



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,
19 февраля
1982 года
№ 13-14 (1388-1389)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

Флаг соревнования

Неделя четырнадцатая



РУДНИК «ЖЕЛЕЗНЫЙ»

Лидерами четырнадцатой недели трудовой вахты, посвященной 60-летию образования СССР, на буровом участке признаны бригады А. П. Курочкина (1.175 погонных метров взрывных скважин), А. И. Вертебного (1.129 погонных метров) и Н. А. Васильева (1.119 погонных метров). Все три станка работали на породах 10-й категории буримости.

На участке экскавации всех — 40.846 кубометров горной массы — погрузил экипаж А. П. Попова. Это на 16.206 кубометров превышает недельное

задание. Среди экипажей четырехкубовых экскаваторов впереди коллектив, возглавляемый старшим машинистом Б. Ф. Симоновым.

ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

За первую декаду февраля семь из десяти бригад водителей БелАЗов перевыполнили задание в общей сложности на 385.982 тонно-километра. Это на 349.899 тонно-километров превышает отставание, допущенное бригадами А. М. Шагина, Ю. И. Елдина и И. М. Савченко. Самый весомый вклад — 289.929 тонно-километров — внесли водители семидесятипятитонников. А среди водителей БелАЗов — 548 больше всех — 57.545 тонно-километров — записала на сверхплановый счет бригада Н. А. Самодурова.

ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

Высшие показатели за семидневку на участке обогащения у смены А. А. Мурашкина (оператор В. И. Давыденко) — 28.041 тонна железного концентрата.

На участке сушки железорудного производства отличилась смена И. А. Яхина (оператор Р. Г. Бушмарева) — сверх плана просушила 4.930 и отгрузила 8.962 тонны железного концентрата.

РЕМОНТНО- МЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ

В полтора раза быстрее, чем предусматривают нормы, выполнили заказ обогатительного комплекса токарь А. Н. Загретдинов, фрезеровщица Е. С. Тарасик и Л. Я. Ермолаев, бригада кузнецов Б. И. Павлова. Они изготовили все детали, необходимые для ремонта оборудования участка дробления. Претензий к качеству работы нет.

Лидеры рабочей недели

Смена № 3 участка сушки МОФ (сменный мастер В. К. Толок)

В первую неделю февраля коллектив смены № 3 просушил 20.511 тонн (106,8 процента) и отгрузил 29.441 тонну (116,8 процента) железного концентрата. Качество — хорошее.

Слово сменному мастеру Владимиру Константиновичу Толоку:

— Сушка, отгрузка — это, считай, финиш пути, который проходит руда, прежде чем окутанный паром покажется по рельсам наш железный концентрат. Только представьте: рудник — сколько людей? ЦТТ — сколько? А обогатителя? В смене же нашей всего 14 человек. Большая ответственность. Нет, конечно, мы не размышляем об этом ежеминутно. Это чувство в каждом из нас.

А срывы, конечно, бывают. Нужно ли говорить о вагонной проблеме? Объемы удвоились и утроились, а пропускная способность станции — на уровне 62-го года. Это одна сторона дела. Грязные коробки порошняка — другая. И вот в таких условиях успех во многом зависит от организации труда, от чувства локтя. Грузчиком Николаю Александровичу Четверкину и Леониду Федоровичу Позднухову надо вычистить от досок вагоны, закрыть двери, заделать дыры. Ну, как, попробуй минут за 40—50 вычистить подачу (т. е. 29 коробок!), а если подряд идут несколько подач? Тут уж мысль одна — быстрее, быстрее. Зато уж и мимо стенда с показателями работы всех смен не стыдно им пройти: «Во, у нас 116,8



процента — всех больше отгрузили».

Подробнее о коллективе? Дело в том, что я замещал Виталия Васильевича Завирухина. А на сушке я 20 лет, людей знаю хорошо. Коллектив здесь особенный: ни в одной смене нет столько ветеранов, как у нас.

Интересная вещь получается: иной раз нет-нет, да и услышишь: дескать, все машинисты конвейеров одинаково работают. Не согласен и еще раз не согласен. То, как человек относится к труду, проявляется в большом и в малом. Разница, как бы это сказать... разница вся в степени, что ли, беспокоества человека за свою работу. Особенно это характерно для Валентины Михайловны Козловой. Вроде могла бы отдыхать, но продолжает работать и делает это, ну, просто с любовью. Почти 20 лет стажа за ее плечами. Чуть меньше у А. И. Туровой, еще меньше — у Н. А. Новиковой — все машинисты конвейеров. Такие именно люди придают крепость коллективу. Дело свое знают. Нельзя не отметить и дежурного электрика в смене Н. П. Титова. Наше производство очень энергонасыщено, и если электрик тол-

ковый, то это залог успешной работы оборудования.

— Владимир Константинович, так уж повелось, что рядом с именем мастера всегда вспоминают оператора...

— Закономерно! Вся информация стекается к ней, Вере Ивановне Коротких. От четкости наших действий зависит стройность и слаженность процесса. А та же борьба за качество продукции? ОТК строго следит за тем, чтобы наличие влаги соответствовало техническим условиям — не более 0,8 процента. А в концентрате, который идет с обогащения, 8—9, до 10 процентов влаги. Вот и регулирует оператор загрузку барабанов, температуру в топке, нагрузку на ленте и так далее. А теперь учтите, что за каждую смену нужно отправить примерно 70 коробок, то есть более пяти тысяч тонн железного концентрата. Так что все это не так просто — и количество, и качество.

— У мастера смены, наверное, тоже есть свои секреты?

— Для запуска тракта нужно 70 секунд. Если мы примем подачу и после этого запустим тракт, выигрыша не будет. Далее, даем нагрузку — еще 2—3 минуты уходит, 5 минут — на заполнение бункеров. А можно иначе: началась подача — тут же запускаем тракт погрузки, заполняем бункера. Люди уже на местах, в полной готовности. Конечно, расторопность грузчиков, я уже говорил. Оперативность весовщика — тоже. Да буквально все идет в общий котел. А сэкономленные секунды, минуты — это десятки, сотни тонн отгруженного концентрата.

Беседу вел
В. СЕМАКИН.

На снимке: сменный мастер В. К. Толок.

Фото Л. Гербылева.

Сегодня во Дворце культуры — вечер инженерно-технических работников комбината. На нем будут объявлены итоги социалистического соревнования среди ИТР за прошлый год, прозвучат имена лучших специалистов, которым будут вручены Почетные грамоты и ценные подарки.

С хорошим настроением придет на этот вечер энергетик ремонтно-механического цеха В. В. Конев. В прошлом году его коллектив сэкономил на 26,5 тысячи рублей энергоресурсы. И в этом немалая заслуга Владимира Васильевича. И как хорошего, грамотного специалиста, и как опытного пропагандиста системы политпросвещения, и как активного рационализатора.

Фото Н. Ганиевой.



В номере!

Нержавеющее оружие

Коллектив и руководитель. Руководитель и подчиненный. Какими должны быть взаимоотношения между ними? Тактичность, искренность — да. Доброжелательность, правдивость — да! Только не предвзятость и личная неприязнь, только не дипломатия мелких уверток и уловок исподтишка. Словом, критика и самокритика в полных объемах, во весь рост, во весь голос. Выработана такая система взаимоотношений — значит, коллектив зрел и здоров.

Об этом шла речь на научно-практической конференции комбината. «Критика и самокритика как метод воспитания кадров». На конкретных примерах из жизни рабочих коллективов докладчик — секретарь парткома Ковдорского ГОКа Ф. Н. Никитин и выступившие в прениях секретарь партбюро ремонтно-механического цеха В. В. Абрамов, начальник обогатительного комплекса А. П. Сидоренков, председатель цехкома профсоюза цеха технологического транспор-

та Г. Н. Ляпустин и партгрупорг бурового участка рудника «Железный» Н. П. Дранчак рассказали собравшимся о состоянии дел на комбинате, в его основных цехах.

Выступившие признали, что улучшить работу и с точки зрения критики, и с точки зрения самокритики можно и нужно.

Единый политдень

Сегодня во всех подразделениях комбината проводится единый политдень. С докладом «Крепить идейное единство, политическую бдительность, готовность к защите Родины» выступят докладчики райкома КПСС и парткома, руководители комбината, начальники цехов и отделов, главные специалисты. Они ответят на вопросы трудящихся.

Следующий политдень намечен на 19 марта. Его тема «Физкультура и спорт — в быт каждой семьи».

Коллектив — тебе, ты — коллективу

Знамена, грамоты, призы

На приятной ноте началась профсоюзная конференция комбината по подведению итогов выполнения коллективного договора за 1981 год и заключению коллективного договора на 1982 год. Председатель областного комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности Ю. М. Букшин вручил руководителям Ковдорского ГОКа два переходящих Красных знамени — за победу по итогам полугодия и 1981 года — межотраслевым соревнованиям и за победу по итогам года среди предприятий металлургической промышленности области.

Кроме того, по поручению координационного совета межотраслевого соревнования Юрий Михайлович вручил Почетные грамоты — «За достижение высоких производственных показателей и в честь 10-летия подписания первого договора на трудовое сотрудничество между коллективами предприятий-смежников Северо-Запада» — старшему машинисту ЭКГ-4,6 № 14 рудника «Железный» Б. Ф. Си-

монову, старшему машинисту ЭКГ-8И № 8 В. Е. Тихонову, старшему машинисту ЭКГ-8И № 2 А. Г. Петраченко, бригадиру слесарей участка гравитации обогатительного комплекса В. С. Королеву, машинисту насосных установок участка обогащения Н. Н. Ткаченко, старшему мастеру участка сушки МОФ И. А. Яхину, дробильщику участка дробления В. Ф. Стельмаху, водителю цеха технологического транспорта В. А. Михайлову, автослесарю ЦТТ Н. С. Олиарнику, экипажу БелАЗа № 24, цеха технологического транспорта (старший водитель В. П. Спириин) и коллективу редакции газеты «Рудный Ковдор».

Выполняя поручение координационного совета, Ю. М. Букшин вручил Почетные грамоты газеты «Социалистическая индустрия» — арбитра соревнованиям — коллективам буровой бригады № 4 рудника «Железный» старшего машиниста А. В. Травкина, экипажа ЭКГ-8И № 12 старшего машиниста А. П. Попова, смены участка сушки МОФ

А. А. Мурашкина и экипажа БелАЗа № 36 ЦТТ старшего водителя В. В. Цибуляка.

Далее, уже по поручению бюро Мурманского обкома КПСС, исполкома областного Совета, президиума облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ Юрий Михайлович Букшин вручил сменному мастеру участка обогащения В. И. Красникову свидетельство о занесении коллектива в областную Книгу чести.

Последним именинником торжественной прелюдии конференции был старший машинист бурового станка № 3 рудника «Железный» А. И. Вертебный. Возглавляемому им коллективу Ю. М. Букшин вручил свидетельство и памятный знак победителя соревнования среди буровых бригад области по итогам четвертого квартала и 1981 года.

Выразив благодарность за присуждение коллективу комбината переходящих Красных знамен А. И. Сухачев заверил от имени собравшихся, что высокую оценку коллектив постра-

ется оправдать самоотверженным трудом и в первую очередь ликвидацией отставания, допущенного в два первых месяца года.

С отчетным докладом на конференции выступил директор комбината А. И. Сухачев, с содокладом — председатель профкома В. С. Бондарь. В прениях приняли участие заместитель главного инженера комбината по технике безопасности Г. А. Овсянников, аккумуляторщик цеха технологического транспорта Н. С. Грапель, председатель рудкома рудника «Железный» Н. Ф. Попов, бригадир слесарей обогатительного комплекса В. С. Королев, заместитель начальника жилищно-коммунального управления Н. П. Ершова, начальник участка ГСМ В. А. Вербейко, слесарь ремонтно-механического цеха Е. Н. Каменский, председатель цехкома энергоцеха К. М. Янаева, лаборант цеха заводских лабораторий Л. А. Ского, а второй секретарь райкома партии Е. Б. Комарова.

Все стороны жизни комбината

Профсоюзная конференция комбината положительно оценила итоги выполнения коллективного договора за 1981 год и утвердила коллективный договор на 1982 год.

Не будем приводить целиком текст нового коллективного договора — он в скором времени будет опубликован отдельно. Да и всей площади газеты для колдоговора не хватит. Откажемся и от обычного способа давать в изложении выступления докладчика, содокладчика и участников прений. Все-таки в небольшом газетном материале всего не охватишь. На этот раз предлагаем читателям иной вариант отчета — только документы. Дословные цитаты из выступлений, в которых дан обзор нашей работы в прошлом году и цитаты из коллективного договора на текущий год.

Закон государственного плана

По сравнению с 1980 годом комбинат увеличил в 1981 году выпуск железного концентрата на 7,5 процента, апатитового — на 7,9 процента, гравитационного — на 15,4 процента, реализовал товарной продукции на 10,6 процента больше, производительность труда увеличилась на 1,1 процента, добыча руды — на 10,9 процента.

Вместе с тем приходится констатировать, что коллектив не справился с планом по вскрышке, производству и отгрузке апатитового и гравитационного концентратов, по производительности труда, по снижению плановых убытков.

В силу ряда объективных причин (отсутствие порожня, нехватка реагентов, резкие колебания компонентов в руде), а в большей мере из-за причин, зависящих только от комбината, коллектив допустил отставание по производству и отгрузке апатитового концентрата, соответственно, на 75 и 70,9 тысячи тонн. Катастрофическое положение сложилось с выполнением плана вскрышных работ — 67,6 процента. А ведь даже с учетом объективных причин, как показывает анализ, мы имели возможность довести этот показатель хотя бы до 90 процентов.

Из доклада А. И. Сухачева.

Администрация и профсоюзный комитет обязуются обеспечить выполнение государственного плана на 1982 год в следующих объемах: выпуск валовой продукции — 98.580 тысяч рублей; выпуск товарной продукции — 99.700 тысяч рублей; реализация товарной продукции — 99.300 тысяч рублей; выпуск железного концентрата — 5.700 тысяч тонн; выпуск апатитового концентрата — 680 тысяч тонн; горная масса — 54.600 тысяч тонн; выработка на одного работника промперсонала — 20.841 рубль.

Колдоговор, параграф I, пункт 1.

Рычаг соревнования

В 1981 году рабочие основных цехов комбината поддержали почин водителя цеха технологического транспорта А. В. Кашина, выступившего с инициативой «План одиннадцатой пятилетки — за 4,5 года» и почин бригады экскаваторщика из Кривбасса П. Е. Гиля: «Месячный план — за 26 календарных дней, задание пятилетки — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина».

Из доклада А. И. Сухачева.

Одним из недостатков, присущих нашему соревнованию, является то, что при подведении итогов определяются лишь победители, а работа других участников соревнования, тех, кто в середине или отстает, остается без какой-либо общественной оценки. Так нарушается принцип сравнимости результатов и в такой ситуации у большинства соревнующихся вообще пропадает интерес к соревнованию.

К сожалению, и профком, и администрация не все сделали для распространения опыта наших передовиков. В каком цехе знают, скажем, о методах работы бригады буровиков, возглавляемой А. И. Вертебным.

Из содоклада В. С. Бондаря.

Осуществить мероприятия по широкому внедрению бригадной формы организации и стимулирования труда, и довести охват бригадной формой организации труда к общей численности рабочих в 1982 году до 60 процентов.

В соответствии с «Положением о социалистическом соревновании на комбинате» своевременно подводить итоги соревнования, поощрять победителей и называть отстающих, обеспечивая при этом широкую гласность и наглядность показа.

Колдоговор, параграф II, подпункты «д» и «е».

Стимулам — нагрузку

Прошедшие в январе балансовые комиссии цехов показали, что ряд положений о премировании из фонда материального поощрения не работает эффективно. Особенно это относится к положениям, касающимся вопросов бережливости и экономии. Так, в цехе технологического транспорта не используют положение о премировании за перепробег автошин и моторесурсов. А мы ищем причины, почему шины и двигатели выходят из строя раньше времени...

Из содоклада В. С. Бондаря.

...за счет отчислений от прибыли организовать фонд материального поощрения, который, по согласованию

с профсоюзным комитетом, расходуется... на дополнительное премирование рабочих и служащих за экономию материалов и трудовых затрат, за повышение качества продукции и эффективности производства в соответствии с утвержденными и согласованными с профкомом действующими положениями о премировании. Колдоговор, параграф IV, пункт 16а.

Грани экономики

В научно-техническом обществе комбината — восемь секций: горная, обогатительная, ремонтно-механическая, энергетическая, охраны труда и техники безопасности, научно-технической информации и редакционно-издательской работы, транспортная и экономическая. Многие специалисты принимают участие в работе нескольких секций.

Из доклада А. И. Сухачева.

О какой эффективности может идти речь, когда мощности комбината по производству апатитов загружены не полностью! По плану этого года Ковдорский ГОК поставит потребителям только 680 тысяч тонн апатитового концентрата. Значит, специалистам комбината надо активнее искать рынки сбыта, возможно, добиваться продажи концентрата на экспорт.

Из выступления второго секретаря райкома партии Е. Б. Комарова.

Профсоюзный комитет обязуется осуществлять контроль за внедрением мероприятий, принятых на производственных совещаниях, заслушивать отчеты хозяйственных руководителей о ходе выполнения предложений. Колдоговор, параграф V, пункт 29.

Забота без выходных

В 1981 году проведена большая работа со школьниками подшефной школы. Ежегодно работники комбината проводят занятия по 8—10 профессиям, производственная практика школьников организована в цехах комбината.

Большое внимание на комбинате уделяется наставничеству. В настоящее время у нас 287 наставников молодежи, в основном это рабочие высокой квалификации, которые шефствуют над 276 молодыми рабочими.

Из доклада А. И. Сухачева.

В прошлом году решением профкома и дирекции комбината 19 рабочим и инженерно-техническим работникам рудника «Железный» присвоено звание «Ветеран Ковдорского ГОКа».

Из выступления председателя рудкома рудника «Железный» Н. Ф. Попова.

Администрация обязуется в течение 1982 года подготовить, переподготовить и обучить вторым профессиям 250 человек, повысить квалификацию 750 рабочим, обучить 220 человек в школах по изучению передовых методов и приемов труда, 330 человек — на производственно-технических курсах, 150 — на курсах целевого назначения и 50 — на курсах бригадиров.

Колдоговор, параграф VI, пункт 30.

Нет права на поблажку

Наибольшее число прогульщиков в подсобном хозяйстве — 18 на сто работающих, в цехе подготовки производства — 7 на сто работающих. Увеличилось за год и число случаев попадания в медвытрезвитель. Особенно участились случаи нарушения общественного порядка в коллективах ЦТТ, рудника «Железный», базы материально-технического снабжения, подсобного хозяйства, ТЭЦ.

Все нарушители наказаны, лишены материальных поощрений, к ним принят и ряд других мер: перенесение отпуска, очередности на квартиру, лишение дополнительного отпуска за работу в черной металлургии.

Из доклада А. И. Сухачева.

Мне кажется, что участие профсоюзов, как рабочей организации, в укреплении трудовой дисциплины может и должно быть более активным и действенным, так как именно профсоюзные организации располагают правами и мерами воздействия, иногда более сильными, чем администрация. Мягкотелость, снисходительность к прогульщикам, пьяницам, рвачам, лодырям не может быть терпима.

Из содоклада В. С. Бондаря.

Каждый случай нарушения трудовой и производственной дисциплины, правил социалистического общежития и общественного порядка — обсуждать на рабочих собраниях бригад, смен, участков, цехов, на заседаниях профсоюзных групп, цеховых комитетов и товарищеских судов.

Колдоговор, параграф VII, пункт 34б.

Только так: техника без опасности

В 1981 году было пересмотрено в сторону ужесточения положение по охране труда. Было пересмотрено положение о книжке по технике безопасности, разработан стандарт предприятия по организации обучения работающих безопасным методам труда.

Чтобы повысить ответственность инженерно-технических работников всех рангов за эффективность профи-

лактики, было разработано и внедрено положение об оценке профилактической работы.

С целью вовлечения широких масс трудящихся в работу по улучшению условий труда — действует положение о социалистическом соревновании за звание «Лучший общественный инспектор».

Из доклада А. И. Сухачева.

Мы уже привыкли и у нас не возникает сомнения в том, что водитель, нарушающий правила дорожного движения, создает опасность как для жизни пешеходов, так и для водителей других транспортных средств. Мы понимаем, что когда сотрудник ГАИ привлекает к ответственности таких нарушителей — это мера правильная. Мы ее одобряем и приветствуем. Так почему же мы так снисходительны к нарушителям правил техники безопасности на производстве? Чем они отличаются от нарушителей правил дорожного движения? Да ничем!

О том, что можно высокопроизводительно работать и при этом не нарушать, соблюдать все положения правил техники безопасности, говорит пример большинства наших передовиков. Ветеран цеха технологического транспорта С. Б. Нахушев ни разу за всю трудовую деятельность не имел ни одного замечания. А вот небросовестный водитель, нарушивший правила движения, и свой БелАЗ угробил, и машину Нахушева вывел из строя.

Из выступления заместителя главного инженера комбината по ТБ Г. А. Овсянникова.

Обеспечить нормальное ведение работ, нормальное освещение и утепление рабочих мест, принять меры к уменьшению запыленности и загазованности воздушной среды, снижению шума и вибрации на рабочих местах. Колдоговор, параграф IX, пункт 44в.

Обещаю, что не оставлю в покое ни начальника ЖКУ В. А. Яковлева, ни начальника ремонтно-строительного цеха Н. Г. Лепу, пока химчистка не вступит в строй.

Из ответов А. И. Сухачева на записки.

Систематически проверять качество спецодежды, спецобуви и защитных средств. Контролировать обеспеченность рабочих спецодеждой, спецобувью, защитными средствами, своевременность выдачи молока и мыла.

Колдоговор, параграф IX, пункт 45в.

И детские сады, и квартиры

Дети работающих женщин обеспечиваются местами в детских садах и яслях согласно очередности. На 1 января 1981 года в очереди было 240 человек. В 1981 году выданы 319 направлений в детские сады и ясли. Очередь на 1 января 1982 года — 160 человек, из них 135 — на ясли и 25 — в детский сад.

Из доклада А. И. Сухачева.

Для работающих женщин комбината выделять не менее 50 процентов мест в санатории-профилактории.

Колдоговор, параграф X, пункт 49г.

В 1981 году для улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся комбината и членов их семей комбинат построил и сдал в эксплуатацию четыре дома — 210 квартир. А вот работы по ремонту жилого фонда выполнены лишь на 65,7 процента.

Из доклада А. И. Сухачева.

Причины невыполнения плана капитального ремонта жилого фонда — в отсутствии необходимых строительных материалов или в неритмичном их поступлении. Битум, к примеру, поступил только поздно осенью, когда ремонт мягких кровель начинать было бессмысленно. И вторая, и пожалуй, главная причина — отсутствие маневренного жилого фонда. А ведь на балансе ЖКУ около пятидесяти домов постройки 1957—1959 годов.

Из выступления заместителя начальника ЖКУ Н. Г. Ершовой.

Построить и ввести в эксплуатацию в 1982 году жилье общей площадью 8.945 квадратных метров и детский сад на 140 мест.

Выполнить работы по капитальному ремонту жилого фонда на сумму 269 тысяч рублей в сроки, согласованные с профкомом.

Колдоговор, параграф XI, пункты 51а и 51б.

За прилавком и на прилавках

За различные нарушения администрация ОРСа наказала в административном порядке 253 человека и лишила премии за нарушение правил торговли 169 человек.

Из доклада А. И. Сухачева.

Коллектив подсобного хозяйства обязуется увеличить сдачу мяса с 13 до 25 килограммов в расчете на одного работающего на комбинате. Это хорошо. Но недостатков пока в работе хозяйства очень и очень много. Новый свинарник на 1.500 голов используется сегодня менее чем на треть.

Из содоклада В. С. Бондаря.

Оказывать всестороннюю помощь подсобному хозяйству в проведении весенней посевной и летней уборочной кампаний по плану шефской помощи на 1982 год.

Осуществлять повседневный контроль за работой столовых, торговой сети.

Колдоговор, параграф XI, пункты 55г и 56а.

Прочная связь

На рудник «Железный» Александр Воробьев приехал после окончания техникума. В прошлом году работники складов ЗМ проводили пар-

ня в армию, наказали служить так же хорошо, как работал.

И теперь идут на рудник письма с воинским треугольником. А в них горячие слова благодарности товарищам по работе за теплоту и дружеское участие, за доброе отношение. И еще — живой интерес к тому, чем

живет сейчас коллектив. Н. ГУБЕРНСКАЯ, секретарь бюро ВЛКСМ рудника.

Достойное пополнение

Каждый год из цеха технологического транспорта уходят парни на срочную

службу в армию. Коллектив торжественно провожает молодых рабочих, заключает с ними трудовые договоры. Есть у нас специальный стенд, на котором вывешиваем присланные нашими воинами фотографии.

В прошлом году, отслужив службу, вернулись в цех десять человек. Принимаем их

охотно, спокойно доверяем технику. Виктор Аверкеев, например, ухаживал за автомобилем, а сейчас водит БелАЗ.

Профессию автослесаря получил у нас в прошлом году и Олег Порошин, который сейчас проходит срочную службу. Как он сообщил недавно, помимо воинской специальности он при-

обретет еще одну — стропальщика-такелажника.

Накануне Дня Советской Армии и Военно-Морского Флота мы послали всем своим воинам поздравительные открытки.

З. КУЛЬЧИЦКИЙ, заместитель начальника цеха технологического транспорта по кадрам.

Пожалуй, только узкий круг специалистов на комбинате знает, какие убытки несет ежегодно наш коллектив из-за того, что то в одном, то в другом цехе находятся люди, которые считают: требования правил техники безопасности и разного рода инструкции писаны не для них.

Только цех подготовки производства в прошлом году потерял таким образом 115 рабочих дней. 23 из них — на совести водителя В. Я. Рузметова. Шесть с половиной лет крутит человек баранку. Казалось бы, за такой срок должен был крепко усвоить азы безопасной работы. Ан нет. Вывозил на городскую свалку мусор. Разгрузил машину, отъехал в сторону. И пока кузов опускался, он решил положить веши и ведро в углубление для запасного колеса.

Прекрасно знал Виктор Яхшимурадович, что нарушает инструкцию по технике безопасности, да понадеялся на авось. Не успел Рузметов убрать левую руку, как кузов прижал ее к запасному колесу. Хорошо еще, что не растерялся водитель, дотянулся кое-как до лопаты и, используя че-

За стеною больничного листка

ренек как рычаг, чуть-чуть отжал кузов и освободился.

Считаю, что ему еще повезло. Все могло кочкаться гораздо хуже: мог от боли потерять сознание или просто не хватило бы сил приподнять кузов. А место пустынное, дело было вечером, мороз приличный.

Просто поражаешься такой беспечности, такому легкомыслию. Ведь не мальчик же неопытный, понимал, что делает. За год и четыре месяца, что Рузметов в нашем цехе водителем работал, он ежеквартально проходил инструктаж по технике безопасности и инструкцию ту не один раз читал. Надо полагать, за месяц, что сидел на больничном, понял Виктор Яхшимурадович, для чего правила пишутся.

И все же, если сравнивать с 1980 годом, то в прошлом году цех потерял в три ра-

за меньше рабочего времени. В тот злополучный год мы прямо-таки рекорд поставили по потерям: 354 дня. И половина из них — по вине В. Б. Тогунова.

Опытный слесарь, а вот с трудовой дисциплиной не в ладах. В течение 1979 года он умудрился трижды попасть в неприятные истории с печальными последствиями. Сначала руку сломал. При этом попытался везти нас з заблуждение — написал в объяснительной, что угал возвращаясь с работы. Даже свидетеля привел, который заверил весьма представительную комиссию, расследовавшую этот несчастный случай, что лично не видел, как упал Тогунов на крутой лестнице. Вот только место, где это случилось, свидетель и пострадавший показали по-разному. Да и в некоторых других деталях их объяснения оказались прямо противо-

положными. Словом, концы с концами настолько не сошлись, что пришлось друзьям сознаться во лжи. А через две недели зашли мы с руководителями цеха и общественных организаций проведать нашего больного и обнаружили его в таком состоянии, что и говорить неприятно. Пришлось просить профком, чтобы за нарушение больничного режима отказать Тогунову в оплате бюллетеня.

Очень мы надеялись, что наказание заставит Владимира Борисовича серьезно задуматься. Но, оказывается, зря надеялись. Месяца четыре спустя он опять оступился на лестнице и упал, на сей раз в цехе. Опять травма: порваны связки на ноге. Оказавший ему помощь хирург почему-то «забыл» направить больного на экспертизу и спокойно отпустил его домой.



РАБОЧЕЙ МИНУТЕ— СТРОГИЙ СЧЁТ

ПОД КОНТРОЛЕМ ПРЕССЫ
И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

До сих пор мы с Б. П. Крыловым (непосредственным начальником Тогунова) не можем понять, как это человек практически на одной ноге сумел удрать от нас прямо из кабинета хирурга.

Несколько позже, еще находясь на больничном, Владимир Борисович умудрился сломать ногу. Затем Тогунов был переведен на инвалидность и уже получил деньги не по больничному листку, а пенсию. Опять же за счет государства. И только в конце октября прошлого года слесарь пятого разряда наконец-то появился в цехе. Каким он сделал для себя выводы из этих историй, покажет время. Пока что работает неплохо, ни в чем таком не замечен.

Это, так сказать, грехи прошлых лет. Может и не стоило бы ворошить старое. Но вот и нынешний год на-

чался с конфликта между водителем В. Г. Каргашиним и требованиями техники безопасности. 7 января он работал в ремонтно-строительном цехе. Горючего в баке было мало, и Владимир Гекторович решил заправить ЗИЛ, не трата лишнего времени. Попросил бензину у мастера РСЦ Н. Н. Могилы. Тот по доброте душевной выдал Каргашину ключ от емкости, где было немного бензина для нужд РСЦ. Набирая горючее, водитель уронил в ведро ключ. Заправил машину, отдал ключ и решил закурить. Вспыхнула зажигалка, и тут же вспыхнул рукав. Два дня Каргашин совсем не мог ничего делать из-за ожога, а потом еще две недели не мог сесть за баранку. И это при нехватке шоферов.

Словом, год начали с потерь рабочего времени. Которых при элементарном уважении к требованиям техники безопасности вполне можно было бы избежать.

М. АВДЕЕВ,
старший инженер по технике безопасности и безопасности движения цеха подготовки производства.

ТОВАРИЩ БРИГАДА

КРЕПКИЕ, дружные ребята подобрались в бригаде Роберта Афанасьевича Кашаева. Все прошли закалку в рядах Советской Армии. Александр Нефедов был ракетчиком. В авиации служил Павел Хекоян. А вот Евгений Лобков — так тот и на службе крутил баранку автомашины.

Приближается праздник Советской Армии и Военно-Морского Флота, поэтому уместно будет рассказать о своем родном коллективе именно в этом ключе. Армия ведь многое всем нам дала. И в смысле организованности, и дисциплины, и выдержки. Закалила и морально, и физически.

Несколько слов о себе позволю сказать. Родом из Донецкой области. После десятилетки окончил сельскохозяйственное училище,

Из рук в руки

получил права шофера-профессионала. Тут и повестка пришла. Далеко уехала — на Север. Не скрою, трудновато пришлось поначалу. Но повезло с коллективом, понял службу быстро. Потом присвоили звание сержанта, доверили командовать отделением водителей.

После службы, четверо дружков нас было, решили далеко на юга не забираться — чтобы форму (шутливи) ненароком не потерять. И махнули в Ковдор. Двое из нас, правда, уехали, но и то по семейным обстоятельствам, а вот мы с Кафилем Замалиевым (он тоже сержантом уволился в запас) до сих пор работаем здесь, куда пришли с самого начала — в цехе технологического транспорта. Десять лет уже. Замалиев тоже на хорошем счету. В

члены КПСС его приняли. Видимся часто: он со смены — я на смену. Непременно о чем-нибудь переговорим, хоть двумя-тремя словами перекинемся. Что и говорить, армейские связующие нити — прочности особой.

Ну и вот. С полгода я слесарил на ТО, параллельно окончив курсы и сел, наконец-то, на 27-тонник. Года через три стал водить «сорокач». Ну, а когда 75-тонники пожаловали — признаюсь, рад был, что доверили управлять таким красавцем.

Я уже сказал, что ребята — все как на подбор. И главное, что нас объединяет, — взаимовыручка. Скажем, встала машина на линии из-за поломки — каждый считает своим долгом поддехать, узнать, в чем дело, предложить помощь. Думаю, все это от той же армейской закваски берет свое начало.

Как-то на своей машине, 006, менял я двигатель. Нужно было с восьмилитрового на шестилитровый переделать. Кто

этим занимался, знает, сколь кропотливая операция. Это не просто посадить готовый двигатель на подрамник — изволь отрубить, варить... Ребята здорово помогли. Евгений Бибин и, конечно, Субботин Владимир Яковлевич, звеньевой. Золото, не человек.

Крепка, естественно, и поддержка бригадира Роберта Афанасьевича Кашаева. (Кстати, он в свое время служил в инженерно-технических войсках водителем, был комсоргом роты). Взять хотя бы такой небольшой пример: полетела маленькая деталь. А без нее ни с места. Что делать? Так неловко из-за мелочи простаивать. Токари народ занятый. Как доказать, что нужно сделать сейчас, срочно? Бригадир выручает. Не знаю уж, что он там шепнет им на ухо, но придет с новенькой, только что выточенной деталью. Выдохнешь «спасибо» — и бегом к машине.

В. СТАРКОВ,
водитель БелАЗа-549
цеха технологического транспорта.

● Стоп, кадр!



Неутомимо скачет время, Весной запахло, солнце пенится. И звезды пропадут, и темень — Зима лишь никуда не денется.

Фотоэтиюд Н. Ганиевой.

● В номер!

Во всем пример

Водитель семидесятипяти-тонника Ю. И. Марченко в честь 112-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина отработал безвозмездно смену 16 февраля. Он устранил неисправности в своем БелАЗе, затем выехал на линию, за пять часов перевез 750 тонн горной массы, то есть успешно выполнил сменное задание.

Юрий Иванович одним из первых в цехе обзавелся выполнить план одиннадцатой пятилетки за четыре года и уверенно держит слово, работает с опережением графика.

Победитель областного соревнования

Президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ подвели итоги социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов предприятий черной металлургии и химической промышленности области за 1981 год. У экскаваторщиков лидирует КМК участка экскавации рудника «Железный» Ковдорского ГОКа старшего машиниста А. П. Попова.

● В продолжение разговора

Ищем не там, где найдем

В реплике водителя цеха технологического транспорта Н. С. Бабкина «Доработка длиной в год» и в редакционном комментарии к ней («Р. К.» от 15 января с. г.) шла речь о неоправданной заминке с испытаниями струга, предложением В. И. Осколкова.

По просьбе редакции выступление газеты комментирует начальник технического отдела комбината Ф. Б. Кампель:

— Струг для планировки карьерных дорог конструкции В. И. Осколкова по объему и времени дискуссии о возможностях и целесообразности его применения стал легендарным. Как председатель комиссии по испытанию струга считаю необходимым вначале коротко информировать читателей по существу вопроса. В марте 1979 года В. И. Осколков подал рационализаторское предложение «Струг для срезания гребенки на карьерных дорогах», принятое к разработке и испытанию.

Результаты первых испытаний струга в карьере вы-

звали разноречивые отзывы специалистов: при этом следует отметить, что решительными оппонентами были работники рудника «Железный».

В связи с этим для объективной оценки эффективности струга приказом по комбинату была создана комиссия из представителей рудника ЦТТ, и управления.

Не буду приводить полный текст акта от 4 февраля 1981 года об испытаниях струга. Он был почти дословно опубликован в «Рудном Ковдоре». Хочу лишь подчеркнуть, что членом комиссии являлся и автор предложения В. И. Осколков, и его подпись под актом свидетельствует о том, что он с мнением комиссии был согласен.

Теперь небольшой расчет. Протяженность действующих карьерных автодорог рудника составляет около 40 км. При максимальной скорости движения струга в рабочем положении 6—7 км/час. и с учетом времени на холостой ход, перецепки и т. д. — для однократного

прохода только по порожняковой стороне проезжей части автодорог потребуются не менее 14—16 часов. Или двое суток — при односторонней работе струга. Так как гребенка восстанавливается каждые 2—3 суток, то струг должен работать на дорогах практически ежедневно в одну смену или через день при двухсменном режиме работы. При этом до полного износа ножей (36 час.) можно пройти стругом по всем дорогам 4—5 раз, то есть срок службы агрегата до замены ножей не превышает 12—15 суток. Вот почему комиссия признала струг в данном конструктивном исполнении неэффективным и по предложению автора приняла решение о доработке конструкции на базе опытного образца (меньших параметров).

К сожалению, только через год цех технологического транспорта закончил оборудование малого струга, и в данное время по указанию главного инженера комбината проводятся дополнительные испытания.

Но все-таки позволю высказать свое мнение по существу вопроса. Современные дорожно-строительные машины (бульдозеры, грейдеры) как в СССР, так и за рубежом оснащены

мощными двигателями и, как правило, гидравлическим приводом для обеспечения достаточно большого удельного давления режущего органа (ножа) на грунты. И все же, несмотря на большую мощность не всегда удается этим машинам справиться с разработкой крупнокусковых или мерзлых грунтов. Казалось бы, чего проще — увеличить до 20—30 тонн вес отвала и самой машины, использовать воздействие собственного веса на режущую часть — и срезай любые гребенки. Ведь именно этот принцип заложен в основу струга Осколкова.

Однако в этом случае требуется значительно, до 800—1.000 л. с., увеличить мощность двигателя тяговой машины, применить специальную, особо прочную сталь ножей, выдерживающую достаточно длительное время громадное сопротивление грунтов. Такой принцип конструирования признан неэффективным, и поэтому неэффективной тенденцией является дальнейшее увеличение мощности и совершенствование дорожных машин с использованием гидравлических двигателей для воздействия на разрабатываемые грунты.

В связи с этим конструкция тяжелого прицепного

струга представляется, при имеющихся на комбинате тяговых средствах, неэффективной.

Видимо, не случайно струг не столько испытывался в работе, сколько находился в ЦТТ в неисправном состоянии, так как восстановление его сложно и трудоемко.

А как же быть с гребенкой на зимних дорогах? Совершенно убежден, что можно свести это зло к минимуму. Во-первых, необходимо соблюдать умеренную скорость при движении автомашин «под горку», с минимальным использованием тормозов. Во-вторых, для посыпки дорог применять мелкий песок (или отсеви), обеспечивающий хорошее сцепление с полотном скользкой дороги и не скатывающийся, как злополучные «хвосты» в валики, гребенки, кучки и т. п. В-третьих, — постоянная профилировка, расчистка, легкая посыпка проезжей части с помощью грейдеров, бульдозеров, рыхлителей и т. д.

РУДНЫЙ
ОВДОР

3

19 февраля
1982 года

Где ты, прежняя слава?

По сравнению с другими предприятиями района, подразделения Ковдорского ГОКа не так разбросаны, как, скажем, «Ковдорстрой», нет такого количества командированных, как у треста «Ковдорстрой». То есть для учащихся вечерней школы условия здесь лучше. Однако в нынешнем году дела с учебной рабочей молодежи на комбинате не блестящие. Не то что три года назад, когда Ковдорский ГОК считался в этом отношении лучшим предприятием. Хорошо была поставлена работа на обогатительном комплексе, в ремонтно-механическом цехе, неплохо — в жилищно-коммунальном управлении. Сейчас же — общее снижение достигнутого уровня.

Более того, создается впечатление, что только педагоги заинтересованы в том, чтобы молодые рабочие учились, чтобы не пропускали занятия. Спешат из школы докладные о срывах в цехи и на участки. А вот с ответами руководители этих подразделений не очень то спешат. В лучшем случае пришлют отписку. Например, из цеха технологического транспорта на запрос, почему не ходят в школу такие-то товарищи, приходит бумага. В ней 13 фамилий в столбик, и против каждой коротко значится: «будет увольняться», «находится под следствием», «бу-

дет ходить» и так далее. Организация вечернего обучения — дело сложное. Нужна планомерная работа. А еще нужно уметь (и хотеть) убедить рабочего, как необходимы ему знания, может быть, даже заставить его сесть за парту. Так считает директор ВСОШ А. Е. Новикова.

Отдел кадров формально ведет учет тех, кто не имеет среднего образования. Иначе как же в списки, составленные на 10 ноября 1981 года, попали 12 человек, которые ... уже закончили школу, кое-кто даже 2—3 года назад?

Плохи в цехах дела с наглядной агитацией: ни экранов успеваемости, ни приказов, ни распоряжений или объявлений — ничего. А как это должно быть, хорошо знают в автотранспортной конторе треста «Ковдорстрой». Не грудно ведь спросить у руководителя АТК, как им удается собирать учащихся по первому сигналу из школы, как представители администрации, партийного бюро, комсомольской организации, отдела кадров находят время заниматься учебной рабочей молодежи.

Да и на комбинате можно найти хорошие примеры. Справедливости ради необходимо отметить ремонтно-механический цех. С его руководителями, как считает преподаватель школы В. Е.

Танюшкина, налажен тесный контакт. Особенно с Г. Н. Денисовым, Ю. М. Фофановым, Н. А. Марковой. Из 13 рабочих этого цеха, как правило, на занятия приходят одиннадцать. И с наглядной агитацией все в порядке. Традиционными стали выездные заседания педсовета, которые позволяют оперативно решать все проблемы.

В начале февраля на комбинате состоялось заседание оргкомитета «Каждому молодому труженнику — среднее образование». В повестке дня — обсуждение посещаемости и успеваемости учащихся, комплектование школы на 1982—1983 учебный год. Оргкомитет отметил, что его постановление от 3 декабря прошлого года выполняется неудовлетворительно. В цехах технологического транспорта, подготовки производства, ремонтно-строительном, в жилищно-коммунальном управлении, на базе материально-технического снабжения постановление даже не обсудили.

Оргкомитет предложил руководителям подразделений и общественных организаций взять под постоянный контроль комплектование ВСОШ и в каждом цехе назначить ответственных, коллективам подразделений комбината — в марте принять участие в районном месячнике пропаганды среднего образования.

Даем справку!

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

20 февраля — Для вас, родители. Воспитание чувств, кинофильмы «Добрый и злой», «Этюды о дегустации» (16). Тематический вечер для работников районного отдела внутренних дел (16).

21 февраля — Открытое занятие секции художественной гимнастики (10). Танцевальный вечер (20).

23 февраля — Торжественное собрание общегородского Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. Праздничный концерт (18).

24 февраля — Университет правовых знаний. Факультет профактива и работников отдела кадров (17). Университет педагогических знаний. Организация активного отдыха подростков (19). Педагогический лекторий для родителей школы № 1 (19).

25 февраля — Лекторий общественно-политических знаний для старшкласников. «XXVI съезд о коммунистическом воспитании молодежи» (14-30). Университет общественно-политических знаний. Факультет наставников (17).

26 февраля — Вечер колллектива жилищно-коммунального управления (19). К И Н О

20 февраля — «Москва слезам не верит», в двух сериях (13).

21 февраля — «Булочка» (12); «Мерседес» уходит от погони (14, 16, 18).

22 февраля — «Не ставьте лешему капканы» (19, 21).

23 февраля — «Где летают серебристые вороны» (17, 19, 21).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

19—21 февраля — «Смотри в оба» (19-го: 16, 18-15, 20, 22; 20-21-го: 12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

22—23 февраля — «Цыганское счастье» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

24—28 февраля — «Игра в четыре руки» (24—25-го: 12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

ОБЪЯВЛЕНИЕ С ИЗВИНЕНИЯМИ

В нескольких номерах и нашей, и районной газеты было опубликовано объявление о необходимости регистрации гаражей, которое должно было производить Кандалакшское бюро технической инвентаризации. Однако по разным причинам, в том числе и потому, что в объявленные дни регистрации являлись не 50—60 владельцев гаражей, как предполагалось, а немного меньше, инвентаризацию за месяц произвести не удалось. Как сообщили в горисполкоме, сейчас принимаются меры для того, чтобы в феврале-марте эту работу все-таки закончить. О порядке, времени и месте инвентаризации будет объявлено дополнительно.

Этот номер газеты в типографии «Кандалакшский коммунист» набрали линотипистки М. П. КОНОВАЛОВА и Н. П. КЯЛМИНА. верстала Н. П. ЖАРВИНА, клише нарезал В. А. ГАЛЬЦЕВ, печатал на ротационной машине В. В. ЗЯБЛОВ.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873
Тираж 4.485
Тип. «Кандалакшский коммунист». Зак. 1625
Газета выходит один раз в неделю, по пятницам.



Друг книги

Очень приятно писать о человеке, которого хорошо знаешь. Вдвойне приятно, когда такая юбилейная дата — 25 лет работы на одном месте. Со дня открытия книжного магазина. Этот юбилей мы отмечаем в конце недели. Трудно найти человека, который бы, живя в Ковдоре, не обращался в книжный магазин к Надежде Федоровне Шабановой. Она всегда в форме, в хорошем настроении. Прекрасный собеседник. Но, что мне больше всего в ней хочется отметить, — это знание людей и ее доброжелательность.

Да! О людях она говорит только положительно. Да! Бывает и огорчается, когда не приходят или не попадают книги так нужные людям для работы.

Воспоминания у прилавка

Вроде бы совсем недавно в книжных магазинах можно было свободно купить любую новинку. Постоишь, полистаешь, помотришь. А сейчас об этом вспоминаешь как о чем-то почти нереальном. Как-то и не заметили, что стало модным, престижным обзаводиться личными библиотеками. Хорошее и полезное дело. Ежели литература подобрана в соответствии со вкусами и интересами хозяина, когда главный принцип — иметь под рукой книги, которые раскроешь хотя бы более одного раза. Так нет же, не успеют продавцы разобрать контейнер, как полки магазина мгновенно пустеют. Побольше, да чтоб корешки красивые — лишь бы забить свою библиотеку! Раньше такого не было.

Завтра исполняется 25 лет нашему книжному магазину. Его я помню со дня основания. Первому ее продавцу приходилось быть и продавцом, и уборщицей, и грузчиком — ведь она была одна. Но, наверно, было тогда и интересно работать. Надежда Федоровна знала всех покупателей по именам. И когда приходили новые книги, она с удовольствием предлагала кому-

Она активная общественница, все ее волнует. И клуб фронтовиков, и жизнь города. Ветеран войны, она уже не раз ездила в Ленинград, на встречу с боевыми друзьями. С какой болью она рассказывает о тех своих однополчанках, кому не довелось дожить до Победы.

Еще хочется рассказать об одной стороне ее деятельности. На протяжении всей моей работы я, по долгу службы, имею тесный контакт с книжным магазином. Хорошо укомплектованный фонд научной библиотеки — во многом заслуга Н. Ф. Шабановой. Благодаря ее неутомимому, беспокойному, ответственному характеру мы получаем литературу, которая отвечает требованиям сегодняшнего и завтрашнего дня.

Ж. АНИКЕВА,
заведующая научно-технической библиотекой Ковдорского ГОКа.

торические романы, кому фантастику, кому стихи.

С какой радостью я приходила в магазин, когда нужно было помочь. Не ждала приглашения, а сама после школы с подружками прибегала сюда. Каждое поступление для нас — праздник. Мы подолгу листали и просматривали книжки.

Тогда у меня не было возможности покупать их, но я много читала — подружки делились сокровищами домашних библиотек. Любую понравившуюся книгу я могла взять, никто не отказывал. Мало того, считалось чуть ли не обязанностью поделиться с ближним хорошей книжкой.

И сейчас, когда прихожу в гости к старым книголюбам, узнаю знакомые книжки по корешкам. Пусть они немного поцарапаны и давно не пахнут типографской краской, но ведь их страницы листали. И не один раз.

Сейчас наш книжный магазин вырос, уже в двух помещениях ему тесно. И коллектив в нем подобрался дружный. Никакой «текущей кадры» — работают так, вроде выбрали профессию на всю жизнь. И такие приветливые, будто не магазин, а каждому его сотруднику всего лишь 25.
Г. ХАЛИХВЕРДИЕВА,
медсестра Ковдорской центральной районной больницы.

Делюсь

Сонаты в красках

Гостьей очередного заседания клуба книголюбів «Радуга» была директор художественной школы Татьяна Анатольевна Алмакаева. Она познакомила нас с жизнью и творчеством литовского композитора и художника М. К. Чюрлениса. Татьяне Анатольевне удалось не только заинтересовать слушателей, но и настоящему увлечь.

Беседу сопровождали репродукции картин Чюрлениса. Как непохожи они на все, что мы видели раньше! Сюжет подчас нельзя объяснить словами. Содержание картин каждый воспринимает по-разному. А главная их особенность — на полотнах эти хочется смотреть еще и еще.

Многим из нас запомнилась одна из ранних картин литовского мастера — «Пойкой». Кажется, нет в ней ничего особенного: какой-то островок среди воды... Но почему же вновь и вновь взгляд возвращается к этому произведению? Что так очаровало, околдовало? И вот эта-то тайна — привилегия большого таланта.

Циклы картин, посвященные морю, весне, звездам, солнцу, Чюрленис назвал сонатами. И вовсе не случайно художника Остроумова-Лебедева сказала о них: «Музыка, прикрепленная красками к холсту». Всмотриваешься в краски и, чудится, слышишь ускользающую, чуть непонятную, сложную, но — прекрасную музыку.

В будущем мы бы очень хотели еще не раз встретиться с Т. А. Алмакаевой, услышать ее рассказ о творчестве других выдающихся художников. Татьяна Анатольевна порекомендовала нам несколько книг о Чюрленисе. Одну из них, «Гимна солнцу» Ф. Розинера, мы уже нашли и читаем по очереди.

Члены общества книголюбів «Радуга» лаборатории обогащения ЦЗЛ.

Вокруг картошки

Первая десятка

Заявления на имя начальника ЖКУ о желании вступить в кооператив огородников и садоводов подали пока десять человек: А. С. Сямичев (обогатительный комплекс), машинист экскаватора рудника «Железный» В. А. Малыгин, водители цеха технологического транспорта Г. П. Костенко, В. А. Дмитриев и Е. М. Ревякин, плотник ремонтно-строительного цеха Б. В. Терентьев и другие. Пока что такого числа желающих, как разъяснили в райисполкоме, маловато для организации самостоятельного кооператива. А время идет. Для того, чтобы уже в этом году надеяться на урожай, надо бы побыстрее разворачиваться. В свое время членами общества «Надежда» изъявили желание быть более 50 человек. Где они?

Пресс-факт

ЗВАНИЕ ОБЯЗЫВАЕТ

На Оленегорском ГОКе подведены итоги первого полугодия учебного года. Восемьдесят молодым рабочим — победителям соревнования — присвоено звание «Лучший учащийся школы рабочей молодежи». По материалам газеты «Заполярная руда».

ЮБИЛЕЙ ГАЗЕТЫ

Исполнилось 25 лет со дня выхода в свет газеты «Горняк» — органа парткома, профкома и администрации комбината «КМАруда» имени 50-летия СССР Белгородской области. Тираж газеты — 1.900 экземпляров. Адресуя свои поздравления дружественной редакции, сотрудники «Рудного Ковдора» не скрывают и белой зависти. Мало того, что «Горняк» печатается в том же городе, где и редакция размещается, так еще типография обеспечивает офсетную печать. Не только каждая буква, каждый штрих на фотографии виден.

Завтра — финал



14 февраля был сыгран первый тур второго круга первенства комбината. «Автомобилист» проиграл «Ремонтнику» со счетом 2:3. Основная борьба во встрече лидеров развернулась на последних минутах матча. И лишь из-за грубейшей ошибки центрального защитника команды водителей ремонтники сумели вырвать очень важных два победных очка. В целом игра получилась нервной, очень жесткой, с нарушением правил.

«Обогатитель» легко переиграл «Горняк» — 7:1. По сути дела только в первом тайме шла равная борьба. А жаль, по составу горняки ничем не уступают лидерам.

Следующий тур состоится 27 февраля.

Как уже сообщалось, в воскресенье, 21 февраля в 11 часов состоится финальный матч на кубок комбината по футболу на снегу. Встречаются команды обогатительного комплекса и цеха технологического транспорта, которые в трудной борьбе обыграли, соответственно, «Ремонтник» — 6:5 и «Горняк» — 5:4.

В. БУХТЕЙ,
член совета ДСО «Труд» комбината.

Умейте нападать

Закончилось первенство района по волейболу, которое было посвящено Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. Переходящие кубки завоевали мужская и женская команды комбината. Призы лучших нападающих достались Виктору Галкину (рудник «Железный») и Наталье Лудилиной (цех сетей и подстанций).

Редактор Я. МАХЛИЦ.