



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
25 февраля
1983 года
№ 15—16 (1492—1493)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

● Пятилетка: год третий



Дневник соревнования

Рудник
«Железный»

Бригада А. П. Курочкина провела в прошлой неделе 1.402 погонных метра взрывных скважин. Это позволило ей завершить план месяца 21 февраля. В этот же день справились с месячной программой бригады А. И. Вертебного и А. В. Травкина. А лидер двух предыдущих недель — бригада Н. А. Васильева — провела последние метры в счет февральского задания еще в прошлую пятницу.

На участке экскавации по итогам семидневки лидирует экипаж В. М. Таниюшкина, погрузивший сверх плана 4.358 кубометров горной массы.

Досрочно, 22 февраля, справились с планом месяца экипажи Н. Е. Дурягина, П. А. Таниюшкина и Б. Ф. Симонова.

Цех
технологического
транспорта

40.978 тонно-километров записала на сверхплановый счет за прошедшую семидневку бригада-смена водителей семидесятипятитонников Е. А. Харламова. По итогам трех недель она уступает бригаде Р. А. Кашаева (102.415 тонно-километров).

Обогатительный
комплекс

Коллектив участка дробления, руководит которым В. Н. Петров, за неделю продробил 296.381 тонну руды при плане 252.000. На 108 процентов выполнила задание смена Л. И. Курикова (оператор О. И. Заиченко).

8.719 тонн железного концентрата (108,4 процента) записал на сверхплановый счет коллектив участка обогащения, возглавляет который И. А. Попов. Лучшей здесь называют смену В. Г. Гладышкина (оператор Т. Н. Еремеева). Ее результат — 118,2 процента.

На участке сушки железорудного производства смена В. В. Завирухина (оператор В. Г. Сахарова) просушила 18.254 тонны (126,8 процента) и отгрузила 21.107 тонн (103,5 процента) железного концентрата. 410 тонн апатитового концентрата выпустил дополнительно к заданию семидневки коллектив участка флотации, где начальником А. В. Смирнов. Главная заслуга в этом смены С. К. Фомичева (флотатор В. К. Мургашев), которая выполнила план на 125 процентов.

Ремонтно-
механический
цех

Бригада котельщиков Г. С. Букатенко изготавливает по заказам обогатительного комплекса бутары и контейнеры грузоподъемностью 10 тонн, реставрирует обратные клапаны. Задание выполняет на 145 — 155 процентов.

По четырем группам

Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования за январь и признал победителями коллективы обогатительного комплекса (по первой группе), ремонтно-строительного цеха (по второй группе), электроремонтного цеха (по третьей группе) и цеха КИПиА (по четвертой группе).

Отмечена хорошая работа коллективов жилищно-коммунального управления, цехов сетей и подстанций, технологической диспетчеризации и связи. И неудовлетворительная — коллектива цеха технологического транспорта. Из-за перерасхода фонда зарплаты и сметы коллективы автотранспортного цеха и базы материально-технического снабжения сняты с рассмотрения.

В соревновании сквозных смен по схеме «экскавация — транспортировка — дробление» претендентов на призовое место не оказалось.

● В номер!

Высокая проба

Решением от 23 февраля Государственная аттестационная комиссия вновь отнесла железорудный концентрат, выпускаемый Ковдорским ГОКом на экспорт, к высшей категории качества сроком на 3 года.

Предприятия Ковдорского района выпускают 60 процентов продукции со знаком качества. И этот показатель достигнут только за счет Ковдорского горно-обогатительного комбината.

На экспортируемый железорудный концентрат не бывает рекламаций от предприятий стран-покупателей продукции обогатителей Ковдора.

● Крепить дисциплину труда

Забытый участок

Что и говорить, много сейчас разговоров ведем о соблюдении трудовой и производственной дисциплины. Обсуждали эти вопросы и у нас в управлении механизации строительства, и на профсоюзной конференции в тресте «Ковдорстрой».

Я тоже выступала на одном из рабочих собраний. Тоже говорила о бережном отношении к рабочей минуте, о борьбе с пьянством, прогулами. Но не могу утверждать, что сдвиги какие-то есть.

Судите сами. В нашей бригаде 24 человека. Объекты — самые разные. Один из них — АТС Ковдорского ГОКа. Так вот, до обеда на АТС нас было 4 человека. После обеда стало девять. Могу объяснить, откуда взялись люди.

Они должны были работать на оборотном водоснабжении вермикулитовой обогатительной фабрики.

Сделали заявку на два крана. Ни одного УМС не выдано. Не будут же люди стоять без дела.

А что у нас? Для четырех человек я бы еще с горем пополам нашла занятия. Но девятерым — нет. Также стояли без механизмов. Также требуются кран, экскаватор — ведем канализацию. Со склада ГСМ достраиваемся здания энергоцеха нужно теплосеть подвести. Но как это сделать без экскаватора?

Нет фронта работ. Как нет кусочки, осколки. В калошу посадили бригаду. Что хочешь, то и делай. Вот тебе и бережное отношение к рабочей минуте!

При распределении техники и механизмов нас вообще не берут во внимание. Остался кран — выделяют, а нет... Поэтому часто не знаем, где будем работать и что делать. Нет конкретности, ясности. Придешь,

скажем, на АТС, а потом приходится ехать на какой-нибудь другой объект.

В нашей бригаде четверо мужчин. Но хлопот с ними... Василий Гондарь как-то два дня прогулял. Состоялось собрание коллектива участка. Вызвали нарушителя. Божился, что больше не повторится. А сейчас третий день не появляется. Не знаю, правда, может, заболел.

С прогульщиками у нас разговор суровый. Летом устроилась к нам в бригаду Шубина. Прогуляла. Сидит, объяснительную пишет, а сама плачет. Женщина все-таки. Решили поверить. А она опять за свое. В январе уволили.

Как видите, проблем самых разных хватает. Но хочется еще раз вернуться к обеспечению техникой и спросить, когда же, наконец, не будут забывать трубу-кладчик?

С. ТОЛКАЧЕВА,
бригадир участка земельных работ УМС треста «Ковдорстрой».

Творческий подход

Широко развернутое социалистическое соревнование рационализаторов в значительной мере способствовало достижениям коллектива комбината в 1982 году: выполнению плана выпуска продукции, росту производительности труда, снижению себестоимости, повышению качественных показателей. Значительная часть снижения себестоимости, например, получена за счет использования изобретений и рационализаторских предложений — условно высвобождены 39 рабочих.

За достигнутые производ-

ственные успехи, активное участие в техническом творчестве, большой вклад в фонд экономики приказом по комбинату отмечены победители в социалистическом соревновании рационализаторов.

За лучшую постановку работы среди цеховых коллективов признаны победителями рационализаторы рудника «Железный», ремонтно-механического и электроремонтного цехов. Названные коллективы награждены Почетными грамотами, им присуждены денежные премии.



Электрик В. К. Кадушкин начал заниматься рационализацией еще на участке экскавации рудника «Железный», теперь — на участке отвально-вскрышных и дорожных работ.

Он и сам подает предложения, и оказывает содействие товарищам по работе. В первом квартале 1982 года внедрены четыре рационализаторских предложения Валерия Константиновича. Все они направлены на устранение недоделок на дробильно-сортировочной установке.

Годовой план по рационализации участок ОВиДР выполнил в октябре. В этом, несомненно, есть заслуга и электрика В. К. Кадушкина.

Деловое обсуждение

В энергоцехе прошло собрание, посвященное победе коллектива в районном соревновании (по третьей группе) за четвертый квартал 1982 года. Под аплодисменты собравшихся председатель исполкома горсовета Г. А. Шмелев вручил руководителям цеха переходящий вымпел.

Работая ритмично весь квартал, коллектив выполнил все условия социалистического соревнования, достиг хороших показателей по объему производства. В том числе по кислороду — на 102,9 процента, по сжато-му воздуху — на 100 процентов. Здесь надо заметить, что количество выданной продукции у нас зависит от нужд потребителей — сколько понадобится, столько и будет выпущено.

Полностью, на 100 процентов удовлетворились потребности в очищенной хоз-

питьевой воде, а по очистке сточных вод — на 101,1 процента.

Коллектив добился успехов и в снижении себестоимости продукции. Экономия по смете затрат составила 1,5 тысячи рублей. За счет рационального ведения технологического процесса экономлено 52,8 киловатт-часа электроэнергии.

На собрании обсуждались итоги работы коллектива в прошлом году и задачи на 1983 год. Особое место в выступлениях заняли вопросы дисциплины труда. Серьезные затруднения возникают у нас в начале смены: участки разбросаны на большом расстоянии друг от друга, и не хватает автобусов, чтобы всех развезти по рабочим местам, кто-то все равно опоздает. Нельзя ездить в рейсовом автобусе в спецодежде, а электрики до смены не знают, на какой участок их направят. Не будешь же хранить спецовку на каждом участке, одежды не хватит. Перебои в снабжении зап-

● Флаг соревнования

Лучшим рационализатором комбината за 1982 год признан водитель цеха технологического транспорта В. И. Осколков. Он премирован бесплатной путевкой в профилакторий. А звание «Лучший молодой рационализатор» присвоено механику обогатительного комплекса А. Г. Баталову и наладчику геофизической аппаратуры рудника «Железный» А. А. Телегину.

На доску Почета рационализаторов комбината занесены: водитель В. И. Осколков и токарь Д. С. Фролов (цех технологического транспорта) слесарь мехмастерских А. М. Селиванов и наладчик аппаратуры А. А. Телегин (рудник «Железный»), слесарь-сантехник Е. Н. Столяров, механик А. Г. Баталов (обогатительный комплекс), бригадир слесарей цеха КИПиА Л. А. Волков, начальник участка теплоэлектроцентрали К. И. Дунай.

За активное участие в техническом творчестве, развитие социалистического соревнования Почетной грамотой награждены коллективы рационализаторов обогатительного комплекса, цеха технологического транспорта, базы материально-технического снабжения. А лучшими организаторами технического творчества признаны инженер техбюро рудника «Железный» Т. Б. Смолич и начальник участка цеха КИПиА Л. А. Могильный.

Приказом объявлена благодарность заместителю главного энергетика комбината К. И. Иванову, начальнику отдела механизации и автоматизации производственных процессов В. С. Сергееву, заместителю начальника электроремонтного цеха В. Г. Чуракову, инженеру-конструктору ремонтно-механического цеха П. Т. Валитову, электромеханику базы материально-технического снабжения Е. Н. Побегайло. В. ВАНКЕВИЧ, начальник бюро новой техники и рационализации Ковдорского ГОКа.

частями тоже сказываются и влекут потери рабочего времени.

Помимо коллектива в целом, завоевавшего переходящий вымпел, награжден и один из передовых рабочих — слесарь участка Михаил Филиппович Гуляев. На собрании зачитывалась Почетная грамота коллегии Министерства черной металлургии СССР и президиума ЦК отраслевого профсоюза. (Лично вручить не пришлось — награжденный сейчас болен). Михаил Филиппович отмечен за успешное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств.

А физорг цеха Виктор Калинин приурочил к собранию награждение победителей недавно состоявшихся соревнований по подледному лову. И эта рыбацкая минутка тоже пришлась кстати в серьезной в общем программе собрания.

К. ЯНАЕВА,
председатель цехкома энергоцеха.

Охрана труда. Проблемы, задачи и пути их решения

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда — важнейшая социальная задача, решать которую надо совместными усилиями ученых, проектировщиков, руководителей производства и рабочих. Основным направлением в ее решении является комплексная механизация и автоматизация производственных процессов, внедрение машин и оборудования с высокой гарантией безопасности при обслуживании. Технологические процессы должны исключать нахождение персонала в зонах, опасных для здоровья и жизни.

Короткой формулировкой такого направления стала фраза: «Переход от техники безопасности к безопасности техники». И надо признать, что это направление успешно осуществляется на практике. Примером может служить техническое перевооружение, осуществленное в последние годы на руднике «Железный», в цехе технологического транспорта и в других производственных подразделениях комбината. Но было бы неправильно ориентироваться только на техническое перевооружение. В таком случае переход от техники безопасности к безопасности техники неоправданно затянется. А в условиях производства будет продолжаться эксплуатация машин и оборудования, потенциально опасных для обслуживающего

персонала. В этом плане определяются два направления в работе.

Первое из них: Внедрение стандартов

Система стандартов безопасности труда составляет нормативную основу создания безопасной техники и технологии. Среди нормативных документов в области охраны труда стандарты занимают особое место ввиду четко установленной процедуры их разработки, предварительного рассматривания, широкого обсуждения, согласования со всеми заинтересованными организациями, утверждения директивными органами и планового введения в действие.

Практика подтвердила, что стандартизация в области безопасности труда оказывает существенное влияние на улучшение условий работы, снижение травматизма и профессиональных заболеваний.

За годы X пятилетки разработано и введено в действие более 250 государственных стандартов безопасности труда. На их основе министерства и ведомства по согласованию с Центральными Комитетами своих профсоюзов разработали и утвердили более 200 отраслевых стандартов этой системы. Работа продолжается и в XI пятилетке. Сейчас государственным стандартами безопасности труда практически охвачены все

виды межотраслевого обслуживания и межотраслевых технологических процессов.

Задача руководителей и специалистов предприятий заключается в том, чтобы действующие технологические процессы, машины и оборудование довести до уровня требований государственных и отраслевых стандартов безопасности труда. Это работа не одного года, но она должна осуществляться на предприятиях постоянно.

В цехах Ковдорского горно-обогатительного комбината внедрению подлежат 190 государственных и отраслевых стандартов.

Второе направление:

Разработка и осуществление организационно-технических мероприятий

Сейчас в цехах Ковдорского горно-обогатительного комбината ежегодно планируется и выполняется более 100 организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Затраты на их реализацию составляют от одного до полутора миллионов рублей в год. Эту работу мы проводим на основе комплексного 5-летнего плана с учетом требований, возникающих в процессе производства.

В последнее время решением дирекции и профкома комбината введена аттестация цехов по охране труда

с анкетным опросом работающих. Мнения трудящихся об условиях на рабочих местах, их предложения по улучшению этих условий также ложатся в основу разработки организационно-технических мероприятий.

Например, в 1982 году при подготовке к аттестации центральных цехов подали 1.685 индивидуальных и коллективных предложений. Все они рассмотрены. 1.397 — приняты к исполнению, а 560 были выполнены в период подготовки цехов к аттестации. Эти предложения носят различный характер, но все они направлены на улучшение условий и охраны труда. 264 предложения рассматривали главные специалисты комбината, так как руководители цехов не смогли их разрешить.

Перспективное (на 5 лет) и оперативное планирование мероприятий по охране труда позволяет своевременно предусмотреть материально-техническое обеспечение, что служит гарантией их выполнения.

Мы рассмотрели направления в работе по охране труда, по которым решаются вопросы организационно-технического порядка, то есть те, что позволяют повысить безопасность производственной среды.

Но как же поступать сейчас при наличии в условиях производства опасных и вредных для людей факторов, устранение которых потребует длительного вре-

мени? На этот вопрос ответ должен быть однозначным: исключить влияние этих факторов на человека можно посредством регламентированного поведения в условиях производства.

С этой целью разработаны практически для всех профессий и для руководителей производства документы, определяющие порядок безопасного выполнения работ в конкретных условиях, обязанности и права работающих на производстве. Строгое соблюдение требований этих документов является гарантией обеспечения личной безопасности работающих.

Для того, чтобы руководители производства и исполнители работ соблюдали технологическую дисциплину и правила безопасности, дирекцией и профкомом комбината утверждена система организации профилактической работы. Она предусматривает: организацию обучения и инструктирования безопасным приемам выполнения работ;

проверку знаний инженерно-техническими работниками правил безопасной организации работ;

порядок и сроки проверки состояния охраны труда на рабочих местах;

моральные, материальные и дисциплинарные меры воздействия на нарушителей правил безопасности; меры стимулирования профилактической работы;

организацию социалистического соревнования за улучшение условий и охраны труда, меры поощрения и др.

Четырехлетний опыт организации профилактической работы по этой системе показал, что частота травмирования снизилась на 25 процентов.

Следует заметить, что не все коллективы в полной мере используют возможности, предусмотренные системой, по пресечению нарушений правил техники безопасности.

Большим недостатком в профилактике нарушений правил безопасности является недостаточная гласность. Общественное мнение, выраженное при обсуждении нарушений, должно доводиться до сведения всех работающих. В этом заключается смысл воздействия коллектива на тех, кто не в ладах с дисциплиной.

Объективно оценивая уровень безопасности производственной среды в цехах Ковдорского комбината, можно определенно сказать, что в сочетании с высокой производственной дисциплиной наши условия позволяют работать без травматизма.

В. БОНДАРЬ,
председатель профкома
Ковдорского ГОКа;

Г. ОВСЯННИКОВ,
заместитель главного
инженера по технике
безопасности.

Причины и следствие

Анализируя происходящие в цехе технологического транспорта всевозможные события, очень четко прослеживается главную их причину — несоблюдение или прямое нарушение работающими требований правил техники безопасности.

Нельзя сказать, что цех укомплектован неграмотными специалистами, что там не созданы безопасные и здоровые условия труда, не организовано и не проводится соответствующее обучение, не принимаются мер к укреплению производственной дисциплины. Нет, нет и еще раз нет.

Так почему же допускаются нарушения требований правил безопасности и как результат их — всевозможные происшествия? Корень зла этих неприятностей заключается прежде всего в отсутствии четкой системы организации труда и управления производством. А также в упорном нежелании отдельных руководителей отделов комбината понять сложившуюся в цехе обстановку и помочь транспортникам.

Раньше было все ясно, просто и понятно. Цех комплектовался автомобилями одного типа. Служба главного инженера ремонтировала их и обслуживала. Качество ремонта и исправ-

ность автомобилей проверяли контрольные механики. А служба эксплуатации занималась эксплуатацией.

Началось техническое перевооружение цеха. Появились совершенно новые по конструктивному исполнению и устройству автомобили БелАЗ-549 и НД-1200. Но и ранее имевший парк не ликвидирован. В связи с этим возникла проблема — обеспечить правильную и безопасную эксплуатацию различного парка автомобилей имеющейся численностью инженерно-технических работников.

Решение данной проблемы началось и продолжается в настоящее время только за счет всевозможных перестроек структуры управления производством. В прошлом году проведено четыре реорганизации и одна — уже в нынешнем. Ранее существовавшие и отлаженные звенья управления производством нарушены, а новые не определены и не созданы.

Все это в конечном счете в ноябре 1982 года привело к большому неприятностям. Казалось, необходимо было сразу же сделать определенные выводы. Прошло время, но положение с организацией управления несколько не улучшилось.

В настоящее время в цехе отсутствуют должностные инструкции на заместителя начальника по эксплуатации, работников ОТК, инженерно-технических работников авторемонтных мастерских и участка по ре-

монту и обслуживанию электропривода автомобилей БелАЗ-549 и НД-1200. Действующие должностные положения инженерно-технических работников автоколонны не учитывают особенностей созданной структуры управления и предусматривают крайне противоречивые обязанности.

Так, по инструкции начальника автоколонны должен заниматься только эксплуатацией машин и подчинен соответственно заместителю начальника цеха по эксплуатации. В то же время начальник участка ремонта и обслуживания автомобилей подчинен начальнику автоколонны, который по должностному положению ремонт заниматься не обязан.

Сменным мастерам, кроме организации ремонта и обслуживания самосвалов в сменах, вменена в обязанности проверка технического состояния машин перед выпуском их на линию.

В то же время подготовленным проектом должностного положения для работников ОТК предусматривается (кроме контроля за выпуском автомобилей на линию, качеством проведенного их обслуживания и ремонта) также и организация работ по демонтажу, монтажу, снятию и постановке колес.

Во всех должностных инструкциях отсутствуют требования проводить профилактическую работу по технике безопасности в соответствии с дей-

ствующим на комбинате положением. Поэтому многие требования последнего не выполняются. Конкретные обязанности начальников автоколонны, работников службы ОТК и службы эксплуатации в проведении профилактики не определены. В результате круг этих обязанностей каждый определяет для себя сам, и многие участки работ остаются без контроля и руководства.

Подтверждением данных выводов являются следующие примеры. Крановщик участка АРМ В. В. Смирнов в течение недели ремонтировал автокран КЕ-25-61 в корпусе № 1, при этом нарушал требования правил безопасности. Конкретных заданий с указанием мер безопасности на выполнение работ на смену ему не давали и деятельность его не контролировали. Фамилия, имя, отчество руководителя работ или мастера В. В. Смирнову не известны.

Полностью оказались бесконтрольными работы по монтажу, демонтажу, снятию и постановке колес автомобилей. Установить, прошли ли шиномонтажники обучение и инструктаж по технике безопасности, не представилось возможным.

Автомобили, признанные работниками ОТК неисправными, по распоряжению (под личную ответственность) служба эксплуатации направляет для работы в карьере.

Порядок оказания технической помощи машинам на

линии не установлен, и эти работы выполняются подручными способами и с нарушением требований правил.

Примеров много и их можно продолжить. Приведены только те, по которым выдавались предписания на приостановку работ. Все эти нарушения в большой степени являются следствием отсутствия в цехе технологического транспорта четкой структуры управления производством.

П. БАРАНОВ,
горнотехнический ин-
спектор.

Требовательно, настойчиво

В распоряжении участка ОВиДР рудника «Железный» находятся 32 единицы дорожно-строительной техники (бульдозеры, грейдеры). Протяженность карьерных автодорог, которые этот коллектив поддерживает в рабочем состоянии, — 52 километра.

Я расскажу о состоянии охраны труда на участке и о роли общественных инспекторов в поддержании безопасных условий на рабочих местах. Сначала немного статистики. С 1980 года этот коллектив работает без травматизма. Последняя травма была зарегистрирована в 1979 году. Дважды, за 1981 и 1982 годы, рудком присваивал ему звание «Участок высокой

культуры производства».

Большую помощь в обеспечении безопасных условий труда оказывают общественные инспекторы участка С. Я. Заградский, Л. П. Толстов и В. И. Кожуров. Опытные рабочие, они пользуются авторитетом в коллективе.

Работая под руководством профсоюзного комитета и в тесном контакте с администрацией участка, эти инспекторы кропотливо и настойчиво добиваются устранения любых несоответствий с правилами безопасности. «Не проходить мимо нарушений» — таков принцип их работы. К тому же, не просто выявлять нарушения, а тут же принять меры к его устранению — отличительная черта их деятельности.

Каждый из них, не задумываясь, готов выполнить любое задание для пользы дела. Обширное газозлектрохозяйство участка постоянно находится в хорошем состоянии. И это заслуга С. Я. Заградского. В. И. Кожуров очень придирчиво следит за состоянием ручного инструмента на бульдозерах, правильно полагая, что его неисправность ведет к главному травматизму при слесарных работах. Л. П. Толстов не менее требователен к устройству предохранительных валов на отвалах и автодорогах.

Ю. ЩЕПИН,
заместитель главного
инженера рудника «Же-
лезный» по ТБ.

„Здесь вам не равнина...“

Под таким заголовком в «Рудном Ковдоре» 11 февраля опубликовано фотообвинение А. Петрова.

На запрос редакции отвечает заместитель начальника ОТБ Н. М. Югов:

— Вопрос о передвижении людей по откосу между

складами дробленой руды и сухого концентрата возник еще задолго до строительства деревянной лестницы.

Несмотря на запрещающие плакаты, люди постоянно ходили по откосу, рискуя при этом получить травму. Такая настойчивость объяс-

няется очень просто. Многие предпочитают добираться на работу пешком, ходом и для этого выбирают самый короткий путь. Большую часть работников цеха КИПиА, участка дробления и ремонтно-механической службы обогатительного комплекса, других подразделений устраивает обслуживание в столовой

РМЦ, путь к которой опять-таки лежит через этот откос. Вот по этой причине тропа постоянно действовала.

Учитывая эти обстоятельства, директор комбината дал указание ОКСУ построить на откосе лестницу, и она была построена. Ее обслуживание главный инженер комбината решением от

16 декабря 1982 года вменил в обязанность работникам обогатительного комплекса. Но это решение не было выполнено.

20 января А. А. Новиков указал руководителям обогатительного комплекса на их неисполнительность. Но все осталось по-прежнему. После публикации фотообвинения в «Рудном Ков-

Сигнал дан — сигнал услышан

доре» директор комбината приказом привлек к дисциплинарной ответственности руководителей обогатительного комплекса за неисполнительность и оставил в силе упомянутое решение главного инженера.

Контроль за исполнением приказа возложен на отдел техники безопасности комбината.

Надо разъехаться

Не один год упоминалось на различных совещаниях и собраниях о том, чтобы продлить маршрут автобуса № 25. Мечта стала явью — автобус следует теперь до загрузочного узла бывшей канатной дороги. То есть, маршрут продлен на одну остановку. Заинтересованные рабочие должны быть довольны.

Но полезное дело принесло и новые осложнения. Беспокоят водителей: они отвечают за безопасность пассажиров при выходе их из автобуса. А гарантировать безопасность очень сложно, — покидая салон, пассажир, превратившись в пешехода, попадает прямо в поток машин. Один за другим идут автомобили автотранспортного цеха.

На этой дороге на территории обогатительного комплекса (назовем ее верхней) машины появились после того, как строители

перекопали нижнюю — мимо участка суши железорудного производства и ремонтно-механического цеха. Старший инженер по эксплуатации АТЦ Н. Ф. Захарчук объяснил: пока идет реконструкция склада сухого концентрата, автомобили будут ходить поверху. Реконструкция началась давно, прошлой весной, а закончится в третьем квартале 1983 года (как намечено графиком) или в четвертом, как считают строители.

Да, было полотно нижней дороги перекопано и завалено. Но силами коллектива участка суши условия для проезда снова созданы. И некоторые машины по ней ходят, в том числе и из АТЦ (КамАЗы, «Татры» и другие). Начальник участка суши железорудного производства В. А. Обухов даже БелАЗ видел.

Может быть, стоит подумывать и пустить автомобильный поток понизу? А верхнюю дорогу — оставить автобусам и многочисленным пешеходам из окружающих цехов и участков.

Наш. корр.

Делюсь

Портрет участка

Так назывался вечер отдыха труженников ремонтно-механического цеха, прошедший в танцевальном зале Дворца культуры профкома Ковдорского ГОКа. Чествовали передовиков производства, успешно справившихся с программой 1982 года.

В их числе — кузнец Б. И. Павлов, сварщик А. А. Самохвалов, котельщики Г. С. Букатенко и Ю. Н. Пинчуков. Люди все заслуженные, трудолюбивые. Большим авторитетом пользуются в ремонтно-механическом цехе.

Эффективную концертно-развлекательную программу показали работники Дворца культуры. Играл вокально-инструментальный ансамбль, работала дискотека, танцевали. Были и оригинальные конкурсные номера, исполненные опять же сотрудниками ДК.

В подготовке вечера-портрета приняли активное участие председатель нашего цехового комитета Е. Н. Каменский, начальник участка, секретарь партбюро В. В. Абрамов и заместитель начальника цеха Г. Н. Денисов.

Вот только пришедших на вечер было маловато. Всего 70 человек (а в цехе — 190 труженников). Где же были остальные?.. Для кого устраиваются подобные мероприятия? Для рабочих,

конечно. Тут дело даже не в отличном отдыхе. В непринужденной обстановке человек гораздо лучше раскрывается. И порой замечаешь в нем такую грань, о которой раньше и не подозревал. Так что давайте почаще встречаться и вместе отдыхать!

Хочу еще рассказать о состоявшемся в малом зале ДК семинаре председателей культурно-массовых комиссий, где мы имели хорошую возможность обменяться опытом работы, поделиться мнениями в том или ином вопросе.

На сей раз отчитывались культмассовики ЖКУ Ковдорского ГОКа, у которых в этом деле накоплен богатый опыт. Примечателен и откровен вот какой факт. Они ведут работу бок о бок с администрацией, партбюро, цеховым комитетом, пользуются их широкой поддержкой.

Разве нельзя этому позавидовать? Ведь когда есть общая заинтересованность, все можно сделать гораздо лучше и интереснее. Хорошее тому подтверждение — деятельность культмассовой комиссии ЖКУ. Если бы все так работали!

С. СИДЕНКО,
секретарь - машинистка,
председатель культмассовой комиссии РМЦ.

Использовать комплексно

Минеральное сырье является источником более 65 процентов первичных материалов, потребляемых различными отраслями промышленности нашей страны. Ограниченность и невозможность воспроизводства минеральных ресурсов, высокий уровень их потребления обусловили вовлечение в переработку руд сложного состава и с низким содержанием полезных ископаемых.

В связи с ухудшением качества руд возникла серьезная проблема по обоснованию оптимальных направлений развития прогрессивной техники и технологии добычи и обогащения полезных ископаемых, обеспечивающих повышение полноты извлечения и комплексность использования всех полезных компонентов, содержащихся в рудах, и исключение загрязнения окружающей среды.

Это особенно актуально и для Кольского полуострова, где, благодаря высокой концентрации полезных ископаемых, интенсивно развивается горнодобывающая промышленность, а способности природы к восстановлению значительно ниже, чем в более южных районах страны.

С целью концентрации научных и инженерных сил на решении наиболее актуальных задач, стоящих перед горной промышленностью, ускорения реализации завершающихся работ при Мурманском обкоме КПСС создан в 1981 году совет содействия научно-техническому прогрессу в основных отраслях промышленности области. По его инициативе разработаны пятилетние программы научно-технического прогресса и на горно-обогатительных комбинатах Ковдорском и «Ковдорслюда».

Эти программы включают разделы по расширению минерально-сырьевой базы, разработке и освоению техники и технологии добычи и переработки, повышению уровня механизации, автоматизации и технико-экономической эффективности производства.

Учитывая многообразие и сложность проблемы рационального и более полного использования комплексных руд Ковдорского железорудного месторождения, в реализации этой программы, кроме Ковдорского ГОКа, участвуют институты Кольского филиала АН СССР, «Гипроруда», «Механобр», ГИГХС, Институт проблем комплексного освоения недр АН СССР и другие.

Большое внимание выполнению программ уделяет Кольский филиал АН СССР, который 8 февраля текущего года провел выездное заседание президиума на Ковдорском горно-обогатительном комбинате — первом комплексного освоения апатито-магнетитовых руд. Ученые филиала и специалисты ГОКа рассмотрели состояние и определили основные задачи по дальнейшей интенсификации комплексного освоения руд ковдорского массива.

С участием ученых КФАН продолжилось геологическое исследование массива на больших глубинах с целью расширения минерально-сырьевой базы комбината. Выполнен комплекс исследований по применению прогрессивной технологии добычи и доставки руды циклично-поточным способом.

Для создания комфортных условий работы в карьере наш филиал разработал методы прогнозирования границ эффективности естественной аэрации карьера, а также методы расчета параметров и средств для искусственного

проветривания карьера.

Значительный объем технологических исследований проводится для повышения эффективности комплексного обогащения руды, из которой на вашем предприятии получают три концентрата.

По предложению филиала на комбинате используется реагент, позволяющий улучшить качество апатитового концентрата и повысить извлечение в него пятиоксида фосфора. Еще больший эффект обеспечивают синтезированные филиалом такие реагенты, как амидокислоты и эфирокислоты. Их промышленное освоение во многом зависит от активности позиций Минудобрений, Минхимпрома и Миннефтехимпрома.

Для интенсификации производства разработана и проверена в полупромышленных условиях новая более экономичная технология с применением грубозернистой флотации в пневматических флотомашинных комбинированного действия. Институтом «Механобр» разработана техническая документация на эту машину.

Известно, что существующая сернокислотная переработка ковдорского апатитового концентрата для производства фосфатных минеральных удобрений малоэффективна из-за отрицательного действия таких примесей, содержащихся в концентрате, как форстерит и кальцит. Снижение этих примесей возможно, но при этом происходит резкое увеличение потерь фосфора с отходами обогащения.

Академическими и отраслевыми научно-исследовательскими институтами установлено, что содержащиеся в апатитовом концентрате форстерит и кальцит не только не вредны, а наоборот,

очень полезны, если концентрат перерабатывать на плавильные магниевые фосфаты — комплексные удобрения, которые весьма необходимы. Особенно — для Нечерноземной зоны с ее бедными кислыми почвами.

В случае промышленного освоения плавильных магниевых фосфатов производство для них апатитового концентрата с содержанием около 25 процентов пятиоксида фосфора на Ковдорском горно-обогатительном комбинате может быть увеличено в 2—2,5 раза по сравнению с достигнутым уровнем.

На расширенном заседании рассмотрены также вопросы практической реализации научного потенциала по интенсификации попутного получения бадделитового концентрата, использованию отходов обогащения в качестве строительных материалов.

При этом также обращено внимание на необходимость строительства усреднительных складов с целью стабилизации качества апатитового концентрата, усиления координации научно-исследовательских работ по разработке циклично-поточной технологии отвалообразования из вскрышных пород, комбинированной технологии добычи руды открытым и подземным способами.

Для успешного выполнения намеченной программы научно-технического прогресса признано целесообразным с участием всех заинтересованных сторон составлять ежегодные календарные планы, в которых особое внимание уделять опытно-промышленным работам и реализации завершающихся разработок.

П. УСАЧЕВ,
заместитель директора по научной работе Горного института Кольского филиала АН СССР.

У наших смежников



Большим авторитетом в коллективе коксохимического производства Череповецкого металлургического завода пользуется Герой Социалистического Труда старший газовщик Владимир Григорьевич Куприянов. Им гордятся, на него равняются.

Опытный рабочий представлял череповчан на XII съезде профсоюза рабочих металлургической промышленности в Москве.

Фото К. Музык.

Гимн профессии

Гордое звание — учитель

В памяти каждого человека живет образ любимого учителя. Вместе с учениками он делил горести и радости, учил их понимать и любить прекрасное, жить честно и творчески. С ним мы написали первую букву, посадили березы у школы. Он первым объяснил нам, что и родник, и поля, уходящие за горизонт, и строящийся город, — наша Советская Родина.

Но как часто можно услышать: «Не иди в учителя — там трудно». Да, работа в школе требует большого творческого труда, много знаний и умения. Но, если вы любите детей, если вас влечет к активной деятельности, к творчеству, без страха вступайте на большую, трудную и прекрасную дорогу школьного учителя.

Когда я закончила среднюю школу, вопрос «Куда пойти учиться?» для меня был решен. Выбрала профессию учителя и поступила в Черемховское педучилище — одно из старейших учебных заведений Иркутской области. Оно размещается в трех корпусах и имеет хорошее общежитие. Наше училище открыто в 1934 году и на будущий год будет отмечать свое 50-летие. За эти годы оно выпустило 4.098 специали-

тов, которые работают в разных уголках страны. В училище 2 отделения: школьно-пионерское и дошкольное.

Желающие поступить сдают экзамены: на базе 10 классов — русский язык (сочинение) и математику (устно); на базе 8 классов — русский язык (диктант) и математику (устно). Закончившие школу на «4» и «5» зачисляются без экзаменов.

Из 66 наших преподавателей 8 — отличники народного просвещения.

Богатые традиции у школьно-пионерского отделения. Его учащиеся, помимо учебных занятий, проходят различные виды практики, помогающей успешному овладению тайнами педагогического мастерства. Так, я сейчас прохожу практику в 1 классе «Б» школы № 2 Ковдора.

Дошкольное отделение более молодое. Подготовка в нем ведется под руководством квалифицированных педагогов. 226 воспитателей для яслей-садов выпустило училище.

Наш коллектив гордится своими спортсменами, которые не раз занимали первые места в городе и районе. Это Наташа Павлова, Наташа Бондарчук и другие.

Хочу посоветовать выпускникам нынешнего года: поступайте в наше училище! Не пожалейте!

Л. СЕДОЙКИНА,
учащаяся Черемховского педагогического училища.

Пресс-факт

Гости „Ковдора“

Как сообщила газета «Рыбный Мурман», тезка нашего города ППР «Ковдор» стоит в Мурманском порту и готовится в очередной рейс. На судне побывала группа финских туристов из маленького поселка Пелло, расположенного в 80 километрах от города-побратима Мурманска — Рованиemi.

Гости с уважением разглядывали приборы ходовой рубки, заглянули в матросские каюты, расспросили наших моряков об их зарплатах, о том, какую ловят рыбу, долгие ли рейсы, ходят ли в море семьями. Финские рыбаки ведут промысел на небольших судах, и потому «Ковдор» — гигант на 1.100 тонн продукции вызвал у них почти полное удивление.

Не хотели расходиться

В конце прошлой недели в красном уголке ЖКУ Ковдорского ГОКа штукатуры-маляры участка текущего ремонта встретились с подшефным вторым классом «Д» школы № 1 (учитель — Л. Н. Степановская).

Ребята основательно и заранее готовились. Решено было отстающих не брать. В классе повысилась дисциплина, ученики стали лучше читать и писать.

Уютно было в красном уголке. На столах — чай, сладости. Подарки для всех детей и гостей.

Школьники познакомились с работой участка, узнали, что в прошлом году их шефы отремонтировали 108 квартир, 39 подъездов и ряд других объектов.

Старейшие работники цеха ударники коммунистического труда Р. Н. Мокрушина, Л. А. Стрелкова и Н. К. Сальникова рассказали о том, как начинался их трудовой путь, о секретах мастерства.

Рубина Николаевна Мокрушина показала ребятам инструменты штукатура-маляра, объяснила, какие операции можно производить с их помощью. Дети подходили к столу, где были разложены инструменты, рассматривали и держали в руках кисти, шпатель, мастерки, защитные очки, перчатки, металлические щетки и так далее.

После чаепития учащиеся показали несколько сценок из своей жизни. Пели песни, рисовали с музы-

кальным руководителем яслей-сада «Солнышко» Л. С. Дранчак танцы «Коробейники», «Морячок», «Чебурашка».

Взрослые с интересом и большим удовольствием следили за играми детей, а те очень не хотели расставаться с шефами.

В заключение выступили пенсионер член КПСС А. Ф. Александров (он ответственный от парторганизации ЖКУ за шефскую работу в школе № 1) и ребята, которые пообещали хорошо учиться и примерно вести себя.

Надо ли говорить, что встреча эта запомнится надолго? **Н. ЕРШОВА,** секретарь партбюро, заместитель начальника ЖКУ Ковдорского ГОКа.

Учебный цех

Спасительный Затычкин

— Ты куда? На рабочее место? Там надо было появиться еще пять минут назад! А теперь — к бригадире, объясняться...

Бригадир выключил свой станок и начал издавать:

— Цена минуты! В масштабах страны... — и он, достав из кармана конспектик лекции, стал перечислять, сколько выпускается ежеминутно самой разнообразной продукции, товаров на душу населения, и потому каждая душа населения должна работать с душой. Словом, душевную такую беседу проводил.

Наши ребята с соседних станков заслушались, рты открыли. А чтобы лучше слышно было, тоже станки выключили. Но прибежал мастер и раскричался:

— Это вы называете воспитательной работой? Где президиум собрания, кто ведет протокол? Как будем отчитываться, что разобрали нарушителя?

На шум пришел начальник смены и, оценив ситуацию, командовал:

— А ну-ка, все по рабочим местам!.. Члены цехкома, товарищеского суда и прочие активисты — со мной, готовить красный уголок к собранию. Минут через десять начнем.

Через десять не начали. Собирали общественность. Но не каждого быстро найдешь. Рационализаторы — в командировке, на слете. Наставники — в подшефной школе, там проводился день встречи с людьми рабочих профессий. Культмассовика сразу нашли, он на месте был — в красном уголке. Объяснял трюм из нашей бригады теоретические нюансы «забывания козла». А вот где физорг, так и не выяснили. Да и трудно его найти, в лицо никак не запомнишь, если два раза в месяц мельком видишь.

Собрались, наконец. Слово взял заместитель начальника цеха:

— Товарищи! Вы можете подумать, что повод для столь широкого обсуждения и не очень серьезный. Пять минут, мол, опоздали! Однако... Из таких вот явлений все и складывается. В соседнем цехе, например, у Затычкина, как люди на смену собираются? Сегодня смотрю в окно: идут потихоньку. Час смотрю, другой — опаздывающие все еще подтягиваются. Вот почему Затычкин постоянно срывает поставку нам заготовок!

— Верно! Верно! — зашумели в зале.

— И сегодня, товарищи, заготовок у нас хватит только на час работы, — закончил выступающий.

— Да, уж такой премии, как в прошлом месяце, нам не видать, — вздохнул наш профгруппорг. — И ты еще тут со своим опозданием! Наказать тебя надо как следует.

Мнения о мере наказания разошлись. Одни шумели за общественное порицание, другие — за «поставить на вид». Спорили бурно и долго. Решили объявить замечание, условно — до первого нарушения. Вишь, какие строгие! Ну, да это не беда. Главное, премия завтра дадут! А если наши еще будут притеснять — уйду в соседний цех, к Затычкину. У него вечно людей не хватает, половина станочников в художественной самодеятельности ногами дрыгают.

Е. ВОЛОГОДСКИЙ.



Как правило, в календаре спартакиады предусмотрены соревнования по двум видам спорта в месяц. В феврале между турниром по настольному теннису и вторым туром лыжных гонок — большой промежуток времени, почти целый месяц. Это не случайно, «окно» было запланировано для массовой сдачи норм ГТО работниками комбината.

Совет ДСО «Труд» Ковдорского ГОКа помог цеховым советам физкультуры (кроме трех ведущих подразделений) составить график сдачи. На обогатительном комплексе же, в цехе технологического транспорта и на руднике составлены самостоятельные графики.

И физкультурники успешно использовали отпущенное время. Нормы ГТО

Февральские мотивы

по плаванию и лыжам сдали 274 человека. Особенную активность проявили коллективы энергоцеха, жилищно-коммунального управления, отдела рабочего снабжения, теплоэлектроцентрали, электроремонтного и ремонтно-строительного цехов, управления комбината. В марте сдача норм ГТО продолжится, в том числе состоятся массовые выходы производственников ведущих цехов.

В воскресенье, 20 февраля, традиционный спортивный праздник, посвященный Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота, провели обогатители. На старты вышли 209 человек из одиннадцати участков и служб. Соревнования прошли по четырем видам спорта. В лыжной эстафете и перетягивании каната победили гравитационники, в волейбольном турнире — дробильщики и в гиревом

спорте — физкультурники кранового хозяйства. Коллектив участка гравитации стал победителем в общем зачете.

Продолжаются игры второго круга областного хоккейного чемпионата. Уверенно выступает ковдорский «Горняк». После восьми проведенных матчей у наших хоккеистов восемь побед, 81 шайба заброшена, 19 пропущено.

Последнюю на сегодня игру «Горняк» проводил с одноклубниками в Оленегорске. Опыта встреч на искусственном льду у ковдорчан маловато, но встречу они выиграли со счетом 12:7.

Теперь предстоит четыре завершающих матча. 27 февраля «Горняк» принимает дома команду «Труд» из Росляково. 6 марта в Апатитах состоится решающий поединок с «Апатитстроем», преследующим ли-

дера по пятам с отставанием на два очка. И в заключение еще два домашних матча: 13-го — с «Авангардом» (Мурманск) и 15-го — со «Строителем» (Полярные Зори).

Коль скоро зашла речь об афише предстоящих соревнований, то еще один анонс: 26—27 февраля в спорткомплексе кубок района по волейболу разыграют мужские команды. Участвуют сборные трех ведущих предприятий города, а также команда госучреждений и коллектив ветеранов спорта. В субботу с 11 часов — предартельные игры, в воскресенье — финал.

А теперь об основном событии спортивной жизни в феврале. Завтра на освещенной трассе даются старты физкультурникам комбината по программе Всесоюзного Дня лыжника и одновременно в зачет спартакиады. В 11 часов на

лыжню выходят представители трех ведущих цехов и жилищно-коммунального управления, в 12 часов — всех остальных подразделений.

Сегодня на заседании судейской коллегии физорги получают талоны, с которыми каждый участник будет выходить на дистанцию. А на финише нужно бросить талон в специальную урну. Кто решится повторить пробег, берет еще один талон. По сумме талонов будет определяться массовость выхода в каждом цеховом коллективе.

К сведению участников: организаторы согласовали с ОРСОм работу выездного буфета. Горячий чай, кофе придадут бодрость.

Таковы события спортивной жизни в феврале. Кругом снег, еще холодно, а совет физкультуры комбината 1 марта уже собирается на обсуждение организации летнего спортивного сезона.

В. БУХТЕЙ,
председатель совета
ДСО «Труд».

● Городки

Защита позиций

Одно дело, что мы готовились впервые за несколько лет выступить без лидера команды Николая Никитина — в коллективе остался достаточно сильный состав, чтобы спорить за самое высокое место. Другое — хуже: соперники знали, что Никитина не будет. И поэтому готовились, как никогда, тщательно, ведь появлялся шанс в конто веки обыграть ковдорчан.

С первого дня личных соревнований оторвался от преследователей мастер спорта из Мурманска Валентин Зотов. В дальнейшем наши городошники пытались его достать, но день за день не приходил: то один выступит успешнее, то другой. Почти догнали, но первоначального запаса Зотову хватило, чтобы завершить турнир с результатом 123 биты. На две отстал наш Николай Курьянов, еще на две — Владимир Цибин, четвертый результат у автора этих строк, пятый — у Александра Сорокина.

Таким образом, четверо ковдорчан вошли в первую пятерку, но, увы, — без первого места. Такого на областных соревнованиях не припомнить. Тем не менее, были все основания надеяться на командный успех.

И вновь осложнение психологического порядка. Завлоновались ведущие игроки, не за себя — за партнеров. Ведь как было раньше: в составе четверо мастеров и один менее опытный, его ошибки (если они

случались) всегда удавалось исправить. Теперь же трое опекали двоих, промахи грозили стать неисправимыми, меньше приходилось надеяться на страховку.

Командные начались с сюрпризов. Едва не проиграли мы мончегорцам. Сыграли вничью и потеряли очко. Так с одним потерянным и подошли к решающему поединку с мурманским ДСК, за который выступал новый чемпион.

И снова осечка в первой партии. Пришлось собраться самым серьезным образом: вторую и третью партии мы выиграли, затратив соответственно 20 и 21 биты. В решающий момент соперник допустил единственную оплошность, выбив «артиллерию» двумя битами, и этого оказалось достаточно, чтобы мы довели до победы партию и игру.

Надо отметить вклад в общий успех всех членов коллектива, в том числе надежно сыгравших Ивана Сергиенко и Александра Сорокина. Мурманский облсовет ДСО «Труд» наградил всех городошников командными подарками — часами.

По итогам чемпионата «Труда» сформирована сборная, которой предстоит защищать честь области на зональных соревнованиях, костяк ее привычно составили ковдорчане.

В заключение надо сказать, что первенство облсовета ДСО «Труд» — это фактически форум сильнейших, по составу не отличающийся почти от первенства области.

В. БОЛЬШАКОВ,
слесарь рудника «Железный», мастер спорта СССР.

На верхней ступеньке пьедестала

С триумфом вернулась из Апатитов с 49 Праздника Севера школьников Мурманской области сборная Ковдорского района. Она победила в лыжных гонках.

В составе чемпионов выступали: Павел Листиков (школа № 3), Игорь Чащин, Николай Кондратьев, Сергей Савельев (школа

№ 2), Леша Стамбулжан, Салим Шхалахов (школа № 1), Светлана Игнатова (школа № 3), Юлия Семина, Светлана Фурманова, Светлана Колесникова (школа № 1), Лена Шавелкина и Тая Майорова (школа № 2).

А наибольший успех выпал на долю Тани Майоро-

вой, она стала абсолютной чемпионкой Праздника. Теперь сборную ковдорских школьников и юную чемпионку ждут старты на традиционном Празднике Севера в Мурманске.

С. НИКАНДРОВ,
директор ДЮСШ профкома Ковдорского ГОКа.

● Приглашаю



«Возвращение резидента»

Так называется новая двухсерийная лента режиссера Вениамина Дормана, имя которого хорошо известно любителям приключенческого жанра. Психологические детективы В. Дормана заставляют задуматься над многими ситуациями и несут в себе заряд большого воспитательного значения.

Новый фильм является продолжением созданных несколько лет назад детективов «Ошибка резидента» и «Судьба резидента». Они рассказывали о сложной судьбе Михаила Тульева, агента иностранной разведки, сына белоэмигранта. Появив всю глубину своего падения, он изъявил желание искупить вину перед Родиной, приняв участие в операции, задуманной чекистами.

В картине «Возвращение резидента» Михаил Тульев — уже советский разведчик на Западе. Проявляя верность долгу, мужество и находчивость, он собирает и передает в Центр сведения о забрасываемых в нашу страну агентах, о диверсиях, планируемых против Советского Союза. Тульев также должен разыскать гитлеровского военного преступника Гофмана, заочно приговоренного в нескольких странах к смертной казни.

У Михаила есть и личное дело. Его отец, старый граф Тульев, скончался при загадочных обстоятельствах. Разведчику удается выяснить, что отец умер не своей смертью. Тульев стремится выйти на след убийцы.

После разоблачения в Москве двух агентов, подготовленных Тульевым, сотрудник ЦРУ Стивенсон начинает его подозревать. Шеф отсылает Тульева в одну из африканских стран, где идет война с повстанцами. «Наемник» Тульев знакомится в Африке с неким Брокманом. Тот проговаривается, что однажды за деньги он убил ударом висок старика — русского эмигранта. Тульев вынужден

сдерживать себя... Умело ориентируясь в сложнейших ситуациях, Михаил Тульев направляет события так, что вражеские агенты (в их числе и засланный в СССР Брокман) попадают в руки советских контрразведчиков.

Интерпол арестовывает Гофмана. А пуля, предназначенная Тульеву, убивает шпиона Леонида Круга, которому удалось покинуть пределы Советского Союза.

В финале картины Тульев угрожает смертельной опасностью. Но, благодаря выдержке и самообладанию, разведчику удается уйти от преследователей и вернуться на Родину.

Главную роль в этом фильме исполняет народный артист СССР Георгий Степанович Жженов. Зрители хорошо знают его героев. Как правило, людей сильных, волевых, наделенных чуткостью и добротой, причём добротой активной, действенной. Таким мы увидим Жженова и в фильме «Возвращение резидента».

Н. ТОРБИНА,
директор кинотеатра «Юность».

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ.

Справочный киоск

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТАБРЯ

26 февраля — Кинолекторий «Для вас, родители». «Воспитание личности ребенка», кинофильм «От двух до семи» (15). Кинолекторий «В помощь самообразованию воспитателей». «Особенности психологии дошкольников», кинофильм «От двух до семи», «Рев-

ность», «Размышления о любознательности», «Готовьте ребенка к детскому саду», «Растет человек» (17). Танцевальный вечер (20).

27 февраля — Танцевальный вечер (20).

1 марта — Университет правовых знаний. Факультет товарищеских судов и профактива (16).

КИНО

26 февраля — «Ловушка» (18).

27 февраля — «Чертенюк» (14). «Верьте мне, люди» (16, 18).

1 марта — «Обвиняются в убийстве» (19, 21).

3 марта — «Крупный выигрыш» (19, 21).

4 марта — «Игра в домики» (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

25—27 февраля — «Отцы и деды» (Киностудия им. Горького). 25-го — в 12, 16, 18-15, 20, 22; 26—27-го — в 12, 17, 22.

26 февраля — «Ошибка резидента» (Киностудия им. Горького, 2 серии) — в 14 и 19.

27 февраля — «Судьба резидента» (Киностудия им. Горького, 2 серии) — в 14 и 19.

28 февраля — 6 марта — «Возвращение резидента» (Киностудия им. Горького, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21; 4-го — в 15, 18-15, 21.

Любителям поэзии

27 февраля в 17 часов в малом зале Дворца культуры имени 50-летия Октября состоится очередное заседание клуба поэзии «Факел», посвященное творчеству Булата Окуджавы.

ТРЕБУЮТСЯ

Дворцу культуры профкома Ковдорского ГОКа на постоянную работу — дворник. Предоставляется комната в семейном общежитии.

В общежитие № 4 ОРСа Ковдорского ГОКа — воспитатель на временную работу.

МЕНЯЮ

двухкомнатную благоустроенную квартиру (комнаты отдельные, телефон) в поселке Енский на равноценную или однокомнатную квартиру в Ковдоре.

Обращаться по телефону 7-84-18 в любое время.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873
Тираж 4.530
Ковдорская районная
типография. Зак. № 97.
Газета выходит один
раз в неделю
по пятницам.