



# РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ КОВДОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

**ПЯТНИЦА**  
**18 ноября**  
1983 года  
№ 90—91 (1567—1568)  
Цена 2 коп.  
Газета издается с 21 июля 1962 года

● ПЯТИЛЕТКА: ГОД ТРЕТИЙ



## Дневник соревнования

НА РУДНИКЕ «ЖЕЛЕЗНЫЙ» только три буровые бригады (из тринадцати) не справились с заданием недели. Но отставание, допущенное ими, так велико, что остальные коллективы не смогли его восполнить, поскольку самое большое перевыполнение составило 161 погонный метр (бригада А. В. Травкина). Так что в целом по буровому участку до плана семидневки не хватило 916 погонных метров. Причина — отсутствие долот.

На участке экскавации в отстающих 10 экипажей (из 17). Минус составил 34.265 кубометров горной массы. Больше всех — 31.897 кубометров при плане 31.000 — погрузил экипаж С. И. Ершова. На четырехкубовых экскаваторах лидирует экипаж В. И. Лукина: погрузил сверх плана 910 кубометров.

В ЦЕХЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА ни одна из автоколонн задание не выполнила. И только бригады Е. А. Лопарева и В. Н. Логвиненко спокойно проходят мимо доски показателей. На их сверхплановом счету соответственно 3.814 и 3.227 тонно-километров.

НА ОБОГАТИТЕЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ лидируют участки дробления и сушки железорудного производства. Первый коллектив, руководит которым А. С. Екимов, при плане 315.000 продробил 332.025 тонн руды. Лучшей здесь признана комсомольско-молодежная смена В. Н. Васильева (оператор Л. Н. Любимова), выполнившая план на 109,6 процента.

Коллектив участка сушки железорудного производства во главе с В. А. Обуховым за неделю просушил сверх плана 4.429 тонн железного концентрата (104 процента), отгрузил — 2.986 тонн (102,5 процента). Отличилась смена В. И. Боровского (оператор Т. И. Гуменюк). При плане 26.880 тонн просушила 29.038 тонн концентрата, задание по отгрузке выполнила на 119,9 процента, отправив потребителям 5.629 сверхплановых тонн.

### ЛУЧШИЕ В ОТРАСЛИ

По итогам социалистического соревнования горно-транспортных бригад предприятный «Союзруды» за III квартал бригаде Н. А. Васильева с рудника «Железный» присвоено звание «Лучшая буровая бригада», а Н. А. Васильеву — «Лучший бригадир бурильщиков».

## Победители

Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования за октябрь и признал победителями коллективы жилищно-коммунального управления (по второй группе цехов), электроцеха (по третьей группе цехов) и цеха заводских лабораторий (по четвертой). Отмечена хорошая работа коллективов энергоцеха и отдела технического контроля.

Среди цехов первой группы претендентов на первое место не оказалось: ни один из коллективов не выполнил основных показателей. По этой причине нет победителей и среди сквозных смен по схеме «экскавация — транспортировка — дробление».



**13 НОЯБРЯ**  
Горняки добыли сверх плана 7.900 тонн руды (117,4 процента), погрузили 41.700 кубометров вскрыши (100,2 процента). Наибольший вклад внесла смена горного мастера А. А. Шахватава (начальник смены И. Г. Галушкевич, оператор В. В. Голикова) — добыла 18.300 тонн руды при плане 15.100 тонн.

Экипаж Г. В. Еремина при норме 5.820 погрузил 6.669 кубометров вскрыши. Лучший результат в экипаже у машиниста экскаватора Ш. Ф. Сафиулова и помощника М. И. Степанова: погрузили 2.453 кубометра вскрыши (126,4 процента).

Водитель НД-1200 В. И. Кудисов при плане 1.488 перевез 1.800 тонн горной массы. Водитель сорока-

тонника М. А. Мозолин выполнил сменный план по перевозке горной массы на 110 процентов (560 тонн).

Коллектив участка сушки железорудного производства (начальник В. А. Обухов) просушил сверх плана 918 тонн (105,5 процента), отгрузил — 3.394 тонны концентрата. Отличилась смена И. А. Яхина (оператор В. И. Коротких) — просушила 5.885 тонн концентрата (110,6 процента), план по отгрузке выполнила на 133,6 процента (7.526 тонн).

На 115,8 процента выполнил суточный план по дроблению руды коллектив участка дробления под руководством А. С. Екимова. Больше всех — 17.905 тонн (119,4 процента) продробила смена С. А. Голикова (оператор Л. В. Петунина).

**14 НОЯБРЯ**  
Буровая бригада Н. А. Васильева 14 ноября завершила годовой план, пробуравив сверх него 188 погонных метров взрывных скважин.

Коллектив бурового участка (начальник В. Н. Фелифатьев) выполнил суточное задание на 116,4 процента, пробурил 2.328 погонных метров. Лучший результат у бригады Н. П. Дранчака: 266 погонных метров (107,5 процента).

Коллектив смены горного мастера О. К. Бондаренко (начальник смены Ю. С. Орлов, оператор М. Н. Рыгалова) добыл 15.165 тонн руды (100,2 процента) и погрузил 14.857 кубометров вскрышных пород (107,1 процента).

Смена горного мастера Е. А. Аникаева (начальник смены В. В. Новикович, оператор В. П. Цыдык) добыла 15.800 тонн руды, что составило 104,4 процента.

Экипаж экскаватора, руководит которым С. П. Макалов, погрузил 6.631 кубометр вскрыши (113,9 процента).

Машинист экскаватора Ш. Ф. Сафиулов с помощником А. С. Поленковым погрузили сверх плана 437

кубометров вскрыши (122,5 процента).

Лучших результатов в цехе технологического транспорта добились водители В. А. Михайлов из первой автоколонны (перевез 1.800 тонн горной массы — 102,7 процента), А. М. Котляр из второй автоколонны (1.275 тонн — 142,8 процента) и И. Н. Моренко из третьей автоколонны (600 тонн — 115 процентов).

15.705 тонн железного концентрата выпустил коллектив участка обогащения, руководит которым С. Г. Наталич, это на 1.205 тонн превышает задание. Наибольший вклад — 499 тонн — внесла смена Л. С. Савеко (оператор И. П. Ярышева).

**15 НОЯБРЯ**  
Коллектив бурового участка выполнил суточный план на 104,8 процента, сверх задания пробурил 96 погонных метров. Отличилась смена горного мастера Ю. В. Комиссарчука (пробурила 724 погонных метра — 108,5 процента).

Бурильщик С. А. Батин с помощником А. В. Черепановым при норме 82,5 пробурили 92 погонных метра — 111,5 процента.

Бригада-смена водителей В. С. Игошина записала на свой сверхплановый счет 1.350 тонно-километров.

Смена В. И. Красникова (оператор С. В. Чухно) с участка обогащения выпустила 5.904 тонны железного концентрата (121,5 процента).

**16 НОЯБРЯ**  
7,5 погонных метра (109,1 процента) записали на сверхплановый счет бурильщик Н. П. Дранчак с помощником Ю. Д. Ермоленко.

Машинист экскаватора А. Г. Петроченков с помощником П. А. Плотниковым погрузили 6.375 тонн руды (107,7 процента).

1.680 тонн горной массы перевез водитель Ю. В. Аверкиев. Это на 180 тонн больше плана. Водитель Г. П. Казначеев перевез 1.050 тонн (106,8 процента).

● ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОММУНИСТА



Большим авторитетом — и заслуженно — пользуется у себя на участке и на руднике «Железный» бригадир взрывников коммунист В. А. Облезов, кавалер ордена Трудовой Славы III степени. С душой относится к работе Владимир Александрович, в большом и малом ратует за качество, точное выполнение производственных заданий. К его мнению прислушиваются. В. А. Облезов — ударник коммунистического труда. Его портрет был на Галерее трудовой славы комбината, имя его — в Книге почета Мурманской области. Фото О. Вишневым.

● ПРЕСС-ФАКТ

## Сильный соперник

В цехе технологического транспорта Оленегорского ГОКа тепло отзываются о старшем водителе 75-тонника А. Х. Бостанджяне. Не только ударным трудом заслужил он уважение товарищей, но и непримиримостью к недостаткам, постоянной готовностью прийти на помощь. Аведис Хачикович служит хорошим примером.

Знают его как вдумчивого и требовательного наставника. Коммунисты оказали ему высокое доверие, избрав членом парткома комбината. Возглавляемый коммунистом Бостанджяном экипаж обязался выполнить годовой план к 7 ноября и слово свое сдержал. По материалам газеты «Заполярная руда».

● К ТРУДУ — ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ

## БЕЗ СКИДОК НА ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

Самолюбие — сильный стимулятор. В трудовом соперничестве его роль трудно переоценить. И ведь не ради признания официальным лидером постоянно заряжен энтузиазмом коллектив коммунистического труда — смена № 1 участка обогащения во главе с Владимиром Ивановичем Красниковым.

Не оглушают фанфары в честь этого коллектива. Скорее наоборот: за первое полугодие победителем в соревновании признана третья смена, за минувший квартал — четвертая. А технологи смены Красникова с удовольствием смотрят на доску показателей: как были, так и есть — впереди. И не собираются никому уступить по основному из основных показателей — по выпуску концентрата.

Боевой коллектив. Трудности у каждой смены об-

щие, вытекающие из общей задачи: обеспечить выполнение плана в любых условиях. И при бедной руде, и при сбоях на хвостовых насосных, и при меньшем составе технологического.

Вот-вот, при меньшем составе. Логично, что боеиспособность падает, когда редуют ряды, и чтобы держаться, надо просить у командования пополнение. Смена № 1 принципиально не попросит, находят внутренние резервы, больше обычного повышается отдача каждого. Задание все равно будет выполнено своими силами, без помощи извне.

Конечно, если нет места на складе сырого концентрата, ничего не попишешь. Остается только огорченно предчувствовать, как придется повышать нагрузки, мучая оборудование, ухудшая технологические пока-

затели, когда пойдут на погрузку вагоны. Но тут уж язык не повернется упрекнуть обогатителей в издержках штурмовщины — не все в их власти.

А вот что они могут — то могут. И смену В. И. Красникова по словам начальника участка отличает умение... выполнять план. Казалось бы, на любом производстве любые работники это должны уметь. Не тут-то было: выполнение стабильно, пока все в неизменном порядке; а случись что — так не осудят за срыв, ведь случай виноват. Умение коллектива смены № 1 как раз в том, чтобы, проявив мастерство, опыт и огромное желание, добиться результата вопреки неблагоприятным факторам, известным под названием «объективные причины».

Два года в ранге коллектива коммунистического

труда не были спокойными. Это без красного слова вроде «удержать труднее, чем завоевать». О напряженном плане, о сложностях в работе обогатителей (старых и добавившихся) можно не распространяться. Кто работает на комбинате, особенно на комплексе, сам знает, — а неискушенному человеку в двух словах не объяснить. Сейчас речь о другом.

Идет освоение бригадного подряда. Сказать, что эта прогрессивная форма глубоко прижилась, будет слишком смело. Хотя официально коллективы технологических смен почти на всех участках обогатительного комплекса работают на подряде, это все же только начало процесса.

Так считает и сам Владимир Иванович. Собственно, он находит несомненные элементы передовой

организации труда на данном этапе. В частности, использование коэффициента трудового участия. Но идея, безусловно, глубже. И пока она не реализована. Мы взяли подряд, рассуждает мастер, но администрация ответственности перед коллективом не несет, спрос получается односторонний. Насколько увереннее чувствовали бы себя люди, знай они, что оговорены обстоятельства, когда задание выполнить заведомо невозможно.

Скидок никто не просит, ведь выше уже говорилось об отношении коллектива к трудностям: добиваться результата вопреки им. Только если за помехи в работе некому предъявить счет, тогда при чем здесь подряд? Налицо моральные из-



## ● К ТРУДУ — ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

## БЕЗ СКИДОК НА ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

держки. Представьте, поступает руда с содержанием железа, мягко говоря, нестабильным, а откровенно признается: перепады от 28 до 18 процентов. Ведь на всех секциях процесс надо перестраивать, иначе бракованный концентрат пойдет. Люди постараются, побегут, но это же не свои дурные головы ногам покоя не дают.

А если из-за неритмичной работы хвостового хозяйства приходится останавливать одну-две секции? Ведь смена взяла подряд выполнить план, используя все оборудование участка, а не часть его. Да и наверстывать все равно придется с теми же издержками.

Отступление получилось длинное, но оно нужно, чтобы понять, в какой обстановке смена уверенно подтверждает высокое звание коллектива коммунистического труда. Пора и назвать поименно этих людей.

И начать с Татьяны Яковлевны Политовой. Ветеран комбината оператор Политова по праву считается од-

ним из самых опытных работников на всем обогатительном комплексе. Нет для нее секретов в технологии выпуска концентрата, и мастеру она — первый помощник.

Известны как настоящие специалисты обогащения машинист сепараторов Валентина Ильинична Бондарева, машинист вакуум-фильгров Анна Александровна Лахова, машинист питателей Людмила Кузьминична Стельмах.

Николай Никитович Ткаченко — машинист насосов. У него ответственность вдвойне: он, как и мастер Красников, член Коммунистической партии, а это обязывает быть в авангарде.

И, наконец, мельницами командует машинист Михаил Иванович Сотсков. Особо представлять его не надо, известный на комбинате производственник.

На вопрос, что же самое важное, объединяющее этих людей в коллектив, Владимир Иванович отвечает: настоящие человеческие взаимоотношения. Можно,

недопоняв, заметить: недумно утвердить благоприятную атмосферу, когда собрались столь грамотные специалисты, с полувзгляда друг друга понимающие. Но нет, это еще не все.

Опыт — одно, а человеческие качества — другое. Здесь оба условия счастливо сходятся — доброжелательное отношение к товарищу, дружеский юмор, взаимоподдержка в чести. Все это создает надежный фон для решения любых производственных задач единым, сплоченным коллективом. Дружная смена — такая репутация у коллектива на участке.

К молодым относятся внимательно. Понимают, что на первых порах самое главное — не отбить охоту трудиться. Помочь надо, пока не все получается: «Сами такими были». К недавно принятому прикрепили наставника, коммуниста Н. Н. Ткаченко.

...Время настоятельно ставит задачи. И высшая категория качества у железного концентрата, к примеру,

еще не означает, что не надо изыскивать резервы. Ремонтники — тут есть на что обратить внимание: хотя технологи непосредственно и не участвуют в ППР, но могут хорошей подготовкой сэкономить время ремонтникам и дать им возможность более качественно провести операции.

Иного отношения к труду в коллективе не признают. Поэтому недоумевают, как можно присылать из ремонтно-механического цеха насосы, у которых подшипники, поставленные при ремонте, не выдерживают никакой критики.

Да, оборудование вообще состарилось, его тоже в пору представлять к званию ветерана. А нагрузки растут пропорционально растущему плану. Тут умение да умение нужно, чтобы сбой не допустить. Новые задачи все прибавляются, седьмая секция предназначена к реконструкции, что называется, на ходу.

И всем сложностям надо противопоставлять настоящие улучшения в организа-

ции труда. Здесь нужно вернуться к теме подряда. При всем том, что рано говорить об окончательном его внедрении, следует заметить, что первые плоды есть, и они ощутимы. Укрепилась дисциплина: трудовая и раньше не страдала, а исполнительскую подряд неплохо поддержал.

Взаимопомощь, свойственная коллективу, получила надежно обоснованный фундамент. Если раньше начислялись проценты за расширение зоны обслуживания, так теперь — общая копилка. Каждый в любую минуту там, где нужнее. И машинисту мельниц каждый готов прийти на помощь, и сам мельник поспешит к забитой трубе. Так по всем отметкам участка, в течение всей смены.

Совету бригады, в который входят основные специалисты, не приходится за прегрешения снижать членам коллектива коэффициент трудового участия. (Ну, бывают, конечно, случаи ошибок в технологии — с выходом мокрых хвостов,

например). А вот с применением коэффициента за работу в меньшем составе заработная плата возросла на 12 процентов.

...Могут ли быть недостатки в коллективе коммунистического труда? Нет, конечно, не может быть здесь нарушений, несовместимых с высоким званием. Но вот есть авторитетное мнение, что иной раз смена № 1 может здорово «рвать», не считаясь с лучшим вариантом, когда руду надо бы попридержаться для партнеров. Согласитесь, это, видимо, от того же рабочего самолюбия — попробуйте-ка определить границу, за которой продолжением достоинства вдруг станет недостаток.

...Все так же по-боевому настроен коллектив коммунистического труда во главе с Владимиром Ивановичем Красниковым. Остается только пожелать ему новых успехов. Время подкинет новые объективные трудности, и снова надо проявлять характер, так же уметь давать план не благодаря чему-то, а вопреки чему угодно. На то оно и производство.

Е. ТРУБИН.

## ● НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ



Десять лет возглавляет Р. К. Милко бюро труда и заработной платы цеха технологического транспорта. Стаж ее деятельности в группе народного контроля — пять лет. Под руководством Раисы Константиновны проводились рейды, во время которых члены группы НК проверяли использование рабочего времени, расходование горюче-смазочных материалов, тепло- и электроэнергию. Самое активное участие приняла Раиса Константиновна в проверке готовности цеха к работе в осенне-зимний период 1983—1984 годов.

За активную и плодотворную деятельность в группе народного контроля Р. К. Милко неоднократно награждалась Почетными грамотами и дополнительными днями отдыха к очередному отпуску.

Фото О. Вишневой.

## НАХОДКИ, КОТОРЫЕ НЕ РАДУЮТ

В начале ноября комиссия в составе членов головной группы народного контроля: заместителя главного механика комбината А. С. Михайлова, начальник бюро транспортного отдела В. П. Дюндика и автора этих строк — проверила наличие неубранного металла в карьере.

Во время рейда осмотрели обуриваемые площадки на горизонтах 130 и 106 метров, а также забон и прилегающую к ним территорию у экскаваторов № 16, 14, 15, 8, 10.

Выявили следующее. У бурового станка № 3 сложены для вывозки обрезки брусев, обсадные трубы, а на бровке — кусок помятой трубы водовода диаметром 600 миллиметров и длиной около 6 метров. На этой же площадке у станка № 10 обнаружили неубраные обсадные трубы. Часть сложена, но некоторые сплюснены и разбросаны. Заметили также обрывки троса от бутобоя.

На горизонте плюс 106 метров у станков № 5 и 13 в беспорядке валялись обрезки бруса и бруса. Кроме того, — две кучи тросов разных диаметров, сломанный ключ для свинчивания буровых труб.

В забоне и на площадке возле экскаватора № 16, на дороге, брошены две сплюсненные обсадные трубы, мелкие обрывки троса. Много его и неподалеку от экскаватора № 14.

Отрядный факт: в забоях экскаваторов № 15, 8, 10 видимого металла и других небрежных материалов не обнаружили. Вместе с тем,

подчеркиваем: на всех указанных участках, площадках и бортах валяется большое количество обрывков алюминиевого провода.

Комиссия ознакомилась с результатами проверки начальников участков экскавации, бурового, энергообеспечения — с целью немедленного сбора и вывозки всего металлолома из карьера.

Мы также считаем необходимым объявить исполняющему обязанности начальника участка экскавации Г. Н. Гладковскому, начальнику бурового участка В. Н. Фефилатьеву замечания за слабый контроль, а за несвоевременный сбор металла вокруг станков — старшим машинистам Н. П. Дранчаку, А. И. Филатову и В. П. Белову.

Начальнику участка энергообеспечения А. В. Рябову необходимо организовать систематический сбор и вывозку алюминиевого провода из карьера.

К сожалению, это не все, что касается неубранного металла в карьере рудника «Железный». Девятого ноября на горизонте плюс 82 метра, неподалеку от экскаватора № 14, обнаружили с полтонны разнокалиберных остатков стержней, шаров и прочего фабричного материала. Его вывозят на БелАЗах водители цеха технологического транспорта.

15 ноября в 14.55 фабрика опять встала. Причина все та же — металл.

Л. АМАХИН,

старший геолог рудника «Железный», председатель группы народного контроля.

## ● У НАШИХ СМЕЖНИКОВ

## Высокая оценка

Решением коллегии Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности коллективу Чер-

повецкого металлургического комбината по итогам третьего квартала присуждено переходящее Красное знамя Минчермета и ЦК отраслевого профсоюза.

## ● ВОЗМУЩАЮСЬ

## Фирменное безобразие

Вот уже несколько лет, зимой и летом, весной и осенью, поднимаясь от трестовского общежития № 1 вверх и минуя здание управления треста «Ковдорстрой», приходится обходить два-пять автомобилей, поставленных прямо на тротуаре.

В слякоть вас обдаст грязью проезжающая машина. Зимой, в гололед, открываются огромные возможности поскользнуться и оказаться в горизонтальном положении. На проезжей части дороги!

Для кого же предназначены тротуары? Кого дол-

жна штрафовать ГАИ — пешехода, нарушающего (не по своей воле) правила дорожного движения, или владельца автомобилей?.. Давно не дают покоя эти вопросы.

Трест «Ковдорстрой» — фирма солидная. Может, она взяла в вечную аренду прилегающий к зданию тротуар? Зачем же тогда существует специальная площадка для стоянки автомобилей? И что делать простому пешеходу?..

А. СОКИРКО,  
слесарь ТЭЦ.

Фото Е. Максаковской.



## СО ВСЕЙ СЕРЬЕЗНОСТЬЮ



В нынешнем году «Комсомольский прожектор» цеха технологического транспорта провел четырнадцать рейдов, часть из них — совместно с нашими народными контролерами и штабом «КП» комбината. Проверила стелен загозован-

ности в корпусах, состояние оборудования, рудовозных дорог и подъездов к экскаваторам, хранение металлолома, порядок на территории цеха и т. д.

В начале года комиссия, в состав которой вошли народный контролер В. Н. Николаев, «прожектористы» А. Дербин, Н. Тихонович, О. Порошин и начальник штаба «КП» комбината А. Захаров, проверила наличие металла в карьере рудника

«Железный», а также состояние дорог и подъездов к экскаваторам. В некоторых местах обнаружили валяющийся металл, взяли на заметку зауженные проезды. Все замечания довели до сведения руководства рудника.

Но на этом точку не поставили. Аналогичный рейд провели чуть позже, весной. И это можно легко объяснить сложностью проблемы. В таком плане будем ра-

ботать и дальше.

Со всей серьезностью отнеслись к подготовке цеха к зиме. Один рейд с такой повесткой был в августе, еще один — 4 октября. О выявленных недостатках поставили в известность администрацию.

Так, мы обнаружили, что в корпусе № 1 побиты стекла (сегодня этот недостаток уже устранен). В комнате зарядки аккумуляторов отсутствуют батареи парово-

го отопления. Вывод есть, но сами батареи не установлены.

У автоэлектриков на участке АРМ не подключена автоматическая мойка. Значит приходится мыть чуть ли не в корыте. Мы предложили в срок до первого декабря задействовать мойку. Работы ведь не так уж и много, в основном, по электрической части. Эту неприглядную картину, когда рядом с прекрасной ав-

томатической мойкой (не работающей) соседствует допотопная емкость с соляркой, мы отразили в карикатуре.

Вообще, надо сказать, что после каждого рейда штаб «КП» выпускает фотогазеты либо «молнии».

Очередной рейд посвятим тому, как на территории цеха хранится металлолом.

А. ЯКУШЕВ,  
слесарь топливной аппаратуры, начальник штаба «КП» цеха технологического транспорта.

# РЕЗОНАНС

ЧИТАТЕЛЬ — ГАЗЕТА

## «С НОВЫМИ СИЛАМИ»

В заметке с таким названием («Р. К», № 82—83) А. Щелкунов рассказал о недостатках, выявленных на участках обогатительного комплекса комсомольскими «прожектористами».

На запрос редакции отвечает начальник обогатительного комплекса А. П. Сидоренков:

— Заметка «С новыми силами» обсуждена в коллехтивах соответствующих участков. Основные потери

тепла на реагентном хозяйстве, участках обогащения и дробления устранены (заделка стен, утепление водопроводов). Выполнение остальных мероприятий находится под контролем отдела главного энергетика комплекса.

Уборка ремонтных площадок от металлолома и мусора производится по мере выделения нам автотранспорта, которого на сегодняшний день явно недостаточно.

## «ЗИМОЙ — ПО-ЛЕТНЕМУ»

Под таким заголовком 21 октября в «Рудном Ковдоре» было опубликовано письмо работниц СМУ-2 треста «Ковдорстрой», в котором они просили оставить два рейса поезда Ковдор — Кандалакша не только в выходные и праздничные дни.

На запрос редакции отвечает начальник станции Ковдор Н. В. Бытова:

— В связи с резким сни-

жением пассажиропотока в зимний период нецелесообразно пускать в постоянное обращение поезд № 6348/6349. Он дополнительно ходит в субботу и воскресенье из Ковдора, а также в праздничные дни. В обычные дни для перевозки пассажиров достаточно пустить в обращение рейсовый автобус Ковдор — Кандалакша по расписанию поезда.

## КОНФЛИКТОВ БЫТЬ НЕ ДОЛЖНО

В октябре коллектив комбината не справился с заданием по вывозке вскрыши. Понятно, что это волнует и транспортников, и горняков. Именно это чувство побудило начальника смены рудника «Железный» А. Г. Сесюнина написать в редакцию о том, что, на его взгляд, представители цеха технологического транспорта порой злоупотребляют правом закрывать дороги и подъезды к экскаватору.

«Раньше, помнится, по обоюдному согласию стороны искали разумные выходы и пути, что-то переставляли, назначали сроки устранения исполадов и тому подобное.

Почему этого нет сейчас? Почему сразу — закрыть дорогу, а не ограничить, скажем, скорость движения на данном участке, не заменить автогидранты на самосвалы иной марки и т. д.? Словом, найти возможность выйти из положения с наименьшим ущербом для комбината, — предлагает горняк. — Почему-то руководство ЦТТ не закрывает территорию своего цеха для движения БелАЗов, хотя в весной и летом там можно проехать разве что на легком танке, а пройти — в болотных санюгах. И то с опаской, как бы не изорвать их в клочья об арматуру и прочий металлический хлам, скрытый в многочисленных ямах и лужах.

После же говорим о трудовом тонусе, о настроении транспортников, производительности труда, автотоннажах. Да какое там, к лешему, хорошее расположение духа, коли плюхают они, горемычные, в раскомандировку по этакой болотине?»

Редакция попросила прокомментировать это письмо

заместителя директора по производству Б. П. Солонинова:

— Письмо А. Г. Сесюнина обсуждалось на недельно-суточном совещании с участием заместителя начальника рудника В. А. Сазонова, заместителя начальника цеха технологического транспорта Ю. Ф. Ульяновова и заместителя начальника производственного отдела В. А. Костромина.

Согласно действующему положению при неудовлетворительном состоянии отдельных участков автодорог и подъездов к экскаваторам проезд автомобилей по этим дорогам запрещается.

В течение сентября и октября осадков выпало в два раза больше, чем в соответствующий период прошлого года, что создало крайне неблагоприятные дорожные условия в карьере.

В результате только в октябре выведены из строя 4 бортовых редуктора (простой составил 168 смен), 2 тяговых двигателя (простой — 8 смен), рычаг задней подвески (простой — 3 смен). Порезаны на руднике 7 автомашин (простой — 7 смен) и 13 списаны с недопробегом из-за плохого состояния (простой — 13 смен). Сняты с эксплуатации по причине вывода из строя (недоработка моторресурса) двигатели с автомобилей № 2-02, 2-03. А двигателей в цехе нет.

Создавшаяся обстановка обострила оперативную ситуацию в карьере и привела к ряду конфликтов.

В настоящее время решение по закрытию отдельных участков дорог и подъездов принимается совместно работниками цеха технологического транспорта и рудника.

## ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

### ОРГАНИЗОВАННО

На хорошем уровне, организованно прошли отчеты и выборы в цеховых партийных организациях Ковдорского ГОКа. На собраниях коммунисты выразили единодушное одобрение внешней и внутренней политики ЦК КПСС, глубоко и всесторонне проанализировали деятельность своих выборных органов, определили задачи всех звеньев парторганизации комбината на очередной отчетный период, наметили меры устранения выявленных недостатков.

Горняки, обогатители, транспортники на собраниях принципиально ставили вопросы повышения эффективности производства и качества продукции, освоения введенных и реконструкции действующих мощностей.

Значительное место в обсуждении отчетных докладов в жилищно-коммунальном управлении, ремонтно-механическом и автотранспортном цехах заняли практика подготовки и проведения собраний, контроль исполнения решений, рост рядов, расстановка коммунистов на решающих участках производства и повышение их авангардной роли, кадровая политика.

К сожалению, не все отчетные доклады содержали глубокий анализ организаторской и политической работы. В подсобном хозяйстве, например, сделали главный упор на производственной деятельности.

Об этом доложил на очередном заседании партийного комитета заместитель секретаря парткома С. И. Кривоносов. В принятом постановлении определен круг задач цеховых парторганизаций.

На этом же заседании утвержден план мероприятий, составленный по критическим замечаниям и предложениям коммунистов, высказанным на второй партийной конференции.

## СПАСИБО

### Друзья не забывают

Более двадцати лет отработала я на обогатительном комплексе: десять лет — машинистом магнитных сепараторов, одиннадцать — оператором на участке обогащения. На заслуженный отдых ушла в марте этого года.

Что и говорить, нелегко быть вне родного коллектива. Но мои товарищи по работе не забывают меня. Часто заходят домой Валентина Травникова, Seraфима Федоровна Ширинова. И сколько разговоров тогда! Кто победил в соцсоревновании, кто какую премию получил, что нового на участке.

А встречу своих на улице, в магазине — тоже успеваем о многом переговорить.

Недавно мне выделили бесплатную путевку в санаторий — профилакторий «Кристалл». Очень благодарна я профсоюзным руководителям Н. М. Яхиной и З. И. Лесниковой. Вот конкретное проявление заботы о нас, пенсионерах.

**В. НИКОЛАЕВА,**  
ветеран Ковдорского ГОКа.

## ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ



Помните песню, которую исполнял В. Трошин: «А ребята, все ребята в вас немножко влюблены...».

А, может быть, даже очень влюблены. Ведь это их самая добрая, милая, все знающая Татьяна Викторовна.

Рады успехам Т. В. Тимохиной коллеги-воспитатели, довольны родители: дети — в надежных руках. Комсомолка, спортсменка, отличная хозяйка, очень самостоятельная девушка.

Татьяна Тимохина награждена знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки» I степени.

Вот какая талантливая молодежь трудится в системе комбината.

На снимке: воспитатель яслей-сада «Колобок» Т. В. Тимохина в кругу тех, кого она сама очень любит.

Фото А. Кондратюка.

## В БЛОКНОТ ПРОПАГАНДИСТА И СЛУШАТЕЛЯ

В библиотеку кабинета политпросвещения парткома Ковдорского ГОКа поступили новые книги, познакомиться с которыми рекомендуем пропагандистам и слушателям системы экономического образования.

Читателей, изучающих «Капитал» Карла Маркса, заинтересует книга Д. И. Розенберга «Комментарий к «Капиталу» К. Маркса», цель которой — уяснить предмет и порядок исследования каждого тома, отдела, главы. Автор ставит задачу — не пересказать работу Маркса, а помочь следовать за развитием его мысли, за выводами, которые делаются из тех или иных положений.

«Ленинское учение об экономических основах социализма». Книга будет полезна изучающим курс «Основы политической экономии». В ней освещены разделы «Разработка В. И. Лениным проблем перехода от капитализма к социализму», «В. И. Ленин об экономическом строе социализма и законах его развития», «В. И. Ленин о социалистическом труде и эффективности общественного производства» и другие.

Сейчас одним из главных направлений всей идеологии антикоммунизма является отрицание общенационального характера ленинского учения об империализме. Защитники капиталистического строя пытаются отделить К. Маркса от В. И. Ленина, утверждая, якобы ленинская теория империализма имеет частное, а не всеобщее значение, что она, мол, стоит в стороне от учения К. Маркса. Вопрос о соотношении ленинской теории империализма и экономического учения К. Маркса рассмотрен в книге И. Т.

Назаренко «Ленинская теория империализма и ее буржуазные критики». Причем в контексте проблем современного идеологического противоборства двух различных социально-экономических общественных систем, учитывая задачи борьбы против буржуазной и реформистской идеологии. Материалы, включенные в популярный справочник «В блокнот пропагандиста политэкономии. Цифры и факты», систематизированы в строгом соответствии с программой школ основ марксизма-ленинизма по политической экономии. Особое внимание уделено использованию произведений основоположников марксизма-ленинизма, документов и материалов КПСС, международного коммунистического и рабочего движения, Конституции СССР.

Все, кто интересуется актуальными проблемами международной жизни, знакомы с ежегодным изданием «Справочник пропагандиста - международного». Вышел из печати очередной выпуск. В нем вы найдете освещенные вопросы борьбы за мир и безопасность, развития национально-освободительного движения; информацию о политическом положении в Японии, Китае, об экономике капитализма, борьбе рабочего класса за свои права.

Самостоятельно изучающим в этом году «Вопросы развития национальных отношений в СССР» рекомендуем прочесть брошюру Б. Б. Задарновского «Ленинская теория и практика разрешения национального вопроса в СССР».

В популярной серии «Империализм: События. Факты. Документы» впервые выпущено справочное издание, в котором рассматриваются причины такого социального бедствия, как безработица. Ее мучительно испытывают десятки

миллионов отверженных в мире капитала. Книга написана экономистом-международником Н. Ф. Рыдвановым и называется «Бедствия миллионов».

Автор, используя большой фактический и цифровой материал, показал причины, масштабы и социально-экономические последствия безработицы.

Своеобразным продолжением является книга И. А. Геевского «Мафия, ЦРУ, Уотергейт: Очерки об организованной преступности и политических правах в США», которая вышла в той же серии. Преступность охватила различные сферы американского буржуазного общества. Автор так бы подчеркивает, что организованная преступность в США расцвела при господстве монополистического капитала, создавшего самые благоприятные экономические, политические, правовые условия. Мафия — органическая часть «большого общества», плоть от плоти американского империализма.

Не оставит читателей равнодушными и новая книга журналиста В. Силантьева «Пробужденная сельва». Это очерки о разных странах Латинской Америки, которые связывает общая судьба. Ликвидация экономической отсталости, неграмотности, империалистического господства — им еще предстоит все это преодолеть. Об этих процессах Владимир Силантьев и хотел рассказать в своей книге.

**Н. СЕНЯНИНОВА,**  
библиотекарь кабинета политпросвещения парткома Ковдорского ГОКа.



# В СТАДИИ ИСПОЛНЕНИЯ



Прошло три недели после пятой отчетно-выборной конференции коллектива физической культуры комбината. Делегаты конференции подняли ряд острых вопросов, высказали пожелания новому составу совета ДСО «Труд».

И надо сказать, буквально на следующий день совет начал активно действовать, устраняя отмеченные недостатки в постановке спортивно-массовой работы. Многие уже делаются, значительная часть пожеланий учтена, и в соответствии с этим внесены изменения в планы.

Наш корреспондент обратился к председателю совета ДСО «Труд» В. Н. Бухтею с просьбой ответить, как решаются вопросы, поставленные делегатами конференции.

— Виктор Николаевич, хотя времени прошло совсем немного, но можно уже говорить, о каких-то положительных результатах?

— Да, если говорить о мероприятиях по действительно конструктивным предложениям. Оставленные без внимания лишь нерезультативные предложения, исполнение которых не в компетенции не то что совета, а и руководителей любого ранга.

Это относится к требованиям некоторых непонятливых товарищей об освобождении спортсменов от работы с сохранением среднего заработка. Такого не будет, соревнования назначаются на свободное время, а занятия на сменной работе должны подменяться с товарищами.

— А теперь о замечаниях по организации спортивно-массовой работы. Что нового в этом плане?

— Принято пожелание проводить два раза в год семинары для физоргов. Они уже включены в план. Постараемся укрепить связь с секретарями цеховых бюро ВЛКСМ. Справедливо отмечалось, что комсомольцы на местах плохо информированы о спортивных мероприятиях.

Согласен с физоргом энергоцеха В. Г. Калинин, что на старты выходят одни и те же люди. Но что делать? Ведь физорги выставляют наиболее подготовленных, достойных защищать честь коллектива, а эти испытанные энтузиасты спорта объективно сильнее. Надо, конечно, и смену достойную готовить.

Учтено замечание физорга цеха КИПиА В. Осипова о начислении очков при подведении итогов за выполненных участниками. Теперь будем брать во внимание результат, что поможет избежать необъективного «двойного» премирования.

Вручать победителям при награждении фотографии, снятые во время соревнований, заманчиво. Но пока

сложно даже организовать фотоиллюстрации к спортивным материалам для «Рудного Ковдора».

— На конференции немало говорилось об укреплении материальной базы для занятий физкультурой и спортом. Какие здесь перспективы?

— Старемся в меру возможностей. Резиновые беговые дорожки, например, есть у нас. Но директор спорткомплекса В. А. Парфенов не дает добро на их укладку, пока стадион не будет огорожен.

Отдел рабочего снабжения ежегодно не выполняет заявки на спортинвентарь. Нет в наличии товаров, невыгодно отпускать по безналичному расчету и так далее. В День лыжника не хватило лыж для всех желающих. В организационном плане мы это учли: будем проводить соревнования в несколько этапов, по очереди. Но от ОРСа хотелось бы видеть больше желания идти навстречу, надо изыскать возможности для приобретения спорттоваров.

Председатель райспорткомитета О. М. Могуренко рекомендовал привести в порядок хоккейные корты в микрорайонах, привлекая общественников. Думается, эффективнее будет, если корты по месту жительства возьмут под контроль жилищно-эксплуатационные участки, у них больше возможностей (по принципу комнат школьщика в микрорайонах).

Буфет в плавательном бассейне обязательно будет работать. Администрация повесит и шторы в помещениях, но просьба не использовать их вместо полотенца.

— Какие вопросы делегатов конференции вызывают затруднение с ответом?

— Есть и такие. Например, «командирская группа» — подразумевается обязательное участие в соревнованиях руководителей цехов. Интересно, но сложно представить форму их представительства: то ли в составе сборных, или с организацией отдельных стартов.

Отдать спортзал для занятий секций вместо оздоровительных мероприятий, как предложил начальник цеха КИПиА В. С. Турченко, мы не можем. Будем придерживаться расписания по часам для каждого цеха. А участники секций могут собираться в спортзале Дворца культуры.

Не знаю, когда смогу ответить на застарелый вопрос с тиром. Добиться взаимоприемлемых условий с хозяевами тира (ЦТТ) пока не удается.

— Чему отдается предпочтение в перспективных планах совета?

— Сейчас на повестке дня — внедрение производственной гимнастики в коллективе комбината. Важное значение придается клубу любителей бега, группам здоровья, организации педель спорта (плавание, лыжи, бег). Будем заботиться о гласности, продолжим освещать спортивную жизнь в «Рудном Ковдоре».



Дело — труба. Фотошутка А. Кондратьева.

## СПАСИБО

### Полезная беседа

В конце октября мы, родители детей средней группы, пришли на собрание в ясли-сад «Аленушка». Сначала воспитатель Инина Ильинична Екимова провела занятие с нашими ребятами. Называлось оно так: «К нам в гости пришла кукла Настя».

Основная цель занятия — правильное звукопроизношение, культура речи, обогащение словарного запаса детей. Дружно, хором отвечали малыши на вопросы воспитателя:

- Какая кукла к нам пришла?
- На-рядная!
- А платье какое у Насти?
- Кра-асное,
- А когда у нее отступят длинные полосы, что мы сделаем?

— Косы заплетем. И так далее.

Потом воспитатель дала характеристику каждому ребенку, указала положительные и отрицательные стороны. Теперь мы знаем, на что обратить особое внимание.

С кем-то нужно больше проводить подвижных игр, с кем-то — заниматься играми настольными, чтобы воспитать усидчивость.

Словом, беседа оказалась очень полезной. Мы сердечно благодарны воспитателям Ишине Ильиничне Екимовой и Евгении Тарасовне Кононцевой за их такой полезный труд.

**З. КОЛЧАНОВА,  
Е. РЕДЬКИНА,  
А. НЕМЫТОВА,  
А. БЕДУЛЯ,  
родители.**

### Не прошло и часа

Это случилось в конце октября, вечером. Я потеряла сумочку с деньгами и важными документами. В расстроенных чувствах обратилась в милицию.

Дежурный Николай Иванович Белков с сочувствием отнесся к моему горю. Сообщил о потере всем постам, участковому инспектору В. А. Краузе. И это в то время, когда беспрерывно или телефонные звонки, а за каждым из них — просьба помочь...

Не прошло и часа, как мне тут же, в отделе милиции, вручили сумочку, и в полной сохранности. За это время я наблюдала напряженную работу сотрудников милиции и невольно сравнивала их труд со «скорой помощью».

А ведь действительно это так. Сколько требуется умения, мужества, оперативности, чтобы вовремя пресечь действия дебоширов и хулиганов, от которых нужно оградить и даже защитить людей.

Звонки — из города и отдаленных поселков района. И сотрудники РОВД спешат туда, чтобы предотвратить беду. В этот вечер я поняла, что без милиции, как и без врачей, никак не обойтись.

Спасибо В. А. Краузе и Н. И. Белкову. Успехов вам и побольше спокойных минут на вашем беспокойном посту.

**Р. ЩЕГРОВА,  
электромонтер - релейщик электроцеха Ковдорского ГОКа.**

## Ответ

на кроссворд, помещенный в № 86-87

По горизонтали. 4. Стипендия. 5. Калькулятор. 9. Дойна. 12. Скотт. 13. Поролон. 14. Корнишон. 15. Мармелад. 17. Палатка. 18. Панты. 19. Ацтек. 22. Репродукция. 23. Партизаны.

6. Рекуперация. 7. Горностаи. 8. Ставангер. 10. Потомак. 11. Косатка. 16. Гамадрил. 20. Сплав. 21. Сцена.

Редактор  
**С. А. РАДИШЕВСКАЯ**

**СПРАВОЧНЫЙ**

**ОБМЕН**

**Кино**

### Вниманию методистов и пропагандистов!

23 ноября в 14.00 во Дворце культуры состоится семинар методистов и пропагандистов партийной учебы, комсомольского политпросвещения и массовых форм партийной пропаганды.

### Когда в отпуск?

Дирекция и профком Ковдорского горно-обогатительного комбината принимают и рассматривают до 30 декабря 1983 года заявления и жалобы работников ГОКа по графику отпусков на 1984 год.

### ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

19 ноября — Факультет культактива (14). Танцевальный вечер (20).

20 ноября — Танцевальный вечер (20).

22 ноября — Факультет охраны природы (19). Лекция «Страны мира — города, люди, культура. Италия» (20).

23 ноября — Клуб «Юность». Вечер отдыха старшеклассников (18). Факультет членов товарищеских судов и профактива (17-30).

24 ноября — Кинолекторий общественно-политических знаний для старшеклассников «Современник», кинофильм «Раздумья о современнике» (14-30). Факультет народных заседателей (17-30).

25 ноября — Кинолекторий «Жить, отвечая за всех», тема: «Моя милиция», кинофильм «В пределах Садового кольца» (15).



19 ноября — «Грачи» (16, 18).

20 ноября — «Чудо с косичками» (16). «Грачи» (18).

22 ноября — «Последний переход» (18).

24 ноября — «Сталкер», 2 серии (19).

25 ноября — «Чучело-маучело» (10-40).

### В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

18—20 ноября — «Угрошение строптивого» (Италия, фильм для взрослых).

18-го — в 12, 15, 16-30, 18-15, 20, 22/

19-го — в 12, 16, 18-15, 20, 22.

20-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

21—23 ноября — «Карантин» (Киностудия имени Горького) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

24—27 ноября — «Такой жец» (Индия, 2 серии, фильм для взрослых) — в 12, 15, 18-15, 21.

26-го — в 12, 16, 18-30, 21.

- #### ДЛЯ ДЕТЕЙ
- 19 ноября — Киноclub «Подружка» — в 14-30.
  - 20 ноября — Новый мультфильм «ВУК» — в 10-30.
  - 21 ноября — Киноclub «Старты надежд», кинофильм «Королевская регата» — в 10-30.
  - 24 ноября — Киносборник «Пес в сапогах» — в 10-30.
  - 26 ноября — Киноclub «Для вас, юноши» — в 14-30.
  - 27 ноября — «Соленая река детства» — в 10 30.

### День библиографии

19—20 ноября библиотека ДК профкома Ковдорского ГОКа проводит дни библиографии: 19-го — с 13 до 20; 20-го — с 12 до 17 часов.

### К Новому году

В магазине «Сказка» открылся новогодний базар, где можно приобрести все необходимое для новогодней елки. Кроме того, елочные украшения можно будет купить в универсаме «Ковдор».

### Быстро и удобно



С 14 ноября для удобства пассажиров рейс Ковдор—Кировск — Мурманск выполняется с посадкой в аэропорту линий союзного значения «Мурманск», а не в Мурманске.

Самолет вылетает по понедельникам, средам и пятницам из Ковдора в 11 часов 20 минут, из Мурманска — в 8 часов 55 минут. Касса Аэрофлота работает с 9 часов. Телефон 7-14-95.

### Приносите, отказа не будет

Ателье индпошива и ремонта одежды райбыткомбината принимает в неограниченном количестве заказы на пошив легкого платья и верхней мужской одежды, на ремонт и обновление одежды.

Имеются в большом ассортименте шерстяные костюмные и шелковые ткани.

### ТРЕБУЮТСЯ!

Отделу рабочего снабжения Ковдорского горно-обогатительного комбината — начальник контрольно-ревизионного отдела, бухгалтер, бухгалтер, рабочие столовых, магазинов и цеха переработки (со сдельной и повременной оплатой труда).

За справками обращаться в отдел кадров ОРСа.

Ковдорскому ремонтному участку «Центроэнергочермета» — слесари-ремонтники 4—6 разрядов, электросварщики 4—6 разрядов.

Оплата труда повременно-премиальная. Премия 40 процентов.

За справками обращаться по телефону 7-24-51.

Адрес редакции:  
184140, г. Ковдор,  
ул. Парковая, 5б.  
Телефоны: 72-751, 72-359  
Индекс 52873  
Тираж 4702.  
Ковдорская районная  
типография. Зак. 1371.  
Газета выходит один  
раз в неделю  
по пятницам.

## Штаб спортивной работы

На пятой отчетно-выборной конференции коллектива физкультурников комбината избран новый состав совета ДСО «Труд». В него вошли:

- В. Н. Бухтей (председатель совета);
- В. В. Кругликов, Н. В. Евдокимов, А. В. Треничев, Д. Д. Лутовинова (комиссия по комплексу ГТО);
- Е. А. Васильева, С. В. Никандров (шефская работа с детьми);
- В. А. Парфенов (хозяйственный сектор);
- Л. Ю. Розанов (спортивные игры).