



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
4 февраля
1983 года
№ 9—10 (1486—1487)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

● Пятилетка: год третий



Дневник соревнования

Рудник «Железный»

На буровом участке нет бригад, не справившихся с заданием семидневки. Больше всех — 1.120 погонных метров при плане 957 — пробурил комсомольско-молодежный коллектив А. И. Вертебного. 1.095 погонных метров — у бригады А. И. Филатова.

Комсомольско-молодежный экипаж А. П. Попова за неделю погрузил 50.427 кубометров горной массы, что на 20.427 кубометров больше плана. Ближайший соперник — экипаж П. А. Таношкина — сверх плана погрузил 7.152 кубометра. Только один экипаж Н. П. Блажко из-за поломки ру-

кояти недотянул до задания 6.507 кубометров.

Цех технологического транспорта

Обе автоколонны перевыполнили задание в общей сложности на 647.147 тонно-километров. Среди водителей семидесятипяти-тонников лидирует бригада Р. А. Кашаева (445.405 тонно-километров при плане 328.479).

На сорокатионниках вышний результат — 494.825 при плане 419.493 тонно-километра — у бригады Е. А. Лопарева.

Водители двадцатитонников вышли на плановый рубеж (306.231 тонно-километр).

Обогатительный комплекс

Лидирует коллектив участка обогащения (начальник И. А. Попов). При плане 18.570 тонн выпустил 19.740 тонн железного концентрата. Высшего результата — 112,4 процента при хорошем качестве концентрата — добилась смена А. А. Мурашкина (оператор В. И. Довыденко).

На участке гравитации вперед вышла смена Н. Б. Новиковой: 167 процентов за неделю.

Ремонтно- механический цех

Полтора месяца идет сборка и сварка кузовов автомашин НД-1200. Выполнение данной работы поручено бригаде котельщиков из шести человек, возглавляет которую Ю. А. Рязузов, сварщиком Г. Н. Пупкову и Л. В. Корчаку из цеха технологического транспорта, А. В. Деменскому с обогатительного комплекса.

Все они выполняют задание на 150—160 процентов с хорошим качеством. За это время собрали 7 кузовов для автогигантов.

База материально- технического снабжения

Грузчики А. М. Чернышев, В. С. Харитоненко, А. П. Агафонов, Л. С. Саватеев, В. С. Андреев разгрузили 400 тонн стержней и 8 контейнеров. Нормиро-

ванное задание выполнили на 145 процентов.

Теплоэлектроцентральный

Электрослесарь по ремонту приборов Юрий Казимирович Федоров и мастер по ремонту и наладке автоматики электротехнического участка Павел Иосифович Горский 29 января в кратчайший срок ликвидировали аварийную ситуацию на котле № 4. Этим обеспечили бесперебойную подачу горячей воды потребителям.

Несколько лет трудится на участке авторемонтных мастерских цеха технологического транспорта Василий Авксентьевич Серебров. Сейчас он возглавляет бригаду автоэлектриков, которые занимаются ремонтом электрической части БелАЗов-548 и 549. Делают проводку, стартеры, генераторы, реле и так далее (всего около 20 наименований).

Дружно работает коллектив. Номенклатурный план выдерживается постоянно. Портрет передовика В. А. Сереброва — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото Н. Ганшевой.



ТОВАРИЩ БРИГАДА

В поисках разгадки

— Обязательно еще поговорим, — пообещал Анатолий Григорьевич Петрович. — Только ведь в протоколе мы уже выразили общее мнение. Кажется, все перечислили...

Да, в протоколе собрания совета бригадиров достаточно ясно сформулировано твердое, на взгляд непосвященного парадоксальное, решение: машинисты экскаваторов отказываются от бригадного подряда, предложенного водителями автосамосвалов НД-1200. Вот это неожиданность! Кажется, испокон веков голубой мечтой машиниста экскаватора было гарантированное количество машин. Что, собственно, ему и предлагается.

Туман чуть-чуть рассеялся после разговора со смежником экскаваторщиков Александром Игнатьевичем Вертебным, старшим бурильщиком, принимающим близко к сердцу все, что происходит на руднике: «Мало гарантировать машины, ведь стабильные условия в забоях обещать невозможно. Если сегодня есть результат, а завтра — неизвестно, трудно выдержать подряд».

Но окончательную расшифровку вопроса надо было искать, конечно, на участке экскавации. Недели раньше редакция обратилась к председателю профкома рудника Сергею Степановичу Тихомирову с просьбой прокомментировать статью водителя автомобиля НД-1200 В. Ю. Гурьева «Доверять и гарантировать». Профсоюзный вождь избрал самый конкретный вариант: предложил обсудить статью на собрании совета бригадиров экскавации. Резуль-

Пока без взаимности

татом обсуждения и стал уже упомянутый протокол.

Разъяснить положения этого документа пришлось попросить наиболее компетентное лицо — начальника участка Алексея Михайловича Галигузова. Здесь надо сразу оговориться, что «отвод» подряду дается с двух позиций. Это — горные условия и отношение к партнеру. Начать, видимо, стоит с внутренних причин. Что же препятствует выдержанию бригадного подряда экскаваторщиков с водителями НД-1200 на вывозке вскрыши?

По полочкам

Шесть позиций выдвинул совет бригадиров, пронумеровав и озаглавив каждую. Стоит посмотреть, сколь непреодолимы эти барьеры на пути к подряду.

Во главу вынесено следующее обстоятельство: узкие площадки на горизонтах. На практике это означает, что горняки оставляют узкую полосу для передвижения транспорта, отдавая как можно больше места под обуривание блока для подготовки горной массы. Это не от хорошей жизни. Это — вынужденное решение, вызванное отставанием по вскрыше. Ну, данную серьезную проблему — решать соответствующим службам. Пока признаем факт, что она существует.

Пункт второй: подчистка забоев. Имеется в виду, что для автомобилей НД-1200 надо чистить забой не один раз в течение смены, а три. Но позвольте!.. Ведь это же относится к технологии горных работ с использованием упомянутых машин вне зависимости от бригадного метода. Что для подрядного автогиганта читать, что для работающего по отдельному наряду.

Еще одно возражение озаглавлено: взрывные смены и переключения. Тут и вовсе законное удивление. А когда их не было? Или в будущем не предвидится? Ведь горняки говорят, что подряд невозможен только пока. Пока пресловутые шесть препятствий не будут устранены. Непонятно!

Сложные горно-геологические условия. Но такой пункт легко парируется «контроль». Не приходится же с ежегодным углублением карьера надеяться на перспективы улучшения условий. Это, простите, просто ненаучная фантастика.

Почему путь подряду преграждает так называемая разноска бортов? А. М. Галигузов несколько задумался и сказал, что в сущности это означает все те же трудности, вызванные отставанием по вскрыше, упомянутые в пункте первом.

И последний аргумент горняков: состояние дорог. 120-тоннику требуется особый поперечный профиль, к тому же, полотно с перепадом высот не более пяти сантиметров. Чуть ли не асфальт. В принципе это старая проблема, только еще усложнившаяся. Но на руднике есть участок, специализирующийся на решении подобных вопросов. Слово за дорожниками.

Подведем итоги. Кажется, можно разобратся и отличить действительно серьезные проблемы от добавленных для количества. Совет бригадиров несколько перестраховался, а точнее — перестарался. Во всяком случае, когда старшие машинисты встретили предложение о подряде в нитки, некоторые штыки оказались лишними.

Немного занимательной математики

В споре эмоции естественны. Только ведь бывает, что убедит тот, кто лучше умеет спорить, а не обязательно правая сторона. Объективнее — предметное обсуждение при помощи бесстрастных цифр.

На столе у начальника участка экскавации электронный калькулятор. Ему доверено рассмотреть варианты при помощи арифметических выкладок. Любопытно, что же получится...

Норма на один автомобиль НД-1200 на плече 3,6 километра — 14 рейсов за смену. Пока что эта норма не выполняется, за восемь часов выходит 10—11 рейсов. Но для расчетов возьмем положенные по норме 14.

По предложению В. Ю. Гурьева, под тремя экскаваторами будут работать 10 автомобилей, по три на каждый (один из десяти на ТО). Получается 42 рейса, или итог смены — 1.680 кубометров горной массы. Сравним с нормой, определенной экскаватору ОТЗом, — 2.635 кубометров. Где же возьмет машинист емкости, чтобы погрузить недостающие до плана кубы?

Норму экскаватора — 2.635 кубометров — теперь поделим на грузоподъемность автомобиля НД-1200 — 40 кубов (грубо округляя). Получится: четыре и семь десятых автомобиля! Заметьте, это при 14 рейсах и полной загрузке кузова.

То есть предложение закрепить за тремя экскаваторами 10 машин не выдерживает критики. (Сразу надо добавить, что включить в комплексную бригаду только два экскаватора нельзя: в случае остановки

одного слишком большие потери будут у транспортника).

Предложенный вариант неизбежно влечет «вилку»: 105—110 процентов задания у водителя и невыполнение плана у машиниста. Соответственно автомобилей и экскаваторов надо приводить в соответствие, чтобы калькулятор выдавал цифры, удовлетворяющие обе стороны.

Надежды или иллюзии?

Да, с нетерпением ждали на руднике выхода в карьер новых мощных автосамосвалов. Прошел месяц со дня появления первой машины, сейчас их уже шесть. Шесть на ходу, но не на смене. 1 февраля, например, в смену с 16 часов только два НД-1200 возили горную массу.

Всего месяц, а есть и упреки за нарушение ритмичности. 31 января три машины за два часа в середине смены (обед!) сделали 4 рейса.

Семь с половиной часов продолжается смена у машиниста экскаватора. Если сравнить его производительность при погрузке на семидесятипятитонники НД-1200, то сравнение будет не в пользу новых машин. Потому что БелАЗ-549 успевает за смену перевезти 18 раз по 25 кубов, то есть в итоге 450. А двадцатитонник — 11 раз по 40, то есть всего 440 кубометров. Разделив количество рейсов на 7,5, получим 1,47 рейса в час у водителя НД-1200 и 2,4 рейса в час у водителя БелАЗа-549.

Говорили, что новая машина заменит три «сорокача». Опять не получается! За смену три БелАЗа-548 перевозят 2.160 тонн (считая в более привычных для транспортников единицах), а автомобиль НД-1200 — 1.320 тонн. С кого машинист экскаватора спросить разницу, если он получил наряд грузить на 120-тон-

ник, а не на три БелАЗа? Нет. Пока надежды не оправдываются.

Коллективу участка экскавации интересно, какие надежды питали транспортники, выдвигая условия, выгодные только одной стороне? Когда же речь заходит о четвертом экипаже, подключенном в комплексную бригаду как резерв, машинисты только разводят руками: нет слов.

Один миллион 200 тысяч кубометров запланировано погрузить каждым экскаватором в 1983 году (в прошлом — 960 тысяч было максимальным результатом). Вышеприведенные расчеты убеждают: объединившись в комплекс с водителями, экипажи не смогут добиться собственной выработки в таком объеме, не говоря уже про «обработку» четвертого экскаватора. Такие времена пошли, что минуты простоя бьют по производительности.

Руководителям участка экскавации не по душе и жесткое закрепление определенных автомашин за определенными забоями. Как здесь считают, это создает трудности для оперативного управления ходом горных работ на смене. Пусть, говорят они, двадцатитонники работают каждую смену там, где позволяют условия. Там, где они нужнее сейчас, наконец.

И, хотя это уже совсем уведит в сторону от создания комплексных бригад, интересную мысль высказал А. М. Галигузов:

— Давайте считать договором о подряде выполнение плана по вскрыше. Условия понятные, задача ясная. И результат будет показателен.

Вроде бы, убедительно. С другой стороны, подумаешь, как было бы эффективно для большей отдачи от автогигантов использовать передовые формы организации труда! А что перспективнее комплексного подряда?

Е. ТРУБИН.

Двойная победа



В очередной раз встретились представители соревнующихся коллективов: агропроизводства Череповецкого металлургического завода, дробильно-обогащительной фабрики Оленегорского ГОКа и обогащительного комплекса Ковдорского ГОКа. Пришла пора подвести итоги социалистического соревнования по трехстороннему договору за 1982 год.

В восьмой раз победителями признаны наши обогащители. Участники встречи отметили хорошую работу

агломератчиков Череповца. Помимо производственных коллективов в целом, в трехстороннем соревновании подводятся итоги среди комсомольских организаций названных подразделений. И здесь впереди оказались ковдорчане. Первое место присуждено комсомольцам обогащительного комплекса.

На совместном заседании представителей соревнующихся сторон не только подводились итоги, но и состоялся разговор о насущных проблемах коллективов, высказывались взаимные претензии и пожелания. Партнеры приняли решение продолжить социалистическое соревнование, заключили договор на 1983 год. Текст договора отразил совместные встречные обязательства.

Л. МАЛЬЦЕВА,
секретарь бюро ВЛКСМ
обогащительного комплекса.

● Командиры среднего звена

Кто шагает не в ногу

На обогащительном комплексе деятельность 74 руководителей первичных трудовых коллективов координирует и направляет совет бригадиров, состоящий из семи человек. В его составе несколько секторов: производственный, воспитательной работы, соревнования сквозных смен, обмена опытом.

Совет мастеров комбината хотя и признавал нашу работу не очень активной, но все же лучшей по сравнению с советами других цехов. В прошлом году и комиссия нашего министерства признала работу совета обогащителей удовлетворительной, хотя и высказала ряд замечаний.

Что касается производственной стороны, то здесь картина далеко не радужная: много недоработок, упущений. Деятельность совета была, можно сказать, бессистемной. Роль его чаще всего сводилась к фиксации фактов. Планы носили общий характер.

Раньше мы объединяли только мастеров-технологов, но, начиная с 1982 года, к нам влились и руководители служб. Мы рассчитывали, что это оживит работу, но ошиблись.

Пытались вовлечь механиков и электриков в соревнование на классность. Ведь его главная цель — добиться более осознанной отдачи от руководителей среднего звена. Как показал анализ, коллективы служб значительно слабее коллективов технологов. У них пока что выше процент нарушений общественной и трудовой дисциплины, част брак в работе.

Но вовлечь ремонтников не удалось. Одна из основных причин — нежелание главных специалистов наладить учет и организовать подведение итогов.

А эта форма соревнования уже отлично себя зарекомендовала. Смены, возглавляемые классными специалистами, — обычно лучшие на комплексе. Однако подход к этому делу на разных участках неодинаков. Целенаправленно работают в данном направлении на участках обогащения, сушки железорудного и апатитового производств.

Присвоение классности — не самоцель. Это давно нужно понять. Но начальники участков и совет мастеров мало уделяют внимания учебе. К примеру, были организованы курсы повышения квалификации мастеров при ОТО комбината, привлечены опытные специалисты. Учеба прово-

дилась в удобное для всех время. Всех своевременно оповещали, но занятия срывались — из-за сверхнизкой посещаемости. Рассчитывали на то, что наша молодежь жаждет, как говорится, знать и уметь. На практике получилось иначе.

В выступлениях мастеров все чаще проскальзывает мысль о комплексной оценке труда, ведь все переделье у нас тесно связано в единую цепочку. При этом чаще всего итоги твоей работы зависят от добросовестности смежника. Сегодня, когда резко возросли объемы по выпуску апатита, наибольшее значение приобретает схема «обогащение — хвостовое хозяйство — гравитация».

Все три участка кровно должны быть заинтересованы в стабильной и четкой подаче продукта от одного к другому. Но на деле это далеко не так. Гравитация остается на положении Золушки. Хвостовое хозяйство: что дали, то и передали дальше. А обогащение, являясь главным поставщиком промпродукта, всю свою деятельность строит в первую очередь на собственных интересах, а потом уж заботится о смежнике.

При оценке мастера любого профиля примерно 70 процентов занимает уровень технических знаний. На комплексе этому уделяется мало внимания. Возьмем для сравнения охрану труда, имеющую четкую, постоянно действующую систему. Ее участники своевременно информируются, обогащаются знаниями, опытом. Что касается тех образования, здесь нет ни системы, ни информации.

Хотелось бы, чтобы и давно избранный совет мастеров обратил на все эти вопросы пристальное внимание.

В. ГАВРИЛЮК,
сменный мастер хвостового хозяйства обогащительного комплекса.

● Шефы

У истоков дружбы

В родительском комитете второго класса «Д» первой школы самый активный — Алексей Федорович Александров. Только в состав комитета он входит не как папа, а как дедушка — учится его внук Андрей. Алексей Федоровича чаще, чем кого-либо из родителей, можно встретить в окружении ребят. Весь класс с нетерпением ждет очередной встречи с ним.

Ему всегда есть что рас-

говоря об инициативе трудящихся столицы работать под девизом «Честь и слава — по труду», хотелось бы особо подчеркнуть: наводить и соблюдать порядок нужно абсолютно во всех сферах нашей многогранной деятельности, так как упущение в чем-то малом обязательно скажется на положении дел в целом.

Поработать в этом отношении придется много, направляя себя — ежедневно! — на достижение конкретных, именно конкретных результатов.

Начну с того, что наш цех не был аттестован. А недавно и балансовая комиссия указала на отрицательные стороны, имевшие место в прошлом году. Задача наша — ликвидировать все недостатки и идти дальше.

Я не так давно руководжу энергоцехом. Но за это время прошли партийное, профсоюзное, комсомольское собрания. Благодаря им лучше познакомился с

Большое держится на малом

коллективом. Должен признаться, что не все меня удовлетворяет.

Взять, к примеру, молодежь, комсомольцев. Хотелось бы, чтобы они не отворачивались от трудностей, а, как это положено, были застрельщиками всего нового. Нужно создать комсомольско-молодежные коллективы, внедрить систему нормированного задания, бригадную форму организации труда.

Энергоцех хоть и считается вспомогательным подразделением, но от него во многом зависит работа всего комбината. Некоторые вопросы нам самим решить трудно. Нужна целенаправленная помощь руководства предприятия. Особо — сейчас, в период реорганизации, изменения структуры цеха, цель которых — упорядочить ведение техно-

логического процесса, улучшить надежность работы оборудования, повысить ответственность руководителей участков, входящих в состав цеха. Только так можно выйти на нормальный ритм работы.

С помощью руководителей участков и общественных организаций мы намерены создать для коллектива действительно благоприятные условия, чтобы люди получали моральное удовлетворение от своего труда.

Прошла у нас и профсоюзная конференция. Рабочие внесли много предложений, которые направлены в профком комбината с тем, чтобы они вошли в коллективный договор на 1983 год.

Что же беспокоит наших тружеников? Работа транспорта в часы пик. Отсутствие крытых автобусных остановок. Радиофикация

водоочистной станции (до сих пор не выполнен ряд проектных работ). И другие вопросы.

Хотелось бы также, чтобы в рамках всего комбината был разработан график доставки специального питания (молока) прямо на рабочие места, как это организовано на других горно-обогащительных комбинатах страны. Это ведь дисциплинирует людей, снимает излишнюю нервозность и, между прочим, ни на йоту не противоречит Кодексу законов о труде.

Что касается нас самих, то мы намерены сделать все, что в наших силах, и даже больше для обеспечения бесперебойной работы комбината и нормальных бытовых условий ковдорчан.

А. ГНИТЧЕВ,
начальник энергоцеха
Ковдорского ГОКа.

● Золотой фонд комбината

Через барьер отчуждения

Ему под 50. Невысок ростом, сухощав, широк в плечах. Держится просто, уверенно. Внимательный, вдумчивый собеседник.

На обогащении Александр Алексеевич Мурашкин со дня пуска. Все перемены происходили на его глазах.

— Велики ли перемены? — переспрашивает он. — Да. От старой технологической схемы не осталось и следа. Проектная мощность по руде была 6 миллионов тонн, теперь — 16 миллионов. Намного улучшились условия труда. Теперь только ветераны помнят, как иной раз приходилось руками разгребать концентрат, когда засорялись желоба. Повысилась ответственность мастеров. Шутка ли, в три раза больше стала мельниц, появились более мощные сепараторы. И процесс совершенствования продолжается. Заменяем

гидроциклоны, совершенствуем узел обезвоживания. Большие работы идут на фильтровании. На стержневых мельницах ставим качкаварскую броню, что раза в три облегчает работу мельников.

Мурашкин знает свое хозяйство отлично. Любит коллектив, любит работу. Как же так получилось, что однажды перешел он на сушку железорудного про-

мастеров — не помогало. Решили Мурашкина туда направить. Дескать, покажи, как ты любишь родной участок.

С рвением принялся за дело. Увлекал личным примером. Улучшились взаимоотношения в коллективе, поднялись производственные показатели. План выполняли стабильно, из месяца в месяц. Несколько раз побеждали в соцсорев-

комбината». Вижу однажды, идет фильтровница, «рубашки» из фильтротканн несет. Вдруг ее догоняет рабочий, перехватывает носу. Казалось бы, мелочь, но этот знак внимания, умение помочь, когда тебя не просят, многого, очень много стоит. И потом, высокий авторитет Александра Алексеевича, безусловно, срабатывает: разве же можно такого руководителя подвести? Мурашкин ведь у нас с прошлого года мастер второго класса.

А нынче Александр Алексеевич уже кандидат на присвоение первого класса, 989 баллов набрал (нужно — 900). Профком комплекса одобрил его кандидатуру, теперь дело — за профсоюзным комитетом комбината и ОНОТом.

Вряд ли нужно говорить, что очень и очень нелегко руководителю добиться присвоения классности. Во внимание берется абсолютно все: и производственная, и общественная деятельность.

А. А. Мурашкин — председатель совета мастеров комбината, пропагандист с большим стажем. Лет 15 уже руководит школой коммунистического труда. У него занимаются рабочие с участков гравитации, флотации, обогащения, хвостового хозяйства. К каждой встрече со слушателями пропагандист тщательно готовится. Как правило, в кабинете политпросвещения. Придет в свой выходной и часами просиживает за книгами. Иной раз работники кабинета на обед уйдут, а Мурашкин все штудирует литературу, конспектирует.

Прекрасные, трудолюбивые люди в смене № 2. Доверие и требовательность — основа их работы. Крепкий, надежный коллектив. И то, что сумели они преодолеть былой барьер отчуждения — хорошее тому подтверждение.

В. СЕМАКИН,
Фото А. Петрова.

СОВЕТСКИЙ ХАРАКТЕР

изводства и проработал там несколько лет? Поустал, что ли? Как же крути, а производство на участке обогащения сложное. На сушке полегче.

Уйти-то ушел, но душой оторваться не смог, так прикипел.

Как-то встретил его начальник обогащительного комплекса А. П. Сидоренков, спросил:

— Ну, как дела? Не скучаешь?

— Скучаю, Анатолий Петрович! Еще как...

В это самое время в смене № 2 на обогащении что-то не клеилось. Меняли



фотографии времен рождения города.

Алексей Федорович — пенсионер, но он увлеченно занимается общественной работой, активно поддерживает шефские связи коллектива жилищно-коммунального управления с классом.

Надо сказать, что в ЖКУ шефству уделяют внимание и начальник В. А. Яковлев, и секретарь партбюро Н. Г. Ершова, и ответственная за это дело Г. В. Широкова. В летние каникулы работники ЖКУ отремонтирова-

ли кабинет, где занимался первый «Д».

Ребята с удовольствием дружат со старшими товарищами. Они готовят для шефов своего рода «творческие отчеты» — выступают с концертами, рассказывают об успехах в учебе. К каждой встрече с коллективом ЖКУ они серьезно готовят под руководством учительницы Людмилы Николаевны Степанковской. В ближайшие дни второклассники покажут шефам инсценировки на темы бережного отношения к обществен-

ной собственности и поведения ученика.

В. ХАРЧЕНКО,
инженер - конструктор
проектно - конструкторского отдела комбината.





«Кто-то — теряет, кто-то — находит»

Прежде, чем предоставить слово начальнику штаба «Комсомольского прожектора», сообщим ряд интересных фактов.

Начнем со справки, составленной начальником участка дробления В. Н. Петровым о попадании металла за период с 4 по 15 января. Такие случаи имели место 16 раз. Смотрим графу «Металл». Чего тут только нет: пластины, уголки, обсадные трубы, арматура, проволока, рессорный лист, щека от зуба экскаватора. Что и говорить, подчас конвейеры везут «сверхбогатую» руду, такую, что обязательно сбавляется металлоскатель. Правда, иной раз диспетчер рудника предупредит обогатителей: ждите, мол, «подарок» — металл идет от десятого (например) экскаватора.

Чем чревато попадание металла? Спросите у механика участка дробления В. В. Куражева, он объяснит: если один, другой кусок железа (небольшой, естественно) сумел проскочить, остановки может не быть. На третий раз — заклинит, завалит. В четвертый раз, возможно, проскочит, ну, а дальше... А дальше — перегруз узлов, летят зубья шестерен.

Много неприятностей случается из-за негабарита. Администрация комплекса, со своей стороны, расценивает это как нарушение производственной дисциплины. Вот, скажем, 29 декабря в смене № 1 (мастер И. П. Петушин, бункеровщица Л. С. Журавлева) приняли 3 негабарита в приемный бункер № 1. Акт не был составлен. Далее, 30 декабря в смене № 4 (мастер В. Н. Васильев, бункеровщица М. П. Сычева) приняли 2 негабарита и «мерзляк». Мастера получили по выговору, рабочим сделали замечание и снизили премию за месяц на 25 процентов.

Повторяем: это администрация обогатительного комплекса. А руководство рудника «Железный»? По словам В. Н. Петрова, ничего у горняков в этом роде ни разу предпринято не было.

Еще факты. В 1981 году оборудование крупного дробления простояло из-за негабаритов 44 часа, в 1982 году — 79 (заметьте, мощность одной нитки — 1.200 тонн в час). Из-за попадания металла простои составили соответственно 70 и 33 часа.

На стадии среднего дробления в прошлом году, так сказать, вылетело в трубу 25 часов рабочего времени (производительность одной нитки — 1.000 тонн в час).

По мелкому дроблению простои за 2 года — 50

часов (производительность — 500 тонн в час). Нетрудно подсчитать, во сколько обернулись перечисленные простои.

Это, так сказать, на поверхности. А есть и еще одна, уже скрытая, сторона затронутых проблемы — повреждение узлов, непламенный ремонт. То есть, чисто механические неполадки Летят дефицитные узлы, дефицитные привода, броня конусов...

И вот совсем свежие факты. Из-за попадания металла 1 февраля в 10.55 и в 21.00 остановились две нитки крупного дробления. А смена, работавшая ночью, простояла из-за негабарита 3 часа. «Целый букет, как видите», — подытожил начальник участка дробления Валерий Николаевич Петров.

А что, все как положено: «подарки» — и «цветы» к ним. Красота!

Теперь можно предоставить слово и «прожектористам».

Рейдовая бригада, высадившаяся 27 января в карьере рудника «Железный», была укреплена членами группы «КП» и народного контроля цеха технологического транспорта: газосварщиком А. В. Дербиним, автослесарями О. Е. Порошиным, В. Н. Никола-

евым и Н. Б. Тихоновичем. В проверке карьерных дорог и подъездов к экскаваторам участвовали также секретари комсомольских организаций Н. Губернская (рудник), А. Якушев (ЦТТ) и заместитель начальника цеха технологического транспорта по эксплуатации Ю. Ф. Ульянов.

Участники рейда обнаружили металл возле экскаваторов № 15 (труба, трос), № 1 (лестница, два цилиндра пневматических), № 14 (железный лист и трос), № 10 (труба и фильтр воздушный от самосвала).

Заужен проезд к ЭКГ-8И № 6. Плохие подъезды — на отвале 3А.

ЯКНО № 35 и № 39 (ячейки комплексные, служящие пунктом подключения экскаваторов, — видны на снимке) расположены не на месте, всего в 30 сантиметрах от проезжей части дороги. По правилам положено: в шести метрах от борта и в трех метрах от дороги.

Кроме того, мы считаем, что в целях лучшего содержания дорог и подъездов бульдозер должен работать и в субботу, и в воскресенье по одной смене.

А. ЗАХАРОВ,
заместитель главного бухгалтера, начальник штаба «КП» комбината.
Фото А. Якушева.



● Спасибо!

Секрет „зеленой улицы“

В местной и областной печати уже были подробные сообщения об успешном выезде ковдорской делегации в Мурманск на День культуры района. Отмечались заслуги участников этого грандиозного мероприятия. Сегодня мне, члену делегации района, хочется обратить внимание еще на одну сторону этого события.

Передовики производства, творческие коллективы, школьники, организаторы — а всего более 240 человек — так велика была делегация. Восемь автобусов и

плюс отдельные автомобили составили большую колонну. И, конечно, не просто было обеспечить безопасность ее движения. Дорожная обстановка сложилась не самая благоприятная: зима, снежные заносы, гололед. К тому же, некоторые участники укачивало. Так что требовалась очень высокая организованность.

И с этой ответственной задачей отлично справились сотрудники районной ГАИ: госавтоинспектор Борис Николаевич Петрук и инспектор дорожно-патрульной службы Михаил Николае-

вич Куксов. Во время поездки мы чувствовали их заботу и внимание, не испытывали неудобств. По пути туда и обратно, при передвижении колонны в Мурманске наши инспекторы оперативно и четко перекрывали дорогу, давая автобусам «зеленую улицу».

От имени всех моих товарищей по делегации я хочу выразить чувство большого удовлетворения от умелых, организованных действий сотрудников ГАИ.

А. ВЕРТЕБНЫЙ,
старший бурильщик рудника «Железный».



Куда ведет уклон?

Прежде, чем железный концентрат тронется в путь на Череповецкий металлургический завод или по другим адресам, его надо погрузить в вагоны. Вполне понимают свою роль в этом серьезном деле машинисты тепловозов станции Ковдор. И все же, надо сказать, что работа на смене не приносит нам законного удовлетворения.

В свое время было принято решение грузить концентрат при тепловозе, а разработанных технических условий такого процесса не существовало. Теперь на основании многолетнего опыта можно судить, чего не хватает на этой операции. А именно: подбункерный путь на всем протяжении должен иметь уклон в одну сторону — от станции к весовой. Кроме того, в дополнение к световой сигнализации вдоль пути должны стоять ориентиры.

Только при названных условиях машинист тепловоза может легко и уверенно управлять составом из 29—30 вагонов и точно устанавливать каждый вагон на весы под бункерами.

С просьбой создать уклон на подбункерном пути мы обратились к дорожному мастеру Ю. И. Хмалеву. «По проекту профиль пути должен быть нулевым», — услышали в ответ. Об этом же разговаривали с начальником станции П. М. Яблонским, с руководителями участка сушки (в частности, с Л. М. Стебянко). Никакого эффекта! Никто не хочет задумываться ни об уклоне, ни об ориентирах.

Машинисты проявили инициативу и установили ориентиры. Легче стало работать самим, и работники весовой участка сушки довольны. Но вот беда: колышки-ориентиры помешали заместителю начальника станции Н. В. Бытовой. Она выкинула их во время уборки снега.

И опять машинист слышит по радиосвязи от весовщика: «Немного на зеленый!.. Переехал!». А когда осадил состав: «Немного на желтый!.. Опять переехал!». И состав длиной в 500 метров играет, как гармошка. Одна группа вагонов откатывается к весам, от пешеходного моста другую часть тянет в противоположную сторону, а от стрелки вагоны резко бегут на станцию. В общем, уклоны на подбункерном пути направлены в разные стороны. Выходит, что и «уклоны» у машинистов, администрации станции и других заинтересованных лиц тоже имеют разные направления.

К. СИЛАНТЬЕВ, А. ИЛЬЮТЕНКО, В. ТРАПЕЗНИКОВ, машинисты тепловозов станции Ковдор.

Готовясь к занятию

В БЛОКНОТ
ПРОПАГАНДИСТА
И СЛУШАТЕЛЯ

В библиотеку кабинета политпросвещения парткома Ковдорского ГОКа поступили новые книги, предлагаемые вниманию пропагандистов и слушателей системы партийной и комсомольской учебы, экономического образования.

Справочник пропагандиста. Этот выпуск посвящен 60-летию образования СССР, борьбе советского народа за выполнение планов социально-экономического развития страны. В нем представлены материалы для самостоятельно изучающих ленинское теоретическое наследие, публикуется краткая информация о Пленумах, важнейших постановлениях ЦК КПСС и Совета Министров СССР. Издание рассчитано на широкий круг пропагандистов и слушателей.

В помощь изучающим курс «Основы научного коммунизма» предлагаем справочник «Международное рабочее движение». Отличительная особенность этого выпуска в том, что в нем помещен материал, характеризующий важнейшие явления международного и коммунистического движения за минувшее десятилетие, рассказывается о положении и борьбе различных отрядов рабочего класса.

Особенности нынешнего периода мирового революционного процесса показаны в книге В. В. Загладина «За права трудящихся, за мир и безопасность народов (Коммунистический авангард рабочего движения в начале 80-х годов)».

В серии «Библиотека рабочего движения» вышла книга К. У. Черненко «Авангардная роль партии коммунистов». Особое внимание автор уделяет работе партии в условиях зрелого социализма, анализирует основные направления внутренней и внешней политики КПСС.

Достижения братских стран социализма в 1981 году приведены в ежегоднике «Мир социализма в цифрах и фактах. 1981. Справочник».

Пропагандистам и слушателям курса «Вопросы идеологической борьбы на мировой арене» предлагаем следующие издания: В. И. Кобыш «Отзвуки стремительных перемен. Политическая хроника наших дней». Это своего рода летопись важнейших событий международной жизни последних лет.

Известный венгерский журналист Ф. Варнаи разоблачает теорию и практику маоизма с момента зарождения этого течения («Маоизм против мирового

коммунистического движения»).

Книга В. И. Чигарева «Рабочий класс и профсоюзы Европы в борьбе за мир и разоружение» поможет уяснить особенности борьбы профсоюзных организаций европейского континента с опасными замыслами империалистических кругов.

Изучающим курс «Исторический опыт КПСС», а также широкому кругу читателей будет интересно познакомиться с очерком из издания «КПСС: справочник», в котором изложены основные этапы истории КПСС с возникновения партии и до наших дней. Справочник носит популярный характер.

В серии «Внешнеполитическая программа XXVI съезда КПСС в действии» вышла книга Г. К. Ашина и Р. Ф. Додельцева «Народные массы и мировая политика». В ней анализируется рост силы и могущества мировой социалистической системы, размах национально-освободительного движения, борьба трудящихся капиталистических стран против засилья монополий.

Многие комсомольцы в этом учебном году изучают курс «Социалистический образ жизни». Им рекомендуем очередную выпуск сборника «По Советскому Союзу». Его авторы — зарубежные писатели — обращают внимание не только на наши успехи, но и на нерешенные еще проблемы. В данном выпуске — работы американца Филиппа Боноски «Говорят ли нам правду об СССР наши московские корреспонденты?» и болгарина Бориса Крумова «Дальний Восток вблизи».

Занимаясь в системе экономического образования следует обратить внимание на книгу «Дисциплина труда — дело каждого». В ней раскрывается роль трудовой дисциплины как важного фактора повышения производительности труда.

Проблемы организации социалистического соревнования рассматриваются в книге В. К. Федина «Трудовое соревнование: опыт и проблемы организации». Книга рассчитана также на хозяйственных руководителей.

Приглашаем наших читателей, всех желающих на выставку новинок общественно-политической литературы.

Н. СЕНЯНИНОВА,
библиотекарь кабинета политпросвещения парткома Ковдорского ГОКа.

● Пресс-факт

Образцовое общезитие

Постановлением коллегии Министерства черной металлургии УССР и президента республиканского комитета профсоюза работников металлургической промышленности общезитию № 2 Полтавского ГОКа присвоено звание «Общезитие образцового порядка». Совету общезития, возглавляет который помощник машиниста тепловоза железнодорожного цеха В. Ф. Оленок, присуждено второе место в соревновании рабочих общезитий предприятий черной металлургии республики. По материалам газеты «Днепровский горняк».

Далеко от дома

Как сообщает газета «Дальневосточный моряк», Новый год моряки теплохода «Ковдор» встречали далеко от дома — во вьетнамском порту Хайфон. А до этого экипаж теплохода отличился на перевозке овощей в пункты Крайнего Севера, за что поощрен в приказе начальника пароходства.

РУДНИЙ
КОВДОР

3

4 февраля
1983 года

На экваторе

Ровно половину пути прошла спартакиада комбината. Конечно, до подведения итогов еще далеко, но предварительные выводы уже напрашиваются. Взгляните на таблицу. Сейчас она, как зеркало, отражает отношение к физической культуре в цехах к середине сезона.

Уверенно чувствуют себя спортсмены обогатительного комплекса: в пяти видах программы лишь однажды они были вторыми, победив в четырех. По уровню мастерства представители рудника в каждом виде спорта, как правило, не уступают, а вот за счет массовости обогатители не раз набирали победные баллы. И теперь только случайность может помешать коллективу комплекса победить в спартакиаде.

Третье место обычно считается призовым. Но не за что хвалить спортсменов цеха технологического транспорта, регулярно «входя-

щих в тройку», — ниже места нет в первой группе.

Во второй с переменным успехом соперничают коллективы управления комбината и отдела рабочего снабжения. Остальные участники реально не слабее, но их подвели неяски на отдельные соревнования, и теперь давит груз штрафных очков.

Отлично готовятся к каждому туру спартакиады физкультурники энергоцеха. Если вторую половину сезона они пройдут без срывов, то успех гарантирован. Коллективы теплоэлектроцентрали и ремонтно-строительного цеха выступают без «прогулов» и в каждом виде претендуют на призовое место.

Ровный состав в четвертой группе. Лидируют спортсмены электроремонтного цеха, но преследователи рядом. Только недисциплинированная команда цеха сетей и подстанций самоустранилась от борьбы вследствие пропусков.

В целом организацию спартакиады следует признать удовлетворительной.

Достаточно сказать, что все соревнования проходят точно в намеченные еще осе-

	В	Л	К	Ш	П	О
1 группа						
Обогатительный комплекс	1	1	2	1	1	6
Рудник «Железный»	1	2	1	3	2	9
ЦТТ	3	3	3	2	3	14
2 группа						
ОРС	1	3	1	3	3	11
Управление	2	4	3	2	1	12
ЦЗЛ	2	2	2	9	4	19
АТЦ	1	10	10	1	2	24
ЖКУ	3	1	4	9	10	27
3 группа						
Энергоцех	1	1	1	2	1	6
ТЭЦ	3	5	2	1	2	13
РСЦ	5	2	3	4	3	17
БМТС	4	3	4	5	5	21
РМЦ	2	4	10	3	4	23
4 группа						
ЭРЦ	4	1	2	1	1	9
ЦТДиС	1	3	1	4	2	11
Цех КИПиА	2	2	4	2	3	13
ОТК	1	4	3	5	5	18
ЦСиП	3	10	10	3	4	30

Примечание. В — волейбол, Л — лыжи, К — коньки, Ш — шахматы, П — плавание, О — сумма мест после 5 видов.

Ракетки — к бою!

В заголовке подразумеваются ракетки для пинг-понга, как раньше называли нас-

тольный теннис. Соревнования по этому виду спорта (шестой тур спартакиады комбината) — завтра, с 9 часов утра в спортпавильоне.

Спорткомплекс профкома Ковдорского ГОКа — популярное место отдыха ковдорчан. В воскресенье, 30 января, здесь состоялся спортивный праздник «Здравствуй, солнце!», посвященный 10-летию юбилею спорткомплекса.

И снова начались будни. Одиннадцатый сезон открыты для всех желающих двери плавательного бассейна, готовы принять физкультурников спортивные залы. А свежий воздух стадиона приглашает на каток, на занятия клуба любителей бега.

Словом, если хочешь быть здоров — закаляйся.

Фото Н. Ганиевой.



Удачная проба сил

В Кандалакше прошли соревнования по лыжным гонкам среди сборных команд детско-юношеских спортивных школ ДСО «Труд». Заметных успехов добились воспитанники

ДЮСШ профкома комбината, которые выступали в четырех возрастных группах.

В младшей группе серебряным призером на двух дистанциях стала Галя Прищеп, пятиклассница

школы № 2. Всего одну секунду уступила чемпионке в средней группе Тая Майорова, ученица седьмого класса этой же школы. Среди мальчиков наиболее удачно выступил Игорь Ильин, тоже семиклассник второй школы — он победил на двух дистанциях. Впереди у спортсменов

ДЮСШ ответственные стартеры на областном Празднике Севера. Ребята под руководством тренеров В. А. Каравашкина и В. А. Гончарова серьезно готовятся.

С. НИКАНДРОВ, директор ДЮСШ профкома Ковдорского горно-обогатительного комбината.

А за окном...

Февраль

Это наиболее холодный месяц в году. Средняя месячная температура февраля в Ковдоре — 14,2 градуса. Абсолютный минимум достигает — 50 градусов.

Но возмозны оттепели до +5 градусов. Наиболее теплым был февраль 1959 года.

Среднее многолетнее количество осадков 31 мм. Из опасных явлений наблюдаются туманы, метели, го-

лолед. По данным Гидрометцентра СССР, ожидается средняя месячная температура воздуха несколько ниже многолетних значений. Количество осадков — близкое к среднему.

Продолжительность дня в начале месяца составляет 6 часов 33 минуты, в середине — 7 часов 56 минут, в конце — 9 часов 38 минут.

А. ЦАРЕГОРОДЦЕВА, начальник гидрометеостанции «Ковдор».

Приглашаю

мясь найти Виктора, разгадать тайну его исчезновения, Юрий неожиданно для себя раскрыл сложную и запутанную операцию контрабандистов и смог разоблачить их.

Острый интригующий сюжет картины приводит главного героя — молодого сотрудника таможни — к ситуации критической, требующей решительности, отваги, высоких моральных и профессиональных качеств.

В роли Юрия Хорунжева снялся популярный артист эстрады, театра и кино Михаил Боярский.

Н. ТОРБИНА, директор кинотеатра «Юность».

СПРАВОЧНЫЙ

ОБМЕН

КНОСЯ

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

5 февраля — Вечер-портрет работников ремонтно-механического цеха «От всей души за труд вас величаем» (19). Камерный концерт артистов Мурманской филармонии «Произведения советских композиторов» (19).

6 февраля — Клуб выходного дня «Всегда всем весело» (11). Танцевальный вечер (20).

7 февраля — Университет общественно-политических знаний. Факультет внешнеполитической деятельности

КПСС. Лекция «Третий мир: пути развития (о развивающихся странах)» (20).

9 февраля — Кинолекторий «Пионером станет юным тот, кто всюду впереди». Беседа «Их имена в сердцах у нас горят», кинофильмы «Партизанская Снегурочка», «За морем солнце» (13). Районная конференция ОСВОДа (15). Народный университет культуры. Факультет культуры

11 февраля — Кинолекторий «Земля наш дом». Беседа «Птицы наши друзья». Кинофильмы «Гнездо вью», «Аисты», «Среди полярных птиц» (13).

КИНО
6 февраля — «Волшебник» (14). «Незванный друг» (16, 18).

8 февраля — «На грани веков» (19, 21).

10 февраля — «Близкая даль» (19, 21).

11 февраля — «Этот упрямый зайчонок» (10-40). «Александр маленький» (19, 21).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»
4-6 февраля — «Я заставлю Вас любить жизнь» (Франция, фильм для взрослых) — в 14, 18-15, 20, 22-15. «Петровка, 38» («Мосфильм»). 4-го — в 16;

Шарик над столом

Каждый вечер после работы встречались любители настольного тенниса поселка Лейпи. Полторы недели шли соревнования в зачет первой зимней спартакиады тружеников села. Двадцать три участника играли по круговой системе. Матчи состояли из трех партий.

Почти все теннисисты проявили истинный характер, выдержку и дисциплинированность на протяжении турнира. В ходе соревнований приобрели опыт. С настроением, раскованно, почти без промахов играли В. Кашкин, А. Крысов, М. Кадыров, а у женщин — Н. Кузьмич, Г. Буркова.

Как всегда, в полном составе, даже с собственными болельщиками приходила на

соревнования команда молочнотоварной фермы. Сыграл все матчи, этот коллектив уверенно занял первое место. Работники свиноводческой фермы были в общем зачете вторыми, а третье место — у коллектива автогаража. Не нашлось на сей раз желающих защищать спортивную честь своих участков среди трактористов и электриков, резервы же в этих коллективах есть.

В личном зачете победителями стали: слесарь кормоцеха А. Крысов, работница конторы Н. Кузьмич и школьник М. Кадыров. Провести соревнования помогла судейская бригада из учащихся.

Т. ДОНЧЕНКОВА, инструктор-методист подсобного хозяйства.

Делюсь

Мир его увлечений

Приятно зайти в красочно оформленный вестибюль общежития № 3, в Ленинскую комнату, в красный уголок.

Частицу своего труда внес в их оформление живущий у нас художник ОТО комбината Геннадий Федорович Гуськов. Он обладает особым даром видения мира. То, что мы привыкли видеть ежедневно, по нему скользим иногда равнодушным спокойным взглядом, для него не обыденно, не буднично, а полно чарующей красоты. Природу Заполярья, его тружеников он старается запечатлеть на своих полотнах.

Геннадий Федорович не только художник-любитель, но и член Союза журналистов СССР, по путевке которого в творческой поездке по странам Скандинавии. Его рассказы, очерки, рисунки охотно публикуют наши газеты, «Полярная правда», даже центральное издательство «Правда».

Геннадий Федорович неоднократно награждался дипломами, премиями за участие в выставках картин. Мы порадовались за него, когда узнали, что в фотозонкурсе «Мурман — частица нашей Родины», проводимом редакцией

«Полярной правды» в прошлом году, первое место присуждено Г. Ф. Гуськову.

И вот 30 января очередное заседание клуба «Эврика» было посвящено встрече с этим интересным человеком. К вечеру Геннадий Федорович готовился зараннее, участники встречи смогли увидеть более 20 его картин. Художник рассказал о своих творческих планах. Разговор шел о назначении человека, о его духовном мире. Каждому из нас небезинтересен был вопрос, в чем же истинная красота человека: сосуд красивый, в котором пустота, или огонь, пылающий в сосуде?

Надолго останется в памяти этот вечер, минуты общения с таким человеком. Различные конкурсы, художественная викторина, концерт-подарок в исполнении самодеятельных артистов — жильцов нашего общежития Владимира Минаева и Вячеслава Василека, веселые танцы — все это дало хороший настрой перед трудовым днем.

Л. БОВТРУК, воспитатель общежития № 3, Ковдорского ГОКа.

Редактор **С. А. РАДИШЕВСКАЯ.**



„Таможня“

Новая работа киностудии «Ленфильм», которую вы увидите на экранах нашего кинотеатра, построена по законам детектива и посвящена службе на морской границе.

Обстоятельства сложились так, что накануне отхода в рейс исчез судовой врач корабля «Амур», друг детства начинающего таможенника Хорунжева. Стре-

За путевку в финал

6 января на хоккейной площадке состоится зональные соревнования на приз ЦК ВЛКСМ «Золотая шайба». В трех возрастных группах встречаются юные хоккеисты Ковдора и Кандалакши. Начало в 11 часов.

ТРЕБУЮТСЯ!

ОРСу Ковдорского горно-обогатительного комбината — товароведы промышленных товаров (оклад 110 рублей), художник-оформитель (оклад до 110 рублей). Обращаться в отдел кадров ОРСа или по телефону 7-26-16.

Ковдорскому районному комбинату бытового обслуживания — ретушер и фотограф для работы в черно-белой фотографии.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4.530. Ковдорская районная типография. Зак. № 68. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.