



РУДНЫЕ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,
9 октября
1981 года
№ 75—76 (1351—1352)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

Флаг соревнования



Плюс экономия

За прошедшую неделю на буровом участке наивысших показателей добились бригады Н. П. Дранчака и А. В. Травкина. Среди экипажей восьмикубовых экскаваторов лидирует коллектив А. И. Савиных, отгрузивший 25.697 кубометров горной массы, и коллектив А. Г. Петраченко-ва, превысивший недельное задание на 4.723 кубометра горной массы.

В сентябре экипажи машинистов экскаваторов рудника сэкономили на 1.700 рублей зубьев ковшей. Неудивительно, что наибольшая экономия на лицевом счету постоянных героев этой рубрики газеты. Коллектив старшего машиниста Б. Ф. Симонова сэкономил десять зубьев, А. И. Савиных — восемь, А. Г. Петраченко-ва — пять.

Постоянство

И вновь, как уже было не раз в этом году при подведении итогов за неделю, лучших результатов в цехе технологического транспорта добилась бригада Н. А. Самодурова. При плане 57.662 тонны горной массы — перевезла 61.610 тонн.

С гарантией

Бригада Е. А. Шининой из электроремонтного цеха отремонтировала электромоторы по заказам бурового участка рудника «Железный», участка дробления МОФ и подсобного хозяйства. Наибольший вклад в успешную работу внесли электробмотчицы Т. П. Танюшкина и Л. А. Курашова.

Срочный заказ

Токари ремонтно-механического цеха Ю. К. Рахматуллин и Д. И. Ивков изготовили и установили валы диаметром 350 миллиметров и крепежные детали к экскаватору ЭКГ-8В, сменные задания выполняют на 125—130 процентов.

Сторгий учет

Бесперебойно обеспечивает топливом котельную подсобного хозяйства водитель мазутовоза Н. Б. Данилов. Он экономит за два квартала 1.500 литров бензина. А водитель автобуса Е. В. Смирнов за тот же срок сэкономил 1.700 литров топлива.

Склад ГСМ

Впереди бригада изоляторов Веры Ильиничны Клевцовой. Недельная выработка коллектива 132 процента при хорошем качестве. Бригада трудится без единого нарушения правил техники безопасности и трудовой дисциплины.

2-я очередь АБОФ

К 5 октября бригада В. Н. Воронникова (СМУ-1) забетонировала днище чаши первого сгустителя. Коллектив трудится по трехмесячному графику.



БОЕВОЙ ЛИСТОК «РУДНОГО КОВДОРА»

Бригада справится

Последними, из чьих рук примут объект наладчики Ленинградского специализированного пуско-наладочного управления, будут электромонтажники Ковдорского участка «Севзапмонтажавтоматики». Слово бригадиру Василию Федоровичу Стефураку:

— Бригаде предстоит проложить фидерные сегги на всем участке. — В руках бригадира появилась ручка-указка. Развернул чертежи. — Вот, видите, от здания насосных, где помещается операторная, к каждой емкости резервуарного парка складов ГСМ подходят кабели. Девяносто процентов всего, что сейчас, можно сделать, мы сделали. А это примерно две трети общего объема.

Генподрядчик в лице СМУ-2 во всем идет навстречу. С «металлургами» тоже контакт хороший.

А бывает и так: выкопали очередную траншею, завезли кабель — но не полностью. Часть, около 150 метров, отправили на базу участка. Мотивы? Не нашли мастера, принять некому было. В результате такого формального подхода потеряли четыре дня.

И еще. Жаль, что не вижу фронта работ дальше, чем на два дня вперед. Сейчас прокладываем трубы для кабелей, надо уже делать разводку. А куда? Заказчик должен дать отметки, где устанавливать блоки уровня.

Или другой пример. Целую неделю не было света в здании насосной. Оперативки при недостаточном освещении — это еще пол-

беды, наверное. Но ведь в здании надо работать. Тем же субподрядчиком из «Металлургмеханомонтажа».

На мой взгляд, эти примеры говорят о том, что оперативные совещания штаб-стройки порой ведет в отрыве от жизни. Много критики, много взаимных обвинений вместо решения конкретных вопросов.

И вообще считаю, что надо наладить более тесное общение бригадиров. Предлагаю организовать работу совета бригадиров на уровне оперативных совещаний. Нам надо собираться ежедневно, лучше после смены, в 17—18 часов, обсуждать и намечать дела на следующий день и дальше.

— Поделитесь опытом, как уплотняете рабочее время.

— Во-первых, вместе с мастером стараемся каждого рабочего обеспечить материалами и занять на весь день определенным заданием. Во-вторых, в-третьих и так далее, уплотняем время по всем направлениям. Даже обеденный перерыв сдвинули так, чтобы в столовой не было народу. На еду тратим полчаса, не больше. Еще и на короткий отдых после обеда остается. Считаю, что хорошо пообедать и немного отдохнуть обязательно нужно. Сейчас вся бригада выходит в смену с 8 до 17 часов. Если появится возможность, откроем второй фронт, то есть организуем две смены.

А задание — цуск к 7 ноября — для нас закон. Не выполните его — об этом и речи быть не может.

Беседу вел
В. МАКАРОВА.

Трудно на пусковом объекте создать идеальные условия. Бригаду В. Ф. Граждаря из СМУ-2 тоже сдерживали поставки металлоизделий, и ей тоже приходилось оставаться без подъемного механизма. Чтобы не терять время, рабочие в таких случаях изготавливали детали конструкций, занимались другими вроде вспомогательными работами. И как результат — звено М. П. Шабалова смонтировало перекрытие сливного фронта складов ГСМ на смену раньше срока.

На снимке (слева направо): сварщик А. В. Калачев и плотник-бетонщик звеньевой М. П. Шабалов.
Фото С. Бережного.



Промедление срыву подобно

801 тысяча рублей. Столько еще предстоит освоить на стройплощадке складов ГСМ. А ведь максимальное месячное выполнение не превышало на объекте 350 тысяч рублей. Значит, необходимо, как минимум, в 2,5 раза увеличить темпы. Готовы ли к такому рынку подразделения?

Из выступления на заседании совета бригадиров, которое состоялось 5 октября, вытекает, что некоторые субподрядные организации сумели выполнить свое задание в срок даже при имеющейся численности рабочих. Об этом ясно и четко заявили, например, В. Ф. Стефурак из «Севзапмонтажавтоматики» и Л. Л. Смелова из СУ-4. Не вызывает беспокойства также положение дел у гидроэлектромонтажников.

Однако такое боевое настроение не у всех бригадиров. СУ-5 предстоит освоить 246 тысяч рублей. Посильна ли двум бригадам, как бы хорошо они ни работали, такая задача? Конечно, нет. По справке экономиста СУ-5 выработка в бригаде В. И. Киселева в августе и сентябре не превышала 25 тысяч рублей. О необходимости срочно увеличить численность рабочих этого подразделения говорит бригадир С. А. Толкачева.

«Металлургмеханомонтажу» осталось освоить 72 тысячи рублей. Вроде вполне по силам, если вспом-

нить, что в августе участок отчитался за 90 тысяч рублей. Но то были объемные дорогостоящие работы, а теперь осталась в основном доводка, требующая полной укомплектованности оборудования. К тому же, бригаду Н. А. Некрасова сдерживает отсутствие грузоподъемных механизмов. 30 человек, разбросанных по разным точкам, обслуживает один малоподвижный кран, когда необходим минимум четыре. Управление отказывает участку в помощи, да и генподрядчик не всегда имеет возможность пойти навстречу. Так вот и может случиться, что бригада не по своей вине сорвет график и окажется в отстающих.

Субподрядчикам из «Монтажтермоизделий» предстоит освоить в октябре 121 тысячу рублей. Бригада со дня на день ожидает подкрепление — 15 человек. Но и 6 октября никто не приехал. А ведь фронт работ такой, что и 30 рабочих лишними не оказались бы.

Много предстоит сделать и бригаде В. Ф. Граждаря из генподрядного СМУ-2. За последние месяцы бригада осваивала более чем по 100 тысяч рублей, но тогда и людей было больше. Сейчас же осталось 44 рабочих, а по расчетам требуется 76. Где взять еще 32, кем их заменить? Коллектив уплотнил рабочий день, перешел на суммированный учет рабочего времени, трудится

под девизом «Не уходить со стройки, не выполнив задание». Но увеличить производительность почти в два раза все же не в силах. Нужны плотники, нужны даже малоквалифицированные рабочие, чтобы копать землю, разравнивать, укладывать кирпич, делать другую работу, которой еще так много на стройке. Нам помогают ученики подшефной школы № 3, группа ПИР из треста, сотрудники других отделов управления. Но это пока капля в море.

К сожалению, подводят стройку субподрядные организации, ответственные за связь и автоматику, противопожарную сигнализацию, сантехнику. А в предпусковой период отсутствие одного, даже незначительного звена, сводит на нет усилия всего коллектива.

Серьезный разговор состоялся у бригадиров по вопросу трудовой дисциплины и отношению к распорядку со стороны отдельных рабочих.

В работе совета приняли участие заместитель главного инженера треста В. М. Островский и заместитель председателя объединенного пускообогатительного цеха Т. Д. Акимова, которые вручили переходящий вымпел бригаде изоляторов В. И. Клевцовой как победителя в соревновании за истекшую неделю.

А. СЕЛЕЗНЕВ,
заместитель начальника СМУ-2.

Пять рабочих комиссий

С 1 июля 1980 года Ковдорский ГОК и генподрядный трест «Ковдорстрой» переведены на новые условия планирования и расчетов за товарную строительную продукцию. Возникли технические сложности в

современном документальном оформлении наборов работ, сметной ведомости товарной строительной продукции — поскольку акт государственной комиссии, а в ряде случаев и акт рабочей комиссии становится единственным расчетным документом за выполненные подрядчиком работы.

Отныне «акт государственной комиссии может быть подписан в том случае, если объект готов к эксплуатации, выпускает готовую продукцию, укомплектован кадрами, обеспечен

жильем, объектами социально-культурной и бытовой сферы и на нем устрены все недоделки, выявленные рабочей комиссией».

К тому же, Госарбитраж при Совете Министров СССР недавно разослал инструкцию арбитражным органам, в которой указывает, что в тех случаях, когда «арбитраж располагает данными о том, что в эксплуатацию принят объект с недоделками... арбитражу следует возбуждать по своей инициативе дело о взыскании с подрядчика санкций за несдачу объекта». При этом надлежащие взыскания санкции арбитраж вправе обратиться полностью или частично «в доход союзного бюджета». Что означает ни заказчика, ни тем более подрядчику экономи-

чески не выгодно (не говоря уже о моральных аспектах) принимать и сдавать в эксплуатацию объекты с недоделками.

Комбинат в июле с. г. совместно с подрядчиком провел тщательную ревизию набора работ пускового комплекса 1981 года, сократил его на 1,6 миллиона рублей строительномонтажных работ и утвердил протокол уточнения в Министерстве черной металлургии в установленном порядке.

С целью своевременного ознакомления всех членов рабочих комиссий с документацией, набором работ к пусковому комплексу в июле с. г. был издан приказ по комбинату о назначении рабочих комиссий по всем пяти крупным объек-

там пускового комплекса нынешнего года.

На магнитообогапительной фабрике с комплексом обустройств и систем внешних и внутренних инженерных сетей комиссию возглавляет начальник участка обогащения МОФ И. А. Попов.

На АБОФ — в комплексе с корпусом сгущения, обогащения, внешними инженерными сетями и сооружениями — начальник участка флотации А. В. Смирнов.

На хвостовом хозяйстве — начальник участка Б. Ф. Белов.

На складах ГСМ — начальник цеха подготовки производства Г. Н. Трухин. На расширении теплоэлектроцентрали — начальник ТЭЦ В. П. Кузнецов.

С 5 октября комиссии, каждая по своему графику, приступили к работе.

Да, это отступление от

строительных норм и правил. По СНиПу комиссия собирается не позже пяти дней после официального сообщения подрядчика о готовности объекта к приемке. Однако руководители комбината считают, что эксплуатационный персонал, входящий в состав рабочих комиссий, должен сегодня стать дирижером всего строительного оркестра, своевременной подсказкой направлять всю деятельность подрядчика, ОКСа и всего комплекса служб комбината на своевременное обеспечение работ, входящих в состав пускового комплекса, чтобы при подписании акта рабочей комиссии недоделок к набору работ пускового комплекса не было, либо остаток работ был бы вполне реальным для окончания их к началу работы государственной комиссии.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Вспомогательный — не второстепенный

Наверное, в том и преимуществе небольших по количеству партийных организаций, что на отчетных собраниях имеет возможность высказаться фактически каждый. Вот и на отчетно-выборном собрании в организации энергоцеха попросили слова десять коммунистов из тринадцати стоящих на учете.

Такая активность, приближающаяся к ста процентам, конечно, не может не радовать. Но ведь цель выступлений в том, что за словом должно следовать дело. А если начальник цеха коммунист В. И. Кириллов назвал одной из основных недоработок партийной организации — отсутствие плана работы, что все критические замечания, высказанные на отчетно-выборном собрании в прошлом году так и остались в протоколе, то здесь уже стоит задуматься. Что толку, если поговорили, покритиковали, а потом разошлись и успокоились.

Аппаратчики очистных сооружений М. А. Крысенко, к примеру, опять напомнили о том, что несколько лет в плане мероприятий записывали пункты о стабилизации работы водоочистной станции, о наведении порядка на складе реагентов. Опять запишем, а дело-то ни с места. Так же, как и дежурные разговоры об укреплении дисциплины, борьбе с пьянством (об этом напомнил мастер В. С. Барышев).

Сплочение коллектива — постоянная забота. Но опять же все благие намерения будут похоронены в протоколах, если за целый год не найти возможности провести ни одного общего собрания. Даже торжественного. А в энергоцехе именно так и случилось. Да, нет пока красного уголка. Но неужели нельзя найти помещения хотя бы в том же Дворце культуры?

Конечно, показатели работы комбината зависят в первую очередь от основных цехов. А энергоцех — вспомогательный. Он лишь способствует нормальному ритму. Но слово «вспомогательный» отнюдь не синоним слова «второстепенный».

Технологический процесс комбината — это тот же конвейер по выпуску железного, апатитового и бадделитового концентратов. А для ритмичной работы конвейера все звенья одинаково важны. И подача руды в бункера обогатительного комплекса, и нормальное давление в технологических трубопроводах, и тепло в батареях отопления жилых домов.

И если народные контролеры цеха уделяют внимание только утечкам тепла (что, безусловно, важно), но спокойно проходят мимо, когда некоторые работники тратят на обед в два раза больше отведенного времени или безобразно относятся к хранению технологических материалов, то ведь такая избирательность в контроле в конце концов отразится и на расходе тепла. Потому как бывали случаи, когда в аварийных ситуациях то ремонтировать некому, то отремонтировать нечем.

И последнее. Комсомольская организация в цехе почти в три раза превышает по количеству партийную. За ними, молодыми, будущее коллектива. Если, конечно, привить им вместе с профессиональными навыками чувство ответственности, если не только проверять (хотя это тоже важная сторона поддержки), но и доверять. И помогать. Не только указаниями, но и, скажем, материалами для оформления стендов.

Секретарем партбюро энергоцеха вновь избран электрик А. С. Турченко. В. ХАРЛАМОВ, заместитель секретаря парткома комбината.

Проводы ветерана

Отчетный доклад секретаря партийной организации цеха заводских лабораторий А. Н. Сафроновой обстоятельный, деловой и самокритичный, дал настрой всему собранию. В прениях выступили В. А. Макагонов, М. И. Соцков, Г. С. Попова и другие.

Несмотря на то, что коллектив ЦЗЛ в основном женский (а забот у женщин хватает и на работе, и дома), коммунисты цеха ведут большую общественную работу. На партийных собраниях стали правилом самоотчеты коммунистов, отчеты депутатов районного и городского Советов народных депутатов перед избирателями, отчеты начальников лабораторий, секретаря комсомольской организации, председателя цехового комитета.

В работе отчетно-выборного собрания приняла участие заведующая отделом пропаганды и агитации райкома КПСС Л. А. Левченко. В конце своего выступления Людмила Алексеевна передала слова благодарности коммунисту А. Н. Сафроновой, которая не только плодотворно работала в цехе заводских лабораторий, но и является активным членом партийной комиссии при райкоме партии.

В адрес вновь избранного бюро (секретарь — лаборант по механическому испытанию Т. А. Багаева, заместитель секретаря — оператор акустических измерений Т. Ф. Батина) коммунисты высказали ряд наказы.

Н. ПЕТРОВА, инженер горной лаборатории ЦЗЛ.

Много надо и кроме доклада

В разгаре отчетно-выборная кампания. Успех каждого собрания, деловой заряд, который уносят с него комсомольцы, во многом зависит от того, насколько тщательно бюро и его секретари подготовились к проведению этого этапного мероприятия.

На учете в организации цеха сетей и подстанций всего 16 человек. Но активисты сумели настроить своих товарищей так, что ни одного скачущего не было. А ведь комсомольцы касались в своих выступлениях не только чисто организационных тем, но много и увлеченно говорили о производстве. Наталья Марченко предложила создать в цехе комсомольско-молодежную смену. С тем, чтобы к XIX съезду ВЛКСМ это был бы боеспособный коллектив. Девушки поддержали предложение. Комсомольско-молодежная смена предъявляет повышенные требования к своим членам, каждой предстоит

повысить квалификацию, разряд. А в результате повысится и качество труда.

Комсомолки Лариса Гуляк и Татьяна Галушкевич попросили поддержки у комитета комсомола комбината в отношении организации совместных мероприятий с коллективами более многочисленных комсомольских организаций. Что же, тоже дельное предложение, если учесть, что в цехе, как в «текстильном городке», в основном трудятся девушки. А в том же цехе технологического транспорта преобладают юноши. Здесь ведь возможны не только совместные вечера отдыха или турпоходы, но и, скажем, объединенные усилия при создании тех же профилактических групп.

Празднично и торжественно открылось собрание в жилищно-коммунальном управлении (секретарь Н. Качанова). Комсомольцы специально к этому случаю оформили красный уголок, на столах — живые цветы. Открыли собрание песней «Не расстанусь с комсомолом!». Собрание детально проанализировало положение дел, выступающие высказали замечания в адрес бюро. Секретарь комсомольской организации детского сада «Солнышко» Юлия Миронова предложила организовать в новом году учебу членов штаба «Комсомольского проектора». А в заключение собрания участники художественной самодеятельности выступили перед своими товарищами с концертом.

На отчетном собрании в подсобном хозяйстве критики и самокритики прозвучало достаточно. Вновь избранное комсомольское бюро приняло к сведению все замечания. Секретарь бюро Н. Зырина отметила, что в комсомольской организации слабо действует «Комсомольский приказ». Руководители хозяйства не спешат советоваться с секретарем комсомольской организации даже в вопросах, касающихся молодых работников.

Начались собрания и в комсомольских организациях отдела рабочего снабжения. На всех собраниях идет откровенный разговор о задачах, об упущениях. А завершится кампания первой комсомольской конференцией отдела рабочего снабжения, которая состоится уже в октябре.

Если уж говорить о недостатках, то почти все они сфокусировались на собраниях в цехе технологического транспорта, нашей крупнейшей комсомольской организации, на учете в которой состоит 180 человек. Нет, секретарь бюро М. Монтик ответственно подошел к подготовке доклада, осветил все аспекты деятельности организации, проанализированы упущения комсомольского бюро. Но ведь прочел он доклад перед наполовину пустым залом, среди отсутствующих были даже члены комсомольского бюро. Впрочем, ничего неожиданного в этом как и не было. Активность многих членов бюро за весь период работы была, как бы это помягче, на минимальном уровне. Не позаботились активисты и о подмене комсомольцев в день проведения собрания. Ну и уж совсем удивило, что начальники участков, бригадиры, мастера цеха, под чьим непосредственным руководством работают комсомольцы, и чьи заботы, наверное, далеко не безразличны их руководителям, тоже не пришли на собрание, хотя и были приглашены.

Л. НЕМКОВА, секретарь комитета комсомола комбината.



Слесарь бригады мотористов ЦТТ Николай Александрович Иванов обучил своей профессии не одного ученика. И поэтому, говоря о нем, пожалуй, можно и не подчеркивать, что работает он без брака, что не допускает нарушений трудовой дисциплины. Для наставника молодых это само собой разумеется.

Как правило, во вторую смену, когда выполняется самый сложный и трудоемкий ремонт, Н. А. Иванова можно увидеть на участке склонившимся над очередным двигателем.

Портрет автослесаря цеха технологического транспорта Н. А. Иванова — на Галерее трудовой славы комбината. Фото Н. Ганиевой.



Валентина Павловна Конева — бригадир контролеров отдела технического контроля — одна из старейших работниц на комбинате, трудится с 1962 года. Неоднократная победительница в соцсоревновании, награждена медалью «За трудовое отличие». Требовательная к себе и своим подругам, она не допускает ни одного нарушения качества продукции, а также строго следит за выполнением правил техники безопасности как общественный инспектор по охране труда. Фото С. Бережного.

Нагоняем с трудом

Горняки в сентябре добыли на 57.400 тонн руды больше задания, что дало возможность обогатителям справиться с планом выпуска железного концентрата и перевыполнить на 1,1 процента план выпуска гравитационного концентрата. По сравнению с августом удалось значительно улучшить положение с добычей и вывозкой вскрышных пород, тем не менее даже до контрольных цифр не хватило полутора процентов. А всего при плане 1.012 тысяч кубометров горняки добыли, а транспортники перевезли 794,3 тысячи кубометров горной массы. Все это не могло не повлиять на экономические показатели. До плана по товарной продукции комбинату не хватило 130 тысяч рублей, по реализации продукции — 117 тысяч рублей.

Из основных показателей за третий квартал в пределах или чуть выше плана лишь выпуск железного концентрата и добыча руды. По остальным — минус. И если отставание по выпуску апатитового и бадделитового концентратов еще можно восполнить в четвертом квартале, то задолженность по вскрышке достигла за три месяца 1.479 тысяч кубометров горной массы. Не выполнены и такие показатели квартала, как выпуск валовой и товарной продукции, ее реализация.

Подтянитесь, оленегорцы

Коллектив пикалевского объединения «Глинозем» августовский план по реализации продукции перевыполнил на 0,2 процента. С начала же года объединение реализовало дополнительно продукции на сумму 173 тысячи рублей. Вместе с тем следует отметить, что из-за нехватки вагонов пикалевцы задолжали Череповецкому металлургическому заводу 206,3 тысячи тонн флюсов.

Неудовлетворительно работал коллектив Оленегорского горно-обогатительного комбината. В августе оленегорцы выпустили лишь 82,8 процента железного концентрата, задолжали 93,8 тысячи тонн. План по отгрузке выполнили на 87,5 процента, в том числе в Череповец не поставили 69 тысяч тонн концентрата. Следует отметить, что 75,6 процента маршрутов для завода направлены с колебанием содержания железа плюс-минус 0,5 процента, качество отгруженного концентрата при плане 65 процентов составило 65,08 процента. Простой вагонов парка МПС завышен на 0,3 часа.

Выросло и отставание за восемь месяцев. План по реализации продукции оленегорцы не выполнили на 1,5 миллиона рублей. План по выработке концентрата выполнили всего на 94,2 процента, а по отгрузке — на 92,5 процента. С начала года долг Череповцу достиг 314 тысяч тонн концентрата, что отрицательно влияет на работу металлургов.

Коллектив ленинградского объединения «Вторчермет» не справился с месячным заданием по переработке металлолома, долг составил 10,5 тысячи тонн. Значительный долг имеется и за восемь месяцев. План по реализации продукции выполнен всего на 98,4 процента, по производительности труда — на 99,7 процента, не поставили Череповецкому заводу 23,5 тысячи тонн металлошихты.

Коллектив Октябрьской железной дороги августовский план по общей грузке выполнил на 100,5 процента. Для Череповецкого металлургического завода железнодорожники не перевезли в августе 5,4 тысячи тонн оленегорского железного концентрата и 54,9 тысячи тонн пикалевского известняка, план же перевозки ковдорского концентрата выполнили на 103,6 процента. За восемь месяцев план общей грузки перевыполнили на 785,8 тысячи тонн. Вместе с тем не обеспечили выполнение плановых заданий по перевозке лесных грузов, оленегорского концентрата и пикалевских флюсов. Как и в августе, завышен простой вагонного парка.

Объединение «Воркутауголь» не справилось с августовским планом по выпуску угольного концентрата. Долг металлургам с начала года достиг 86.565 тонн концентрата.

вание стендов в классах и кабинетах, где идет занятие. Например, к первому занятию хорошо обобрудовали кабинет партийной учебы и экономического образования в цехе технологического транспорта. Быть активным проводником политики Коммунистической партии в рабочем коллективе наша с вами первейшая обязанность. И перед пропагандистами стоит задача — поднять активность слушателей, добиться, чтобы большинство их участвовало в беседах при изучении тем, закреплении пройденного материала.

Т. САФРОНОВА, заведующая кабинетом политпросвещения парткома комбината.

В блокнот пропагандиста и слушателя

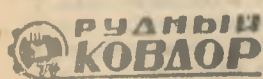
С активных позиций

Состоялись первые занятия в системе партийного, экономического и комсомольского образования комбината. Можно подвести и первые итоги. В ремонтно-механическом цехе, в цехе заводских лабораторий пропагандисты партийной учебы Ю. М. Фофанов и В. А. Макагонов при подготовке использовали рабо-

ты В. И. Ленина, материалы XXVI съезда Коммунистической партии СССР.

Не все еще пропагандисты умеют работать с первоисточниками, некоторые просто переписывают большую часть статьи. Собственно, потом ни для комментариев, ни для местного материала времени уже не остается. Не стоит забывать и о наглядных пособиях. Тем более, что в кабинете политпросвещения комбината есть в большом выборе плакаты и диафильмы по всем изучаемым темам во всех формах обучения.

Хотелось бы также, чтобы пропагандисты больше обращали внимания на оформ-



9 октября 1981 года

11 октября —
Всесоюзный день
работников
сельского хозяйства

На них равняются

Подсобное хозяйство пока поставляет около десяти процентов основных продуктов питания к столу ковдорчан. Но к 1985 году оно должно выйти на уровень 222 тонн мяса, 970 тонн молока, 2,850 тысяч штук яиц, около 154 тонн овощей закрытого грунта.

В канун Всесоюзного дня работников сельского хозяйства местный комитет подсобного хозяйства подвел итоги социалистического соревнования в коллективе и назвал имена наиболее отличившихся.

Этот машинист котельной А. И. Константинова, добившаяся наиболее стабильной работы оборудования, и тракторист А. П. Горев, у которого самая высокая выработка, исчисляемая в условных эталонных гектарах. Это свинарка Л. Г. Игнатова, что добилась наибольших на свиноферме маточного поголовья свиней суточных и валовых привесов поросят, и слесарь энергоучастка В. А. Кучеренко, который всегда тщательно обслуживает вверенное ему оборудование. Среди признанных лучшими также электрслесарь Н. А. Максимов, кладовщик Н. В. Петрова, водитель автобуса Е. В. Емирнов, слесарь В. А. Тихов, екатница Е. Д. Пьянкова, водитель мазуговоза Н. Г. Данилов.

А. ЖАДОБИН,
директор подсобного хозяйства.



Единодушны были в своих отзывах работники подсобного хозяйства, когда речь зашла о Елизавете Дмитриевне Пьянковой.

Недолог труд животноводов, с механизацией пока еще туго. Тем радостнее высокая оценка товарищей по работе.

В продолжение разговора

Весы в кабине

11 августа «Рудный Ковдор» опубликовал критическую корреспонденцию «Рейсы и тонны». Или почему более суток в августе БелАЗы перевозили... воздух». То есть, во что выливаются те пять процентов «недогрузов», которые (с одной стороны) являются довольно высоким показателем использования технологического транспорта, а с другой — все-таки приводят к большим потерям.

Редакция попросила высказаться руководителей производственного, транспортно-отделов комбината, отдела труда и заработной платы, руководителей рудника «Железный» и цеха технологического транспорта. Надеемся, что этот разговор на страницах газеты еще состоится. Пока же, в качестве первой ласточки, предоставляем слово начальнику технического отдела Ф. Б. Кампелло:

— Наверное, надо начать с истории вопроса. Впервые в отрасли тензометрические весы установил на рудной трассе именно наш комбинат. Верно, они предназначались для взвешивания самосвалов грузоподъемностью до 40 тонн. Но в то время самосвалы большей грузоподъемности только еще проектировались.

Так что информация (имеющаяся и в корреспонденции «Рейсы и тонны») о том, что комбинат заказал специализированному заводу пять комплектов тензосовесов и что они должны поступить уже в 1983 году, подтверждает — мы не ждем у моря погоды.

Хотя следует признать, что с внедрением предложенных рационализаторов кабината о взвешивании горной массы непосредственно в ковше экскаватора, конечно же, затаили. Опытный образец, установленный на четырехкубовом экскаваторе, при всей своей не совершенности все-таки позволяет машинисту лишней раз себя проконтролировать. А это уже большой плюс. В нынешнем году группа рационализаторов тематической группы рудника «Железный» в составе Л. А. Максимова, П. Н. Харитонов и А. П. Телегина предложила конструкцию таких же весов для восьмикубового экскаватора.

Конечно же, хотелось бы, чтобы весы были начинены современной электроникой, чтобы они сами суммировали вес и высвечивали только цифры. Однако тут как раз тот случай, когда лучше враг хорошего. Вряд ли имеет смысл ждать окончательной доработки прибора. Поэтому по плану внедрения новой техники цех КИПиА уже в этом году изготовит два прибора для восьмикубовых экскаваторов, а в 1982 — еще четыре. С тем, чтобы уже в будущем году половина парка экскаваторов рудника «Железный» была оснащена весами.

При этом надо учесть вот что. Почти все контрольные проверки подтверждают: БелАЗы ходят по дорогам рудника не загруженные на полную их мощность. И весы в кабине машиниста экскаватора должны помочь бороться именно с этим злом, они обеспечат именно повышение коэффициента загрузки.

Пролетело время. Майрос

токарь Виктор Александрович Бобылев — рожденный наставник — подготовил новичка к сдаче на второй профессиональный разряд.

Ремонтно-механическая служба. Эти слова говорят сами за себя. Работы срочные, сверхсрочные, архисрочные. Токари вытачивают гайки, болты, муфты для электродвигателей и многое другое. Каждый день — что-то новое.

А через год — призыв в ряды Советской Армии. Как и его наставник, попал служить во флот, стал специалистом I класса, не раз за отличную службу был отмечен командирами.

Пролетело время. Майрос



Рабочее место музея

В воспитании молодежи, в приобщении юношей и девушек к сознательному участию в коммунистическом строительстве велика роль производственных музеев. В нашей отрасли создано 136 музеев боевой, революционной, трудовой славы, истории развития предприятий. Они накопили немалый опыт в работе с молодежью. Обобщить этот опыт, распространить его — такую цель преследовал Всесоюзный семинар руководителей производственных музеев, организованный Министерством черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Семинар, проходивший на базе Днепровского завода имени Ф. Э. Дзержинского, победителей социалистического соревнования, посвященному охране труда и техники безопасности Минчермета СССР М. М. Зиньковский. Он подчеркнул, что в настоящее время очень остро стоят вопросы формирования кадров черной металлургии. Уходят на пенсию ветераны, на смену им приходит молодое поколение.

Активное участие заводских музеев в воспитании молодежи сказывается на формировании контингента производственно-технических училищ, средних и высших учебных заведений, пополнении рабочего класса из числа окон-

чивших средние общеобразовательные школы. Работа музеев с молодыми рабочими и специалистами способствует закреплению кадров, развитию у молодежи творческой инициативы и трудовой активности.

С интересными сообщениями о практике работы по патриотическому воспитанию и профессиональной ориентации юношества выступили директор музеев в работе с молодежью М. И. Васильева (завод им. Дзержинского), Л. К. Черкашина (завод им. Петровского), Э. И. Каллан (Никопольский южнотрубный завод) и другие. На этих предприятиях широко используются различные формы работы с молодежью: лекционные уроки, экскурсии, тематические выставки, встречи, лекции, беседы, честное слово ветеранов труда и победителей социалистического соревнования, посвященные в рабочий класс.

Участников семинара заинтересовал опыт проведения массовых мероприятий музея Череповецкого металлургического завода. За три года его существования сложилась определенная система патриотического воспитания и профориентации юношества. Хорошо зарекомендовался клуб «Автограф», где учащиеся ПТУ и старшеклассники общеобразовательных школ встречаются с передовыми работниками завода — Героями Социалистического Труда, лауреата-

ми Государственных премий, делегатами партийных и комсомольских съездов, наставниками молодежи.

В прошлом году сотрудники музея совместно с кабинетом профориентации впервые организовали «недели цеха и подшефных школ». Это цикл разнообразных мероприятий, которые в течение пятидневки проводятся для одного коллектива: экскурсии в музей и цех, беседы и лекции о заводских профессиях, совместные собрания бригады и класса. Такие недели позволяют наглядно видеть связь цеха со школой, отношение общественных организаций к шефской работе.

На совещании подчеркивалось, что не история предприятия ради истории, не трудовая слава сама по себе, а последовательная, планомерная работа на основе собранных экспонатов должна быть в центре внимания. Министерство черной металлургии рассматривает производственные музеи не только как важное звено научно-технической и социальной пропаганды, но и действенное средство воспитания у подростков любви и привязанности к городу, предприятию, где работают они сами и их родители.

Совещание приняло резолюцию, которая должна содействовать повышению и эффективности работы музеев предприятий Министерства черной металлургии по патриотическому воспитанию и профессиональной ориентации молодежи.

Б. ЧЕЛНОКОВ,
директор музея трудовой славы ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени Череповецкого металлургического завода имени 50-летия СССР.

Поверка

Благодарность командира



В 1977 году, после окончания десятилетки, пришел Александр Тарабарин на производство. Его решение стать токарем не было случайным. Еще мальчишкой частенько бегал он к отцу (тот работал на фабрике) и приоткрывался к работе ремонтников.

По душе пришлось парню дружный коллектив. А

Александр Тарабарин вернулся в свой рабочий коллектив. И снова оказался в круговороте производственных и общественных дел. Активно участвует во всех мероприятиях службы, комплекса. Член цехкома.

А на работе — ошеломительные успехи: повысил квалификацию, приобрел смежную специальность стропальщика. Впрочем, военному специалисту I класса и не добавляет иначе.

В. КОЛЬЦОВ,
зав. сектором по работе с молодежью партбюро обогатительного комплекса.

Человека красит призвание

В универсаме «Ковдор» работает продавец Галина Федоровна Курганова, которую мы знаем вот уже на протяжении нескольких лет. Приятно подойти к ее прилавку и сделать покупку. Она всегда спокойна, несуетлива, приветлива. Каждого покупателя встречает с улыбкой, с ней всегда можно посоветоваться, что лучше приобрести. С покупкой или без, но обязательно уйдешь в хорошем настроении.

Мы не знаем, как оцени-

вают работу Галины Федоровны ее руководители, но на наш взгляд, взгляд покупателей, она заслуживает всяческой похвалы. Мы рады за нее. Не каждому выпадает найти свое призвание.

Что греха таить, встречаются еще такие продавцы, которым безразлична их профессия, стоят за прилавком с отсутствующим видом и даже не стараются найти общий язык с покупателями. Вот таким продавцам наш совет — обучитесь у Г. Ф. Кургановой, как надо обслуживать покупателей.

Л. ЗАХАРОВА,
З. РАБИЛОВИЧ,
работники СМУ-3.

Радуюсь

Иди на лыжню, в бассейн и на корт — тебя зовет твой товарищ спорт!

Лыжи смазаны?

Осталось совсем немного времени, и лыжники откроют спортивный сезон. Не плохо подготовились к зиме воспитанники детско-юношеской спортивной школы профкома Ковдорского ГОКа. Летом многие из них выезжали в спортлагерь в город Ейск, а пять юных ковдорчан готовились в составе сборной области. Не плохие результаты показывают наши ребята в кроссах. Особенно хочется отметить Татьяну Майорову из второй средней школы (она недавно вернулась с учебно-тренировочного сбора, который проводила команда области в Подольске), Сашу Тараканова из первой школы, Газю Грищенко, Юру Савинных и многих других, которые не

только хорошо занимаются спортом, но и отлично учатся.

В этом году из учеников третьих классов подшефной школы № 1 мы организуем две группы начальной подготовки лыжников.

Лыжное отделение ДЮСШ готово принять учащихся 3—8 классов. Школа размещается в бывшем здании детского сада «Колокольчик», приходить можно в любой день, кроме понедельника, с 10 до 12 и с 15 до 17 часов.

В. КАРАВАШКИН, В. ГОНЧАРОВ, тренеры.



Плыви, малыш

Отделение плавания ДЮСШ комбината стало одним из сильнейших в Мурманской области. Успешно выступали его воспитанники и на всесоюзных соревнованиях. В прошлом учебном году почти все первоклассники городских общеобразовательных школ прошли в бассейне курс начального обучения по плаванию. Уроки плавания ждут и нынешних первоклассников. А самым способным тренерский совет предложит заниматься в ДЮСШ.

В бассейне «Чайка» будут

ныне созданы условия для проведения уроков по плаванию всем учащимся школ города.

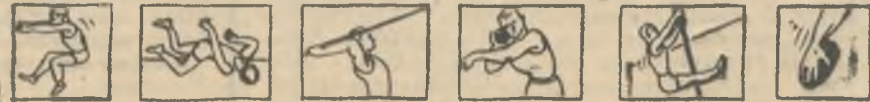
Как только бассейн откроется после ремонта, объявим дополнительный набор девочек и мальчиков 1971-1973 годов.

Как известно, ДЮСШ плавания ведет два специализированных класса ребят 1969 года рождения в третьей средней школе и ребят 1970 года рождения во второй средней школе города. Команды, составленные из учащихся этих классов, являются сильнейшими в области. Условия занятий в таких спецклассах помогают детям совмещать школьные программы с напря-

женными спортивными тренировками. В конце нового учебного года наш тренерский коллектив планирует открытие еще одного специализированного класса по плаванию из учащихся 1972 года рождения. Открытие этого спецкласса пока планируется во второй средней школе.

Хочется в заключение сказать несколько слов родителям. Общезвестно, спорт не только помогает воспитывать в ребенке трудолюбие и дисциплину, но и является неотъемлемой частью гармонического развития. Поэтому просто поощрять занятия спортом мало. Нужно еще и контролировать как ребенок посещает секцию. И уж конечно не только радоваться успехам, но и поддерживать его при неудачах. От которых в спорте никто не застрахован.

Ю. ЕВДОКИМОВ,
тренер по плаванию.



Вам надо — вы и бегайте

Акты, особенно за официальными подписями, вещь упрямая. Они бесстрастным языком служебного документа фиксируют разные нехорошие примеры из нашей жизни и деятельности. Потом до пенсии пиши объяснительные.

Да что толку, когда (как в данном конкретном случае) «каменитая футеровка гидrocиклона, камнелитые трубы» уже перемешаны с землей и сброшены в отвал. Речь о тех самых запасных частях, без которых обогатительный комплекс не может нормально функционировать. И потому работники отдела главного механика держат на учете каждый килограмм и метр.

На учете держат одни, а хранят на складе другие. Все правильно, специализация, разделение труда. Но склад-то давно переехал, а футеровка осталась лежать, где лежала. А карьеру рудника «Железный» надо расширять. Он расширится согласно плану ведения горных работ и энтузиазма исполнителей. В результате энтузиазма часть футеровки и оказалась в отвале.

Не надо, не будем оугать горняков. Поскольку футеровку дисциплинированные работники базы материально-технического снабжения, ведомые и руководимые своим начальником, давным-давно были уполномочены перевезти на чужой склад.

Надо думать, кто там прав, а кто виноват — без нас разберутся. Акт пошел по инстанциям, а инстанциям палец в рот не клади. Мы же попытаемся задуматься, почему это модный метод самообслуживания, так удачно вписавшийся в торговле, в общественном транспорте, начал без спроса заползать в другие сферы? Откуда эта напасть такая, откуда эта формула «Вам надо — вы и бегайте, волнуйтесь, пишите, делайте и т. д.» Почему это членам комиссии надо волноваться за сохранность футеровки, а руководителю базы — не надо?

Или вот недавно газета рассказала о грустной истории с неподвижным пневмотранспортом на участке флотации. Несколько лет транспорт место занимает, глаза мозолит, а ведь так и не удалось выяснить, кому все-таки «надо», чтобы он заработал? Запросы редакции пошли по кругу, спустились по лестницам к заместителю начальника участка, он и отдувался за всех над мудреным ответом. А остальных специалистам, что, без разницы?

Не будем придираться. Машины, если в среднем, работают, колеса крутятся, продукция — вот она — в вагонах и полувагонах, вывозить не успевают. То есть, успехи налицо. И мы, кажется, о них тоже не умалчиваем.

И специалистов мы с вами уважаем и ценим. Адские у них обязанности. Документация, совещания, опять документация. Да еще успеть оценки в дневники каждому подчиненному вписать. Не говоря уже о том, что домашние обижаются и стопка непрочитанных изданий растет.

И все-таки, если начальник занимается принудительным внедрением принципа самообслуживания, то его подчиненные тоже ведь на ус мотают. Тоже ведь шумеют, что и своего непосредственного можно при случае той же формулировкой отбрыть. А тогда что? Кому начальник пойдет жаловаться?



Пора посадок

С 15 сентября длится месячник по озеленению города. Как рассказала инженер участка озеленения ЖКУ Ковдорского ГОКа Ирина Васильевна Донченкова на улице Парковой и улице Ленина от книжного магазина до отводного канала работники ее службы заменили сухостойные саженцы, посадили новые деревья и привели в порядок газоны.

Из Кировского ботанического сада привезли 350 кустов спиреи и жимолости, много саженцев смородины, сирени и лиственницы, 15 саженцев пихты. Их и посадили у памятника Ленину. А сирень, смородину и лиственницу — на территории детских садов.

Рабочие цеха технологического транспорта во время субботника на улице Горняков из намеченных 80 деревьев не посадили и полновины. А вот домоуправ ЖЭУ № 1 Э. Д. Червякова сумела так организовать жильцов Микрорайона, что территорию между домами весной будет не узнать.

К сожалению, трудно с землей для газонов. Все де-

ло в том, что Ковдорский ГОК не имеет специального экскаватора, а трест «Ковдорстрой» имеет, но не спешит поделиться. И, наверное, так будет до тех пор, пока каждое предприятие разводит в плане озеленения собственную самостоятельность. Да и субботники надо бы объединить под единым началом. Вроде нехитрое дело: выкопал, закопал, а сколько деревьев не приживается, гибнет из-за неумелого обращения.

Пользуясь случаем, хочу обратиться к жителям Ковдора с уже сезонной просьбой. Как осень, так безвестные энтузиасты рвут чгоды рябины. Якобы впрок, для птиц. Но, во-первых, зачем птицам искать кормушки, когда их привычный обеденный стол на кронах деревьев. А, во-вторых, так скоро и не станет единственного рябинового бульвара на улице Ленина. Не знаю, сколько энтузиасты заготовили ягод, а вот сколько они поломали веток — можно легко сосчитать.

На снимке (слева направо): работники участка озеленения ЖКУ Ковдорского ГОКа И. Ф. Летникова и З. И. Подчапко за посадкой деревьев.

Текст и фото М. ГУСЛЕНКОВА.

Шефская помощь подшефных

В плане проведения месячника озеленения города, коллектив цеха подготовки производства много внимания уделил своему подшефному ясли-саду «Аленушка». На субботнике работники цеха завезли на территорию сада семь машин чернозема. Шефы, родители, работ-

ники яслей-сада, а также подшефные шефов — ученики 8 класса «А» школы № 1 (в полном составе, 36 ребят во главе с классным руководителем Н. А. Коваленко) разбили на территории «Аленушки» новый газон, подновили два старых.

Так что весной двор «Аленушки» украсят еще несколько естественных зеленых ковров.

Л. ЛАДЫГИНА, член цехкома цеха подготовки производства.

Набросьте зеленый занавес

Благоустраивается город, озеленяются улицы и дворы — душа радуется. Но это только у новостроек. А вот часть улицы Кошца, к которой прилегает территория больницы от деревянных сараев до мусорного ящика, можно назвать беспризорной. Кучи всякого хлама, месяцами не убирается мусор.

Неприятно проходить мимо этого места. И что самое удивительное — рядом находится здание санэпидстанции, сотрудники которой вроде по своему должностному положению должны следить за чистотой. Вид из дома № 12 пугает своим безобразием. К окнам просто не хочется подходить.

Мало того, что от шума машин и мотоциклов нет сна, так еще эта помойка перед глазами.

Жители дома неоднократно просили администрацию больницы высадить деревья вдоль территории, которые уже могли бы вырасти за 5 лет и которые хотя бы частично скрыли бы этот беспорядок. Раз уж он так дорог сердцу администрации. Время еще есть, как раз в плане месячника по благоустройству можно позвать на помощь шефов, школьников старших классов. Да и жильцы нашего дома не откажутся. Только инициатива все-таки должна, наверное, исходить от хозяев территории.

БАРАНОВА, РЕЗНИКОВА, КУДРЯВЦЕВА, СЕДОВА, ПРИДАННИКОВА, КОРОТКИХ и другие, жильцы дома № 12 на ул. Кошца.

Погреб в гараже

Уже года четыре, как оборудовал в собственном гараже погреб, и не жалею. Осенью, в сезон, когда орсовцы развозят по дворам картошку, закупаю впрок, засыпаю в погреб и, как говорится, горя всю зиму не знаю.

Оборудовать погреб в гараже не сложно, не труднее, чем смотровую яму. Стенки и пол тоже из бетона, правда, надо обязательно перекрыть люком, чтобы холодный воздух не попадал.

Погреб уже подготовил к закладке картофеля. Жаль, что в свое время не продумал и выкопал его у задней стенки, надо бы посередине. Потому как наружная стенка зимой промерзает и ее приходится дополнительно утеплять стекловатой. На пол укладываю деревянную решетку, весь отсек — из досок. И сверху крышка из досок, между ней и картофелем оставляю немного воздуха — чтоб клубням

свободнее дышалось. Покупаю обычно весь картофель сразу, килограммов 400 или 500, на наши две семьи из пяти человек хватает. Вот и сейчас еще прошлогоднюю картошку едим. Правда, примерно до января подкупаем в магазинах, пока картофеля на прилавках достаточно.

Прежде, чем спустить в погреб — обязательно перебираем, изымаем клубни с порезами, травмированные. Иначе картошка гнить начнет. Ну, а потом сной заботы она не требует. Разве что в самые лютые морозы опускаю в погреб лампочку, ватт на 25, не больше. И тогда температура в отсеке не падает ниже одного-двух градусов. Что и требуется.

Весной, ближе к теплу, опять перебираю картофель. Чтобы обезопасить картофель от испорченных клубней, которые пропустил осенью. Заодно обламываю ростки. Как-никак, а в теп-

ле картошка прорастает. Знаю, что у многих соседей погреба лучше оборудованы, с несколькими отсеками. Впрочем, и в моем простом, хватает места и для банок с маринованными грибами, вареньем, ягодами. И для бочки с квашеной капустой.

Если кто еще не позаботился о погребе — еще есть время. Пусть не бетонный, но уж досками обложить можно.

Все-таки это нужное дело. Чем больше владельцев гаражей обзаведется погребами, тем легче будет ОРСУ обеспечивать картофелем население до нового урожая. Ведь места в хранилищах пока не хватает и если всем надеяться только на прилавок, то опять получится как нынешним летом, когда с июля до сентября многие вынуждены были обходиться без картофеля.

И. КОЛЬЦОВ, водитель управления комбината.

Юбилей

Спасибо

на всю жизнь

Моя школа отметила свое двадцатипятилетие. Три года в ней проработала, но она теперь на всю жизнь моя. Потому и обрадовалась поводу снова встретиться с учителями нашей вечерней. Гостеприимные хозяева встречали своих выпускников. Было много гостей, которые сказали самые добрые, самые теплые слова в адрес учителей.

Трогательно прошла торжественная часть вечера. Волновались учителя, волновались и мы. Вспомнили, как в выпускных классах занималось всего по восемьдесят учеников, а сейчас по 160—170 человек ежегодно получают аттестаты зрелости.

За четверть века более 1.000 человек закончили Ковдорскую вечернюю школу. Многие из них получили высшее образование. Прошло столько лет со дня первого выпуска, а учителя помнят своих учеников поименно.

Весело прошел вечер: пели, танцевали. На столах яблоки, конфеты, горты, ароматный чай. И пусть многие из нас заканчивали школу уже в зрелом возрасте, мы всегда будем помнить школьные годы.

Юбилей школы совпал с Днем учителя — праздником вдвойне.

В. ПИТЕРСКАЯ, инженер радиорелейной станции-76.

Кросс

Финиш пробега

Сообщаем результаты легкоатлетического кросса Лейни — Ковдор, состоявшегося 7 октября. В основном забеге победил Вячеслав Маслов (56 мин. 24 сек.), на втором месте — Вячеслав Сорокин, на третьем — Владимир Борисов. Первой у женщин пришла Татьяна Маслова.

В старшей возрастной группе призерами стали Анатолий Кондратьев, Константин Силантьев и Александр Иванов.

У юных спортсменок лучшие результаты у Саша Григорьева, Андрея Семенова и Юры Савиных. И призювая тройка девочек: Таня Майорова, Лена Тарабарина и Света Фурманова.

В забеге приняли участие 91 человек.

Редактор Я. МАХЛИН.

Футбол

Все точки расставлены

Сообщаем результаты заключительных игр на первенство Ковдорского района по футболу: «Горняк-2» — «Строитель» 0:1, «Горняк-1» — «Ремонтник» 2:0, «Юность» — «Ремонтник» 1:4, «Горняк-1» — «Строитель» 1:2. Победила первая команда комбината, на втором месте — второй состав, на третьем — футболисты Ковдорского спецСМУ.

А позавчера сборная футболистов комбината выиграла у сборной хоккеистов со счетом 3:1. Разумеется, в футбольном матче.

Завершился летний футбольный сезон, впереди — зимний. В этом году организаторы планируют начать зимние игры на первенство комбината в январе и завершить их в марте.

Даем справку!

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

10 октября — Кинолекторий «Подвиг», кинофильм «Мы из Кронштадта» (12-30). Вечер отдыха (20). Тематический вечер «Земли своей хозяин», посвященный Всесоюзному дню работников сельского хозяйства (20).

12 октября — Университет общественно-политических знаний, тема: «XXVI съезд КПСС о международном положении» (20).

14 октября — Лекторий «Жить, отвечая за все», тема: «Этот свободный мир» (15).

КИНО

10 октября — «Иначе нельзя» (16, 18).

11 октября — «Ты только не плачь» (12); «Жандарм и инопланетяне» (14, 16, 18).

13 октября — «Нарушенная верность», в двух сериях (18, 21).

15 октября — «Прерванная серенада» (19, 21).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

9—11 октября — «Ночное происшествие» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

12—13 октября — «Барьер» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

14—18 октября — «Козерог-один», в двух сериях (14, 15, 17 и 18-го: 12, 15, 18-15, 21; 16-го: 12, 16, 18-15, 21).

ЗАГАДКА СКРИПИЧНОГО КЛЮЧА

15, 17 и 18 октября во Дворце культуры имени 50-летия Октября с концертами-беседами выступит бригада артистов Мурманской областной филармонии. Темы концертов рас-

считаны на школьников и на взрослых слушателей. В частности, младшие школьники смогут узнать, какая в «Каждом из нас частица Бетховена» и какие шаги навстречу друг другу делают «Композитор, исполнитель и слушатель».

Старшеклассникам, взрослой аудитории, наверное, будет интересно больше узнать о нашем великом современнике — о творчестве Д. Д. Шостаковича, а если обзорная беседа из цикла «Искусство быть слушателем», озаглавленная «Цена гармонии» вызовет желание поговорить — то это только хорошо. Возможно, и в этом споре родится истина.

Словом, следите за рекламой.

Билеты — в кассе ДК.

ТРЕБУЮТСЯ; ТРЕБУЮТСЯ!

Дворцу культуры на постоянную работу — художник-рекламист, рабочий смены, уборщица, дворник.

Ковдорскому участку «Вторсырья» срочно на постоянную работу — пресовщик (желательно мужчине).

За справками обращаться в приемный пункт-магазин «Вторсырья» с 10 до 19 часов (с 13 до 14 — перерыв), кроме воскресенья и понедельника.

Этот номер газеты в типографии «Кандалакшский коммунист» набраны литоципками М. П. КОНОВЛОВА и Л. В. ГАШЕВА, верстала В. А. КОСТИНА, влище нарезала В. А. ГАЛЬЦЕВ, печатал на ротационной машине В. В. ЗЯБЛОВ.

Адрес редакции 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 81-57, 81-52. Тираж 5.705. Индекс 52873. Тип. «Кандалакшский коммунист». Зак. 5776. Газета выходит один раз в неделю, по пятницам.