



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
12 августа
1983 года
№ 61—63 (1538—1540)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

◆ Пятилетка: год третий

◆ Имена на Галерее трудовой славы

◆ Товарищ урожай



Опережая график

Досрочно завершили план восьми месяцев (8 августа) буровые бригады А. П. Курочкина (сверх задания пробурили 1.575 погонных метров взрывных скважин), Л. В. Чекалева и Н. А. Васильева.

Опережают график и экипажи В. П. Пряникова (погрузил сверх плана восьми месяцев 15,4 тысячи кубометров горной массы), В. Н. Третьякова (10 тысяч сверхплановых кубометров). Еще большего успеха добился экипаж Н. П. Блажко: сверх задания девяти месяцев погрузил 36,8 тысячи кубометров горной массы.

Дневник соревнований

Рудник «Железный»

На буровом участке из 12 бригад 3 по разным причинам не выполнили задание семидневки. В результате отставание составило 649 погонных метров взрывных скважин. Лучшие показатели у бригады Н. А. Васильева (пробурила 685 погонных метров при плане 650).

Коллектив участка экскавации сверх программы погрузил 9.180 кубометров горной массы. Отличился экипаж С. П. Маклакова (плюс 3.231 кубометр).

Цех технологического транспорта

Ни одна автоколонна не справилась с планом недели. В целом отставание по бригадам составляет 400.001

тонно-километр. Этот минус оказался меньше только потому, что перевыполнили задание бригады смены Р. А. Кашаева (плюс 6.305 тонно-километров), В. И. Шистерова (плюс 17.424 тонно-километра), И. Н. Тимофеева (плюс 20.216 тонно-километров).

Обогатительный комплекс

Коллектив участка обогащения, руководит которым С. Г. Наталич, выпустил 99.763 тонны железного концентрата (108,1 процента). Лучшей на участке признана смена В. И. Красникова (оператор Т. Я. Политова), выполнившая задание семидневки на 120,8 процента.

Смена В. И. Боровского с участка суши железорудного производства (оператор Т. И. Гуменюк) при плане 24 тысячи тонн отгрузила 25.325 тонн железного концентрата.

Ремонтно-механический цех

Слесарь-котельщик П. Т. Малюка и электросварщик В. И. Минаев занимаются сборкой новых кузовов автомашин БелАЗ-549 для цеха технологического транспорта. Нормированное задание выполняют на 145—150 процентов.

Подсобное хозяйство

Птицеводы при плане 654 тысячи получили в июле 1.044 тысячи штук яиц (160 процентов).

Животноводы произвели 1.168 центнеров мяса, т. е. на 551 центнер больше запланированного (189 процентов).

До выполнения плана по молоку не хватило 144 центнера (96 процентов).

Энергоцех

Коллектив участка водочистой станции, руководит которым Ю. М. Конев, успешно справляется с выполнением обязательств по бесперебойному обеспечению питьевой водой жителей города. Заслуживает хорошей оценки работа смен Т. И. Хватовой и З. И. Искадаровой.



Бригада слесарей на участке ремонта насосов ремонтно-механического цеха работает по передовому методу, применяя коэффициент трудового участия. Сергею Егоровичу Кувайцеву коэффициент, если изменится, то только в сторону повышения. Неизменно весом его личный вклад в работу бригады. Слесарь четвертого разряда Кувайцев в совершенстве владеет технологией корундирования, ежедневно справляется с заданием, перевыполняет его. Недавно товарищи поздравили Сергея Егоровича с награждением Почетной грамотой Минчермета СССР. Молодой коммунист Кувайцев избран в состав партбюро цеха. Он отвечает за деятельность добровольной народной дружины. И не только организует дежурства, но и сам активно участвует в патрулированиях, за что награжден знаком «Отличный дружинник». Портрет слесаря ремонтно-механического цеха С. Е. Кувайцева — на Галерее трудовой славы комбината. Фото Н. Ганиевой.

◆ Итоги

Как работали в июле

Коллектив комбината успешно справился с июльской программой по всем показателям. Горняки добыли 1.390.200 тонн (101 процент) руды. Транспортники перевезли 1.225 тысяч кубометров (100,4 процента) горной массы. Обогащители выпустили 512.973 тонны (101 процент) железного и 82.528 тонн (100,6

процента) апатитового концентрата, справились с планом по выпуску гравитационного концентрата (100 процентов).

Это позволило выполнить июльское задание по товарной продукции на 103,1 процента, по производительности труда на 102,8 процента, сверх плана реализовано продукции на 386 тысяч рублей (104,3 процента).

◆ Зима не за горами

верс. А монтировать траверсы на высоте очень трудоемко, намного легче сделать это на земле.

Конечно, в ремонтно-механическом цехе есть нормы заказов, правила их приема и выполнения. Но дело настолько важно, что ради него можно сделать исключение и выполнить заказ сверх нормы. Всего надо 60 траверс. Если даже коллективу РМЦ придется трудненько, то комбинат в целом в случае выполнения этого сверхпланового заказа выиграет. Не придется паниковать перед гололедом: экскаватор на песчаном карьере будет питать дробильно-сортировочную установку. Когда сам будет запитан через запланированную ЛЭП.

Архиважным вопросом остается подготовка дорог. Не столько к зиме, сколько

Нет проблемы важнее

С В О Д К А
сдачи лесного разнотравья и уборки сеяных трав в подсобном хозяйстве Ковдорского ГОКа по состоянию на 10 августа

Предприятие	Лесное разнотравье		Сеяные травы	
	План (т)	Сдали (т)	План (га)	Убрали (га)
Ковдорский ГОК	580	382,29	350	24
Трест «Ковдорстрой»	50	58,74	25	—
СпецСМУ	—	—	40	—
Завод ЖБИ	25	25,05	10	—
Леспромхоз	60	48,75	15	—
Ено-Ковдорская ГРП	15	15,36	5	—
Государждения	15	18,13	—	—

Всего в подсобном хозяйстве заготовлено 814,67 тонны зеленой массы, 7,15 тонны сена. Каков же вклад цехов комбината в эти цифры?

Цех	План	Сдали
Рудник «Железный»	81,0	78,24
Обогатительный комплекс	102,0	69,68
ЦТТ	107,0	18,37
АТЦ	35,0	49,22
РМЦ	19,0	8,68
БМТС	13,0	16,51
Энергоцех	22,0	21,77
Электроцех	18,00	16,32
КИПиА	8,0	15,23
ОТК	9,0	10,1
ЦЗЛ	23,0	9,77
ЦТДиС	3,5	3,7
РСЦ	14,0	7,64
ТЭЦ	17,0	1,15
Управление	39,0	19,91
ДК	1,5	—
Спорткомплекс	2,0	—
Профилакторий	2,0	—
ЖКУ	62,0	19,75
Подсобное хозяйство	19,0	15,25

Горняки не подведут

Вот уже третий год июль и август для коллектива рудника «Железный» — месяцы особые. Это время заготовки лесного разнотравья для подсобного хозяйства. В социалистических обязательствах участков и служб заготовка кормов — один из главных пунктов.

Успех дела решают люди. От их морального настроя, от организации труда зависит судьба порученного задания. А план этого сезона — 81 тонна лесного разнотравья.

Администрация рудника совместно с партийной организацией разработала и утвердила конкретные объемы для участков и служб. Считаю, что такая постановка вопроса правильная. Она создает атмосферу соревнования. Значит, план будет не только выполнен, но и перевыполнен.

Хорошо работают практически все коллективы рудника. Достаточно сказать, что на 9 августа они сдали в общей сложности 78 тонн травы (накошена в основном с рекультивированных участков).

Особо хотелось бы отметить вклад коллективов участков ОВиДР — 30 тонн (начальник В. И. Кравцов) и бурового — 14,5 тонны (начальник В. Н. Федила-тьев).

Отлично трудятся маркшейдерская и геологическая службы (а ведь это в основном — женские коллективы). Хотелось бы поблагодарить и студентов-практикантов, активно включившихся в эту работу.

В. САЗОНОВ,
заместитель начальника рудника «Железный» по производству.

◆ 14 августа — День строителя

Помогает опыт

Коллектив ремонтно-строительного цеха комбината с производственными задачами третьего года пятилетки в целом справляется успешно. У нас немало рабочих, снискавших благодаря опыту, усердию и трудолюбию почет и уважение.

В числе передовиков цеха — плиточник А. Г. Савинов, электромонтажник

В. О. Поздеев, плотник М. М. Васильев, колерщица Л. И. Вдовина, штукатур-маляр С. Ф. Семиженова, вальщик леса Л. И. Редькин, водитель автовышки М. И. Ведерников. У них и перевыполнение плана стало нормой, и трудовая дисциплина — на высоком уровне.

Нельзя не отметить и дружное звено электромонтажников РСЦ во главе с В. Н. Шишкиным. Праздник они встречают хорошо, трудовыми показателями.

С. ЗОЩУК,
председатель цехкома РСЦ.

Красноречивые пробелы

Отрадно, конечно, видеть документ из сорока, скажем, параграфов, где против тридцати восьми красуется пометка «есть». И никаких приятных эмоций не вызовет перечень мероприятий из пяти пунктов, где против двух в соответствующей графе — красноречивый пробел.

Если перейти на конкретности, то надо сказать, что вызывает сомнение необходимость составлять столь обширный план подготовки рудника «Железный» к зиме. Ведь кроме специфических, сугубо предзимних мероприятий, в него почему-то включены и вопросы повседневные, характерные для любого времени года. Причем количественный рост идет за счет мероприятий, которые заведомо будут решены в

рабочем порядке.

Столь длинное вступление необходимо для того, чтобы сказать: пометки «есть», сделанные начальниками участков рудника «Железный» в подавляющем количестве случаев против намеченных планом мероприятий, еще не говорят о готовности подразделения к зиме. Это просто оценка обычной плановой работы. Поэтому и не стоит останавливаться на безусловно выполненном, так как в противном случае (при невыполнении) рудник просто остановился бы. При любой погоде.

То есть, опустим заверения начальников экскаваторного и бурового участков в том, что сборка узлов не вызывает сомнений. Вот где взять подшипники для компрессоров? Бурови-

ки уже сейчас «на нуле» работают. А на разьяснениях отдела снабжения о сущности дефицита участок функционировать не может.

С энергоснабжением все нормально, что касается привычного ежегодного планового характера. Но стоило включить в программу подготовки к зиме новый вопрос, как возникла загвоздка. Речь идет о строительстве ЛЭП на песчаный карьер ДСУ. Записан срок исполнения — 1 сентября. Однако пока ничего не получается. Сделано, конечно, немало: отсыпана дорога под линию, наготове мачты. Но они еще не установлены.

Собственно, поставить мачты можно хоть сегодня. Но без недостающих тра-

(Окончание на 5 стр.)

Один из первых

Иван Иванович подумал, поискал слово поточнее. Жизнерадостность! — вот оно то, наиболее полно отражающее мысли мастера, слово. Да, считает он, именно жизнерадостности в работе не хватает зачастую многим молодым его подопечным. Ведь все вроде бы есть: знания-умения, дисциплинированность. И дело делают как надо. А вот такой одухотворенности не замечается...

Конечно, смотрит ветеран на молодых через призму памяти о теперь уже далеких шестидесятих. Как ремонтировали бульдозеры, имея в наличии мастерскую с единственным токарным станком. (На чем держалась в строю техника? На энтузиазме людей!). Как на собрании в старом здании рудника «Железный» ему, Ивану Ивановичу Григорьеву, вручали удостоверение ударника коммунистического труда.

Было это в конце 1962 года. Совсем недавно рудуправление приказом Мурманского совнархоза преобразовано в Ковдорский горно-обогатительный комбинат. В становлении молодого предприятия главная роль принадлежала горнякам рудника «Железный» — экскаваторщикам, буровикам, дорожникам. Поэтому именно они, рабочие рудника, первыми на комбинате были удостоены высокого звания ударника. Всего восемнадцать человек, и в их числе — машинист бульдозера И. И. Григорьев. Удостоверение Ивана Ивановича 1962 года выдачи теперь хранится в музее комбината.

Да, было время. Высокое звание давали лучшим из лучших. Причем выполнение плана — еще не условие. Ведь план выполнял каждый рабочий. Как так? — ведь техника во все времена выходила из строя, срывая задания. А перемены, переключения? Горняки же знают, что есть множество препятствий на пути к плану. А вот так: ни один рабочий не уходил, не выполнив сменного задания, ни один участок не срывал суточной программы, ни одного месяца рудник не ходил в отстающих.

Не слишком ли идеализирую те годы — подумалось, видно, Ивану Ивановичу, и он поправился, что, правда, план тогда был не такой напряженный. Да, но ведь зато условия его выполнения были куда более напряженными. Уже упоминалась ремонтная мастерская бульдозеристов, которая кроме названия располагала только токарным станком и «козлом» для обогреть. Греться, однако, было некогда. Ремонтники машину на морозе, там, где она остановилась. О таких привычных сейчас, а тогда фантастических условиях, как налаженное снабжение запчастями, — и говорить не приходится.

Вот страстное желание преодолеть трудности — было. И чем труднее, тем сильнее желание. Взять хотя бы историю с ученой Ивана Ивановича. Да старшекласнику нынешнему покажется каторгой его путь к знаниям! Подумать только — девять лет вечернего обучения: школа рабочей молодежи и филиал горного техникума. Причем начинать было легче — молодой, хо-

лостой. А потом — семья, заботы. И усталость накапливалась, желание отдохнуть денек-другой давало о себе знать.

Но молодой рабочий интуитивно чувствовал, что стоит пропустить два дня, так на третий уже точно не пойдешь. И поэтому не давал себе никаких поблажек, отказывал в отдыхе и развлечениях для достижения цели.

Цель была. Властно звала к себе техника. У этого стремления есть свои истоки, с четырнадцати лет Иван управлял трактором — работал на лесозаготовках в родном селе в Калининской области. В ту пору четырнадцать лет считались возрастом, когда можно спрашивать, как со взрослым. Это многое объясняет, во всяком случае отсюда упорство, рано приобретенное трудолюбие. (А вообще можно ли его «приобрести», если откладывать подолше, до зрелых годов?). Отсюда начинался путь к коммунистическому труду, отмеченному званием ударника.

Если проследить вехи жизни Григорьева, то обнаружатся несколько столбовых. Нет среди них только легко проезжаемых. Началось, как уже говорилось, с лесоповала — с двухручной пилой и трактором на лесном бездорожье. Затем — армия. И крутой поворот — после демобилизации потянуло на север. Двадцать четыре года назад в Мурманском торговом порту пригодилась специальность тракториста. А тут открылась еще более заманчивая перспектива, возможность испытать себя: на пустом месте, среди лесов и сопков зарождался и бурно развивался Ковдор. Приехал Григорьев сюда 18 августа 1960 года — такие даты неизгладимо врезаются в память.

Делал то, что в данный момент было нужнее для будущего комбината. Капитально отремонтировал МАЗ-505, для себя готовил. Но ситуация изменилась. МАЗы передали строителям. Жаль было любовно ухаживать за машиной, но с ней на стройку переходить не стал, остался на производстве. В 1962 году принял бульдозер Т-180, с тех пор прочно связал всю дальнейшую трудовую жизнь с дорожным участком.

Тогда и решил Григорьев, что должен учиться. Уважая тружеников, которые до последнего рабочего дня не покидают кабины экскаватора или бульдозера, он все же был уверен, что наибольшую пользу комбинату принесет в роли механика. Выживавать технику, что должна давать план, организовывать труд, добиваясь качественного ремонта — к этому влекло молодого бульдозериста.

Но, кроме знания техники, от мастера требуется знание людей. И с годами эта обязанность становится все ответственной. Иван Иванович совершает очередной экскурс в шестидесятые годы. На всем руднике несколько десятков человек, каждый на виду у товарищей. Кто как работает — всем известно, в таких условиях особая «педагогика» не нужна. Коллектив влияет, а это сила значительная, — во всяком случае в проповедях для нерадивых особой необходимости нет.

Сейчас только на участке отвалыно-вскрышных и дорожных работ — 180 человек. Работают они в разные смены, каждого видишь не ежедневно. Для мастеров, как считает Григорьев, главным средством воспитания является подход. Уз-

нал человека, нашел к нему индивидуальный подход — и будет отдача. У кого дело застопорится после нелицеприятного разговора, а у кого — после спокойного, доверительного. Ну, попадают и такие, что ни того ни другого не понимают. Тут контроль и контроль нужен — не зевай, мастер.

Если поинтересоваться у Ивана Ивановича, каким он видит идеального рабочего, он не спеша ответит. Честный труженик, во-первых. Все, что поручат, сделает на совесть, качественно — проверь не проверь, все в порядке. Но это еще не все. Болеть должен человек за производство, за коллектив. А это значит — не ждать указаний мастера, не слепо исполнять, а искать наикратчайший путь к выполнению наряда, экономить время и материалы.

Вроде бы не должно быть претензий к слесарю, который простаивает из-за того, что нет сварщика — ведь не виноват человек в накладке. Но болеющий за работу найдет мастера и попросит другое задание.

Сам Иван Иванович так и поступает. Взять личный творческий план — хотя и называется личным, но он вносит туда самые насущные для производства вопросы. Нечего и говорить, что выполнять все намеченное считает долгом, а если сделает больше запланированного — это уже принесит настоящее моральное удовлетворение.

Как бы хотелось мастеру видеть те же черточки у своих подопечных! И особую радость испытывает он, когда удается подобрать ключик к душе молодого рабочего, когда видит его горящим в деле. Нетерпелив Григорьев, это в смысле — торопится дождаться возмужания начинающего и недоумевает, почему он так долго не встает на ноги. («Переучили мы их в школе, что ли? Может, образование мешает?» — раздумывает он). Но можно понять ветерана, вспомнив его раннюю трудовую закалку и нелегкую учебу по вечерам.

Но людей в коллективе не хватает. Поэтому здесь не только те, с кем радостно трудиться рядом. И огорчительные случаи нарушения дисциплины бывают. Поэтому участок, где передовые работники с честью носят звание ударников коммунистического труда, не добился присвоения этого звания всему коллективу. Григорьев верит, что только пока. Ведь и сделано еще далеко не все, в том числе для людей.

Как поднялось рабочее настроение после переезда на новую базу, в хорошо оборудованные помещения, в тепло! После нелегких условий старого парка дорожных машин здесь почувствовали себя очень уверенно. Но ведь еще сколько осталось доделать: площадка не забетонирована, бьются стекла от взрывов (нужны стеклоблоки), не доведены до ума теплые стоянки. Опять же людей не хватает, надо добирать новых — и воспитывать.

Много дум и забот у старшего мастера планово-профилактических ремонтов участка отвалыно-вскрышных и дорожных работ И. И. Григорьева. И всегда они подчинены главному — интересам коллектива. Не в погоне за наградами и почестями выкладывается человек. Просто у него такое звание — ударник коммунистического труда. Иван Иванович был удостоен этой чести в числе самых первых на комбинате.

Е. ТРУБИН.



В этом году все комсомольско-молодежные коллективы комбината активно включились в социалистическое соревнование, посвященное 65-й годовщине Ленинского комсомола. Одним из лидеров неизменно является смена участка флотации обогатительного комплекса, руководит которой коммунист Вера Васильевна Шуваева (групкомсорг Лариса Шевелева).

Все в этом коллективе носят звание «Ударник коммунистического труда». А в целом смена называется, «Комсомольско-молодежный коллектив имени 60-летия образования СССР».

За высокие производственные показатели, активное участие в общественной жизни комплекса и комбината этот коллектив занесен в альбом Всесоюзных ударных комсомольских строек Мурманской области.

Фото П. Васильева.



Пятнадцать лет трудится в ОТК железорудного производства контролер Валентина Федоровна Бубнова. И за все это время коллеги не припомнят случая, чтобы к ней были какие-то претензии по работе. На какой бы точке ни стояла В. Ф. Бубнова: контроль руды, подаваемой из карьера, концентрата, поступающего или отгружаемого потребителям, — никогда брак не пройдет.

Портрет ударника коммунистического труда В. Ф. Бубновой — на Галерее трудовой славы комбината. Фото Н. Ганиевой.

Успех

Как известно, облсовпроф и обком ВЛКСМ наградили дипломами три комсомольско-молодежных коллектива комбината, добившихся высоких трудовых показателей по итогам первого полугодия среди КМК горной, металлургической и химической промышленности Мурманской области.

Дипломом второй степени награждена известная на всю область буровая бригада А. И. Вертебного с рудника «Железный» (групкомсорг И. Веселов). Дипломом третьей степени — менее известный молодежный коллектив химлаборатории ЦЗЛ (руководитель Е. И. Заморкова, групкомсорг Н. Задорожная).

А вот о наших ребятах — автослесарях цеха технологического транспорта, наверное, мало кто знает. Коллектив молодой и впервые добился столь высокой награды — диплома второй степени облсовпрофа и обкома комсомола.

КМК участка технического обслуживания и текущего ремонта начал складываться в конце прошлого года, когда в ЦТТ приступили к сборке 120-тонных автомобилей. Именно в те напряженные дни образовался костяк нынешнего КМК. За эти месяцы ремонтники лучше узнали

друг друга, крепко сдружились.

Ныне им по плечу любая задача. И что особенно важно, никто здесь в особом контроле, излишней опеке не нуждается. Каждый знает свое дело и делает его на совесть.

Многие слесари владеют смежными профессиями — стропальщика, водителя автотранспорта. К таким относятся В. Бартев (руководитель КМК), А. Аникеев (групкомсорг), М. Жданкин (секретарь комсомольской организации первой и второй автоколонн), И. Нониашвили, В. Самсонов.

Самый старший в коллективе — Е. И. Бородулин. О нем говорят, как об опытным специалисте, чутком наставнике.

Члены КМК принимают самое активное участие в общественной жизни цеха. Когда бы я ни обратился к ним за помощью — ребята всегда выручат.

Они очень любят свою работу. Ведь техника интересная, сложная. Порой не все получается — тогда на помощь приходят упорство, трудолюбие.

Ныне два человека из КМК — М. Жданкин и И. Порошин будут поступать в политехнический институт. Пожелаем им удачи.

О. ПОРОШИН, заместитель секретаря бюро ВЛКСМ ЦТТ.

Отмечена хорошая работа

Президиум облсовпрофа рассмотрел итоги социалистического соревнования буровых бригад области за второй квартал. Присудил переходящий приз «Лучший экипаж бурового станка Мурманской области» с вручением свидетельства коллективу старшего буровика Б. Г. Ладонина с Центрального рудника производственного объединения «Апатит», который на 2,1 тысячи погонных метров перевыполнил задание трех месяцев, на 17,9 процента повысил производительность труда, сэкономил 16 долот на сумму 3,3 тысячи рублей и увеличил коэффициент использования станка на 9,1 процента.

Отмечена хорошая работа бригады А. П. Курочкина с рудника «Железный» Ковдорского ГОКа и А. Р. Виткуса с Кировогорского рудника Оленегорского ГОКа. Первый коллектив сверх квартального плана пробуровал 1813 погонных метров взрывных скважин, повысил производительность труда на 5,1 процента, на 2,8 тысячи рублей сэкономил долот, увеличил коэффициент использования станка на 14,2 процента. У соперников из Оленегорска показатели соответственно — 2311 погонных метров, 5,6 процента, 5 долот на сумму 1 тысяча рублей и 9,1 процента.

Впереди смежники

Решением бюро обкома КПСС, исполкома областного Совета народных депутатов, президиума облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ по итогам социалистического соревнования за I полугодие в областную Книгу почта занесен коллектив Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР (директор П. И. Зеленов, секретарь парткома П. Ф. Шкробот, председатель профкома В. Ф. Замятин, секретарь комитета ВЛКСМ А. В. Леонтьев).

Сырьевые базы — в перспективе

29-30 июля Ковдорский ГОК посетила большая группа научных сотрудников геологических институтов системы Академии Наук СССР, Министерства высшего образования и Мингео СССР, выполняющих полевые научно-исследовательские работы по проблеме: «Геолого-генетическое изучение железорудных формаций докембрия Европейской части СССР с целью определения перспектив развития железорудной базы черной металлургии». Среди них: академик Я. Н. Белевцев, доктор геолого-минералогических наук Г. И. Каляев, Н. А. Плаксенко, В. В. Науменко, Б. И. Пирогов, А. М. Пал, Н. А. Корнилов, И. Н. Щеголев, А. Д. Додатко, А. И. Стрыгин.

Эти работы проводятся по комплексной программе Государственного комитета по науке и технике СССР и охватывают изучение перспектив развития черной металлургии районов Украины, Курской магнитной аномалии, Белоруссии, Лит-

вы, Латвии, Эстонии и Карело-Кольского региона.

Общее научное руководство работами осуществляется ведущим специалистом Союза по железорудным формациям докембрия — заведующим сектором металлогении Института геохимии и физики минералов АН УССР (г. Киев), лауреатом Государственной и Ленинской премий, академиком Яковом Николаевичем Белевцевым.

В полевых работах на Ковдорском комплексном месторождении принимал участие целый ряд научных организаций и ведущих ученых Академий наук Украины и Белоруссии, Кольского и Карельского филиалов АН СССР, Воронежского Государственного университета, Мингео СССР, Криворожского горно-рудного и Днепрпетровского горного института.

Участники полевой экспедиции ознакомились с геологическим строением месторождения, распределением различных типов руд, их вещественным составом, с

организацией у нас работ по оценке и опробованию руд, способов их усреднения, направлений геологоразведочных работ с целью расширения сырьевой базы месторождения.

Следует отметить, что полевые работы по Ковдорскому комплексному месторождению выполнялись участниками экспедиции и ранее. Так, в 1980 году группа специалистов совместно и под научным руководством академика Я. Н. Белевцева произвела предварительное ознакомление с сырьевой базой месторождения.

А группа специалистов под руководством заведующего кафедрой минералогии Криворожского горно-рудного института, доктора геолого-минералогических наук, профессора Бориса Ивановича Пирогова с 1977 и по 1983 годы выполняла и внедрила на Ковдорском ГОКе целый ряд научных исследований, связанных с оценкой вещественного состава, распре-

деления и онтогении основного рудного минерала комплексных руд — магнетита, дала рекомендации о необходимости более тщательного усреднения при добыче.

Как показали эти исследования, сложность комплексных железных руд обусловлена не только крайне высокой изменчивостью форм содержания общего и магнитного железа, но и распределением и содержанием железа в магнетите, что свойственно только рудам Ковдора.

С другой стороны, сложность руд связана и с высокой изменчивостью содержания ряда минералов — апатита, бадделейта, карбоната и форстерита, являющихся, наравне с магнетитом, главными в технологическом потоке с рудника и на обогатительном комплексе. Они определяют степень однородности усредненной шихты, стабильность полного технологического цикла от добычи руд до получения товарных концентратов.

А полнота извлечения полезных компонентов, качество концентратов находится во взаимосвязи со степенью однородности технологического рудопотока при усреднении.

При рассмотрении геологических материалов рудничной службы комбината академик Я. Н. Белевцев дал ряд ценных советов по улучшению геологического обслуживания, организации и направлениям научно-технического обеспечения изучения геологических особенностей строения и вещественного состава руд месторождения, вопросов его генезиса, а также необходимости более тщательного усреднения руд на основе новых, совершенных средств с использованием точных вычислительных и программных методов обеспечения, применения специальных технических способов подготовки руд.

Сейчас уже очевидно, что выполняемый геологической службой комбината и рядом институтов (Кольский филиал АН СССР, КГРИ, Механобр, Московский горный институт, Гипроруда, ВИО-ГЕМ, НИИ КМА и другие)

цикл научно-исследовательских, производственно-технических и геологоразведочных работ должен послужить основой для обоснования и разработки проекта и строительства в перспективе специальной усреднительной базы, обеспечивающей однородность рудопотока в едином технологическом цикле от рудника до обогатительного комплекса и создания системы автоматического управления всеми технологическими циклами комбината.

Касаясь перспективных научных проблем, стоящих перед учеными и геологами, специалисты после комплекса полевых работ на рабочем совещании наметили и рекомендовали ряд направлений, решение которых должно повысить эффективность существующей оценки месторождения и обеспечить необходимые перспективы дальнейшего расширения сырьевой базы месторождения, перспектив поисков аналогичных месторождений в пределах, как Карело-Кольского региона, так и Европейской части Союза в целом.

Практическая реализация предложенных научных направлений исследований позволит обеспечить перспективу развития сырьевой базы месторождения, разработки и внедрения новых методов геологической оценки руд, а на их основе дать надежные критерии всестороннего научного прогноза и перспективного планирования.

В. ШАПОШНИКОВ,
главный геолог комбината.

Группа специалистов полевой экспедиции геологических институтов системы АН СССР, Минвуза СССР и Мингео СССР под руководством академика Я. Н. Белевцева на Ковдорском ГОКе.

Фото Н. Ганиевой.



◆ Благодарим

С горячей симпатией

Наша страна требует все больше металла. Строятся новые рудники, металлургические заводы. Важной базой черной металлургии становятся предприятия района Курской магнитной аномалии. Для Михайловского, Лебединского, Стойленского ГОКов, расположенных здесь, с каждым годом требуется все больше инженерно-технических работников. Поэтому с 1974 года в Курском политехническом институте начата подготовка горных инженеров-открытчиков.

Чтобы выпускники обладали хорошей технической эрудицией, были знакомы с новинками техники и технологии горных работ, производственная практика организуется на самых передовых железорудных карьерах. Из года в год несколько студентов-практикантов горной специальности Курского

политехнического института приезжают в Ковдор для приобретения навыков практической работы.

Мы, трое студентов четвертого курса, проходим практику на участке экскавации рудника «Железный». Нашими наставниками стали машинисты экскаваторов Г. Г. Халиков, В. М. Ташюшкин, а также мастер Н. В. Усков.

Они терпеливо передают нам свой опыт, обучают приемам обслуживания экскаваторов, что очень пригодится нам в будущей самостоятельной работе.

Живем мы в прекрасном новом благоустроенном общежитии. Ковдорчане очень приветливы и внимательны к студентам. Этот молодой, растущий город и его люди завоевали наши самые горячие симпатии и благодарность.

К. БОРОДКИН, О. КОЛЕШКО, А. КАЛИНИН, студенты Курского политехнического института.

◆ Пресс-факт

начинал с подручного разливщика.

За добросовестный многолетний труд Евгений Алексеевич награжден орденом «Знак Почета», медалью «За доблестный труд», знаком «Отличник социалистического соревнования отрасли», дважды его фотография занесена на доску Почета комбината.

По материалам газеты «Череповецкий металлург».

Слишком много „не“

В первом полугодии текущего года в подразделениях Ковдорского ГОКа, подконтрольных органам Госгортехнадзора СССР, увеличился травматизм. Общее количество случаев с числом дней нетрудоспособности три и более составляет 12 (против двух за тот же период прошлого года). Мы привлекли к административной ответственности 10 инженерно-технических работников, выдали 153 пункта предписаний (против 41). Как видим, горно-техническая инспекция принимала меры, однако их оказалось недостаточно.

Особенно тревожное положение сложилось на руднике «Железный», где за шесть месяцев произошло шесть случаев (в первом полугодии прошлого года не было совсем). Ничего не скажешь, «здорово» поработали горняки. Неоднократно приостанавливались работы на отвалах, рудном складе, однако нарушения все же повторяются.

Ну что ж, раз администрация цеха, старшие специалисты мер не принимают, вероятно придется их заслушать в управлении округа и сделать соответствующие выводы. Думаю, что они будут неутешительны.

Не улучшилось положение и в цехе технологического транспорта. Число случаев травматизма (свыше трех дней нетрудоспособности) возросло с 1 до 6. Видно, руководители ЦТТ недостаточно мобилизуют коллектив на устранение факторов, влияющих на травматизм. На-

чалники участков снизили профилактическую работу. Ну и обогатительный комплекс в этом вопросе не отстает.

Анализируя случаи травматизма за истекший период, просто не понимаешь в чем дело. Сегодня нет претензий к администрации комбината с точки зрения материального обеспечения как фактора влияющего на безопасность. Штатное расписание в цехах должностными ИТР заполнено. Скажут, что руководители цехов не подготовлены к решению производственных задач, — нельзя. Все объясняется, на мой взгляд, безответственностью руководителей производств.

Есть за что критиковать и главных специалистов комбината в части контроля за выполнением принятых решений, в том числе и актов-предписаний.

Вот смотрите, решили организовать пересменку водителей большегрузных автомобилей на отвале № 3, где и производить их технический осмотр. Начали строить. Зимой показалось трудно. Ладно, согласились подождать до лета. На дворе июль. И что вы думаете, что-либо сделано? Да ничего. По-прежнему выявляются случаи выпуска неисправных автомобилей на линию.

Сколько было волокиты с 22 галерей на обогатительном комплексе. При комплексной проверке в мае текущего года вопрос стоял уже так: работать или

не работать? И все же до сего времени ни округ, ни мы не знаем результатов обследования и заключения. Между прочим, в этом году на одном из металлургических заводов были большие неприятности с такой же галереей.

А какую переписку создали вокруг оснащения электросварочных аппаратов устройствами автоматического снижения напряжения холостого хода? Сегодня мы имеем указание комитета Госгортехнадзора СССР приостанавливать эксплуатацию сварочных аппаратов, не оснащенных этими устройствами.

Отдел главного энергетика (Н. К. Березин) не довел дело до конца, не сумел убедить Союзруду и выйти в Минчермет с просьбой пересмотреть график оснащения этими устройствами сварочных аппаратов. Все сроки прошли, а график, согласованный с Госгортехнадзором и утвержденный заместителем министра, так и не выполнен. Сегодня на комбинате имеется 46 устройств вместо 148. И приходится пломбировать неоснащенные аппараты. Вот вам примеры исполнения принятых решений.

Такое же положение с реализацией майского предписания по результатам комплексной проверки Управления Мурманского округа. На сегодня 12 пунктов должны быть выполнены. А информации об этом мы не имеем.

ОКС комбината не принимает мер к ликвидации длительно действующих

◆ Техника без опасности

отступлений от требований правил безопасности на полустационарной установке по приоткрытию щельки (рудник «Железный»). Согласно с Госгортехнадзором СССР и утвержденный директором комбината еще в сентябре 1981 года перечень работ не выполнен.

С просьбой перенести сроки завершения работ на ДСУ на июнь 1983 года мы согласились. Однако, когда остановили установку на ремонт, выяснилось, что устранение отступлений в графике ремонта не включено. Более того, оказывается, что ОКС эти работы выполнить не может. Если уж выдаете векселя, надо их выполнять. Горно-техническая инспекция не может разрешить эксплуатацию ДСУ, если там все останется по-старому.

Если руководители цехов и участков, главные специалисты комбината сделают правильный для себя вывод, то есть надежда в корне изменить положение дел. И мы надеемся, что и с выполнением производственной программы будет у нас нормально, и с охраной труда.

В. НОВОСЕЛОВ,
горно-технический инспектор Управления Мурманского округа Госгортехнадзора СССР.

Высокое звание

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР звание «Заслуженный металлург РСФСР» присвоено разливщику стали Е. А. Русову. Более двадцати лет работает он на участке разлива стали мартеновского цеха. Свой трудовой путь

РУДНЫЙ КОВДОР

3

12 августа
1983 года

Сделано еще не все

— Первое полугодие для нашего коллектива было очень напряженным. Значительно возросли объемы производства по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, проделана большая работа по внедрению новой высокопроизводительной техники. Нами приняты повышенные социалистические обязательства на текущий год и к 25-летию движения за коммунистическое отношение к труду. На их выполнение и были направлены силы коллектива, — так начал свой доклад директор комбината А. И. Сухачев на профсоюзной конференции, где подводили итоги выполнения коллективного договора за 1 полугодие 1983 года.

За 6 месяцев сверх плана выпущено 15,3 тысячи тонн железного концентрата, реализовано товарной продукции на 260 тысяч рублей. За счет увеличения производительности труда на 0,2 процента обеспечен прирост товарной продукции на 107,5 тысячи рублей. Сэкономлено сверх установленного задания 6.220 тысяч киловатт-часов, 746 тонн условного топлива, на 5.320 рублей горюче-смазочных материалов и дизтоплива. Себестоимость товарной продукции снижена на 0,9 процента. Внедрено 190 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 312 тысяч рублей. Повышено извлечение железа в концентрат на 1,1 процента.

За 1 полугодие построено и введено в эксплуатацию 4.247,7 квадратных метра жилья (88 квартир). На капитальный ремонт жилфонда израсходовано 223,26 тысячи рублей. По заявкам населения отремонтированы 43 квартиры. Аттестованы 3 цеха. При этом улучшены условия труда 354 женщинам. Ежемесячно с участием цеховых врачей анализируется заболеваемость рабочих в цехах. Все бытовые помещения оборудованы фотариями. Имеется 12 комнат гигиены. Дети работников комбината обеспечиваются местами в дошкольных учреждениях.

Большое внимание уделяется укреплению трудовой и производственной дисциплины, профилактике правонарушений и борьбе с пьянством и алкоголизмом. Всех нарушителей общественного порядка, трудовой

и производственной дисциплины полностью лишают премии за месяц, когда совершен проступок, полностью или частично — по итогам года. Кроме того, им переносят отпуска на зимнее время. 50 человек лишены дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы на одном предприятии (в общей сложности на 147 дней). 32 человека уволены за прогулы.

Однако, несмотря на принимаемые меры, число прогулов увеличилось по сравнению с тем же периодом прошлого года на 34 человеко-дня, количество привлеченных к ответственности за мелкое хулиганство, — на 11 человек. Не уменьшилась цифра поощрений медвытрезвителя.

При обсуждении коллективного договора на 1983 год труженики комбината внесли 23 предложения в перечень № 1 и 30 — в перечень № 2. Из них осуществлены соответственно 12 и 9. Невыполненными в 1 полугодии остались 4.

Дополняя картину выполнения договора, заместитель председателя профкома комбината В. Ф. Петухов подчеркнул, что профсоюзная организация главное внимание обращала на мобилизацию коллективов цехов на выполнение государственного плана и социалистических обязательств.

На комбинате разработано и утверждено много поощрительных положений. Однако не все они действуют эффективно. Так, положение по экономии электроэнергии из-за отсутствия учета в цехах не применяется. Не разработана система учета плановых расходов всех материальных затрат по бригадам, сменам, агрегатам и механизмам. Поход за экономии и бережливостью проходит не на должном уровне. Не проявляют в этом деле большой активности главные специалисты, начальники цехов, цехкомы, да и комбинатовская смотровая комиссия.

Тревогу вызывает рост бытового травматизма. Нередки случаи, когда акты расследования составляются формально, с большим опозданием.

За полугодие увеличилось число заболеваний работников предприятия бронхитом, фарингитом, болезнями гипертонической, язвенной, костно-мышечной

системы. В настоящее время решается вопрос о переводе на круглосуточную работу без выходных трех комбинатовских здравпунктов, где можно будет принимать лечебно-профилактические процедуры.

Работникам комбината и их детям за 6 месяцев профком выделил 345 путевок в санатории, пансионаты и дома отдыха, 153 — туристические. 193 работника получали диетпитание. 792 человека укрепили здоровье в профилактории, в том числе 75 детей (бесплатно). Всем нуждавшимся была оказана материальная помощь для поездки в санатории и дома отдыха. Инвалиды труда и войны, передовики и новаторы производства путевки получали бесплатно.

На лето 546 детей отправлены в пионерские и спортивные лагеря, 86 детей отдохнули в городском пионерском лагере. Зимой на базе детской спортивной школы профкома был организован спортивный лагерь для 130 детей, на базе Дворца культуры и школы № 1 — пионерский лагерь для 105 мальчиков и девочек. 60 юных артистов художественной самодеятельности ДК выезжали по туристическим путевкам в Архангельск.

В прениях по докладом выступили взрывник рудника «Железный» Г. П. Золотарев, мастер энергоцеха Н. М. Кузнецова, бригадир водителей ЦТТ А. Д. Капустян, плотник РСЦ Б. В. Терентьев, начальник обогатительного комплекса А. П. Сидоренков, грузчик БМТС К. У. Тагиров, заведующая яслями-садом «Журавленок» Т. Н. Бровченко, старший механик АТЦ О. Н. Цветков, лаборант химанализа ТЭЦ Г. М. Шпилина.

В работе конференции принял участие и выступил председатель исполкома районного Совета народных депутатов Е. Б. Комаров.

А. Д. Капустян, бригадир водителей ЦТТ:

Территория нашего цеха находится в самом неприглядном состоянии. Не раз мы говорили об этом на рабочих собраниях, но делается очень мало. После первого же небольшого дождя в ботинках к дис-

петчерской не думай и не пытайся пройти.

Вся эта грязь на колесах БелАЗов завозится в боксы, на ремплощадки. О какой чистоте на рабочих местах можно говорить при этом.

Очень быстро пачкается одежда у ремонтников, поскольку отработанные масла, сажа, гарь оседают на автомобилях, а мойка не работает уже месяца три. Ответственные за прием в стирку одежды не спешат провести эту операцию побыстрее и качественнее. Стирка длится очень долго, спецовки нам возвращают рваные, без пуговиц. Не снят с повестки дня и вопрос о просушке одежды.

Оставляет желать лучшего работа нашей столовой в вечернюю и ночную смены.

Г. П. Золотарев, взрывник рудника «Железный»:

Приятно доложить, что коллектив рудника «Железный» за полугодие выполнил производственное задание. В результате планомерно осуществляемой системы технических, экономических, организационных мер, направленных на сбережение и рациональное использование сырья, материалов, топливно-энергетических, денежных и трудовых ресурсов мы за полугодие снизили себестоимость одного кубометра вскрыши на 7 копеек, одного кубометра горной массы — на 2 копейки.

Вместе с тем, не везде еще удается уменьшить запыленность, загазованность воздушной среды в забоях. Не прекращаем борьбы с шумом и вибрацией на рабочих местах.

В настоящее время в списках на получение жилья насчитывается 200 человек. 50 человек живут в общежитиях. А в первом полугодии руднику выделили всего две квартиры. Люди стоят в очереди с 1970-1972 года. Большие надежды возлагаем на ввод в эксплуатацию жилого дома № 4.

Н. М. Кузнецова, мастер энергоцеха:

Сегодня можно сказать, что мы решили проблему обеспечения наших тружеников дополнительным питанием. Ежедневно доставляем молоко непосредственно на рабочие места.

Улучшаем условия труда, по возможности и жилищные условия. Медленно, но уверенно укрепляем дисциплину, объявив нарушениям решительную войну.

Скажу немного и о бедах цеха. Характер работы требует, чтобы у нас были трубоукладчик или постоянно закрепленный автокран, так как один только участок инженерных сетей и сооружений имеет огромные потери рабочего времени из-за ожидания указанной техники. Просим оказать помощь в обеспечении цеха средствами малой механизации (ручные тали, электротельферы грузоподъемностью от 0,5 до полутора тонн для облегчения разгрузки и погрузки хлорных баллонов, ремонта оборудования станций перекачки).

Б. В. Терентьев, плотник ремонтно-строительного цеха:

В ремонтно-строительном цехе мероприятия, внесенные в колдоговор на первое полугодие, выполнены. Но есть у нас причины разного характера, не позволяющие работать ритмично, в полную силу.

На сегодняшний день не решен вопрос снабжения цеха строительными материалами в полном объеме.

Погода стоит прекрасная, а кровли домов мы не ремонтируем. Потому что нет шифера, битума.

Строительный материал часто поставляется нам не в срок и некачественный, что ощутимо сказывается на работе. Сбои в снабжении всегда лихорадили коллектив.

Нашим ремонтным бригадам постоянно приходится кочевать с объекта на объект. В течение месяца доводится работать на 15—17 объектах. Поэтому давно назрел вопрос о выделении цеху автобуса для перевозки рабочих.

Есть у нас просьба: в список рабочих, имеющих право на получение спецпитания, нужно внести слесарей-сантехников — постоянно, а кровельщиков — на время сезонных работ.

Г. М. Шпилина, лаборант химанализа теплоэлектроцентрали:

По плану санитарно-оздоровительных мероприятий у входа в электромастерскую должны были сделать тамбур еще во втором квартале. Но к выполнению этого мероприятия до сих пор не приступали.

Вызывает беспокойство и следующий пункт: закладка стеклблоками проемов на химводоочистке и в электролаборатории.

Осенью прошлого года некачественно произведен ремонт кровли над распределительным устройством 6 киловольт и электромастерской. В результате возникла течь и разрушается стена. Составлен акт, а ремонтно-строительный цех к исправлению брака не приступает.

И еще. Просим профком комбината продумать вопрос о выделении путевок в профилакторий детям не только до 14 лет, но и старше, так как облсвопроф практически не выделяет для них санаторных путевок.

К. У. Тагиров, грузчик БМТС:

Мероприятия, записанные в колдоговоре на 1983 год по нашему цеху, выполняются. Но есть просьба: устранить строительные недостатки (1982 года) по водоснабжению и канализации, иначе в зиму 1983—84 года мы опять войдем без бытовок. Не устранены электротехнические недостатки, в результате чего мы не можем запустить в работу 50-тонный кран на складе ОКСа. Нет освещения в новом складе. Конструкторское бюро сделало проект, но своими силами наша служба выполнить его не в состоянии.

О. Н. Цветков, старший механик автотранспортного цеха:

В цехе в два раза снизилось число прогулов, в 2,5 раза — прочих нарушений общественного порядка. Однако на прежнем уровне остается число попаданий в медицинский вытрезвитель и задержаний за мелкое хулиганство.

Большую часть автобусного парка АТЦ составляют автобусы ЛиАЗ-677. В соответствии с техническими требованиями они должны эксплуатироваться на дорогах I категории. У нас же эксплуатируются в тяжелых условиях. Особенно необходимо выделить подъем к ЦТТ и опытной фабрике. В результате — частые поломки. Просим ускорить строительство этого участка автодороги в соответствии с проектом.

Медленно решается у нас жилищная проблема, возникают перебои в снабжении горячей и холодной водой. Бывают случаи, когда рабочие уходят домой непомявшись. Зачастую в

буфете приходится греть воду, чтобы вымыть посуду. К тому же, нам нужна столовая, а не буфет.

Есть у рабочих просьба: продлить маршрут автобуса № 25 до нашего цеха.

Т. Н. Бровченко, заведующая яслями-садом «Журавленок»:

Любимая песня у наших детей: «Детский сад у нас хорош, лучше сада не найдешь». Поют они, а сами смотрят на потеки и водяные разводы на потолках и стенах. Потому что кровля в детских садах «Журавленок», «Аленушка», «Березка» давно требует ремонта.

Требуют ремонта и фасады, и заборы наших садов. Дыры в заборе яслейсада «Колобок» надо заваривать сваркой, в «Журавленке» — заменить несколько звеньев.

Не лучше обстоят дела и внутри здания «Журавленка». В 1977 году сад сдан в эксплуатацию с недоделками. Не было колаков над вентиляционными трубами. Пол покрыт ДСП и можно считать, что он бумажный. Он требует постоянного подкрашивания, а красок нет. Сейчас этот пол крошится и расслаивается. Подавали мы заявки на линолиум, но не получили.

Во вновь сданном ясляхсаду «Колокольчик» не работает вентиляция, водопроводная система вся порвана и отключена.

Из-за отсутствия ППР вышли из строя стиральные машины в «Солнышке» и «Аленушке». А в других садах машины и centrifуги в таком плачевном состоянии, что вот-вот списывать придется. Швейные же машины и кварцевые установки вообще никто не ремонтирует.

И самый больной вопрос не только у нас, а во всех садах — не хватает нянь. Каждую весну численность сотрудников резко сокращается.

А. П. Сидоренков, начальник обогатительного комплекса:

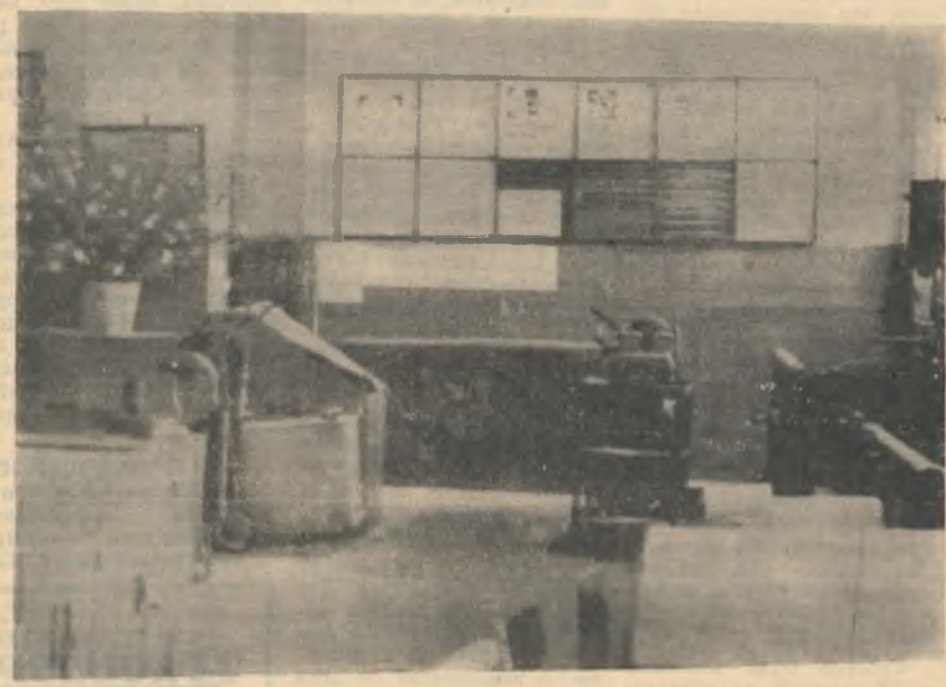
Сократив время на погрузке концентратов, мы тратим его значительно больше — на то, чтобы привести вагоны в порядок. По-прежнему они поступают грязными, неисправными. Только в первом полугодии на подготовку вагонов для отгрузки железного концентрата мы затратили более 275 часов. То есть мы могли бы отгрузить еще 250 тысяч тонн сырья для домен, а остались должны около 90 тысяч тонн (из-за отсутствия порожняка).

Поэтому для выполнения наших социалистических обязательств необходимо во втором полугодии обеспечить ритмичную подачу вагонов.

Нас заслуженно критиковали за освоение гравитационного производства. На этом участке выполнен большой объем работ, но из-за недостаточной производственной и технологической дисциплины ту отдачу, на которую рассчитывали, не получили.

Большие претензии у обогатителей к строителям. Не похоже, чтобы хотя бы в третьем квартале они сдали схему II очереди под освоение (срок 1 июля). Вряд ли до конца года они завершат работы и на апатитовой сушке. Сомнительно, что будет готов к сушительному сезону склад сухого железного концентрата.

Конференция постановила: выполнение коллективного договора за 1 полугодие признать удовлетворительным.



В ходе подготовки к аттестации в энергоцехе улучшены условия труда 111 работникам, в том числе 76 женщинам. На снимке Н. Ганиевой вы видите, какой порядок навели в мастерской цеха.

Красноречивые пробелы

(Окончание.)

Начало см. на 1 стр.)

ко через зиму к весне. Сейчас самое время подготовиться, чтобы во всеоружии встретить уносящий зиму паводок. Необходимо капитально прочистить кюветы карьерных дорог, организовав тем самым нормальный сток паводковых вод.

Готовность на сегодня можно оценить где-то около тридцати процентов. Работникам участка отвално-вскрышных и дорожных работ надо основательно поднажать. Обязательное условие: на протяжении всех карьерных дорог обочина должна быть ниже полотна. Естественно, все трубы нужно прочистить.

Ответственная задача стоит перед коллективом дробильно-сортировочной установки. К 1 ноября он должен обязательно заскандировать 60 тысяч тонн отсева (мелкая фракция дорожно-строительных материалов). Это создаст запас для пескоразбрасывающих

автомобилей. Опыт нынешнего года учит. Зиму работали, если можно так сказать, «с листа»: прямо с дробилки отсева шли в кузов «пескоструски». Остановив установку из-за поломки — и нечем подсыпать дороги. БелАЗы замучаются на голедице.

По участку гидротехнических сооружений единственный нерешенный вопрос — строительство трех будок для обогрева рабочих. На руднике надеются, что руководители ремонтно-строительного цеха еще до конца намеченного срока (третий квартал) подумают, что зимой рабочим будет холодно.

Возвращаясь к больному месту — ДСУ — надо отметить, что здесь заметно улучшились условия труда.

Хотя теплее не будет, но теперь меньше просып, уборка которой требует нелегкого ручного труда; уменьшились шум и вибрация. Все это следствия реконструкции с заменой ленты конвейера и установкой новых грохотов.

Для обеспечения запланированных объемов производства (с ростом в четвертом квартале) предстоит выполнить серьезные мероприятия. В том числе вводятся новая техника на ведущих участках.

Участок экскавации должен войти в четвертый квартал со смонтированным восьмикубовым экскаватором № 14. Дело осложняется тем, что поставщики механической и электрической частей оборудования экскаватора — разные предприятия. Пока с электрической частью задержка.

Новый станок СБШ № 5 запустили в работу на буровом участке. С 8 августа монтируется еще один. Эта техника должна помочь покрыть задолженность по годовому заданию.

Остается сказать о положении с отгрузкой горной массы в связи с вечной проблемой — качеством взрывов. Какие могут быть претензии к этому самому качеству, если в июле каждый восьмикубовый отгрузил в среднем 108 тысяч кубометров. К тому же, у

двух экскаваторов были непроизводительные затраты времени: один занимался заоткоской бортов, другой только настраивался на работу после капитального ремонта.

И вот, несмотря на то, что эти две машины несколько «съели» производительность, все же на каждую из 84 смен пришлось в среднем по 1.300 кубометров. При плохом и даже среднем качестве взрывов этого не сделаешь. Прикиньте, ведь эти цифры указывают на возможность выхода каждого экипажа на погрузку 1 миллиона 200 тысяч кубов в год. Это уже рубежи основательные.

В заключение надо назвать ответственных за боеготовность коллектива рудника в четвертом квартале и зиме в целом. В общерудничном плане подготовки значатся фамилии руководителей участков и служб: В. К. Наумова (экскавация), В. Н. Фефилаева (буровой), В. И. Кравцова (участок ОВиДР), Е. Г. Петрова (взрывной), В. Г. Стафеева (энергообеспечение), С. В. Ивановского (ДСУ), М. Л. Назаренко (участок ГТС).

Наш. корр.

Опасные забавы

Нередко на промплощадке обогатительного комплекса можно встретить детей в возрасте 9-12 лет. Нет необходимости говорить о том, что наш цех является опасным по условиям производства.

Дети же, не понимая всей опасности, превращают производственные площадки, проезжую часть дороги на территории комплекса в места для игр и всевозможных развлечений.

Так, 9 августа между 10 и 11 часами Руслан и Вова Чубисы вместе с Павлом Воробьевым находились на площадке для сборки металлоконструкций между корпусом обогащения и строящейся частью участка сушки апатитового производства, когда там шел монтаж и работал кран. На вопрос: «Что вы здесь делаете?» ребята ответили, что идут в цех технологического транспорта к маме — Галине Сергеевне Чубис, по ее просьбе.

Как мог взрослый человек, работающий на производстве, т. е. знакомый с требованиями техники безопасности, спровоцировать появление детей в опасной зоне?! Что это: беспечность или непонимание трагических последствий, к которым могут привести подобные прогулки?

Неужели не знает машинист тепловоза Леонид Николаевич Манохин, чем чревато хождение по железнодорожным путям? За это взрослых людей наказывают, а его сыновья Антон и Алеша, выполняя поручение родителей, спокойно явились к тепловозу, который находился на площадке погрузки железного концентрата, прямо по путям.

Много ребят, фамилии которых мы не называем, приходят в коридор обогащения



поиграть в теннис. Сначала папа или мама привели, а теперь они уже сами дорогу знают. И идут. Хотя нахождение посторонних, тем более детей, в действующих цехах категорически запрещено.

Хотим предупредить родителей, дети которых окажутся на территории обогатительного комплекса, — будем привлекать вас к административной ответственности. **Л. КОРНИЛЕНКО**, инженер по технике безопасности обогатительного комплекса.

ОТ РЕДАКЦИИ. Нет слов, прогулки детей по производственной площадке опасны. Второй опасно появление ребятшек в субботние дни в зоне рудника «Железный». Любопытный народец забредает в карьер то красивый камешек поискать, то на 120-тонники посмотреть. Шустрые и ловкие, они пытаются просачиваться мимо выставленных постов, чтобы посмотреть, как взрывают горную массу. У горняков каждый раз душа холодеет: ну как где-нибудь в кустах в опасной зоне притаился любопытный малец?

А родителям, видать, ничего. От такой безмятежности в пору «караул» кричать. Дескать, дорогие папы и мамы, очнитесь! Почему за вашего ребенка у чужого дяди должно сердце болеть? Для трагедии хватит даже небольшого камешка, из числа тех, что разлетаются после взрыва.

◆ В номер!



Новости с доставкой на дом

С 1 августа началась подписка на газеты и журналы на 1984 год. Закончится она 1 ноября.

Ведомственную подписку от предприятий, учреждений и организаций можно оформить только по 31 августа.

Цена годовой подписки на «Рудный Ковдор» — 1 рубль 4 копейки. Подписаться можно у общественных распространителей, в узле и отделениях связи, в агентстве «Союзпечать». Не забудьте на абонементе проставить индекс — 52873.

◆ А за окном...

Август

Это второй после июля наиболее теплый и маловетренный месяц. Средняя температура воздуха составляет 10,4 градуса. Абсолютный минимум достигает —7 градусов, абсолютный максимум — +29 градусов.

Во второй половине месяца начинаются заморозки. Самый ранний заморозок за последние 10 лет наблюдался 7 августа 1979 года.

Среднее месячное количество осадков является максимальным в году и составляет 76 мм. В конце августа иногда может выпадать снег, однако это явление очень редкое. Число дней с осадками довольно велико и колеблется от 11 до 19.

Среднее значение скорости ветра — 26 метров в секунду. Грозы в августе бывают реже, чем в июле: всего 1-2 дня. Количество дней с туманами максимальное и составляет 3-4.

По данным Гидрометцентра средняя месячная температура воздуха ожидается около многолетних значений. Количество осадков предполагается близким к норме.

Продолжительность дня уменьшается на 3,5 часа и к концу месяца составит 15 часов 22 минуты.

А. ЦАРЕГОРДЦЕВА, начальник гидрометеостанции «Ковдор».

О надбавках к пенсии

С 1 января 1983 года повышена надбавка к пенсиям по старости за непрерывную работу на одном предприятии с 10 до 20 процентов. О том, кому она полагается, на страницах «Рудного Ковдора» 18 февраля подробно рассказал заместитель начальника Управления организации труда, заработной платы и рабочих кадров Министерства черной металлургии СССР И. Дьяченко.

С 1 августа 1983 года Президиум Верховного Совета СССР внес изменения в Указ от 7 января 1980 года «Об увеличении размера

надбавки к пенсиям по старости за непрерывный стаж работы на одном предприятии, в учреждении, организации».

Указ от 30 июня 1980 года установил, что непрерывный стаж работы, дающий право на надбавку к пенсии по старости, сохраняется в случаях увольнения беременных женщин и матерей, имеющих детей в возрасте до восьми лет, увольнения в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность, с уходом на пенсию по старости или инвалидности. А также увольнения в связи с переездом на работу

◆ Консультируем

в другую местность в порядке организованного набора рабочих, сельскохозяйственного переселения или общественного призыва. Кроме того, и в случае перехода по уважительным причинам с одного предприятия на другое, в связи с призывом на военную службу, по сокращению штатов, в связи с ликвидацией предприятия.

Администрация комбината просит работающих пенсионеров, не получающих надбавку за непрерывный стаж работы, но попадающих под вышеперечисленные условия, зайти в отдел кадров для оформления документов в органы социального обеспечения.

◆ Каникулы

Скоро домой

Отдых детей на Азовском море близится к завершению. Настроение у всех бодрое. 23-24 июля ребята побывали на празднике Ейского высшего военного авиационного училища летчиков имени Комарова. Училищу исполнилось 65 лет.

Наши воспитанники посетили музей, где увидели вещи героев-космонавтов В. А. Джанибекова, В. М. Комарова, А. А. Леонова и других. Познакомились с историей училища, с техникой. Ребятам даже разрешили посидеть в самолетах.

Выходной день завершился конкурсом «А ну-ка, девушки!». В нем приняли участие девочки отряда «Комета» (тренер Ю. В. Евдокимов). Лада Пустовалова, Ира Мальцева, Лариса Шакина, Ира Кузенкова, Ася Афанасьева, Лена Гражбовская проявили смелость, смекалку, фантазию при выполнении всех заданий.

В состязании на лучшую прическу им помогли наши малыши. За 10 минут преобразились головки Лены Портянченко (1 место), Лены Корниловой, Юли Муравьевой, Лены Ивановой, Оли Москалевой, Ларисы Погореловой.

Победила в конкурсе Ася Афанасьева, она набрала 38 очков. Второе место у Лены Гражбовской, третье — у Ларисы Шакиной. Всем девочкам вручены памятные подарки. **Л. ЛЮБЦОВА**, старший воспитатель.

Весело проходят любые мероприятия в спортлагере «Север-83». Хорошее настроение ребят демонстрируют эти снимки.

Лыжницы из отряда «Факел» (слева направо: Таня Камаева, Таня Шиманская, Галя Калачева) исполняют песню — номер художественной самодеятельности по программе клуба веселых и находчивых.

Кому, как не юным гимнасткам из отряда «Грация», показать комплекс утренней гимнастики. Номер из того же вечера КВН исполняют Лариса Бородулина и Света Васильева.

А у болельщиков самое праздничное настроение. Поддерживают своих, радуются и удачным выступлениям товарищей из других отрядов.

Фоторепортаж В. Калинина.



На здоровье, буренушки!

Мы, ребята из городского пионерского лагеря, умеем не только весело отдыхать, но и хорошо трудиться. Каждый день организуем трудовой десант. Убираем территорию вокруг школы № 1, где базируется лагерь, чистим картошку для своей столовой, сами наводим порядок в спальнях и игровой комнате.

А на прошлой неделе пионерская дружина лагеря вышла на операцию «Сток». Все — пионеры, воспитатели вместе с начальником лагеря собирали на старом Ковдоре траву на корм скоту подсобного хозяйства.

Работали дружно, разгорелось соревнование. Лучшими сборщиками были признаны: Лена Неглущенко, Оксана Ткаченко, Лена Ржанова, Надя Гнитиева, Оля Жигайло, Андрей Розвянков, Дима Иванов.

После того, как хорошо потрудились, обед был особенно вкусным. А в тихий час все дружно уснули — все-таки устали.

На вечерней линейке нам объявили благодарность за трудовой десант.

Лена РЖАНОВА, Надя ГНИТИЕВА.

РУДНЫЙ КОВДОР

5

12 августа
1983 года

К новым высотам

Подведены итоги социального соревнования цеховых коллективов физкультуры. Отчетный период — первое полугодие. Согласно условиям результаты определялись по трем направлениям.

В первую очередь учитывалась организационная работа. Показатели подсчитывали, исходя из процентного отношения участников спортивно-массовых мероприятий к общей численности персонала цеха. А всего четыре пункта: число членов ДСО, уплативших своевременно взносы; число физкультурников в цехе; число подготовленных значкистов ГТО; число выполнивших нормативы второго и третьего разрядов (суммарно).

Далее шло сравнение по постановке физкультурно-оздоровительной работы. Здесь принималось во внимание количество участников общекомбинатовских зимних и летних спартакиад, участников смотр-конкурсов «Цех друзей ГТО» и участников смотра-конкурса «Самый лыжный цех».

И заключительный критерий сравнения — спортивная работа. Это — результаты цеховых спортсменов в соревнованиях на первенство комбината; зачет выступлений на областных форумах в составе сборных комбината.

Итоги за полугодие подводились по группам цехов. Победители награждаются вымпелами, а призы грамотами.

В первой группе места распределились так: обогатительный комплекс (физорг В. Кругликов), рудник «Железный» (Н. Великочатская), цех технологического транспорта (Д. Денисов).

Во второй — призерами стали управление комбината (физорг А. Юрпалов), цех заводских лабораторий (М. Жильцова), ОРС (Н. Евдокимова).

Энергоцех (физорг В. Калинин), электроцех (Н. Вишняков), ремонтно-механический (В. Соколовский и С. Сырбу) — наиболее отличились в третьей группе.

И, наконец, в четвертой: цех технологической диспетчеризации и связи (физорг Н. Багдерин), служба автоматизации и механизации (В. Осипов), отдел технического контроля (И. Мазурина).

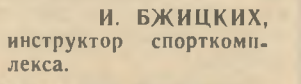
Одно важное добавление — кроме вручения вымпела коллективам, победившим в соревновании по итогам года по своей группе, выделяются средства на покупку спортивного инвентаря.

В сравнении с прошлым годом физкультурно-оздоровительное движение в подразделениях комбината заметно оживилось, появился настоящий интерес. Активной и с желанием стали действовать многие общественные инструкторы, считающие отныне своей целью широко вовлечь рабочих в занятия физкультурой и спортом.

Конечно, есть еще над чем задуматься. Надо овладеть перспективным планированием и добиваться обязательного исполнения в намеченные сроки всех спортивно-массовых мероприятий. Необходимо улучшить организационную сторону соревнований (имеется в виду форма их проведения, а также содержание: праздничность, торжественность, церемонии открытия и награждения победителей, подобающая форма спортсменов). Много предстоит сделать для активизации сдачи норм комплекса ГТО.

До конца летней спартакиады комбината осталось провести соревнования по четырем видам спорта. Сейчас разыгрывается очередной комплект наград — выясняют отношения футболисты. На очереди баскетбольный турнир. Уверенно выступают в своих группах представители обогатительного комплекса, отдела технического контроля, энергоцеха, базы МТС, автотранспортного цеха и управления комбината.

И. БЖИЦКИХ, инструктор спорткомплекса.



Дебют королевы

Надо отдать должное занимающимся в нашей секции легкой атлетики. Ведь не подростки, а рабочие люди — возраст уже не оптимальный для занятий спортом, усталость после смены на производстве, семейные заботы. Поэтому большого уважения заслуживают такие энтузиасты секции, как Андрей Ковалев с рудника «Железный», Юлия Мышляева с теплоэлектроцентрали, Владимир Сиридонов и Петр Левченко из цеха технологического транспорта и другие истинные приверженцы спорта.

Секция создана с основным упором на легкую атлетику. Но в программе занятий учтены многоборье ГТО и лыжи. Сложностей много. Этот вид спорта ранее широко не культивировался в Ковдоре. Были отдельные спортсмены, неизменно представлявшие город на областных соревнованиях, но за их спиной никто не стоял.

Начинать всегда трудно.

Но когда-то надо. Ведь даже выходящие на сдачу норм ГТО в большинстве случаев — неподготовленные люди. Для них любой старт таит риск оступиться и получить перелом или вывих. У многих рабочих комбината не в порядке нетренированные системы организма: сердечная, сосудистая, легочная.

Так что надо начинать. И поскольку сами люди вследствие малой популярности легкой атлетики в городе не спешат приобщаться, то приходится ходить по подразделениям комбината, по рабочим общежитиям. Уговаривать, убеждать.

Конечно, из числа «уговоренных» неминуемо отсеиваются испугавшиеся непривычных нагрузок. Особенно это относится к тем, кто впервые в жизни попробовал заниматься. Но каждый раз можно порадоваться: кто-то воспринял призывы всерьез, подружился с физкультурой.

Для пользы дела у секции налажился хороший контакт с руководителями подразделений комбината, особенно помогают начальники участков. Надо отметить таких активных помощников, как С. Г. Наталич, А. П. Сидоренков (обогатительный комплекс), Х. В. Ушаков, В. П. Белов (цех технологического транспорта), В. М. Афонин (ремонтно-механический цех), В. Ф. Левочкин (рудник «Железный»), В. П. Кузнецов (теплоэлектроцентраль).

Есть определенная надежда, что за два-три года можно в корне изменить отношение людей к своей физической готовности. Уже есть настоящие энтузиасты групп здоровья, понявшие положительное влияние систематических занятий.

И наиболее дальновидные руководители, под стать вышестоящим, интуитивно почувствовали пользу для производства. Те члены коллектива, что приобщились к спорту, зарекомендовали себя с самой лучшей стороны: на них можно положиться, это дисциплинированные работники, сознательные люди. А заботливо созданные условия для занятий спортом способствуют и закреплению кадров.

Перспективы есть. Сейчас можно назвать 37 работников комбината, которые достигли готовности в легкоатлетических видах на уровне второго-третьего всеобщих разрядов. К ним надо прибавить набирающих спортивную форму. Растет (правда, медленнее, чем хотелось бы) число участников групп здоровья.

Неправда, что на Севере уделом спортсменов являются только лыжи. Вполне реально в здешних условиях создать возможность для самых разнообразных занятий. В том числе и для королевы спорта — легкой

атлетики, являющейся, к тому же, основой комплекса ГТО.

Вряд ли скоро придут громкие успехи в областном масштабе. Пока надо наладить настоящую массовость, планомерно готовить спортсменов к покорению очередных рубежей. Наша задача — гармоничное развитие человека. И приобщение каждого рабочего к занятиям физкультурой — шаг на пути к решению этой задачи.

Д. ЛУТОВИНОВА, тренер по легкой атлетике.



Спортивная хроника

Успешно выступили в районных соревнованиях по многоборью ГТО спортсмены Ковдорского ГОКа. Первое общекомандное место они заняли уверенно, оторвавшись от ближайшего соперника (спецСМУ) на 125 очков — огромный разрыв, больше чем сумма очков двух ведущих спортсменов.

Личную победу одержала З. Чебункина. Она набрала одинаковое количество баллов с И. Бобковой из «Ковдорслуды», но по условиям соревнований ей было присуждено первое место за лучший результат в плавании.

Вторыми призерами в своих возрастных группах стали А. Ковалев и Н. Великочатская. В зачет шли результаты спортсмена, выступившего удачнее всех, но участвовавшие вне конкурса представители комбината постарались: показали лучшие личные результаты.

С 12 по 14 августа в Оленегорске проходит розыгрыш первенства обкома профсоюза работников металлургической промышленности по многоборью ГТО. В соревнованиях участвует сборная Ковдорского горно-обогатительного комбината. Наши спортсмены подготовлены сравнительно неплохо по всем видам, за исключением стрельбы (не удалось потренироваться).

Завтра на стадионе спорткомплекса состоится спортивный праздник, посвященный Дню физкультурника. В программе: первенство комбината по многоборью ГТО, очередной тур футбольного турнира в зачет спартакиады, личное первенство комбината по шахматам. И если соперники примут вызов — встреча по волейболу.

Два матча сыграл на выезде ковдорский «Горняк». В Кировске наши футболисты уступили местному «Апатиту» со счетом 0:2. А в Мурманске выиграли у «Авангарда» — 3:1. Мячи в нашей команде забили: В. Колчанов и В. Бухтей (два).

Сегодня «Горняк» играет в Апатитах с «Апатитстроем». А 14 августа принимает на своем поле «Маяк» из областного центра.



На подъеме

Это была, несомненно, лучшая игра «Горняка» в сезоне. Ирония судьбы в том, что самых удачных матчей наши болельщики не видят. И эта встреча состоялась на выезде, в Кандакше. Правда, немногочисленная группа болельщиков съездила на игру вместе с командой на автобусе.

Между тем, шансы «Горняка» на сей раз были невысоки. В успехе уверенно выступающего «Металлурга» были убеждены и знатоки футбола, и кандалакшские зрители, и игроки команды-соперника.

Но встреча получилась боевой и обоюдоострой. Счет открыл мощным ударом под перекладину Намедников. До перерыва хозяева отыгрались. Все решил второй тайм. Преимущество было у ковдорчан, но несколько выгодных моментов упустили наши нападающие. Однако и кандалакшцы опасно атаковали — пользуясь превосходством в росте, они не раз угрожали после верхних передач. Но счет не изменился.

А самый верный шанс склонить чашу весов в нашу сторону был на последних минутах, когда форвард «Горняка» угодил с пяти метров в верхнюю штангу после великолепного паса Бухтея.

О самом же Бухтее можно сказать, что весь матч он провел отменно, уверенно действовал в центре поля, дирижировал партнерами. Словом, играл с вдохновением.

В линии защиты надежно сыграли Горковенко и особенно Вишняков. Не все клеилось в нападении, где вновь вперед были выдвинуты два форварда. Неплохо сыграл вратарь Сергей Лукьянцев, хотя несколько раз и заставил поволноваться при игре на выходах.

А в общем стоит за этот поединок похвалить команду. После откровенного собрания с анализом игры в первом круге ребята рвались в бой. И выступили

отлично, хотя были не в самом боевом составе (отсутствовали Денисов и Кудрявцев). Хорошо, если этот спортивный азарт не является кратковременной вспышкой, а сохранится на оставшиеся матчи.

Сегодня игра полегче — с «Апатитстроем», тоже на выезде. А финиш — из пяти матчей на своем поле. Так что решающие игры сезона ковдорский зритель увидит.

О. МОГУРЕНКО, председатель райспорткомитета.



Удачный эксперимент

Неудачно выступив в розыгрыше кубка области, «Горняк» сосредоточил усилия на чемпионате. Последнюю игру первого круга мы проводили в Никеле и выиграли у хозяев со счетом 3:0. Голы забили М. Краснов и Ю. Лукьянцев (два).

Хочется остановиться на некоторых вопросах тактики. Любая система, будь то «четыре-два-четыре» или «четыре-три-три», не может сама по себе служить основанием для успеха. Организация и ведение игры зависят в первую очередь от расстановки игроков, а от их умения тактически грамотно оценить сложившееся положение на поле. Успешно решить задачу — значит, переиграть противника и, в конечном счете, победить.

На домашние матчи у нас есть выбор исполнителей во всех линиях, многие игроки способны действовать на любом участке, при любой схеме. А вот перед матчем с «Печенганикелем» пришлось столкнуться с проблемой определения тактического рисунка. Всю первую половину сезона мы использовали трюх нападающих, а на этот раз выпустили на поле двоих.

Проба оказалась удачной. Исчезли длинные безадресные и, как правило, — в борьбу передачи. Не стало провалов в середине поля, где неплохо справились со своей задачей полузащитники. И по крайней мере, не меньше было голевых ситуаций, чем при линии атаки из трех форвардов.

Рано говорить, что теперь мы должны именно так строить игру. Но надо признать фактом успех эксперимента. Следует рисковать и искать.

В. БУХТЕЙ, тренер команды «Горняк».

Редактор С. А. РАДИШЕВСКАЯ.

Справочный киоск

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

13 августа — «Клятвы и обещания», 2 серии (15, 17-30).

14 августа — «Сто радостей или книга великих открытий» (14). «Клятвы и обещания», 2 серии (16).

16 августа — «На чужом празднике» (19, 21).

18 августа — «Два билета на дневной сеанс» (19, 21).

19 августа — Киносборник «Аленкин цыпленок» (10-40).

20 августа — «Мексиканец в Голливуде» (14, 17).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

11—14 августа — «Инспектор ГАИ» (киностудия им. Горького) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Герой картины, снятой Эльдаром Уразбаевым, — инспектор ГАИ Петр Зыкин. Человек скромный, сдержанный, понастоящему принципиальный и бескомпромиссный. Если совершенно нарушение, его не остановят ни высокий пост, ни влиятельные связи виновника: тот будет наказан по заслугам. Именно в этом видит Зыкин свой служебный долг. И именно эти его качества проявляются в конфликте с очередным нарушителем — начальником станции техоб-

служивания Труновым, который решил, что его место дает ему основания считать себя воистину всемогущим.

15—17 августа — «Тень воина» (Япония, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21. Фильм, действие которого происходит в XVI веке, повествует о печальных и смешных эпизодах из жизни человека, ставшего из-за внешнего сходства «тенью» великого политика и воина. Режиссер-постановщик — Акира Курогава, известный нам по фильмам «Красная борода», «Дерсу Узала» и другим.

18—21 августа — «Километры риска» (Франция) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Фильм рассказывает об опасностях, которые подстерегают автотуристов на переполненных дорогах, и тем

самым отражает одну из злободневных проблем современного капиталистического мира.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

13 августа — «Любаша» — в 10-30.

18 августа — Киносборник «Золушка» — в 10-30.

20 августа — «Я Вас дождусь» — в 10-30.

ВСТРЕЧАЙТЕ!

14 августа в 12-15 в Ковдор приезжают ребята из спортивных лагерей «Север-83» и «Дельфин-83» (г. Ейск). А в 20 часов дополнительным рейсом — ребята из пионерского лагеря «Ковдорец» (п. Черноморское).

ТРЕБУЮТСЯ!

Руднику «Железный» Ковдорского горно-обогати-

тельного комбината — машинисты буровых станков и их помощники, машинисты экскаваторов и их помощники, электрослесари III—V разрядов.

За справками обращаться в отдел кадров комбината.

ОРСу Ковдорского горно-обогатительного комбината — начальник контрольно-ревизионного отдела, бухгалтеры, буфетчицы, повара, слесарь по ремонту счетно-вычислительной техники, водители электропогрузчиков, оператор моечно-чистильной машины цеха переработки, рабочие столовых, магазинов и цеха переработки (со сдельной и повременной оплатой труда), электрослесарь, слесарь по ремонту вентиляционных установок, гардеробщицы.

За справками обращаться в отдел кадров ОРСа.

Ковдорскому райбыткомбинату срочно — кассир-уборщицы для работы в парикмахерской. Оплата труда сдельно-премиальная.

Обращаться по адресу: Кирова, 5, отдел кадров, телефон 7-10-92.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 5б. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4702. Ковдорская районная типография. Зак. 831. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.