ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ КОВДОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА, 17 сентября 1982 года
№ 72—73 (1446—1447)
Цена 2 коп.
Газета издается с 21 июля 1962 года

● *Флаг соревнования* СССР — 60

Неделя сорок четвертая

Рудник «Железный»

Лучший результат недели на буровом участке у бригады А. В. Травкина — 1.045 погонных метров взрывных скважин. Бригада Л. В. Чекалева пробурила 900 погонных метров, В. П. Белова — 895.

На участке экскавации лидирует экипаж А. И. Савиных, более чем в полтора раза перевыполнивший задание семидневки. 31.664 кубометра горной массы (128,5 процента) погрузил экипаж В. М. Танюшкина, 30.346 кубометров — экипаж А. П. Попова.

Цех технологического транспорта

Только четыре бригады водителей — И. М. Савченко, Е. А. Харламова, Е. М. Ревякина и А. А. Назаренко — справились с заданием. В общей сложности их сверхплановый счет составляет 52.980 тонно-километров. Из них 34.138 тонно-километров — вклад первой из названных бригад.

Обогатительный комплекс

Коллектив участка обогащения при плане 121.610 тонн выпустил 123.643 тонны железного концентрата хорошего качества. Наибольший вклад внесла смена В. Г. Гладышкина (оператор Т. Н. Еремеева) — произвела сверх программы 1.916 тонн железного концентрата.

Теплоэлектроцентраль

Огнеупорщики котлотурбинного участка И. Г. Богданов, В. Н. Третьяков и В. Ф. Логинов досрочно подготовили к капитальному ремонту котел № 2.

«Строительный цех»

Победителями социалистического соревнования по принципу «рабочей эстафеты» на строительстве хлебозавода признана бригада штукатуров-маляров из СУ-4 Т. П. Девятиловой. При хорошем качестве она выполнила норму выработки на 122 процента.

Второе место присуждено бригаде В. Ф. Стефурака из «Севзапмонтажавтоматики». Ее выработка составила 127 процентов.

● *У тех, с кем соревнуемся*

Дополнительно к заданию

Коллектив Череповецкого завода августовский план по реализации продукции выполнил на 100,6 процента, а план восьми месяцев — на 100,5 процента. В августе потребителям отгружено дополнительно к заданию продукции на один миллион рублей.

Активность в общественной жизни участка обогащения и обогатительного комплекса дополняет трудовую деятельность З. И. Лесниковой. Машинист сепараторов — одна из рабочих профессий Зинаиды Ивановны, опытного технолога. Для нее нет секретов в сложном процессе выпуска железного концентрата. Много раз Зинаида Ивановна признавалась лучшей по профессии на участке.

Портрет З. И. Лесниковой — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото Л. Гербылева.

Претендентов было мало

Профком Ковдорского ГОКа подвел итоги социалистического соревнования коллективов цехов за август.

Победителями по четырем группам признаны коллективы обогатительного комплекса, цеха подготовки производства, энергоцеха и отдела технического контроля.

Отмечена хорошая работа коллективов теплоэлектроцентрали и цеха заводских лабораторий.

С рассмотрения в первой группе были сняты горняки за невыполнение плановой производительности труда и транспортники за низкий коэффициент использования автомашин. Во второй — коллектив ремонтно-механического цеха за перерасход фонда заработной платы и работники жилищно-коммунального управления за перерасход сметы. В третьей — труженики подсобного хозяйства за перерасход фонда заработной платы.

● *Товарищ урожай*

Изменения невелики

СВОДКА
сдачи лесного разнотравья и уборки сеяных трав в подсобном хозяйстве Ковдорского ГОКа по состоянию на 15 сентября

Предприятие	Лесное разнотравье		Сеяные травы	
	План (т)	Сдали (т)	План (га)	Убрали (га)
Ковдорский ГОК	605	611,3	394	269,1
ОРС	60	0,5	15	—
Трест «Ковдорстрой»	60	32,9	25	42
СпецСМУ	20	1,7	40	43
Завод ЖБИ	30	21	15	3
Леспромхоз	65	64,8	10	6
Ковдорская ГРП	25	14,2	5	5
Госучреждения	25	35	15	1,9

КОММЕНТАРИЙ

Мало что изменилось за неделю на «зеленой жатве». Работали только бригады строителей, геологов и Ковдорского ГОКа. Лесное разнотравье и веточный корм сдавали лишь работники нашего комбината и спецСМУ. За семидневку в подсобном хозяйстве заготовили 135,8 тонны зеленой массы и заложили 53,2 тонны силоса. До выполнения плана по закладке силоса не хватает немногим меньше 400 тонн.

● *В Продовольственную программу*

Ковдорский камень плодородия

ВЫПОЛНИМ! XXVI ВОПЛОТИМ!

Вклад коллектива Ковдорского ГОКа в выполнение Продовольственной программы — выпуск апатитового концентрата, являющегося лучшим в СССР сырьем для производства обесфторенных кормовых фосфатов. Совершенствование технологии обогащения таких необычайно сложных и непостоянных по составу фосфатных руд, как ковдорские, позволило получать высококачественный апатитовый концентрат. А это дает возможность обеспечить сырьем несколько заводов, которые будут введены в строй в нынешней пятилетке.

Фосфатные удобрения в СССР получаются в основном сернокислотным методом из хибинского концентрата, острый дефицит в котором и в серной кислоте лимитирует увеличение производства этого вида удобрений. Потому очень остро стоит вопрос о вовлечении в переработку новых видов фосфатного сырья.

В связи с этим ученые Кольского филиала Академии Наук СССР и головных институтов Министерства удобрений разработали технологию получения удобрений из отходов обогащения Ковдорского ГОКа. Сущность ее заключается в незначительном дообогащении «хвостов» с целью повышения содержания в них фосфора и в последующей термообработке. В результате все основные компоненты сырья переходят в усвояемую растениями форму.

При этом получаемые удобрения содержат два питательных элемента — фосфор и магний. Кроме того, в отличие от ранее выпускаемых в СССР удобрений они являются физиологически щелочными, что делает их наиболее эффективными на кислых почвах Нечерноземья. Наконец, присутствие в них усвояемого кремния способствует укреплению стеблей, повышает устойчивость злаков к полеганию и ускоряет созревание растений на две-три недели, что немаловажно для Центра и Северо-Запада России.

Данные удобрения превосходят лучшие зарубежные аналоги по содержанию в них питательных веществ. Следует отметить, что эти удобрения негигроскопичны и не слеживаются при хранении. Поэтому их удобно транспортировать и хранить. Еще одна их особенность заключается в том, что сами они не растворяются в воде, а усваиваются растениями, взаимодействуя с почвенными кислотами. Так как эти удобрения не вымываются дождями, они обладают более продолжительным сроком действия по сравнению с обычными водорастворимыми. И при их применении не загрязняются водоемы.

Как показали агрохимические испытания, этот вид удобрений по своей эффективности лучше двойного суперфосфата, в год внесения равноценен его сочетанию с сульфатом магния, а по последействию даже превышает.

Таким образом, очевидна целесообразность выпуска таких удобрений для Нечерноземья. В случае организации их производства на Ковдорском ГОКе в его составе появилось бы, как показала выполненная нами технико-экономическая оценка, прибыльное подразделение. Вначале сырьем для него могут служить отходы обогащения текущего производства, а это, помимо всего, снизит расходы ГОКа на содержание хвостохранилища. В перспективе (по мере истощения запасов руды) в переработку, вероятно, может быть вовлечено и само хвостохранилище, то есть новое подразделение будет обеспечено сырьем на длительный срок.

В СССР нет подобного производства. Поэтому для завершения работ по аппаратурному оформлению процесса в нынешнем году необходимо провести опытно-промышленные испытания. Для них потребовалось 50 тонн отходов обогащения. Мы обратились с просьбой к комитету комсомола комбината помочь отгрузить необходимое количество сырья. Молодежь горячо откликнулась и дружно вышла на субботник. 4 сентября 50 тонн «хвостов» отправлено в Апатиты.

Хочется поблагодарить не только комитет ВЛКСМ, но и комсомольцев А. Баталову, Р. Мустафину, Л. Мальцеву, Н. Гончарову, А. Брагину и В. Кузьмину с обогатительного комплекса, И. Веселову, А. Иванову, Н. Губернскую, А. Мамошина, В. Кривонос, А. Ковалеву с рудника «Железный» и других за содействие в проведении работ, связанных с реализацией Продовольственной программы в части увеличения выпуска минеральных удобрений.

А. ПРОЦЮК,
старший научный сотрудник Кольского филиала АН СССР.

● *Предостерегаю*

Чтобы не было потерь

Началось массовое поступление картофеля и овощей на базу ОРСа. На прошлой неделе мы приняли тридцать вагонов сельскохозяйственной продукции, а за текущую неделю — уже вдвое больше.

Пока удавалось обходиться собственными силами и с помощью добровольцев из общежитий. Простой вагонов был крайне незначительным по сравнению с нормами: пятнадцать рублей штрафа при таких объемах — это минимальные издержки.

Но, уже приходится туго, в особенности на этой неделе, когда начался прием картофеля, груженного в вагоны навалом. Необходима экстренная помощь коллективов предприятий. По нашим подсчетам, потребуется бригада из восьмидесяти человек при двухсменной работе. Очень будем зависеть и от транспорта, выделяемого предприятиями.

Потери на стадии приема и закладки овощей и картофеля на хранение могут серьезно сказаться на снабжении населения зимой.

Л. ВОЛКОВ,
директор базы ОРСа.

● *Пресс-факт*

Селекторное совещание

Недавно состоялось очередное селекторное совещание руководящих работников предприятий-смежников Северо-Запада страны.

В ходе совещания было отмечено, что все смежники, за исключением коллектива Ковдорского горно-обогатительного комбината, в августе не выполнили договорные обязательства перед череповецкими металлургами.

Объединение «Воркутауголь» недопоставило в прошлом месяце 12.700 тонн угля. Принято к сведению заявление заместителя генерального директора объединения В. С. Федорова, что в сентябре отгрузка угля, в том числе и марки «К», стабилизируется.

Горняки Оленегорска не отгрузили металлургам в августе 52 тысячи тонн железного концентрата. Произошло это в основном из-за неготовности Кандалакшского порта принять и отправить такое количество сырья.

По материалам газеты «Череповецкий металлург».

Ритм смены

Цепная реакция

В карьер выехали двадцать четыре БелАЗа-548 и двенадцать БелАЗов-549. Так началась смена с 8 до 16 в понедельник, 13 сентября.

Что такое суббота и воскресенье при непрерывном технологическом процессе? Обычные сутки по три смены, равноценные прочим. Одна и та же работа, одни и те же объемы. И тем не менее, зачастую смена-две уходят после воскресенья на втягивание в рабочий ритм.

Перед началом смены, за ходом которой мы проследим сегодня, были подбиты итоги ночной. При плане 56 автомобилей отработали 36. При такой нехватке транспорта понятен отрицательный показатель: недодали 2.300 тонн руды. Понятно, по вскрыше задолжали еще больше — 3.600 кубометров.

Диспозиция в начале смены. К восьми утра готовы к отгрузке горной массы 12 экскаваторов. Две нитки дробления могут принимать ежечасно по 2.200 тонн руды. Но столько и не требуется — плановое задание составляет 15 тысяч тонн: в первый и последний часы смены—по 1.500, в остальные — по 2.000 тонн. Что ж, пока задача, кажется, вполне по силам.

Но очередное известие уже вселяет тревогу: вновь, как и ночью, на линию вышли только 36 автосамосвалов. И первый же час подтверждает самые неприятные предчувствия. Минус 100 тонн. Дальше — больше. Увы, не руды больше, а отставание растет: за второй час недовезли 250 тонн. Вот и «съеден» запас прочности дробилок, в оставшиеся часы уже нельзя нарушать график подачи.

Невеселая обстановка к этому времени сложилась на обогатительном комплексе. На участке обогащения работают только шесть секций. Одна на планово-профилактическом ремонте, а две простаивают из-за нехватки руды. Из-за недостатка питания стоит апатитовое производство, технологи не могут набрать плотность. Необходимы экстренные меры.

И меры были приняты. Поскольку восполнить недостающее количество машин не представлялось возможным, пришлось переключать на перевозку руды семидесятипятитонники. Конечно, в этом случае «хвост вытащишь, клюв увязнет» — вскрыши будет вывозиться еще меньше. Но не рисковать же планом выпуска концентрата!

Сдвиги наметились. За третий час в бункер дробления поступило 2.100 тонн руды. Начали ликвидировать отставание...

И тут настоящий провал. Злополучный час обеда расстроил все планы. Минус 1.140 тонн только за шестьдесят минут! Как отрыжка после обеда. Поддержать тающие надежды теперь может только чудо. Но для сотворения чудес четырех часов скорее всего не хватит.

Как же получился такой серьезный сбой? Не секрет, что в обеденные часы производительность падает. Но не настолько же! Дело в том, что обычно, когда рейсы из карьера к бункеру дробления прекращались (во всяком случае — становились редкими), выручал рудный склад. Создавалась видимость ритмичности. Зияющего провала в обеденный час не было.

Но экскаватор на рудном складе — такая же машина, как и те, что в карьере. И неполадки у него тоже случаются. Из-за неисправностей в электрической части он остановился. И не смог залатать прореху на графике ритмичной подачи руды.

Из часа в час растет долг по вскрыше. Из двенадцати готовых к работе экскаваторов пять стоят без машин, тут уже о плане говорить не приходится.

В ходе этой смены сбой в обеденный перерыв оказался последним. Пятый час — плюс 170 тонн, шестой час — плюс 210 тонн. Дробилки принимают, как видите, по максимуму. И все же наверстать упущенное невозможно.

Очередная сводка. К вышедшим на линию 36 автомобилям, в ходе смены добавились еще восемь. Но и сошли с линии семь, так что прибавка транспорта практически не состоялась. 91 водитель на смене в цехе технологического транспорта, из них 48 человек все восемь часов были заняты только на ремонте. В результате — 33 полных машино-смены.

И окончательный итог. Недодали 785 тонн руды. Комбинат за смену с заданием по перевозке горной массы не справился.

И последнее, на первый взгляд не имеющее отношения к теме разговора. В ходе смены волновали не только производственные неувязки, по чисто, казалось бы, хозяйственные дела. Не вывозились пищевые отходы, трудно было даже завезти в магазины хлеб с хлебозавода. И причина одна: «съеден» квартальный лимит бензина. А между прочим, нормы расхода горючего устанавливаются на определенный объем горной массы. Вот так, хозяйственные нужды удовлетворять надо, а бензин-то дают за выполнение плана, а не за обеденные срывы.

И неувязки смыкаются в круг. Зачем, вроде, бензин БелАЗу? Но он нужен автопогрузчику, без которого у БелАЗа не сменить баллон. И будет стоять самосвал на приколе вместо того, чтобы перевозить горную массу. Взаимосвязь очевидна.

В. ПОЛИТОВ,
диспетчер комбината.

Экономить в большом и малом

ЧТО СТОИТ ЗА МЕЛОЧАМИ

Не так давно комиссия, в состав которой вошли работники энергоинспекции «Колэнерго», а также главный энергетик комбината (он же заместитель председателя головной группы народного контроля) Н. К. Березин и заместитель начальника сантехслужбы обогатительного комплекса Ю. Д. Сафронов, проверила, как входят в зиму теплоэлектроцентраль и обогатительный комплекс.

Начали обследование именно с этих цехов не случайно: ТЭЦ — основной теплоисточник, ну а железорудное и апатитовое производства — самые теплоемкие потребители на всем предприятии, о чем красноречиво свидетельствуют следующие показатели. В 1981 году общее потребление комбинатом теплоэнергии составило 580.034 гигакалории. При этом только обогатительный комплекс израсходовал с паром 112.449 Гкал, а с технологической водой — 111.801 Гкал, что составило соответственно 19,4 и 19,3 процента. Согласитесь, широкое поле деятельности для экономии и бережливости у обогатителей.

Что касается теплоэлектроцентрали, скажем сразу: коллектив ее в основном готов работать в зимних условиях. Есть необходимые резервы, персонал для обслуживания вновь введенных мощностей укомплектован, степень подготовленности оборудования — на должном уровне.

Есть, однако, и негативные моменты, касающиеся, главным образом, утепления зданий и сооружений. Так, в помещении химводоочистки кровля находится в неприглядном состоянии, в конденсатном хозяйстве немало строительных недоделок. А в новом здании котельной, по словам главного инженера ТЭЦ А. И. Бибичева, кровля течет в 15—17 местах. Заметим, что не где-нибудь — а на ТЭЦ, которая в данном вопросе должна быть образцом и служить примером.

На обогатительном комплексе, как считают работники энергоинспекции «Колэнерго», по-прежнему не осуществляется должный контроль за выполнением директивных указаний и рекомендаций, содержащихся в актах обследования Ковдорского ГОКа. Взять, к примеру, автоматическую регулировку температурного режима калориферных установок систем приточной вентиляции и воздушного отопления. Начальник пылевентиляционной службы В. С. Быков признал, что ни одна из 1.200 установок не автоматизирована.

А систематическая чистка калориферов, о которой шла речь в одном из актов? Названная служба провела в этом направлении большую работу, но не до конца.

Сплошь и рядом мы видели открытые ворота, неуплотненные дверные проемы, а подчас и большие щели между стеновыми панелями. Возникает вполне резонный вопрос: а нужна ли при такой безалаберности, автоматизация, не рановато ли? Плакаты и призывы — **«Экономьте тепло!», «Берегите тепло!»** — висят повсюду (с наглядной агитацией дело поставлено более или менее благополучно). Но пока что лозунги не способствуют ужесточению режима экономии. Не подкреплены они вдумчивой воспитательной, разъяснительной работой.

На обогатительном комплексе, если попросите, вам покажут план-график по **коренному улучшению** состояния въездных ворот к новому отопительному сезону, разработанный аж в феврале нынешнего года. Но коренного улучшения, надо признать, пока нет.

На участках сушки железорудного и апатитового производств паровые подогреватели мазута не изолированы. Более того, на двух подогревателях участка апатитовой сушки вместо изоляции можно было видеть... сапоги резиновые, рукавицы матерчатые. Не говорим уже о несоблюдении правил противопожарной безопасности — речь опять же о нашей рачительности. При самом грубом подсчете выясняется, что за месяц только с двух подогревателей из-за отсутствия изоляции способно улетучиться более пяти гигакалорий. А ведь одна такая «гига» стоит 13 рублей.

Между тем, для сведения, при температуре окружающего воздуха +25 градусов потери тепла с одного квадратного метра плоской поверхности емкости, не изолированной, составляют 975 килокалорий в час, а изолированной — лишь 75.

Конечно, по сравнению с такими глобальными проблемами, как ритмичная подача вагонов и четкое снабжение реагентами, в решении которых сокрыты, без преувеличения, колоссальные резервы экономии тепло- и электроэнергии, «заросшие» калориферы и сапоги резиновые, что сушатся на подогревателях, выглядят мелочами. Но не с них ли начинается общая культура производства, хозяйский подход каждого из нас к государственному добру?

В. СЕМАКИН.

Кому больше всех надо?..

Странно, но факт. С некоторых пор на участке дробления обогатительного комплекса так уж повелось, что постоянно какие-нибудь две смены план выполняют, а две других — нет. Однако участок в целом с программой месяца справляется. И все довольны. Кроме, разумеется, двух мастеров. Тех, у которых в данном месяце нет плана.

В прошлом году моя смена 8 раз занимала первое место в социалистическом соревновании. Досрочно завершила годовую программу. Приятно было смотреть, какие радостные приходили рабочие на смену. Но в нынешнем году все сложилось по-другому. Месячный план мы выполняем через раз.

Можно подумать, что зазнались, что коллектив стал плохо работать. Так нет же. Просто нам систематически недовозят руду. Постоянно чего-нибудь не хватает. То нет машин, то нет руды. Я неоднократно просил производственный отдел комбината разобраться и помочь нам. Но воз и ныне там. Диспетчер комбината сообщил мне, что выход машин на линию в смене № 1 (нашей) самый низкий, а самый высокий — в смене № 4.

Обращался я и к заместителю директора по производству Б. П. Солонинову. И не один раз. Увы, сдвигов нет. За 12 дней сентября нам недовезли 5.000 тонн руды. К тому же, доставляют ее не ритмично. И при нынешних напряженных планах наверстать упущенное практически невозможно.

Есть на нашем предприятии отдел, который анализирует ход социалистического соревнования сквозных смен. Но меня там ни разу не спросили, почему смена не справляется с обязательствами, что мешает.

Однажды производственный отдел комбината решил собрать нас — представителей рудника, цеха технологического транспорта и участка дробления, — чтобы обсудить, как же нам лучше работать. Но это важное и нужное мероприятие свелось к выяснению отношений между транспортниками и горняками. А конкретного, делового разговора не получилось. И все осталось по-старому.

Создается впечатление, что за выполнение сквозной сменой плана болеет только мастер участка дробления. Ведь в ЦТТ каждый водитель заинтересован в том, чтобы с заданием справился его экипаж, самое большее — бригада, а дальше — хоть трава не расти.

Для выдерживания почасовой подачи руды на дробление существует склад. Но посмотрите, как на этом складе работает экскаватор! Он то и дело выходит из строя, а ремонтировать его не торопятся, поскольку его кубы на план рудника не влияют. За примером ходить далеко не надо. Я пишу статью 13 сентября. Экскаватор третий день стоит, и похоже, мало кого это волнует. Да и, прямо скажем, машинисты экскаватора — этот «золотой фонд» рудника — очень нуждаются в твердой руке руководителя.

Я не хочу сказать, что у нас у самих всегда все гладко. Бывают и срывы, и аварии. Но вот, если мы по какой-то причине отказываемся от почасовой приемки, шум поднимается на весь комбинат. Это, конечно, хорошо. Но почему нет такого шума, когда нам постоянно недовозят руду?

После той памятной встречи (рудник — ЦТТ — дробление) мы все надеялись на какие-то перемены к лучшему. Но этот ППР (планово-предупредительный разговор) прошел без результатов.

И еще одно. Мы просили пересмотреть систему премирования наших мастеров. Ведь что получается: смена не выполняет план из за отсутствия руды, то есть из-за нерадивости других, а премию не получает мастер, который совершенно не повинен в срыве. Словом, человек страдает и морально, и материально за чужую вину.

С. ГОЛИКОВ,
сменный мастер участка дробления обогатительного комплекса.

Зима не за горами

Плюсы и минусы

В первой декаде августа мы начали ремонтировать в своем общежитии коридоры, жилые комнаты, места общего пользования. Жилищно-коммунальное управление выдало все необходимое (кроме... рабочей силы, т. е. специалистов). Очень хорошо потрудились наши уборщицы и вахтерши А. П. Оникиенко, О. Е. Груба, О. А. Семиколенных, К. М. Котлярова, А. М. Шульгина, В. А. Орехова, Э. В. Дерягина. Е. А. Сахина и К. А. Алюшенко.

Не менее активное участие в ремонте своего дома приняли и жильцы: зацементировали лестничные пролеты, утеплили выходы на торцевые лоджии, остеклили окна. Приведены в надлежащий вид помещение библиотеки, комнаты отдыха и учебы.

Не жалея сил работали плотники А. А. Исаченко, П. В. Жигулев, водитель цеха технологического транспорта А. И. Барканов, водитель цеха подготовки производства В. Г. Михайлов, рабочий пылевентиляционной службы Н. А. Исаев и многие другие. Мы направили в цехи благодарственные письма и попросили премировать ребят путевками в санаторий-профилакторий «Кристалл».

Сейчас первостепенная задача — оклеить все окна, чтобы, когда подадут тепло, прекратить доступ в помещения холодного воздуха.

Все бы ничего, только вот приходится говорить и о неприятном. Пять дней подряд не могли мы докликаться сантехника из ЖКУ. Звонили, делали письменные заявки — и ничего. Понимаем, что людей не хватает в ЖКУ. Но ведь не июль же за окном. Зря не звали бы — потолки на всех пяти этажах «поплыли». Каково тем, кто белил и красил, видеть, что их большой труд идет насмарку.

Л. БОВТРУК,
воспитатель общежития № 3.

Мельницы, конвейеры, насосы и другое оборудование участков обогатительного комплекса включаются в рабочий режим с помощью привода. А надежность схемы включения зависит в большой степени от тиристорных преобразователей, которые обслуживает группа эксплуатации электроремонтного цеха.

Эксплуатация тиристорных преобразователей и есть основная функция электромонтера Вячеслава Илиодоровича Майорова. Надо сказать, что он относится к производственной деятельности творчески. Рационализатор Майоров занимается усовершенствованием преобразователей, повышением надежности и изысканием резервов эксплуатации.

В. И. Майоров к тому же — заместитель председателя цехкома.

Народный контроль

„Рационализаторы“ из РСЦ

Разговоры о том, что в ремонтно-строительном цехе не все в порядке с учетом материальных ценностей, длились не один день. Руководителям РСЦ с помощью общественных организаций сделать бы проверку, о выявленных нарушениях и принятых мерах рассказать коллективу на собрании — и в цехе было бы полное доверие друг к другу. Но этого не сделали даже тогда, когда кладовщик Г. Г. Сергеева была уличена в подделке документов. Несколько лет назад, работая комендантом общежития, она допустила значительную растрату. И вот теперь из-за отсутствия контроля в РСЦ ей снова представилась возможность сделать что-то для себя лично за счет предприятия.

В апреле нынешнего года она выписала для участка № 2 РСЦ 5 метров красного материала, а когда начальник участка Т. И. Молдаванцева получила этот материал, Сергеева легонько на требовании перед цифрой 5 поставила 3. И оказалось, что участок № 2 получил 35 метров, да не просто красного материала, а шелка на сумму 132 рубля. Так же списана и часть бязи.

Обнаружив на своем документе подделку, Т. И. Молдаванцева обратилась с докладной запиской к начальнику цеха Н. Г. Лепе. Вместе с секретарем партийной организации цеха И. С. Рико, председателем группы народного контроля Г. А. Бауэр в июне мы беседовали с Николаем Григорьевичем, пытались выяснить, какие меры были приняты к Г. Г. Сергеевой. Оказывается, никаких. Она, видите ли, возвратила красный шелк.

Выборочно комиссия проверила наличие материальных ценностей у кладовщика. Их не хватило на сумму 247 рублей. Это шторы, простыни и так далее. Почему-то проглядел это дело наш страж сохранности материальных ценностей — бухгалтерия. На собрании, которое состоялось в августе в РСЦ, где докладывали о результатах проверки комиссии, было много нареканий в адрес бухгалтерии комбината. Ведь в мае ее контрольно - ревизионная группа проверяла цех, тогда же подделанное Г. Г. Сергеевой требование попало в бухгалтерию. И только в июне красный шелк был восстановлен в подотчет кладовщику.

Обращает на себя внимание наличие на складе РСЦ материалов, которые или не нужны в цехе, или из-за высокой стоимости могут использоваться в малом количестве. Ну, зачем, скажите, ремонтному цеху 80 метров тюли? Где ее, кроме личной квартиры, можно применить? В апреле тюль была списана, а в июне разрезана на куски случайной длины и передана в детский сад в качестве штор.

Для оформления музея комбината отдел материально-технического снабжения не смог выделить нужные материалы, в то же время на складе РСЦ находятся 30 метров прекрасного сукна — красного, голубого и зеленого цветов, дорогие шторы, которые даже неприлично вешать в производственном кабинете.

С некоторого времени все лако-красочные материалы, приходящие к нам на предприятие, выписывает РСЦ. Там сразу начали «рационализировать». Краску в среднем на 20 процентов разводили известковым молоком и отдавали в цехи как натуральную, полученную со склада комбината. Спрашиваем у Н. Г. Лепы, как можно было пойти на это? Ведь существуют ГОСТы на краски, и, несмотря на дефицит, государство продолжает выпускать качественную краску, которая после нанесения на поверхность, сохраняет прочность и вид многие годы. Оказывается, эту идею цеху подбросил один «хороший человек» с Украины. Он сказал, что там давно этим делом занимаются. И Николай Григорьевич твердо убежден, что сберегает краску для государства. Логика «железная». Краска раздается в цехи разбавленная, списывается в материальном отчете кладовщика как цельная. А «навар» кому?

В ГОСТе указано, что для **грунтовки** поверхности в эмульсию для разбавления краски добавляется 10 процентов известкового молока, но это все приготавливается в заводских условиях.

А от «самодеятельности» РСЦ качество страдает. Рудник «Железный», теплоэлектроцентраль и другие цехи, производившие ремонт «рационализированными» материалами, наверное, не имеют возможности ежегодно обновлять свои помещения. А дольше такая краска не прослужит.

Казалось бы, после того, как стала работать комиссия, должны были прекратиться безобразия с краской. Не тут-то было. В цехе лихорадочно стали подсчитывать «экономический эффект» от разбавления, чтобы узаконить его путем внедрения рацпредложения. Есть в ремонтно-строительном цехе специалист-строитель — главный инженер А. М. Баранов, который должен понимать всю нелепость совершаемого. Но он закрыл глаза на все и утвердил акт внедрения этого «рацпредложения». Правда, в августе, когда он исполнял обязанности начальника цеха, разбавление краски прекратилось.

В день проверки нам не смогли дать справку, сколько какой краски числится на складе. Оригинально была поставлена передача материалов исполнителю. Кладовщик Г. Г. Сергеева выписывала их на участки, а принимал любой человек, которому поручал начальник участка. После возврата требования с подписью этого лица уничтожались. И только в конце месяца кладовщик выписывала расходное требование, где уже расписывались материально-ответственные лица. Получалось все сложно, а главное не нужно. Сейчас эту систему отменили.

Хочется, чтобы администрация РСЦ сделала правильные выводы из материалов комиссии, больше считалась бы со своими общественными организациями, которые способны оказывать огромную помощь в воспитании коллектива и улучшении дел в цехе.

Н. КУДИМОВА,
член районного комитета народного контроля.

Вдалеке от внимания

Дорогая редакция!

Вам пишут работники очистных сооружений подсобного хозяйства Ковдорского ГОКа из поселка Лейпи. Очистные сооружения функционируют уже третий год, но у нас нет и минимальных удобств. Работаем по 8 часов без перерыва, так что обедать приходится всухомятку, негде даже подогреть еду, принесенную из дома.

Мы относимся к котельной подсобного хозяйства, а посмотрите — там есть комната приема пищи, в ней печка, холодильник. Словом, все, как у людей.

Сколько раз говорили о наших нуждах своему начальнику О. М. Романову. А он только улыбается: «Будет-будет». А когда это будет — неизвестно. Обедаем, приткнувшись к подоконнику, — больше негде. Это первое.

Затем. Очистные сооружения наши находятся далеко за поселком, но никакой связи с Лейпи нет. В прошлом году прокопали траншею для телефонной и радиосвязи. Ну, мы обрадовались — теперь будем связаны с миром. Но оказалось, рано радовались. Не хватило кабеля, как нам сказали связисты. А пока «доставали» кабель, наступила зима. И уже кончилось второе лето. В случае какой поломки — бежим, ищем кого-то из начальства. Это можно летом. А зимой по заметенным дорогам, в мороз? Да и, честно говоря, порой бывает страшно без связи, одной в лесу. У нас ведь женщины работают.

Так что убедительно просим помочь нашей беде.

Т. М. НОСКО, А. В. ГОРДЕЕВА, Т. Т. АСОВА, Г. С. СОБОЛЕВА, Н. Г. КРЫСОВА.

ОТ РЕДАКЦИИ. Вначале мы обратились за разъяснениями в цехком профсоюза подсобного хозяйства. Но профсоюзный руководитель оказался не в курсе дел, во всяком случае заявил, что подобных жалоб к нему не поступало. И это, с одной стороны, серьезное упущение авторов письма: ведь цехком — первый адрес для жалобы на неудовлетворительные условия труда. А с другой стороны, такой факт не с лучшей стороны характеризует и профсоюзных вожаков. Если уж рабочие не считают нужным обратиться в местком, значит не уверены, что помогут.

На второй вопрос дал разъяснение и. о. начальника цеха технологической диспетчеризации и связи комбината В. И. Иванов: «Дело в кабеле, его должен добыть заказчик. И администрация подсобного хозяйства это знает. Будет кабель — будут радио- и телефонная связь».

Долгое время находился в командировке главный агроном комбината А. Д. Давыдов, потому редакция и не могла раньше ответить на письмо работников очистных сооружений. Все-таки главный специалист, наиболее компетентное лицо.

— Не бывал на очистных сооружениях, не знаю, какие там условия труда, — ответил А. Д. Давыдов. — А почему бы им не ходить в столовую?

На это пришлось возразить, что на очистных сооружениях восьмичасовой рабочий день без перерыва на обед.

— Ну и что? Найдут время сходить. Да и что значит — «далеко от поселка»? Метрах в стапятидесяти от свинарника, — успокоил нас Александр Давыдович.

Словом, главного специалиста письмо не заинтересовало, не говоря уж о том, чтобы взволновало. Публикуя материал, редакция надеется, что вопрос — «Кого же такой сигнал должен взволновать?» — не останется чисто риторическим.

После армии вернулся в ремонтно-механическую службу обогатительного комплекса Александр Тарабарин, токарь третьего разряда. А призвание к токарному делу и привязанность к коллективу во многом привил ему наставник — Виктор Александрович Бобылев, ветеран Ковдорского ГОКа.

Комсомольцы службы избрали Александра Тарабарина своим вожаком.

Фото Л. Гербылева.

Советую

Подари людям красоту

На свой последний осенний бал наряжаются красавицы лета — березы. Рядом с ними, как Золушки, молча стоят угрюмые ели и ждут не дождутся, когда налетят метели и бросят им на мохнатые ветки белые ожерелья. Только тогда начнется их праздник, большой и веселый.

А сейчас осторожный ветер тихо вплетает желтые ленты в тонкие косы берез. Но в радостной суете забывают они, что надо спешить, что где-то совсем рядом ходит зима и хмуро глядит насупленное небо.

Осень яркими красками рисует узоры бабьего лета и красит город в оранжевый цвет. Кто-то не поверит, что здесь у нас, на Севере дальнем, в окна домов глядятся рябины. Ковдорчане знают, что значит вырастить дерево на суровой северной земле, сколько надо старания, чтобы научить его не бояться морозов, чтобы выжило в долгую полярную ночь. А потом услышат они слова удивленных гостей: «Подумать только, за Полярным кругом такое чудо — рябиновые аллеи!». И это будет самой большой наградой за упорный труд.

Сейчас, в пору листопада — время посадки деревьев. До весны далеко, саженцы успеют привыкнуть, прижиться к новому месту. Много еще в городе дворов и улиц, где надо поселить добрых наших друзей и беречь их в зимнюю стужу.

Бывает, ткнут саженцы в землю наспех, кое-как. Резкий ветер согнет их до земли, засыплет снегом, выстудит мороз их нежные ветки. И весной уже не кинутся листья навстречу солнцу. А ведь надо было так мало — глубоко в землю спрятать корни и огородить неокрепшие деревца. Тогда не пришлось бы начинать все сначала: каждую осень (которую по счету!) на одном и том же месте сажать и сажать новые кусты.

Быстро тают теплые дни и пусть каждый из нас не забудет подарить городу рябину, осину, березу — самый красивый его наряд.

М. ШЕСТОПАЛОВА,
приемщик заявок ЖКУ.

Приглашаю

ЗАХОДИТЕ, БУДЕМ РАДЫ

В газетах уже были сообщения об открытии музея Ковдорского ГОКа. И если судить по первым записям в книге отзывов, то можно сказать, что музей получился. Он стал логическим продолжением большой работы, которую впервые в нашем районе провела группа школьников под руководством А. Н. Кавериной. Вся организационная работа по сбору материалов для его экспозиций поручена инженеру бюро технической информации комбината Людмиле Александровне Барышниковой

Дело это для нашего коллектива новое, а потому трудное, и людям, занимавшимся оформлением музея, прошлось проявить немало выдумки, вкуса, чтобы в помещении, площадью 43 квадратных метра, разместить экспозиции, рассказывающие об открытии месторождения, строительстве и становлении комбината. По эскизам работников бюро эстетики инженеры-конструкторы Л. А. Марченко и Э. Д. Пивоварова разработали чертежи, которые воплотили в жизнь работники ремонтно-строительного цеха Н. Г. Червяков, Н. Е. Федорков и другие под общим руководством главного инженера этого цеха А. М. Баранова.

Трудно перечислить в небольшой заметке всех участвовавших в оформлении музея, но основная работа легла на плечи художников-оформителей А. П. Соршнева, В. А. Взводновой, Е. В Миловановой, Т. В. Карповой, лаборанта фотолаборатории О. В. Тарабариной, фотографа Н. Ганиевой, плотников В. В. Игнатенко, С. Л. Басаева.

Конечно же, не все получилось гладко. Из-за недостатка площади мы не выставили все имеющиеся материалы, не смогли охватить историю развития всех цехов, показать становление партийной, профсоюзной и комсомольской организаций комбината, отразить развитие социалистического соревнования, рассказать о рабочих династиях, о ветеранах и т. д.

Все это предполагаем показать тематическими выставками в нашем музее. И здесь нам не обойтись без помощи работников комбината и старожилов Ковдора, от которых мы ждем предложений по оформлению экспозиций, новых материалов (фотографий, рассказов, памятных знаков, грамот, удостоверений, личных вещей первых работников комбината и первостроителей и т. п.).

Мы всегда будем рады видеть в нашем музее коллективы смен и бригад, школьников, жителей Ковдора в рабочие дни недели с 9 до 17 часов. Музей располагается в управлении комбината на 5-м этаже. Об организации экскурсии можно договориться по телефону 7-38-97. Уважаемые читатели «Рудного Ковдора», ждем вас в музее, ждем ваших предложений и новых экспонатов.

А. МОРГУНОВ,
начальник бюро технической информации.

ФРАГМЕНТЫ БОЛЬШОГО ЗАБЕГА

— Это еще с армии: надо бежать, и я бегу. Так и теперь, был призыв выйти на беговые дорожки, и я вышел, — охотно поделился перед стартом Никита Васильевич Жигальцев, ветеран войны и труда, электрослесарь обогатительного комплекса. — Правда, сегодня не в лучшей спортивной форме. Недавно прихворнул, только поправился. Так что ставлю на этот раз реальную задачу: не сойти с дистанции.

Конечно, Никита Васильевич куда увереннее держался бы среди своих сверстников, как он признался. Однако по условиям в забеге мужчин старшего возраста участвовали, начиная с сорока лет. Ведь чуть ли не в сыновья годятся ветерану! Но ему, наверняка, придало дополнительные силы приветствие, прозвучавшее по динамику на стадионе. Фронтовика Жигальцева поздравили с Днем танкиста.

А у юных воспитанников ДЮСШ профкома комбината главные забеги впереди. В День бегуна ребята из секций ДЮСШ вышли на старт вместе со старшими товарищами. Несмотря на отсутствие лидеров, участников областных сборов, спор за секунды был не менее азартным.

Цели у участников комсомольско - профсоюзного кросса, посвященного Всесоюзному дню бегуна, были самые разные. А вот настроение у всех было одинаковое — приподнятое, боевое. Отрадное впечатление оставил праздник здоровья. На стадионе «Труд» царило оживление: одни готовились к старту, другие уже срывались с места по команде судьи, а закончившие дистанцию дружно болели и помогали товарищам по команде.

Конечно, чувствовали поддержку бегуны из жилищно-коммунального управления комбината. Шестьдесят три участника выставил цех! А организовали массовый выход исполняющий обязанности начальника цеха Л. Н. Никифоренко и председатель цехкома Р. И. Бутянова. Они, кстати, и сами пришли на стадион. (Чего, добавим, не скажешь о многих руководителях, нашедших в этот день для себя другие занятия).

В последнем номере журнала «Крокодил» под рубрикой «Нарочно не придумаешь» была и такая информация из одной газеты: «За участие в соревнованиях руководителя — 10 очков, за заместителя — 5». Дело, разумеется, не в очках и не в таком «оргноваторстве». Но все-таки, наверное, легче бежать, чувствуя поддержку. Вот спросите бегунов из ЖКУ!

Во всяком случае, воспитатель детского сада «Чайка» Галина Михайловна Гамзова свой забег выиграла. К чести работников детсадов комбината, надо еще добавить, что они провели соревнования малышей на своих площадках, также приуроченные к всесоюзному массовому забегу.

Кстати, участников праздника на стадионе могло бы быть намного больше, если бы удалось провести совместные забеги с учащимися подшефной школы. Заманчивая перспектива, но пришлось отказаться из-за организационных трудностей: такой массой уже сложно было б управлять. А надо отметить, что организация на сей раз оказалась превосходной. Вся программа проходила четко и слаженно, никаких заминок. Член районного оргкомитета, второй секретарь райкома ВЛКСМ О. Могуренко отметил, что подготовка и проведение Дня бегуна на Ковдорском ГОКе оказались на хорошем уровне.

А главное — порадовал энтузиазм самих участников. Соревнования эти не совсем обычные, здесь результат в секундах не самоцель, во всяком случае — не единственная цель. «Самое важное — участвовать», — подтвердил мастер участка обогащения Александр Васильевич Иванов. (Что, впрочем, не помешало ему победить на дистанции).

Третий призер соревнований, инженер-химик ЦЗЛ Елена Андреевна Еремина на такой успех не рассчитывала: «Я ж не готовилась специально, и вовсе не спортсменка». Но удалось все же выяснить, что Елена Андреевна ежедневно выходит на зарядку на стадион школы № 2, а в дальнейшем собирается заниматься в группе здоровья у Владимира Николаевича Нероды.

Это был праздник не прирожденных спринтеров и стайеров, но все же людей, причастных к физической культуре. Слесарь кранового хозяйства Владимир Бодин, например, в бегунах раньше не числился. «Зато вспомнил рывки от ворот до ворот», — говорит непроходимый когда-то защитник, а ныне ветеран футбола, повесивший бутсы на гвоздь, но не растерявший бойцовских качеств.

Если не хватало техники и опыта легкоатлетам комбината, то настроение было боевым, как уже упоминал. А соответственно и сюжеты забегов увлекательные получились. Всю дистанцию лидировала, например, машинист турбин ТЭЦ Юлия Мышляева, а победу уступила, «прозевав» рывок из-за спины Людмилы Подымниковой, машинистки рудника «Железный». Интересная вышла дуэль, а ведь обе спортсменки — «неспециалистки». У Юли любимый конек — прыжки в высоту, а Люда — известная лыжница. Впрочем, за пятнадцать лет дружбы с физической культурой Людмила Подымникова занималась и плаванием, и стрельбой.

...Пришел посмотреть на соревнования один известный на комбинате работник. Посмотрел и надумал: начать бегать с завтрашнего дня. Фамилию просил в газете не называть, хотя это уже был бы стимул — не отказываться же потом от своих слов. Но, видимо, и так товарищ не передумает, будет бегать. Слишком уж впечатляющим был день массовых забегов на стадионе.

Е. ТРУБИН.

На пьедестале сильнейшие

Победителями комсомольско-профсоюзного кросса в честь Всесоюзного дня бегуна стали коллективы обогатительного комплекса и жилищно - коммунального управления. Вторые места у работников рудника «Железный» и цеха заводских лабораторий.

В личном зачете абсолютными чемпионами кросса стали слесарь цеха заводских лабораторий Владимир Борисов (дистанция 1.000 метров) и секретарь бюро ВЛКСМ обогатительного комплекса Любовь Мальцева (500 метров). Среди спортсменов старшего возраста — Александр Иванов (800 метров) и Галина Гамзова (500 метров). Отличились воспитанники ДЮСШ профкома комбината Сережа Пузаков на километровой дистанции и Света Колесникова на пятисотметровке.

Г. ПАНОВА,
тренер спорткомплекса.

За редактора
С. А. РАДИШЕВСКАЯ.

Друг хочет громко, без утайки
Явить признание свое.
...Вот-вот — и маленькой хозяйке
Он от избытка чувств споет.
Фотоэтюд А. Азаренко.

Даем справку!

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

17 сентября — **Вечер советской поэзии.** Читает заслуженный артист РСФСР Михаил Павлов (20).

19 сентября — **Дни культуры и искусства Ленинграда.** Лекция-концерт «Музыка, рожденная в Ленинграде» (18-30, 21).

24 сентября — Вечер отдыха для тех, кому за 30 (19).

24 сентября — Концерт артистов Мурманской филармонии «Там, где поют серенады» (20).

КИНО

18 сентября — **«Любимая женщина механика Гаврилова»** (14).

19 сентября — **«Воспоминание»** (12).

21 сентября — **«Вечерний вариант»** (19, 21).

23 сентября — **«У моего брата хороший братишка»** (19, 21).

24 сентября — **«Сказка о золотой рыбке»** (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

17—19 сентября — **«Похищение века»** (17-го: 12, 14, 16, 18-15, 20, 22; 18—19-го: 12, 15-30, 19, 20-30, 22-15).

20—22 сентября — **«Любовь под вопросом»** (20-го: 12, 14, 16, 18-15, 20, 22; 21—22-го: 12, 14, 18-15, 20).

23—26 сентября — **«Крамер против Крамера»** (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

* * *

Приглашаем на просмотр художественных фильмов прошлых лет киностудии «Ленфильм», посвященный дням искусства Ленинграда: 18 сентября — **«Юность Максима»** (13-30, 17), 19 сентября — **«Дело Румянцева»** (13-30, 17), 21 сентября — **«Донская повесть»** (16, 22), 22 сентября — **«Родная кровь»** (16, 22). И документальных фильмов из серии «Искусство Ленинграда»: 18-го — **«Город, осень, ритм»**, 19-го — **«Марк Бернес»**, **«Большой маскарад»**; 21-го — **«Час души»**, **«Архитектор Растрелли»**, 22-го — **«Песни в пути»**, **«Художник Ромадин»**.

✦

Выберете сами

18—19 сентября библиотека Дворца культуры проводит выставку-просмотр «Новые книги» (с 13 до 20 и с 12 до 17 часов).

✦

Любые цветы!

18 сентября во Дворце культуры районный совет общества охраны природы проводит выставку комнатных растений. Принимать цветы будут с 9 часов. Выставка откроется в 12 часов.

Приглашаем принять участие всех желающих. Приносите цветы любые: вьющиеся, цветущие, кактусовые.

Участники будут награждены дипломами и небольшими памятными подарками.

Президиум районного совета общества охраны природы.

✦

Рисуют наши земляки

Отдел культуры райисполкома и Дворец культуры имени 50-летия Октября приглашают всех желающих 18 сентября в 12 часов на открытие первой районной выставки самодеятельных художников и народных умельцев, посвященной 60-летию образования СССР.

На выставке будут представлены живопись, графика, а также произведения декоративно - прикладного искусства, выполненные нашими земляками.

Здесь можно будет встретиться и побеседовать с авторами работ Геннадием Федоровичем Гуськовым и Николаем Васильевичем Карповым, художниками бюро эстетики Ковдорского ГОКа, Леонидом Николаевичем Соболевым и Владимиром Милютиным, работниками рудника «Железный», Ниной Сергеевной Липко, сотрудником инспекции Госстраха.

Выставка работ самодеятельных художников будет экспонироваться во Дворце культуры в течение 10 дней.

Оргкомитет.

✦

Без перерыва

Комплексный приемный пункт при сапожной мастерской (ул Кирова, 5) с 15 сентября работает с 10 до 20 часов без перерыва, в субботу — с 12 до 18 часов. Выходной — воскресенье.

✦

ТРЕБУЮТСЯ!

Дворцу культуры имени 50-летия Октября на постоянную работу — **рабочий сцены.**

* * *

Профессиональной пожарной части 37 по охране Ковдорского ГОКа срочно — **водитель 1—2 класса, пожарный.**

Нуждающимся предоставляется служебное жилье.

Справки по телефону 7—42—94.

✦

Ковдор— на Ковдор

МЕНЯЮ благоустроенную 4-комнатную квартиру на втором этаже на две двухкомнатные или на одну двухкомнатную и одну однокомнатную.

Обращаться по адресу ул. Слюдяная, дом 5, кв. 116 в любое время.

Алло! Внесите изменения!

Районный узел связи приступил к замене четырехзначных номеров телефонов, начинающихся с цифр «86», на пятизначные.

Редакция, как и обещала, начинает публикации новых номеров.

* * *

КОВДОРСКИЙ ГОК

Управление	
Партком	7—42—78
Кабинет политпросвещения	7—42—95
Техотдел, начальник	7—42—05
Техотдел, гл. обогатитель	7—42—82
Главный энергетик	7—42—73
Отдел главного механика, бюро эксплуат.	7—42—04
Отдел снабжения, старший инженер	7—42—86
Отдел снабжения, инженер	7—42—76
Отдел труда и зарплаты	7—42—62
Плановый отдел, начальник	7—42—61
Плановый отдел, общий	7—42—67
Бухгалтерия, материальная часть	7—42—69
Машиносчетное бюро	7—42—71
Касса	7—42—63
Отдел ТБ	7—42—08
ОКС, кураторы	7—42—70
Горнотехническая инспекция	7—42—01
Начальник ОТК	7—42—72
Рудник «Железный»	
Секретарь	7—42—97
Главный механик	7—42—91
Участок экскавации	7—42—85
Буровой участок, начальник	7—42—90
ТЭЦ	
Главный инженер	7—42—74
ПТО	7—42—79
Обогатительный комплекс	
Оператор сушки железорудного пр-ва	7—42—89
Зам. главного инженера по ТБ	7—42—06
Цех заводских лабораторий	
Химлаборатория	7—42—98
Цех КИПиА	
Начальник лаборатории автоматизации	7—42—68
Ремонтно-механический цех	
Начальник	7—42—80
Механик	7—42—99
Электроремонтный цех	
Лаборатория электроприводов	7—42—09
БМТС	
Склад запчастей для автомобилей	7—42—87
Склад стройматериалов	7—42—81
Энергоцех	
Проходная водоочистной станции	7—42—88
Пожарная часть ГОКа	7—42—94
Отдел рабочего снабжения	
Отдел общественного питания	7—42—07
Юрист, касса	7—42—65
Столовая № 7 и мастерская по ремонту холодильников	7—42—66

Этот номер газеты в Ковдорской районной типографии набирали линотипистыЕ. В. ПАРХУНОВА, А. И. БОРИСОВА, верстала Р. В. ЛИХОБАБА, клише нарезал Е. В. СИЗОВ, печатал В. А. ЛАВРОВ.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 5б. Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873
Тираж 4.585
Ковдорская районная типография. Зак. № 1405
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.