



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА,
5 февраля
1982 года
№ 9-10 (1384-1385)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июня 1962 года

Флаг соревнования



В масштабе области

Как сообщила «Полярная правда», бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум облсовета профкома и бюро обкома ВЛКСМ по итогам социалистического соревнования за четвертый квартал прошлого года присудили Ковдорскому району третье место. Как победитель соревнования во втором полугодии и 1981 году в областную Книгу почета занесен коллектив смены № 1 участка обогащения обогатительного комплекса Ковдорского ГОКа (сменный мастер В. И. Красников).

Нам приятно сообщить читателям, что в областную Книгу почета занесен также наш подшефный коллектив экипажа производственного рефрижераторного траулера «Ковдор», управления тралового флота (капитан-директор Г. Г. Подрядчиков, секретарь парторганизации В. П. Черников, председателем Д. И. Маслов, комсорг Г. М. Сионов).

Водители

Почти все бригады водителей цеха технологического транспорта справились с январским планом. Миллионные рубежи перешагнули бригады Н. А. Самодурова (1.080,5 тысячи тонно-километров), А. А. Дьячкова (1.254,2 тысячи тонно-километров) и М. В. Рыгаловского (1.370,4 тысячи тонно-километров). И около трех миллионов тонно-километров на счету автоколонны

семидесятипятию человек, руководит которой М. Н. Курильчик. Суммарное перевыполнение только этих четырех коллективов составило 834,1 тысячи тонно-километров.

В отстающих только бригада И. М. Савченко, она справилась с месячным заданием лишь на 87 процентов.

Буровики

Бригада Н. П. Дранчака за прошедшую неделю пробурила 1.995 погонных метров взрывных скважин. Бригада А. П. Курочкина — 1.415, а бригада А. И. Вертебного — 1.399 погонных метров. Все три коллектива работали на породах 10-й категории крепости.

Экскаваторщики

Экипаж старшего машиниста С. И. Ершова (экскаватор ЭКГ-8И) за неделю погрузил 31.921 кубометр горной массы при плане 24.640 кубометров. 5.318 кубометров записал на свой сверхплановый счет экипаж старшего машиниста Н. Е. Дурягина (экскаватор ЭКГ-4,6).

Связисты

Быстро и качественно смонтировали и наладили аппаратуру производственной громкоговорящей и административной связи на складе ГСМ электромонтеры цеха технологической диспетчеризации и связи Л. Д. Байлукова и Л. С. Воронина.



В прошлом году коллектив смены Владимира Ивановича Красникова семь раз побеждал в социалистическом соревновании на участке обогащения и трижды — среди смен комбината. Годовой план по выпуску железного концентрата коллектив выполнил на 102,1 процента.

Портрет мастера В. И. Красникова — на Галерее трудовой славы комбината. А сегодня мы опубликовали сообщение, что коллектив смены занесен в областную Книгу почета.

Слесарь участка ГСМ А. А. Карзуничев

Слесари по ремонту оборудования склада горючесмазочных материалов закончили наладку насоса в мазутонасосной высокого давления. В результате своевременно была запущена линия рециркуляции мазута. Активное участие в освоении оборудования и пуско-наладочных работах приняли слесари А. А. Карзуничев, В. И. Самородов, мастер В. Н. Мальков — опытные, знающие специалисты.

Беседуем с А. А. Карзуничевым.

— На новый склад ГСМ мы пришли в конце прошлого года. Приняли, так сказать, рабочую эстафету от строителей, монтажников. И надолго: мы — эксплуатация. А раз надолго — отсюда и соответствующий настрой, и отношение к работе, к своим обязанностям. А в конечном счете — к оборудованию, с которым имеешь дело.

Вот, скажем, сейчас мы работаем в насосной высокого давления. Подготовили к эксплуатации насос 5Н5Х4. Излаживаем оборудование другого такого же насоса. Работы хватает: тут тебе и сборка, и регу-



лировка, центровка и ревизия запорной арматуры (задвижек, клапанов, трубопроводов) для охлаждения подшипников и так далее).

— Вам и раньше приходилось работать с такими насосами?

— Нет. Но первый насос оказался с заводским браком. Казалось бы, мазюк — на центральной втулке отсутствует шпона, та, что держит втулку на валу. Пришлось насос разбирать полностью. Два дня коптели, прежде чем докопались до нужного узла. Зато уж сейчас, можно сказать, знания в этой технике.

— Воистину, все, что ни делается, — все к лучшему, так выходит?

Итоги января

Начали с отставания

В январе горняки и транспортники справились с заданием по добыче руды, а обогатители — по выпуску железного концентрата. В плане, правда, всего на 6 тысяч рублей — месячный план по реализации готовой продукции.

С остальными основными показателями коллектив

комбината не справился. Задолжал на 156 тысяч рублей валовой продукции и на 108 тысяч рублей — товарной. Вместо 58 тысяч тонн апатитового концентрата обогатители выпустили только 51,3 тысячи тонн.

Отдельно надо сказать о производстве вскрышных работ. При задании в 950

тысяч кубометров горняки и транспортники отчитались лишь за 810,3 тысячи кубометров. То есть задолжали 139,7 тысячи, справились с планом лишь на 85,3 процента. Это, конечно, мало в сравнении с обязательным ориентиром в 100 процентов, но значительный шаг вперед, если оглянуться на подобный показатель в прошлом году. Тогда план по вскрышным работам удавалось выполнять лишь наполовину.

Сигнал дан — сигнал услышан

ПРЕДПИСАНИЯ НАДО ВЫПОЛНЯТЬ

25 декабря 1981 года в подборке областного рейда прессы и органов народного контроля редакция поместила критическую заметку ассенизатора ЖКУ комбината Е. М. Бородина «Дорога без хозяина». Автор ее возмущался тем, что первые же зимние метели сделали непроезжей дорогу на свалку, что не могло не повлиять на санитарное состояние города. По просьбе редакции комментирует это выступление «Рудный Ковдор» председатель Ковдорского исполкома горсовета Г. А. Шмелев:

— Согласно решению горисполкома от 14.02.1980 года, в целях поддержания в должном состоянии городской свалки, утвержден график ее очистки предприятиями города.

Трест «Ковдорстрой» — февраль, апрель, июнь, октябрь; Ковдорский ГОК — март, май, июль, сентябрь, ноябрь; рудник «Ковдор» — январь, август и Ковдорский леспромхоз — декабрь.

За поддержанием дороги в рабочем состоянии обязаны следить: от города до карьера рудника «Ковдор»

— ГОК «Ковдорслюда»; от карьера до поворота на свалку — леспромхоз; от поворота до свалки — трест «Ковдорстрой» и Ковдорский ГОК.

Руководители предприятий своими приказами определили ответственных лиц за выполнение этого графика. Общий контроль осуществляет горисполком и райкомхоз.

ДРОВ БУДЕТ ВДОСТАЛЬ

В критической корреспонденции, подписанной кладовщиком хлебозавода Н. Н. Скотниковой («Гасим печи», «Р. К.» от 8 января), говорилось о бедственном положении, в котором оказались пекари из-за того, что Ковдорский леспромхоз не завез вовремя дрова. На запрос редакции отвечает заместитель директора леспромхоза В. В. Васильев:

— Факты, изложенные в публикации, действительно имели место в первых числах января с. г.

В настоящее время положение с завозкой дров на хлебозавод исправилось. Завозим ежесуточно, и даже с запасом.

В дальнейшем, надеюсь, таких срывов со стороны леспромхоза не повторится.

Обуза или обязанность?

ТОВАРИЩ БРИГАДА

Обширные и самые разные по сложности задачи предстоит решить работникам цеха технологического транспорта в нынешнем году. Одна из них — как можно быстрее принять 35 новых большегрузных автомосвалов и заставить их эффективно работать. В связи с этим структура цеха будет выглядеть в недалеком будущем таким образом: каждая группа автомобилей одной марки составит автоколонну. Иными словами, будут работать (по скользящему графику) три автоколонны, одну из которых «сколотят» из 40-тонников, другую — из 75-тонников, третью — из автомобилей грузоподъемностью свыше 100 тонн.

Решение партийного комитета комбината о внедрении в основных цехах бригадного хозяйственного расчета будет способствовать повышению эффективности производственного процесса. И раз уж речь зашла об этом, хочу поделиться конкретными соображениями, касающимися данной проблемы.

Начну с того, почему, собственно, переход на прогрессивный метод хозяйствования приходится употреблять рядом с таким популярным словом — проблема? Основания, поверьте, для этого есть. Одна только организация достоверного бухгалтерского учета (особо подчеркиваю!) чего стоит.

Предстоит, скажу коротко, добиться зримой, весомой экономии всех материалов — топлива, резины, масел, запчастей. Отсюда вытекают и задачи: организовать дело таким образом, чтобы каждый водитель был заинтересован в том, чтобы постоянно экономить и беречь. А то что иной раз получается: один водитель, к примеру, израсходовал полностью лимит на запчасти. И вот опять помпка. Где взять нужную деталь? А выписать на другую машину — у соседа

лимит еще не вышел. Разве это порядок? Нет, конечно. А вот когда этот первый почувствует выгоду от того, что он сэкономил, тогда и он будет стараться так эксплуатировать автомобиль, как это делает его сознательный сосед. В худшем случае он, конечно, может продолжать работать по старинке, по инерции, как говорится, но ведь он будет видеть, что товарищ его за рациональное использование материальных ресурсов получит дополнительную зную сумму от размера экономии.

Повторю, речь идет лишь о задачах, которые мы ставим перед собой. Потому что еще неизвестно, как ОНОТИЗ комбината посмотрит на это дело, то есть на положение о премировании за экономию, которое, по нашему мнению, должно стать неотъемлемой частью положения о бригадном хозяйстве.

Мы, далее, разработали форму лимитно-заборных карт, которые предполагаем вести по каждому автомобилю. В них будут

строчки об использовании масел, шин и так далее. В одной графе — норма, в другой — факт. И вот тут-то как раз возникает одна большая загвоздка: организация учета, главным образом — запчастей. Этот учет можно поручить материальной бухгалтерии. Так мы считаем. Но, по правде сказать, здесь, судя по всему, сговориться будет тяжело, потому что кому охота взваливать на себя дополнительную обузу? В то же время без оперативного бухгалтерского учета никак не обойтись.

Только после того, как мы все вопросы согласуем и утвердим, можно будет расписать положение и ознакомить с ним бригадиров и коллективы бригад. Добавлю в заключение, что мы со своей стороны верим в успех начатого дела. Но и помощь нам крайне нужна: и планового отдела комбината, и отдела труда, и бухгалтерии. Убеждены, что, какие бы трудности ни появились, дело нужно двигать и двигать вперед.

З. ДЕРКАЧ, начальник планово-экономического бюро цеха технологического транспорта.

Хлебозавод — стройка № 1

Первый день февраля в райкоме КПСС под председательством второго секретаря райкома КПСС Е. Б. Комарова состоялось совещание, посвященное ходу строительства хлебозавода. О значении, которое придается этому объекту, говорит тот факт, что в работе совещания приняли участие секретарь обкома партии В. Н. Пашин, заместитель председателя исполкома обкома Ф. М. Беляев, заместитель начальника «Главмурманскстроя» Б. И. Юдин, начальник управления пищевой промышленности обкома С. З. Постовой и другие товарищи.

Заказчика, а известно, что им является Ковдорский ГОК, представлял директор комбината А. И. Сухачев, генерального подрядчика — управляющий трестом «Ковдорстрой» В. А. Виноградов и руководители субподрядных участков. В работе совещания приняли также участие начальник управления «Продмонтаж» Л. Х. Тельнер, управляющий Ковдорским отделением Стройбанка Л. В. Любак и прочие заинтересованные лица.

Когда этот номер «Рудного Ковдора» придет к читателям, они уже будут информированы «Знаменем пятилетки». Потому ограничимся констатацией уверенности, почерпнутой из выступления на совещании управляющего трестом «Ков-

дорстрой» В. А. Виноградова и заместителя директора Ковдорского ГОКа по капитальному строительству В. Ф. Михайлова. Оба партнера в строительстве столь необходимого городу объекта пищевой промышленности убеждены, что ввести в строй хлебозавод уже в этом году есть все реальные возможности.

Как и бывает на такого рода совещаниях, не обошлось без взаимных претензий и требований. Промелькнула мысль и о сжатых в сравнении с нормативными сроками. Но при всем уважении к слову «досрочный» не будем забывать, что фундамент хлебозавода (в прямом, а не в переносном смысле) заложен более года назад. Что при всей сложности и «нетипичности» объекта он все-таки уступает по соизмеримым трудностям той же второй очереди АБОФ. Не говоря уже об объемах.

А вот уроки АБОФ извлечь надо. И позаботиться сразу же как о технологичности строительства, так и о... наличии складов. Разуконплектованное оборудование не запустишь. Поскольку в хлебные печи детали от мельницы не поставишь.

Сложностей перед всеми партнерами в строительстве стоит много. Скажем хотя бы о том, что только наладочные работы

потребуется около трех месяцев. То есть, учитывая, что январь позади, остается очень мало времени. И совещание с удовлетворением констатировало, что уже с середины февраля строители будут работать на объекте по трехсменному графику.

Многое предстоит на ходу согласовывать и утрясать. Но ведь не будем забывать о том, что и заказчик не сидел сложа руки. Имеется оборудование или договоры на его поставки в приемлемые сроки. Заказчик решил все основные вопросы, обеспечивающие финансирование хлебозавода в полном объеме сметной стоимости. Напомним, что сметная стоимость завода — 2 миллиона 100 тысяч рублей, и строится он, по ходатайству Ковдорского горно-обогатительного комбината, с разрешения Совета Министров СССР.

В заключение приведем слова секретаря обкома КПСС Владимира Николаевича Пашина, сказанные на этом совещании:

— Хлебозавод крайне нужен населению Ковдора. Его строительство — конкретная реализация продовольственной программы партии в Ковдорском районе. Дело чести всех партнеров в строительстве — построить завод, а не искать причины и останавливаться перед трудностями.

Несколько лег трудится в строительно-монтажном управлении № 3 треста «Ковдорстрой» коммунист А. И. Алексеевский. Он — звеньевой каменщиков, сейчас его бригада возводит хлебозавод.

Беспокойный человек Александр Иванович. Наверное, поэтому не спокойны и члены его звена, когда, скажем, неритмично поступает на стройку раствор, другие материалы. «Такой важный объект — неужели нельзя наладить четкую поставку бетона?» — сетуют они. Тем более, что причины срывов в поставках иной раз просто несерьезны. Например, отсутствие на заводе железобетонных изделий...

Звеньевой Алексеевский сейчас беспокоится и о том, как быстрее перекрыть котлован: хлынут весенние воды, и все может затопить.

Фото П. Ганевой.

Поворот в гору

Трудным был для коллектива цеха технологического транспорта прошедший год. Транспортники и горняки справились с планом вскрышных работ. А, значит, не справились с этим показателем и комбинат.

И все-таки в 1981 году были не только провалы. Мы сделали определенный шаг в наращивании объемов перевозок, в улучшении технико-эксплуатационных показателей. Вот цифры: объем перевозок горной массы увеличили на 2,3 процента; грузооборот — на 14,7 процента. Тут нет несоответствия, ибо значительно — на 12,2 процента — увеличилось плечо перевозки. Выше и коэффициент технической готовности (на 3,5 процента), и коэффициент использования грузоподъемности (на 0,7 процента), и производительность на средние — списочный автомобиль (на 2,4 процента). Тем не менее, ряд важных показателей транспортников остался невыполненным.

Большого внимания в прошлом году потребовало от нас освоение, а точнее сказать, приспособление, доводка объектов капитального строительства — мойки, контрольно-технического пункта, тепловой станции автомобилей. Их пришлось сразу же реконструировать применительно к нашим условиям. К тому же, эти объекты построены без учета перспективы.

Сегодня наши производственные площади используются максимально (в круглосуточном режиме), на большинстве участков — даже на пределе возможного. А в целом в цехе практически нет резервов площадей.

Затянулась в цехе и оргперестройка. В конце концов мы применили классическую схему автотранспортных предприятий — создали автоколонны. Это не только позволило повысить ответственность за сохранность машин, улучшить воспитание водителей, но и появилась возможность оперативно управлять эксплуатационниками, ежесуточно контролировать техническое состояние самосвалов.

Затем изменили структуру управления производством, замкнули цикл организации производственного

процесса по суткам. Теперь есть возможность комплексно решать и увязывать вопросы профилактического обслуживания, текущих ремонтов, организации выпуска и приема автомобилей. К тому же, создали участок для технического обслуживания и текущего ремонта семидесятипятитонников. При этом учли перспективу роста этого участка.

Особенно острым для нашего цеха был и все еще остается кадровый вопрос, во всех его аспектах: укомплектование, обучение, воспитание, закрепление. Занимаются им и руководители всех рангов, и общественные организации, но дело движется туго. В прошлом году в цех пришли 349 новичков. Из них 60 человек мы обучили управлять семидесятипятитонниками, 181 водитель получил право сесть за руль сорочкатонника. В то же время, по ряду причин и объективных, и субъективных, из цеха уволились более 200 человек.

Многогранна и сложна работа любого крупного производственного подразделения, а тем более цеха технологического транспорта, где только в режиме ночных смен заняты до 200 человек различных специальностей. Здесь за каждой деталью, аспектом работы прослеживается глубокая цепь взаимоотношений, любой сбой влечет невыполнение основного показателя — выхода машин на линию.

В наступившем году в цех должны поступить автосамосвалы грузоподъемностью 75 тонн и выше. Нам предстоит освоить их, не снижая эксплуатационные показатели сорочкатонников, а производственные площади при этом останутся практически те же. Мы уже наметили ряд организационно-технических мероприятий, которые помогут обеспечить ритмичную и стабильную работу цеха, высокоэффективное использование гигантов.

Это тем более важно, что в плане на 1982 год — резкое увеличение производственной программы. Мы должны будем перевезти 56 миллионов тонн горной массы при более длинном плече. Коллектив знает, какие трудности ему придется преодолеть. А когда цель ясна, легче бороться за ее выполнение.

Ю. ЛИСТИКОВ,
главный инженер ЦТТ.

Гневный протест

В прошлом номере газеты мы рассказали о том, что свыше двух тысяч ковдорчан присоединили свой голос к протесту против гонки вооружения, навязываемой заправками Североатлантического пакта.

Еще 1420 подписей под письмом протеста собрали ученики 6 класса «Б» школы № 1 (классный руководитель Альбина Николаевна Каверина). Особенно поставились Наташа Сидоренко, Алеша Лебедев и Света Колесникова (346 подписей). А больше всех — 183 подписей — собрала Оля Налова.

Лауреат областного смотра



31 января в мурманском Дворце культуры и науки имени С. М. Кирова состоялся конкурсный концерт. Самостоятельные и профессиональные артисты исполнили песни композиторов Мурманска. Девиз конкурса — «Голос мое Заполярье», он посвящен 60-летию образования СССР. В числе более чем двадцати композиторов представили свое произведение на суд жюри и зрителей хормейстер Народного хора русской песни Дворца культуры профкома Ковдорского ГОКа Александр Бедуля. Он же и аккомпанировал на баяне, а спел песню «Снова крылья свистят над Севером» солист Народного хора нашего ДК, лауреат I Всесоюзного фестиваля самодельного творчества, директор клуба юных техников профкома Ковдорского горно-обогатительного комбината Анатолий Павлов.

Жюри по достоинству оценило и автора музыки и исполнителя его песни. Александр Бедуля присвоено звание лауреата областного конкурса самодельных композиторов.



Флаг соревнования

Профком Ковдорского горно-обогатительного комбината подвел итоги социалистического соревнования среди подразделений за четвертый квартал 1981 года. Победителями признаны:

КОЛЛЕКТИВЫ УЧАСТКОВ: взрывных работ рудника «Железный» (начальник Е. Г. Петров, профгруппорг И. Х. Рахматулин); дробления обогатительного комплекса (начальник В. П. Петров, председатель цехкома С. А. Голиков); сушилки железорудного производства обогатительного комплекса (начальник Л. М. Стебляк, председатель цехкома М. В. Щербань); ремонта технологических насосов ремонтно-механического цеха (начальник П. А. Ильин, профгруппорг В. А. Рацкевич); водоочистных сооружений энергоцеха (начальник Ю. М. Копев, профгруппорг А. О. Уварова); электроремонтного уча-

Правофланговые

стка электроремонтного цеха (начальник А. В. Фомин, профгруппорг А. Н. Мандрыка); эксплуатации КИП-А АБОФ цеха КИП-А (начальник Ю. В. Кириченко, профгруппорг Т. А. Приймак);

КОЛЛЕКТИВЫ СМЕН: № 2 бурового участка рудника «Железный» (сменный мастер Э. А. Горчаков); участка технического обслуживания цеха технологического транспорта (мастер П. В. Чухарев); № 4 участка дробления обогатительного комплекса (мастер В. Н. Васильев, профгруппорг В. И. Глушков); № 1 участка обогащения (мастер В. И. Красников, профгруппорг Т. Я. Полытова); № 4 участка хвостового хозяйства (мастер В. С. Корнеева); № 2 участка сушилки железорудного производства (мастер И. А. Яхин, профгруппорг Р. Г. Бушмарева); № 4 цеха сетей и подстанций (мастер М. Ф. Петрова);

ЭКИПАЖИ: ЭКГ-8И № 11 (старший машинист

Ю. И. Трубин); ЭКГ-4,6 № 14 (старший машинист Б. Ф. Симонов, СБН-250 МН № 11 (старший машинист П. А. Васильев); рудник «Железный»: БелАЗа № 36 (водители В. В. Цибуняк, В. А. Виттек, В. И. Шайгородский), БелАЗа № 162 (водители В. П. Большенков, Ю. В. Вербицкий, В. П. Киселев, В. А. Шугоров), БелАЗа № 146 (водители А. М. Фалоненко, М. Г. Батретдинов, Н. И. Володин, А. П. Киселев), БелАЗа № 51 (водители С. Ю. Мярке, А. М. Волк, А. К. Лобов), БелАЗа № 24 (водители В. П. Спиринов, В. И. Оспенкин) — цех технологического транспорта;

КОЛЛЕКТИВЫ СЛУЖБ: механомонтажной обогатительного комплекса (механик В. П. Беляев, профгруппорг А. Ф. Петров); мехслужбы участка дробления (механик В. В. Куражев, профгруппорг С. Н. Чувапов); электрослужбы участка дробления (старший электрик И. П. Чепиль, профгруппорг А. П. Бородулин);

ЛУЧШИМИ ПО ПРОФЕССИИ НАЗВАНЫ: машинист экскаватора Валерий Алексеевич Козлов, помощник машиниста экскаватора Сергей Иванович Медведев, бурлачник Игорь Иванович Лебедев, помощник бурлачника Игорь Михайлович Веселов, взрывник Михаил Александрович Афанасьев, электрослесарь Михаил Михайлович Тарасенко, слесарь Николай Тимофеевич Гуров, токарь Борис Алексеевич Кузнецов — рудник «Железный»;

электросварщик Александр Александрович Логинов, сушилщик Надежда Терентьевна Сердечная, машинист насосных установок Нина Савельевна Половинкина, слесарь Валерий Павлович Мышляев, электрослесарь Василий Васильевич Ларионов, электрослесарь Геннадий Николаевич Лысаков, слесарь Валентин Сергеевич Кутаев, рабочая бункера Тамара Осиповна Ерюхина, оператор Людмила Николаевна Любимова, электросварщик Владимир Александрович Гаврилов, слесарь Виктор Васильевич

Полтавский, электрослесарь Владимир Васильевич Крутиков, газорезчик Масгут Минабаевич Аюпов, машинист сепаратора Зинаида Ивановна Лесникова, машинист мельницы Сергей Васильевич Киров, слесарь Петр Васильевич Щербань, слесарь-сантехник Виктор Фомич Амосенко, слесарь Анатолий Федорович Малютин, бригадир слесарей Владимир Семенович Королев — обогатительный комплекс;

токарь Адам Аламович Бауэр, дворник жилищно-эксплуатационного участка № 1 Валентина Петровна Бусыгина, вахтер обьекта № 4 Анна Васильевна Новик — жилищно-коммунальное управление;

плотник Юрий Евгеньевич Травинов, штукатур-маляр Валентина Николаевна Алтухова, плотник Николай Григорьевич Червяков, штукатур-маляр Инна Николаевна Короткая, бульдозерист Виктор Иванович Барыгин — ремонтно-строительный цех;

электросварщик Александр Петрович Кириченко, слесарь по ремонту оборудования Виктор Борисович Евстигнеев, аппаратчик химводоочистки Лидия Михай-

ловна Ершова, аппаратчик сточных вод Алевтина Юрьевна Силина — энергоцех; старший кладовщик базы материально-технического снабжения Нина Геннадьевна Романова, электросварщик ремонтно-механического цеха Николай Васильевич Тесля, старший машинист КТУ теплоэлектротранс Александр Васильевич Журавлев, электромонтер-рейсщик электроремонтного цеха Сергей Тимофеевич Иванов, контролер отдела технического контроля Светлана Николаевна Данько, лаборант химанализа ЦЗЛ Надежда Николаевна Шанина;

слесари Андрей Валентинович Самсонов и Николай Павлович Дарий — цех КИП-А;

электромонтеры Владимир Петрович Шумов и Сергей Николаевич Воробьев — цех технологической диспетчеризации и связи; свишарка Лидия Георгиевна Игнатьева, доярки Галина Сергеевна Максимова и Надежда Павловна Борзенко — подсобное хозяйство.

(Окончание в следующем номере).

РУДНЫЙ КОВДОР

5 февраля 1982 года

Рядом с подрядом

Урок до урока

В нынешнем году рабочие участка дробления изучают в школах коммунистического труда курс «Бережливость — черта коммунистическая». На занятиях идут охотно, добросовестно изучают материал. Поскольку темы близки и понятны, а экономические знания помогают уяснить, что происходит на участке, разобраться в сути бригадного подряда, на который с мая прошлого года перешли технологические смены. И хотя изучение хозяйства по программе намечено в апреле, пропагандисты, они же мастера смен-бригады, не могут не обсуждать со своими слушателями то, чем сегодня живет коллектив.

Я побывала на занятиях. Разговаривала с рабочими, с мастерами, с начальником участка. У каждого свой довод в защиту подряда и свои к нему претензии. Но одно бесспорно: о подряде знают все, даже ремонтники, которых новая система пока не коснулась.

Впервые бригадный подряд пришел на комбинат два года назад. Бригада водителей БелАЗов Н. А. Самодурова первой начала работать на единый наряд. Первой применила коэффициент трудового участия. И подтвердила, что у прогрессивной формы организации труда есть немало преимуществ, даже если система не совсем отлажена. И доказала бригада, что социологи правы, утверждая: при работе в общей котел усиливается воспитательное воздействие коллектива на производственную активность каждого.

А печальный опыт созданной вслед за тем в том же цехе бригады В. В. Железнова подтвердил, что социологи были правы и тогда, когда предупреждали, что формальное объединение людей не даст нужного эффекта. Что переход на бригадный метод затрагивает жизненные интересы рабочих, связан с ломкой стереотипов в психологии, которые десятилетиями утверждались сдельно-индивидуальной оплатой труда. А потому необходима кропотливая разъяснительная и организаторская работа, чтобы люди сами осознали необходимость объединяться в бригады.

Словом, к тому времени, когда на комбинате началось массовое внедрение бригадной системы, уже были известны и положительные примеры, и ошибки, без которых в новом деле не обходится. Какие же из всего этого извлекли уроки те, кто по долгу службы ведает переходом на прогрессивную форму организации труда, кому надлежит анализировать, направлять и руководить этим важным делом? Давайте посмотрим на примере участка дробления обогатительного комплекса.

И опять мастер — крайний

В апреле прошлого года начальнику участка В. Н. Петрову предложили перевести технологов на бригадный подряд. Валерий Николаевич человек дисциплинированный. Он добросовестно выполнил указания. Провел и разъяснительную работу. Завел на участке всю необходимую документацию, чтобы наглядно было.

Руководители смен стали в специальном журнале ежедневно выставлять каждому рабочему коэффициент трудового участия, тут же пометая, за какие-то заслуги этот коэффициент повышен или понижен. Заметить: выставляет мастер, хотя такое право дано только совету бригады. Но мастер в спешке не всегда успевает посоветоваться. Хорошо, если сменой руководит человек принципиальный, справедливый. А если нет? Я не беру под сомнение отношение мастеров к делу, боже упаси. Просто, человек ведь не электронный, а живой. Он премию получает за выполнение плана. А за пренебрежение КТУ — самое большое снизит ему

На рычаг неча пенять

Это, так сказать, издержки недобросовестности. А что же дает КТУ, если этот рычаг грамотно использовать? Возьмем для примера комсомольско-молодежный коллектив В. Н. Васильева.

Первое слово — члену совета бригады дробильщика В. И. Глушкову:

— Дело стоящее! Раньше ведь как: один смену как белка в колесе вертится, а другой (в семье не без урода) — лишней раз не повернется. Получат же оба одинаково. А после введения КТУ отношение к работе напрямую сказывается на получке. Опять же все узнают, когда у тебя вместо единички стоит 0,5. У нас на этот счет гласность хорошо поставлена: кому, за что и сколько. Если какое нарушение или план не выполнили, тут не один совет бригады — весь коллектив разбирается, что да

чтобы слушателям все по полочкам разложить. И как сработал участок, комплекс и комбинат, и из чего экономические показатели сложились, и как слушатели на эти показатели влияют. Основательно подготовился. Чтобы людям все понятно было и перед корреспондентом не стыдно. Как-никак гость, вроде проверяющего.

А тут еще лектор из ДК подошел. Не скажу, чтобы Валерий Николаевич ему обрадовался, но и не противился. Все-таки начальник участка примелькался. И лицо, и голос. Да и не одними цифрами жив человек.

Но вот, оказалось, что выбрать лекцию, родственную теме занятий, он не волен. Приходится жить по принципу «лопай, что дадут». И дали лектора, разбирающегося... в современной музыке. Нет, это тоже надо. Для горизонтов и прочего. Приди такой товарищ, скажем, в комсомольско-

экскаватора попадет — и вовсе беда. Тут уже не часом пахнет.

— Совершенно верно, — подтвердил начальник участка В. Н. Петров. — В последнее время нам приходится извлекать зубья экскаватора из дробилок куда чаще, чем раньше. В январе, например, за оперативное устранение последней такого случая А. Е. Карташову и Е. А. Фролову увеличен КТУ.

— А что касается негабаритов, так с ними вообще сладу не стало, — возмущается рабочая бункера А. Я. Беликова. — Вот 13 января мы с утра работали. Казалось бы, сколько начальственных глаз на руднике днем, а толку! Все равно негабарит БелАЗы везут. Одну машину завернула — сверху лежал. А тут подвезает Сергей Зайков. Руда в кузове — хоть сразу на обогащение отправляй. Поднимает кузов, а изпод мелочи такая глыба катится, что ни одна дробилка не примет. Ну, что будешь делать! Из бункера я ее не вытаску. Только и остается, что предупредить машиниста питателя, чтобы дальше не пошла да беды не наделала. И такое зло берет, от бессилия перед этой громадой. Так и представляю, что едет она, гадина, зарывшись в мелочь, и ухмыляется, что никто ее не увидит. А экскаваторщик, который ее зарыл-закопал, поди не переживает совсем.

Видимо, так оно и есть, судя по последнему случаю. Четыре огромных негабарита 31 января застряли в окне пластинчатого питателя № 2. Причем так застряли, что избавиться от них удалось только с помощью взрывников. А потом целая бригада слесарей приводила оборудование в порядок. Почти сутки нитка дробления простояла, а ее производительность 1,3 тысячи тонн руды в час.

Вот когда особенно жалеешь, что на руднике никак КТУ не приживается. Он бы, наверное, добавил машинистам экскаваторов и их помощникам внимания.

Моральные сдвиги

А теперь предоставим слово мастеру В. Н. Васильеву:

— Перешли на бригадный подряд, и первое, что я почувствовал, — с людьми стало легче работать, дисциплина подтянулась. Это во всем ощущается и в том, как принимают смену, как следят за оборудованием, как сдают смену. Пожалуй, нет у нас таких, кто бы не интересовался, какую ему оценку совет бригады вывел. И если почему-либо КТУ оказался ниже единицы, человек не становится в позу и не доказывает, что это ошибка, я хороший, а постарается в следующую смену не допускать подобных промахов. Общественной работой стали больше интересоваться. Мы ведь за нее тоже КТУ увеличиваем. Вон в декабре группкомсору Лене Лукьянчиковой за шефскую работу добавили. А одному из дробильщиков (фамилию называть не буду, он уже получил свое) за пренебрежение работой снизили КТУ до 0,5. Очень такая мера людей дисциплинирует.

И только в одном меня бригадный подряд не устраивает. Я, как и Василий Глушков, против сокращения численности на нашем участке в данных условиях работы. И не только пото-

му, что люди к концу смены устают и становятся невнимательными, то есть хуже работают. Меня еще и другое волнует: когда не хватает персонала, страдает качество эксплуатации. Вот вам грубый пример. В работе все три нитки, а на бункере остался один человек. При таком ритме он только успевает машины отмечать, где уж тут негабариты углядеть. Ну, а чем это грозит, вы знаете. Или в корпусе нет второго дробильщика. Одному при всем желании в полном объеме работу двоим не выполнить. Где-то что-то недосмотрит, и пусть не сразу, пусть через неделю, но этот недосмотр непременно аукнется снижением выработки или неплановой остановкой. Я уже не говорю о том, что одному абсолютно некогда почистить оборудование, и это может привести к большим неприятностям. Так что здесь еще подумать надо, не обернется ли выгода убытками.

Рубль

основных фондов

Думаю, теперь самое время повторить вслед за пропагандистом В. Н. Петровым выдержки из его выступления на упомянутом занятии в школе коммунистического труда энергомехслужбы участка.

В прошлом году дробильщики переработали 15.591.800 тонн руды, то есть на полтора миллиона больше, чем в предыдущем. Увеличился коэффициент использования оборудования на всех переделах: на 2,4 процента — на крупном дроблении, на 4,8 — на среднем и на 1,2 — на мелком. Да и на конвейерах он возрос на 1,2 процента. А количество рабочих-технологов увеличилось всего на два человека. Производительность труда выше достигнутой в прошлом году на 5,9 процента. Снизились себестоимость продукции. Меньше израсходовали электроэнергию на каждую тонну продробленной руды. Резко увеличили фондотдачу. В 1980 году на каждый рубль основных фондов пришлось 0,87 тонны продробленной руды. В прошлом — уже 0,95 тонны. Весомая дробка получается.

Очень соблазнительно связать эти показатели с бригадным подрядом. Вот только начальник участка В. Н. Петров не спешит соглашаться.

— Полтора миллиона прироста обеспечены в основном все-таки двумя факторами. Во-первых, в середине позапрошлого года мы ввели новую нитку и продробили на ней около трех миллионов тонн, а в прошлом году она дала уже 4,3 миллиона. Так что лишь 200—300 тысяч тонн можно отнести на счет возросшего коэффициента использования оборудования.

Догадываюсь, что подряд казался на росте производительности труда. Но им у нас охвачены только технологи, в отдельности по этой категории нам никто производительность не подсчитывал. Ни службы комплекса, ни службы комбината. Ни разу с момента перехода на новую систему.

Вот так. Недостатки сами в глаза бросаются, а преимуществ подряда объясним людям на пальцах. Поскольку нет анализа. И попробуй убедить рабочих в том, что они существуют, эти преимущества, если располагать малоубедительными доводами типа «единый наряд — система прогрессивная».

А ведь с этим уже стали кивались в цехе технологического транспорта. И заклеивали как неправильный подход к делу.

С. РАДИШЕВСКАЯ

⊙ Бригадный подряд и школы коммунистического труда ⊙ Теоретически — плюсы, практически — минусы! ⊙ Общее решение не обжалуешь ⊙ Язык цифр на рок-музыку не ложится ⊙ То зубья, то негабарит ⊙ Когда не радует приработок ⊙ И людям тяжело, и оборудованию плохо ⊙ Показатели радуют ⊙ Анализ, подкрепи интуицию.

В БЛОКНОТ ПРОПАГАНДИСТА И СЛУШАТЕЛЯ

начальник участка оценку качества труда. И все.

Вот и смотрят порой мастера на эту свою обязанность как на дополнительные хлопоты, от которых мороки больше, чем пользы. Не поняли до конца, какое сильное оружие им в руки дали, какой это стимул в воспитании людей. Нет, теоретически они все понимают, а вот на практике... Закрутились и забудут оценки поставить. День забудут, два, глядишь уже неделя пролетела. Когда сам хватится, а когда начальник участка пожурит. И тогда оценки выставляются чохом. Где уж тут на совет бригады выносить. Ну, а поскольку многое позабылось, то в расчет принимается только один фактор: выполнен план — не выполнен план.

Наверное, поэтому почти сплошь и рядом в журнале КТУ против каждой фамилии проставлена самая популярная у мастеров — единичка. В декабре, например, Л. И. Куриков только одному рабочему снизил оценку на... 0,1 и одному столько же добавил. А упущений было много. В том числе внеплановые останки оборудования, за которые руководители участка наказали и мастера, и рабочих.

Или другой пример. 9 января смены С. Н. Калимулина и того же Л. И. Куркова выпустили бракованную продукцию, а дробильщикам А. Е. Карташову, А. В. Кузнецову, А. Н. Калининичеву и В. К. Грамадскому, по чьей вине это произошло, мастера за тот день выставили единички. Что при этом делали советы бригад — тайна, покрытая мраком. Во всяком случае в причинах, вызвавших брак, они не разобрались. Следовательно, не исключена возможность повторения. К тому же, оценка, не заслуженно завышенная, наносит моральный урон, разочаровывает людей, вселяет надежду на «авось». Не надо быть гигантом мысли, чтобы проследить во что это в конце концов может вылиться.

почему. И уж будьте уверены, виновнику полной мерой отмерим, строго, по всей справедливости. Почему уверен, что по справедливости? Так из нашей смены никто еще к начальнику участка жаловаться не ходил, что, мол, совет бригады неправильно его трудовое участие оценил.

Когда чувствуешь, что за дело наказан, не обидно. Обидно, когда не по своей вине виноватым оказываешься. Всяко бывает. То по смене негабарит передадут, то поломку не исправят. А нам ковыряться приходится, чужую оплошность исправлять. Или транспортники подведут — не завезут руду. Или на участке обогащения бункеры переполнены. Глядишь, к концу смены как ни старались, а вместо 15—16 тысяч тонн продробили всего 10, а то и меньше.

А в целом по бригадному подряду вот что сказать хочу. Не та у нас работа, при которой можно численность сокращать без каких-либо организационных и технических нововведений. Конечно, в экстремальных случаях мы можем работать и в меньшем составе, план выполним. Но вводить это в систему — извините! За смену так набегаешься, что никакому приработку рад не будешь.

Диссонанс

Иными словами, hozрасчет не только дает ответы на вопросы, но и задает вопросы. А где в них лучше разобраться, вместе подумать, сообща, если не найди ответ, то хотя бы приблизиться к нему, как не на занятиях в школе коммунистического труда?

Так считал начальник участка В. Н. Петров, готовясь к очередному занятию в энергомехслужбе участка. Да, это не технологи, они, как принято уклончиво утверждать, материальные ценности напрямую не создают. Но ведь без четкой работы машин и механизмов технологи ничего не производят.

Валерий Николаевич горы литературы перерыл, вереницы цифр перелопатил,

молодежный коллектив магазина или в какую другую подобную аудиторию — цены бы его информации не было. А тут сидят вышедшие из «танцевального» возраста слесари и электрослесари, которых на концерты разных там модных вокально-инструментальных ансамблей калачом не заманишь.

Не хочу вдаваться в подробности профессиональных достоинств и недостатков лектора, я не специалист в современной музыке. Но, что слушатели открыто скучали — видела. Да и пропагандисту потом, когда он дождался слова, пришлось скомкать выступление до размеров назывных тезисов. На том и разошлись. Слушатели — так и не пережевывая виногрета из фамилий популярных музыкантов и экономических выкладок, пропагандист — с мыслью о том, что придется отложить столь необходимый разговор на потом.

И все бы это было не так уж и страшно. В каком деле обходится без накладок? Если бы не «междустрочечная» мысль (а как ей в такой ситуации не возникнуть), что этот самый hozрасчет нужен лишь начальнику участка...

Горняки,

станьте в общий строй

— За оборудованием сейчас смотрим особенно внимательно, — говорит машинист конвейера В. А. Фролова, — потому как чуть что — не только свою бригаду подведешь, но и тех, кто у тебя смену принимает. Скажем, если на бункере проглядели и попал негабарит. Это какая же потеря времени, пока его краном извлечешь! Хорошо, если крановщица есть на участке — все-таки быстрее обернешься. А если приходится с соседнего участка вызывать — до часу времени потеряешь. Стало быть около тысячи тонн руды смена недоставит за это тебе никто спасибо не скажет, да и горняков не раз недоброе слово помянешь за такой подарок. А уж если зуб от

Течь в учете

9 октября 1981 года в коротенькой информации «Строгий учет» наша газета допустила ошибку. А все потому, что сотрудник редакции не строго подошел к информации, которую дали работники подсобного хозяйства, не перепроверил цифры. И черным по белому в газете вышло, что водитель мазутовоза Н. Б. Данилов сэкономил за два квартала 1.500 литров бензина, а водитель автобуса Е. В. Смирнов — 1.700 литров.

Читатели, в том числе и житель поселка Ениский П. С. Придуцкий, засомневались в реальности таких достижений. Как это можно за полгода сэкономить 1.700 литров бензина? Наверное, какие-то секреты знают в подсобном хозяйстве?

И работники редакции, хоть с опозданием, обратились за консультацией к за-

местителю начальника транспортного отдела В. А. Вестернину. Владимир Абрамович поставил во главу угла довольно простую, но четкую посылку: на основании чего получена экономия.

И выяснил, что на мазутовозе не работает спидометр. Учет пробега ведется по путевым листам, которые заполняют сами водители (это нарушение пункта 22 Инструкции о порядке расчетов за перевозки грузов автомобильным транспортом). Например, расстояние от котельной подсобного хозяйства до склада ГСМ цеха подготовки производства — 18 км. В путевых листах стоит 20 км. Кроме того, в каждом путевом листе В. А. Вестернин зафиксировал неоправданный пробег, равный 40—50 километрам. Нет в агроцехе и акта замера расстояний основных направлений работы автотранспорта.

Казалось бы, все ясно, можно поставить точку. Но ведь водитель автобуса Е. В. Смирнов еще и председатель цехового комитета профсоюза.

Давайте заглянем в справку из бухгалтерии хозяйства: водитель автобуса КАВЗ—685 (31—06 МУЛ) Е. В. Смирнов израсходовал фактически 8.777 кг топлива, сэкономил — 2.706 кг. Все водители подсобного хозяйства (11 человек) сэкономили за год 8.752 кг (Смирнов и Данилов, в том числе, — 5.214 кг).

— Евгений Васильевич, — беседуя с шофером Смирновым, — премпальные за экономию давно в хозяйстве ввели?

— Да нет. В 80-м ничего не платили. С 81-го стали считать ежемесячно. Выплачивают поквартально.

— Аккуратно?

— Да.

— А как это происходит?

— Да как... Списываю сам, я ведь чувствую... А в бухгалтерии специальный человек: ежемесячно считает, учет ведет по каждому месяцу. Все строго.

— В четвертом квартале знаете, сколько сэкономили?

— Да литров 700. Можете в конторе точнее узнать.

— Ну, и сколько за это денег полагаются?

— Примерно 31 рубль.

— Уже получили?

— Нет пока.

Забегая вперед, скажу, что чуть позже расчет премии за экономию бензина водителями подсобного хозяйства (в четвертом квартале) я видел у главного экономиста К. М. Гаврилюк. Капитолина Михайловна объяснила, что требуется еще справка старшего механика по эксплуатации и ремонту машинно-тракторного парка В. М. Хомякова о том, что спидометры исправны, расстояние пробега соответствует действительности...

— Евгений Васильевич, у вас что, экономия выходит постоянно?

— Да, но когда как. Зимой, например, лучше. А весной, в распутицу меньше, конечно. Летом, к тому же, мотоциклисты. Хоть и есть сторожа — все равно сливают бензин.

— Но придумать-то можно что-то?

— Да-а, у меня все это сейчас надежно.

Помогали немного.

— А экономия за счет чего выходит?

— Хорошее техническое состояние. Это главное, — он глянул на спидометр. — Вот уже пятый год, 140 тысяч километров — без ремонта.

Должен заметить, что механик В. М. Хомяков уже поставил свою визу на денежном документе. А у меня в ушах все еще слова механика: «Не знаю, все по нормам. Может быть, и талоны левые — утверждать не берусь. Может, нормы высокие... А километраж —

ну как его проконтролируешь? Я ведь с ним не езжу». Наконец, задаю вопрос Е. В. Смирнову в лоб, что называется:

— Евгений Васильевич, разве можно на наших дорогах достичь такой большой экономии?

— Не-е, тут никакой хитрости, — быстро последовал ответ. — Учет ведется. Может быть, нормы комбинатовские завышены...

Не убедил меня водитель. И того, что в подсобном хозяйстве нет строгого учета, никто из руководителей агроцеха не отрицал.

Нет у меня оснований обвинять водителей в приписках. Я тоже, как и механик хозяйства, с ними не ездил.

Ясно одно: если и есть тут вина водителей, открывших легкий путь к получению премий, то вина тех, кто должен следить за этим, кто ставит визы на денежных документах и составлял их — куда большая.

В. СЕМАКИН.

Огни общежития

Аппетит приходит во время... конкурса

Интересный вечер отдыха прошел в общежитии № 2. Ребята пригласили девушек из первого общежития принять участие в конкурсе «Кулинаров». Разбились на две команды — мужскую и женскую. Каждая получила домашнее задание: приготовить и принести на вечер три блюда из обычных, «достаточно ассортимента» продуктов.

Светлана Данько, Тоня Кашина, Галя Сафонова, Тоня Тебенева, Валя Волобуева, Анатолий Рябов, Борис Алексеев и Сергей Болук отлично справились с домашним заданием.

Затем жюри предложило обеим командам приготовить еще одно блюдо — уже на глазах у зрителей. И засекали время — 15 минут. Оказывается и за этот срок можно так вкусно приготовить, что даже жюри не смогло выделить какую-то команду. Как в таких случаях говорят — победила дружба.

Н. КАЧАНОВА, воспитатель общежития № 2.



Музыкальный салон

Около ста человек собрались в общежитии на очередное заседание молодежного клуба «Эврика». Вновь к нам пришли преподаватели и учащиеся детской музыкальной школы. Благодаря тесной дружбе с коллективом школы, третий год работает при нашем общежитии музыкальный лекторий.

Оказывается, преподаватели Л. С. Никифорова,

О. В. Барышкина и В. Е. Анискин постигали азы музыки именно в этой школе, а после окончания Мурманского музыкального училища вернулись в Ковдор передавать эстафету детям.

И преподаватели, и учащиеся музыкальной школы отнюдь не замыкаются в собственных стенах. Они частые гости в рабочих коллективах, государственных учреждениях. Концерты, с которыми они выступают, приносят большую радость слушателям. Да и для самих музыкантов такие встречи всегда оказываются полезными, хотя иной раз им приходится здорово поволно-

ваться. Концерт — дело ответственное.

В тот вечер перед жильцами и гостями общежития выступили преподаватели скрипки Н. П. Ананьева, О. Н. Башмакова, соло на баяне исполнила Н. В. Афонина, пианистки Л. Н. Мацуева и С. Б. Новик сыграли мари композитора Гаврилина. Кроме того, С. Б. Новик проникновенно спела русский романс и итальянскую песню «Марикьяра».

Дует баянистов в составе преподавателя Виктора Егоровича Анискина и учащейся школы Оли Лудник исполнил такие эффектные произведения, как вальс Жиро «Под небом Парижа» и венгерский танец «Чардаш». В заключение концерта выступил недавно созданный в школе вокально-инструментальный ансамбль учащихся. Юные исполнители показали музыкальную «подборку» из популярных лирических мелодий. Руководит ансамблем В. Е. Анискин.

Л. БОВТРУК, воспитатель общежития № 3 Ковдорского ГОКа.

На снимке: преподаватели ДМШ И. Н. Ананьева (слева) и О. А. Башмакова. Фото А. Шелмунова.

Плавание и Хоккей

Праздник в бассейне

В прошедшее воскресенье в бассейне профкома Ковдорского ГОКа состоялись соревнования по плаванию, в зачет зимней спартакиады комбината.

Болельщики до отказа заполнили балкон бассейна. В соревнованиях приняли участие 118 пловцов.

Перед стартами — парад спортсменов, торжественный подъем флага, рапорт главного судьи...

С короткой речью к присутствующим обращается заместитель секретаря комитета ВЛКСМ комбината Олег Милко. Он говорит о важности физкультурного движения, об актуальности подобных состязаний. Ведь идет месячник оборонно-массовой и спортивной работы.

Начинаются показательные выступления воспитанников детской юношеской спортивной школы. Юные спортсмены демонстрируют поочередно все стили: вольный брасс, кроль, плавание на спине.

И вот она, волнующая минута старта. По первой группе первое место заняла команда пловцов рудника «Железный» (как всегда, победил за своих ребят и девчат пришел начальник рудника Виктор Федорович

Левочкин). Второе место досталось команде ЦТГ.

По второй группе на высшую ступеньку пьедестала поднялись женская команда ОРСа и мужская — цеха КИПИА. Среди общежитий победили жильцы общежития № 2 Ковдорского ГОКа.

Коллективы ТЭЦ и электроремонтного цеха заняли соответственно второе и третье места.

В личном зачете первенствовали Юрий Субин (рудник «Железный») и Татьяна Черевань (ОРС Ковдорского ГОКа).

Т. ЖУЛЬНОВА, зам. председателя ДСО «Труд» комбината.

«Горняк» — лидер

Закончился первый круг розыгрыша кубка Мурманской области по хоккею с шайбой. Успешно выступила команда «Горняк» Ковдорского ГОКа, набравшая 16 очков: две ничьи и ни одного поражения.

С 14 февраля начинаются игры второго круга. Первые три встречи наши хоккеисты проведут у себя дома: 14 февраля принимают «Авангард» (Мурманск); 20 февраля — «Апатит» (Кировск); 21 февраля — «Апатитстрой» (Апатиты). Начало игр — в 13.00.

Предлагаю

За горизонтом горизонт

Мурманский областной совет по туризму и экскурсиям открыл в Кандалакше бюро путешествий и экскурсий (ул. Пронина, д. 20, кв. 74).

В этом году мы для жителей Кандалакши, Терского и Ковдорского районов предлагаем увлекательные путешествия на автобусах по городам Кольского полуострова.

Однодневные маршруты — в Кировск, Мончегорск, пос. Ловозеро.

Двухдневные маршруты — Мурманск — Верхнюю Тулому; Мурманск — Долину Славы; Мурманск — Кировск — Апатиты.

По индивидуальным заявкам предлагаем путевки в Воронеж с 18 августа по 7 сентября 1982 года, стоимость путевки — 156 рублей (без проезда).

Кандалакшское бюро путешествий и экскурсий предлагает заключить договора на туристско-экскурсионное обслуживание в 1982 году представителям местных комитетов профсоюзов предприятий и учреждений Ковдорского района.

Н. ГРИГОРЬЕВА, директор Кандалакшского бюро путешествий и экскурсий.

Рекомендую

Как обойти очередь без нареканий

Кому не знакомы ежемесячные заботы, связанные с уплатой за квартиру, электроэнергию, телефон, детский сад, за обучение ребенка в музыкальной школе и т. д. А ведь о помощи сберкассы можно значительно облегчить себе жизнь.

По вашему поручению сберегательная касса будет перечислять с вашего лицевого счета по вкладу до востребования в обусловленные вами сроки платежи в пользу любой организации на протяжении квартала, года или до отмены этого поручения.

Сберегательной кассе можно дать поручение и на перечисление какого-либо платежа в разовом порядке. Такое поручение можно также переслать по почте.

Бланки для оформления длительных и разовых поручений по безналичным расчетам вкладчик может получить в любой сберегательной кассе.

Н. ИВАНОВА, заведующая сберкассой № 8304/010.

Редактор Я. МАХЛИН

Даем справку!

ИЗВЕЩЕНИЕ

9 февраля в 14 часов во Дворце культуры имени 50-летия Октября состоится районный семинар пропагандистов партийной, экономической и комсомольской учеб.

6 октября — Выставка-просмотр «Новые книги» (с 13 до 19 часов). Танцевальный вечер (20).

7 февраля — Выставка-просмотр «Новые книги» (с 12 до 16 часов). Клуб поэзии «Факел». «Творчество Ивана Бунина» (17). Организационное заседание фотоклуба (17). Танцевальный вечер (20).

8 февраля — Университет общественно-политических знаний. «Современное национально-освободительное движение» (20).

10 февраля — Кинолекторий «Жить, отвечая за все». «Состояние общественного правопорядка в городе Ковдоре» (15). Вечер отдыха для старшеклассников (18).

12 февраля — Книжная выставка «Край, в котором мы живем» (с 18 до 19).



5 февраля — «Василек» (10-40). «Подставная жена», в двух сериях (18, 21).

6 февраля — «От Буга до Вышнего», в двух сериях (15, 18).

7 февраля — «Играть цветам» (14). «Ищи свою судьбу» (18, 18).

9 февраля — «Через тернии к звездам», в двух сериях (18, 21).

11 февраля — «Ленинградцы, дети мои» (17, 19, 21).

12 февраля — «Айболит и Бармалей» (10-40). «Ранняя ржавчина» (19, 21).

В КИНОТЕАТРЕ

«ЮНОСТЬ»

5—7 февраля — «14 следный побег» (5-го, 12-го, 18-15, 20, 22; 6—7-го, 14, 16, 18-15, 20, 22).

Администрация, партком, построиком, комитет комсомола треста «Ковдорстрой» выражают глубокое сожаление секретарю парткома Вилену Андреевичу Овсяннику в связи с кончиной его матери

ГРИГОРЯН Марго Петровна.

8—10 февраля — «Переход» (12, 14, 16, 18-15, 20, 22).

11—12 февраля — «Честный, умный, неженатый...» (11-го: 12, 14, 16, 18-15, 20, 22; 12-го: 12, 16, 18-15, 20, 22).

13—14 февраля — «Четыре мушкетера», в двух сериях (12, 15, 18-15, 21).

ВМЕСТЕ С ДРУГОМ-ФОТОАППАРАТОМ

Остановить мгновение, которое прекрасно, при современном уровне фототехники не сложно. Важно увидеть его и заставить зрителя приковать внимание к фотографии.

Тех, кто уже имеет такой опыт, и тех, кто хочет его приобрести, милости просим в фотоклуб.

Организационное собрание состоится в малом зале Дворца культуры имени 50-летия Октября в следующее воскресенье, 7 февраля, в 17 часов.

ОРГКОМИТЕТ.

РАДИ МЕБЕЛИ И ДЛЯ МЕБЕЛИ

6, 13 и 20 февраля 1982 года с 11 до 14 часов в магазине «Мебель» будет проводиться проверка очередности на мебельные гарнитуры.

ТРЕБУЮТСЯ ТРЕБУЮТСЯ

Цеху технологического транспорта на постоянную работу — столяр 4 разряда, штукатур-маляр 3—4 разряда, вахтеры, уборщицы, рабочие столовой.

Дворцу культуры — уборщицы.

КОВДОР НА КОВДОР

МЕНЯЮ две двухкомнатные квартиры (на ул. Слюдяная, дом 3 и в Микрорайоне, 12) на трехкомнатную и однокомнатную или на двухкомнатную и однокомнатную улучшенной планировки.

Обращаться по адресу: ул. Слюдяная, дом 3, кв. 25. После 18 часов.

Этот номер газеты в типографии «Кандалакшский коммунист» набирали линотипистки М. П. КОНОВАЛОВА и Н. П. КЯЛЬМИНА, верстала В. И. ВИЛКОВА, клише нарезал и печатал на ротационной машине В. В. ЗЕБЛОВ.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56
Фонь: 72-751, 72-359
Индекс 52873
Тираж 4.485
«Кандалакшский коммунист». Зак. 1243
Газета выходит один раз в неделю, по пятницам.