



# РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА  
7 января  
1983 года  
№ 1—2 (1478—1479)  
Цена 2 коп.  
Газета издается  
с 21 июля 1962 года

**Выполним!  
XXVI  
Воплотим!**

## Новые рубежи

Социалистические обязательства коллектива  
Ковдорского ГОКа на 1983 год

Трудящиеся Ковдорского горно-обогатительного комбината, претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, развернув социалистическое соревнование по достойной встрече 60-летия образования СССР, выполнили плановые задания 1982 года по выпуску концентратов и реализации продукции.

Включаясь в соревнование за досрочное выполнение плана третьего года одиннадцатой пятилетки, продолжая повышать действенность всех применяемых форм социалистического соревнования, коллектив комбината принимает следующие социалистические обязательства:

### I. ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Выпустить сверх годового плана 12 тысяч тонн железного и 12 тысяч тонн апатитового концентратов.

В том числе:  
к 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — 3,5 тысячи тонн железного и 3,5 тысячи тонн апатитового концентратов;  
ко Дню металлурга — 6,5 тысячи тонн железного и 6,5 тысячи тонн апатитового концентратов;  
к 66-й годовщине Октября — 10 тысяч тонн железного и 10 тысяч тонн апатитового концентратов.

Реализовать товарной продукции сверх плана на 450 тысяч рублей, в том числе ко Дню металлурга — на 240 тысяч рублей.

За счет увеличения производительности труда на 0,1 процента обеспечить прирост товарной продукции на 102 тысячи рублей.

За счет экономного расходования тепловой и электрической энергии, топлива, материалов, запчастей, сменного оборудования снизить себестоимость товарной продукции на 0,2 процента или на 150 тысяч рублей по сравнению с плановой.

За счет интенсификации работы оборудования, сокращения внутрисменных потерь, снижения времени внеплановых ремонтов и улучшения структуры ремонтного цикла увеличить коэффициент использования оборудования к достигнутому в 1982 году уровню: экскаваторов — на 5 процентов, БелАЗов — на 5 процентов, мельниц — на 1 процент, за счет чего дополнительно выпустить 6 тысяч тонн концентрата.

За счет совершенствования техники, строгого соблюдения технологического режима, улучшения технологии обогащения, снижения потерь железа в хвостах повысить извлечение железа в концентрат на 0,1 процента, за счет чего дополнительно выпустить 6 тысяч тонн концентрата.

За счет механизации тяжелых и тру-

доемких работ повысить уровень механизации труда на 0,8 процента.

### II. ЭКОНОМИЯ МЕТАЛЛА, ТОПЛИВА, ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

Отгрузить сверх плана 150 тонн черного металлолома.

Сэкономить сверх установленного задания 4.200 тысяч киловатт-часов электроэнергии, в том числе: ко Дню металлурга — 2.000 тысяч киловатт-часов, к 66-й годовщине Октября — 3.500 тысяч киловатт-часов;

120 тонн условного топлива, в том числе: ко Дню металлурга — 70 тонн, к 66-й годовщине Октября — 100 тонн; 6.800 гигакалорий теплоэнергии, в том числе: ко Дню металлурга — 3.500 гигакалорий, к 66-й годовщине Октября — 6.000 гигакалорий.

### III. РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВО

Внедрить в производство 430 рацпредложений и изобретений с экономическим эффектом 520 тысяч рублей.

### IV. СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Произвести сверх планового задания: 400 центнеров молока, 365 центнеров мяса, 70 тысяч штук яиц, 10 центнеров свежих овощей закрытого грунта.

В целях повышения плодородия почв вывезти на поля и внести 8.500 тонн органических удобрений.

Повысить производительность труда на 1 процент.

### V. ЗДРАВООХРАНЕНИЕ, КУЛЬТУРА, СПОРТ

Оздоровить в санатории-профилактории «Кристалл» 1.680 человек, в санаториях, пансионатах, домах отдыха и т. п. — 900 человек.

Довести число членов любительских объединений и участников художественной самодеятельности до 1.200 человек.

Довести число членов добровольного спортивного общества «Труд» до 2.175 человек.

Привлечь к занятиям физической культурой и спортом не менее 1.850 человек. Подготовить 468 спортсменов-разрядников, 600 значкистов ГТО.

Организовать 4 группы здоровья с охватом 80 человек.

Отработать на благоустройстве города и промплощадок каждому члену коллектива не менее 16 часов.

Оказать помощь подсобному хозяйству в период заготовки кормов, а также ОРСу в переборке овощей.

Социалистические обязательства обсуждены, защищены бригадами, сменами, участками, цехами и приняты на совещании с участием администрации, партийного и профсоюзного актива.

### Слово горняков

Принятые нашим коллективом на 1983 год социалистические обязательства прежде всего основаны на твердой уверенности в обеспечении рудника технологическим транспортом.

Добыв 25 тысяч тонн сверхплановой руды, горняки обеспечат обогатителем возможность выполнить свои обязательства по выпуску концентратов. Рост производительности труда на 10 процентов при той же численности позволит дополнительно добыть 1.341 тысячу кубометров горной массы, а повышение производительности экскаваторов на 10 процентов доведет производительность до 1.040 тысяч кубометров горной массы в год.

Буровики пробурят по 42.000 погонных метров взрывных скважин на работающий станок. Таким образом, будут достигнуты рубежи Союзруды.

Взрывники за счет увеличения механизированной зарядки скважин при неизменной численности обеспечат отбойку горной массы для выполнения плана.

Большое внимание коллектив уделяет бережному расходованию материалов, энергетических ресурсов и горюче-смазочных материалов. Их экономия даст возможность снизить цеховую себестоимость одного кубометра горной массы на 0,4 копейки.

Чтобы успешно выполнить все намеченное, нам необ-

ходимы стабильное обеспечение технологическим транспортом и бесперебойное снабжение всеми материалами — и запасными частями.

В. НАУМОВ,  
заместитель начальника  
рудника «Железный».

### И транспортников

Перед коллективом цеха технологического транспорта в 1983 году поставлены большие задачи — увеличить перевозку горной массы по сравнению с достигнутой в 1982 году на 123 процента (в тоннах) и по грузообороту — на 42,5 процента.

Решить эти задачи мы сможем лишь объединенными усилиями всех труженников автоколонны, авторемонтных мастерских, вспомогательного персонала, инженерно-технических работников.

Так, коллектив автоколонны автомобилей НД-1200 должен овладеть новой техникой, научиться грамотно ее эксплуатировать и, по расчетам, перевезти 20 миллионов тонн горной массы.

Такие же объемы предстоит освоить ведущей нашей автоколонне № 2, скомплектованной из семидесятипятитонников.

Немалый вклад (в пределах 16—18 миллионов тонн горной массы) должна внести автоколонна № 3, в которой объединены БелАЗы-548.

### Флаг соревнования

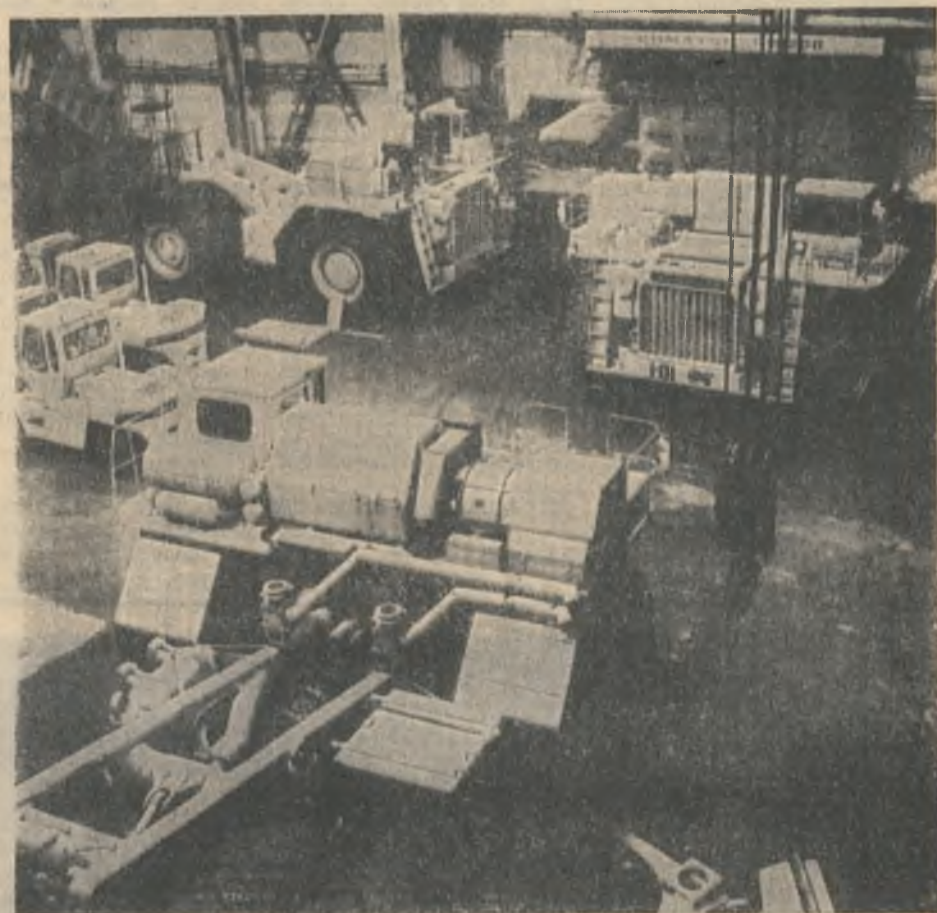
Большим подспорьем в выполнении намеченных планов станут дальнейшее совершенствование бригадной организации труда водителей и организация совместных с рудником «Железный» комплексов бригад, работающих на единый наряд.

Значительный вклад в выполнение программы должны внести наши авторемонтники. Намечаем осуществить ряд крупных организационно-технических мероприятий в 1983 году. Таких, как изготовление тягача для транспортировки неисправных НД-1200 и БелАЗов-549, пескочистящего автомобиля, реконструкция маслохозяйства с внедрением очистки всех видов масел для автогигантов.

Свое слово в организации производства, освоении новой техники, совершенствовании технологии ремонта и обслуживания семидесятипятитонников скажут и инженерно-технические работники цеха.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации выражают уверенность, что трудящиеся цеха сделают все, чтобы справиться с поставленными задачами, лишь бы не подвело обеспечение всеми видами горюче-смазочных материалов.

В. ШЕСТОПАЛОВ,  
начальник цеха технологического транспорта  
Ковдорского горно-обогатительного комбината.



Памятной датой в освоении и использовании двадцатитонных автосамосвалов станет 5 января. В этот день с участка сборки ушел в пробный пробег первый смонтированный автогигант. Правда, он уже покидал временно участок: ездил в ремонтно-механический цех, где ему навешивали кузов. А 5 января машина уже по-настоящему знакомятся с дорогами карьера.

Четыре часа холостого пробега — таково первое испытание. Пока без нагрузки, но по маршрутам будущих перевозок. И к экскаваторам НД-1200 подъезжал, и пробовал дорогу на отвал, куда этим мощным самосвалам предстоит вывозить вскрышу.

Вчера, 6 января, в цехе технологического транспорта состоялся митинг, посвященный началу эксплуатации на комбинате 120-тонников.

На снимке нашего фотокорреспондента Н. Ганиевой вы видите участок, на котором монтируют автогиганты.

### Итоги

## Декабрь и год

В декабре горняки добыли сверх плана 89.900 тонн руды, транспортники перевезли ее, а обогатители переработали и выпустили дополнительно к месячному заданию 5.100 тонн железного и 21 тонну апатитового концентратов.

Это позволило коллективу перевыполнить декабрьскую программу по выпуску ва-

ловой продукции на 440 тысяч рублей, а по реализации — на 63 тысячи рублей.

Однако с заданием по вскрышным работам горняки и транспортники не справились: при плане 1.960.000 кубометров горной массы вывезли всего 668.300 кубометров.

Годовой план выполнен

досрочно — 28 декабря. Сверх него выпущено валовой продукции на 2.299 тысяч рублей, реализовано — на 1.648 тысяч рублей. Потребители получили сверх годовой программы 59.231 тонну железного и 90.086 тонн апатитового концентратов.

Задолженность по вывозке вскрыши составила 3.526.100 кубометров.





Электромонтер по ремонту электрооборудования теплоэлектроцентрали Н. Д. Глимаков — специалист высокой квалификации, у него пятый разряд. Не раз администрация комбината и ТЭЦ поощряли его за добросовестный труд.

Николай Дмитриевич успешно налаживает вновь вводимое электрооборудование на новой котельной. С оценкой «хорошо» и «отлично» выполняет ежедневные плановые задания. Щедро делится опытом с молодыми рабочими. И сам учится — заканчивает Ивановский энергетический техникум.

Принятые в прошлом году социалистические обязательства Н. Д. Глимаков выполнил досрочно. Его портрет — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото Н. Ганиевой.

## Широкая программа

Подтвердились серьезные опасения относительно трудностей с зимовкой свиного поголовья в подсобном хозяйстве. Мало комбикормов. (Собственно, такое положение не только в сельхозцехе нашего комбината, но и в аналогичных хозяйствах других предприятий черной металлургии). В то же время увеличивается количество животных, а следовательно, растет потребность в кормах.

Эти обстоятельства послужили причиной повышенного внимания к пищевым отходам. Основные меры для улучшения положения со сбором пищевых отходов в масштабах комбината предусмотрены специальным приказом директора.

Приказ предписывает обеспечить полную сохранность пищевых отходов на пунктах общественного питания, не допускать случаев разбазаривания. Отдельные пункты приказа относятся к руководителям жилищно-коммунального управления, цеха подготовки производства, отдела рабочего снабжения. Контроль за исполнением возложен на заместителя директора комбината А. В. Треничева.

Каково же положение сегодня? Подсобное хозяйство получило в прошлом году 1.106 тонн отходов при плане 1.230 тонн. В декабре,

например, 98 тонн — около планового показателя. Казалось бы, цифры неплохие. Но... С учетом поголовья свиноводы хотели бы получить по 8—10 килограммов на кормодень, пока что приходится только по 5. Таким образом, даже при выполнении годового плана нехватка чувствовалась бы.

Что же до недостающих до заданного тонн, то легко отыскивается резерв для восполнения. Ведь отходы собираются по шестидневному графику, пропадает целый день — седьмая часть. Правда, есть намерение одну из двух автомашин, выделенных цехом подготовки производства, использовать и в воскресенье. Но это, видимо, нужно было организовать значительно раньше, ведь мысль проста до очевидности. Забирать же отходы спустя сутки не рекомендуется: ограничен срок хранения.

Приведенные выше цифры складываются из общего количества поставленных подсобному хозяйству тонн, включая и те, что привезли трест «Ковдорстрой» и другие организации. Если взять только наш комбинат, то за год жилищно-коммунальное управление собрало 727,7 тонны, считая и 130 тонн с пунктов общепита. С общественным питанием

ясно, его вклад в сбор пищевых отходов расти не должен, поскольку у продуктов есть основное назначение, и относиться к ним нужно бережнее. Надо только исключить потери килограммов, уже пошедших в отходы (например, по воскресеньям). А вот сбор по подъездам жилых домов предстоит увеличить.

В последнее время работники жилищно-коммунального управления жалуются на нехватку бачков. Заказывали эти самые бачки через отдел оборудования комбината. Но выполнение заказа вовремя не проконтролировали. И вот теперь не хватает бачков и потому, что их надо ставить больше, и потому, что их растаскивают свиновладельцы. Они же продолжают опустошать бачки.

И это несмотря на существующие легальные возможности приобретать корм для личных хрюшек.

Должно помочь увеличить поставки пищевых отходов принятое на комбинате положение, цель которого довести годовой объем сбора до 1.000 и более тонн.

Для повышения заинтересованности дворников ЖКУ, водителей и тех, кто непосредственно занимается сбором, подсобному хозяйству разрешили продавать за наличный расчет по 4 килограмма мяса работникам, добившимся высоких показателей. Кроме того, наиболее отличившихся по итогам за квартал будут награждать ценными подарка-

ми. Мясо будет продаваться при условии выполнения жилищно-коммунальным управлением месячного задания по сбору. Основанием для приобретения является справка. Ведение учета индивидуального и общего сбора возложено на работников ЖКУ. Вот такие правила введены на комбинате с 1 января 1983 года.

Утвержден также план мероприятий, согласно которому организуется двухсменная работа сборщиков. Первая смена с 8 до 16 часов выделяется для объезда столовых, буфетов и детских садов. Вторая смена с 16 до 23 часов — для сбора в жилом фонде. Вывозку обеспечат две автомашины.

Работники ЖКУ изготовят 100 бачков из оцинкованного железа. А где недостает бачков — будут выставлены 700 ведер. Для хранения пищевых отходов в детских садах будут изготовлены семь утепленных домиков.

Сборщики должны сообщать в жилищно-эксплуатационные участки о случаях загрязнения пищевых отходов.

И в заключение: комбинат обратился в районный отдел внутренних дел с просьбой принять решительные меры для привлечения к ответственности расхитителей пищевых отходов.

А. ДАВЫДОВ, главный агроном Ковдорского горно-обогатительного комбината.

## И день, и год

Одна из задач, намеченных на День экономии электроэнергии — показать, какой высокой бережливости можно добиться при максимальной организованности и скоординированности действий, проведя соответствующую подготовку. Результаты прошедшего в декабре минувшего года Дня экономии в этом смысле весьма поучительны. Сегодня для примера приводятся показатели двух производств, серьезно влияющих на итоги расхода электроэнергии комбината в целом: рудника «Железный» и теплоэлектроцентрали.

Прежде всего, надо отметить, что внеплановых остановок оборудования, простоев в этот день в том и другом цехах не было, так что обошлось без непредвиденных потерь. Это по собственным, внутренним обстоятельствам. Внешние же обстоятельства внесли коррективы в режим расхода энергии.

Причем на ТЭЦ — внешне в самом прямом смысле. В связи с повышением температуры воздуха с —16 до —7,5 градуса тепловая и электрическая нагрузки

снизились по сравнению с предыдущими днями.

На руднике влияние извне означает условия производства в связи с выходом на линию автотранспорта. На сей раз минус по сравнению с планом составил 1.108 автотонн. Экономия на консервации (отключение от системы) экскаваторов под номерами 1, 12А, 13А, 1Б по этой причине, конечно, не самое радужное достижение. То есть, сэкономили — все правильно, но лучше, если бы использовали электроэнергию и грузили горную массу.

Вместе с тем, и на действующем оборудовании достигнуто снижение расхода энергии в сравнении с плановыми цифрами: на кубометр горной массы запланировано 3,2 киловатт-часа, фактически получилось 2,53. А всего по сравнению с предыдущими днями потребление снизилось на 6.624 киловатт-часа. Общая экономия на выполненном объеме — 23.234 киловатт-часа.

По этому же показателю на теплоэлектроцентрали коллектив за день сэкономил (в сравнении с преды-

дущими днями) 2.402 киловатт-часа. К тому же, за счет снижения температуры прямой сетевой воды на один градус (это в пределах нормы) сэкономили 21 тонну натурального топлива.

Такие показатели стали возможны в обоих подразделениях благодаря серьезной подготовке. На руднике закрепили ответственных за своевременное включение и отключение освещения, за исправное состояние электроустановок. На ТЭЦ организационные вопросы взяла на себя постоянно действующая комиссия по Дню экономии. В том и другом цехе для мобилизации коллектива привлечены наглядную агитацию: молнии, памятки, призывы.

Активно в общехозяйственные включились народные контролеры. Имеет немаловажное значение то обстоятельство, что итоги социалистического соревнования в коллективах подводятся с учетом показателей экономии.

Проведенный День экономии электроэнергии показал, что к вопросам бережливости в данных цехах обращаются не эпизодически, а постоянно дер-

## Арифметика бережливости

жат под контролем. Так, в прошлом году немало сделано в плане порядка.

Горняки выполнили семь из восьми намеченных организационно-технических мероприятий. И тут сказало отражающееся буквально на всем отставание по вскрыше: именно из-за этого не удалось ввести в работу три водоподающие скважины северного участка карьера. Общая экономия от внедренных мероприятий составила 2.000 киловатт-часов (намечалось сэкономить 1.609). Внесли свой вклад рационализаторы цеха: два предложения дали общий эффект 1.500 киловатт-часов.

За год значительных успехов добился коллектив теплоэлектроцентрали. Цифры впечатляют: общий эффект от внедрения мероприятий по экономии составил 168 тысяч киловатт-часов, плюс к этому 828 сэкономленных тонн условного топлива. Значительно содействовали достижению хороших результатов ряд предложений, соблюдение технологической дисциплины, ремонт и реконструкция оборудования и другие мероприятия.

Е. ТРУБИН.

## Молодец

го разных моделей. Мне тоже очень хотелось иметь такие. Удивлялся: зачем такому большому дяденьке такие маленькие самолеты... Папа работал тогда на строительстве КамАЗа, приезжал только на субботу и воскресенье, а в подарок привозил мне модели самолетов. Собирал сам.

Когда приехал в Ковдор, узнал, что здесь есть авиамодельный кружок. Часто приходил к клубу юных техников, заглядывал в завидовал ребятам. Иди бы набрался смелости, шел, попросился в кружок. Взяли.

Володя очень смущается, смотрит в потолок. Выручает мама.

— Сколько помню, он только и бредил самолетами. Лобзик в руках еще держать не мог, а уже что-то пытался сделать. Я у него была и консультантом, и рабочим, и болельщиком. Частенько просил: «Пойдем к дяде Володе (сосед), мне надо бензобак заварить». Вырос не заметно как-то. Теперь все больше тянется к отцу. Свои секреты появились. Спорят о чем-то. Поборются любят.

— Но, по-моему, борьба для него не просто баловство, — я давно поглядываю на кубок и, наконец, прошу: — Разрешите посмотреть?

Галина Николаевна протягивает медаль, которой юный самбист награжден за победу в соревнованиях в Майкопе, и кубок-приз имени А. В. Спекова, завоеванный в Кандалакше в 1981 году.

— Я слышала, что однажды Володе пришлось выбирать между авиамоделизмом и самбо. И он выбрал борьбу. Как же так получилось?

— Сдружился с одним мальчишкой, а тот позвал с собой в секцию самбо. Понравилось сыну. Забросил авиамоделизм. Очень рас-

Машинки повернули направо и через несколько метров остановились. Недалеке виднелись жилые дома подсобного хозяйства.

— По-моему, лучше не найти. Место ровное, открытость горизонта большая. И группа молодых людей сосредоточенно начала что-то собирать на земле. Вездесущие мальчишки, сразу почуяв интересное, прикатили на велосипедах. Не замечая пронизывающего ветра, они стояли, открыв от любопытства рты.

Но вот один из взрослых выпрямился, повернулся и побежал с высоко поднятой правой рукой, в которой поблескивала свежей краской модель самолета.

Собравшиеся, затаив дыхание, следили за ним. А он бежал все быстрее и быстрее, словно хотел передать этой небольшой модели всю свою силу, все свое желание взлететь в небо. Вот-вот наступит миг, когда ветер из противника станет союзником, когда модель упруго ляжет на воздух и начнет парить в бескрайнем пространстве. Вот сейчас! Ну... И молодой человек, споткнувшись о большой ком земли, выпустил модель из рук. Взмыв вверх, она круто описала дугу и мягко воткнулась в пахоту.

— Дело, наверное, все-таки не в случайном падении? — я вопросительно смотрю на директора клуба юных техников А. А. Павлова.

— Да, модель еще требует большой доработки. Тяжеловата она.

— Анатолий Алексеевич, давайте вернемся к нашему разговору. Почему же вы из всех ребят, занимающихся авиамоделизмом, выделили Володю Уртюкова?

— Почему? А вы поговорите с ним, побывайте у него дома. Тогда сами поймете.

— Свою первую модель? Да, помню... — как будто выталкивает из себя слова Володя, — запускал на огороде... кордовая... Упала.

Занимался авиамоделизмом сосед. У него было мно-



Мария Андреевна Цапаева со дня пуска комбината трудится на участке сушки железорудного производства. Добросовестный, отзывчивый, скромный человек. Никогда не откажет в помощи молодым рабочим.

Долгое время она была машинистом конвейера, а сейчас работает весовщицей. Поле ее деятельности — питатели погрузки концентрата, правильная загрузка вагонов по весу, связь со станцией, документация.

С начала года участок взял хороший старт. За четверо суток план по сушке железного концентрата выполнен на 100,6 процента, по отгрузке — на 105,5 процента. В этом, несомненно, есть вклад и ударника коммунистического труда М. А. Цапаевой.

Фото Н. Ганиевой.



**В БЛОКНОТ ПРОПАГАНДИСТА И СЛУШАТЕЛЯ**

**И теоретически, и практически**

«Все рабочее время — добросовестному труду» — так называется тема январских политзанятий в школах коммунистического труда, изучающих курс «Бережливость — черта коммунистическая». Этой теме и посвящался семинар пропагандистов, который проходил в конце декабря в кабинете политпросвещения парткома Ковдорского ГОКа.

Руководители школ прослушали информационный обзор литературы, которую можно использовать при подготовке к занятиям. Затем начальник бюро нормирования ОНОТиЗа В. М. Захаров рассказал о том, что сделано для повышения производительности труда на комбинате за десятую пятилетку и два года одиннадцатой, и о том, что еще необходимо сделать в этом направлении.

Бригадному подряду посвятила свое выступление инженер лаборатории НОТ комбината Т. Н. Арсеньева. Оно поможет пропагандистам и слушателям, которым

в качестве практического задания предстоит выяснить, какова эффективность работы существующих в цехах бригад, что нужно для дальнейшего совершенствования прогрессивной формы организации труда. Руководители школ получили и справку об охвате рабочих Ковдорского ГОКа бригадным подрядом.

Изучая эту тему, слушатели должны будут выполнить и еще одно практическое задание: установить, за счет каких конкретных мер можно добиться более рационального использования рабочего времени. Здесь пригодятся подготовленные нормативно-исследовательской группой ОНОТиЗа справки о работе по нормированию труда и использованию рабочего времени в цехах комбината.

В заключение семинара пропагандист партийной учебы Ю. М. Фофанов, который был награжден туристической путевкой в Курейскую Народно-Демократическую Республику, поделился впечатлениями о поездке. Его рассказ вызвал большой интерес. Руководители школ коммунистического труда задали Юрию Михайловичу много вопросов.

Подобный же семинар проведен и для руководителей школ конкретной экономики.

**В. ПЕРОВА,**  
заведующая кабинетом политпросвещения парткома Ковдорского ГОКа.



Хорошую школу профессионального мастерства Наталья Федоровна Хакимова прошла в столовой № 1. В мае прошлого года она перешла в столовую цеха технологического транспорта, где успешно справляется со всеми кулинарными операциями. Но основная ее обязанность — мясной цех (делает котлеты, полуфабрикаты, готовые блюда). Нареканий со стороны водителей нет. Хорошо ей удается и выпечка — оладьи, например.

Портрет добросовестной работницы — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото Н. Ганцовой.

**Вчера, сегодня, завтра**

В прошлом номере «Рудный Ковдор» рассказал о торжественном пуске нового хлебозавода, о его первой продукции. Почему же ее нет на прилавках магазинов? Каковы дальнейшие шаги освоения мощностей предприятия? На эти и другие вопросы мы попросили ответить директора хлебозавода П. Д. Гончарова.

— Да, действительно, строители объект сдали, заказчик его принял. Акт о сдаче подписан. Но это еще не все. Сейчас идет передача завода одним министерством другому (Минчермет — Министерству пищевой промышленности). С этой целью специалисты Ковдорского ГОКа и управления пищевой промышленности Мурманского облисполкома отправились в Москву. Передача завода, как понимаю, займет не один и не два дня.

А пока у меня нет ни печати, ни бланков. Сейчас мы не можем открыть текущий счет в банке, заключить договор (на транспорт, на получение сырья и так далее). Да вот совсем свежий пример: в праздничные дни нужно было организовать охрану завода. Привлек своих людей из

службы эксплуатации. Приказ пришлось писать от руки.

В конце января мы начнем изготавливать в сутки по 500—600 килограммов булок с постепенным увеличением этого объема. К 20 февраля должны довести выпуск булок до трех тонн в сутки (возможно, с круглым хлебом в том числе, формовочным же будет по-прежнему обеспечивать старый завод). К выпуску формовочного хлеба приступим во втором квартале.

Сырье (муку, соль, дрожжи, сахар, патоку, подсолнечное масло, маргарин) будем получать из Кандалакши, Мурманска, Апатитов.

И, наконец, хочу сказать о строительных недочетах. Нужно устранить брак в полах (СМУ-3 и участок малой механизации треста), с тем, чтобы дежи и вагонетки катились легко. Швы уже заделываются — с помощью сварочного полуавтомата. Кроме того, сюда же необходимо отнести ворота на рампе, нефтеловушку, отделочные работы в красном уголке, весовой и другие.

После того, как нас передадут управлению пищевой промышленности, вплотную займемся созданием общественных организаций. Будет, естественно, и группа народного контроля, чтобы следить за расходом сырья и материалов, состоянием трудовой дисциплины. Все это важные вопросы.

**Голодя!**

строился тогда Павлов, — включается в разговор отец Володи. — Встретил меня, говорит: «Слушай, Владимир Николаевич, ведь одно другому не помеха. Нельзя ему бросать начатое. У парня большие способности, чутье к нашему делу есть. Это не каждому дано». Вернулся сын в кружок. Вот поручили сделать модель ночного бомбардировщика ПО-2.

— Но, наверное, Володе что-то совмещать тренировки и авиамоделизм?

Гажело. Но ведь это любимых дела. Выдюжишь. Однажды только я здорово испугался за сына. Приехали мы в Ковдор из деревни. Володя в 3 классе учился, а таблицы умножения не знал. Прежняя учительница считала: когда понадобится — сами выучат. А здесь требования другие. Выше. Попал Володя к Н. А. Рыбальченко. Конечно, помогала она, но и строго требовала все, что положено. Думал я, что не выдержит мальчишка. Ходил огорченный, лица на нем не было, так переживал. Жаль нам его было, тоже помогали, как могли. Ничего, вытянул. Теперь без троек учится.

А этим летом ездили на мою родину, отдыхать. Я помогал отцу дом рубить. Вставали рано, часа в 4, чтобы побольше успеть до дневной жары. Володю не будили, сам вставал. Очень уж ему нравилось рубанком работать.

Уже второй год делает Володя модель ПО-2. Чтобы понять, какой это труд, достаточно сказать, что состоит она из 500 деталей. А полетит ли модель — полностью зависит от Володи. Верят, конечно, авиамоделисты и в удачу, но больше всего — в терпение и труд.

Масса крохотных деталей, порой умещающихся на ладони. Все надо скопировать, выпилить, вырезать, отшли-

фовать... Не у каждого хватает терпения и умения довести дело до конца. Из всех занимающихся в кружке только 2—3 человека способны выполнить эту работу. И среди них — Володя Уртюков.

В большой комнате авиамодельного кружка кипит работа.

Распрашиваю у ребят, кто как пришел в кружок. — Меня мама привела. Говорит, чтоб не болтался по улице.

— Ну и как, нравится?

— Да, уже вторую модель делаю.

— А мы с другом просто решили попробовать. Ходили в прошлом году, потом бросили. В этом — вернулись.

— Больше не передумаете?

— Не-ет, теперь окончательно решили.

В разговор вклинивается голос Анатолия Алексеича: «Да разве я вас так учил папять?!»

«Володя сосредоточенно думает о чем-то своем, время от времени заглядывая в чертеж. Склеивает хвостовую часть.

— А вы видели, как мы на празднике в День металлургии выступали с кордовыми моделями?

— Нет. И очень жалею об этом.

Интересуюсь, чем же отличается кордовая модель (новый для меня термин) от других. И мальчишки терпеливо объясняют, что это за зверь такой: кордовая.

Вернувшись домой, открываю «Рудный Ковдор» и в информации тренера секции самбо Н. Мешалкина вижу знакомую фамилию: «В итоге двухдневной борьбы чемпионами в порядке весовых категорий стали... Владимир Уртюков...»

Молодец, Володя! А может, через несколько лет уже из центральной газеты мы узнаем, что В. Уртюков стал победителем соревнований и по авиамодельному спорту.

**В. ПОПОВА.**

**Дисциплина труда**

**Отдача будет**

В истекшем году на участке обогащения увеличилось количество случаев попадания в медвытрезвитель. Почему? Кто же не дорожит рабочей честью? В первую очередь — люди, пришедшие в этот коллектив не так давно. Скажем, Коротких — прибыл с участка хвостового хозяйства, Нелыцки (два попадания) — с участка флотации. Трижды посетил медвытрезвитель Офицеров, который уже уволен с работы. Из треста «Ковдорстрой» в период формирования службы грузочных тел пришел на участок Пегов.

Время было напряженное, не так щепетильно подбирали кадры, — признается начальник участка И. А. Попов. — Да и работать он умеет. Таких воспитываем всеми методами. Есть у нас, например, машинист насосов Чин-Дин-Кун. Также принес участку ЧП, на работе выпивши появился. Созвали собрание, подключили нарколога, я с ним беседовал. Установили жесткий контроль. Вряд ли появится теперь с запахом спиртного. С наркологом, кстати, держим тесную связь. Раз десять в прошлом году я его приглашал на участок. Польза от этого определено есть.

В ходе беседы с И. А. Поповым убеждаемся в справедливости утверждения, что очень большую роль в том или ином коллективе играет личный пример руководителя. Взять электрослужбу. В начале прошлого года там двое, грубо говоря, «залетели». Но в коллективе создали нетерпимую обстановку для пьяниц. И что же? После этого все пошло нормально. Более того, служба вышла в передовые на участке, стала победителем социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР. Заслуга в этом, конечно, всего коллектива, но в немалой степени — руководителя службы Л. В. Ефремова и заменившего его А. И. Парнюка.

А взять некогда неблагополучную смену № 2?

— Вроде и смена неплохая, а настоящего коллектива как такового не было, — рассказывает И. А. Попов. — Разных ставили руководителей, но результата нужного это не давало. До поры до времени. Пока не возглавил ее Александр Алексеевич Мурашкин, мастер второго класса, прекрасный специалист. Но что самое главное — мастер-воспитатель, так бы я сказал. Прошло всего полгода — не узнать смену. Сейчас она — одна из самых крепких на участке. То, что мы сделали в прошлом году (я имею в виду товарищеский суд, рабочие собрания, индивидуальные беседы с провинившимися), не прошло бесследно. Если

и дальше не снижать усилий, отдача будет весомой, вне сомнения.

Речь о соблюдении правил техники безопасности заводу преднамеренно: случай с В. М. Тодчуком, грузчиком мельничных тел из смены А. И. Кутаренко, всколыхнул так или иначе многих обогатителей. Рабочий грубо нарушил правила ТБ. Залез на трубу гидрослива конвейера (чтобы ее прочистить), хотя знал, что это запрещено. Сорвался. Когда его спросили на участке, как он себя чувствует, ответ не вызвал тревоги. Так мол и так, все нормально, только «пятую точку» ушиб. Отпустили Тодчука домой, пообещав навестить его после смены. Однако из дома он «переселился» в больницу, с диагнозом — сотрясение мозга.

Спрашиваю у партгруппа А. В. Иванова, как будет наказан за нарушение правил техники безопасности В. М. Тодчук.

— Никак, — последовал ответ. — Налицо нарушение со стороны администрации: у пострадавшего не было удостоверения, экзамены он не сдавал. Нельзя его было допускать к работам. Мы еще этот случай обсудим на рабочем и партийном собраниях.

Заметим, что у Тодчука уже было грубое нарушение ТБ. За работу с ударным инструментом без защитных очков у него изъяли сразу два талона.

— Случай этот не только задел — встряхнул всех

нас, — говорит И. А. Попов. — Можно сказать, нарушение назревало изнутри, а профилактика была поставлена слабо. Далее, если уж ЧП произошло, нужно было о нем — первое — сообщить (немедленно!) и — второе — расследовать (в течение 24 часов). Первую заповедь мы нарушили — сообщили с большим опозданием. Выводы из случившегося будут самые жесткие. Вопрос поднят на достаточно высоком уровне. Вот, например, какая штука выявилась в ходе расследования случая: на участке 25—30 техников, примерно у 10 удостоверений нет. Отныне не будет никаких послаблений.

— В улучшении охраны труда на участке обогащения сделано немало. И в плане техническом, и в организационном. На филарации, например, трудно было пройти и не ушибиться. На нулевой отметке были сплошные овраги, — продолжает И. А. Попов. — Мы эти недочеты устранили, как смогли. Сейчас бы самое время оштукатурить, а помощи никакой.

Уходил я с участка с твердым убеждением, что обогатители свои недостатки знают и не скрывают их. Сознают, что работа с людьми несколько отстаёт. Вместе с тем, они уверены, что участок достиг в своем развитии такого уровня, когда коллектив в силах решить самые сложные проблемы.

**В. СЕМАКИН.**

**Сигнал дан — сигнал услышан**

**«Весомые тонны апатита»**

В статье с таким названием рассказывалось не только о том, что обогатители досрочно, 19 ноября, выполнили годовой план выпуска апатитового концентрата, но и о том, что мешают добиваться большего успеха.

На запрос редакции ответил заместитель директора комбината по капитальному строительству

**В. Ф. Михайлов:**

— Ввод мощностей по апатиту в 1981 году был осуществлен по сокращенному пусковому комплексу и принят по этому комплексу без недоделок. Часть строительно-монтажных работ, не влияющих на производство апатита по плану 1982 года и потому не вошедших в пусковой комплекс, намечено выполнить

до конца декабря текущего года.

Комбинат предусматривает строительство промежуточного склада влажного апатитового концентрата. Составлено задание на проектирование. Однако до настоящего времени руководство Минчермета СССР не убеждено в необходимости склада, и поэтому финансирование проектных и строительных работ не обеспечивается.

Вследствие этого назвать конкретные сроки строительства склада не представляется возможным.

От редакции. Этот ответ мы получили в середине декабря прошлого года. В первых числах января поинтересовались: выполнена ли та самая часть строительно-монтажных работ, которая должна быть закончена «до конца декабря». Увы! Жалоба обогатителей с повестки дня не снята.



## Нельзя ли сделать так?

Узнала и обрадовалась, что из Ковдора в Канда-лакшу ходит автобус. Можно уехать в Ленинград по-ездом № 49 не только в субботу и воскресенье. Но, видимо, рано обрадова-лась... Билеты на рейс Ковдор—Кандалакша заранее не продают, как, скажем, на автобус в Апатиты. Вот и получается: взял, на-пример, билет на поезд № 49 на вторник, пришел на ос-тановку автобуса, а там пассажиров столько, что и не попадешь в машину. Да еще и штормом место на-до брать, так как билеты продает водитель. В автобус не сел — билеты на поезд надо сдавать (доплата за купейность уже пропала). И возвращайся домой в плохом настроении.

поезд № 49 и автобус рей-са № 226 заранее. Прихо-дишь в намеченный день на остановку. Спокойно за-нимаешь место, обозначен-ное в билете. Доезжаешь до Кандалакши и пересаживаешься на свой поезд.

И обратно: вернулся из Ленинграда на поезде № 50 в 16 часов 02 минуты. Взял билет на автобус Кандалак-ша—Ковдор (отправляю-щийся в 18 или 20 часов, а не так, как сейчас — в 6 часов 5 минут, параллель-но утреннему поезду). И к ночи — уже в Ковдоре.

Для этого надо только изменить расписание авто-бусов и организовать заб-лаговременно в трансгагент-стве продажу билетов.

**М. ПАВЛОВА,**  
начальник сектора кон-структорского отдела Ковдорского ГОКа.

А нельзя ли сделать так? Берешь билеты на

Стоп, кадр!



«Как ночь томительно длинна», —  
Вдыхаем тяжело и сонливо.  
Скучна, темна и холодна,  
Она и вовсе не нужна!  
...Но все же сказочно красива!

Фотоэтиюд Н. Ганиевой.

## С новым счастьем!

Две строчки

Традиционный новогодний «голубой огонек» в обще-житии № 3. Как водится, нарядная елка, смех и му-зыка, шампанское и сла-дости на столах. Веселые викторины, конкурсы пев-цов, танцоров, тцецов.

К микрофону подходит стройная темноволосая де-вушка и с выражением на-чинает читать:

— Что такое Новый год?  
Это все наоборот!..  
Дальше точно не помню.  
Во всяком случае, объяс-няется, почему «наоборот» (елка не в лесу, дождь на ней не «мокрый» и так да-лее).

Потом девушка — ее зо-вут Татьяна — читает еще одно стихотворение, лири-ческое, про любовь. Кто автор? Как выясняется, по-друга Татьяны. Гости «огонька» награждают вы-ступающую бурными апло-дисментами. Ну, а Снегу-рочка и Дед Мороз, главные арбитры конкурса? Им то-же исполнение стихов по-правилось. И потому приз — бутылка шампанского — на столе, за которым сидит Татьяна с товарища-ми. (Замечу, что они выш-ли победителями и в пре-дыдущих конкурсах, так что шампанское — награда за песню, танец, стихи и по-беду в викторине).

Вновь звучит музыка.

Все танцуют! Непонятно только, почему так навяз-чиво звенят и перекатыва-ются в сознании две строч-ки, всего две строчки: «Что такое Новый год? Это все наоборот».

Смените пластинку

А, вот уже услышали... Что там? Танго. Медлен-ное, томное танго. Почти все танцуют. А это кто там одиноко сидит за столиком? Надо пригласить!

— Разрешите?  
— Пожалуйста.  
— Как вас зовут?.. Я за-метил, что вы часто быва-ете у нас на вечерах.

— Верно, никогда не пропускаю. А вы что, ише-те сюжет?

— Какая пронзитель-ность, однако. Но должен вас огорчить: не ишу — они сами приходят.

— Тогда должна вас об-радовать — считайте, что он, сюжет, в ваших руках.

— Да? Покорнейше бла-годарю. Что же послужил толчком?

— Две строчки.  
— Те самые?  
— Конечно.

— Вам не кажется, что здесь слишком шумно для серьезного, как я полагаю, сюжета?

— Правильно полагаете. Пойдемте лучше на кухню. Мы пошли с Ларисой на кухню (так она попросила себя называть), где она и поведала свою историю.

Ларискино счастье

Внешне все было как



## Январь

Этот месяц приходится на середину зимнего сезона и для некоторых районов Кольского полуострова яв-ляется самым холодным в году.

Среднемесячная темпера-тура воздуха в Ковдоре в январе ожидается ниже нормы (норма — 14 граду-сов). Самая низкая темпера-тура за весь период наблю-дений отмечалась — 49 градусов, самая высокая — +7 градусов. Ветры пре-обладают юго-восточных и юго-западных направлений.

Из опасных явлений на-блюдаются туманы, метели, гололед.

2 января закончилась по-лярная ночь. Продолжитель-ность дня в середине меся-ца составит 3 часа 31 мину-ту, в конце — 5 часов 42 минуты.

Месячное количество осадков будет меньше нор-мы (норма Ковдора — 37 мм).

**А. ЦАРЕГОРОДЦЕВА,**  
начальник гидрометео-станции «Ковдор».

Сообщаем

Ответ на кроссворд «Моя Родина—СССР», опубликованный в «Рудном Ковдоре» 24 декабря 1982 года.

По горизонтали: 5. Днепр. 7. Евсуг. 8. Шелехов. 9. Ка-ма. 13. Саки. 15. Ашхабад. 16. Батуми. 17. Алушта. 19. Даугава. 20. Пина. 22. Лама. 26. Линкува. 27. Ир-бит. 28. Ражск.

По вертикали: 1. Анапа. 2. Орша. 3. Нева. 4. Нурек. 6. Бештау. 10. Магадан. 11. Ишимбай. 12. Павлово. 14. Арктика. 18. Игарка. 21. Истра. 23. Минск. 24. Ялта. 25. Чара.

## Лыжня позвала энтузиастов

Традиционная «Новогод-няя лыжня» вновь собрала своих приверженцев вече-ром на исходе года про-шедшего. Хорошо, что ис-пытанные спортсмены не изменяют привычке таким образом отмечать любимый народом праздник. Этой традиции, начатой в свое время спортсменами Ков-дорского ГОКа, а теперь подхваченной в районе, уже много лет.

Привычно было видеть в роли судей представителей комбината. Ну, а то, что собираются теперь работ-ники многих предприятий и организаций, придает празд-ничной гонке еще больший интерес.

Только вот предложение райспорткомитета объявить эту гонку командными со-ревнованиями не вызвало у

лыжников энтузиазма. Все-таки в такой вечер далеко не каждый может высво-бодить время и выйти на ди-станцию: праздник семей-ный, надо подготовиться. И потому на полные составы команд трудно рассчиты-вать. Приходят только те, кто не мыслит встретить Новый год без встречи с соперниками на лыжне.

Таких увлеченных лыж-ников на сей раз было 52, среди них 18 женщин (как известно, у них-то очень острый дефицит времени). Конечно же, все участники заслуживают благодарнос-ти. По сигналу — красная ракета на темном небе по-среди белых холмов освещенной трассы — сонска-тели награды стартовали на дистанции. Старт был об-щий, а бежали мужчины на

пять километров, женщины на три.

И три красные ракеты взлетели в воздух в честь победителей. Отличились (зачет проводился по воз-растным группам) Татьяна Маслова и Валентина Чу-гунова, Владимир Антонов и Алексей Кондратьев.

Сразу же после финиша всех участников было наг-раждение призеров. Сред-них и лыжница из цеха технологического транспор-та Нина Федорова. Хочу отметить также одного из ветеранов — Виктора Иго-рова с обогатительного комплекса, его спортив-ному азарту могут позави-довать и молодые.

Словом, гонка удалась. **С. НИКАНДРОВ,**  
главный судья сорев-нований.

Приглашаю



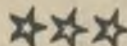
## „Родня“

Среди кинокартин, кото-рые вы сможете посмот-реть на той неделе на эк-ранах кинотеатра «Юность», особо хочу отметить цвет-ной художественный фильм режиссера Никиты Михал-кова «Родня» с участием известной советской актри-сы Нонны Мордюковой.

Эта комедия снята на ки-ностудии «Мосфильм». В ней показаны несколько дней из жизни простой сельской труженицы Марии Коноваловой, которая при-езжает погостить к дочери в город.

В ролях: Светлана Крюч-кова, Юрий Богатырев, Андрей Петров и другие.

**Н. ТОРБИНА,**  
директор кинотеатра «Юность».



Делюсь

рое счастье!». Себя имел в виду.

Лариса положила открыт-ку на видное место, поста-вила его любимую пласт-тинку и уже не могла сдер-жать слез... Вот уже бьют куранты. Дверь широко распахнулась. Он?! Увы... Одна из подруг крикнула с порога:

— Ларка, ты чего? Идем! С новым счастьем тебя!

— Да пошли вы... — еле слышно прошептала она, вытирая глаза носовым платком. Невидящим взгля-дом уставилась на холод-ный прямоугольник, белую поверхность которого рас-секал до боли знакомый, но теперь куда-то улетающий почерк.

Пусть будет «старое»

Что такое Новый год? Это все наоборот. Это все наоборот...

Я попытался растолко-вать Ларисе, что «с новым счастьем» она понимает не совсем верно, так как в данном случае речь идет о том, что к «старому» счастью (если оно есть) должно прибавиться новое. Новое — в Новом году. Но она так взглянула на меня, что стало не по себе. Гордо вскинула голову, плотно сжала губы и ушла уверенной походкой.

Наверное, поэтому мысленно я все же пожелал ей «старого» счастья.

**С. ЖИЛЬЦОВ.**

Редактор **С. А. РАДИШЕВСКАЯ.**

## Справочный киоск

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

8 января — Спектакли Мурманского театра кукол (10, 12, 14). Танцевальный вечер (20).

9 января — Спектакли Мурманского театра кукол (10, 12). Танцевальный вечер (20).

10 января — Народный университет общественно-политических знаний (20).

12 января — Кинолекто-рий «Пионером станет юным тот, кто всюду вперед!» (13). Народный университет культуры (17).

13 января — Народный университет культуры (20).

14 января — Кинолекто-рий «Земля — наш дом» (13).

КИНО

8 января — «Слон-садов-ник», «Сказка о белой льдинке» (16). «У чертова логова» (18).

9 января — «Дикий Гаври-ла» (15). «Гараж» (20, 22).

11 января — «Зигзаг уда-чи» (19, 21).

12 января — «Горны над миром» (13).

13 января — «Доставить живым или мертвым» (19, 21).

14 января — «Ну, пого-ди!» (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

7—9 января — «Укол зонтиком» (Франция) — в 12, 14, 18-15, 20, 22-15.

«Злой дух Ямбуя» — в 16.

10—12 января — «Трид-цать девять ступенек» (Англия). 10—11-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22-15; 12-го — в 12, 16, 18-15, 22.

12 января — «Люди в океане» — в 14 и 20.

13—16 января — «Род-ня» («Мосфильм»). 13, 15, 16-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22-15; 14-го — в 14, 16, 18-15, 20, 22-15.

Ваш ход!

8 и 9 января во Дворце культуры состоится розыг-рыш первенства Ковдорско-го ГОКа по шахматам в за-чет десятой зимней спарта-кады.

Начало — в 11 часов.

И автомашины, и мотоциклы

Магазин «Спорт», распо-ложенный на улице имени Ф. Ф. Коновалова, прини-мает и оформляет на ко-

миссию автомашины и мо-тоциклы от граждан один раз в неделю — по пятни-цам, с 11 до 20 часов.

Справки на продажу ав-томобилей и мотоциклов подписываются и заверяю-тся печатью в управлении ОРСа так же один раз в неделю — по понедельни-кам, с 14 до 18 часов.

Одновременно напомина-ем, что прием заявок и оформление разрешений на отпуск товаров учрежде-ям, предприятиям и ор-ганизациям по безналичном расчету в порядке мелког опта ОРСа производятся за в неделю: по пятни-цам и четвергам с 18 часов.

ОРС Ковдорского

Все сберкассы города

Правление гаражно-эксплуатационного коопера-тива № 1 предлагает вла-дельцам гаражей-автостоян-нок погасить задолженность по эксплуатационным взно-сам и электроэнергии за все годы, включая 1982.

Взносы принимают все сберкассы Ковдора.

Оплата производителем расчета: эксплуатацион-ные взносы — 1 рубль в первый месяц (начиная с подключения газа, воды, электросети), электроэнер-гия — 4 копейки за 1 кило-ватт-час.

Бланки квитанций есть в сберкассах.

Правление.

ТРЕБУЮТСЯ!

Магазин и базе ОРСа на постоянную работу — грузчики, продавцы, фасов-щики, бухгалтеры. Оплата сдельная или повременная. Разрешается работать не-полный рабочий день — 4—6 часов в 1-ю или 2-ю смены.

Обращаться в отдел кад-ров ОРСа. Справки по те-лефону 7-20-76.

Ковдорской районной ти-пографии на постоянную работу срочно — печатник и наборщик вручную.

За справками обращаться по телефону 7-11-45 или 7-25-27.

Адрес редакции:  
184140, г. Ковдор,  
ул. Парковая, 56.  
Телефоны: 72-751, 72-359  
Индекс 52873  
Тираж 4.530  
Ковдорская районная  
типография. Зак. № 22.  
Газета выходит один  
раз в неделю  
по пятницам.