ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА, ДИРЕКЦИИ, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ КОВДОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА 1 ИЮНЯ 1984 года
№ 43—44 (1623—1624)
Цена 2 коп.
Газета издается с 21 июля 1962 года

● ПЯТИЛЕТКА: ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ

XXVI

Дневник соревнования

РУДНИК «ЖЕЛЕЗНЫЙ»

До выполнения плана недели буровому участку не хватило 867 погонных метров взрывных скважин. Это результат «дружных усилий» бригад И. П. Михайлова, А. И. Филатова, Н. П. Дранчака и Г. Ю. Титова, которые в общей сложности недобурили 933 погонных метра. А лидеры недели — бригады В. П. Белова, Л. В. Чекалева и А. П. Курочкина — записали на сверхплановый счет соответственно всего 25, 10 и 9 погонных метров.

Участок экскавации сверх программы семидневки погрузил 5.300 кубометров горной массы. Наибольший вклад внесли экипажи Н. Е. Тихонова (плюс 900 кубометров), А. Г. Петроченкова и С. И. Ершова (плюс по 700 кубометров), Н. Е. Дурягина (плюс 600 кубометров).

ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

Успешно работали на прошлой неделе первая и вторая автоколонны: записали на сверхплановый счет соответственно 82.864 и 93.679 тонно-километров. Это позволило перекрыть отставание, допущенное третьей автоколонной.

Лидируют бригады В. Ю. Гурьева (плюс 55.440 тонно-километров) и Е. А. Лобкова (плюс 67.757 тонно-километров).

ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

336.090 тонн руды при плане 317.000 тонн продробил коллектив участка дробления, руководит которым А. В. Иванов. Наивысшего результата (108,5 процента) добилась смена во главе с В. Ф. Стельмахом (оператор Г. В. Скирда).

Коллектив участка обогащения, где начальником С. Г. Наталич, выпустил 121.039 тонн железного концентрата (104,9 процента). Лучшей здесь называют смену В. Г. Гладышкина (оператор Т. Н. Еремеева), выпустившую 29.201 тонну, что составляет 106,3 процента.

Справился с заданием коллектив участка сушки железорудного производства (начальник В. А. Обухов): отгрузил 133.280 тонн сырья для домен — 100,7 процента. В основном это заслуга смены В. И. Боровского (оператор Т. И. Гуменюк), отгрузившей потребителям 2.416 тонн железного концентрата сверх задания (107,6 процента).

На 101,3 процента выполнил недельное задание коллектив участка гравитации под руководством В. Ф. Поповича.

ТЕПЛОЭЛЕКТРОЦЕНТРАЛЬ

Энергетики отпустили 15.298 Гкал теплоэнергии и выработали 657.000 киловатт-часов электроэнергии, что на 92.000 киловатт-часов превышает задание. При этом сэкономили 398 тонн топлива.

АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ЦЕХ

На 101,5 процента выполнил коллектив план, в том числе по бортовым машинам — на 189,4 процента, по автокранам — на 114,6 процента.

ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Животноводы получили 215 центнеров (135 процентов) молока, 26 центнеров (109 процентов) мяса. Птицеводы реализовали 37.500 штук (190 процентов) яиц. Тепличницы вырастили и поставили в торговую сеть 22,8 центнера овощей закрытого грунта (101 процент). Надой на одну фуражную корову составил 86 килограммов, что на 8 килограммов выше запланированного.

ОТДЕЛ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ

К 28 мая коллектив объединения № 3 общепита выполнил план товарооборота на 103,1 процента, дополнительно реализовал продукции на 3.800 рублей.

Хороших показателей добились и магазины «Горняк» (заведующая А. И. Савенкова) — 104,8 процента, «Хлеб» (заведующая Л. А. Снегова) — 123,5 процента, «Спорт» (Л. А. Хорошая) — 103,4 процента, «Сказка» (Т. Н. Куликова) — 104 процента, универмага «Ковдор» (Т. Ф. Тильго) — 101,1 процента и магазина № 3, расположенного в поселке Лейпи (В. Л. Соляникова) — 105,2 процента.

ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС

В соответствии с постановлением облсовпрофа на комбинате объявлен конкурс на лучшую организацию зон отдыха в цехах. Дирекция и профком предприятия обязали начальников подразделений и цеховые комитеты профсоюза до 1 июля дооборудовать действующие или создать новые специальные зоны отдыха трудящихся — красные уголки, комнаты приема пищи, уголки отдыха, где бы работники комбината могли максимально снять утомление, восстановить работоспособность.

Создана смотровая комиссия под председательством заместителя директора комбината по общим вопросам А. В. Треничева. Его заместителями утверждены заместитель председателя профкома Т. Г. Капра и инженер по соцсоревнованию А. А. Парфенова.

● ПРОБЛЕМА № 1

ГЕНЕРАЛЬНАЯ РЕПЕТИЦИЯ

С неплохими показателями закончилась очередная неделя на апатитовом производстве. Всего трех десятых процента не хватило коллективу участка до выполнения плана. При этом содержание пятиокиси фосфора в концентрате составило 38,5 процента (плановое — 37,8).

Отличилась смена № 3 во главе с мастером Михаилом Николаевичем Любовцевым и флотатором Иваном Яковлевичем Шамбером. За неделю она выпустила 8.870 тонн апатитового концентрата, что составляет 113,7 процента. Качественные показатели — на уровне плана.

В пятницу, субботу и воскресенье выполнение достигало 111 процентов. В эти дни концентрат выпускался семью секциями флотации, тогда как обычно одновременно в работе бывают шесть.

Такое изменение режима связано с внедрением мероприятий на участке обогащения МОФ с целью поднять качество железного концентрата. Обогатители увеличили число секций, снизив при этом нагрузку на каждую. При создавшейся благоприятной ситуации мы увеличили использование мокрых хвостов.

Можно сказать, что этим прорепетировали режим июня. Хотя план выпуска апатитового концентрата в следующем месяце несколько ниже — 111 тысяч тонн (в мае намечали выпустить 121 тысячу тонн), но в первом летнем месяце на день меньше, да еще на два дня намечена плановая остановка всего комплекса на предупредительный ремонт. Плюс, вернее, еще минус из рабочего времени — часы, необходимые на запуск и ввод в режим оборудования после остановки.

Если в июне дела пойдут так же, как в эти удачные майские дни, то можно будет продолжить действия, направленные на стабилизацию апатитового производства. План, напоминаю, — 111 тысяч в пересчете на 38 процентов содержания пятиокиси фосфора.

А. СМИРНОВ,
начальник участка флотации обогатительного комплекса.

Закончилась очередная смена. Сейчас — разбор всех ее особенностей, столь нужный для будущего. Хотя Наталья Витальевна Краснова уже четвертый год на участке флотации и многое знает и умеет, все равно есть чему поучиться у опытнейшего Ивана Яковлевича Шамбера, для которого нет секретов в апатитовом производстве. Хорошо сработались флотаторы смены М. Н. Любовцева, и это одна из причин успеха коллектива.

Фото А. Кондратюка.

● ТОВАРИЩ БРИГАДА

Сила опыта

Мне, как председателю совета бригадиров цеха технологического транспорта, очень полезно было побывать на семинаре победителей соцсоревнования, руководителей предприятий и общественных организаций ВПО «Союзруда», что состоялся в середине мая в городе Железногорске Курской области, на базе Михайловского горно-обогатительного комбината.

Тема семинара: «Изучение и обобщение опыта работы коллективов предприятий «Союзруды» в области внедрения передового производственного опыта и совершенствование бригадных форм организации и стимулирования труда».

С докладом об итогах работы предприятий отрасли за прошлый год и задачах на текущий в свете решений декабрьского (1983 года) и февральского (1984 года) Пленумов ЦК КПСС выступил начальник ВПО «Союзруда» И. Ф. Граур.

В прениях по докладу приняли участие руководители комбинатов Михайловского — А. И. Потапов, Донского — В. А. Фетисов, Костомукшского — Н. П. Ершов, Лебединского — В. В. Карпов и другие товарищи.

К сожалению, не удалось мне встретиться и поговорить с бригадиром водителей Михайловского ГОКа А. М. Чаплыгиным. Он Герой Социалистического Труда, депутат Верховного Совета СССР. В дни работы нашего семинара он находился в Москве.

Ценную информацию почерпнул из выступлений бригадиров Н. И. Бородина и Ю. П. Бердника. Много полезного вынес из рассказов начальника цеха технологического автотранспорта Михайловского ГОКа Ф. И. Птицына, который показывал нам свое подразделение. Но давайте по порядку.

Н. И. Бородин — бригадир комплексной горнотранспортной бригады Бакальского рудоуправления. В его бригаде 40 человек, 22 из них владеют смежными профессиями. Применяется коэффициент трудового участия. Все работают на единый наряд.

Какой техникой располагает комплексная бригада? Двумя СБШ-250, двумя ЭКГ-4,6, одним бульдозером и четырьмя БелАЗами-548. Как видите, не побоялись привлечь буровиков и бульдозеристов. С переходом на новую форму организации труда стабилизировались производственные показатели, работать стало не то что легче — спокойнее. Ведь часто излишняя нервотрепка только мешает производству.

Взгляните на показатели бригадира водителей И. М. Глушкова из коллектива, возглавляемого Н. И. Бородиным. В прошлом году по плану на 40-тоннике он должен был перевезти 456,3 тысячи тонн горной массы. Фактически перевез 723,2 тысячи тонн.

Интересен опыт работы совета бригадиров ремонтно-механического завода Соколовско - Сарбайского ГОКа по повышению трудовой и производственной дисциплины, о чем рассказал на семинаре Ю. П. Бердник. В положении о бригаде они записали, что в случае прогула весь коллектив лишается премии на 10 процентов. В результате повысилась ответственность каждого за порученное дело.

Спросите, на много ли повысилась? Судите сами: количество попаданий в медвытрезвитель и число прогулов снизилось в бригаде на 40 процентов.

С удовольствием расскажу о встречах с начальником АТЦ Михайловского ГОКа Федором Ивановичем Птицыным. Какая мощная у них ремонтная база! Почти что свой завод. Мы в этом отношении, конечно, поотстали.

В перечне того, что они делают собственными силами, — 80 наименований. Используют гальванику, хромирование деталей при их реставрации, для шлифовки шеек распредвала имеется копировально - шлифовальный станок.

Сделали сами несколько стендов. Простейших, но так необходимых в повседневной работе. Назову стенды для продувки воздушных фильтров, для очистки дисков колес, проверки тормозных камер, компрессоров и распределительных клапанов. Все — для обслуживания НД-1200 (о «сорокачах» я уж и не говорю).

В цехе четыре (!) творческие бригады по 3—4 человека. Еженедельно, каждый четверг, начальник цеха собирает их у себя и дает адреса «узких» мест: ищите, думайте, делайте! Отчеты о проделанном представляют тоже каждую неделю.

В распоряжении творческих бригад — многие специалисты: сварщики, токари, электрики и так далее. Отдача очень весомая. А у нас? Из шести редукторов для затяжки гаек колес остался один. Михайловцы же сами делают эти редукторы. У них их несколько штук в ходу. Так что не возникает никакой очереди.

Собственноручно изготовили они и манипулятор для снятия и постановки колес на базе БелАЗа-540. Баллоны меняют прямо в карьере, что называется, не отходя от кассы. Какой выигрыш

см. 2 стр.

● ТОВАРИЩ БРИГАДА

Сила опыта

(Окончание. Начало см. на 1 стр.)

во времени! Там же, в карьере, находятся посты сварщика, электрика, подвесчика.

Не могу не коснуться дорожных проблем. Если когда-то мы мостами садились на ямы, то ныне дороги намного лучше. И все-таки делается в этом плане отнюдь не все.

Смотрите: у нас из 20 стодвадцатитонников почти у каждого имеются трещины на рамах. От чего? Из-за дорог. Столько же автогигантов и у михайловцев, но что такое трещины на рамах и их сварка, они не ведают. К счастью.

Объяснение простое. Подсыпку дорог они выполняют с помощью скреперов. И выигрывают при этом, наверное, втройне. Потому как скрепер сам берет подсыпочный материал, сам везет его, сгружает и тут же разбрасывает. Наверное, есть смысл испытать его и в наших условиях. Кроме того, успешно работает у них и подсыпочная машина на базе БелАЗа-540, конструкция которой позволяет использовать материал любой крупности. Не испытывают они и тех затруднений в ее эксплуатации, с которыми сталкиваемся мы.

А дороги — это все. И пробег автомобиля, и экономия резины, топлива... У наших коллег перегрев оборудования на 120-топниках — чрезвычайное происшествие. А каждый из нас теряет из-за перегрева в общей сложности больше часа рабочего времени. Весы же не работают.

Что и говорить, есть у нас нерешенные проблемы и большие неиспользованные резервы. Если бы их добавить к тому, что есть!

Сказал об этом неспроста. Я как-то на досуге сравнил показатели за февраль в экипаже Чаплыгина и нашем. Количество смен — одинаковое (73). Они перевезли 204.475 тонн (360.740 тонно-километров), мы — 128.900 (454.700). Они сделали 1.703 рейса, каждый из водителей в среднем по 23,3 рейса. У нас соответственно — 1.902 и 14,95.

Но плечо откатки! У михайловцев оно составило в среднем 1,77, у нас — 3,53 километра. Так что, производительность у нас выходит не ниже, чем в экипаже А. М. Чаплыгина. Будь у нас такое же плечо откатки, 30 рейсов на брата мы, пожалуй, не сделали бы, но показатель чаплыгинцев смогли бы улучшить.

По-прежнему один из самых больных вопросов сегодня — столовая. Тратим на обед 60—75 минут. Каждая смена недовозит 20—25 рейсов. Потери, безусловно, большие. Это относится и к экскаваторщикам. Вагончик до сих пор не оборудован, обедать приходится в разных местах.

У михайловцев таких вагончиков передвижных, где можно пообедать, пять—шесть. Кроме того, почти на каждом горизонте — бочка с холодной питьевой водой (из таких квасом торгуют). Очень удобно. Если бы у нас, скажем, на отвале поставили хотя бы одну такую емкость, водители сказали бы только спасибо.

Что еще интересного узнал в Железногорске. Мне понравилась постановка социалистического соревнования на Лебединском ГОКе, где разработаны условия трудового соперничества бригад за достижение рубежей производительности и использования оборудования.

Какие это рубежи? Цеховой. Комбинатовский. Отраслевой. И, наконец, рекорд. Под каждым значится конкретная цифра. Справился с цеховым — честь тебе и хвала. Двигай дальше!

Чем выше рубеж, тем больше уровень материального поощрения. Индекс напряженности тесно связан с уровнем престижности обязательств.

Что еще я заметил. На семинаре не слышно было «бригад-смен», как у нас. Все больше комплексные, сквозные, горно-транспортные, хозрасчетные. В связи с этим, необходимо сказать, что в целом по «Союзруде» экономическая эффективность от совершенствования бригадных форм организации и стимулирования труда составила более миллиона рублей.

В этом деле есть ценный опыт. Его и нужно использовать, а не изобретать велосипед. Пора создать хотя бы одну экспериментальную бригаду, попробовать, посмотреть. А там, глядишь, можно будет потягаться и с самим Чаплыгиным. Вопрос с плечом перевозки можно будет решить, введя определенный коэффициент или усредненный показатель.

Что касается опыта, скажу еще несколько слов. Да, на родственных предприятиях есть много интересного и ценного. Скажем, у нас — маслозаправщик. Спасибо тем, кто его сделал. А на Михайловском ГОКе этот вопрос не решен. Зато у них есть такое, что не грех перенять и нам.

Очень мне понравилась установка для осушения скважин, которая более пяти лет успешно работает в карьере и позволяет использовать более дешевые взрывчатые материалы. Эффективно действует и установка для оперативного перегона экскаваторов и буровых станков.

Словом, есть что позаимствовать. В этом смысле семинар — очень полезен. Но контакты, обмен опытом, информацией должны быть регулярными. Появилась новинка — она, как по кольцевой почте, должна облететь все предприятия отрасли. Перестанут люди биться над одними и теми же проблемами.

Короче говоря, впечатлений каждый из участников семинара, а с нашего комбината ездили директор А. И. Сухачев, секретарь парткома В. С. Бондарь, секретарь комитета комсомола Л. Мальцева, член профкома Г. Н. Ляпустин и я, привезли много, надолго хватит.

В. ГУРЬЕВ,
бригадир водителей НД-1200 ЦТТ.

● ПОСЛЕДНИЙ ЗВОНОК

Каждый год он последний, этот звонок, все для новых выпускников школы. В давно привычную трель на сей раз вслушиваются по-особому, пытаясь угадать, что ждет за порогом школы. Вот оборвется волнующий звук — и в прошлом останутся десять лет учебы. Теперь — экзамены, и чем дальше, тем сложнее.

Звенит, звенит школьный звонок...

Праздничными и торжественными, немного грустными были эти минуты в школе № 1.

Фото А. Кондратюка.

● ТЕХНИКА БЕЗ ОПАСНОСТИ

Партийная оценка

«За последние полтора года коллектив рудника резко сдал свои позиции в вопросах охраны труда...» — эти слова прозвучали в докладе главного инженера комбината А. А. Новикова на нашем открытом партийном собрании, где обсуждалось состояние техники безопасности в цехе и задачи коммунистов по улучшению профилактической работы по охране труда и ТБ.

В ходе собрания дан подробный анализ несчастных случаев в подразделении за последние полтора года, и особенно в текущем. 9 человек травмировались, из них двое — с тяжелыми последствиями. Естественно, в такой обстановке возникает вопрос, что изменилось на руднике, какие факторы повлияли на состояние охраны труда? Коллектив у нас стабильный, практически не меняющийся. Не сказалась ли успокоенность благополучным положением дел по ТБ в 1980—81—82 годах?

Улучшение охраны, условий труда и быта горняков постоянно находились и находятся в поле зрения и под контролем нашей партийной организации. Тем не менее, факты еще раз подтверждают, что не все на руднике сегодня правильно понимают, что цель деятельности коллектива — забота о человеке, о его безопасности, о его здоровье.

Безопасная работа, соблюдение правил и инструкций зависят от людей, от их дисциплинированности и аккуратности. И выступавшие на собрании высказывали веские замечания по работе комиссии по охране труда профкома рудника, общественных инспекторов по ТБ на участках.

Особенно резкая критика прозвучала в адрес лиц технического надзора, которые не только не требовали в должной мере от рабочих, но и сами порой оказывались виновниками несоблюдения действующих на руднике и комбинате инструкций по ТБ.

Управление охраной труда эффективно осуществляется там, где выполняются неуклонно все требования и предписания, где руководители лично возглавляют это дело, творчески решают возникающие проблемы. Партийное бюро указало главному инженеру рудника коммунисту В. М. Абрамову на снижение контроля за соблюдением инструкций, выполнением мероприятий по ТБ. Меры партийного воздействия применены к главному энергетику цеха Г. Т. Борозняку и энергетику энергослужбы А. В. Рябову.

Много высказано на собрании и хороших предложений, направленных на улучшение условий труда, обеспечение безопасности.

Проведение трехмесячника по безопасности труда, в который включились и горняки, поможет выявить и исключить «узкие» места в профилактической работе. И как отметил докладчик, рост травматизма находится в прямой зависимости от снижения дисциплины. На этот фактор коллективу следует обратить особое внимание. Состояние трудовой и производственной дисциплины мы обсудим на рабочих и партийном собраниях в июне.

Л. ПОПЫТАЙЛЕНКО,
секретарь партийной организации рудника «Железный».

● 5 ИЮНЯ — ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Дело каждого из нас

В эти жаркие, по-настоящему летние дни ковдорчан будто магнитом притягивает к себе озеро. Его берега заполнены отдыхающими.

Но для полноценного отдыха мало подаренного природой озера с естественным парком, где заслуга людей — только протоптанные тропки. Надо еще, чтобы этот уголок сохранял свой первозданный вид, не теряя привлекательности от издержек цивилизации. То есть подаренное природой следует беречь.

А для этого необходимо, чтобы было кому беречь и заботиться. Такие люди есть, это активисты первичной организации общества охраны природы Ковдорского ГОКа. Сегодня на наши вопросы отвечает **председатель первичной организации Сергей Сергеевич Гамзов.**

— Читатели знают, что озеро — предмет постоянной заботы энтузиастов общества в комбинате. Что в последнее время делается для возвращения ему вида тридцатилетней давности?

— Сегодня заканчиваем очистку берегов, чем занимались на этой неделе. Во время высокой воды чего только не прибило к берегу: доски, ящики, чуть ли не бочки, мусор. И все это надо было убрать, чтобы хлам из заторов снова не разнесло по всему озеру.

Участвовали в операции добровольцы из комсомольских организаций цеха КИПиА и обогатительного комплекса, работники энергоцеха и базы ОРСа. Дела всем хватило. Собранный мусор вывозили, сжигали — и на глазах преображался вид озера и прилегающей территории.

— Значит, все помыслы в последнее время были заняты озером? Или есть и другие заботы?

— Очистка берегов — основная операция нашей организации в мае. Но не единственная, прочие дела тоже не забывали.

Так, 29 мая провели рейд по транспортным цехам (ЦТТ и АТЦ). Была поставлена задача: выявить случаи разлива нефтепродуктов с загрязнением среды, а также наметить меры для ликвидации последствий таких нарушений. Материалы рейда в настоящее время обрабатываются.

Решено выпускать в цеховых группах организации специальные стенгазеты на тему охраны природы. В выпуске будут два основных раздела: карта выбросов (включая не только зафиксированные документально, но и мелкие, что остаются неучтенными) и отчеты по результатам намеченных мероприятий.

Основная цель — добиться, чтобы не только администрация цехов чувствовала ответственность за охрану природы. А чтобы каждый рабочий, во-первых, старался не проливать солярку, бензин и т. п., а, во-вторых, если уж пролил, то постарался бы прибрать, не загрязняя почву. Администрация же должна позаботиться о емкостях для сбора нефтепродуктов.

— Если вернуться к озеру, то что можно сказать о постоянных задачах организации?

— Последние два года — период, когда природоохранная деятельность по линии общества в комбинате значительно усилилась, — контроль за озером налажен постоянный и неослабный. Силами только комбината в конечном счете не справиться. Не потому, что их не хватит, а ввиду наличия и других хозяев береговой территории. А к ним относятся автотранспортная контора треста «Ковдорстрой» и железная дорога.

Посылали мы акты руководителям треста, подавали предложения в горисполком. Но нам отвечают, что есть ответственный за озеро — Ковдорский ГОК, и нет резона разделять ответственность. А ведь есть хороший пример: откликнулись на наши предложения в ОРСе, построили на базе забор вдоль берега. И сразу куда меньше мусора стало попадать в воду.

В прошлом году начато строительство ливневой канализации, его окончание решит проблему стоков с территории промплощадки комбината. Есть проект крытой площадки с бетонным покрытием для разгрузки реагентов. Но пока еще этот вопрос остается открытым.

— На кого опирается первичная организация комбината?

— Общество охраны природы в ГОКе насчитывает около 3.000 человек. Примерно тридцать членов — наиболее зарекомендовавшие себя активисты. Среди них надо отметить инженера-химика цеха заводских лабораторий Веру Николаевну Стручкову, диспетчера автотранспортного цеха Нину Федоровну Захарчук, начальника лаборатории электроцеха Александра Михайловича Езуса. Хорошо поставлена охрана природы на руднике «Железный», где возглавляет энтузиастов электрик Александр Александрович Харинов.

Сейчас первичная организация комбината представляет характеристики на пятерых активистов для присвоения им звания общественных инспекторов охраны природы. После вручения удостоверений эти люди получат право контроля. В дальнейшем круг общественных инспекторов будет расширен. Это несомненно, поднимет авторитет первичной организации общества охраны природы Ковдорского ГОКа.

● СЕГОДНЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

Завтрашний день человечества

«Все лучшее — детям!» — этот Ленинский завет постоянно претворяется в жизнь в нашей стране. Вот лишь некоторые примеры. Весомая часть общественных фондов потребления направляется на усиление государственной помощи семьям, имеющим детей. На эти цели в XI пятилетке будет израсходовано более 9 миллиардов рублей. Намечена развернутая система мер, которые позволят обеспечить рациональное сочетание общественного и семейного воспитания, облегчить положение работающих матерей и создать благоприятные условия для жизни и быта молодых семей.

В нынешнем году будут повышены нормы расходов на питание в дошкольных учреждениях в среднем на 10—15 процентов. Будут освобождены от платы за содержание ребятишек в яслях-садах и школах-интернатах семьи, в которых средний совокупный доход на каждого не превышает 60 рублей в месяц. Проводится политика льготных цен на товары детского ассортимента, повышается ответственность министерств и предприятий за их выпуск.

Положительные изменения в дошкольное воспитание внесет школьная реформа. Уже в следующем году мы начнем осваивать новую программу воспитания и обучения детей в дошкольных учреждениях, которая будет полностью направлена на подготовку к обучению в школе с 6 лет.

В системе Ковдорского ГОКа 8 яслей-садов, которые посещают 1.580 ребятишек. Работать, особенно в зимнее время, пока приходится с перегрузкой. Но дирекция комбината совместно с парткомом и профкомом делают все возможное, чтобы решить эту проблему. Сейчас разрабатывается проект нового яслей-сада на 280 мест, который будет построен в течение 1985—86 годов. В нем предусмотрены плавательный бассейн, физзал, веранды для прогулок малышей в ненастную погоду, зимний сад и многое другое.

Большую заботу проявляет администрация комбината о ребятишках. Так, в прошлом году на содержание одного ребенка пришелся 901 рубль в то время, как в среднем по стране эти затраты составили 520 рублей. Всего на содержание дошкольных учреждений комбинат израсходовал в 1983 году свыше 1.400 тысяч рублей.

С каждом годом улучшается у нас качественный состав кадров. Сейчас в пяти яслях-садах работают методисты с высшим образованием.

На этом фоне особенно хорошо виден контраст между двумя системами. В мире капитала дошкольным воспитанием охвачены 2—5 процентов детей. Высока их смертность из-за непомерной дороговизны медицинского обслуживания. Труд женщин оплачивается ниже, чем мужской. В капстранах совсем не заботятся об образовании детей рабочих, не говоря уж об организации их отдыха в летнее время.

Ежегодно в честь Дня защиты детей сотни семей ковдорчан вносят свои вклады в Советский фонд мира, ибо мир на земле и счастье детей неотделимы. Не стоят в стороне от этого важного дела и работники дошкольных учреждений Ковдорского ГОКа. Они перечислили на текущий счет Фонда около тысячи рублей.

Г. СЕРДЮКОВА,
начальник отдела дошкольных учреждений Ковдорского ГОКа.

На снимке: первое приобщение к физкультуре.

Фото А. Кондратюка.

● ЭВРИКА!

Все очень просто

Дочке два с половиной года, раздеваю ее и обнаруживаю на спине красный волдырь.

—Ириша, что это у тебя?

— Комар укусил.

—Как же он мог укусить? Ведь ты была в пальто.

— Ну и что? Поднял пальто и укусил.

Кто что любит

Веду дочку в садик по первому снегу.

— Мама, а земля как торт...

— Почему?

— Снег — это крем, а внизу тесто.

Раз в журнале — значит, норма

Увидела в журнале фотографию многодетной семьи:

—Мама, это детский садик?

— Нет, Ириша, это семья такая.

—Значит, у нас не семья, — вздыхает дочка.

— Почему?

— Семья — это когда четыре ребенка или семь, или десять...

Не тот вариант

В четыре с половиной года Ира просит:

—Мама, я так хочу живого друга...

—У тебя же есть сестренка.

— Какой же это друг? Просто Юля — и все.

Серьезное дело

Притихла моя почемучка, сидит молча в кресле. Что, думаю, случилось. Заметив, что я внимательно на нее посмотрела, Ира объясняет:

— Ты не беспокойся, у меня голова не пустая — я думаю.

Смысл жизни

Ира хочет помочь младшей сестренке завязать шнурки на туфлях, а та не дает.

— Тогда зачем я родилась? Зачем?? Чтобы обижать тебя?! — горячится Ира.

Основные составляющие

Задумчиво сообщает:

—Я знаю, из чего сделан человек. Из костей, мяса и ума.

И. БУРДАКОВА,
врач центральной районной больницы.

Удивительное равнодушие

Хочу продолжить разговор о так называемых мелочах, начатый газетой.

Вероятно, каждый по нескольку раз на день проходит от площади Ленина и дальше по правой стороне улицы Кирова. Не обратили внимание на металлические «штыки», торчащие слева от тротуара?

Когда-то там была ограда. Ее срезали, но, к сожалению, не под корень, оставив довольно приметные штыри. Для пешеходов с детьми, маленьких велосипедистов они представляют большую опасность. Зацепился ребенок, упал—последствия могут быть самые тяжелые.

Уже не один год прошел, как срезали ограждение. Все ходят и видят это безобразие. В том числе, наверное, и те, кому ведать надлежит.

Узнать бы, чьих рук это дело и имя мастера, который не проследил за выполнением работ. Удивляет равнодушие к мелочам, которые могут легко обернуться трагедией.

Сегодня Международный день защиты детей. Так давайте же на деле позаботимся о подрастающем поколении.

П. ВАРЛАМОВ,
ветеран войны.

● МЫ — КУРСАНТЫ

4. РАССТАВИМ АКЦЕНТЫ

Как-то один товарищ сказал: «Будьте вежливы с дорогой». Присоединяюсь к его пожеланию. Тем более, что объект нашего внимания — один и тот же: дорога.

Весна финишировала очень бурно и на большой скорости передала эстафету лету. Очень тяжело заниматься. Точнее, совмещать занятия в спортивно-техническом клубе с уроками в школе, клуб и основную работу. А есть и более сложное сочетание: работа — семья — вечерняя школа — клуб.

В такой ситуации волей-неволей приучаешься к самодисциплине. На первых порах не у всех получалось — сочетать. На одного курсанта из подшефной школы даже пожаловались начальнику клуба. Парень и раньше-то с математикой не в ладах был, а начал посещать мотоциклетную секцию — дела пошли еще хуже.

Случай, в общем-то, не типичный, поэтому не стану полностью называть курсанта. Скажу только, что Андрей мобилизовал свои внутренние ресурсы и поднажал на трудный предмет. А известно, если на что-то «поднажмешь», оно непременно поддастся.

Курс обучения Андрей проходит успешно. Взять практические занятия по правилам дорожного движения. Чувствуется, сидел и изучал основательно: безошибочно решает задания, содержащиеся в учебных карточках.

И все же основная масса занимающихся старается успевать всюду. Взять, к примеру, помощника машиниста с участка экскавации рудника «Железный» комсомольца Юрия Дурягина. По-моему, это один из самых сильных курсантов.

На одном из последних занятий по вождению в числе немногих Юра получил отличную оценку. Все упражнения выполняет уверенно, стабильно, четко. Я бы добавил, красиво.

И в коллективе, где трудится Юрий, не слышал о нем ничего плохого. Напротив: «Хороший парень, дисциплинированный». Конечно, таким ребятам можно доверять.

Однако не станем торопить события. Чтобы сдать на водительские права, нужно, как рыба в воде, чувствовать себя в трех, если так можно выразиться, стихиях: в правилах дорожного движения, практическом вождении и, естественно, в знании матчасти.

По этим трем направлениям и составлен курс обучения. Кроме того, опытные преподаватели щедро делятся с курсантами всем, что сами приобрели за многие годы, что нам очень пригодится в дальнейшем.

Вопросы тут могут быть самые разные. Взаимоотношения водителей и пешеходов (психологические моменты). Эксплуатация мотоцикла. Поведение водителя, когда он на самой большой скорости «вылетает» на поворот. Госавтоинспекция и водитель. Водитель и употребление спиртного...

Вероятно, не все пешеходы ведают, что такое первые капли дождя на пыльном асфальте. Скажут: это — прекрасно! Да еще после изнуряющего зноя. Водители же подумают о другом. Первые дождинки на асфальте, перемешавшись с пылью, образуют нечто вроде масляной пленки. Дорога становится очень опасной.

Такие моменты не грех знать и пешеходам. Не говоря уже о правилах дорожного движения. Многие дорожно-транспортные происшествия случаются из-за их, пешеходов, невнимательности, а порой и ротозейства.

Или представим такую ситуацию. Инспектор ГАИ просит водителя остановиться, а тот вдруг дает газ и мчится дальше что есть духу. Заметьте, транспортное средство — в безукоризненном состоянии, права и прочие документы — все есть. Правил не нарушал. «Почему не послушались?» — «Да испугался я...».

Инспектор же хотел лишь проверить, в каком состоянии находится водитель. Ведь «запрещается управлять транспортным средством в болезненном или утомленном состоянии, если это может поставить под угрозу безопасность движения».

Как видите, понятие «вежливость» в данном случае включает массу разнохарактерных моментов. Ни одним из них пренебрегать нельзя. Этому нас учат на курсах.

В. СВЕТОФОРОВ.

● ФЕСТИВАЛЬ ИСКУССТВ СОВЕТСКОЙ ЛАТВИИ

Как слово наше отзовется

Быть может, я стану известным поэтом
и в Латвию, может, однажды приеду
в составе какой-нибудь творческой группы,
стихи декламировать буду на встречах.

Тогда прочитаю не гимн Заполярью,
не здравицу Латвии, оду Союзу.
Я вспомню стихи о любви к человеку,
о чувствах земных, неподвластных рассудку.

Тогда прочитаю неровные строки,
какие слагались в пятнадцать и в двадцать.
Там много ошибок в размере и в рифме,
но фальши в признаньях и робости нету.

Надеюсь, что слово мое отзовется.
Латышка с цветами поднимется с места,
пройдет меж рядами, положит на сцену.
Что может быть чище такого признанья?!

Эти строки были написаны вскоре после встречи с латышскими литераторами, которая состоялась 22 мая в Мурманске в стенах областной научной библиотеки, и посвящены Норе Кална. Эта встреча явилась одним из последних аккордов дней культуры Латвии в Мурманской области.

Любая встреча с писательской группой обещает массу новых впечатлений, заставляет несколько иначе взглянуть на творчество выступающих. Так было и в этот раз.

Неторопливому рассказу Гунара Приеде, автора почти трех десятков пьес, заслуженного деятеля культуры Латвии, секретаря правления Союза писателей республики, особую окраску придал акцент.

Наполненное новым содержанием и сравнениями было слово Айвара Клявиса, ответственного секретаря латышского молодежного журнала. Для его рассказов и очерков характерны лаконичность и законченность фраз.

В неожиданном свете предстала поэтесса Нора Кална, автор пяти книг очерков и трех стихотворных сборников. Ее стремление постичь законы красоты человеческих взаимоотношений невозможно передать прозой. Надо читать ее стихи.

Если Приеде, Клявиса и Калну я уже слышал в Ковдоре, то выступления трех других представителей латышской литературы были для меня не просто интересными, но и новыми.

Необыкновенно лирично творчество Андриса Веяна, заслуженного деятеля культуры Латвии, редактора журнала «Карогс» («Знамя»). Свое предназначение поэт, издавший более двух десятков книг, видит в том, чтобы научить современников видеть в окружающем мире прекрасное, находить доброе в человеке и гармоничное в природе.

Гуманизмом и отзывчивостью проникнута поэзия Петериса Юрциньша. В стихах своих он решителен и бесстрашен до самоотречения. Этому его во многом научила служба в милиции, где он проработал немало лет. Однако не избавила его от робости перед литературными критиками.

Непосредственным и запоминающимся было выступление прозаика М. Костенецкой. Нелегка ее творческая биография. Несколько лет Марина работала на Чукотке учительницей. Она автор книги рассказов «Луна холодного лица», уже дважды переиздававшейся в Латвии. А ее сборник «Завтра на рассвете» отмечен премией ЦК ВЛКСМ как лучшая книга года.

О впечатлениях от поездок по Кольскому полуострову говорили все писатели. Но самым ярким был рассказ Марины Костенецкой. С неослабевающим вниманием слушали мы все выступления. Литераторы Латвии были собранны и эмоциональны. Потому и встреча получилась запоминающейся.

В. ТКАЧУК,
библиотекарь Ковдорской ЦБС.

● НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

Добрые ПОМОЩНИКИ

Хозяйственные руководители разных уровней управления выступают как представители государства. Научный подход к делу, коллегиальность и деловитость, систематичность и организованность, принципиальность, умение опираться на массы, выделить главное — вот что необходимо каждому руководителю. И здесь добрым помощником может стать хорошая, умная книга. В нашей библиотеке такие издания есть.

Омаров А. М. «Руководитель: Размышления о стиле управления». Автор, доктор экономических наук, на базе обширного и интересного материала, заимствованного из практики деятельности хозяйственных систем, размышляет о стиле управления и требованиях, предъявляемых к хозяйственному руководителю современными масштабами, многоплановостью производства, социалистическими производственными отношениями.

В книге «Работа с кадрами в трудовом коллективе» раскрываются значение, цели и задачи, направления работы с кадрами в трудовом коллективе, формы участия в ней профсоюзного актива. Даются рекомендации по стимулированию трудовой и общественной активности, организации социалистического соревнования и идейно-воспитательной работы.

Батышев С. Я. «Подготовка рабочих кадров». Здесь показаны пути формирования новой профессионально-квалификационной структуры рабочих кадров в отраслях народного хозяйства и содержание этой работы.

Бекетов В. П. «Экономика и человек». Эта книга — результат многочисленных поездок автора по стране и встреч с трудовыми коллективами. В ней дан обширный фактический материал, касающийся наиболее актуальных проблем нашей экономики, труда и быта людей, их мнений и предложений по различным аспектам современной жизни.

Представляют интерес для читателей и книги «Проблемы руководства научным коллективом (опыт социально-психологического исследования)», а также Павлов Б. С. «Социально-классовая преемственность и воспитание молодых рабочих».

Тем, кто строит, эксплуатирует и ремонтирует дороги, предлагаем познакомиться с перечнем книг, поступивших в библиотеку по данному профилю.

«Указания по разработке и утверждению технической документации на капитальный ремонт автомобильных дорог».

«Инструкция по оценке качества текущего ремонта и содержания автомобильных дорог».

Тулаев А. Я. «Осушение земляного полотна городских дорог». В книге изложены способы осушения верхней части земляного полотна путем устройства дренажей и поперечных прорезей мелкого заложения. Приведены методы проектирования дренажных устройств. Даны примеры их расчета с учетом фильтрации воды в капиллярной зоне.

Грушко И. М. и др. «Дорожно-строительные материалы» (учебник для автодорожных институтов). В учебнике изложены сведения о материалах, применяемых в строительстве автомобильных дорог и инженерно-дорожных сооружений. Рассмотрены происхождение природных и технология производства искусственных строительных материалов. Даны их состав, структура и свойства, оценка качества, область применения, правила перевозки и хранения.

Ж. АНИКИЕВА,
заведующая научно-технической библиотекой Ковдорского ГОКа.

● РЕПЛИКА

БЕЗ ВОЖАКА

Приверженцы футбола из числа наших читателей уже, видимо, недоумевают, когда же газета опубликует традиционный предсезонный рассказ тренера команды «Горняк». Тем более, что уже завтра матчем в Мончегорске наши футболисты начинают выступления в первенстве области.

И все же беседы с тренером нет и в этом номере. Не из-за нехватки места на странице или времени у сотрудников редакции. Нет. Всего-навсего из-за... нехватки тренера у «Горняка». Как известно, возглавлявший последние годы коллектив В. Бухтей теперь работает начальником команды «Север» (Мурманск), выступающей во второй лиге всесоюзного чемпионата. Оставшийся за старшего ветеран футбола В. Денисов — в отпуске, а среди остальных футболистов не находится человека с достаточными знаниями, опытом и чувством ответственности.

Так что поехали на игру с «Североникелем» без тренера. Впрочем, поехали ли? Поездка завтра состоится только в том случае, если удастся договориться относительно автобуса. А кто будет договариваться? Ведь не хором же, выйдя на улицу, скандировать: «Дайте автобус!». Значит, надо кому-то, облеченному полномочиями и доверием. Тренеру, то есть. А его, как уже сказано, нет.

Федерация футбола области согласилась назначать выездные матчи «Горняка» только по субботам, учитывая дальние переезды с пересадками и то, что футболисты играют без отрыва от производства. Но все равно, успеть съездить и вернуться очень сложно, исключение разве только Кандалакша да Полярные Зори.

Так уже в силу организационных причин положение команды в этом сезоне сложное. В спортивном плане тоже не все гладко. При всем старании футболистов трудно говорить о полноценности предсезонной тренировки. Предоставленные самим себе игроки собирались, конечно, после работы на стадионе, но все это не то.

Изменений в составе немного. Кроме тренера, ушел туда же, в «Север», нападающий Юрий Лукьянцев. Пополнение команда может получить только из постоянного ближайшего резерва.

Что остается ковдорским болельщикам? Только оптимистичная надежда: а вдруг да заиграют и будут побеждать на одном энтузиазме! Конечно, дома им поддержка любителей футбола гарантирована. Ну, а очки будем, как всегда, по осени считать

● СПОРТ

Начало положено

Праздником на стадионе в воскресенье, 27 мая, открылся летний спортивный сезон. Программа состояла главным образом из легкоатлетических соревнований.

Неплохо выступили спортсмены комбината. Надо отметить победителей на отдельных дистанциях. 400 метров у женщин выиграла Д. Лутовинова (спорткомплекс), а забег мужчин на 1.500 метров — Ю. Джус (цех технологического транспорта).

И в самом зрелищном виде — эстафете — преуспели бегуны Ковдорского ГОКа. Если женская эстафета (4 по 100 метров) закончилась при явном преимуществе наших спортсменок, то у мужчин (4 по 400 метров) победу принес финишный рывок А. Сафроненкова (рудник «Железный»), в остром споре выигравшего у В. Маслова из «Ковдорслюды».

Соревновались также любители гиревого спорта и шахматисты. А в завершение праздника состоялся футбольный матч между первой и второй сборными комбината. Игровое преимущество было у основного состава, но первый тайм закончился вничью, 0:0. Во второй половине встречи счет открыли дублеры (М. Уваров), затем ответный гол с пенальти забил В. Колчанов.

Фото А. Кондратюка.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаю глубочайшую благодарность руководителям и всему коллективу ремонтно-механического цеха, работникам энергоцеха, участка кислородно-компрессорной станции, школы № 2 за помощь в организации похорон моего мужа **Крутиченко Владимира Васильевича.**

Т. КРУТИЧЕНКО.

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ.

Справочный киоск

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

2 июня — **Вечер книголюбов** (18). Танцевальный вечер (20).

3 июня — Танцевальный вечер (20).

КИНО

2 июня — **«Поединок в джунглях»** (14). **«Путешествие будет приятным»** (16, 18).

3 июня — **«Легенда»** (14). **«Карантин»** (16, 18).

5 июня — **«Избранник Великого Духа»** (19, 21).

7 июня — **«Любить человека»** (2 серии, 19).

8 июня — **«Журавлик»** (10-40).

✦

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

1—3 июня — **«Владыка судьбы»** (Индия, 2 серии) — в 12, 15, 18-15 и 21-15.

4—6 июня — **«На перевале не стрелять»** («Таджикфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Первым чекистам Таджикистана посвящен этот приключенческий фильм. Пружина сюжета в нем закручена весьма интригующе. Здесь и заброшеный в ряды чекистов хитрый, коварный враг, которому на протяжении долгого времени удается срывать операции против контрреволюционного подполья. Здесь и внедренный во вражеское логово сотрудник ЧК. Заслуга создателей фильма в том, что им удалось показать на экране людей, беззаветно преданных идеалам революции, людей с горячим сердцем и чистой совестью.

7—10 июня — **«Признать виновным»** (Киностудия имени М. Горького) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Авторы фильма не первые, кто обращается к проблеме «трудных» подростков. Но они не просто исследуют причины, приведшие мальчика из благополучной семьи к преступлению. Они доказывают, что только позиция активного вмешательства способна помочь в борьбе за нравственное становление юных.

Главный герой фильма — инспектор по делам несовершеннолетних Сергей Воронин — не по служебному долгу, а по убеждению, по призванию создает клуб юных друзей милиции, члены которого занимаются в спортивных секциях, знакомятся с работой милиции, встречаются с интересными людьми. Ребята из клуба объявляют бой компании своих сверстников, во главе которых стоит Николай Бойко — тот самый, о котором суд вынесет потом решение: «Признать виновным».

ДЛЯ ДЕТЕЙ

3 июня — **«Обещаю быть!»** — в 10-30.

7 июня — Киносборник **«На маскараде»** — в 10-30.

10 июня — **«Ученик лекаря»** — в 10-30.

Для вас, родители!

Завтра в 10-30 на стадионе спорткомплекса состоится детский спортивный праздник, организованный отделом дошкольных учреждений комбината, посвященный Международному дню защиты детей.

Приглашаются все родители.

✦

Артек в Ковдоре

На базе школы № 2 будет работать городской пионерский лагерь с 12 июня по 9 июля (первая смена) и с 12 июля по 9 августа (вторая смена).

Путевки будут распределяться по городским организациям.

✦

Что угодно для души

Пункт проката (Слюдяная, 3) предлагает населению: пианино, баяны, аккордеоны, посуду, стиральные машины, холодильники, детские коляски.

✦

БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА

Северо-Западный заочный политехнический институт объявляет прием студентов на первый курс на факультеты: механико-технологический, энергетики и автоматизации, радиотехнический, приборо- и машиностроения, химической технологии и металлургии, технической кибернетики.

Для поступления необходимо предоставить следующие документы:

заявление на имя ректора института с указанием факультета;

подлинник документа о среднем образовании;

медицинскую справку (форма № 286), заполненную в поликлинике по месту жительства с указанием даты выдачи, заверенную печатью;

шесть фотокарточек размером 3х4 (без головного убора);

характеристику с последнего места работы, подписанную руководителем предприятия, секретарем бюро партийной или комсомольской организации, председателем заводского (местного) комитета профсоюза, заверенную гербовой печатью;

выписку из трудовой книжки с последнего места работы, заверенную отделом кадров и круглой печатью предприятия (для работающих);

заверенную копию об изменении фамилии (если это имеет место).

Документы принимаются до 20 июля по адресу: 191041, Ленинград, ул. Халтурина, 5, приемная комиссия.

✦

А самолетом быстрее

В понедельник, среду и пятницу выполняется рейс Ковдор — Мурманск — Ковдор, с посадкой в аэропорту Кировска.

Самолет вылетает из Ковдора в 11 часов 30 минут, прибывает в Кировск в 12 часов 20 минут, в Мурманск — в 13 часов 10 минут.

Из Мурманска самолет вылетает в 9 часов 05 минут, прибывает в Кировск в 10 часов 05 минут, в Ковдор — в 11 часов 10 минут.

Бронирование мест по союзным линиям производится за 15 дней.

За справками обращайтесь в кассу «Аэрофлота» (Ленина, 7) с 9 до 16 часов (перерыв на обед с 13 до 14 часов) в любой день, кроме воскресенья, или по телефону 7-14-95.

✦

На ходу подметки ставят

Райбыткомбинат принимает обувь в срочный ремонт. Мелкий ремонт обуви выполняется в присутствии заказчика либо в течение 3-х часов, средний — в срок до 24 часов.

Обращаться в приемный салон мастерской по ремонту обуви, расположенный в новом Доме быта (Комсомольская, 16), с 10 до 18 часов.

✦

ТРЕБУЮТСЯ!

Учебному комбинату Ковдорского ГОКа срочно — **уборщица.** Звонить по телефону 7-10-72.

* * *

ЖКУ Ковдорского ГОКа — **тракторист** на трактор Т-40 АМ, **машинист экскаватора** на базе трактора, **машинист погрузчика, уборщицы** в общежитие, **дворники и няни** в ясли-сады, **плотники** III разряда, **кровельщики** III разряда, **слесари-сантехники** IV разряда, **слесари по ремонту дорожно-строительных машин** III, IV разрядов.

* * *

ОРСу Ковдорского ГОКа на постоянную и временную работу со сдельной и повременной оплатой труда — **бухгалтеры** на должность руководителей отделов и секторов бухгалтерии; **слесарь-сантехник; плотник; слесарь по ремонту оборудования; слесарь по ремонту автотракторной техники; водитель автопогрузчика; водитель электропогрузчика; старший кассир магазина; электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования; буфетчицы, рабочие** магазинов, столовых, цеха переработки овощей и картофеля; **младшие продавцы** на весенне-летний период для торговли квасом и в киосках.

Обращаться в отдел кадров ОРСа.

* * *

Дворцу культуры имени 50-летия Октября — **дворник, уборщица, электроосветитель, радист, художник.**

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 5б.
Телефоны: 72-751, 72-359.
Индекс 52873
Тираж 4562.
Ковдорская районная типография. Зак. 845.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.