



РУДНЫЕ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
6 мая
1983 года
№ 35—36 (1512—1513)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

Пятилетка: год третий

9 мая — Праздник Победы



Дневник соревнования

Рудник «Железный»

Только буровая бригада П. П. Маткеева записала на свой счет 40 сверхплановых метров за неделю. Выполнение — у бригад Л. В. Чекалева, Н. П. Дранчака, Н. А. Васильева, остальные — в минусе.

Отлично потрудились экипажи экскаваторов. Самый высокий выработки добился коллектив во главе с А. Г. Петровичем — плюс 7,22 кубометра горной массы. С перевыполнением завершили неделю экипажи

А. П. Попова, В. Е. Тихонова и все остальные. Суммарно коллектив участка экскавации отгрузил 27.865 сверхплановых кубометров.

Цех технологического транспорта

Итог неутешительный. Ни одна бригада-смена водителей автомобилей БелАЗ-548 и 549, а также НД-1200 с заданием не справилась. Общий минус по цеху составил 837.865 тонно-километров.

Досрочно!

В счет июня работают передовые экипажи экскаваторов рудника «Железный» старших машинистов Б. Ф. Симонова и Н. Е. Дурягина. В апреле эти коллективы рапортовали о выполнении задания пяти месяцев.

Предотвратили сбой

2 мая в смену с 16 часов появился дефект — течь в импульсной линии прибора уровня котла № 7. Это грозило ложной работой защиты по уровню. Вахта (смена) В. С. Жукова в составе 12 человек своими силами без вызова ремонтного персонала устранила течь, чем обеспечила надежную работу оборудования.



На Галерее трудовой славы комбината — вновь знакомая фамилия. Виктор Тихонов — представитель рабочей династии, во главе которой ветеран войны и труда Евгений Алексеевич Тихонов. Есть ли лучшая награда для отца в канун Праздника Победы, чем гордость за сына, избравшего ту же трудную и почетную профессию машиниста экскаватора и теперь удостоенного высокой чести. Портрет Виктора среди лучших производственников Ковдорского ГОКа, на той самой галерее, где по праву помещалась и фотография самого Евгения Алексеевича.

...А трудовая вахта продолжается. И сегодня экипаж старшего машиниста В. Е. Тихонова — в числе лидеров соревнования.
Фото Н. Ганневой.

Правофланговые

Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования за I квартал 1983 года и признал победителями:

КОЛЛЕКТИВЫ УЧАСТКОВ: бурового рудника «Железный» (начальник Ю. В. Комиссарчук, профгруппорг А. И. Вертебный); энергоснабжения рудника «Железный» (начальник В. Г. Стафеев, профгруппорг С. Н. Воронин); хвостового хозяйства обогатительного комплекса (начальник Б. Ф. Белов, профгруппорг П. И. Шуваев); № 2 ремонтно-строительного цеха (начальник Т. И. Молдавцева); централизованной перевозки базы материально-технического снабжения (начальник Н. В. Свешникова, профгруппорг Ю. А. Осинцев); текущего ремонта жилищно-коммунального управления (мастер Л. И. Лазука, профгруппорг Р. Н. Мокрушина); химлаборатории энергоцеха (старший инженер Т. И. Позднякова, профгруппорг Л. Т. Тимоичева); электропривода электроремонтного цеха (начальник О. П. Гушин, профгруппорг А. Б. Григорьев); лаборатории метрологии (начальник А. А. Толкачев, профгруппорг А. М. Дружинина); КИПиА железорудного производства (начальник С. С. Гамзов, профгруппорг С. А. Большова); лаборатории обогащения цеха заводских лабораторий (начальник В. В. Новожилова, профгруппорг М. Д. Васильева).

КОЛЛЕКТИВЫ СМЕН: № 3 участка ОВИДР рудника «Железный» (сменный мастер Ю. Я. Субин); № 4 участка дробления (сменный мастер В. Н. Васильев, профгруппорг В. И. Глушков); № 1 участка обогащения (сменный мастер В. И. Красников, профгруппорг Т. Я. Политова), № 1 участка гравитации (сменный мастер Н. Б. Новикова, профгруппорг О. А. Орехова), № 3 участка сушки железорудного производства (сменный мастер В. В. Заврухин, профгруппорг Е. С. Воробьева), № 1 хвостового хозяйства (сменный мастер А. П. Херсонов, профгруппорг М. И. Клыбик) — обогатительный комплекс.

ЭКИПАЖИ: ЭКГ-8И № 12 (старший машинист А. П. Попов), ЭКГ-4,6 № 16 (старший машинист Н. Е. Дурягин), СБШ-250МН № 3 (старший бурильщик А. И. Вертебный), ТД-250 № 39 (старший машинист А. Я. Антоенко) — рудник «Железный»; № 007 (водители В. А. Дмитриев, В. А. Ишханов, Г. Д. Серета, В. А. Данилов), № 022 (водители Р. А. Кашаев, А. А. Назаренко, Е. А. Харламов, Е. М. Ревякин), № 030 (водители В. Г. Каблучков, В. И. Приходько, М. В. Рыгаловский, Е. А. Лобков) — цех технологического транспорта.

СЛУЖБЫ: механомонтажная (механик В. И. Беляев, профгруппорг А. П. Копанев), механическая хвостового хозяйства (механик В. Ю. Латин, профгруппорг В. Н. Гладких), электрическая участка флотации (старший электрик В. П. Селиверстов) — обогатительный комплекс.
БРИГАДЫ: № 2 водителей цеха технологического транспорта (бригадир Н. А. Самодуров); слесарей участка гравитации (бригадир П. М. Горбунов), электрослесарей участка обогащения (бригадир В. И. Костенко), электрослесарей кранового хозяйства (бригадир Н. С. Перелачев) — обогатительный комплекс; маларов ремонтно-строи-

тельного цеха (бригадир В. А. Глыбчак); В. И. Майоровой и М. Г. Семеновой отдела технического контроля; линейно-кабельных сооружений цеха технологической диспетчеризации и связи (мастер В. М. Евтюгин).

ЛУЧШИМИ ПО ПРОФЕССИИ НАЗВАНЫ: По руднику «Железный» Взрывник Титов Юрий Андреевич, слесарь бурового участка Панкратов Игорь Петрович, электросварщик Заградский Семен Яковлевич.

По цеху технологического транспорта Электросварщик Савков Михаил Андреевич, водитель автоколонны № 1 Иудин Александр Еремеевич, слесарь автоколонны № 1 Самсонов Валентин Павлович.

По обогатительному комплексу Бригадир слесарей Мухомин Владимир Михайлович, электрослесарь Семенов Евгений Александрович, машинист мельниц Большаков Вениамин Григорьевич, машинист мельниц Оноприенко Сергей Михайлович, электрослесарь Степановский Михаил Павлович, электрослесарь Хорошунец Виктор Васильевич, электрослесарь Томенко Владимир Константинович, растворщик реагентов Булатова Людмила Валентиновна, слесарь Аюпов Масгут Минибаевич, электрослесарь Новосад Владимир Иванович, машинист насосов Запрягаев Евгений Павлович, слесарь Плаксин Владимир Сергеевич, машинист крана Ломкина Нина Ивановна, слесарь-сантехник Бакинов Николай Васильевич, слесарь Хейкинен Владимир Емельянович.

По автотранспорту цеху Водитель автоколонны № 2 Карпов Николай Васильевич.

По ремонтно-строительному цеху Плотник Щербинин Евгений Николаевич, водитель Ведерников Михаил Александрович. По базе материально-технического снабжения Контролер Евдосук Лидия Ивановна. По цеху сетей и подстанций Электромонтер по обслуживанию электрооборудования Гулькевич Лариса Сергеевна. По ремонтно-механическому цеху Котельщик Малюка Петр Тимофеевич. По энергоцеху Аппаратчик химводоочистки Горюкова Евгения Яковлевна, аппаратчик КОС Букаева Валентина Васильевна, слесарь ККС Мошин Александр Иванович, лаборант химанализа Скороходова Людмила Демьяновна. По электроремонтному цеху Электромонтер по ремонту электрооборудования Григорьева Александра Борисовна. По теплоэлектроцентрали Электромонтер по ремонту электрооборудования Соршнев Владимир Павлович, слесарь по ремонту Овчинников Владимир Ильич. По отделу технического контроля Контролер Майорова Валентина Ивановна, контролер Волобуева Валентина Григорьевна. По вневедомственной охране Охранники Овечкина Татьяна Кузьминична, Ковалева Анна Сергеевна. По цеху заводских лабораторий Пробоотборщик Шакирова Татьяна Михайловна. По цеху технологической диспетчеризации и связи Электромонтеры Бухтина Валентина Ивановна, Багдерин Николай Иванович.

Мир — на первом месте



И вновь мы на пороге великого праздника советского народа — Праздника Победы. Снова наступили для ветеранов войны радостные, хлопотные — и чего уж скрывать — напряженные дни. Нужно успеть побывать и у школьников, и в рабочем общежитии, и встретиться с трудящимися на производстве.

Кроме того, как пропустить релетицию хора ветеранов? Ведь сегодня, после торжественного заседания, посвященного празднованию 9 Мая, во Дворце культуры состоится конкурс военно-патриотической песни, право начать который предоставили нам. Фронтовики споют «Ехал я из Берлина» и песню «Рассказ ветерана».

Недавно я побывала у пятиклассников школы № 3. Тема встречи — партизанское движение в Заполярье. Очень внимательно слушали ребята мой рассказ о Ф. А. Лопух, жительнице Канда-лакши. Феодосия Алексеевна была партизанкой в годы

войны, база их находилась в районе поселка Енский. Однажды поступил приказ добыть «языка». В рискованной операции принимала участие и девушка-партизанка. Когда, наконец, «язык» был схвачен, группа смельчаков наткнулась на засаду, завязался бой. Мужчины держали оборону, а плененного поручили ей.

Шесть долгих дней добирались партизаны до своей базы. Во время боя Ф. А. Лопух была тяжело ранена. На самолете ее отправили в госпиталь.

А познакомилась я с Феодосией Алексеевной в Ковдоре, когда она с группой ветеранов войны была в нашем городе.

Нельзя сегодня не коснуться темы войны и мира. Чрезвычайно сложна международная обстановка.

Во всем мире ширится и растет движение сторонников мира. «Нет — ядерной войне!» — заявляют они во весь голос. Советские люди, советские ветераны войны присоединяются к этому мощному ходу и делают все, что в их силах.

Война и мир... Нет, не верно — на первом месте должен стоять «мир». На первом и втором — только мир!

Около 240 ветеранов войны в Ковдоре. Поздравляю их всех — рядовых Победы — с наступающим праздником. Пусть не знают никогда их дети и внуки, что такое война.

А. СТРАУМАНИС, ветеран Великой Отечественной войны.

Сигнал дан — сигнал услышан

Дела и заботы дозорных

В корреспонденции под таким заголовком («Р. К.» за 15 апреля) был поставлен вопрос: когда в цехе технологического транспорта будут введены конкретные положения, стимулирующие экономию горюче-смазочных и других остродефицитных материалов? Вот что сообщил начальник цеха технологического транспорта В. Т. Шестопалов:

— Достоверный учет ГСМ по каждому водителю пока что не представляется возможным по ряду причин. Во-первых, заправка производится не только в цехе, но и на отвалах. Во-вторых, морально устарело оборудование, с помощью которого управляются автомобили. В-третьих, расходует горючее не водитель, получивший его, а сменщик, которому он передает машину.

В декабре прошлого года в цехе было введено положение о премировании за пробег резины. Итоги подводятся поквартально, так что водители, добившиеся экономии в первом квартале, получают премиальные в апреле.

В первом полугодии будут рассчитаны также нормы пробега крупных узлов и агрегатов. Положение

внедрим во втором полугодии нынешнего года.

Что касается условий труда в третьем корпусе, то ответить можно так. Третий корпус, пожалуй, самый лучший в цехе. Нарекания может вызывать лишь загазованность, однако после реконструкции вентиляционной системы решится положительно и этот вопрос.

И о грязи на территории. Действительно, с наступлением весны и даже летом, в период, так сказать, всеобщей засухи, вокруг корпусов цеха — непролазная грязь. Нет ливневой канализации. Поэтому, чтобы добраться, допустим, до диспетчерской, нужны болотные сапоги. В данном случае нам необходима действенная помощь комбината.

В названной статье говорилось также о неудовлетворительной организации питания в первую и третью смены. Это было вызвано тем, что водители и ремонтники не всегда соблюдали график обедов. К тому же столовая не была полностью укомплектована технологическим оборудованием. Не хватало поваров и кассиров. Теперь график обедов упорядочен. За этим следят начальники смен, мастера. С ОРСом все вопросы согласованы: в столовую дали дополнительно двух поваров, одного кассира. Отлажена работа оборудования.

За безопасный труд — повседневно

Скоро будет 2 года, как на Ковдорском горно-обогатительном комбинате принята и действует Единая система работы по охране труда и технике безопасности, дополненная и переработанная с учетом опыта профилактической работы на комбинате предыдущих лет, опыта коллектива Магнитогорского металлургического комбината, Цингулецкого ГОКа и других передовых предприятий отрасли. Система предусматривает целый комплекс организационных, исполнительских и контрольных мер, позволяющих систематизировать и регламентировать охрану труда. Трудно охватить в короткой статье весь круг проблем и задач обеспечения безопасных условий труда, но хотелось бы отметить несколько важных аспектов.

В рамках системы

Успешно проводилась аттестация участков, служб и цехов на соответствие нормам и правилам охраны труда. 16 цехов были аттестованы врачебно-инженерной бригадой с положительной оценкой. Активно участвовали 2.389 труженников, они подали 2.067 индивидуальных и коллективных предложений, направленных на улучшение условий и охраны труда. Все предложения были рассмотрены, а 797 выполнены.

Кроме реального эффекта в улучшении условий труда для работающих в результате аттестации цехов нужно отметить другую, очень важную сторону этой работы. Получена объективная информация о состоянии дел на рабочих местах, выявлены и взяты под контроль все рабочие места и зоны с неблагоприятными условиями труда и разработаны соответствующие мероприятия для их устранения.

Системой установлен и строго соблюдается единый порядок обучения, инструктирования рабочих по технике безопасности и производственной санитарии, а также проверки знаний правил и норм охраны труда у рабочих и ИТР, который регламентирован стандартом предприятия.

Регулярно оценивается профилактическая работа

по охране труда инженерно-технических работников всех рангов, коллективы цехов участвуют в социалистическом соревновании за улучшение условий труда.

Приходится отметить, что мы пока не достигли значительных успехов в профилактике производственного травматизма, несмотря на определенное улучшение показателей в результате внедрения Единой системы. И причина, на наш взгляд, кроется не в том, что возможности этой системы исчерпали себя или имелись какие-то организационные просчеты при ее внедрении, а в том, что эти возможности в цехах и службах комбината используются далеко не полностью.

Так, например, Положением об организации профилактической работы по обеспечению безопасных условий труда предусматривается постоянный контроль за состоянием охраны труда и ТБ на всех уровнях административно-технического руководства путем обследования рабочих мест ежемесячно общественными инспекторами и линейным персоналом ИТР, а также периодически, в дни охраны труда, комиссиями на различном уровне. Нельзя сказать, что контроль не проводится, но вот его качество, эффективность оставляют желать лучшего. Выявляется значительное количество нарушений ПБ, разрабатываются мероприятия для их устранения, но при этом конкретные виновники нарушений, как правило, остаются в стороне.

Статистика показывает, что на каждые 12 нарушений ПБ выявлено в прошлом году на комбинате, к ответственности привлекался лишь один нарушитель. А в таких цехах, как обогатительный комплекс, ЖКУ, РМЦ, энергоцех (список можно продолжить), эти показатели еще хуже. Такое отношение к нарушителям никак не может способствовать профилактике травматизма. Ведь всем понятно, что трудно избежать травмы, постоянно нарушая ПБ. Раз, другой, третий, а на четвертый жди неприятностей.

Кроме того, обезличивание конкретных нарушителей ПБ мешает анализировать причины с целью предупреждения возможных

травм и аварий, а это очень важное направление в профилактической работе. И развивается еще очень медленно.

Наблюдается и такая тенденция, особенно характерная для рудника «Железный», да и некоторые другие коллективы стараются этим, что основная нагрузка в профилактике приходится на дни охраны труда, т. е. по средам, а в остальные дни заметно снижается.

Совершенно не действует положение о социальном соревновании за звание «Лучший общественный инспектор», что является следствием недоработки профсоюзных организаций и администрации цехов. Так, в течение прошлого года звание «Лучший общественный инспектор» не присваивалось ни разу. И это не говорит о том, что у нас нет хороших инспекторов, достойных этого звания. Такие люди, как Н. А. Дорохин (рудник «Железный»), В. И. Николаев (ЦТТ), Т. И. Мажкина (электроцех), А. Н. Куратчик (АТЦ), заслуживают всяческого поощрения за свою активность.

Не в полной мере используется в цехах и такая эффективная форма воздействия на нарушителей ТБ, как обсуждение на советах по борьбе с нарушителями норм и правил охраны труда.

Анализ показывает, что в прошлом году при росте отрицательных показателей из-за нарушений правил безопасности советы реже обсуждали нарушителей, меньше привлекали нарушителей к дисциплинарной ответственности. Советские не использовали такие меры воздействия, как товарищеские суды, перенос отпусков и очереди на жилье, а согласно действующему положению их следовало применить к 66 нарушителям ПБ (по 3 и более нарушений в течение года).

Исходя из всего вышесказанного, вывод можно сделать один: для улучшения условий труда, предупреждения производственного травматизма в организации профилактической работы имеются значительные резервы, которые необходимо использовать в полной мере. **Н. ЮГОВ, заместитель начальника отдела техники безопасности.**

Взаимосвязь очевидна

На обогатительном комплексе в 1982 году по сравнению с 1981 годом удалось добиться значительных сдвигов в борьбе с производственным травматизмом. За счет чего произошло серьезное снижение негативных показателей? Мы считаем: за счет улучшения профилактической работы во второй половине 1981 года и в 1982 году.

Убедились на практике: чем больше выявляется и пресекается нарушений, тем благополучнее дела в коллективе, и наоборот. В 1982 году на участке сушки железорудного производства неудовлетворительно велась профилактика. В результате этот участок дал почти половину всех неприятных случаев за год. На участке мало выявлялось нарушений правил безопасности. Зачастую нарушитель отделывался внушением, талон из книжки по ТБ не изымался.

Или другой пример. В первом квартале текущего года в подразделениях обогатительного комплекса снизилась профилактическая работа. И результат немедленно сказался — ухудшились показатели по охране труда.

В 1982 году на обогатительном комплексе было выявлено 168 нарушителей правил безопасности, за что изъяты талоны. Из них в подразделениях комплекса изъято 97 талонов и контролирующими лицами — 71 талон предупреждения. Конечно, лучше было бы соотношение порядка 150 и 18 талонов.

По-прежнему слабо применяются профилактикой травматизма, не выявляются и не пресекаются нарушения, бригады, мастера, электрики, механики. Здесь причину разгадать легко: нежелание вступать в конфликт с подчиненными, портить отношения. В основном выявляют нарушителей начальники участков и только 18 процентов — остальные инженерно-технические работники.

Совершенно не проявляют заинтересованности бригады. А ведь уровень безопасности труда в бригаде обеспечивается высокой трудовой и производственной дисциплиной. Анализ за последние годы показывает, что почти 70 процентов нарушений с последствием происходят из-за нарушений инструкций. И кому, как не бригадир, знающему возможности, достоинства и недостатки каждого рабочего в бригаде, надлежит с помощью общественного инспектора по охране труда и передовых рабочих создать в коллективе обстановку нетерпимости к нарушениям правил и инструкций безопасности труда.

Большинство людей предпочитает порядок неорганизованности, разгильдяйству, недисциплинированности. И если еще раз вспомнить об отрывных талонах предупреждений, то нельзя не признать, что эта система полностью себя оправдала. Особенно после того, как была переработана в сторону ужесточения требований к нарушителям.

Согласно старому Положению о книжке по технике безопасности, нарушитель лишался на 50 процентов производственной месячной премии при изъятии талона № 3, и на 100 процентов месячной премии

и 25 процентов годового вознаграждения — за талон № 4. По новому Положению, введенному с 1 июля 1981 года, нарушитель лишается премии на 50 процентов при изъятии талона № 2, на 100 процентов — за талоны № 3 и № 4. Кроме того, за допущенные в течение календарного года нарушения правил безопасности снижается размер годового вознаграждения за изъятие соответствующих талонов на 10, 25 и 50 процентов.

Видимо, и по этой причине стало меньше, чем в предыдущие годы, работников обогатительного комплекса, нарушивших в течение года правила и инструкции по технике безопасности.

И. ШУМЕЛЬ, зам. главного инженера по ТБ обогатительного комплекса.

Польза разбора

Одной из форм профилактики травматизма является работа совета по борьбе с нарушителями норм и правил охраны труда. Совет призван содействовать предупреждению нарушений правил техники безопасности, улучшению условий труда.

В нашем цехе совет заседает, как правило, два раза в месяц. При необходимости — собирается внеочередное заседание. Все работники цеха, у которых изъяты талоны из книжек по технике безопасности, обсуждаются на совете.

Так, например, в 1982 году мы разобрали 222 случая, а правильность изъятия талонов утвердили лишь в 173 из них, где действительно было установлено нарушение правил безопасности.

Бывает так, что кто-то, не разобравшись достаточно в нарушении, изымает талон у рабочего. Совет тщательно разбирает инцидент; если требуется, привлекает свидетелей и, разобравшись, принимает решение: талон вернуть, так как нарушение не могло повлечь за собой травмирования. В основном это нарушения трудового распорядка и технологической дисциплины, вот почему 49 работникам талоны вернули.

Кроме того, на заседании совета выявляются причины нарушения правил безопасности. В основном (больше половины) — это недисциплинированность пренебрегавших правилами и инструкциями.

Вот несколько примеров. В марте на заседании совет обсуждал бригадира слесарей участка флотации Г. Н. Лысакова и машиниста мостового крана А. Н. Сланикову. Лысаков находился в кузове автомобиля в то время, когда крановщица опускала туда груз. Оба нарушили инструкцию, зная, что так работать нельзя.

Еще один подобный пример. Рабочий хвостового хозяйства Г. Ю. Боженко выполнял задание на высоте без страховочного пояса, хотя этот самый страховочный пояс находился рядом. Причина обоих случаев — недисциплинированность, то есть сознательное нарушение инструкций по технике безопасности.

А вот совершенно другой пример. Был приглашен на заседание совета работник комплекса П. И. Иванов, у которого был изъят талон из книжки по ТБ за то, что он не выполнил распоряжение посыпать пешеходные дорожки песком. Мы объяснили мастеру, непосред-

венному руководителю, что в данном случае Иванов не нарушил инструкции по ТБ и посоветовали привлечь его к дисциплинарной ответственности за невыполнение распоряжения своего начальника.

Таких примеров можно привести много. Ценность разборов и обсуждений на заседаниях совета заключается в том, что за последнее время сократилось число повторных нарушений правил безопасности. А те работники, у которых талоны ошибочно изъяты, тоже правила техники безопасности впоследствии не нарушают.

Кроме того, как говорилось, выясняются причины, и можно определить мероприятия, направленные на приведение рабочих мест в состояние, обеспечивающее безопасность труда.

В. ИГИН, председатель комиссии по охране труда профкома обогатительного комплекса.

Время действия — постоянно

В соответствии с Единой системой работы по обеспечению безопасных условий труда в цехах комбината на обогатительном комплексе создана постоянно действующая комиссия по охране труда и ТБ.

В состав ее входят главные специалисты, старшие общественные инспекторы участков и служб, представители общественных организаций.

Основной задачей комиссии считает предупреждение нарушений действующих норм и правил охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В дни охраны труда члены постоянно действующей комиссии участвуют в обследовании участков и служб, в работе совещаний при начальнике (главном инженере) комплекса.

При обследовании комиссия проверяет своевременное инструктирование персонала, наличие квалификационных удостоверений и книжек по технике безопасности, технологическое состояние оборудования, содержание производственных помещений, выполнение планов мероприятий по охране труда и технике безопасности, актов-предписаний контролирующих органов. Обнаружив нарушения правил и инструкций, члены постоянно действующей комиссии вносят предложения для устранения нарушений с указанием конкретного срока выполнения.

Нужно отметить, что не все выявленные нарушения подвергаются всестороннему анализу со стороны ответственных руководителей участков и служб; не выявляются виновные отступлений от норм и правил техники безопасности. Из акта в акт повторяются многие замечания.

Активность постоянно действующей комиссии помогает систематизировать и проконтролировать мероприятия для выявления и устранения тех или иных нарушений. А от нашей повседневной организации безопасных и безвредных условий труда на производственном участке, в семье в значительной степени зависит предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Л. КОРНИЛЕНКО, инженер по ТБ обогатительного комплекса.



Многогранна производственная и общественная деятельность машиниста-инструктора рудника «Железный» Николая Андреевича Дорохина. Читатели газеты знают о нем как об опытного, первоклассного машинисте экскаватора, наставнике молодежи, рабочем корреспонденте «Рудного Ковдора».

А сегодня в подборке на этой полосе помещена фотография Н. А. Дорохина как одного из лучших на комбинате общественных инспекторов по технике безопасности. Фото Н. Ганиевой.

Говорит радио ЦТТ

Не так давно, в апреле впервые в нашем цехе прозвучала радиогазета для транспортников. Сначала мы передали оперативные данные за квартал, потом назвали лучших водителей, экипажи, автоколонны.

Тут же прозвучали и имена тех, кто допустил нарушения правил техники безопасности, совершил прогулы, попал в медвытрезвитель.

В заключение передачи наши именинники и паравообрачных услышали популярные советские песни.

Первый выпуск радиогазеты понравился рабочим цеха. Правда, в некоторых корпусах не совсем

хорошей была слышимость. И потом, не хватает нескольких динамиков. Думаем, комитет ВЛКСМ поможет нам.

Активное участие в подготовке передачи приняли инженер техотдела В. Константинова и инженер бюро труда и заработной платы О. Черванева.

О. ПОРОШИН,
заместитель секретаря бюро ВЛКСМ цеха технологического транспорта.



Ветераны рудника «Железный» хорошо помнят, сколь много хлопот приносило такое, казалось бы, пустяковое дело, как установка опор в карьере. Но это было не так-то просто: опора перемещалась в вертикальном положении, постоянно приходилось перекидывать провода.

В 1976 году на базе трактора К-700 В. С. Бондарь (в ту пору начальник участка ОВИДР) и И. И. Тарасевич (ныне — машинист бульдозера) придумали специальное приспособление — и в карьере появился опороперевозчик. Экономический эффект от внедрения предложения составил 5,5 тысячи рублей в год.

Фото Н. Ганиевой.

Коллектив — за

Всего два года я в собственном хозяйстве, но должен заметить, что за последнее время здесь происходят большие перемены. В чем они проявляются?

Если говорить в целом о хозяйстве, то прежде всего следует отметить возросший интерес всех членов коллектива к общественной жизни. Это, в свою очередь, означает, что и в поселке Лейпы стало гораздо интереснее. Взять хотя бы проводы русской зимы. Сколько собралось народу, сколько веселья, радости было на лицах людей!

Досуг жителей поселка стал разнообразнее. Тут и различные спортивные мероприятия, и вечера отдыха, кинофильмы.

Но это не значит, конечно, что мы единым махом избавились от всех недостатков и проблем. Нет, нет и еще раз нет. Работа, как мы это понимаем, только начинается.

Вот возьмем деятельность товарищеского суда. Только в нынешнем году мы разобрали более десяти правонарушителей. Согласитесь, это много. Пожалуй, чересчур много. В то же время из этого факта можно сделать вывод о том, что прежде товарищеский суд работал не в полную силу.

На заседаниях разбираем прогульщиков, пьяниц, дебоширов. Наказываем провинившихся товарищей, исходя из разработанного положения. Так, пенсионерка А. С. Мамонтова была оштрафована за нарушение общественного порядка. В. А. Громова, машинист котельной, учинила скандал в жилом доме. Ей вынесли общественное порицание.

Характерно, что за наведение порядка взялась общественность. Чуть что — сразу обращаются в товарищеский суд. Иной раз и ночью ко мне приходят люди, просят принять меры к хулиганам. То есть, можно вести речь об определенном авторитете этой общественной организации.

Думаю, если и дальше так пойдет дело, то число нарушителей порядка у нас снизится.

Считаю, что большинство перемен в хозяйстве связано с приходом нового директора — Василия Федоровича Петухова. Ни минуты лишней не усидит в кабинете: все ему куда-то нужно, где-то кому-то помочь, подсказать, во что-то вмешаться.

Не всем это нравится. В особенности тем, кто никогда по-настоящему не работал и не работает. Вот и злобствуют. Но это дело бесполезное. Руководство хозяйства — на верном пути. И большинство это видят. Не могут не видеть.

П. АЛЕКСЕЕВ,
грузчик подсобного хозяйства, председатель товарищеского суда.

В овечьей шкуре



В Ковдоре они и года не прожили, но уже успели познакомиться с органами правосудия. Хотя сначала их отношения складывались как будто нормально. Да и почему бы быть иначе? Николай неплохой специалист своего дела. Проработав совсем немного в цехе технологического транспорта Ковдорского ГОКа, не добился, правда, большого уважения, но жалостью к нему в коллективе прониклись. Такую поведал историю из последних лет жизни в Оленегорске, что не позавидуешь.

Вскоре, уезжая в отпуск, Николай решил взять с собой на юг ребенка. Тогда-то и произошла роковая (как теперь считает он сам) встреча его с бывшей женой. Сейчас я не могу сказать, кто у кого возле ног лежал и слезно просил о прощении. Только уж так получилось, что бывшая жена Николая, с которой он официально разведен, приехала в Ковдор. К тому времени, хоть и трудно было, но выделили опытному слесарю комнату в новом доме. Наверное, руководители цеха технологического транспорта хотели поддержать вспыхнувшую маленькую искру доверия и согласия между бывшими супругами, имеющими двоих детей и решившими вновь соединиться.

В сентябре прошлого года (какая ни есть, а семья) стали проживать вместе, как говорится, в любви и согласии. Но ненадолго хватило названных чувств. Кончилось тем, что Николая судили за хулиганство по месту жительства и за нанесение легких телесных повреждений жене. Надо сказать, что он еще легко отделался. Суд учел, что он ранее характеризовался положительно, да и она — хороша, и осудил условно. Дали возможность человеку исправиться на свободе.

Но куда уж там! Страсти после суда не утихли. И в конце концов Елизавета сказала себе: «Хватит! Или — или». И начала действовать. Но за что зацепиться? После суда муженек руки не распускает, сильно не выпивает. Просто отмежевдался и все. Но ест, пьет за ее счет и за счет детей (алименты проедает). Ловко устроился.

Словом, мелкие неурядицы. Но в основном стороны перешли на позиции

мирного сосуществования. Общались редко. Разве что, когда кто-либо с нетрезвых глаз вздумает «права качать». Но до драки не доходило.

Сколько бы так продолжалось, трудно сказать. Но вдруг Елизавету осенило: придет пьяный — не пушу в дом. Ведь бил же однажды. Где же гарантия, что не побьет еще? Даже убить может.

Долго ждать не пришлось, повод нашелся: и пьяный, и поздно вернулся. Чепуха, что надрывается звонок, что сосед уже давно не спит. Ждет, как же все-таки решится вопрос: пустит — не пустит Елизавета бывшего супруга в его законное жилье. Видно, прикидывает: «Поди в чужой семье разберись. Черт его знает, что у Николая на уме. Впусти его — он драться. Жена заявление в милицию: мол, сосед, такой-сякой, дебошира впустил, а тот меня побил. Сосед все-таки виновен. Нет уж, разбирайтесь сами!».

Скоро Николаю надоело звонить, пошел стучать в окно — благо первый этаж. Что делать? Он ведь и окно может разбить. Проснулись дети, испугались, естественно, закричали, заплакали. Пришлось Елизавете открыть дверь обозленному супругу. Скандал не заставил себя ждать. За ним последовало заявление в милицию с требованием принять меры к дебоширу.

Разбираюсь: он — она — разведены — дети — алименты — комната с подселением. Собственно говоря, уже чужие люди, но общие дети. Спрашиваю, чего же она хочет.

— Пусть оставит в покое! — следует ответ.

— Каким образом?

— Пусть уйдет из комнаты. Ему должны дать общежитие. А мы с детьми останемся.

Логично, но скверно. За скандал Николаю вынесено официальное предостережение от недопустимости антиобщественного поведения в дальнейшем.

И тогда в атаку переходит он. Ход рассуждений прост: «Значит, обкладывает, как зверя. Надо защищаться». И устно выкладывается вся грязь о той, лучше которой когда-то не было девушки на свете. Но этого мало, и в отдел поступает письменное заявление от Николая с просьбой принять меры к жене. Оказывается, она не ночует дома, его алименты пропивает. Надо лишить ее родительских прав. Сейчас же, немедленно.

Разбираюсь — ночевала у подруги, алименты тратит на детей.

Узнав, что он написал заявление, Елизавета не остается в долгу и на другой день приносит в отдел

свое. И я вспоминаю, что еще в ходе первой беседы она сказала: буду писать столько, сколько понадобится для выселения.

Вызываю обоих. Прежде чем вынести какое-то решение, хочу, чтобы они сами сделали шаги к разрядке обстановки. Какое там! Только мое присутствие и удерживает их от драки, а угрозы так и мечут друг в друга. Подсказываю выход из создавшегося положения. С трудом, но принимают. После чего друг к другу претензий не имеют, в чем меня письменно заверяют.

Уходят вроде бы с миром. И я облегченно вздыхаю. Все, думаю, успокоится. Уйдет Николай — и сырбор закончен. Ан, нет.

Прошло совсем немного времени — и новая жалоба: пришел бывший муженек забирать вещи и потребовал постельное белье. Видать, на новом месте жительства поставили условие: принеси приданое. Ясное дело, кому нужен сокол, который гол. Естественно, Елизавета не желала ничего выделять. Слава богу, скандал в драку не перешел. Николаю пришлось отступить, так яростно представительница слабого пола защищала совместно нажитые тряпки.

Не надо быть Шерлоком Холмсом, чтобы понять: скандал спровоцировала Елизавета. Но однако жалоба ее, значит, надо вызывать Николая. Не буду утомлять читателей пересказом нашего разговора, слышавшего много несприкрытой ненависти и грязи выплеснул этот, считающий себя порядочным, мужчина на свою бывшую жену. Пожалуй, за все время работы в органах мне такого слышать не доводилось.

Трудно представить, что все это относится к женщине (!). Увы, многие слова из его обвинений оказались правдой. На наш запрос из Оленегорского ГОВД пришел ответ, в котором Елизавете дана весьма нелестная характеристика. Словом, как говорится, два сапога — пара.

Но пока за Елизаветой в Ковдоре никаких художеств не числится. То ли и вправду взялась за ум и решила перчеркнуть прошлое, то ли затанцала на время, пока буря пройдет. А вот Николай нет-нет, да и даст повод к жалобам.

В один из выходных вознамерился он детей проведать (после того, как к бутылке приложился). Мы его строго-настрого предупредили, чтобы в нетрезвом состоянии на глаза жене не попадался. Куда там, заныла отцовская душа, скатилась пьяная слеза, утерся рукавом — будь что будет. Елизавета, понятно, с распростертыми объятиями

ми к нежданному визитеру не кинулась, однако к детям пустила. Не забыла, значит, наше предупреждение, что отец имеет право с ними видиться и мешать этому нельзя. К тому же, рассудила: пусть поиграют — меньше ко мне приставать будут.

Заигрался Николай с ребятами, расслабился, про время забыл. В 23 часа мать собралась укладывать сына и дочь. Намеряет нежному родителю, пора мол и честь знать. А тот ни в какую. Воспринял ее слова как ущемление его прав и свобод и соответственно отреагировал (при детях!). Переночевать ему пришлось в медвытрезвителе.

Ах, какой отличный козырь получила Елизавета! И она не преминула тут же пустить его в ход на заседании комиссии по делам несовершеннолетних при райисполкоме. Кому вы, дескать, поверили! Изворачивалась, как могла, лгала без зазрения совести, доказывая, что она безвиновая жертва наговоров. А во всем виноваты муж и неприносящие к нему мер сотрудники милиции. И зря к ней, кроткой овечке, участковый придирается, идет на поводу у бывшего супруга и не выписывает его из квартиры. Короче, ушла она с заседания комиссии, так ничего и не поняв и не сделав для себя выводов.

Вернее, выводы она сделала, но не те, что следует. Поскольку участковый мешает спокойной жизни (какое ему, спрашивается, дело до чужих детей?!), Елизавета написала еще одно заявление. Начальнику РОВД. Уже на меня. Дескать, караул, обижает слабую, беззащитную, вызывают для неприятных бесед в серьезные учреждения. Стало быть, и раскаяние, и завершение, что все в прошлом, — были неискренними. Это-то и беспокоит: не начнет ли она вновь ту жизнь, что, по ее словам, давно забыта? Что тогда будет с малышами? Кем они вырастут?

Хочется верить, что эта жалоба — просто мелкая женская месть за неприятные минуты. Что все-таки поймет Елизавета: никто ей зла не хочет. Что будет она хорошей матерью своим ребятишкам.

Хочется верить и Николаю. Я присутствовал на заседании цеховой комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, куда его пригласили за попадание в вытрезвитель. Сначала нашлись защитники (слесарь-то он неплохой, опять же судьба горькая). Пришлось задать ему несколько прямых и нелицеприятных вопросов, от которых

«зря обиженному» стало не по себе. И тогда, почувствовав осуждение товарищей по работе, Николай полностью признал свою вину. Подействовали, видно, и материальные потери: 30 рублей штрафа за мелкое хулиганство по месту жительства плюс 35 рублей за услуги медицинского вытрезвителя.

Повторяю — хочется верить, что эта история закончится благополучно. Но где-то в глубине души живет сомнение: благополучно ли? Наверное, потому, что главной пострадавшей стороной в этой затянувшейся войне двух взрослых стали дети. И то, что для бывших супругов — закончившиеся неприятности, для их сыночки и дочери — трагедия, которой не видно конца.

В. КРАЗЕ,
участковый инспектор Ковдорского районного отдела внутренних дел, лейтенант милиции.

Постскриптум. Все же оказалось, что точка в этом материале поставлена рано. Как-то недалеко от райотдела милиции произошла наша встреча. Недоходя до меня несколько шагов, Елизавета выкрикнула: «Чего ты хочешь, чего добиваешься? Смотри, я в Москву на тебя напишу!».

Вот и осознала, вот и поняла. Честно говоря, огорчился я совсем не из-за того, что меня узнают в Москве (в конце концов, разберутся), а потому, что все труды пошли насмарку, хотя искренне хотел помочь Елизавете. Тем паче, что она в момент проверки ДНД пьянствовала с неизвестным мужчиной. Видно, думает Елизавета, что сойдет ей так, как было в Оленегорске. Скажу прямо — не сойдет.

Надеюсь также, что предупреждение через газету будет наиболее действенным призывом к разуму Елизаветы. И она, наконец, поймет, что участковый инспектор не враг, а его требования разумны.

После нескольких бесед Николай поступил по-мужски — ушел, тем самым разрядил обстановку. Ей мало этого, теперь надо выписать его с этого адреса. Невольно вспоминаешь сказку про золотую рыбку: как бы Елизавете не вернуться к разбитому корыту.

Не редкость еще такие заявления от женщин во времена семейных штормов: «Прошу выселить моего супруга, такого-сякого, в 24 часа из г. Ковдора» и т. д.

Кстати, участковый инспектор не выселяет и не выписывает никого с занимаемой жилплощади, не входит это в нашу компетенцию, и прав мы таких не имеем. Выселять с занимаемой жилплощади на законных основаниях — прерогатива народного суда и прокурора.

Мирные времена года

Недавно нам посчастливилось побывать в Краснодаре, на родине героев-молдодобровцев. Впрочем, «счастье» — это не то. Скорее всего, тут подойдет слово «необходимость»... Да, теперь мы именно так и считаем: каждому юноше, каждой девушке нужно побывать в подобных местах-святынях...

Спускаемся в мрачный темный подвал. Пахнет сыростью. Камеры, где томились мужественные патриоты. Подходим к одной из них. Это камера пыток. С жутким скрипом разевает пасть огромная металлическая дверь. Откуда-то слышится чистый женский голос, читающий стихотворение «Черный камень». Как пахнет сыростью! Кажется, это тебя ведут на казнь в страшную комнату.

Скорее вверх! Как хорошо, что ярко светит солнце. Как прекрасен живописный весенний ветерок. Мы все молчим, находясь во власти пережитого. Вдруг невольно вспоминаю

слова Любови Шевцовой из романа Фадеева, где она, уже на пороге смерти, оптимистично думает о том, что будет над головой мирное небо, что еще не одна весна придет на землю.

Так оно и случилось. Наступили мирные зимы, весны, лета, осени. Жаль, что молодые герои, отдавшие за это жизни, не увидели их.

Краснодон полон памятью своих земляков. Улицы, названные в их честь. Рабочие бригады, в списках которых они значатся. Обелиски. Музей, где постоянно живые цветы.

Роман «Молодая гвардия», который мы изучаем, — это, конечно, хорошо. Но увидеть собственными глазами священные места, письма, документы, личные вещи, оружие — это ни с чем не сравнимо.

Приехав из Краснодона, мы многим ребятам на классных часах рассказали обо всем, что видели. Слушали они и воспоминания родных и близких молдодобровцев, записанные на магнитофонную ленту.

Незабываемые дни, незабываемые встречи.

О. КАМАЕВА,
ученица 7 класса «Б»,
председатель совета
дружiny школы № 1.

Зачем в отходы?

Как правило, в магазине мы берем, рассчитывая на тот или иной срок, определенное количество хлеба. В каждой семье, в зависимости от числа «едоков», — по-разному. Но я вот на что хотела бы обратить внимание. Все наверняка замечали, что иногда при той же норме на семью весь хлеб не съедается. В одном случае в отходы уходит совсем немного, в другом — довольно приличное количество этого ценного пищевого продукта.

Задумывались ли вы, почему так происходит? Да, конечно, — количество «выбрасываемого» хлеба (в кавычках потому, что отходы все-таки используются и дальше) находится в прямой зависимости от качества выпекаемой продукции.

Хорош хлеб — уверена, не останется и самой маленькой корочки. А иной раз попадется такая буханка, что и не знаешь, как с ней быть. Отрежешь кусочек сверху, кусочек сбоку — и все, не хочется есть. Вот и лежит такой хлеб мертвым грузом, в пищу его употребляют неохотно. В конце концов он оказывается в бачке для пищевых отходов. Хлеб!..

Подобные случаи, нужно признать, не так уж и часты. Но все же, согласитесь, они еще бывают. Почему? Причин очень много. В их числе — качество сырья (муки, дрожжей), собственно технология производства хлеба (на старой пекарне, все знают, условия отнюдь не идеальные).

Нельзя сбрасывать со счетов и отношение технологического персонала к своим обязанностям. Кто-то, скажем, допустил переработку — хлеб «сядет». Или кочегар сожжет зное количество. Вот и приходится иногда отправлять хлеб из магазинов обратно хлебопекам: в мочку, на переработку. На новом хлебозаводе технология гораздо совершеннее, лучше условия труда. Можно надеяться, что в будущем, когда персонал вполне освоит производство, ковдорчан будут снабжать отменным хлебом. А пока что, и это тоже не секрет, сбой на новом хлебозаводе случаются.

Но вернусь к главной мысли. Итак, отходы хлебопродуктов находятся в прямой зависимости от качества изделий. Хорошо, если у кого-то есть возможность и время пускать

несъеденный хлеб на сухари, предположим. Но кто-то ведь такой возможности не имеет.

Как быть? Как сократить попадание хлеба в «корзину»? Если хозяйка опытная, то она уже по виду буханки сможет определить, сколько следует купить хлеба: «как обычно» или меньше. А если покупатель неопытный? Ведь зачастую мы отправляем в магазин детей. Сказали ребенку: купить три буханки — он и принесет три буханки, не посмотрев, не пощупав хотя бы вилкой, что он покупает.

В качестве, может быть, временной меры (специальным — имею в виду продавцов магазина и хлебопеков — это лучше знать) предлагаю вывешивать в магазине над стеллажами табличку или что-то в этом роде, которая предупреждала бы любого покупателя о том, какого качества поступил в продажу хлеб. В норме качество — бери хлеба столько, сколько тебе нужно. Не опасайся! Ну, а если хлеб поступил неважный, тут, естественно, норму лучше снизить, дабы — подчеркиваю — свести на нет хлебные отходы.

Кто-то, возможно, возразит: отходы — тоже нуж-

ны, свиньи все съедят. Не спорю: свиньи съедят все. Но хлеб!.. Нельзя этого допускать. В этом я твердо убеждена.

Мне думается, сами хлебопеки встретят мою идею, как говорится, в штаны, потому как есть определенные нормы на то, какое количество хлеба может быть возвращено торговой сетью. И если это количество намного перекроет положенное, то, разумеется, тем, кто выпекает хлеб, спасибо не скажут.

Что делать — речь ведь не о металлических болванках, — о самом дорогом продукте. И потом, если на мое выступление обратят внимание и примут какие-то меры в отношении того, о чем я говорила, то, думаю, это потребует от работников хлебной индустрии еще более внимательного отношения к своим обязанностям.

Рациональное использование хлебопродуктов — это и будет (помимо всего прочего) нашим вкладом в Продовольственную программу. Это и побудило меня взяться за перо. А если кто-то предложит более приемлемый вариант, буду только рада.

О. ГРУБА,
уборщица общешития
№ 3.

И это все о ней

Ни шьем, ни порем

В общем и целом, как говорится, определенная работа у нас проводилась. И по повышению производительности и по дисциплине. Но наряду с этим, надо сказать, отмечались и некоторые недостатки. (Так всегда бывает, вот и когда я руководил цехом на швейной фабрике... Но это к делу не относится).

Здесь имеется в виду недобросовестное отношение отдельных товарищей. За машиной ухаживать надо, иначе она шить... тьфу, ездить не будет. А водители, не говоря уже о слесарях, грязными ручищами на ремонте за нее хватаются.

Минуту рабочую ценить надо. Что ж получается у нас? Подхожу к шоферу, спрашиваю, почему не выезжает из гаража. А он мне отвечает про зажигание. Я тут же проверил, есть ли у него в машине огнетушитель. Так ведь, товарищи, он меня словом нехорошим назвал, какое не то что в швейном цехе, а и на оперативке у руководства не услышать.

Я, конечно, не отступился, до истоков докапываюсь: почему он не едет? — Искра, — говорит, — в баллон ушла.

Тут я ему и выдал на полную катушку.

— Что ж, — стыжу его, — баллон не снимаешь? Искать надо, раз потерял искру.

Он так нетактично смеется, и, надо сказать, отдельные свидетели тоже поддерживают недисциплинированным гоголем.

Таковы темпы, товарищи, совсем заштыться можно. Нельзя так с руководством себя вести. Наоборот, во всем следовать начальству надлежит. Куда иглолка, туда и нитка! И, как по канве, или по-вашему — как по маслу, работа пойдет. Впрочем, я несколько отвлекся.

Думаю, в дальнейшем дружный коллектив автоколонны сделает выводы из вскрывшихся недостатков, будет стремиться работать еще лучше. И при таком раскоре, товарищи, будет полный порядок!

Е. ВОЛОГОДСКИЙ.

Премьера

Солидарность с героями

Первое, что, думается, обратило внимание зрителей, пришедших 29 апреля на премьеру спектакля «Интервенция», — динамичность постановки. Если кос-кого из ковдорчан, вероятно, отпугнул от посещения Дворца культуры тот факт, что действие спектакля длится два с половиной часа, то собравшиеся в зале не были подвержены ощущению времени совершенно.

Ибо все внимание зрителей целиком поглотило действие, а мысли были заняты только раздумиями о происходящем на сцене. А посему общее впечатление от постановки, игры наших земляков, режиссерских решений осталось самым памятным и цветным.

Но это в целом. Хотя мне особенно запали в память игра режиссера и актера Е. Бормашовой-Кардышевой в роли мадам Ксидиас; Н. Тихонова — анархиста Филиппа, интригана и ловеласа.

Хотя солдаты в постановке с первых шагов по сцене разоблачили в себе «новобранцев»: бесконечные поправки ремней и одергивания гимнастерок свидетельствовали о том, что солдатскую форму они надели впервые. Хотя хотелось бы посоветовать на то, что героев спектакля было неважно слышно даже в середине зала.

Но ведь самое главное участники постановки сделали. Они сумели завоевать зрителя, заставить его с неослабевающим вниманием следить за развитием действия до последней сцены, своей игрой доставили им удовольствие. Ведь аплодисменты звучали не только когда «опустился занавес», — но и в течение спектакля.

Примечательно, что при этом все актеры были объединены некоей внутренней солидарностью не только между собой, но и с героями-подпольщиками, настоящими героями спектакля. Может быть, не всегда профессионально, но зато неизменно искренне.

В. ТКАЧУК,
наш общественный корреспондент.

Делюсь

По долгу сердца

Раньше мне не приходилось бывать в детском отделении Ковдорской центральной районной больницы. Зато слышала немало плохих отзывов о нем. Но в марте заболела моя дочь, ее в тяжелом состоянии положили в больницу.

Не могу высказать, что для нас сделал врач Шамиль Абдурахманович Долотказин и совсем еще молодые медицинские сестры. На протяжении трех недель, которые мы провели в отделении. Я всегда поражалась их выносливости, терпению.

Бывало, и довольно-таки часто, выпадали на их долю очень тяжелые ночи. Приходилось дежурного врача звать, ставили кислородные палатки и отходили от постели маленького больного, когда он уже чувствовал себя хорошо. Но стоит какому-нибудь ребенку заплакать ночью, медики тут же спешат к нему, несмотря на усталость. Утром как, ни в чем не бывало они и накармят детей, и умоют, и переподенут. Если требуется, сводят на рентген, соберут анализы. И это все наши милые медсестры.

Не знаю, как в других отделениях, но в этом работают люди с большой и чистой душой. Хоть порой тяжело, но они честно относятся к своему благородному труду.

Растет мой ребенок. Конечно, каждой матери не хочется, чтобы дети болели, — но если что случит-

ся снова, этим людям всегда доверю. И не буду слушать недоброжелателей, как как сама все видела. Низкий поклон людям в белых халатах: Ш. А. Долотказину и всему медперсоналу детского отделения.
АРЫКБАЕВА - АНИЩЕНКО.

Спасибо, доча

Не так давно пришла в общежитие № 3 Ковдорского ГОКа новый комсандант Жанна Дмитриевна Тукушева, но уже успела завоевать авторитет и среди работников общежития, и среди ребят. Спокойная, мягкая, уравновешенная, она со всеми быстро находит общий язык.

Заглянув недавно ко мне в вахтерскую и полистав журнал дежурств, она раскрыла его на странице «9 мая».

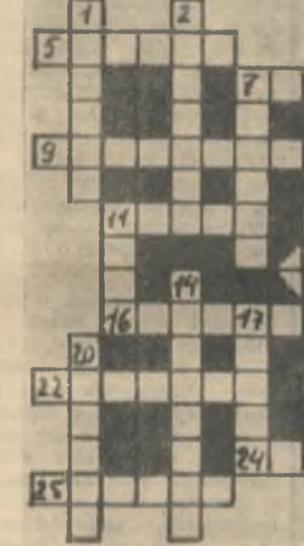
— У вас дежурство в Праздник Победы? — удивилась комсандант. — Но ведь вы ветеран войны... Не волнуйтесь, мы переставим смены, и в праздник у вас будет выходной. А уж если некому будет заступить, я сама отдежурю.

Видите, какой внимательный человек Жанна Дмитриевна. Не забыла, проявила заботу. Этот знак внимания так тронул меня, что на глазах выступили слезы. Спасибо, доча. Вижу, что ты чуткий и хороший человек. А это, по моему, самое главное.

З. ЦВЕТКОВА,
вахтер общежития № 3,
ветеран войны.

В час досуга

Кроссворд



По горизонтали. 5. Несамостоятельное судно. 6. Музыкальный инструмент. 7. Упаковка. 9. Сатирический журнал. 10. Союзная республика. 11. Певница, народная артистка СССР. 12. Толстая, плотная бумага. 16. Порода попугаев. 18. Торговое, промышленное предприятие. 22. Вершина Кавказского хребта. 23. Цветок, альпийская фиалка. 24. Южное плодородное дерево. 25. Часть наплавного моста. 26. Дипломатический работник.

По вертикали. 1. Специальность врача. 2. Марка американского автомобиля. 3. Прибор для взятия проб воды. 4. Действие силы давления. 7. Пламенный оратор. 8. Декоративное растение. 11. Кредитное учреждение. 13. Река в Московской области. 14. Зодиакальное созвездие. 15. Часть света. 17. Пиломатериал. 19. Специальность на флоте. 20. Вид лыжного спорта. 21. Столица государства в Азии.

Составил В. Муравьев.

За редактора Е. И. ТРУБИН.

Справочный киоск

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

8 мая — Спектакли театра Северного флота «Жила-была сыроежка» (16), «Пусть гитара играет» (20).
9 мая — «Жила-была сыроежка» (16), «Пусть гитара играет» (20). Праздничный огонек клуба «Фронтальной огонек» (13).

10 мая — Спектакли театра Северного флота «Жила-была сыроежка» (10), «История одной любви» (20).

11 мая — Спектакль театра Северного флота «История одной любви» (20).

КИНО

7 мая — «Срочно... секретно... губчека...» (12, 14).
8 мая — «Что с тобой происходит» (12), «Последний гейм» (14).
9 мая — «Волшебная палочка» (12), «Без видимых причин» (14).
12 мая — «Цветок кактуса» (19, 21).
13 мая — «Голубой щенок» (10-40).

МЕНЯЮ

4-комнатную квартиру (2-й этаж) на двухкомнатную и однокомнатную. С предложениями обращаться в любое время по адресу: ул. Слюдяная, 5, кв. 116.

ТРЕБУЮТСЯ

Автотранспортному цеху на постоянную работу — токарь 5 разряда, сторож (оклад 75 руб.), уборщик производственных помещений (оклад 75 руб.), механик-контролер (оклад 140 рублей).

Для направления на обучение профессии водителя с последующей работой в цехе приглашаются женщины. За справками обращаться к начальнику цеха, тел. 7-41-63.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4615. Ковдорская районная типография. Зак. № 359. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.