



РУДНЫЕ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
25 февраля
1983 года
№ 15—16 (1492—1493)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

● Пятилетка: год третий



Дневник соревнования

Рудник
«Железный»

Бригада А. П. Курочкина проработала за прошлую неделю 1.402 погонных метра взрывных скважин. Это позволило ей завершить план месяца 21 февраля. В этот же день справились с месячной программой бригады А. И. Вертебного и А. В. Травкина. А лидер двух предыдущих недель — бригада Н. А. Васильева — проработала последние метры в счет февральского задания еще в прошлую пятницу.

На участке экскавации по итогам семидневки лидирует экипаж В. М. Таниюшкина, погрузивший сверх плана 4.358 кубометров горной массы.

Досрочно, 22 февраля, справились с планом месяца экипажи Н. Е. Дурягина, П. А. Таниюшкина и Б. Ф. Симонова.

Цех
технологического
транспорта

40.978 тонно-километров записала на сверхплановый счет за прошедшую семидневку бригада-смена водителей семидесятипятитонников Е. А. Харламова. По итогам трех недель она уступает бригаде Р. А. Кашаева (102.415 тонно-километров).

В автоколонне сорокатонников впереди бригада Е. А. Лопарева (45.301 тонно-километр), а с начала месяца — А. М. Трошина (169.819 тонно-километров).

За неделю с заданием не справились бригады Е. М. Ревакина (минус — 9.730 тонно-километров) и В. Н. Москаленко (минус — 6.408 тонно-километров).

Водители двадцатитонников план перевыполняют.

Обогатительный
комплекс

Коллектив участка дробления, руководит которым В. Н. Петров, за неделю проработал 296.381 тонну руды при плане 252.000. На 108 процентов выполнила задание смена Л. И. Курикова (оператор О. И. Заиченко).

8.719 тонн железного концентрата (108,4 процента) записал на сверхплановый счет коллектив участка обогащения, возглавляет который И. А. Попов. Лучшей здесь называют смену В. Г. Гладышкина (оператор Т. Н. Еремеева). Ее результат — 118,2 процента.

На участке сушки железорудного производства смена В. В. Завирухина (оператор В. Г. Сахарова) просушила 18.254 тонны (126,8 процента) и отгрузила 21.107 тонн (103,5 процента) железного концентрата. 410 тонн апатитового концентрата выпустил дополнительно к заданию семидневки коллектив участка флотации, где начальником А. В. Смирнов. Главная заслуга в этом смены С. К. Фомичева (флотатор В. К. Мургашев), которая выполнила план на 125 процентов.

Ремонтно-
механический
цех

Бригада котельщиков Г. С. Букатенко изготавливает по заказам обогатительного комплекса бутары и контейнеры грузоподъемностью 10 тонн, реставрирует обратные клапаны. Задание выполняет на 145 — 155 процентов.

По четырем группам

Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования за январь и признал победителями коллективы обогатительного комплекса (по первой группе), ремонтно-строительного цеха (по второй группе), электроремонтного цеха (по третьей группе) и цеха КИПиА (по четвертой группе).

Отмечена хорошая работа коллективов жилищно-коммунального управления, цехов сетей и подстанций, технологической диспетчеризации и связи. И неудовлетворительная — коллектива цеха технологического транспорта. Из-за перерасхода фонда зарплаты и сметы коллективы автотранспортного цеха и базы материально-технического снабжения сняты с рассмотрения.

В соревновании сквозных смен по схеме «экскавация — транспортировка — дробление» претендентов на призовое место не оказалось.

● В номер!

Высокая проба

Решением от 23 февраля Государственная аттестационная комиссия вновь отнесла железорудный концентрат, выпускаемый Ковдорским ГОКом на экспорт, к высшей категории качества сроком на 3 года.

Предприятия Ковдорского района выпускают 60 процентов продукции со знаком качества. И этот показатель достигнут только за счет Ковдорского горно-обогатительного комбината.

На экспортируемый железорудный концентрат не бывает рекламаций от предприятий стран-покупателей продукции обогатителей Ковдора.

● Крепить дисциплину труда

Забытый участок

Что и говорить, много сейчас разговоров ведем о соблюдении трудовой и производственной дисциплины. Обсуждали эти вопросы и у нас в управлении механизации строительства, и на профсоюзной конференции в тресте «Ковдорстрой».

Я тоже выступала на одном из рабочих собраний. Тоже говорила о бережном отношении к рабочей минуте, о борьбе с пьянством, прогулами. Но не могу утверждать, что сдвиги какие-то есть.

Судите сами. В нашей бригаде 24 человека. Объекты — самые разные. Один из них — АТС Ковдорского ГОКа. Так вот, до обеда на АТС нас было 4 человека. После обеда стало девять. Могу объяснить, откуда взялись люди.

Они должны были работать на оборотном водоснабжении вермикулитовой обогатительной фабрики.

Сделали заявку на два крана. Ни одного УМС не выдано. Не будут же люди стоять без дела.

А что у нас? Для четырех человек я бы еще с горем пополам нашла занятие. Но девятерым — нет. Также стояли без механизмов. Также требуются кран, экскаватор — ведем канализацию. Со склада ГСМ достраиваемся здания энергоцеха нужно теплосеть подвести. Но как это сделать без экскаватора?

Нет фронта работ. Как нет кусочки, осколки. В калошу посадили бригаду. Что хочешь, то и делай. Вот тебе и бережное отношение к рабочей минуте!

При распределении техники и механизмов нас вообще не берут во внимание. Остался кран — выделяют, а нет... Поэтому часто не знаем, где будем работать и что делать. Нет конкретности, ясности. Придешь,

скажем, на АТС, а потом приходится ехать на какой-нибудь другой объект.

В нашей бригаде четверо мужчин. Но хлопот с ними... Василий Гондарь как-то два дня прогулял. Состоялось собрание коллектива участка. Вызвали нарушителя. Божился, что больше не повторится. А сейчас третий день не появляется. Не знаю, правда, может, заболел.

С прогульщиками у нас разговор суровый. Летом устроилась к нам в бригаду Шубина. Прогуляла. Сидит, объяснительную пишет, а сама плачет. Женщина все-таки. Решили поверить. А она опять за свое. В январе уволили.

Как видите, проблем самых разных хватает. Но хочется еще раз вернуться к обеспечению техникой и спросить, когда же, наконец, не будут забывать трубоукладчик?

С. ТОЛКАЧЕВА,
бригадир участка земельных работ УМС треста «Ковдорстрой».

Творческий подход

Широко развернутое социалистическое соревнование рационализаторов в значительной мере способствовало достижениям коллектива комбината в 1982 году: выполнению плана выпуска продукции, росту производительности труда, снижению себестоимости, повышению качественных показателей. Значительная часть снижения себестоимости, например, получена за счет использования изобретений и рационализаторских предложений — условно высвобождены 39 рабочих.

За достигнутые производ-

ственные успехи, активное участие в техническом творчестве, большой вклад в фонд экономики приказом по комбинату отмечены победители в социалистическом соревновании рационализаторов.

За лучшую постановку работы среди цеховых коллективов признаны победителями рационализаторы рудника «Железный», ремонтно-механического и электроремонтного цехов. Названные коллективы награждены Почетными грамотами, им присуждены денежные премии.



Электрик В. К. Кадушкин начал заниматься рационализацией еще на участке экскавации рудника «Железный», теперь — на участке отвально-вскрышных и дорожных работ.

Он и сам подает предложения, и оказывает содействие товарищам по работе. В первом квартале 1982 года внедрены четыре рационализаторских предложения Валерия Константиновича. Все они направлены на устранение недоделок на дробильно-сортировочной установке.

Годовой план по рационализации участка ОВиДР выполнил в октябре. В этом, несомненно, есть заслуга и электрика В. К. Кадушкина.

Деловое обсуждение

В энергоцехе прошло собрание, посвященное победе коллектива в районном соревновании (по третьей группе) за четвертый квартал 1982 года. Под аплодисменты собравшихся председатель исполкома горсовета Г. А. Шмелев вручил руководителям цеха переходящий вымпел.

Работая ритмично весь квартал, коллектив выполнил все условия социалистического соревнования, достиг хороших показателей по объему производства. В том числе по кислороду — на 102,9 процента, по сжато-му воздуху — на 100 процентов. Здесь надо заметить, что количество выданной продукции у нас зависит от нужд потребителей — сколько понадобится, столько и будет выпущено.

Полностью, на 100 процентов удовлетворились потребности в очищенной хоз-

питьевой воде, а по очистке сточных вод — на 101,1 процента.

Коллектив добился успехов и в снижении себестоимости продукции. Экономия по смете затрат составила 1,5 тысячи рублей. За счет рационального ведения технологического процесса экономлено 52,8 киловатт-часа электроэнергии.

На собрании обсуждались итоги работы коллектива в прошлом году и задачи на 1983 год. Особое место в выступлениях заняли вопросы дисциплины труда. Серьезные затруднения возникают у нас в начале смены: участки разбросаны на большом расстоянии друг от друга, и не хватает автобусов, чтобы всех развезти по рабочим местам, кто-то все равно опоздает. Нельзя ездить в рейсовом автобусе в спецодежде, а электрики до смены не знают, на какой участок их направят. Не будешь же хранить спецовку на каждом участке, одежды не хватит. Перебои в снабжении зап-

● Флаг соревнования

Лучшим рационализатором комбината за 1982 год признан водитель цеха технологического транспорта В. И. Осколков. Он премирован бесплатной путевкой в профилакторий. А звание «Лучший молодой рационализатор» присвоено механику обогатительного комплекса А. Г. Баталову и наладчику геофизической аппаратуры рудника «Железный» А. А. Телегину.

На доску Почета рационализаторов комбината занесены: водитель В. И. Осколков и токарь Д. С. Фролов (цех технологического транспорта) слесарь мехмастерских А. М. Селиванов и наладчик аппаратуры А. А. Телегин (рудник «Железный»), слесарь-сантехник Е. Н. Столяров, механик А. Г. Баталов (обогатительный комплекс), бригадир слесарей цеха КИПиА Л. А. Волков, начальник участка теплоэлектроцентрали К. И. Дунай.

За активное участие в техническом творчестве, развитие социалистического соревнования Почетной грамотой награждены коллективы рационализаторов обогатительного комплекса, цеха технологического транспорта, базы материально-технического снабжения. А лучшими организаторами технического творчества признаны инженер техбюро рудника «Железный» Т. Б. Смолич и начальник участка цеха КИПиА Л. А. Могильный.

Приказом объявлена благодарность заместителю главного энергетика комбината К. И. Иванову, начальнику отдела механизации и автоматизации производственных процессов В. С. Сергееву, заместителю начальника электроремонтного цеха В. Г. Чуракову, инженеру-конструктору ремонтно-механического цеха П. Т. Валитову, электромеханику базы материально-технического снабжения Е. Н. Побегайло. В. ВАНКЕВИЧ, начальник бюро новой техники и рационализации Ковдорского ГОКа.

частями тоже сказываются и влекут потери рабочего времени.

Помимо коллектива в целом, завоевавшего переходящий вымпел, награжден и один из передовых рабочих — слесарь участка Михаил Филиппович Гуляев. На собрании зачитывалась Почетная грамота коллегии Министерства черной металлургии СССР и президиума ЦК отраслевого профсоюза. (Лично вручить не пришлось — награжденный сейчас болеет). Михаил Филиппович отмечен за успешное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств.

А физорг цеха Виктор Калинин приурочил к собранию награждение победителей недавно состоявшихся соревнований по подледному лову. И эта рыбацкая минутка тоже пришлась кстати в серьезной в общем программе собрания.

К. ЯНАЕВА,
председатель цехкома энергоцеха.

Надо разъехаться

Не один год упоминалось на различных совещаниях и собраниях о том, чтобы продлить маршрут автобуса № 25. Мечта стала явью — автобус следует теперь до загрузочного узла бывшей канатной дороги. То есть, маршрут продлен на одну остановку. Заинтересованные рабочие должны быть довольны.

Но полезное дело принесло и новые осложнения. Беспокоят водителей: они отвечают за безопасность пассажиров при выходе их из автобуса. А гарантировать безопасность очень сложно, — покидая салон, пассажир, превратившись в пешехода, попадает прямо в поток машин. Один за другим идут автомобили автотранспортного цеха.

На этой дороге на территории обогатительного комплекса (назовем ее верхней) машины появились после того, как строители

перекопали нижнюю — мимо участка сушки железорудного производства и ремонтно-механического цеха.

Старший инженер по эксплуатации АТЦ Н. Ф. Захарчук объяснил: пока идет реконструкция склада сухого концентрата, автомобили будут ходить поверху. Реконструкция началась давно, прошлой весной, а закончится в третьем квартале 1983 года (как намечено графиком) или в четвертом, как считают строители.

Да, было полотно нижней дороги перекопано и завалено. Но силами коллектива участка сушки условия для проезда снова созданы. И некоторые машины по ней ходят, в том числе и из АТЦ (КамАЗы, «Татры» и другие). Начальник участка сушки железорудного производства В. А. Обухов даже БелАЗ видел.

Может быть, стоит подумать и пустить автомобильный поток понизу? А верхнюю дорогу — оставить автобусам и многочисленным пешеходам из окружающих цехов и участков.

Наш. корр.

Делюсь

Портрет участка

Так назывался вечер отдыха труженников ремонтно-механического цеха, прошедший в танцевальном зале Дворца культуры профкома Ковдорского ГОКа. Чествовали передовиков производства, успешно справившихся с программой 1982 года.

В их числе — кузнец Б. И. Павлов, сварщик А. А. Самохвалов, котельщики Г. С. Букатенко и Ю. Н. Пинчуков. Люди все заслуженные, трудолюбивые. Большим авторитетом пользуются в ремонтно-механическом цехе.

Эффективную концертно-развлекательную программу показали работники Дворца культуры. Играл вокально-инструментальный ансамбль, работала дискотека, танцевали. Были и оригинальные конкурсные номера, исполненные опять же сотрудниками ДК.

В подготовке вечера-портрета приняли активное участие председатель нашего цехкома Е. Н. Каменский, начальник участка, секретарь партбюро В. В. Абрамов и заместитель начальника цеха Г. Н. Денисов.

Вот только пришедших на вечер было маловато. Всего 70 человек (а в цехе — 190 труженников). Где же были остальные? Для кого устраиваются подобные мероприятия? Для рабочих,

конечно. Тут дело даже не в отличном отдыхе. В непринужденной обстановке человек гораздо лучше раскрывается. И порой замечаешь в нем такую грань, о которой раньше и не подозревал. Так что давайте почаще встречаться и вместе отдыхать!

Хочу еще рассказать о состоявшемся в малом зале ДК семинаре председателей культурно-массовых комиссий, где мы имели хорошую возможность обменяться опытом работы, поделиться мнениями в том или ином вопросе.

На сей раз отчитывались культмассовики ЖКУ Ковдорского ГОКа, у которых в этом деле накоплен богатый опыт. Примечателен и отраден вот какой факт. Они ведут работу бок о бок с администрацией, партбюро, цеховым комитетом, пользуются их широкой поддержкой.

Разве нельзя этому позавидовать? Ведь когда есть общая заинтересованность, все можно сделать гораздо лучше и интереснее. Хорошее тому подтверждение — деятельность культмассовой комиссии ЖКУ. Если бы все так работали!

С. СИДЕНКО, секретарь - машинистка, председатель культмассовой комиссии РМЦ.

Использовать комплексно

Минеральное сырье является источником более 65 процентов первичных материалов, потребляемых различными отраслями промышленности нашей страны. Ограниченность и невозможность воспроизводства минеральных ресурсов, высокий уровень их потребления обусловили вовлечение в переработку руд сложного состава и с низким содержанием полезных ископаемых.

В связи с ухудшением качества руд возникла серьезная проблема по обоснованию оптимальных направлений развития прогрессивной техники и технологии добычи и обогащения полезных ископаемых, обеспечивающих повышение полноты извлечения и комплексность использования всех полезных компонентов, содержащихся в рудах, и исключение загрязнения окружающей среды.

Это особенно актуально и для Кольского полуострова, где, благодаря высокой концентрации полезных ископаемых, интенсивно развивается горнодобывающая промышленность, а способности природы к восстановлению значительно ниже, чем в более южных районах страны.

С целью концентрации научных и инженерных сил на решении наиболее актуальных задач, стоящих перед горной промышленностью, ускорения реализации завершающихся работ при Мурманском обкоме КПСС создан в 1981 году совет содействия научно-техническому прогрессу в основных отраслях промышленности области. По его инициативе разработаны пятилетние программы научно-технического прогресса и на горно-обогатительных комбинатах Ковдорском и «Ковдорслюда».

Эти программы включают

разделы по расширению минерально-сырьевой базы, разработке и освоению техники и технологии добычи и переработки, повышению уровня механизации, автоматизации и технико-экономической эффективности производства.

Учитывая многообразие и сложность проблемы рационального и более полного использования комплексных руд Ковдорского железорудного месторождения, в реализации этой программы, кроме Ковдорского ГОКа, участвуют институты Кольского филиала АН СССР, «Гипроруда», «Механобр», ГИГХС, Институт проблем комплексного освоения недр АН СССР и другие.

Большое внимание выполнению программ уделяет Кольский филиал АН СССР, который 8 февраля текущего года провел выездное заседание президиума на Ковдорском горно-обогатительном комбинате — первенце комплексного освоения апатито-магнетитовых руд. Ученые филиала и специалисты ГОКа рассмотрели состояние и определили основные задачи по дальнейшей интенсификации комплексного освоения руд ковдорского массива.

С участием ученых КФАНа продолжается геологическое и геохимическое изучение массива на больших глубинах с целью расширения минерально-сырьевой базы комбината. Выполнен комплекс исследований по применению прогрессивной технологии добычи и доставки руды циклично-поточным способом.

Для создания комфортных условий работы в карьере наш филиал разработал методы прогнозирования границ эффективности естественной аэрации карьера, а также методы расчета параметров и средств для искусственного

проветривания карьера.

Значительный объем технологических исследований проводится для повышения эффективности комплексного обогащения руды, из которой на вашем предприятии получают три концентрата.

По предложению филиала на комбинате используется реагент, позволяющий улучшить качество апатитового концентрата и повысить извлечение в него пятиоксида фосфора. Еще больший эффект обеспечивают синтезированные филиалом такие реагенты, как амидокислоты и эфирокислоты. Их промышленное освоение во многом зависит от активности позиций Минудобрений, Минхимпрома и Миннефтехимпрома.

Для интенсификации производства разработана и проверена в полупромышленных условиях новая более экономичная технология с применением грубозернистой флотации в пневматических флотомашинных комбинированного действия. Институтом «Механобр» разработана техническая документация на эту машину.

Известно, что существующая сернокислотная переработка ковдорского апатитового концентрата для производства фосфатных минеральных удобрений малоэффективна из-за отрицательного действия таких примесей, содержащихся в концентрате, как форстерит и кальцит. Снижение этих примесей возможно, но при этом происходит резкое увеличение потерь фосфора с отходами обогащения.

Академическими и отраслевыми научно-исследовательскими институтами установлено, что содержащиеся в апатитовом концентрате форстерит и кальцит не только не вредны, а наоборот,

очень полезны, если концентрат перерабатывать на плавильные магниевые фосфаты — комплексные удобрения, которые весьма необходимы. Особенно — для Нечерноземной зоны с ее бедными кислыми почвами.

В случае промышленного освоения плавильных магниевых фосфатов производство для них апатитового концентрата с содержанием около 25 процентов пятиоксида фосфора на Ковдорском горно-обогатительном комбинате может быть увеличено в 2—2,5 раза по сравнению с достигнутым уровнем.

На расширенном заседании рассмотрены также вопросы практической реализации научного потенциала по интенсификации попутного получения бадделитового концентрата, использованию отходов обогащения строительных материалов.

При этом также обращено внимание на необходимость строительства усреднительных складов с целью стабилизации качества апатитового концентрата, усиления координации научно-исследовательских работ по разработке циклично-поточной технологии отвалообразования из вскрышных пород, комбинированной технологии добычи руды открытым и подземным способами.

Для успешного выполнения намеченной программы научно-технического прогресса признано целесообразным с участием всех заинтересованных сторон составлять ежегодные календарные планы, в которых особое внимание уделять опытно-промышленным работам и реализации завершающихся разработок.

П. УСАЧЕВ, заместитель директора по научной работе Горного института Кольского филиала АН СССР.

У наших смежников



Большим авторитетом в коллективе коксохимического производства Череповецкого металлургического завода пользуется Герой Социалистического Труда старший газовщик Владимир Григорьевич Куприянов. Им гордятся, на него равняются.

Опытный рабочий представлял череповчан на XII съезде профсоюза рабочих металлургической промышленности в Москве.

Фото К. Музык.

Гимн профессии

Гордое звание — учитель

В памяти каждого человека живет образ любимого учителя. Вместе с учениками он делил горести и радости, учил их понимать и любить прекрасное, жить честно и творчески. С ним мы написали первую букву, посадили березы у школы. Он первым объяснил нам, что и родник, и поля, уходящие за горизонт, и строящийся город, — наша Советская Родина.

Но как часто можно услышать: «Не иди в учителя — там трудно». Да, работа в школе требует большого творческого труда, много знаний и умения. Но, если вы любите детей, если вас влечет к активной деятельности, к творчеству, без страха вступайте на большую, трудную и прекрасную дорогу школьного учителя.

Когда я закончила среднюю школу, вопрос «Куда пойти учиться?» для меня был решен. Выбрала профессию учителя и поступила в Черемховское педучилище — одно из старейших учебных заведений Иркутской области. Оно размещается в трех корпусах и имеет хорошее общежитие. Наше училище открыто в 1934 году и на будущий год будет отмечать свое 50-летие. За эти годы оно выпустило 4.098 специали-

тов, которые работают в разных уголках страны. В училище 2 отделения: школьно-пионерское и дошкольное.

Желающие поступить сдают экзамены: на базе 10 классов — русский язык (сочинение) и математику (устно); на базе 8 классов — русский язык (диктант) и математику (устно). Закончившие школу на «4» и «5» зачисляются без экзаменов.

Из 66 наших преподавателей 8 — отличники народного просвещения.

Богатые традиции у школьно-пионерского отделения. Его учащиеся, помимо учебных занятий, проходят различные виды практики, помогающей успешно овладению тайнами педагогического мастерства. Так, я сейчас прохожу практику в 1 классе «Б» школы № 2 Ковдора.

Дошкольное отделение более молодое. Подготовка в нем ведется под руководством квалифицированных педагогов. 226 воспитателей для яслей-садов выпустило училище.

Наш коллектив гордится своими спортсменами, которые не раз занимали первые места в городе и районе. Это Наташа Павлова, Наташа Бондарчук и другие.

Хочу посоветовать выпускникам нынешнего года: поступайте в наше училище! Не пожалейте!

Л. СЕДОЙКИНА, учащаяся Черемховского педагогического училища.

Пресс-факт

Гости „Ковдора“

Как сообщила газета «Рыбный Мурман», тезка нашего города ППР «Ковдор» стоит в Мурманском порту и готовится в очередной рейс. На судне побывала группа финских туристов из маленького поселка Пелло, расположенного в 80 километрах от города-побратима Мурманска — РованиEMI.

Гости с уважением разглядывали приборы ходовой рубки, заглянули в матросские каюты, расспросили наших моряков об их зарплатах, о том, какую ловят рыбу, долгие ли рейсы, ходят ли в море семьями. Финские рыбаки ведут промысел на небольших судах, и потому «Ковдор» — гигант на 1.100 тонн продукции вызвал у них почти удивление.

Учебный цех

Не хотели расходиться

В конце прошлой недели в красном уголке ЖКУ Ковдорского ГОКа штукатуры-маляры участка текущего ремонта встретились с подшефным вторым классом «Д» школы № 1 (учитель — Л. Н. Степановская).

Ребята основательно и заранее готовились. Решено было отстающих не брать. В классе повисла дисциплина, ученики стали лучше читать и писать.

Уютно было в красном уголке. На столах — чай, сладости. Подарки для всех детей и гостей.

Школьники познакомились с работой участка, узнали, что в прошлом году их шефы отремонтировали 108 квартир, 39 подъездов и ряд других объектов.

Старейшие работники цеха ударники коммунистического труда Р. Н. Мокрушина, Л. А. Стрелкова и Н. К. Сальникова рассказали о том, как начинался их трудовой путь, о секретах мастерства.

Рубина Николаевна Мокрушина показала ребятам инструменты штукатура-маляра, объяснила, какие операции можно производить с их помощью. Дети подходили к столу, где были разложены инструменты, рассматривали и держали в руках кисти, шпатель, мастерки, защитные очки, перчатки, металлические щетки и так далее.

После чаепития учащиеся показали несколько сценок из своей жизни. Пели песни, рисовали с музы-

кальным руководителем яслей-сада «Солнышко» Л. С. Дранчак танцы «Коробейники», «Морячок», «Чебурашка».

Взрослые с интересом и большим удовольствием следили за играми детей, а те очень не хотели расставаться с шефами.

В заключение выступили пенсионер член КПСС А. Ф. Александров (он ответственный от парторганизации ЖКУ за шефскую работу в школе № 1) и ребята, которые пообещали хорошо учиться и примерно вести себя.

Надо ли говорить, что встреча эта запомнится надолго? Н. ЕРШОВА, секретарь партбюро, заместитель начальника ЖКУ Ковдорского ГОКа.

