



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
14 октября
1983 года
№ 80—81 (1557—1558)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

● ПЯТИЛЕТКА: ГОД ТРЕТИЙ



Дневник соревнования

Шесть буровых бригад справились с заданием. Наибольшее перевыполнение у коллектива во главе с А. И. Вертебным (плюс 78 погонных метров) и Н. П. Дранчаком (плюс 55 метров).

Семь бригад план не выполнили. На сей раз среди причин: отсутствие экипажа; замена кабеля, троса, насоса; отсутствие воды, электроэнергии.

На 40.000 кубометров отстали экипажи экскаваторов. Хотя десять из семнадцати перевыполнили задание.

Хорошие показатели у коллективов во главе с С. И. Ершовым (плюс 3.120 кубометров), В. М. Танюшкиным (плюс 1.689), В. Е. Тихоновым (плюс 1.099), А. И. Савиных (плюс 1.351 кубометр).

Но велико отставание у экипажей В. А. Козинца (отсутствие автотранспорта), В. В. Сторожева (защитка площадки под бурение), А. П. Попова (замена ковша) и некоторых других. Отсюда и отрицательный итог.

Как коллектив цеха технологического транспорта в целом, так и каждая бригада-смена в отдельности с заданием недели не справились. Общее отставание по цеху — на 619.203 тонны. Больше всего задолжали водители НД-1200, не довезли до плана 387.800 тонн. В минусе и водители БелАЗов.

29.359 тонн железного концентрата выпустила смена В. И. Красникова (оператор Н. И. Башко) с участка обогащения при плане 27.110 тонн.

Смена В. И. Боровского (оператор Т. И. Гуменюк) с участка сушки железорудного производства справилась с заданием на 106,3 процента.

На 106,2 процента выполнила план смена Н. Б. Евдокимовой с участка гравитации.



9 ОКТЯБРЯ

Горняки выполнили задание на добыче руды на 116,9 процента.

На счету смены А. Г. Сесюнина — 20,2 тысячи тонн руды при плане 15,6 тысячи тонн. При таком же плане смена В. В. Новиковича отгрузила 18,8 тысячи тонн.

Среди экипажей отличился коллектив В. Н. Тихонова — 102,4 процента. По сменам наиболее высоких показателей добились: В. С. Стефан (смена № 1); А. И. Жаравин с Д. Л. Сумбаевым, А. А. Левкин с А. Б. Лебедевым (смена № 2); А. К. Кузнецов с А. В. Булкиным, М. В. Попов (смена № 3).

1.275 тонн горной массы при плане 1.125 тонн перевез на 75-тоннике В. И. Чельшев. На 108,3 процента выполнил сменное задание П. В. Филиппов на БелАЗе-548, на 106,7 процента — А. А. Яхин на автомобиле НД-1200.



10 ОКТЯБРЯ

100 погонных метров набурил старший бурильщик А. И. Вертебный с помощником А. Д. Ковалевым при плане 79,6 метра, это 125,6 процента.

По 90 метров на счету у И. И. Лебедева с И. М. Веселовым и у Ю. Ю. Сверчкова с В. А. Матрьюхиным.

Экипаж старшего машиниста А. П. Попова отгрузил за сутки 6.539 кубометров горной массы при задании 6.327 кубометров. Сам старший машинист выполнил сменное задание на 118,2 процента.

Машинист В. В. Сторожев с помощником С. Н. Приходько отгрузил 5.700 тонн руды и 275 кубометров вскрыши — сменное задание выполнили на 105,1 процента.

Водитель автомобиля НД-1200 С. М. Зайков перевез 1.680 тонн горной массы при плане 1.356 тонн, В. И. Шуваев на БелАЗе-2548 выполнил сменное задание на 107,7 процента, А. И. Тарасов на 75-тоннике — на 121,9 процента.

Смена О. В. Чистова (оператор А. М. Баранова) с участка сушки апатитового производства отгрузила 1.282 тонны концентрата, это 117 процентов.

11 ОКТЯБРЯ

Ударно отработали все смены в бригаде А. И. Вертебного. На 125,6 процента справились с заданием В. М. Кувшинов с С. В. Моркиным, И. И. Лебедев с И. М. Веселовым, А. И. Вертебный с А. Д. Ковалевым, а также бригада в целом.

На участке экскавации отличились две смены экипажа ЭКГ № 7. Машинист А. Ф. Чучумов с помощником Ю. Г. Бабкиным, а также В. В. Шемякин с С. П. Бричкиным отгрузили по 2.338 кубометров горной массы при плане 2.109 кубометров.

Водители автомобилей НД-1200 Е. С. Карпеев и В. В. Московкин перевезли по 2.160 тонн горной массы, выполнив задание на 105,9 процента.



● НАСТАВНИКИ

Интересно, что слово «наставник» в словаре Ожегова идет с пометой «устарелое» (например, воспитатель в гимназии, реальном училище). Наше время вдохнуло в старое слово новый смысл. Более того, если даже сам воспитатель молод, а Сергею Анипрееву, токарю РМЦ, немногим больше тридцати, то за таким рабочим прочно утверждается звание «наставник».

С. А. Анипреев — ударник комтруда, имеет право на личное клеймо, поступил на первый курс СЗПИ. Неоднократно поощрялся руководством комбината. Работает в счет октября 1985 года.

Спору нет — и ученик ему достался что надо — Николай Першин. Комсомолец, в этом году пришел из армии. Из многолетней семьи парень. Добросовестно трудится.

На снимке: Сергей Анипреев и Николай Першин.
Фото О. Вишневой.

● ИМЕНА НА ГАЛЕРЕЕ

Более двадцати лет трудится на комбинате инженер бюро технической информации А. Л. Мороз, так что особо представлять ее не нужно. Напомним только, что с 1962 года, 10 лет, Анна Леонтьевна работала машинистом магнитных сепараторов на обогатительном комплексе.

Знают А. Л. Мороз и как активную общественницу. В прошлом году она была заместителем председателя, а нынче ее избрали председателем профсоюзной организации управления комбината. В отчетный период многое сделала сама, большую помощь оказывали также члены цехкома инженер-конструктор ПКО А. М. Юрпалов и инженер ОКСа К. И. Дмитрук.

Портрет ветерана Ковдорского ГОКа Анны Леонтьевны Мороз — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото Н. Ганиевой.



Осталось полмесяца

В полном разгаре подписная кампания. Как идет подписка в цехах комбината? Ведь до ее окончания осталось полмесяца.

На обогатительном комплексе, почти на всех участках, дела идут неплохо. Особенно в коллективах, где общественными представителями машинист мостового крана службы кранового хозяйства А. В. Скорик и электросварщица участка Л. В. Рыльская.



Не совсем благополучно с подпиской на партийные издания на участке гравитации. Партгруппорг участка механик Виктор Иванович Коломиец, судя по всему, не проникся важностью текущего момента, что, впрочем, относится и к рядовым членам КПСС.

В партбюро цеха технологического транспорта нам не смогли назвать ни одного из пяти общественных распространителей, у кого

● ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ — В КАЖДЫЙ ДОМ

бы положение с подпиской складывалось более или менее благополучно.

Так, на 11 октября к «главному распространителю» ЦТТ завхозу Нине Владимировне Федоровой не обратился ни один из ее помощников, за исключением наладчика из второй автоколонны Ф. Г. Чабанюка (он распространяет периодику среди рабочих автоколонн).

Сама Н. В. Федорова сдала в «Союзпечать» 2.230 рублей. Кстати, как она заметила, после окошечка

● НЕТ ДЕЛА ВАЖНЕЕ

Боевое слово пропагандиста

«Мы не дадим развязаться новой войне! Нас не запугает! Слишком дорого достался нам мир, и мы сделаем все возможное и невозможное, чтобы сбросить его. Пусть об этом помнят все те, кто жаждет крови, убийств, смерти.

Мы — люди мирной жизни, мирного труда, и никакие угрозы не запугают нас. Слишком горячо любим мы то, чем живем, во имя чего трудимся. И при любых условиях мы сможем отстаивать жизнь нашей планеты. Мы всегда проводили и будем проводить политику мира, разрядки и разоружения, это снова и снова подчеркнул товарищ Ю. В. Андропов в Заявлении.

Необходимо повышать политическую бдительность, работать над обеспечением высокой политической ответственности, высокой трудовой активности каждого. Чтобы обеспечить выполнение тех планов и задач, которые стоят перед нами, чтобы дать решительный отпор любым прощам нашего прямого и непрямого врага.

Что же для этого делать? Как этого добиться?

На занятии в школе основ марксизма-ленинизма Реканд шел живой, активный разговор о путях и формах идеологической работы, о тех мерах, которые можно предпринять, чтобы избавиться от недостатков, мешающих работать ОРСУ стабильно и качественно, без жалоб, чтобы обеспечить выполнение задания этого года.

В. ПЕРОВА,
методист.

● ПРЕСС-ФАКТ

Дома для металлургов

Коллективы одиннадцати цехов комбината строят в этом году жилые дома хозяйственным способом. Уложены последние кирпичи на строительстве 14-этажного дома № 1 в 22-м микрорайоне города. Этот дом строят своими силами коксохимники. В нем 91 квартира. На первом этаже разместится юношеский клуб для детей.

(По материалам газеты «Череповецкий металлург»)

Рассмотрим одну очень многим знакомую картину: человек хочет сделать ремонт в собственной квартире. Квартира не маленькая, ремонт — полный, да еще и панели в кухне захотелось облицевать. Бюро добрых услуг помочь не может, официальным путем через государственные организации так, как хочется, отремонтировать невозможно. Что делает этот человек (заранее оговоримся, он — честный гражданин и законный советские соблюдает)?

С большим трудом, сначала определив точный объем работ и потребность в материалах, путем несложных, но внимательных расчетов, в течение длительного (к сожалению) времени закупает в хозяйственных магазинах строительные материалы. Скромно опустив подсчеты затрат, его личного времени и нервов, по вполне понятным причинам, имеющим в своей основе «изобилие» этих материалов в магазинах, подходим к финалу — материал полностью заготовлен.

Поскольку не каждый может выполнить весь комплекс ремонтных работ лично, совершенно естествен следующий акт — поиск специалистов, которые могут в свободное от работы время выполнить этот ремонт. После обмена мнениями по объемам и трудовым затратам, имеющим в конечной стадии стоимостную оценку, приходят к соглашению. И ремонт начали.

Поскольку мы рассматриваем случай в идеале, можно предположить, что дело закончилось к обоюдной удовлетворенности и заказчика, и подрядчика. Не будем углубляться в детали и предаваться размышлениям о возможности реализации этих деталей. В целом картина всем понятна и не может вызвать сомнений сермяжная справедливость вывода. А именно: если ты хочешь получить полное моральное удовлетворение и оптимальный финансовый результат, ты обязан детально продумать, что и как хочешь сделать, скрупулезно подготовить финансовую и техническую стороны вопроса, грамотно и толково поставить задачу перед подрядчиком. Тогда обеспечится качество и удобные для тебя сроки.

Это, так сказать, аспект вопроса с точки зрения расходования личных средств из личного кармана. А как при расходе средств из государственного? Вот мы и подошли, наконец, к главному, из-за чего и появилась потребность в настоящей публикации.

Подрядчик — имя нарицательное?

Многие, и довольно часто, гневаются или недоумевают, или злословят по поводу: почему подрядчикам многое сходит с рук? Им прощают (скажем, не так строго спрашивают) невыполнение государственного плана на объектах заказчика, с которыми заключены договоры о конкретных объемах работ;

им «дозволено» не обязательно вводить в эксплуатацию объекты по набору минимальных списков, а спрашивают только по так называемым «нархозплановским» объектам;

и так далее... Я не думаю, что высказываю только личную точку зрения, так как многолетний опыт работы заказчиком и несколько меньший — подрядчиком, позволяет мне взять на себя

смелость обобщения точки зрения — мы постоянно, в течение десятков лет причастились к этому сами. Мы — ведомства-заказчики.

Чем? Нереальными заданиями, нескоординированными планами, дерганьем с объемами загрузки подрядчика как по пятилеткам, так и в пределах одной пятилетки. (Ну разве мыслимо такое планирование, к примеру — два-три года по 20 млн., затем сразу в два раза меньше, год-два в этом режиме, затем снова скачок вверх?)

Попробуйте, например, предложить Ковдорскому ГОКу без дополнительного ввода мощностей увеличить годовой план в 1,5—2 раза — засмеют. А подрядчику? Можно. Какое наше дело Пусть у него голова болит,

сидеть в следующем году. Идет планирование всех видов поставок и у заказчика, и у подрядчика очень грубо, приближенно. Потом начинают все бороться со сверхнормативами на складах.

А как ему не быть? По укрупненным показателям заказали арматуру и сталь — пересортица. Одного номера балки или диаметра круга густо, а нужного пусто.

Заказчик по предварительным спецификациям выписал 4 насоса и 3 конвейера одной марки или типа, а по спецификациям к рабочим чертежам их и близко нет. Зато есть то, что не заказывали.

Конечно, эти причины для наших условий — внешние, исходящие из общей очень сложной и запутанной кар-

его субподрядными организациями. Есть в законодательстве о капитальном строительстве один (и сегодня основополагающий) документ — СН-202-81 «со звездочкой». Это строительные нормы, определяющие права и обязанности заказчика, проектного института, подрядчика и даже, в некоторой степени, инспектирующих организаций.

Красной нитью в этих правилах проходит, что заказчик, а после него проектный институт несут ответственность за полноту заданий на проектирование, за принимаемые в проектах технические решения, за правильность определения сметной стоимости строительства, за обеспечение ввода мощностей и за нормативное освоение их в полном объеме проектной про-

дукции как по количеству, так и по качеству.

А подрядчик? — за выполнение работ в полном соответствии с проектом, строительными нормами и правилами, техническими условиями на производство строительного-монтажных работ и за соблюдение нормативных (подчеркиваю, нормативных, а не волевых) сроков строительства.

Улавливаете? Заказчик обязан все рассчитать, предусмотреть, обчислить. (И для этого он приглашает проектные институты, возлагая на них ответственность за соблюдение при подсчетах существующих норм и правил проектирования). Пригласить подрядчика, то есть своевременно заказать лимиты подрядных работ, обеспечить строителей комплектной, не изменяемой в дальнейшем, проектно-сметной документацией, проверять полноту и соответствие выполняемых работ. И всеми своими силами и возможностями — обеспечить ввод мощностей, рассчитывать с подрядчиком за выполненные работы и, засучив рукава, обеспечить освоение этих мощностей.

Одним словом, заказчик — хозяин, он не должен ждать готового здания, сооружения и пр. с ключом на блюдечке с голубой каемочкой, а, глубоко зная, что он хочет, всеми мерами и силами способствовать «наниматому» подрядчику своевременно и качественно закончить ремонт квартиры, — простите, строительство объекта.

Способствовать — это и своевременно вмешиваться в качественную сторону производства работ, строго соблюдать взятые обязательства перед подрядчиком: исключить всяческие изменения и «улучшения» в проектной, принятой к производству работ, документации; безусловно обеспечивать поставку оборудования и доставку его на строительную площадку, своевременно подготовить и нестандартное оборудование, и оргтехнастку, и инвентарь, и кадры, и все материально-технические ресурсы, обеспечивающие пусконаладочные работы, индивидуальное и комплексное опробование оборудования и т. д.

Вот тогда и станет законным вопрос подрядчику: какие могут быть недостатки? Мы тебе, подрядчик, техдокументацию отдали своевре-

Оглядываясь на пройденное



тины в капитальном строительстве. И конечно, приняты ЦК КПСС и Советом Министров СССР в последние 2 года постановления, решения и директивы в значительной мере направлены на искоренение таких, извиняюсь, порядков.

Процесс скоординированности планов в капитальном строительстве набирает темп в сторону оздоровления. Правда, медленнее, чем бы хотелось, но это и понятно, очень значителен момент инерции. Создавались эти условия десятилетиями, а ломать намечено за пять лет. Трудно. И мое личное мнение: до тех пор, пока не будет децентрализована система управления народным хозяйством в целом, пока оно не станет территориальным (нет, не совнархозы. Нет! Скорее крупные территориально-промышленные комплексы или регионы на полной самокупаемости, или, если совсем грубо, — хозрасчете) очень сложно будет навести необходимый порядок в планировании.

Еще Козьма Прутков сказал: никто не может объять необъятного. Жесткая система связанных рук, централизация всего управления (Это же надо? Уже ведомство доходит до планирования на уровне внутриподстроечных титульных списков предприятия!). Соответственно все более резко обозначаются границы между ведомствами в их интересах — сегодня значительная похлебка по всей системе планирования. Но... не нам это решать. Уверен, что объективные законы экономики одержат верх над традиционным, годами складывающимся мышлением — планирование на дефиците, чтоб быстрее были руководители.

Вернемся ближе к ковдорским делам. Можем ли мы своим личным отношением, конкретными делами значительно улучшить состояние капитального строительства, например, на Ковдорском ГОКе. Можем. Но для этого надо коренным образом изменить...

Психологию иждивенца — на психологию хозяина

Вспомним ремонтно-квартирное начало: заказчик-подрядчик и перейдем к этому понятию в пределах взаимоотношений между заказчиком — Ковдорским ГОКом и подрядчиком — трестом «Ковдорстрой» с



менно и комплектно, предварительно ее проверили и никаких изменений не внесли, все, что от нас требовалось в процессе строительства, выполняли в строго оговоренные сроки, никаких недоделок быть не может — сорвал срок, отвесчай, но примем мы у тебя все с полным окончанием. Вы думаете, будут у него к заказчику претензии? Заверяю вас — ни у него, ни у кого. Во всяком случае — законные.

Вы думаете, это сделать невозможно? Заверяю вас — абсолютно возможно, но очень сложно. Для этого психология заказчика-иждивенца должна измениться на психологию заказчика-хозяина.

Когда предприятие строится, отсутствует эксплуатационный персонал, понятие «заказчик» оговорено законом — дирекция строящегося предприятия. У нас предприятие скоро уже отметит свое тридцатилетие (если считать от первого колышка), поэтому у него нет этой дирекции, а есть группа обеспечения контактов с подрядчиком и проектными институтами. Называется она — отдел капитального строительства. С такими же функциями, как, например, у финансово-сбытового отдела, обеспечивающего контакты предприятия с железной дорогой, предприятиями-потребителями, строительным и государственным банками.

Все обязанности и права отдела капитального строительства, в основном, сводятся к контролю за своевременным выполнением проектов согласно договорам, за сроком и полнотой поставок оборудования и материалов заказчику, за соответствием проекту выполняемых подрядчиком работ, следованием нормам и правилам, соблюдением сметной стоимости строительства и всех его экономических показателей.

Одним словом, хозяин — заказчик. Это — главные специалисты и руководители эксплуатационного персонала предприятия. А ОКС — функциональное его подразделение, контролирующее, чтобы действия и хозяина-заказчика, и проектных институтов, и подрядной организации не расходились с требованиями законодательства.

Являемся ли мы, Ковдорский ГОК, сегодня полноправным хозяином стройки? — Нет! Почему? Потому что считается специалистами на комбинате (не всеми, но довольно многими) — а ОКС за чем? Пусть он следит за качеством задания на проектирование, пусть он следит за качеством проектов. Куда же ОКС смотрит, если по этим техническим и конструктивным решениям эксплуатировать объект нельзя? Вот, посмотрите эти комнаты (а разговор идет, как правило, в середине, если не в конце строительства) расположены не так, здесь надо эту перегородку убрать, а здесь до- бавить. Этот насос не пой-

дет, он не будет качать, эту ЛЭП строить не надо, а надо эту. Что за шиты вы монтируете? — они же морально устарели. И т. д. и т. п.

В результате (часто путем «выкручивания рук» и «сотрясения атмосферы») пошли корректировки по ходу строительства. Подрядчик на дыбы? Заставим. Как не заставим — мы же деньги платим? Это ОКС распустил заказчика, платит черт знает за что и как, а то, что нам хочется, делать не может заставить! Нет! ОКС не тот!

И в результате подходим к концу стройки с кучей недоделанных работ. А у подрядчика аргументы — вы же мне меняли на ходу документацию, я делал все, что вы говорили, вот сколько наделал по дополнительным чертежам и так далее.

Кое-как (сроки подгоняют — сверху справедливо гnevаются) объект закрыли с перечнем недоделок (а правильнее сказать — невыполненных по проекту работ). Забыли, что мы — хозяин стройки — не подготовились как следует к ней, строили, как нерадивый жилец ремонтирует месяцами (из-за плохой подготовки) свою квартиру.

Начинаются поиски козла отпущения. Как правило — ОКС. Я как руководитель вывод сделал (не стал бы все это обнародовать, если не так) — дал ОКС в контроле за соблюдением законов слабинку в свое время. Во-первых, сам лично занимался такой стройкой впервые; во-вторых, аппарат ОКСа складывался на ходу и, надо сказать, временами очень неудачно. Подгоря — вывод сделан и последствия долго ожидать не придется. Но главное-то не в этом. Главное, что не сделан вывод очень многими хозяевами стройки.

Ну, зачем далеко ходить? Разрешение на производство земляных работ по выносу кабельных сетей на ст. Ковдор оформлялось в отделе главного энергетика... месяц!

До сих пор база МТС так и не научилась вывозить на строительную площадку оборудование комплектно, чтобы сразу же сдавать его в монтаж. И главное то в чем, в актах: «склад ОКСа», «Пусть ОКС», — какое-то инородное тело в организме БМТС! Разве это чувство хозяина? Складывается мнение, что делают одолжение ОКСу, а не обеспечивают собственную квартиру материалами для ремонта.

Очень часто, и, кстати, очень дружно, многие готовы немедленно, как по команде «ату — его!», включиться в резкую критику ОКСа по любому вопросу. Ни никто из критикующих (очень хочется сказать — критиканов) не задумался ни разу: а я, хозяин стройки, выполнил ли много лет существующий и столько же лет невыполняемый приказ директора комбината о необходимости визирования (на предмет ознакомления) архивного экземпляра чер-

● КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

Не останавливаться на достигнутом

На очередном заседании совета профилактики правонарушений и сокращения текучести кадров комбината заслушал и обсудил отчеты руководителей ремонтно-строительного цеха и энергоцеха.

Рабочие всех бригад РСЦ в первом полугодии встречались на организованных собраниях с членами цехового совета профилактики, администрацией, работниками РОВД.

В цехе разработаны мероприятия по укреплению трудовой, производственной и исполнительской дисциплины, назначены ответственные. На каждом участке есть планы воспитательной работы, которыми руководствуются начальники участков. Контроль за состоянием воспитательной работы осуществляют партийная и профсоюзная организации.

Не совсем благополучно с показателями по трудовой дисциплине и общественному порядку. Но поскольку цех действует с 1 января 1981 года, то есть смысл сравнить: с чего начинал коллектив и что имеет на сегодня.

Так вот, количество прогулов уменьшилось с 26 до 3. Правда, вторая цифра не окончательная, до конца года есть еще время — но не столько же, чтобы слишком уж попортить показатели. В 1981 году было 20 случаев посещения вытрезвителя, с начала нынешнего — 9 случаев.

Сдвиги очевидны. Особенно в процентном отношении к числу работающих, если взять сравнение по этому показателю, то процент прогулов упал в 10 раз.

Функционирует комиссия по борьбе с пьянством во главе с А. П. Лутченко. К началу года на учете было 11 человек, один уже снят с учета, еще один направлен на амбулаторное лечение. Над 7 работниками установлены контроль и шефство.

Есть трудности в воспитательной работе, связанные с комплектацией участка в поселке Калюжный. На работу принимаются все желающие, невзирая даже на «заслуги». Часть новичков успешно вливается в коллектив, не допуская нарушений. Некоторых приходится воспитывать, а не поддающихся воспитанию

из цеха увольняют.

Такую информацию представил на рассмотрение совета профилактики комбината заместитель начальника РСЦ А. М. Баранов.

О нерешенных пока вопросах и о намеченных путях укрепления дисциплины доложил совету и начальник энергоцеха А. Е. Гниев.

Число нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка в цехе на уровне прошлого года. Но случаев нарушения с их стороны стало меньше. Результаты воздействия пока не радуют администрацию цеха: дело в том, что ранее была низкая требовательность к нижнему и среднему звеньям руководителей, и теперь положение быстро не поправить.

Конечно, меры принимаются. Буквально каждый нарушитель разбирается на заседаниях товарищеского суда, комиссии по борьбе с пьянством, цехового комитета. Практикуются лекции в коллективе на темы воспитания, налажен контакт с работниками РОВД. В цехе решено провести исследования в одной из бригад на предмет срабатываемости людей и желаний работать вместе.

Попутно решаются вопросы организационного характера и возникающие проблемы. Особое значение придается действиям общественных организаций для создания стабильного коллектива и закрепления кадров рабочих в цехе.

Совет отметил, что в результате профилактической работы в обоих коллективах улучшились показатели дисциплины, снизилась текучесть кадров.

Но есть и нерешенные вопросы: в планах воспитательной работы не учтены многие рекомендации совета профилактики комбината, остается желать лучшего работа по месту жительства и в общежитиях. В РСЦ недостаточное вовлекаются трудящиеся в занятия физкультурой и спортом, в этом направлении гораздо лучше действуют администрация и общественные организации энергоцеха.

Совет вынес постановление с рекомендациями руководителям цехов для дальнейшей активизации воспитательной работы.

● НОВАТОРЫ ПРОИЗВОДСТВА



В первом полугодии внедрены пять рационализаторских предложений электрослесарей участка ОВиДР рудника «Железный» А. Б. Олейника (на снимке) и А. А. Гришукова. Все они направлены на улучшение работы электрической части бульдозеров.

А сейчас молодые рационализаторы сделали еще одно предложение. И снова — поиск.

Фото Н. Ганиевой.

● ПРЕСС-ФАКТ

Место встречи — Череповец

На Череповецком металлургическом комбинате состоялось совещание стран — участниц Совета Экономической Взаимопомощи. Цель совещания — разработать проекты стандартов СЭВ в области черной металлургии.

В Череповец прибыли представители шести стран: Венгрии, Болгарии, Чехословакии, Румынии, Польши и СССР.

Комбинат местом встречи представителей СЭВ выбран не случайно. Продукция ЧМК экспортируется во многие зарубежные страны, и повсюду отдают должное ее качеству. Высокое качество череповецкого металла —

это результат постоянного внедрения технических новшеств, направленных на интенсификацию производства.

Работа завершается

Череповецкий металлургический комбинат является ведущим в отрасли предприятием по использованию в производстве новейшего отечественного и импортного оборудования. В частности, в конверторном цехе нашли применение приборы и оборудование западногерманской фирмы «Сименс».

В настоящее время на предприятии прибыли представители данной фирмы. Цель их приезда — приемка в эксплуатацию системы управления плавкой в конверторном цехе.

По материалам газеты «Череповецкий металлург».

● СИГНАЛ ДАН — СИГНАЛ УСЛЫШАН

„Мимо не проходите“

Редакция отвечает заместителю начальника рудника «Железный» по производству В. А. Сазонов:

— В заметке т. Амахина «Мимо не проходите» затронуты самые актуальные вопросы. Это — хранение запчастей, загрузка автомобилей, выполнение мероприятий по подготовке электрохозяйства для работы в зимний период. Но самый серьезный вопрос, что и дало название заметке, — наличие металла в карьере, который нет-нет, да и попадает на фабрику.

Результат такой халатности, как правило, — остановка оборудования, а это неприятная руда, невыпущенный концентрат. Что и говорить, эти претензии к руднику обоснованы. Но нельзя говорить, что мы не

работаем для исключения подобных случаев. В настоящий момент введена и действует с 1.09.83 технологическая инструкция «По предотвращению попадания недробимых материалов из карьера рудника «Железный» на обогатительную фабрику».

Безусловно, мало того, что составлена подобная инструкция, важно то, чтобы она была основательно изучена всеми работниками рудника без исключения и четко исполнялась. И эту работу нужно проводить регулярно всем начальникам участков, служб, смен, бригад. Для этой цели данная технологическая инструкция включена в перечень документации для инструктирования рабочих всех профессий.

Но, как практика показала, даже четкое исполнение данной инструкции на руднике не дает гарантии. Вот конкретный пример. 23

тежей, до выдачи подрядчику. (Чтобы в процессе строительства не мешать своевременно выполнять работы). Что я, критикующий, лично сделал, чтобы ни одно оперативное задание, обеспечивающее со стороны комбината стройку, не было сорвано. Простите. Нет! Но очень много обратных примеров.

Не говорю обо всех, я часто применяю слово «многие». Я глубоко убежден, что когда срывается срок выполнения заказа ОКСа в службах отдела главного механика, то, как правило, вины их в этом нет, вина в других хозяевах стройки.

Я знаю, на личном опыте, что, как правило, начальник обогатительного комплекса со своими помощниками прилагают все возможные, а часто невозможные усилия в обеспечении стройки со своей стороны, хотя и они страдают болезнью улучшения проектов в процессе стройки.

Ну, можно привести еще ряд примеров такого рода по другим специалистам, которые в напряженные периоды стройки изменяют, так сказать, свою психологию. Но, к сожалению, только в определенный период.

Я знаю, что многие разделяют мою точку зрения в оценке исключительно полезной деятельности начальника ТЭЦ с его аппаратом, что сказывается положительно на ходе строительства ТЭЦ.

Но это же еще не единое целое — комбинат. Впереди нас ожидает решение важнейших задач по завершению строительства комплекса дробления и транспорта руды из карьера, усреднительных складов руды и апатитового концентрата.

В следующей пятилетке, уверен, начнется строительство новых мощностей по производству апатитового концентрата. С иждивенческой психологией очень трудно будет строить.

Надо делать выводы и в корне менять психологию в отношении капитального строительства. Я лично для себя, на опыте ковдорских двенадцати лет, сделал. А вы?

...Исходя из изложенного выше, может быть, мы зря ругаем подрядчика, может быть...

Подрядчик — ангел во плоти?

Вот тут согласиться нельзя. Выше изложено, что вызывает так называемые недоделки, создает помехи, дестабилизирует в целом работу всей системы управления строительством. Но есть же и очень много того, что подлежит и возможно к исправлению только внутренними силами самого подрядчика.

Ну, например: кто мешает строго соблюдать согласованный заранее порядок и организацию работ по монтажу конструкций дома № 16 в юго-восточном микрорайоне? Никто. Это зависит только от степени воспитания чувства гражданского долга, чувства патриота своего края, чувства хозяина города. И, наконец, элементарной дисциплинированности. В результате возникла угроза практически безвозвратной гибели зеленой зоны квартала, хотя все мероприятия для сохранения ее заложены в согласованной и принятой к производству работ проектной документации. Правда, даны завере-

ния сохранить зелень и при такой организации монтажа. Посмотрим летом 1984 года.

Порочная тенденция во всемерном удорожании стоимости материалов и конструкций в период согласования проекта доходит до размеров буквально экономической диверсии. Ну, например: при согласовании проекта расширения и реконструкции станции Ковдор технический отдел треста в ультимативном порядке добился, чтобы в прирельсовом складе по бетонному основанию высотой 16 см предусмотрели укладку сборных железобетонных плит высотой 22 см как чистых полов.

Для чего? По условиям эксплуатации этого не требуется. Только для того, чтобы запустить руку в государственный карман ради ведомственной выгоды — искусственно повысить показатели выработки. Ведь это же не личный карман. Что это? По-моему, потеря чувства ответственности советского гражданина и полное неприятие основного постулата социалистического общества: каждый гражданин — хозяин своей страны.

А отношение к качеству у нашего уважаемого подрядчика, прямо скажем — крайне пренебрежительное, снизу доверху. Это факт. Правда, чем выше поднимаешься, тем внешняя реакция вроде бы более менее правильная. Но реакция. А система? Система контроля качества внутри строительных звеньев! Вот ее-то и нет.

Я не задавался целью перечислять все случаи конфликтов между ОКСом и подрядчиком по вопросам качества. Поверьте, их очень много. И часто руководство треста «Ковдорстрой» принимает в этих конфликтах сторону ОКСа, часто, но не всегда, и нередко силовые приемы надзора, заставляющего доступными ему методами исправить брак или довести работу до проектных кондиций, вызывают далеко идущее раздражение и некоторых руководителей аппарата треста и начальников генподрядных СМУ.

Я затронул этот вопрос, так как выводы делать надо и выводы в пользу качества, в пользу доверительного партнерства. От этого в выигрыше будут все.

Есть емкое понятие, определяющее предназначение архитектуры в древней триаде: польза, прочность, красота. В значительной мере они относятся и к результатам деятельности триумвирата: заказчик — проектировщик — подрядчик. Так не пора ли нам всем сделать вывод в пользу этого содружества и правильно расставить акценты в значимости каждого из звеньев его.

В. МИХАЙЛОВ,
заместитель директора
комбината по капитальному строительству.



ГАЗЕТА В НАШЕЙ ЖИЗНИ

Новости с доставкой
на дом

Продолжается подписка на газеты и журналы на 1984 год. Закончится она 1 ноября.

Цена годовой подписки на «Рудный Ковдор» — 1 рубль 4 копейки. Подписаться можно у общественных распространителей, в узле и отделениях связи, в агентстве «Союзпечать». Не забудьте на абонементе проставить индекс — 52873.



Анкета «Р. К.»

1. Ваши настольные газеты.
2. Что выписываете на 1984 год?
3. Ваша заметка в газете.
4. Ваши пожелания «Рудному Ковдору».

П. И. Горский, мастер по автоматике, ТЭЦ Ковдорского ГОКа.

1. «Известия», «Рудный Ковдор», «Знамя пятилетки», еженедельник «Говорит и показывает Москва», журналы «Радио», «Работница» (последний читает жсна).

2. К уже названным следует добавить болгарский журнал по радиотехнике, а также «Мурзилку», «Юный техник» и «Веселые картинки».

3. О чем бы я написал? Пожалуй, о полиэтиленовых пакетах.

Проблема не новая. Ее поднимала года 2—3 назад «Литгазета». Помню, там речь шла о двух упаковках — бумажной и полиэтиленовой. Почему бы не ввести это в наших магазинах? Ведь сколько полиэтиленовых пакетов скапливается у хозяйки. Споры нет, в чем-то они практичнее, удобнее бумажных. Их можно помыть. Словом, пакеты многогоразового использования. И тем не менее...

А посмотреть на другую сторону проблемы. Полиэтиленовые пакеты, в зависимости от размеров, стоят 5 и 12 копеек. Допустим, печенье, или чего-нибудь еще, в пакете на 88 копеек, плюс упаковка 12 коп. (12 процентов). И если магазин выполнил план на 101—102 процента, сколько же процентов набежит здесь за счет продажи упаковочного материала?

Пользуясь случаем, хотел бы спросить еще вот о чем: когда в Ковдоре начнется трансляция второй и третьей общесоюзных радиопрограмм? Во всех городах области налажено трехпрограммное вещание. Слышал, что вроде бы и у нас приступили к монтажу системы...

4. На комбинате многие знают друг друга, и не только в лицо... При подготовке материалов хотелось бы пожелать более тщательной проверки фактов. Как-то об одном товарище прочитал: «специалист высочайшей квалификации». Человек же не имел и среднего технического образования.

Вы не так давно печатали из номера в номер рассказ А. Азаренко «Двойник». Газета менее долговечна, нежели журнал. Думаем, такие обширные материалы не оправдывают себя. Забываешь то, что прочитал в предыдущем номере. Периодичность, конечно, очень влияет на восприятие.

ПО СЕКРЕТУ

Ленинград — лучше

Понятие «отпуск» большинство ковдорчан связывают с Евпаторией, Алуштой, Сочи, закатывая глаза от блаженных воспоминаний о солнышке, о море, о пляже, кишашем отдыхающими. Хотя последнее обстоятельство и является причиной всех отпускных огорчений. Посудите сами: почти всюду — очереди, в море порой яблоку упасть негде. Нет-нет, что ни говорите: Сочи — хорошо, а Ленинград — лучше.

И в самом деле, почему бы не поехать в отпуск под Ленинград? Благо, путевки в дома отдыха и санатории в эти места особой популярностью не пользуются. «Уж если махнуть, то, по меньшей мере, в Гудауту...». Не знаю, не знаю, к чему отправляться за семь тысяч верст киселя хлебать. Ведь очень вкусный кисель, если хотите, в граде на Неве.

Вот уже не первый отпуск я провожу под Ленинградом. Здорово! Особенно — в сентябре, когда основная масса отпускников разъедется по домам, когда начинается новый театральный сезон. Все театры, концертные залы, музеи, экскурсионные бюро колыхались революцией — к вашим услугам. Премьеры, гастроли, выставки... Океан впечатлений, море ранее неизвестного, родник приподнятого настроения, масса забываемых встреч. Это ли не отдых! И что в противном случае есть отдых вообще?

А вечером, когда возвращаешься из города в дом отдыха, там ждут тебя новые приключения и развлечения. Великолепный ужин, танцевальные вечера, викторины, знакомства, обмен впечатлениями. Бесподобно! Только поменьше скепсиса, уныния и нервозности. Во-первых, забудьте хотя бы на три недели, что такое жалобная книга. А то чуть что не так: «Подайте мне ес!». Зачем взвизгивать себя и играть на нервах других? Лучше попросите вместо жалобной книги книгу отзывов и напишите благодарность. Поверьте, так вы быстрее и наверняка добьетесь внимания к своей особе со стороны обслуживающего персонала. И повода для огорчений у вас больше не будет.

Неужели это трудно себе уяснить? Сам я, между нами, отпускниками, говоря, всегда так делаю. Оформившись в регистратуре и разложив свои вещи в комнате, первым делом иду в административное здание, прошу подать мне книгу отзывов и пишу благодарность. Теперь можно отдыхать со спокойной душой и совестью.

В. ТКАЧУК.

МОЛОДЦЫ

Для мам и пап

На торжественное собрание, посвященное Дню работников сельского хозяйства, в клуб поселка Лейпи пришли в гости малыши — воспитанники старшей — подготовительной группы яслей-сада «Петушок».

Ребятишки поздравили родителей с праздником, прочитали стихи о труде, о Родине. И под аккомпанемент музыкального работника Н. А. Зыриной спе-

СПАСИБО!

Искренняя забота

Наше государство постоянно проявляет большую заботу о здоровье человека. Особенно видна забота о подрастающем поколении, о детях.

Хочу написать о своем сыне. Ему скоро 14 лет. Рос он очень болезненным ребенком. Бывало так, что за учебный год он болел по семь-восемь раз. Состоит на диспансерном учете, и все это время врачи постоянно заботятся о его здоровье. Учебный год только начался, а его в числе первых уже обследовали медики-специалисты. Детская консультация своевременно 2 раза в год обследует и назначает соответствующее лечение.

Хочу выразить большую благодарность за заботу о здоровье моего сына врачам, к кому непосредственно мне приходилось обращаться: отоларингологу — Л. С. Королевой; физиатру — спокойной и очень внимательной Л. П. Рябиновой; врачу пятого участка С. Н. Евенко; и конечно же, участковой медсестре М. Н. Овчинниковой, которая на протяжении многих лет из раза в раз поднимается на пятый этаж, приносит направление, номерки, напоминает о днях приема, всегда внимательна, всегда добра.

В. ПИТЕРСКАЯ,
инженер РРС-7.6.

Дело во внимании

Недавно я воспользовалась услугами мастерской по ремонту бытовой техники и была тронута вниманием и отзывчивостью девушки, приемщицы заказов. Ее зовут Людмила Бачева.

Дело в том, что и в прошлом году и нынче я не один раз заходила в эту мастерскую с просьбой поставить спираль к самовару и привод (ручной) к швейной машинке, но всегда был ответ: «Спираль нет», или «Были, но кончились», или «Когда будут — не знаем». С этим я и уходила, надеясь, что в следующий раз повезет.

А вот Людмила Бачева предложила воспользоваться книгой заказов, — которая, оказывается, есть. Что я и сделала. И заказ мой был выполнен в кратчайший срок.

А ведь эта книга была и раньше? Просто не предлагали тогда. А многие о ее существовании и не подозревают, хоть и висит она вроде бы на видном месте. Немного внимания со стороны работницы, и мои хождения закончились. Побольше бы таких в сфере обслуживания!

В. ЦИПЛЕНКОВА,

машинист крана обогатительного комплекса.

ли песню «Без труда не прожнешь». Участники торжественного собрания дружно аплодировали юным артистам.

В. ВИНУКОВА,
заведующая яслями-садом «Петушок».



СТОП, КАДР!



«Как тесен пьедестал!».

Фото Ю. Бронникова.

Испытание

Не повезло на сей раз с погодой участникам традиционного пробега Лейпи — Ковдор. То ли дождь, то ли снег — что-то в общем совсем непонятное сыпалось с утра. Но 93 самых стойких любителя спорта не посчитались с капризами погоды, отложили на потом все другие дела и вышли на старт.

Не все, конечно, бежали такую длинную дистанцию. Школьники и женщины старшего возраста преодолели трассу покороче. Ну, а самое интересное, конечно, начиналось в празднично подготовленном стартовом городке в поселке Лейпи.

С предстартовым волнением справились еще в автобусе. Новичкам — а были и такие — объясняли особенности трассы ветераны, много раз участвовавшие в пробеге.

Издав клич, спортсмены дружно рванулись вперед и в самом начале довольно спокойно бежали всю вторую половину дистанции. Вот и финиш на стадионе спорткомплекса. В числе победителей знакомые все лица, они поочередно под аплодисменты пробежали круг по стадиону. Каждый участник (а с дистанции никто не сошел) за-

хозяйства.

Плотная поначалу группа быстро расслоилась. «Возмутителем спокойствия» стал Вячеслав Маслов. Он задал довольно высокий темп. Его не догоняли, но и не желали упускать двоюродных преследователей: Владимир Борисов и Вячеслав Сорокин. На первых порах трудно было предполагать: то ли претенденты задумали тактическую хитрость, то ли не рассчитывали выиграть у лидера.

После четырех километров дистанция можно было убедиться, что Маслов одинаково уверенно сегодня себя чувствует и на подъемах и на спусках, подготовился отменно. Но вот и «одинокая сосна» — ориентир, хорошо знакомый пробывавшим свои силы в таком пробеге. С самой верхней точки круглого подъема Маслов оглянулся и увидел, что Борисов не наступает на пятки, а Сорокин и еще дальше, и довольно спокойно бежал всю вторую половину дистанции.

Вот и финиш на стадионе спорткомплекса. В числе победителей знакомые все лица, они поочередно под аплодисменты пробежали круг по стадиону. Каждый участник (а с дистанции никто не сошел) за-

служивает добрых слов за силу воли, любовь к спорту. Молодцы!

На трехкилометровой дистанции у девочек призерами стали: Таня Майорова, Вика Андрианова, Лена Шавелкина. Среди мальчиков (они бежали пять километров) отличились Николай Кондратьев, Юрий Савиных, Алексей Стамбулжан.

Аплодисментов заслужили Ия Бобкова, Алина Рахматулина и Нина Мороз — испытанные спортсменки, не первый раз принимающие поздравления с успехом.

Отдельный зачет проводился для мужчин старшего возраста, бежавших всю дистанцию от Лейпи вместе с более молодыми товарищами. Призерами стали: Алексей Кондратьев, Алексей Ермилов, Александр Савин.

И наконец, наравне с мужчинами состязались на столь длинной дистанции спортсменки. Победили Татьяна Маслова, Надежда Великохатская, Ольга Лисова.

В командном зачете среди сборных предприятий первенствовали спортсмены Ковдорского ГОКа.

За редактора
Е. И. ТРУБИН.

Справочный киоск

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

- 15 октября — Танцевальный вечер (20).
16 октября — Открытие недели книги (11—14). Танцевальный вечер (20).
17 октября — День политической книги (19—30).
18 октября — День детской книги (13—30).
19 октября — Клуб «Пионерия» Утренник «Комсомол мой старший брат» (13—30). Университет педагогических знаний «Родителям о детях». Лекция: «Трудный подросток — кто он?». Кинофильм «Опасный возраст» (19). Неделя книги «Край наш Мурманский зовется» (19—30).
19 октября — открытие Народных университетов: Общественно-политических знаний. Факультеты «Страны мира — города, культура»; «Охрана природы».

Правовых знаний: факультеты народных заседателей; товарищеских судов; добровольных народных дружин.

Культуры: факультеты эстетических знаний; культурно-актива.

Педагогических знаний: факультет «Родителям о детях».

Начало в 19.00 в зрительном зале.

21 октября — Кинолекторий «Подвиг». Кинофильм

«Суворов» (13—30). Заседание клуба любителей музыки (19—30).



- 15 октября — «Укол зонтиком» (16, 18).
16 октября — «Ну, погоди!» (14). «Ослиная шкура» (16). «Укол зонтиком» (18).
18 октября — «Тройное сальто» (19, 21).
20 октября — «Автомобиль на крыше» (19, 21).
21 октября — «Подводные друзья» (10—40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

- 14—16 октября — «Баллада о доблестном рыцаре Айвенго» («Мосфильм») — в 12, 14, 16, 18—15, 20, 22.
17—19 октября — «Магистраль» («Ленфильм») — в 12, 14, 16, 18—15, 20, 22.
20—23 октября — «Призрачное счастье» (Индия, 2 серии). — в 12, 15, 18—15, 21; 21-го — в 11, 15, 18—15, 21.

21 октября — «Моя Аня» — в 13—30.

16 октября — «Волшебник».

20 октября — Киноспектакль «Слон-садовник».

23 октября — «Рысь выводит на тропу». Начало сеансов в 10—30.

Поможет «Сказка»

В магазине «Сказка» производится в неограни-

ченном количестве раскрой ткани на взрослых и детей. Просьба к жителям Ковдора: заблаговременно побеспокойтесь о нарядах к праздничным дням и воспользоваться услугами магазина «Сказка». Часы работы: с 11 до 19 часов, суббота — с 11 до 16 часов.

Министерство торговли РСФСР разрешило продажу в кредит с предоставлением рассрочки платежа на 24 месяца: ковры и ковровые изделия стоимостью за 1 кв. м 100 рублей и выше; наборы мебели стоимостью свыше 2.500 рублей; мотоциклы «Минск»; пальто из каракуля стоимостью свыше 2.000 рублей; электроосветительная арматура стоимостью свыше 300 рублей; стиральные машины «Вятка-автомат».

ТРЕБУЮТСЯ

Дворцу срочно — радист; электрик-осветитель, рабочая, сцены, уборщицы, контролер.

Справки по телефону 7-12-13.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873
Тираж 4702.
Ковдорская районная
типография. Зак. 1160.
Газета выходит один
раз в неделю
по пятницам.