



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,
11 июня
1982 года
№ 45-46 (1419-1420)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

● Флаг соревнования

● Стройка № 1

● 20 июня — выборы в Советы

СССР
60
НЕДЕЛЯ
ТРИДЦАТАЯ

РУДНИК
«ЖЕЛЕЗНЫЙ»
По-прежнему не сдает позиций буровая бригада А. П. Курочкина — 1.050 погонных метров взрывных скважин. У бригады А. И. Филатова — 910 погонных метров.

На участке экскавации вперед вышел комсомольско-молодежный экипаж А. П. Попова — за неделю погрузил 32.355 кубометров горной массы.

ЦЕХ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
ТРАНСПОРТА

28,4 тысячи тонно-километров записал в мае на свой сверхплановый счет экипаж БелАЗа № 80, где работает бригадир Н. А. Самодуров. Несколькими меньше — 26,7 тысячи тонно-километров — показатель экипажа имени XXVI съезда КПСС (старший водитель С. М. Зайков). Третий результат — 7,3 тысячи тонно-километров сверх плана — у экипажа БелАЗа № 36 (старший водитель В. В. Цибуляк).

На 103,4 процента выполнил задание прошлого месяца коллектив автоколонны № 1, руководителем которой М. Н. Курильчик.

ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ
КОМПЛЕКС
Смена мастера И. А. Яхина с участка сушки железно-

рудного производства за прошлую неделю отгрузила 26.276 тонн железного концентрата при плане 22.446 тонн.

«СТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЦЕХ»

Бригада В. Ф. Граждаря из СМУ-2 треста «Ковдорстрой» ведет работы на складе ГСМ и здании АТС и цеха технологической диспетчеризации и связи Ковдорского ГОКа. На первом объекте строители торкретируют два резервуара для слива мазута, заложили железобетонный фундамент под установку слива масел, проводят гидравлические испытания емкостей. На втором — заделывают проемы, делают бетонные полы, контуры заземления. Выработка за неделю составила 126 процентов.

ЭЛЕКТРОРЕМОНТНЫЙ
ЦЕХ

В социалистическом соревновании в мае победил коллектив электроремонтного участка (начальник участка А. В. Фомин, профгруппорг А. И. Мандрыка) — при хорошем качестве выполнил нормированные задания на 106,5 процента. Среди бригад лучшие показатели у электромонтеров по ремонту электрооборудования, руководителем которыми А. М. Шалиткин.

Звания «Лучший по профессии» завоевали электромонтер по ремонту оборудования А. А. Вишняков, электромонтер - обмотчик Т. Ю. Завьялова и электромонтер-релейщик С. Г. Курбатов, «Лучший молодой рабочий» — электромонтер-обмотчик М. Ю. Янькова.

Задание на вечер



Слесари-монтажники СМУ «Продмонтаж» участка № 2, которыми руководит мастер А. В. Салтановский, вошли в график, справились с объемом работ, намеченным на прошлую неделю. Они закончили площадку под просеивателем, предоставили фронт работ отделочникам, приступили к монтажу печей, там, где было можно, поставили оконные переплеты. Мы попросили мастера А. В. Салтановского и звеньевое В. А. Зеленкова рассказать подробнее о коллективе, о том, как они уплотняют рабочее время.

А. В. Салтановский:
— Должен сказать, что наша бригада — одна из лучших в Апатитском управлении. И когда посылали нас в Ковдор, брали во внимание именно это обстоятельство. Сейчас нас здесь уже семь человек. Скоро придут двое обмуровщиков для кладки трех печей. Приступили к каркасам. До конца недели должны собрать конструкции этих печей.

Недавно в тресте было совещание совместно с народными контролерами. Шла речь о бережливости, экономии. Были генподрядчики, субподрядчики. Много внимания уделили

эффективному использованию рабочего времени. Ведь бывает еще на строительстве, что кто-то пораньше уйдет на обед или позже вернется.

В. А. Зеленков:
— Бригада на подряде. Самое главное для нас — качество и объем выполненных работ. Поэтому, если нет оборудования и нечего монтировать, готовим площадки, делаем заготовки, лестничные перила, марши. Ну и со временем не считаемся: уходим, когда намеченное выполним. Беру с собой в общежитие папку с чертежами, по вечерам изучаю, чтобы в ходе монтажа не было заминков, простоев. Это тоже экономия рабочего времени.

Опытные специалисты подобрались в бригаде, в основном слесари-монтажники 4—5 разрядов. Ну, а сварщик Альберт Емельянович Навроцкий трудится у нас по шестому разряду, личное клеймо имеет. Стаж у него громадный — 27 лет. Кстати, сын и дочь его — тоже сварщики. Целая династия.

И вот еще о чем хотелось бы сказать. Здесь нас поселили в общежитии № 1 треста «Ковдорстрой». Месяца уже три живем без радио. Все обещают сделать. Уж и не знаем, что там сейчас на Фолклендских (Мальвинских) островах. Да что говорить — всегда нужно быть в курсе событий и у нас в стране, и за рубежом.

Вел беседу
В. СЕМАКИН.



Шестнадцать лет назад пришла Валентина Петровна Петухова в цех КИПиА. Без отрыва от производства закончила Ленинградский индустриальный техникум. Опытный слесарь КИПиА, она уверенно справляется с порученным делом, не раз побеждала в соревновании за звание «Лучший по профессии». Валентина Петровна не таит секретов мастерства, охотно делится накопленным опытом. Она наставник молодежи.

Активно участвует В. П. Петухова в общественной жизни цеха. Товарищи избрали ее профгруппоргом лаборатории метрологии и заместителем председателя цехкома. А в нынешнем году — выдвинули кандидатом в депутаты городского Совета по избирательному округу № 36.

Фото Л. Гербылева.

Наказы избирателей

В красном уголке жилищно-коммунального управления 3 июня состоялась встреча избирателей с кандидатами в депутаты районного и городского Советов по избирательному округу № 34 Валентиной Ивановой Стафеевой, няней Яслей-сада «Солнышко», и Риммой Александровной Ушаковой, кастеляншей яслей-сада «Аленушка».

Доверенные лица кандидатов Ю. В. Миронова и С. М. Балакшина рассказали о трудовом и жизненном пути В. И. Стафеевой и Р. А. Ушаковой, призвали всех присутствующих 20 июня дружно отдать свой голос за кандидатов нерушимого блока коммунистов и беспартийных.

С большим вниманием выслушали кандидаты в депутаты наказы избирателей. В частности, работники ЖКУ говорили об острой необходимости организовать централизованную доставку продуктов в детские сады. Предлагали разбить в городе детский парк с аттракционами. Высказали просьбу улучшить медицинское обслуживание маленьких ковдорчан.

В ответном слове В. И. Стафеева и Р. А. Ушакова выразили глубокую благодарность коллективу за оказанное доверие и заверили присутствующих, что в случае избрания их депутатами местных Советов приложат все силы, чтобы оправдать доверие избирателей.

В. ГОРБАЧЕВА,
техник по труду жилищно-коммунального управления.

Инициатива горняков

Как сообщила «Полярная правда», три коллектива с Оленегорского горно-обогательного комбината: буровая бригада Юрия Андреевича Доронькина, экипаж экскаватора ЭКГ-4,6 № 53 (старший машинист Александр Михайлович Никифоров) и 75-тонного автосамосвала № 505 (старший водитель Василий Кондратьевич Сидько) приняли решение выполнить полугодовой план и социалистические обязательства ко дню выборов в местные Советы. Этот почин нашел горячий отклик у тружеников комбината. Десятки коллектив-

вов решили последовать примеру правофланговых.

Успех даже одного экипажа зависит от слаженной работы всех звеньев горняцкого конвейера: буровщиков, водителей БелАЗов, экскаваторщиков. Не случайно среди инициаторов — представители всех этих специальностей.

— Принимая обязательство, — говорит машинист с 26-летним стажем работы Аркадий Петрович Марков из экипажа А. М. Никифорова, — мы были уверены, что нас поддержат и другие коллективы нашего комбината.

● Итоги

Как работали в мае

Всего 1.200 тонн руды сверх программы месяца добыли горняки. Обогатели выпустили железного концентрата на 2.467 тонн больше запланированного и отгрузили Череповецкому металлургическому заводу 223.639 тонн (106 процен-

тов) концентрата. Задание по выпуску апатитового концентрата выполнено на 129,1 процента, гравитационного — на 103,5 процента. Вместе с тем, допущено отставание по реализации продукции (242 тысячи рублей) и по вывозке

вскрышных пород (422.200 кубометров). Сверх плана пяти месяцев коллектив комбината выпустил валовой продукции на 685 тысяч рублей, реализовал товарной продукции на 80 тысяч рублей. Перевыполнил программу

по выпуску апатитового концентрата на 31.092 тонны, а железного — на 11.996 тонн.

С начала года задолженность по вскрышным работам составила 886.900 кубометров. На 90 процентов выполнен план по выпуску гравитационного концентрата.

● Учебный цех



В учебе, спорте, пионерской, шефской, внутриотрядной, внеклассной работе — во всем, можно сказать, преуспевают ребята из 5 класса «А» школы № 1, где классным руководителем Раиса Федоровна Горюнова.

Судите сами: из тридцати четырех человек успевают все. Двадцать окончили учебный год на «4» и «5». Качество знаний (есть такой показатель) — 58,8 процента. А ведь уже 45—46 процентов считается хорошим результатом. Здесь сильные ученики помогают слабым. Если заболел кто-то, его

непрерывно навещают, приободряют, помогают.

Тесные шефские связи установились у ребят с дошкольниками и с учениками 2 класса «А». Вместе с тем, пятиклассники — сами подшефные коллектива магазина «Полярный». И здесь контакты приносят пользу обеим сторонам.

Класс принимает участие во всех школьных соревнованиях. На строевом смотре заняли первое место среди пятиклассников и в «Зарнице» тоже были первыми (а по школе — второе место).

В 5 «А» все чем-нибудь

увлечены. Есть лыжники, гимнасты, баскетболисты. Одиннадцать человек занимаются в музыкальной школе. Четверо посещают танцевальный кружок.

Успех класса обеспечен здумчивой, неустанной работой его руководителя. Раиса Федоровна — учитель немецкого языка. Не случайно поэтому ребята из ее класса занимаются в предметном кружке, они — члены КИДа. Переписываются со сверстниками из ГДР, учащимися школы имени Карла Маркса (город Шмалькальден).

Много дают им уроки не-

мецкого языка. Раиса Федоровна проводит занятия с широким привлечением технических средств обучения. Удачно сочетается коллективные и индивидуальные формы работы, широко использует монологическую и диалогическую речь и многое другое.

Нельзя не сказать и о той большой помощи, которую оказывают классному руководителю родители. Сажали ребята деревья — 18 пап и мам помогали. Например, Виктор Николаевич Галкин привез 48 деревьев. В ремонте мебели большую помощь оказывает отец Светы Галимьяновой.

Помощников у Раисы Федоровны немало. Среди них председатель совета отряда Света Коржаченко, звеньевые Миша Пинчуко, Сергей Терентьев, Оля Ванеева, вожатые 2 класса «А» Таня Федосеева, Лариса Бородулина, Оля Русанова, Наташа Шишкина и еще многие мальчики и девочки пятого, нет, уже 6-го (I) класса «А». Фотография класса помещена на Галерею трудовой славы комбината.

Завтра будет некогда



**РАБОЧЕЙ МИНУТЕ—
СТРОГИЙ СЧЁТ**
ПОД КОНТРОЛЕМ ПРЕССЫ
И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Перед нами план мероприятий по освоению 120-тонных автосамосвалов (НД-1200), утвержденный директором комбината два месяца назад. Правда, этим вопросом в ЦТТ и в прошлом году занимались, но то были, если можно так выразиться, укрупненные разговоры общего характера. Что успели, чего еще не успели сделать! Об этом мы попросили рассказать начальника производственно-технического отдела цеха В. И. Рытова:

— С «разведывательной» целью специалисты цеха технологического транспорта, бригады водителей и автослесари посетили Полтавский, Северный и Лебединский ГОКи. Привезли из командировок много ценного и полезного.

Разработана программа подготовки водителей. 11 человек обучались на Лебединском ГОКе и получили удостоверение инструкторов практического вождения. Подобрали кандидату-

ры около 100 водителей, которые пересядут на 120-тонники.

Первая партия большегрузных машин (5 штук) прибывает в конце июля — начале августа.

— В плане мероприятий 12 пунктов (и более сорока подпунктов). Конечный срок выполнения — август нынешнего года. Времени не то чтобы в обрез — почти не остается. И есть такие вопросы, которые нужно решать безотлагательно, иначе то, что не сделаем сегодня, обернется впоследствии огромными потерями. Вот об этом расскажите, Виталий Иванович.

— Хлопоты с доставкой автомобилей взяли на себя Ильичевский порт и железная дорога. Однако площадь, на которую БМТС должна принимать автосамосвалы, не готова. Есть сомнения, что и в июне она будет готова. Проектно-конструкторский отдел комбината занимается ею, но работы эти нужно уско-

рить.

Конструкторы сделали проекты расширения проемов ворот в третьем корпусе, и рабочие спецСМУ уже взялись за дело. Переносятся и тепловые завесы. Начались работы по подготовке бытовых помещений для специалистов.

По-моему, не все еще четко представляют, насколько велики трудности с организацией пересменки в карьере. Что включает в себя межсменное обслуживание? Это проверка всего технического состояния автомобиля, смазка, заправка. Будут задействованы также электрик, сварщик. Примерно полчаса нужно для межсменного обслуживания: начинается его отработка сменная (15 минут), продолжает — новая (тоже 15 минут). В августе нужно подготовить для этого техническую базу: вагончики, емкости, колонки — все нужно добыть. Проект сейчас — только в стадии завершения.

Когда будет введена пересменка в карьере, в цехе станем производить только техническое обслуживание или ремонт в том случае, когда поломка значительна. Ну, а в целом постоянное место прописки новых машин — карьер.

Крайне необходим тягач на базе БелАЗа-549, унифицированный, который бы мог доставить вышедший из строя автомобиль в цех. Это касается и семидесятипяти- и стодвадцатитонников. Мы будем заниматься данной проблемой. Транспортный отдел комбината наконец-то получил разрешение на создание тягача. Но это потребует как минимум месяца три напряженного труда.

Что касается сепараторов типа СЦ-3А для горючесмазочных материалов, то в их приобретении ведущую роль должен сыграть транспортный отдел. Срок обеспечения ими — май и июнь. Ясно пока что — никакой. Проблема сложная. Это новый тип сепараторов, но ведь на родственных предприятиях они уже есть...

Вентиляция? В корпусе № 3, построенном по проекту Ленинградского института «Гипроруда», она такая, что производить запуск двигателей нельзя. Подключать кабель к мотор-коле-

су и выволакивать технику на улицу — не выход из положения. Мотор ведь нужно сначала прогреть до 40—50 градусов, а в корпусе температура 15—18 градусов. К тому же, НД-1200 вовсе не приспособлены для ввода и вывода с помощью гибкого кабеля. Выход один — увеличить мощность вентиляции. Наши конструкторы работают над этим вопросом, но его решение тоже потребует не одного месяца.

Есть и еще ряд проблем (реконструкция, например, маслохозяйства в корпусе № 3), которые очень волнуют, тревожат. Сейчас не должно быть места благодушию, успокоенности, каждый день, каждый час рабочего времени и даже сверх его нужно двигать дело вперед.

За 15 минут

Гораздо лучше стало в столовой цеха технологического транспорта после ремонта, который провели у нас отделочники из треста «Ковдорстрой» и наши работницы. Приятно зайти: чисто, светло, просторно. Ну, а самое главное — мы стали значительно меньше времени тратить на то, чтобы пообедать.

Раньше, бывало, такую

длинную очередь отстоять. А нынче на раздаче две кассы работают, два потока обслуживают одновременно. Очередей почти никаких. Если до ремонта тратили на обед по 40—50 минут, то сейчас — максимум 15 минут.

И качество приготовления пищи стало лучше. Правда, ассортимент пока что оставляет желать лучшего. Хочется, чтобы больше было салатов, выпеченных изделий, да и других блюд. Как на обогатительном комплексе — очень богатый в их столовой выбор. И, наверно, этого можно добиться: одна ведь машина привозит из столовой № 1 пищу обогатителям и нам.

Для ускорения мы даже хотели у себя такую систему ввести. Приходит, допустим, бригада водителей в столовую, а столик для нее уже накрыт. Для этого в заявке, которая составляется заблаговременно, каждый указывает, что бы он хотел поесть в обед. Люди быстро пообедали бы, тут же расплатились, сказали спасибо, и отдохнувшие, лучше чувствовали себя за рулем. Но пока что у нас не получается в этой системе.

Н. ГРАПЕЛЬ,
бригадир автоэлектриков ЦТТ.

Десятиклассник. Время выбора

Я понимаю, что любые социологические исследования сами по себе ничего изменить не могут. А вот подсказать, в каком направлении работать, — они обязаны.

С каждым годом все злободневнее становится проблема профессиональной ориентации выпускников школ. И в этом плане исследования, проведенные нами в школах Ковдора в 1978 и в 1982 году, могут пригодиться. Напомним, что опрос учащихся 10 классов, организованный районом, проводился в середине нынешнего учебного года. Желающих подробно ознакомиться с вопросом я отсылаю к «Отчету об исследовании планов выпускников после окончания школ», экземпляры которого имеются в научно-технической библиотеке комбината и в Ковдорском районном отделе народного образования. А в данной статье попытаюсь конспективно изложить основные положения и выводы этой работы.

СОЦИАЛЬНОЕ ПРОИСХОЖДЕНИЕ

По сравнению с 1978 годом, среди родителей возросла доля рабочих высококвалифицированного труда, рабочих средней квалификации, уменьшилась доля малоквалифицированных рабочих. Примерно в 1,5 раза уменьшилась доля служащих и ИТР.

А вот данные о количественном составе семей почти идентичны, что указывает на стабильность этого социального показателя. Большинство семей состоит из четырех человек.

Уровень образования родителей тоже обнаруживает определенные изменения по сравнению с 1978 годом. Уменьшилась доля родите-

лей с образованием до 8 классов, возросла — со средним общим образованием и незначительно — со средним специальным и высшим образованием, что отражает изменения, характерные для населения в целом.

Далее. По сравнению с данными 1978 года увеличился средний доход со 114 до 128 рублей на одного члена семьи. Этот показатель значительно выше величин, полученных на основании ответов в аналогичных социологических исследованиях в районах средней полосы. Следует отметить, что точность ответов на вопросы относительно уровня дохода, как показывает социологическая практика, довольно сомнительна, поэтому следует принимать во внимание не точные цифры, а лишь тенденции к росту или уменьшению.

Сорок процентов учащихся не знают уровня дохода и, тем самым, структуру семейного бюджета. Позволю себе привести по этому поводу цитату из работы известного советского социолога: «Во многих обеспеченных семьях, — пишет И. С. Кон, — дети не знают источников семейного бюджета и не заботятся об этом. Почти девять десятых московских школьников 9-х и 10-х классов надеются, что их желания иметь определенные вещи осуществляются, причем, две трети уверены, что осуществятся эти желания — дело родителей. Это высокая оценка родительской заботы, но одновременно и свидетельство иждивенческих настроений».

В другой работе отмечается: «Выборочные исследования указывают на далее усиливающуюся тенденцию удовлетворять из престижных соображений любые просьбы детей, что порождает эгоизм и безответственность (за 20 лет доля расходов на детей возросла в 1,5—2 раза при уменьшении в целом участия детей в труде по обслуживанию семьи)».

По общему правилу несовершеннолетние не знают структуру семейного бюджета».

ПЛАНЫ ВЫПУСКНИКОВ

82,6 процента (85 процентов — в 1978 г.) намерены продолжать учебу; 8,2 процента (против 4 процентов в 1978 г.) намерены сразу пойти работать. Однако если четыре года назад выпускники ориентировались, главным образом, на учебу в вузе, то сейчас их ответы стали более дифференцированными и реалистичными. 20 процентов намерены продолжать учебу в техникуме, 10,3 процента — в ПТУ, 15,6 процента — в вузе, 36,1 процента не указали учебного заведения. Как отмечают социологи, тенденция к выбору средних учебных заведений и ПТУ в последнее время усиливается.

Какими же мотивами обосновывают выпускники принимаемые решения? Как и 4 года назад, на первом месте оказываются мотивы, включающие собственные интересы, склонности, соответствие своему призванию, на втором — советы друзей, знакомых, желание родителей и др. Далее идет общественная польза профессии. Совсем незначительное место в структуре мотивов занимают материальные соображения.

О выборе профессии. В ответах учащихся перечислены 213 профессий, многие из них, конечно, повторяются. В целом на профессии промышленности, строительства, сферы обслуживания (вместе с легкой промышленностью) приходится две трети ответов. Как и следовало ожидать, девушки выбирают профессии преимущественно сферы обслуживания, легкой промышленности, педагогические и воспитательские, медицинские; юноши — профессии промышленности и строительства.

Часть опрошенных называет одновременно 2—3 профессии, иногда весьма далеких друг от друга. Например: кондитер — швея, товаровед — воспитатель детского сада, переводчик — инженер, инженер без указания специальности, това-



В группе токарей, которая участвовала в конкурсе профессионального мастерства, состоявшемся во Дворце культуры профкома Ковдорского ГОКа в конце мая, — ребята и девочки из десятых классов школы № 1. Обучал их преподаватель Аркадий Владимирович Галашин.

На конкурсе токари неплохо выступили — заняли призовое место.

Фото Л. Гербылева.

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С СЕМЬИ

Социологи установили, что на выбор профессии, продолжение учебы или работы и на степень реализации намеченных планов определяющее влияние оказывают четыре основных фактора: социальное происхождение, уровень образования родителей, уровень дохода семьи и успеваемость. Однако в последние годы все более характерна тенденция к выравниванию намерений выпускников независимо от территориального расположения школ, социального происхождения, материального положения семьи и др.

Относительно намерений продолжать учебу в вузе или в техникуме распределение ответов детей рабочих высокой квалификации, служащих и инженерно-технических работников почти одинаково. В то же время ответы детей рабочих средней и малой квалификации больше направлены на выбор техникума.

И еще одна достаточно ясная зависимость — намерение продолжить учебу растет по мере увеличения уровня образования родителей, при этом намерение после школы сразу пойти работать или продолжить учебу в ПТУ — убывает.

Общий вывод, который можно сделать по материалам данного раздела, сводится к следующему: с одной стороны — относительная самостоятельность принимаемого решения, а с другой — слабая его обоснованность и неопределен-

ность. Большая неопределенность ответов в этом плане свойственна девушкам.

Что касается мотивов выбора профессии, то на первом месте — содержание работы (интересная работа, возможность творчества), а также ее соответствие личным интересам и склонностям. На втором месте стоят мотивы общественной полезности и престижа. Мотивы, включающие оценку условий работы, материальные соображения мало кого из выпускников тревожат. Например, материальные соображения составили всего 2 процента.

Остается в Ковдоре или уехать после окончания школы? Хотела бы остаться в Ковдоре примерно четвертая часть и чуть больше — уехать, остальные затрудняются ответить на этот вопрос. Решение уехать из города или остаться в нем является вторичным по отношению к выбору профессии, продолжению учебы или работы.

Общий вывод, который можно сделать по материалам данного раздела, сводится к следующему: с одной стороны — относительная самостоятельность принимаемого решения, а с другой — слабая его обоснованность и неопределен-

ность. Кроме того, выбор вуза или техникума для продолжения учебы, а также степень определенности тоже зависит от уровня образования родителей.

Стоит также отметить, что доля выбирающих вуз из семей с более высоким и средним доходом вдвое больше, чем с низким, а выбирающих ПТУ — наоборот, вдвое меньше. Доля выбирающих техникум в 1,5 раза больше из семей, имеющих уровень дохода ниже среднего.

БАГАЖ ШКОЛЬНЫХ ЗНАНИЙ

Анкета предложила выпускникам оценить качество своей учебы — «хорошо» или «неважно».

Самооценку «хорошо» сочла возможным представить себе только пятая часть опрошенных (в 1978 году — почти треть), «неважно» — три четвертых (было чуть более половины), остальные не ответили. Как видно, имеет место явное понижение самооценки.

Любопытно, что оценки преподавателей этим же ученикам более оптимистичны, чем самооценки учащихся. Оценку «хорошо» преподаватели присваивают более чем трети учащихся.

И все же сам по себе факт снижения уровня самооценки учащихся имеет

Уча других, учись сам



Закончился учебный год в системе политического и экономического образования. Пропагандистам осталось провести два занятия по изучению Продовольственной программы, одобренной на майском Пленуме ЦК КПСС. Но итоги уже можно подвести.

В ноябре прошлого года пятый пленум райкома партии отметил, что необходимо шире внедрять активные формы занятий, проблемный метод обучения, развивать общественно-политическую практику слушателей. Именно эти задачи и поставил перед собой методический совет системы партийной учебы.

Все методисты постоянно

В БЛОКНОТ ПРОПАГАНДИСТА И СЛУШАТЕЛЯ

посещали занятия в закрепленных за ними школах, помогали пропагандистам в организации лекций и бесед, анализировали и оценивали качество их подготовки, активность слушателей, посещаемость, условия проведения занятий. В течение года члены методсовета внесли ряд предложений, направленных на улучшение учебного процесса. Особенно активно и заинтересованно работали Т. А. Шорохова, В. М. Хабарова, А. С. Соловьева, А. Ф. Сенин. Методисты Ф. Б. Кампель и В. А. Харламов выступали на единых политднях в коллективах цеха заводских лабораторий, рудника, управления комбината.

Менее активно работал методсовет сети комсомольского просвещения, главным образом из-за недостатков в формировании состава совета и нехватки опыта у его руководителя Е. А. Красовского.

На высоком идейно-политическом уровне проводили занятия пропагандисты Ю. М. Фофанов (ремонтно-механический цех), М. И.

Реканд (отдел рабочего снабжения), Н. Г. Ершова (жилищно-коммунальное управление), С. А. Сухачев (обогащительный комплекс), А. И. Альтмарк (электромонтажный цех), В. М. Захаров (управление комбината).

Улучшились условия проведения занятий на руднике, обогащительном комплексе, в цехе технологического транспорта, отделе рабочего снабжения. Однако большинство школ занимается в кабинетах руководителей цехов и отделов, то есть в помещениях, не имеющих соответствующего оборудования и наглядных пособий.

На качественно новую ступень позволяет поднять уровень занятий проблемный метод обучения. Однако используют его пока в двух-трех школах. А задача — внедрить его во всей системе партийной, комсомольской и экономической учебы.

В следующем учебном году необходимо обратить пристальное внимание на посещаемость занятий, поскольку в нынешнем она

была явно недостаточной. Особенно в цехе технологического транспорта, на руднике. Основные причины — сменность работы и служебные командировки.

И еще один недостаток отметили на своем последнем заседании члены методсовета: пассивность слушателей ряда школ. Объясняется это тем, что некоторые пропагандисты формально относились к своим обязанностям, не пытались организовать на занятиях дискуссии, живой обмен мнениями по изучаемой теме, да и лекции читали не интересно, не использовали наглядные пособия и технические средства обучения.

Все это будет учтено при комплектации системы политического и экономического образования на 1982—83 учебный год.

Т. САПРОНОВА,

заведующая кабинетом политпросвещения парткома Ковдорского ГОКА.



негативный характер. Хотя достаточно откровенные, как можно полагать, ответы учащихся на этот вопрос позволяют предполагать искренность в ответах и на другие вопросы анкеты.

От самооценки учебы существенно зависят намерения выпускников. Вуз выбирают 40,3 процента опрошенных с самооценкой «хорошо» и только 9,9 процента с самооценкой «неважно». При выборе техникума соотношение обратное — 17,7 процента «хорошо» и 21,7 процента «неважно», ПТУ — только 3,2 процента «хорошо» и 13,1 процента «неважно».

ЧТО ЖЕ СЛЕДУЕТ

Велика доля учащихся (около трети), не сумевших на момент опроса (декабрь 1981 года) определиться с выбором профессии. Кроме того, имеет место дополнительная неопределенность: часть опрошенных назвали сразу 2—3 профессии, иногда далеких друг от друга, часть указали учебные заведения, не соответствующие названной ими профессии. С учетом всех этих моментов получается, что в середине учебного года едва ли половина выпускников ясно определила свой выбор.

В структуре мотивов выбора профессии ведущее место занимают мотивы, характеризующие содержание работы — интересная работа, возможность творчества и др., что должно учитываться при ведении работы по профориентации.

Основные социальные факторы — социальное происхождение, уровень образования родителей, уровень дохода семьи — оказывает заметное влияние на выбор учащимися своих дорог. Дети из семей ИТР и служащих, семей с более высоким уровнем образования родителей и уровнем дохода чаще выбирают продолжение учебы в вузе и профессии, требующие высшего образования. Вместе с тем, обнаруживается сближение намерений учащихся из разных социальных слоев.

Серьезное влияние на выбор жизненных планов молодежи оказывает самооценка успеваемости. Вспомним, намерение продолжать учебу в вузе высказали более 40 процентов опрошенных с хорошей самооценкой и только 10 процентов — неважной. При выборе техни-

кума различия невелики, при выборе ПТУ и намерении сразу пойти работать — соотношение оценок обратное. Таким образом, показатель самооценки может стать ключевым при диагностике намерений учащихся.

Перечисленные результаты и выводы указывают на значительный резерв целенаправленной работы по профориентации молодежи.

ПОДУМАЕМ ВМЕСТЕ

Безусловно, учащиеся старших классов нуждаются в подробной информации относительно возможности профессионального самоопределения. Это и сведения об основных профессиях народного хозяйства страны, сведения об основных профессиях своего промышленного района, сведения о необходимости для конкретной профессии или специальности образования и где его можно получить, конкретные сведения о профессиях предприятий города и о потребности в них.

Самая информация о профессиях и специальностях должна быть по возможности полной, объективной и деловой. Она должна включать в себя данные о содержании труда, условиях труда, его оплаты, необходимости квалификации, перспективах роста, продвижения, связи данной профессии с другими профессия-

ми и специальностями, ее общественной необходимости и престиже. С учетом иерархии мотивов в сознании молодежи особое внимание следует уделить раскрытию творческих элементов в содержании работы, ее «интересности».

Осуществить эти требования, особенно последнее, не так просто. Поэтому при проведении всякого рода лекций, бесед, рассказов о профессиях, с привлечением для этого специалистов — производственников, выступлений необходимо строить по определенному методическому плану (вопроснику).

Опыт последних лет в области наставничества показывает, что возраст людей, работающих с молодежью, имеет существенное значение. Всегда, когда это возможно, следует отдавать предпочтение производственникам более молодого возраста (при условии их достаточной компетенции), в этом случае достигается лучшее взаимопонимание.

Систему информации необходимо строить с учетом интересов как юношей, так и девушек. Информация для девушек должна содержать сведения о профессиях и специальностях сферы обслуживания, легкой промышленности, воспитания и обучения.

Чем более дифференцированно будет проводиться работа по профориентации (в плане распределения старшеклассников по группам с близкими профессиональными интересами), тем лучше. Другими словами, всегда эффективнее мероприятие (беседа, лекция, экскурсия и т. д.), проведенное с небольшой группой людей, объединенных относительно выраженным интересом к данной профессии или специальности, чем со всем классом. В идеале — максимальное приближение к индивидуальной работе.

Разумеется, что одних только лекций, бесед, экскурсий недостаточно. Необходим и фонд справочной и методической литературы.

Самой неотложной задачей следует считать создание городского межотраслевого методического кабинета по профориентации, с помещением и штатом, в том числе консультантов-специалистов по различным специальностям (группам специальностей). Представляется, что без этого вообще немыслима никакая организованная работа по профориентации молодежи. Было бы полезным, если бы шефство над работой этого кабинета взяла на себя комсомольская организация города.

Как показывают резуль-

● Пресс-факт

НА ФИНИШНОЙ ПРЯМОЙ

Костомукшский ГОК — важная стройка одиннадцатой пятилетки. Первая очередь комбината мощностью 3 миллиона тонн железного концентрата и окатышей вступит в строй в июне, на год раньше срока.

Счет пусковым работам ведут не на дни, а на часы. Во всех цехах и участках ритм социалистического соревнования за досрочное завершение работ, достойную встречу 60-летия образования СССР чувствуется с особой остротой.

По-ударному, мастерски работали на монтаже оборудования и его наладке бригады В. С. Бизунова, А. И. Герасимова, Н. А. Дудко и другие из специализированного монтажного управления «Металлургмехмонтаж».

Передовой спаянный коллектив управления «Севзап-электромонтаж» в эти дни работает с удвоенным ритмом. Наибольших успехов в соревновании добились ленинградские монтажники участков, руководимые старшими прорабами А. Белозерцевым и В. Крейдером.

Н. ЮОПЕРИ.

Костомукша.

(«Социалистическая индустрия» от 5 июня с. г.)

● 1962 год —
1982 год

Досрочно

Каждый день во время обеденного перерыва радиогазета штаба ударной Ковдорской стройки сообщает об итогах работы всех строительных, монтажных и подсобных организаций треста.

31 мая. В полдень, как обычно, радиогазета передаст итоги работы за месяц: «Стальмонтаж» — 290 процентов плана, «Сантехмонтаж» — 270 процентов, «Промвентиляция» — 200 процентов... Такие цифры не могут не радовать. Они говорят о большом успехе труженников ударной стройки.

А вот еще одно интересное сообщение: «Бригада Михаила Муратова с участка «Стальмонтаж» закончила монтаж металлоконструкций пролета «А» — «В» досрочно, на две недели раньше выйдя на 28-ю ось корпуса обогащения».

...Корпус обогащения. 31 января 1961 года монтажники Михаила Муратова установили первую металлическую колонну высотой в 37 метров. Этой передовой бригаде было предоставлено право установить здесь и последнюю, 320-ю колонну. С ее установкой коллектив закончил майский план на 146,5 процента.

Много замечательных людей работает на участке «Стальмонтаж». С гордостью говорят здесь о бригадах, руководимых тт. Тарановским и Здановичем, о монтажниках тт. Вельких, Говорихине, Ратманском и других.

Преодолевая трудности, мастера монтажа находят новые резервы для ускорения строительства. Благодаря отличной технике, собранной на стройплощадке, им удалось смонтировать корпус крупными блоками, достигающими нередко веса до 25 тонн.

Четкая организация труда, правильная, продуманная расстановка сил, строповка конструкций одновременно в несколько рядов, максимальное уплотнение рабочего дня — вот факторы, которые позволили участку «Стальмонтаж» успешно справиться с ответственной задачей. И сейчас монтажники заявляют, что полностью закончат корпус обогащения не 1 июля, как это предусматривается директивным графиком, а раньше.

Ю. АННТИН.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

Как нам сообщили с ударной Ковдорской стройки, там закончен монтаж и опробование конусной дробилки среднего дробления.

Это еще одна трудовая победа монтажников и наладчиков управления «Металлургпрокатмонтаж», где начальником участка Б. Н. Мустаев.

(«Кировский рабочий» № 67 от 6 июня 1962 года).

Добрая весть из Ковдора

Вчера, 9 июня, наладчики участка «Металлургпрокатмонтаж», руководимые П. А. Мавродием, закончили работы и подготовку к пуску двух дробилок в корпусе мелкого дробления.

(«Кировский рабочий» № 69 от 10 июня 1962 года).



Дважды абитуриенты

Вот так, всем вместе, им, пожалуй, уж не удастся собраться возле учебно-курсового комбината треста «Ковдорстрой». Ученики десятого класса «А» школы № 3 закончили двухгодичные курсы трудового обучения. Вместе с аттестатами зрелости им вручат свидетельства об окончании курсов и присвоении квалификации.

Большинство девушек стали штукатурами второго

разряда (с ними занималась Т. В. Казаченко), ребята — каменщиками второго разряда (их обучал А. С. Лямкин).

12 человек отмечены особо. Елена Шишляникова, например, как отличница учебы и труда награждена дипломом, Елена Аккуратова и Элина Терещенко — грамотами. Дмитрий Патешин — дипломом. В классе есть один плиточник-облицовщик — это Сергей Шангин, также награжденный грамотой.

В счастливый путь, молодые специалисты!

Фото С. Бережного.

И взрослые, и дети

Дружно вышли 5 июня на субботник по благоустройству 75 жителей дома № 26 на улице Кирова. Они распланировали территорию, вскопали газоны и посеяли траву, вывезли строительный мусор.

А возле дома № 3 на улице Баштыркова вместе со взрослыми работали и дети. Руководила работой дворник жилищно-эксплуатационного участка № 1 В. П. Бусыгина. Участники субботника оформили газоны, посеяли траву. Хотели покрасить штакетник, скамейки и оборудование на детской площадке, но помешал дождь. Краска есть, и в следующую субботу можно будет все сделать.

В. СЕРГЕЕВА,
старший экономист жилищно-коммунального управления.

Неувязка

На комбинате более 10 лет действует и постоянно совершенствуется Единая система работы по обеспечению безопасных условий труда. Ею предусмотрены и строго регламентированы обязанности и права всех участников производственного процесса от рабочего до директора комбината.

Перелистываю страницы положения о Единой системе, в одном из разделов читаю, что начальник участка и его заместитель (помощник) обязаны обеспечить ведение работ на участке в строгом соответствии с требованиями действующих правил безопасности, проектов, паспортов и местных инструкций; контролировать действия мастеров по соблюдению требований охраны труда; принимать меры, направленные на устранение производственного травматизма и т. д. Но вот передо мной дру-

гой официальный документ — должностная инструкция на заместителя начальника участка обогатительного комплекса. И оказывается — круг вопросов по обеспечению безопасных и здоровых условий труда на данное должностное лицо не распространяется. Основным в обязанностях заместителя начальника участка является участие в разработке и совершенствовании технологии производства и контроле за ведением технологических процессов.

И тут возникает справедливый вопрос: как можно осуществлять руководство технологическим процессом и контроль за ним без учета необходимости строго следить и требовать от подчиненных соблюдения правил техники безопасности? **П. БАРАНОВ,**
горнотехнический инспектор.

Когда „стены“ не помогают

Кировский «Апатит» особенно представлять болельщикам не надо. В любое время, при любой погоде команда играет уверенно, решительно сражается за победу. Так что лучшей прощанки для ковдорчан не придумать. В таком матче хорошо видны плюсы и минусы в готовности футболистов к сезону.

«Знакомые лица!» — отметили любители футбола в минувшую пятницу. (Кстати, на трибунах было досадно пусто, не поковдорски). Сергей Лукьянцев на воротах, в обороне Василий Щербина, в атаке Лео-

нид Розанов (в первом тайме). Они и выделялись, были наиболее старательными и решительными. Но это как обычно. Партнеры же помолже, по-видимому, пока ищут свою игру. Во всяком случае, о подготовке на весенних сборах главным образом говорил симпатичный загар.

Против «Апатита» этого мало. Кировчане уверенно реализовали одну из возможностей у ворот «Горняка» — Лукьянцев не впадает, били из верного положения. После гола игра, благодаря стараниям гостей, приняла размеренный харак-

тер. Стало как-то пресновато. Футболисты Ковдорского ГОКа обострили борьбу не смогли.

Одним словом, проиграли. Первый матч, первый пропущенный гол. Нет пока забитых, нет очков. Но сезон только начался.

В воскресенье поединок с «Апатитстроем» не состоялся, поскольку соперники в Ковдор не явились. Что ж, без этого тоже ни один сезон не обходился.

Погода вносит свои коррективы в график игр чемпионата, поэтому он будет опубликован несколько позже.

● Спасибо

● Пост ГАИ

На радость хозяйкам

Второй год на прилавках магазинов нашего города уже в мае появляется в большом количестве свежая капуста. Хозяйки могут приготовить вкусный борщ и весенний салат (если есть свежие огурцы и зеленый лук).

Это позаботились о нас работники отдела рабочего снабжения Ковдорского ГОКа. Хочется поблагодарить их и пожелать, чтобы они всегда радовали нас такой оперативностью и вниманием.

Т. ДЕВЯТИЛОВА, Л. СОКОЛОВА, Т. ПАВЛОВА, Н. БОГОМОЛОВА, работницы СУ-4 треста «Ковдорстрой».

Ох, дороги...

Наступило лето — пора интенсивного движения автотранспорта, и дороги в Ковдоре оставляют желать лучшего. На проезжей части улиц много выбоин, из-за которых нередко создаются аварийные ситуации. Пора бы уже работникам Ковдорского ГОКа, треста «Ковдорстрой», ГОКа «Ковдорслюда», на которых возложено содержание дорог, привести свои участки в нормальное для движения транспортных средств состояние.

Кроме того, необходимо установить на улицах города дорожные знаки. Устанавливать их нужно на прочном основании, зарытом в землю, а не на диках автомобильных колес,

как это делают работники треста «Ковдорстрой» и Ковдорского ГОКа. Потому что дорожные знаки на таком основании считаются временными. При сильном ветре они падают на проезжую часть дорог под колеса автотранспорта, что угрожает безопасности движения.

Госавтоинспекция надеется, что руководители названных предприятий примут самые срочные и действенные меры к устранению перечисленных выше недостатков.

Б. ПЕТРУК,
старший госавтоинспектор Ковдорского РОВД.

За редактора
С. РАДИШЕВСКАЯ.

● Стоп, кадр!



— А ты почему молчишь?..

Фотоэтиюд А. Щелкунова.

● Возмущаюсь!

Теряем время, тратим нервы

Одно время на конечной остановке автобусных маршрутов (улица Слюдяная) висело расписание движения автобусов. Теперь оно исчезло, и водители сами решают, когда им отправляться в очередной рейс. Наверное поэтому утром после 8 часов дожидаться автобуса приходится очень долго. Те, кто работает с 8 часов 30 минут, нервно поглядывают на часы: так и опоздать не мудрено.

Четверть часа теряем в ожидании автобуса и в обеденный перерыв, когда каждая минута на счету. Неужели нельзя сделать так, как это удобно многим, — отправлять автобус от конечной остановки у корпуса дробления в 12 часов 45 минут, а не так, как удобно одному водителю, — в 13 часов? **Е. ШЕВЧЕНКО,**
начальник отдела технического обучения Ковдорского ГОКа.

● От пятницы до пятницы

Торговая хроника

Во второй половине прошлого месяца отдел рабочего снабжения стал завозить с Кандалакшского хлебозавода питьевой квас. В мае ковдорчане купили 22 тысячи литров этого напитка. В июне в продажу поступит уже 94 тысячи литров.

В универсаме «Ковдор» в широком ассортименте шелковые и трикотажные платья, шерстяные юбки, демисезонные пальто и плащи, сорочки мужские хлопчатобумажные, женские пальто из искусственного меха.

В магазине «Спорттовары» можно приобрести мячи футбольные и баскетбольные, снаряжение для охоты и рыбалки, лыжи-роллеры (по цене 35 рублей), автокамеры (600x16), бильярд.

Хороший подарок маленьким ковдорчанам сделал пенсионер Ф. Т. Володькин: изготовил и установил в магазине «Сказка» аквариум, возле которого уже толпятся дети. Правда, рыбок в нем пока мало. Но, надо полагать, папы и мамы юных граждан, имеющие дома аквариумы, поддержат доброе дело и поделятся интересными разновидностями рыбок.

● Сообщаю

В центральной прессе

В течение ряда лет статьи специалистов Ковдорского ГОКа печатаются в журналах и книгах. Назову некоторые из последних публикаций:

Суухачев А. И. «Опыт внедрения механизации и автоматизации производственных процессов на Ковдорском ГОКе» («Горный журнал» № 1, 1982 г.);
Суухачев А. И., Сычук Ф. И., Новожилова В. В. и др. «Комплексное использова-

ние руд Ковдорского месторождения» (Бюллетень НТИ «Черная металлургия» № 3, 1982 г.);

Совцов М. И., Совцова М. К., Бурлаковский Ю. И. «Экспресс-анализ проб апатитового концентрата и питания флотации на аппаратуре БАРС-1» («Заводская лаборатория», 1981 г., № 10)
Оводенко Б. К., Решетник С. П., Кампель Ф. Б. «Развитие горных работ на временно нерабочем борту» («Горный журнал», № 1, 1981 г.).

Е. АНИКИЕВА,
заведующая научно-технической библиотекой.

● Пресс-факт

ДАЛЕКО ОТ ДОМА

Как сообщила газета «Дальневосточный моряк», геллоход «Ковдор» 26 мая доставил груз в главный морской внешнеторговый

порт Демократической Республики Вьетнам — Хайфон. Город расположен близ впадения реки Тайбинь в залив Бакбо Южно-Китайского моря.

СПРАВОЧНЫЙ

ОБМЕН

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

11—12 июня — Спектакль Мурманского областного драматического театра «Ретро» (20).

13 июня — Вечер отдыха для молодых избирателей, посвященный выборам в местные Советы народных депутатов (20). Клуб «Фронтальной огонек» (15).

ПРИГЛАШАЕМ НА РЕПЕТИЦИЮ

Сегодня в 19 часов на стадионе спорткомплекса состоится организационный сбор ребят, выезжающих в пионерлагерь «Ковдорец». Они будут распределены по отрядам, узнают, с кем и в каком вагоне поедут.

ГОТОВЬ ВАЛЕНКИ ЛЕТОМ

В сапожную мастерскую районного комбината бытового обслуживания населения поступил войлок для подшивки валенок. Заказы принимаются ежедневно в неограниченном количестве.

ПРИОБРЕТИ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Мончегорское монтажное управление треста «Промвентилиация» приглашает выпускников 8-х классов продолжить учебу и получить профессию слесаря-вентиляционника по монтажу и изготовлению систем вентиляции и кондиционирования воздуха в профессиональном училище № 6 г. Владимира. Срок обучения 3 года.

Училище располагает современной учебно-производственной базой. Поступившие находятся на полном государственном обеспечении. Срок обучения включает в трудовой стаж, время прохождения производственной практики в районах Крайнего Севера учитывается при начислении полярных надбавок.

Ежегодную производственную практику учащиеся проходят на участках Мончегорского монтажного управления треста «Промвентилиация» и по окончании училища направляются на постоянную работу в управление.

Для поступления необходимо представить следующие документы: заявление о приеме на учебу на имя

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

11—13 июня — «Вожди Атлантиды» (11-го: 12, 14, 16, 18-15, 20, 22; 12—13-го: 12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

11 июня — Выступление молдавского ВИА «Фортино» (20).

14—16 июня — «Кольцо из Амстердама» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

17—20 июня — «Бешеные

деньги» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

директора училища, документ об образовании, справку о состоянии здоровья (форма 286), справку с места жительства, 6 фотокарточек (3x4).

Документы направлять по адресу: 184280, г. Мончегорск-7, Мончегорское монтажное управление треста «Промвентилиация».

ТРЕБУЮТСЯ ТРЕБУЮТСЯ

Дворцу культуры на постоянную работу — дворник, вахтеры - гардеробщик и уборщицы, плотник.

Ковдорскому участку «Промвентилиация» для постоянной работы в городах Ковдоре, Апатитах, поселке Костомукше — слесари-вентиляционники по монтажу и изготовлению систем вентиляции. Оплата труда сдельно-премиальная. Одиночке обеспечиваются благоустроенными общежитиями.

Обращаться по адресу: Ковдор, «Промвентилиация», телефон 7-22-91 или в управление «Промвентилиация» (г. Мончегорск), телефон 53-52.

Банно-прачечному хозяйству комбината коммунальных предприятий и благоустройства на постоянную работу — гладильщицы, банщицы, слесарь-сантехник.

ЭТОТ НОМЕР ГАЗЕТЫ В ТИПОГРАФИИ «КАДАЛАКШСКИЙ КОММУНИСТ» НАБИРАЛИ ЛИТОГРАФИЧЕСКИЕ РАБОТЫ М. П. КОНОВАЛОВА И Н. П. КЯЛЬМИНА, ВЕРСТАЛА Г. А. ЕГОРОВА, КЛИШЕ НАРЕЗАЛ В. А. ГАЛЬЦЕВ, ПЕЧАТАЛИ НА РОТАЦИОННОЙ МАШИНЕ В. П. УШАКОВ И В. В. ЗЯБЛОВ.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4.545. Тип. «Кандалакшский коммунист». Зак. 4051. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.