



РУДНЫЙ КОВДОР

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
23 декабря
1983 года
№ 100—101 (1577—1578)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

ПЯТИЛЕТКА: ГОД ТРЕТИЙ



Молодцы!

Досрочно, 21 декабря, завершил выполнение годовой производственной программы коллектив ремонтно-механического цеха (начальник Г. Н. Денисов, секретарь партбюро В. В. Абрамов, председатель цехкома Е. Н. Каменский, секретарь комсомольской организации Н. И. Иванова). С начала года коллектив выпустил продукции на 2.790 тысяч рублей.

Дневник соревнования

НА РУДНИКЕ «ЖЕЛЕЗНЫЙ» только 3 буровых бригады недотянули до плановых рубежей: сказались отсутствие веретенного масла. Вперед вышла бригада Л. В. Чекалева — пробурила сверх задания 30 погонных метров взрывных скважин. Всего на 3 метра меньше сверхплановый счет бригады Н. А. Васильева. Третий результат недели — 21 погонный метр — у бригады А. В. Травкина, которая 14 декабря завершила годовую программу.

На участке экскавации 13 экипажей (из 17) идут с перевыполнением. Выший результат — плюс 841 кубометр горной массы — у экипажа В. А. Козинца. У ближайшего соперника — экипажа Ю. И. Трубина — плюс 685 кубометров. В общей сложности 13 экипажей перевыполнили недельное



задание на 4.889 кубометров, но этого не хватило даже на то, чтобы перекрыть отставание всего одного экипажа С. И. Ершова — 21.511 кубометров.

В ЦЕХЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА одна из бригад с заданием не справилась. За неделю коллектив задолжал 406.619 тонно-километров.

НА ОБОГАТИТЕЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ вернулся на старые рубежи коллектив участка дробления (начальник А. С. Екимов): за неделю продробил 268.685 тонн руды (105,3 процента). Наибольший вклад (84.290 тонн — 109,5 процента) внесла смена Л. И. Курикова (оператор О. И. Заиченко).



18 ДЕКАБРЯ

Горняки задание суток по добыче руды выполнили на 102 процента (добыли 45,2 тысячи тонн), по добыче вскрышных пород — на 113,3 процента (46,7 тысячи тонн).

Смена горного мастера А. А. Шахватава (начальник смены И. Г. Галушкевич, оператор В. В. Голикова) добыла 16,7 тысячи тонн руды (113,6 процента) и 17 тысяч тонн вскрышных пород (124,1 процента). Смена горного мастера А. П. Чабана (начальник смены А. Г. Сесюнин, оператор С. Н. Сухорукова) добыла 15,4 тысячи тонн руды (112,4 процента).

Экипаж экскаватора, где старшим машинистом Н. П. Блажко, погрузил 6.905 кубометров вскрыши, выполнив задание на 119,9 процента. Экипаж Г. В. Еремина — 6.735 кубометров (117 процентов).

Наивысшей производительности труда — 141,7 процента — достигли машинист экскаватора В. П. Юдин с помощником Н. А. Лысовым (погрузили 2.720 кубометров вскрыши), у Н. П. Блажко с А. П. Тальманом — 139,7 процента (2.680 кубометров), у В. В. Шемякина с С. П. Бричкиным — 131,3 процента (2.520 кубометров).

Среди водителей цеха технологического транспорта лидируют В. Г. Кустов из первой автоколонны (перевез 2.016 тонн горной массы — 118,3 процента), Я. А. Семенов из второй (975 тонн горной массы — 112 процентов) и Н. П. Дадалев из третьей (560 тонн — 120 процентов).

Лучших результатов на обогатительном комплексе добился коллектив участка дробления (начальник А. С. Екимов): при плане 47.000 продробил 49.775 тонн руды. В основном это заслуга смены Л. И. Курикова (оператор О. И. Заиченко) — продробила 17.335 тонн руды, что на 2.335 тонн превышает задание.

19 ДЕКАБРЯ

Горняки при плане 41.300 добыли 50.200 кубометров вскрыши. Смена горного мастера Е. А. Аникаева (начальник смены В. В. Новикович, оператор В. П. Цыдык) записала на свой сверхплановый счет 3.800 кубометров вскрыши (127,5 процента), смена горного мастера А. А. Шахватава (начальник смены И. Г. Галушкевич, оператор В. В. Голикова) — 3.100 кубометров вскрыши (122,5 процента) и 2.100 тонн руды (114,2 процента).

На участке экскавации впереди экипажи старших машинистов Н. П. Блажко и Г. В. Еремина. При норме 5.757 первый погрузил 7.237 кубометров вскрыши, второй — 7.440. Лучших результатов за смену добились машинист экскаватора В. Д. Кудрявцев с помощником В. И. Кравченко: на их счету 2.800 кубометров вскрыши, что составило 145,9 процента. Машинист экскаватора Г. В. Еремин

с помощником В. В. Шелбертом погрузили 2.560 кубометров вскрыши (133,4 процента).

Водитель НД-1200 С. В. Цветков выполнил сменное задание на 112,7 процента (перевез 1.920 тонн горной массы), водитель БелАЗа-549 Н. А. Груздев — на 127 процентов (1.200 тонн), водитель БелАЗа-548 П. Л. Лахтачев — на 104 процента (520 тонн).

Коллектив участка дробления (и. о. начальника участка А. И. Кутаренко) суточный план выполнил на 101,2 процента, продробив 45.570 тонн руды. Высший результат суток у смены С. Н. Калимулина (оператор Н. И. Козлова): при плане 15.000 продробила 18.070 тонн руды.

На базе материально-технического снабжения бригада Г. О. Сенянинова (мастер Л. Г. Черемных) в составе грузчиков В. М. Мочалова, Г. В. Леся, Д. А. Кашина, А. В. Максина, И. А. Башаева разгрузила вагон стеклоглыбы (70 тонн) и вагон моноэтаноламида (45 тонн), не допустив сверхнормативного простоя. Задание выполнила на 128 процентов.

20 ДЕКАБРЯ

Плановое задание по добыче руды горняки выполнили на 100,2 процента (44,4 тысячи тонн), по вскрышным работам — 108,7 процента (44,9 тысячи кубометров).

Буровая бригада Л. В. Чекалева суточное задание выполнила на 114,4 процента, пробурила 280 погонных метров взрывных скважин; бригада Н. П. Дранчака — на 110,3 процента, пробурила 270 погонных метров. Наивысшей за сутки произ-

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Полным ходом

На комбинате развернулась подготовка к выборам в Верховный Совет СССР. Во Дворце культуры имени 50-летия Октября гостеприимно распахнул свои двери агитпункт. В цехах заканчивается оформление наглядной агитации.

Во всех подразделениях комбината прошли собрания, на которых трудящиеся выдвинули в состав окружной избирательной комиссии Кировского избирательного округа № 222 по выборам в Совет Союза Верховного Совета СССР заместителя начальника ОНОТиЗа Владимира Михайловича Захарова.

Трудовые коллективы принимают обязательства в честь предстоящих выборов. Так, обогатители решили к 4 марта выпустить сверх плана 4,5 тысячи тонн железного концентрата.

водительности труда достигли бурильщики Н. А. Васильев, Н. В. Котик, В. А. Першин, С. А. Батин с помощниками А. Г. Васильевым, С. Н. Байдаковым, В. Е. Кривоносом, С. А. Степаненковым — пробурили по 100 погонных метров скважин, что составляет 122,5 процента.

Успешнее всех на участке экскавации работала смена горного мастера А. А. Шахватава (начальник смены И. Г. Галушкевич, оператор В. В. Голикова) — добыла 15,1 тысячи тонн руды (102 процента) и 16,9 тысячи кубометров вскрыши (122,5 процента).

Экипаж экскаватора, руководит которым В. П. Пряников, погрузил 6.640 кубометров вскрыши (115,3 процента).

Отличились машинист экскаватора В. В. Халтуринский с помощником А. В. Булкиным — погрузили 4.800 тонн руды и 935 кубометров вскрыши (139,7 процента).

Экипаж экскаватора, где старшим машинистом Б. Ф. Симонов, 20 декабря выполнил месячный план. Сверх задания погрузил 2,5 тысячи кубометров горной массы.

Водитель БелАЗа-548 В. А. Чугунов перевез 560 тонн горной массы (105,3 процента), водитель БелАЗа-549 В. П. Шубин — 1.275 тонн (137 процентов), водитель 120-тонника Н. Д. Белисов — 1.920 тонн горной массы (108,1 процента).

На обогатительном комплексе лучшей назвали смену С. Н. Калимулина (оператор Н. И. Козлова) с участка дробления — продробила 16.075 тонн руды при плане 15.000 тонн.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

улучшить положение

На очередном заседании партком комбината заслушал доклад заместителя директора по кадрам и общим вопросам А. В. Тренничева о внедрении в подразделения нашего предприятия Закона о трудовых коллективах.

Докладчик отметил, что на 172 рабочих собраниях 4.841 человек обсудили и одобрили проект Закона. Основное внимание при этом работники комбината обратили на статью 9: полномочия трудовых коллективов в обеспечении трудовой дисциплины. Горняки и транспортники говорили об отрицательном влиянии слабой организации обеспечения участков запасными частями, горюче-смазочными материалами, подшипниками.

Кроме того, горняки, чтобы поднять авторитет бригадиров, предложили ежегодно проводить их переподготовку, что является как бы начальной стадией в подготовке руководителей этого ранга. Причем, на руднике уже был случай, когда совет бригадиров участка экскавации дал отвод старшему машинисту при утверждении руководителем КМК и рекомендовал другого.

Партийные бюро, общественные организации, хозяйственные руководители несколько улучшили профлактическую работу. К нарушителям разного рода стали больше применять все меры дисциплинарного и общественного воздействия, предусмотренные трудовым законодательством и коллективными договорами. Причем большую роль стала играть сила общественного мнения коллективов бригад, смен, участков, цехов, товарищеских судов. Наиболее ощутимых результатов добиваются в тех подразделениях, где проводят эту работу комплексно и планомерно, где опираются на трудовые коллективы.

Партком, администрация, профком и комитет ВЛКСМ разработали план комплексных мероприятий, направленных на укрепление социалистической дисциплины труда.

В системе мер, направленных на воспитание кадров, повышение эффективности производства и качества работы, важное значение приобрело внедрение бригадных мероприятий, направленных на стимулирование труда. На комбинате этой прогрессивной формой охвачено 58,4 процента рабочих. И хотя по сравнению с прошлым годом достигнут

рост, все же эта цифра на 11,6 ниже установленной промышленным объединением «Союзруд».

Медленно внедряется в бригадах распределение приработка и премии по коэффициенту трудового участия. Из 168 коллективов, работающих на единый наряд, КТУ применяется только в 68. Кое-где коэффициент применяется формально. Так, в бригаде по ремонту технологических насосов (РМЦ) с апреля по октябрь текущего года всем без исключения проставлен КТУ — 1.

Нет на комбинате недостатка в разработанных и утвержденных планах мероприятий по укреплению социалистической дисциплины труда, сокращению потерь рабочего времени и текучести кадров. Однако многие из них носят формальный характер, не подкрепляются организаторской работой. Видимо, поэтому все еще велики в цехах потери рабочего времени, допускаются нарушения технологической дисциплины, прогулы, опоздания, случаи пьянства и нарушения общественного порядка.

Недостаточно используются такие мощные рычаги коммунистического воспитания трудящихся, как социалистическое соревнование и применение прогрессивных форм организации и оплаты труда.

Недостатки в планировании, материально-техническом обеспечении, в организации производства приводят к простоям механизмов и оборудования, к невыполнению установленных заданий и социалистических обязательств.

В выступлениях коммунистов, обсуждавших доклад, прозвучала глубокая заинтересованность в коренном улучшении положения дел на комбинате. Критические замечания и пожелания высказал присутствовавший на заседании начальник цехов и руководителей партийных, профсоюзных и комсомольских организаций инструктор отдела обкома партии А. А. Шамсутдинов.

Партийный комитет комбината принял постановление и утвердил комплексный план мероприятий по выполнению постановления ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда» и Закона о трудовых коллективах в цехах Ковдорского ГОКа.

НАЗНАЧЕНИЯ

В связи с переходом на другую работу комитет ВЛКСМ комбината освободил Л. Е. Немкову от обязанностей секретаря комитета и избрал секретарем Любовь Петровну Мальцеву.

НЕТ ДЕЛА ВАЖНЕЕ

Когда читаешь или слушаешь передачу о необходимости борьбы за мир на нашей планете, борьба эта представляется всем советским людям святой и правдой.

Но сознание необходи-

Встанем за наших мальчишек

мости трудно поставить в сравнение с тем чувством тревоги, которое сжало материнское сердце, когда полог квартиры переступил

мой сын, проходящий срочную службу в воинской части и за отличные показатели в боевой и политической подготовке отмечен-

ный командованием десятидневным отпуском.

Глядя на своего повзрослевшего и возмужавшего мальчишку, я вдруг с болью

подумала о том, что в случае, если начнется война, именно они, наши юноши, первыми встанут на защиту Отчизны. Уверена, что чувства мои сегодня разделяют все матери, имеющие взрослых сыновей.

И я тоже голосую за мир. Пусть пикто и никогда не узнает больше ужасов войны. Всей душой поддерживаю мирные инициативы нашего правительства.

Э. ДЕРЯГИНА,
вахтер общежития № 3.

ПРИГЛАШЕНИЕ К РЕКОРДУ

Позвольте всего лишь несколько суждений по поводу того, как отчитались основные цехи за сделанное в нынешнем году, а также, каковы их намерения на год восемьдесят четвертый.

У кого на соревнованиях по прыжкам в высоту не захватывала дух чуть задетая, а потому приплясывающая на двух стойках планка? В нашем случае ситуация не менее драматична.

План года по выпуску апатитового концентрата — 960 тысяч тонн. Задание одиннадцати месяцев выполнено на 95 процентов. В 1984 году предстоит выдать 1.360 тысяч тонн этой продукции. Еще выше поднимется планка в году 1985-м: 1.760 тысяч тонн — проектная отметка.

Стоит ли говорить, что уже сегодня «высота» в миллион триста шестьдесят тысяч холодно зато позванивает над головами обогатителей, хотя к ней пока что и не прикасались?

Думается, по этой причине на защите обязательств коллектива комплекса царил особая, товарищеская атмосфера. Вернее, в том числе и по этой причине. Ведь коллектив успешно справился с планом по выпуску товарной продукции, производительности труда, уложился в себестоимость и т. д.

Но сказанное отношу не означает, что с начальника обогатительного комплекса (беря во внимание общекомбинатовские проблемы)

можно не спрашивать за то, что цех оказался в должниках по выпуску апатита. Спросили. И А. П. Сидоренков назвал цифру 26 тысяч. Столько тонн могли бы дать, при очень большом желании, но названные тысячи и в этом случае далеко не покрывали бы всего отставания.

Обогатители обязались выпустить сверх годового плана 20 тысяч тонн железного концентрата (план на 1984 год — 5.700 тысяч). Что же касается концентрата апатитового, то и без того понятно: в государственном задании с лихвой поместятся и какие ни возьми повышенные обязательства, и встречные планы.

Да если уж на то пошло, пусть через год повибрирует планка, шут с ней, лишь бы удержалась наверху. Правда, по традиции победителей принято носить на руках, но это хлопоты приятные.

Мы неспроста начали с вершины треугольника «экскавация — транспортировка — обогащение». Упоминание об апатите дает ясную картину того, насколько четко должны сконцентрироваться смежники по соцсоревнованию, у которых тоже проблем достаточно, но они уже иного порядка, нежели у обогатителей.

Переходя к горнякам и транспортникам, приходится заводить разговор о формализме в социалистическом соревновании. При чем речь, ни много ни ма-

ло, — о «летальных» дозах формализма.

Но прежде — небольшая оговорка. Да, руководителям цехов виднее. Да, это они — своего рода лопаты, хорошо знающие местные условия «плавания» (прошу простить за не совсем тактичное сравнение). И все же, возвращаясь опять к треугольнику (фигуре жесткой!) кое с чем согласиться невозможно.

Рудник «Железный». Некоторые пункты обязательств, принятых на 1983 год, и их выполнение:

— продолжить соцсоревнование по поддержанию почина П. Е. Гиля за досрочное выполнение 5-летнего плана (выполнено);

— продолжить соцсоревнование за присвоение звания «Коллектив высокой культуры производства и организации труда» (выполнено);

— продолжить соцсоревнование с Оленегорским ГОКом (соревнуются)...

Обратили внимание на концовку фраз? Выходит, если «продолжили», то и выполнено, а в последнем случае: соревнуемся — так и с плеч долой?

Такие вот формулировки имеют место и в новых обязательствах. Например, «Вести работу с несоюзной молодежью». Чувствуете ее обтекаемость? Придет какой-нибудь проверяющий в цех, спросит, как выполняется этот пункт. Наверняка ему ответят: «Ведется такая работа (а что, непонятно?)». В том-то

и дело, что она вполне может «вестись», но ведь в документе, по которому жить и трудиться аж целый год, об этом ни одного конкретного словечка. (Вон у обогатителей: «на участке гравитации перевести на бригадный подряд с применением КТУ 50 человек» — точка!).

Цех технологического транспорта. Вот на какой факт обратили внимание члены комиссии. За 11 месяцев текущего года в ЦТТ отставание по вывозке горной массы составило 1.222,8 тысячи тонн. В то же время ожидаемое выполнение плана по грузоперевозкам в целом — плюс 202 тысячи тонн. Получается любопытная вещь: увеличьте отставание по горной массе еще на 202 тысячи тонн — план грузоперевозок не пострадает (разве что окажется тютелька в тютельку).

Не очень понятен в соцобязательствах такой момент. План грузоперевозок выполнить к 30 декабря, сверх него перевезти 199 тысяч тонн. Последняя цифра разбита по кварталам. Но когда смотришь обязательства к праздничным датам, обнаруживаешь, что они совпадают с поквартальной разбивкой. И начинаешь гадать, что же первично: праздник? Квартал? Совпадение или что-то «автоматом» переходит на соседнее?

Думается, здесь одна из строчек просто-напросто ни к чему, т. е. квартальная (она дается удобства ра-

ди?). А вот моральные аспекты подобной практики, когда результаты перемещаются из строки в строку, автоматически, чего скрывать, имеют более тяжкие последствия. Доза-то формализма почти смертельная.

Не получилось в ЦТТ с почином П. Е. Гиля «План месяца — за 26 календарных дней». Начальник цеха В. Т. Шестопалов объяснил это так: теоретически, мол, водители не могут за столько дней выполнить план месяца. Иными словами, планка оказалась нетронутой.

Характеризуя защиту соцобязательств в целом, следует отметить, что комиссия в первую очередь нацеливала руководителей цехов на конкретность, своего рода осязаемость принимаемых планов. Замечаний и дополнений к ним было высказано немало. Установлен срок их доработки.

Ну, и, конечно, скоординированность планов стояла на одном из первых мест. Ведь когда условия тяжелы, только коллективные действия могут оказаться эффективными.

Четкое партийно-профсоюзное руководство, действенная помощь отделов и служб комбината, широкое применение на практике положений Закона СССР «О трудовых коллективах», передовые формы организации труда, действительное соревнование, наконец, не боязнь высоты и желание покорить ее — все это тоже составные части коллективных действий.

В. СЕМАКИН.

ДОСРОЧНО

На Полтавском ГОКе, следуя примеру своих товарищей из бригады № 1, КМК водителей автоколонны № 2, возглавляемой которой Николай Белоусько, досрочно встретил Новый год.

Годовой план — 1.416 тысяч кубометров горной массы — бригада выполнила 7 декабря.

По материалам газеты «Днепровский горняк».

Успешно справились с годовым заданием водители АТЦ-1 Донского ГОКа ком-

мунисты В. А. Сусницын и М. Ю. Мовнар. С 1 декабря они работают в счет следующего года.

В. А. Сусницын перевез 491,9 тысячи тонн горной массы, М. Ю. Мовнар — 485,4 тысячи тонн.

В этом же цехе досрочно завершили план трех лет

пятилетки четыре комплексные бригады. Две из них — А. В. Щербакова и Н. В. Девченко — уже перевезли в счет четвертого года более чем по миллиону тонн горной массы. Близки к этой цифре и две других. Многие водители рапортовали о выполнении своих

ПРЕСС-ФАКТ

личных годовых планов. Безлазисты И. В. Задворный, П. А. Чекан и И. Ф. Лаур, водители столетидесятичетырехтонных автосамосвалов А. М. Селли и Т. А. Шигирбаев опережают календарь почти на месяц. По материалам газеты «За хромит».

ВETERАНЫ

Б. В. Маркелов начал свою трудовую деятельность в 1952 году. На обогатительном комплексе Ковдорского ГОКа он работает уже двадцать лет. Борис Васильевич зарекомендовал себя честным, трудолюбивым, исполнительным человеком.

Работать ему пришлось на многих участках: мастер по ремонту участка сушки магнито — обогатительной фабрики, механик участка обогащения, начальник ремонтно-механической службы, заместитель главного механика комплекса. Всегда его отличает высокая требовательность к себе и ок-

ругующим, глубокое знание дела, отзывчивость и внимание к людям.

Борис Васильевич пользуется большим авторитетом у товарищей по работе. По праву ему присвоено звание «Ветеран Ковдорского ГОКа». Маркелов примерный семьянин, воспитал двух прекрасных сыновей. Старший закончил высшее военное училище. Младший учится в Ленинградском политехническом институте.

В преддверии Нового года хочется от всей души поздравить Бориса Васильевича с этим праздником. Пожелать ему и его семье

крепкого здоровья, счастья, успехов во всех делах, веселого и бодрого настроения.

А. МИРОЛЮБОВ, заместитель главного механика по железорудному производству.

Зинаида Дмитриевна Прокофьева пришла работать на Ковдорский ГОК в мае 1962 года. Это был пусковой период, принимались мощности по добыче и переработке 3 миллионов тонн железной руды. Сегодня комбинат перерабатывает 16 миллионов тонн комплексной руды с получением важных для народ-

ного хозяйства железорудного, апатитового и гравитационного концентратов.

Зинаида Дмитриевна была не просто свидетелем пройденного пути. Она непосредственный участник становления комбината. Вот ее «послужной» список: 11 лет руководила технологической сменой участка обогащения: призовые места в социалистическом соревновании, присвоение смене звания имени XXIV съезда КПСС, занесение на доску Почета комбината.

10 лет в должности старшего инженера по рационализации. О том, как поставлено дело при непосред-

ственном участии З. Д. Прокофьевой, говорят цифры: обогатительный комплекс заканчивает текущий год с фактической экономией от внедрения предложений, в 2,5 раза превышающей плановую.

В прошлом году З. Д. Прокофьевой присвоили звание «Ветеран Ковдорского ГОКа».

Ветераны не стареют душой. Зинаида Дмитриевна и сегодня полна энергии, готова выполнять любую работу. Н. ГУНЬКО, начальник техбюро обогатительного комплекса.

Фото А. Кондратюка.

Извинился

Грустное письмо прислала в редакцию рабочая СМУ-2 Г. А. Севастьян. Письмо о хамстве. В конце сентября Галина Александровна шла на станцию техобслуживания БелАЗов ГОКа «Ковдорслюда», которую строили рабочие СМУ. Ее обогнал автокран ЗИЛ с номером 02-80 на борту и обрызгал грязью. Поскольку он недалеко остановился, Галина Александровна подошла к водителю и спросила, нельзя ли ездить осторожнее. По своей наивности она надеялась услышать извинения, но в ответ получила брань.

Оскорбленная женщина пожаловалась в ГАИ. Возглавлявший в то время эту службу М. М. Кузьмин своевременно мер к водителю не принял. И тогда Галина Александровна написала в редакцию: «Мой обидчик ездит спокойно. Вчера он обругал, а завтра может и ударить человека, если останется безнаказанным».

На запрос редакции ответил заместитель начальника РОВД Н. А. Клипарский:

Факт, изложенный в письме гражданки Севастьян, имел место. Водитель автомобиля ЗИЛ № 02-80 Смирнов свою вину признал и принес извинения гражданке Севастьян. Претензий к нему она больше не имеет.

От редакции. К сожалению, у Галины Александровны не хватило последовательности в борьбе с хамством. К официальному ответу была приложена копия ее записки в ГАИ: «Прошу простить этого водителя, так как он приходил ко мне на дом и просил прощения».

Трудно поверить, что Смирнов спустя два месяца раскаялся и от чистого сердца склонил перед обиженной женщиной повинную голову. Скорее всего водитель испугался осложнений с госавтоинспекцией. Как говорится, ссориться себе дороже. Так стоит ли прощать открывшее хамство?

Словом, дорогой читатель, если в весеннюю распутицу ты увидишь на дороге автокран с номером 02-80 — держись на всякий случай от него подальше. Береженого, говорят, бог бережет.

Только
новобрачным

Семья Новожиловых написала в редакцию о том, что отдел ЗАГС Ковдорского райисполкома не дает талонов для приобретения вещей в салоне новобрачных тем, кто справляет серебряную свадьбу.

На запрос редакции отвечает заведующая отделом ЗАГС Ковдорского райисполкома А. А. Самоцкая:

Областной отдел ЗАГС выдает талоны гражданам на 25-летний юбилей супружеской жизни признан неправильным и запретил.

Однако: согласно решению исполкома Ковдорского районного Совета народных депутатов обслуживание серебряной и золотой свадьбы производится через стол заказов магазина «Универсам» (при наличии подтверждающих документов).



Вокруг будущего эскалопа

Это люди для себя придумали моду на похудение. Мучают организм оригинальными диетами вплоть до голодовок — вес сбрасывают. Но пока, слава богу, еще нет ни одной теории относительно необходимости наводить талию у свиной. Шутка, конечно. Только и в самом деле животных надо кормить, не урезая рацион, иначе эффективность свиноводства снижается.

Есть, конечно, и предел, до которого следует удовлетворять аппетит хрюшек. Это научно обоснованные нормы, их и надлежит придерживаться, планируя количество кормов. Если ближе к делу, то сразу скажем, что речь пойдет о пищевых отходах.

Ежедневная потребность подсобного хозяйства Ковдорского ГОКа в пищевых отходах (по данным экономиста Капитолины Михайловны Гаврилюк) составляет пять—пять с половиной тонн. Необходимость возобновления разговора о сборе отходов объясняется снижением в последнее время количества доставляемого на свиноферму корма. Три с половиной, даже три тонны в день — обычное явление последних недель. Лишь в отдельные дни, запомнившиеся как удача, поступление бывает более обильным. Как, например, 19 декабря — шесть тонн.

Откуда взялось это количество? Вот слагаемые удачного дня: 4.800 килограммов — ЖКУ Ковдорского ГОКа, 1.100 килограммов — ЖКК треста «Ковдорстрой» и еще 100 килограммов собрано в поселке Лейпи.

Итак, основных поставщиков два. Раньше планировался сбор всеми предприятиями и домоуправлениями, включая мелкие. Но отсутствие у таковых транспорта и персонала заставило поручить централизованный сбор двум достаточно мощным подразделениям. План по комбинату на 1983 год составлял 880 тонн (700 тонн — жилой фонд, 150 — предприятия общественного питания и 30 — больница). У ЖКК треста «Ковдорстрой» план поменьше, в общей сложности 320 тонн.

А теперь сравним спрос и предложение. Выходит, горнообогатителям и строителям планировалось поставить для подсобного хозяйства 1.200 тонн отходов. Учтем ежедневную потребность свинофермы, умножим на 365 и получим: 1.825—2.007 тонн. То есть, выходит, запланировано недодание для свиного поголовья. Хотя зеркала заводи на ферме, чтобы хрюшки любовались своими стройными фигурами.

Это расчеты по плану. А как в натуре? За 11 месяцев работники ЖКУ комбината вывезли в подсобное хозяйство 870 тонн. До конца года намерены увеличить этот показатель еще на 100 тонн. Можно ли больше?

Есть, оказывается, помеха. Главным образом беспокоит нехватка бачков. У персонально ответственного за выполнение плана по сбору отходов начальника ЖКУ Виктора Андреевича Яковлева претензии к соответствующим отделам комбината, которые не могут обеспечить.

Тут сказываются действия частного. Мало того, что свиновод-индивидуалист закусывает лапу в общественную кормушку, присваивая отходы, так он еще и заимствует, но без отдачи, посуду.

Пора высказаться без обиняков. Частный свиновод по поводу и без повода научился говорить о важности своего труда, упоминая и Продовольственную программу, и решения партии. На что ему надо решительно сказать: в партийных документах нет и не может быть разрешения применять любые средства. Польза от частного животноводства в виде добавки к продукции колхозов, совхозов и подсобных хозяйств, несомненно, есть на данном этапе. Моральный же урон, непоправимый неразборчивыми в способах действия собственниками, очень тяжел.

Вернемся к организации сбора отходов в ЖКУ. Мероприятие это проходит не на общественных началах и имеет экономические показатели. За тонну поставленного корма подсобное хозяйство платит 19 рублей 50 копеек.

Из-за экономических вопросов в последнее время возникли трения с ОРСом. ЖКУ платит за тонну отходов, взятых с предприятий общественного питания, по 19 рублей. То есть, после такого расчета не остается на зарплату сборщикам (они получают 9 рублей 50 копеек за тонну). Администрация ЖКУ настаивает на пересмотре расценок, призывая принять во внимание, что ОРС не несет никаких расходов в связи со сбором отходов, получая выгоду при сдаче.

Бухгалтерия общепита другого мнения о причинах разногласия: дело в накладных, которые финансово-сбытовой отдел не принимает без подписей работников ЖКУ, а те не подписывают. Так это или нет, пусть разберутся люди сведущие. А пока что споры

отражаются на деле: в последнее время количество отходов, вывезенных с предприятий общественного питания, уменьшилось.

Правда, есть возражение со стороны руководителей общепита, видящих причину в уменьшении выхода гарнира в столовых (100, а не 150 граммов на порцию). Но ведь у хозяек с домашнего стола еще меньше продуктов попадает в отходы, основная же масса получается при обработке (чистка и т. д.).

С администрацией больницы и вовсе конфликт. Как говорят коммунальщики, ЦРБ выдает кастрюльку отходов для подсобного хозяйства и бачок приспосабливает для частного. Непопытная позиция. Неужели медики не хотят, чтобы животноводы поставляли больше свиноводу? Может, это в заботе о диете для «желудочников» и «печеночников», которым свиная отбивная противопоказана? Так ведь в городе живут и работают и здоровые люди.

Как дела в тресте «Ковдорстрой»? Несколько хуже. За 11 месяцев работники ЖКК треста собрали 235,4 тонны. (По плану же на год, помнится, надо 320 тонн). Причем сбор от населения идет в основном нормально, хотя так же не хватает бачков. А вот с планом по детским дошкольным учреждениям (а на них отнесено 80 тонн) в ЖКК не согласны. Как считает экономист Надежда Андреевна Макарова, чтобы выполнить это задание, надо везти продукты в подсобное хозяйство, не заезжая в детсады, прямо с базы.

Беспокоят и затраты. Во всяком случае, расходы на транспорт в ЖКК треста не окупаются, все вырубленные за поставку отходов средства идут на организацию сбора и зарплату сборщикам. Поэтому здесь высказывается мнение о необходимости окончательно централизовать весь сбор отходов в городе, поручив единому исполнителю — Ковдорскому ГОКу, который сможет рационально распорядиться транспортом.

Примерно на том же уровне будет поголовье свиней в 1984 году. Следовательно, потребность в отходах останется той же. Итак, задача сформулирована: обеспечить поступление на свиноферму пяти—пяти с половиной тонн ежедневно. Ни о каком уменьшении доли пищевых отходов в рационе животных не стоит и думать. Не надо подкладывать свиному животноводу подсобного хозяйства.

Е. ТРУБИН.

КПД инженерной мысли

Состоялась отчетно-выборная конференция совета молодых специалистов комбината. Присутствовали делегаты от цехов, главный инженер комбината, секретарь комитета ВЛКСМ, начальник отдела кадров, секретари бюро ВЛКСМ, главные инженеры подразделений.

Председателем СМС Ковдорского ГОКа вновь избран Александр Советный, участковый маркшейдер рудника «Железный», которого мы попросили ответить на ряд вопросов:

— Александр Валентинович, каковы итоги работы в уходящем году, чего удалось и не удалось достигнуть?

— Хорошо поработал комплексный творческий молодежный коллектив (КТМК) под руководством В. Т. Рико, возглавляющего геолого-геофизическую тематическую группу комбината. Он установил тесную связь с молодыми учеными НПО «Рудгеофизика». Разработанный ими совместно каротажный снаряд для определения трех компонентов в геологоразведочных скважинах по достоинству оценен на комбинате.

На очереди — налаживание творческих контактов с молодыми учеными Горного института Кольского филиала АН СССР. Сотрудничать с ними будут два КТМК, созданные на обогатительном комплексе и руднике «Железный». В декабре ждем к себе представителей КФАНА. С ведущими специалистами Горного института обговорим подробнее темы и направления работы.

Сейчас в цехах действуют четыре совета молодых специалистов. Выступившая на конференции секретарь бюро ВЛКСМ ОРСа Л. Коноплева попросила помочь и у них организовать совет, поскольку в общей сложности в ОРСе трудятся около ста молодых специалистов. Мы, конечно, окажем помощь.

— Как вы оцениваете рационализаторскую деятельность молодых?

— Нужно признать, она



находится на низком уровне. В течение года члены цеховых советов встречались с молодежью, выступали с лекциями о том, как оформлять рацпредложение, какие льготы, материальное вознаграждение ожидают подавших предложение. Но... Вот у меня под рукой есть данные за 9 месяцев. Всего подано 82 рацпредложения с экономическим эффектом 36 тысяч рублей. Молодых же специалистов на комбинате — далеко за триста человек.

— И если учесть, что кое-кто подал два—три предложения, то сколько же придется на остальных?

— Два—три?.. На лекциях в цехах мы рассказываем, например, о слесаре КИПиА Викторе Решетникове и палатнике геофизической аппаратуры Александре Телегине (оба — с рудника «Железный»). Они подали около десяти (!) рацпредложений каждый. Вот с кого нужно брать пример.

— Вероятно, сам характер работы тут имеет немаловажное значение.

— Несомненно. В то же время неиспользованные резервы есть всюду. Нужно искать, выискивать, находить.

Наверное, очень плохо, что неиспользованных резервов на каждом рабочем месте не счесть. Как же их «находить»?.. Возьмем на себя смелость дать на сей вопрос почти исчерпывающий ответ. Для этого обратимся к обыкновенным... спичкам.

Да! Достаньте их из кармана и положите перед собой. Спички... Много можно о них сказать. В год Ковдорскому району нужно их 1.500 ящиков (в каждом — по тысяче коробок). В целом по стране 900 тысяч кубометров древесины в год идет на спички (это чуть меньше пятилетнего плана нашего леспромпхоза).

Спички. Можно ли их усовершенствовать? А почему нет? Надо поискать, подумать. Вот один из вариантов: запускать спичечную соломку (палочку) в автоматы не по одному, а по два раза. Чтобы была не одна, а две головки с горючей массой. Тогда одну спичку можно использовать два раза...

Шутка... Но ведь в каждой шутке есть доля правды.

В. АФАНАСЬЕВ.

На снимке: Александр Советный.

Награды водителям

Знаком «За работу без аварий» второй степени в системе Министерства черной металлургии УССР награжден ряд водителей. В их числе 16 человек из цеха безрельсового транспорта Полтавского горно-обогатительного комбината.

Этой награды водители удостоены за достижение высоких показателей в социалистическом соревновании, отсутствие аварий, дорожно-транспортных про-

исшествий и нарушений правил дорожного движения.

По материалам газеты «Днепровский горняк».

Организируют кооператив

На Оленегорском ГОКе организуется жилищно-строительный кооператив. Профком принимает заявления от работников комбината, а также других предприятий и организаций города.

ПРЕСС-ФАКТ

Предполагается строительство 72-квартирного жилого дома серии 93-М. В доме 18 однокомнатных и 54 двухкомнатные квартиры. Ориентировочная стоимость однокомнатной квартиры 10—11 тысяч рублей, двухкомнатной — 14—16 тысяч. Первый взнос — 20 процентов стоимости квартиры, остальная сумма погашается в течение 25 лет. Молодой семье может быть выдана ссуда до полутора тысяч рублей.

По материалам газеты «Заполярная руда».



В магазине «Сказка» вы можете приобрести любые елочные украшения. Их вам охотно предложит продавец С. В. Горбунова.

Фото А. Конратюка.



КТО ВЫ, «НАШ ГЛАВНЫЙ»?

Думается, заголовок не представился читателю шифровкой. Устойчивое сочетание «наш главный корреспондент» привычно встречается на страницах периодической печати. Настолько привычно, что уже хочется задуматься: а кто же это?

Корреспондент — потому что пишет, наш — потому что нам, а главный... Видно, потому, что присылает письма часто, сообщает много, рассказывает интересно, мыслит глубоко, заинтересован очень и очень. А самое важное — это человек с места событий, участник, а не зритель. Кроме редакции его знают товарищи по работе, друзья по совместным увлечениям, соседи.

Наш главный корреспондент — глаза и уши редакции. И чтобы каждый номер газеты объективно отображал самое существенное в жизни, надо, чтобы зрение и слух были на высоте. И не только в отношении стопроцентной остроты. Ведь не выдают водительские права дальтоникам (людям, не различающим красный и зеленый цвета), даже если острота зрения у них полная единица. Так же плохим помощником будет рабкор, выдающий зорко, но не в том свете.

Это верное цветоощущение у рабкора зависит от мировоззрения, что естественно. Но вот если бы редакция стала судить о мировоззрении читателей по полученным письмам, то велик был бы риск оказаться с искаженным представлением. В частности, в таком случае выяснится, что наш главный корреспондент... занятый жалобщик.

Почему так происходит, что значительнейшая часть почты состоит из жалоб, объясняется психологическими причинами. Все хорошо у человека на работе, дома — ну, и ладно, о чем тут писать! Потребность высказаться появляется с возникновением неприятностей, осложнений. Кроме того, письмо содержит не только сообщение о неблагоприятном положении, но и просьбу помочь.

Не явился по вызову сантехник, нагрубил продавец, не посыпан скользкий тротуар — бытовые неурядицы. И нет им числа. Получив письмо с жалобой, редакция принимает меры, затем в газете появляется официальный ответ конкретного руководителя об исправлении положения.

Прочитав такой ответ, обязательно берутся за перо и другие читатели, у которых тетя кровля, давно не ремонтируется (не смотря на заявку) телевизор или фесоника из-за проносящихся под окном мотоциклов со снятыми глушителями. А то и просто в очертании услышал человек, как некто не мог ничего добиться, а вот написал в газету — и на другой день все сделали. Газета — бюро жалоб?

В принципе это несвойственное печатному органу назначение. Но слишком часто так получается, когда функции редакции сводятся к следующим операциям: принять жалобу и передать ответ соответствующей инстанции. Прямой курьерской работа! С той разницей, что рядовая операция одновременно тиражируется в тысячах экземпляров.

Острые сигналы о неполадках, неурядицах необходимы, но радуют только, когда содержат характерное, типичное, что может быть исправлено именно специфически газетными средствами. Настоящее дело печатного органа — вникнуть в суть явления и активно вмешаться. Для каждого же конкретного случая есть призванные действовать ответственные товарищи, и подменять их ни к чему.

Попытка оценивать ответственность газетных публикаций в зависимости от суммы одиночных выстрелов по мишеням безуспешна. Подлинная действительность — в хорошо поставленной пропаганде всего передового. Добиться ликвидации недостатков можно лишь противопоставлением неурядице реального эффективного порядка. (Реального — это не с потолка взятого).

И тут уже неоценима твоя помощь, наш главный корреспондент. Твори, предлагай, подсказывай, одним словом, — действуй. Без тебя люди не узнают, чем живет твой товарищ по работе, очень интересный человек. Как коллективом можно решить задачу, вначале казавшуюся не по зубам. Как свежий взгляд нешаблонно мыслящего человека помог преодолеть инертность.

Не поймите превратно, не считайте за призыв обходить острые вопросы, сглаживать углы. Недостатки надо выявлять, дабы с ними бороться. Хочется только, чтобы зоркий глаз не только фиксировал уродства, но и умел находить ростки нового, передового, примечательного — где только возможно. Вот это была бы наша общая настоящая действительность.

Говоря яснее — польза. Ведь ее ждут от газеты. Добиться такой пользы — задача коллективная. Во многом сам читатель определяет лицо периодического издания, которое он выписывает. Для редакционного коллектива важно каждое читательское замечание. Между тем, если у подписчиков возникают претензии, то каких вопросов они касаются? Получим, скажем, письмо с указанием на ошибку в инициалах. Учтем. Но это еще не сотрудничество. Вот письмо, где автор ставит вопрос: почему упускается из виду такая-то важная тема, несомненно интересное событие — это уже истинное содружество.

И особенно ценен передовой опыт. Его надо искать, всеми силами распространять, доказывая общую и общественную выгоду. Не только, даже не столько в цифрах. Проценты лучше специалистов мы не подсчитаем, а вот моральную, человеческую сторону экономики надо обнажать, не заслоняя ее суть цифрами.

Ценно любое обращение в редакцию. Но иное уже из разряда бесценных. Одно дело — констатация фактов на данный момент, порядком выше — живая новость в информации. Самим же интереснее читать будет. Читать и представлять вполне реально образ нашего главного корреспондента.



Кольцо притягивает мяч. Точнее бросить! «Мо-ло-дец!». И пусть слетается в венец Цепочка будущих удач, Как олимпийских пять колец.

Фотоэтид А. Кондратюка.

РЕПЛИКА

Алло! Библиотека?

Изобретение телефона внесло массу удобств в жизнь людей. Позволило им общаться друг с другом, когда их разделяют километры, экономить уйму времени. В том числе и быстро навести необходимые справки. В частности, в библиотеке. То и дело ее работникам приходится снимать с заведенного аппарата трубку и давать справки, рекомендовать.

Все задаваемые по телефону вопросы библиотекари делят на деловые, обращения не по делу и курьезные. К первым относятся вопросы о расписании работы библиотеки (особенно в предпраздничные и выходные дни), о наличии книги того или иного автора. Иногда читатели просят объяснить значение незнакомого слова, встретившегося в тексте.

... что значит аббревиатура? Смотрим в один из словарей иностранных слов. Неудача. Толковый словарь Ожегова. Безрезультатно. Ответ находим у В. Даля.

— Алло! Аббревиатура — сокращение, укорочение, пропуски в письме.

Даже приятно выполнять такие просьбы. Вопрос поставлен конкретно и грамотно. Человек знает, чего хочет.

Но иногда приходится выслушивать форменные курьезы. Например: — Скажите, у вас можно взять книгу «Долгий путь в дюнах»? — Во-первых, кто ее автор? Во-вторых, так называется кинофильм, а книги с таким названием мы не встречали.

Или: — У вас есть «Воздушные замки» Алексея Толстого?

— Кто вам посоветовал прочитать такую книгу? — Мой товарищ. — Должно быть, това-

рищ ваш сродни герою монолога В. Винокура, который за всю жизнь прочитал две книги: «Му-му» и «Алину Каренину» — только запомнил, в какой из них Герасим свою собачку под поезд бросил.

Отвращаясь от дел на подобные объяснения, извините, — занятие менее приятное. Ведь безграмотные вопросы легче задавать, чем отвечать на них. А сколько времени уходит на то, чтобы убедиться в абсурдности спрашиваемого!

А уж телефонные звонки не по делу просто мешают работать.

— Позовите к телефону В. Ткачука.

— Да, я вас слушаю.

— Вчера я прочитал вашу заметку в газете «Ленинград — лучше». Вы писали ее на полном серьезе?

П., услышав в трубке сдержанный смех, поспешно добавляет:

— Чувство юмора у меня есть...

Бывает и так:

— Аполлон Майков. Кто он такой?

— Русский поэт прошлого столетия.

— Поэт?! Русский!

— А что случилось?

— Видите ли, я тут подписался на издание его произведений... А прозы у него нет?

— Прозы нет.

— Черррт!

Вот вам образец современного «книголюбца», который сначала покупает книгу, а потом начинает выяснять, кто ее автор, и думать, стоит ли ее читать. Увы, подобные открытия библиотекари выслушивают не впервые и...

— Алло! Библиотека? Кто такой Станюкович?

Вл. ТКАЧУК, библиотекарь Ковдорской ЦБС.

Редактор С. А. РАДИШЕВСКАЯ

Справочный киоск

Когда в отпуск?

Дирекция и профком Ковдорского горно-обогатительного комбината принимают и рассматривают до 30 декабря 1983 года заявления и жалобы работников ГОКа по графику отпусков на 1984 год.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

27 декабря — Семинар пропагандистов (14).

29 декабря — Новогодние елки для учеников 1, 2, 3 классов школы № 1 (10, 12, 14). Вечер-бал для старшеклассников школы № 1 (19).

30 декабря — Новогодние елки для учеников 4, 5, 6, 7 классов школы № 1 (10, 12, 14).

31 декабря — Новогодний бал-маскарад (1.00-5.00).

КИНО

24 декабря — «Падение Кондора» (14, 16, 18).

25 декабря — «Алеша Птицын вырабатывает характер» (14). «Человек, который закрыл город» (16, 18).

27 декабря — «Июньский рубеж» (19, 21).

29 декабря — «Бросок» (17).

30 декабря — «Мать Мария» (17).

31 декабря — «Ваня Датский» (14).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

23-24 декабря — «Через тернии к звездам» (2 серии). 23-го — в 14 и 18-15.

24-го — в 12.

23-25 декабря — «У опасной черты» («Мосфильм»).

23-го — в 12, 16-30, 20-30, 22-15.

24-го — в 16-30, 18-15, 20, 22-15.

25-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

26-28 декабря — «Торпедоносцы» («Мосфильм»).

— в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22-15. Фильм посвящен летчикам, сражавшимся с фашистскими захватчиками на одном из участков Северного фронта. Действие происходит в 1944 году в маленьком гарнизоне, где базировался полк морской авиации. В картине нет четкого сюжета. Это как бы мозаика повелл, каждая из которых рассказывает о судьбе одного из летчиков.

До последнего дня войны бороздили северные моря немецкие подводные лодки, до последнего дня тонули наши суда, до последнего дня уходили в небо тяжелые торпедоносцы. На экране — фотографии, много фотографий. Фотографии героев-летчиков Северного флота.

29-30 декабря — «Без свидетелей» — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22-15. Авторы фильма рассказывают нам о грустной истории двух людей, некогда любивших друг друга. О том, как муж (актер М. Ульянов) оставил жену и сына, женился на дочери академика в надежде на быстрое продвижение по службе, о других его неблагоприятных поступках.

Совершенно иной предстает героиня (артистка Н. Купченко). Это чистая бескорыстная женщина, творческая добро без всякой мысли о собственной выгоде. Страстная психологическая схватка двух бывших супругов заканчивается маленькой победой той, которая всегда жила по законам совести, добра и порядочности.

Если опоздали
Производится подписка на 1984 год с доставкой с февраля на все центральные журналы до 1 января 1984 года. На все центральные газеты — до 11 января 1984 года. Подписку можно оформить в агентстве «Союзпечать» и у общественных распространителей по месту работы.

В свободной продаже не будет

31 декабря заканчивается срок подписки на издания для специалистов различных отраслей народного хозяйства, науки и культуры, включенных в 3 раздел аннотированных тематических планов выпуска литературы центральных издательств на 1984 год.

Среди подписных изданий — литература по вопросам политики и экономики, естествознания, техники, медицины, сельского хозяйства.

Приглашаем вас, специалисты, в книжный магазин оформить подписку на нужные издания. Помните: в свободную продажу эти книги не поступают.

В магазине «Сказка»

Елочные игрушки в широком ассортименте (стеклянные, из лавсановой пленки, электромузыкальные гирлянды, электрогирлянды, гирлянды, наборы елочные и т. д.).

Два поезда

Дополнительный поезд из Кандалакши будет отправляться в 23 часа с 29 декабря по 15 января ежедневно. Из Ковдора — в 7 часов 50 минут с 30 декабря по 16 января.

Туда и обратно

С целью экономии времени Аэрофлот предлагает покупать билеты одновременно в прямом и обратном направлении. Уже сейчас в кассе Аэрофлота продаются обратные билеты на 1984 год из городов: Киева, Ленинграда, Одессы, Новороссийска, Свердловска, Магадана, Петропавловска-Камчатского, Южно-Сахалинска, Комсомольска-на-Амуре, Советской Гавани, Благовещенска, Хабаровска.

Обратный билет пассажир может приобрести независимо от того, каким видом транспорта он будет добираться в этот город.

Приобретайте билеты на обратный путь заблаговременно!

ТРЕБУЮТСЯ

Отделу рабочего снабжения Ковдорского горно-обогатительного комбината — начальнику контрольно-ревизионного отдела, бухгалтеру, буфетчице, рабочие овощехранилищ и картофелехранилищ со сдельной и повременной оплатой труда (женщины), слесарь по ремонту вентиляции, электрослесарь 5 разряда, слесарь-сантехник 4 разряда, водитель электропогрузчика, слесарь КИПиА, аккумуляторщик, слесарь по ремонту тракторов и автопогрузчиков.

За справками обращаться в отдел кадров ОРСа.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 86. Телефон: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4702. Ковдорская районная типография. Зак. 1574. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.