



# РУДНЫЙ КОВДОР

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА  
9 декабря  
1983 года  
№ 96—97 (1573—1574)  
Цена 2 коп.  
Газета издается  
с 21 июля 1962 года

ПЯТИЛЕТКА: ГОД ТРЕТИЙ



## Дневник соревнования

**НА РУДНИКЕ «ЖЕЛЕЗНЫЙ»** четыре буровые бригады (из двенадцати) план семидневки не выполнили, в результате участок отстал на 1.649 погонных метров взрывных скважин.

Самое большое перевыполнение задания недели — 99 погонных метров — у бригады А. И. Вертебного.

Еще хуже обстоят дела на участке экскавации: с плюсом идут только четыре экипажа: Н. Е. Дурягина (5.745 кубометров), С. П. Маклакова (1.777), В. И. Лукина (918) и Г. Т. Еремина (400). Второй из названных коллективов досрочно, 3 декабря, выполнил годовой план.

**В ЦЕХЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА** по две бригады-смены в первой и третьей автоколоннах успешно справились с заданием. За неделю записали на свой сверхплановый счет бригады Н. А. Самодурова — 16.824 тонно-километра, А. В. Парфенова — 11.160 тонно-километра, Е. А. Лопарева — 6.991 тонно-километр и Н. Д. Ширкова — 4.988 тонно-километра. До выполнения плана цеху не хватило 128.893 тонно-километра.

**НА ОБОГАТИТЕЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ** лидирует участок дробления, руководит которым А. С. Екимов: продробил 190 тысяч тонн руды (103,2 процента). Наибольший вклад внесла смена С. А. Голикова (оператор Г. В. Скирда) — 48.535 тонн (115,5 процента). На участке обогащения отличилась смена В. К. Барановского (оператор Н. И. Божко): выпустила 26.488 тонн железного концентрата (112,3 процента).

## Как работали в ноябре

План месяца перевыполнен по всем показателям за исключением вывозки вскрыши.

Сверх ноябрьского задания горняки добыли 15 тысяч тонн руды, обогатители выпустили 5.048 тонн железного и 193 тонны апатитового концентратов. Это позволило выполнить план по выпуску товарной продукции на 103,1 процента, по реализации — на 102,3 процента.

Задолженность по вскрышке за ноябрь составила 213,8 тысячи кубометров, а с начала года — 366,7 тысячи. Оставание по выпуску апатитового концентрата за одиннадцать месяцев — 44.056 тонн.



4 ДЕКАБРЯ

Горняки добыли 50.900 тонн руды (115 процентов). Большая часть из них — 18.440 тонн (124,9 процента) — доля смены горного мастера О. К. Бондаренко (начальник смены Ю. С. Орлов, оператор М. Н. Рыгалола). Немного меньше — 18.075 тонн (122,6 процента) — вклад смены горного мастера А. Б. Чабана (начальник смены А. Г. Сесюнин, оператор С. Н. Сухорукова).

Экипаж экскаватора, руководит которым Ю. И. Трубин, погрузил за смену 16.575 тонн руды и 600 кубометров вскрыши (123,8 процента).

Высшую производительность продемонстрировали машинист экскаватора И. Ф. Анохин с помощником В. А. Маршутиним — погрузили 7.275 тонн руды

и 150 кубометров вскрыши (156,1 процента).

В цехе технологического транспорта лучшими назвали водителей М. В. Хламчука из первой автоколонны (перевез 18.000 тонн горной массы — 128,2 процента) и В. Р. Песонена из второй автоколонны (перевез 1.237,5 тонны горной массы — 103,1 процента).

Коллектив участка дробления продробил за прошедшие сутки 55.475 тонн руды при плане 49.000 тонн. Лидирует здесь смена В. Н. Васильева (оператор Е. Н. Лукьянчикова) — продробила 19.115 тонн руды (119,3 процента).

Коллектив участка сушки железорудного производства, руководит которым В. А. Обухов, отправил потребителям сверх плана 1.540 тонн железного концентрата (108,9 процента).

5 ДЕКАБРЯ

Суточное задание по добыче руды коллектив рудника «Железный» выполнил на 116 процентов (51,4 тысячи тонн руды). В основном это заслуга смены горного мастера А. А. Шавагова (начальник смены И. Г. Галушкевич), которая добыла 21,5 тысячи тонн руды (145,3 процента).

## • НЕТ ДЕЛА ВАЖНЕЕ

Не хотим!

Во всех подразделениях ОРСа Ковдорского ГОКа прошли митинги и собрания, на которых работники торговли и общественного питания единодушно высказались в поддержку Заявления товарища Ю. В. Андропова.

В митингах приняли участие 785 человек, выступили — около сорока.

Если коротко говорить о том, как прошли митинги в коллективах управления, базы ОРСа и пяти магазинов, то под пунктом одним — одобрить, под пунктом два — улучшить работу, пункт три — перечислить в Фонд мира.

Около трехсот работников ОРСа решили перечислить дневной заработок в Советский фонд мира.

Митинг в объединении общественного питания № 3. Выступает заведующая производством столовой школы № 2 В. В. Забытова: «Я полностью разделяю политику партии и правительства. Не хочу, чтобы повторились ужасы войны». «Я как мать двоих детей», — заявила повар Л. И. Стародубцева,

— не могу не одобрить решительные меры, изложенные в Заявлении Юрия Владимировича Андропова. Мы не хотим войны!..»

В объединении № 3 выступили также рабочие по кухне В. Д. Ключкова, В. С. Вантрусова, повар И. И. Гладких и официант Т. А. Шинкина.

**А. ЕФРЕМОВ,**  
мастер производственного обучения, секретарь парторганизации ОРСа.

## Материнский наказ

Я проводила в ряды Вооруженных Сил СССР своего сына, дала ему материнский наказ — настойчиво овладевать наукой побеждать. Хотелось бы, конечно, чтобы ему это не пригодилось на деле, но знать и уметь нужно.

Трудиться больше и лучше — вот чем мы можем сегодня помочь нашей любимой Родине.

**Р. ВИНОКУРОВА,**  
заведующая яслями-садом «Петушок».

## Война и... дети

Несовместимые слова! Даже детишки понимают: война — это страшно. Об этом тяжело думать. Я, мать четверых детей, особенно волнуюсь за судьбы всего человечества, за судьбы наших малышей.

**Т. КОЛУМБАЕВА,**  
воспитатель яслей-сада «Журавленок».

## Во имя будущего

К сожалению, некоторые правительства Западной Европы не прислушались к голосу разума и разрешили «происать» у себя дома зловещих пришельцев — американские «Першинги» и крылатые ракеты. Над Землей нависла угроза ядерной катастрофы.

Ради спасения мира, во имя будущего наших детей мы должны сплотиться в своем коллективе, работать еще лучше, добросовестнее. И это относится к каждому.

**С. ГУСЕВА,**  
воспитатель яслей-сада «Петушок».

## С удвоенной энергией

Мы, простые рабочие, с глубоким удовлетворением восприняли Заявление товарища Ю. В. Андропова. Я предлагаю трудиться с удвоенной энергией, чтобы возместить те средства, которые Советское правительство вынуждено направить дополнительно на укрепление обороноспособности страны.

**Н. ЛИНЕВА,**  
рабочая химчистки-прачечной ЖКУ комбината.

## Крепить ряды борцов

С 4 по 12 декабря проводится международная Неделя действий против «Першингов» и крылатых ракет в Европе. Десятого декабря сотрудники дошкольных учреждений комбината выйдут на субботник. Заработанные средства перечислят в Фонд мира.

Коллективы общежитий № 1 и 2, участка текущего ремонта ЖКУ и ДСУ рудника «Железный» средства, заработанные 29 ноября, перечислили в Фонд мира.

## • НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

## Не только выявлять

В цехе технологического транспорта уже давно и эффективно действует группа народного контроля, в состав которой входят пять групп НК.

Под руководством партийной организации они принимают деятельное участие в борьбе за выполнение производственных планов и социальных обязательств. Стремятся к тому, чтобы результаты их проверки положительно влияли на деятельность предприятия.

А для этого, согласитесь, нужно не только выявлять недостатки, но и активно — самим! — устранять их.

С начала года народные дозорные провели более десяти рейдов по экономии ресурсов и материальных ценностей, запасных частей, рациональному использованию рабочего времени и т. д.

Особое внимание уделяли подготовке цеха к работе в зимних условиях. Про-

верили, в каком состоянии находятся здания, теплые стоянки для автомобилей, ремонтные боксы, бытовки, столовая. Материалы рейда направили начальнику цеха, который немедленно издал распоряжение с замечаниями в адрес руководителей служб и автоколонны.

Постоянно держим в поле зрения работу с письмами, заявлениями и жалобами трудящихся. Их поступило в группу народного контроля около десяти. С каждым

разобрались, проверили и добились устранения недостатков.

Успешной работе группы НК способствует правильное распределение поручений, с учетом знаний и опыта того или иного члена группы. Причем даем задание обычно таким образом, чтобы порученное можно было выполнить не в ущерб основной работе.

**Г. ЧЕЧУЛИН,**  
председатель группы народного контроля ЦТТ.

РАЗРЕШИТЕ ПОПРАВИТЬ

## Давайте посчитаем

«Экономика должна быть экономной» — эти крылатые слова стали основой практической работы многих коллективов нашего комбината. Расходятся ли слова с делами в цехах? Ответы на этот вопрос часто можно найти на страницах газеты «Рудный Ковдор».

Экономия энергоресурсов — составная и значительная часть общей экономии. Читая публикации под рубрикой «Арифметика экономии», радуешься успехам, достигнутым коллективами энергетических цехов. А недостатки заставляют действовать и свои усилия направлять на их устранение.

Сегодня взяты за перо меня заставила статья «Произвести и сохранить», опубликованная в прошлом номере «Рудного Ковдора». В целом хорошо и своевременно задуманная, она правильно поднимает вопросы экономии энергоресурсов, которые находятся в центре внимания коммунистов ТЭЦ. Но вот своеобразная трактовка этих вопросов автором статьи вызвала недоумение.

Резервы экономии тепла и электроэнергии на ТЭЦ есть. И это видно из статьи. Но величины потерь, приведенные Е. Трубиным, не отражают действительности. Автор явно не почувствовал порядка цифр, ему не хватило чувства меры. Все в нашей жизни обеспечивается экономическими выкладками, в том числе и потери. Так, на основании оперативной документации и выполненного расчета потери из-за наличия «свищей» на котлах № 4 и 6 за сентябрь — декабрь составили соответственно 19 и 29 тонн условного топлива, что в переводе на проценты будет 0,15 и 0,22 процента, а не 30, как утверждает автор. (Справка: в соответствии с «Инструкцией по эксплуатации и обслуживанию водогрейных котлов» работа со «свищами», как правило, запрещается и в порядке исключения разрешается распоряжением главного инженера).

Есть в статье и другие неточности. Например, я как председатель рабочей комиссии по приему новых мощностей ТЭЦ акта о приеме котла № 11 не подписывал, как не подписывал его и никто из членов рабочей комиссии... Экономия электроэнергии рассчитывается на основе удельных норм, а не количества котлов. Если бездействовали 2, 9, 11 котлы, то в работе находились другие. Количество котлов определяется планируемой выработкой электроэнергии.

Вопросы, поднятые коммунистами ТЭЦ, по выявлению резервов экономии энергоресурсов сегодня являются программой действий партийного бюро и администрации цеха.

**И. БЕРЕЗИН,**  
главный энергетик.





# Защита обогащает



Три причины повлияли на решение рассказать о защите обязательств именно на этом участке. Во-первых, половину взятого на 1984 год обязательства — выпустить сверх плана 20 тысяч тонн железного концентрата — коллектив намерен выполнить за счет чисто внутренних резервов технологии и организации производства. Во-вторых, рабочие решили добиться в будущем году звания «Коллектив коммунистического труда» для участка в целом. И в-третьих, — это же все-таки участок обогащения.

Именно здесь руда превращается в железный концентрат — продукцию, ради которой построен и действует комбинат. Важность своего труда со всей ответственностью понимают работники участка.

## ЧТО ИМЕЕМ СЕГОДНЯ

Лучше всего положение дел на обогащении характеризует такой факт: нет сомнения, что обязательство выпустить в 1983 году сверх плана 10 тысяч тонн концентрата будет значительно перевыполнено, как и взятое уже в процессе работы повышенное, предусматривающее выпуск 24 сверхплановых тысяч тонн.

На 0,89 процента снижено содержание железа в хвосте (при обязательстве снизить на 0,1 процента), за счет этого получено 45 тысяч тонн концентрата.

На 5,8 процента повысилась производительность труда, а себестоимость продукции удалось снизить на 10 копеек за тонну концентрата.

Коллектив сэкономил 3,6 процента электроэнергии, более чем по 60 тонн шаров и стержней. Снизились простои оборудования по технологическим причинам.

## ЧЕГО НЕ ИМЕЕМ

Успехи коллектива радуют. Они, несомненно, впечатляют — но только не членов комиссии по защите обязательств. Что хорошо, то хорошо. О чем тут говорить? Поэтому топ задавал предложение «останавливаться только на неудавшемся. То есть, определить слабые места в позиции.

В сумме неплановые простои, которые согласно обязательствам должны были снизиться на 15 процентов, фактически на 5 процентов возросли. В 1983 году, как никогда ранее, лихорадило из-за нехватки места в складе сырого концентрата, переполненном в связи с перебоями в поставке вагонов.

Если данный вид простоев не зависит от обогатителей, то всецело на них ответственность за увеличение простоев по механическим причинам. Также внутри участка надо искать и тормоз на пути рационализации. «Главному защитнику», начальнику уча-

стка Сергею Георгиевичу Наталичу, пришлось принимать за эти проколы отнюдь не поздравления.

А наш разговор и далее пойдет большей частью об узких местах, где предстоит еще додумать, доделать. Это никоим образом не умаляет достижений коллектива. Что хорошо, то хорошо.

## НЕМНОГО ФОРМАЛЬНОСТЕЙ

Добавим: необходимых формальностей. Иначе трудно будет понять суть дела. Процессуальный порядок защиты несложен. «Защитающаяся» сторона пункт за пунктом перечисляет обязательства и по требованию «нападающей» стороны расшифровывает скупые строчки текста, обосновывая их реальность.

Так вот, любой пункт у обогатителей прошел бы «на ура», по необходимости легко доказанный расчетами, при любой комиссии. Но вся хитрость в том, что настоящее боевое обсуждение — сражение — начинается после обнародования текста обязательств в целом. Когда должна вырисовываться тесная взаимосвязь отдельных конкретных положений. Ведь добиться выполнения каждого показателя предстоит не голым энтузиазмом, а в полной зависимости от экономической характеристики и производства.

Пример. «Снизить себестоимость тонны концентрата на 2 копейки к плану». Члены комиссии прикинули в уме, что это даст в сумме общее снижение стоимости производства продукции на 114 тысяч рублей... и внимательно продолжали слушать. Ага, есть! «Сэкономить 100 тонн шаров, 100 тонн стержней, на 5.000 рублей горюче-смазочных материалов, на 2.000 рублей запчастей, три процента электроэнергии...»

Опять в ход пошли математические выкладки. Взяв во внимание удельную норму расхода электроэнергии, комиссия прикинула, что только этот пункт даст экономии в 60 тысяч рублей. А ведь бережливость — не единственное средство снижения себестоимости. Значит, обязательство берется заниженное, без учета значительных резервов. Тому подтверждением служит показатель текущего года: при обязательствах снизить себестоимость тонны продукции на 1,1 копейки, фактически обогатители добились снижения на 10 копеек.

## ДОСАДНЫЕ ШТРИХИ

Почти все производственные показатели в текущем году у коллектива участка обогащения отличные. Обязательства выполняются в целом и в частности. Если отчитываться сегодня, то подавляющее число пунктов тревоги не вызывает. Но есть и минусы.

Обогатители обязались за счет внедрения 10 рацпредложений добиться экономического эффекта в 22 тысячи рублей. За одиннадцать месяцев же на счету коллектива только 7,5 тысячи рублей.

По числу столько же рацпредложений — десять — решили подать и в будущем году, при этом намерены получить экономичес-

кий эффект в 20 тысяч рублей. С одной стороны, логично не размахиваться, поскольку уже получилась накладка. Но с другой стороны, не маловато ли? Ведь численность работников на участке обогащения составляет 12 процентов от всего коллектива комплекса. Если разделить пропорционально, то уже надо планировать не менее восьмой части. А доли основных фондов и затрат, приходящихся на участок, — целых 40 процентов. То есть, именно здесь широкие возможности для новаторов.

Да и неудача в году уходящем объясняется не инертностью мысли, а чисто организационными причинами. Как прикинул начальник техбюро комплекса Н. А. Гунько, одна только эксплуатация стержневых мельниц с барабаном большего диаметра, будь она в установленном порядке оформлена как рацпредложение, перекрыла бы взятый обязательством экономический эффект.

Или дальше. Не добились намеченного снижения простоев оборудования по механическим причинам. Но в то же время непонятно, почему отстает механизация ремонтов. Так, стенд для ремонта стержневых мельниц давно смонтирован, испытать же его все еще не удалось.

(Обратите внимание на этот факт, главный механик комплекса В. Ф. Васильев упомянул еще об одном недостатке при ремонте. Часто выбрасывается без учета износа бывшая в употреблении футеровочная броня и ставится новая, и среди негодной футеровки немало пропавшей такой, что еще вполне послужить может. Но это — к слову).

Такие просчеты не определяют, конечно, лицо коллектива. Но они есть, и останавливаться на этом надо, чтобы в будущем избежать лишних потерь.

## КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Семьдесят ударников коммунистического труда — боевой передовой отряд коллектива участка. Без долгого обсуждения в текст обязательств включен пункт о решении добиться подтверждения высокого звания. Еще 39 человек будут бороться за право встать в один ряд с лидерами.

К смене В. И. Красникова, два года носящей звание коллектива коммунистического труда, готовы присоединиться и три остальных смены. И это будет шагом к присвоению такого звания коллективу участка в целом.

Еще и еще раз надо сказать о высоких производственных показателях обогатителей. Это первооснова их высоких претензий. А каковы остальные позиции? В большинстве дел — на высоте. Здесь лучшая школа коммунистического труда — на прошлой неделе именно на открытом занятии пропагандиста А. А. Мурашкина учились мастерству руководители 12 школ из других подразделений.

Самые активные в художественной самодеятель-

ности, первые в спорте, энергичные на благоустройстве города — все это говорит о работниках участка.

Многое можно записать в актив обогатителей. И опыт успешной работы в сложных условиях реконструкции. И стремление освоить бригадную форму организации и оплаты труда (здесь имеется в виду не формальное внедрение подряда, а впервые на комплексе осуществляемый перевод на хозрасчетный бригадный подряд). Сильна партгруппа участка (партгруппа А. В. Иванов). Отлично зарекомендовал себя цехком (председатель З. И. Лесникова). Дружны и мобильны коллективы всех смен и служб. Рабочие повышают квалификацию, осваивают смежные профессии, все это подтверждается и соответствующими показателями и выполнением производственной программы.

Дошло до того, что «высокообразованность» вызывает негативную реакцию: как же так, никто с участка не учится в школе рабочей молодежи? Может быть, все-таки еще покопаться, найти не закончившего десятилетку и отправить его в школу? Для отчетливости.

## ПЯТНА НА СОЛНЦЕ

«Одно из двух, — говорит начальник обогатительного комплекса Анатолий Петрович Сидоренков, — или мы за ними недосматриваем, или их перехвалили». Речь идет о дисциплине на участке обогащения. Коллектив с несомненными заслугами, справляющийся на отлично с серьезной производственной программой, не на высоте в вопросах дисциплины.

На 36 процентов снизилось число нарушений по сравнению с 1982 годом, а по обязательству должно было снизиться на 70. Говоря более понятным языком, семь человек в этом году попали в число нарушителей. Много это или мало из ста работников?

И вновь обогатители отмечают снижение на 70 процентов. Что вызвало иронию у члена комиссии Н. А. Гунько: «Так вы все-таки планируете нарушать, только меньше?». Если трезво взглянуть, то трудно же гарантировать непогрешимость на будущее, исключая любые срывы.

Однако нора вспомнить, что звание «Коллектив коммунистического труда», за которое твердо намерены бороться обогатители, с нарушениями несовместимо. Здесь уже добавив ничего, спорить не о чем.

## ВОПРОС ВОПРОСОВ

Известно, что до вынесения на комиссию социальные обязательства широко обсуждались в сменах и бригадах участка. Примеряли, прикидывали, сравнивали с нынешним годом, представляли условия в будущем году. И в общем вынесли на суд решения, близкие к оптимальным: учитывающие резервы и в то же время не безрассудно завышенные.

И все же ничем другим, кроме как перестраховкой, нельзя посчитать намерение

коллектива повысить производительность труда на 0,25 процента к плановому росту. Этот пункт вызвал наибольшие возражения комиссии. (Для сравнения: в 1983 году обогатители сумели повысить производительность на 5,8 процента сверх плана, а по обязательству было — на 0,2 процента).

Недооценили преимущества бригадной формы — это самое основное упущение. Ведь уже нынешний, пробный год показал, как существенно улучшает показатели работа меньшим составом, склонность к которой вызвал именно подряд.

Да даже намеченные сверхплановые двадцать тысяч тонн концентрата дадут больший рост производительности труда, чем на эту предлагаемую четверть процента. Даст прибавку использование мельниц с барабаном большего диаметра. На эту же мельницу (простите за каламбур) будут лить воду планируемое сокращение неплановых простоев по механическим, электрическим и технологическим причинам, внедрение рационализаторских предложений — ведь все эти показатели есть в тексте обязательств. Прибавьте снижение текучести кадров, повышение квалификации — еще резервы.

Социалистическое соревнование, так прочно вошедшее в жизнь коллектива участка, тоже неизменно приносит плоды. И что же — только на четверть процента станет производительнее труд?

Конечно, обогатители пересмотрят этот пункт и заменят неудачную цифру на более достойную, отражающую возможности коллектива. На то и общественная защита, чтобы с общей помощью нащупать слабые, неубедительные места.

## МНЕНИЯ, МНЕНИЯ...

«Легко выполнимое обязательство расслабляет», — высказался Н. А. Гунько. И пояснил свою мысль: «Ведь конкретных обязательств по качеству коллектив не берет. И поневоле засомневаешься, готовы ли люди работать с труднообогатимой рудой».

Вопрос С. Г. Наталичу: «Согласованы ли обязательства с коллективами смежных участков? В частности с дробильщиками?». Это не случайная реплика. Ведь 10 тысяч тонн концентрата обогатители намерены выпустить из принятой сверх задания руды. А если коллектив смежного участка и вовсе не собирается пропускать через дробилки сверхплановую руду? С другой стороны, надо, чтобы на сушке приняли сверхплановый концентрат.

Высказал замечания главный энергетик В. Г. Прокофьев. Нельзя отмечать в документации «Остановка мельницы для подтяжки болтов — 5 минут, когда один разбор электросхемы занимает полчаса. Пора навести порядок с отработанным солидолем, который все еще смыывается под мельницы».

Начальник бюро труда и заработной платы З. А. Позднякова считает, что текст обязательств необходимо дополнить пункта-

ми о подготовке новых рабочих (а не только повышающих квалификацию), об уменьшении числа острых респираторных заболеваний более чем на 20 процентов, о существенном снижении текучести кадров. По мнению БТиЗа есть возможность взять обязательство о повышении производительности труда на 2—3 процента.

Включить пункт по заготовке трав предложила председатель профкома комплекса Н. М. Яхина, по сдаче норм ГТО — секретарь партбюро В. Б. Кольцов.

## ВАЖНЫЕ НЮАНСЫ

Существенную роль в повышении ответственности работников должно сыграть постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины», положения которого применительно к условиям производства будут действовать на комплексе.

Взять к примеру насосы 5-ГР, часто у них сгорают двигатели. Теперь в каждом конкретном случае будет проводиться детальный разбор, а ущерб возместит виновник.

Также предстоит усилить внимание к технологической дисциплине. Специфика производства на обогатительном комплексе — именно комплексная переработка руды. И это должно найти отражение в обязательствах! Задача администрации, ведущих специалистов — найти показатели для оценки труда коллектива в этом направлении и стимулы для безусловного выполнения. Задача коллектива — проникнуться интересами производства в целом и выполнять задания на своем участке с учетом интересов всех переделов комплекса.

Комиссия приняла в целом проект обязательств коллектива участка обогащения на 1984 год. Замечания предложено обсудить, проанализировать и внести необходимые изменения в проект.

Председатель комиссии А. П. Сидоренков пожелал на будущее более тесно увязывать в единое целое отдельные пункты обязательств.

В основном защита прошла на высоком уровне. Серьезный деловой разговор по достоинству оценил, например, председатель профкома рудника «Железный» С. С. Тихомиров — лицо объективное, но заинтересованное (в хорошем смысле, разумеется). Так что, если выставлять на защиту сам порядок защиты обязательств на комплексе, то он имеет все шансы быть принятым.

Е. ТРУБИН.

\*\*\*

Пока статья готовилась к печати, коллектив участка учел все замечания, внес необходимые коррективы в проект и принял обязательства.



ТЕХНИКА БЕЗ ОПАСНОСТИ

## Иждержки воспитания

С начала года на обогатительном комплексе выявлено 153 нарушителя правил техники безопасности и изъято 137 талонов из книжки по ТБ. В результате разбора установлены причины, при которых допускались нарушения. В большинстве случаев это дисциплинированность самих исполнителей, неудовлетворительный контроль за их деятельностью со стороны линейного персонала ИТР участков и служб комплекса, недостаточная воспитательная работа мастеров.

Так, в мае на участке сушилки железорудного производства произошла аварийная остановка конвейера. Оператор смены Р. Г. Бушмарева в отсутствие обслуживающего персонала включила конвейер под нагрузку с операторного пункта с нарушениями инструкции. При заполнении бункера сушильных барабанов произошло переполнение, концентрат накопился в рукавах разгрузочной тележки, в укрытии приводного барабана. Холостой ветвью ленты конвейера концентрат был снесен к натяжной станции, скопился и оторвал лоток гидросмыва ленты.

Р. Г. Бушмарева, не сообщив мастеру смены о случившемся, пыталась произвести передвижение заваленной разгрузочной тележки и повторное включение конвейера, чем снова нарушила требования инструкции. Развитие аварии предупредила машинист конвейера Л. В. Самылова, которая в это время проходила у натяжной станции, увидела заваленный концентратом работающий конвейер и остановила его концевым выключателем.

А ведь Р. Г. Бушмарева читала в акте технического

инспектора труда ЦК профсоюза о подобном случае, когда В. И. Коротких произвела запуск конвейера без оповещения по громкоговорящей связи. Даже подпись у Бушмаревой изъято 2 талона предупреждения из книжки по ТБ, и она направлена на внеочередное обучение в ОТО комбината.

Примеры более чем поучительные, но в октябре вновь произведен запуск конвейера с нарушениями инструкции, на этот раз оператором Т. И. Гуменюк.

В текущем году 14 талонов предупреждения (половина из которых талоны № 2) изъято за работу ударным инструментом без защитных очков в основном в ремонтных службах комплекса.

Много у нас нарушителей маршрутов передвижения, любителей походить по косягам. И это в зимний период, когда необходима предельная осторожность!

Около 9 талонов предупреждения изъято за оставленные незакрытыми и незакрепленными шланги, предназначенные для гидрооборки. А ведь при подъеме давления в магистрали это могло привести к заливу электродвигателей. И такие случаи у нас уже были. Нужно ли говорить об опасности, которую представляет для обслуживающего персонала горящее электрооборудование?!

В целях предупреждения и исключения подобных случаев в дальнейшем на обогатительном комплексе принято решение считать оставленные незакрытыми и незакрепленными шланги грубейшим нарушением правил техники безопасности, за которое будут изыматься талоны предупреждения без

учета очередности!

Встречаются случаи небрежного и халатного отношения к своей безопасности при работах на электроустановках. Так, слесарь участка гравитации В. В. Козлов работал на вентиляторе сушильных печей при собранной электро-схеме, электрослесарь участка сушилки железорудного производства М. П. Титов вскрыл клеммную коробку на конвейере при несобственном электроприводе.

Проверка раскомандировок технологических смен, электро- и мехслужб комплекса показала, что инструкции при выдаче заданий проводятся не в полном объеме, мастера недостаточно контролируют производство ремонтных работ. Отсюда те или иные нарушения. Теперь руководство комплекса решило не прорабатывать на раскомандировках документацию, информационные материалы, а все внимание уделять вопросам безопасного проведения работ.

Совет по борьбе с нарушениями норм и правил охраны труда не ставит самоцелью изъятие талонов из книжки по ТБ у работников комплекса, а считает прежде всего своей главной задачей профилактику, исключение опасности травмирования и в конечном итоге — снижение количества нарушений до минимума.

И определенные успехи в этом отношении уже достигнуты: с начала года в сантехслужбе, электрослужбе участка дробления, сушилки железорудного производства, флотации и ремонтно-строительной группе не было ни травм, ни нарушений ТБ!

Л. КОРНИЛЕНКО,  
инженер по ТБ.

## В одиночку не под силу

Вот и пришла настоящая зима. Ко многому она обязывает нас — сантехслужбу обогатительного комплекса. Ведь дать тепло на участки это еще не все. Мы должны еще бесперебойно снабжать свежей и оборотной водой, флотовой и паром.

Коллектив у нас небольшой, а ответственности не меньше, чем у основных участков. Обеспечить — одно, надо исключить потерю тепловой и электрической энергии. Но порой одним нам это просто непод силу. Нужно, чтобы и начальники участков помогали.

В производственных помещениях по-прежнему имеются неплотности, что очень сказывается на температурном режиме на рабочих местах, а об экономии тепловой энергии остается только мечтать.

Так, на участке дробления (ККД-1 и ККД-2) неплотно закрываются калитки, не уплотнены ворота (КСМД) и нет пружины на калитке, ворота в натяжной станции конвейера 15 подперты доской и имеют неплотности. На участке обогащения разбито одиннадцать стекол в фойе, дверь выхода на крышу не закрывается.

На участке гравитации не закрыт проем в крыше, кое-где разбиты стекла, много щелей. На калитке ворот № 4 нет пружины. А помещенные сгустителя № 4 полностью не готовы к приему тепла.

На участке флотации и в реакгентном отделении не на всех калитках есть пружины, ворота в новом реакгентном не уплотнены.

На участке сушилки апатитового производства неплотно закрываются во-

рота № 1 и 2; железорудного производства — не заделаны проемы в местах выхода газодов, выбито 8 стекол, нет пружины на воротах № 1, ворота № 2 не утеплены.

Вот отсюда и сквозняки, и заболелаемость, и потери тепла.

А обводненность на участках! При целевой проверке 15 ноября обнаружено брошенных или придавленных чем-нибудь работающих шлангов на обогащении — 7, на флотации — 12, на гравитации — 21. Далеко ли до бед? Ведь безнадзорно брошенные шланги заливают электрооборудование, не говоря уже о бесцельном расходе воды.

Н. ВОЛЫНКИН,  
старший общественный инспектор сантехслужбы обогатительного комплекса.

КОЛЮЧЕЙ СТРОКОЙ

## Подскажите средство

Вы любите отгадывать загадки? Пожалуйста. Сто одежек — триста застежек. Что такое? Сдаётся? То-то же. А ответ прост: это вахтер общежития № 3 Ковдорского ГОКа.

Хотите — верьте, хотите — нет, но, отправляясь на дежурство в указанное общежитие во время зимних холодов, вахтеру приходится надевать на себя весь свой гардероб.

Не подумайте, что там

работают уж очень изнеженные женщины. Вовсе нет. Просто входная дверь посажена на петли таким образом, что со всех ее четырех сторон образовались щели. Через них-то и влетает в фойе общежития ветер. Кабина же для вахтеров находится сразу возле двери, поэтому им достаётся больше всех.

Обращались? — Обращались! Присли? — Присли! Но как правило, отве-

чающий отделялся шуточной. Чувство юмора, конечно, дело хорошее. Но вахтерам, честное слово, не до шуток. Принесли электрическую пилу. Но проку от нее ровно столько, сколько слепому от глазных капель.

Может, кто-нибудь подскажет средство более надежное?

Вл. ТКАЧУК,  
наш общественный корреспондент.

## В БЛОКНОТ ПРОПАГАНДИСТА И СЛУШАТЕЛЯ

Вот и еще одно открытое занятие для пропагандистов прошло на обогатительном комплексе. На этот раз в школе передового пропагандистского мастерства, в школе коммунистического труда Л. А. Мурашкина.

Раскрывая тему «Бригада — основная форма коллективного труда», Александр Алексеевич разобрал три основных вопроса. В чем преимущество коллективной формы организации труда перед индивидуальной? Почему так остро встал вопрос о развитии бригадной формы организации и стимулирования труда? Что нужно сделать для создания необходимых условий, для организации производства при внедрении бригадной формы труда? Кроме того, пропагандист рассказал о

## Умение убеждать

бригадной форме организации труда на участках флотации, гравитации, обогащения, дробления.

Тема настолько близка слушателям, что никого не оставила равнодушным. Разгорелись жаркие споры.

Умело и настойчиво вел занятие опытный пропагандист. Старался убедить слушателей, что несмотря на временные трудности и те недостатки, которые они отметили в формировании бригад у них на участках, преимущества бригадной формы организации труда очевидны.

На занятии присутствовали 12 руководителей школ коммунистического труда из цеха заводских лабораторий, энергоцеха и других подразделений комбината. Среди них есть и опытные пропагандисты, и те, кто совсем недавно выполняет это почетное поручение. Все они ведут один и тот же учебный курс: «Коллектив-

ные формы организации труда. Бригадный хозрасчет». Те же острые вопросы задавали и их слушатели.

Здесь, на открытом занятии, они учились умению добиваться познавательной и воспитательной целей, которые ставит пропагандист перед собой и слушателями, готовясь к очередной встрече. Учились умению вовлечь в дискуссию, вызвать оживление в работе, выслушать и постараться разъяснить, ответить на те вопросы, что ставили слушатели в ходе изучения темы.

Открытое занятие еще раз убедило пропагандистов в том, что такая форма работы над повышением своего методического мастерства — самая яркая и эффективная.

В. ПЕРОВА,  
заведующая кабинетом политпросвещения парткома Ковдорского ГОКа.

ДЕЛЮСЬ

## Разговор по душам



Первыми встретились с приехавшими во вторник в Ковдор советскими писателями и поэтами работники обогатительного комплекса. У гостей осталось самое благодарное впечатление о радушном, доброжелательном приеме, о настоящих любителях книги, с которыми довелось общаться.

В составе делегации литераторов ответственный секретарь мурманской областной организации Союза писателей СССР Борис Степанович Романов, ответственный секретарь лсковской организации Союза писателей Александр Александрович Бологов, московские поэты Иван Константинович Николожкин и Александр Николаевич Шуплов, новгородский поэт Игорь Александрович

Таяновский.

Если для А. А. Бологова и И. А. Таяновского это новая встреча с уже знакомым Ковдором, то остальные гости у нас впервые. Даже Б. С. Романов, изъездивший вдоль и поперек Кольский полуостров. Теперь он постарается побывать в Ковдоре еще не раз. Молодой город пришелся по душе писателю. А поскольку Борис Степанович одновременно возглавляет областную организацию общества любителей книги, то будем ждать и новых знакомств с литераторами страны.

У гостей очень насыщенная программа пребывания в нашем городе, слишком много желающих встретиться с писателями, послушать стихи, задать вопросы. И

не хотелось прощаться (хотя только до вечера во Дворце культуры) с любителями книги, собравшимися в библиотеке обогатительного комплекса, но надо уже в другие места, где тоже ждут.

«Нам тоже много дают такие встречи, — говорили писатели. — Из таких разговоров с читателями черпаем мы темы, мысли, сюжеты для будущих произведений».

Н. СЕНЯНИНОВА,  
библиотекар.

На снимке (слева направо): И. А. Таяновский, А. Н. Шуплов, Б. С. Романов, ответственный секретарь ковдорского общества книголюбов В. Я. Безносук, А. А. Бологов, И. К. Николожкин.

Фото А. Кондратюка.

УЧЕБНЫЙ ЦЕХ

## Кто сядет за парту

Проблема подбора учащихся в вечернюю школу, борьба с отсевом — вот, что тревожит наш учительский коллектив в течение всего учебного года.

Декабрь — это месяц, когда начинается сбор сведений о тех, кто не имеет среднего образования. Списки, составленные предприятием, должны стать основанием для комплектования классов.

Ежегодно на заседании комиссии «Каждому труженику — среднее образование» при исполнении в марте — апреле ответственные за направление на учебу с возмущением доказывают, что план невыполним, невышен, что нет у них такого количества лиц, не имеющих образования.

Почему же получается так: над списками начинается работа в декабре, времени проверить, изучить, кого и сколько можно направить в школу, достаточно, а плановые цифры при подведении итогов по набору все еще вызывают недовольство производственников?

Причина прежде всего кроется в качестве этих самых списков. В отделах кадров отсутствует четкий учет неимеющих образования. Зачастую в списки попадают те, кто уже закончил школу или выбыл, а их снова включают. Неправильно указывают адреса, и другие ошибки встречаются.

И чуть ли не до мая тянется работа по «выбиванию» списков, их уточнению.

А уж что говорить о распоряжениях по направлению в школу, которые переделываются по несколько раз и в итоге не выполняются.

Таким образом и создается формализм в планировании, побороть который можно, если предприятия будут своевременно подавать списки, т. е. будет налажен строгий учет рабочих, не имеющих среднего образования. Если прикидка, кого направлять в школу, будет вестись не вслепую, а после изучения возможностей и разъяснительной работы со стороны общественных организаций, администрации предприятий и учителей вечерней школы.

Н. СОЛОНИНОВА,  
методист ВСОШ.





Длинная вереница в несколько сотен человек растянулась на освещенной трассе в день открытия конкурса «Лыжня зовет!». Дружно вышли на этот праздник юные спортсмены из школы № 1. Приятно сообщить, что наша подшефная школа названа в числе победителей на открытии массового лыжного сезона. Хороший пример для старших товарищей!  
Фото А. Кондратюка.

## Спортивная хроника

В разгаре волейбольный турнир мужчин. В воскресенье в группе «А» встретятся главные претенденты на победу: сборные богатейшего комплекса и рудника «Железный».

Пока неясна ситуация во второй группе, где неплохо выступают коллективы ремонтно-механического и автотранспортного цехов, управления комбината.

Очередные поединки волейболистов — 10 и 11 декабря.

\*\*\*

Завтра в Мурманске матчем с «Авангардом» начнут

сезон хоккеисты «Горняка». А следующую встречу, 17 декабря, ковдорские спортсмены проведут на своей площадке.

\*\*\*

Идя навстречу пожеланиям цеховых коллективов, совет ДСО «Труд» комбината включил в программу сезона соревнования по баскетболу среди женщин.

\*\*\*

Коллектив физкультуры комбината приобрел комплекты хоккейной формы. Есть возможность провести соревнования для цеховых

сборных. Они стартуют уже в декабре.

\*\*\*

На стадионе спорткомплекса начинается лыжная трасса, проложенная специально для сдачи норм ГТО. Массовая сдача норм организуется по субботам. В эти дни прокатный пункт работает с 11 часов.

\*\*\*

В цеховых коллективах идет подготовка к соревнованиям по конькобежному спорту. Финальные старты в зачет спартакиады назначены на 25 декабря.



## „Пацаны“

Режиссер Динара Асанова знакома зрителям по фильмам «Не болит голова у дятла», «Беда», «Ключ без права передачи». В них речь шла о детях, о школьниках главным образом, причем не о правонарушителях, не о злых возмутителях спокойствия. Просто о детях, которым не за что отвечать по закону.

Д. Асанова приводила убедительные доказательства сложности каждого ребенка и вообще мира детей. Ее внимание было направлено главным образом на взаимодействие со взрослыми. Как бы не наставляли ребята на самостоятельность, они все равно тянутся к кому-то из взрослых. Они непременно кого-то признают, кого-то выбирают. Почему и кого, что этот взрослый может им дать, чем он вызовет доверие и как распорядится им — таков в основном круг вопросов, поднимаемых Динарой Асановой.

В новой ее киноленте «Пацаны» почти с документальной точностью воссозданы жизнь, быт и проблемы так называемых «трудных» подростков. Фильм адресован не столько детям, сколько человеку, а человек может быть и большим, и маленьким.

Создатели фильма хотели еще раз напомнить, что за проступки детей ответственны именно взрослые. «Ошибки детей — следствие наших, и мы лишь пожинаем то, что посеяно». Эти слова Д. Асановой могут быть отнесены к любой ее картине.

А как быть с ребятами, с которыми не могут справиться ни семья, ни школа, ни общественность? Вопрос этот очень серьезный, дело крайне сложное. Оно под силу только талантливым, добрым и честным людям, которым подростки верят и на которых хотят быть похожими. Именно таков герой нового фильма — начальник летнего спортивно-трудового лагеря Павел Антонов.

Сама же Динара Асанова говорит так: «Зло рождает зло, а добро — добро. Значит наша задача, задача нашего общества — оградить ребенка от этого зла, заслонить его добром. В «Пацанах» для меня важны талантливые взрослые наставники и его влияние на подростков».

Вероятно, не все примут эту картину полностью и безусловно. Видимо, она вызовет споры, не исключено, что и возражения. Не все зрители с ней будут согласны, возможно, и педагоги. Но иначе и проблема не была бы проблемой. А она есть — острая, злободневная, требующая пристального внимания. Новый художественный фильм «Пацаны» и посвящен проблеме правового и идеино-нравственного воспитания подрастающего поколения.

**Н. ТОРБИНА,**  
директор кинотеатра «Юность».

## ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем благодарность коллективам спецСМУ, электроцеха Ковдорского ГОКа, яслей-сада «Колобок», принявшим участие в организации похорон **П. ПОВИЧ** Юрия Степановича.

Родные и близкие.

Редактор **С. А. РАДИШЕВСКАЯ**



## Когда в отпуск?

Дирекция и профком Ковдорского горно-обогатительного комбината принимают и рассматривают до 30 декабря 1983 года заявления и жалобы работников ГОКа по графику отпусков на 1984 год.

## ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

9 декабря — Вечер отдыха ОТК «Мое призвание — вдохновенный труд» (19).  
14 декабря — Клуб «Малышок». Утренник «Прощай, букварь, — здравствуйте, книги» (12). Конкурсное выступление дискотеки. (21).

## КИНО

9 декабря — Киноборник «Горный мастер» (10-40). Кинолекторий «Приходи, сказка». Кинофильм «Подарок черного колдуна» (12-30).

10 декабря — «Берегите мужчин» (16, 18).

11 декабря — «Серьезные игры» (14). «Берегите мужчин» (16, 18).

13 декабря — «Жизнь взаимны» (19, 21).

15 декабря — «Горо» (19, 21).

16 декабря — Киноборник «Тайна Страны земляники» (10-40). Кинолекторий «Подвиг», кинофильм «Волочаевские дни» (13-30). «Горо» (16).

## В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

9—11 декабря — «Комиссар полиции и Малыш» (Румыния), фильм для взрослых).

9-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

10—11-го — в 12, 16, 18-15, 20, 22.

10—11 декабря — «Девять дней одного года» — в 14.

12—14 декабря — «Главный свидетель — компьютер» (Румыния) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Детективная история об экономическом шпионаже одной из западных разведок, деятельность которой удается пресечь при помощи ЭВМ.

15—16 декабря — «Пацаны» («Ленфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

Тематический показ документальных фильмов под девизом «Широка страна моя родная»:

9—11 декабря — «Моя столица — моя Москва», «Низовья или времена года» — в 20.

12—14 декабря — «Такая земля», «Ранго Ранго» — в 20.

13 декабря — «Бурятия. День республики» — в 20.  
15—18 декабря — «Сад поэзии», «Ваша сестра Латвия» — в 20.

## Можно опоздать

Справки за сданные грибы и ягоды действительны до 15 декабря.

## За шахматную корону

10 декабря в 15 часов во Дворце культуры открыва-

ется турнир на первенство города по шахматам.

## Поторопитесь!

Жилищно-коммунальное управление Ковдорского ГОКа просит квартиросъемщиков произвести расчеты по квартплате и коммунальным услугам до 25 декабря 1983 года.

## Без справки оштрафуют

На территории Ковдорского района вводятся единого образца талоны и квитанции, подтверждающие законность приобретения новогодних елок. Остается в силе размер взыскания штрафа с нарушителя: за каждое срубленное и поврежденное дерево от 11 рублей и выше, а в декабре — январе — в двойном размере. Все акты о нарушении будут передавать в административную комиссию, которая может наложить штраф до 50 рублей.

## Зайдите в райсобес

В связи с полным переходом на автоматизированное начисление пенсий и пособий изменился срок подачи заявления на их перерасчет в сберегательные кассы.

До 15 декабря всем получателям необходимо вновь подать заявление в райсобес о перечислении пенсии или пособия во вклад.

## Тяжелее не примут

С 1 января 1984 года вводится новый порядок приема посылок от населения. Их предельный вес — 8 килограммов.

## ТРЕБУЮТСЯ

Отделу рабочего снабжения Ковдорского горно-обогатительного комбината — начальник контрольно-ревизионного отдела, бухгалтер, буфетчица, рабочие овощехранилищ и картофелехранилищ со сдельной и повременной оплатой труда (женщины), слесарь по ремонту вентиляции, электрослесарь 5 разряда, слесарь-сантехник 4 разряда, водитель электропогрузчика, слесарь КИПиА, аккумуляторщик, слесарь по ремонту тракторов и автопогрузчиков.

## Ковдор — на Ковдор

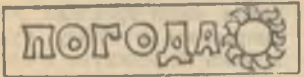
Меняю четырехкомнатную благоустроенную квартиру (56 квадратных метров, второй этаж, комнаты все изолированные, большая кухня) на трех- и однокомнатную.

Обращаться в любое время по адресу: ул. Слюдяная, 2, корп. 1, кв. 5.

Администрация, партийная и профсоюзная организации ремонтно-механического цеха с глубоким прискорбием извещают, что 5 декабря на 58-м году жизни скончался член КПСС с 1959 года, участник Великой Отечественной войны, ветеран Ковдорского ГОКа

**СЕРГУНИН**  
Николай Васильевич,  
и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56.  
Телефоны: 72-751, 72-359  
Индекс 52873  
Тираж 4702.  
Ковдорская районная типография. Зак. 1473.  
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.



Декабрь — зимний месяц. Среднемесячная температура воздуха — 11,5 градуса. Абсолютный минимум — 46 градусов. Но, несмотря на свою суровость, декабрь может сопровождаться оттепелями, абсолютный максимум которых достигает

отметки +5 градусов. Из атмосферных явлений наблюдаются: изморозь, гололед, метель, нередки туманы.

Преобладающими будут ветры западного, юго-западного направления.

Средняя месячная температура воздуха ожидается ниже многолетних значений. Месячное количество

осадков предполагается больше среднего многолетнего количества (норма Ковдора 46 мм).

Хочется напомнить ковдорчанам, что 10 декабря наступает полярная ночь, которая продлится до 2 января 1984 года.

**Н. ЧИЧИКИНА,**  
начальник гидрометеостанции «Ковдор».

## А ЗА ОКНОМ...

## ДЕКАБРЬ