

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЭСТАФЕТА



Третьего марта от памятника Герою Советского Союза Анатолию Бредову в Мурманске стартовала традиционная, одиннадцатая по счету, комсомольская спортивная эстафета. Она проходит в дни подготовки к празднованию 40-летия разгрома фашистских войск в Заполярье.

В прошлую субботу маршрут эстафеты пересек наш город. 17 марта в 12 часов дня у памятника погибшим воинам состоялся торжественный митинг, посвященный передаче эстафеты.

Пройдя уверенно свой этап, воины-пограничники передали памятные ленты участников эстафеты и символический факел нашим ребятам.

Права продолжить эстафету добились комсомольцы комбината Илья Дьяков (капитан команды), Елена Гусева, Андрей Ковалев, Юрий Жуков, Александр Вишняков, Алла Салемшина и учащийся подшефной школы № 1 Сергей Панкратов.

Лыжный пробег до Шумигородка, где эстафету приняли представители ГОКа «Ковдорслюда», они посвятили памяти Михаила Коршунова. Следующий промежуточный финиш — в поселке Полярные Зори.

Завершится эстафета в Мурманске, 28 марта, в день торжественного открытия 50-й Полярной Олимпиады.

Готовясь к 60-летию присвоения ВЛКСМ имени Владимира Ильича Ленина и 40-летию разгрома фашистских войск в Советском Заполярье, комсомольцы Ковдорского ГОКа обязуются неустанно повышать идей-



ную закалку, формировать в себе качества политических бойцов, глубоко изучать и настойчиво претворять в жизнь заветы великого Ленина, решения XXVI съезда КПСС и XIX съезда ВЛКСМ.

Главенствующая строка в обязательствах — все силы

сосредоточить на выполнении производственного плана четвертого года пятилетки.

Е. ВАСИЛЬЕВА,
заместитель секретаря
комитета ВЛКСМ комбината.

Фоторепортаж
А. Кондратюка.



Не откажись от ноши своей

Из цеха технологического транспорта в редакцию пришло письмо за подписью водителя А. В. Кашина и инженера ПТО Т. И. Кузнецовой, в котором председатель и секретарь товарищеского суда сообщили следующее.

На очередном заседании рассмотрено заявление Н. А. Целищевой о недостойном поведении ее мужа, водителя автоколонны № 3 Ю. Ф. Целищева.

Рассмотрев суть дела, суд принял решение объявить Ю. Ф. Целищеву общественный выговор с опубликованием в печати, а также просить начальника автоколонны № 3 В. П. Хливенко перевести своего подчиненного в другую смену, дабы оградить от пагубного влияния друзей.

Из этого краткого сообщения можно понять, что причиной обращения в товарищеский суд послужило одно — неумеренное увлечение алкоголем. В то же время по работе Ю. Ф. Целищев характеризуется положительно.

Знакомая ситуация! «Кто пьет, тот и работает» — с этим расхожим мнением приходится сталкиваться не так уж редко. Так что давайте взглянем в проблему попристальнее.

Человек трудится в коллективе нормально, а в быту он — пьяница, дебошир. Почему же не сказать и так: лодырь, трутень. Ведь рабочий день у каждого из нас продолжается в семье, где мы уже переходим к созданию не столько материальных, сколько духовных ценностей.

А если человек, придя с работы, напился вдреизг, избил жену и пошел кутить с друзьями — тогда как? Если мольбы и слезы жены на него не действуют — как поступить? Что делать?!

Не так давно в цехе технологического транспорта беседовал с одним из руководителей среднего звена. Вот ход его рассуждений. Допустим, есть двое рабочих: два человека на вакантную должность. Выбери! Но первый — закопелый лодырь, хотя по-

рядок ни в чем не нарушает. Второй — прекрасный специалист, однако выпивает. Ну, так кого же принять? Собеседник остановился на последнем.

Выбор его в целом понятен. Не зря ведь говорят, с худой овцы хоть шерсти клок. С разгильдяя и волооска ведь не оторвешь.

Ясно и то, что оба варианта, если подходить к делу ответственно, сегодня не могут удовлетворить ни один рабочий коллектив, ни одного руководителя. Значит, и в том и в другом случае необходимо активное вмешательство всех и каждого. Следовательно, применительно и к тому, и к другому задача, можно сказать, одна и та же: перевоспитать.

Можно прикинуть, что чего сложнее. Лентяй... Он может слыть весьма дисциплинированным, но как его заставить работать? Подчеркиваю, в трудовом коллективе. Потому как дома, в семье — не исключая этой возможности — он может пахать до кровавых мозолей. Чтобы своя (не государственная) ноша была еще весомее.

Пьяница... Что ж, свои 8 часов он хорошо работает. Но уйдет на выходные — человека не узнать. Зато его не нужно учить, как делать план.

Чувствуете, как переплетаются характеры? И в общем-то парадоксальная вырисовывается ситуация. А изменить ее — вполне под силу рабочему коллективу. И не случайно поэтому Нина Александровна Целищева обратилась к нему за помощью. Вернее, к товарищескому суду, что почти одно и то же.

Времени прошло достаточно для постановки и такого вопроса: помог ли товарищеский суд потерпевшей?

К сожалению, пока этого сказать нельзя. По-пре-

жнему в семье разлад, глава семейства продолжает злоупотреблять, грозит: «Разведусь!», «Уеду!».

«Жизни никакой нет», — говорит в отчаянии женщина. Тяжкое признание. И горькое. Вот и судите, что чего легче.

А ведь совсем немного нужно. Одного заставить засучить рукава, другого — бросить нить. И тот и другой — на виду у товарищей. Значит, есть еще в коллективе такие, кто смотрит на обоих сквозь опущенные ресницы? Почему?

Часть снисходительна к лентяю, потому что сама не так уж далеко от него ушла. Другая — какая-то часть терпимо относится к пьянчуге, потому как и сама «не прочь».

Куда же смотрят оставшиеся? Или мучительно раздумывают, чью сторону принять?

Но не станем более стучать краски. Просто очень обидно, когда человек обращается к суду товарищей, а результата ожидать не может. Может быть, подождать еще немного и, если возникнет необходимость, принять более строгие меры?

А как хорошо говорил на суде водитель Игорь Михайлович Савченко: сохранить семью, бросить дуриную компанию, взяться за ум...

Хороший дап совет Целищеву. Но он пока ему не последовал. Не пришел домой, не сел за пустой стол, не обхватил голову руками, не задумался.

От него, Целищева, много, конечно, зависит. Но и коллектив обязан помочь. В том плане, что человек должен почувствовать свою ношу и, не боясь трудностей, нести ее по жизни. Бережно, умно, по-хозяйски. Вот будет польза обществу, семье, да и ему самому.

В. СЕМАКИН.

● ПРИГОРОДНЫЙ, ЕДИНСТВЕННЫЙ

Лиха беда начало

Не раз на страницах «Рудного Ковдора» говорилось о необходимости навести должный порядок в пригородном поезде Ковдор—Кандалакша. Чего, бывало, ни намотришься за долгие 4 часа в дороге. В одном углу вагона лихо «режутся» в карты. В другом — развеселый отпускник «обмывает» предстоящий отдых. В третьем — изрядно нагруженный любитель природы во всеуслышанье обсуждает упущенные возможности.

Причем, выбором выражений никто из вышеперечисленных представителей сильного пола себя не утруждает. Плевать, что вокруг женщины и дети. Без определенного рода слов они, видите ли, обойтись не могут, образности не хватает. А сколько наших земляков отмечается в кандалакшском медвытрезвителе — можно смело его считать филиалом ковдорского.

В прошлом году (см. «Р. К.» № 41—42 от 27 мая 1983 г.) инспектор по делам несовершеннолетних отдела внутренних дел на станции Кандалакша С. Полевой

призывал организовать дежурство дружинников на вокзале во время отправления и прибытия поезда. Но это пожелание осталось глазом вопиющего в пустыне.

Казалось, на этой проблеме лежит какое-то заклятие. Все понимают острую необходимость поправлять положение. Все — за то, чтобы навести порядок в нашем любимом экспрессе. Но... сдвинуть этот воз с места никто не брался всерьез.

И вот, наконец, лед тронулся. На перегоне Ковдор—Кандалакша введена единица постового милиционера линиункта. Есть уже и первые «пострадавшие» от этой меры. Но лучше предоставим слово сержанту милиции Владимиру Яковлевищу Кодряну.

— Железная дорога считается зоной повышенной опасности, и уже потому даже просто нахождение в поезде пьяного недопустимо. Кроме того, вагон — это общественное место, и, следовательно, появление пассажира в нетрезвом виде уже подпадает под Указ об усилении борьбы против

пьянства и алкоголизма.

К сожалению, с первых же дней своего дежурства вынужден популярно объяснять определенной части ковдорчан эти прописные истины.

Так, работники треста «Ковдорстрой» Вячеслав Дмитриевич Филаретов, Валерий Васильевич Шишов и Александр Вильгельмович Гугенбергер, возвращаясь в родные пенаты из командировки, сочли это достаточно уважительным поводом для неумеренных возлияний.

Как говорится, чуть тепленьким сол в поезд слесарь ремонтно-строительного цеха комбината Александр Васильевич Николаев.

А Иван Николаевич Сергиенко, назвавшийся слесарем-вентиляционным Ковдорского ГОКа, решил скоротать долгий путь вдвоем с бутылкой водки.

Никто из названных пассажиров криминала в своих действиях не усматривал, настолько все привыкли, что в родном пригородном всё дозволено. Теперь-то они знают, что не всё. Пусть об этом узнают и другие.

● ОБСУЖДАЯ ПРОЕКТ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

Не только навыки

В свете современных требований к трудовому обучению школьников важно не только привить ребятам необходимые навыки и умения. Работа работе рознь. Важно еще, что именно делает ученик, ведь отсюда и осознанное отношение к труду.

Винт колеса реактора, шпилька турбокомпрессора, ввертыш крышки радиатора — все это наименования деталей, которые изготавливают на уроках труда учащиеся школы № 1. И не ради развития навыков работы на станках, а выполняя заказы шефствующего предприятия. Каждая деталь пойдет в дело, пригодится на производстве. Трудно переоценить значение такого труда в воспитании подрастающего поколения рабочего класса.

Называется эта методика углубленным производственным обучением. Конечно, невозможно было бы осуществить такое дело на практике без тесного сотрудничества и всесторонней помощи шефов.

Основой для выполнения заказов комбината служит договор, он заключается между школой и администрацией цехов. Такие совместные обязательства заключены у нас с цехами технологического транспорта, ремонтно-механическим, автотранспортным, электроцехом, ОРСом и другими подразделениями. Производственники настраивают станки в школьной мастерской, снабжают инструментами и материалами. Нако-

пец, выдают чертежи требующихся деталей. А в цех поступает уже готовая продукция.

Польза огромна и взаимна. В автотранспортном цехе, например, постоянно испытывают нехватку очень ходовых болтов М8 и М10. Ребята помогают пополнить запас. Производственники обратились с просьбой: а нельзя ли заодно изготавливать и гайки, их тоже требуется много. Что ж, взяли и за гайки.

То есть, сегодняшнее трудовое обучение в школе максимально приближено к интересам производства, что и важно, что отвечает перспективам, намеченным в проекте реформы средней школы. Особенно, если учесть, что работой в школьных мастерских связь с производством не ограничивается. Ведь ученики еще приходят в цехи на практику как в течение года, так и на летнюю — довольно длительную и непрерывную. Все закрепляется за опытными наставниками и под их руководством осваивают рабочие профессии.

Выполнение заказов предприятия — дело серьезное. В связи с этим предостерегают еще оборудовать мастерские более совершенными станками, с большой точностью. Нока что возникают трудности именно из-за того, что сложно выдерживать заданные размеры. Например, сапожок для электромонтеров-обмотчиков уже не годится, если допустить даже самую малую погрешность в параметрах — а

вроде бы совсем не сложная деталь. И ребята стараются вникать, но что делать, коли станок не рассчитан на такую точность.

Обязательно будут новые совершенные станки. Стесняет помещение, но есть надежды на расширение после строительства теплового перехода между корпусом школы и филиалом (бывшим интернатом).

Мы, учителя труда, внимательно следим за обсуждением проекта реформы средней школы. Много предложений вносят советские люди в связи с трудовым воспитанием школьников. В газетах публикуются и такие, как: «Ввести ежедневные уроки труда», «Увеличить в 2—3 раза число часов, отведенных на трудовое обучение».

По-моему, такое количественное прибавление ни к чему. Отведенных часов вполне достаточно. Вопрос в другом: как сделать их насыщенными и приносящими максимальную пользу.

Хорошо научить ребят скотлить посыльный ящик, неплохо повторить, закрепляя навыки. Но потратить год на изготовление только ящиков — непростительная трата времени. Разнообразных умений тут не привнесешь. А уж об удовольствии от труда и говорить не приходится.

Ведь это же совсем другое дело — выполнять разнообразную и, главное, нужную сегодня работу. Ученики ценят свой труд, зная,



что он сказывается на решении больших задач, стоящих перед коллективом комбината. Невелика деталька — винт колеса реактора, но она незаменима при ремонте в цехе технологического транспорта.

К тому же, не будем забывать, что трудовое воспитание не замыкается на уроках труда. Трудиться ребята учатся и в кабинете математики, и в общественных делах — полезные качества прививаются в любом занятии, если оно правильно организовано. У уроков труда свое назначение — воспитывать навыки обращения с рабочим инструментом, помочь овладеть работой на станке.

Лично я дополнил бы проект таким положением: «Усилить материально-тех-

ническую базу школы, добиться обеспечения школьных мастерских режущим, измерительным и другим инструментом».

В этом случае общую подготовку получают все учащиеся. А те, кого больше интересуют рабочие профессии, будут совершенствовать навыки в кружках, как оно сейчас у нас в школе и есть. Только для этих ребят уже должно быть оборудование посложнее, измерительные приборы поточнее. А таких энтузиастов много. Им мало занятий в кружке — так в свободные часы еще заходят в мастерскую, поработать на станке в свое удовольствие. (Опять же не просто перевода металл на стружку, а выполнение заказа).

Интерес к рабочей профессии приходит во время

ее освоения. Некоторые из наших учеников достигли больших успехов. Представьте, какой тонкой работы требует изготовление кубика Рубика. Так ребята уже всерьез взялись за эту трудную задачу, вооружившись чертежами из журнала.

Ежегодно в цехи комбината приходят выпускники школы, с неплохой подготовкой и на деле знающие, что такое производственный труд. Работают на Ковдорском ГОКе токари, автослесари, электроремонтники, повара. Многие из них становятся кадровыми рабочими комбината. Значит, школа выполняет одну из важнейших своих функций.

Д. ГУМЕНЮК,

учитель труда школы № 1.

● ПРЕСС-ФАКТ

Череповецкий процент

Недавно в Оленегорске состоялась встреча представителей смежных коллективов Северо-Запада. На этот раз шел разговор не только об итогах соревнования в минувшем году. Объединенные общей заботой смежники решили оказать как можно больше помощи друг другу, чтобы увеличить производительность труда против плана на один процент и дополнительно на полпроцента снизить себестоимость продукции.

Итоги работы в январе и феврале показывают, что, претворяя в жизнь решения декабрьского (1983 г.) и февральского (1984 г.) пленумов ЦК КПСС, смежники Северо-Запада добились неплохих результатов. В частности, металлурги Череповецкого комбината превзошли дополнительное задание по росту производительности труда и выполнили обязательства по снижению себестоимости продукции. Сверх плана за два месяца произведено 15 тысяч тонн чугуна, 23 тысячи тонн стали, 9 тысяч тонн проката, 11 тысяч тонн кокса. Заказы потребителей выполнены на 99,5 процента. Этому, бесспорно, содействовало тесное взаимодействие смежников по всей технологической цепи — активная помощь шахтеров Воркуты, горняков Оленегорска и Ковдора, транспортников Октябрьской и Северной железных дорог.

Содружество смежников расширяет свои границы. Во встрече в Оленегорске впервые участвовали делегации

Костомукшского горно-обогатительного комбината и Каидалакшского морского торгового порта. Их коллективы также решили соревноваться под девизом «Уголь — руда — транспорт — металл».

Железнодорожники металлургического комбината и станции Череповец, принадлежащие к разным ведомствам, работают как единый коллектив. Они и в этом году заключили договор на соревнование. Хотя здесь и не производят конечную продукцию, девиз его тот же: плюс один процент сверхплановой производительности и минус полпроцента себестоимости дополнительно к заданию.

Транспортники МПС стараются для подачи на комбинат формировать однородные составы по видам грузов. Помогают своим и «чужим» железнодорожникам рабочие других подразделений комбината. Не случайно в январе и феврале у местных транспортников не было сбоев, а оборот подвижного состава значительно ускорен. Сотни вагонов высвобождено для дополнительной погрузки.

По примеру москвичей на металлургическом комбинате построили пункт по ремонту подвижного состава, где только за последний год привели в порядок 8.500 вагонов. Подъездные пути цехов теперь оборудованы сварочными агрегатами, другими приспособлениями для мелкого ремонта. Все это помогает коллективам выполнять сложные задачи

по увеличению производительности труда и снижению затрат.

Эти «линии сотрудничества» тянутся, пересекаясь, от одного предприятия к другому, за сотни километров. К примеру, по просьбе металлургов горняки Оленегорска и Ковдора за последние годы на несколько процентов повысили содержание железа в концентрате. В Череповце это «отозвалось» десятками тысяч тонн дополнительного металла. В свою очередь выяснилось, что оленегорцам требуются рельсы и стрелочное оборудование для развития подъездных путей горно-обогатительного комбината, металлурги тут же выразились оказать содействие партнерам по соревнованию.

Совсем недавно металлурги выручили горняков Оленегорска, когда на обогатительных фабриках замерли мощные дробилки. Получилось так, что вышли из строя многотонные разъемные зубчатые колеса, выточить которые на всем Кольском полуострове негде. Об этом узнал председатель координационного совета смежников, заместитель директора металлургического комбината А. Цветков. Случившееся здесь принял как свою личную заботу. Трудный заказ был поручен ветерану механического цеха отдела главного механика токарю И. Александрову.

— Девять этих могучих колес уже отправлены нашим смежникам в Олене-

горск, — рассказывает Игорь Ксенофонтович. — А всего мы обещали сделать 13. И сделаем...

Для доставки каждого такого изделия нужна целая платформа, но горняки получили их в попутных рудных вагонах, сэкономив тем самым погрузочные ресурсы. Не раз плечо партнера ощущали и в Ковдоре.

На днях партком комбината обсудил на своем заседании вопрос о работе профсоюзного комитета предприятия по повышению роли социалистического соревнования в укреплении трудовой и производственной дисциплины. Отчитывались председатель профкома М. Евдокимов и его заместитель Б. Шаров. Члены парткома по достоинству оценили накопленный профсоюзными активистами опыт. Но в то же время не прошли мимо упущений: отметили, что на комбинате есть трудовые коллективы, которые в последнее время ни разу не побеждали в соревновании. Некоторые обязательства составлены формально.

И в том, что именно сейчас, в начальный период соревнования под девизом «Плюс один, минус 0,5», партком интересуется его ходом, указывает на недостатки, еще один добрый знак того, что оно и дальше будет набирать высоту, поднимать свою эффективность и воспитательную роль.

По материалам газеты «Социалистическая индустрия».

● НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

Химики страны о проблемах нашего комбината



В прошлом году в фонд научно-технической библиотеки комбината поступил ряд статей по Ковдорскому ГОКу:

М. Р. Коневский, В. М. Ковалев, А. П. Новлянский «О перспективности переработки ковдорских апатитов на элементный фосфор» («Комплексное использование минерального сырья», № 1, 1983, стр. 37—41);

Э. В. Черепанова, В. И. Валуев «Очистка растворов соляно-кислотного обогащения ковдорского апатитового концентрата от примесей» («Исследование в области технологии минеральных удобрений». Межвузовский сборник научных трудов. Л., 1983, ЛенНИИгипрохим, стр. 21—25);

Кайа Тыисуаду, М. Вейдерма, М. Пылдме «Плавкость и фазовый состав фосфорнокислотно-термической переработки ковдорского апатитового концентрата» («Известия АН Эстонской ССР», 32/4, Химия, 1983);

А. В. Истомин (КФАН, Апатиты) «Проблемы повы-

шения эффективности комплексного использования минеральных ресурсов Ковдорского региона» (II Всесоюзная конференция по комплексному использованию руд и концентратов. Тезисы докладов. 4.I. Научные основы комплексного использования руд и концентратов. М., 1982, стр. 45—46);

А. О. Кожевников, А. И. Тимченко, Н. М. Дербунвич, В. И. Дятлов, Ю. В. Рязов «Получение плавных кальциево-магневых фосфатов из сырья Ковдорского месторождения» («Химическая промышленность», № 10, 1983, стр. 26—28);

Л. М. Осетрова, Т. С. Кульмина, С. Н. Петрова «Особенности калциты Ковдорского месторождения апатитосодержащих карбонатитов» («Горно-химическая промышленность», выпуск 5, НИИТЭХИМ, 1982, стр. 5—7);

М. Р. Коневский (ЛенНИИгипрохим) «О перспективности и путях комплексной переработки фосфорсодержащих руд на межотраслевой основе» (II Всесоюзная конференция по комплексному использованию руд и концентратов. Тезисы докладов. 4.III. М., 1983 г., стр. 85—87).

Ж. АНИКИЕВА, заведующая научно-технической библиотекой Ковдорского ГОКа.

