



РУДНИК КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА

18 марта

1983 года

№ 21—22 (1498—1499)

Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

Пятилетка: год третий

Имена на Галерее трудовой славы



Дневник соревнования

Рудник
«Железный»

Из 13 буровых бригад 4 с заданием не справились. Да и у остальных показатели не очень высоки. Больше всех — 910 при плане 900 погонных метров взрывных скважин — пробурила бригада Л. В. Чекалева. Второй результат (плюс 7 погонных метров) у бригады А. И. Вертебно-го.

Не лучше положение и на участке экскавации: из 16 экипажей — 5 отстают. Самый большой сверхплановый счет (6.898 кубометров горной массы) у комсомольско-молодежного коллектива (старший машинист А. П. Попов). Экипаж Ю. И. Трубина погрузил сверх задания 6.380 кубометров.

Цех технологического транспорта

Первая автоколонна программу прошедшей недели перевыполнила на 125.737 тонно-километров. Наибольший вклад внесла бригада-смена Н. А. Самодурова — 459.330 тонно-километров при плане 383.112.

Однако перекрыть отставание, допущенное второй и третьей автоколоннами, водители автогигантов не смогли. Поскольку ни одна из восьми бригад с заданием не справилась.

Обогатительный комплекс

На 12.245 тонн больше запланированного продорубила руды смена Л. И. Курикова (оператор О. И. Заиченко).

Коллектив участка обогащения (начальник И. А. Попов) выпустил 110.618 тонн железного концентрата при плане 109.840 тонн. Основная заслуга в этом смены А. И. Кутаренко (оператор Т. Ю. Абрамова), которая выдала дополнительно к заданию 2.563 тонны высококачественной продукции.

Теплоэлектроцентраль

12 марта, ликвидируя аварийную ситуацию, создавшуюся при переключении с одной емкости на другую, отличилась смена В. В. Семенова. Наибольший вклад в нормализацию режима работы внесли начальник смены КТУ А. Б. Бурков, старшие машинисты А. В. Журавлев и В. А. Исаичкин, машинист В. И. Ершов.

Цех сетей и подстанций

В два раза быстрее смонтировали провода (линии 17 и 17а), чем сократили простой экскаватора, электромонтеры-линейщики Е. С. Таруленков, Е. П. Егоров, В. Н. Витошнев, А. Н. Спирвак и шофер автовышки К. Е. Неелов под руко-

водством мастера В. В. Голованова.

База материально- технического снабжения

На 135 процентов выполнила задание по выгрузке кальцинированной соды из двух вагонов (130 тонн) бригада Ю. К. Черненко (мастер В. П. Дучак).

Ремонтно- механический цех

Слесарь Л. М. Зайцев на ремонте насосов выполняет задания на 150—160 процентов.

157 процентов — такова норма выработки кузнеца Б. И. Павлова.

Ремонтно- строительный цех

Лучшей названа бригада столярно-станочников А. Ю. Пестова, выполнявшая нормированное задание на 140 процентов при хорошем качестве.

Среди каменщиков лидирует А. П. Русских (128 процентов).



Николай Бревнов досконально изучил трактор, знает все его капризы, бережно за ним ухаживает. Поэтому и послушен мощный механизм своему хозяину.

Николай постоянно перевыполняет производственные задания. Так, в феврале его выработка составила 130 процентов.

Портрет машиниста-тракториста подсобного хозяйства Н. А. Бревнова — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото Н. Ганиевой.

«Красная суббота»

Создан штаб на комбинате

На комбинате создан штаб по подготовке и проведению коммунистического субботника, посвященного 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Начальником штаба партийный комитет утвердил Б. П. Солонинова, его заместите-

лями — С. И. Криво и В. Ф. Петухова.

Определен фронт работ. На праздник труда выйдет весь многотысячный коллектив комбината. Больше половины участников «красной субботы» встанут на рабочие места.



Первым на комбинате начал работать в счет коммунистического субботника коллектив цеха технологического транспорта. Уже внесли свой вклад 9 человек. В их числе и опытный водитель — Анатолий Васильевич Кашин. За смену он перевез 900 тонн горной массы.

Фото Н. Ганиевой.

ТОВАРИЩ БРИГАДА

Если бы смежники

не подводили...

Наверное, нет нужды лишним раз говорить о все возрастающем дефиците рабочей силы. Одновременно с этим объемы производства с каждым годом увеличиваются, потому-то и бригадная форма организации труда получает все большее распространение. На обогатительном комплексе на подряд перешли сначала участки дробления и обогащения, а с 1 июля 1982 года — и наш участок флотации. Со временем эту прогрессивную форму организации труда возьмут на вооружение и остальные коллективы подразделения.

За прошедшие полгода внес ли подряд что-то новое в дела смены, в отношения между людьми? Да. Несомненно.

Но начну с того, как приживалась бригадная форма. Еще на рабочем собрании, когда обсуждали этот вопрос, возникло много споров и разногласий. Кое-кто воспринял идею в штыки: дескать, куда лезем, не наше это дело, не пойдет. Но все же ярых противников сумели переубедить.

Избрали совет бригады в количестве трех человек, во главе — мастер. Разработали положение, ввели коэффициент трудового участия. И, если участок выполнял или перевыполнял план месяца, премию стали распределять в соответствии с КТУ. Это обстоятельство дисциплинировало всех членов коллектива. Подтянулись наши медлительные товарищи, сделалась нормой взаимопомощь. Легче стало и мастеру: отпала необходимость повторять по несколько раз одно и то же. Рабочие сами в течение смены смотрели, что нужно предпринять, и распределяли обязанности между собой, стали инициативнее, добросовестнее.

Совет бригады собирается ежемесячно. КТУ выставляем за каждую отработанную смену. Затем показатели суммируем за весь месяц. Обязательно объясняем всем причины и снижения, и повышения коэффициента.

КТУ — это оценка вклада каждого в общее дело. Учитывается и совмещение смежных профессий, и выполнение более сложных заданий, и увеличение зоны обслуживания, и подмена отсутствующего рабочего, а так же помощь другим членам бригады, и, безусловно, соблюдение трудовой и производственной дисциплины.

Нам, конечно, выгодно меньшим числом делать тот же самый план. Так в общем-то и было, если брать во внимание последние полгода. Кто-то болеет, кто-то в отпуске. Списочный состав бригады — 10 человек. Выходили, как правило, 8—9. За весь период работы по-

новому никто у нас в зарплате не потерял, наоборот.

Необходимо сказать и о минусах. Договор на подряд с администрацией не заключен. Причины? Неритмичная подача вагонов под апатит, перебои в снабжении реагентами, вынужденные остановки участка дробления (например, из-за попадания негабаритов, металла). Значит, руды идет меньше, наши секции стоят, а потом рыбок... Неритмичная подача питания подрывает основы бригадного подряда.

И все же, несмотря на негативные моменты, климат в коллективе улучшился. Молодежь, пришедшая к нам, с помощью старших товарищей очень быстро освоила производство. В числе ветеранов, которые трудятся на участке с 1974—1975 годов, — флотатор Александр Николаевич Тарамаро, растворщик реагентов Светлана Евгеньевна Богданова, машинисты насосов Алла Валентиновна Маслова и Валентина Сергеевна Паукова. Замечу, что нашей смене первой на участке было присвоено звание «Коллектив коммунистического труда».

Многие у нас владеют смежными профессиями. Взять, к примеру, машинистов насосов. Их двое в смене. А если кто-то заболел? Одному справиться очень трудно, почти невозможно: вон какая зона обслуживания! А перепады отметок? Один не набегаешься. Когда же, скажем, на помощь придет флотатор — уже гораздо легче.

Л. КУМИНОВА,
сменный мастер участка флотации.

слесарь П. П. Карелин (обогатительный комплекс), грузчик В. Г. Колоков (база материально-технического снабжения).

Флаг соревнования

Высокие показатели

Успешно справился с февральским заданием коллектив подсобного хозяйства. За месяц животноводы надоили 235,5 центнера молока (132 процента), получили 102,5 тысячи яиц (148 процентов), произвели 188,2 центнера мяса (226 процентов).

Среди операторов машинного доения лучших показателей добились В. П. Кулагина и М. В. Храпская. Они надоили от каждой из 100 закрепленных коров по 87 килограммов молока при плане 68 килограммов. Их ближайшая соперница — Г. С. Максимова добились в своей группе животных только по 48 килограммов при плане 42.

У механизаторов значительно опередил остальных претендентов на призовые места тракторист А. А. Боротей. На перевозке минеральных и органических удобрений, кормов он выполнил февральское задание на 178 процентов. Вторым результатом (145 процентов) у А. А. Павлова.

Сейчас в хозяйстве полным ходом идет подготовка техники к весенним полевым работам. На линейку готовности уже поставлены пять колесных (из шести) и пять гусеничных (из восьми) тракторов, три дисковые тяжелые бороны (из шести). Механизаторы под руководством звеньевых П. Е. Чебыкина и В. И. Кузьмича на ремонте техники используют каждую минуту.

ОТМЕЧЕНЫ ДОСТОЙНЫЕ

За активное участие в работе органов народного

контроля и успехи в производственной деятельности администрация и профком комбината поощрили лучших народных контролеров Почетными грамотами и до-

полнительным оплачиваемым отпуском в 1983 году.

В числе отмеченных автослесарь В. И. Николаев, аккумуляторщик В. Е. Аза-

ренков, медник П. И. Мясников, водитель Н. Г. Гудей (все из цеха технологического транспорта), сантехник А. Г. Шилимов (жилищно-коммунальное управление),



Смотр работы дозорных

Во всех подразделениях комбината прошли отчеты и выборы постов и групп народного контроля. На сегодня у нас в 61 посту НК 229 дозорных и в 18 группах 143 человека.

Активно подготовились и отчитались народные дозорные основных подразделений — обогатительного комплекса, цеха технологического транспорта, рудника «Железный» и автотранспортного цеха. Выступивших на собраниях волновали важные производственные вопросы.

Так, бульдозерист рудника «Железный» М. Ф. Шпилин говорил о некачественном изготовлении деталей в ремонтно-механическом цехе. Возмущался поведением водителей БелАЗов, которые могут разгрузить самосвалы где угодно — в карьере, кювете, на обочине дороги и т. п. Очень беспокоит и то, что снимаются с рейса автомобили без ведома горняков, в результате — вынужденные простои экскаваторов.

А на конференции в цехе технологического транспорта Р. А. Кашаев отмечал, что некоторые БелАЗы используются в карьере не по назначению: то привезти зуб для экскаватора, то трос, то вывезти металл — за каждую «услугу» машинист ЭКГ ставит водителю два рейса. Кроме того, инструментальная кладовая одна на три корпуса, и очень часто нет нужного инструмента. Бывают случаи преждевременного ухода на обед, на незапланированные перекуры.

Н. С. Грапель указал, что из-за неподготовленности заправочных емкостей масло носят ведрами, теряется и время и материалы. Во время взрывной смены автомобили НД-1200 стоят с включенными двигателями по 4 часа, да и в обеденный перерыв такая же картина.

Председатель группы народного контроля базы МТС А. А. Туров предложил организовать изучение Закона о народном контроле СССР, а также передовых форм и методов контрольно-проверочной работы.

Во всех подразделениях комбината отчетно-выборные собрания дозорных прошли при большой активности трудящихся. Всего выступили 263 человека, из них — 169 рабочих. В целом деятельность постов и групп народного контроля признана удовлетворительной. За исключением поста цеха сетей и подстанций. Но и в этом коллективе приняты меры, избран новый состав дозорных, который намерен действовать эффективнее.

Н. МОРОЗ, инженер отдела техники безопасности.



Николай Григорьевич Бокуть носит почетное звание «Ветеран ТЭЦ Ковдорского ГОКа» (он трудится здесь с 1961 года). Сменные задания электромонтер по ремонту электрооборудования выполняет в срок и с отличным качеством (ремонт генераторов, высоковольтных трансформаторов и двигателей, масляных выключателей и т. д.).

В коллективе Н. Г. Бокуть — во всем пример: он хороший воспитатель молодых кадров и достойный помощник мастера. Николай Григорьевич выполняет обязанности бригадира.

Фото Н. Ганневой.

Проблема

Восстановить содружество

Летом прошлого года для решения проблем в области рационального использования сырьевых ресурсов, развития творческой активности и инициативы комсомольцев и молодежи приказом директора Ковдорского ГОКа (по представлению комитета ВЛКСМ, советов молодых специалистов, НТО и ВОИР) был утвержден состав комплексного творческого молодежного коллектива (КТМК). Его возглавил руководитель геолого-геофизической тематической группы комбината В. Т. Рико. Научным консультантом назначен главный геолог нашего предприятия В. А. Шапошников.

Немало мы сделали, чтобы наладить тесный контакт между нашим КТМК и молодыми учеными из научно-производственного объединения «Рудгеофизика», которые были направлены на Ковдорский ГОК для выполнения хозяйственной договорной работы. В результате заключили договор о научно-техническом содружестве. Составили совместный план разработки аппаратуры и методики рентгенорадиометрического каротажа с целью выяснения возможностей определения двух компонентов в скважинах эксплуатационной разведки для руд сложного вещественного состава.

По окончании работ в феврале нынешнего года составлен научно-технический отчет. Чего же удалось достигнуть?

Разработан и изготовлен каротажный снаряд для определения содержания железа и еще двух компонентов в геологоразведочных скважинах. Создана методика определения. В результате опытно-промышленных испытаний получены практические выводы, позволяющие судить о высокой эффективности предложенных методов.

Но это лишь этап, часть большой проблемы по комплексному каротажу для определения компонентов, необходимых для управления технологическими процессами добычи и обогащения руд Ковдорского месторождения. Достаточно сказать, что внедрение методики определения пятиокиси фосфора в купе с уже имеющимися даст на нашем комбинате экономический эффект около 108 тысяч рублей в год.

Однако дальнейшее продолжение работ по данной теме в рамках КТМК оказывается невозможным. Дело в том, что научно-производственное объединение «Рудгеофизика» в 1983 году прекратило свою деятельность на Ковдорском ГОКе. Для возвращения к тематике, восстановления и продолжения совместных с НПО «Рудгеофизика» научных изысканий, а значит, и решения проблемы в целом, нам необходимы действенная помощь и поддержка администрации комбината и райкома ВЛКСМ.

А. ГРУЗДЕВ, начальник бюро труда и заработной платы рудника «Железный», заместитель председателя совета молодых специалистов комбината.

Дело за строителями

В 13 номере «Рудного Ковдора» опубликовано фотообвинение А. Петрова. Речь шла о том, что передвижение по промплощадке для пешеходов не везде безопасно.

На запрос редакции отвечает заместитель начальника ОКСа Ковдорского

горно-обогатительного комбината Ю. А. Бережной: — Внутрипостроечным титульным списком на 1983 год тресту «Ковдорстрой» в набор работ включено устройство пешеходных дорожек на промплощадке с окончанием в III квартале текущего года.

С повестки дня пока не снимается

В конце января штаб «КП» комбината проверил состояние дорог и подъездов к экскаваторам, а также наличие металла в карьере рудника «Железный». В начале марта мы решили повторить рейд.

К горнякам поехали «прожектористы» ЦТТ вместе с председателем группы народного контроля цеха Г. В. Чечулиным, инженером по безопасности движения Л. А. Сапроновым и секретарем бюро ВЛКСМ А. А. Якушевым.

Контрольная проверка показала, что подъезд и дорога к экскаватору № 4 заужены. С 14 до 15 часов автомобили НД-1200 под номерами 1-03, 1-09, 1-04 и 1-02 простаивали в ожидании погрузки. В очень плохом состоянии — подъезды к экскаваторам № 14, № 10, № 16. ЭКГ № 1, 2, 5, 9 и 12 не работала. Заужена дорога к третьему экскаватору.

Металл обнаружили у 14-го экскаватора: трубы, проволока, железные листы. Недалеко от ЭКГ-8И № 10, слева на обочине, лежала труба.

В карьере из дорожной

техники работал всего один бульдозер.

Слесарь участка обогащения начальник штаба «КП» комплекса С. П. Самусенко, электрослесарь член поста «КП» П. А. Закладной и секретарь бюро ВЛКСМ Л. П. Мальцева 11 марта проверили участок дробления.

Негабариты продолжают поступать. Так, рейдовой бригаде представили акты взаимных претензий: с 1 февраля по 6 марта их составлено двенадцать штук. По попаданию металла акты составлялись в феврале пять раз. Из-за простоев оборудования в общей сложности коллектив недодал 95.180 тонн дробленой руды.

Таким образом, вывод можно сделать только один: успокаиваться еще очень и очень рано. Возможно, меры, принимаемые руководителями рудника «Железный», все же принесут в скором будущем должный результат. Ну, а пока что вопрос с повестки дня не снимается. «Прожектористы» к нему еще вернутся.

А. ЗАХАРОВ, заместитель главного бухгалтера, начальник штаба «КП» комбината.

Внимание: опыт

И малыши не болеют

Наш ясли-сад «Аленушка» по итогам прошлого года по снижению заболеваемости вышел на первое место среди дошкольных учреждений Ковдорского ГОКа. Анализируя этот факт, мы пришли к выводу: большую роль тут сыграло то, что малышей в ясельную группу мы набираем в течение всего года, по 2—3 ребенка в месяц. И к сентябрю, то есть к началу учебного года, у нас уже группа полностью укомплектовывается.

Дети в этом случае хорошо адаптируются, им уделяется максимум внимания со стороны обслуживающего персонала группы. Воздушное закаливание они получают круглый год. В хорошую погоду летом и осенью малыши гуляют на улице, зимой — в группах при открытых окнах. При этом одеты по сезону. Кварцевание проводим два раза в год. Дети, которых не вывозят

на лето из города, получают ультрафиолетовые лучи третий раз.

Разнообразное, калорийное питание, хорошее санитарное состояние группы и, конечно, доброжелательное, спокойное, ласковое отношение сотрудников к малышам — немаловажный фактор в снижении заболеваемости. Дети с удовольствием идут в группу к своим любимым тетям.

И в заключение хочется сказать, что фундамент здоровья, заложенный в ясельной группе, является основой в садовых группах.

Л. РАЗИНКОВА, старшая медсестра ясли-сада «Аленушка».



С ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ

В третье воскресенье первого весеннего месяца отмечается профессиональный праздник — День работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения. Коллектив ЖКУ Ковдорского ГОКа пришел к нему с хорошим настроением. Все службы и участки управления выполнили социалистические обязательства.

А участок текущего ремонта, где мастером Л. И. Лазука, завосвал переходящее Красное знамя, заняв первое место в социалистическом соревновании. Хочется отметить ветеранов этого участка, ударников коммунистического труда, которые неоднократно побеждали в соревнованиях за звание «Лучший по профессии», — Людмилу Андреевну Стрелкову, Рубину Николаевну Мокрушину, Нину Константиновну Сальникову.

На энергоучастке хорошо работают слесари-сантехники Геннадий Анатольевич Катюшин, Александр Григорьевич Шилимов, Григорий Михайлович Ворона, Борис Геннадьевич Родин, электромонтер Николай Георгиевич Дворницкий.

В прошлом году в ЖКУ появилось новое подразделение — прачечная-химчистка, где чистят, стирают и чинят спецодежду для работников цехов комбината. Этот участок еще в стадии становления, но уже сейчас можно сказать, что коллектив работает слаженно, старается не иметь претензий от заказчиков.

Внося свой вклад в выполнение Программы, работники ЖКУ ведут сбор пищевых отходов. В 1982 году собрано и передано подсобному хозяйству 729 тонн, за два месяца текущего года — уже 137 тонн. В этом вопросе имеются трудности. Жители нашего города привыкли, что в каждом подъезде стоит емкость для пищевых отходов. Но бабки деформируются, ржавеют, а заменить их порой нечем.

Коллектив наш сильный, дружный, богат талантами. Об этом говорит то, что, участвуя в конкурсной вечерке «Мы рождены, чтоб сказку сделать былью», мы заняли первое место и получили приз — цветной телевизор.

Сейчас мы готовимся к Ленинскому субботнику. Организован штаб, составлен план работы. И уже часть людей внесла свой вклад в счет праздника труда.

Хочется всех работников жилищно-коммунального управления поздравить с профессиональным праздником и пожелать им еще больших успехов.

В. СЕРГЕЕВА, старший экономист жилищно-коммунального управления Ковдорского ГОКа.

У наших смежников

Успешно справился с планом и социалистическими обязательствами второго года пятилетки коллектив коксохимического производства ЧМЗ и завоевал второе место в отраслевом соревновании.

Большой вклад в этот успех внесли ветераны производства, кавалеры правительственных наград, которых вы видите на снимке.





Ярче гореть

Передо мной лежит проект нового «Положения о социалистическом соревновании среди молодых специалистов Ковдорского ГОКа». От старого, принятого в конце 1980 года, он отличается очень немногим. Изменения касаются главным образом степени поощрения победителей.

Как известно, наше соревнование организуется на основе выполнения личных творческих планов. В 1982 году их принял 171 молодой специалист (то есть люди до 30 лет, имеющие высшее или среднетехническое образование). Между тем на 1 марта 1982 года таких специалистов на комбинате было 364 человека. Иначе говоря, больше половины молодых инженеров и техников в соревновании не участвовали. Выходит, и отдача от него — можно, наверное, так сказать — оказалась в два раза меньше той, какой могла бы быть.

Более того. В прошлом году от цехов на поощрение были представлены всего 4 человека, в то время как мы могли бы отметить шестерых. Двоих назвали обогатители, по одному — спортсмены и энергоцех. Никакого соперничества не было. Кого представили — того и наградили. Кстати сказать, помимо Почетной грамоты и звания «Лучший молодой специалист комбината», занявший первое место получил 100 рублей, а двое, завоевавших вторые места, — по 50 рублей. То есть, для соперничества есть не только моральные, но и материальные стимулы.

Настала пора придать соревнованию молодых, что называется, бойцовский характер, чтобы все видели: оно живет, приносит ощутимые результаты. В связи с этим кое-что в условиях необходимо изменить. И дело тут вот в чем.

Пока что молодые специалисты управления комбината не имеют возможности состязаться на равных с рабочим и линейным персоналом. Условия для всех одни и те же. Поэтому, когда идет начисление баллов по таким пунктам, как техническое творчество, рационализаторская деятельность или борьба за присвоение звания «Лучший по профессии», «Лучшая смена» и т. д., работники управления, естественно, проигрывают. А ведь среди них немало

хороших специалистов!

Существующим условиям не хватает, как видите, гибкости в оценке итогов. Мы считаем, что настала необходимость разделить молодых специалистов на две группы. В одной — управленческий аппарат, в другой — рабочий и линейный персонал. Разработать по каждой группе оптимальные условия — и никто не будет в обиде.

Несколько слов о техническом творчестве. За прошлый год из цехов на звание «Лучший молодой рационализатор» были представлены всего три (!) человека. Во всех подразделениях есть темники, которые призваны помочь, подсказать, в каком направлении необходимо вести работу, над какими проблемами следует поломать голову в первую очередь... Нередко есть идеи, есть желание, а вот как подступиться к делу, с чего начать — этого-то мы и не знаем. В большинстве своем. Так что связь молодых с инженерами по рационализации в цехах должна быть более тесной. И нашему совету нужно обратиться на это самое пристальное внимание.

А. БАТАЛОВ,

механик участка хвостового хозяйства обогатительного комплекса, председатель совета молодых специалистов комбината.



Многие ковдорчанки хорошо знают эту спокойную, доброжелательную женщину. Наташа Красникова — закройщица в магазине «Сказка». Она хороший специалист, заказчики всегда довольны тем, как она делает раскрой ткани.

Н. Красникова участвует в рейдах «Комсомольского прожектора», в «лучах» которого — экономное расходование электроэнергии, порядок в помещении, соблюдение правил советской торговли.

Наташа охотно включается в спортивные мероприятия. Награждена Почетной грамотой за участие в лыжных соревнованиях.

Готовность номер один

Совет по развитию физической культуры и спорта обогатительного комплекса составил график сдачи норм ГТО по сквозным сменам. С первого марта успешно выполнили нормативы 206 работников комплекса со всех десяти участков.

Наибольшую активность проявили производственники участков обогащения — 38 физкультурников, сушики апатитового производства — 36 человек, кранового хозяйства — 21 участник. С отличным настроением выступали спортсмены, пришедшие во главе с руководителями подразделений. Среди них надо отметить В. А. Александрова (ремонтно-механическая служба), В. С. Погудина (участок сушики апатитового производства), В. Н. Петрова (участок дробления).

В. КРУГЛИКОВ, физорг обогатительного комплекса.



В школе, дома и на улице

Эти три «кита» определяют лицо школьника. И все важно. И взаимосвязаны. Как же добиться сбалансированности плоскостей, нужного равновесия? Ответить не трудно: с помощью семьи, школы, общественности. В том или ином случае одна из частей целого выдвигается, сообразно обстановке, на первое место, однако две другие, пусть и незримо, в идеале тоже должны присутствовать.

Впрочем, учителя, родители, общественность — разве это все? Мы уже как-то свыклись с тем, что «все — детям, все — детям», порой забывая о мере. Ну, а сами дети? Какова их роль? Их место в воспитательном процессе? Тем более, если «ребенку» — 12—15 лет.

Некоторые из них стали настолько самостоятельны

ми, что могут пойти в ресторан на свадьбу, как это случилось с С. Шмаковым (10 класс «А») и В. Плешаковым (9 класс «В»). Последнему, видите ли, мама разрешила «развлекаться». Ну, мальчишки и «развлекались», пока милиция не остановила. Родителям пришлось уплатить штраф по 30 рублей. Ученики получили по строгому выговору с занесением в личное дело. Комиссия по делам несовершеннолетних поставила их на учет. К тому же, стоит вопрос о допуске С. Шмакова к выпускным экзаменам.

Ученица 7 класса «А» О. Сабянина не ходила в школу с 24 февраля по 10 марта. Классный руководитель заинтересован, что с Олей. Болеет — следует от- веть. Но, как выясняется

дальше из карточки, этого и в помине не было.

С. Кабаков в течение нескольких лет нерегулярно посещал занятия. Доучился у нас до шестого класса. А потом мы были вынуждены направить его в спецшколу.

В отношении Саши Аланчева (8 класс «Б») пришлось призвать на помощь опорный пункт. Вроде бы исправился паренек. Во всяком случае, в школе теперь не курит. Ребята говорят, что и на улице тоже.

Ю. Малышев из 9 класса «А» — в числе трудных подростков. Уже курит. Какие меры принимаем к таким ребятам? Организуем беседы врача о вреде курения, вызываем родителей.

Не так давно шефы с комбината помогли нам размножить рекомендации из книги «Воспитание сознательной дисциплины и куль-

туры поведения школьников» (под редакцией И. С. Марьенко). Теперь это пособие есть у всех учителей. Преподаватели провели 30 бесед в цехах, рассказали о единичных педагогических требованиях к учащимся средней школы: как они должны вести себя на улице, водворе дома, в кинотеатре, в гостях, в общественном транспорте, на стадионе, в школьных походах и так далее.

Вопросы укрепления дисциплины всегда занимали в нашей школе центральное место. В этой связи можно назвать педагогические лектории для родителей, политзанятия. Недавно на откры- том партийном собрании с докладом о влиянии учебных коллективов на воспитание сознательной дисциплины выступила директор школы Ф. И. Семенова.

Ученический комитет в школе № 1 возглавляет десятиклассник Михаил Канашев. В учкоме 11 человек из разных классов. Ес-

ли кто-то не успевает, ребята выясняют, почему, нужна ли ему помощь, приходят на дом и смотрят, как ученик готовится к занятиям, если нужно, вызывают на заседание комитета (недавно, например, заслушивали 12 человек).

Положительные результаты их работа приносит. Например, такие ребята, как Охотин, Кривоуцкий, учились стали на «4» и «5».

Традиционными стали рейды бережливости. Сами ребята следят за сохранностью школьной мебели, учебников. Члены учкома делают такие проверки совместно с комитетом ВЛКСМ.

Нельзя не сказать и о деятельности школьного кинотеатра «Салют» (на базе кинотеатра «Юность»). Каждое воскресенье, а в дни каникул ежедневно, ребята следят за порядком в зале, чтобы юные зрители снимали шапки, не мусорили, не создавали толкучки. Если приходят в кино де-

Учебный цех

тишки из детских садов, школьники помогают им спокойно сесть на места. Деятельность клуба высоко оценена, неоднократно его члены награждались ценными подарками, грамотами областного отдела народного образования.

На IV пленуме ЦК ВЛКСМ первый секретарь Центрального Комитета комсомола В. М. Мишин заметил, что «нарушитель учебной дисциплины сегодня — это нередко завтрашний нарушитель трудовой дисциплины на производстве. Именно с таких принципиальных позиций, должны подходить комитеты комсомола, советы пионерских дружин, ученические комитеты к оценке поведения учащихся».

Это еще раз подтверждает, что в сложном процессе воспитания мелочей нет и быть не может.

М. ШЕВЕЛОВА, организатор внеклассной работы школы № 1.

Стоп, кадр!



Проходишь — под мартовские скрипки, Мечту о Крыме затая; И наст обветренный не скрипит. Весна. Прозрачность бытия.

Фотоэтиюд Н. Ганиевой.

От древности до наших дней

Есть много лекарств, которые обладают так называемым широким спектром действия, т. е. оказывают влияние на многие органы и системы органов человека. Но трудно найти лечебно-профилактическое средство, которое имело бы более широкое действие, чем массаж.

Еще 4.000 лет назад в Египте зародились приемы врачевания, к которым относятся и массаж. На одном из папирусов, найденных в 1841 году в саркофаге египетского полководца, были изображены такие приемы массажа, как растирание, поглаживание и поколачивание.

Массаж вместе с умачиванием (втиранием в кожу тела масел и мазей) из Египта был заимствован древними греками. Из Греции он перекочевал в Древний Рим. У славян исстари практиковалось похлестывание тела венником во

время мытья в бане.

После массажа у больных улучшается самочувствие, уменьшаются боли и скованность, появляется ощущение приятного тепла, в одних случаях наступает бодрость, в других — приятная сонливость. Эта процедура может повышать или понижать возбудимость нервной системы в зависимости от ее функционального состояния и методики воздействия. Редко встречается плохая переносимость массажа, возможно тогда, когда он применяется неправильно (без соблюдения существующих правил) или в такой фазе заболевания, при которой он противопоказан.

«После нескольких минут массажа чувствуешь необычное состояние, будто тебя подзарядили энергией. Я думаю, что в будущем массаж займет основательное место», — писал космонавт Ю. А. Гагарин.

Ряд ученых доказывает положительное влияние этой процедуры на нервную систему. Улучшается функция потовых и сальных желез, расширяются кожные сосуды, ускоряется кровоток, устраняется венозный застой, усиливается лимфообращение. Кожа во время массажа освобождается от слущивающегося эпидермиса.

Можно полагать, что успех этого метода лечения в сочетании с физиотерапией и лечебной гимнастикой обусловлен их сложным и разнообразным влиянием на организм общего и местного характера. Ученые, изучающие действие массажа, считают его фактором, способствующим оздоровлению и укреплению организма, благоприятно действующим на центральную нервную систему, периферические звенья кровообращения, кожу и другие функциональные системы.

Делюсь

Массаж относится к активным лечебно-профилактическим методам воздействия не только на больной, но и на здоровый организм человека. Сущность его сводится к тому, что руками массажиста или специальными приборами обнаженное тело человека подвергается слабым или сильным поверхностным или глубоким механическим раздражениям.

О том, что эта процедура приносит облегчение многим больным, свидетельствуют и записи в книге отзывов нашего санатория-профилактория.

З. АБРАМОВА, медсестра санатория профилактория «Кристалл» Ковдорского ГОКа.

РУДНЫЙ КОВДОР



18 марта 1983 года

Сообщаем В Москву на слет

На днях большая группа учащихся школы № 1, в основном члены литературного клуба имени Маяковского, выезжают в Москву на Всесоюзный слет, посвященный 90-летию со дня рождения великого пролетарского поэта, которое будет отмечаться летом нынешнего года.

Во главе группы — преподаватели русского языка и литературы Н. С. Коваленко (Нина Семеновна — руководитель школьного музея) и Н. В. Устинова.

Ребята подготовили несколько номеров художественной самодеятельности. Кроме того, они везут в Москву небольшую выставку, посвященную Владимиру Владимировичу Маяковскому.

Колочие строки Торопись пешком

Пробегая мимо цветочного киоска, Бантиков технично забросил в окошечко трояк, на лету правой рукой поймал букет, а левой отмахнулся от сдачи: «Некогда!». Но выигранные секунды не спасали положения — Бантиков безнадежно опаздывал.

— На целых двадцать минут! — укоризненно констатировала Машенька.

— Ты понимаешь, дорогу ночью перекопали, пришлось бежать на остановку в обход квартала...

— В прошлый раз тебя автобус увез на окраину, в центре не остановился. В позпрошлый — автобус в кювет угодил. Ходи пешком!

— Только и остается. Совсем транспорт ненадежный стал, — вяло соглашался Бантиков. — Ну, да хватит об этом, давай о чем другом... Посидим, что ли?

— Вот ты все: посидим да посидим! Давай сходим куда-нибудь.

— Опять сходим! Да что ходить-то? Посидели бы, отдохнули.

— Какой ты уставший! На работе что ли переломился?

— А что ты думаешь? Только гоняют: крутись-вертись, Бантиков.

— И что ты за сегодня сделал? — недоумевала Машенька.

— Ну, что ты сделал сегодня? — откуда-то, как из-под земли, слышит Бантиков другой, немелодичный и вовсе не машенькин голос. — Да проснись же, наконец!

— Подумаешь, вздремнул после обеда. Вся работа без меня встала?

— Автобусы встали, пять с линии сошедших. Ремонтировать надо! Понял, Бантиков?

— Так я только пообедать... И сон такой интересный видел, с цветами.

— Да после обеда час прошел! Ты и утром опоздал, перекуривал полтора часа — ведь все сидишь и сидишь! А автобусы стоят. С цветами тебя к рабочему месту проводить?

— Си-д-и-шь!.. Что я, все бегать должен? Отдохнуть не даешь, Машкин! Автобусы, понимаешь ли, стоят. Да пусть они пешком ходят, пассажиры эти, ведь обделились вконец!

Е. ВОЛОГОДСКИЙ.

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ.



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТАБРЯ

18 марта — Лекция-концерт «Романтизм в музыке» (19-30).

19 марта — Конкурс «Есть встать в строй!» (11). Трудовая трибуна ковдорчанина. Вечер чествования победителей профессионального мастерства работников КБО (18). Танцевальный вечер (20).

20 марта — Танцевальный вечер (20).

21 марта — Лекторий «Наука и общество». Лекция «Освоение космоса» (20).

24 марта — Неделя детской книги. Праздник книги (13). Университет правовых знаний. Факультет товарищеских судов (16).

КИНО

19 марта — «Игра в четыре руки», фильм для взрослых (16, 18).

20 марта — «Тайна горного подземелья» (14). «Игра в четыре руки», фильм для взрослых (16, 18).

22 марта — «Крамер против Крамера» (19, 21).

23 марта — Клуб любителей кино. Тема «Советская кинокомедия». Кинофильм «Золотой теленок», 2 серии (20).

24 марта — «Капроновые сети» (15).

25 марта — «Привет мартишке» (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

18 марта — «Офицерский вальс» — в 14-30.

18-20 марта — «Смерть на взлете» («Мосфильм»). 18-го — в 12, 16, 18-15, 20, 22; 19-20-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

21 марта — «Русское поле» («Мосфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

22-27 марта — «К сокровищам авиакатастрофы» (США) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

Добро пожаловать!

В МАГАЗИНЫ

«Полярный» (площадь Ленина) — с 8 до 22 часов без выходных, перерыв на обед — с 14 до 16, в воскресенье — с 9 до 20;

«Горняк» (Микрорайон, 4), «Овощи» (ул. Ленина, 20) — с 9 до 21 часа без выходных, перерыв — с 15 до 16, в воскресенье — с 9 до 19;

универсам (ул. Ленина, 15а) — с 8 до 21 часа без выходных, перерыв — с 14 до 15, в воскресенье — с 9 до 19;

отдел заказов универсама — с 11 до 19 часов, перерыв — с 14 до 15, в субботу — с 9 до 15, в воскресенье — выходной; продовольственный № 4 (ул. Строителей, 1) — с 9 до 17 часов, перерыв — с 13 до 14, в субботу — с 9 до 15, в воскресенье — выходной; «Овощи» (Микрорайон, 11) — с 9 до 21 часа без

выходных, перерыв — с 14 до 15, в воскресенье — с 9 до 19;

продовольственный № 22 (ул. Горняков, 24) — с 10 до 20 часов без выходных, перерыв — с 14 до 15 часов, в воскресенье — с 10 до 17; «Хлеб» (ул. Коновалова, 11) — с 11 до 20 часов, перерыв — с 14 до 16, в субботу — с 11 до 17, в воскресенье — выходной;

«Мясо-рыба-овощи» (ул. Слюдяная, 7а) — с 11 до 20 часов без выходных, перерыв — с 14 до 16, в воскресенье — с 11 до 17; «Книжки» (ул. Парковая, 1) — с 11 до 20 часов, перерыв — с 15 до 16, в субботу — с 11 до 18, в воскресенье — выходной;

«Ковдор» (Микрорайон, 5) — с 11 до 20 часов; перерыв — с 14 до 16, в воскресенье — с 11 до 17, в понедельник — выходной; «Спорттовары» (ул. Коновалова, 13), «Сказка» (ул. Школьная, 1), «Хозтовары» (Микрорайон, 4), «Подарки» (ул. Ленина, 16), «Мебель» (ул. Слюдяная, 9), «Табак» (ул. Ленина, 16) — с 11 до 20, перерыв — с 14 до 16, в субботу — с 11 до 17, в воскресенье — выходной; комиссионный (ул. Победы, 12) — с 10 до 20 часов, перерыв — с 14 до 16, в субботу — с 10 до 17, в воскресенье — выходной;

уцененных товаров (ул. Горняков, 1) — с 11 до 20 часов, перерыв — с 14 до 16, в субботу — с 11 до 17, в воскресенье — выходной.

В СТОЛОВЫЕ

№ 1 (ул. Ленина, 4) — ежедневно с 6-30 до 9 часов, с 11 до 18 и с 19-30 до 1 часа, диетзал — с 7 до 14 часов (кроме субботы и воскресенья);

№ 7 (ЦБК обогатительного комплекса) — с 11 до 14 часов (кроме субботы и воскресенья);

цеха технологического транспорта — ежедневно с 3 до 5, с 11 до 14 и с 19 до 21 часа;

ремонтно-механического цеха — с 11 до 14 и с 19 до 21 часа (кроме субботы и воскресенья);

рундика «Железный» (АБЗ) — с 6 часов 45 минут до 9, с 11 до 13-30 и с 15 до 17-30 (кроме субботы и воскресенья);

№ 9 (рундик «Ковдор») — с 11 до 14 и с 18-30 до 20 часов (кроме субботы и воскресенья);

вермикулитовой обогатительной фабрики — с 12 до 14 и с 18-30 до 19-30 (кроме субботы и воскресенья); автотранспортной конторы треста «Ковдорстрой» — с 7 до 8-30 и с 12 до 14 (кроме субботы и воскресенья); завода ЖБИ — с 11-30 до 14 (кроме субботы и воскресенья);

№ 10 (Микрорайон) — с 6-30 до 9, с 11 до 15-30 и с 17 до 20, в субботу и воскресенье — с 10 до 18 часов; в ресторан «Север» (ул. Кирова, 18) — с 11-30 до 15 и с 17 до 23 часов (кроме понедельника).

В ТРАНСАГЕНТСТВО
С 9 до 17 часов, перерыв — с 12 до 13, в субботу — с 9 до 15, в воскресенье — выходной.

В АТЕЛЬЕ

(ул. Кирова, 5) — с 10 до 21 часа, в субботу — с 12 до 18 часов, в воскресенье — выходной.

В ПУНКТЕ ПРОКАТА

(ул. Слюдяная, 3) — с 10 до 20 часов, перерыв — с 14 до 17, в субботу — с 10 до 16, в воскресенье — выходной.

В КОСМЕТИЧЕСКИЙ КАБИНЕТ

(ул. Кирова, 24) — с 14 до 21 часа без перерыва, в воскресенье — с 12 до 18, в понедельник — выходной.

В ОТДЕЛ ЗАГСА

(ул. Комсомольская, 17, корпус 2) — в среду, четверг и субботу — с 9 до 18 часов 15 минут, во вторник и пятницу — с 10 до 19 часов 15 минут, перерыв — с 13 до 14, в воскресенье и понедельник — выходные.

В СБЕРКАССЫ

центральную № 8304 (ул. Комсомольская, 13) — с 9 часов 30 минут до 20 часов, в воскресенье — выходной; № 8304/04 (ул. Кирова, 7) — с 9-30 до 20, в воскресенье — с 9-30 до 17, в понедельник — выходной; № 8304/07 (Микрорайон, 15) и № 8304/11 (ул. Баштыркова, 3/3) — с 9-30 до 20, в субботу — с 9-30 до 17, в воскресенье — выходной;

№ 8304/09 (управление КГОКа) — с 10 до 18 часов 30 минут, в субботу и воскресенье — выходные. Перерыв во всех сберкассах — с 14 до 15.

В а с примут в ПАСПОРТНОМ СТОЛЕ

Во вторник, среду и пятницу — с 12 до 21 часа, перерыв — с 16 до 17, в субботу — с 8 до 16 часов 45 минут, перерыв — с 13 до 14.

В ГАИ

Во вторник, среду, четверг — с 12 до 21 часа, перерыв — с 16 до 17, в пятницу — с 9 до 18, перерыв — с 13 до 14, в субботу — с 8 до 16 часов 45 минут, перерыв — с 12 до 13.

В НОТАРИАЛЬНОЙ КОНТОРЕ

Во вторник — с 8 до 11 часов, в среду — с 16 до 20, в четверг — с 8 до 14, в пятницу — с 8 до 11, в субботу — с 8 до 14.

В РАЙСОБЕСЕ

Во вторник — с 8 до 18 часов, в четверг — с 9 до 21, в первую и третью субботы каждого месяца — с 9 до 13.

Время работы

ПОЛИКЛИНИКИ:

С 7 до 20 часов, в субботу — с 8 до 20, в воскресенье — выходной.

Лаборатории — с 7 до 20 ежедневно (кроме воскресенья).

Рентгенкабинета: скопия (просвечивание) — ежедневно с 12 до 13, в понедельник, среду, четверг и субботу — с 8 часов 30 минут до 10 часов; графия (снимки) — ежедневно с 13 до 17; флюорография — ежедневно с 10 до 14; последний четверг каждого месяца — профдень.

Кабинета функциональной диагностики — с 10 до 18, в субботу — с 9 до 13.

Кабинета лечебной физкультуры: в понедельник, среду и пятницу — с 13-30 до 20, во вторник и четверг — с 8 до 14-30, в субботу — с 10 до 16.

Кабинета лечебного массажа, ингалятория, водолечебницы: в понедельник, среду и пятницу — с 13-30 до 20, во вторник и четверг — с 8 до 14-30, в субботу — с 10 до 16.

Грязелечебницы: в понедельник, среду и пятницу — с 14 до 20, во вторник и четверг — с 8 до 14, в субботу — с 10 до 16.

Физиотерапевтического кабинета — с 8 до 20, в субботу — с 8 до 18.

Процедурного кабинета —

с 8 до 20 ежедневно (кроме воскресенья).

Кабинета выдачи больничных листов — с 8 до 20 ежедневно (кроме воскресенья).

Окулист, отоларинголог, невропатолог, психиатр, дерматолог, фтизиатр, хирург — принимают больных по скользящему графику с 8 до 20.

Вызвать врача на дом можно с 7-30 до 14, в субботу — с 8 до 12.

СТОМАТОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИКЛИНИКИ:

С 8 до 20 часов, в субботу — с 8 до 19, в воскресенье — выходной.

МОЛОЧНОЙ КУХНИ:

Без выходных с 8 до 15 часов 30 минут, выдача питания — с 11-30 до 14.

АПТЕКИ:

Ежедневно без перерыва — с 9 до 21 часа, в субботу — с 9 до 19 и в воскресенье — с 11 до 17. Отдел оптики работает в понедельник, среду и пятницу — с 9 до 16, во вторник и четверг — с 13 до 20, в субботу — с 9 до 15, в воскресенье — выходной.

ЖИЛИЩНО- КОММУНАЛЬНЫХ УПРАВЛЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ

С 12 до 20 часов, перерыв — с 15 до 16, в субботу — с 11 до 17, в воскресенье — выходной.

ДЕТСКИХ САДОВ:

Ежедневно — с 7 до 19 кроме воскресенья (выходной), в субботу — с 7 до 17.

РАЙОННОГО УЗЛА СВЯЗИ:

Центральное отделение (ул. Чехова, 7) — с 10 до 20 часов без выходных и перерыва, в воскресенье — с 10 до 16;

отделение связи № 1 (ул. Кирова, 7) — с 11 до 20, в субботу — с 11 до 18, в воскресенье — выходной, но с 12 до 13 часов можно получить посылки;

отделение связи № 2 (Слюдяная, 4) — с 11 до 19 часов, в субботу — с 11 до 18, в воскресенье — выходной, но с 13 до 14 можно получить посылки.

ЖЕЛЕЗНО- ДОРОЖНОЙ КАССЫ:

Суточной продажи билетов — ежедневно с 7 до 7 часов 35 минут и с 14 до 16 часов 30 минут;

предварительной продажи билетов — с 8 до 13 и с 17 до 20 часов, выходной — воскресенье.

ФОТОГРАФИЙ:

Черно-белого изображения (ул. Слюдяная, 3) — ежедневно с 9 до 20 часов; цветного изображения (ул. Комсомольская, 3) — с 11 до 19 часов в субботу и воскресенье.

БАНИ:

В среду и четверг — с 15 до 21 часа, в пятницу — с 14 до 22, в субботу — с 10 до 22, в воскресенье — с 11 до 20, в понедельник и вторник — выходные.

ПРАЧЕЧНОЙ:

Кроме субботы и воскресенье — с 9 до 20 часов без перерыва. А сдать белье в стирку можно в приемных пунктах (ул. Ленина, 17; ул. Комсомольская, 9; ул. Баштыркова, 3/3) во вторник и среду — с 10 до 14 и с 15 до 19 часов, в четверг, пятницу и субботу — с 11 до 14 и с 15 до 20 часов. Или в центральном пункте при прачечной — с 9 до 13 и с 15 до 20 часов. Выходные дни — понедельник и воскресенье.

ГОРЭЛЕКТРОСЕТИ:

С 11 до 20 часов, перерыв — с 14 до 15, в субботу — с 10 до 17, в воскресенье — выходной.

ВЕТЕРИНАРНОЙ ЛЕЧЕБНИЦЫ:

Без перерыва с 8 до 17 часов, в воскресенье и понедельник — выходные.

ПУНКТА МАГАЗИНА

«ВТОРСЫРЬЕ»:

С 10 часов 45 минут до 20, перерыв — с 14 до 15, в субботу — с 11 до 20, в воскресенье и понедельник — выходные.

ПРИЧЕСКУ

вам сделают в парикмахерских на ул. Кирова, 5 и ул. Комсомольской, 9 ежедневно с 7 до 21 часа, в воскресенье — с 9 до 19. В парикмахерской на ул. Слюдяной, 1 — в те же часы, кроме понедельника (выходной).

ТЕЛЕВИЗОР,

МАГНИТОФОН, РАДИОПРИЕМНИК

отремонтируют в телеателье (ул. Коновалова, 16) с 10 до 14 и с 17 до 21, в субботу — с 9 до 13 и с 14 до 18. В воскресенье и понедельник — выходные.

Линейная служба, выполняющая заявки граждан, — с 9-48 до 21, перерыв — с 15 до 17, в субботу и воскресенье — с 9 до 18-12, перерыв — с 13 до 14, в понедельник — выходной.

ХОЛОДИЛЬНИКИ, СТИРАЛЬНЫЕ

МАШИНЫ

ремонтует мастерская (ул. Коновалова, 16) — с 9 до 20 часов, в субботу — с 12 до 18, в воскресенье — выходной.

В ХИМЧИСТКУ И КРАШЕНИЕ

можно сдать одежду (ул. Слюдяная, 1; Комсомольская, 9) — с 10 до 14 и с 17 до 20, в субботу — с 10 до 16. В воскресенье — выходной.

В МАСТЕРСКОЙ ПО РЕМОНТУ ЭЛЕКТРОПЛИТ

с 8 до 10 часов у вас примут заявку, выполнят ее — с 10 до 17, выходные — суббота и воскресенье.

СТЕКЛЯННУЮ ПОСУДУ

можно сдать в приемные пункты магазина «Полярный» — с 10 до 19 часов, перерыв — с 14 до 16, в субботу — с 11 до 17, в воскресенье — выходной;

универсама — с 10 до 20 часов без выходных, перерыв — с 13 до 15, в воскресенье — с 10 до 17;

магазина № 6 (улица Горняков, 2) — с 11 до 19, перерыв — с 14 до 15, в воскресенье — с 11 до 17, в понедельник — выходной.

ТРЕБУЮТСЯ

ТЭЦ Ковдорского горно-обогатительного комбината на постоянную работу — газосварщики 3-6 разрядов, слесари по ремонту теплосилового оборудования 3-5 разрядов. Оплата труда повременно-премиальная, заработок до 450 рублей с поясным коэффициентом, полярными надбавками и премией.

За справками обращаться к начальнику отдела кадров комбината или к начальнику ТЭЦ. Тел. 7-26-53, 7-25-71.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 5б.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873
Тираж 4.530
Ковдорская районная
типография. Зак. № 179.
Газета выходит один
раз в неделю
по пятницам.