



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
26 ноября
1982 года
№ 92—93 (1466—1467)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

● **Флаг соревнования**
СССР

60



**Неделя
пятьдесят
четвертая**

**Рудник
«Железный»**

Нарастает сверхплановый счет буровой бригады Л. В. Чекалева: за неделю пробурила 1.085 погонных метров взрывных скважин (133 процента). Всего на 15 метров меньше у бригады А. И. Вертебного.

На участке экскавации впереди по-прежнему экипаж А. П. Попова — погрузил 31.954 кубометра горной массы (129,7 процента). 30.504 кубометра горной массы — итог недельной работы экипажа Н. П. Блажко.

**Цех
технологического
транспорта**

С заданием прошедшей недели справились две бригады-смены водителей сорокатириконов и две — водителей семидесятипятитонников. Наибольший вклад — 36.414 сверхплановых тонно-километров — внесла бригада Е. А. Лопарева. Второй результат 13.099

● **У наших
смежников**

Н. А. Короткова работает в смесеприготовительном отделении цеха изложниц Череповецкого металлургического завода. Вместе с товарищами она готовит необходимые по технологии смеси, причем отличного качества и в достаточном количестве.

Нину Алексеевну отличают в работе принципиальность и дисциплинированность. Она успешно справляется с обязанностями бригадира. Умелая работница охотно делится накопленным опытом с молодежью, проводит школы передовых методов труда.

Фото К. Музык.



тонно-километров — у бригады А. М. Трошина. Это позволило автоколонне № 3 (БелАЗы-548) перевыполнить план семидневки на 10.785 тонно-километров, поскольку остальные 38.728 тонно-километров «съели» бригады В. Н. Москаленко и А. И. Бойкова.

В автоколонне № 2 дела обстоят значительно хуже: бригады Е. А. Лобкова и Е. М. Ревякина недовели 109.490 тонно-километров. В результате минус составил 105.261 тонно-километр.

**Обогатительный
комплекс**

Коллектив участка дробления (исполняющий обязанности начальника участка А. С. Екимов) за неделю продробил 325.472 тонны руды, что на 9.472 тонны больше плана. Высший показатель — 111,6 процента — у коллектива смены И. П. Петунина (оператор Н. И. Козлова).

На участке обогащения вперед вышла смена А. И. Кутаренко (оператор В. Е. Николаева) — выпустила 22.792 тонны железного концентрата хорошего качества.

3.445 тонн апатитового концентрата выпустила сверх плана смена А. Н. Силаева (флотатор В. К. Мургашев) с участка флотации.

**Ремонтно-
механический
цех**

На трудовом календаре бригады В. Д. Беликова, которая занимается ремонтом экскаваторов ЭКГ-8И и ЭКГ-4,6 — уже март 1983 года.

**«Строительный
цех»**

В октябре бригада А. С. Солтановского из «Продмонтажа» выполнила план строительных работ на 116 процентов. При этом производительность труда составила 138 процентов. По итогам социалистического соревнования этому коллективу присуждено первое место среди подразделений треста «Ковдорстрой».

На второе место вышла бригада В. И. Клевцовой из «Монтажтермоизделий». У нее и план и норма выработки выполнены на 110 процентов.

Победители

Профком комбината за успехи, достигнутые на трудовой вахте, наградил знаком «Победитель социалистического соревнования 1982 года» водителей Евгения Михайловича Ревякина и Василия Ивановича Шайгородского, автослесаря Николая Михайловича Левина (цех технологического транспорта), а также машиниста экскаватора цеха подготовки производства Анатолия Дмитриевича Аккуратова.

**Приняты
обязательства**

На собрании активистов гражданской обороны комбината приняты социалистические обязательства на 1983 год. В них труженники Ковдорского ГОКа обязуются не только настойчиво повышать уровень знаний по ГО, приобретать необходимые практические навыки,

но и бережно относиться к имуществу гражданской обороны, поддерживать в хорошем состоянии сооружения.

Большое внимание уделено пропаганде ГО. Намечено проводить лекции и

доклады, использовать в полном объеме пособия, диафильмы, оформить в цехах стенды.

Среди цехов, формирований ГО и учебных групп будет организовано социалистическое соревнование.



На Галерее трудовой славы комбината под портретом Сергея Сергеевича Грачева значится: помощник машиниста экскаватора. А совсем недавно, в этом месяце, его перевели машинистом. Переходить для этого на другой экскаватор не пришлось, остался в том же экипаже — комсомольско-молодежном, у старшего машиниста А. П. Попова.

Сергей крепко связал свою судьбу с рудником «Железный». Здесь он работал до службы в Армии. Сюда же вернулся в 1977 году после увольнения в запас. На комбинате и приобрел специальность помощника, а затем и машиниста экскаватора. И его старательность и любовь к технике гарантируют, что из Сергея со временем вырастет классный специалист.

Фото Н. Ганиевой

● **Позывные субботника**

Первой открыла счет вкладам коллектива участка комсомольско-молодежная смена мастера Михаила Борисовича Липницкого. Часть бульдозеристов приводила в порядок дороги, среди них можно отметить профгруппу Николая Ивановича Фролова и депутата горсовета Анатолия Васильевича Южакова. Остальные готовили ульи и агрегаты, отремонтировали бульдозер ДЭТ-250. На ремонт по-ударному трудился Александр Сергеевич Матюнин.

Вслед за комсомольско-молодежной работой в счет субботника вышли и другие смены участка. Записал смену в счет праздника труда коллектив дробильно-сортировочной установки. На выпуске строительного материала дробильщики выдали 915 тонн гравийно-песчаной смеси при плане 720 тонн. Здесь можно отметить бригадира Николая Васильевича Панюшева и машиниста конвейера Людмилу Григорьевну Дымич.

Дорожная и ремонтная службы также проявили активность. Организацией фронта работ занимались механик Иван Иванович Григорьев и мастер Эдуард Владимирович Боровский. На месяц раньше срока подготовлен и запущен в работу новый ДЭТ.

Ударная работа всего коллектива участка на субботнике и своевременное выполнение намеченных объемов — серьезная помощь в подготовке карьерных дорог к эксплуатации большегрузных автосамосвалов. В. САЗОНОВ, начальник участка ОВИДР рудника «Железный».

Счет растёт

На 1.600 тонн горной массы увеличился счет коммунистического субботника в цехе технологического транспорта. Наибольший вклад в эту цифру — 500 тонн — внес водитель Н. А. Самодуров.

Л. КУЗЕНКОВА,
инженер по соцсоревнованию ЦТТ.

**Вклад
обогащателей**

Три смены с участка суши апатитового концентрата (В. А. Карпинского, М. Е. Нестерова и О. В. Чистова) в счет коммунистического субботника, посвященного 60-летию образования СССР, вышли в выходные дни на уборку железнодорожных путей, тем самым обеспечили подачу вагонов под погрузку концентрата.

● **Пресс-факт**

**Награды
водителям**

Решением коллегии Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности группа водителей автотранспортного цеха Оленегорского ГОКа награждена нагрудным знаком «За работу без аварий» I и II степеней. Этой награды они удостоены за высокие производственные показатели в социалистическом соревновании, за работу без аварий и дорожно-транспортных происшествий, без нарушений трудовой дисциплины.

В. КОЛЬЦОВ,
секретарь партбюро обогатительного комплекса.

С энтузиазмом

В коллективе участка отвально-вскрышных и дорожных работ рудника «Железный» решили отработать в счет субботника в ноябре. Все смены и службы наметили планы и объемы. Координируют действия заместитель начальника участка Владимир Иванович Кравцов и партгруппа Александр Степанович Небольсин. В их ведении графики очередности выхо-

Счет на миллионы

Новаторы Череповецкого металлургического завода выполнили годовые социалистические обязательства по созданию рационализаторского фонда второго года одиннадцатой пятилетки. Впервые достигнут рубеж в 9,5 миллиона рублей.

Особо отличились новаторы цеха холодной прокатки. Этот коллектив выполнил годовые социалистические обязательства по всем показателям рационализаторской работы. С начала года здесь внедрено в производство 272 рацпредложения и 4 изобретения с экономическим эффектом 950.000 рублей.

Рационализаторы и изобретатели завода приняли дополнительные обязательства. Они внесут в фонд пятилетки до конца года еще 2 миллиона рублей.

По материалам газеты «Череповецкий металлург».

● **На плечи
механизмов**

**Работать
стало
легче**

Механизация трудоемких процессов — одна из постоянных забот коллектива электроремонтного цеха. Поскольку специального оборудования, необходимого при ремонте электрических машин, промышленность не выпускает, нашим рационализаторам приходится применять смекалку, творчески осмысливать каждую операцию. И такое отношение к делу дает хорошие плоды.

Так, раньше, например, старую обмотку удаляли вручную. Обрезка лобовых частей, вытягивание провода требовали больших затрат времени и физических сил. Нелегко было и укладывать новую обмотку в пазы статора, особенно для машин большой мощности (и даже средней). Вручную накладывали проволоочный бандаж на якоря машин постоянного тока. При этом один рабочий вращал штурвал, закрепленный на якоре, а второй — подправлял провод, чтобы он ровно укладывался.

Сейчас — это уже вчерашний день. Обрезку лобовых частей ремонтники выполняют на станке. Выдергивание провода из пазов — механизировано. Собственными силами мы изготовили кантователи статоров, бандажировочный станок, с которым вполне управляется один человек. Внедрен раздвижной шаблон для наматки секций.

Очень много для механизации трудоемких процессов сделал наш ветеран (ныне пенсионер) Михаил Иванович Царюченко. Большое внимание этому важному делу уделяет начальник электроремонтного участка № 1 А. В. Фомин, который является автором кантователей, станка для обрезки лобовых частей и бандажировочного станка.

Сегодня в цехе 12 грузоподъемных механизмов. Для перемещения тяжелого оборудования используем электрокар, есть и ручные тележки.

Рационализаторы постоянно работают над облегчением труда. В нынешнем году внедряются 8 предложений, которые уже принесли цеху экономический эффект около трех с половиной тысяч рублей.

В. ЧУРАКОВ,
заместитель начальника электроремонтного цеха.



Флотатор Иван Яковлевич Шамбер.
Фото О. Вишневой.

Достойную строку в реализацию Продовольственной программы вписал коллектив Ковдорского ГОКа: 19 ноября выполнен годовой план выпуска апатитового концентрата. В этом году потребители получили уже свыше 680 тысяч тонн ковдорского камня плодородия.

Резерв в действии

Характернейшая особенность апатитового производства на обогатительном комплексе — непрерывное наращивание объема и совершенствование технологии. С момента пуска АБОФ каждый год приносит что-то новое, что-то происходит впервые. Не исключение и год текущий.

Впрочем, его можно условно считать уже прошедшим. Ведь годовое задание по выпуску, сушке и отгрузке апатитового концентрата выполнено 19 ноября. Конечно, коллектив за оставшиеся полтора месяца даст еще немало продукции, но это уже будет сверх намеченного.

Так что же нового, необычного добавилось в работе апатитчиков в восьмидесят втором? Самое важное — это подключение в производственный процесс пятой и шестой секций флотации. Как освоили первые две секции из второй очереди — это уже другой вопрос, о нем чуть позже. Пока акцентируем внимание на самом факте: в распоряжении технологов апатитового производства были шесть секций.

Оборудование участка флотации предназначено для эксплуатации в течение 28 суток в каждом месяце. Остальное время отводится на необходимую профилактику. Но при этом технологический процесс должен быть непрерывным, это влияет не только на объем продукции, но и на качество. Так вот, когда приходила пора останавливать на планово-профилактический ремонт секции первой очереди, технологи включали в производство две из четырех, добавленных при расширении. Этим обеспечивалась непрерывность. Безусловно, и дополнительные тонны концентрата сыграли роль в досрочном выполнении годового задания.

По словам начальника участка флотации А. В. Смирнова, коллектив считает 1982 год удачным. А как же сбой из-за нарушения ритма отгрузки и нехватки реагентов? Они, конечно, были, как случались и раньше. Но на сей раз эти «объективные причины» нанесли наименьший урон, переживались менее болезненно.

Из десяти месяцев, в которые коллектив справился с годовой программой, не-

добрым словом поминаются только январь и сентябрь. В начале года — переполненные силосные банки, замерла отгрузка в условиях острого дефицита вагонов. Нельзя сушить — некуда складировать. И нельзя выпускать концентрат — сушка не принимает.

Второй сбой, сентябрьский, памятен хотя бы потому, что свежи воспоминания. Не было реагентов для флотации. Тянулось утомительное ожидание. И медные трубы в ноябре стали возможны только ввиду того, что апатитовое производство задействовано не на полную мощность, иначе потери были бы невосполнимы.

А теперь попробуем связать оба инцидента и представить, как можно было смягчить неприятные последствия. Дело в том, что сбой были в обоих случаях на одном из тесно связанных участков: первый раз — на сушке, второй — на флотации. Вот если бы эта тесная связь не была вынужденной, то «удары судьбы» не приходились бы по всему производству в целом.

Представьте, на голодном пайке находится сушка — некуда грузить. А флотация выпускает концентрат, только продукция направляется в промежуточное звено. Правильно, на склад. А затем другая картина: нет реагентов (от этого по-прежнему тоже не застрахованы). Но в этом случае на участок сушки поступает сырой концентрат со склада. Очень удобный выход из положения (в идеале, конечно, полная гарантия от сбоев, когда и выход искать не надо). Но это все дело будущего. В 1982 году такими вариантами не оперировали, просто наверх стывали отставания за счет внутренних ресурсов. Благо они были, речь как раз о двух новых секциях.

Слагаемые успеха

Конечно, не надо представлять, что коллектив участка флотации имел полную гарантию удачи. Чего, вроде бы, проще: включил дополнительные секции и выдавай концентрат, сколько его потребуются. Нет, на участке шла серьезная текущая работа, технологи добивались максимальной стабилизации процесса, настоящей ритмичности. Дело это не простое.

К дополнительным сек-

циям мы еще вернемся, а пока посмотрим, какими путями коллектив выходил на достигнутые рубежи.

Во взаимосвязанном производстве на обогатительном комплексе стабильные действия на одном из участков неизменно благотворно сказываются на всех переделах. Исходные позиции флотаторов — это питание, поступающее с железорудного производства. Имеют значение две позиции: качество и ритмичность.

О качестве в текущем году ничего нового не скажешь: выдерживается прежний, достигнутый ранее уровень. А вот ритмичность значительно улучшилась. Это вклад коллег — дробильщиков и обогатителей. Сгладились колебания в количестве поданного питания и по сменам и по часам. А для непрерывного производства такая отлаженность очень важна. Старый тормоз на пути к ежесменному выполнению плана устранен, технологиям флотации стало значительно проще регулировать процесс.

Теперь о реагентах. Не сказать, что здесь какие-то изменения по сравнению с предыдущими годами. Технология все та же, еще в 1978 году начали работать с употребляемыми и ныне реагентами. По количеству же участок обеспечивался тоже на уровне прошлого года. Но этого оказалось мало, ведь объемы производства возросли. Да и если за полтора месяца до срока намеченные показатели были уже достигнуты, то понятно, что и расход реагентов вырос. И прежний распродаж поставок уже не мог удовлетворить.

Надо упомянуть еще об одном начинании на участке. Как раз во время памятного сентябрьского простоя флотаторы провели испытание технологии получения концентрата с совершенно новым реагентом: импортным. Испытание прошло удачно, в случае необходимости теперь этот реагент можно будет применять, да и полученные при испытании тонны концентрата пошли в план. А к концу испытания как раз подошли долгожданные реагенты, используемые постоянно.

Велико влияние на конечный результат и состояние оборудования. В основном оно надежно выполняет свои функции. За годы эксплуатации машины отлажены и людей не подводят. Несколько хуже с запчастями. Запасы их пополняются на прежнем уровне, а объемы производства (приходится еще раз повторить) выросли.

Оборудование эксплуатируется значительно интенсивнее, чем в первые годы, износ деталей больше. Чаще стали выходить из строя подшипники, ремни и так далее. А надо, наоборот, удлинить срок жизни деталей, беречь узлы и агрегаты.

В такой ситуации решающее значение имеет грамотность и дисциплинированность персонала. Короче — отношение людей к делу.

Решающие факторы

Коллектив участка флотации силен кадрами. Ко-

Идет отгрузка апатитового концентрата.
Фото О. Вишневой.

Сколько начал складываться со дня пуска апатитового производства. С годами приходили теоретические знания, практические навыки, все, что мы зовем опытом. И сегодня на участке боеспособный коллектив, ему под силу решать серьезные задачи.

Конкретно назвать можно многих, чей вклад в достижение успеха велик. Все отмечают на участке таких руководителей смен, как Сергей Константинович Фомичев и Михаил Николаевич Любощев. Главная фигура среди технологов — флотатор, и трудно переоценить личный вклад настоящих знатоков: Виктора Константиновича Мургашева и Ивана Яковлевича Шамбера. На них равняются коллективы смен, все технологи участка.

Немалое значение имеют умение и старание ремонтного персонала. Учатся на курсах повышения квалификации слесари мехслужбы, высокие разряды у электросварщиков и электриков. Грамотно и надежно проводят капитальные и текущие ремонты субподрядчики из СпецСМУ. Задача у всех ремонтников общая: помочь технологам добиться большей эффективности оборудования.

В июле коллектив участка перешел на бригадный подряд. Пока еще рано оценивать результаты его внедрения в целом. Но уже чувствуются неплохие перспективы. Дело в том, что с вводом второй очереди возрастает объем действий в ходе смены у всего персонала. Сейчас уже практикуются такие явления, как совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, выполнение задания меньшим числом рабочих. Ведь после ввода второй очереди увеличение численности технологов и ремонтников не предусматривается.

В то же время бригадный подряд выявил и незамеченные ранее недостатки. Эффективность эксплуатации оборудования (есть выполнение!) еще не означает, что к самому оборудованию всегда относятся по-хозяйски. При расширении зоны обслуживания труднее контролировать и то и другое. Однако надо: подряд — есть подряд, со всеми наложенными им обязанностями.

И еще об одном факторе, положительно повлиявшем на результат, надо сказать. На флотации убеждены, что очень помогает социальное соревнование между сквозными сменами на обогатительном комплексе. Итог каждой смены — это выполнение всех показателей на всех участках. Здесь-то и заложены корни наладившейся ритмичности.

Звено завершающее

На участке сушки, не отрицая собственных заслуг, подчеркивают вклад в общий успех коллег с участка флотации. Им благодарны в первую очередь за бесперебойную и, к тому же, ритмичную подачу сырого концентрата.

Здесь нет такого резерва, как на флотации. Третий сушильный барабан будет монтироваться только в следующем году. Барабаны работали с высокими нагрузками, в ноябре — почти с максимальными. А это са-

мым непосредственным образом сказывается на качественных показателях: при таком режиме они выше. При постоянной значительной нагрузке проще выдерживать параметры технологического процесса, чем при колебаниях, нестабильности.

Нет сегодня на сушке дополнительных мощностей, чтобы в случае необходимости восполнить отставание. При напряженном плане последствия сбоя в течение нескольких смен уже не удастся наверстать.

Промежуточный склад между флотацией и сушкой нужен сушильщикам и на случай нестабильной подачи сырого концентрата, чтобы регулировать равномерную загрузку барабанов. Это отступление показывает, как трудно пришлось бы работникам участка сушки без должной поддержки коллектива флотации. На данный же момент положение, к взаимному удовлетворению, нормальное, и выполнение годового плана по апатиту — заслуга общая.

И с другой стороны — со стороны железной дороги не было затяжных серьезных срывов. Сравнительно неплохо справились смежники с подачей вагонов.

На самом же участке сушки тоже было организовано несколько мероприятий, имеющих конечной целью повышение производительности труда. Так, например, реконструкция загрузочных узлов позволила избежать случившихся ранее неполадок при отгрузке концентрата. На силосном складе перестроили схему подачи апатита. После реконструкции на два конвейера стало меньше, управлять теперь оставшимися значительно легче.

Следовательно, улучшаются условия труда. Все новшества преследуют и эту цель. На каждом рабочем месте для персонала организуются наиболее удобные условия, чтобы ничто не мешало выполнять главную производственную задачу.

Коллектив ценит заботу, а главную свою задачу решает уверенно. Как и на любом участке, здесь есть свои маяки, передовики производства. В течение всего года впереди по отгрузке концентрата — смена мастера Виктория Альфредовича Карпинского, процентов на 30 ежемесячно опережает партнеров по соревнованию. В смене успешно трудится грузчик Анатолий Дорофеевич Королев. А по сушке концентрата лидирует смена мастера Олега Викторовича Чистова.

И о перспективах

В январе будущего года предстоит выпустить 82 ты-

сячи тонн апатитового концентрата. Много это или мало? В году текущем коллектив уже освоил производство 70 тысяч тонн в месяц. По подсчетам руководителей участков на данный момент налицо реальная возможность выпускать 78 тысяч тонн.

Несколько лет назад был отмечен как уникальный результат — 1.000 тонн за смену. Теперь такой показатель будет ниже нижней границы нормы.

Так что секции флотации второй очереди, пока что играющие роль палочки-выручалочки, заработают уже в плановом ключе с полной нагрузкой. И не две первые, а все четыре. Все они смонтированы. Только... как их запустить в работу?

Дело в том, что сданные «без недоделок» объекты второй очереди апатитового производства в действительности готовы не полностью. Стугититель, узел измельчения, узел питания — функционировать не могут. То есть флотация не обеспечивается питанием.

А как же, спросите, крутились пятая и шестая секции, что давали концентрат в этом году? По временной схеме, в порядке самостоятельности. Однако даже такое по сути нежелательное, но вынужденное решение для четырех секций невозможно.

Строители (генподрядчик — СМУ-1) не торопятся выполнять обещанное в гарантийных письмах. Что же по-лучается? Коллектив досрочно встретил Новый год, а что ждет его в том году — неизвестно.

Это тем более досадно, что люди почувствовали свои возможности, получили хороший настрой на будущее. Ноябрь явился как бы генеральной репетицией, и прошла она удачно.

Впрочем, год еще (по календарю) не закончился. Есть время у строителей, могут они помочь эксплуатационникам выйти на передовые рубежи. Миллион тонн концентрата в год — вполне реальная цифра.

Хватит дела до конца календарного года работникам флотации и сушки. Во-первых, сверх плана коллектив обязался выдать еще 25 тысяч тонн концентрата. А во-вторых, комбинат получил дополнительное задание: выпустить еще 100 тысяч тонн продукции, нужной для реализации Продовольственной программы. При этом поставка вагонов для сверхпланового апатита гарантируется. Что ж, коллектив готов, вот только нужно, чтобы и дополнительное количество реагентов поступило на комбинат.

Е. ТРУБИН.





Наш северный сосед

сокомбинаты и биржи сырья.

Сам город еще в 70-е годы наполовину состоял из деревянных домов, деревянных мосточков. Сейчас уже многие из них снесены. А все-таки жаль расставаться с милым сердцу деревянным кружевом Архангельска!

Человеку, впервые приехавшему в город, сразу бросается в глаза гигантская стройка. Архангельск буквально на глазах преобразуется: появляются новые жилые массивы в Привокзальном районе, целые архитектурные ансамбли на площадях Мира и Профсоюз. А наш порт совсем не узнать. На смену допотопным кранам и автогрузчикам пришли современные механизмы. Куда подевались деревянные причалы? Погрузка судов ведется по последнему слову техники — контейнерным способом.

В поселке вырос целый жилой микрорайон. Доживает свой век «деревяшки». Реконструкция и расширение порта ведутся столь широко, что в одиннадцатой пятилетке этот район объявлен ударной комсомольской стройкой.

Претворяется в жизнь генеральный план развития города.

Вот уже много лет архангелогородцы соревнуются с мурманчанами. На здании управления Архангельского морского порта висит стенд с показателями: кто сегодня впереди, чей трудовой вклад выше по грузообороту и производительности труда, каков процент выполнения месячного и квартального планов.

Соревнуются с Мурманском и рыбаки. Ведь Архангельск относится к числу значительных центров морского рыболовства. Целый район города — Фактория — заселен рыбаками.

С каждым годом крепнут культурные связи северных соседей. Жители нашей области полюбили песни Северного русского народного хора и танцы в исполнении «Сиверко». Мурманчане с удовольствием посещают исторические места Архангельска и области: Гостиный двор, Музей деревянного зодчества, село Ломоносово, Соловецкие острова. А архангелогородцы — частые гости земли Кольской.

Н. СЕНЯНИНОВА,
библиотекарка кабинета
политпросвещения парткома
Ковдорского горно-обогатительного комбината.

Праздник сестрицы „Аленушки“

...Первые месяцы выдавал продукцию Ковдорский ГОК. Уже вступив в строй, комбинат не переставал расти вместе с молодым городом. Главная ударная сила — молодежь, и самые надежные люди — молодежь: значит, решили здесь обосноваться прочно. А где молодые семьи — там маленькие дети.

Шел 1962 год. У комбината уже был детский сад «Березка». Но самых маленьких носили в «Малыш», яслей ГОК не имел. Первым ясли-садом стала открывшаяся в ноябре «Аленушка».

А сегодня многочисленные братья и сестры поздравляют с двадцатилетием сестрицу «Аленушку», такую же ровесницу комбината, как и школа № 1. И так же, как подшефные школьники, маленькие воспитанники ясли-сада окружены заботой и вниманием большого производственного коллектива. А самые первые выпускники уже пришли на помощь мамам и папам. Тем самым молодоженам шестидесятых, теперь кадровым рабочим комбината, которых в свое время здорово выручила «Аленушка».

Последнюю неделю в садике царит нескрываемое радостное оживление. Коллектив в полном составе готовится отпраздновать юбилей, готовятся и дети. Идут репетиции. Малыши с удовольствием разучивают стихи и песенки. Очень серьезно рисуют — ведь рисунки пойдут на выставку, приуроченную к празднику. А в свободное время собираются сотрудники — и тоже поют. Самодеятельность здесь в почете, и праздничный вечер без песни не обойдется.

Не оставит равнодушным фотовыставка, она расскажет обо всем памятно за эти двадцать лет. Будет и праздничный номер стенгазеты, только пока его содержание редколлегия держит под большим секретом: готовится сюрприз.

Как и на каждом юбилее предприятия или учреждения главные именинники — те люди, что работают на данном месте с первого дня. Есть такие ветераны и в «Аленушке»: воспитатели Валентина Федоровна Нестерова, Татьяна Иосифовна Павлова, Мария Александровна Плаксина, Алевтина Романовна Сергеева, повар Ирина Павловна Надежкина, рабочая кухни Мария Михайловна Смирнова и нынешняя заведующая Светлана Михайловна Григорьева. По девятнадцать лет стажа в садике у воспитателей Павлины Ивановны Борозняк, Евгении Тарасовны Коноплевой, Надежды Григорьевны Райцевой, нянечек Марии Григорьевны Безбородовой, Нины Ивановны Богдановой, машиниста стирки Антонины Николаевны Филипповой.

Коллектив «Аленушки» силен кадрами. Отсюда, как правило, просто так не уходят. Как отмечают в отделе дошкольных учреждений ЖКУ — в этом садике самый стабильный коллектив.

Можно много говорить о заслугах ведущих работников. Из сорока восьми сотрудников — сорок четыре носят звание «Ударник коммунистического труда». А в 1972 году это звание было присуждено всему коллективу, и с тех пор постоянно подтверждается.

Воспитатель Надежда Григорьевна Райцева награждена Почетной грамотой

Министерства просвещения — это высшее отличие для работников дошкольных учреждений. Медали «Ветеран труда» носят Людмила Владимировна Разинкова и Татьяна Иосифовна Павлова, их стаж — свыше 30 лет. Кастелянша Римма Александровна Ушакова избрана депутатом городского Совета. Она — член КПСС, как и Алевтина Романовна Сергеева. Воспитатель Любовь Николаевна Ладыгина является общественным инспектором по детству при районе.

Пополняется коллектив за счет молодежи. За новичками закрепляются наставники, да и без официального «закрепления» ветераны помогают советом и делом. Глядя на старших, молодые учатся. Пока в вечерней школе, а там не заказана дорога в высшие и средние учебные заведения. Так, без отрыва от работы закончили институт Нина Ильинична Екимова и Любовь Николаевна Ладыгина, дедучилище — Надежда

Григорьевна Райцева.

...Праздник — праздником, а постоянные повседневные заботы продолжают. Дети из подготовительной группы готовятся к конкурсу самодеятельности, что пройдет во Дворце культуры в декабре. Ведь нынешний год — особенный, страна отмечает 60-летие образования СССР. На занятиях ребятишки узнают от воспитателей о республиках и городах нашей страны, о родном крае.

Что еще сказать об «Аленушке»? Сравнивать принято по показателям. Есть показатель и для такой, вроде бы трудно переводящейся на язык цифр, работы. Называется он не очень изысканно: план детодней. Так вот, результаты в садике по этому самому показателю неизменно высокие, из месяца в месяц. А это означает в переводе на общепонятное: дети редко болеют, мало пропускают дней в садике. Следовательно, растут здоровыми. Вот за это и благодарны родители сотрудникам «Аленушки».

Фото О. Вишневой.



Закон есть закон

СОГЛАСНО РАСХОЖЕЙ МОРАЛИ

Для усиления борьбы с грубыми нарушениями прав торговли в сентябре прошлого года в Уголовном Кодексе появилась новая статья, которая гласит, что продажа товаров со складов, из подсобных помещений торговых предприятий или предприятий общественного питания, а также сокрытие товаров от покупателей, совершенное из корыстной или иной личной заинтересованности, наказывается исправительными работами на срок до одного года или штрафом до 100 рублей. Те же действия, совершенные повторно, наказываются лишением свободы до трех лет или штрафом до 500 рублей.

Казалось бы, все яснее ясного: есть закон, нарушать который никому не дозволено. Работникам торговли он известен уже больше года. Но...

Ох, как трудно, оказывается, бывает порой удержаться от соблазна и не припрятать дефицитную вещь для родных и знакомых, для «нужных людей». А уж о продуктах питания и говорить не приходится.

Приведу недавние примеры. Наши общественники сообщили, что далеко не все мясо, отпущаемое столовой поселка Куропта, попадает на стол рабочих. Проверить сигнал, обнаружить живых лазейку, установить нарушителя закона, выяс-

нить адрес, по которому «утекал» ценный продукт — было, как говорится, делом техники. Исполняющую обязанности завпроизводством столовой М. М. Агееву мы, что называется, взяли с личным, когда она переправила в Ковдор около 17 килограммов мяса. Против нее возбуждено уголовное дело. Ведется расследование. Мера наказания определит суд.

Мне же хочется поговорить вот о чем. Удивляет легкость, с какой люди идут на подобное нарушение. И те, кто их совершает, и те, кто толкает на противозаконные деяния. Все еще живуча расхожая мораль: по-

думаешь, достал по знакомству, не украл же! Разумеется, не украл. В смысле материальных ценностей — потери невелики. А как насчет моральных? Ведь привлечение к уголовной ответственности — это не представление к поощрению.

Надо полагать, Мария Михайловна для себя выводы уже сделала и теперь другу-недругу закажет вольно толковать требования Закона. А вот извлекут ли урок из этого ее коллеги? Такой уверенности у меня нет. Поскольку в ОРСе воспитательная работа оставляет желать лучшего.

Можно судить об этом хотя бы по такому факту. Еще в октябре во время очередной проверки торго-

вых предприятий мы обнаружили в подсобном помещении магазина № 13 в поселке Лейпы около 20 килограммов колбасы, скрытой от покупателей. Заведующая Е. М. Рябкова весьма неубедительно объяснила, с какой целью сделала это.

Учитывая ряд обстоятельств, мы ограничились более мягкими мерами, чем в первом случае. Направили материалы в товарищеский суд отдела рабочего снабжения. Пусть, мол, в коллективе сурово побеседуют с Ефросиньей Макаровой, чтобы лучше она усвоила, что можно, а чего нельзя делать. Только не торопятся в ОРСе разбирать проступок своей работницы. Как будто не понимают, к чему приводит попуститель-

Хочется надеяться, что эта заметка послужит предупреждением для тех, кто склонен злоупотреблять своим положением. Заставит работников торговой сети задуматься над тем, чем чревато безответственное, легкомысленное отношение к обязанностям, чем кончатся попытки обойти закон.

В. ЖАРИНОВ,
старший инспектор
БХСС Ковдорского
районного отдела внутренних дел.

РУДНЫЙ КОВДОР

26 ноября
1982 года

Давайте бегать вместе

Когда шли на стадион, думали: а кто же нас встретит в такую рань в выходной день. Но опасения оказались напрасными. На ярко освещенном стадионе с расчищенными дорожками звучала музыка, готовы были принять гостей разделили Виктор Бухтей и Владимир Кругликов. И первое занятие клуба

любителей бега при спорткомлексе началось, как и было объявлено, в 9 часов. Благодаря радушной встрече, настроение с самых первых минут — праздничное, настоящее воскресное. Начали с теории. Нам объяснили, как вести самоконтроль во время бега, как следить за дыханием. И после этого под музыку мы вышли на беговую до-

рожку. На первый раз пробежали три круга. Пока достаточно — так решили инструкторы. Затем выполнили несколько гимнастических упражнений. Предстояло еще решить организационные вопросы. Инструкторы предложили нам самим выбрать наиболее подходящее время. Остановились пока на встречах в клубе по воскресеньям в 9

утра. В дальнейшем, видимо, занятия будут проходить чаще. Участники приятно удивились, когда тренеры поблагодарили их за то, что они собрались. Кажется, в первую очередь заслуживают благодарности организаторы, а мы ведь пришли ради своего же здоровья. И теперь уже стыдно не пойти на занятие клуба снова, когда так тепло принимают. Вот хотя бы еще эпизод: радист спорткомплекса Александр Шиш-

кин подходил и спрашивал у занимающихся, какую музыку поставить. И наши заявки исполнялись. Жаль, что не так много любителей бега собралось на первое занятие. Приходите, не пожалеете! Ведь многие же бегают поодиночке или семьями. А всем вместе куда веселее. Можно и с детьми, опытные наставники и им подкажут, как надо бегать.
Н. УСАЧЕВА,
инженер ОНОТиЗа комбината.

Чтобы не топтаться на месте



Пренебрегающий советами и критикой товарищей, опытом коллег, пусть он будет хоть семи пядей во лбу, обречен на топтание на месте — тезис, который не требуется подкреплять фактами. Члены фотоклуба «Ковдор» при Дворце культуры в этом убедились с первых дней создания клуба. Поэтому мы стремимся бывать на всех мероприятиях, проводимых в масштабах области: на семинарах, межклубных советах, фотовыставках, встречах с фотохудожниками. Ибо на такого рода встречах не только обмениваются информацией о планах клубов, но и взаимно обогащаются опытом коллег. На проходившем недавно в Кандалякши совете фотоклубов Мурманской области рассматривались многие вопросы, в том числе и план работы совета на 1983 год. Инициатором большинства мероприятий является народная фотостудия «Норд» межсоюзного Дворца культуры. Она же руководит работой всех семи фотоклубов Кольского полуострова, следит за выполнением всех пунктов утвержденного советом об-

щего плана мероприятий. Следует заметить, что срывы в его выполнении — явление редкое. Все фотоклубы заблаговременно извещаются о времени и месте проведения мероприятий — будь то семинар, встреча с известным фотографом, мастером страны, коллективная съемка соревнований по водному слалому и так далее. А поскольку на них съезжаются фотолюбители не только Мурманской области, такие мероприятия всегда дают хорошие результаты, способствуют творческому росту, реализации планов. Ибо каждая встреча — прежде всего учеба. Одним из пунктов плана работы совета фотоклубов области (его возглавляет председатель народной фотостудии «Норд» В. П. Девятко) значится организация совместной выставки фоторабот клубов Ковдора, Кандалякши и Мончегор-

ска в межсоюзном Дворце культуры. Ковдорчане уже имели возможность познакомиться с некоторыми работами фотостудии «Норд». Любительское объединение «Ковдор» при Дворце культуры имени 50-летия Октября намерено и впредь знакомить земляков с работами своих коллег из других фотоклубов Мурманской области. В настоящее время в ДК экспонируются работы членов нашего фотоклуба. Все пожелания и замечания зрителей, которые заносятся в книгу отзывов, послужат стимулом творческого роста участников выставки. Безусловно, не все работы равноценны, некоторые из них не столь совершенны по технике печати. Есть претензии у нас к форме и содержанию снимков. А коль мы сами знаем свои недостатки, то постараемся в дальнейшем их устранить. Для того и существует фотоклуб. В заключение хочу подчеркнуть: не получай мы помощь и поддержку администрации комбината и Дворца культуры, вряд ли смогли бы за такое короткое время организовать выставку своих фоторабот. Какой она получилась — судить зрителю.
А. АЗАРЕНКО,
машинист экскаватора рудника «Железный», член фотоклуба «Ковдор».

Стоп, кадр!



Радио снова сулит непогоду... А за окном горизонт полыхнет. Если полярное солнце мелькнет, Чтобы опять уйти на полгода — Как можно слушать сводку погоды, А не сбежать на прощальный восход!
Фотоэтиюд О. Вишневой.

По местам боевой славы

Готовясь достойно встретить 60-летие образования СССР, наш совет ветеранов Великой Отечественной войны наметил поездку по местам боевой славы. Вначале мы предполагаем встретиться с бывшими фронтовиками в Кандалякши, чтобы обменяться опытом военно-патриотической работы. Затем планируем побывать в Алакуртти, где в те далекие грозные годы шли особенно напряженные бои с фашистами. Вместе с нами поедут и комсомолцы. Большая часть организационных вопросов уже решена. Для поездки нам выделяют комфортабельный автобус «Икарус». В гостинице Кандалякши бронируются номера. Ветераны, желающие принять участие в этом мероприятии, могут записаться в политико-массовом секторе Дворца культуры профкома Ковдорского ГОКа.

А. СТРАУМАНИС,
председатель совета ветеранов Великой Отечественной войны.

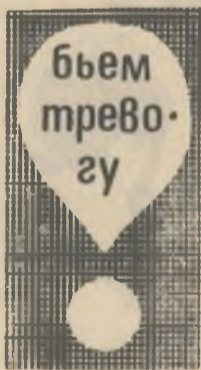
Дайте имя!

«Здравствуй!»

Это слово звучит у нас повседневно, давно стало привычным. И мало кто, произнося его, вспоминает, что это, прежде всего, пожелание быть здоровым. Такое название, на мой взгляд, очень подойдет базе отдыха, поскольку соответствует ее назначению.

Н. ВОРОБЬЕВА,
работница Ковдорского ГОКа.

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ.



Далеко ли до беды

Не так давно на улице Горняков я увидела страшную картину. Двое учащихся младших классов разыгрались на улице. До беды было одно мгновение: машины, мотоциклы мчались на полной скорости. Ребяташки не обращали на это никакого внимания. Я почти из-под колес вытащила одного из них.

Когда немного пришла в себя, поняла, что не дети и не водители виноваты. Дело в том, что на улице Горняков, в промежутке между улицами Победы и Кирова нет переходной дорожки.

Обратите внимание: напротив пожарной части — укатанная машина проезжая дорога. А больше всего меня поразил «газон» между пивным баром и зданием пожарной. На что он похож, и для чего он тут? Вот в этом самом мес-

те, где он находится, и баловались ребяташки. Где же тут пешеходная дорожка? Началась пора гололедов. Что теперь здесь будет? Машины в два ряда, и тут же люди идут. А другая часть улицы занята строительной. Тоже ходить негде. Возле больницы, около улицы Победы (это на углу), тоже не пешеходная дорожка, а наклонная плоскость, по которой точно поедешь под колеса машины. Больно смотреть на эту безалаберность. А сколько травм было и будет? Горняков — самая старая улица нашего города, и в таком она безобразном виде!

П. ОСИПОВА,
старожил Ковдора, учитель школы № 2.

От редакции. С письмом Полины Игнатьевны Осиповой мы ознакомили архитектора города М. И. Яковлева. Он сказал, что действительно необходим в указанном месте тротуар. Но, видимо, удастся это сделать лишь с наступлением теплого времени года, весной.

Добавим, что улица Горняков закреплена за Ковдорским ГОКом. Но определенную инициативу, вероятно, должны проявить и работники пожарной части, «под носом» у которых находится, простите — отсутствует тротуар.



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

27 ноября — Клуб «Малышок». Фестиваль детских садов Ковдорского ГОКа «Мы детство солнечной Отчизны» (10-30). Танцевальный вечер (20).
29 октября — Клуб «Пионерия». Конкурсный праздник дружбы народов из цикла «Моя Родина — СССР» (13).
30 ноября — Университет культуры (13).
1 декабря — Кинолекторий «Жить, отвечая за все» (15).



27 ноября — «Факты минувшего дня», в двух сериях (14, 17).
28 ноября — «Переполюх в облаках» (14). «Несравненная Сара» (16, 18).

2 декабря — «Чужое сердце» (19, 21).
3 декабря — «Украденный пудель» (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

26—28 ноября — «Внебрачный сын», в двух сериях (12, 15, 18-15, 21; 26-го: 12, 16, 18-30, 21).
29 ноября — 1 декабря — «Отставной козы баранщик» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).
2—5 декабря — «Грипп Кинг-Конг», в двух сериях (12, 15, 18-15, 21; 3-го: 15, 18-15, 21).

Внимание пропагандистов!

30 ноября в 14 часов во Дворце культуры состоится семинар пропагандистов партийной и комсомольской учебы и массовых форм партийной пропаганды.

Надбавка к пенсии

Указом Президума Верховного Совета СССР от 7 января 1980 года внесены изменения и дополнения в Закон о государственных пенсиях.

Рабочим и служащим Ковдорского горно-обогатительного комбината, имеющим право на пенсионную надбавку, нужно обратиться в отдел кадров. При себе иметь паспорт, пенсионное удостоверение, документы о рождении детей.

Поторопитесь

В магазине «Сказка» имеются в продаже кисти художественные (индий-

ского производства). Цена за комплект (5 номеров) 6 рублей 60 копеек и импортная лента для пишущих машин (16 мм) по цене 3 рубля.

Просьба к организациям и учреждениям до 1 января 1983 года оформить и выкупить необходимые товары.

Администрация ОРСа.

На зимнее расписание

С 29 ноября дополнительный вечерний поезд из Кандалякши будет отправляться два раза в неделю: по пятницам и субботам. Время отправления — 23 часа, время прибытия — 2 часа 25 минут. Из Ковдора — по субботам и воскресеньям. Время отправления — 7 часов 40 минут, время прибытия — 11 часов 30 минут.

Билеты, приобретенные заранее на другие дни (после 29 ноября), просьба сдать в железнодорожную кассу.

Администрация станции Ковдор.

«Факел» осветит

В воскресенье, 28 ноября, в 17 часов в читальном зале библиотеки Дворца культуры имени 50-летия Октября состоится очередное заседание клуба любителей поэзии «Факел», посвященное творчеству французского поэта Ф. Вийона. Приглашаются все желающие.

Будет, как новое

Апатитская фабрика химчистки, крашения оде-

жды и стирки белья в зимний период имеет возможность по безналичному расчету произвести чистку спецодежды, портьер, ковров и ковровых изделий, костюмов для художественной самодеятельности, мягкой игрушки и так далее. А также окраску тканей для изготовления плакатов, флагов, стенов.

Сроки исполнения сокращены. Справки по телефону 3-00-31 (г. Апатиты, ул. Строителей, 59).

Если нужно — пожалуйста!

Апатитская фабрика химчистки, крашения и стирки белья продает по безналичному расчету бочки железные емкостью 200 литров.

Обращаться по адресу: г. Апатиты, ул. Строителей, 59, телефон 3-00-31.

ТРЕБУЮТСЯ!

ОРСу Ковдорского горно-обогатительного комбината срочно — товароведы, продавцы, рабочие овощехранилища. За справками обращаться в отдел кадров ОРСа.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 5б.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873
Тираж 4.590
Ковдорская районная типография. Зак. № 1652.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.