

За безопасный труд — повседневно

Скоро будет 2 года, как на Ковдорском горно-обогатительном комбинате принята и действует Единая система работы по охране труда и технике безопасности, дополненная и переработанная с учетом опыта профилактической работы на комбинате предыдущих лет, опыта коллектива Магнитогорского металлургического комбината, Цингулецкого ГОКа и других передовых предприятий отрасли. Система предусматривает целый комплекс организационных, исполнительских и контрольных мер, позволяющих систематизировать и регламентировать охрану труда. Трудно охватить в короткой статье весь круг проблем и задач обеспечения безопасных условий труда, но хотелось бы отметить несколько важных аспектов.

В рамках системы

Успешно проводилась аттестация участков, служб и цехов на соответствие нормам и правилам охраны труда. 16 цехов были аттестованы врачебно-инженерной бригадой с положительной оценкой. Активно участвовали 2.389 труженников, они подали 2.067 индивидуальных и коллективных предложений, направленных на улучшение условий и охраны труда. Все предложения были рассмотрены, а 797 выполнены.

Кроме реального эффекта в улучшении условий труда для работающих в результате аттестации цехов нужно отметить другую, очень важную сторону этой работы. Получена объективная информация о состоянии дел на рабочих местах, выявлены и взяты под контроль все рабочие места и зоны с неблагоприятными условиями труда и разработаны соответствующие мероприятия для их устранения.

Системой установлен и строго соблюдается единый порядок обучения, инструктирования рабочих по технике безопасности и производственной санитарии, а также проверки знаний правил и норм охраны труда у рабочих и ИТР, который регламентирован стандартом предприятия.

Регулярно оценивается профилактическая работа

по охране труда инженерно-технических работников всех рангов, коллективы цехов участвуют в социалистическом соревновании за улучшение условий труда.

Приходится отметить, что мы пока не достигли значительных успехов в профилактике производственного травматизма, несмотря на определенное улучшение показателей в результате внедрения Единой системы. И причина, на наш взгляд, кроется не в том, что возможности этой системы исчерпали себя или имелись какие-то организационные просчеты при ее внедрении, а в том, что эти возможности в цехах и службах комбината используются далеко не полностью.

Так, например, Положением об организации профилактической работы по обеспечению безопасных условий труда предусматривается постоянный контроль за состоянием охраны труда и ТБ на всех уровнях административно-технического руководства путем обследования рабочих мест ежемесячно общественными инспекторами и линейным персоналом ИТР, а также периодически, в дни охраны труда, комиссиями на различном уровне. Нельзя сказать, что контроль не проводится, но вот его качество, эффективность оставляют желать лучшего. Выявляется значительное количество нарушений ТБ, разрабатываются мероприятия для их устранения, но при этом конкретные виновники нарушений, как правило, остаются в стороне.

Статистика показывает, что на каждые 12 нарушений правил безопасности, выявленных в прошлом году на комбинате, к ответственности привлекался лишь один нарушитель. А в таких цехах, как обогатительный комплекс, ЖКУ, РМЦ, энергоцех (список можно продолжить), эти показатели еще хуже. Такое отношение к нарушителям никак не может способствовать профилактике травматизма. Ведь всем понятно, что трудно избежать травмы, постоянно нарушая ПБ. Раз, другой, третий, а на четвертый жди неприятностей.

Кроме того, обезличивание конкретных нарушителей ПБ мешает анализировать причины с целью предупреждения возможных

травм и аварий, а это очень важное направление в профилактической работе. И развивается еще очень медленно.

Наблюдается и такая тенденция, особенно характерная для рудника «Железный», да и некоторые другие коллективы стараются этим, что основная нагрузка в профилактике приходится на дни охраны труда, т. е. по средам, а в остальные дни заметно снижается.

Совершенно не действует положение о социальном соревновании за звание «Лучший общественный инспектор», что является следствием недоработки профсоюзных организаций и администрации цехов. Так, в течение прошлого года звание «Лучший общественный инспектор» не присваивалось ни разу. И это не говорит о том, что у нас нет хороших инспекторов, достойных этого звания. Такие люди, как Н. А. Дорохин (рудник «Железный»), В. И. Николаев (ЦТТ), Т. И. Мажкина (электроцех), А. Н. Куратчик (АТЦ), заслуживают всяческого поощрения за свою активность.

Не в полной мере используется в цехах и такая эффективная форма воздействия на нарушителей ТБ, как обсуждение на советах по борьбе с нарушителями норм и правил охраны труда.

Анализ показывает, что в прошлом году при росте отрицательных показателей из-за нарушений правил безопасности советы реже обсуждали нарушителей, меньше привлекали нарушителей к дисциплинарной ответственности. Советские не использовали такие меры воздействия, как товарищеские суды, перенос отпусков и очереди на жилье, а согласно действующему положению их следовало применить к 66 нарушителям ПБ (по 3 и более нарушений в течение года).

Исходя из всего вышесказанного, вывод можно сделать один: для улучшения условий труда, предупреждения производственного травматизма в организации профилактической работы имеются значительные резервы, которые необходимо использовать в полной мере. **Н. ЮГОВ, заместитель начальника отдела техники безопасности.**

Взаимосвязь очевидна

На обогатительном комплексе в 1982 году по сравнению с 1981 годом удалось добиться значительных сдвигов в борьбе с производственным травматизмом. За счет чего произошло серьезное снижение негативных показателей? Мы считаем: за счет улучшения профилактической работы во второй половине 1981 года и в 1982 году.

Убедились на практике: чем больше выявляется и пресекается нарушений, тем благополучнее дела в коллективе, и наоборот. В 1982 году на участке сушки железорудного производства неудовлетворительно велась профилактика. В результате этот участок дал почти половину всех неприятных случаев за год. На участке мало выявлялось нарушений правил безопасности. Зачастую нарушитель отлеживался в тишине, талон из книжки по ТБ не изымался.

Или другой пример. В первом квартале текущего года в подразделениях обогатительного комплекса снизилась профилактическая работа. И результат немедленно сказался — ухудшились показатели по охране труда.

В 1982 году на обогатительном комплексе было выявлено 168 нарушителей правил безопасности, за что изъяты талоны. Из них в подразделениях комплекса изъято 97 талонов и контролируемыми лицами — 71 талон предупреждения. Конечно, лучше было бы соотношение порядка 150 и 18 талонов.

По-прежнему слабо применяются профилактикой травматизма, не выявляются и не пресекаются нарушения, бригады, мастера, электрики, механики. Здесь причину разгадать легко: нежелание вступать в конфликт с подчиненными, портить отношения. В основном выявляют нарушителей начальники участков и только 18 процентов — остальные инженерно-технические работники.

Совершенно не проявляют заинтересованности бригады. А ведь уровень безопасности труда в бригаде обеспечивается высокой трудовой и производственной дисциплиной. Анализ за последние годы показывает, что почти 70 процентов нарушений с последствием происходят из-за нарушений инструкций. И кому, как не бригадир, знающему возможности, достоинства и недостатки каждого рабочего в бригаде, надлежит с помощью общественного инспектора по охране труда и передовых рабочих создать в коллективе обстановку нетерпимости к нарушениям правил и инструкций безопасности труда.

Большинство людей предпочитает порядок неорганизованности, разгильдяйству, недисциплинированности. И если еще раз вспомнить об отрывных талонах предупреждений, то нельзя не признать, что эта система полностью себя оправдала. Особенно после того, как была переработана в сторону ужесточения требований к нарушителям.

Согласно старому Положению о книжке по технике безопасности, нарушитель лишался на 50 процентов производственной месячной премии при изъятии талона № 3, и на 100 процентов месячной премии

и 25 процентов годового вознаграждения — за талон № 4. По новому Положению, введенному с 1 июля 1981 года, нарушитель лишается премии на 50 процентов при изъятии талона № 2, на 100 процентов — за талоны № 3 и № 4. Кроме того, за допущенные в течение календарного года нарушения правил безопасности снижается размер годового вознаграждения за изъятие соответствующих талонов на 10, 25 и 50 процентов.

Видимо, и по этой причине стало меньше, чем в предыдущие годы, работников обогатительного комплекса, нарушивших в течение года правила и инструкции по технике безопасности.

И. ШУМЕЛЬ, зам. главного инженера по ТБ обогатительного комплекса.

Польза разбора

Одной из форм профилактики травматизма является работа совета по борьбе с нарушителями норм и правил охраны труда. Совет призван содействовать предупреждению нарушений правил техники безопасности, улучшению условий труда.

В нашем цехе совет заседает, как правило, два раза в месяц. При необходимости — собирается внеочередное заседание. Все работники цеха, у которых изъяты талоны из книжек по технике безопасности, обсуждаются на совете.

Так, например, в 1982 году мы разобрали 222 случая, а правильность изъятия талонов утвердили лишь в 173 из них, где действительно было установлено нарушение правил безопасности.

Бывает так, что кто-то, не разобравшись достаточно в нарушении, изымает талон у рабочего. Совет тщательно разбирает инцидент; если требуется, привлекает свидетелей и, разобравшись, принимает решение: талон вернуть, так как нарушение не могло повлечь за собой травмирования. В основном это нарушения трудового распорядка и технологической дисциплины, вот почему 49 работникам талоны вернули.

Кроме того, на заседании совета выявляются причины нарушения правил безопасности. В основном (больше половины) — это недисциплинированность пренебрегавших правилами и инструкциями.

Вот несколько примеров. В марте на заседании совет обсуждал бригадира слесарей участка флотации Г. Н. Лысакова и машиниста мостового крана А. Н. Сланикову. Лысаков находился в кузове автомобиля в то время, когда крановщица опускала туда груз. Оба нарушили инструкцию, зная, что так работать нельзя.

Еще один подобный пример. Рабочий хвостового хозяйства Г. Ю. Боженко выполнял задание на высоте без страховочного пояса, хотя этот самый страховочный пояс находился рядом. Причина обоих случаев — недисциплинированность, то есть сознательное нарушение инструкций по технике безопасности.

А вот совершенно другой пример. Был приглашен на заседание совета работник комплекса П. И. Иванов, у которого был изъят талон из книжки по ТБ за то, что он не выполнил распоряжение посыпать пешеходные дорожки песком. Мы объяснили мастеру, непосред-

венному руководителю, что в данном случае Иванов не нарушил инструкции по ТБ и посоветовали привлечь его к дисциплинарной ответственности за невыполнение распоряжения своего начальника.

Таких примеров можно привести много. Ценность разборов и обсуждений на заседаниях совета заключается в том, что за последнее время сократилось число повторных нарушений правил безопасности. А те работники, у которых талоны ошибочно изъяты, тоже правила техники безопасности впоследствии не нарушают.

Кроме того, как говорилось, выясняются причины, и можно определить мероприятия, направленные на приведение рабочих мест в состояние, обеспечивающее безопасность труда.

В. ИГИН, председатель комиссии по охране труда профкома обогатительного комплекса.

Время действия — постоянно

В соответствии с Единой системой работы по обеспечению безопасных условий труда в цехах комбината на обогатительном комплексе создана постоянно действующая комиссия по охране труда и ТБ.

В состав ее входят главные специалисты, старшие общественные инспекторы участков и служб, представители общественных организаций.

Основной задачей комиссии считает предупреждение нарушений действующих норм и правил охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В дни охраны труда члены постоянно действующей комиссии участвуют в обследовании участков и служб, в работе совещаний при начальнике (главном инженере) комплекса.

При обследовании комиссии проверяет своевременное инструктирование персонала, наличие квалификационных удостоверений и книжек по технике безопасности, технологическое состояние оборудования, содержание производственных помещений, выполнение планов мероприятий по охране труда и технике безопасности, актов-предписаний контролирующих органов. Обнаружив нарушения правил и инструкций, члены постоянно действующей комиссии вносят предложения для устранения нарушений с указанием конкретного срока выполнения.

Нужно отметить, что не все выявленные нарушения подвергаются всестороннему анализу со стороны ответственных руководителей участков и служб; не выявляются виновные отступлений от норм и правил техники безопасности. Из акта в акт повторяются многие замечания.

Активность постоянно действующей комиссии помогает систематизировать и проконтролировать мероприятия для выявления и устранения тех или иных нарушений. А от нашей повседневной организации безопасных и безвредных условий труда на производственном участке, в семье в значительной степени зависит предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Л. КОРНИЛЕНКО, инженер по ТБ обогатительного комплекса.



Многогранна производственная и общественная деятельность машиниста-инструктора рудника «Железный» Николая Андреевича Дорохина. Читатели газеты знают о нем как об опытном, первоклассном машинисте экскаватора, наставнике молодежи, рабочем корреспонденте «Рудного Ковдора».

А сегодня в подборке на этой полосе помещена фотография Н. А. Дорохина как одного из лучших на комбинате общественных инспекторов по технике безопасности. Фото Н. Ганиевой.

