



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
24 февраля
1984 года
№ 15—16 (1595—1596)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

● ПЯТИЛЕТКА: ГОД
ЧЕТВЕРТЫЙ

● НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ



Дневник соревнования

РУДНИК
«ЖЕЛЕЗНЫЙ»

Досрочно, 18 февраля, завершили месячный план бригады В. П. Белова и Л. В. Чекалева.

22 февраля — экипажи четырехкубовых экскаваторов А. С. Уварова и В. И. Лукина и комсомольско-молодежный коллектив А. П. Попова.

1.831 погонный метр взрывных скважин — таков сверхплановый счет коллектива бурового участка за прошлую неделю. Наибольший вклад в эту цифру внесли бригады Л. В. Чекалева (324 погонных метра), Ю. А. Михайлова (220 погонных метров) и Н. П. Дранчака (214 погонных метров).

А коллектив участка экскавации попал в отстающие: недогружено 3.100 кубометров горной массы. Из 17 экипажей 6 с заданием не справились.

ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

До плана недели коллективу не хватило 871.008 тонно-километров. Ни одна из бригад с заданием не справились. Самые большие минусы у бригад В. В. Шмакова (131.844 тонно-километра), Н. А. Самодурова (131.797 тонно-километра) и Р. А. Кашаева (126.814 тонно-километров).

ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

По итогам недели лучшим признан коллектив участка обогащения (начальник С. Г. Наталич): выпустил 115.135 тонн железного концентрата (105,6 процента). Из них 29.015 тонн (111,8 процента) — вклад смены В. И. Красникова (оператор Т. Я. Политова).

На участке дробления отличилась смена В. Н. Васильева (оператор Л. И. Любимова): продробила 74.115 тонн руды (105,9 процента).

Смена И. И. Наймушина (оператор Р. Г. Бушмарова) с участка сушки железорудного производства просушила 32.596 тонн (103,9 процента) и отгрузила 33.750 тонн (109,7 процента) железного концентрата.

ИЗБИРАТЕЛИ ДАЛИ НАКАЗЫ



Еще задолго до назначенного часа во Дворец культуры профкома Ковдорского ГОКа начали стекаться избиратели на встречу с кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР первым секретарем обкома партии Владимиром Николаевичем Птицыным.

Оживленно, многолюдно в фойе. Звучат песни о Родине, партии, Ленине, придавая обстановке праздничность, торжественность.

В зале — передовики производства, ветераны труда и войны, молодые избиратели.

Первый секретарь райкома партии Н. П. Поздняков объявляет собрание открытым. На трибуну поднимается доверенное лицо кандидата в депутаты — заместитель директора Ковдорского ГОКа Б. П. Солонин.

Он рассказывает о жизненном пути Владимира Николаевича, о той большой помощи, которую оказывал обком партии, лично В. Н. Птицын в становлении нашего комбината, развитии города, района.

Так было, например, в период сооружения АБОФ. Пристальное внимание, которое уделял первый секретарь обкома партии, позволило своевременно завершить строительные работы, в короткий срок освоить сложную технологию.

Затем выступают водитель АТК треста «Ковдорстрой» А. Н. Юдин, директор школы № 2 Т. В. Карпенкова, водитель филиала автоколонны № 1378 Н. Г. Глазков, учетчица молока совхоза «Ена» А. Ф. Васькова, директор комбината «Ковдорслюда» П. И. Васев, ветеран войны и труда Г. И. Карвасовский.

Ораторы говорят о том большом трудовом подвиге, что вызвали в рабочих коллективах решения декабрьского (1983 года) и внеочередного февральского Пленума ЦК КПСС, о положительных изменениях, происшедших за последние пять лет на их предприятиях, о нерешенных проблемах и задачах.

Они передают наказы кандидату в депутаты и призывают собравшихся от-

дать свои голоса за верного сына советского народа Владимира Николаевича Птицына.

На трибуне — первый секретарь Мурманского обкома партии, член ЦК КПСС В. Н. Птицын. Бурными аплодисментами встречают его участники предвыборного собрания (на снимках). В начале выступления Владимир Николаевич поблагодарил присутствующих за высокую честь и доверие, особую признательность выразил предыдущим ораторам за поддержку своей кандидатуры и деловые предложения.

В. Н. Птицын отметил выдающиеся успехи, которыми достиг советский народ за годы, прошедшие после предыдущих выборов в высший законодательный орган страны. Весом вклад в общее дело и мурманчан, тружеников Ковдорского района.

Хороших результатов добились горняки, обогатители, строители, работники сельского хозяйства, культуры, народного образования.

К сожалению, начало нового года, январь оказались трудными для области. Допустили отставание коллективы производственного объединения «Апатит», Оленегорского и Ковдорского ГОКов. Но, как подчеркнул Владимир Николаевич, труженики этих предприятий сделали все, что могли. На результатах же сказались отсутствие вагонов. Задолженность, конечно, придется ликвидировать, а для этого нужно изыскивать новые и новые резервы. Обком партии будет оказывать помощь — заверил оратор.

Говоря о задачах, которые предстоит решать коллективу Ковдорского ГОКа, В. Н. Птицын в числе самых важных назвал полное освоение мощностей по выпуску апатитового концентрата и внедрение циклично-поточной технологии горных работ.

У нас нет сомнения в том, — сказал в заключение первый секретарь обкома партии, — что труженики Ковдорского района порадуют Родину новыми успехами в труде и

сделают для этого все, что в их силах. От имени областного комитета партии В. Н. Птицын пожелал всем избирателям крепкого здоровья, счастья и успехов в работе во имя процветания нашей любимой Родины.

Подытоживая встречу, первый секретарь райкома партии Н. П. Поздняков огласил поступившие в ходе собрания наказы. Они включают улучшение телевизионной трансляции, строительство ПТУ, нового банно-прачечного комбината, двух школ (в Ковдоре и Риколатве), а также предоставление самостоятельности Ковдорскому филиалу Апатитской автоколонны № 1378 и укрепление материально-технической базы совхоза «Ена».

Участники собрания единодушно проголосовали за поступившие предложения.

Встреча с кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР В. Н. Птицыным прошла в обстановке подъема и деловитости, продемонстрировав нерушимое единство партии и народа. Фото А. Кондратюка.

ИЗВЕЩЕНИЕ

К сведению избирателей, проживающих в домах № 1, 3, 7 по ул. Ленина, № 3, 7, 11 по ул. Парковой, № 32 по ул. Строителей, № 19 по ул. Кирова, № 11 по ул. Горняков, № 15 по ул. Коновалова, № 20 по ул. Кошица, № 1 по ул. Баштыркова и домах Промстроя-2:

на 11 марта 1984 года решением исполкома городского Совета народных депутатов назначены выборы в Ковдорский городской Совет народных депутатов вместо выбывших депутатов по избирательным округам № 10, 16, 20, 35, 53.

Горисполком.

Радиограмма

Ковдорский ГОК: партком, дирекция, профком, комитет ВЛКСМ

Экипаж промыслово-производственного рефрижератора «Ковдор» сердечно поздравляет вас, в вашем лице ветеранов Армии и Флота, рабочих, сменных гимнастерки на рабочие спецовки, молодежь, которой еще предстоит встать на почетную вахту защиты Отечества, с Днем рождения Советской Армии.

Желаем вам новых трудовых успехов на благо страны, крепкого здоровья, большого личного и семейного счастья.

Капитан-директор КУДРЯШОВ, парторг ПОЗДНУХОВ, профорг МАКАШИН, комсорг МАРТЫНОВ.

● ФЛАГ СОРЕВНОВАНИЯ

На правом фланге малоллюдно

Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования за январь. Ни один из основных цехов не добился успеха. Во второй группе победителем признан коллектив базы материально-технического снабжения, в третьей — коллектив электроцеха, в

четвертой — коллектив отдела технического контроля. Отмечена хорошая работа коллектива ремонтно-механического цеха, энергоцеха, подсобного хозяйства и ЦЗЛ.

Коллектив автотранспортного цеха с заданием не справился. Не уложился в

смету затрат коллективы теплоэлектростанции, цехов ремонтно-строительного и КИПиА.

В соревновании сквозных смен по схеме «экскавация — транспортировка — дробление» претендентов на призовое место не оказалось.

Лучшим вручены вымпелы

Коллектив работников ОРСа план товарооборота за январь выполнил на 100,6 процента, реализовал товара сверх плана на 22,2 тысячи рублей.

По итогам парного социалистического соревнования наилучших результатов добились коллективы магазина № 24 (заведующая А. М. Маткеева), выпол-

нивший план товарооборота на 109,3 процента, магазина № 20 (заведующая А. И. Савенкова) — на 119,5 процента, магазина № 21 (заведующая З. Н. Поточкина) — на 103,3 процента, магазина № 22 (заведующая А. П. Архипова) — на 126,9 процента, магазина № 35 (заведующая Н. Б. Мамонова) — на

108,8 процента, магазина № 2 (заведующая Т. Ф. Тильго) — на 124,4 процента, магазина № 7 (заведующая Г. С. Гаврилович) — на 112,2 процента. Победителям вручены переходящие вымпелы.

М. ИВАНОВА, техник по социалистическому соревнованию ОРСа Ковдорского ГОКа.

Время испытания

Перемены обычно привлекают внимание. Особенно когда они несут коренные качественные изменения. А сам период перемен интересен событийностью, когда можно наблюдать в действии то, что обычно в размеренной жизни незаметно.

С февраля централизованная бригада К. У. Тагирова на базе материально-технического снабжения перешла на новую форму труда. Теперь это комплексный коллектив, объединяющий рабочих самых разных специальностей. Все они трудятся на один наряд, а заработная плата будет начисляться с применением коэффициента трудового участия.

Говорят, от добра добра не ищут. Может, надо было помочь бригаде выйти в передовые коллективы? Нет, в четвертом квартале 1983 года (итоги социалистического соревнования опубликованы в прошлом номере) бригада Тагирова названа в числе победителей. Здесь другое: назрела необходимость внедрить передовые методы организации труда в интересах производства в цехе в целом.

Подготовка к переходу на новую форму велась в течение прошлого года, уже пробовали применять КТУ. Но это было в однородном коллективе, состоящем из грузчиков. Теперь же в бригаду влились люди та-

ких специальностей, как электрик, водитель погрузчика, бульдозерист, электросварщик, плотник и другие. Численность возросла с 14 до 34 человек.

Расширился круг обязанностей. Бригада получает разрядку на разгрузку-погрузку, складирование, перевозку грузов по цехам — словом, на все операции, входящие в производственную задачу на смене. Дает разрядку утром начальник участка Н. В. Свешникова. А дальше уже начинаются бригадирские функции.

Ким Ульянович расставляет людей на разгрузку, на вывозку, в каждой группе назначает ответственного за выполнение. Круг действий бригады широк — вся территория комбината, поэтому везде должны быть надежные люди. А сам бригадир уже будет в течение смены координировать работу звеньев, по мере надобности перебрасывая людей на наиболее важные объекты.

С образованием комплексной бригады расширились возможности интенсифицировать выполнение каждого задания. Ведь приданные дополнительно рабочие разных специальностей заняты основной нагрузкой не полностью восемь часов в смену, и если раньше они остаток времени простаивали, то теперь активно подключаются в

ТОВАРИЩ БРИГАДА

помощь грузчикам, когда есть возможность.

Это обеспечивает рост производительности труда коллектива, а выполненный объем будет общим, и заработок поделится на всех. С учетом КТУ, разумеется, выведенного советом бригады. А в совете состоят именно люди, которые находятся на всех участках фронта работ, один бригадир не может быть всеобщим.

Подходит к концу первый месяц работы по-новому. Полностью оценить эффективность внедрения метода еще трудно. Но бригадир К. У. Тагиров считает, что предварительные впечатления весьма обнадеживающие. Задания выполняются слаженно, выше стала дисциплина. Со стороны администрации нареканий нет. И внутренний климат в бригаде благоприятен.

Скоро итоги месяца будут подведены. Процент выполнения нормированных заданий и сумма заработка (опять же с индивидуальным КТУ) дадут новую пищу для размышлений. Поэтому, рассказав пока о существе нововведения на базе МТС, мы вернемся к этой теме позже для серьезного разговора о путях повышения эффективности и качества труда.

Наш. корр.

● ОБСУЖДАЯ ПРОЕКТ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

Начинается здесь

Дружные ребята в подготовительной группе яслейсада «Чайка». Конечно, замечательно, что каждый из них сам по себе общителен и хорошо относится к товарищам. Но то, что в группе создан настоящий коллектив, — заслуга воспитателей Валентины Николаевны Ахрименко и Валентины Григорьевны Заградской.

Детский сад — это не только забота о здоровье ребенка, о его воспитании в дошкольном возрасте. Это еще и подготовка к будущему труду в школе. Проект реформы средней школы, вынесенный на всенародное обсуждение, определил пути дальнейшего совершенствования учебного процесса, сближения его с решением важнейших общегосударственных задач. И место детского сада в осуществлении преобразований тоже значительно: надо готовить будущих учеников, способных уверенно овладевать нелегкой школьной программой.

Думается, дети вполне могут успешно заниматься в школе, начиная с шестилетнего возраста. Для этого нужны, пожалуй, условия: режим, средний между детсадовским и школьным. А еще надо бы ребятам пройти хорошую подготовку. Какую, например, дают Валентина Николаевна и Валентина Григорьев-

на. А поучиться у Ахрименко и Заградской есть чему. И не только детям, но и людям с дипломом воспитателя. Что, собственно, и делается. В группе проходят открытые занятия для работников дошкольных учреждений города. Пожалуй, основное, что следует перенять у этих опытных педагогов, — творческий подход к комплексному воспитанию и обучению.

Взять хотя бы заботу об эстетическом развитии детей. Идет занятие по образительному искусству — проше говоря, малыши рисуют — задача нарисовать деревья в зимнюю пору, а в это время звучит музыка Чайковского «Времена года».

Очень большое внимание придается трудовому воспитанию. Выставки детских поделок красноречиво рассказывают об успехах «подготовишек». Недавно я нечаянно узнала «секрет»: открыла дверь в группу, а ребята там готовят подарки мамам к Восьмому марта.

Многое умеют дети в этой группе. А главное — им привиты качества, которые пригодятся в будущем. Сужу по своему Алексею. Он немало узнал, приобрел навыки. Буквально каждый день приходит домой с чем-то новым. И если

на занятия в саду у него что-то не получилось, так дома переделывает, пока получится.

Постоянно организуются консультации для родителей о нравственном воспитании, любви к природе. Дети слушают рассказы воспитателей о дружбе народов СССР.

Валентина Николаевна и Валентина Григорьевна не останавливаются на достигнутом. Чтобы глубже изучить каждого ребенка, найти к нему самый точный подход, они предложили родителям заполнить анкету «Нравственное и трудовое воспитание в семье». Готовится вечер-консультация «Что посеешь, то и пожнешь».

Да, то и пожнешь. Воспитатели подготовительной группы «Чайки» многое делают, чтобы каждый ребенок вырос хорошим человеком, стал личностью и при этом гармонично развитой.

Интересно будет через много лет вспомнить первые шаги растущих граждан страны. А поможет вспомнить книга рассказов детей, есть такая в группе. И ее записки, конечно, повествуют не только об авторах, но и о благодарном труде воспитателей.

Е. МЕДВЕДЕВА,
учительница начальных классов школы № 1.

● УГОЛЬ — РУДА — МЕТАЛЛ — ТРАНСПОРТ

Победили металлурги

Представители предприятий-смежников совместно с редакцией газеты «Социалистическая индустрия» рассмотрели итоги соревнования за второе полугодие и 1983 год.

В прошлом году не раз выходили победителями во Всесоюзном соцсоревнова-

нии коллективы Череповецкого металлургического комбината, Оленегорского и Ковдорского ГОКов, Октябрьской железной дороги. Но за второе полугодие и за год ряд пунктов соцобязательства три последних коллектива не выполнили.

Переходящее Красное знамя присуждено череповецанам, выпел газеты «Социалистическая индустрия» — коллективу Северной железной дороги, третье место с вручением Почетной грамоты — коллективу Ленинградского объединения «Вторчермет».

РЕЗЕРВЫ

НА ПРОФСОЮЗНОЙ конференции трудящиеся Ковдорского ГОКа обсудили итоги выполнения коллективного договора за прошлый год. В докладе директора комбината А. И. Сухачева проанализированы все разделы договора. О производственной деятельности коллектива, о соблюдении требований техники безопасности «Рудный Ковдор» уже подробно рассказывал. Поэтому остановимся на самой острой сегодня проблеме — на социалистической дисциплине труда в цехах.

СРЕДИ 1.082 человек, уволившихся в прошлом году с предприятия, 366 человек ушли по собственному желанию, 15 были арестованы и 11 направлены в ЛТП. Коэффициент текучести кадров составил 7,76 против 7,58 в предыдущем году.

За год 248 человек прогуляли 380 рабочих дней. Такого количества прогульщиков на комбинате еще не было. Где же меньше всего дорожат рабочей честью? Если взять в пересчете на 100 работающих, то на первом месте подсобное хозяйство, на втором — ремонтно-строительный цех, на третьем — цех технологического транспорта, на четвертом — теплоэлектроцентральный. Причем ЦТТ и агроцех дали 54,8 процента всех прогулов, а их численность к общекомбинатовской составляет 20,9 процента.

Надо сказать, что все нарушители наказаны и по административной и по общественной линии. Так, 225 человек воспитывали товарищеские суды. С 72 прогульщиками комбинат расправился по соответствующей статье в трудовой книжке. 88 работников отдыхали в отпуске меньше, чем их добровольные товарищи. 21 нарушитель переведен на нижеоплачиваемую работу. 51 человек в графике очередных отпусков уступил солнечные месяцы более дисциплинированным. Кроме того, все прогульщики депремированы и наказаны администрацией.

В своей воспитательной работе руководителям цехов и общественных организаций надо обратить особое внимание на тех, кто работает у нас меньше года и 5 лет, в возрасте от 20 до 40 лет. Это именно они совершили 75 процентов прогулов.

В прошлом году несколько снизилось число побывавших в медвытрезители. Однако не настолько, чтобы успокаиваться. 331 человек отметился за год в том печально известном заведении. Причем некоторые даже не по одному разу.

Как видно из приведенных данных, мы еще не научились считать и беречь рабочее время. Комбинат несет ощутимые потери из-за прогулов и опозданий, попаданий в вытрезители, из-за текучести кадров. Признано целесообраз-

разным увольнять нарушителей с предприятия только после обязательного обсуждения их проступка на рабочих собраниях. А у нас ходят добрые дяди, которые дабы не возиться с воспитанием, предлагают нарушителям написать заявление по собственному желанию. А чтобы не утруждать его бедолагу лишними хлопотами, заявление в отдел кадров может даже доставить представитель цеха.

В укреплении дисциплины и порядка на производстве и в быту особое значение должно быть придано повышению роли трудовых коллективов, их воздействию на каждого человека, воспитанию чувства гордости за свою профессию.

И здесь прежде всего важна атмосфера в бригаде, смене, на участке. Вот почему необходимо и впредь настойчиво и последовательно осуществлять переход на прогрессивные формы организации и оплаты труда, поднимать роль и авторитет советов бригад.

Руководители цехов, партийные, профсоюзные и комсомольские организации в воспитании сознательной дисциплины труда должны использовать весь арсенал средств и методов. Это — опыт ветеранов и новаторов, наставничество, школы коммунистического труда и конкретной экономики, общественные отделы кадров, товарищеские суды, комиссии по борьбе с пьянством. Надо усилить их активность. Следует привлекать к этой работе народных контролеров и комсомольских «прожектористов». Чаще организовывать массовые рейды по использованию рабочего времени. Повышать действенность средств массовой информации и пропаганды.

КОРОТКО прошелся по каждому разделу коллективного договора в содокладе председатель профкома В. Ф. Левочкин.

Профком осуществлял систематический контроль за применением действующих систем оплаты и нормирования труда, за внедрением более совершенных положений о премировании, за пересмотром устаревших норм выработки и разработкой новых.

Особое внимание уделялось внедрению бригадных форм организации и оплаты труда. Количество бригад увеличилось на 40 и составляет 216. Работа 1.543 человек оценивается коэффициентом трудового участия.

На комбинате разработан стандарт предприятия по бригадным формам.

Неудовлетворительно внедряется эта прогрессивная форма в АТЦ, где всего 13,7 процента персонала работает в бригадах. А в ЦЗЛ, ЦТДнС и ЖКУ администрация и профсоюзные организации вообще не занимаются этим

важным делом, хотя условия для создания бригад там есть.

А в результате только 61,2 процента всех работников комбината объединены в бригады.

В связи с развитием прогрессивной формы в цехах созданы советы бригадиров. Большим авторитетом пользуется этот общественный орган управления на руднике «Железный». Ни одна буровая бригада или экипаж экскаватора не выдвигается на поощрение без решения совета бригадиров. А это свидетельствует об увеличении объективности при оценке деятельности отдельного коллектива.

Можно привести и такой пример. В феврале—марте нужно было выдвинуть руководителя комсомольского молодежного экипажа на участке экскавации. И когда практически все точки были расставлены (согласовали с партбюро, профкомом и бюро ВЛКСМ), совет бригадиров участка не поддержал предложенную кандидатуру и назвал другую: молодого коммуниста, который

еще недавно был помощником машиниста экскаватора. И совет не ошибся! Сейчас этот экипаж успешно трудится. За прошлый год он погрузил 1.262,9 тысячи кубометров горной массы, тогда как в первом квартале — всего 158,3 тысячи кубометров.

Администрация и профком выполнили мероприятия колдоговора, направленные на улучшение условий труда женщин, оказание помощи в воспитании детей. 21,6 тысячи рублей выплачено пособий на рождение ребенка. 215,1 тысячи рублей получили матери, находящиеся в частично оплачиваемом отпуске по уходу за детьми. Оказана помощь труженикам комбината на сумму 7.000 рублей.

846 детей наших работников отдохнули в пионерских и спортивных лагерях.

1.056 человек провели отпуск и поправили свое здоровье в санаториях, домах отдыха, пансионатах, на турбазах. 1.605 человек принял профилакторий «Кристалл». 56 процентов всех путевок было выделено женщинам: 155 — в санатории, 283 — в пансионатах, 100 — туристических, 952 — в профилакторий.

Ковдорский ГОК имеет свой Дворец культуры, лучшую в городе спортивную базу: 2 спортзала, плавательный бассейн, спортпавильон с базой проката, стадион, футбольное поле короткого зимой превращается в каток. Для ребят работают ДЮСШ с отделениями лыж и плавания, клуб юных техников, секции художественной гимнастики и самбо.

СРЕДИ вопросов, волнующих коллектив цеха технологического транспорта, водитель Ю. И. Марченко назвал высокую заболеваемость. И не послед-

ЕЩЕ ЕСТЬ

ную роль в этом отделе автобусному маршруту № 25. Рабочим после смены приходится подолгу стоять на остановке, чтобы уехать домой. Постоишь полчаса, а то и больше, — и ОРЗ, как минимум, обеспечено.

Ничуть не легче и попасть на смену утром. Если до 7 часов не успеешь уехать, то шансов не опоздать на работу очень мало.

Куда только ни обращались руководители ЦТТ, цехом и народные контролеры с просьбой упорядочить движение автобуса, но воз и ныне там. Те, кто ездит по этому маршруту, хотели бы, чтобы в табличках на остановках был указан не интервал движения по часам, а когда конкретно должен быть автобус.

ОБСУЖДАЯ у себя на конференции выполнение коллективного договора, горняки высказали ряд предложений. Об этом сообщил собравшимся **горный мастер рудника «Железный» М. В. Ломакин.**

Во-первых, за большой трудовой вклад, за длительную работу на комбинате ветеранам — улучшать жилищные условия, т. е. предоставлять квартиры улучшенной планировки.

Во-вторых, нужна вторая программа телевидения.

В-третьих, хорошо бы для поездок на экскурсии, базу отдыха, родственные предприятия выделить специальный автобус.

В-четвертых, необходимо изыскать средства и место для постройки пионерского лагеря или базы отдыха в южных районах страны.

И главная забота горняков: каждый четвертый нуждается в жилье.

ЕСТЬ просьбы и у коллектива автотранспортного цеха. Их изложил в своем выступлении машинист автотранспортчика **А. Д. Аккуратов:**

предоставить право лишать нарушителей вознаграждения по итогам года и премии трудовым коллективам (на собрании бригады или участка);

водителем АТЦ, работающим на руднике, учитывать карьерный стаж для начисления льготной пенсии.

ПО ПОРУЧЕНИЮ богатителей председателя профкома комплекса **Г. Ф. Бодряков** предложил внести в коллективный договор на 1984 год пункт о ритмичной подаче руды на дробление. Поскольку при нынешней напряженнейшей программе перебор в обеспечении рудой приводят к большому потерям, ставят под угрозу срыва выполнение задания всеми участками.

Много нареканий вызывает работа буфета на апатитовом производстве, который сейчас обслуживает 160—200 человек. В меню нет холодных закусок, да и выбора блюд то-

же нет. Сейчас назрела необходимость реконструировать его в филиал столовой. И здесь обогатителям только своими силами не обойтись.

О беседах коллектива энергоцеха рассказал газосварщик **А. П. Кириенко.** Получил цех прекрасное помещение, а размещать в нем нечего: оборудование еще только заказали. Красный уголок хороший, светлый, но в нем нет даже стульев. Землеройная техника, что используется при ремонтах инженерных сетей, уже устарела. Экскаватор (на базе «Беларуси») полностью вышел из строя. Необходим специализированный транспорт для ликвидации аварий.

ТОЛЬКО один невыполненный пункт колдоговора назвал бригадир грузчиков **А. В. Саленко:** не смонтирован шнековый конвейер на складе сыпучих материалов. Но нерешенных вопросов на базе материально-технического снабжения очень много.

Нет бытовок для грузчиков, ремонтной службы и работников складов. Закончив разгрузку в одном цехе, рабочие переезжают на другой объект на открытой дежурной машине, брезентовый верх которой не предохраняет от простуды. На складе реагентов постоянные сквозняки, не хватает механизмов для выгрузки химикатов.

Пора подумать о проекте расширения и реконструкции базы.

УПОР на укрепление трудовой дисциплины и общественного порядка сделал в своем выступлении председатель обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности **Ю. М. Букшин.** Особенно плохо обстоят дела в цехе технологического транспорта. Об этом красноречиво свидетельствует такой пример: численность транспортников и обогатителей почти одинаковая, но на комплексе в прошлом году было 10 прогульщиков, потеряно 19 дней, а в ЦТТ — 120 прогульщиков и 139 дней.

Нужен профилакторий для лечения алкоголиков без отрыва от производства, да чтобы они частично оплачивали свое содержание в этом заведении.

КРОМЕ того, в обсуждении выполнения коллективного договора приняли участие **сливщик-наливщик участка горюче-смазочных материалов Н. А. Журавлева** и **старший инженер по эксплуатации автотранспортного цеха Н. Ф. Захарчук.**

В работе конференции принял участие инструктор облсовпрофа **Ю. С. Фомин.**

Участники конференции признали выполнение коллективного договора за 1983 год удовлетворительным и утвердили коллективный договор на 1984 год.



Хорошо знают в Ковдоре ветерана комбината, участника Великой Отечественной войны **Николая Павловича Екимова.** Его и **Александру Павловну,** его жену, смело можно назвать первооткрывателями города. Впрочем, люди иных специальностей тогда, 30 лет назад, и не требовались. Это уже позже появились горняцкий, транспортный, обогатительный цехи. Выбрал дело по душе и **Николай Павлович.**

Он перешел в автобазу, которая позднее вобрала в себя два автохозяйства — ЦТТ и ЦПП. **Николай Павлович** трудился диспетчером, смежным механиком, инженером по эксплуатации. И сейчас на партийном учете он состоит в ав-

лаевичем **Птицыным.** Люди постарше хорошо помнят выборы, состоявшиеся 12 декабря 1937 года после принятия Советской Конституции в 1936 году. **Николаю Павловичу Екимову** довелось на них быть председателем участковой избирательной комиссии.

Выборы были так хорошо организованы, прошли на таком высоком уровне, — вспоминает ветеран, — что, конечно, они врезались в память каждого. Мы тогда избирали кандидатов в сельский, районный, областной, республиканский Совет и Верховный Совет СССР...

В конце декабря мне довелось быть на речетичном хоре ветеранов во Дворце культуры. Участники хора работали над новой концертной программой. И когда стали детально разбирать сценарий, речь зашла о **Николае Павловиче Екимове.** Помню, как особо подчеркнули бывшие фронтовики то обстоятельство, что **Екимов** участвовал не только в боевых действиях, но и был политработником, комиссаром, как их называли бойцы.

А что такое партийный работник на фронте, объяснить не приходится. Об этом очень хорошо написано в очерке «Малая земля» **Леонид Ильич Брежнев.** Помните? — первым подняться в атаку, первым рвануться навстречу врагу. В этом заключалась «привилегия» политработников.

К этой должности готовила **Н. П. Екимова** вся его жизнь. Тяжелое детство, крестьянский труд, затем работа в сельнабе (входили в райснаботделы), учительство... В 1939 году его приняли в кандидаты, а в феврале 1940 года — в члены ВКП(б).

Хорошая настала жизнь, — рассказывает старый большевик, — Отменные были урожан, жить стали в достатке. Радоваться бы да радо-

ваться, а тут война. На второй день явился в военкомат, оставив дома жену с тремя ребятишками. Жена не провозжала — ноги у нее отказали...

Направили в военно-политическое училище. Через три месяца — младший политрук, два кубика в петлицах, звездочка на левом рукаве. И — под Москву, в конный корпус генерала **Белова.** Определили политруком в один из эскадронов. Осуществляли рейды по тылам противника.

Под **Нарофоминском** — первое ранение. Госпиталь. Потом был Ленинградский фронт, стрелковая дивизия, назначили политруком седьмой роты...

В июне 42-го — еще одно ранение, тяжелое (это было в районе между **Ладогой** и **Онегой**), после разведки боем. Ряд госпиталей — и снова на передовую...

В 1944 году **Н. П. Екимов** успешно окончил шестимесячные курсы при Ленинградском военно-политическом училище, сдав зачеты и выпускные экзамены на «четверки» и «пятерки».

Дальше был III Украинский фронт. Освобождение **Румынии, Венгрии** (тяжелыми оказались бои за **Балатон**). Праздник Победы **Николай Павлович** встретил в Австрии.

Сейчас у **Екимовых** не только внуки — правнуки появились. А 7 января 1984 года дедушке и прадедушке исполнилось 77 лет. Поздравил его товарищи по партии, работе, общественной деятельности, бывшие фронтовики, многочисленная родня.

Очень гордится внуками **Александра Павловна,** радуется их успехам. А посмотрит на деда, с тревогой скажет: «Только 6 не было войны». Она хорошо помнит тот черный день июня, когда не смогла проводить мужа на фронт.

В. СЕМАКИН.
Фото А. Кондратюка.

ФЕЛЬТОН

Вот такие „чудеса“

В веселой и одновременно грустной повести **Вадима Шефнера** «Счастливы неудачники» есть такой эпизод: озорные мальцы насыпали втихаря в сливные баки в квартирах красящего вещества. А потом богомольные старушки в один голос твердили: «Чудо!», когда вдруг потекла цветная вода. Да, детство щедро на выдумки.

А теперь представьте, что похожую шутку взял да и проделал взрослый дядя. Впал в детство? Нет, на полном серьезе и даже при исполнении служебных обязанностей.

«Чудо» в его исполнении несколько отличается от описанного выше, но очень похоже: течет горячая вода, лишенная предписанного ей природой свойства — прозрачности. А проще — цветная вода, причем не приятного, грязного цвета.

Дядя-чудотворец уже неоднократно являл доказательства своего могущества. Чуть не каждый раз после подключения к теплосети нового жилого дома или производственного корпуса из кранов во всех квартирах течет грязная вода.

Каждый раз ропщут квартиросъемщики. Они справедливо считают, что потусторонние силы здесь

ни при чем. И хотели бы познакомиться с реальным автором подобных «шалостей», которые далеко не безобидны. Попробуйте-ка в такой воде выкупать малыша, постирать белье — да мало ли нужд у людей. Для чего иначе мы и благоустроиваем быт!

Ну что ж. Давайте познакомимся с главным инициатором превращения прозрачной воды в грязную жидкость. Это **Семен Васильевич Синьков,** начальник участка «Сантехмонтаж». Арсенал его чудодейств максимально прост, технология фокуса несложна. Вот как раскрывает «секрет» чародея авторитетная комиссия в специальном акте: «...произвел самовольный запуск системы отопления жилого дома № 16 (строительный номер) без предварительной гидропневматической промывки». Только и всего.

Конечно, начальник участка не сам лично подготовил и запустил систему, а его работники. Но вот решил запускать без промывки он, также как и предпосылки без разрешения со стороны руководителей энергоцеха комбината, без анализов санэпидстанции. Не посчитал нужным и пригласить на от-

ветственное событие представителей заинтересованных организаций. Все чудеса — только сам, лично.

И потекла из кранов грязная вода. Говорят: все изменяется. Только цвет воды меняется в лучшую сторону неохотно.

Последствия не заставили себя ждать. Был составлен акт с подписями представителей энергоцеха, отдела главного энергетика комбината и группы народного контроля горисполкома. Дело поступило в административную комиссию исполкома райсовета. Первого марта состоится ее заседание.

И будет наложен штраф на главного виновника. Откуда известно? Из опыта. Ведь предыдущие аналогичные истории так и заканчивались. С тех пор, как подобные чудеса происходят, много воды утекло (грязной, разумеется). Повторенье — мать учения? Так пора бы чему-то научиться.

Видно, штраф **Синькову** вполне по карману. Может быть, он премию больше получает за сдачу сантехработ по объекту на день раньше. Ведь участок целый день экономит благодаря отказу от промывки! А против надоедливых ак-

тов и разборов на комиссии вполне можно иммунитет выработать. Подумаешь, написали: «В результате запуска новой системы произошло загрязнение сетевой воды в тепловой сети». Только отлекают от дела, а тут надо крутиться, очередной объект готовить — сроки поджимают (на промывке, что ли, время сэкономить?)

Ему тот акт, что слону дробинка. Вот поговорили бы с ним те разгневанные женщины, что наш редакционный телефон звонками до белого каления доводят и на всех представительных совещаниях руководителям вопросы ядовитые задают. О грязной воде, разумеется. А то ведь, поди и его собственная жена не знает, в чей адрес проклятья шлет, когда в черной воде белое белье замачивает.

...Известный герой новозаветных сказаний поморщился бы, узнав о чудесах начальника участка: «Ерунда какая, я вот воду в вино превращал». На что мы можем ему возразить, что это, во-первых, неправда. Во-вторых, если и правда, то это чудо видело совсем немного народу. Здесь же масштабы пошире. К тому же недовольных тем древним фокусом, видимо, не было. Чего не сказать о ковдорчанах, терпящих неудобства от чудес **Синькова.**

Е. ТРУБИН.

Семинары начинающих авторов проводятся в Мурманске раз в два года и являются примечательными событиями в литературной жизни области. Они позволяют мурманской писательской организации следить за творческой молодежью нашего края, а молодым — заявить о себе первыми литературными опытами. Одновременно семинары служат хорошей школой для начинающих литераторов, дают им возможность познакомиться лично со своими земляками-единомышленниками, встретиться и общаться с ними.

Четвертый семинар, прошедший 11—12 февраля в Мурманске, не был исключением. И на первом общем собрании участников каждый из приехавших прежде всего искал своих старых знакомых, с кем уже приходилось встречаться прежде. Приветствия, восклицания. И новые знакомства.

Минутной молчания почтили собравшиеся память товарища Ю. В. Андропова, о кончине которого нам

Четвертый областной

сообщили накануне.

Конечно, всенародная скорбь не могла не отразиться на работе семинара. Но в целом он прошел собранно и делово. И те, кто поверил слухам об отмене намеченных мероприятий и уехал обратно, конечно же, впоследствии очень пожалели об этом. Так, от Ковдорского района на семинаре остались лишь мы с Николаем Князевым, стихотворцем из поселка Епский.

Первыми выступили местные писатели и поэты, издатели. Они говорили о событиях в литературной жизни области за последние два года, о задачах, стоящих перед мурманской писательской организацией сегодня, о планах Мурманского книжного издательства на ближайщие годы.

По итогам прошлого, третьего семинара, в текущем году должна увидеть свет кассета поэтических сборников «Прибой». Заплани-

ровано несколько авторских книжек и один коллективный сборник, в который будут включены и произведения нашего земляка Н. Князева.

Ковдорчане должны помнить это имя по выступлениям автора со стихами и заметками в областной и районной газетах. И, наверное, заметили, что стихи Николая отличает пристальное внимание к человеку труда, чаще других в них звучат рабочие темы.

Стихи Н. Князева в члене других обсуждали участники семинара в одной из аудиторий, где собралась половина начинающих поэтов (вторая половина отправилась в другую аудиторию). Думается, такое решение связано с увеличением числа участников и расширением географии мест их жительства. Николая и ругали, и хвалили. И первое, и второе было им вполне заслужено и, разумеется, сослужит ему

добрую службу.

Разборов было множество. И мнений о стихах каждого автора насчитывалось никак не меньше количества сидящих в аудитории. Было до бесспорности ясно, что никто из высказывающихся не знает, как следует писать стихи, хотя о том, как их писать не надо, догадываются многие. По ведь в этом и непреходящее обаяние поэзии, непотворимость каждого поэтического произведения.

Сравнивая нынешний семинар с предыдущим, хочется отметить, что последний стал не только представительней, но и показателней. Его участники были свидетелями как беззащитной инфантильности, так и воинствующего графоманства. Как творческого потенциала, так и откровенной раснущенности. (Коскто из приглашенных приехал в Мурманск туристом, да так и не появился ни на одном заседании).

Зашел разговор о технике стиха, о литературной учебе. И хотя изучение первого и обращение ко второму несколько запаздывают (человек сначала начинает писать стихи, а уж затем только обращается к теории), без знания азов стихосложения не может быть и речи о творческом росте.

Говорили о плагиате. Он тоже бывает разный. Можно выдать за свое чужое произведение, переписав его без изменения. Можно «поплагиатствовать» сюжет, взять у разных авторов по несколько строк из стихотворений на одну тему и составить из них «свое».

Например, «Как не любить мне этот город...» — так начинается одно из посвящений Ковдору Валентина Смирнова. «Как не любить мне эту землю?» — едва ли не ежедневно звучит в эфире голос Л. Зыкиной, исполняющей одну из самых известных в нашей

стране песен.

После работы в разных аудиториях поэты собрались в одной, где каждый из участников прочитал свои лучшие стихи, а организаторы представили собравшимся автора. Четвертый семинар молодых литераторов заканчивался новыми знакомствами.

Не менее интересными и запомнившимися были встречи, обсуждения и споры по вечерам в номерах гостиницы, где остановились приехавшие.

Все ковдорские авторы, приславшие свои произведения в писательскую организацию области и приглашенные в Мурманск, были так или иначе отмечены организаторами семинара. На заседаниях в аудиториях, на общих собраниях, в выступлениях в областной печати говорилось о самобытности литераторов нашего района, отмечались успехи в их работе и творческий уровень их произведений.

В. ТКАЧУК,
библиотекарь Ковдорской ЦБС.

Осталось немного

Сложившиеся обстоятельства вынудили нас выехать на матч в Росляково в обновленном составе. Травмы вывели из строя сразу несколько ведущих хоккеистов. Осталась неизменной лишь одна тройка нападающих: Павел Милютин, Александр Куприянов и Иван Михайлов.

Большая нагрузка выпала на долю Александра Куликова. Он проводил на площадке по две смены,

выступая сразу в двух тройках. В одной — с Сергеем Хлучиным и автором этих строк, в другой — с Владимиром Кудрявцевым и Сергеем Парфеновым, впервые вышедшими на лед в составе «Горняка». Правда, новобранцы команды тренировались вместе с основным составом, но вот в играх еще не участвовали.

Встреча на выезде — всегда испытание. Матч в Росляково тоже не

исключение. Наш соперник хотя и не входит в число лидеров областного чемпионата, но на своем поле выступает неплохо. Достаточно сказать, что два очка, на которые отстает «Строитель» от ковдорчан, он оставил именно в Росляково.

Состав «Труда» на своем поле, как правило, усиленный, есть группа хоккеистов, которые участвуют только в домашних матчах. А публика — болельщиков

здесь, собирается много — всюю поддерживает земляков.

Начало встречи сложилось для хозяев удачно: они открыли счет. Но надо сразу же сказать, что их первый успех так и остался единственным. В дальнейшем все шло под диктовку «Горняка». Уже первый период (4:1 в нашу пользу) не оставлял сомнений в исходе поединка. А всего нам удалось забросить десять шайб.

Очередная победа еще приблизила ковдорских хоккеистов к заветной цели. Теперь осталось провести на финише чемпионата два матча, оба дома: с «Авангардом» (завтра) и с «Липтитстроем» (4 марта). По-прежнему «Горняк» занимает верхнюю строчку, опережая преследователей на два очка. Задача — сохранить преимущество.

И еще хотелось бы сказать вот о чем. На матч в гостях мы обыкновенно выезжаем на автобусе, это очень удобно — не надо пересадок, время в пути сокращается. Всякий раз идет навстречу администрация автобусного парка (начальник А. Л. Свешников). А возит нас обычно Михаил Мамонтов, наш верный болельщик и хороший товарищ. С удовольствием он поехал и в этот раз, несмотря на собственный день рождения.

Л. РОЗАНОВ,
тренер команды «Горняк».

На снимке: у ворот противника.

Фото А. Кондратюка.



Все — на лыжню!

В воскресенье — Всесоюзный день лыжника. Выйдут на лыжню и физкультурники комбината.

В 10 часов на освещенной трассе после торжественного открытия будет дан старт для коллективов цехов, выступающих в спартакиаде по первой группе. В 10.30 — старт для второй группы, в 11 часов — для третьей и в 11.30 — для четвертой. Установлен зачет участников (соответственно по группам): 100, 70, 50 и 20 человек.

Решающее значение при распределении мест будет иметь не результат, показанный на дистанции, а массовость участия. Возможности для этого неограничены: приводите на лыжню

не только товарищей по работе, но и членов их семей, не забывая детей, а также всех друзей, знакомых, соседей. Выданные на старте талоны (не путать с талонами «Лыжня зовет!») после прохождения дистанции надо сдать физоргу своего цеха.

Итоги среди цеховых коллективов пойдут в зачет зимней спартакиады комбината. И пусть будет главный итог — День лыжника должен стать подлинным праздником физкультуры и спорта. Все — на лыжню!

Совет ДСО «Труд».

Спортивная хроника

Завершается розыгрыш первенства комбината по баскетболу. Впервые про-

водился женский турнир, победила команда ОРСа.

Напряженно проходили соревнования у мужчин. В финальной встрече сборная обогатительного комплекса выиграла у баскетболистов цеха технологического транспорта с перевесом всего в два очка — 27:25. В матче за третье место спортсмены рудника «Железный» уверенно переиграли соперников из автотранспортного цеха — 44:18.

После первого круга зимнего первенства комбината по футболу впереди пока команда рудника «Железный», набравшая четыре очка. На очко отстают от лидера сразу три коллектива: спецСМУ, обогатительный комплекс и цех технологического транспорта.

Очередные игры состоятся 25 февраля (начало в 10 и 11 часов), 26 февраля

(начало в 14 и 15 часов).

В ходе турнира члены сборной команды футболистов готовятся к зимнему первенству облсовета ДСО «Труд», которое будет разыгрываться в Кандалякше с 1 по 4 марта.

Второе место в районном турнире, посвященном Дню Советской Армии, заняли волейболисты Ковдорского ГОКа. А опередили их... свои же товарищи — победителем стала сборная ветеранов спорта комбината.

В эти дни наши волейболисты выступают в Апатитах, где проходит турнир, организованный облсоветом ДСО «Труд».

В. БУХТЕЙ,
председатель совета ДСО «Труд».

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ.

Справочный киоск

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

25 февраля — Соревнования по самбо (10). Клуб «Юность». Вечер отдыха старшеклассников школы № 1 (18).

26 февраля — Соревнования по самбо (9). Танцевальный вечер (20).

27 февраля — Факультет охраны природы (20). Концерт Калининградской эстрады «Балтийские чайки» (18-30, 21).

29 февраля — Факультет товарищеских судов, народных заседателей, культактива (17-30), Клуб «Юность». Тематический вечер «Я — гражданин Советского Союза» (18).

1 марта — Кинолекторий «Земля — наш дом» (13).

2 марта — Тематический вечер «Государство — это мы» (19). Спектакль театра кукол «Буки» (10-30, 12, 15). Танцевальный вечер (20).



26 февраля — «Сквозь огонь» (15). «Прости, Аруна» (2 серии, 17).

28 февраля — «Беспокойное хозяйство» (19, 21).

29 февраля — «Все остается людям» (20).

1 марта — «Преступный репортаж» (2 серии, 19).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

24—26 февраля — «Чествование» (США, 2 серии). 24-го — в 12, 15, 18-15, 21-15.

25-го — в 12, 19, 21-15.

26-го — в 12 и 21-15.

Фильм американских кинематографистов поднимает важные вопросы взаимоотношений в семье и призывает быть снисходительными к чужим слабостям, уметь понимать и прощать.

25—26 февраля — «Фронт в тылу врага» (2 серии).

25-го — в 16.

26-го — в 15 и 18.

27—29 февраля — «Скорость» («Ленфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Вероятно, не случайно XX век называют веком скоростей. И жить торопимся, и чувствовать спешим. И в скоростном этом вихре часто происходит так, что поступки обгоняют сознание,

бурлящие творческие силы опережают нравственное становление. Об этом и рассказывают создатели фильма.

1—3 марта — «Разница» (Франция) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

Куда перечислить?

Вознаграждения по итогам работы за 1983 год и за выслугу лет работникам Ковдорского ГОКа будут перечислять на сберегательные книжки.

Просим всех (кроме работников управления комбината, ЖКУ, детских садов, ремонтно-строительного цеха, Дворца культуры, профилактория и спорткомплекса) в кратчайшее время сообщить в письменном виде или по телефону 7-20-79 — 7-28-67 номера сберегательной кассы и лицевого счета, на который нужно перечислить вознаграждение.

Хорошая

специальность

Организуются четырехмесячные курсы помощников машинистов тепловоза.

Дирекция комбината решает работникам предприятия (слесарям и электрослесарям) поступить на эти курсы.

За справками обращайтесь к начальнику железнодорожной станции Ковдор.

Будет

отделением

С 1 апреля 1984 года ликвидируется Ковдорское районное агентство «Союзпечать» и на его базе образуется Ковдорское районное отделение «Союзпечать».

Платье

для Золушки

Ателье швейного и ремонта одежды просит выпускников школ своевременно позаботиться о пошиве платьев и костюмов для выпускного бала.

ТРЕБУЮТСЯ!

Дворцу культуры имени 50-летия Октября — художник-оформитель, радист.

Адрес редакции:
184140, г. Ковдор,
ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873
Тираж 4.498.
Ковдорская районная типография. Зак. 314.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.