



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,
16 октября
1981 года
№ 77-78 (1353-1354)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

Флаг соревнования

ГОД ЗАВЕРШЕН, ГОД ПРОДОЛЖАЕТСЯ

22 сентября экипаж экскаватора № 12, где старшим машинистом А. П. Попов, отгрузил 1.070.900-й кубометр горной массы, что на 35.900 кубометров превышает годовое задание.

5 октября также справились с годовым заданием экипажи экскаваторов Н. Е. Дурягина и Б. Ф. Симонова.

ЗАПАС ПРОЧНОСТИ

По итогам сентября впереди на буровом участке рудника «Железный» — коллективы А. И. Вертебного и Н. А. Васильева, перевыполнившие месячное задание на 1.186 и 808 погонных метров взрывных скважин.

А в цехе технологического транспорта бригада водителей Н. А. Самодурова перевезла сверх плана месяца 49,9 тысячи тонн горной массы, бригада В. А. Абдулина — 47,2 тысячи тонн, бригада Н. С. Бабки-

на — 33,2 тысячи тонн, бригада водителей большегрузных самосвалов В. Я. Субботина — 138,2 тысячи тонн.

ТАК ДЕРЖАТЬ!

Коллектив дробления переработал сверх плана недели 2.230 тонн руды. Лучшей была смена мастера Л. И. Курикова (оператор О. И. Заиченко). На обогащении особенно дружно работала смена мастера В. Г. Гладышкина (оператор Т. Н. Еремеева) — вместо 24.930 тонн выдала 40.058 тонн железного концентрата. На участке сушки в лидерах смена № 2 И. А. Яхина (оператор В. И. Коротких): коллектив отгрузил сверх плана 2.767 тонн железного концентрата.

СКЛАД ГСМ

По итогам работы за неделю впереди снова бригада изолировщиков Веры Ильиничны Клевцовой. Коллектив ежедневно перевыполняет сменные задания, причем качество только хорошее.

ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! ПОВЫШАЙТЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО ТРУДА НА КАЖДОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ!

Водители 138-го экипажа

Экипаж 138-го автосамосвала БелАЗ-548 цеха технологического транспорта к 12 октября, досрочно выполнив годовое задание, перевез 331,7 тысячи тонн горной массы. А члены этого экипажа С. А. Шемякин и В. В. Николук справились с личными годовыми планами еще раньше — к 14 и 27 сентября.

Водители ударно трудятся с начала первого года одиннадцатой пятилетки. На предсезонной вахте дружный экипаж вышел победителем в социалистическом соревновании и теперь носит звание коллек-

тива имени XXVI съезда КПСС.

Предоставляем слово начальнику третьей автоколонны цеха Н. В. Уртюкову:

— Наверное, все хорошие коллективы, как хорошие семьи, похожи. Потому что в них царит всегда дух согласия, понимания и взаимопомощи.

Но там, где есть хоть один равнодушный на лад дело не пойдет. Вот пример. Только что заходил ко мне водитель. Отказывается ремонтировать, требует слесаря. От экипажа 138-го никогда такого не слышал. Что случилось с машиной, стараются скорее сделать. И не сваливают ремонт друг на друга, я остаюсь помогать напарнику после любой смены. Хоть ночью. Сколько надо, столько и занимаюсь с машиной.

С 1979 года, как получили новый БелАЗ, так и

работают вместе. Уже 165.000 километров пробежала машина. Намерены без крупного ремонта доработать до срока списания, то есть до пробега 220.000 километров.

В автоколонне еще есть такие экипажи. Например, у 106-го (старший Т. М. Зилюров), 105-го (Ю. М. Тютюнов) — пробег без капитального ремонта на 200.000 километров. А условия работы у всех одинаковые.

В 138-м старшим С. М. Зайков, С. А. Шемякин — комсомолец, В. В. Николук недавно на комсомольском собрании рекомендован в кандидаты в члены КПСС.

Теперь вопросы к Виталию Николуку.

— Почему вы выбрали эту специальность, кто был у вас наставником?

— Виктор Васильевич Цибуляк, хороший специалист. Пока я учился на курсах и стажировался, работал в цехе на участке ТО. Теория теорией, но понастоящему узнал и понял машину, будучи слесарем.

А к технике приохотился

Лидеры рабочей недели

еще в школе. Нас в старших классах обучали на водителей. Служба в армии много дала, приучила к порядку.

Свой агрегат всегда сохраним в чистоте, как часы. А когда чисто в машине, самому приятно.

— Расскажите о напарниках.

— Мы — одно целое. Сошлись характерами. Все нормально и в жизни, и на работе. Что надо — делаем вместе.

— А дороги, ремонт?

— С текущим сами управляемся, до крупного стараемся не допускать. И вот как раз с сегодняшнего дня, 13 октября, начали работу в две смены бригады слесарей крупного ремонта. В каждой по семь человек. Будет легче. Водители смогут больше быть на линии.

А дороги? Сегодня закрыли четыре экскаватора, вчера — шесть. Наверное, наладятся и дороги. Ведь у нас в цехе все беды выливаются в лишний ремонт.

Записала
В. МАКАРОВА.

Пресс-конференция

Час открытого письма

13 октября в райкоме КПСС состоялась пресс-конференция для журналистов газет «Знамя пятилетки» и «Рудный Ковдор». Перед собравшимися выступили заведующий промышленно-транспортным отделом райкома партии Г. К. Горюнов и председатель исполкома горсовета Г. А. Шмелев. Вел пресс-конференцию секретарь райкома партии В. Л. Кулагин.

Г. К. Горюнов рассказал, как промышленные предприятия района справились с заданиями третьего квартала и девяти месяцев. Отлично отметить, что в сравнении с этим же периодом прошлого года предприятия увеличили выпуск продукции почти на десять процентов, причем большая заслуга в этом увеличении именно коллектива Ковдорского ГОКа. Вместе с тем Ковдорский ГОК допустил отставание по выпуску и реализации апатитового и бадделеитового концентратов.

Далее участники пресс-конференции ответили на многочисленные вопросы, составленные в том числе и по письмам читателей «Рудного Ковдора». В частности, журналисты узнали об организационных мерах, которые уже в ближайшем будущем призваны стабилизировать работу автопарка. Много нареканий вызывает состояние городской свалки. Исполком принял решение с 1 января 1982 года ввести в штаты райкомхоза должность дежурного, в чьи обязанности будет координировать работу ответственных за этот участок предприятий.

Оживятся, хотя, видимо, под другой эгидой, популярные в нашем районе соревнования по мини-футболу, которые пять лет подряд проводил «Рудный Ковдор». Райспорткомитет запланировал провести такие соревнования в районе с декабря по апрель.

Спешим не спеша?

В первом полугодии коллектив комбината сэкономил 9.609 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 7.966 гигакалорий тепловой энергии. Во многом помогла рационально использовать энергоресурсы реконструкция, проведенная в цехах комбината. Все это так. Однако успехи коллектива были бы большими, если бы в том же первом полугодии удалось избежать непроизводительных расходов. А они составили ни много ни мало — 457 тысяч рублей.

Есть еще резервы и в плане сбора черного и цветного металлолома, сбора отработанных масел и повторного использования огнеупоров. Несет потери комбинат из-за ненадежного складского хозяйства. Велики еще сверхнормативные остатки материальных ценностей.

Эти данные взяты из приказа по комбинату от 14 сентября сего года. В целях скорейшей ликвидации указанных недостатков в приказе намечен целый комплекс мероприятий. В частности, отныне контроль за расходом топливно-энергетических ресурсов, технологических материалов будет ежедневным. Этому должны способствовать лимиты экономии и потерь, которые будут завешены на каждом участке. Причем, как предварительному, так и текущему контролю за использованием топлива, сырья, электроэнергии, инструментов и так далее будут подвергаться не только каждая бригада или участок, но и каждый исполнитель.

С 1 января будущего года будут пересмотрены положения о материальной заинтересованности работников в результатах труда с учетом экономического стимулирования экономии

энергоресурсов и материалов, снижения потерь и убытков.

Создана постоянно действующая комиссия, куда вошли главные специалисты комбината, а возглавил ее заместитель директора по коммерческим вопросам Ф. А. Бурцев. Аналогичные комиссии в срок до 1 октября должны были быть созданы во всех цехах и подразделениях.

Комиссиям предписано ежемесячно рассматривать состояние работы по экономии и рациональному использованию энерго- и материальных ресурсов. Причем членам этих комиссий вменяется в обязанность принимать эффективные меры для того, чтобы не было перерасхода ресурсов не только в среднем, но и каждый рабочий день. Комиссии обязаны «устанавливать причины и виновных лиц, допустивших перерасходы или непроизводительные расходы материальных и топливно-энергетических ресурсов, аварии и незапланированные неплановые простои, потери от выпуска некачественной продукции» и так далее.

Приказ разнесен и разослан по подразделениям в установленном порядке. И возможно не было бы смысла его пересказывать (поскольку он должен быть доведен до каждого исполнителя), если бы не пункт первый второго параграфа. Он гласит: «Разработать план мероприятий на IV квартал 1981 года и на 1982 год... Мероприятия представить на утверждение до 1 октября 1981 года».

Четко и ясно, как и полагается служебному документу, тем более посвященному такой важной и серьезной проблеме. Общегоо-

сударственной. Как мы с вами это хорошо понимаем.

А уж руководителям цехов и подразделений это должно быть тем более понятно. Однако до 13 октября планы мероприятий составили лишь в жилищно-коммунальном управлении. Вот вам и борьба по всему фронту.

Тепло на ветер

Вот-вот ударят если не морозы, то уж по крайней мере установятся постоянные минусовые температуры. Да и сейчас на улице отнюдь не тепло. А стены здания второй очереди АБОФ раскрыты настезь. Тут и там зияют проемы, навешаны двери. Впору тщательно проверять утепления дверей и ворот, а они даже не навешаны.

Если добавить к тому, что здание первой очереди фабрики не отгорожено глухой стеной от здания второй очереди, то станет ясно, что в помещениях невозможно поддерживать температуру, необходимую для нормального ведения технологического процесса. Не говоря уже об условиях для работы обслуживающего персонала. Фактически на ветер вылетает большое количество тепла. И с каждым днем эти потери будут увеличиваться.

Все это упрек в адрес генподрядчика — СМУ-1 треста «Ковдорстрой». Заверений о том, что корпуса будут закрыты к наступлению холодов, было предостаточно, но все они пока не подкреплены делом.

Далее, раз уж речь о потерях тепла. Невозможно ввести в строй магистраль-

ный участок теплосети протяженностью 1.500 метров от очистных сооружений до базы материально-технического снабжения. Специалисты Ковдорского участка Мурманского СУ треста «Монтажтермоизделия» не спешат исправлять собственные огрехи в термоизоляции труб. А пустить по сети тепло, столь необходимое для нормального функционирования базы, значит опять пустить большую его часть на ветер.

Если добавить, что приточные камеры корпуса сушки МОФ, обогащения МОФ, среднего и мелкого дробления обогатительного комплекса нельзя запустить также из-за строительных и монтажных огрехов, то станет понятно, в каком положении поставлен комбинат буквально на пороге зимы.

В. НИКОЛАЕВ, заведующий внештатным отделом по рациональному использованию топливно-энергетических ресурсов и охране окружающей среды районного комитета народного контроля.

Тиристоры в рабочей спецовке

Небольшой, но, как говорится, слаженный коллектив. Всего пять человек под руководством мастера В. М. Муравьева — одного из ветеранов Ковдорского ГОКа, обслуживают около сотни тиристорных преобразователей, установленных на обогатительном комплексе и на руднике. Официальное название: Лаборатория тиристорного электропривода Ковдорского

ГОКа. Лаборатория пока, пожалуй, несколько громкое название для небольшой мастерской. Но и обнадуживающее, поскольку подразумевает перспективу развития, подкрепленную сегодня солидными объемами обслуживания тиристорной техники.

Осушительный Ковдорским ГОКом перевод электроприводов на «тиристорную тягу», несомненно, экономически оправдан. Однако, не секрет, что на сегодня у нас использованы далеко не все возможности тиристорного привода.

Много изобретательности и творчества проявили М. Д. Клебанов и М. И. Этингер — наладчики Ленинградской специализированной организации, что дали путевку в жизнь около полусотне тиристорных преобразователей. К слову сказать, весьма капризных в наладке устройств. Следующий этап — наладка автоматического режима работы преобразователей, который позволит сэкономить только на обогатительном комплексе около 100 тысяч киловатт-часов электроэнергии в год.

Коллектив лаборатории электропривода, работая в тесном контакте со специалистами наладки, также продолжают совершенствовать технику и методы работы. Однако это дело сдерживается из-за малочисленности лаборатории. В сентябре принято решение о расширении лаборатории электропривода. Коллектив ждет с нетерпением ребят, умеющих держать в руках паяльник и гаечный ключ. Честное слово, работа у нас увлекательная.

А. ЛИТВИНОВ, электромонтер электропривода цеха.

СТРОИТЕЛИ И МОНТАЖНИКИ! ПОВЫШАЙТЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ!

СТРОЙТЕ БЫСТРО, ДОБОТНО, НА СОВРЕМЕННОЙ ТЕХНИЧЕСКОЙ ОСНОВЕ!

Из Призывов ЦК КПСС к 64-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.



БОЕВОЙ ЛИСТОК «РУДНОГО КОВДОРА»



Бригадир монтажников Ковдорского участка треста «Металлургмеханомонтаж» Николай Андреевич Некрасов второй год возглавляет бригаду. Сам слесарь-монтажник высокого класса, Н. А. Некрасов обычно идет туда, где отставание или просто что-то не клеится. И, как правило, его энергия, напористость помогают делу.

Фото В. Сваровского.

Без кранов, как без рук

Прямо скажу, проект не блещет качеством проработки, да и в чертежах много путаницы. После нас, и эксплуатация достанется вконец от недоработок проекта.

Наши объемы, если укрупненно — это монтаж резервуаров, технологических трубопроводов и заборной арматуры, к ним, паровых и конденсаторотрубопроводов, установка на всех емкостях металлоконструкций для обслуживания парка, монтаж подводных и сливных эстакад.

Отдельно хочу выделить гидрониспущания восьми вертикальных сливных резервуаров по 200 кубометров. Хватает трудностей и с поставками конструкций и оборудования, предстоит помудрить и над доставкой пяти готовых резервуаров по 20 тонн весом, и над установкой их. Последнее займет как минимум две недели. Хорошо, если бы

они имелись в запасе.

На объекте занята бригада Н. А. Некрасова из 12 человек. Еще четыре звена присланы на подкрепление. С августа в объединенной бригаде уже 30 человек. К ней с 13 октября присоединились еще 7 сварщиков.

Примерно половина монтажников владеет двумя специальностями: слесарь-монтажник и газорезчик. Остальные сварщики. Рабочие в большинстве своем четвертого и пятого разряда. В августе был оформлен аккордный наряд на все виды работ. Почему не подряд? Сложный объект, нет единого фронта. Дробные узлы. На них в августе не могли толком занять и бригаду Некрасова.

Стараемся загрузить людей плотнее в течение основной смены. Работу можно ускорить, если бы нам помогли с механизмами. Мы справимся со всем объемом, только надо нам пару-тройку автокранов!

Монтажники Ковдорского участка Кировского монтажного управления треста «Металлургмеханомонтаж» приложат все усилия, чтобы к 7 ноября выполнить работы на пусковом объекте — складах ГСМ Ковдорского ГОКа.

Г. ФИЛИППОВ,
мастер участка «Металлургмеханомонтаж».

Рабочая суббота

Уже у плотины слышишь равномерный стук сваебойной машины, рокот тракторов и над всем этим то тут, то там сверкают огни сварки. А рядом со стройплощадкой ГСМ, рассекая гладь озера, плавают дикие утки. Не обращают внимания, ныряют в поисках корма. Как и лет гризачи назад, когда комбинат и город значились лишь на листах будущих проектов.

Рядом с бытовками — щит показателей. В глаза бросается цифра 28 и надпись — столько дней осталось до ввода в строй складов ГСМ. Неподдалеку, три бульдозера выравнивают площадку перед эстакадой резервуаров.

Начальник штаба Всесоюзной ударной комсомольской стройки Сергей Астахов что-то торопливо пишет.

— Вот, готовлю очередной номер радиогазеты, — объясняет Сергей. — Почти ежедневно передаем сводки хода строительства, поздравляем победителей социалистического соревнования, именинников с днем рождения.

Мы прошли по новеньким, недавно уложенным шпалам железнодорожной ветки, и обогнув траншею, оказались у рабочего места плотников-бетонщиков бригады А. М. Багрия из СМУ-2.

— На стройке я всего год, рассказывает Юрий Приходько, — но успел полюбить свою профессию. Два дня назад произошло радостное для меня событие — меня приняли в комсомол.

Начальник штаба добавил, что Юрий учится на последнем курсе техникума и что товарищи по бригаде хорошо о нем отзываются.

— До пуска остается совсем немного, — вступает в разговор Александр Санитаров, сварщик бригады В. И. Киселева из СУ-5. К 7 ноября склады ГСМ, я думаю, мы все-таки сдадим, и постараемся без не-

доделок.

А вот еще один новичок — Людмила Лайкова, штукатур-маляр из комсомольско-молодежного коллектива Л.Л. Смеловой (СУ-4). Она недавно приехала из Брянска. Считает, что на складах ГСМ работа сложнее и, главное, масштабнее.

За эстакадой резервуаров ритмично стучит сваебойная машина.

— Здесь работает экипаж Александра Михайловича Полонского из УМС, — поясняет Сергей Астахов.

Свая стала на место, и машина затихает.

— Задание выполняем на 170 процентов, — говорит машинист копра А. М. Полонский. — Если за смену положено забить пять свай, то мы забываем восемь и больше. Наверное потому, что помощники у меня надежные, работа у нас спорится. Помощники — это Петр Матвеевич Догадкин и Николай Николаевич Потанов. Потому, как Александр Михайлович быстро говорит, ощущаешь, что тут берегут время. Петр Матвеевич, кивнув, продолжает делать разметку для следующей сваи.

— Николай Потанов — комсомолец, после армии приехал по комсомольской путевке в Ковдор, — на ходу рассказывает Сергей, — очень хороший товарищ и отлично работает.

Суббота, а теплоизоляционные утепляют трубы, маляры красят резервуары, сварщики варят стыки труб. — Сам видишь, — резюмирует начальник штаба, — сколько предстоит сделать. Но уверен, что комсомольцы не подведут.

На снимке (слева направо) экипаж сваебойной машины управления механизации строительства треста «Ковдорстрой»: копровщик П. М. Догадкин, машинист копра А. М. Полонский и копровщик Н. Н. Потанов.

Фото и текст М. ГУС-ЛЕНКОВА.



В БЛОКНОТ ПРОПАГАНДИСТА И СЛУШАТЕЛЯ

Оружие знаний

Успешное выполнение планов одиннадцатой пятилетки — это главная политическая задача трудящихся отрасли. Все средства, формы и методы организации экономического образования в трудовых коллективах в конечном итоге должны быть нацелены на то, чтобы поддерживать все новое, рожденное инициативой масс.

В ходе подготовки к новому учебному году во всех производственных объединениях, предприятиях и организациях Министерства были тщательно и всесторонне проанализированы состояние учебы в системе экономического образования трудящихся.

Методические советы по экономическому образованию трудящихся должны обобщить накопленный опыт и обеспечить проведение работы по совершенствованию организации учебы, повышению ее качества и эффективности. В 1981—1982 учебном году необходимо добиться более тесной связи экономической учебы с другими формами организационной, идейно-воспитательной и пропагандистской работы в трудовых коллективах.

По предварительным данным, в 1980—1981 учебном году на предприятиях и в организациях отрасли всеми формами экономической учебы было охвачено свыше 500 тысяч человек.

Улучшается качественный состав преподавателей и пропагандистов. Так, на Златоустовском металлургическом заводе 80 процентов пропагандистов с высшим образованием. Все пропагандисты имеют личные творческие планы. По окончании учебного года они составляют итоговые отчеты по экономическому обучению. На заводе организован учет предложений слушателей при выполнении практических заданий. Хорошо ведется работа с пропагандистами на Качкарском горно-обогатительном комбинате. Более 60 процентов состава пропагандистов имеют стаж пропагандистской работы 5 и более лет. Все пропагандисты имеют личные творческие планы. Ежегодно на этом предприятии проводятся методические семинары для преподавателей и пропагандистов по программе, утвержденной Минчерметом СССР. На Северском трубном, Первоуральском Новотрубном, Чусовском, Лысьвенском металлургических заводах, Ковдорском горно-обогатительном комбинате большое внимание уделяется изучению и распространению опыта работы лучших пропагандистов. При этом используются самые разнообразные формы пропаганды: заводская многотиражная печать, местное радио, издание плакатов, проведение открытых уроков, научно-практических конференций, методических советов.

На Омутнинском металлургическом заводе слушатели школ коммунистического труда явились инициаторами создания комплексных бригад по опыту Магнитогорского металлургического комбината. Расширилось применение

оправдавшего себя метода выполнения практических заданий слушателями. Как правило, задания направлены на повышение качества продукции, экономии сырья, материалов, топлива и электроэнергии, выявление узких мест производства. Центрами методической помощи преподавателям и пропагандистам являются кабинеты экономки, созданные на Лысьвенском, Верх-Исетском, Череповецком металлургических, Череповецком сталелитейном заводах, оформленные с учетом требований, предъявляемых к учебному процессу, оснащенные наглядными пособиями, информацией о технико-экономических показателях работы предприятия, методической литературой.

Первостепенная задача руководителей экономической учебы, пропагандистов, преподавателей на предприятиях и в организациях отрасли — обеспечить глубокое, целостное изучение слушателями материалов XXVI съезда КПСС, актуальных вопросов производственного опыта. Необходимо добиться, чтобы полученные слушателями знания превращались в руководство к действию, чтобы экономическое образование органически увязывалось с решением производственных задач, учило трудящихся отрасли, говоря ленинскими словами, «действовать так, как того действительно коммунизм требует». В соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки» пропагандистам и руководителям экономической учебы необходимо ориентировать слушателей на всемерное повышение их трудовой и политической активности, выявление дополнительных резервов производства, успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки в 1981—1982 учебном году на предприятиях и в организациях черной металлургии при подготовке новых рабочих рекомендуется изучать курс «Основы изучения коммунистического отношения к труду». Специалисты и руководители различных звеньев управления на предприятиях и в организациях отрасли в новом учебном году продолжают изучение курсов по совершенствованию хозяйственного механизма, экономического и социального проблематикам научно-технического прогресса.

В 1981—1982 учебном году необходимо изучать опыт победителей Всесоюзного социалистического соревнования 1980 года, трудовых починов, одобренных ЦК КПСС. Материалы к занятиям, как и прежде, будут публиковаться в «Экономической газете».

Особое внимание следует уделить повышению теоретического и практического багажа пропагандистов и преподавателей. Для этой цели необходимо использовать различные формы повышения их квалификации: встречи с руководителями предприятий и организаций отрасли, работниками научно-исследовательских институтов и высших учебных заведений. Опыт лучших пропагандистов должен постоянно обобщаться и распространяться, необходимо регулярно проводить их аттестацию.

В. ПОДЗЕРКО,
начальник Управления кадров и учебных заведений Министерства черной металлургии СССР.

● Сигнал дан — сигнал услышан

Смелей, новичок

РУДНЫЙ КОВДОР

16 октября
1981 года

В корреспонденции «Новичок на линии» (Р. К.) от 28 августа) водитель цеха технологического транспорта А. Капустян писал о том, что, в частности, одной из причин текучести кадров в цехе технологического транспорта являются проблемы, встающие перед новичком: «Может, я не разбираюсь в законах экономики, но ведь устанавливаются же шадящие нормы при освоении новой техни-

ки. А здесь — то же самое, с той разницей, что не машины нужно освоить (хотя и это нужно), а человеку освоиться. Это за недели стажировки сделать просто невозможно».

Выступление газеты признано правильным и своевременным. Вот что на запрос редакции ответил заместитель главного инженера по транспорту В. В. Левченко:

— В настоящее время

разработано и утверждено положение, согласно которому для водителей, имеющих стаж работы на автосамосвале БелАЗ до одного года, коэффициент отработки на линии снижен на десять процентов.



Закрома для кормов

Заготовка кормов в этом году началась как обычно в конце июля. А последние гектары сеяных трав бригады горожан буквально выхватывали у погоды уже в двадцатых числах сентября. На полях подсобного хозяйства ежедневно трудялись по двести и больше посланцев предприятий. Но особенно сложно этим дождливым летом пришлось на полях механизаторам.

Из 565 гектаров окультуренных земель хозяйства едва ли наберется полноценных 170. Остальные — запущенные, заболоченные земли, требующие капитального ремонта и постоянного ухода.

Апатитский отряд механизаторов призвал восстановление земель на 40 гектарах в подсобном хозяйстве. Но, по отзывам работников хозяйства, поля поч-

ты не улучшились. Дренажные каналы мелиораторы обновили, а планировки не сделали: по-прежнему скапливается влага.

Потому и урожай получили ниже ожидаемого. Однолетние культуры (овсяно-гороховая смесь) дали по 79,2 центнера с гектара, а многолетние (тимофеевка и костер безостный) по 62. А ведь многолетние травы можно дважды косить за сезон. Нынче куда уж два укоса взять, один бы вывезти. Это в то время, как передовые хозяйства области собрали по 200 центнеров сеяных трав с гектара.

Ясно, что в окультуривании пахотных земель при своевременном тескучем и капитальном их ремонте заложен немалый резерв кор-

мопроизводства. Для этого планируется создание в подсобном хозяйстве специализированного звена мелиораторов, оснащенного соответствующей техникой.

План кормопроизводства — не только в том, чтобы вырастить хороший урожай трав. Надо еще и сохранить собранное.

В этом году хозяйство заложило 1.950 тонн силосной массы и 540 тонн сенажа. Больше половины всего заготовленного вырок силоса помещается в одной бетонной емкости. Из-за больших размеров ее неудобно использовать для закладки зеленой массы. Оптимальными сроками закладки скопленных трав на силос считаются несколько дней, максимум десять. А такие

крупные хранилища приходится заполнять долго, почти месяц, как было и нынче. Потому при частых дождях избыточного переувлажнения массы не избежать. И хорошего качества кормов ожидать не приходится.

В ходе закладки несколько раз приезжали специалисты из агрохимлаборатории (при Мурманском областном управлении сельского хозяйства). Они отмечали пониженное качество зеленой массы, ее переувлажнение.

Имеются рядом с фермами еще четыре емкости, рассчитанные на 250—300 тонн. Всем они хороши, но непрактичны — узкие, длинные. Трактору, которым утрамбовывали траву, не раз-

вернуться. При такой постановке дела опять же качества корма не спросишь с тракториста. Кроме того, эти емкости размещены буквально впритык. Машине — выгрузить траву или брать готовый корм — подехать неудобно, места мало.

Да и расположены они в низине. Весной и в дожди подступают грунтовые воды. А поблизости навозостойники. С этого года решено эти четыре ямы не использовать для хранения силоса. А разговор о них нужен лишь затем, чтобы не повторить ошибок при выборе места для новых емкостей. Их, конечно же, в ближайшее время придется строить — хозяйство-то будет расти.

А. ДАВЫДОВ,
начальник сельхозотдела Ковдорского ГОКа.

Концерт с доставкой

6 октября в красном уголке работники жилищно-коммунального управления прослушали лекцию о правах и обязанностях советских граждан, прочитал ее прокурор города Ковдора А. И. Саваренко. Лектор подробно изложил положения Конституции СССР о праве на образование, охрану здоровья, пенсионное обеспечение и др. Важнейшей частью, подчеркнул лектор, остается статья Конституции о праве на труд. Добросовестное отношение к труду является одной из главных обязанностей советских граждан. Долг каждого гражданина СССР — беречь и охранять государственную собственность.

А затем с большим концертом выступил педагогический коллектив музыкальной школы. Прозвучали произведения Брамса, Свиридова, композиции на темы русских народных песен. Честно признаемся, многие пожалели, что прежде не обращали внимания на афиши о выступлениях педагогов музыкальной школы. Так было интересно и здорово! Правда, и концерты наши музыканты дают не часто. Да и не очень забываются об афишировании их.

М. ШЕСТОПАЛОВА,
председатель культурно-массовой комиссии месткома ЖКУ.

Рекомендую

Клюет, можете проверить

Любителям рыбной ловли хорошо известно, что самый активный клев форели приходится на конец июля — начало августа. Известно и то, что в конце августа форель перестает «брать» — начинается икрометание. И тогда большинство рыболовов откладывают удочки до следующего лета, готовят рыболовные снасти для подледного лова. Что в общем-то разумно.

Но и в конце осени можно встретить в лесу рыболовов с рюкзаком за плечами и с удильщиком в руках. Обычно вслед им качают головами, чудачки, мол.

Но это далеко не простак, а так называемый правдивый рыбак. Проследуйте за одним из них, и вы сами убедитесь, что и в пасмурный осенний день клев может быть отменным. Конечно же, на озере, а не реках и ручьях. Там любая ловля запрещена до 1 декабря. И если летом мало кто из рыбаков может похвастаться трофеем весом свыше 300 граммов, то для осеннего улова это — почти норма. Во-вторых, теперь увидите в лесу то, что так надежно скрыто от посторонних глаз летом — листвою деревьев, зимой — снегом.

Только обязательно идите за правдивым рыбаком до конца, то есть до тех мест, где он начнет забрасывать удочку. Потому что иначе вам никогда не понять, где осенью водится форель. Правдивые рыбаки по собственной воле не очень расположены «выдавать» места. Есть за ними такой грех.

Вл. ТКАЧУК,
пос. Риколатва.

Восхищаюсь

СЛАВНЫЕ ВЕТЕРАНЫ ВОЙНЫ И ТРУДА! НАСТАВНИКИ МОЛОДЕЖИ! ВОСПИТЫВАЙТЕ МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ НА РЕВОЛЮЦИОННЫХ, БОЕВЫХ И ТРУДОВЫХ ТРАДИЦИЯХ КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ И СОВЕТСКОГО НАРОДА!

Из Призывов ЦК КПСС к 64-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

Тепло фронтового огонька

Всего лишь год, только год, целых двенадцать месяцев, как под крышей Дворца культуры работает клуб «Фронтовой огонек». Любительское объединение, клуб по интересам. Хотя тут можно поспорить, в смысле клубной терминологии. Какими любителями представляются ветераны войны? Да и слово «интересы» слишком легкомысленно и кокетливо в применении к ним.

Клуб «Фронтовой огонек» — это фронтовое братство в высоком понимании слова, проверенное на прочность еще там, на грозных дорогах все дальше и дальше уходящей от нас войны.

«Фронтовой огонек» — это самое жизнедеятельное на сегодняшний день объединение из девяти существующих во Дворце культуры. Чего греха таить, многим повестки заседаний едва-едва набираем в конце сезона (чтобы план был).

А у «Фронтового огонька» — целых четырнадцать! И как-то. Защемит сердце от традиционной поверки — это у нас, не ведавших и не нюхавших пороха. Третье забыть маленький огонек фронтовой копилки — гильзы. Посветлеют лица ветеранов — для них свет копилки из той военной памяти — привал, отдых.

Признаюсь, и я, работник Дворца культуры, теплее и светлее от фронтового огонька. На свои встречи фронтовики, не стовариваясь, приходят при медалях и орденах.

В лице членов клуба «Фронтовой огонек» активисты Дворца культуры объединились надежными помощниками. Не скрою, они стали связующим звеном в деятельности всех объединений Дворца культуры. Четкие и слаженные теперь строят совместную работу политико-массовой и художественной отделы.

В практику входят и совместные заседания. К примеру, «Фронтовой огонек» и клуб поэзии «Факел» — дружество которых дают запоминающуюся программу «Строка, оборванная пулей». Студия будущего актера и «Фронтовой огонек»

— программу, посвященную Празднику Победы. А разница в возрасте, как поняла, чистая условность. «Не стареют душой ветераны» — эти слова подтверждаются в каждом совместном мероприятии. Жаль, не-расторженным оказался клуб «Юрд». Совместная программа пока не получилась. Но вине молодых она осталась на бумаге. И проиграл при этом только дискотеклуб.

Ни один клуб по интересам Дворца не ведет летописи, не выпускает стенные газеты, а у фронтовиков энергии на это хватает. Может, и находим оправдания — работа, дом, дети. Но у ветеранов тоже работа, дом, разве что к детям прибавились и внуки.

«Фронтовой огонек» — это еще и негласный суд и барометр нашей работы Политико-массовой, в частности. Знаем, оценили ветераны — на «ура» пройдет в любой аудитории.

Недавний пример. Не новая форма, а вот подать тему «Записано в Конституции СССР — гарантировано социализмом» посредством устного журнала, честно признаться, не пробовали.

Не скрою, были замечания, поправки. Но была и оценка «Очень правильно, что положения Советского закона преподносите так убедительно, эмоционально, дополняя примерами из жизни нашего Ковдорского района».

Есть у ветеранов и заветная мечта. Ковдорский ГОК готовится к своему 20-летию. Мурманский поэт, член Союза писателей СССР Владимир Смирнов написал песню ветеранов Ковдора. На последнем заседании фронтовики решили: спойте эту песню. Право, заслуженное трудом. И обязанность. Кто, если не они подадут пример молодежи в занятиях художественной самодеятельностью.

Я умышленно не назвала ни одной фамилии ветеранов Великой Отечественной войны — членов клуба «Фронтовой огонек». Потому как трудно оценить в отдельности вклад каждого в общее дело. На удивление всем нам, людям младшего поколения, нет среди них равнодушных.

Н. НИКИТИНА,
директор Дворца культуры имени 50-летия Октября.

Отчеты и выборы

И числом, и умением



Если попробовать заполнить сводную анкету делегатов первой комсомольской конференции отдела рабочего снабжения, то все равно обо всех не расскажешь. Ведь организация насчитывает в своих рядах 195 человек, из них незаконченное среднее образование имеют 5, среднее — 93, среднеспециальное — 91 и высшее — 6. А ведь в 1964 году, когда в ОРСа была создана комсомольская организация, на учете не было и десяти членов ВЛКСМ и почти у всех — незаконченное среднее образование.

Нынче люди быстрой растут. Люба Голубаева пришла в коллектив столовой № 1 после окончания восьми классов учеником кондитера. Быстро влилась в коллектив, за год сама на разряд, работает самостоятельно и новичком ее не назовешь. Помимо работы в кондитерском цехе она успевает везде: и в вечерней школе одиннадцатый класс заканчивает, и в общественной жизни принимает участие. В этом году ребята избрали Любу заместителем секретаря комсомольской организации столовой.

Хорошие примеры заразительны. Один из ее одноклассников по школе № 1 Андрей Витоль без отрыва от выпускного класса прошел курс годового обучения, вместе с аттестатом зрелости получил рабочий разряд, и сейчас он повар 3 разряда в этой же столовой.

Наверное, надо сказать и о месте работы комсомольцев. Это двенадцать магазинов, три объединения общественного питания, база ОРСа и его управление. Ну, а занимаемая должность — тут уж почти все ступени служебной лестницы: заведующие отделами и заведующие производством, кондитеры и повара, технологи и кассиры-контролеры, товароведы и калькуляторы, маркировщики и экономисты, водители и продавцы.

Только в комсомольском молодежном коллективе универмага «Ковдор» из 17 комсомольцев, стоящих на учете, 9 имеют среднеспециальное образование. 8 — среднее. 3 работают товароведами, 3 — заведующими отделами, 3 — старшими продавцами. И все семнадцать — слушатели круж-

ка комсомольской политехни.

Повышают свой идейно-политический уровень 185 комсомольцев в восьми кружках комсомольской политехни. Три комсомольца — пропагандисты в системе комсомольского политпросвещения, и среди них Наталья Дмитриевна Коломиец — санитарный врач ОРСа. Обязанностей у Натальи по работе более чем достаточно, к тому же она председатель местного комитета управления. Свои занятия Наталья Дмитриевна старается построить интересно, и хотя пропагандистский стаж у нее небольшой, слушатели на занятиях не скучают.

У нас каждые три из четырех комсомольцев имеют постоянные поручения — при этом надо учесть, что многим комсомольцам приходится нести не одну общественную нагрузку. Татьяна Язикова — депутат городского Совета, член ревизионной комиссии РК ВЛКСМ, член бюро комсомольской организации магазина.

118 комсомольцев — ударники коммунистического труда, двое занесены на доску Почета ОРСа, двое награждены грамотами ЦК ВЛКСМ, один — медалью «За трудовую доблесть», одна — знаком ЦК КПСС и ВЦСПС «Отличник советской торговли». Это кандидаты в члены КПСС, депутат районного Совета, секретарь комсомольской организации столовой № 2 Ольга Михайловна Давыденко (см. снимок). Работает в отделе рабочего снабжения с 1975 года, пришла после окончания Дие-

пропетровского технологического техникума. Начала поваром, и вот уже два года заведует производством. Ольга — неоднократный победитель конкурсов профессионального мастерства, член бытсовета общежития, член группы народного контроля.

А заведующая производством столовой № 10 Валентина Петровна Малащенко в отделе рабочего снабжения с 1956 года. Начала свою трудовую деятельность учеником повара в первой столовой. На ее глазах строился город, укреплялась база отдела рабочего снабжения, росла и мужала как специалист сама Валентина Петровна. О ее достижениях в труде и общественной жизни коллектива ОРСа говорит следующее: она одна из первых в городе награждена, еще в 1966 году, медалью «За трудовое отличие». Ударник коммунистического труда, опытный и знающий специалист, Валентина Петровна признанный наставник молодежи. Многие и многие ее ученики также стали наставниками — это повара Колесникова, Володькина, заведующая производством Попова и многие другие.

Вопрос «Кто твой наставник» в анкете нет. И все-таки мне показалось, что будет правильным, рассказывая о делегатах конференции, обязательно упомянуть о тех ветеранах, на кого равняются комсомольцы, у кого учатся.

Е. БУЛАТКИНА,
секретарь комитета ВЛКСМ отдела рабочего снабжения.
Фото В. Сварского.



