



РУЧНОЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
17 июня
1983 года
№ 47—48 (1524—1525)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

● Пятилетка: год третий

● В номер!



Дневник соревнования

Рудник
«Железный»

Больше всех — 58 погонных метров взрывных зарядов — записала на свой сверхплановый счет буровая бригада А. В. Травкина. Бригада А. И. Вертебного пробурила сверх задания 53 погонных метра, бригада П. П. Маткеева — 39 погонных метров. Справились с заданием семидневки также буровые бригады А. П. Курочкина, В. П. Белова, А. И. Филатова. Остальные по разным причинам до плановых рубежей не дотянули. В результате отставание — 775 погонных метров.

Коллектив участка экскавации полностью попал в отстающие: за семидневку недогрузил 69.800 кубометров горной массы.

Цех
технологического
транспорта

В автоколонне двадцатитонников только одна бригада-смена В. Ю. Гурьева справилась с заданием семидневки (плюс 512 тонно-километров). Но этого не хватило, чтобы восполнить недоданные тремя другими бригадами тонно-

километры. Водители семидесятипятитонников отстают от плана на 441.192 тонно-километра.

И только третья автоколонна идет за неделю с плюсом (38.495 тонно-километров). Лидирует бригада-смена В. И. Шистерова: при плане 165.533 у нее 209.778 тонно-километров.

Обогатительный
комплекс

Смена Л. И. Курикова (оператор О. И. Заиченко) с участка дробления продробила сверх плана недели 2.615 тонн руды (103,4 процента).

На участке обогащения смена В. К. Барановского (оператор Т. Я. Политова) при плане 34.540 тонн выпустила 36.268 тонн железного концентрата.

Смена И. А. Яхина (оператор В. А. Коротких) с участка сушки железорудного производства отгрузила потребителям 34.520 тонн железного концентрата (112,4 процента).

Смена А. Н. Силаева (флотатор Г. Ф. Бодряков) выполнила план по выпуску апатитового концентрата на 104,3 процента (7.130 тонн).

На всех ступеньках пьедестала

На расширенном заседании профкома подведены итоги социалистического соревнования за май. Среди цехов первой группы переходящее Красное знамя присуждено горнякам.

Во второй группе победил коллектив ремонтно-механического цеха. Коллективы АТЦ, БМТС, ЖКУ и РСЦ выведены из числа претендентов из-за перерасхода заработной платы.

В третьей группе лидером

признан коллектив энергоцеха. Отмечена хорошая работа коллектива ТЭЦ. Не рассматривались итоги деятельности коллективов подсобного хозяйства (перерасход фонда зарплаты) и электроцеха (простой по вине цеха).

В четвертой группе впереди киповцы, на втором месте коллектив ЦЗЛ.

В соревновании сквозных смен по схеме «экскавация — транспортировка — дробление» первое место присуждено коллективу смены № 3 — мастер Е. А. Аникаев, оператор З. В. Бондарь (рудник «Железный»), начальник смены Ю. А. Лукин, оператор Н. В. Семенова (цех технологического транспорта), мастер Л. И. Куриков, оператор О. И. Заиченко (участок дробления обогатительного комплекса), диспетчер комбината Т. Ю. Абрамова.

Оленегорск — Ковдор

Социалистическое соревнование с оленегорцами стало традиционным для труженников Ковдорского ГОКа. Соперничают и коллективы ведущих подразделений, и бригады, экипажи.

В нынешнем году договор на соревнование заключили 4 буровые бригады (А. П. Курочкина — А. Р. Виткуса, А. И. Вертебного — В. В. Зайцева), 4 экипажа экскаваторов (А. П. Попова — В. В. Олышанского, Н. Е. Дурягина — А. М. Никифорова) и 4 экипажа водителей БелАЗов (А. Б. Суетина — О. А. Иванченко, А. Н. Кашпура — А. Х. Бостанджияна).

Как же трудятся соперники? Буровые бригады В. В. Зайцева и А. Р. Виткуса, экипажи В. В. Олы-

шанского и А. М. Никифорова, кроме того, борются за достижение наивысшей производительности труда и право получить премию Героя Социалистического Труда А. Ф. Вольхина. Экипажи О. А. Иванченко и А. Х. Бостанджияна — за право получить премию кавалера ордена Ленина А. И. Удальцова. Причем первый экипаж в прошлом году назван в числе лучших по «Союзруде».

Давайте сравним итоги работы оленегорцев и ковдорчан.

Бригада А. Р. Виткуса пробурила в мае 4.119 погонных метров (132,9 процента), с начала года — 18.211 погонных метров (117,2 процента). Соответственно показатели бригады А. П. Курочкина — 4.057 погонных метров (113,8 процента) и 20.955 погонных метров (117,6 процента).

Показатели бригады В. В. Зайцева — 3.160 погонных метров (92,9 процента) и 19.613 погонных метров (116 процентов), бригады А. И. Вертебного — 2.933 погонных метра (164,3 процента) и 20.559 погонных метров (128,1 процента).

Экипаж А. М. Никифорова в мае погрузил 88,8 тысячи кубометров горной массы (126,9 процента), с начала года 456,4 тысячи кубометров (121,7 процента); экипаж Н. Е. Дурягина — 73,4 тысячи кубометров (176 процентов) и 380,2 тысячи кубометров (182,4 процента).

Соответственно показатели экипажа В. В. Олышанского — 49,2 тысячи кубометров (70,3 процента) и 295,4 тысячи кубометров (92,6 процента), экипажа А. П. Попова — 121,9 тысячи кубометров (122,4 процента) и 609,2 тысячи кубометров (122,3 процента).

Экипаж А. Х. Бостанджияна в мае перевез 30,4 тысячи кубометров горной массы (114,4 процента), с

начала года — 156,6 тысячи кубометров (112,6 процента); экипаж А. Н. Кашпура соответственно — 130 тысяч тонно-километров (66,3 процента) и 777,9 тысячи тонно-километров (79,4 процента).

В мае экипаж О. А. Иванченко перевез 36,4 тысячи кубометров (109,4 процента), с начала года — 182,7 тысячи кубометров (111,4 процента). Экипаж А. Б. Суетина за четыре месяца имеет на счету 906,6 тысячи тонно-километров (115,6 процента).

● Имена на Галерее трудовой славы



В энергоцехе А. П. Стафееву называют ветераном. С момента запуска водочистой станции работает она здесь аппаратчиком. Опыт богатейший. И Антонина Петровна охотно делится им с молодыми. Многим привила она навыки своей профессии. Успешно трудятся в цехе ее ученики. Например, Римма Нефедова.

За высокое мастерство, трудолюбие, дисциплинированность и активность в общественной жизни (Антонина Петровна — заместитель председателя товарищеского суда) портрет аппаратчицы химводоочистки А. П. Стафеевой занесен на Галерею трудовой славы комбината.

Фото Н. Ганевой.

● Лицом к подряду

Возможности есть. Желания не хватает

Применение бригадных форм организации и стимулирования труда обеспечивает повышение эффективности производства, способствует совмещению профессий и росту квалификации рабочих, устанавливает заинтересованность в лучшем использовании оборудования, в сокращении потерь рабочего времени, увеличении выпуска продукции и повышении ее качества, помогает развитию различных форм социалистического соревнования. В бригадах, как правило, крепче дисциплина, выше производительность труда, выше заработная плата.

Так, например, внедрение сменных бригад технологов с оплатой труда по единому наряду с комплексной сдельной расценкой за тонну продукции с применением КТУ на основных участках обогатительного комплекса дало определенный эффект. За прошлый год производительность труда на участке флотации выросла на 15,1 процента при

росте средней зарплаты на 8,9 процента, на участке обогащения эти показатели составили соответственно 4,8 процента и 2,4 процента. Кроме того, появилась возможность сократить численность технологов в смене на 1—2 человека при увеличении объема выпуска железного концентрата на 4,0 процента, апатитового — на 14,1 процента.

Создание бригад в цехе технологического транспорта позволило повысить производительность труда одного водителя к 1981 году на 10,4 процента при росте средней заработной платы на 2,5 процента.

В бригадах снижается количество прогулов. Так, если по комбинату в целом за прошлый год на 100 рабочих приходится 6,6 прогула, в бригадах этот показатель составляет 5,2.

Сегодня на комбинате 193 бригады объединяют 2.455 рабочих. 1.399 человек в 77 бригадах применяют КТУ для распределения приработка или премии.

Наиболее успешно дела

обстоят в цехе технологического транспорта. 904 человека работают в 43 бригадах (90,3 процента от общей численности). Во всех бригадах применяется КТУ, а 31 бригада работает по единому наряду.

Администрация и общественные организации ЦТТ постоянно занимаются внедрением бригадных форм, работая в тесном контакте с ОНОТиЗом. Одними из первых здесь применили КТУ для распределения премии водителям. Избранные советы бригад. Активно действует совет бригадиров цеха.

На обогатительном комплексе немногим больше полновы рабочих объединены в 39 бригад. Все они работают на один наряд. В 17 бригадах (это сменные комплексные бригады технологов дробления, обогащения, флотации, хвостового хозяйства, сквозные комплексные на участке сушки и погрузки железного и апатитового концентратов) распределение премии и сдельного приработка

производится с применением КТУ. Работают советы бригад. Совет бригадиров цеха объединяет только ремонтников, представители технологов в него не входят. Это затрудняет работу по дальнейшему развитию бригадных форм на обогатительном комплексе.

На руднике «Железный» 66,2 процента всех рабочих трудятся в 60 бригадах по сдному наряду. В трех сменных комплексных бригадах на дробильно-сортировочной установке применяется КТУ, избраны советы, чего нет во всех остальных бригадах. Работают 2 совета бригадиров участков экскавации и бурового, а в целом по руднику совет не создан.

Неплохо обстоят дела с внедрением бригадных форм в ремонтно-строительном цехе. 64 процента всех рабочих трудятся в бригаде по единому наряду с применением КТУ. Во всех избраны и действуют советы, однако цехового совета нет.

Вроде высокий процент

охвата рабочих этой прогрессивной формой в отделе технического контроля (97,7 процента) и пылевентиляционной службе (96,7 процента). Но в ОТК КТУ не применяется, бригады по единому наряду не работают, и советы в них не избраны. Руководители этой службы отгородились от кропотливой работы по внедрению бригадного метода высоким процентом охвата.

Неудовлетворительно ведется работа в электроцехе, в службе автоматизации и механизации, БМТС, РМЦ. Администрация и общественные организации этих цехов мало занимаются бригадами.

Особенно низок уровень охвата рабочих бригадными формами в энергоцехе (28,5 процента), в АТЦ (18,1 процента). Да и в имеющихся бригадах советов нет, КТУ не применяется, т. е. по-существу это не бригады в сегодняшнем понимании. В ЦЗЛ, ЦТДиС и ЖКУ администрация и общественные организации вообще не занимаются организацией бригад, хотя условия для этого имеются.

В развитии прогрессивных

форм организации труда на комбинате есть и общие для всех цехов недостатки.

Во-первых, не выполняются установленные ВПО «Союзруда» задания по внедрению бригадных форм. Так, за 1982 год задание было 68 процентов, выполнение составило — 54,3 процента. А на текущий год нам запланировано 70 процентов. Но уже сейчас можно сказать, что такой цифры мы не достигнем, так как для этого нужно дополнительно перевести на работу по бригадному методу около 550 рабочих.

Ради справедливости стоит сказать, что мы считаем гонку за процентом ненужной и вредной. Главное не количество, а качество. Что толку в 100-процентном охвате, если не меняется при этом сложившаяся система оплаты и организации труда, управления бригадами и система отношений внутри коллектива. Но все-таки охват рабочих бригадной формой в процентах характеризует уровень проведенной администрацией, профсоюзной и

(Окончание
см. на 2 стр.)

Методом анализа

Очень интересный анализ провели в автотранспортном цехе — выяснили: кто же они, нарушители дисциплины. Взяли во внимание самые разные факторы: возраст, образование, партийность, стаж работы в цехе, жилищные условия, семейное положение. Такая подробная анкета была составлена на шестерых прогульщиков и девятих посетителях медвытрезвителя (это за пять месяцев текущего года).

Так вот. В вытрезвителе побывали люди разных возрастных групп — поровну. Что же до прогулов, то тут отличился молодежь, работники моложе 25 лет. В два раза больше прогульщиков со средним образованием, а по части вытрезвителя подавляющий перевес у менее образованных — с неполным средним.

Под ту и другую статью попадают по два члена ВЛКСМ. А вот по стажу работы в цехе прогульщики — в основном, новички, клиенты медвытрезвителя — ветераны.

А дальше совсем любопытные факты: нет прогулов у жильцов деревянного фонда и общежитий, все — из благоустроенных квартир, опять же, в основном, женатые. И в вытрезвитель попадают практически только женатые.

Тут и подумаешь, кого надо в первую очередь воспитывать: «благоустроенных» (во всех смыслах) людей или еще не успешных окончательно встать на ноги. Вопрос сложный, нельзя недооценивать силу отрицательного примера.

Ну, сдвиги в цехе очень заметные, от неважных показателей по дисциплине (прошлых годов) далеко ушли. За те же пять месяцев прогулов стало в два раза меньше, этих самых «попаданий» — в 1,4 раза, прочих нарушений общественного порядка — в два с половиной.

Значит, налицо сдвиги в сторону улучшения микроклимата в коллективе. Не все, конечно, сразу: за эти пять месяцев ушли из цеха 42 работника (приняли 28), в том числе по переводу — 20, по окончании договора — 4, по собственному желанию — 8 человек. Уволен за прогулы один (в цехе к этой мере наказания прибегают только в исключительных случаях). Надо добавить, что шестеро из уволившихся назвали причиной — неудовлетворенность оплатой труда.

Показатели по дисциплине в сравнении с соответствующим периодом прошлого года улучшились бла-

Детальный разговор

годаря своевременному рассмотрению на рабочих собраниях и в общественных организациях большинства случаев нарушений. То есть, не было утрачено воспитательное воздействие принятых мер.

В январе нынешнего года по инициативе Г. Н. Трухина и И. Я. Амчиславского проведено анкетирование водителей цеха. Оказалось, что часть их не удовлетворена своей работой. О взаимоотношениях: высоко оцениваются отношения с товарищами по работе, несколько ниже — с руководителями автоколонны, еще ниже — с администрацией цеха.

Ответы на вопросы задавали руководители цеха внести необходимые коррективы в воспитательный процесс. Теперь с уходящим из цеха человеком беседуют и представители общественных организаций. Обязательно анализируются причины увольнения. Лица с отрицательной характеристикой с прежнего места работы принимаются только с согласия бригады, в которой они будут трудиться. Проводя в армию молодежь, заключают с ними договоры. Постоянно обновляется доска показателей. Ведется дневник. Отмечаются юбилейные даты работников цеха.

Вместе с тем, пока плохо содействуют укреплению дисциплины комсомольская и профсоюзная организации. Надо коренным образом улучшить работу школ коммунистического труда. Много потерь из-за отлучек с разрешения администрации. По всем этим направлениям в цехе на второе полугодие намечен план мероприятий.

Так обрисовал положение дел в АТЦ начальник цеха В. Г. Кожевников на заседании совета профилактики комбината.

Чтобы до конца осветить постановку воспитательной работы в данном цехе, надо добавить некоторые дополнительные сведения.

За отчетный период письменных заявлений, предложений и жалоб к администрации цеха не поступало. Заведен журнал регистрации. Ежедневно, по понедельникам с 17 часов начальник ведет прием своих подчиненных. Правда, по некоторым датам нет отметки в журнале.

В столовой-раздаточной цеха рабочих обслуживают по скомплектованному рациону. Жалоб на качество пищи, организацию обслуживания нет.

В общежитии № 3 комбината живут 29 человек

из АТЦ. Среди них есть активные помощники персонала: В. Михайлов, М. Михайлов, А. Никитин, В. Колпак.

Но в цехе не организована сдача норм комплекса ГТО. Неровно выступают представители коллектива на спартакиаде комбината. (Всего лишь четвертое место среди пяти коллективов в зимней спартакиаде, пропуски соревнований по конькам и лыжам). Вдобавок — это единственный цеховой коллектив, который не рассчитался со взносами в ДСО «Труд».

В течение пяти месяцев нормативно-исследовательская группа комбината провела 33 наблюдения в АТЦ. В результате десятидневной работы установлено, что наибольшие потери времени (12,5 процента) — у водителей на базе ОРСа и базе МТС. А основными причинами являются простои из-за плохой организации: ожидание кладовщиков, грузчиков. Другая причина — техническая (5,6 процента) ремонт автомашины в течение смены.

Несвоевременно разбирается сообщения о нарушениях комсомольское бюро. Например, за проступки, совершенные в октябре, ноябре, провинившийся отвечал только в феврале.

Много набралось минусов, но все же положительные результаты, о которых говорилось выше — налицо.

Столь подробно остановившись на одном из цехов (для демонстрации метода детального анализа), можно по понятным уже составляющим, обрисовать положение и в двух других коллективах, чьи отчеты также заслушал совет профилактики правонарушений и сокращения текучести кадров Ковдорского ГОКа.

Тоже — к лучшему

Краткой была информация Л. И. Туренко, заместителя председателя товарищеского суда базы материально-технического снабжения.

Количество прогулов почти на уровне соответствующего периода прошлого года, зато нарушений общественного порядка стало в три раза меньше. А в апреле и мае ни нарушений, ни прогулов и вовсе не было. Ко всем нарушителям приняты различные меры воздействия.

На БМТС есть общественный отдел кадров, ко-

торый содействует сокращению текучести кадров, уменьшению числа нарушений трудовой дисциплины. Положительно влияет применение коэффициента трудового участия в бригадах, а также меры поощрения разных видов.

Члены совета профилактики с разных сторон дополнили картину организации борьбы с нарушениями в коллективе базы МТС. Замечаний по устному приему посетителей нет, заявлений и жалоб к администрации не поступало. Столовая-раздаточная не работает с 26 апреля — нет буфетчицы (не положено по штатному расписанию).

Рабочие БМТС, проживающие в общежитии № 3, нарушений правил внутреннего распорядка не допускают. Коллектив базы ровен, без срывов участвовал в зимней спартакиаде, занял в своей группе третье место. Есть график сдачи норм ГТО, но участников мало.

Шесть дней наблюдений за использованием рабочего времени показали, что потери составляют 11,6 процента, в большинстве случаев — по организационным причинам.

Успешно борется за укрепление дисциплины комсомольская организация. В 1982 и 1983 годах ни один член ВЛКСМ не попал в вытрезвитель. В целом на базе МТС тоже можно отметить сдвиги в лучшую сторону.

Низкий эффект

Шесть прогульщиков с начала года в ремонтно-механическом цехе, восемь человек побывали в медвытрезвителе. Это очень много, если учесть показатели того же периода прошлого года — количество прогулов возросло на пять, а посещений медвытрезвителя на четыре.

Как считает заместитель начальника цеха Г. Н. Денисов, характерной особенностью является то, что не соблюдается рецидива со стороны нарушителей. Это говорит, с одной стороны, о действенности принимаемых мер. А с другой — о слабой профилактике в коллективе.

По разным причинам уволены четыре прогульщика. Среди них А. Р. Васяк и В. Г. Наумов, которые доставили цеху много неприятностей.

Каждый случай наруше-

ния трудовой дисциплины или общественного порядка расследуется подробно и поэтапно: от начальника цеха до товарищеского суда. Обязательно проводится рабочее собрание на участке, в смене, в бригаде. Администрация принимает решение о наказании с учетом предложений коллектива.

Товарищеский суд за пять месяцев рассмотрел четыре дела. Суд тщательно выясняет обстоятельства нарушения и наказывает, применяя различные меры: от общественного выговора до временного перевода на нижеоплачиваемую работу.

На заседании цехкома обсуждались вопросы о дополнительных мерах воздействия на нарушителей. Так, вознаграждения по итогам работы комбината за год лишились 18 человек, двоим перенесли отпуск на зиму, троих перевели на нижеоплачиваемую работу и еще трое лишены дополнительного отпуска.

В целях профилактики правонарушений прошли партийные, комсомольские и профсоюзные собрания с повесткой дня: исполнительная дисциплина и инициатива ИТР, роль коммунистов в повышении дисциплины. Регулярно, по графику проводились встречи администрации с коллективом.

Передовые методы обслуживания рабочих применяются в столовой РМЦ. Здесь двухсменный режим. Для первого потока посетителей заранее накрываются столы. Принимаются предварительные заказы на полуфабрикаты, кулинарные и кондитерские изделия.

Как положительную практику в ремонтно-механическом цехе можно отметить работу с заявлениями трудящихся. За отчетный период поступило пять заявлений, все они рассмотрены в установленный законом срок, завсены карточки соответствующей формы. Делопроизводство ведется в соответствии с Положением о порядке регистрации писем трудящихся. И главное, все заявления разрешены полно, на все вопросы даны ответы.

Но все меры, как признал Г. Н. Денисов, не дали должного эффекта, нарушения в цехе значительно возросли. А основные причины: низкая требовательность инженерно-технического персонала, мастеров и бригадиров к подчиненным, слабая работа школ коммунистического труда, совета профилактики.

Неважно обстоят в цехе

дела со спортом. Внутри коллектива соревнования не проводятся, не организована сдача норм комплекса ГТО. На спартакиаде комбината у цеха — последнее место в группе.

Строгий спрос

Совет по профилактике внимательно изучил информацию представителей цехов и обсудил положение дел. В частности, отметил, что администрация и общественные организации автотранспортного цеха и базы материально-технического снабжения несколько улучшили политико-воспитательную работу в своих коллективах. Об этом говорит снижение количества прогульщиков и посетителей вытрезвителя. В этих же цехах несколько снизилась и текучесть кадров.

В ремонтно-механическом же цехе резко увеличилось число прогульщиков и доставленных в вытрезвитель. А текучесть кадров возросла в два с половиной раза.

Руководители АТЦ и БМТС активизировали работу в общежитиях, повысили массовость участников спортивных общекорпоративных мероприятий. Улучшилась организация личного приема граждан и практика разбора жалоб и заявлений.

А в РМЦ хозяйственные руководители (Ю. М. Фоманов, Г. Н. Денисов), руководители общественных организаций (Н. И. Иванов, Е. Н. Каминский, В. В. Абрамов) в 1983 году резко снизили уровень политико-массовой работы. Коллектив цеха не участвует в спортивных соревнованиях и художественной самодеятельности. Здесь практически бездействует товарищеский суд, комсомиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, нет связи с общежитиями.

Совет по профилактике вынес конкретное постановление. Обязал хозяйственных руководителей и руководителей общественных организаций вышеназванных подразделений усилить воспитательную работу в коллективах.

Совет предупредил Ю. М. Фоманова, Г. Н. Денисова, Н. И. Иванова, Е. Н. Каминского, В. В. Абрамова, А. И. Фомченкова, В. Г. Чуракова (ремонтно-механических цех) о недопустимости снижения уровня политико-воспитательной работы в коллективе.

А. ТРЕНИЧЕВ,
заместитель директора Ковдорского ГОКа по кадрам и общим вопросам.

Лицом к подряду

Возможности есть. Желания не хватает

(Окончание. Начало см. на 1 стр.)

партийной организациями работы.

Незначительно еще на комбинате число сквозных комплексов бригад (5 из 193) — наиболее прогрессивной разновидности бригадных форм, которая позволяет совмещать профессии, сокращать потери рабочего времени, повышать квалификацию рабочих, устранять простои оборудования при передаче смен, лучше планировать и учитывать объем выполненного.

Во-вторых, до сих пор не создана система управления бригадами, состоящая из следующих элементов: совет бригады — со-

вет бригадиров цеха — совет бригадиров комбината.

Советы пока созданы всего в 85 бригадах. Примером могут служить ЦТТ, обогатительный комплекс и РСЦ, в которых все бригады возглавляют советы.

Значительно хуже обстоят дела с созданием советов бригадиров цехов. Пока на комбинате действует только один полнокровный совет бригадиров — в ЦТТ. Естественно, поэтому пока не ставился вопрос о создании совета бригадиров комбината. А необходимость такого органа, координирующего всю работу по совершенствованию прогрессивных форм организации и стимулирования труда, давно назрела.

В-третьих, еще не все бригады на комбинате являются бригадами в полном смысле этого слова: хозрасчетные, с оплатой за конечный результат работы, с применением КТУ для распределения премии и сдельного приработка.

Из 193 бригад на один наряд с оплатой по конечным результатам работают 154. Нет таких бригад на ТЭЦ, в ЭРЦ, ОТК, цехе КИПиА. Внедрение бригадного хозрасчета позволяет повысить ответственность и материальную заинтересованность бригады в сокращении сроков работы, повышении производительности труда и снижении трудовых затрат, в экономном расходовании топлива, материалов, ин-

струментов, запасных частей, электроэнергии и в снижении за счет этого себестоимости продукции.

У нас на комбинате нет ни одной хозрасчетной бригады. Не применяется и разновидность хозрасчета — бригадный подряд. А на родственных горнорудных предприятиях нашего министерства созданы и показывают примеры высокопроизводительного труда коллективы, работающие по методу бригадного подряда. Я думаю, что плановому отделу совместно с рудником «Железный» и ЦТТ следует вплотную подойти к решению этой проблемы.

Недостаточно применяется в бригадах комбината коэффициент трудового учас-

тия для распределения премий и сдельного приработка, что позволило бы учитывать вклад каждого и повысить ответственность рабочих за выполнение установленного задания. Из 193 бригад КТУ применяется в 77.

В-четвертых, не удовлетворительно обстоит дело с организацией социалистического соревнования среди бригад комбината. Не применяется такая форма, как соревнование на договорных началах. Не нашел широкого распространения среди горно-транспортных бригад начин передового экскаваторщика П. Е. Гиля — «Месячный план за 26 дней».

Словом, в ближайшем будущем необходимо внедрить хозрасчет в бригады рудника и ЦТТ, а затем и вспомогательных цехов.

Уделить особое внимание созданию сквозных комплексов бригад с оплатой по единому наряду и распределением премии и сдельного приработка по КТУ. Начальникам рудника и ЦТТ следует, наконец, внедрить предложения ОНОТиЗ о создании сквозных комплексов горно-транспортных бригад водителей НД-1200 и машинистов экскаваторов ЭКГ-8И, проект положения о которых находится у них на изучении уже свыше двух месяцев.

У нас на комбинате нет такого подразделения, где бы нельзя было внедрить бригадный метод. Такая возможность есть везде, просто у некоторых руководителей нет желания заниматься этой работой.

В. САРКИСОВ,
начальник ОНОТиЗа комбината.

Общим курсом

Такое увидишь не часто: за огромным «круглым столом» — коммунисты, комсомольцы рудника «Железный» и цеха технологического транспорта. Они собрались, чтобы обсудить задачи партийных организаций цехов по повышению эффективности использования горно-транспортного оборудования.

Необходимость подобного разговора назрела давно, а недавние события, связанные с организацией в ЦТТ новой автоколонны большегрузных автомобилей и неподготовленностью рудника к их обслуживанию (чего сами горняки не скрывают), дали ему новый импульс.

Кроме того, низкий уровень трудовой, производственной и технологической дисциплины в обоих подразделениях требовал безотлагательно обсудить все острые проблемы на таком высоком уровне, каковым является открытое партийное собрание.

Пожалуй, с этого, с вопросов дисциплины, и начну рассказ о встрече горняков и транспортников.

Если сложить количество прогулов и попаданий в медвытрезитель работников обоих цехов, то результат легко перекрывает 50 процентов нарушений, допущенных по всему комбинату. 85 раз отметились они в медвытрезителе за 5 месяцев. 85 — на два цеха!

На их долю приходится и 54 процента от общего количества прогулов по ГОКу. А что такое прогул и чем занимаются во время него, наверное, не стоит объяснять.

Как не стоит объяснять и то, чем не занимаются в это время. Например, дорогами. А результат, как сообщил главный инженер

ЦТТ Ю. Н. Листиков, — отвратительнейшее состояние подъездов к экскаваторам в мае, да и в июне — не лучше. Словом, по этой причине и из-за небрежной погрузки за месяц с небольшим на БелАЗах-549 выведено из строя 11 бортовых редукторов, 6 рычагов задней подвески, 6 шкворней. Это чуть ли не квартальные расходы. Кроме того, пришлось заменить 93 шины. Уже 3 колеса на НД-1200 — с порезами. Все это отнесено на счет рудника.

Ну, а чем объяснить, что среди водителей БелАЗов «вилка» в выполнении производственных заданий составляет разницу в полтора раза? А огромные неплановые простои оборудования (49 суток — экскаваторы, 11 суток — буровые станки)? Все это, несомненно, следствие общей тенденции к снижению по многим параметрам.

Яркой характеристикой сползающей вниз кривой служат и взаимоотношения горняков и транспортников в процессе работы. Неужели друг к другу приобрело такой размах, что о нем вынуждены были заявить с партийной трибуны.

Не случайно начальник рудника В. Ф. Левочкин в самом начале своего выступления подчеркнул, что выполнение плана зависит от дисциплины. От дисциплины рабочих и ИТР. И на конкретных примерах показал — исполнение распоряжений хромает на обе ноги.

Главный итог совместного собрания, видимо, нужно усмотреть в том, что обе стороны продвинулись вперед в понимании стоящих перед ними общих задач. Создание же сквозной горно-транспортной бригады еще более могло бы способствовать этому. Но, к

сожалению, до сих пор никто не может определенно ответить на вопрос: «Когда же такие бригады появятся?».

И рудник и ЦТТ наметили ряд мероприятий, должны обеспечить стабильную работу обоих подразделений. Горняки обязуются улучшить планирование горных работ, добиться максимального сокращения переходов экскаваторов и буровых станков. Улучшить инженерную подготовку по организации и планированию взрывных работ. Усилить контроль за работой экскаватора на проходке траншеи для конвейерного подъемника. Устранить имеющиеся и не допускать больше отклонений от СНиП при проходке трасс и строительстве карьерных дорог. В плане мероприятий также — ремонт дробильно-сортировочной установки, строительство дороги на песчано-гравийный карьер, монтаж ЭКГ-8И и бурового станка, навеска оборудования на К-701 с целью использования его на зачистке подъездов под экскаваторы.

ЦТТ к 30 июля должен оборудовать в соответствии с проектом площадку и организовать на ней перемещение в карьере БелАЗов-549, 30 июня запустить весы для взвешивания автосамосвалов и в третьем квартале изготовить на базе БелАЗа-548 автомобиль для подсыпки дорог в карьере.

Как видите, из многих пунктов должна сложиться успешная деятельность двух основных цехов комбината, работа которого, в свою очередь, в большой мере зависит от того, насколько удачно сложатся усилия горняков и транспортников. Во всяком случае, прошедшее собрание нацелило труженников рудника «Железный» и цеха технологического транспорта именно на этот курс.

В. СЕМАКИН.

Боевое ли оружие?

Среди средств коммунистического воспитания наглядная агитация занимает особое место. Она доходчива, доступна, позволяет повседневно освещать, активно поддерживать все новое и передовое, что появляется в производственной и общественной жизни, во многом влияет на настроение человека и его отношение к общественно-полезному труду. Более активно использовать средства наглядной агитации, соблюдая при этом меру и проявляя художественный вкус, рекомендует постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

В нынешнем году партийный комитет комбината пересмотрел и утвердил новый состав совета по наглядной агитации, куда вошли представители партийных, профсоюзных, комсомольских органов, хозяйственные руководители, художники-оформители. Требования к качеству оформления наглядной агитации с каждым днем все выше, поэтому и задачи, которые ставит перед собой совет, не из легких.

По плану совета в начале года и в июне были проведены рейды по наглядной агитации в цехах комбината. Хорошее впечатление оставило посещение рудника «Железный». Чувствуется забота партийной организации, администрации, начальников участков. Практически вся жизнь горняков показана средствами наглядной агитации.

Наметилось качественное улучшение наглядной агитации в цехе технологического транспорта. Хотя руководство здесь, наверное, необходимо начать воспитательную работу с наведения порядка на своей территории. Можно с уверенностью сказать, что добрая половина хорошего рабочего настроения трудящихся цеха остается в грязных озерах на его территории.

Хочется отметить цех заводских лабораторий и службу автоматизации и механизации. В химлаборатории ЦЗЛ практически все стенды сделаны руками

работниц лаборатории. Информацию постоянно обновляется, выполнена с душой и уважением к тем, кто будет ее читать.

Полностью обновили наглядную агитацию киповцы. С большим художественным вкусом оформили красный уголок. И ведь все сделали своими руками. Немалая заслуга в этом начальника цеха Владимира Сергеевича Турченко и секретаря партийной организации Вячеслава Трофимовича Бубнова.

В РМЦ решили всю информацию сосредоточить на металлических щитах, которые будут установлены прямо в цехе. Задумка хорошая, но жаль, что она очень медленно воплощается. Однако радует, что руководители и партийная организация понимают важность того воспитательного воздействия, которое несет в себе качественно выполненная наглядная агитация.

В последнее время в автотранспортном цехе значительно улучшилась воспитательная работа, заметно разнообразились ее формы. Снизились количество случаев нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. Но вот такой важный рычаг в этой работе, как наглядная агитация, используется здесь очень и очень слабо. Унылый красный уголок, несколько планшетов с перечислением выборного актива. И это в цехе, где работает столько молодежи с такой богатейшей фантазией.

Думается, что здесь необходимо поработать партийной и комсомольской организациям. И не надо по несколько месяцев ждать пока будет выполнена заявка в бюро эстетики. Может стоит попытаться сделать что-то своими руками, как это делают в цехе заводских лабораторий.

Ведь главным в изобразительной агитации остается высокий идейный уровень и художественная выразительность ее содержания, созвучность со злобой дня, с тем, чем живет сегодня, о чем мыслит, над чем работает каждый советский человек.

Одним из важных средств наглядной агитации явля-

ется стенная печать. По самым скромным подсчетам получается, что в Советском Союзе выходит около миллиона стеновых газет и приложений к ним. Это огромная сила, которая под руководством партийных организаций выполняет весьма полезную и эффективную работу по коммунистическому воспитанию людей.

Стенная печать не украшение цехового интерьера, не галочка в отчете секретаря партийной организации, а действительное оружие, которое партия обязывает нас держать в образцовом состоянии. Оно верно служило советскому народу в годы первых пятилеток, в годы Великой Отечественной войны и продолжает верно служить нам сегодня. Лучшие стеновые газеты выходят там, где партийные бюро понимают их роль, умело руководят редколлегиями.

Мурманский обком КПСС, облсовпроф, правление областной организации Союза журналистов СССР и обком комсомола объявили областной смотр-конкурс стеновых газет на лучшее освещение борьбы трудовых коллективов за успешное претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС.

Совет по наглядной агитации совместно с редакцией газеты «Рудный Ковдор» включились в организацию конкурса цеховых стеновых газет. Его проведение требует большой организаторской работы. Вот почему здесь необходимо самое деятельное участие партийных и общественных организаций. Это будет смотр сил и возможностей стеновой печати. Причем главное внимание уделяется анализу деятельности стеновых газет, их качеству.

Вопросы состояния и дальнейшего совершенствования наглядной агитации глубоко анализируются. Намечены планы мероприятий по ее улучшению, с тем, чтобы вместе с другими средствами идейно-воспитательной работы она помогала поддерживать в каждом трудовом коллективе атмосферу творческой деятельности, взаимопомощи, принципиальной выскательности. Целеустремленно утверждала нормы коммунистической морали, новые отношения между людьми.

С. КРИВИЛО,
заместитель секретаря парткома комбината.

Спасибо

в стенах лечебницы, но и вне ее.

С большой аккуратностью, доброжелательностью и знанием дела работают в грязлечебнице Зинаида Ивановна Курочкина, Александра Афанасьевна Белагурова. А добрые слова о чудотворных руках массажистки Нины Парменовны Бестужевой можно говорить бесконечно. Лично я не могу сравнить ее ни с одним таким же специалистом лучших здравниц страны (приходилось лечиться во многих).

Большого уважения и слов благодарности заслуживает медсестра Л. В. Костромина.

А теперь о самом главном — столовой профилактория. Когда бы вы сюда ни зашли — вас встречают терпеливые и приветливые официантки Валентина Петрова и Нина Папкратова. А как приятно видеть со вкусом накрытые белоснежными скатертями столы!

Вряд ли кто из отдыхающих в «Кристале» не вспомнит теплыми словами диетсестру В. Н. Ободовскую, поваров Л. Ф. Лагуновскую и В. В. Тарабрину.

Трудно в небольшой заметке перечислить фамилии всех сотрудников «Кристала». Каждый из них от санитарки до врача на своем месте добросовестно и честно вносит вклад в общее дело профилактики заболеваний работников Ковдорского ГОКа.

Ну, а поскольку наш профилакторий относится к медицинским учреждениям — поздравляю всех его сотрудников с Днем медицинского работника. Низкий поклон вам, труженики цеха здоровья, мирного неба над головой, всех земных благ!

Ю. КОЛЕСНИКОВ,
слесарь цеха технологического транспорта, член парткома комбината.

Низкий поклон

Говорят, театр начинается с вешалки. Санаторий-профилакторий Ковдорского ГОКа «Кристалл» — с вахтерской. Здесь вам всегда подскажут, когда и какой врач принимает. Если нет сменной обуви — предложат свою. Остались почивать в профилактории — дежурные берегут ваш покой.

В «Кристале» весь обслуживающий персонал работает хорошо. Но особо хочется отметить тех, с кем чаще всего сталкиваешься, к кому приходится обращаться за помощью.

Прежде всего назову лечащего врача Агнию Платоновну Страуманис — человека с большим стажем работы, всегда внимательно и чутко относящегося к своему пациенту не только

19 июня — День медицинского работника

Уважение по заслугам

Приятно зайти в здравпункт рудника «Железный», что на первом этаже административно-бытового здания. Нет, конечно, больному не до любования помещением, — но мне сюда приходится заходить по рабочим делам, и поэтому могу судить объективно.

Просторный вестибюль, светлые чистые кабинеты. И что очень важно — сов-

ременное оборудование, особенно — зубоорудное. А люди здесь трудятся такие, что заслужили большой авторитет у рабочих рудника.

Здравпункт — это пункт здоровья. О самочувствии горняков и пекется наши медики. Возглавляет здравпункт Валентина Павловна Муханова. Давно она на этом месте, и горняки привычно считают ее членом своего коллектива (хотя официально она — работник больницы).

Хорошо поставлено дело у Валентины Павловны. На учете у нее все работники,

которые по состоянию здоровья требуют повышенного внимания. Располагая обширными материалами по результатам медосмотра, она анализирует состояние заболеваемости.

В повседневной деятельности нашим медикам помогает налаженный контакт с администрацией, профкомом рудника. Раз в месяц на оперативках Валентина Павловна докладывает о работе здравпункта и советует, на что в данный момент надо обратить внимание.

Ну, а рабочие высоко ценят медиков за чуткость,

внимательность. За то, что уверенно ведут прием заболевших, перевязки, оказывают другую медицинскую помощь. Нездоровится человеку, он зайдет в здравпункт — и советом помогут, и таблеткой снимут недомогание. При необходимости направят к нужным специалистам.

За высокий профессионализм ценят рабочие зубного врача Нину Владимировну Листикову. И не только за это, а и за внимание к человеку. Ведь порой страшновато идти в зубной кабинет, особенно, если с детства сохранились не очень-то

приятные воспоминания. А у Нины Владимировны — большой такт, умение успокоить. И у большого по-является чувство уверенности, что ему помогут.

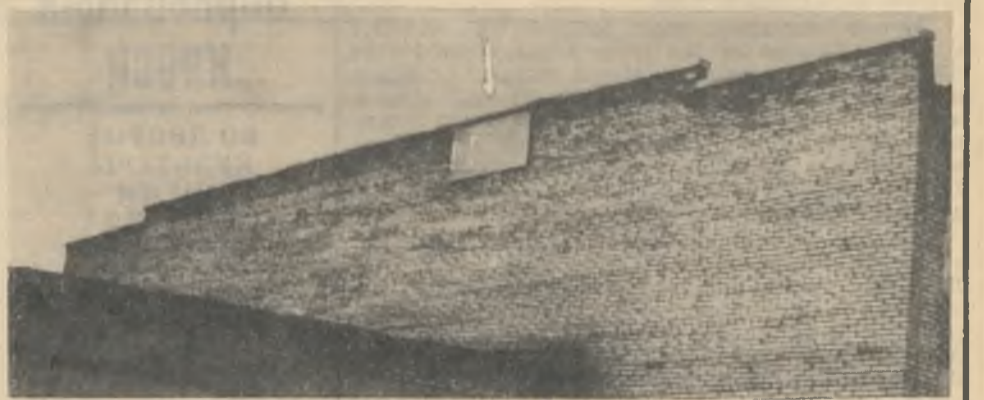
Особая работа у нарколога Валентины Васильевны Максимовой. Она помогает сбереечь это драгоценное здоровье, не растратить его понапрасну.

Безотказные люди — наши медики. По части работы это понятно, такая у них профессия. Но и в другом деле не откажутся помочь. Помню, попросили Валентину Павловну прочитать лекцию для ребят

из подшефного класса в школе № 1, она с готовностью согласилась.

Так что, наших медработников мы очень уважаем. Вот только бы их прибавилось, чтобы в любое время можно было обратиться. Работа у большинства горняков сменная, а куда зайти приблудившему человеку, если он вышел в ночную смену. И к зубному врачу всегда очередь. Желаящих подлечить зубы много, а прием — всего два раза в неделю по полдня.

В. БОЛЬШАКОВ,
слесарь АБЗ рудника «Железный».



Что бы это значило?

Фото Н. Ганиевой.

Анатолий
АЗАРЕНКО

Двойник

Стогов полшепотом велел начальнику смены спросить, где он находится в настоящее время.

— Начальник смены, вы поняли? — донесся вновь из радиостройки строгий голос.

— Да, Иван Владимирович. А где вы сейчас находитесь, на каком горизонте?

— Я через полчаса буду в диспетчерской. А вы тем временем разыщите мастера дорожной группы и выясните, почему не отсыпана бровка у тринадцатого, не исправлен вираж по съезду на горизонт 105 метра.

Стогов одобрил действия двойника, в реальном существовании которого он теперь не сомневался. (Но кто же это из двухсот экскаваторщиков? А может, он буровик?). Так, наверное, поступил бы и он, будь в этот момент в карьере. И тут только начальник рудника понял, почему не удалось до сих пор разоблачить двойника: он выходил в эфир в выходные дни, в смены с шестнадцати часов. Хитер мужик, ничего не скажешь.

— Иван Владимирович, что все это значит? — не мог опомниться диспетчер.

— А то, Олег Дмитриевич, что у нас два начальника рудника. Один перед вами, второй в подполье. Два месяца за ним охотусь, и — безрезультатно. А ведь до чего же талантливо копирует голос, — Стогов даже позабывал такой способности подчиненного.

Теперь бессмысленно было скрывать от начальника смен и диспетчеров существование двойника. Стогов предупредил, что по радиостройкам давать не будет. Велел проверять, если возникнут сомнения, от кого поступили распоряжения. И, если самозванец снова даст о себе знать, постараться выяснить его координаты.

Однако тот, словно почуяв, что расставлены силки, надолго умолк. И вот сегодня совершенно случайно Стогов его обнаружил.

— Сушу весла, Иван Владимирович, — поднял вверх руки «двойник».

Стогов окинул его презрительным взглядом с ног до головы, а затем, будто впервые увидел, стал пристально рассматривать его лицо — лопатообразное, без эмоций, с серыми впалыми глазами. Взгляд их совершенно безжизненный. Голос-то, голос какой бесцветный. Нос — абсолютно лишняя деталь на этой физиономии. Убери его — лопата ни дать ни взять. И это его двойник? Стогову даже обидно стало за себя. Не верилось, что этот несуразный человек мог отдавать команды от его имени. Ростом чуть больше Шурика, а поди ж ты, он — Мутьев, а тот — корешок.

Стогов не знал, что едва ли не с первых дней оба экскаваторщика подружились. Для многих оставалось загадкой, что их, таких разных по характеру, могло сдружить.

Стогов не знал еще многого. Ну, хотя бы того, что Шурик прекрасно играл на баяне. Сказать — прекрасно, считайте, ничего не сказать. Играющих прекрасно — множество. А такого виртуоза не сыщешь по всей России. Ну кто из них в рукавицах-шубенках сможет исполнить полонез Огинского? Шурик такие вещи выдавал экспромтом — рот разинешь от удивления. А музыка — слабость Мутьева. Сам он никогда не играл, страстно хотел научиться, но природа обделила слухом. Зато у него богатейшая фонотека из классики, эстрады, русских народных песен.

— Ну ладно, «начальник карьера», в другой раз мы подробней потолкуем о перспективах рудника, а сейчас, извини, меня ждут, — последние слова Стогова утонули в громком безудержном хохоте.

Начальник рудника даже не предполагал, что эти его слова окажутся пророческими. Встреча состоится при иных обстоятельствах, и разговор будет вестись в другом, дружелюбном тоне.

...Мутьев благодушествовал: рабочий день клонился к закату. Прошел он без сучка и задоринки. Но не благополучное завершение смены вызвало хорошее настроение — завтра он с Танюшей примерно в такое же время будет бродить по Сочи. Если летнюю погоду не подпортит майская вьюга. Три года он отдыхал один, сваливая все заботы о детях на Танюшину плечи. Правда, отдыхал он на Баренцевом море, а жена с двумя пацанами — на Черном.

Несколько лет назад Мутьев увлекся подводным плаванием. Узнал, что школа его совсем рядом — в Дальних Зеленцах, в институте морской биологии при лаборатории, руководимой Кулем, кандидатом наук, успевшим понырять под двухметровый припой льдов Антарктики. И отправился с добытым снаряжением в Дальние Зеленцы. Там мутьевское желание опуститься немедленно на дно морское остудили без лишних слов: баллоны будут заряжать кислородом на строящейся здесь для этой цели станции, если он будет участвовать в ее сооружении. Не безвозмездно, разумеется, — согласно штатному расписанию слесаря третьего разряда. Это, во-первых. Во-вторых, предьявите, дорогой товарищ, удостоверение. Такого у Мутьева не оказалось, и он согласился на все условия: и работать слесарем, и пройти курс обучения спортсмена-подводника.

Присмотревшись поближе к обитавшему здесь народу, Мутьев понял, что он не одинок в желании познать жизнь морских глубин. Уразумел он еще одно: Дальние Зеленцы — Мекка спортсменов-подводников всей страны по той простой причине, что фауна на этих глубинах богаче не только черноморской, но и других мест Баренцева моря. И единожды опустившись в его глубины, Мутьев надолго заболел подводным спортом. Он и уехать-то с женой на юг согласился при условии, если возьмет спортивную амуницию.

Продолжение. Начало см. в № № 37—42.



Идут экзамены... Ответственная пора: ведь надо показать все, чему научился за десять лет. А эта задача посложней алгебраической.

Фото О. Вишневой.

Теннисисты выясняют отношения

По программе летней спартакиады идут соревнования по настольному теннису, которые начались в первых числах июня, а закончатся только в конце месяца. Каждую субботу разыгрывают призовые места коллективы очередной группы цехов.

Организовано прошли соревнования в первой группе. В составе сборной было по пять участников: трое мужчин и две женщины. А всего померялись силами четыре команды, а не три, как обычно в этой

группе. Дело в том, что от обогатительного комплекса кроме первой сборной участвовала еще и вторая (вне зачета).

Обогатители и заняли первое место, на втором — горняки. А вот теннисисты цеха технологического транспорта, хотя и получили в зачет спартакиады очки за третье место, на деле уступили еще и второй сборной обогатителей.

Во второй группе структура соревнований была сложнее. От цехов были заявлены по две сборные:

мужская и женская, которые играли в отдельных турнирах. Только из автотранспортного цеха выступали одни мужчины. Они, кстати, и стали победителями в своем турнире. А у теннисистов выиграли спортсмены цеха заводских лабораторий. Не явились на соревнования представители жилищно-коммунального управления.

Завтра — турнир теннисистов третьей группы цехов.

Г. ПАНОВА,
инструктор спорткомплекса.

На шутливой волне КАЛЕНДАРЬ ОТПУСКНИКА

Приятно и тревожно подумать о будущем отпуске задолго до составления графика. На какой месяц попросить долгожданный и соблазнительный отдых?

Непонятно, почему все стремятся поехать непременно летом. Если хорошо подумать, так и в другое время можно отлично отдохнуть. Вот взять самый, казалось бы, неподходящий месяц — декабрь. Темно, холодно, неуютно на улице. А ты задернешь шторы, устроишься в кресле и пьешь горячий крепкий чай, смотришь телевизор (а там сплошь хоккей да фигурное

катание), — и знаешь, что завтра не надо на работу. Идиллия!

Ну, а в январе? Не все сиднем сидеть, активно надо отдыхать. На лыжи! В заснеженное поле. Розовые щеки, свежая голова, приятно уставшие ноги. Кто против?

Про февраль особых споров не должно быть. Место отдыхающего — у лунки на озере. Подледный лов, уха и перед ней для аппетита.

В марте самое время съездить за границу: проверить, какая там погода. Скорее всего — неплохая, говорят, там все делать умеют. Так что стоит посмотреть и оценить.

Но ни на что не стоит менять нашу среднюю полосу в апреле. Подснежни-

ки! Что может быть прекраснее скромного букетика в руках вашей избранницы! И весна, — как выразился поэт: «...без конца и без края».

Как и разлившаяся река в мае. Двое в лодке (третий — лишний), ночь, звезды, водная гладь и на ней тоже звезды.

Что делать в июне на Черноморском побережье, объяснять не надо. Круг занятый узок: пляж, очередь в столовую, пляж, сон, пляж и т. д.

С палашим июльским солнцем можно примириться, если спрятаться от него в тени акаций с банкой пива. Не очень разнообразный, но сносный отдых.

Зато в августе манит густой лес, где прямо под

В числе лидеров

Старт футболистов «Горняка» в нынешнем чемпионате области вполне можно считать успешным. В трех играх потеряно всего одно очко, да и то на выезде.

Осталось оно, это очко, в Оленегорске. Со счетом 1:1 закончился матч с одноклубниками. Причем у нас было больше оснований сетовать на невезение.

Первый тайм ковдорчане играли против ветра. И борьба шла на равных, пока не поменялись воротами. Когда ветер стал уже нашим союзником, мы перешли в атаку. Казалось, вот-вот и добьемся победы, но время незаметно истекло. Так и разошлись, забив друг другу по одному голу (у нас автор мяча — Владимир Гладких).

В целом «Горняк» сыграл на нормальном уровне. Жаль, что некоторые наши футболисты пока не могут действовать в полную силу из-за травм.

В. ДЕНИСОВ,
руководитель команды.

В среду ковдорчане на своем поле уступили «Металлургу» (г. Кандалакша) со счетом 0:1.



Справочный КИОСК

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТАБРЯ

18—19 июня — Танцевальные вечера (20).

20 июня — Агитпоезд ЦК ВЛКСМ «Ленинский комсомол» (19-30).

22 июня — Встреча с ветеранами войны «Памяти павших героев» (11).

24 июня — Всесоюзная пионерская антивоенная акция «Я голосую за мир» (11).

25 июня — Выпускной вечер школы № 1 «Детства последний звонок» (19).

26 июня — Вечер отдыха, посвященный Дню молодежи (20).

КИНО

18 июня — «Пришло время любить», 2 серии, фильм для взрослых (17).

19 июня — «Там на неведомых дорожках» (14).

«Пришло время любить» (16).

21 июня — «История Дон Фрезера» (19, 21).

23 июня — «Командиров-

ка в санаторий (19, 21).
24 июня — «Бибигон» (15).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

17—18 июня — «Люби, люби, но не теряй головы» (Югославия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

19 июня — «Люби, люби, но не теряй головы» — в 12, 14, 16, 21. «Пришло время любить» (Югославия, 2 серии, фильм для взрослых) — в 18-15.

20—22 июня — «Для любителей решать кроссворды» («Грузияфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

23—26 июня — «Твоя любовь» (Индия, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

23 июня — Киносорник «Рекс-воспитатель» — в 10-30.

25 июня — «Великий ум» — в 10-30.

Внимание родителей!

24 июня в 19 часов в малом зале ДК проводится собрание родителей, чьи дети едут в пионерский лагерь «Орленок» (г. Таганрог).

ТРЕБУЮТСЯ!

Ковдорскому ремонтному Обществу № 3 ЖКУ

участку Ленинградского производства ПТП «Центроэнергосмет» для работы на Ковдорской ТЭЦ — слесари 3—6 разрядов, электросварщики 3—6 разрядов.

Оплата труда по временной-премиальная, премия 40 процентов.

За справками обращаться по телефону 74-339 с 9 до 12 часов.

Электротеху Ковдорского ГОКа срочно — электромонтеры-релейщики III—VI разрядов, электромонтеры по ремонту электрооборудования II—VI разрядов, фрезеровщик III—V разрядов.

Отделу рабочего снабжения Ковдорского горно-обогатительного комбината — водители электропогрузчиков, рабочие (женщины), со сдельной и повременной оплатой труда, бухгалтеры, начальник контрольно-ревизионного отдела, товароведы промышленной группы товаров, повара.

Дворцу культуры на постоянную работу — вахтеры.

Справки по телефону 7-10-93.

Ковдорского ГОКа (пер. Полярный, 12) на постоянную работу — уборщица. Обращаться в любое время.

Ковдорскому райбыткомбинату — телемеханики, кассир-техничка для работы в парикмахерской, фотограф, товаровед и ученики обувщиков.

Обращаться в отдел кадров по адресу: ул. Кирова, 5, телефон 7-10-92.

Ковдор — на Ковдор

Меняю двухкомнатную квартиру улучшенной планировки (3 этаж, лоджия, большая кухня, комнаты изолированные) на трехкомнатную улучшенной планировки.

Обращаться по адресу: ул. Комсомольская, 13, кв. 84.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 72-751, 72-359 Индекс 52878 Тираж 4615 Ковдорская районная типография. Зак. 567. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.