



# РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,  
26 марта  
1982 года  
№ 23—24 (1397—1398)  
Цена 2 коп.  
Газета издается  
с 21 июля 1962 года

В номере!

Флаг соревнования

Лидеры рабочей недели

## Строки рапорта

Коллектив Ковдорского горно-обогатительного комбината в трудовом рапорте делегатам XVII съезда профсоюзов написал, что горняки, транспортники и обогатители выпустили сверх плана двух месяцев 1982 года 2.140 тонн железного концентрата и 5.700 тонн апатитового.

Уже 14 марта буровая бригада А. П. Курочкина и экипаж ЭКГ-8И А. П. Попова выполнили план трех месяцев, а коллектив старшего машиниста экскаватора Н. Е. Дурягина 16 марта справился с заданием четырех месяцев.

Успешно справились с обязательствами в честь съезда профсоюзов коллективы дробильщиков и обогатителей, которыми руководят соответственно сменные мастера С. А. Голиков и В. И. Красников.

## Опыт славен умножением

И в речи Генерального секретаря нашей партии товарища Л. И. Брежнева на XVII съезде профсоюзов, и в Отчетном докладе председателя ВЦСПС С. А. Шалаева много внимания уделено необходимости изучения, обогащения и внедрения передового опыта.

В этом плане коллективу рудника «Железный» есть чем гордиться. Школу передовых методов труда машинистов экскаваторов у нас возглавляет Н. А. Дорохин. Он обобщает опыт лучших экипажей не только нашего рудника, но и родственных предприятий, собирает по крупицам именно те приемы, которые могут помочь добиться высоких результатов.

**Н. ПОПОВ,**  
председатель рудкома рудника «Железный».

## Красная суббота — НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

В зачет коммунистического субботника в цехе технологического транспорта 95 водителей перевезли 29,7 тысячи тонн горной массы (89,1 тысячи тонно-километров). Высокопроизводительно работали И. Г. Гудей (960 тонн), Ю. И. Марченко (720 тонн) и А. В. Кашин (560 тонн). Приняли участие в празднике труда и 37 ремонтников.

## НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ

20 марта десять работников санитарно-технической службы обогатительного комплекса в свой выходной приняли участие в строительстве 90-квартирного жилого дома, который обогатители возводят хозяйственным способом. Особенно старательно работали слесари-сантехники комсомольцы А. А. Белоусов и В. Е. Ракин.

А в воскресенье, 21 марта, в зачет красной субботы на комплексе работала смена И. А. Яхина с участка сушки железорудного производства. Она подготовила фронт работ для строителей на складе сухого концентрата.

СССР  
60  
НЕДЕЛЯ  
ДЕВЯТНАДЦАТАЯ

## РУДНИК «ЖЕЛЕЗНЫЙ»

Буровая бригада, возглавляемая Л. В. Чекалевым, пробурила за прошедшую неделю 1.010 погонных метров взрывных скважин. Еще выше показатели у коллектива буровиков, которым руководит А. В. Травкин: 1.062 погонных метра.

С начала пятилетки бригада Л. В. Чекалева пробурила 51.983 погонных метра взрывных скважин и работает сейчас в счет апреля 1982 года. Бригада А. В. Травкина — 53.885 погонных метров: на ее трудовом календаре тоже апрель. А буровики, которыми руководит А. И. Вертебный, пробурили 58.259 погонных метров и трудятся в счет июня 1982 года.

За 23 дня марта экипаж С. И. Ершова погрузил 103,5 тысячи кубометров горной массы, что на 5,5 тысячи больше месячного плана.

Перевыполнили задание недели экипажи старших

машинистов экскаваторов А. И. Савиных, В. А. Козинца, С. И. Ершова, А. Ф. Чучумова, Ю. И. Трубина, Н. Е. Дурягина. Скажем, экипаж А. Ф. Чучумова погрузил 41.965 кубометров горной массы.

## ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

Здесь одни из лучших показателей — у бригады смены, которой руководит Е. М. Ревякин — 519.753 тонно-километра (план — 426.738 тонно-километров).

## ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

Смена мастера С. А. Голикова (оператор В. П. Петрухина) продобила 91.745 тонн руды (109,2 процента) при хорошем качестве.

Лучшая на участке обогащения — смена мастера А. А. Мурашкина (оператор В. И. Давыденко): она выпустила 30.087 тонн железного концентрата хорошего качества.

## РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ

Быстро и с хорошим качеством изготовили детали для участка гравитации токарю Ю. А. Дячек, В. В. Гареев и Д. И. Иаков, что дало возможность бригаде Г. С. Букатенко приступить к сборке донного затвора (заказ участка гравитации).



Николая Васильевича Калинина отличает вздумчивый, творческий подход к делу. На ТЭЦ опытного электромонтера называют самым активным рационализатором. В прошлом году он подал и внедрил пять рационализаторских предложений. Все они направлены на улучшение обслуживания оборудования. И в нынешнем году на счету рационализатора уже два предложения.

Фотография Н. В. Калинина занесена на доску Почета рационализаторов комбината.

Фото Л. Гербылева.

Смотр

## Ни одного «двоечника» рядом

Как известно, одиннадцатая пятилетка — пятилетка Всесоюзного смотра работы профсоюзных, комсомольских организаций, органов народного образования «Каждому молодому рабочему — среднее образование».

Профсоюзный комитет, комитет ВЛКСМ и дирек-

тор комбината приняли совместное постановление, в котором обязали профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственных руководителей цехов и подразделений обеспечить активное участие труженников комбината во Всесоюзном смотре. И с этой целью — добиваться безусловного



## Бригада — смена № 12 Е. М. Ревякина (ЦТТ)

Коллектив водителей БелАЗов-549 перевез за 20 дней марта 208.688 тонн горной массы.

Слово бригадире Е. М. Ревякину.

— Евгений Михайлович, немного о том, как складывается работа.

— Вот уже несколько месяцев мы постоянно возим вскрышу и только вскрышу. Понятно, наверное, почему эту задачу возложили на самые мощные в нашем цехе автомобили.

Лучше сейчас стало с обслуживанием машин. И погода, как говорится, благоприятствует. Стараемся не упускать моменты, хотя неиспользованных резервов еще достаточно. Забои могли бы быть получше. Вот сейчас я грузую у седьмого экскаватора. Очень низкий забой, метра два всего. Поэтому машинисту приходится тратить больше времени на загрузку одной машины. Отсюда — простои, очереди. Кстати, до недавнего времени не хватало в карьере технологического транспорта. Только я слышал: давай-давай! Теперь наоборот — не успевают машинисты экскаваторов. Но, наверное, стремиться нужно к тому, чтобы свести на нет всякого рода задержки. В этом сокрыт большой резерв.

Очень давно идут у нас разговоры о дороге на третий отвал. И на собраниях поднимали вопрос, но до сих пор все остается прежним. Я имею в виду двухрядное движение на подъеме. Скорость груженого 75-тонника больше, чем у «сорокача». Но инструкция обгон запрещает. В итоге проигрываем во времени, да и на техническом состоянии машин вынужденное снижение оптимальной нагрузки сказывается. А, повторяю, «двухрядку» можно было бы ввести. Всего-то и нужно в отдельных местах расширить полотно на 3—4 метра. Выгода очевидна.

Далее. На автомобилях нашей марки стоят отечественные и чехословацкие дизели. Мотористы специализируются либо на тех, либо на других. Неплохо было бы,



если бы у нас мотористы были универсалами. Да, разница между дизелями большая. Но иной раз из-за какой-нибудь мелочи приходится простаивать.

— Вы, я гляжу, наверное, самый молодой из бригадиров?

— На 75-тонниках — да. В начале года назначили. Ну, а машину эту я знаю с того момента, как она появилась в Ковдоре. Конечно, порой трудненько приходится. Но выручают знания, полученные в техникуме дорожных и строительных машин. Опыт работы инструктором в ДОСААФе. Да и ребята в бригаде подобрались такие, что жаловаться не приходится. В прошлом месяце два наших экипажа (003 и 008) стали победителями социалистического соревнования. Добросовестно трудятся Александр Осипенко, Виктор Мацкевич, Валентин Дмитриев, Владимир Захарьин и другие. И на смену придут пораньше, и рабочего времени не теряют попусту.

— То есть, и вы, и члены бригады стараетесь максимально нагружать каждую смену?

— Конечно. Во-первых, выход машин на линию. По плану — одиннадцать с половиной. Сейчас (разговор происходил в смену с 16-ти 22 марта) на линии 10 автомобилей. Но я знаю, что еще выйдут три машины. Ремонтники очень помогают. Не могу не отметить звеньевое Владимира Егущина из бригады слесарей. Умеет он организовать быстрый ремонт. На плане вывозки это, конечно, сказывается.

Во-вторых, количество рейсов. Стремимся к тому, чтобы было как можно меньше холостых пробегов. Ведь не секрет, что при хорошей организации труда десять, скажем, БелАЗов могут сделать не меньше, чем двенадцать, если последние используются не на всю мощь.

Беседу вел  
**В. СЕМАКИН,**

Фото Л. Гербылева.

## Раз в квартал



23 марта состоялось первое расширенное заседание комитета ВЛКСМ комбината, участники которого обсудили вопрос «О работе комсомольских организаций по мобилизации молодых труженников на досрочное выполнение планов одиннадцатой пятилетки, о воспитании у молодежи коммунистического отношения к труду».

С докладом выступила перед собравшимися секретарь комитета ВЛКСМ Л. Немкова, в прениях по докладу — секретари комсомольских организаций, директор Ковдорского ГОКа А. И. Сухачев и первый секретарь райкома комсомола А. Б. Кириллов.

И докладчик, и выступившие в прениях много внимания уделили дисциплине молодежи, ее участию в делах комбината.

На заседании комитета ВЛКСМ присутствовали руководители цехов и общественных организаций комбината.

Отныне расширенные заседания комитета комсомола будут проводиться раз в квартал.

Спасибо!

## По первому зову

Коллектив смены № 2 участка сушки апатитового производства благодарит за хорошую и четкую работу дежурного электрослесаря КИПиА смены № 2 Николая Анатольевича Абалямова. Он своевременно, качественно и быстро устраняет любые неполадки в приборах КИПиА, приходит на участок по первому зову. Наверное, нашей смене повезло, что дежурство Николая Анатольевича совпадает с временем работы смены. Но вот такой факт: в журнале, где фиксируем устранение неполадок по приборам КИПиА, в основном фамилия Абалямова. По вызовам и остальные дежурные слесари приходят, а устраняет неисправности все-таки большей частью Н. А. Абалямов.

**Л. КОЛОМЫЦКАЯ,**  
машинист сушильных барабанов; **Н. ШВЕД,**  
оператор участка сушки апатитового производства.

повышения общеобразовательного уровня работающей молодежи на 1982—1985 годы и представить их в отдел кадров не позднее 10 апреля.

Отныне повышение общеобразовательного уровня работающей молодежи найдёт отражение в социалистических обязательствах коллективов цехов. Будут применены различные формы морального и матери-

ального стимулирования молодых рабочих, успешно сочетающих производительный труд с хорошей учебой.

Этим же постановлением утвержден оргкомитет по проведению смотра. Итоги смотра будут подводиться по цехам и в целом по комбинату ежегодно. Коллективы, добившиеся в ходе смотра лучших показателей, будут награждаться Почетными грамотами.

## Базовая школа

Решением парткома от 12 марта 1982 года на обогатительном комплексе была утверждена базовая школа партийной учебы. Пропагандистами в ней утверждены И. П. Чепиль и А. П. Решетняк (школа основ марксизма-ленинизма), А. М. Милованов (школа научного коммунизма).

Чем это решение парткома вызвано и почему базовая? Школа призвана расширять опыт работы лучших пропагандистов обогатительного комплекса: как они работают с аудиторией, как заинтересовывают слушателей. Посети открытое занятие — и на все вопросы получишь ответ.

Первое такое занятие, на котором присутствовали пропагандисты комбината, состоялось 16 марта. Они познакомиться с подборкой литературы по изучаемой теме — работами классиков марксизма-ленинизма, произведениями Л. И. Брежнева, — как обычно подготовленной библиотекарем А. Г. Акуловой.

Вел занятие Игорь Петрович Чепиль. Кстати, в этом году у него своеобразный юбилей — 20-летие пропагандистской работы. Интересно, на фактах и примерах сумел он раскрыть слушателям одну из тем о становлении бесклассового общества в рамках развитого социализма.

Примечательно, что И. П. Чепиль в своих лекциях использует метод проблемного обучения. Он стремится побудить слушателей логически осмысливать темы, самостоятельно приходить к правильным выводам. Умело поставлен вопрос — и разгорелась дискуссия. Пропагандист не вмешивается, не поправляет на ходу. А в конце подводит итог, объясняет, кто прав, а кто нет, и опять аргументы, факты, примеры из жизни, собственного опыта.

Лекторское мастерство пропагандиста — от глубокого знания каждой отдельной темы, от эрудиции, эмоционального настроя, от твердого владения марксистско-ленинской теорией построения бесклассового общества.

Все это помогло Игорю Петровичу интересно раскрыть тему, увлечь слушателей, передать им свои убеждения.

Лекция окончена. Слушатели закрывают конспекты. Кстати, их ведут на каждом занятии. Так лучше закрепить знания, легче вспомнить, что изучали на предыдущем занятии. Все записывают литературу, необходимую для подготовки к следующему занятию.

Учебный класс оборудован киноустановкой «Украина», диапроектором. Итоги соревнования между сменами постоянно обновляются. Тут же технико-экономические показатели работы комплекса. Всей этой информацией постоянно пользуются и слушатели, и пропагандисты.

Т. САПРОНОВА, заведующая кабинетом политпросвещения парткома Ковдорского ГОКа.

**РУДНИЙ  
КОВДОР**

26 марта  
1982 года

## К знаниям — силой?

На обогатительном комплексе контроль за посещением и успеваемостью учащихся школы рабочей молодежи возложен на партийное бюро. Мы стремимся к тому, чтобы рабочие, не имеющие среднего образования, сами осознали необходимость учебы. Ведь для работы на современном технологическом оборудовании необходимо, как минимум, иметь среднее образование. А «сидеть» молодому человеку несколько лет на 1 или 2 разряде и не повышать уровень знаний — просто непристительно.

Самопроизвольно такой человек становится обывателем. В прямом смысле этого слова. Прошел день, пройдет второй, третий и не приносит ничего нового. Так и не заметишь, как жизнь пройдет.

Но, к сожалению, далеко не все у нас понимают, как важна учеба. Приходится активистам общественных организаций, руководителям подразделений уговаривать молодых и не очень молодых рабочих сестер за школьную парту.

Но уговорить человека подать заявление в вечернюю школу — это еще полдела. Есть, например, на участке суши железорудного производства слесарь комсомолец О. Шибяев. Кто с ним только ни беседовал: и начальник участка Л. М. Стеблякко, и его заместитель П. И. Петрухин, и партгрупорг В. К. Толок, и комсомольские активисты. Каждый раз Олег заверяет, что все понял и будет ходить на занятия. И тут же забывает о своем обещании. Остается только брать его за руку и вести в школу. Но ведь это не выход из положения. Если парень сам не осознал, что это не нам нужно, а в первую очередь ему.

Нередко в качестве оправдания нерадивости слышу от женщин — что очень трудно учиться, что много времени отнимает семья. Ну, а мужчинам, которым тридцать стукнуло, вообще кажется, что они уже вышли из школьного возраста, и без учебников все и вся постигли.

При желании можно время найти, ни возраст, ни семья не помеха. В службе кранового хозяйства работает В. В. Цыпленкова. И работа у нее не из легких — машинист мостового крана. И семья не маленькая — двоих детей воспитывает. Но она успешно учится в десятом классе. И не считает, что делает одолжение.

24 декабря прошлого года на заседании партбюро мы решили прикрепить к учащимся наставников, объяснили партгрупоргов участков и служб взять учебу под строгий контроль. В специальном распоряжении по комплексу оговорены меры морального и материального поощрения тех, кто успешно закончит учебный год.

Опубликованные в «Рудном Ковдоре» статьи «Зовем — недозовем» и «Где ты, прежняя слава!» обсудили на всех участках и в службах комплекса. Создали комиссию по контролю посещаемости и успеваемости наших рабочих в ВСОШ.

Достаточно ли эффективны принятые меры, покажет время. Поход за знаниями продолжается, и коммунисты комплекса будут постоянно держать его в поле зрения.

В. КОЛЬЦОВ, секретарь партбюро обогатительного комплекса.



Президиум отраслевого совещания по технике безопасности. На трибуне — главный инженер Всесоюзного производственного объединения «Союзруда» Леонид Кузьмич Антоненко.



# Здоровье людей — главное богатство

## Конспект отраслевого совещания по технике безопасности

КОВДОР, 15, 16 И 17 МАРТА 1982 ГОДА

В середине марта Ковдорский ГОК принимал участников отраслевого совещания по технике безопасности. В Ковдор приехали руководители и работники по технике безопасности 38 предприятий Всесоюзного производственного объединения «Союзруда», руководители объединения, представители Минчермета, облсовпрофа и органов государственного надзора.

Гости Ковдора побывали на руднике «Железный», на обогатительном комплексе, в цехе технологического транспорта, в учебно-курсовом комбинате, ознакомились с городом.

Из бесед с гостями, из их выступлений на совещании можно сделать один значительный вывод о том, что производственная база, условия труда и быта труженников нашего комбината оставили у них приятное впечатление.

Много полезного из встреч с гостями вынесли руководители цехов и специалисты управления нашего комбината. Состоялся глубокий обмен мнениями, окрепли деловые контакты. Например, главный механик обогатительного комплекса В. Ф. Васильев показал свое хозяйство представителю механической службы Качканарского ГОКа. Они приняли ряд решений, которые пойдут на пользу обоим предприятиям.

А 16 марта в малом зале Дворца культуры начался официальный обмен мнениями. Совещание открыл директор Ковдорского ГОКа А. И. Сухачев. Гостей приветствовал первый секретарь Ковдорского РК КПСС Н. П. Поздняков. Он рассказал об уникальных месторождениях полезных ископаемых Ковдорского района, о промышленных предприятиях, разрабатывающих эти месторождения, о достижениях их коллективов, о трудностях и планах на будущее. Гости были информированы о работе наших славных геологоразведчиков, строителей, лесозаготовителей, работников сельского хозяйства и рабочего снабжения.

Характеризуя большую работу, осуществляемую в районе по улучшению условий и охраны труда, Н. П. Поздняков в то же время отметил, что все еще не изжиты случаи травматизма на производстве и выразил

уверенность, что решения совещания внесут существенный вклад в улучшение всей работы по охране труда и технике безопасности.

### УЧИТЬСЯ НА ДОСТИЖЕНИЯХ, НЕ ПОВТОРЯТЬ ОШИБОК

Об итогах работы предприятий ВПО «Союзруда» по охране труда в 1981 году и о задачах по сокращению производственного травматизма и улучшению условий труда рассказал в своем докладе главный инженер объединения Л. К. Антоненко.

Отметив эффективные направления в работе предприятий, которые позволили в 1981 году улучшить условия труда для 4.412 трудящихся и 1.368 человек вывести с вредных и тяжелых физических работ, главный инженер объединения подверг критике руководителей ряда предприятий, допустивших рост производственного травматизма.

Недостатки в организации работы по охране труда и технике безопасности связаны с ослаблением профилактической работы по предупреждению нарушений правил безопасности (Соколовско-Сарбайский, Донской, Лебединский ГОКи, производственно-горное объединение «Уралруда» и др.). Негативно влияет и недостаточный уровень обучения вновь принятых рабочих безопасным приемам выполнения технологических операций (Лебединский ГОК), и неудовлетворительная организация работ в условиях повышенной опасности (Коршуновский, Ковдорский, Азербайджанский, Соколовско-Сарбайский ГОКи). Сказывается и несвоевременное выполнение планово-предупредительных ремонтов машин и оборудования (Лебединский, Стойленский, Михайловский, Оленегорский и другие ГОКи).

Докладчик указал и на другие организационно-технические недоработки, которые мешают созданию на предприятиях объединения безопасных условий труда.

Главный инженер объединения привел ряд примеров безответственного отношения инженерно-технических работников к соблюдению правил безопасности. Это приводит как к травмированию рабочих, так и к травмированию самих

организаторов производства.

Докладчик поставил перед руководителями предприятий и работниками техники безопасности конкретные задачи, которые нашли свое отражение в решении совещания.

А теперь приведем выдержки из содокладов участников совещания.

### В УСЛОВИЯХ СТРОЙКИ

А. С. МУЗАРИТИС, заместитель главного инженера по производству Костомукшского ГОКа:

— Особенностью для Костомукшского ГОКа в настоящее время является выполнение большого объема монтажных работ, поэтому отсутствие делового контакта по обеспечению безопасных условий труда между руководителями организаций, осуществляющих работы, приводит порой к нежелательным последствиям.

(Примечание редакции. К сожалению, подобного рода факты можно наблюдать и в цехах Ковдорского ГОКа, когда работают сторонние организации).

### ОПИРАЯСЬ НА СТАТИСТИКУ

Ю. А. Дергачев, главный инженер производственно-горного объединения «Уралруда»:

— В объединении разработана специальная методика, на основании которой ведем анализ и учет общей заболеваемости. Это позволяет контролировать динамику заболеваний, на чье возникновение могут оказывать влияние производственные условия. К непосредственному участию в лечебно-профилактической работе привлекли Свердловский областной кардиологический центр — заключили с ним специальный договор.

Мы не ограничиваемся проведением анализов несчастных случаев, происшедших в течение месяца, квартала, года, так как за такие короткие сроки не всегда можно достоверно установить закономерности. Поэтому отдел техники безопасности объединения проанализировал несчастные случаи, происшедшие в шахтах за двадцатилетний период и в карьерах — за пятилетний. Полученную в результате этого информацию используем как при ежедневной деятельности по охране труда и технике без-

опасности, так и при разработке перспективных планов по улучшению охраны труда.

### ОПЕРАТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ

Н. Ф. АСЕЕВ, заместитель главного инженера Михайловского ГОКа по технике безопасности:

— Оперативный контроль по ТБ участков линейный надзор осуществляет следующим образом: выявленные и не устраненные нарушения в предыдущей смене выдаются по наряду последующей смене с записью в книге оперативного контроля (наверное, имеет смысл внедрить этот метод и в цехах Ковдорского ГОКа — ред.).

По рекомендации ВЦСПС в 1981 году на предприятии разработана и внедрена балльная система оценки работы инженерно-технических работников по опыту Саратовского химического объединения «Нитрон», действует и «Положение об условиях выплаты премии инженерно-техническим работникам за результаты хозяйственной деятельности с учетом оценки профилактической работы по охране труда».

### ПРИВЛЕКЛИ УЧЕНЫХ

Е. Т. ЗЯБРЕВ, главный инженер Соколовско-Сарбайского ГОКа:

— На комбинате ряд научно-исследовательских институтов разрабатывает и внедряет новые технологические процессы, улучшающие состояние охраны труда и техники безопасности.

А широкий охват воспитательными мероприятиями по вопросам охраны труда достигается с помощью большого отряда общественных инспекторов по охране труда. На комбинате избраны 820 общественных инспекторов — это опытные, высококвалифицированные рабочие, которые свой труд организуют безопасно и не проходят мимо нарушений.

Следует сказать, что с увеличением глубины карьеров возрастает их загазованность, а вопрос нейтрализации выхлопных газов до настоящего времени не решен.

И последнее. Проекционной аппаратуры сейчас достаточно, а вот кинофильмов, которые способствовали бы широкому распространению опыта передовых коллективов, работающих без травм и аварий, не хватает.

### ВМЕСТЕ С ИНСПЕКЦИЯМИ

А. Т. КАЛАШНИКОВ, главный инженер Лебединского ГОКа:

— Администрации цехов комбината и управления постоянно контактирует по вопросам техники безопасности с работниками Губкинской РГТИ и Управления Курско-Белгородского округа Госгортехнадзора. Работники РГТИ систематически участвуют в совеща-

# ОТРЕЗАЛИ, НЕ ПРИМЕРИВ

Надо ли говорить, что, когда строилась АБОФ, ни в устройстве убрали, смонтировали систему пневмотранспорта. Но она, мягко говоря, оказалась неработоспособной. Назначенная во исполнение акта-предписания инспекции компетентная комиссия комбината отказалась признать ошибку. Выводы комиссии — неработающая и нежелание этих работников довести начатое дело до конца. Вывод неожиданный, так как в решении проблемы транспортировки соды больше всего заинтересована именно эксплуатация. Именно силами участка произведена реконструкция рекагентного отделения.

Что получилось? С одной стороны — отсутствуют просчеты никто не застрахован. На помощь пришли рационализаторы. Сначала ликвидировали узкие места по приему и хранению жидких реагентов. Потом отказались от использования в процессе флотации от реагента-щелочи. Затем дошла очередь до полной реконструкции системы приема, хранения, транспортировки и приготовления железного купороса. Попутно и незаметно полностью реконструировали систему приготовления жидкого стекла.

Результаты придали уверенности рационализаторам участка и комплекса. И они начали наступление на последнее узкое место, связанное с хранением, транспортировкой и приготовлением кальцинированной соды. Успехи в ходе предыдущих реконструкций окрыляли.

Но из-за отсутствия (будем называть вещи своими именами) должной инженерной подготовки вопроса ожидаемого эффекта рационализаторы не достигли.

П. БАРАНОВ,  
горнотехнический инспектор.

## Необходимый комментарий

Помещая несколько личную статью для его должности инспектора П. Г. Баранова, редакция никоим образом не снимает с себя ответственности за бездействующий пневмотранспорт на участке флотации. И готова напомнить читателю, что разговоры вокруг данного вопроса длятся не два года, а уже седьмой год. С того времени, как работники комбината П. А. Лапшин и И. А. Попов подали рационализаторское предложение «Применение пневмотранспорта при разгрузке соды» («Р. К.» от 18 сентября 1981 года, реплика «Обратная сторона молчания»). Напоминим также, что газета опять вернулась к истории с разговорами вокруг пневмотранспорта 9 октября 1981 года в фельетоне «Вам надо — бы и бегайте». А поводом к оживлению «разговоров» послужило письмо в редакцию от рабочих участка флотации.

Как водится, редакция попросила специалистов внести ясность и б) высказаться на предмет перспектив. 27 октября 1981 года главный инженер обогатительного комплекса М. Г. Пудовкин подписал ответ на запрос. Редакцию этот ответ не удовлетворил. Через месяц, 24 ноября, мы опять, строго официально, повторили запрос. Главный инженер также строго официально повторил ответ. Приводим его полностью:

Обращаем внимание, что ответ редакции М. Г. Пудовкин подписал в конце октября 1981 года, через месяц — подтвердил его. Прошло еще четыре месяца, а как явствует из статьи П. Г. Баранова, воз и ныне там.

ха. работы с подростками и другие стороны деятельности коллектива.

Свою деятельность комплексная бригада осуществляет по плану, согласованному со всеми заинтересованными организациями. С января текущего года врачебно-инженерная бригада осуществляет аттестацию цехов по вопросам охраны труда.

### МЕТОДИКИ В РАНГЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ

В. Д. АФАНАСЬЕВ, заместитель директора научно-исследовательского института безопасности труда в горной промышленности: — Наш институт разработал комплексную систему управления охраной труда на горнорудных предприятиях Министерства черной металлургии СССР, выполнил прогноз условий труда на горнорудных предприятиях Минчермета СССР по 2000 год.

Разработал институт и новую методику обучения горнорабочих, в основу которой положено программное обучение с использованием ситуационных тестов.

Вот еще, конспективно, разработки института:

Совместно с производственно-техническим предприятием «Рудоавтоматика» мы закончили подготовку производства устройства ограничения напряжения ограничения холостого хода сварочных трансформаторов (СУНСТ-295);

Железногорское промышленно-производственное предприятие «Рудоавтоматика» начало серийное изготовление устройства селективной защиты рабочих от поражения электрическим током напряжением до 1000 В;

Методические рекомендации по составлению планов ликвидации аварий для карьеров Минчермета СССР;

Платформа для безопасной разгрузки автосамосвалов на перегрузочных пунктах карьеров одобрена производителями и рекомендована к массовому внедрению;

Согласованы, утверждены и переданы ЦНИИ швейной промышленности Минлегпрома СССР технические требования на спецодежду для взрывников. В план поставок на 1982 год «Союзглавспецодежда» включила изготовление 0,5 миллиона погонных метров тканей для спецодежды горняков. Для более длительного сохранения защитных свойств спецодежды разработаны рекомендации по уходу за ней.

### ПОДЛЕЖИТ ВЫПОЛНЕНИЮ

В. В. ЖИГАЛИН, ведущий инженер Управления охраны труда Минчермета СССР:

— Необходимо как можно быстрее закончить выявление опасных и вредных производственных факто-

ров, провести инвентаризацию средств охраны труда, что должно дать положительный результат (опыт «Сибруды»).

Нужно обратить внимание на действующую организацию предрейсового медицинского контроля машинистов локомотивов, водителей технологического транспорта.

Руководители предприятий, на которых допущен рост травматизма, будут приглашаться Управлением охраны труда в Министерство для сдачи экзаменов на знание правил и норм охраны труда, а также заслушиваться на коллегии Министерства черной металлургии и Президиума ЦК профсоюза.

Руководителям служб охраны труда необходимо больше уделять внимания организаторской работе, анализировать нарушения и по ним принимать решения в целом по предприятию.

Руководителям предприятий необходимо теснее работать в вопросах охраны труда с партийными организациями.

### РЕШЕНИЕ СОВЕЩАНИЯ

В целях улучшения состояния охраны труда и техники безопасности и снижения уровня производственного травматизма совещание главных инженеров и работников служб охраны труда и техники безопасности предприятий «Союзруды» решило:

1. Повысить качество и эффективность работы бригадиров и руководящих инженерно-технических работников.

Обеспечить во всех цехах и подразделениях выполнение Положения об организации работы по охране труда. Не допускать формализма при проведении цеховых проверок состояния техники безопасности. Шире использовать формы материального и морального поощрения за высокие показатели в работе по охране труда.

2. Усилить внимание к выполнению мероприятий по охране труда, предусмотренных в коллективном договоре и комплексном плане.

3. Повысить уровень работы инженерно-технических служб и отделов охраны труда и техники безопасности по контролю за созданием безопасных условий труда, соблюдением технологических операций.

4. Повысить уровень рассмотрения проектной документации на строительные объекты. Проверять их соответствие правилам техники безопасности и СНиПу.

5. Принять меры, направленные на исключение производственного травматизма, на наведение порядка на железнодорожном и автомобильном транспорте, при эксплуатации электрических и электроустановок.



В зале совещания.

ниях по ТБ в цехах (подчеркнуто нами — ред.). Они, и работники УКБ, принимают участие в квартальных, полугодовых и годовых совещаниях по охране труда на комбинате.

В системе мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда в цехах ЛГОКа одним из важнейших является профилактика профессиональных заболеваний.

Лебединский ГОК в 1981 году, опираясь на разработки отраслевых и межотраслевых научно-исследовательских и проектных институтов, осуществляя переход от техники безопасности к безопасной технике, выполнил следующие мероприятия:

Совместно со Всесоюзным научно-исследовательским институтом исследовали способы пылеподавления при отрицательных температурах воздуха в карьере (подчеркнуто нами — ред.). Исследовали и разработали способы борьбы с пылью и избыточным теплом на рабочих площадках обжиговых машин ФОК и ряд других новшеств — совместно с институтами «Центрогипроруда» и «Механобрчермет».

### НАРУШИТЕЛЬ НЕ ОСТАЕТСЯ БЕЗЫМЯННЫМ

В. Д. ГУРОВ, главный инженер Донского ГОКа:

— Активно в прошедшем году работал совет по ТБ комбината. Вместе с нарушителями на совет приглашались члены их семей (подчеркнуто нами — ред.), где им подробно разъясняли характеры допущенных нарушений и последствия, к которым могли привести эти нарушения.

А по итогам соцсоревнования 29 лучших общественных инспекторов за хорошую работу поощрены денежной премией.

В настоящее время мы изменили формы обследования цехов комбината. По каждому пункту нарушений в обязательном порядке является конкретный нарушитель (подчеркнуто нами — ред.). Такой подход к нарушениям не оставляет виновников безымянными, вследствие этого постоянно

уменьшается количество нарушений правил безопасности.

### СОСЕДИ ПОДСКАЗЫВАЮТ

И. Н. ГРИНБЕРГ, главный инженер Оленегорского ГОКа:

— В соответствии с программой «От техники безопасности — к безопасной технике» из 34,6 миллиона рублей, запланированных в комплексном плане на XI пятилетку, около 20 миллионов рублей затратим на замену устаревшего оборудования, реконструкцию и модернизацию действующих цехов и участков.

Большие внеплановые работы выполнил комбинат для улучшения условий труда на введенном в 1981 году комплексе циклично-поточной технологии. Проект не предусматривал отопления здания дробильной установки в карьере, поэтому комбинату пришлось выполнить техническую документацию и по ней мы уже в основном закончили строительство устройств отопления, аспирации с мокрой очисткой воздуха и системы гидроразгрузки (этот момент нужно учесть при строительстве циклично-поточной технологии на Ковдорском ГОКа, чтобы не повторить ошибок соседей).

### КОМПЛЕКСНАЯ ВРАЧЕБНО-ИНЖЕНЕРНАЯ БРИГАДА

А. А. НОВИКОВ, главный инженер Ковдорского ГОКа:

— В работе комиссии комбината по ТБ кроме главных специалистов принимают участие цеховые врачи, представители санитарного и пожарного надзора. Их участие в плановых проверках позволяет своевременно и по-деловому решать вопросы и таким образом сокращать количество предписаний со стороны этих инспекций.

В течение трех лет мы практикуем обследование цехов комплексной врачебно-инженерной бригадой. Это позволяет углубленно изучать условия труда, заболеваемости, травматизма, организации питания и отды-



Участники совещания у здания Дворца культуры профкома комбината.

Фото Л. Гербилова.

## Веселый старт

Жаль, конечно, что у нас в конце марта не журчат весенние воды, и воздух не сотрясается от дружного крика грачей. Но весна есть весна. Бурно, радостно встретили каникулы учащиеся подшефной школы № 1. 23 марта здесь состоялся грандиозный (да, можно и так сказать) спортивный праздник, выступили юные самбисты, боксеры, гимнастки.

Красочно убран спортзал. Плакаты, лозунги, флаги, спортивные трофеи.

Вот группа девочек-гимнасток, очень похожи на балерин. В руках алые длинные ленты, флажки. Зазвучала музыка Георгия Свиридова — и все пришло в движение. Словно белые чайки рванулись легкие гуттаперчевые тела. Молниями прорезали воздух узкие красные ленты. Чем не весенняя гроза?

А сколько «грачного» гомона было, когда начались

веселые спортивные аттракционы! Позабыв все на свете, мальчишки-бодельщики, захлебываясь от смеха, показывали рукой на двух казасеров с завязанными глазами, которые усердно молотили воздух левыми боковыми и правыми прямыми.

Вечер сопровождал школьный вокально-инструментальный ансамбль, тоже сорвавший немало аплодисментов.

После спортивных выступлений началось чаепитие. Подкрепились — тут как раз и время танцев подошло.

\*\*\*

А впереди еще столько интересного! Каждое утро в кинотеатре «Юность» демонстрируются детские фильмы. Для тех, кто постарше, запланированы беседы о музыке (творчество Сергея Рахманинова), читательские конференции (по книге А. Алексина «Безумная Евдокия»), встреча с режиссером и актерами народного театра, вечера отдыха и многое другое.

В начале апреля в Мурманске состоится совещание-семинар молодых литераторов области. Для участия в нем редакция газеты «Рудный Ковдор» рекомендовала своего постоянного, с более чем шестилетним стажем, автора Владимира Ткачука из Риколатвы. Читателям нашей газеты достаточно хорошо известны не только корреспонденции и заметки рабкора Ткачука, но и его стихотворения, прозаические этюды. Предлагаем познакомиться с новым произведением начинающего литератора.

## Ожидание

Летом жду-недожду, что наступит сентябрь, чтобы снова у клуба тебя ожидать, чтобы мог тебя снова, провожая до дома, голубым лиджаком от дождя укрывать. В сентябре уже жду, что наступит февраль, чтобы снова манила нас снежная даль, чтоб по снегу чуть слышно мы летели на лыжах, ты на грудь мне упала, от бега устав. Жду зимою, когда же наступит апрель, чтобы снова, сверкая, звенела капель, чтоб мы вместе с тобою возвращались из школы, и помог я тебе понести твой портфель. Жду весною, когда же наступит июнь, чтоб на западе вновь тлела солнца латунь, чтоб, в признаниях теряясь, взял за плечи тебя я и сорвал с губ твоих озорной поцелуй.

Вл. ТКАЧУК.

## Даем справку!

**В НОЧЬ НА 1 АПРЕЛЯ не забудьте перевести стрелки всех часов в доме на один час вперед. Если при этом лечь спать пораньше, то никаких неудобств не испытаете. Ну, а 2 апреля — уже пятница, последний день рабочей недели.**

### ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ

**50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ**  
27 марта — Неделя детской книги (12). Вечер, посвященный Международному дню театра (19).

28 марта — Конкурс снежной скульптуры (12). Конкурс агитбригад «Светофор» (15). Клуб поэзии. Творчество Владимира Луговского (17).

30 марта — Занятие народного университета культуры (12-30). Старинный русский романс (18).

31 марта — Встреча с мурманским детским писателем Н. Н. Блиновым (13).

1 апреля — Закрытие Недели детской книги и музыки для детей. Встреча с московскими писателями Аллой Ахундовой и Александром Говоровым. Концерт учащихся и преподавателей музыкальной школы (13).

**КИНО**  
27 марта — «Эксперимент доктора Абста» (14, 16, 18).

28 марта — «Мама» (14). «Хлеб, золото, наган» (14, 16, 18).

30 марта — «Чудеса еще случаются» (19, 21). «Король гор и другие» (17).

1 апреля — «Ночное происшествие» (19, 21).

### В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

26—28 марта — «Наваждение» (26-го: 18-15, 20; 22-15; 27—28-го: 20 и 22-15); «Бриллиантовая рука» (26-го: 14-30 и 16-30); «Четыре мушкетера», в двух сериях (27—28-го: 12, 14-30, 17).

29—31 марта — «По следам беглеца» (14, 18-15, 20, 22); «Суровая равнина» (12, 16).

1—4 апреля — «34-й скорый» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

### БИЛЕТЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ЛОТЕРЕИ СОЛИДАРНОСТИ ЖУРНАЛИСТОВ

рабкоры «Рудного Ковдора» и подписчики нашей газеты могут приобрести в редакции (ул. Парковая, 56, второй этаж) — по понедельникам, вторникам и пятницам с 16 до 18 часов.

### В ОТПУСК — С ПУТЕВКОЙ

Бухгалтерия профкома Ковдорского ГОКа работникам комбината предлагает путевки:

**Санаторные**

Юрмала, «Сакта» — с 3 апреля (болезни органов кровообращения, нервной системы); Ленинград, «Сестрорецкий курорт» — с 5 апреля (болезни органов кровообращения, нервной системы); Евпатория, «Ударник» — с 8 апреля (профессиональные заболевания); Ленинград, «Черная речка» — с 6 мая (болезни органов кровообращения).

**Курсовки**  
Кисловодск — с 3 мая (болезни органов кровообращения).

**Дома отдыха**  
Немиров, «Авангард» (Винницкая область) — с 27 марта и с 9 апреля; Одесса, «Мирный» — с 27 марта (2 путевки).

**Туристические**  
Турбаза «Славутич» — с 16 апреля (семейная, на двух человек — 2 путевки; семейная, на трех человек — 3 путевки; для одного человека — 4 путевки).

### УДВОИТЕ БДИТЕЛЬНОСТЬ

С 1 по 30 апреля проходит Всесоюзный смотр безопасности движения на дорогах. Просьба к водителям и пешеходам не забывать об этом и не дожидаться персонального напоминания штатных и нештатных сотрудников ГАИ.

### МУЖЧИНАМ ЗНАТЬ НЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО

В женскую парикмахерскую поступил лечебный препарат для жирных волос «Лондестраль» и средство по уходу за волосами «Лондовитал».

### БЫСТРО И С ГАРАНТИЕЙ

В мастерской по ремонту телерадиоаппаратуры сокращены сроки ремонта. Однако это не касается телеаппаратов, снятых с производства десять лет назад.

### ПАСПОРТ ВАШЕГО ГАРАЖА

С 25 марта 1982 года возобновляет работу бюро технической инвентаризации, которое производит оценку гаражей с выдачей соответствующих документов. Замеры производятся внутри гаража.

Напоминаем, что страхование и купля-продажа гаражей будет производиться только при наличии оценочного акта.

Обращаться — в Ковдорский районный совет Всесоюзного добровольного общества автомобилистов по адресу: ул. Комсомольская, дом 17, корпус 2.

Работает бюро технической инвентаризации ежедневно, кроме вторника и среды. В субботу и воскресенье — с 9-00 до 18-00, в остальные дни — с 11-00 до 20 часов.

Горисполком.

### ТРЕБУЮТСЯ! ТРЕБУЮТСЯ!

Отделу рабочего снабжения Ковдорского ГОКа срочно — старшие бухгалтеры, знающие учет торговли и общественного питания, инспектор-инвентаризатор, начальник ревизионного отдела, грузчики, рабочие в столовые.

### ПРОДАЕТСЯ

кирпичный гараж на ул. Слюдяной (рядом с автобусной остановкой).

Обращаться по адресу: ул. Слюдяная, 3, кв. 55. Тел. 84-70 после 19 часов.

### КОВДОР НА КОВДОР

Меняю двухкомнатную квартиру на пятом этаже площадью 27,5 квадратных метра на трехкомнатную квартиру.

Звонить по телефону 72-305.

Этот номер газеты в типографии «Кандалакшский коммунист» набрали линотипистки М. П. КИОНОВА и Н. П. КЯЛЬМИНА верстала Г. А. ЕГОРОВА, клише нарезал В. А. ГАЛЬЦЕВ, печатали на ротационной машине В. П. УШАКОВ и В. В. ЗЯБЛОВ.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая 56  
Телефоны: 72-751, 72-359  
Индекс 52873  
Тираж 4.590  
Тип. «Кандалакшский коммунист». Зак. 2280  
Газета выходит один раз в неделю, по пятницам.



Время тикало и тикало, И натикало каникулы. Лыжи, санки — допоздна! Время отдыха! Весна!

Фотоэтиюд Н. Ганиевой.

## На снегу и в зале

Второй тур первенства Ковдорского района по футболу был щедрым на голы. Вначале футболисты Ковдорского спецСМУ со счетом 7:1 обыграли «Кристалл» (ГОК «Ковдорслюда»), затем «Горняк» выиграл у «Строителя» — 8:2. Завтра, 27 марта, «Горняк» встречается с «Кристаллом» (12-30), а 28 марта — «Ремонтник» со «Строителем» (11-00).

Во время весенних каникул в спортзале школы № 2 по инициативе райкома ВЛКСМ и райспорткомитета пройдут соревнования по мини-футболу среди школ города, посвященные 60-летию пионерской организации. Игры пройдут по четырем возрастным группам.

## Лунки рядом

Озеро Имандра, апрель 1981 года.

Подледный лов на этом озере хорош тем, что слез с поезда — и ты уже, считай, на месте. Это первое из многочисленных преимуществ, которое обеспечивает Имандре постоянную привязанность любителей подледного лова.

Ну, а второе преимущество заключается в том, что рыбакам не надо заготавливать дрова. Несколько лет по озеру шел кошельковый слав. До сих пор берега усеяны бревнами.

Ну, а третье преимущество вообще в расшифровке не нуждается. Всегда есть возможность закинуть удочку в магазин поблизости. Знакомство, за первую рыбку, мнениями не сошлись — это уже на повышенных тонах, незапланированное купание совсем неудобствами. Множество разных причин. К свежей ухе, — уже по закону положено.

Все три преимущества тесно переплетаются. Поэтому рыбаков упрекнуть не в чем. Они по-своему правы. Здесь всегда многолюдно и весело. Отдохнуть может каждый. Но каждый, нужно отметить, отдыхает по-своему.

Так оно было и на этот раз. Два рыбака сидели друг против друга. Тихо, мирно вели разговор. Ни дать ни взять — хорошие друзья.

Лунки расположены совсем рядом. Примерно около метра. Удочки у обоих с катушками, жилка стопорится намертво. А если снять со стопора — отпускай сколько нужно. Вдруг жилка пошла легко.

— Из зубов вырвал. Ушел, гад!

— Есть, но у меня не уйдешь! — подает голос второй приятель. Леска у него стремительно уходит под лед.

— Ага, и у меня сидит, тоже не ушел! Хорош, бродяга! Дам слабину, лускай погуляет.

Один дает слабину, другой наматывает. Ловят потихоньку.

— Ну и верзила, наверное! На сковородку не влезет. Хватит, погулял, — крутит катушку. — Тяжело идет. Хотя бы его, дурака, в лунку направить.

Рыбаков, что поблизости, разобрал интерес. Оба ругаются на чем свет стоит, а результата ни грамма. Подошли, смотрят. У обоих жилки натянуты, как струны. Тут один пожилой мужчина и говорит:

— Поймали вы друг друга. А орете на все озеро, как пришибленные!

— Слушай, вали отсюда, папаша! Не суйся, не дома.

— Залили зенки, сидите, как два чурбана, тягаете друг друга леску. Еще и про сковородку вспомните.

— Тебе сказано — топай отсюда, змей ты трапешный!

— Ну ты, не растопыривай крылья, все равно не взлетишь.

— Да отпускаяй жилку! А ты, пехота, тяни. Вот видишь, твоя рыбка идет безоговорочно. Теперь ты, пехота, отпускай. Ясно?

— А чего же нам делать?

— Пусть один обрежет жилку и все в порядке.

— Бросай свою удочку в лунку, а я ее вытащу.

— Спешу и падаю, маэстро! Моя мормышка уловистая, пока еще я не утонул ее лишиться.

— Хватит вам базарить! Ты отпускай, а ты тяни, пока не вытащишь его мормышку. Потом обрежете по куску лески и вопрос исчерпан. Останетесь при своих интересах. Горе вы, а не рыбаки!

Действительно так оно и было. Когда рыба накальвается, она мечется в разные стороны. При такой обстановке и запутала лески у обоих рыбаков.

Обошлось, разобрались, утихомирились. Обратно сидят на этих же лунках. Громко пересмеиваются. Надо ли подчеркивать, что оба рыбака вскоре вспомнили про третье преимущество этого рыбного места.

Как бы читатель не думал, но, наверное, и здесь согласится, что рыбалка — это спорт. Притом, очень сложный и трудный. И не каждому по плечу. Зато заманчиво, красив и разнообразен.

Е. БОРОДИН, ассенизатор ЖКУ комбината.

Редактор Я. МАХЛИН.



### А за «пятерки» — автомобиль!

Виталику скоро исполнится шесть лет.

— Бабушка, когда же я пойду в школу?

— Что, так невтерпех учишься?

— Да нет, мама обещала купить мне большие часы, когда я пойду в школу.

М. ГВОЗДИКОВ, ветеран войны и труда.

### Профессия стульев

Нашему фантазеру и открывателю дочурке Вере уже 4 года. Идем как-то по коридору детского сада. Вера увидела ряд стульев и говорит:

— Музыкальные стулья.

— Это почему?

— А они из музыкального зала.

По аналогии с грибом

Возвращаемся домой с прогулки по лесу. В просвете между зданиями Вера увидела свой садик «Алепушка» и кричит:

— Мама, а мы садик назвали!

В. КОЛЧАНОВ, автослесарь Ковдорского спецСМУ.