



РУДНЫЕ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА

19 августа

1983 года

№ 64—65 (1541—1542)

Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

♦ Пятилетка: год третий

♦ Товарищ урожай



Досрочно

12 августа буровая бригада А. И. Вертебного выполнила план трех лет одиннадцатой пятилетки, пробуравив 123 тысячи погонных метров взрывных скважин.

В этот же день экипаж Н. Е. Дурягина завершил программу 12 месяцев, погрузив с начала года 500 тысяч кубометров горной массы.

Дневник соревнования

Рудник «Железный»

Коллектив бурового участка перевыполнил недельный план на 494 погонных метра взрывных скважин. Наилучших результатов добились бригады Л. В. Чекалева (пробурила 1,170 погонных метров) и А. И. Вертебного (пробурила 1,222 погонных метра).

На участке экскавации из 17 экипажей 13 с заданием справились. Успешно трудились экипажи П. А. Тянушкина (погрузил 2,159 кубометров сверх плана) и В. П. Пряникова (1,581 кубометр).

50,667 кубометров горной массы при плане 48,000 погрузил за семидневку комсомольско-молодежный экипаж С. П. Маклакова и 15 августа завершил месячную программу.

Цех технологического транспорта

В автоколонне stodвдцатитонников ни одна из бригад не справилась с заданием недели. Минус составил 269,523 тонно-километра.

Водители семидесятипятитонных автомобилей записали на сверхплановый счет 19,415 тонно-километров. Отличились бригады В. Н. Логвиненко (388,547 тонно-километров при плане 364,440) и С. Е. Байбердина (411,666 тонно-километров при плане 395,133).

На 22,365 тонно-километров отстают водители сорокатонников, поскольку бригады-смены Е. А. Лопарева и А. Д. Капустяна задание не выполнили.

Обогатительный комплекс

Смена мастера В. К. Толока (оператор В. И. Коротких) с участка сушки железорудного производства при плане 30,000 тонн отгрузила 34,423 тонны железного концентрата (114,7 процента).

Победители

Профком Ковдорского ГОКа подвел итоги социалистического соревнования между цехами за июль и признал победителями коллективы рудника «Железный» (первая группа), ремонтно-механического цеха (вторая группа), энергоцеха (третья группа), отдела технического контроля (четвертая группа).

Отмечена хорошая работа коллективов цехов автотранспортного, теплоэлектроцентрали и заводских лабораторий.

В соревновании сквозных смен по схеме «экскавация — транспортировка — дробление» первое место не присуждалось ввиду невыполнения условий.

Имена на Галерее трудовой славы

За долгие годы работы Василий Емельянович Азаренко в совершенстве овладел специальностью аккумуляторщика. Щедро делится опытом с молодыми рабочими бригады, которая обслуживает большегрузные автосамосвалы в ЦТТ.

Ответственность, чувство долга — вот что особенно характерно для Василия Емельяновича. Чуткий ко всему, что происходит в коллективе, он не случайно является членом цеховой комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Портрет В. Е. Азаренка — на Галерее трудовой славы комбината. Фото Н. Ганиевой.



Стройка

Всё подряд — на подряд

По заказу комбината строители второго участка СМУ-1 треста «Ковдорстрой» возводят корпус для ремонта 120-тонников (ЦТТ) и цех по ремонту малой механизации возле участка ОВиДР (рудник «Железный»), трудятся на складе сухого концентрата, над освещением хвостохранилища.

Гараж, рассчитанный на шесть машино-мест, строят рабочие из бригады В. Д. Гусакова. Приступили к нему 19 мая нынешнего года. По методу бригадного подряда.

Однако как раз подрядом-то здесь и не пахнет. Как выясняется из разговора с рабочими и мастером участка Н. А. Ивановым, срок сдачи этого объекта не известен. Отсюда раз-

ного рода неувязки.

— Какой же это подряд? — сетуют строители. — Администрация своего слова по обеспечению материалами не держит. Сборного железобетона нет, арматуры нет, плит перекрытия и балок фундаментных нет.

— «Стальконструкция» только на конец третьего квартала планирует монтаж колонн, строительных и подстроительных ферм, фахверковых колонн.

— Подряд.. Да вот вам характерный пример. Производили мы однажды бетонные работы. Прикинули, что и как будет по чертежу. Геодезист проверил: «Нормально. Вперед, мужики!». Ну, мы и рванули. И — переборщили. Берем в руки отбойные молотки и снимаем лишнее. Исправляем

Ускорить темпы

СВ О Д К А
сдачи лесного разнотравья и уборки сеяных трав в подсобном хозяйстве Ковдорского ГОКа по состоянию на 17 августа

Предприятие	Лесное разнотравье		Сеяные травы	
	План (т)	Сдали (т)	План (га)	Убрали (га)
Ковдорский ГОК	580	420,49	350	56
Трест «Ковдорстрой»	50	62,46	25	6
СпецСМУ	—	—	40	16
Завод ЖБИ	25	25,05	10	—
Леспромхоз	60	52,75	15	7
Ено-Ковдорская ГРП	15	19,16	5	—
Госучреждения	15	18,13	—	—
Всего в подсобном хозяйстве заготовлено 1.406,42 тонны зеленой массы. Убраны сеяные травы на 85 гектарах.				

Цех	План	Сдали
Рудник «Железный»	81,0	85,94
Обогатительный комплекс	102,0	85,17
ЦТТ	107,0	19,75
АТЦ	35,0	49,22
РМЦ	19,0	12,98
БМТС	13,00	16,51
Энергоцех	22,0	26,34
Электроцех	18,0	18,5
КИПиА	8,0	15,23
ОТК	9,0	10,1
ЦЗЛ	23,0	9,77
ЦТДиС	3,5	3,7
РСЦ	14	7,64
ТЭЦ	17,0	1,15
Управление	39,0	22,49
ДК	1,5	—
Спорткомплекс	2,0	—
Профилакторий	2,0	—
ЖКУ	62,0	19,75
Подсобное хозяйство	19,0	16,25

КОММЕНТАРИЙ

За прошедшую неделю подразделения комбината сдали 38,2 тонны лесного разнотравья. Цифра очень мала, если учесть, что за оставшиеся две недели надо будет сдать чуть меньше 160 тонн. Но за эту же семидневку 10 цехов убрали в подсобном хозяйстве 75,67 тонны однолетних трав с неудобий.

Без сверхусилий

Приступили мы к сенокосу не в числе самых первых на комбинате, но и не поздно: в последней декаде июля.

К 10 августа задание по сдаче лесного разнотравья выполнили.

Тут надо сразу внести ясность. В сводке значит, что при плане 8 тонн цех КИПиА сдал подсобному хозяйству 15,23 тонны. Получается вроде бы почти двойное выполнение. Это не совсем так: 4 тонны мы

сдали в счет задания по веточному корму.

По опыту прошлых лет мы составили постоянную уборочную бригаду. Вернее, ее основной костяк, к которому в разные дни добавлялись другие члены коллектива. Отлично зарекомендовали себя слесари КИП Николай Осипович, Виноградов, Андрей Михайлович Козлов, Павел Федорович Вольхин, Карл Станиславович Убелис. С

Будем догонять

С 18 июля коллектив теплоэлектроцентрали активно включился в заготовку разнотравья. За три дня наша бригада заготовила 1,150 килограммов травы. Но дальше последовали неприятности.

Отработавший эти три дня на уборке автомобиль ЗИЛ-157 запретила эксплуатировать госавтоинспекция. Решение вопроса затянулось. Наконец, в минувшую пятницу работники ГАИ нам сообщили, что в окрестностях подсобного хозяйства машину использовать можно.

В понедельник, 15 августа бригада заготовителей снова вышла на сенокос. В этот день собрали 1,400 килограммов, в составе бригады выезжали 13 человек. На следующий день отправились уже 15.

За время вынужденного простоя отстали очень серьезно. Но все же есть основания заверить, что до конца августа задание будет выполнено.

Ответственный за сенокос в нашем подразделении — ветеран комбината Владимир Иванович Селезнев, старший инженер по технике безопасности.

Намечены и дополнительные мероприятия для восполнения отставания. Завтра отправляется на суббота часть работников ТЭЦ, а через неделю — общецеховой субботник в подсобном хозяйстве.

В. КУЗЕНКОВ,
начальник теплоэлектроцентрали.

большим старанием работал и наш водитель Василий Дмитриевич Резяпкин.

Особых усилий перевыполнение плана по зеленой массе не потребовало. Задача была коллективу вполне по плечу.

Труднее, чем обычно, пришлось в отсутствие заготовителей тем, кто оставался на рабочих местах. Но и здесь коллектив цеха с объемом работ справился.

В. ТУРЧЕНКО,
начальник цеха КИПиА.

чужую ошибку. День, два, неделю... Кто виноват? А не нашлось таковых. Разве это порядок? Но если бы в подобных случаях на отдельные работы вновь заключали подряд, да за счет виновника, — изменилось бы отношение?.. Думаю, что да. А мы работали за здорово живешь. Не по своей, заматье, вине...

После всего услышанного реплика, брошенная одним из рабочих, не очень-то удивила: «В коллективе разлад...».

Люди, заключившие подряд, поработали бы от души. Могут. Есть желание. Но неритмичное снабжение губит все дело. («Если с самого начала не заложить — амба, положения не исправит!»).

Не обходится без проблем и на других объектах, о которых поведает мастер Николай Алексеевич Ива-

нов. В цехе по ремонту малой механизации завершили свои объемы «Лентелефонстрой», «Гидроэлектромонтаж» (кроме запитки кабеля), продолжают трудиться «Промвентиляция», СУ-4. Только «Сантехмонтаж» все еще в стороне, хотя мог бы уже начать работу.

Далее, Сдача ЛЭП-50ВЛ напряжением шесть киловольт запланирована на сентябрь (речь идет об освещении хвостохранилища). Нужны 15 осветительных мачт, железобетонные подножки. Не решен вопрос о том, каким образом трасса «перешагнет» через болото.

Склад сухого концентрата. Трест должен поставить 8 шарниров для монтажа стальных арок. Отсутствие шарниров связывает по рукам и ногам, в первую очередь, рабочих «Сталькон-

струкции», которые не могут приступить из-за этого к монтажу. И, во вторую очередь, — строителей участка № 2 СМУ-1.

В заключение несколько экономических показателей. План трех месяцев (май, июнь, июль), участок выполнил на 76 процентов, полугодовой — на 77 процентов. За семь месяцев освоено 682 тысячи рублей (за год нужно — 1 миллион 419 тысяч).

Не боги „маяки“ зажигают

Согласитесь: едва ли не самый ответственный период в жизни человека тот, когда он впервые переступает порог предприятия, входит в коллектив, обживается в нем. Тем более, если он — недавний выпускник школы.

По сути, это новый виток все той же спирали. А раз так, то отдельные элементы низшего уровня каким-то образом должны проявиться на более высокой ступени? Нет, речь, конечно, вовсе не о том, чтобы нас по-прежнему одедали заботливые мамули и бабули, брали за ручку и «вводили» в рабочий класс. Кое-чему нас научили!

И все же это — порог. Вовремя протянутая рука — залог успешного продвижения вперед. Сей (или противоположный) жест, будьте уверены, в память врежется надолго. Причем, дружеское рукопожатие в начале пути скоро не займет в душе, какие бы тернии ни возникали вслед за этим.

И наоборот: даже малейшее, предположим, уменьшение самолюбия новичка может вырасти до размеров неохватных. Тогда — ниши пропадут.

Столь пространного зачина можно было бы избежать, кабы не наша повседневная практика, требующая внимания пристально. Остановим его, т. е. внимание, на коллективе рудника «Железный». И вовсе не потому, что там дела всех хуже. Причина в другом: рудник — весьма производительная кузница крепких кадров, и не только своих цеховых, но и комбинатовских. Вот отчего даже за отдельные промахи — спрос строгий.

В. В. Левников, 1962 года рождения, электрогазосварщик участка экскавации, пришел в цех 6 апреля 1983 года. Дважды — 2 мая и 11 июня побывал в медвытрезвителе.

В. Н. Ульянов, 1962 года рождения, слесарь участка ОВиДР, переступил порог предприятия 4 мая 1983 года, а 25 числа того же месяца — еще один порог (медицинского вытрезвителя).

Е. В. Тимофеев, 1956 года рождения, ученик помощника машиниста экскаватора, оформлен на работу 11 мая 1983 года. «Го-

лубок» на его ФИО оформлен 23 июня.

И так далее...
Что это — цепочка случайностей? Скорее всего, говоря словами Станислава Георгиевича Литюшкина (о нем речь ниже), — непознанная закономерность. А так ли уж она «непознаваема»?

Может, корень зла как раз и произрастает из безличного словосочетания «оформлен на работу»?

Нет, утверждать так не берусь! Разве знакомство новичков с музеем комбината, историей его становления и развития не достойно всяческих похвал? А разработанные бюро социально-психологических учета производственной деятельности вновь поступивших или переведенных в цех рабочих, образцов коих показал мне на руднике начальник бюро труда и заработной платы А. И. Груздев? Тоже факт положительный.

Ценность названных карточек, введенных в начале текущего года, заключается в том, что непосредственный руководитель рабочего, заполняющий в конце каждого месяца графу за графой (качество работы, учеба, трудовая дисциплина и т. д.), создает своего рода абрис новичка, добавляя в «портрет» все новые и новые штрихи, детали.

Иными словами, это дает возможность руководителю предвосхитить в своих подчиненных негативные тенденции и вовремя предпринять соответствующие меры. Да, это требует, вне сомнения, определенных затрат и усилий. Требуется от каждого руководителя не что-то книжно-формально-абстрактное, а — живую воспитательную работу.

Ее можно и нужно улучшить еще на стадии оформления. Наверное, права фельдшер-нарколог В. В. Максимова, считающая, что наряду, скажем, с инструктажем по технике безопасности, следует проводить и беседы, из которых молодые рабочие узнавали бы, как относятся в коллективах к прогульщикам, пьяницам.

Тогда, вероятно, не было бы подобных эксцессов, как с В. В. Левниковым и В. Н. Ульяновым, попросившими уволить их с работы «по собственному желанию».

Вообще-то, мы много говорим о воспитании молодежи. Но как расценить вот такого рода факт. Стал выяснять, кто на руднике возглавляет общественный отдел кадров. Секретарь бюро ВЛКСМ Н. И. Губернская без промедления кивнула на начальника бюро труда и заработной платы А. И. Груздева. «Возможно, что и я», — сказал, не споря, Александр Ильич, но добавил при этом, что он не припомнит никакого приказа или распоряжения, коим бы он назначался на эту должность.

Желая все же получить исчерпывающую информацию, выхожу на заместителя секретаря партбюро рудника В. В. Никитина. Пока Валентин Васильевич звонил по телефону, кто-то из присутствовавших в кабинете обронил: «Да Щепин был... Сейчас в отпуске». — «Щепин?» — переспрашиваю еще раз. — «Щепин, Щепин».

Тогда причем здесь, Наталья Николаевна, Александр Ильич?

Особого разговора заслуживает категория «новичков», за плечами которых 5—10 лет трудового стажа. Это те, кто уволился с одного места и перешел на другое.

Как правило, «летунам» нет надобности объяснять, что бывает в случаях нарушения трудовой и общественной дисциплины. И коли уж таковой появился в цехе, от администрации требуются соответствующие действия. Быть может, даже более гибкие, чем с собственно новичками.

Возвратимся к уже упомянутому выше С. Г. Литюшкину, помощнику бурильщика, 1945 года рождения, принятому на работу в конце 1981 года. В январе он сделал «дубль»: 8-го и 14-го числа побывал в медвытрезвителе, а 17 июня — надул в трубку.

В 1970 году, после окончания Красноярского института цветных металлов, молодой специалист Литюшкин прибыл по направлению в поселок Слюдю, был назначен геологом участка. И вот лето 1983 года: Станислав Георгиевич — на боровом (а в данное время занят заготовкой кормов). В промежутке между этими всходами пробовав свои силы в геологоразведочной партии, в

леспромхозе, на обогатительно-мультиплексе.

Он все понимает. В том числе и то, что оказался во власти «зеленого змия». А наряду с этим и то, что нужно оставить след на земле.

На полках в его комнате теснятся пособия по политэкономии, учебники по физике, химии, геохимии, геологии, десятки книг из серии «Философское наследие». Стены, как обоями, закрыты геологическими картами, схемами. Подходим к одной из них: «Вот это я сделал для себя... А ведь эти минералы не терпят друг друга! Разбегаются. Почему?». Потом говорили о трещиноватости. «Влияет ли она на качество?».

Геолог-исследователь жив в нем: «В камнях — моя вторая жизнь. Быть может, самая главная».

Его поразила уникальность Ковдорского месторождения, он изучает его. В свободное время берет кувалду в руки и крошет каменные глыбы, собирая образцы. Товарищи смеются, в шутку называют его «бутобоем», но он не обращает внимания. Так, наверное, и нужно.

И в то же время! — стул далеко отодвинут от рабочего столика, за которым он когда-то просиживал по семнадцать часов в сутки, а чтобы выдерживать на протяжении, занимался бегом и лыжным спортом. Толстым слоem ныне покрыты «Основы общей химии». И снова это недвусмысленное похлопывание тыльной стороной пальцев под нижней челюстью.

И еще одно признание: «Знаний не хватает. Ни в одном институте нет зооцехного геохимического отделения». Годы уходят и не возвращаются.

Листает толстую тетрадь в коленкором переплете. В ней таблицы, формулы соседствуют с выписками из сочинений Микеланджело, Леонардо да Винчи, Ломоносова, Менделеева, Ферсмана...

Трудно с таким? А он на руднике не исключение.

Хочется, очень хочется верить, что товарищи с заблудшими душами выйдут на прямую магистраль. Кто-то должен зажечь спасительный маяк. Ведь рудник — это производительная кузница крепких кадров.

В. СЕМАКИН.

От большой до малой

На обогатительном комплексе идет, выражаясь современным языком, широкомасштабная подписная кампания. О важности этого мероприятия секретарь партбюро В. Б. Кольцов говорил в понедельник на очной оперативке у начальника комплекса. А во вторник этот актуальный вопрос обсуждался на совещании партгруппов.

Партийные вожаки участников контролируют действия общественных распространителей, текущую информацию передают в партбюро. Кроме того, два раза в месяц запланированы отчеты партгруппов о ходе подписки в коллективах участков и служб.

Обогатители привыкли ежедневно читать свежие газеты и журналы. Здесь необходимо, однако, сделать отступление. Каждый работник не может выписать совершенно все интересующие его издания. Да это и ни к чему: две-три центральные газеты дадут достаточно информации, а пять-шесть и не успеешь основательно просмотреть.

Но вдруг что-то интересное в том периодическом издании, которое не выписал? Здесь могли бы выпустить газеты, выписанные на участок. Но как и год назад, так и теперь, нет на участках комплекса стенов со свежими номерами газет.

Есть в библиотеке (в центральном бытовом корпусе) подшивки «Правды», «Полярной правды», «Знания пятилетки», «Рудного Ковдора». Но не каждому по пути взглянуть в ЦБК, да и время работы библиотеки не всегда совпадает с дорогой на смену или со сменой.

Большая роль у обогатителей отводится политинформаторам. Это люди, наиболее грамотно разбирающиеся в вопросах внутренней и внешней политики, экономики, культуры. Они квалифицированно извлекают из периодики самое значительное с целью донести до коллективов смен и бригад.

В этом году прошла аттестация политинформаторов с предварительным анкетированием. Данные анкет зачастую очень интересны. Особенно примечательны ответы на четырнадцатый вопрос: какие мероприятия

необходимы для повышения эффективности для политинформаций? Одни заботятся о повышении подготовки самих политинформаторов, предлагают обеспечить выступления в коллективах соответствующей литературой, а также организовать в красном уголке лекции опытных лекторов, у которых можно поучиться. Другие видят усиление эффекта в повышении уровня подготовки всех слушающих политинформации.

И с этой целью внесли предложения иметь подшивки необходимых газет в раскомандировках участков, а также оформить стенды периодической печати. Как раз то, о чем говорилось выше. Значит, думают люди, стремятся к совершенствованию в своей работе. Но прошел приличный срок со времени аттестации, а руководители участков пока на предложения не откликнулись.

Надо остановиться и на еще одном виде газет — стенной печати. Здесь у обогатителей представители других цехов могут поучиться организованности. Для тех, кто считает, что это не так, один факт: обогатительный комплекс — единственный цех комбината, представлявший свои стенгазеты на конкурсы во все без исключения годы.

Чаще других среди наиболее достойных называют стенгазету «Обогатитель» и участковую — «Дробильщик». Можно отметить выпуски на участке обогащения, в крановом хозяйстве, на апатитовой сушке и других. Для всех них характерна периодичность, обязательный ежемесячный выход и плюс к знаменательным датам. Лучшие выпуски отличаются интересным оформлением и значительным содержанием: с заметками выступают представители администрации и рабочие.

Из других удач можно отметить успехи «Комсомольского прожектора» участка флотации. Здесь не только обвинения, предъявленные в контакте с представителями народного контроля, но и ответы на критику задетых в материалах «КП» товарищей.

И, наконец, — «Молнии». Они выпускаются в каждом необходимом случае. Например, сейчас, в пору «зеленой жатвы», «Молнии» приветствуют коллективы участков и служб, первыми добившихся выполнения установленного задания.

Наш корр.

◆ Пресс-факт

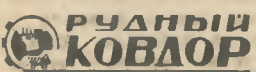
В счет третьего миллиона

В счет третьего миллиона тонн железорудных окатышей начал выпускать продукцию Костомукшский ГОК.

Это удалось благодаря тому, что главный агрегат предприятия — самая мощная в стране обжигающая машина досрочно выведена на проектную мощность.

Первый миллион тонн ценного металлургического сырья обогатители автономной республики произвели за полгода, на второй потребовалось менее пяти месяцев. А третий миллион тонн окатышей коллектив обжиговой фабрики намеревается произвести еще быстрее.

В. КИРЯСОВ.
(«Правда» № 222).



19 августа

1983 года



◆ Вы нам писали

Уже работает

Две недели не работал буфет в общежитии № 3 ЖКУ Ковдорского ГОКа. Об этом сообщил в своем письме в редакцию библиотекарь В. Ткачук.

На запрос редакции отвечает заместитель начальника ОРСа по общественному питанию М. И. Реканд:

— Буфет был закрыт из-за отсутствия буфетчицы. С 5 августа буфет в общежитии № 3 уже работает.

Виновные наказаны

Работница ЖКК треста «Ковдорстрой» Т. Ф. Конова написала в редакцию о том, как трудно сделать химическую заливку в парикмахерской, что располагается на улице Кошица, 13. Весь выходной потратила Тамара Федоровна, ожидая своей очереди на проверку, но так и ушла ни с чем. На запрос редакции отве-

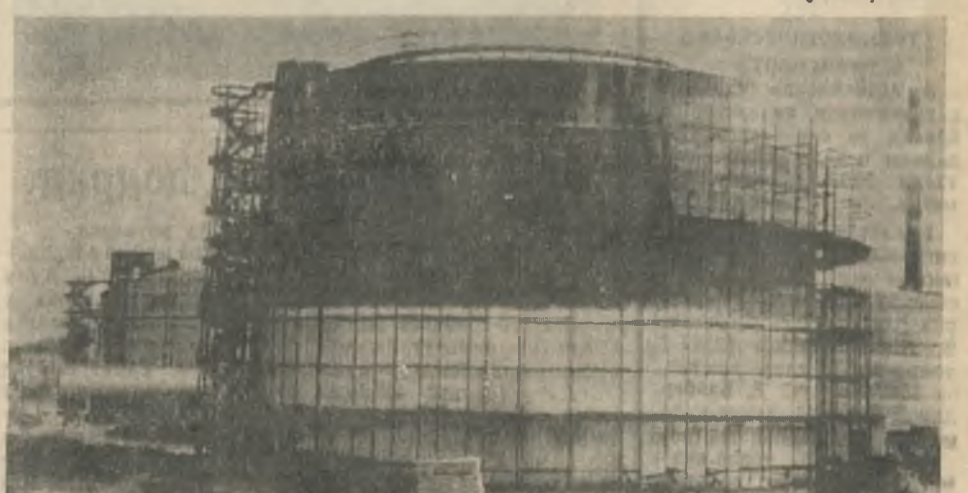
чает исполняющий обязанности директора КБО П. А. Якубовский:

— На общем собрании коллектива парикмахерской выяснилось, что мастер Н. А. Конкина пришла на работу в 12 часов и обслужила двух клиентов вне очереди. В результате чего после 17 часов у нее кончился химсостав «Локон», и клиенты, которые были в очереди, остались не обслуженными. Мастер Н. А. Конкина, нарушив правила обслуживания клиентов, проявила равнодушие и невнимательность, что крайне недопустимо в сфере обслуживания населения.

Приказом по комбинату бытового обслуживания парикмахеру Н. А. Конкиной объявлен выговор. Она депремирована на 100 процентов по итогам работы за июль.

Заведующей парикмахерской С. А. Калининской указано на недопустимость работы мастеров в личное время с использованием химикатов, пользующихся повышенным спросом у населения.

◆ Стройки



Ровно год назад бригада В. Ф. Граждаря из СМУ-2 начала готовить основание под четвертую емкость объемом десять тысяч кубометров.

Ровно год назад рабочие участка «Металлургмеханомонтажа» приступили к монтажу третьего 10-тысячника.

И вот — еще один ответственный этап на складе ГСМ: сдается в эксплуатацию четвертый резервуар. Завершились его испытания на плотность и прочность.

Емкости для хранения мазута — сооружения сложные. Не обошлось, к сожалению, без проблем и на сей раз. Но треволнения все позади: рабочие участка «Металлургмеханомонтажа», с поставленной задачей справились (здесь трудилась бригада С. Ю. Моденова).

Теперь слово — за теплоизоляционниками. До конца августа они должны одеть резервуар в соответствующую такому случаю «одежку».

Фото Н. Ганиевой.

Не выпускайте из поля зрения

Комсомольский оперативный отряд дружинников... В этих словах заключается многое. Еще больше — в действиях тех ребят, которые входят в состав ОКОД: здесь и предупреждение детской безнадзорности, правонарушений, и борьба с пьянством, хулиганством, недостойным поведением в быту и другими нарушениями социалистической законности, и индивидуальное шефство над «трудными» подростками.

Всем этим и занимается наш комсомольский оперативный отряд дружинников, насчитывающий в своих рядах 104 человека (из них 32 входят в состав профилактической группы).

В отряд мы принимаем на добровольных началах лучшую молодежь комбината: молодых коммунистов и комсомольцев, юношей и девушек, достигших 18 лет и хорошо зарекомендовавших себя на производстве,

в общественной деятельности. Ребята из ОКОД дежурят на танцах во Дворце культуры, участвуют в рейдах, проводимых райкомом ВЛКСМ и отделом внутренних дел. Профилактическая группа занимается с подростками, состоящими на учете в ИНД и общественном пункте охраны порядка № 1. Работа трудная, ответственная. Многим она покажется неблагоприятной. Но это не так.

Согласитесь, приятно видеть плоды своих усилий, почувствовать, что сделанное тобой идет на пользу обществу, ощущать удовлетворение от того, что еще один мальчишка, еще одна девочка из так называемых «трудных» подростков, встали на правильный путь, стараются помочь своим бывшим шефам в их нелегкой работе.

Надо отдать должное членам профгруппы Наталье

Запольских, Ирине Мазуриной, Антонине Тебеневой, из отдела технического контроля, Олегу Нестерову, Андрею Чебыкину из электроцеха, Нине Антрощенко из управления комбината, Ольге Маткеевой из отдела рабочего снабжения. Благодаря именно их стараниям, чуткости и внимательности сняты с профилактического учета как исправившиеся Артур Дергунов, Олег Гуменик, Юрий Соколов, Леонид Гурков, Эдик Влахов, Валерий Сбоев, Леонид Чистяков, Александр Хоменко, Виктор Горякин.

Но, как ни прискорбни, не все комсомольцы понимают важность индивидуального шефства. Есть и такие, которые в этом году ни разу не посетили своих подопечных. Это Анатолий Баранов и Александр Пестов из ремонтно-строительного цеха, Олег Астахов и Сергей Паршин из ремонтно-механического цеха,

Светлана Пушкина, Елена Митракова и Елена Бакшева из энергоцеха.

Причиной нестабильной работы профилактических групп является, безусловно, слабый контроль со стороны комсомольских бюро цехов, да и комитета ВЛКСМ тоже. К тому же, подбор кандидатов на эту ответственную работу осуществляется без должного внимания.

Значительно стабильнее действует ОКОД. Лучшим можно назвать дружинника рудника «Железный» (командир А. Мамошин), цеха технологического транспорта (Э. Ибрагимов), обогатительного комплекса (И. Денисенко). Встречаются еще недостатки в работе оперативного отряда автотранспортного цеха (В. Плотников), но ребята всеми силами стараются их исправить.

И совсем плохо обстоят дела у комсомольцев цеха КИПиА. Оперативный отряд этого подразделения за прошедшие семь меся-

цев всего три раза вышел на дежурство. Проанализировав создавшееся положение, комитет комсомола выяснил, что причиной срыва явилось недобросовестное отношение командира И. Масюка к своим обязанностям. Не случайно по этому вопросу о работе оперативных отрядов, профилактических групп заслушивался на заседании комитета ВЛКСМ комбината и заседании совета общест-венности ОПОП № 1. Комитет комсомола объявил И. Масюку строгий выговор с занесением в учетную карточку, а совет общест-венности — общественный выговор. Но... выводов для себя И. Масюк, видимо, не сделал. В результате — опять срыв дежурства в июле.

Пора бы комсомольской организации цеха задуматься над этим и сделать соответствующие выводы, как это сделали комсомольцы энергоцеха. На одном из своих собраний они решили поручить ком-

сомольско — молодежи коллективу, руководителем которого является Т. И. Стафеева, возглавить работу профилактической группы ОКОД. Народ в КМК ответственный, думаю, что с поручением справится.

Лето еще не кончилось. У подростков очень много свободного времени. Порой нелпыми днями они предоставлены сами себе: ведь родители-то на работе. И именно сейчас необходимо усилить деятельность ОКОД и профилактических групп.

И еще. Мы, члены комитета ВЛКСМ комбината, со своей стороны стараемся разобъяснить командирам оперативных отрядов, председателям профилактических групп сущность работы с «трудными» подростками. Но этого недостаточно. Хорошо, если бы райком комсомола и районный отдел внутренних дел провели семинар для членов ОКОД.

Е. ВАСИЛЬЕВА,
заместитель секретаря комитета ВЛКСМ комбината.

◆ Учебный цех

Начнется Урок мира

Скоро, совсем скоро на одну из самых маленьких улиц города — Школьную — придет большой праздник. Да и как иначе называть первое сентября? Ведь готовится к нему не только учителя и учащиеся, но и их многочисленные добрые друзья — шефы с Ковдорского ГОКа, все делающие для того, чтобы в школе № 1 детям было уютно.

Как правило, каждый новый учебный год связан с чем-то новым. Не обойдется без этого и нынче. Например, оборудован кабинет химии и биологии (еще один). Дело в том, что школе уже за двадцать лет. Проект, по которому ее строили, устарел и не отвечает современным требованиям. Нужны большие усилия, чтобы идти в ногу со временем. И вот тут-то на помощь приходят шефы.

Из ремонтно-строительного цеха (начальник Н. Г. Лепа) явились плотники, разобрали полы. Из энергоцеха (начальник А. Е. Гнишев) прибыли водопроводчики, к каждому столу подвели воду. В трудную минуту помог трест «Ковдорстрой» (управляющий В. А. Виноградов), выдлив доски для настелки полов. Благодаря усилиям плотников РСЦ Н. И. Сарачана, И. В. Иванова, мальров Н. С. Каряжиной, Л. М. Кузнецовой, рабочих энергоцеха А. Н. Смирнова, А. В. Карпухина и В. Л. Шубина, в новом кабинете можно приступить к занятиям.

Готов принять наших ребят и еще один лингафонный кабинет, где школьники будут изучать немецкий язык. Здесь постарались киповцы (начальник цеха В. С. Турченко).

Хороший подарок к новому учебному году преподнесли обогатители (начальник комплекса А. П. Сидоренков) — 50 обеденных столов, 200 стульев.

Начальник отдела оборудования комбината А. П. Сазонов предоставил в распоряжение директора школы новый пульт управления.

И вообще нужно сказать, что когда речь заходит о материалах, оборудовании — без посторонней помощи нам не обойтись. Одного только стекла нам выделили на три тысячи рублей.

А краска, валики, кисточки? А всевозможные трубы? А транспорт? Словом, многие отделы и цехи комби-

ната не остались в стороне от нужд школы. В этом огромная заслуга прежде всего директора предприятия Алексея Ивановича Сухачева, руководителей партийной и профсоюзной организаций ГОКа Ф. Н. Никитина и В. Ф. Петухова, направляющих шефскую работу.

Наши помощники — в управлении комбината, на обогатительном комплексе, в РСЦ, на ТЭЦ, в РМЦ.

Так, сейчас мы оборудуем гимнастический городок. Ремонтно-механический цех выделил все необходимое. Под руководством учителей физкультуры А. М. Бережного (он, правда, сейчас в Ейске с трудовым лагерем) и В. А. Анфимова наши ребята выполняют там земляные работы.

Шефы шефами, но и своими силами коллектив школы сделал многое. Ребята работали и сразу после учебного года, и сейчас заглядывают в свои классы. В отделе учебных помещений, коридоров принимали участие преподаватели Л. В. Зайка, В. П. Подкатова, Н. А. Осинкина, Л. С. Писаренко, В. Г. Тимошенко. Из техперсонала большую работу выполнили Г. А. Арапова, Е. А. Серебрякова и другие. Родители школьников — наши активные помощники.

Посильную помощь в подготовке к новому учебному году оказали райисполком, горисполком, роно, отдел культуры.

В этом году мы отмечаем десятилетия Ленинской комнаты, музеев «Молодая гвардия» и «Наш край», зала «Боевой славы». Преоформить их взялись работники бюро эстетики отдела технического обучения (начальник Е. М. Шевченко). А трудились здесь Е. В. Милованова, В. В. Игнатенко и выпускник школы Сергей Кручина.

1 сентября все прогрессивное человечество будет отмечать Международной день мира. Министерство просвещения СССР, ЦК ВЛКСМ, Советский комитет защиты мира рекомендуют в первый день нового учебного года во всех классах провести Урок мира (рекомендации подробно изложены в «Учительской газете» за 9 июля 1983 года).

Подготовка к Уроку мира началась. Мы пригласим в школу ветеранов войны и труда, ветеранов партии, представителей общественности. И обязательно — шефов. С давних пор это стало доброй традицией.

Ф. СЕМЕНОВА,
директор школы № 1.

Твой рабочий календарь

Девятый пленум райкома ВЛКСМ обсудил задачи комитетов комсомола по усилению коммунистического воспитания молодежи в свете требований июньского (1983 года) Пленума ЦК КПСС.

Очень приятно было услышать из отчетного доклада такие факты: экипаж А. П. Попова 4 июля справился с заданием трех лет пятилетки; КМК А. И. Вертебиного вышел победителем второго этапа социалистического соревнования, посвященного 65-летию Ленинского комсомола (в индивидуальном соперничестве победил токарь РМЦ Валерий Язепов).

Были, однако, и факты иного рода. Комсомольско-молодежный коллектив участка гравитации призвал других КМК выполнить план года к 7 ноября, но сами же инициаторы с поставленной задачей не справились. Комсомолец Н. Аброев с участка флотации, в марте побывавший в медицинском вырезвителе, до сих пор носит звание ударника ком-

мунистического труда.

(В профкоме обогатительного комплекса мы узнали, что цехом участка флотации, учитывая заслуги Н. Аброева, вынес решение условно оставить за ним почетное звание, предоставив полугодовой испытательный срок).

Попробуем прокомментировать сказанное, исходя из мысли заведующего отделом пропаганды и агитации райкома КПСС А. С. Фаронова (он выступил на пленуме). Мысль такая: идеологическая работа — это все то, что мы делаем, и все то, чего мы... не делаем (!!!).

Согласитесь, сказано коротко, емко, ясно.

Почему же, подчас, слова и дела наши разделяет китайская стена? Недостатки в словах, мы, кажется, никогда не испытывали. Это относится как к устной, так и к письменной речи.

Времена, когда было: «слово — не воробей» — проходят (магнитофон пришел на помощь), ну, а с испи-санными горами инструкций, распоряжений, приказов и т. п. просто сладу нет. Иной раз так прямо и подумаешь: а не написаны ли они... симпатическими или еще какими-нибудь особыми чернилами?

Вроде, был документ, все его когда-то читали, а потом бац — словно в Лету канул. Но даже симпатическое письмо возможно вернуть к удобочитаемому «симпатическому» виду, не го-

воря уже...

Соль явления, вероятно, в том, что мы чаще стали забывать свои обязательства — и письменные, и устные.

Гравитационники не справились с сообразительностью. Переоценили свои силы? Но раз выходили с предложением, следовательно, на что-то надеялись? Да. На стабильное снабжение комбината реагентами, чего, как известно, не было. Например, план августа прошлого года по апатиту был выполнен лишь процентов на семьдесят. В четвертом квартале положение с поставками улучшилось, участок стал гагонять улучшенное и сумел все-таки выполнить годовой план.

С КМК участка гравитации все, вроде, ясно. Но вот над чем хотелось бы все же поразмыслить.

Заглянем в наши рабочие календари, почитаем, что там. Ага: в 14.30 — на заседание бюро; позвонить в конце рабочего дня Марье Алексеевне; в 17.00 подско-чит товарищ Н. и т. д., и т. п.

Слушайте, а почему бы не дополнить неотложные дела не менее неотложными, как то: я стал ударником коммунистического труда и сегодня это должен доказать; на гравитации КМК простановат — нужно помочь; используя любую возможность, настойчиво проводить идеологическую работу и т. д.

Повторяю, вести подобные записи — изо дня в день

◆ Комсомольская жизнь

(лучше вечером, перед сном, накануне рабочего дня). И взять это за правило. Как то, что нужно позвонить Марье Алексеевне.

На Пленуме ЦК КПСС подобным вопросам было уделено самое пристальное внимание. «Одними директивами положения не изменить», — сказал в своем докладе секретарь ЦК КПСС товарищ К. У. Черненко.

В разделе, посвященном комсомолу, докладчик отметил, что порой тормозит работу молодежных организаций: «Мешают заорганизованность и парадная шумиха. Не хватает умения доводить начатое дело до конца...».

Перейдя к «технологии» идеологической работы, К. У. Черненко подчеркнул: «...в пропаганде все еще не хватает последовательности и деловитости. Бывает, что одна волна пропагандистской кампании как бы накатывается на другую, не усиливая, а наоборот, заглушая эффект воздействия».

И так далее. Примеров можно привести много. Словом, время требует того, чтобы и долгосрочные, но неотложные проблемы нашли место в наших ежедневных, рабочих календарях. Проблемы, четко сформулированные в материалах Пленума ЦК КПСС.

Вы сказали, это нереально? Тяжело?.. Что ж, иного выхода нет!

О. ПОРОШИН,
член комитета ВЛКСМ комбината.

◆ Ветераны Ковдорского ГОКа



◆ Пресс-факт

Отмечен премией

Как сообщает газета «Дальневосточный моряк», решением совета Дальневосточного пароходства и президиума Тихоокеанского баскомфлота по итогам внутривысшего соревнования между экипажами судов за II квартал и первое полугодие 1983 года по варианту «судно-порт» денежной премией награжден экипаж теплохода «Ковдор».

Сейчас тезка нашего города ведет грузовые работы в Охотоморской экспедиции.

РУДНИК КОВДОР

3

19 августа 1983 года

Фото Н. Ганевой.

не место красит

Второй круг для футболистов «Горняка» начался играми на выезде. Болельщики уже знают результаты: в четырех матчах набрано 3 очка. Значение встреч неравноценно, соперники были разными по силам.

Ничью в Кандаляшке с одним из лидеров областного чемпионата можно смело зачислить в актив. С другим же лидером, Кировским «Апатитом», игра не получилась.

«В желании сыграть как можно лучше не откажешь никому из игроков. Но, как часто в спорте, — этого недостаточно бывает для достижения результатов. И если в Кандаляшке энтузиазм не подействовал, то в Кировске он был перечеркнут рядом ошибок в обороне (отсюда два пропущенных мяча) и неудачами при завершении атак. Вновь не использованы выгоднейшие моменты».

(Из блокнота тренера).
Да, поражение в матче с одним из конкурентов осложнило задачу. Но еще не все было потеряно. Предстояла игра с «Авангардом», отобравшим у нас очко в первом круге.

«В Мурманск приехали в плохом расположении духа. Может быть, от этого игра началась нервно, с частыми нарушениями правил. Нужна была только победа, чтобы хоть теоретически претендовать на призовое место».

Удачно на сей раз сыграла линия атаки. Грамотно и умело взаимодействовали с партнерами А. Демуха и В. Колчанов. Их постоянная нацеленность на ворота, неожиданные и точные передачи, активная игра на флангах, упорная борьба за каждый мяч — все это стало соперника в трудное положение. В результате — заслуженная победа со счетом 3:1».

(Из блокнота тренера).

Можно добавить, что в этом победном матче два гола забил В. Бухтей.

После анализа проведенных игр тренер выставил оценки спортсменам, но не по бальной системе, а с акцентом на минусы. Некоторые записи любопытны и представляют интерес для болельщиков.

Несколько примеров. С. Лукьянцев (вратарь) — всего одна ошибка, но дорого обошедшаяся в Кировске. А. Горковенко — ошибки тактического плана (необоснованные подключения вперед). В. Вишняков — не подсказывает крайним защитникам, М. Козич — теряет соперника, мягко борется за мяч. В. Намедников — неплотно держит противника. В. Конюхов — слабавата физическая подготовка. М. Краснов — недостаточная активность, смелости, точности. А. Плотинов — тяжеловат, не хватает легкости в обращении с мячом.

Больше всего записей относится к нападающим. Что и понятно, их меткие удары должны определять исход матчей. И так, В. Колчанов — ошибки при завершении атак, тактические просчеты, не всегда умеет взять инициативу на себя; к достоинствам надо отнести точные передачи. Ю. Лукьянцев — ошибки в игре с партнерами, при завершении, при ведении и приеме мяча; плюсы — активность, большое желание в игре. А. Демуха (выступает со второго круга) — не включился в первую игру, опаздывает в острых моментах; но хорошо взаимодействует с партнерами, дает точные пасы.

Теперь пора сказать о злополучной игре в «Апатитах». Поражение со счетом 1:2 перечеркнуло надежды ковдорчан на место в призовой тройке. Опять слово тренеру.

«Какой бы техникой и физической подготовкой не отличался спортсмен, но если он выйдет на поле без желания, настроенный — труд его напрасен, он обречен на проигрыш. И если даже слу-

ния, базы МТС, цехов ТДС и КИПиА. Коллектив РСЦ ограничился заявкой, на старт спортсмены не явились. У цехов заводских лабораторий и автотранспортного не хватало участников для зачета. Как же так получилось? Времени для подготовки было достаточно, физорги были предупреждены за две недели.

Как на любых соревнованиях, определились призеры. У мужчин это сплошь представители рудника, они расположились в итоговой таблице в таком порядке: А. Сафроненков, В. Пискавец, В. Воронников, а среди спортсменов старшего возраста: Ю. Бабкин, А. Азаренко, В. Тарасов.

В состязаниях женщин впереди были С. Караулина и Л. Калмыкова (электрощет), Н. Иванова (ремонтно-механический цех). По старшему возрасту — А. Дунай (управление), С. Макаренкова (энергощет).

Коллективы рудника «Железный» и отдела технического контроля стали победителями в группах без конкуренции. В двух других группах победу одержали сборные управления комбината и электрощета.

В. БУХТЕЙ,
председатель совета ДСО «Труд».

чай поможет, неудача подстережет в дальнейшем. Настраивать на победу не было в Апатитах, а затем уже — в домашнем матче с «Маяком», который удалось выиграть с минимальным счетом 1:0».

(Из блокнота тренера).

Да, до этих игр не было к «Горняку», претензий за потерянные очки: отдавали только равным или превосходящим по классу командам («Автомобилисту», «Металлургу», «Апатиту»). Но «Апатитстрой» и «Маяк» слабо выступают в областном чемпионате, явно уступают по своим возможностям нашим футболистам.

«Имея территориальное преимущество, мы умудрились не забывать едва ли не с линии ворот соперника, торопились в простых ситуациях при голевых моментах, допускали множество брака в исполнении технических приемов».

Справедливости ради надо заметить, что из-за болезни не выступали четыре игрока основного состава. Пришлось перекроить всю среднюю линию. Вышли на поле футболисты из запаса.

И все же главное, что повлияло на результат, — неуместная привычка делить соперников на сильных и слабых, переоценка своих возможностей».

(Из блокнота тренера).

Осталось провести три матча на своем поле. Футболисты должны понять, что именно от этих игр (не только от счета, но и от того, как будет играть команда) зависит будущее «Горняка».

Середина турнирной таблицы, точнее — ее верхняя часть, четвертое место. Не догнать уже ушедших вперед, но и нас не догонят оставшиеся. Вообще тренеры умеют извлекать пользу из таких ситуаций: можно спокойно готовиться к будущему сезону, наигрывать состав. Волноваться уже ни к чему, можно просто играть в красивый футбол.

Обозреватель.

Под стук колес

Дорога домой вдвойне приятна, когда везешь в памяти множество рассказов, впечатлений. Когда едешь с теми же ребятами, с которыми эти впечатления — общие. И если бы так сильно не хотелось домой, то пусть не кончалось бы это лето, этот отдых в спортивном лагере «Север-83».

В таком примерно настроении сходили в Ковдор юные спортсмены, возвращавшиеся с берегов Азовского моря. Отдохнувшие, посвежевшие, полные сил, готовые вскоре приступить к школьным занятиям. А еще до сентября — приятные встречи с родными и знакомыми, со сверстниками, отдохнувшими в других местах. И взаимные рассказы обо всем, что видели, что делали, что узнали.

О чем вспоминает беспокойный народ, заполнивший вагоны прямого следования Ейск-Ковдор? Вот и первые эмоции: только только отъехали от станции, за окнами показались стадион. «Ух, наконец-то, усиленные тренировки кончились, больше не надо сюда бегать каждое утро!».

Тяжело в учении — легко в бою. Помня эту истину, тренеры основательно загружали ребят. Так ведь каждый на себе испытал пользу от занятий: кто подтягивался три раза — в конце уверенно доводил счет до десяти, вместо первоначальных пяти отжиманий — стало получаться пятнадцать. Вот это закалка, тренировка! Так что восхваления по поводу приехавшего стадиона — просто эмоции, плод ребячьей непосредственности.

Интересно, поверят ли родители, что их ребенок вечером мог (после полноценного завтрака, обеда, ужина) съесть пять полстаканов сметаны? Заверяю,



что мог, если не сачковал на тренировке. Поверьте, уважаемые папы и мамы, что никто не надо было уговаривать после обеда вздремнуть, а не баловаться. Тихий час был действительно тихим, и это благодаря тому, что ребята поспали быстро, как нужны будут силы во второй половине дня.

Убедить — всегда надежнее, чем заставить. Еще раз обратись к родителям с вопросом: у всех ли дети охотно прибирают комнату, не отлынивают ли? В моем отряде хоккеистов уборку спальни считали ответственным делом. Вымпел за чистоту и порядок, что ежедневно вручался победителю на линейке, они не отдавали. Стимул действовал. Ну, если совсем по честному, то был и еще один стимул: во время зарядки отряд — владелец вымпела — награждался заменой «скучных» упражнений на пробежку до моря и обратно.

...Весело, шумно в вагонах. Не унять радость возвращения после радости увлекательного отдыха. А что могут ответить ребята на вопрос: благодаря кому и чему им посчастливилось так интересно провести лето?

Понятно, спасибо родителям — они отпустили в лагерь. Огромная благодарность тренерам, всему коллективу взрослых: это же они, особенно старший воспитатель Тамара Евгеньевна Донченко, сделали все возможное, чтобы отдых ребят получился на славу. Но, если еще подумать, так главное спасибо коллективу Ковдорского ГОКА, который заботится постоянно о подрастающем поколении и на этот раз позаботился, организовав замечательный лагерь.

Надо было побывать на перроне станции Ковдор в день встречи воспитанников лагеря. Нетерпение собравшихся задолго до прихода поезда родителей. И, наконец, встреча. О них, родителях, там, далеко от дома, ни на час не забывали.

И мы, взрослые, понимая это, посылали сюда, в Ковдор, сообщения о наших делах. А потом, получая газеты с нашими заметками, все очень радовались. «Рудный Ковдор» читали с первой до последней строчки, ведь там — все о комбинате, где работают родители. Двусторонняя связь была очень полезной.

Теперь ребятам будут сниться (как снилось уже в поезде) парки Ейска, где так здорово бегалось, игралось, Концерты популярных артистов (в Ковдоре такое — редкость). Хотелось посмотреть как можно больше, так что «культурмассовые» деньги израсходовали быстро, переключились на родительские добавки.

Юным спортсменам из моего отряда запомнился футбол. На каждом матче местных команд они прямо таки рвались. Поразил размах футбола в тех краях: в розыгрыше множества кубков и первенств участвуют десятки коллективов — для нас, северян, непривычно такое.

О многом перевспоминать, передумывать под стук колес. Далека дорога домой — с юга на север, почти через всю европейскую часть СССР. Но и длинная дорога кончается. Ура! Мы дома.

В. КАЛИНИН,
тренер спортлагеря «Север-83».

Редактор С. А. РАДИШЕВСКАЯ.



Физорги в отпусках

Основные события спортивного августа — соревнования на первенство комбината по летнему многоборью ГТО. Результаты шли в зачет спартакиады. Надо сразу сказать, что участвовали всего 54 человека из цехов комбината. Это крайне низкий показатель. В ходе спартакиады мы привыкли к более высокому представительству. На сей раз напряженная борьба шла лишь в третьей группе, где вышли на старт все шесть команд.

В первой и четвертой группах даже трудно говорить о соревновании, поскольку здесь выставили участников только рудник «Железный» и отдел технического контроля. Сложно объяснить отсутствие представителей обоганительного комплекса, цеха технологического транспорта, жилищно-коммунального управле-

ния, базы МТС, цехов ТДС и КИПиА.

Коллектив РСЦ ограничился заявкой, на старт спортсмены не явились. У цехов заводских лабораторий и автотранспортного не хватало участников для зачета. Как же так получилось? Времени для подготовки было достаточно, физорги были предупреждены за две недели.

Как на любых соревнованиях, определились призеры. У мужчин это сплошь представители рудника, они расположились в итоговой таблице в таком порядке: А. Сафроненков, В. Пискавец, В. Воронников, а среди спортсменов старшего возраста: Ю. Бабкин, А. Азаренко, В. Тарасов.

В состязаниях женщин впереди были С. Караулина и Л. Калмыкова (электрощет), Н. Иванова (ремонтно-механический цех). По старшему возрасту — А. Дунай (управление), С. Макаренкова (энергощет).

Коллективы рудника «Железный» и отдела технического контроля стали победителями в группах без конкуренции. В двух других группах победу одержали сборные управления комбината и электрощета.

В. БУХТЕЙ,
председатель совета ДСО «Труд».

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем искреннюю благодарность администрации обоганительного комплекса,

руководству и всему коллективу ремонтно-механической службы за помощь и организацию похорон Пергуева Петра Михеевича. Семья и близкие покойного.

СПРАВОЧНЫЙ

ОБМЕН

Кино

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

- 27—28 августа — Танцевальные вечера (20). **КИНО**
- 20 августа — «Мексиканец в Голливуде», 2 серии (14, 17). «Морозко» (15).
- 23 августа — «Мексиканец в Голливуде», 2 серии (17). «Судьба резидента», 2 серии (20).
- 25 августа — «Возвращение резидента», 2 серии (20).
- 27 августа — «Внебрачный сын», 2 серии (15, 17-30).
- 28 августа — «РВС» (15). «Внебрачный сын», 2 серии (17).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

- 20—21 августа — «Тридцать три несчастья» (США,

2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21.

22—23 августа — «Шантаж» (Румыния) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Детектив, в котором запутанное преступление раскрывает методом дедукции бывшая учительница математики.

24—28 августа — «Найти и обезвредить» (Свердловская киностудия). 24, 25, 26, 28-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22; 27-го — в 12, 14, 16, 20, 22. Фильм рассказывает о том, что в глухой сибирской тайге совершено убийство инкассатора, похищена крупная сумма денег. Понск вооруженных бандитов помогают вести милиции четверо отважных молодых горожан, оказавшихся случайно неподалеку.

27 августа — Премьера фильма киностудии «Мосфильм» «К своим!», посвященная Дню советского кино, — в 18-15. Главный герой фильма — наш современник, молодой рабочий-металлург. Поездка в детский дом, где он раньше воспитывался, помогает ему оценить прожитые годы, серьезнее отнестись к сегодняшней жизни. В главных ролях: А. Соловьев, Т. Кулиш.

С 24 по 30 августа — традиционный кинофестиваль «Здравствуй, школа!». В репертуаре: 24 августа — «Ветер странствий».

25 августа — Киносборник «Коля, Оля и Архимед».

26 августа — «Большие хлопоты из-за маленького мальчика».

27 августа — «Таинственный остров».

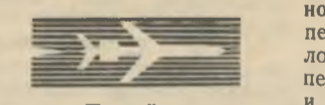
28 августа — «Все на оборот».

29—30 августа — «Руслан и Людмила», 2 серии.

Начало сеансов в 10-30.

Встречайте!

Лагерь труда и отдыха «Полярная звезда» приезжает из Ейска 25 августа в 12-10.



Летайте самолетами Аэрофлота

С 1 августа введен рейс Мурманши—Ковдор с посадкой в Кировске.

Из Мурманши самолет Ан-2 вылетает по понедельникам, средам и пятницам в 8-55, прибывает в Кировск в 9-50. Вылетает из Кировска в Ковдор в 10-20, прибывает в Ковдор в 11-10.

Из Ковдора по тем же дням — вылетает в 11-30, прибывает в Кировск в 12-20. Вылетает из Кировска в 12-50, прибывает в Мурманши в 13-45.

Касса Аэрофлота работает с 9 часов. Телефон 7-14-95. Стоимость билета 11 рублей.

ТРЕБУЮТСЯ

Руднику «Железный» Ковдорского горно-обогатительного комбината — машинисты буровых станков и их помощники, машинисты

экскаваторов и их помощники, электрослесари III—V разрядов.

За справками обращаться в отдел кадров комбината. * * *

ОРСу Ковдорского горно-обогатительного комбината — начальник контрольно-ревизионного отдела, бухгалтерия, буфетчицы, повара, слесарь по ремонту счетно-вычислительной техники, водители электропогрузчиков, оператор моечно-чистильной машины цеха переработки, рабочие столовых, магазинов и цеха переработки (со сдельной и повременной оплатой труда), электрослесарь, слесарь по ремонту вентиляционных установок, гардеробщики.

За справками обращаться в отдел кадров ОРСа. * * *

Жилищно-коммунальному управлению Ковдорского ГОКА срочно — подсобные рабочие (мужчины), жилая площадь предоставляется в течение двух месяцев; повара в ясли-сад «Березка»; няни в детские сады комбината.

Обращаться по адресу: ул. Горняков, 22.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873
Тираж 4702.
Ковдорская районная
типография. Зак. № 860
Газета выходит один
раз в неделю
по пятницам.