



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА.

8 января

1982 года

№ 1—2 (1376—1377)

Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

Итоги и задачи

С полной отдачей

Крайне напряженным был для коллектива комбината ушедший год. Сверхнормативная интенсивность работы месторождения (из-за невыполнения вскрышных работ в предыдущие годы), трудности реконструкции и освоения новых мощностей, дефицит рабочей силы (особенно водителей и ремонтников), отсутствие самосвалов большой грузоподъемности, неблагоприятные условия сбыта апатитового концентрата и т. п. — все это не могло не отразиться на показателях нашей работы.

План 1981 года по добыче руды комбинат выполнил на 100,4 процента, по выпуску железного концентрата — на 100,3 процента, по реализации товарной продукции — 101,3 процента. Однако мы не справились с заданием по производству апатитового концентрата (90 процентов) и гравитационного (89,7 процента). Превысили и запланированные убытки.

С особой горечью и тревогой за будущее приходится констатировать, что комбинат по-прежнему не справляется с выполнением главного горняцкого показателя — вскрышными работами. Суммарное по годам отставание превысило 11 миллионов кубометров, а это превышает годовой объем вскрышных работ. Сегодня комбинат стоит на грани, за которой при дальнейшем невыполнении вскрышки последует провал (причем длительный) по добыче руды и выпуску концентратов.

Но это не значит, что нам осталось лишь сидеть и дожидаться лучших времен. Есть по крайней мере три категории потерь, снизить которые коллектив может и должен.

Во-первых, вполне можно избежать многих досадных срывов в материально-техническом снабжении.

Во-вторых, есть резервы в обеспечении вагонами, в сокращении их простоя под погрузкой и разгрузкой, тем более, что сегодня мы уже знаем, в какие месяцы порожняка, как правило, не хватает. Нужно принимать меры.

И в-третьих, — строительство. В комбинате и по дорогам и подъездам в карьере. Горняки должны преодолеть многолетний барьер привычек и коренным образом изменить отношение к дорогам. Постоянные дороги в карьере необходимо строить по утвержденной технологии. Для этого сегодня есть реальная основа: построены дробильно-сортировочная установка, база тракторов и дорожной техники.

Комбинат на протяжении 19 лет успешно справлялся с выпуском основной продукции, а до 1977 года — и с объемами вскрышных работ.

Сегодня темпы роста объемов вскрышки требуют серьезного технического перевооружения, поэтому особое значение приобретает максимальное использование горно-транспортной техники. Необходимо улучшить и организацию труда, и материальную заинтересованность всех рабочих и инженерно-технических работников в вывозке каждого кубометра горной массы, в выпуске каждой тонны концентратов. И тут слово за работниками ОНОТиЗа.

Трудным был ушедший год, не обещает легкой жизни и год наступивший. Нам предстоит добыть 16 миллионов тонн руды (103 процента к 1981 году), увеличить вывозку вскрышки до 13 миллионов кубометров (в полтора раза больше достигнутого в 1981 году), выпустить

(Окончание на 2-й стр.)

В цифрах и процентах

Месяц, квартал, год

В декабре горняки добыли, а транспортники перевезли на 35,4 тыс. тонн руды больше задания, обогатители справились с планом по выпуску железного концентрата, но задолжали 22,221 тонну апатитового. Лишь наплавину горняки и транспортники выполнили месячное задание по производству вскрышных работ. Все это не могло не повлиять на экономические показатели работы комбината. До плана по валовой продукции не хватило 140 тысяч рублей, товарной — 24 тысячи рублей. Хотя такой важный показатель, как реализация продукции, удалось перевыполнить, и намного — на 187 тысяч рублей.

Показатели четвертого квартала в среднем несколько выше. Плюс по добыче руды за квартал составил 36,4 тысячи тонн, по выпуску железного концентрата — 5,556 тонн. А долг по выпуску апатитового концентрата за квартал — 45,408 тонн. Квартальная валовая продукция в плюсе — 45 тысяч рублей, на 103 тысячи рублей удалось превзойти квартальный план по выпуску товарной продукции и на 406 тысяч рублей — по ее реализации.

В результате годовые итоги такие: добыча руды — 100,4 процента, производство железного концентрата — 100,3 процента (плюс 19,1 тысячи тонн), апатитового — 90 процентов, вскрышка — 67,6 процента, валовая продукция — 100,6 процента, товарная — 101,3 процента. На столько же процентов комбинат выполнил план и по реализации товарной продукции. То есть, при задании на год 67,340 тысяч рублей комбинат реализовал продукцию на 68,226 тысяч рублей.



В 1982 Году обязуемся

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие комбината, готовясь достойно встретить 60-летие со дня образования СССР и стремясь претворить в жизнь решения XXVI съезда КПСС, включаются в соревнование за досрочное выполнение плана второго года одиннадцатой пятилетки, продолжают повышать действенность всех применяемых форм соревнования и принимают следующие социальные обязательства:

I. ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

План по выпуску концентратов и реализации товарной продукции выполнить к 60-летию образования СССР и выпустить сверх плана 10 тысяч тонн железного и 25 тысяч тонн апатитового концентратов.

В том числе:
к открытию XVII съезда профсоюзов — 2,0 тысячи тонн железного и 5,2 тысячи тонн апатитового концентратов;
к 112-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — 3,0 тысячи тонн железного и 7,7 тысячи тонн апатитового концентратов;

ко Дню металлурга — 5,5 тысячи тонн железного и 13,7 тысячи тонн апатитового концентратов;
к 65-й годовщине Октября — 8,5 тысячи тонн железного и 21,3 тысячи тонн апатитового концентратов.

Реализовать на 500 тысяч рублей товарной продукции сверх плана. В том числе ко Дню металлурга — на 273 тысячи рублей.

Повысить производительность труда на 0,1 процента.

За счет увеличения производительности труда обеспечить прирост товарной продукции на 65 тысяч рублей.

За счет экономного расходования тепловой и электрической энергии, топлива, материалов, запчастей, сменного оборудования, повышения производительности труда снизить себестоимость товарной продукции на 0,2 процента.

В результате сокращения внутрисменных потерь, снижения времени внеплановых ремонтов и остановок оборудования, улучшения структуры ремонтного цикла и интенсификации работы повысить коэффициент использования оборудования к достигнутому уровню 1981 года: горного (экскаваторы) — на 5 процентов; транспортного (БелАЗы) — на 3 процента; измельчительного — на 1 процент.

За счет совершенствования техники, строгого соблюдения технологического режима, улучшения технологии обогащения (снижение потерь железа в хвостах) повысить извлечение железа в концентрат на 0,02 процента.

За счет сокращения сроков внедрения новой техники, передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов получить дополнительно к плану экономию на сумму 40,0 тысяч рублей.

Дополнительно к плану обучить передовым методам труда 40 человек и получить экономический эффект 7,5 тысячи рублей.

II. ЭКОНОМИЯ МЕТАЛЛА, ТОПЛИВА, ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОЙ ЭНЕРГИИ

Отгрузить сверх плана 80 тонн черного металлолома.

Экономить сверх установленного задания электроэнергию 4,000 тысяч киловатт-часов. В том числе: ко Дню металлурга — 2,200 тысяч киловатт-часов; к 65-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции — 3,400 тысяч киловатт-часов.

Условно топлива — 110 тонн. В том числе: ко Дню металлурга — 60 тонн; к 65-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции — 93 тонны.

Теплоэнергии — 6,700 Гкал. В том числе: ко Дню металлурга — 4,210 Гкал; к 65-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции — 5,510 Гкал.

III. РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВО

Внедрить в производство 410 рационализаторских предложений и изобретений с экономическим эффектом 510 тысяч рублей.

IV. СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Произвести сверх планового задания — 80 центнеров молока; 50 центнеров мяса; 15 тысяч штук яиц; 10 центнеров свежих овощей закрытого грунта.

В целях повышения плодородия почв вывезти на поля и внести 8,000 тонн органических удобрений.

Повысить производительность труда на 1,51 процента.

V. ЗДРАВООХРАНЕНИЕ, КУЛЬТУРА, СПОРТ

Оздоровить в санатории-профилактории «Кристалл» 1,540 работников комбината; в санаториях, пансионатах, домах отдыха и т. п. — 530 человек.

Довести число участников художественной самодеятельности до 500 человек (взрослых и детей).

Довести количество членов добровольного спортивного общества «Труд» до 2,173 человек.

Привлечь к занятиям физической культурой и спортом не менее 1,800 человек.

Подготовить 468 спортсменов-разрядников.

Отработать на благоустройстве города и промплощадках каждому члену коллектива не менее 16 часов.

Оказать помощь подсобному хозяйству в период заготовки кормов, а также отделу рабочего снабжения — в переработке овощей.

Социалистические обязательства обсуждены, записаны в коллективных бригад, смен, участков, цехов и приняты 16 декабря 1981 года на совещании с участием администрации, партийного и профсоюзного активом.

Гасим печи

О сложностях, которые приходится преодолевать работникам хлебозавода, уже столько писалось и говорилось, что повторяться не хочется. Лишь надежда на будущее, на строящийся хлебозавод и помогает преодолевать трудности. И выпекать бесперебойно хлеб для растущего населения города.

И вдруг с первых чисел января завод оказался на грани остановки. В буквальном смысле. Сегодня, 6 января, когда я пишу эти строки, дров на складе осталось меньше, чем на полсмены. То есть, на часах половина двенадцатого, а мы еще не знаем, сможем ли работать во вторую смену или придется гасить печи. Последние поленья наскребли по всему двору. Больше топить нечем. Я уже не говорю о чисто технологических потребностях, ведь прежде чем хлеб пекут, тесто надо пригото-



вить. А это дело не одного часа.

А суть вот в чем. Поквартально горисполком и начальник ОРСа утверждают график завозки дров на хлебозавод. Обычно этим занимаются две организации комбинат «Ковдорслюда» и леспромхоз. Так вот, когда очередь слюдодобытчиков — мы горя не знаем. Завозят с лихвой, не растягивают это удовольствие на весь положенный срок. Но вот наступил черед леспромхоза. И началось.

Директор хлебозавода уже все телефоны обзвонил. Не помогает. Пошла на крайнюю меру — сняла единственную хлебопечную машину и отправила за дровами. Сегодня. Буквально полчаса назад.

Завод потребляет в сутки примерно машину дров. На выпечку белого хлеба их уходит меньше, черного — больше. Но в среднем примерно полный кузов. А сей час мы, как уже говорила, бросаем в печь последние поленья. Даже если к концу дня прибудет машина, так дрова еще надо распилить...

А месяц только начинается. Если леспромхозовцы немедленно не исправят положение, то трудно даже предсказать, чем чревато такое их отношение для хлебозавода. И так мы работаем из последних сил. А раз, другой выйдем из ритма, будет сложно опять в него войти. Если вообще это возможно.

Н. СКОТНИКОВА,
кладовщик хлебозавода,
отдела рабочего снабжения
Ковдорского
горно-обогатительного
комбината.

С полной отдачей

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

5 миллионов 700 тысяч тонн железного и 680 тысяч тонн апатитового концентратов.

Грузооборот технологического транспорта возрастет до 178,5 миллиона тонно-километров. При этом прироста валовой продукции в действующих ценах практически не будет, а отсюда трудности с выполнением плана по производительности труда, острая необходимость дальнейшего сокращения потерь рабочего времени, улучшения качества труда.

Для обеспечения этой напряженной программы министерство планирует выделить Ковдорскому ГОКу 26 семидесятипятитонников и 20 стовидеятонных самосвалов. А это еще больше обостряет дорожную проблему. Кроме того, уже сегодня нужно позаботиться о подготовке кадров эксплуатационников, об организации монтажных и ремонтных работ.

Однако необходимо отметить, что для выполнения программы первого полугодия на комбинате достаточно и водителей, и ремонтников, и машин. Надо только, чтобы коллектив поверил в свои силы, чтобы наиболее эффективно использовал автопарк.

И главная наша задача — подготовиться к возрастающим объемам второго полугодия. Горнякам необходимо бороться за всемерное сокращение расстояний транспортировки, освоить ДСУ, подготовиться к весенней распутице и создать запас щебня для работы летом, обеспечить своевременную проходку горизонта +82 м, перейти на проектную схему электроснабжения карьера.

Транспортники должны предметнее заниматься эксплуатацией машин в карьере, совершенствовать систему технологического обслуживания и текущего ремонта, систему оплаты труда водителей и ремонтников. Без этого нет и не может быть эффективного использования самосвалов.

Перед обогатителями стоит задача прежде всего стабилизировать железорудное производство, так как без этого немислима ритмичная работа АБОФ. А это целый комплекс мероприятий, начиная с неукоснительного соблюдения режимов и технологической дисциплины, улучшения системы обслуживания и содержания оборудования и кончая повышением коэффициента использования основного и технологического оборудования (монтаж и освоение стенда для перефутеровки мельниц, стержневых разгрузочной машины, повышение эффективности работы узла фильтрации, освоение схемы стабилизации питания АБОФ, совершенствование системы капитального и текущего ремонтов оборудования).

В начавшемся году план по выпуску апатитового концентрата ниже, чем был в прошлом. Но нельзя забывать, что могут появиться дополнительные требования и план будет увеличен. К тому же, в 1985 году нам предстоит выйти на рубеж 1 миллион 760 тысяч тонн апатита. Резко увеличится и производство гравитационного концентрата.

Поэтому в текущем году надо закончить расширение сушилки МЮФ, смонтировать схему одновременной работы сушильных барабанов на участке сушилки апатита, завершить работы по системе гидротранспорта хвостов АБОФ и хвостовому хозяйству, отмыть вторую половину пляжа на дамбе № 4 и переложить пульповоды, закончить в полном объеме реконструкцию отделения сгущения и пзмельничия на АБОФ. В январе нужно согласовать проект силосных банок, утвердить его и до 1 июля передать строителям для включения в план 1983 года.

Ну и прежде всего, этот и следующий годы мы должны использовать для совершенствования технологии получения апатитового и гравитационного концентратов. Нужно будет закончить испытания проектной гравитационно-флотационной схемы. Усовершенствовать подготовку питания АБОФ с использованием хвостов ММС в объемах не менее проектных. Освоить введенные мощности на флотации, улучшить работу сгустителей П-50. Стабилизировать питание узла фильтрации и процесса сушилки апатитового концентрата. Усовершенствовать систему гидротранспорта и укладки хвостов АБОФ.

Из перспективных проблем хочу отметить монтаж и испытание полнотрадиционного сепаратора, полупромышленные испытания крупно-зернистой флотации и новых флотационных реагентов, участие в пробном получении плавленых магnezияльных фосфатов с использованием в качестве исходного сырья сливов батарейных гидрониклонов и других магnezийсодержащих продуктов обогащения, что значительно повысит извлечение апатита.

А. НОВИКОВ,
главный инженер Ковдорского ГОКа.

С оценкой «хорошо»

Мощности по производству миллиона тонн руды и 400 тысяч тонн апатитового концентрата — в строю действующих. Государственная комиссия приняла их с оценкой «хорошо».

Среди тех, кого можно отметить в связи с этим событием, — десятки и десятки строителей, монтажников, эксплуатационников. Сегодня мы представляем двоих из них.

Бригадир строителей из СМУ-1 треста «Ковдорстрой» Владимир Данилович Гусаков (на снимке — справа) выдержан, внешне спокоен. Говорит негромко. Да и покрививать на подчиненных ему не изумно — он пользуется среди строителей высоким авторитетом.

В бригаде, которой руководит В. Д. Гусаков, — пятьдесят человек. Бригада комсомольско-молодежная, но в ней много и ветеранов, которые образуют ее костяк, делают бригаду сплоченным коллективом.

Бригада у Гусакова комплексная, каждый в ней владеет несколькими смежными профессиями. Коллектив хо-

рошо поработал на второй очереди АБОФ — объекте пускового комплекса прошлого года.

Немало отличных, толковых парней и в «Металлургомеханомонтаже». По ударному, почти в два раза перекрывающую норму, трудились на складе ГСМ бригадир слесарей-монтажников Н. А. Некрасов, звеньевой Е. Н. Лобанов и другие.

На снимке (слева) — электросварщик Ковдорского участка «Металлургомеханомонтажа» Н. Б. Гамма.

Фото В. Карнауха.



Ожили стрелки приборов

После того, как объекты приняты в эксплуатацию, их надо вывести на проектные мощности. Строители и монтажники сделали свое дело. Теперь рабочую эстафету от них приняли эксплуатационники.

Те же насосы на складе ГСМ. Над ними теперь колдуют слесари склада горюче-смазочных материалов.

Нет ничего удивительного в том, что и в мазутонасосной высокой давления слесари трудятся не только, как принято говорить, засучив рукава, но и по локоть в грязи. Тут же, кстати сказать, чаще всего можно застать и начальника склада ГСМ В. А. Вербейко, одетого совсем не по-кабинетному.

Пышат жаром на нагревательной линии фильтры тонкой очистки. Кое-где просочится капля воды и, упав на поверхность фильтра, зашипит как масло на сковороде. Манометры сдвинутся с нулевой отметки.

Вот, к примеру, приходит-

ся остановить один из насосов — мазут пошел холодный. Слесарь В. П. Липчанский подтягивает шланг с паром, начинает подогревать приводы, трубы. Ему помогают Владимир Демьяненко, Анатолий Карзухин.

Через несколько минут вновь ревет мощный двигатель.

Сейчас на складе ГСМ готовится к пуску и мазутонасосная линия низкого давления, идет предпусковая проверка оборудования, устранение мелких недостатков. Идет проверка линий на плотность. Оборудование — на полном попечении хозяев.

А на теплоэлектростанции Ковдорского ГОКа, я бы сказал, особенно приятно бывать. Здесь как нигде царит атмосфера доброжелательности, даже — чуткости.

Дружен, сплочен коллектив. Каждый здесь болсит за общее дело. На видном месте очередной выпуск «Комсомольского проектора». С десятком хлестких фо-

тографий о том, что там-то и там-то непорядок, надо срочно принять меры.

К Новому году редколлегия стенной газеты выпустила очередной номер «Энергетика». Тут и поздравления коллективу, и рассказ о достижениях теплоэнергетиков, и уголок юмора.

«Оперативный персонал котлотурбинного участка, — пишет в одной из заметок старший инженер-технолог КТУ В. Б. Ковалев, — справился с поставленными задачами: выполнен план по выработке электроэнергии, отпуску тепла, по экономии тепла и электроэнергии. В декабре осуществлен запуск в эксплуатацию парового котла ТМ-50, станционный номер 7. В пуске его активное участие приняли старшие машинисты С. С. Уваров, Г. В. Галкин, А. В. Журавлев, В. А. Тунов, машинисты котлов Е. М. Фирсов, Н. К. Павловский, В. И. Ершов. В течение года хорошо трудились старший маши-

нист В. А. Малышев, машинист котлов С. А. Кожин, аппаратчик ХВО М. А. Жулина, начальники смсн А. В. Васильев, А. Б. Бурков».

У всех на памяти крепкие морозы под Новый год. И вновь на высоте оказались работники ТЭЦ, хотя и пришлось им потрудиться в сложных условиях.

А 30 декабря на ТЭЦ прошло предварительное комплексное опробование десяти котла (промывка, щелочение, приработка вспомогательного оборудования и т. д.). При этом отличились старшие машинисты Г. В. Галкин, С. С. Уваров, машинист котлов В. И. Ершов. Действенное участие в подготовке к опробованию приняли старший машинист Ю. И. Литвинов, мастер Ю. С. Заморков, слесари В. В. Ермолаев, Т. П. Неуков и другие. Но особо, конечно, нужно отметить начальника КТУ Константина Ивановича Дуная, старшего инженера-технолога Владимира Борисовича Ковалева и старшего инженера лаборатории ТАИ Виктора Константиновича Вечерова.

В. СЕМАКИН.

В шеренге смежников

Восемь крупных производственных коллективов Северо-Запада страны, в которых в общей сложности трудится около 500 тысяч человек, скоро отметят 10-летие со дня заключения первого договора в межотраслевом соревновании.

В ноябре и за одиннадцать месяцев прошлого года они поработали так: Коллектив Оленегорского горно-обогатительного ком-

бината выполнил план ноября по реализации продукции на 95,6 процента. Долг составляет 235,9 тысячи рублей. Месячный план по выработке концентрата выполнен на 100,2 процента.

За одиннадцать месяцев задания по выработке концентрата оленегорцы выполнили всего на 94,3 процента. Долг череповецким металлургам достиг 387,5 тысячи рублей.

Коллектив Ковдорского горно-обогатительного комбината с начала года сверх установленного задания произвел 18,9 тысячи тонн концентрата. План по реализации продукции перевыполнил. Металлургам Черепов-

ца отгрузил дополнительно к заданию 9,7 тысячи тонн железорудного концентрата.

Коллектив производственного объединения «Воркута, уголь» справился с ноябрьским планом по реализации продукции. Дополнительно к заданию выработал 22,9 тысячи тонн угольного концентрата. С начала года шахтеры по-прежнему имеют долг перед коксохимиками в размере 147,9 тысячи тонн угля.

Коллектив Пикалевского объединения «Глинозем» план ноября по выработке флюсов перевыполнил на 2000 тонн. Но задание по отгрузке известняка в Черепов-

пец не выполнил.

Коллектив Ленинградского объединения «Вторчермет» выполнил ноябрьский план по переработке металлолома на 113 процентов. Задание по реализации товарной продукции перекрыл на 8 процентов. В Череповец объединение дополнительно отгрузило 8,4 тысячи тонн металлошихты. Однако долг перед металлургами Череповца еще велик.

Коллектив Октябрьской железной дороги справился с месячным заданием общей погрузки. Но из-за отсутствия вагонов не обеспечил погрузку железного концентрата и флюсов. В результате увеличилась задолженность по отгрузке продукции главному смежнику — коллективу череповецких металлургов.

РУДНИК «ЖЕЛЕЗНЫЙ»

Досрочно завершил годовую программу экипаж экскаватора, возглавляемый который А. Г. Петраченко. Экипаж и в январе не сбавляет ритма: за четыре дня погрузил 21,162 кубометра горной массы, что на 1,686 кубометров больше недельного задания.

ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

В полтора раза больше запланированного перевез горной массы в декабре водитель сорокатонника Павел Семенович Филиппов. А всего за прошлый год он перевез 146,3 тысячи тонн, что на 19,3 тысячи тонн превы-

шает план. 15,8 тысячи тонн — таков сверхплановый счет года у водителя Владимира Павловича Спирина.

ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

26 декабря выполнила план года смена В. И. Красникова с участка обогащения — 1,388,608 тонн железного концентрата. А через день закрыли годовую программу смены А. И. Кутаренко (с того же участка) и В. Н. Васильева (участок дробления).

ЭЛЕКТРОРЕМОНТНЫЙ ЦЕХ

Электромонтер-обмотчик П. Танюшкина перевыполнила годовой план на 15 процентов. Претензий к качеству ее работы у контролеров нет.

РУДНИК КОВАДОР

2

8 января
1982 года

БОЕВОЙ ОТРЯД



Завтра начнется своя работа вторая районная комсомольская конференция. Комсомольцы комбината достойно встретят это событие.

В сентябре рапортовал о выполнении годового плана комсомольско-молодежный экипаж экскаватора № 12 рудника «Железный», возглавляемый А. П. Поповым (комсорг Евгений Анискаев).

В октябре шагнули в год 1982-й В. Скуратов и Н. Стрельцов из экипажа экскаватора № 14, С. Уваров (экскаватор № 16), водители цеха технологического транспорта В. Николюк и С. Шемякин, а вообще досрочно выполнили план первого года пятилетки более трехсот юношей и девушек.

В день открытия партийного форума молодые работники рудника «Железный», цеха технологического транспорта и обогатительного комплекса отправили череповчанкам металлургам эшелон со сверхплановым железным концентратом.

Продолжали соревноваться по принципу рабочей эстафеты комсомольцы цеха «Ковдорстрой» и обогатительного комплекса. Практика показывает, что такое соревнование крайне необходимо, его нужно развивать, что называется, и вширь и вглубь. Однако недостатков в этой области нашей деятельности еще много. О них мы подробно говорили на своей восьмой комсомольской конференции. Думаю, что мероприятия, которые мы наметили провести в связи с этим, помогут нам поднять и активность работающих молодежи, и производительность труда, а в конечном счете — успешно справиться с производственной программой второго года пятилетки.

На очередной конференции комсомольцев Ковдорского района нашу организацию, самую многочисленную, будут представлять 130 делегатов. Среди них передовики производства, досрочно выполнившие планы десятой пятилетки и задания 1981 года: помощники машинистов буровых станков с рудника «Железный» Анатолий Мамошин, Игорь Веселов, электромонтер цеха сетей и подстанции Галина Полевая, уже упоминавшиеся выше экскаваторщик рудника «Железный» Евгений Анискаев, водитель БелАЗа цеха технологического транспорта Виталий Николюк и многие другие. **Л. НЕМКОВА,** секретарь комитета ВЛКСМ Ковдорского ГОКа.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОТПУСКА РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ, РАБОТАЮЩИМ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА

Дополнительные отпуска предоставляются в районах Крайнего Севера продолжительностью 18 рабочих дней. Общая продолжительность отпуска составляет сумму ежегодного отпуска и всех дополнительных отпусков. Это правило является льготой для работников, работающих в районах Крайнего Севера.

Правом на дополнительный отпуск или на денежную компенсацию (при увольнении) пользуются работники, проработавшие на Севере не менее 11 месяцев. Работникам, которые до истечения 11 месяцев непрерывной работы были переведены из одного предприятия в другое по распоряжению вышестоящего органа или по соглашению между руководителями предприятий (по переводу), время работы до перевода включается в стаж, дающий право на дополнительный отпуск, то есть дополнительный отпуск им может быть предоставлен по истечении 11 месяцев работы до и после перевода в общей сложности. Во всех других случаях изменения места работы период до перевода не включается в стаж, дающий право на дополнительный отпуск.

До истечения одиннадцати месяцев непрерывной работы в районах Крайнего Севера дополнительный отпуск может быть предоставлен женщинам по их просьбе перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него. Время пребывания в отпуске включается в срок трудового договора.

Один раз в три года время, необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно, не засчитывается работнику в срок отпуска. Заработная плата за это время не сохраняется. Стоимость проезда к месту использова-

ния отпуска и обратно один раз в три года оплачивается предприятием. Льготы по оплате проезда предоставляются, начиная с третьего года работы. В дальнейшем работник приобретает право на льготы, начиная с шестого, седьмого и т. д. года работы, независимо от времени фактического использования отпуска (пункты 33, 34 Инструкции о порядке предоставления льгот лицам, работающим в районах Крайнего Севера). Например, работник впервые использовал свое право на оплату проезда на пятом году работы. В дальнейшем он приобретает право на оплату проезда уже на следующий — шестой год работы, а не через три года.

Важной льготой является предоставление лицам, работающим в районах Крайнего Севера, права при увольнении использовать отпуск в натуре. Отпуск с последующим увольнением предоставляется работающим как по срочному, так и по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок.

Предоставление отпуска с последующим увольнением в связи с окончанием срока трудового договора имеет одну особенность. В этом случае отпуск с последующим увольнением предоставляется, когда фактически проработанное время и время отпуска составляют в общей сложности срок договора или выходят за пределы срока договора. За время, превышающее срок договора, выплачивается денежная компенсация.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением расчет с работником и выдача трудовой книжки производится перед уходом в отпуск. В этом случае датой увольнения считается день, следующий за днем окончания отпуска.

В. ШИРШОВ, технический инспектор труда Центрального Комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности.



Мало в цехе технологического транспорта экипажей, о которых бы рассказывали с такой гордостью, как о комсомольско-молодежном экипаже имени XXVI съезда КПСС. Из месяца в месяц, при любых погодных условиях дружный коллектив перевыполняет задания. И душой коллектива можно смело назвать Сергея Шемякина. Опытный, трудолюбивый водитель, он перевез за год 144,8 тысячи тонн горной массы, что на 21,2 тысячи тонн больше плана.

Фото Н. Ганиевой.

Радости и огорчения

Давняя дружба связывает работников обогатительного комплекса и воинов-пограничников. Поэтому к традиционному предновогоднему вечеру мы начали готовиться заранее. Девчата постарались, торт испекли, приварились, запаслись хорошим настроением, с завидной точностью явились на место сбора. И автобуса все-таки дождались. Праздничный вечер, хоть с большим опозданием, но состоялся.

Пограничники встретили нас тепло и радостно. Дед Мороз и Снегурочка быстро помогли нам перезнакомиться. Хозяйка подготовила отличную развлекательную программу, веселый концерт.

Время пролетело так быстро, что и не заметили, как пришла пора прощаться. Когда-то доведется встретиться снова?

Может быть комитет комсомола Ковдорского ГОКа поможет нам наладить регулярные встречи с подшефными? Потому что пока все упирается в автобус. Вернее, в его отсутствие.

Л. МАЛЬЦЕВА, секретарь бюро ВЛКСМ обогатительного комплекса.

Коррективы мороза

Из-за сильных морозов календарь игр по футболу на дерзновение комбината приходится постоянно корректировать. В прошедшем туре был сыгран лишь один матч между командами «Ремонтник» — «Обогатитель». Встречу уверенно выиграли спортсмены Ковдорского СпесСМУ — 6:2. Который год этот коллектив постоянно принимает участие в соревнованиях по футболу — что зимой, что летом. И если вначале не все у ремонтников получалось, то теперь они стали грозным соперником для любой команды.

Впереди еще игры второго круга. В субботу и воскресенье очередные туры. 9 января: «Горняк» — «Обогатитель» (11-00); «Ремонтник» — «Автомобилист» (12-30). 10 января: «Автомобилист» — «Обогатитель» (11-00); «Юность» — «Горняк» (12-30).

В. БУХТЕЙ, член совета ДСО «Труд» комбината.



Сигнал дан — сигнал услышан

До крошки

В редакционном комментарии к ответу из первой столовой на предыдущее критическое выступление газеты, помещенном под заголовком «Надкусенный караван» («Р. К.» от 4 декабря), подборка областного рейда прессы и органов народного контроля, была высказана мысль о том, что агитация за бережное отношение к хлебу была бы намного действеннее, если ее подкрепить еще и цифровыми показателями.

И вот пришел ответ за подписью заместителя начальника ОРСа В. Г. Гайды. Предложение редакции принято. И видимо, правильно, что общепитовцы начали со школьных столовых. Потому как легче воспитывать, чем перевоспитывать. Легче прививать азы культуры, чем потом всю жизнь искоренять недостатки. Впрочем, цитируем ответ:

— Выполнение мероприятий по бережному отношению к хлебу и хлебоуловочным изделиям в школьных столовых отдел рабочего снабжения поставил под усиленный контроль. Во всех школьных столовых широко используются средства наглядной агитации — в обеденных залах вывешены плакаты и лозунги с обращением о бережном отношении к хлебу. Используем и другие методы убеждения. Органи-

зовали более рациональную нарезку хлеба — порциями стоимостью в одну копейку. В меню ежедневно печатается, сколько граммов хлеба можно купить за одну копейку.

Кроме того, в каждом обеденном зале школьных столовых на видном месте теперь вывешены таблицы учета хлеба, поступающего за день, и количество хлеба, оказавшегося в обертках. Сообщаем также, что в школе № 3 место для хранения хлеба оборудовано теперь в соответствии с санитарно-гигиеническими правилами.

Во всех столовых хлебные отходы собирают в отдельные промаркированные емкости. Работники стараются, чтобы даже хлебные крошки не пропадали. Все отходы регулярно вывозим в подсобное хозяйство.

Следует также сказать, что выставка-дегустация блюд из черствого хлеба, проведенная 19 декабря в магазине «Кулинария», расположенном на площади Ленина, собрала много положительных отзывов посетителей. Такие выставки-продажи — это есть наглядные консультационные пункты — ОРС намерен проводить регулярно. В январе, в частности, подобная выставка состоится в магазине «Кулинария», при ресторане «Гирвас».

Почта Нового года

«Ковдор» — Ковдору

В предновогоднем номере нашей газеты мы опубликовали поздравительную телеграмму от моряков теплохода «Ковдор», приписанного к Дальневосточному пароходству. А днем позже пришла телеграмма от мурманских рыбаков, чье судно также носит имя нашего города:

«Поздравляем весь славный коллектив Ковдорского горно-обогатительного комбината с Новым годом! Со-

общаем, что экипаж вашего подшефного производственно-рефрижераторного траулера «Ковдор» успешно выполнил все социалистические обязательства первого года пятилетки, сделал задел для последующей успешной работы.

Желаем вам, дорогие товарищи, крепкого здоровья, счастья, успехов в работе на благо нашей Родины!

По поручению экипажа капитан Подрядников, первый помощник капитана Могилянчик, парторг Черников, комсорг Симонов».

Атлантический океан.

Посланцы комбината

Водители цеха технологического транспорта Ковдорского ГОКа Петр Егорович Фоменко и Иван Степанович Пилипчук были в числе тех, кто помогал в наших краях убирать урожай. И нам приятно сообщить коллективу, в котором они работают, что они показали при этом примерную дис-

циплину, добились высоких результатов в социалистическом соревновании на перевозке зерна с полей.

Пользуясь случаем, поздравляем наших героев с Новым годом, желаем им и их товарищам по работе здоровья, сил и дальнейших успехов.

А. АВЕРЬЯНОВ, начальник автоколонны; **Е. ГЕНЕРАЛОВ,** секретарь партийной организации. Алтайский край.

С солдатским приветом

До призыва в ряды Советской Армии я работал помощником машиниста экскаватора на руднике «Железный» в смене Александра Григорьевича Сюсюнина. Часто вспоминаю экипаж нашего ЭКГ-8И № 11, особенно Юрия Трубина и Владимира Сторожева. От всей души поздравляю их и всех своих товарищей по работе с Новым годом. Отличного вам здоровья, большого счастья и успехов во всех делах!

Н. ХОХЛОВ, рядовой.



Первые солнечные тени. Фотоэтюды Н. Ганиевой.

РУДНИК КОВДОР

8 января 1982 года



Праздник у елки

5 января у новогодней елки собрались ветераны Великой Отечественной войны. Они организовали юмористический капустник, в котором исполнили фронтовые частушки. Жаль, что ветераны

не попали в объектив фотокорреспондента, но по общему мнению это был самый веселый и самый удачный новогодний праздник в ДК. А череду новогодних праздников во Дворце культу

туры профкома Ковдорского ГОКа открыл 27 декабря вечер отдыха «Новогодний серпантин». За ним последовали балы «Зимняя фантазия» и «Молодежная мозаика», многочисленные детские утренники.

Для ребят детский сектор Дворца подготовил театрализованное представление «Алая звездочка», в котором участвовали более 100 мальчиков и девочек из танцевального и хорового коллективов, секции художественной гимнастики, студии будущего актера. И только роли доброго и злого волшебников попросили сыграть артистов Народного театра Василия Белошицкого и Виктора Зубарева. Особенно понравилось зрителям выступление юных гимнастов, с которыми герои представления встретились в сказочной стране «Там-Тамии».

После представления — игры и танцы вокруг елки, веселые аттракционы, импровизированный концерт, участниками которого Дед Мороз вручал подарки.

Фото Л. Гербылева.



Проблема

Лыжня тревоги нашей

Зачем люди пробегают тысячи километров, сотни раз поднимают тяжелую штангу, рискуя жизнью карабкаются по отвесным скалам, уходят в лес к костру и пещерам, меняют уютную квартиру на палатку? Зачем все это?

Когда именитый спортсмен — все вроде ясно. А когда ты не олимпийский чемпион и даже не член сборной области? Вот тут-то все и начинается. Чего только не услышишь в свой адрес.

Но спорт это не только золотые медали и пьедестал почета. Спорт — это трудности и радость их преодоления. Если, преодолев страх, спустился с крутого склона, то будешь спускаться еще и еще раз. Если пересилил себя и прошел на лыжах 10—15 километров, все равно вернешься веселым и бодрым. И чем больше участников в походах за здоровьем, тем лучше. На то и массовость.

Второй год существует наш, самый молодой в области, Ковдорский район. Появился и райспорткомитет, которому на роду написано проводить спортивные мероприятия в масштабе района. И вовлекать, и пропагандировать.

Что для наших условий лучше, чем конкурсы «Лыжня зовет»? Положение о нем, посвященном пятой зимней спартакиаде народов СССР, было разослано во все организации. Все хорошо, все предусмотрено и расписано: время, место, контрольные пункты, руководство, условия и награждение.

Завели журнал, назначили

контролеров, с помощью преподавателей и учащихся детской спортивной школы проложили пятикилометровую трассу. И... выдохлись. Ни разу представители оргкомитета не пришли на лыжню (кроме 1 декабря, когда Ковдорскому ГОКу был передан журнал), ни разу не проверили выполнят ли организации собственные обещания.

Даже торжественного открытия конкурса «Лыжня-82 зовет!» не получилось. Даже машина, доставившая буфет, забуксовав в 30 метрах от лыжни, развернулась и уехала.

Конечно, привезти и установить вагончики, это дело не одного дня. Но можно было хотя бы красочно оформить старт и финиш так, чтобы лыжня действительно звала, привлекала к себе. Можно было и ящик для талонов повесить на КП-2 (кстати, где он находится, никто не знает, даже контролеры).

Пойдем дальше. Талончиков не хватило уже на второй день. И мы напрасно педалью ходили к закрытой двери райспорткомитета, пока в конце концов не отправились за ними к председателю домой.

Ничто не изменилось и по сей день.

Но беда не только в неподготовленности к конкурсу «Лыжня зовет». С начала зимнего сезона в районе спортивная жизнь вроде замерла. Правда, 13 декабря в Ковдорском ГОКе проводилось первенство комбината по плаванию. Отдельно на лыжне выясняли отношения учителя. А ведь многие из них могли соревноваться среди сильнейших. О дистанции как и следовало ожидать, тоже никто не позаботился. В результате один из участников сломал лыжи. Мы понимаем, что от случайности никто не застрахован, но потерять так трудно доставшийся инвентарь из-за неподготовленной лыжни, поверьте, более чем обидно.

данным в гонке приняли участие 64 спортсмена, но ведь в основном это были воспитанники детских спортивных школ, а немногочисленные взрослые участники представляли лишь предприятия города, и уж никак не района. В поселках даже не знали об этих соревнованиях, положения о них туда никто не послал. Так что неизвестно, сколько спортсменов были лишены возможности попробовать свои силы. А ведь в течение трех последних лет в Ковдоре соревнуются почти одни и те же лыжники. Только с каждым годом все меньше.

Где наша знаменитая команда из геолого-разведочной партии, которая была на голову выше всех? А строители? В протоколах команда из треста фактически перестала числиться. А ведь В. Сорокин — сильнейший наш лыжник на сегодняшний день — работает именно в тресте. Да и в Ковдорском ГОКе дела не лучше. За 4 года ни одного нового спортсмена.

Мало того, календарный план мероприятий района был составлен уже после того, как коллективы разработали собственные планы проведения зимней спартакиады. О корректировке не позаботились, отсюда и накладки. Так, в тот же день, 13 декабря, в Ковдорском ГОКе проводилось первенство комбината по плаванию. Отдельно на лыжне выясняли отношения учителя. А ведь многие из них могли соревноваться среди сильнейших. О дистанции как и следовало ожидать, тоже никто не позаботился. В результате один из участников сломал лыжи. Мы понимаем, что от случайности никто не застрахован, но потерять так трудно доставшийся инвентарь из-за неподготовленной лыжни, поверьте, более чем обидно.

Лыжня, лыжня. Сколько о ней уже говорилось. Сколько сил и времени было на нее затрачено. Все лето и осень Константин Силантьев и многие другие ребята выбирали и готовили место для круга, выпиливали, вырубали мелкоселье и кустарники. Качество трассы высоко оценили знаменитые гости Ковдора, олимпийские чемпионы Алевтина и Павел Колчины. По сложности трасса приближается к международным стандартам.

Но прошли снегопады. «Бураном» укатать и нарезать лыжню можно за 30 минут. Можно. А пока перед тренировкой лыжники трамбуют и готовят себе дистанцию. Не успеешь оглянуться и пролетели короткие светлые часы.

Не многие знают, что в прошлом году, впервые представил район на Празднике Севера в Мурманске, наша команда лыжников выиграла кубок, заняла первое место среди районов области и третье место в общем зачете среди городов.

Но ведь энтузиазм подкрепляется деловитостью организаторов. Иначе летний сбой, когда из-за стрельбы было скомкано первенство района по многоборью ГТО, может повториться и на лыжне. Да что говорить. Даже в таком традиционном для Ковдора пробеге, как Лейни — Ковдор, с каждым годом участников все меньше. Да и традиционная предновогодняя гонка на приз «Освещенной трассы» также могла бы быть праздничнее. Могла быть. Но не будем повторяться. Обо всем уже выжились в начале.

Н. ФЕДОРОВА, Л. ПОДЫМНИКОВА, Е. НИФАКИН, члены сборной команды комбината по лыжам.

Редактор Я. МАХЛИН

ле улицы Ленина (здание бывшего управления Ковдорского ГОКа).

ПУТЕШЕСТВИЕ ПО СТОЛИЦАМ ПРИБАЛТИКИ

Апатитское бюро путешествий и экскурсий предлагает совершить со 2 по 16 марта 1982 года увлекательное путешествие по столицам советской Прибалтики — Вильнюсу, Риге и Таллину.

Стоимость одной путевки 203 рубля 50 копеек (с учетом стоимости дороги в одну сторону). За справками и приобретением путевки просим обращаться по адресу: г. Апатиты, ул. Ленина, 10. Бюро путешествий.

ОГОРОД? ПОЖАЛУЙСТА!

Ковдорский райисполком, принимая меры к развитию коллективного садоводства рабочих и служащих, выявил земли для организации коллективных садов и огородов рабочих и служащих. Отвод земельных участков под коллективные сады будет производиться в установленном порядке.

Просьба к работникам Ковдорского ГОКа, изъявившим желание вступить в кооператив огородников и садоводов, сдавать заявления начальнику ЖКУ В. А. Яковлеву.

НА ХОДУ ПОДМЕТКИ СТАВЯТ

Сапожная мастерская райбыткомбината принимает заказы на ремонт обуви от населения в неограниченном количестве. Срок исполнения — неделя.

Администрация.

ГОТОВЬ ОТПУСК ЗИМОЙ

Ателье райбыткомбината принимает заказы на шитье легкого платья в неограниченном количестве.

Администрация.

ТРЕБУЮТСЯ ТРЕБУЮТСЯ

Теплоэлектроцентрали Ковдорского ГОКа на постоянную работу срочно слесари по ремонту теплового оборудования 3, 4, 5 разрядов; электрогазосварщики 5 разряда; машинисты котлов; подсобно-транспортный рабочий.

Оплата труда повременной премияльной.

За справками обращаться по телефону: 72-531 или 72-571.

Базе материально-технического снабжения срочно машинисты козловых кранов; слесари по ремонту кранового оборудования; аккумуляторщик.

Оплата согласно штатному расписанию. Предоставляется возможность приобрести смежную специальность на курсах при Центральном учебном комбинате уже в 1982 году.

Этот номер газеты в типографии «Кандалакшский коммунист» набрали лито-типистки М. П. КОНОВАЛОВА и Н. ГАШЕВА, верстка Н. П. ЖАРАВИНА, клише набрал В. А. ГАЛЬЦЕВ, печатал на ротационной машине В. В. ЗЯБЛОВ.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873
Тираж 4.345
Тип. «Кандалакшский коммунист». Зак. 239
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.



ИЗВЕЩЕНИЕ

9 января 1982 года в помещении Дворца культуры имени 50-летия Октября состоится II отчетно-выборная конференция Ковдорской районной комсомольской организации.

Регистрация делегатов и приглашенных с 8.30 часов. Начало работы конференции в 10.00 часов.

СЕМИНАР

ПРОПАГАНДИСТОВ

12 января в 14 часов состоится районный семинар пропагандистов партийной, экономической и комсомольской учебы.

ПУБЛИЧНАЯ ЛЕКЦИЯ

11 января в 20 часов во Дворце культуры имени 50-летия Октября состоится публичная лекция «XXVI съезд о внешнеполитической деятельности КПСС».

Лекцию читает кандидат геолого-минералогических наук, сотрудник Кольского филиала Академии Наук СССР В. А. Победоносцев.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

8 января — Спектакль Народного театра по пьесе И. Ильфа и Е. Петрова «Сильное чувство» (20).

9 января — Танцевальный вечер (20).

10 января — Спектакли Мурманского областного театра кукол (10, 12, 14, 16). Концерт детской самодеятельности (17). Гастроль Петрозаводского театра эстрады (18-30, 21).

11 января — Университет общественно-политических знаний «Положение на Ближнем Востоке» (20).

13 января — Кинолекторий «Жить, отвечая за все». Гуманизм советского закона. Кинофильм «После прощания» (15). Лекторий для родителей «Дружба и любовь в подростковом возрасте» (18-30). Университет педагогических знаний «Воспитание у детей разумного отношения к своим потребностям» (19). Вечер коллектива обогатительного комплекса (19).

К П Н О

12 января — «Быстрее собственной тени» (19, 21).

14 января — «Завтра не наступит никогда» (19, 21).

15 января — «Мальчик и джунгли» (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

8-10 января — «Будьте моим мужем» (12-15, 14, 16, 18-15, 20, 22).

11-12 января — «Кто же миллиардер?» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

13-17 января — «Тегеран-43», в двух сериях (12, 15, 18-15, 21; 15-го: 15-30, 18-15, 21).

ГАИ НАЙТИ ПРОСТО

Госавтоинспекция переехала в помещение в нача-