

# Рудный Ковдор



ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,  
20 августа  
1982 года  
№ 64—65 (1438—1439)  
Цена 2 коп.  
Газета издается  
с 21 июля 1962 года

Флаг соревнования  
СССР

60



Неделя  
сороковая

Рудник  
«Железный»

У бурильщиков отличилась бригада А. В. Травкина (1.285 погонных метров взрывных скважин) и Л. В. Чекалева (1.280 погонных метров). 1.058 погонных метров на счету бригады А. И. Вертебного, 1.054 — бригады В. П. Белова.

На участке экскавации лучше всех работал экипаж Н. П. Блажко — погрузил 30.298 кубометров горной массы. Второй результат недели — 28.120 кубометров — у экипажа Ю. И. Трубина. Всего на 84 кубометра меньше погрузил экипаж А. П. Попова.

Цех  
технологического  
транспорта

С программой прошлой недели справилась только бригада А. А. Дьячкова. На ее сверхплановом счету 14.273 тонно-километра. Самое большое отставание — 41.247 тонно-километров — у бригады В. Ю. Гурьева.

Обогатительный  
комплекс

115.920 тонн железного концентрата (102,7 процента) отгрузил за прошедшую неделю коллектив участка сушки железорудного производства (начальник участка Л. М. Стебля-

ко). Наибольший вклад — 3.576 тонн сверх плана — внесла смена В. К. Толока (оператор Е. А. Царькова). На 110,5 процента выполнил задание недели коллектив участка гравитации, возглавляет который С. А. Сухачев. Лидирует здесь смена Н. Б. Евдокимовой (108,8 процента).

База  
материально-  
технического  
снабжения

На 135 процентов выполняют задание грузчик-стропальщик А. Т. Рожка и водитель тягача БелАЗ-540А (грузоподъемностью 50 тонн) В. И. Борисов.

Ремонтно-  
механический  
цех

Токарь С. А. Анипьев выполнил задание на 140 процентов, изготовил подпятник ЦОМ для БелАЗа-549 и детали по заказу отдела капитального строительства. Все изделия приняты с хорошей оценкой.

Энергоцех

Смена С. С. Макаренко-вой с кислородно-компрессорной станции выполнила за прошлую неделю план по выпуску кислорода и сжатого воздуха на 110 процентов.

Теплоэлектроцентраль

На замене деаэратора на котлотурбинном участке отличились электрогазосварщик Н. П. Степановский и слесарь по ремонту теплосилового оборудования М. В. Одинокоев.

Цех  
сетей

и подстанций  
11 августа электромонтер Галина Михайловна Антонова и сменный мастер Юлия Ивановна Атапина за 15 минут ликви-

дировали аварийное положение на подстанции № 15 и обеспечили электроснабжение участка обогащения.

«Строительный  
цех»

По итогам недели побе-

По итогам второго квартала бригада электромонтеров А. М. Шалиткина из электроремонтного цеха названа лучшей на комбинате. Александр Михайлович — ветеран цеха, наставник молодежи, руководитель спортивно-массовой комиссии цехового комитета профсоюза, сам хороший спортсмен.

Открытое лицо, добрый взгляд, чуткость ко всем — не это ли притягивает к нему молодежь? Многие ребята, отслужив действительную, возвращаются в бригаду. Туда, где им понравилось, где они встретили поддержку, искреннее внимание.

Портрет наставника, передовика производства А. М. Шалиткина — на Галерее трудовой славы комбината. Фото Л. Гербылева.



дирителем признана бригада электромонтажников В. Ф. Стефурака из «Севзапмонгажавтоматики». Коллектив справился с намеченным объемом работ, выполнил нормированное задание на 125 процентов при хорошем качестве монтажа.

## Темпы не те

С В О Д К А

сдачи лесного разнотравья и уборки сеяных трав в подсобном хозяйстве Ковдорского ГОКа по состоянию на 18 августа

| Предприятия         | Лесное разнотравье |           | Сеяные травы |             |
|---------------------|--------------------|-----------|--------------|-------------|
|                     | План (т)           | Сдали (т) | План (га)    | Убрали (га) |
| Ковдорский ГОК      | 627                | 431,1     | 409          | 81,1        |
| Трест «Ковдорстрой» | 40                 | 12,8      | 25           | 0,3         |
| Завод ЖБИ           | 20                 | 21        | 15           | —           |
| СпецСМУ             | —                  | 0,15      | 40           | 15          |
| Леспромхоз          | 50                 | 47,2      | 10           | —           |
| Ковдорская ГРП      | 20                 | 10,5      | 5            | —           |
| Госучреждения       | 25                 | 28,2      | 15           | 1,5         |

За прошедшую неделю коллектив Ковдорского ГОКа сдал 82,7 тонны лесного разнотравья. По цехам это выглядит так:

| Цех                         | План (т) | Сдали (т) |
|-----------------------------|----------|-----------|
| Рудник «Железный»           | 76,7     | 67,8      |
| Обогатительный комплекс     | 98,8     | 76,4      |
| ЦТГ                         | 104,8    | 37,6      |
| Цех подготовки производства | 29,8     | 20,2      |
| Ремонтно-механический цех   | 18,5     | 10        |
| БМТС                        | 14,4     | 16,4      |
| Энергоцех                   | 18,6     | 18,9      |
| Электроремонтный цех        | 7,8      | 8,1       |
| Цех сетей и подстанций      | 7,2      | 7,4       |
| Цех КИПиА                   | 7,1      | 7,9       |
| Отдел технического контроля | 7,5      | 8,2       |
| Цех заводских лабораторий   | 21       | 26,6      |
| Пылевентиляционная служба   | 3,4      | 3,7       |
| Цех ТДиС                    | 3,8      | 4,3       |
| Охрана                      | 8,6      | 11,3      |
| Ремонтно-строительный цех   | 10       | 10,1      |
| Теплоэлектроцентраль        | 16       | 16        |
| ЖКУ                         | 60       | 60,69     |
| Управление комбината        | 35       | 18,1      |
| Подсобное хозяйство         | 18       | 1,1       |
| ОРС                         | 60       | —         |

КОММЕНТАРИИ

Если в процентном отношении хуже всех сдают лесное разнотравье строители — 32 процента, то в количественном — самый большой минус у нашего комбината — 195,9 тонны. Из них по 60 тонн приходится на долю работников ОРСа и цеха технологического транспорта.

С уборкой сеяных трав положение не улучшается. При существующих темпах коллективу комбината и строителям потребуется еще по меньшей мере два месяца, чтобы скосить травы на отведенной площади. Синоптики нам такой вольготной жизни не обещают. И потому — темпы, темпы и еще раз темпы!

Сигнал дан —  
сигнал услышан

## Работать начали

В статье «Когда в товарищах согласья нет» («Р. К.» от 6 августа) начальник участка ТО и ТР автомобилей НД-1200 цеха технологического транспорта Б. П. Бородин рассказал о тех мероприятиях из плана освоения 120-тонных самосвалов, которые пока еще не выполнены. В частности, автор отметил, что необходимо ускорить работы по устройству маслохозяйства. Упрек был адресован подрядчику — отделу главного механика комбината.

Редакция получила ответ, подписанный заместителем главного механика А. С. Михайловым:

— Заказчиком — цехом технологического транспорта — не было своевременно оформлено разрешение на производство земляных работ на территории цеха.

В настоящее время такое разрешение выдано. Исполнитель — Ковдорское спецСМУ с 16 августа приступило к установке емкости,

Гигант вывезет. Если ему помочь

## Проверка готовности

Близится день, когда 120-тонные автосамосвалы появятся в цехе технологического транспорта. А вопросов, что постоянно на контроле, не убывает. В очередной раз представители цехов и отделов управления обсудили ход подготовки к приему гигантов на совещании у главного инженера комбината А. А. Новикова.

Первое свидание с ценным грузом у работников Ковдорского ГОКа состоится за пределами Ковдора: надо будет сопровождать платформы с агрегатами — нельзя допустить, чтобы хоть одна платформа застряла на перегонах, весь груз необходимо получить только в полном комплекте.

Участники совещания констатировали, что оба варианта разгрузочной площадки не доведены до полной готовности. Площадку в районе ТЭЦ от-

сыпали хвостами, но это решение оказалось неудачным: уже сейчас грязно, а еще надо сделать поправку на осеннюю распутицу. Поэтому решено подсыпать гравием. Будет оборудовано дополнительное освещение. Предусматривается оградить площадку, провести телефонную связь, доставить туда вагончик для рабочих.

На запасной площадке, которую готовит собственными силами коллектив базы материально-технического снабжения, объем незавершенных работ больше. Но и она будет оборудована. Сейчас для продолжения планировки базе МТС нужен бульдозер.

Со вспомогательными вариантами рассматривается и транспортировка агрегатов в цех. Неисправен старый тягач, его ремонтируют. Ожидается поступление нового, а впридачу готовится запасная «Татра». До поступления груза транспортные средства, включая трайлер, надо обкатать. Разрабатывается схема крепления крупногабаритных деталей на трайлере.

Немалое значение имеет

и маршрут транспортировки. С одной стороны, желательна дальность перевозки, а с другой — надо избежать крутых поворотов, трудных подъемов и спусков. Оптимальный вариант, как считают в цехе технологического транспорта, — это продолжение автобусного маршрута № 25 мимо опытной фабрики до ЦПП.

С переоборудованием третьего корпуса в принципе все ясно. Сетка с раздвижными воротами разделит помещение на участок сборки и участок хранения агрегатов. Предстоит наладить вентиляцию и внутреннюю связь в служебных помещениях и комнатах отдыха. В производственном же помещении самое важное — оборудовать маслохозяйство (емкости, подогрев). Во втором корпусе кроме расширения ворот особой реконструкции не требуется.

Организация пересменки на отвале — дело хлопотное. Здесь велик перечень подготовительных мероприятий. Среди них: оборудование маслохозяйства и за-

правщика дизельным топливом на базе БелАЗа, освоение площадки, размещение емкостей и так далее. Немаловажно — наладить доставку людей на смену автобусами.

Конструкторское бюро готовит проект оборудования для сепарации топлива. А пока проходят испытания временной технологии сепарации, позаимствованной у авиаторов.

И, наконец, последнее. Поступление 120-тонных машин не означает только количественное расширение автопарка. Автогиганты будут перевозить вскрышу, а 75-тонники опустятся в карьер до самых нижних горизонтов. Это должно самым решительным образом повлиять на повышение производительности на перевозке горной массы. Реальна же такая перестройка лишь при надлежащем состоянии карьерных дорог и забоев.

## Удовлетворительно

В числе вопросов, которые разбирались на последнем дне качества на

руднике «Железный», значилась подготовка карьерных дорог к осенне-зимнему периоду, а следовательно, и готовность эксплуатировать 120-тонные автомобили. Отчитывался заместитель начальника участка ОВиДР В. И. Кравцов.

Значительный объем работ выполнен по расширению и отсыпке новых дорог (на третий отвал), по площадкам в районе ТЭЦ и БМТС.

Большое внимание уделяют сейчас дорожники пути с северного участка на третий отвал и дороге от 5-го и 7-го экскаваторов — на второй. Вероятнее всего, новые машины начнут осваивать сначала северный участок. Подготовлены кюветы, обочины, виражи. Но необходимо еще исправить поперечный профиль дороги на третий отвал, сгладить подъем песчано-гравийной смесью.

Усилия дорожников по выполнению плана мероприятий оценены «удовлетворительно». Вместе с тем, им было четко предписано: к 1 сентября сделать дорогу к песчаному карьере.



## Итоги июля

Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования цехов за июль. По первой группе переходящее Красное знамя присуждено коллективу обогащательного комплекса. Горняки и транспортники на призовые места не претендовали, поскольку не справились с производственной программой.

Среди цехов второй группы победителем признан коллектив базы материально-технического снабжения. Коллективы ремонтно-механического и ремонтно-строительного цехов, жилищно-коммунального управления сняты с рассмотрения за перерасход фонда зарплаты. ЖКУ еще не уложились в смету затрат на производство. Руководителям цеха подготовки производства указано на неудовлетворительную работу коллектива.

Первое место среди цехов третьей группы завоевал коллектив теплоэлектростанции. Отмечена хорошая работа коллектива электроремонтного цеха. Коллектив подсобного хозяйства перерасходовал фонд зарплаты.

Победителем среди цехов четвертой группы стал коллектив цеха заводских лабораторий. Отмечена хорошая работа коллектива отдела технического контроля.

### Пресс-факт

## Растет семейство БелАЗов

Как сообщает АПН, самосвалы Белорусского автозавода работают в 35 странах мира. От семитонного грузовика, выпускавшегося в первые послевоенные годы, до современного 180-тонного — таков путь этого крупнейшего в стране предприятия по производству сверхмощных автомобилей.

В кабине БелАЗа, поднятой на высоту второго этажа, свободно помещаются два человека. Вместо рычага переключения скоростей — электротрансмиссия. Машина очень послушна. Конструкция обеспечивает высокую маневренность. Представьте себе карьер, склоны которого доходят до 45 градусов, где постоянно снуют машины таких же габаритов. Нужно проехать и развернуться в этой толчее, да еще с солидным грузом. БелАЗ легко с этим справляется.

Для северных краев существует специальная модификация — с тепловой изоляцией и усиленным отоплением кабины. У двигателя установлен специальный предпусковой подогреватель.

Завод растет. Уже возводятся корпуса новых цехов горячей штамповки, литья, в будущем планируется построить завод по производству колес. Расширяется и ассортимент предприятия. Уже приступили к выпуску 110-тонных самосвалов. Проходят испытания 180-тонные гиганты. А в конструкторском бюро уже думают о 250-тонном БелАЗе.

# В единый узел связаны

## Чуть-чуть истории

В апреле нынешнего года в кабинете пачальника участка экскавации А. М. Галигузова, когда собрался совет бригадиров, чтобы обсудить методы работы П. Е. Гиля с Центрального ГОКа, шла речь и о коэффициенте трудового участия. Ведь КТУ — важная составная часть опыта, накопленного криворожцами. К сожалению, и мы об этом уже писали, плодотворных результатов затылком на эту тему разговор тогда не дал. Были и прямые противники КТУ, сылавшиеся на специфику, пресловутые «ножницы» между объемными показателями водителей ЦТТ и экскаваторщиков. Впрочем, один из старших машинистов все же заметил: «Нужно хорошо продумать критерии...»

Нужно, споры нет. Но давайте еще раз вспомним, что в бригаде того же П. Е. Гиля КТУ поднимают за достижение высокой производительности, хорошее состояние забоев, за качественный уход и снижают — за пренебрежение правилами эксплуатации, техники безопасности, за нарушение паспорта загрузки и т. д. Словом, уже продумано.

Через несколько дней после заседания совета бригадиров я вновь зашел к Алексею Михайловичу Галигузову выяснить, как все же он мыслит тактику внедрения коэффициента трудового участия. Услышал обнадеживающее: «Конечно, дело будем двигать вперед. Вот сейчас решили экипаж экскаватора № 1 перевести на КТУ. Попробуем, что получится... Старшим машинистом там Третьяков».

...Слетели с календаря майские, июньские, июльские листки. Интересно, сдвинулось ли с мертвой точки внедрение прогрессивной формы организации

труда на экскавации? И вот ранним августовским утром, когда еще на газонах сладко спят собаки, снесу в АБЗ рудника, дабы не проворонить В. И. Третьякова.

— Что, не спится? — участливо спрашивает Валерий Николаевич.

— Да так... — мямлю что-то невпопад. Быстро переходим к делу. Узнаю, что по разного рода причинам («кто занят иными проблемами, а те в отпусках») вести разговор о КТУ рано. Хотя...

— С ребятами я говорил. Не все еще, правда, понимают суть нового, сводят все к прямому администрированию. Но ведь не в этом же дело? Напирать, насаждать волевым решением хорошее дело не имеет смысла. Будем еще и еще говорить, разъяснять. Верю, что коэффициент приживется. Надо вводить... О, автобус ждет. Может, до экскаватора проедем? — Конечно.

### Как могло быть

Через несколько минут арена меняется. Мы в карьере, возле ЭКГ-8И № 1. Не очень долгий, но энергичный, местами кривой диалог со сменщиком (экскаватор в порядке, правда, ночью пришлось замкнуть напорный трос). Но это не все.

— Вот вам живой пример необходимости КТУ! — Третьяков тычет рукой в длинную мощную бровку.

— В воскресенье ведь еще смена, которая с 16-ти, говорил, чтобы зачистили. Никаких изменений. (Для ясности, ваш покорный слуга был в карьере во вторник). А вот если бы действовал коэффициент... Этому, скажем, — 0,8, тому — 1,2... Уверен: не видели бы подобно свиному, — недобольно махнув рукой, поднимается в кабину и начинает зачищать бровку.

— Конечно, на «косичке» две тысячи не дашь. Потому и выбирают, где помягче. Но ведь надо же и о других подумать? Труд-то коллективный. Нет пока что этого понимания. Ладно: допустим, сделал он свои две тысячи кубов, я — только 500. Вместе — 2.500. А если бы поровну разделить неудобства? 3.000 бы вполне нагрузили.

### Взяли «колдуна» в оборот

Пожалуйста, не удивляйтесь: «колдуном» на экскавации прозвали... экскаватор № 1. Было за что: невезучий! Во-первых, самый старый. Во-вторых, вечно что-нибудь не так. Машинисты уж и так и сяк к нему — а ничего поделаться не могут. И вправду что ли заколдовал холену?

Впрочем, так было до недавнего времени. В мае единичка прошла 17-дневный курс «омоложения» (годовой ремонт). И уже в июне (никто не ожидал!) экипаж выполнил план, погрузил 91,5 тысячи кубометров вскрыши.

Едет, бывало, Третьяков со смены, а в автобусе легкие усмешки: во дает, темпы развил. Да при такой работе через месяц «колдун» развалится!

Но вот промелькнул незаметно июль. Снова план — 91,1 тысячи кубометров. Поутихли ребята в автобусе. Насторожились: а ну как эта старина и август своим зубастым рылом подденет? Неужели укротили «колдуна»? Кстати, по данным на 18 августа, экипаж, возглавляемый В. И. Третьяковым, погрузил 48.767 кубометров горной массы. Видно, и впрямь дела идут на поправку.

Конечно, хотелось бы, чтобы и в августе, и в сентябре, и дальше экипаж первого тоже не был в прогаре. Очень уж хорошо отзывался о своих подопечных старший машинист В. И. Третьяков. Не то чтобы хвалил, нет — с большой верой, надеждой рассказывал он о людях,

которые, по его словам, стали меняться к лучшему. Вот об одном машинисте, например, говорили, что с ленцой. Может, и верно говорили. Да тот и сам не скрывал: на тарифе, дескать, сижу, чего от меня хотите? А сейчас не то. Кажется, изменился человек. Профессиональная гордость что ли проснулась.

Вон еще паренек. Этот старательный. Ну просто подкупает бригадира своим трудолюбием. Но жаль — медлитель. Смелости, расторопности бы ему! Был бы боец, что надо. И так о каждом.

### Соревнование и коллективизм

Начав разговор о КТУ, мы невольно обратились к проблеме создания на экскавации еще одного комсомольско-молодежного коллектива и еще «невольное» перешли к социалистическому соревнованию. Давайте послушаем В. И. Третьякова:

— Я считаю, что отсутствие соревнования между экипажами приносит вред. Доказательство тому — вот хотя бы эта бровка. В конечном итоге получается, что каждый сам за себя. Дробится коллектив, страдает общее дело. Совсемная картина, когда соревнуются экипажи. Соревнуются не на бумаге, а здесь, в карьере, ковш о ковш.

На нашем участке, как впрочем и у буровиков, пока что один КМК — на ЭКГ-8И № 12, у А. П. Попова. Дело движется к тому, что и наш будет комсомольско-молодежным. Для этого почти все есть. Осталось сделать только кое-какие перемещения — и полный порядок.

С кем нам тогда соревноваться, если не с 12-м? Да, поначалу будет трудно. Ну и что? Разве не такие же у нас люди, как у Попова? Ничуть не хуже. Значит, надо соревноваться. И вот тут-то, думаю, нам

должен помочь КТУ. Если правильно и четко поставить дело, обязательно повысится производительность труда. Дорожить будем каждой рабочей минутой. Все будут стараться внести в общий котел вклад солиднее. А качественный уход за экскаватором? Если все с одинаковой рачительностью отнесется к нему, сколько же еще сэкономим времени для погрузки?!

И еще один очень важный момент. При экипажном соревновании исчезает разобщенность внутри коллективов. Нет разнобоя. И свиного! Есть общий, ровный-напряженный, динамичный темп... И вот этот буровой станок, на пути которого сейчас злополучная бровка, не простаивая бы из-за нас. Пожалуй, всю смену теперь ухлопаешь на зачистку.

Таково мнение старшего машиниста. Давайте попробуем теперь подбить, как говорится, бабки. Выходит, что уже при первом приближении к названным проблемам они оказываются затянутыми в единый узел. Если с КТУ более-менее ясно (переходить не мешая, подготовившись внутренне), то с созданием КМК дело исправданно затягивается. Казалось бы, лад и вправду тронулся: соотношение комсомольцев и молодежи в экипаже не соответствует положению о комсомольско-молодежном коллективе. Осталось сделать только последний шаг. Но не экипажу — администрации участка.

— С людьми сейчас трудно, — объяснил О. Н. Бондаренко, исполняющий обязанности пачальника участка. — Думаю, в следующем месяце все устроим, большой приток ожидается. До сентября, наверное, можно подождать, хотя уже сейчас коллектив первого готов работать по-новому. Кстати, на участке считают, что этот экипаж — уже комсомольско-молодежный. К сожалению, не верно. Но что считают — это вовсе даже неплохо.

В. СЕМАКИН.

### В семье единой

от души ее поздравляли. Чувствовали себя семьей, сплоченной и дружной.

Да, мы гордимся своей бригадой. Но это вовсе не значит, что дальше для нас — хоть трава не расти. Нет. Мы переживаем и за участок, и за управление и за трест.

Не будем смотреть на жизнь сквозь розовые очки. Не все пока что обстоит у нас так, как хотелось бы. Много еще ручного труда, хоть в названии управления есть слово «механизация». Бригада — женская. Вот и попробуй-ка поработать отбойным молотком часок-другой. Трудно. Руки болят. Но вниманием мы не обижены. Скажем, путевки в санаторий-профилакторий в первую очередь выделяют нам.

...Никогда не замечали, что жажда сильнее зубной боли? А почему? Потому, что боль, знаясь, не вечна — пройдет... Жажда жизни стоит гораздо выше всех болезней, недугов, огорчений. Увы, жизнь тоже не вечна. Но попробуйте теперь сопоставить боль и жизнь. Невозможно! Как невозможно представить, что глубоко под землей вдруг ни с того, ни с сего схлестнутся две нитки, скажем, водопровод и канализация. Надеюсь, понятна мысль?

А. БУРТАСОВА, трубоукладчица, заместитель бригадира УМС треста «Ковдорстрой».

## Рабочая гордость

Двадцать два года я работаю в управлении механизации и электрификации. Правда, вначале участок наш носил более звучное наименование — «Фундаментстрой». Несколько раз меняла фирма свое название, и вот теперь — просто УМС, хотя задачи, стоящие перед нашим коллективом, прости не стали.

Мы строители. Но когда объект уже сдан в эксплуатацию, попробуй неискушенный человек увидеть дело рук наших. Скрыто оно глубоко под землей. Честь и хвала каменщикам, бетонщикам, штукатурам — вон какую громадину воздвигли. А мы прекрасно знаем, на чем зиждется это сооружение. И, скажу без хвастовства, цену своему труду хорошо представляем.

Вспомнила сейчас недавнее заседание совета бригадиров. Я замещаю нашу Симу (простите, по привычке сказала), Серафиму Александровну Толкачеву. Она сейчас в отпуске. Ну так вот — посмеялись немножко над нами, поддоброму. Дескать, что-то не видно УМС. Где это вы, милые, пропадаете? А мы как раз в глубокой траншее работали, вели водопровод и канализацию. Грунт тяжелый, скала. Все время приходилось отбойным молотком орудовать. Вот сверху-то нас и

не видно. В основном в бригаде трубоукладчики, но есть и изолировщики, и бетонщики. Правда, на хлебозаводе нас осталось совсем немного — большую часть людей в поселок Слюда отправили, на школу. Пусковой объект! Да и работы на нашу долю здесь осталось не так много.

Народ в бригаде чуть не со всех концов Союза собрался. Я, например, из Мордовии, Серафима Александровна — с Вологодчины (вологодских у нас много), есть с Украины, из Белоруссии, из Архангельска. Все работают хорошо. Чтобы кто-нибудь отлынивал от дела — упаси бог! И с бригадиром нам повезло: С. А. Толкачева дело знает, как говорится, от и до. Другой раз мастера к ней за советом обращаются, всегда прислушиваются к ее мнению. С таким опытным руководителем и нам покойно. Это создаст в коллективе очень хорошую, деловую атмосферу, которая, впрочем, и вне работы не исчезает.

Приведу лишь один пример. Людмила Алексеевна Абазова получила не так давно новую квартиру. Вот спросите у кого угодно из наших, в каком доме да что за квартира, — опишут все до точности. Все были на новоселье. Все радовались вместе с Людмилой,



Четвертый год работает Н. З. Бабкина в цехе технологического транспорта. Начинала кладовщиком, а когда в ЦТТ организовали участок технического обслуживания автосамосвалов БелАЗ-549, Назиря Закерьева освоила профессию смазчицы и перешла на этот участок.

Трудолюбивая, исполнительная работница активно участвует в жизни коллектива. Как член цехкома она контролирует работу столовой цеха. А 20 июня Назирю Закерьевну Бабкину избрали депутатом городского Совета.

Фото Л. Гербылева.



# Требуются!

На возводимом хлебозаводе это, пожалуй, самое популярное слово, приобретающее в том или ином случае свою конкретную, особую окраску. Особенно сейчас, в августе, когда по генподряду намечено освоить 111,6 тысячи рублей, и что, откроем сразу, вызывает большие сомнения.

Напомним, что во втором квартале строительно-монтажных работ выполнено было меньше, чем предполагалось — на 29,3 тысячи рублей. Июль также фигурировал в документах с минусом — 31 тысяча рублей. Что же будет в этом месяце?

— На сегодняшний день генподрядчик отстает. «Сантехмонтаж» ничего не делает. «Термоизделия» — под вопросом. Справятся с заданием СУ-4, УМС. Не

должно быть вопросов и к СЗМА, — подвел предварительную черту прораб СМУ-3 Ю. А. Синельников. И добавил: — С людьми туго...

Да как на грех сразу после августа — сентябрь, начало нового учебного года. В поселке Слюда школе нужно открывать. Положение там тоже не из легких — вот и приходится помогать.

— Из-за нехватки людей, — говорит директор будущего хлебозавода П. Д. Гончаров, — много работ не ведется. Если перечислять, нужно на обеих руках пальцы загибать. Ну, например: можно весовую класть, можно рампу закатывать, в мойке — полы бетонировать, в нефтеловушке — тоже, плюс опоры ставить, солевой при-



ямок бетонировать, в мехцехе — фундаменты, полы и так далее, и так далее. Непочатый край...

До сих пор не установлены в главном производственном корпусе 4 бункера. Требуется кран, чтобы через кровлю установить оборудование внутри корпуса на нужное место. Кладкой печей занимаются всего два специалиста из «Продмонтажа».

Сейчас, когда еще ведут-

ся строительно-монтажные работы, пора уже позаботиться и о постоянных кадрах. Об этом думают. По просьбе директора хлебозавода помещаем следующее объявление:

новому хлебозаводу требуются два слесаря-электрика, один сантехник, четыре слесаря по ремонту технологического оборудования и слесарь КИПиА. Обращаться на стройплощадку, в любое время, к П. Д. Гончарову. Телефон для справок — 7-22-19.

Подытоживая сказанное, заметим, что важному объекту пищевой промышленности нужны не только люди и в достаточном количестве техника, но и, что не менее существенно, — мобилизация всех сил строителей, слаженность и согласованность их действий. С тем, чтобы хлебозавод вступил в строй действующих вовремя.



Старший инженер теплоэлектростанции Виктор Константинович Вечеров руководит коллективом лаборатории тепловой автоматизации и измерений. В его ведении — все приборы, контролирующие теплотехнический процесс на участках ТЭЦ, ремонт и настройка автоматических устройств.

Виктор Константинович и его сотрудники много работают над повышением уровня автоматизации: устанавливают новые приборы, совершенствуют действующие. Все это делается для облегчения труда сменного персонала.

Пять рационализаторских предложений подал в нынешнем году Виктор Константинович. И все они направлены главным образом на улучшение условий труда и повышение надежности работы оборудования.

Фото Л. Гербылева.

## 1962 год — 1982 год

### Испытывается оборудование

На Ковдорском ГОКе продолжается испытание под нагрузкой оборудования первой секции обогатительной фабрики и хвостовых насосных станций. Испытывается оборудование и на второй секции.

Принимаются все меры к тому, чтобы на днях фабрика начала выпускать железный концентрат.

(«Кировский рабочий» № 95 от 10 августа 1982 г.)



20 лет работает на комбинате сменный мастер участка эксплуатации цеха сетей и подстанций Юлия Ивановна Атапина, с честью носит она почетное звание «Ветеран Ковдорского ГОКа». Человек активной жизненной позиции, она щедро делится богатым опытом с молодыми. Многих уже выучила за свою долгую трудовую жизнь. Ее портрет был на Галерее трудовой славы, а сейчас имя Ю. И. Атапиной вписано в книгу Почета комбината.

Фото Н. Ганиевой.

### А еще был случай...

## Эхотех времен

В канун юбилея комбината есть что вспомнить ветеранам. Начинать было нелегко, но именно тем, кто начинал освоение уникального месторождения в Ковдоре, комбинат обязан своим дальнейшим развитием. В числе первых кадровых работников ГОКа был и Юрий Павлович Щепин.

Вот что писал в далеком шестидесятом году «Кировский рабочий»:

«...Фабрика еще строится, а горняки раскрывают двери подземных кладовых. Добрая слава идет о людях горного участка. ...Исполняющий обязанности начальника участка Юрий Павлович Щепин оказался умелым вожаком. Вместе с партийной и профсоюзной организациями он создал крепкий коллектив, способный преодолевать любые преграды».

## На горячих точках

...Гора Железная. Сдернув полметра почвы, можно было увидеть рудное тело, все железосодержащие руды видны нагляднее, чем в минералогическом музее. Уже шла погрузка, один экскаватор еще заканчивал котлован под фундаменты дробления, а другой уже грузил руду в МАЗы. Все это было до рождения комбината, до той даты, от которой мы сейчас отсчитываем два десятилетия!

Именно тогда давался первый толчок развитию промышленности будущего города. Вся численность рабочих рудника поначалу — 21 человек. Но именно они в 1961 году открывали известковый карьер. Они же начинали проходить ствол будущей флюопитовой шахты. А техника — бабья и лопата. Михаил Лазаревич Назаренко с группой рабочих осваивал вермикулитовый

карьер. Все делали вместе. Вспоминается, как тушили лесные пожары в сухое жаркое лето: в поселке оставались только женщины и дети, все мужское население — в лесу. Несу я однажды в лес мешок с деньгами — зарплату за месяц — и думаю только, как бы уберечь мешок от огня.

Коллектив складывался и рос постепенно. Но сразу же определился костяк, ударная сила горняков. Это экскаваторщики Сергей Никандрович Лыков и Анатолий Васильевич Треничев, бурильщики Николай Федорович Попов, Николай Михайлович Селиванов, Федор Михайлович Черанев. Все они, за исключением вышедшего на пенсию Лыкова, до сих пор трудятся на ГОКе.

Комбинат готовился выпустить и отправить потребителям первую продукцию. Я в то время работал главным диспетчером. Немало интересного можно вспомнить, теперь многое похоже на «дни минувших анекдоты». Вот как, например, на первых порах включали насосы. Не было телефонной связи между береговой насосной и насосной № 1. На одной крыше стоял Виктор Александрович Костромин, на другой я. «Переговаривались», размакивая над головой плащами. Ничего, понимали друг друга. Кстати, с Виктором Александровичем Костроминим я познакомился на улице. Как и с Вячеславом Михайловичем Абрамовым. Познакомился и предложил переходить работать в ГОК — они до того работали в тресте. Дело в том, что в должности главного диспетчера была одна неясность: над кем главный? Ведь больше диспетчеров на комбинате тогда не было.

Радовались каждому новому специалисту. Помню, поехал на вокзал встречать выпускников Магнитогорского горно-металлургического института. Приехали два пареня. Привез их в дом для малосемейных. Помогли им раздобыть табуретки, кушетки (мебельный магазин уже был, но мебели в нем еще не было). Так, с рюкзаками за плечами появились в Ковдоре Вячеслав Георгиевич Ме-

лик-Гайказов и Николай Петрович Ершов. Было это в 1962 году.

Заработал комбинат. Оказалось, что самое слабое место — отгрузка. Долго не удавалось выполнить месячное задание. Но у ГОКа был сосед, который прошел уже этапы становления. Пришлось мне съездить в Оленегорск. Там позаимствовал опыт: весовые платформы, сигнализация, приемы работы. И вот 13 мая 1963 года (прочно вписалась эта дата в память) мне, в то время начальнику участка готовой продукции, довелось доложить: впервые выполнен план да еще с каким опережением! Правда, планы тогда были в сравнении с нынешними... 90 тысяч тонн концентрата полагалось выдать в месяц. Теперь это количество за шесть суток грузят.

Вы уже заметили, сколько я за год с небольшим профессий сменил. Ничего удивительного в этом нет. Людей посылали туда, где нужней, на самые горячие точки. Так, в 1964 году поручили мне возглавить буровой участок. Момент был ответственный: внедрялось шарошечное бурение. Пожалуй, на первых порах больше всего доставалось помощникам бурильщика. Представьте картину: зима, буровая установка в карьере. А вблизи емкость с печкой. В ней вода греется. И каждые несколько минут помощник с ведром бежит к бочке, набирает воды — и обратно к скважине. И так всю смену.

Вспоминать можно многое. И то, что веселило в свое время, и огорчения. Всякое бывало. Например, до исторической отгрузки концентрата в Череповец была еще пробная в августе. Концентрат растекся, и удалось собрать его и погрузить только вместе со щепочной постелью. Пренеприятная телеграмма пришла из Череповца насчет фракций «плюс столыко-то сантиметров». Вот, почти секрет рассказал. Ничего, «срок давности» вышел... А давно же это все было — два десятилетия назад! **Ю. ЩЕПИН, заместитель главного инженера по технике безопасности рудника «Железный».**

### Пресс-факт

#### Международное совещание

Со 2 по 5 августа на Череповецком металлургическом заводе проходило международное совещание. Тема его — «Разработка многоязычного информационно-поискового тезауруса (ИПТ)». В совещании участвовали специалисты системы «Информсталь». Они представляют все страны Совета Экономической Взаимопомощи и Республики Кубу.

Череповец не случайно выбран местом проведения совещания. На ЧМЗ решается много сложных технических проблем. В этом отношении коллектив один из самых передовых в отрасли.

По материалам газеты «Череповецкий металлург».

## Под одной крышей

Год рождения общежития легко запомнить: 1973. АБОФ—Всесоюзная ударная комсомольская стройка. Со всех краев нашей многонациональной Родины съезжалась в Ковдор молодежь.

Всех их, новоселов, таких разных и интересных, породил адрес: переулок Полярный, 12. Здесь не вспоминают о таких, что уезжали через месяц. Здесь уважают тех, кто «...во всякое дело вносит свой особый романтический порыв, молодую окрыленность», — как сказал Л. И. Брежнев.

Сегодня, в преддверии славного юбилея Страны Советов хочется поговорить о наших парнях, которые добывают руду, водят БелАЗы, выпускают продукцию. Обо всех сразу не скажешь, но будем считать этот разговор не последним.

Неразлучными друзьями все соседи справедливо считают Григория Чехонина и Наиля Ахметова. Оба — отличные производственники, подтверждение тому — Почетные грамоты. У обоих грамоты и за спорт. Наконец, для благоустройства общежития оба сил не жалеют. Григорий и Наиль в электрослужбе апатито-

вого производства комплекса уже в ранге наставников числятся.

Таких людей всегда замечают, всегда знают. Это относится и к Александру Морозову. Есть у него мечта: увидеть все уголки нашей необъятной Родины. И не просто самому увидеть, а всем товарищам показать — с помощью киноаппарата. И видит ковдорские ребята страну озер — Карелию, казахские просторы. Собирается Саша в очередной отпуск, махнуть на мотоцикле в Ташкент. Вот это будет кинолента!

Ну вот. Так рассказываю, будто Морозов все еще живет в нашем общежитии. Он переехал. Но за танцевальную программу вечеров мы спокойны: Саша передал свои общественные полномочия тезке, Александру Сенитару, электрику ОРСа.

Под одной крышей в молодежном общежитии № 3 Ковдорского ГОКа собрались ребята из разных уголков нашей страны, которая будет в декабре отмечать свое 60-летие. И каждый что-то свое вносит в наше житье-бытье. Художник-оформитель цеха технологического транспор-

та Раис Гавнитдинов рисует не только на работе, он и для дома своего — общежития — старается. Всегда готовы помочь в любом деле Фанис Бариев и Эрих Фишер — надежные и добросовестные ребята. В Ковдоре каждый из них представляет не только себя, но и свою республику. Не будем упоминать о тех, кто представляет недостойно — на работе ли, дома ли. Настоящие парни делают это так, как Владимир Баранчук из Новороссийска.

Всех за один раз не назовешь. Но это за один. Наши ребята сейчас заняты подготовкой вечера «В семье единой». Там представители разных республик, разных национальностей скажут о своей «малой Родине», и о Ковдоре. Этот вечер ждем с нетерпением и думаем, что надежды не напрасны.

Л. БОВТРУК, воспитатель общежития.

РУДНЫЙ КОВДОР

3

20 августа 1982 года



# Через будни — к празднику



...Круг за кругом бежит по дорожке стадиона Вячеслав Маслов. Привычная картина: из окна редакции очень часто можно ее видеть. Меняется только время — помощник машиниста бурового станка рудника «Железный» Маслов работает по сменам.

«Как красиво бежит!» — восхищаются увидевшие впервые его элегантный стиль, да и не первый год знакомые все равно смотрят с удовольствием. Но сейчас эти строки написаны не для того, чтобы похвалить Вячеслава (хотя он этого, безусловно, заслуживает), а чтобы подчеркнуть: пожалуй, половина километров, набеганных физкультурниками города на стадионе спорткомплекса, — на счете Маслова. Другие спортсмены тренируются здесь лишь эпизодически.

Как составляются отчеты—дело известное. Сколько занимающихся спортом в цехах комбината? Для ответа подсчитывается число участников проведенных соревнований — и эта цифра заносится в графу «количество спортсменов». Вроде бы и верно, да не совсем. Это же показатель «выставленных» коллективов и физоргом именно на соревнования. Получается, что полустихийной цифрой подменяется реальное — довольно мизерное — число действительно систематически занимающихся спортом.

Познакомившись с наглядной агитацией на территории спорткомплекса, можно узнать, сколько секций действует на комбинате. Но ведь это же скорее «клубы по интересам» с необязательным посещением и нечеткой программой. «Постоянно действующих секций нет», — отметил в предыдущем номере газеты Владимир Кругликов, наиболее энергичный и деятельный физорг, поддерживающий огонек массовой физкультурной работы на обогатительном комплексе.

От других физоргов часто можно слышать: «Ну, на комплексе легче работать, там спорт поставлен». Хорошо, поставлен. Но кем? Не богами же с Олимпа? Олимпийцами в душе, людьми поставлен. И это только одна сторона вопроса, что физорг обогатителей регулярно отчитыва-

ется перед фабкомом, а иногда и перед администрацией. Ему ведь и «снизу» не дадут покоя, поскольку на комплексе привыкли жить активно. И самый рядовой физкультурник не захочет мириться, если обогатителей обходят соперники в спартакиаде.

Думается, что и основная-то задача всех физоргов — дать людям почувствовать вкус спортивных мероприятий, а потом уже они сами будут терять организаторов всех рангов. В связи с этим (к месту или нет) вспоминаются зимние мини-футбольные баталии. Как снежный ком, из года в год разрастались эти соревнования, снискавшие огромную популярность. «Рудный Ковдор» поначалу дал призыв. Приходилось решать на первых порах организационные вопросы. А потом — уже редакцию атаковали: «Давайте, давайте! Обязательно надо проводить. Хотим участвовать».

Приятное воспоминание. Но — только воспоминание. Таких продолжительных, массовых, увлекательных соревнований теперь нет. Ни в одном виде спорта.

Благородное дело — воспитывать юных спортсменов. Все почти без исключения квалифицированные тренеры в Ковдоре этим и занимаются. Как же, готовим молодую смену для предприятий города, пусть будет молодежь здоровой, сильной и ловкой. Но только когда эта смена приходит в цех на рабочую смену, оказывается, что теперь бодрость духа и тела молодой рабочий должен поддерживать в основном самостоятельно. А он привык к занятиям по команде тренера.

Здесь палка о двух концах. И производственнику вроде бы без няньки надрать затылок, что должен делать, если хочешь быть здоровым. Но и помогать ему надо, организовывать, увлекать. Истина посередине — успехи будут при взаимопонимании, когда физорг и физкультурник пойдут друг другу навстречу.

Никто, конечно, не побежит сразу, как Маслов. Но не заказаны же увлеченность, настрой, трудолюбие. В этом, если не в результатах, всегда можно стремиться не уступать ведущим спортсменам. А если еще и результаты будут?

Надо уяснить, что призывы эти не относятся к тем, кто более-менее организованно занимается спортом (ув, их не так много). Надежды на огромный резерв, на «неохваченных»

производственников. Спор нет, нужен «Горняк», представляющий город и комбинат на областных футбольных турнирах. Но в неменьшей степени нужны поднимающие настроение, по-настоящему массовые соревнования футболистов всех цехов ГОКа. Да на такие игры придут самые заинтересованные зрители, будут болеть за парней со своего участка, из своей бригады.

Футбол только к слову. То же самое можно сказать и о других видах спорта. Честь и хвала чемпионам и рекордсменам, почет и уважение всем представителям славной армии физкультурников.

Можно кивать в адрес совета ДСО «Труд» комбината: что-то недоучел, недоделал, «недоперевыполнил». Но очень важными являются оба конца упомянутой пресловутой палки: желание самого рабочего приблизиться к спорту и непосредственная помощь физорга. Ни о какой принудилровке не может быть и речи.

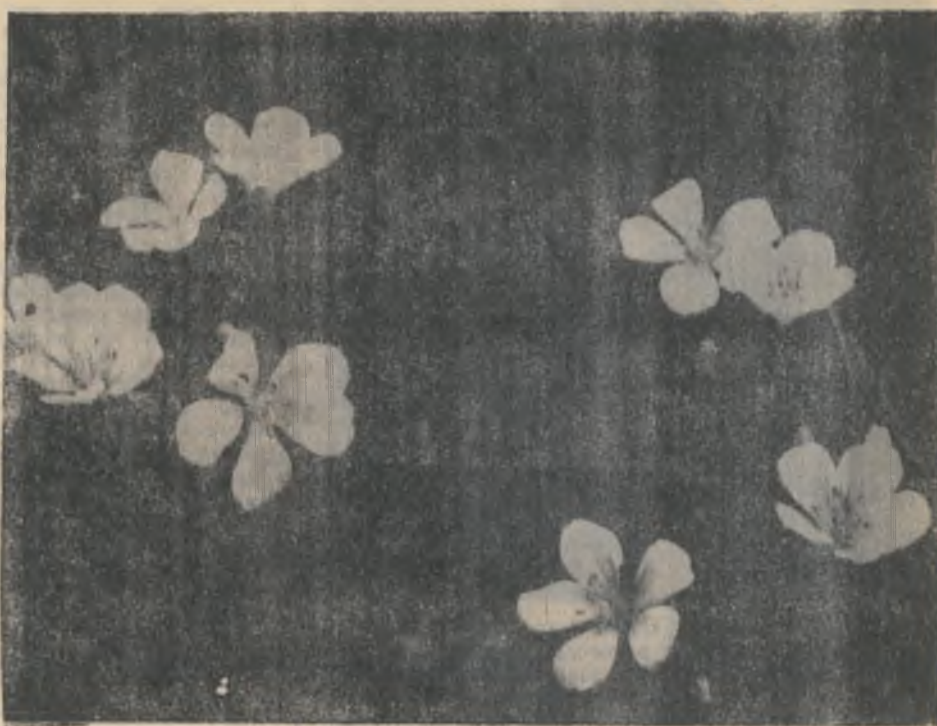
Что же до совета ДСО, так есть и для него поле деятельности. Оно там, где нужно власть употребить. И прежде всего в организации сдачи норм комплекса ГТО. Здесь уже неуместно предлагать каждому: а не хочешь ли ты спортом заняться? Надо строго спрашивать с цеховых коллективов.

Вот такие мысли навеял отмечавшийся в минувшую субботу День физкультурника. Что сказать о самом праздновании на стадионе? Кто хотел — пришел и видел с трибун всю программу, кто мог — участвовал.

Кстати, 148 участников собрали соревнования по различным видам спорта. Что ж, для одного мероприятия немало. Для истинного празднования не мешало бы побольше. Соревнования организовал и провел совет ДСО «Труд» Ковдорского ГОКа (и. о. председателя Галина Панова). Участвовали спортсмены всех ведущих предприятий города. Награды завоевали физкультурники ГОКа «Ковдорслюда», треста «Ковдорстрой», спецМУ и хозяева стадиона.

Тем же, кто не участвовал, не был среди зрителей, мало что скажут строчки самого подробного отчета. Лучше раз увидеть... Этот раз представится теперь через год, когда вновь на стадионе спорткомплекса будет отмечаться День физкультурника. Приглашаются все желающие посмотреть, оценить Ковдор спортивный.

Е. ТРУБИН.



Блик на паласе зеленом, Слово в крылатом сне

Лета прощальным поклоном, Белым, как близкий снег.

## Подписчику на заметку

### Новости с доставкой на дом

С 1 августа началась подписка на газеты и журналы на 1983 год.

Подписаться можно на все центральные газеты и журналы без ограничения.

На советские газеты и журналы прием подписки будет производиться до 15 ноября; на зарубежные издания — до 1 ноября.

Ведомственную подписку от предприятий, учреждений и организаций можно оформить только по 31 августа.

Общественные распространители и индивидуальные подписчики могут обращаться как в агентство «Союзпечать», так и в любое отделение связи.

Цена годовой подписки на «Рудный Ковдор» — 1 рубль 4 копейки. Подписаться можно у общественных распространителей, в узле и отделениях связи и в агентстве «Союзпечать». Не забудьте на абонементе проставить индекс — 52873.



## Делюсь

### Расскажут экспонаты

К знаменательной дате приурочено открытие музея комбината. В зале на пятом этаже управления разместятся плакаты с фотоматериалами, рассказывающими об истории ГОКа, развитии предприятия от начала освоения месторождения до наших дней.

Стационарным оформлением музея и подготовкой материала для демонстрации занимаются работники бюро эстетики отдела технического обучения. Там же, в бюро эстетики, к юбилею готовят сувениры. Разнообразны материалы, включая камни и пластик, фотографии, используется чеканка и штамповка. Вся работа идет по заранее сделанным эскизам. Наглядная агитация с юбилейной тематикой появится в цехах комбината.

А. СОПШНЕВ, руководитель бюро эстетики.

## Пресс-факт

### Снова в плавании

Как сообщает газета «Дальневосточный моряк», тезка нашего города теплоход «Ковдор» после ремонта снова бороздит морские просторы. 15 августа его встречали в Зеленом Мысу.

## Пионерское лето

### Скоро домой

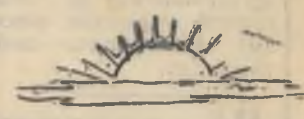


Хорошо проводим мы летние каникулы в спортивном лагере. Быстро летит время. Скушать некогда. Здесь мы два раза в день тренируемся, загораем, купаемся, ходим в кино, на аттракционы. В столовой нас вкусно кормят.

Недавно мы ездили в станицу Ясенскую. Во Дворце культуры познакомились с природой Краснодарского края. В музее природы находится более четырехсот чучел птиц, зверей и рыб. Так же мы побывали в зале боевой славы. Осмотрели весь Дворец культуры. очень понравилось.

Весело отдыхаем, интересно. Но лето кончается. Скоро домой.

Л. БОРОДУЛИНА, С. ВАСИЛЬЕВА, Л. АНФИМОВА, О. ГАЛКИНА, И. ПОПОВА, юнкоры спортлагеря «Север-82», гор. Ейск.



За редактора С. А. РАДИШЕВСКАЯ

## Даем справку!

### ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

27 августа — Районная учительская конференция (10).

### КИНО

21 августа — «Сашка» (16, 18).

22 августа — «Сказка, рассказанная ночью» (14). «Утро вечера мудренее» (16, 18).

24 августа — «Перстень с русалкой», в двух сериях (18, 21).

26 августа — «Каждый третий» (19, 21).

### В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

20—22 августа — «Карнавал», в двух сериях (12, 15, 18-15, 21).

23—25 августа «Следствием установлено» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

26 августа — «Капель» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

С 22 по 30 августа кинотеатр проводит традиционный кинофестиваль «Здравствуй, школа!». Демонстрируются кинофильмы: 22 — «Выдра по имени Тарка»; 23 — «Кортис»; 24 — «Ермаш»; 25 — киносборник «Ох и Ах идут в поход»; 26 — «Роберт плюс Тереза»; 27 — «Ни дня без приключений»; 28 — «Юнга со шхуны «Колумб»; 29 — «Большое космическое путешествие»; 30 — «Тревога в дельте».

Начало сеансов в 10 часов 30 минут.

### ВНИМАНИЮ ОХОТНИКОВ!

В зоне хвостохранилища и гидротехни-

ческих сооружений Ковдорского ГОКа охота запрещена.

### Приобрети специальность!

Мончегорское монтажное управление треста «Промвентиляция» приглашает выпускников 8-х классов продолжить учебу и получить профессию слесаря-вентиляционника по монтажу и изготовлению систем вентиляции и кондиционирования воздуха в профессиональном училище № 6 города Владимира. Срок обучения 3 года.

Ежегодную производственную практику учащиеся проходят на участках Мончегорского монтажного управления треста «Промвентиляция» и по окончании училища направляются на постоянную работу в это управление. Училище располагает сов-

ременной учебно-производственной базой. Поступившие находятся на полном государственном обеспечении. Срок обучения включает время прохождения производственной практики в районах Крайнего Севера — в стаж для начисления полярных надбавок.

Документы направлять по адресу: 184280, город Мончегорск-7, Мончегорское монтажное управление треста «Промвентиляция».

### ТРЕБУЮТСЯ!

Бюро эстетики Ковдорского ГОКа — фотограф высокой квалификации.

Обращаться в отдел технического обучения по телефону 7-10-73.

Отделу рабочего снабжения Ковдорского ГОКа — мастер по механизации, начальник контрольно-ре-

визионного отдела, инспектор-инвентаризатор, старшие находятся на полном государственном обеспечении. Срок обучения включает время прохождения производственной практики в районах Крайнего Севера — в стаж для начисления полярных надбавок.

Документы направлять по адресу: 184280, город Мончегорск-7, Мончегорское монтажное управление треста «Промвентиляция».

Цеху подготовки производства на постоянную работу — мастер по ремонту бульдозеров (оклад 140 рублей), бульдозеристы 5 разряда, электрогазосварщики 3—5 разрядов, слесари по ремонту автомобилей 4—5 разрядов, слесари по ремонту бульдозеров 2—4 разрядов, слесари по ремонту оборудования ГСМ 2—5 разрядов, электрослесари 3—5 разрядов, водители категорий «В», «С»,

«Д», «Е», сантехники 3—5 разрядов.

Ковдорскому районному комбинату бытового обслуживания населения на постоянную работу срочно — заместитель главного бухгалтера.

Этот номер газеты в Ковдорской районной типографии набирали линотиписты Н. Д. МЯРКЕНЕ, Г. Г. ЗАХАРОВА, А. И. БОРИСОВА, верстала Р. В. ЛИХОБАБА, клише нарезал Е. В. СИЗОВ, печатал В. А. ЛАВРОВ.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 5б. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4585. Ковдорская районная типография. Зак. № 1305. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.