



# РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА  
21 января  
1983 года  
№ 5—6 (1482—1483)  
Цена 2 коп.  
Газета издается  
с 21 июля 1962 года

В номер!



## Дневник соревнования

### Рудник «Железный»

На буровом участке по итогам недели лидирует бригада А. И. Филатова, пробурившая 1.296 погонных метров взрывных скважин (159,2 процента). На 30 погонных метров меньше результат у бригады Н. П. Дранчака (155,5 процента). На 173,5 процента выполнил план семидневки экипаж ЭКГ-4,6, возглавляет который Н. Е. Дурягин. На восьмикубовых экскаваторах больше всех — 30.171 кубометр горной массы — погрузил экипаж В. М. Ташюшкина. Это на 4.116 кубометров превышает задание.

### Цех технологического транспорта

Автоколонна семидесятипятитонников перевыполнила задание недели на 46.593 тонно-километра. Это заслуга бригад-смен Е. М. Ревякина (27.273 тонно-километра) и Р. А. Кашаева (22.798 тонно-километров). Бригаде Е. А. Харламова до плана не хватило всего 368 тонно-километров, а бригада Е. А. Лобкова — 3.110 тонно-километров.

В третьей автоколонне только бригада-смена Е. А. Лопарева перешагнула плановый рубеж (плюс составил 8.088 тонно-километров). Водители трех остальных коллективов с заданием не справились. Самое большое отставание (25.429 тонно-километров) у бригады А. И. Бойкова.

### Обогатительный комплекс

Коллектив участка дробления, руководит которым В. Н. Петров, за семидневку продробил сверх плана 1.305 тонн руды. Наибольший вклад внесла смена Л. И. Курикова (оператор О. И. Заиченко) — 17.535 тонн (108,2 процента).

18.413 тонн железного концентрата при плане 16.220 тонн выпустил коллектив участка обогащения (начальник И. А. Попов). Лучший показатель — 143,9 процента — у смены Л. С. Савеко (оператор Т. Я. Политова).

На 33 процента перевыполнил задание коллектив участка гравитации, возглавляет который А. М. Милованов. Здесь лидирует смена Г. Г. Карелиной (189,9 процента).

### База материально- технического снабжения

Бригада грузчиков И. П. Илларионова (мастер П. И. Соколов) за смену разгрузила вагон кальцинированной соды и полувагон с запасными частями к автомобилю НД-1200. Это составило 120 процентов нормированного задания.

## Доверять и гарантировать

Как и предполагалось, в связи с поступлением в цех технологического транспорта новых большегрузных автомобилей здесь созданы три автоколонны. Первая объединила 120-тонные самосвалы (начальник автоколонны — В. П. Белов), автомобили БелАЗ-549 и БелАЗ-548 составили соответственно вторую и третью.

Хотя первая еще далеко не укомплектована (на линии всего несколько машин), тем не менее, и на руднике «Железный», и, естественно, в ЦТТ ей уделяют пристальное внимание, на нее возлагают большие надежды. И не только возлагают — думают над тем, чтобы от мощной техники получить как можно больше выгоды. Важное место при этом уделяется дальнейшему совершенствованию бригадной организации труда и организации — совместно с рудником «Железный» — комплексных бригад, работающих на единый наряд.

В ходе предварительных переговоров на уровне комбината и цехов сложилось мнение, что комплексной бригаде нужно на 10 автомобилей НД-1200 3 экскаватора (ЭКГ-8И). То есть, 40 водителей 120-тонников и 24 горняка (экскаваторщики и их помощники). Итого: 64 человека будут работать в общей котел, с учетом коэффициента трудового участия.

Повторяем: создание комплексных бригад пока еще в перспективе. Но уже известно, что за такие бригады горняки голосуют обеими руками. Спортсмены тоже не против, но настроены более осторожно. Почему? Не будем спешить. Давайте послушаем старшего водителя экипажа НД-1200 № 1—03 Валерия Юрьевича Гурьева, который, возможно, возглавит в недалеком будущем совет бригадиров первой комплексной бригады.

У нас в цехе принцип работы в общей котел не нове. Вспомним бригаду Н. А. Самодурова. Что это дало? Во всяком случае, не то, что ожидали. Получилась уравниловка, пропали материальные стимулы — хоть выкладывайся, хоть прохлаждайся — все одно...

Вспоминаю нашу бывшую пятую бригаду водителей

«сорокачей». Вот здесь было иное дело, но шли мы от экипажа. Премия, которую зарабатывали совместным трудом, никуда не уходила, «плавала» внутри экипажа. Да, не все трудился одинаково, случались и у нас залившиеся, которых били рублем. По справедливости. Все это понимали и были заинтересованы в том, чтобы сделать как можно больше. А заработал хорошо — получи вознаграждение. Потом нас расформировали, но ребята до сих пор вспоминают то время с некоторым сожалением. Почему? Да потому, что помимо всего прочего в нашей бригаде средняя зарплата всегда была больше, чем у других водителей.

Говорю все это к тому, что комплексная должна стать единым, дружным коллективом. Таким, в котором каждый бы четко знал свое место, чувствовал ответственность, болел душой за общее дело. Времена, когда будут собраны десятки стодвадцатитонников, еще достаточно. А пока всем нам нужно сесть за стол с карандашом в руке и основательно подумать над возникающими проблемами.

Вопросов — как грибов в урожайный год. Думаю, поспешать их ногой направо и налево — не выход. Не лучше ли их осторожно срезать, собрать в корзину, почистить, промыть и так далее, чтобы в конце всех трудов обе заинтересованные стороны ели «жаркое» с аппетитом да еще пальчики облизывают?

Начну с того, что объемы производства по руднику и ЦТТ одинаковы. А если взять помельче? Спуститься вниз, отдельно к «сорокачам» и семидесятипятитонникам? Здесь нужной стыковки никогда не было. Споры нет, наш автопарк и горная техника — вещи разные. Но параметры-то определенные должны сохраняться?

У нас в цехе показатели идут от тонны, премия — от тонно-километров, у экскаваторщиков — от кубометров. Наши «километры» горняков не волнуют (разве что «чем меньше расстояние, тем лучше»).

Теперь о плече перевозок. Не знаю, по каким причинам, но нам постоянно пы-

таются его «согнуть». Плещут 3,4 километра (от экскаватора № 9, горизонт 166-й), а приборы на 120-тоннике показывают четко: 3,8 километра. Не стыкуется. А почему? Потому, что не учитывается простая вещь: экскаваторы ведь не стоят на месте. Значит, каждую 10-дневку нужно заново замерять расстояние. В противном случае получится перепробег (фактически); резина не учитывается, расход масла-топлива — тоже. Кроме того, не учитывается расстояние, когда мы возим руду на склад (учетница не отмечает). Скажем, до склада 500 метров. Я сделал 10 рейсов. Не нужно быть математиком, чтобы сосчитать, сколько километров оказываются неучтенными...

Но это я — к слову. Вернемся к соотношению 10 — 3. Разве мы, водители, будем не правы, если скажем, что все зависит от погрузки? Мы со своей стороны сразу заявляем: одна из 10 машин будет постоянно находиться на ТО. Что скажут горняки, сломается хотя бы один экскаватор? А если все три пытались от одной линии, и она вышла из строя? Это же завал!

В связи с этим еще один очень важный момент: сломался экскаватор, и нас посылают грузиться под тот, что не входит в комплексную бригаду. Возможен ведь такой вариант? Да, понятно: в этом случае мы работаем и на цех, и на рудник. А на бригаду? На нашу комплексную? Или в данной ситуации «новый» экскаватор автоматически переходит «на нашу» сторону, вместо сломавшегося?

Мы считаем, что должно быть не три, а четыре экскаватора. То есть, десять — четыре. Такое соотношение. Старший водитель экипажа НД-1200 номер 1—04 А. Е. Иудин предлагает, например, использовать четвертый ЭКГ на 50 процентов. Я считаю, что он вообще должен быть в резерве, в полной боевой.

Слышу сверхгорячие возражения: не жирно ли, дескать, держать в запасе ЭКГ?! И тем не менее... Возьмем во внимание ППР, не забудем, что произойдет, если выбьет «наш», бригадный экскаватор. Считаю,

что наличие свободной единицы — лучший вариант. Не будем спорить, возьмем карандаш и бумагу, сядем, подсчитаем, докажем... Цифры — вещь упрямая.

Обе стороны, дав согласие работать на единый наряд, должны не только доверять друг другу, но и, если угодно, гарантировать четкий, жесткий трудовой ритм, сказав простоям решительное нет. Это само собой вытекает из задач, которые возлагает на нас комбинат.

Еще несколько слов о маркшейдерских актах. Замеры, считаем, необходимо производить для стодвадцатитонников, для комплексной бригады отдельно. Причем два раза — в начале и в середине месяца. Отработали мы, допустим, 15 дней — маркшейдер замерил. Ага, ребята, говорит, вам нужно подтянуться, немного не хватает до плана. То есть, надо трудиться обдуманно, соизмеряя силы. С умом, как говорят.

Не стану в этот раз упоминать о дорожниках, слесарях-ремонтниках и так далее. Хотя они и за бортом карьера, но отнюдь не за «бортом» общего дела. Тут свой круг вопросов. Прошу только обратить внимание вот на какое обстоятельство, весьма интересное.

Почему в иных комплексных бригадах — например, строительных, — сплошь и рядом твердят о смежных профессиях, а у нас — ни слова?.. Да, все очень просто, можно и не объяснять... Заболеет, допустим, опытный экскаваторщик или водитель, их заменят не менее опытные специалисты. Никому и в голову не придет посадить на грейдер шофера, а тракториста — на НД-1200. У каждого свое место, своя роль. И потому неизмеримо повышается ответственность каждого за порученное дело. Неизмеримо повышается роль вверенного тебе технологического транспорта и горной техники. В рабочем, хозяйском отношении к ним — залог большого успеха.

В. ГУРЬЕВ,  
водитель НД-1200 ЦТТ.

### Пресс-факт

А 7 января 1983 года в доменном цехе выплавлена 100-миллионная тонна чугуна. Почетное право провести юбилейную плавку завоевал коллектив четвертой печи. В 10 часов 40 минут под руководством мастера К. Т. Цимбалова и первого горнового П. В. Малышева был проведен юбилейный выпуск. Первые 100 миллионов тонн выплавлены за 27 лет. Вторые 100 миллионов тонн будут выплавлены за 12 лет. Таков план доменщиков на ближайшую перспективу.

По материалам газеты «Череповецкий металлург».

## Высокое звание

Решением коллегии Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности по итогам соревнования за 1982 год коллективы коксового блока № 1 коксового цеха № 1, доменной печи № 3, установки непрерывной разливки стали № 1 конверторного цеха, стана «1700» цеха холодной прокатки, а также бригады прессовщиков Ю. П. Евшина (копровой цех) и эмали-

ровщиков В. В. Федорушковой (производство предметов народного потребления) признаны лучшими в отрасли.

## Юбилейная плавка

В шерегине правофланговых Череповецкого металлургического завода почетное место по праву занимают доменщики. На протяжении многих лет они удерживают передовые позиции, не раз становились призерами Всесоюзного и заводского социалистиче-

ского соревнования, а коллектив четвертой доменной печи постоянно лидирует в трудовом соперничестве с коллективами родственных предприятий, обслуживающих печи объемом 2.700 кубических метров. Неоднократно доменный цех был местом проведения всесоюзных школ передовых методов труда.

60-летие образования СССР доменщики отметили достижением максимального производства со дня пуска цеха, выплавили дополнительно к плану свыше 30 тысяч тонн чугуна, сохранили лучшие в отрасли показатели по коэффициенту использования полезного



Десятый год трудится на участке сушки железорудного производства обогатительного комплекса Василий Афанасьевич Семиколенных. В коллектив он пришел, не имея специальности. Стал учиться, быстро освоил профессию сушильщика. С годами накопил опыт, пришло умение, появилась уверенность.

Добросовестнейший человек — так отзываются о нем на участке. Портрет ударника коммунистического труда В. А. Семиколенных — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото Н. Ганиевой.



**ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ** актив комбината обсудил итоги работы по охране труда за 1982 год и задачи коллектива по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на 1983 год.

С анализом положения дел выступил директор комбината А. И. Сухачев. После обсуждения доклада участники собрания приняли Обращение администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций к трудящимся комбината.

## Не ослаблять внимания

**ПРОШЕДШИЙ** год характеризовался дальнейшим наращиванием объемов выпуска всех видов продукции. Коллектив комбината справился с выполнением основных показателей, кроме вывозки вскрыши.

За год выполнено более 100 мероприятий, направленных на повышение безопасности производства и оздоровление условий труда. Но эти усилия не дали соответствующей отдачи.

Увеличение числа серьезных нарушений техники безопасности допустили в ремонтно-механическом цехе, жилищно-коммунальном управлении, подсобном хозяйстве, цехе подготовки производства, базе материально-технического снабжения. В общей сложности эти пять вспомогательных подразделений дали комбинату 32 процента серьезных нарушений, хотя численность работников в процентном отношении куда меньше.

В большинстве случаев такое положение объясняется снижением уровня профилактики.

Наиболее неблагонадежным остается цех технологического транспорта, коэффициент частоты случаев здесь выше среднего по комбинату на 70 процентов. Если взять во внимание объективные факторы, все же приходится констатировать, что коллектив занимается охраной труда не в полной мере. Никак не удается ему закрепить позиции: три квартала в 1982 году не вызывал беспокойства — и срыв в четвертом.

Анализ многое объясняет: с октября профилактика в ЦТТ была пущена на самотек, резко снизилась тре-

# За безопасный труд — с первых дней года

## Задачи поставлены

бовательность к нарушениям. Если в среднем за месяц выявляли и обсуждали на совете по 22 нарушения, то в ноябре всего 13, и в этом месяце ухудшились показатели. И изменение организационной структуры цеха в четвертом квартале без подготовки и распределения обязанностей тоже способствовало снижению дисциплины и ослаблению контроля. Партком комбината привлек к строгой партийной ответственности руководителей ЦТТ и транспортного отдела.

В конце года начал сдавать позиции обогатительный комплекс. За два последних месяца — 57 процентов серьезных нарушений от количества за год. Причем дважды инженерно-технические работники стремились скрыть происшествие. А это уже опасная тенденция. В приказах по комбинату сделаны соответствующие выводы, но партбюро комплекса еще предстоит дать этим делам принципиальную оценку.

Надо отметить, что все неприятности в ремонтно-механическом цехе и почти все в подсобном хозяйстве произошли из-за применения неправильных или явно опасных приемов работы, а требовательность к нарушителям в этих подразделениях в полтора-два раза ниже среднего уровня по комбинату.

Успехи в охране труда сами не приходят. Хорошие показатели в 1982 году трудно было ожидать, так как снизился уровень профилактики. Если в 1981 году на одного инженерно-технического работника приходилось 2,32 выявленных нарушения, то в прошлом году — 1,86. А в целом их количество уменьшилось на 19 процентов, на 10 процентов меньше привлеченных к дисциплинарной ответственности. Снизился уровень требовательности.

Мало применяются моральные меры воздействия к тем, кто не соблюдает требований техники безопасности. На заседаниях вызывали меньше нарушителей, чем годом раньше, а часть их и вовсе избежала обсуждения. Куда реже проводились и индивидуальные беседы. И вообще не применялись такие меры воздействия, как обсуждение на

товарищеском суде, перенос отпуска и очереди на квартиру. А можно было приценить их к тем, у кого изъяты третий и четвертый талоны предупреждений. И, наконец, только треть нарушителей прошла внеочередное обучение.

В последнее время в отдельных цехах и отделах проявляется нездоровая тенденция: руководители перестали повседневно вникать в вопросы охраны труда, устранились от руководства профилактикой, до предела ограничили свои обязанности. Часто при обсуждении вопросов даже на совещаниях первого уровня проявляется некомпетентность, даются неверные информации.

Такое отношение привело к срыву в 1982 году целого ряда важных технических мероприятий, направленных на улучшение условий труда. Этим же объясняется снижение уровня профилактики.

По коллективному договору не выполнены 7 мероприятий (из 62 по охране труда на сумму 23,5 тысячи рублей). То есть не выполнены обязательства перед 96 трудящимися, и все эти долги — на совести руководителей отдела капитального строительства.

Шестнадцать цехов прошли аттестацию. Из них два (энергосек и ЦТТ) не были аттестованы. Более ответственно отнеслись к аттестации во вспомогательных подразделениях, в основных же не использовали время и возможности для наведения элементарного порядка.

В период подготовки руководителей заявляли о готовности цехов. Но первая же проба показывала, что это не так. Рудник был аттестован только со второго раза. Не блестяще выглядел и обогатительный комплекс. Теперь предстоит напряженная производственная программа 1983 года потребует громадных усилий, но это не должно ни в коей мере ослабить внимание к охране труда. Все намеченные организационные и технические мероприятия должны выполняться с первых дней года. Опыт работы показывает, что каждый коллектив способен решать вопросы обеспечения безопасных условий работы, если за это дело берутся все во главе с начальником цеха.

В ноябре прошлого года врачебно-инженерная бригада выявила в цехе ряд производственных упущений, влияющих на безопасность труда, промсанитарии и пожарную безопасность. По замечаниям бригады разработан план мероприятий. На виновных наложены административные взыскания.

За 1982 год в цехе изъято 105 талонов у нарушителей. Все случаи обсуждены на заседаниях совета. Стоит отметить, что совет признал неправильно изъятый и вернул всего один талон, это говорит о качественно возросшем уровне требовательности инженерно-технических работников.

**Е. Н. Каменский, слесарь ремонтно-механического цеха:**

— Есть над чем задуматься в плане улучшения условий труда рабочих целого ряда профессий. Эти вопросы не раз обсуждались и на совещаниях, и на профсоюзных собраниях.

В цехе за последние годы значительно выросли объемы производства, увеличился станочный парк при неизменных производственных площадях. Новое оборудование постепенно занимает площадь сборочно-разборочного участка. Здесь же свариваются кузова самосвалов. Не менее плотно загружены и другие участки.

Не решается вопрос об увеличении дополнительного отпуска слесарям по ремон-

ту дорожных машин, хотя необходимые документы представлены. Не соответствует нормам ТБ спецодежда слесарей, занимающихся сваркой и газорезкой. Загазованность на сборочно-разборочном участке порой превышает норму. Стоит пройти по территории цеха — и сразу понятно, что очень нужны складские помещения.

О. А. Аксенова, старший обществ. инспектор жилищно-коммунального управления:

— Личная неосторожность, выполнение неопределенных заданий — таковы основные причины нарушений правил техники безопасности в прошлом году в нашем подразделении. Каждый случай анализируем. В обучении рабочих по 8-часовой программе используются новые документы, знание которых необходимо при выполнении заданий.

В течение года к ответственности привлекли 64 нарушителя. Надо отметить, что раньше талоны изымались только при проверке цеховой комиссией, теперь же это делают руководители участков сразу в процессе работы.

Недостатков еще много. Так, на производственных участках технике безопасности уделяют большее внимание, чем в детских садах. А ясли-сады являются энергоснабженными объектами (оборудование кухни и прачечной). Напрасно заведующие считают себя только педагогическими работниками. Соблюдение правил ТБ также должно быть под их контролем.

**П. Г. Баранов, горнотехнический инспектор:**

— Ежегодно на комбинате вводились в эксплуатацию объекты со строительными недочетами. Давались гарантийные обязательства устранить их, разрабатывались мероприятия. Однако дальше изложения на бумаге дело не продвигалось.

Не продвигается и сегодня. Из десяти мероприятий коллективного договора, ответственным за выполнение которых определен отдел капитального строительства, полностью выполнено только одно (гидросмыв в галерее 22 конвейера). Но и это, единственное, сделано только под очень сильным нажимом вышестоящих организаций. Виновных привлекли к ответственности в партийном и дисциплинарном порядке.

Таким образом, опыт устранения строительных недочетов. Недопустимо, чтобы подобный «опыт» потребовался в 1983 году при вводе в эксплуатацию новой автозаправочной станции и для приведения в соответствие с требованиями правил безопасности дробильно-сортировочной установки на борту карьера.

**НА СОБРАНИИ** партийно-хозяйственного актива комбината выступили также: заместитель главного инженера по технике безопасности цеха технологического транспорта А. С. Иванов, главный инженер подсобного хозяйства В. И. Кашкин, главный инженер обогатительного комплекса М. Г. Пудовкин, начальник промышленно-санитарной лаборатории И. Г. Смородин, технический инспектор ЦК профсоюза В. А. Ширшов, инспектор РГТИ Н. А. Коченков, начальник базы материально-технического снабжения А. П. Воронин.

## На каждом рабочем месте

**О** ТОМ, что еще предстоит сделать и что мешает коллективам добиваться больших успехов, говорили выступившие в прениях.

**Н. А. Дорохин, общественный инспектор по технике безопасности рудника «Железный»:**

— По сравнению с 1981 годом показатели по охране труда в цехе значительно улучшились, наполовину меньше происшествий, вызванных нарушениями правил безопасности.

Добиться неплохих результатов в борьбе за работу без травм мы смогли благодаря повседневному контролю руководителей рудника и общественности. В последнее время все случаи нарушений ТБ, больших или малых, не оставляем без разбора на совете по борьбе с нарушителями правил безопасности. В его состав входят все главные специалисты, а также

старшие общественные инспекторы участков. Совет в каждом конкретном случае решает, как кого наказывать. А главное — это разговор с нарушителем, разъяснение ему правил техники безопасности.

Несмотря на улучшение показателей, о полном порядке пока говорить не приходится. Предстоит много сделать в плане создания надлежащих условий труда и промсанитарии.

Готовится к испытаниям установка УМП-14, с пуском в работу которой надеемся решить проблему проветривания застойных зон карьера. Продолжаем устанавливать на экскаваторах кондиционеры, что значительно улучшит условия труда машинистов.

Есть и нерешенные вопросы. Не хватает огнетушителей. А вновь завезенные пустые на комбинате почему-то перестали.

С осени прожектора на экскаваторах и буровых станках — без стекол, в снежную погоду не напастись лампочек. Не удовлетворяют нас часы работы медпункта. Все эти мелочи мешают нормальной работе коллектива.

**В. Г. Кожевников, главный инженер цеха подготовки производства:**

— Грубые нарушения техники безопасности в цехе случались при выполнении несвойственных работ (по смежной профессии). Анализируя промахи, мы пришли к выводу, что администрация цеха и линейный персонал мало уделяли внимания подготовке и обучению кадров (в частности водителей и ремонтников) смежным специальностям.

Эти недостатки учтены при организации очередного 8-часового обучения. Занятия проводили специалисты: механики, энергетик, медработник, инженер по ТБ. В качестве примеров рассматривались случаи, происшедшие на комбинате и в цехе.

В ноябре прошлого года бригада выявила в цехе ряд производственных упущений, влияющих на безопасность труда, промсанитарии и пожарную безопасность. По замечаниям бригады разработан план мероприятий. На виновных наложены административные взыскания.

За 1982 год в цехе изъято 105 талонов у нарушителей. Все случаи обсуждены на заседаниях совета. Стоит отметить, что совет признал неправильно изъятый и вернул всего один талон, это говорит о качественно возросшем уровне требовательности инженерно-технических работников.

**Е. Н. Каменский, слесарь ремонтно-механического цеха:**

— Есть над чем задуматься в плане улучшения условий труда рабочих целого ряда профессий. Эти вопросы не раз обсуждались и на совещаниях, и на профсоюзных собраниях.

В цехе за последние годы значительно выросли объемы производства, увеличился станочный парк при неизменных производственных площадях. Новое оборудование постепенно занимает площадь сборочно-разборочного участка. Здесь же свариваются кузова самосвалов. Не менее плотно загружены и другие участки.

Не решается вопрос об увеличении дополнительного отпуска слесарям по ремон-

**ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ** актив отметил, что в 1982 году в цехах комбината была проделана значительная работа по улучшению условий и охраны труда трудящихся. Из 101 организационно-технического мероприятия в 1982 году выполнено 88, за счет чего улучшены условия 1.136 работающим.

Вместе с тем, основные показатели профилактической работы и производственный травматизм остались на уровне 1981 года.

Партийно-хозяйственный актив постановил: считать основной задачей администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций повседневную организаторскую и воспитательную работу в коллективах, направленную на выполнение государственного плана и создание здоровых и безопасных условий труда.

В январе во всех цехах пройдут собрания актива или общие собрания с обсуждением итогов работы по охране труда за 1982 год и задач на 1983 год. До марта руководители всех участков и служб подготовят отчеты о ходе выполнения мероприятий, намеченных при аттестации.

Линейный персонал инженерно-технических работников и профсоюзный актив дополнительно изучат положения Единой системы, чтобы организовать профилактику в полном соответствии с этими документами. После предварительных занятий и консультаций экзаменационные комиссии проверят знания правил безопасности ИТР.

В практику вводятся ежеквартальные отчеты руководителей участков и служб о ходе выполнения номенклатурных и санитарно-оздоровительных мероприятий.

Профком комбината в первом квартале проведет семинар общественных инспекторов по охране труда. На заседаниях профкома будут заслушаны отчеты руководителей цехов, где плохие показатели по охране труда в прошлом году, а также руководителей отдела капитального строительства.

Главные специалисты и начальники отделов комбината должны принять меры для выполнения всего намеченного, обеспечить участие сотрудников отделов в организации и проведении профилактической работы по охране труда.

Партийно-хозяйственный актив утвердил проект Обращения администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организации к трудящимся комбината. В нем, в частности, призывают всех работников предприятия: «Не проходить мимо нарушений правил безопасности и принимать к нарушителям все меры морального и дисциплинарного воздействия. Развивать инициативу в коллективной ответственности за обеспечение безопасных и здоровых условий труда, чтобы каждый труженик считал себя причастным и ответственным за выполнение этой важной работы».

Администрация и актив общественных организаций выразили твердую уверенность в готовности инженерно-технических работников, рабочих и служащих комбината с высокой ответственностью решать в новом году поставленные задачи и своей активностью создать надежный заслон травматизму и аварийности на производстве.



Судя по этому снимку, обогатителям крайне необходим хороший тренер, чтобы обучить их эквилибристике. Ибо человек, не обладающий определенными навыками, благополучно по такой лестнице спуститься не может.

Фото Н. Ганиевой.



В БЛОКНОТ  
ПРОПАГАНДИСТА  
И СЛУШАТЕЛЯ

## Глубоко и содержательно

Много лет в цехе технологического транспорта проблемой является организация учебы в комсомольской политсети. В пяти школах, изучающих курс «Социалистический образ жизни и молодежь», низка явка слушателей на занятия. Часто меняются здесь пропагандисты, порою из-за того, что не видят они полной

отдачи от своей работы.

Мы, методисты, комсомольское бюро цеха и руководители школ постоянно ищем пути активизации учебного процесса, деятельности самих слушателей. В этом году решили проводить политзанятия в сменах по скользящему графику, что удобнее для слушателей.

Одной из главных задач считаем повышение качества подготовки пропагандиста. Поэтому все темы учебного курса распределены между руководителями комсомольских школ. Очень глубоко, содержательно пропагандист готовит одну тему и с ней идет во все школы. Думаем и надеемся, что это позволит привлечь слушателей к более серьезной работе на занятиях.

Например, в январе тему «Социально-экономические основы социалистического

образа жизни» проводит во всех школах Владимир Павлович Хливенко. 4 января к нему на занятия пришли 18 слушателей из 22 по списку. Они не только внимательно и заинтересованно слушали, но и активно включались в рассказ пропагандиста. Владимиру Павловичу удалось раскрыть социально-экономические основы нашего социалистического образа жизни на конкретном фактическом материале из жизни самих слушателей и коллектива нашего цеха. Здесь шел разговор и об отношении к труду, правильном и неправильном, и о стремлении коллектива помочь каждому благоустроить свой домашний быт, и о заботе государства о здоровье людей.

Отношение слушателей к рассказу пропагандиста ра-

довало и его самого, и нас, методистов. В. П. Хливенко — молодой пропагандист, опыта работы у него пока мало, много ему предстоит еще поработать над методикой партийной пропаганды, но суть своей общественной деятельности он понимает правильно.

Надеемся, что если руководители школ будут строить свои занятия, соотнося их с интересами слушателей, то проблема явки будет решена значительно быстрее. Мне хотелось бы еще отметить, что В. П. Хливенко много усилий приложил и к тому, чтобы как следует организовать эту свою встречу со слушателями.

**В. КОНСТАНТИНОВА,**  
член методсовета системы партийной учебы комбината.

● В лучах «КП»

## Убыточная „шуба“

В начале января дозорные отдела рабочего снабжения провели рейд по предприятиям общественного питания.

В столовой № 1 прожектористы проверили выход шести блюд разных наименований. Отклонение в меньшую сторону, на 4 грамма, оказалось только в одном блюде (студень). В диетическом зале замечаний не было, то же самое — в кондитерском цехе.

Далее мы заглянули в складские помещения и обнаружили, что в холодильных камерах снеговая шуба превышает норму. Значит, идет перерасход электроэнергии. Кроме того, был выявлен товар, срок хранения которого истек

(конфеты «Домино» и молочный горошек).

В ресторане «Север» жареные цыплята весили меньше нормы на 5 граммов. Других нарушений не было. Правда, в день проверки в ресторане от посетителя поступила жалоба на неудовлетворительное обслуживание. Прожектористы предложили провести в коллективе комсомольское собрание и обсудить эту жалобу.

В целом, считаем, рейд прошел небезуспешно.

**В. АБАШКИН,**  
мастер компрессорного цеха холодильников базы ОРСа, начальник штаба «КП» отдела рабочего снабжения.

● Делюсь

## На одном дыхании, под гром аплодисментов

К Дню культуры Ковдорского района в Мурманске коллектив самодеятельных артистов Дворца культуры имени 50-летия Октября профкома Ковдорского ГОКа был во всеоружии: невиданные в области костюмы участников хора и духового коллектива, новые баяны — подарок комбината и профкома в юбилейном году. По одежке встречают. Артистов самодеятельных — особенно.

И конечно же, репетиции... Репетиции в буквальном смысле до седьмого пота. За короткий срок и участники и руководители сделали невозможное. Во всяком случае, для самодеятельных коллективов. Чтобы проверить себя, показали программу ковдорчанам после торжественного собрания, посвященного 60-летию образования СССР. В целом все пошло. Аплодисменты переполненного зала — тому подтверждение.

Небольшую нехватку динамичности концерта восполнили за счет сокращения программы. Было больно и обидно урезать, но по этому поводу в нашем творческом коллективе споров уже не возникает. Поняли: жертвуешь малым — выигрываешь в большом. Так, лишили народный хор премьеры чудесной песни, сократили на один номер выступление духового коллектива и др.

Но кто знал, что в Мурманске перед организаторами праздника придется еще отстаивать и саму идею режиссуры концерта. И то ли от того, что утренняя репетиция на сцене Дворца культуры и техники имени С. М. Кирова не пошла, то ли еще по каким (наверное, субъективным) причинам, но организаторы, мягко говоря, успеха нам не про-

чили. А уж когда глянули мы в зал, у руководителей сжались и замерли сердца — в глаза бросились одни белые фартучки одетых в нарядную форму мурманских старшекласников. (Оставим это на совести организаторов праздника).

С первых минут традиционной церемонии (приветствие секретаря облсовпрофа Н. И. Ворохова, рас-

сказ о Ковдорском районе председателя райисполкома Е. Б. Комарова) трудно было определить, как нас примут. Но лаконичные эмоциональные речи обоих ораторов не сбили ритма концерта, открывшегося песнями В. Куткова «С добрым утром» и А. Бедули на слова В. Смирнова «Песня о ветеранах Ковдора».

Как говорится, на одном

дыхании сыграли фрагмент из спектакля по пьесе Л. Славина «Интервенция» артисты народного театра Ольга Давидович, Петр Васильев, Николай Одночко, Владимир Усков. Отмечу: мы первые из творческих коллективов рискнули включить в концерт и драму, и художественное слово в исполнении Лены Васильевой.

Сдержанно, без особых

эмоций юные мурманчане продержались менее трети концерта. Гром аплодисментов награбил юных танцоров, иллюстрировавших песню из кинофильма «Неуловимые мстители», исполненную хором центральной районной больницы.

С успехом, а он никогда не изменял коллективу на областной сцене, выступили народный хор, его солисты

Людмила Краснова и Наталья Задорожная, Анатолий Павлов. Добрым смехом и бурными аплодисментами встретили и проводили наших парней, исполнивших танец «Скоморохи».

Высокое профессиональное мастерство (не побоимся этого слова) показали хор русской песни, танцевальный коллектив и оркестр народных инструментов в вокально-хореографических картинах «Русский венок» и «Север, Север».

Прекрасным переходом от картин народного гуляния к апофеозу программы стала работа юных гимнастов под музыку Г. Свиридова.

Ошеломили мы мурманчан и финалом концерта. Встал весь зал, когда внесли знамена союзных республик, не смолкали аплодисменты. И уж никак мы не ожидали скандирования: «Молодцы!.. Молодцы!».

Сказали нам добрые слова представители и обкома партии, и облсовпрофа, и управления культуры. Правда, были и вопросы: «Почему в программе нет вокально-инструментальных ансамблей?». Не скрывали и не скрываем: «Нет достойных». Коллективы есть, но, к сожалению, нет у них своего лица в отличие от хора русской песни (хормейстер А. М. Бедуля), народного театра (режиссер Е. М. Кардышева), танцевального коллектива (балетмейстер И. А. Шейнберг), оркестра народных инструментов (руководитель Ю. В. Дорошенко). Без сомнения, путь к сердцам юных мурманчан через песню под ВИА был бы проще и короче. Нынешнее поколение, что греха таить, больше тянется к заповолившим мир дискотекам.

А потому успех приятен вдвойне — самодеятельные артисты сумели донести до зрителя исконно русское народное творчество, которое вечно остается молодым, несмотря на веяние моторных ритмов, различных течений и моды на отдельные жанры.

**Н. НИКИТИНА,**  
директор Дворца культуры имени 50-летия Октября.

Фоторепортаж А. Азаренко, члена фотоклуба «Ковдор» при Дворце культуры профкома Ковдорского ГОКа.



РУДНЫЙ  
КОВДОР

3

21 января  
1983 года



# Побежали?

Как быть здоровым? Для этого каждый из нас должен соблюдать в общем-то несложные правила. Но несмотря на их простоту эти правила часто не выполняются. И не только из-за незнания. Зачастую мешают наши вредные привычки, придуманные для собственного оправдания причины, а очень часто и... лень.

Многие считают серьезной причиной нехватку времени. Но дело не в этом, а в неумении распорядиться временем. Иные не могут заставить себя вставать утром на полчаса раньше, чтобы сделать зарядку и обтереться холодной водой. И из-за этого полдня ходят сонные, трудятся не в полную силу. При этом организм вынужден затрачивать больше энергии, что тоже вредит здоровью.

Необходимые условия для сохранения здоровья: режим, закалывание, физическая культура, правильное чередование работы и отдыха. Наиболее доступны ежедневная утренняя гимнастика, физкультурные паузы в перерывах при работе или учебе, подвижные

игры и спортивные развлечения на воздухе, прогулки, походы, оздоровительный бег, дозированная ходьба.

Правильное использование двух последних видов открывает широкие возможности для развития ориентировки, подвижности и расторопности, укрепления мускулатуры и суставов, для развития органов дыхания и кровообращения, воспитания быстроты и выносливости.

Специальные упражнения в ходьбе вполне приемлемы даже при некоторых болезнях сердца и легких. Продолжительный бег определенной скорости заметно влияет на весь организм, в особенности на дыхательную и сердечно-сосудистую системы, обмен веществ в организме. Бег в медленном темпе без напряжения является прекрасным оздоровительным средством и может применяться индивидуально. Его темп и дистанция должны быть приспособлены к личным особенностям. Сначала необходимо чередовать ходьбу с медленным бегом. В дальнейшем — постепенно уменьшать расстояние, пройденное шагом. Увеличение дистанции бега принесет боль-

ше пользы здоровью, чем увеличение скорости. Критерием же достаточности должно служить хорошее самочувствие.

Бегая для здоровья, не обязательно соблюдать строгие требования техники бега. Все движения должны быть свободными и легкими, энергичность совсем неуместна. Нагрузка пусть будет умеренной, постепенной и продолжительной. Сразу после бега нельзя садиться, надо непременно пройтись в спокойном темпе. Очень важно отрегулировать дыхание во время бега, дышать только через нос.

Профком комбината, коллектив спорткомплекса и ДСО «Труд» уделяют много внимания здоровью трудящихся и членов их семей. Недавно создан клуб любителей бега, но он уже завоевал популярность.

Для желающих бегать налицо прекрасные условия — всегда готовая дорожка на стадионе, хорошо подобранная музыка (с учетом вкуса членов клуба). Для комплексных занятий предоставляется спортзал и плавательный бассейн.

Плавание не только доставляет удовольствие, но и укрепляет здоровье, предо-

храняет от болезней. Кто регулярно купается и плавает, редко простужается. А многие из систематически занимающихся плаванием вообще не болеют ангиной, воспалением легких. Специальные и обычные движения в воде предупреждают искривление позвоночника и помогают исправить недостатки в осанке. Благодаря усиленной работе мышц и повышенной теплоотдаче плавание помогает избавиться от избыточного веса.

Физические упражнения должны стать жизненной необходимостью для людей любого возраста. Начинать заниматься физкультурой никогда не поздно. Систематические занятия спортом укрепляют здоровье и физически развивают человека, повышают сопротивляемость организма вредным влияниям среды (в том числе инфекциям), улучшают работоспособность, что в итоге ведет к продлению активной жизни.

Клуб любителей бега пока еще имеет возможность принять в свои ряды новых членов. Занятия — по субботам и воскресеньям с 9 утра.

**А. БОНДАРЕВ,**  
врач спорткомплекса.



## ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

22 января — Кинолекторий «Для вас, родители». «Игра в жизни ребенка». Кинофильмы «Игры и ребенок», «Сила привычки», «Игра», «Случай ли это?», «Этот беспокойный возраст» (15). Кинолекторий «В помощь самообразованию воспитателей». Творчество народов СССР. Кинофильмы «Небылица в лицах», «Польза красоты», «На выставке декоративного искусства», «Размышления о моде» (17). Танцевальный вечер (20).

23 января — Танцевальный вечер (20).

26 января — Университет правовых знаний. Факультет народных заседателей (16). Факультет товарищеских судов (17). Университет общественно-политических знаний. Факультет охраны природы (19).

26 января — Клуб «Юность». Тематический вечер «Тебе — 16» (18).

27 января — Кинолекторий «Современник». Лекция о международном положении. Кинофильм «Вне закона», «За безъядерный Север» (14-30).



22 января — «Ангар-18» (18).

23 января — «Неуловимые мстители» (14). «Ангар-18» (16, 18).

25 января — «Крик тишины» (19, 21).

26 января — «Ленин в Октябре» (20).

27 января — «Чувство», 2 серии (19).

28 января — «Шарик-знайка» (10-40).

## В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

21—23 января — «Ритмы песен» (Индия, 2 серии). 21-го — в 12, 16, 18-30, 21; 22-го — в 12, 15, 18-15, 21; 23-го — в 11-30, 14, 16-30, 19, 21-30.

24—26 января — «Частная жизнь» («Мосфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22-15.

27—30 января — «Спортлото-82» («Мосфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22-15; 28-го — в 12, 16, 18-15, 20, 22-15.

## ДЛЯ ДЕТЕЙ

21 января — «Бессловесные друзья» — в 10-30.

«Крик гагары» — в 14.

23 января — Киносорник «Бездомные домовые» — в 10-30.

27 января — «Слон и веревочка» — в 10-30.

28 января — «Улица Петра Климова», «На огненной вахте» — в 14.

30 января — «Таинственный старик» — в 10-30.

## Внимание пропагандистов!

26 января в 14 часов во Дворце культуры имени 50-летия Октября состоится семинар пропагандистов

системы экономического образования Ковдорского ГОКа.

## Наполовину дешевле

В магазин уцененных товаров поступили в продажу швейные и трикотажные изделия (для детей и взрослых), шелковые и шерстяные ткани, цена на которые снижена на 50 и более процентов.

## Можно в кредит

Разрешена продажа в кредит товаров широкого потребления: женских пальто из искусственного меха; платков пуховых стоимостью свыше 300 рублей, японских шерстяных стоимостью свыше 50 рублей и павловопосадских; часов настольных «Янтарь», «Весна» и наручных всех марок; монтажных столов «Купава 1x8 супер», «Купава-16», «Купава-8»; синхронизаторов «Синхрон-8»; фотоэкспонетров «Свердловск»; объективов «36-В», «36-5»; готвален; настольных приборов и комплектов «НАР-30-1», «Береза», «Алые паруса», «Белые ночи», «Малахитовый», «КМП-1», «КМП-35»; киноустановок «Радуга» по 550 рублей и «Украина» по 650 рублей; кинопроекторов «Русь», «Волна»; фотоаппаратов «Киев-15», «Киев-30», «Орион»; фотообъективов «Мир-1-А»; радиоприемников «Спи-дола-230, 231», «Океан-209»; электрофонов «Мелодия-103М, 104», «Аккорд-203», «Каравелла», «Ноктюрн», «Лидер», «Тюнер-Рондо»; магнитофонов «Маяк-203, 205», «Весна-211, 201, 202», «Рута-201», «Орбита-205», «Тоника-310», «Яуза-207, 209», «Романтика-306», «Сатурн-210», «Протон-301»; телевизоров цветного и черно-белого изображения всех марок; стиральных машин «Вятка-автомат»; тканей шерстяных и шелковых (отечественного производства и импортных); одеял шерстяных; швейных изделий импортных (пиджаки, костюмы, брюки); фарфоровых сервизов отечественного производства и импортных стоимостью свыше 300 рублей; изделий из хрустальных изделий стоимостью свыше 50 рублей; люстр хрустальных стоимостью свыше 150 рублей, бра стоимостью свыше 70 рублей; электрохолодильников «Минск-10», «Минск-12Е», «Бирюза-6», «Минск-16», «Ока-6»; мотоциклов с коляской «ИЖ-10-4К»; мебели (наборов) отечественного производства и импортной стоимостью свыше 3 тысяч рублей; тафтинговых и иглопробивных изделий, ковров отечественного производства и импортных стоимостью свыше 500 рублей.

ОРС Ковдорского ГОКа.

## ТРЕБУЮТСЯ!

ОРСу Ковдорского ГОКа — начальник контрольно-ревизионного отдела (оклад 145 рублей), старший бухгалтер сектора финансов-расчетных операций (оклад 95 рублей), бухгалтер отдела общественного питания (оклад 90 рублей).

За справками обращаться в отдел кадров ОРСа.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 72-751, 72-359

Индекс 52873 Тираж 4.530

Ковдорская районная типография, Зак. 48.

Газета выходит один раз в неделю по пятницам.

# Победа в подарок шефам

На ледовой площадке спорткомплекса профкома комбината три дня шло увлекательное сражение мальчишек «Золотая шайба» — популярнейший всесоюзный турнир юных хоккеистов, организованный ЦК ВЛКСМ.

В Ковдоре эти соревнования возглавили райком комсомола и райспорткомитет. А провести их поручили ДСО «Труд» Ковдорского ГОКа. Участниками стали ребята из первой, второй, третьей школ города и школы № 5 поселка Слюда. Школьники 1972—73, 1970—71, 1968—69 годов рождения составили три группы.

Надо сразу сказать, что напряженного спора за победу не получилось. Во всех трех возрастных группах подавляющее преимущество имели хоккеисты первой школы. Они уверенно проводили матч за матч, не оставляя соперникам надежд. И когда по окончании соревнований наиболее перспективных ребят отбирали в детско-юношескую секцию, почти на 100 процентов ее комплектовали из учащихся школы № 1.

В секции пять групп: подготовительная, младшая,

средняя, старшая и юниорская. Вести занятия будут хоккеисты команды «Горняк» и тренер Л. Ю. Розанов. В группе юниоров будут готовить молодое пополнение для главной команды комбината и города, участвующей в первенстве области.

Как показал турнир, возможности у юных хоккеистов немалые. И очень жаль, что областной чемпионат разыгрывается только среди взрослых, у Ковдора были бы неплохие перспективы и в клубном зачете.

Ребята из первой школы не только в игровом отношении подготовились лучше соперников. Они были единственными обладателями настоящей хоккейной амуниции — спасибо шефам, коллективу комбината. А к чести подшефных: они выручили сверстников из других школ, поделились защитным снаряжением. Хотя это создавало некоторые трудности: оставили для трех своих команд один комплект и переобувались после каждого матча, передавая экипировку друг другу. Молодцы, ребята! Поступили как настоящие спортсмены.

Но на следующий год со-



вет ДСО «Труд» комбината не рискнет взять на себя проведение подобных соревнований, если все участники не будут снаряжены подобающе.

Есть у судейской коллегии ряд замечаний. Желательно, чтобы первый этап юные спортсмены проводили в школах. Тогда уровень подготовки будет выше. Для всех, кто хочет заниматься, — каток спорткомплекса в идеальном состоянии, в дневное время он свободен. И относительно сроков проведения соревнований надо заметить: все же их следует проводить в дни каникул, как делается во всех городах страны.

К сведению коворчан: нашему городу доверено провести зональный турнир «Золотая шайба». А в случае успеха коворских школьников у нас же, возможно, пройдет и областной финал.

**В. БУХТЕЙ,**  
секретарь соревнований.

# Лыжи Пока вторые

Из Мурманска вернулась сборная лыжников Ковдорского ГОКа, выступавшая на первенстве обкома профсоюза металлургов. В составе команды были спортсмены из двух цехов комбината: Л. Подымникова, Н. Великохазкая, Д. Слугин, Н. Кривлев с рудника «Железный», Н. Федорова, Е. Нифакин, Ю. Тимофеев, В. Спиридонов из цеха технологического транспорта.

Программа соревнований включала гонки на дистанциях и эстафету. В целом коворчане выступили успешно, заняли общее второе место. Отдельных побед на дистанциях не было, а заняв высокое место позволило ровное выступление всех участников. Каждый старался принести зачетные очки. Так что, хотя в личном зачете никто из наших не стал чемпионом, места занимали вполне приличные. Девушки, например, все трое вошли в первую шестерку.

Сборная после возвращения с соревнований продолжает усиленно тренироваться.

**Г. ПАНОВА,**  
инструктор спорткомплекса.

## Приглашаю



# «Спортлото-82»

Наибольший интерес из всех фильмов января представляет «Спортлото-82». Картина снята на киностудии «Мосфильм» режиссером Леонидом Гайдаем по сценарию, написанному совместно с известным писателем-сатириком Владленом Бахновым. Этот творческий дуэт хорошо известен зрителям по таким популярным комедиям, как «12 стульев», «Иван Васильевич меняет профессию», «Не может быть!», «За спичками» и другие.

Когда упоминают названия картин Леонида Гайдая, на лицах появляются улыбки. Его комедии обладают завидным свойством:

они не стареют. Если на экранах идет «Кавказская пленница» или «Бриллиантовая рука», мы непременно стараемся посмотреть их еще раз.

Зрители любят фильмы Гайдая за неподдельный оптимизм, за атмосферу раскованности. Режиссер остался верен себе и в новом комедийном детективе «Спортлото-82». В нем рассказывается о поисках и на суше, и на море, и на высокогорных тропах пропавшего билета, на который пал выигрыш в 20 тысяч рублей.

Сан Саньча играет Михаил Пуговкин (он снялся у Гайдая шесть раз), Верзилу — Михаил Кокшенов, трижды снимавшийся у этого режиссера. В картине заняты также молодые актеры Светлана Аманова, Альгинас Арлаускас и Денис Кмит.

**Н. ТОРБИНА,**  
директор кинотеатра «Юность».



Всегда интересно проводит занятия в своей подготовительной группе воспитатель яслей-сада «Аленушка» Евгения Тарасовна Коноплева.

Фото О. Вишневой.

Редактор **С. А. РАДИШЕВСКАЯ.**