не раз возмущались чересчур веселыми пассажирами в пригородном поезде, много писали о любителях заводить мотоциклы под окнами домов. Но что было делать, если уговоры не помогали, а для применения санкций не было юридических оснований. Отныне нарушители могут быть подвергнуты штрафу или другому наказанию.

### Пресс-факт

#### Семейный экипаж

Уже двадцать один год водит автомобиль шофер автотранспортного цеха Оленегорского ГОКа Владимир Васильевич Моргунов. А три года назад пришел в цех и его сын Владислав. С тех пор отец и сын трудятся в одном экипаже автомобиля КраЗ-256 № 36. Моргуновы не раз побеждали в социалистическом соревновании.

«Горняк Заполярья»

#### Боцман с «Ковдора»

Как сообщила газета «Дальневосточный моряк», по итогам социалистического соревнования за первое полугодие среди работников ведущих профессий предприятия и организаций Тихоокеанского бассейна почетное звание «Лучший боцман» присвоено боцману теплохода «Ковдор» Владимиру Тимофеевичу Москаленко.



# Наверняка — только в ДК



## Отдых с пользой

Цель — дойти до каждой бригады, до каждого труженника комбината. А, значит, циклы мероприятий «Рождено соревнованием», «Трудовая вахта ковдорчанина» и другие мы планируем проводить не только на сцене Дворца культуры.

Вновь раскроют двери один из старейших в области клуб поэзии «Факел», клуб ветеранов Великой Отечественной войны «Фронт-овой огонек», клуб «Коллекционер» (филателистов и нумизматов), дискотек «Норд», клуб комсомольского актива «В кругу друзей», возобновили свою деятельность клуб любителей классической музыки и клуб шахматистов.

В плане также цикл конкурсных вечеров общежитий Ковдорского ГОКа, проведение праздников труда, чествование передовиков производства, вечера-портреты, общественно-политические чтения.

Больше, чем в прежние годы, будем уделять внимания проведению дней коллективного отдыха: «Всей семьей — во Дворец», вечерам отдыха и балам для молодежи, вечерам «Для тех, кому за 30» и т. д.

Хорошо зарекомендовали себя народные университеты медицинских, педагогических, общественно-политических и правовых знаний, университет культуры. Они вновь раскроют двери, слушателями народных университетов могут быть все желающие, независимо от места работы и занимаемой должности.

Летом укрепились связи Дворца с труженниками подсобного хозяйства. Эти связи мы планируем углубить и расширить.

**Л. ГЕРАСИМОВА,**  
заведующая политком-  
массовым отделом  
Дворца культуры.



## Народные из народа

Участники коллектива художественной самодеятельности вновь встречаются во Дворце культуры, делятся впечатлениями о лете, вспоминают прошедший год. Есть что вспомнить.

Коллектив Народного театра выступил на областном телевидении, показал отрывки из водевиля «Беда от нежного сердца». Запомнилась премьера спектакля «Мы, нижеподписавшиеся», поставленная под занавес сезона. Народный хор русской песни совместно с танцевальным коллективом и оркестром народных инструментов принял участие в областном празднике песни и танца. Заслуженной оценкой явилось второе место, присужденное духовому оркестру на IV смотре-конкурсе духовых оркестров в Мурманске.

Народный театр, Народный хор русской песни, танцевальный коллектив, оркестр народных инструментов, духовой оркестр начали готовиться к новым выступлениям и приглашают в свои ряды всех желающих. Кроме того, в этом сезоне появится новый коллектив — вокально-инструментальный, возможно, и кино-фотокружок.

**Г. ФЕДОРОВА,**  
и. о. художественного  
руководителя Дворца  
культуры.

## Ваш выход!

Планируем в этом году поставить комедию И. Ильфа и Е. Петрова «Сильное чувство», восстановить спектакль по пьесе А. Гельмана «Мы, нижеподписавшиеся». Хотелось бы нам попробовать свои силы и в зарубежной драматургии — это пьеса К. Хойнського «Ночная повесть».

Думаю, даже уверена, все это нам удастся, если коллектив пополнится не только актрисами, но и актерами.

**Е. БОРМАШОВА,**  
режиссер Народного те-  
атра.



# Приручи... елочку

Именно сейчас, в сентябре, пока не окаменела от морозов земля, можно позаботиться о любимом нашем семейном празднике.

Что за Новый год без елочки? Искусственных в продаже мало, да они и не очень-то нравятся, особенно детворе. Они, конечно, почти как настоящие, только не пахнут смолой и хвоей. А настоящих продают все меньше, да и ведь рубят далеко не самые красивые.

Здесь есть один выход — проверенный на собственном опыте — выращивать елочки самому. Где-то читала,

что в Венгрии, например, елки каждый растит дома. Как цветы, из года в год. Тут ли не из поколения в поколение передают там елку. Она становится как бы членом семьи. И никаких порубок.

Такой же опыт стал распространяться и у нас, особенно в больших городах, где достать елки очень трудно. А содержать деревце дома — не больше труда и хлопот, чем с цветами на окнах. Только цветы — при-

ечно, а елка — как это? Технология проста. Выкапываете в лесу небольшую, до тридцати сантиметров высоты елочку. Причем, копать надо не столько вглубь, скольковширь, так как у елки — поверхностная корневая система. Саженьцы рекомендуем брать вне 3—5-километровой зеленой зоны вокруг города и желательнее с лесной землей. Пересаживаете в большой цветочный горшок или в ведро, или в бочонок.

Но не забывайте, что ель — влаголюбивое растение и очень плохо переносит сушь. Поэтому не стоит помещать ее около батарей отопления. Вот и все нехитрые правила.

Хорошо, когда мы знаем, что и как говорить об охране природы, являемся членами общества по охране, платим взносы. Но неплохо к тому же посадить на окне деревце.

**Т. ЧЕРНЫХ,**  
техник-лесовод Ковдорского лесничества.

## Делюсь

### Выездной урок

В общежитии Ковдорского ГОКа (переулочек Полярный, 12) третий год функционирует клуб «Эврика». Руководят им воспитатели Л. А. Бовтрук и М. П. Кормилицина. Тематика заседаний и вечеров в клубе разнообразна. Вот только некоторые из них: «Трудом славлен человек», «Природа и мы», «Крепкая семья — основа социалистического общества», «А. П. Чехов».

А недавно, 12 сентября, в клубе прошел вечер «Здравствуй, школа!». Среди гостей — учителя вечерней школы. Они рассказали, что за 25 лет своего существования Ковдорская ВСОШ дала среднее образование, путевку в жизнь многим и многим ковдорчанам. Школа не теряет связи со своими питомцами. Более 60 ее выпускников окончили институты и техникумы, стали специалистами, руководителями производства.

А потом были игры, викторины, танцы, перемежавшиеся традиционным чаепитием. Так и получилось, что на вечере было интересно всем, и гостям, и хозяевам.

**А. СТОРОЖКО, М. НИКИФОРОВА,**  
учителя Ковдорской вечерней школы № 9.

## Стоп, кадр!



Было лето тучами стесано  
И закрыто дождями сизыми,  
Все равно мемуары осени  
Ярко-желтым солнцем пронизаны.

Фотоэтиюд Н. Ганшевой.

## Было — не было

# Средство от простуды

Конец июля. Погода, как говорят рыбаки, по заказу. Пасмурная, и потому с надеждой на удачу. Разве усидишь дома?

Доехал я на попутной машине до сто шестого километра. Думаю, пройду по речке Ковдорке, покидаю удочку, авось повезет. Двигаюсь потихоньку. Благоприятно, душой отдыхаешь. Утки с берега плохаются, взлетают обратно. Птички разные поют. Рыбешка резвится, играет в свое удовольствие.

Красота — не намотришься. Только комары да мошки немножко донимают. Однако не свожу глаз с поплавок, медленно продвигаюсь. Заросли мешают, деревья поваленные, берег болотистый. Трудновато, но ничего не поделаешь. Рыбалка.

Время позднее. Ветерок утихает. Слышимость еще отчетливее. Останавливаю у плеса, закидываю удочку то в одну, то в другую сторону.

Вдруг тишину раздробило частое бульканье воды. Я бы сказал — агрессивное. Вроде кто бегом по воде носится. Сопоставляю: медведь в это время не может быть, а так же лось. Неподдалеку подсобное хозяйство. Вряд ли железная дорога. Да и отошли те времена, когда можно было так запросто встретить крупного зверя.

Однако заинтересовало. Устремляюсь на звук. То-

роплюсь, спотыкаюсь о кочки, пот утираю. Бульканье воды совсем отчетливое. Шаг замедлил, бесшумно раздвигаю кусты руками. Совсем рядом, но не пойму — кряхтение или рычание. Сбивает бульканье воды.

Что же это такое? А была — не была! Что, я не рыбак что ли?

И вдруг — стоп машина! В голове сработало. Вот мое спасение — сухая сосна. Да и безопаснее. Все-таки страховочка надежная.

Залез, осмотрелся. Все, как на ладони. Человек стоит. В воде. Вроде бы на четвереньках. Нагишом, только в сапогах резиновых. Да и те разогнуты. Кряхтит, обеими руками что-то тянет из воды. Наблюдаю, что будет дальше.

Разогнулся все-таки, волочет корягу на берег.

— Здорово, рыбак!

Мужчина вздрогнул, глянул в мою сторону и опять стал крутить корягу и внимательно ее осматривать. Когда я подошел к нему, он бросил, не поворачивая головы:

— А, это ты, борода... Оказывается, мы с ним хорошие приятели, давно знаем друг друга.

Неподдалеку, метрах в пяти, куча веток, сучьев, коряг в зеленых прожилках травы и тины. Куча порядочная. Обращаюсь уже по имени:

— Что ты тут изучаешь?

Хочешь, наверное, художеством заняться? Из таких коряг, корешков, сучьев можно разных зверьков, куколок наваять. Понимаю и приветствую: занятие полезное.

— Ты, борода, не подковыривай!

— Тогда объясни, зачем тралить эти коряги? Чистка водоемов дело похвальное, но фореми ты плохую услугу оказал. Она как раз держится именно в тех местах, где бурелому побольше. Вот хариусу подавай пороги, перекаты, разные круговороты, вроде кипящей воды. Ладно. А с ухой как дело обстоит?

— Да есть малость...

— А все-таки, чем ты тут занимаешься?

— Ты что, борода, не понимаешь? Мормышку ишу, зацепил и оборвал... Больше у меня нет. Рыбалке конец, а мне бы хотелось еще порыбачить.

Я дал ему две мормышки. Выяснилось в разговоре, что паять он не может, зрение не позволяет, а в магазине нету необходимой снасти.

И то правда, какая рыбалка с одной мормышкой? И все равно не придумаешь лучшей закалки организму. Спросите хотя бы у врачей — рыбаки почти не подвержены простудным заболеваниям. Даже те, кто отправляется на речку с одной мормышкой.

**Е. БОРОДИН,**  
ассенизатор жилищно-коммунального управления.

Редактор Я. МАХЛИН.

# Даем справку!

## ПЕРЕВЕДИТЕ СТРЕЛКИ

Не забудьте в ночь на 1 октября перевести стрелки своих часов на час назад — начинается зимнее время. Все-таки обидно будет, если окажется, что по собственной невнимательности целый час урвал у утреннего сна.

## ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

26 сентября — Кинолекторий «Для вас, родители» (18).

27 сентября — Клуб выходного дня «Всегда всем весело» (12). Молодежный осенний бал «Очей очарованье» (20).

1 октября — Всесоюзный день музыки. Концерт преподавателей детской музыкальной школы (19).

## КИНО

26 сентября — «Любимый Раджа», в двух сериях (20).

27 сентября — «В ожидании чуда» (14), «Любимый Раджа», в двух сериях (17).

29 сентября — «Девять дней одного года» (19, 21).

## В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

25—27 сентября — «Тридцать три несчастья», в двух сериях (25-го: 12, 18-15, 21; 26-27-го: 12, 15, 18-15, 21).

28—30 сентября — «Расследование» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

1—4 октября — «Вам и не снилось» (1, 3 и 4-го: 12, 14, 16, 18-15, 20, 22; 2-го: 14, 16, 18-15, 20, 22).

4 октября — Открытие детского кинотеатра «Салют». Новый художественный фильм «Дочь командира» (10).

## ВСТРЕТИМСЯ НА ТРИБУНЕ

26 и 27 сентября состоятся игры по футболу на первенство Ковдорского района. В соревнованиях принимают участие команды треста «Ковдорстрой», ГОКа «Ковдорслюда», Ковдорского ГОКа, спецСМУ, сборная юношей города (11.00).

## ВСПОМНИ, ТОВАРИЩ

2 октября 1981 года в 19 часов вечерняя школа № 9 проводит встречу со своими выпускниками. Встреча посвящается 25-летию школы.

Этот номер газеты в типографии «Кандалакшский коммунист» набирали линотиписты Н. П. КЯЛЬМИНА и Л. В. ГАШЕВА, верстали В. А. КОСТИНА и В. И. ВИЛКОВА, клише нарезал В. В. ЗЯБЛОВ, печатали Р. Я. СОБОЛЕВА и Г. И. ТЕРЕНТЬЕВА.

Адрес редакции  
184140, г. Ковдор,  
ул. Парковая, 5б.  
Телефоны: 81-57, 81-52.  
Тираж 5.705  
Индекс 52873  
Тип. «Кандалакшский коммунист». Зак. 5423  
Газета выходит  
один раз в неделю,  
по пятницам.