



# РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА  
11 февраля  
1983 года  
№ 11-12 (1488-1489)  
Цена 2 коп.  
Газета издается  
с 21 июля 1962 года

Пятилетка: год третий

Флаг соревнования

Сообщаем



## Дневник соревнования

### Рудник «Железный»

Больше всех — 1.065 погонных метров взрывных скважин — пробурила бригада Н. А. Васильева.

На участке экскавации по итогам недели впереди идет экипаж В. М. Танюшкина (плюс составил 3.690 кубометров горной массы). На втором месте — экипаж А. Г. Петроченкова, а с начала года он погрузил сверх плана более 10 тысяч кубометров — это лучший результат.

### Цех технологического транспорта

За неделю нет бригад, не выполнивших задание. Во второй автоколонне бригада Е. А. Лобкова записала на сверхплановый счет 68.617 тонно-километров, в третьей бригада А. М. Трошина — 90.371 тонно-километр.

С начала года лучшим признан экипаж БелАЗа-548 № 38 (старший водитель

П. П. Тепукин), на счету которого 24,2 тысячи сверхплановых тонно-километров.  
**Обогатительный комплекс**

За прошедшую семидневку лидирует смена И. П. Петунина (оператор В. П. Черкасова) с участка дробления. При плане 77.800 тонн коллектив продробил 88.800 тонн руды.

## В областном масштабе

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ приняли решение занести в областную книгу Почета ряд кол-

лективов и группу передовиков производства — победителей в социалистическом соревновании за второе полугодие 1982 года. В их числе коллектив Ковдорского горно-обогатительного комбината (директор А. И. Сухачев, секретарь парткома Ф. Н. Никитин, председатель профкома В. С. Бондарь, секретарь комитета ВЛКСМ Л. Е. Немкова) и водитель БелАЗа-548 цеха технологического транспорта Раис Сунгатович Ярулин.

## Хорошая работа

Президиум облсовпрофа подвел итоги социалистического соревнования среди буровых бригад предприятий области за четвертый квартал прошлого года. Победителем признана бригада Е. Н. Мордвинцева с рудника «Центральный» производственного объединения «Апатит». Коллектив пробурил 16.486 погонных метров пород (125 процентов). Задание по производительности труда выполнил на 124,9 процента, сэкономил 29 долот на сумму 5,9 тысячи рублей. Коэффициент использования станка составил 0,73 при плане 0,64.

Президиум отметил хорошую работу бригады А. И. Вертебного с рудника «Железный», которая пробурила 12.210 погонных метров взрывных скважин (119,1 процента). Производительность труда составила 102 процента. Коэффициент использования станка — 0,62 (при плане 0,55).

## Трудовое соперничество

Коллегия Министерства черной металлургии СССР и Президиум ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности приняли постановление о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников животноводства подсобных хозяйств предприятий Минчермета СССР за успешное проведение зимовки скота, увеличение производства и закупок продуктов животноводства в зимний период 1982—1983 года.

Утверждены условия соревнования. Победителями будут признаны передовики производства, коллективы подсобных хозяйств, животноводческих ферм, бригад, цехов и участков, которые организовано проведут зимовку скота, добьются наивысших показателей в выполнении планов и социалистических обязательств по производству мяса, молока и другой продукции, обеспечат сохранность поголовья скота, повышение его продуктивности, наибольшее увеличение производства продуктов животноводства.

Итоги Коллегия Минчермета СССР и Президиум ЦК профсоюза отрасли подведут до 1 июля 1983 года

с учетом показателей за четвертый квартал 1982 года и первое полугодие 1983 года.

Для награждения коллектива подсобного хозяйства, победившего в соревновании, учреждена Почетная грамота ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с денежной премией 3—5 тысяч рублей.

Для награждения коллективов животноводческих ферм, бригад и участков подсобных хозяйств Министерство черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности учредили 4 Почетных диплома с денежными премиями от 400 до 800 рублей и 4 Почетные грамоты с денежными премиями по 500 рублей.

Для награждения передовиков производства Минчермета СССР и ЦК отраслевого профсоюза учредили 8 Почетных дипломов с денежными премиями по 100 рублей и 28 Почетных грамот с денежными премиями по 80 рублей. Кроме того, победители награждаются льготными туристическими путевками.

### Итоги

## Как работали в январе

Можно было бы сказать, что коллектив успешно закончил первый месяц третьего года пятилетки, если бы не старая «болезнь» — отставание по вывозке вскрыши составило 69.500

кубометров (91,8 процента). Остальные показатели радуют. Сверх плана потребителям отправлено 5.012 тонн железного и 97 тонн апатитового концентратов. Выпущено валовой продукции на 29 тысяч рублей больше намечавшегося, реализовано — на 58 тысяч рублей.

## ТОВАРИЩ БРИГАДА

Вслед за выступлением водителя НД-1200 В. Ю. Гурьева «Доверять и гарантировать» в «Рудном Ковдоре» появилась статья «Пока без взаимности». Если первый материал призывает к бригадному подряду, то во втором призывается под сомнение: а можно ли объединить в комплекс водителей и машинистов экскаваторов?

Немного отвлекусь. На комбинате, где я раньше работал, была такая форма бригадной организации труда горняков и транспортников: «работать от замера». Годовой объем — миллион кубов на экскаватор — делился помесячно, затем подекадно. Водители брали обязательство обеспечить вывозку этого количества горной массы.

Дело в равных условиях. Необходимо дать возможность взаимно справиться с плановой отгрузкой и вывозкой. У нас такому положению препятствует вредная привычка гонять машины по всему карьеру. При этом не учитывается, что автомобиль — тоже очень дорогостоящая техника, и высокосоциальное отно-

шение к его эксплуатации значительно улучшит экономические показатели комбината.

Комбината! Вопрос ведь не в том, как добиться производительности именно у горняков или у транспортников, а какой результат будет у коллектива Ковдорского ГОКа.

Подрядный метод и нацелен на такое решение. Его внедрение обеспечит стабильную вывозку горной массы при эффективном использовании транспорта.

Бригада должна знать четко сформулированные условия: к примеру, вывезти за месяц 100 тысяч кубометров горной массы от данного экскаватора (это и даст требующиеся горнякам миллион двести тысяч в год). А также — заработок членов бригады при выполнении задания. Как только справились с намеченным объемом (за 28—29 дней, допустим), экскаватор и автомобиль останавливаются на профилактику, готовятся к следующему месяцу.

Бригадная форма организации горных работ сплотит коллектив, повысит персональную ответственность каждого участника подряда, обеспечит контроль со стороны товарищей.

При существующем сейчас порядке возможны нежелательные явления. Стоит начальник смены в роли сторожа: чтобы раньше времени водители не сходили с линии. Тем не менее, автомобиль возвращается в цех, недоработав целый час. Спрашиваешь шофера: почему уехал из карьера? В ответ слышишь, что план он уже сделал — имеется в виду сменное задание.

Как он его сделал? Гонял машину, как говорится, рвал план. И последствия рвачества обязательно скажутся: машину несколько смен (да что говорить, порой и месяц!) приходится ремонтировать. Теряется очень много горной массы из-за простоя транспорта — те недостающие до задания месячные кубометры.

А водителя кубометры в чистом виде и не интересуют. Он ориентируется на «тонно-километр». И результаты как отдельных водителей, так и коллективов смен сравниваются по этому показателю.

Вот пример. В оперативном журнале записывается, сколько вывезено кубометров. Старший диспетчер сообщает мне, что смена не

довезла до плана 464 куба горной массы (0,2 процента), а в других сменах минус больше. Но по данным начальника автоколонны В. П. Хливенко, наш коллектив работал хуже всех, у других больше сделано тонно-километров.

Водители сориентировались и поняли: выгоднее везти одну тонну во Владивосток, чем возить непрерывно полный кузов на отвал. Не важно, сколько сделал реально для выполнения плана, а важны нагнанные тонно-километры. О несовершенстве единиц измерения поднимает вопрос и центральная печать. Почему у транспортников и горняков при одном технологическом процессе разные показатели учитываются? С одной стороны — кубометры, с другой — ничего не говорящие тонно-километры. А ведь на эту единицу исчисляется и себестоимость.

Теперь о практической стороне дела. Случай дал возможность наглядно увидеть в действии возможную форму подряда. Шестого февраля в смену с 16 часов под «тройкой» работали шесть автомобилей НД-1200 — пять с полной нагрузкой

и один обкаточный, перевозивший за рейс 90 тонн. Работа шла на редкость удачно. Не было простоев из-за нехватки машин, не было и очередей у экскаватора. Слаженно трудились, и результат смены: сделано 85 рейсов, экскаватор отгрузил 3.250 кубометров! Это при норме 2.635.

Напрашивается вывод. Подряд можно заключить между экипажем конкретного экскаватора и коллективом водителей НД-1200. Причем, в обязательствах должно быть записано: автоколонна гарантирует пять (или все же шесть?) автомобилей под данный экскаватор и берется таким образом вывезти за месяц 100 тысяч кубов горной массы. Это вполне реально при вывозке ежемесячно около 2.800 кубов, что выше запланированного на экскаватор.

Сейчас, после отказа горняков заключить подряд на условиях, предложенных Гурьевым, у нас в цехе многие занялись подсчетами. И ничего невозможного в заключении взаимовыгодного подрядного договора мы не видим. Горняки опасаются, что водители не обеспечат

# Возможная модель подряда





## „Здесь вам не равнина...“

Этот снимок не имеет никакого отношения к покорению Эвереста и вообще к альпинизму, хотя сюжет весьма напоминает что-то близкое к скалолазанию.

Деревянная лестница (или трап, как называют некоторые) ведет от территории ремонтно-механического цеха наверх к переделам обогатительного комплекса. Происхождение ее неясно, принадлежность тоже установить не удается.

Начальник РМЦ Ю. М. Фофанов с готовностью пояснил, что все выше расположенное к цеху не относится. От имени «верхнего» соседа возразил заместитель главного инженера обогатительного комплекса по технике безопасности И. В. Шумель:

— Лестница не наша, обогатители по ней не ходят. Нашим работникам это официально запрещено.

Да, дробильщикам (они ближе всех к этому сооружению) под расписку вручена инструкция с запретом передвигаться по промплощадке, выходя за пределы утвержденных маршрутов. За нарушение — изъятый талон.

Кто же ходит по лестнице, коли она существует, что доказывает снимок. Проверка установила: работники пылевентиляционной службы, цеха КИПиА и особенно часто — цеха технологического транспорта (дешком из города через дамбочку, минуя ТЭЦ и РМЦ — кратчайший путь).

Естественно, поскольку лестницу ни один цех не считает своей, никто ее и не расчищает, оттого она и напоминает предгорья Гималаев. Возникает вопрос: а не убрать ли ее вовсе? Или все-таки разбираться дальше: кто построил, по чьему заказу и кто должен быть ответственным за ее состояние? Или ходить по лестнице в безопасных условиях, или не ходить вовсе. Ведь альпинизм пока не включен в программу спартакиады комбината. Фотообвинение А. Петрова.



● Крепить дисциплину труда

## Ближе подходить к человеку

Наверное, не стоит особо представлять читателю машиниста мокрых магнитных сепараторов обогатительного комплекса Зинаиду Ивановну Лесникову. Она не раз называлась лучшей по профессии, портрет ее был на Галерее трудовой славы комбината.

— Зинаида Ивановна, в плане дальнейшего улучшения производства и в вашей смене, и на участке делается многое. Можно вести речь об определенном положительном опыте. Однако в свете повышенных требований к трудовой и общественной дисциплине задачи неизмеримо возрастают и усложняются. Поэтому хотелось бы, чтобы вы рассказали не только об уже достигнутом, но и о тех проблемах, над которыми придется работать и вашему коллективу, и вам как председателю цехкома, как члену товарищеского суда.

— Широко ставите вопрос. Что ж, постараюсь ответить.

Начну, пожалуй, с того, что участок обогащения досрочно — 28 декабря — справился с социальными обязательствами второго года пятилетки. Сверх плана переработали 73.074 тонны руды, на 59.231 тонну больше выпустили железного концентрата.

Цеховой комитет профсоюза, его секторы уделяли пристальное внимание заботе о людях. Чтобы не быть голословной, я коротко перечислю те мероприятия, которые были направлены на улучшение условий труда, повышение эффективности производства.

Итак, на насосах заменили колена, поставили из твердых сплавов. Такой пробивки, как было раньше, теперь нет. Поставили два пульподелителя на отметке вакуум-фильтров. На обеих ремплощадках — новые автоматические ворота. Переходные лестницы. Стенд за девятой секцией для синхроников. Расширили площадки свободного подхода на отметке вакуум-фильтров. На отметке обезвоживания поставлены более мощные сепараторы, что позволило снизить потери железа в мокрых хвостах. Успеваете записывать?

— Вы, я гляжу, обходитесь без шаргалки...

— Еще бы. Большой

объем работ выполнен по уборке под мельничным пролетом и под основной сепарацией. Смыты огромные количества песка, концентрата, убраны металл, дерево, нынче к любому трубопроводу можно подойти. Произведена частичная реконструкция хвостового лотка: бывало, забьется — останавливай несколько секций. На 30-х и 40-х конвейерах заменено 28 течек — металл поизносился. И наконец, на отметке вакуум-фильтров для обеспечения условий труда пробуем обивать боковины течек и сами подошвы пластиком. Концентрат не скапливается — скользит по материалу.

Вот то, что уже сделано. Что предстоит? Во-первых, крайне нужен красный уголок. Пока что собрания проводим в помещении, где проходит раскомандировка — в операторной. На отметке минус девять намечено сделать сауну. На минус семь — помещение для машинистов насосов, а на мельничном продте — для машинистов мельниц.

— Зинаида Ивановна, давайте вернемся, так сказать, к оргработе цехового комитета. Как вам помогал и помогают руководители секторов?

— Производственно-массовый сектор возглавляет заместитель начальника Сергей Георгиевич Наталич. Если идет, к примеру, подведение итогов, помощь его как специалиста, несомненно, очень велика. Охраной труда и вопросами техники безопасности занимается слесарь Сергей Петрович Самусенко.

Слесарь Анатолий Михайлович Деревяноко — шефской работой.

Спортивно-массовая работа держится на Александре Васильевиче Иванове. Он мастер службы по загрузке мелюющих тел, партгрупорг участка. Во главе детского сектора — машинист вакуум-фильтров Валентина Петровна Травнинова. Электрослесарь Петр Алексеевич Закладной руководит деятельностью товарищеского суда.

— Вот об этом, о воспитательном значении названного органа, давайте и поговорим подробнее. Вы ведь тоже член товарищеского суда — вам, как говорится, и карты в руки

— Что можно сказать... Прогульщики, пьяницы, к сожалению, есть и у нас. Как с ними работаем? Если мы, что называется, уже поставлены перед фактом, система действует четко. Без промедления. Вызываем провинившегося «на ковер», выясняем причины попадания в медвытрезвитель или прогула. В одном случае ограничиваемся общественным порицанием, в других — вытаскиваем человека на заседание профкома или комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Подход, естественно, в каждом отдельном случае индивидуальный.

Что я хочу сказать: подчас некоторые товарищи сами же себе вредят. Вот один молодой человек стоял седьмым в очереди на получение жилья. Раз, другой раз попал в вытрезвитель. Очередь, естественно, далеко отодвинулась. Кому, спрашивается, навредил? Себе и всему коллективу.

А начало одно — рюмка водки. Тянется рука к стакану — нет бы в этот момент вспомнить, чем это пахнет. Нужно так поставить дело, создать такую обстановку, чтобы человек в любое время чувствовал личную ответственность перед товарищами по труду.

Мое мнение таково: воспитательной работой некоторые наши мастера вообще не занимаются. Думаю, просто-напросто они не знают, как ее вести.

— Между прочим, существеннейший момент. В речи на ноябрьском (1982 года) пленуме ЦК КПСС Юрий Владимирович Андропов, говоря о проблемах экономического характера, высказал мысль, которую без труда можно перенести и в сферу духовную, в нашу, если можно так выразиться, «моральную экономику». Генеральный секретарь ЦК КПСС сказал: «Видимо, все еще действуют сила инерции, привычка к старому. А кое-кто, наоборот, просто не знает, как взяться за дело. Необходимо подумать о том, какая помощь должна быть оказана таким товарищам...».

— Согласна! Тем более, что есть у нас такие руководители среднего звена, которые знают толк в воспитании. Значит, и здесь должен быть обмен опытом, пропаганда всего передово-

го, лучшего.

— То есть, зачастую собственноручно-воспитательной работы и не хватает?

— Именно. Пришел, допустим, рабочий после выходных, подойди к нему мастер, спроси, как он отдохнул, как провел время, какую книгу прочитал, что за фильм посмотрел. Как у него в семье, как дети, не нужно ли в чем помочь.

— Иначе говоря, нужно гораздо ближе подходить к человеку.

— Да. И постоянно быть в курсе всех его радостей и огорчений. Чтобы, повторяю, человек почувствовал себя частью коллектива.

Вспоминаю одну молодую семью. Муж часто выпивал, много через это неприятностей было. Прихожу как-то к ним домой. Как раз все были в сборе. На полу — маленький ребенок, болезненный. Его бы летом к морю свозить, да куда там — у отца из-за пьянки все отпуска были в зимние месяцы. Ну вот, захожу, а он (Володя его звали) — зырк этак на меня. Дескать, чего пришла-то — воспитывать? Я ничего, не отступаю. А сердце кровью так и обливаюсь.

Подсела к нему, руку на плечо положила, жена его рядышком. Долго вот так втроем молчали. Потом говорю: «Володя, ну как жить-то собираешься? У тебя же семья...». Не выдержала, заплакала. Жена его — тоже. Да и самому главе семейства, вижу, пришлось пережить горькие минуты. Долго я у них пробыла, а уходить собралась — подошел Володя: «Зинаида Ивановна, — говорит, а сам глаза прячет, — вы уж приходите к нам почаще».

С тех пор я к ним и зачастую. Правда, потом Владимир по состоянию здоровья перевелся с нашего участка в другой цех. А отношения в семье наладились. Встречаю их один раз на улице — такие разодетые, веселые. Ребенок крепенький, здоровый. Квартиру двухкомнатную получили.

А рассказала я об этом случае вот почему: воспитательная работа требует большого упорства, настойчивости. В этом деле об «экономии» собственных усилий не может быть и речи. Только тогда будет результат, будет и отдача.

Беседу вел В. СЕМАКИН.

## ПОКА НЕ ПОЗДНО



Мы встретились недалеко от общественного пункта охраны порядка Ковдорского ГОКа. Пошатывающаяся походка выдавала, что он сегодня уже основательно принял на душу. Я узнал старого знакомого, чья подмоченная репутация широко известна многим у нас в отделе внутренних дел.

— Стало быть, уже вернулся из ЛТП. Вновь пьянствует, наверняка не работает, пропивает деньги, что там заработал. Значит, необходимо серьезно побеседовать, взять на заметку, — подумал я и пригласил гражданина Орехова на общественный пункт.

Он пошел охотно. Настроение располагало к беседе, видно, ему хотелось излить душу. В таком состоянии некоторых тянет на откровенность. Узнаю, что ему 51 год, работать начал с шестнадцати лет. В 1971 году направили в ЛТП первый раз. С трудом вспоминает, что на два года. Потом в 1978 — еще на два и в 1980 — тоже на два. И по всему видно, необходимо направлять вновь.

На вопрос: «Почему не работаете?» — отвечает: «Врачи не пропускают, товарищ лейтенант. Давление».

— От водки?

— Нет, от возраста. Годы-то идут!

— Неужели не надоело куролесить, пить? Так ведь вся жизнь в ЛТП и пройдет. Ведь лечились же! Наверное, приезжали каждый раз оттуда с отвращением к алкоголю, с устойчивой установкой на трезвость.

— Это точно, — соглашается, — было. Душа с меня вон, если бы сразу выпил стакан водки. Нас предупредили, что пить нельзя, что можем даже умереть.

— Так зачем же вы пьете, Иван Осипович?

С удивлением смотрит на меня. Смотрит, как мудрец на недоука.

— А историю, лейтенант, знаешь? Испокоин века на Руси пили. Да как пили! И для чего же тогда водку у нас выпускают?!

— Но вы-то уже «напили» три направления в ЛТП. Пора бы и ограничить себя.

— А что я теперь — жить не должен?

Парадокс! Оказывается, все трезвенники не живут, а существуют. Тлеют, так сказать. А жизнь (да какая!) только у тех, кто пьет. Да-а. Ничего не скажешь. Горит она (жизнь) у пьющей братии ярким пламенем. При этом страдающему чаются. Давление себе наживают в лютой борьбе с зельем проклятым. Жаль только, никто не ценит этого. Хуже того, работники милиции косо на них смотрят, безо всякого понятия и сочувствия. Ах, нехорошо, товарищи, мы поступаем! На руках их, оказывается, носить надо. Ведь как рискуют собой: знают, что умереть могут, а пьют.

— Ну, все-таки почему бы вам не бросить пить? Сами не останетесь, опять придется вас в ЛТП направлять. Ведь выпиваете каждый день, по всей вероятности?

— А почему не бросить? Брошу, конечно. Когда сердце прихватит. Когда здоровье совсем забарахлит. Вот тогда и брошу.

Спрашиваю, сколько денег привез из ЛТП. 1.000 рублей. Сумма! Что же купил? С трудом перечисляет приобретения. Прикидываем цены, получается чуть больше 600 рублей. А 300 рублей с гаком куда же де-

лись? Ведь сейчас-то в кармане ни копейки. В ответ Орехов горько усмехается. Известно, куда уплыли денежки.

Вспоминаю такого же пустого человека — А. Н. Шевнина. В сентябре вернулся из ЛТП. А его в Ковдоре с распростертыми объятиями встретили. Кто? Ольга Федорова да Стрельников Герман Федорович. У него и «гудели» в комнате. Была еще одна особа, ныне уже покойная. Умерла от алкогольной интоксикации.

Очень весело встретили. Шевнин заработал 1.500 рублей. Чего же было не повеселиться?!

Я эту компанию застал, когда они решали, кому же доверить на хранение такую сумму, чтобы постепенно ее пропивать. Сам хозяин суммы спал мертвецки пьяный и только стонал. То ли сон нехороший снился. То ли сквозь угар доходил до его сознания этот дслеж его кровно заработанных денег. Но поскольку капитально перебрал, то только и хватило силы, что простоять.

Мое появление в разгар дележа повергло компанию в уныние. Все они были потом наказаны. Шевнин же через несколько дней благодарил, что не дали его огрывать. Говорил, что начнет новую жизнь. Но благих желаний ему хватило ненадолго. Итог невероятный: до того докатился, что ночевал в сыром подвале на Кошица, 12. Ни копейки в кармане, ни угла, ни работы, видок такой — встретишь вечером, всю ночь кошмары будут снится. Дворник ему, бедолаге, почувствовала, в милицию не сообщила, дескать, пусть живет вместе с кошками, мешает что ли кому.

Читатель подумает, что я утрирую. В Ковдоре не может быть такого! Приходится констатировать — может. В наше время, когда рабочих рук в городе не хватает, человек, умеющий (если судить по сумме, привезенной из ЛТП) работать, довел себя...

Сейчас все в прошлом, жилищно-коммунальная контора треста «Ковдорстрой» нашла жилье для Шевнина. Приняли, наконец, меры к Федоровой, она осуждена за тунеядство к лишению свободы. Стрельников — на очереди на отправку в ЛТП.

Пишу я не для таких, о ком идет речь. Их ничем не проймешь. Пишу для тех, кто еще не пристрастился к спиртному до потери человеческого облика, но легкомысленно подходит к употреблению зелья. Для тех, кто умудряется пока не попадать в медвытрезвитель и, в принципе, не считает себя пьяницей.

Один знакомый врач-нарколог сказал, что человек может в год употребить спиртное не в ущерб здоровью примерно 12—16 раз. Немного больше — уже вредно, а там — всего один шаг до хронического алкоголизма. Посчитайте, сколько раз в год выпиваете вы? По поводу и без повода. Взгляните на себя со стороны глазами своих жен, детей. Подумайте. Завтра может быть поздно.

В. КРАУЗЕ,  
лейтенант милиции.



# Малыши играют всерьез

Великий педагог А. С. Макаренко писал: «Каков ребенок в игре, таков во многом будет в работе, когда вырастет».

Слово «игра» мы, взрослые, применяем почти ко всякому детскому занятию. Кажется, о чем тут говорить, дети всегда играют. И все же — почему ребенок играет? Чем полезна игра для его развития? Как она меняется с возрастом? Надо ли его руководить? Если да, то как? И какие игрушки необходимы малышам? Вот обо всем этом мне и хочется рассказать родителям.

На первый взгляд, игра действительно кажется совершенно свободным времяпрепровождением. Однако она исключительно ценный вид детской деятельности. Ребенок, который не играет, не может хорошо и быстро развиваться. Играя, ваш малыш трудится.

Присмотритесь, когда ребенок увлечен игрой. Сколько радости в его глазах, если ему удастся надеть кольцо на стержень! А с какой заинтересованностью он изображает мотоциклиста. В первый год жизни дитя манипулирует с предметами, иными словами — учится использовать их по назначению. К 1 году и старше, действуя с игрушкой, малыш одновременно познает ее качества и действия. «Мяч круглый, его бросают, он катится». «Кукла как ребенок, ее можно посадить, уложить спать...».

Малыши многому учатся во время игры: уточняют знания об окружающем (песок сухой рассыпается, а мокрый нет). У них расширяется активный словарь: ребенок называет сначала игрушки, а потом и действия. Развивается воображение: он то «летит» на самолете, то «едет» в автобусе.

Формируются и нравственные качества: ребенок проявляет активность, учится самостоятельно выполнять действия, принимать решения, становится инициативным, развивает руку и глаз, вырабатывает устойчивое внимание. И все это развивается не в далеком будущем, а теперь, сейчас, когда ваш ребенок еще в так называемом раннем возрасте и при условии, если вы сумели пра-

вильно организовать игры детей.

Кто из малышей, едва начав ходить, не любит открывать и закрывать дверцы шкафчиков, хлопнуть крышками кастрюли, пытаясь ее закрыть. А перекладывание мелочи в коробочках? Малыш с удовольствием «завязывает» и «развязывает» шнурки. Все это естественно, так как на втором году жизни у детей идет интенсивное развитие мелких мышц рук, координация всех движений. Вот почему так важно учить детей ясельного возраста играть с пирамидками, матрешками, кирпичиками, катать мячи и шары, заколачивать в песок деревянные гвоздики. Не забывайте и народные игры «Сорока-сорока», «Коза рогатая», «Этот пальчик дедушка...» и многие другие. Они не только доставляют ребенку удовольствие, но и учат его изолированно действовать пальчиками.

Наукой доказано, что развитие мелких мышц рук неразрывно связано с развитием речи. Помогают развивать координацию движений игры с каталками, мячами, машинками. Уже в год и три месяца ваш ребенок в игре может отражать те действия, которые он видит постоянно, то есть кормит куклу, мишку, укладывает их спать, заставляет плясать, наряжает, целует.

В полтора года при умелом воспитании у малыша развивается воображение. Он мочет куклу, пользуясь воображаемой водой, а вместо мыла берет кубик «Варит», помешивая в пустой кастрюле.

К двум годам игры уже разнообразнее. Хотя по-прежнему дети любят заниматься с каталками, колясками и машинками, но уже используют их как транспорт.

У двухгодовалых игры предметного характера должны занимать большее место. В этом возрасте малыши правильно собирают пирамидку из 7—9 колец, строят разные постройки, пользуются крупным конструктором, мозаикой. Нужны в это время и настольные игры, требующие усидчивости, внимания, умения общаться с товарищем. Во всех этих играх продолжают развиваться мелкие мышцы рук, которые так необходимы при подготовке к письму, формируется речь, закрепляются понятия о цвете, форме, величине предметов.

И сюжетные игры, отражающие жизнь людей, наблю-

дения и впечатления, у детей к трем годам жизни становятся богаче и интереснее. Чаще малыши играют «в семью», «в детский сад», делают и говорят все, что видят и слышат. Присмотритесь к своим дочурке или сынишке. Как обращается со своей куклой, с мышкой, что говорит им. Вы обязательно узнаете либо себя, либо воспитательницу детского сада. И если ваш малыш неласков с куклой, бьет ее и ставит в угол, это не смешно, так как в игре формируется характер. Поэтому важно, чтобы вы подавали ребенку только положительный пример.

Если впечатления ребенка об окружающем бедны, то и игры будут однообразны. Конечно, игра к трем годам становится самостоятельной, но родители должны помнить: **ваша помощь, ваш интерес к игре, ваши указания просто необходимы детям.**

Не думайте: если у малыша много игрушек, то он будет всегда занят. Ничего подобного. Можно наблюдать — годовалая кроха пытит, с увлечением напихивая шарик на ниточку, а трехлетний ребенок хнычет, не задерживая долго внимание ни на одной игрушке.

Игра воспитывает малыша только в том случае, когда родители сумеют дать ей нужное направление. Годоваличку, прежде чем дать новый предмет, обязательно надо показать, что с ним делать, а вот с теми, кто постарше, надо обогреть новую игрушку. Иначе интерес к ней быстро пропадет. Маленьким нужно показать, как вернуть куклу и показать, как построить башню, старшим — как «полечить» куклу. Словом, поддерживать интерес к игре, всячески поощрять ее.

Иногда приходится чем-то поступиться. Вы устроились на диване, а у малыша как раз там «пароход» или ему стулья понадобились для «паровоза». Уступая ребенку в данном случае, вы не потворствуете его капризам, как считают некоторые родители, а проявляете уважение к его личности, внимание к его интересам.

Руководить игрой малыша это не значит постоянно быть только с ним. Иногда достаточно напомнить: «А ты уже водил гулять своих детей?». И игра будет продолжена. В другой раз надо бросить все дела, на короткое время присесть и показать, как построить башенку, гараж или домик, как завернуть

непослушного котенка.

Но не забывайте, что крайности всегда плохи. Нельзя без внимания оставлять игры и нельзя без конца заниматься только ребенком. Длительная возня всех близких и родных с малышом его утомляет, возбуждает. А вот общение со сверстниками, с другими детьми просто необходимо. Иначе у единственного сына или дочки развиваются эгоистические наклонности. Сначала он не дает свои игрушки товарищам. Становясь старше, не делится и с родителями. Такие дети и в коллективе сверстников недоброжелательны.

Насколько будет содержательным занятие ребенка, зависит и от подбора игрушек. Как обедняет его сына, покупая ему только машины и кубики, а дочери — куклы разных размеров.

Вот несколько сенок, увиденных в магазине «Сказка» в отделе игрушек. Мама держит малыша на руках, идет вдоль стеллажей, терпеливо прикидывая, что же выбрать. Можете быть уверены — ребенку купят то, что в данный момент необходимо.

А вот другой пример. Малыш идет по магазину сам по себе. Его привлекают яркость и новизна. Он берет то одну, то другую игрушку. Мама отбирает. Естественно, слезы. Чтобы не обострять отношения на людях, мама приобретает, может быть, совсем ненужное. А папы — те предпочитают купить сыну пистолет или ружье. Зачем? Конечно, с малышом не по-

советуешься, не спросишь его, что лучше, нужнее. Но родители должны знать и покупать игрушки соответственно возрасту детей.

Какие же игрушки необходимы детям в возрасте от 1 года до 3 лет? Для развития движений — каталки, коляски, машины, мячи и кегли, обруч и скакалку, небольшую шведскую стенку или веревочную лестницу, подвешенную в проеме дверей. Так называемые образные игрушки: куклы небольшого размера (с возрастом ребенка «взрослеет» и его кукла). Мягкие игрушки: мишка, заяц, кошка, а также две-три резиновые или пластмассовые, изображающие разных животных. И обязательно — игрушки-вкладыши (пирамидки, матрешки), шарики, строительный материал. Нужна кукольная одежда, посуда, мебель.

К 3 годам приобретите наборы «Айболит», «Парикмахер», «Хозяюшка». Игрушки-забавы: заводные, театральные, озвученные.

И непременно — игрушки для улицы: лопатки, ведерки, совки, формочки, а к трем годам — и лыжи, и клюшки, и санки.

Определив место для игрушек, распределив их по разным группам, вы поможете ребенку воспитать твердую привычку — убирать все на свое место, быть аккуратным и самостоятельным. Все это очень пригодится ему при подготовке к школе.

**З. РОДЫГИНА,**  
методист отдела дошкольных учреждений  
ЖКУ Ковдорского ГОКа.  
Фото А. Петрова.



# Контроль будет усилен

В № 5 нашей газеты было опубликовано открытое письмо горняков Ковдора к работникам транспортной службы завода. Они просили взять под особый контроль разгрузку вагонов с железным концентратом, их отправку на Ковдорский горно-обогатительный комбинат. Горняки высказали ряд претензий к заводским железнодорожникам, в частности, по зачистке вагонов. В 1982 году из-за недобросовестности наших товарищей ковдорчане потеряли на операции по подготовке вагонов около 380 часов.

Мы попросили начальника грузовой службы управления железнодорожного транспорта Ю. А. Дубровина высказать мнение по этому поводу:

— Да, действительно, факты отправления глухонемых вагонов с остатка-

ми ранее перевозимых грузов на заводе имеют место. К нам поступали телеграммы из Ковдора о прибытии таких вагонов. Каждый случай отправления незачищенных вагонов подробно разбирался, в цехи завода, допустившие незачистку вагонов, своевременно сообщалось об этом.

Нами в декабре были проведены проверки по полноте выгрузки в копровом, втором листопрокатном цехах, коксохимическом и агломерационном производствах — основных получателях груза в безлюковых вагонах. По результатам издано распоряжение заместителя директора завода по транспорту о привлечении руководителей соответствующих подразделений к ответственности. На заводе разработаны мероприятия по предотвращению отпра-

вления вагонов с остатками реэкспортируемых перевозимых грузов. Все это позволило резко сократить отправление незачищенных безлюковых вагонов, о чем свидетельствует то, что в конце декабря и в течение января на завод не поступило ни одной телеграммы со станций Ковдор и Оленья.

Нельзя обойти вниманием и тот факт, что под погрузку сырья для нас безлюковые вагоны подают горнякские работники Октябрьской железной дороги. И часто они забирают для своих нужд под перевозку леса, металлолома и других грузов наши закрепленные кольцовки из безлюковых вагонов, предназначенные только для перевозки агло-сырья в Ковдорского и Оленевского комбинатов на завод. По данным нашей

## Пресс-факт

Ленинградской диспетчерской группы, в течение января более 50 вагонов ежедневно использовались Октябрьской железной дорогой для местных перевозок. А затем все эти вагоны незачищенными подавались горнякам или грузились не агло-сырьем, а металлоломом. Так, только в декабре поступило 250 безлюковых вагонов с металлоломом.

Хочу привести такой пример. 4 января прибыл целый состав с металлоломом, отгруженным 29 декабря составом Апатиты Октябрьской железной дороги. После выгрузки лома в вагонах осталось по 20—30 тонн ранее перевозимых грузов. Пришлось даже отказаться от оплаты за лом в отдельных вагонах, так как там были только смерзшиеся мусор и земля. Совместно с коллективом станции Череповец мы составили необходимые акты и предъявили претензии Октябрьской железной дороге. Как я уже отмечал, раз-

работаны мероприятия. Они включают выгрузку агло-сырья, прибывшего в смерзшемся состоянии, только после постановки в гаражи размораживания, строительство и установку смотровых вышек на местах выгрузки, порядок пополнения отправленных кольцовок на станции примыкания и осмотра вагонов на внутри-заводских станциях. Внесены также предложения по изменению системы премирования за выход вагонов, повышен спрос с руководителей и непосредственных исполнителей.

В заключение хочется сказать, что коллектив железнодорожников завода приложит все силы к исправлению кольцовок без задержек и в зачищенном состоянии, усилит работу по контролю, спросу с производственных цехов за полную выгрузку и зачистку вагонов.

«Череповецкий металлург» от 1 февраля 1983 года.

# Простая арифметика и недоверчивый пассажир

— Считать умеете? — спросил начальник аэропорта Ковдор Т. Т. Чупров. — Я, конечно, пошутил. Но обратимся к цифрам. Сразу условимся, что прошедший 1982 год будем считать по показателям средним. Вот. Посмотрите. В кассе аэропорта продано 3.440 билетов по местным и союзным линиям. Самолетами Аэрофлота в Ковдор доставлено 10.835 килограммов почты, выполнено 19 санитарных рейсов. 28 раз наши вертолеты вылетали на лесопатрулирование. Более 200 вылетов сделали для обслуживания геологоразведочных экспедиций.

Интересные данные. Но вернемся к самой первой цифре. Из 3.440 пассажиров, которые купили билеты в кассе, из нашего аэропорта улетели только 486 человек. Почему такой контраст? Первая и одна из самых главных причин — нелетная погода. Всегда ли так уж они виноваты, эти метеоусловия? По данным АМСГ Ковдор, в прошедшем году было 93 дня штормовой погодой. При условии полной загрузки (12 человек) по этой причине не улетели 1.116 пассажиров. А остальные 1.838 человек просто не пожелали воспользоваться услугами местной авиалинии. В результате самолеты улетали полупустые, и вместо 208 рейсов выполнено только 94. Если вычтеть 93 дня нелетной погоды, выходит, что 21 рейс был отменен ввиду отсутствия коммерческой загрузки.

Многие пассажиры добились в аэропорт Кировска своим транспортом. Считаем дальше. До Кировска и обратно 356 километров. Это примерно 80 литров бензина. Стало быть, 32 рубля. А самолетом — 5 рублей 50 копеек, к тому же, он берет на борт 12 человек, а машина — максимум четверых.

Получается еще один парадокс. 15 лет назад, когда была открыта авиалиния Ковдор—Кировск, у нас ежедневно летали по 2 самолета. Загрузка была полной. Потом сделали один рейс, уменьшилась коммерческая загрузка. А сейчас, когда всего 4 раза в неделю летают, — и того меньше.

Правда, раньше Ковдор подчинялся Апатитскому горисполкому. Многим приходилось частенько там бывать.

Кажется, давно назрел вопрос об открытии линии Ковдор—Мурманск. Но вот вопрос: будут ли летать? В Мурманск будут, а обратно... Есть смысл поговорить. Начальник аэропорта не раз уже ходатайствовал перед командованием авиаотряда об открытии рейса. Но один он пока ничего добиться не может, нужна поддержка руководителей района. Или все-таки поездом 14 часов добираться?

**В. ПОДЫМОВА,**  
наш внешт. корр.





# Груз штрафных очков

Соревнованиями по настольному теннису началась вторая половина зимней спартакиады. На этот раз цеховые коллективы выставили 58 спортсменов.

Некоторую сложность для организаторов представило то обстоятельство, что участвовала от отдельных цехов — где мужские, где женские команды, а то и две сразу. Вновь пришлось прибегнуть при подведении итогов к правилу: занятое место определяется по лучшему результату. Потому и обилие первых и вторых мест во второй и четвертой группах.

Начнем с сильнейших. Турнир теннисистов в первой группе состоял... из одной встречи. Круговая система оказалась неприемлемой из-за нехватки спортивной площадки. В упорном поединке спортсмены рудника «Железный» выиграли у обогатителей — 3:2. Оба коллектива продолжают борьбу за победу по итогам спартакиады, а транспортники очень отстают.

Во второй группе три сборных разыграли первенство среди мужчин. Здесь первенствовали спортсмены

автотранспортного цеха. А среди женщин победу одержали теннисистки цеха заводских лабораторий. Штрафные очки начислены коллективу жилищно-коммунального управления.

Участники третьей группы собрались в полном составе, недисциплинированных не было. Пять команд сыграли в круговую. Все поединки уверенно выиграла сборная теплоэлектроцентрали. Второе место заняла уступившая только победителям команда энергоцеха.

Впервые в число призеров вошли представители базы материально-технического снабжения.

В мужских соревнованиях четвертой группы успех сопутствовал теннисистам цеха сетей и подстанций, а в женских — спортсменкам цеха технологической диспетчеризации и связи. Здесь за неявку оштрафован коллектив отдела технического контроля.

**Г. ПАНОВА,**  
инструктор спорткомплекса.

## После шести туров

	В	Л	К	Ш	П	Т	О
<b>1 группа</b>							
Обогатительный комплекс	1	1	2	1	1	2	8
Рудник	1	2	1	3	2	1	10
ЦТТ	3	3	3	2	3	8	22
<b>2 группа</b>							
ОРС	1	3	1	3	3	3	14
Управление	2	4	3	2	1	2	14
ЦЗЛ	2	2	2	10	4	1	21
АТЦ	1	10	10	1	2	1	25
ЖКУ	3	1	4	10	10	10	38
<b>3 группа</b>							
Энергоцех	1	1	1	2	1	2	8
ТЭЦ	3	5	2	1	2	1	14
РСЦ	5	2	3	4	3	5	22
БМТС	4	3	4	5	5	3	24
РМЦ	2	4	10	3	4	4	27
<b>4 группа</b>							
ЭРЦ	4	1	2	1	1	2	11
ЦТДиС	1	3	1	4	2	1	12
КИПиА	2	2	4	2	3	2	15
ОТК	1	4	3	5	5	10	28
ЦСиП	3	10	10	3	4	1	31

Примечание. В — волейбол, Л — лыжи, К — коньки, Ш — шахматы, П — плавание, Т — настольный теннис, О — сумма мест.



Вот это была игра! Если в мастерстве участники матча уступают пока Мальцеву или Шалимову, то в желании победить они под стать признанным спортсменам. И сюжет ледовой схватки до последней секунды интриговал болельщиков, не отпускал от борта.

В зональных соревнованиях на приз клуба «Золотая шайба» встретились школьники Ковдора и Кандалакши. В матче, о котором идет речь, выясняли отношения юные хоккеисты среднего возраста.

Разведки не было. Вскоре после начала игры ребята из Кандалакши победно вскинули вверх клюшки. И зрителям поначалу казалось, что наших «прижимают». Но до конца периода удалось сравнять счет. Во второй двадцатиминутке гости вновь вышли вперед. Только в заключительной трети основного времени ковдорчане спасли положение.

2:2 — три периода не выявили победителя, пришлось проводить еще два дополнительных, укороченных. И снова соперники обменялись голами. Наступили самые волнующие минуты. Право

## Игра с дидактикой

продолжать борьбу за приз клуба «Золотая шайба» надо было завоевать по буллитам — хоккейным пенальти.

Волнение, волнение... Трудно с ним справиться. И два первых броска гостей не попадают в цель. Зато ковдорчане точны. Когда же третий раз промахивается кандалакшский хоккеист, судьи решили было, что поединок закончен. Информатор объявил счет — 5:3 в пользу ковдорчан. Уже появился торт для победителей. Но оказалось, что погоропились, при завершении всей серии буллитов у гостей оставался шанс выравнять положение.

И тут уже занервничали ковдорские школьники, они дважды не реализовали буллиты. Перед последним, решающим броском, счет был уже равный. И все же — 6:5. Победу праздновали наши ребята. Вот такой захватывающий получился поединок.

Все-таки было одно отличие от матча взрослых команд. Здесь играли дети, которым еще предстоит стать настоящими хоккеистами, и конечно, вырасти настоящими людьми. Поэтому судья Л. Розанов (он, естественно, был беспристрастным — во всяком случае не вызывал нареканий) в каждом эпизоде еще и разъяснял правила и нашим ребятам, и гостям, объяснял каждый свисток — юные

хоккеисты пока постигают науку.

И еще один эпизод. Он запомнился зрителям. Что будет взрослому спортсмену, когда он отбросит клюшкой к борту оброненный соперником шлем (умышленно отбросит)? Арбитр или «не заметит», или даст две минуты штрафа. Розанов же в этом случае преподает урок нашему школьнику: послал его за оброненным шлемом и предложил отдать сопернику в руки. Что и было сделано. Такие уроки оставляют заметный след.

К сожалению, нечего почти сказать о встрече ребят старшего возраста. Борьбы не получилось. Гости были намного сильнее и опытнее. Они переиграли ковдорчан со счетом 3:0. Нашим старшим школьникам предстоит еще многому научиться в секции хоккея при спорткомплексе, которая после длительного перерыва возобновила занятия.

В заключение надо сказать, что честь города и района на соревнованиях защищали учащиеся школы № 1. В подшефной школе комбината хоккей является одним из любимых видов спорта. Теперь слово за старшими товарищами — хоккеистами «Горняка», сборной комбината, которые берутся помочь юным достичь спортивных успехов.

Е. ТРУБИН.

## Все на лыжню!

## СПОРТ

По календарю спартакиады очередные соревнования — лыжные гонки. А по всеобщему календарю — День лыжника. И совет ДСО «Труд» комбината внес необходимые коррективы в программу, чтобы внутрикомбинатовское мероприятие посвятить важному событию в спортивной жизни страны.

На этот раз решающее значение в распределении мест будет иметь не высокий результат на дистанциях, не занятое место, а подлинная массовость. Совет ДСО призывает встать на лыжи не только физкультурников из цехов, а и членов их семей.

Организаторы соревнований определяют «самую спортивную бригаду», «самую спортивную семью». И в зависимости от организованности и массовости выхода на лыжню будут рас-

пределяться места среди цеховых коллективов в зачет спартакиады.

Не хочется говорить о нехватках, их на этот раз просто не может быть. Дружный спортивный коллектив комбината в День лыжника должен продемонстрировать свои истинные возможности, с энтузиазмом выйти на лыжню. И каждый должен считать своей задачей: увлечь еще несколько человек, привести с собой родных, знакомых, не забыть дома детей. Вот тогда намеченное мероприятие превратится в подлинный праздник физкультуры и спорта.

Итак, готовьтесь. Старты седьмого тура спартакиады, посвященные Всесоюзному дню лыжника, назначены на 26 февраля. Подробности в следующем номере «Рудного Ковдора».

Совет ДСО «Труд».

## Делюсь

## Чудо на окне



Когда Любовь Климова попросила заглянуть к ней домой с фотоаппаратом, можно было предположить: ей есть что показать. Но чтобы такие чудеса!..

Крупные, насыщенно желтые в зелени листья, необыкновенно аппетитные на вид — лимоны. Любовь Климова Дудинова привезла растение с Кавказа 4 года назад. И в апреле прошлого года оно зацвело.

Первый урожай, который можно будет скоро снимать, окажется не последним. На работе, в кабинете отдела капитального строительства ГОКа «Ковдорслюда», Любовь Климова (она инженер по материально-техническому снабжению) уже вырастила маленькое деревце из отростка того, что вы видите на снимке. И оно тоже плодоносит, только лимончики на нем поменьше и пока зеленые.

О. ВИШНЕВА,  
фотограф отдела технического обучения Ковдорского ГОКа.

Редактор  
С. А. РАДИШЕВСКАЯ.



## ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

12 и 13 февраля — Танцевальные вечера (20).  
14 февраля — Лекторий «Наука и общество». Тема «Лазеры сегодня» (20).

15 февраля — Университет культуры. Факультет культурно-массовых комиссий и работников культуры (17).

16 февраля — Кинолекторий «Подвиг», кинофильм «Это было в разведке» (12, 14). Университет педагогических знаний «Трудная пора взросления» (19). Концерт ВИА «Эребуни» Армянской филармонии (18-30, 21).

19 февраля — Вечер отдыха «Еще раз про любовь» (для тех кому за 30) (19).

### КИНО

11 февраля — «Александр маленький» (19, 21).

12 февраля — «Роковое путешествие» (2 серии, 14, 17).

13 февраля — «Зеленые цепочки» (12). «Роковое путешествие» (2 серии, 14, 17).

17 февраля — «Дорожное происшествие» (19, 21).

18 февраля — «Самоделькин в космосе» (10-40).

### В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

11—13 февраля — «Тристан и Изольда» (Англия, 2 серии, фильм для взрослых) — в 16-30, 19, 21-30. «Огарева, 6» («Мосфильм»). 11-го — в 12; 12—13-го — в 12, 13-30, 15. «Гражданин Лешка» — 11-го в 14.

14—15 февраля — «Звездная командировка» (киностудия им. Довженко) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

16—20 февраля — «Избавление» (Индия, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21; 18-го — в 12, 16, 21.

По многочисленным заявкам зрителей фильм «Не могу сказать «Прощай» будет демонстрироваться повторно 11, 12, 13 марта. Заявки принимаются по телефону 7-16-66.

### Для тех, кто не успел

Продолжается подписка на март и последующие

месяцы 1983 года на центральные газеты и журналы, областную и местную печать. Подписку можно оформить во всех отделениях связи, агентстве «Союзпечать» и у общественных распространителей.

### Если отпуск в феврале

В профкоме Ковдорского ГОКа имеются путевки: в пансионаты «Маяк» (Пичунда) — с 14 февраля и «Батуми» (Батуми) — с 20 февраля; в дом отдыха «Кременное» (г. Кременная) — с 3 марта; в санатории «Черная речка» (Ленинград, заболевания органов дыхания) — с 15 февраля, «Марциальные воды» (Ленинград, болезни крови) — с 5 марта, «Сестрорецкий курорт» (Ленинград, болезни органов кровообращения) и подростковая (с 15—17 лет) путевка в «Старую Руссу» (Новгородская область, заболевания нервной систе-

мы, органов движения) — с 20 февраля. За справками обращаться в бухгалтерию профкома Ковдорского ГОКа.

### По новому графику

Бухгалтерия по начислению квартирной платы и касса, принимающая эту плату, с февраля 1983 года начинают работать с 8 часов 30 минут. Обеденный перерыв с 12 часов 45 минут до 15 часов. Конец рабочего дня — 19 часов.

Решить вопросы о квартирной плате и начислении платы за детский сад можно с 15 часов и до конца рабочего дня.

### ТРЕБУЮТСЯ!

Подсобному хозяйству Ковдорского ГОКа на постоянную работу — старший инженер-механик по эксплуатации машинно-тракторной техники (оклад 140 рублей), мастер по ремон-

ту электрооборудования (оклад 135 рублей); газосварщик и электромонтеры 4—5 разрядов, слесари-сантехники, аккумуляторщики и слесари по ремонту топливной аппаратуры 4 разряда, бригадир строительной — ремонтной бригады.

Предоставляется жилье в деревянном фонде (отопление паровое).

Ковдорскому районному комбинату бытового обслуживания — ретушер и фотограф для работы в черно-белой фотографии.

Адрес редакции:  
184140, г. Ковдор,  
ул. Парковая, 56.  
Телефоны: 72-751, 72-359  
Индекс 52873  
Тираж 4.530  
Ковдорская районная типография. Зак. 85.  
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.