



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
8 ИЮНЯ
1984 года
№ 45-46 (1625-1626)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

ПЯТИЛЕТКА: ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ

ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ»

ПРОБЛЕМА № 1



Дневник соревнования

РУДНИК
«ЖЕЛЕЗНЫЙ»

Коллектив бурового участка перевыполнил план недели на 1.941 погонный метр взрывных скважин. Все бригады успешно справились с заданием. Впереди коллективы Ю. Ю. Сверчкова (плюс 375 погонных метров), А. М. Мамошина (плюс 295 погонных метров) и А. И. Гладких (плюс 275 погонных метров).

Нет отстающих и на участке экскавации. В целом коллектив погрузил сверх задания 37.100 кубометров горной массы. Наибольший вклад в эту цифру внесли экипажи С. И. Ершова — 6.000 кубометров, Н. Е. Тихонова — 5.000 кубометров и Б. Ф. Симонова — 4.300 кубометров.

ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ
КОМПЛЕКС
330.600 тонн руды (104,7

процента) проработал коллектив участка дробления, где начальником А. В. Иванов. Лучшей здесь называют смену В. Ф. Стельмаха (оператор Л. Н. Любимова), которая проработала сверх задания 3.900 тонн руды (105,3 процента).

Успешно справился с программой недели коллектив участка флотации, руководит которым А. В. Смирнов: выпустил 29.550 тонн апатитового концентрата (102,2 процента). В этом немалая заслуга смены Г. А. Дарий (оператор В. А. Струченко), выпустившей 745 сверхплановых тонн — 108,9 процента.

ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

Первая и вторая автоколонны идут с большим опережением. Все бригады водителей стодвадцатитонников перевыполнили задание. Самый большой сверхплановый счет у бригады Н. А. Самодурова — 54.656 тонно-километров, второй результат недели у бригады В. В. Шмакова — 49.744 тонно-километра.

На семидесятипятитонниках лидирует бригада Е. А. Лобкова: при плане 341.509 перевезла 389.012 тонно-километров.

Третья автоколонна по-прежнему в отстающих.

Как работали в мае

Сверх задания за месяц реализовано товарной продукции на 531 тысячу рублей (105,4 процента).

Горняки добыли 1.340,4 тысячи тонн руды (100 процентов). Транспортники перевезли 1.135,8 тысячи кубометров вскрыши (100,5 процента). Обогащители выпустили сверх плана 13.973 тонны железного концентрата (102,7 процента), но недодали 10.016 тонн апатитового (91,4 процента).

В результате план по выпуску валовой продукции выполнен всего на 97,1 процента.

ТЕПЛОЭЛЕКТРО- ЦЕНТРАЛЬ

В мае коллектив отпустил 72.133 Гкал теплоты и выработал 2.831 тысячу киловатт-часов электроэнергии, что на 331 тысячу киловатт-часов превышает план месяца. При этом энергетики уложились в удельные нормы расхода топлива.

ЭНЕРГОЦЕХ

400 кубометров кислорода выпустил коллектив сверх задания в мае (102,7 процента). Успешно справился с остальными показателями, полностью обеспечив потребности производства в сжатом воздухе и хозяйственной воде.

ЭЛЕКТРОЦЕХ

План мая коллектив выполнил на 103,1 процента, выпустив продукции на 42.900 рублей.

РЕМОНТНО- МЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ

Коллектив выпустил продукцию на 245,1 тысячу рублей (100,9 процента), отремонтировал 77 насосов при плане 76, на 125,4 процента

выполнил заявки отдела оборудования. Но при этом не справился с выполнением постоянной номенклатуры ни для горняков, ни для обогащителей, ни для транспортников.

РЕМОНТНО- СТРОИТЕЛЬНЫЙ ЦЕХ

За месяц коллектив освоил 69.600 рублей (102,3 процента), в том числе 47.600 рублей (144 процента) на ремонте жилья.

ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Дополнительно к заданию прошлого месяца животноводы надоили 258,7 центнера молока (137 процентов), реализовали 27,2 центнера мяса (133 процента), птицы получили 57.400 штук яиц (164 процента). Тепличники вырастили в мае и отправили в торговую сеть 95 центнеров (100 процентов) овощей закрытого грунта. Надой на одну фуражную корову на 45,2 килограмма превышает плановый.

ОТДЕЛ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ

По итогам парного социального соревнования за май победили коллективы магазинов № 24 «Продукты» (план выполнен на 101,3 процента), «Хлеб» (128,6 процента), «Горняк» (108,3 процента), «Сказка» (107,1 процента), «Хозяйственные товары» (101,1 процента), «Спорт» (111 процентов), возглавляют которые Р. К. Марченко, Л. А. Снегова, А. И. Савенкова, Т. П. Куликова, С. И. Семенова и Л. А. Хорошая. Победителям вручены переходящие вымпелы.

Откровенный разговор



На днях в редакции состоялась непринужденная беседа с комсомольскими активистами комбината, встреча за «круглым столом». Тема разговора — речь Генерального секретаря ЦК КПСС товарища К. У. Черненко на Всесоюзном совещании секретарей комсомольских организаций и задачи, стоящие в связи с этим перед членами ВЛКСМ.

Мыслями и предложениями поделились секретари комсомольских организаций И. Дьяков (ЦТТ), А. Молчанов (энергосекс), заместитель секретарей бюро ВЛКСМ Е. Тихомирова (ОПС) и О. Цветков (АТЦ).

— Начать, вероятно, следует с того, что необходимость серьезной постановки вопроса об активности членов молодежной организации давно назрела...

— В ЦТТ 266 комсомольцев, и лишь 133 из них действительно работают в комсомоле.

— Не лучше дела и в ОРСе. Человек 30 из 187 проявляют активность. Остальные только взносы платят.

— У нас в энергоцехе примерно половина комсомольцев выполняют какие-то поручения. Остальные же в случае чего ссылаются, как правило, на детей, семью. Очень тяжело вовлекать их в общественную работу.

— В чем причина такого положения?

А. Молчанов:

— Что особенно запомнилось в речи Константина Устиновича Черненко, так это слова об улучшении форм и методов, самого стиля деятельности комсомола. То,

что было приемлемо лет 20 назад, сегодня нуждается в определенной корректировке. Некоторый консерватизм, застой и приводят к формализму.

Нужно больше доверять молодежи. Важно и то, как администрация смотрит на проблемы молодых. К счастью, у меня в этом плане особых трудностей не возникает. Можно сказать, полное взаимопонимание.

Но если говорить в целом, есть и нерешенные вопросы. Это отдых молодежи, обеспечение благоустроенным жильем.

О. Цветков:

— Мы часто говорим, что все решает «четырехугольник». Но так ли это?.. Зачастую варимся в собственном соку, а нужно смелее вмешиваться в жизнь. Мы же, грубо говоря, загнаны просто-напросто в четвертый угол. Есть в том и доля нашей вины.

Скажем, попал комсомолец в медьрезинитель. Протасили его по инстанциям, вклеили на полную катушку, как говорится. Человеку уже ничего не страшно: «Я свое получил. Ну, а вы? Квартиру дадите? Что вы можете?»

Считаю, что качественные должны быть отбор в члены ВЛКСМ. Не принимать всех подряд, а самых достойных. Особенно обращать на это внимание в школе. Хорошая учеба еще не аргумент. Деловые качества — да. А то ходит человек и совершенно не ощущает, что он представитель нашего союзу.

Е. Тихомирова:

— Чтобы сдвинуть дело с мертвой точки, следует выше поднимать звание комсомольца. Каждый должен быть авторитетом. А достигается это известно чем — исключительно собственными усилиями.

А. Молчанов:

— В речи товарища К. У. Черненко важное место уделено улучшению партийного руководства комсомолом. Тут действительно еще много недостатков. Не «резать» инициативу, а направлять

усилия молодых по нужному руслу. Вот когда наиболее полно можно проявить себя.

О. Цветков:

— А много ли на комбинате орденосцев из числа молодых?.. Между тем, в выполнении производственных заданий вклад их очень велик. Ведь они составляют основную массу в коллективе.

Проблем много. Тут и уплата членских взносов, и организация политзанятий. Очень интересно проводит их у нас В. Г. Кожевников. Откуда только он «выкапывает» информацию? Сидишь и прямо чувствуешь, как расширяется твой кругозор, не говоря уже о глазах.

Однажды зашел разговор о взаимоотношениях между молодыми супругами. Тема, согласитесь, для слушателей важная. Владимир Григорьевич предложил: придете домой, постарайтесь говорить жене такие-то слова, а о таких-то забудьте. Через несколько дней поинтересовался: «Ну, как дела?». В ответ раздалось внушительное: «Да-а!...». И улыбка во все лицо. Помог, выходит, незапланированный совет пропагандиста.

И. Дьяков:

— В речи Генерального секретаря ЦК КПСС как раз и говорилось о том, что при выборе форм комсомольской работы должны учитываться возрастные особенности, интересы и склонности молодежи. Выступление Константина Устиновича дает большую пищу для размышлений. Его речь на Всесоюзном совещании станет темой разговора комсомольцев на собраниях. У нас в цехе они пройдут по участкам.

О. Цветков:

— Цель, в общем-то, стоит такая: каждый должен осознать свою причастность к комсомолу. Чтобы люди, завидя молодых, порадовались и сказали: «Комсомольцы идут». Но для этого нужно крепко поработать всем нам.

На верном пути

Если попытаться одной фразой охарактеризовать итоги минувшего месяца по апатитовому производству, то она будет звучать так: май вселил оптимизм в настраивание обогащителей. Впервые перейден рубеж в 100 тысяч тонн концентрата.

Для апатитчиков эта цифра означает доказанную реальность выпуска 1 миллиона 200 тысяч тонн в год и технологическую возможность выполнить годовое задание (план, как известно, составляет 1.360 тысяч тонн концентрата).

Эта уверенность объясняется тем, что рубеж взят благодаря улучшению технологических показателей, в частности, по использованию хвостов и сквозному извлечению. Удалось выбрать оптимальный режим взаимосвязанных производств — железорудного и апатитового.

Нельзя не отметить и интенсивность отгрузки концентрата в мае — около 100 тысяч тонн, несмотря на сложности в начале месяца, когда были полностью забыты силосные банки. Железнодорожники на сей раз проявили себя с лучшей стороны. На отсутствие вагонов жаловаться не приходится, мы ими были обеспечены полностью.

Намечены задачи на будущее. Мы должны закрепить на достигнутых позициях, ориентиром служат такие показатели: по извлечению — на уровне 50 процентов, по использованию хвостов — около 75 процентов.

Начало июня не особенно радует. Колоссальные трудности возникли с рудой — и по количеству, и по качеству. Тем не менее, коллектив будет стремиться выполнить план месяца, совершенствуя технологично выпуска апатитового концентрата.

М. ПУДОВКИН,
главный инженер обогащительного комплекса.

● ТОВАРИЩ БРИГАДА

На сборочно-разборочном участке ремонтно-механического цеха подходят к концу работы, связанные с подготовкой к эксплуатации нового восьмикубового экскаватора под номером семь. На его сборке занята бригада слесарей по ремонту дорожно-строительных машин, возглавляет которую Владимир Дмитриевич Беликов.

Коллектив, как правило, перевыполняет план. Так, в мае все члены бригады отработали 1.130 часов. Но если перевести объем выполненного в часы, необходимые по норме, то получится 1.840 (163 процента).

Справляться с напряженными заданиями помогают взаимозаменяемость, слаженность, мастерство. Конечно, не обходится без трудностей. Ведь на деле не так-то просто состыковать звенья цепи, включающей заказчика (рудник «Железный»), подрядчика (РМЦ) и субподрядчиков (электроцех и другие).



В БЛОКНОТ ПРОПАГАНДИСТА

ОСНОВНЫЕ ПУТИ ОПРЕДЕЛЕННЫ

Июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС потребовал от организаторов политической и экономической учебы решительной активизации учебно-воспитательного процесса. Прошел год. Что же он нам принес? Чего мы еще не достигли, не сумели выполнить?

Комплектование политической и экономической учебы показало, что шире и серьезнее партийные бюро подошли к организации нового учебного года. В целом на комбинате повышали уровень политических и экономических знаний 5,216 слушателей, примерно 78 процентов от общего числа работающих (по сравнению с прошлым годом — рост на 482 человека). 11 школ массовых форм партийной пропаганды да 15 школ коммунистического труда дополнили систему комплектования учебы в прошлом году.

Улучшился качественный состав руководителей школ, увеличилась прослойка опытных пропагандистов в системе комсомольского образования. Казалось бы, здесь мы преодолеваем формальное отношение к налаживанию учебного процесса. Но не до конца. Глубже и четче необходимо продумать организационные вопросы

в таких цехах, как ремонтно-строительный, ТЭЦ, в управлении комбината. В этих подразделениях, по-видимому, есть необходимость пополнить ряды партийных школ комсомольцами. Коммунистам РСЦ и ЖКУ следует объединиться в одну школу. Партийным и комсомольским организациям ЦТТ и обогатительного комплекса надо найти оптимальные формы политической учебы. В ОРСе по-прежнему не блестяще идут дела в объединениях столовых. Администрации ЖКУ, управления комбината, подсобного хозяйства необходимо пересмотреть состав слушателей школ конкретной экономики.

Ну, а как же обстоит дело с качественной и эффективной отдачей политзанятий. Ведь именно этой стороне учебно-воспитательного процесса была подчинена вся деятельность методсоветов комбината. Надо отметить улучшение работы совета по экономическому образованию. На его заседаниях рассматривали злободневные для комбината вопросы: состояние экономической учебы в электроцехе и

на БМТС, работу с предложениями слушателей школ коммунистического труда рудника «Железный», ЦТТ, обогатительного комплекса. И все же совет не добился системы в работе пропагандистов с предложениями слушателей по улучшению хозяйственной и воспитательной деятельности в трудовых коллективах, не смог обобщить опыт лучших пропагандистов, направить работу отдельных школ коммунистического труда.

На заседаниях партийных и комсомольских бюро, цеховых комитетов мало обсуждали качество политической и экономической учебы, мало заслушивали отчеты руководителей и организаторов о выполнении индивидуальных творческих планов.

До сих пор не во всех цехах есть экономические и учебные уголки. Не разрабатывался вопрос общественно-политической практики слушателей в партийных и комсомольских школах. Не спрашивали строго за ведением документации. По журналам многих школ трудно судить об участии их руководителей в движении «Пропагандист — пятилетке», о

работе с предложениями слушателей.

19 апреля на комбинате прошла методическая конференция пропагандистов. В ее рекомендациях — основные пути и методы ус-

ранения наших недостатков, преодоления формализма и шаблонности, о которых говорилось на июньском Пленуме ЦК КПСС. Именно эти рекомендации должны лечь в основу работы партийных,

комсомольских организаций, администрации цехов по повышению качества и результативности политической и экономической учебы.

В. ПЕРОВА,
заведующая кабинетом политпросвещения паркома Ковдорского ГОКа.



Организованно, на высоком идейно-теоретическом уровне прошло итоговое занятие в школе основ марксизма-ленинизма отдела рабочего снабжения по курсу «Основы политической экономии». Руководит этой школой М. И. Реканд, методическую помощь оказывает А. С. Соловьева. Фото А. Кондратьюка.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Проблемы нашей жизни, которые волнуют всех

Наша комсомольская организация самая многочисленная в районе. В ее рядах сегодня 1.450 человек. На их счету много хороших дел. Они не только успешно трудятся, но и шефствуют над школой и пограничниками, занимаются с трудными подростками, выходят на дежурства с повязками дружинников, заботятся о ветеранах войны, участвуют в агитбригадах и художественной самодеятельности. На комсомольских субботниках в прошлом году мы заработали и перечислили на счет райкома ВЛКСМ около 10 тысяч рублей, более 5 тысяч рублей перечислили в Фонд мира.

По итогам 1983 года комсомольская организация комбината заняла первое место в группе горнодобывающих предприятий Мурманской области и награждена переходящим вымпелом ЦК ВЛКСМ.

Недавно во Дворце культуры прошло наше тематическое собрание «Помни, что лицо комсомола — это твое лицо». Обсуждались проблемные вопросы внутренней жизни, которые волнуют и комитет ВЛКСМ, и всех комсомольцев. Поэтому мы выбрали новую форму собрания — в виде беседы, дискуссии с юношами и девушками.

Комитет ВЛКСМ тщательно готовился к этому событию. Во всех цехах заранее познакомили комсомольцев с тем, что намерены обсудить. Разговор шел и о вступлении в ряды ВЛКСМ, и о работе с несоюзной молодежью, и об активности, и о выполнении поручений, и об уплате членских взносов, и о том, какую отдачу от каждого из нас ждет комсомол.

Ребята высказывали мнения по каждому вопросу, разгоралась дискуссия. Не секрет, что у части молодежи заметно потребительское отношение к жизни, стремление к материальной выгоде, к вещизму. Почему это происходит, как может про-

тиводествовать таким настроениям комсомольский актив — об этом тоже говорили открыто.

Мнения были разные, иногда резкие. Ребята считают, что пассивное отношение к общественным поручениям, к уставным требованиям проявляется в основном из-за недостаточной активности комсомольских организаций в цехах. В их деятельности много еще формализма. Но чаще всего причина кроется в недостаточном внимании комсомольского актива к таким товарищам. Об этом говорили слесарь ЦТТ И. Бачев, слесарь КИПиА О. Штак, аккумуляторщик АТЦ А. Плотников. Все высказанные предложения комитет ВЛКСМ учит и использует в дальнейшей работе.

Перед участниками собрания выступили агитбригады ЦТТ и обогатительного комплекса с острой сатирой на отдельных нерадивых комсомольцев.

Нашими гостями были секретарь комитета ВЛКСМ Ковдорского ГОКа 1969—70 годов Вера Петровна Зубченко, второй секретарь райкома ВЛКСМ Виктор Зарубин, руководитель только что созданного КМК с бурового участка рудника «Железный» Анатолий Мамонин.

Начаты на собрании разговор подхватили многие цеховые комсомольские организации и продолжили его в своих коллективах.

Скоро День советской молодежи. В честь этого праздника решено провести Всесоюзный комсомольский субботник, средства от которого пойдут на организацию международного фестиваля молодежи и студентов в Москве. Все как один, комсомольцы комбината выйдут на этот праздник труда и построят ударной работой внести свой вклад в важное общее дело.

Е. ВАСИЛЬЕВА,
заместитель секретаря комитета ВЛКСМ комбината.

ТЕХНИКА БЕЗ ОПАСНОСТИ

Много упущено, но не все потеряно

С мая идет в цехах общественный смотр безопасности труда. Через два месяца центральная комиссия комбината подведет его итоги и определит победителей.

Основная цель этого мероприятия состоит в том, чтобы общими усилиями выявить и устранить на рабочих местах все, что мешает безопасной организации работ. Выполнить эту задачу можно только при активном участии всех членов коллектива и при высокой ответственности руководителей производства.

Администрация цеха технологического транспорта совместно с отделом техники безопасности комбината проверили организацию смотров в автоколоннах, службах и пришли к выводу, что руководители подразделений и профгруппы не сумели правильно наладить работу.

Не выполнено основное условие — мобилизация коллектива. Многие рабочие даже не знают, что проводится смотр. В частности, эти недостатки выявлены в автоколонне № 2 при беседе с автослесарями Е. В. Кирьяновым и Н. В. Сидельниковым (смена мастера Ю. А. Лукина). Такому положению удивляться не приходится, потому что нет надлежащей наглядной агитации, призывающей к участию в смотре, его ход не обсуждается в трудовых коллективах и не доводится до сведения работающих. Безусловно, при такой организации наивно ожидать массового участия людей в работе.

За месяц от рабочих поступило только 6 предложений по улучшению условий труда, а ведь недостатков в деле охраны труда у нас еще много.

Нужно сказать, что в отдельных случаях рабочие предпочитают о недостатках сразу же писать жалобы в разные инстанции, не используя возможности решить вопрос через местные профсоюзные органы. Задачей администрации и цехкома в период смотра как раз и является обсуждение и устранение недостатков и нерешенных вопросов. А коль появляются жалобы, значит, признавать работу удовлетворительной нельзя.

Условиями смотра предусмотрены меры поощрения победителей, как в целом цехов, так и участков. Коллектив ЦТТ еще имеет все возможности бороться за призовое место. Но для этого следует выполнить ряд мероприятий в течение июня-июля. Провести во всех профгруппах собрания, с тем, чтобы мобилизовать людей на устранение недо-

статков. Оформить хорошую наглядную агитацию во всех подразделениях, чтобы периодически подводить итоги и извещать трудящихся о ходе смотра и о достижениях коллективов. Выполнить не менее 60 мероприятий технического характера, чтобы санитарно-гигиенические условия труда не менее чем на 95 процентов соответствовали нормам.

Наконец, нельзя до конца смотра допустить ни одного несчастного случая на производстве.

У администрации и цехкома есть уверенность, что коллектив справится с этими задачами и выйдет победителем в смотре безопасности труда.

В. ШЕСТОПАЛОВ,
начальник цеха;
Г. ЛЯПУСТИН,
председатель цехкома ЦТТ.

СООБЩАЕМ

Как уже сообщалось, в середине мая в Железногорске состоялся семинар победителей социалистического соревнования, руководителей предприятий и общественных организаций ВПО «Союзруда» по изучению и внедрению передового опыта работы коллективов предприятий отрасли.

На семинаре приняты рекомендации, в которых отмечено, что в прошлом году предприятия «Союзруды» работали устойчиво и успешно справились с выполнением плана. Многие коллективы досрочно рапортовали о выполнении заданий по всем основным показателям. Лучших результатов достигли коллективы Михайловского, Донского и Костомукшского горно-обогатительных комбинатов, которые за успешно выполнение плана 1983 года и принятых социалистических обязательств награждены переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЛКСМ и ЦК ВЛКСМ. Хорошо работали Качканарский и Соколовско-Сарбайский ГОКи.

ШИРОКОЕ

В социалистическом соревновании за достижение установленных рубежей производительности оборудования участвовали 1.493 горно-транспортных бригады, 266 из них превысили рубежи. Наиболее высоких показателей добились экипажи экскаваторов Ю. А. Шельгорна (Донской ГОК) и Н. Ф. Дерены (Соколовско-Сарбайский ГОК); буровые бригады А. П. Гордеева и И. И. Ульяхина (ССГОК), А. П. Курочкина (Ковдорский ГОК), Я. П. Мангула (Донской ГОК); автомобильные бригады А. М. Чаплыгина (Михайловский ГОК), Н. И. Слипченкова (Бакальское рудоуправление).

В прошлом году производительность списочного бурового станка возросла по сравнению с 1982 годом с 23,6 тысячи погонных метров до 24,4 тысячи. Сменная производительность буровых станков увеличилась за этот период на Оленегорском ГОКе на 4,5 процента, на

Ковдорском ГОКе — на 14,3 процента, на Донском ГОКе — на 10,1 процента.

На большинстве предприятий «Союзруды» улучшилось использование экскаваторов. Это позволило в целом по объединению повысить производительность ЭКГ на 4 процента и использование их во времени — на 1,8 процента.

Значительное внимание на всех предприятиях уделялось развитию и совершенствованию бригадной форм организации и стимулированию труда. В прошлом году организована 461 бригада, а всего их в настоящее время в объединении насчитывается 7.109. Они объединяют 69,5 процента промышленно-производственного персонала. По технологическим переделам охват рабочих основных профессий бригадной формой организации труда составляет: на буровых и экскаваторных работах — 98 процентов, на транспортировке горной массы автомашина-

ми — 95. В ремонтных службах, а также во вспомогательных цехах процент значительно ниже.

В прошлом году 626 бригад переведены на хозяйственный расчет. Положительные результаты получены на Соколовско-Сарбайском, Лисаковском и Донском ГОКах. На предприятиях «Союзруды» за счет совершенствования бригадной организации труда получен экономический эффект в сумме 1.384 тысячи рублей.

Важное место отводится распространению опыта лучших коллективов, передовиков и новаторов производства через школы передовых методов труда, в которых в целом по «Союзруде» обучены 6.475 человек. Экономический эффект на одного обученного составил 90,7 рубля.

Перед коллективами предприятий отрасли в текущем году поставлены большие задачи. Предусматривается выпустить 100,8 миллиона



Откуда мешочки?

«И-да! — подумаешь, взглянув на этот снимок. — Вот это безобразие». Точно в городе не двухмесячник благоустройства, а неделя усиленного загрязнения среды. Этот «сюжет» нашел во дворе дома № 8 по улице Кирова ветеран войны и труда Павел Дмитриевич Варламов. Он же пояснил, что жильцы данного дома не вправе считать себя единственными авторами свалки, им активно помогли и соседи.

Но этим еще содержание снимка не исчерпывается. «Откуда мешочки? — заинтересовался Павел Дмитриевич и решил, подумав. — С работы, вестимо». Это открытие и стало темой его стихотворных строчек:

...Он вместилищем мусора стал —
Ни цемента не знал, ни известки;
Чистый в липкие руки попал
И отправился в мусоровозку.
Кто-то с ведрами. Кто и хитрей,
Во, вместимость! Мешок дармовой,
Набил плотнее и вынес скорей,
И тару не надо тащить домой.

Фото П. Варламова.

5. ШУТКА ДЕЛУ НЕ ПОМЕХА

Грехириньяв попытку показать жизнь учебной группы как бы изнутри, чувствую, что пора уже писать коллективный портрет. Времени уткло достаточно, и наброски кое-какие есть.

Группа номер восемь... Веселые парни, должен сказать, собрались. О таких говорят: палец в рот не клади. Зубастый народ.

Скажем, вызовет тебя преподаватель к доске, и не дай бог лягнуть чего-нибудь невпопад. Засмеют! Ваш покорный слуга на себе испытал. Но попробуй тут соберись с мыслями. Школьный навык отвечать у доски давно испарился, а если его, навыка-то, так никогда и не было?

Такой еще случай вспоминается. Контрольная по правилам дорожного движения. Сдаем листочки с ответами: сверху — фамилия,

сверху — номер карточки. Все чин по чину. Вот только курсант Солдатов чуток оплошал. Забыл, ну, забыл Виктор проставить номер карточки. Только, и всего. А сколько веселья было вокруг этого? Целый хор острословов.

Представляю В. Солдатов — высокого, стройного парня с открытой доброй улыбкой — в армии. И то, как младшие командиры подтрунивают над ним: «Солдат Солдатов, а почему у вас ремень опущен ниже положенного? Верхняя пуговица тож растегнута. Нехорошо, Солдатов. Да не сутультесь — у вас прекрасный рост. Можете стать отличным воином!».

Да чего там выискивать примеры. Идешь по улице, встречаешь знакомых курсантов:

— Привет!

— Здорово—здорово.
А через сотни шагов тебе вдруг достигает истинный крик:
— Светофоров!!

— Ну?... — И никого. Праздники — и за угол. Мол, тебе, Светофоров, это помешало.

На другой день у соседа по парте спросишь в лоб: «Ты, Коля, дразнился?» — «Не-а», — ответит без тени улыбки. Только в уголках глаз забегают веселые бегунки.

Шутка делу не помеха. Часто услышишь ее на занятиях по практическому вождению. Какой-нибудь курсант так, чтобы не слышал преподаватель, скажет другому: «Ну, давай еще разочек. Проедешь без единой ошибочки, права выпишу». И через некоторое время: «Нет, Витек, рано тебе еще права выдавать. По-

МЫ — КУРСАНТЫ

лучше малость, а там видно будет».

Но уж если говорить серьезно, хороших парней в группе немало. Трудолюбивых, старательных, не боящихся никакой черновой работы. Нанести, там, разметочку, принести колесную доску, подмести площадку, отремонтировать мотоцикл, выкатить его наверх или загнать на место.

В то же время нельзя пока сказать, что группа — единое целое, а каждый — словно звено в цепной передаче. Сказывается все ж таки возрастной барьер: учащаяся молодежь — отдельно. Производственники — отдельно. Хотя резкой границы тоже нельзя провести. Тон, как правило, задают «старички», ну, а молодежь помогает, чем может.

Цель и задача у всех одни. Они-то и связывают разные возрасты и характеры в учебную группу.

В. СВЕТОФОРОВ.

ДЕЛЮСЬ

Этот случай произошел в день открытия летнего спортивного сезона на стадионе спорткомплекса. Ученик I «Д» класса школы № 1 Сережа Сачек нашел бумажник с деньгами и документами.

Школьник тут же сообщил о находке взрослым, среди которых был и водитель цеха технологического транспорта П. В. Левченко. Сообща стали искать хозяина бумажника, громко спраши-

Молодец, Сережа!

вая: «Литвинов! Кто Литвинов?!». (Фамилию узнали по документам).

Между тем, владелец денег и бумаг прохаживался с детской коляской неподалеку, но на голоса не откликнулся. Когда, наконец, обратились непосредственно к нему: «Вы Литвинов?», молодой человек грубовато ответил: «Да, я. А что надо?».

Один из искавших чуть загадочно поинтересовался: «А что, деньги не нужны?». Только тогда Литвинов зашевелился и изменил тон. Поблагодарил за бумажник и предложил Сереже рубль на мороженое.

Возможно, молодой человек думал, что ищут вовсе не его, а какого-нибудь однофамильца. Но вот эле-

ментарную всживость нужно бы соблюдать.

Хороший поступок совершил Сережа Сачек. Насколько я знаю, первый «Д» называют «трудным» классом. И в смысле учебы, и в смысле поведения. На этом фоне происшедшее приобретает особую окраску. Вот почему я решила написать об этом в газету.

Н. КОВАЛЕВА,
наш внештатный корреспондент.

ПОЛЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

тонн товарной железной руды, 30,9 миллиона тонн окатышей, 6.305 тысяч тонн агломерата, 1.360 тысяч тонн апатитового концентрата и другую продукцию.

В свете поставленных задач участники семинара рекомендуют активизировать работу по организации социалистического соревнования за достижение сверхпланового роста производительности труда на 1 процент и снижения себестоимости продукции дополнительно на 0,5 процента, повышение сменности работы горно-транспортного и обогатительного оборудования с целью существенного увеличения выпуска продукции и сокращения затрат на производство, увеличение производительности горно-транспортного оборудования, занятого на вскрышных работах, под девизом «Сегодня вскрыша — завтра руда».

Бороться за досрочное выполнение плановых заданий под девизами «Пятилет-

ку — за 4,5 года», «Меньшей численностью — большие объемы», «План 1984 года — к 15 декабря, план 4-х лет пятилетки — к 7 ноября 1984 г.», за экономию металла, материальных и топливно-энергетических ресурсов, увеличение выпуска продукции с государственным знаком качества. Строго соблюдать договорные обязательства, своевременно отгружать продукцию предприятиям-смежникам.

Используя опыт Соколовско-Сарбайского ГОКа и Бакальского рудоуправления, продолжить перевод технологических и ремонтных бригад на хозяйственный расчет. Создавать укрупненные и комплексные бригады с законченным циклом добычных и вскрышных работ с оплатой по конечному результату. Совершенствовать деятельность экономических служб с целью организации всестороннего учета материальных и трудовых затрат в хозрасчетных бригадах. Повышать роль

советов бригад и бригадиров в планировании и учете объемов работы, оплате труда с применением КТУ, в улучшении качественных показателей работы, укреплении трудовой и технологической дисциплины, сокращении текучести кадров.

Для обеспечения дальнейшего роста производительности горно-транспортного оборудования и достижения установленных рубежей шире внедрять опыт передовых экипажей экскаваторов, руководимых Героем Социалистического Труда П. Е. Гилем (Центральный Криворожский ГОК), Н. Ф. Тищенко (ССГОК), Ю. А. Шельгорном и Н. Измагамбетовым (Донской ГОК); буровых бригад И. И. Ульяхи (ССГОК), А. И. Вертебного (Ковдорский ГОК), А. Н. Кононова (Лебединский ГОК); автомобильных бригад А. М. Чаплыгина (Михайловский ГОК), В. О. Колодина (ССГОК), Н. А. Крыжановского (Донской ГОК), О. А. Иванченко (Оле-

негорский ГОК).

Осуществлять мероприятия по повышению эффективности использования технологического автотранспорта, переняв опыт Соколовско-Сарбайского, Михайловского и Лебединского ГОКов по организации укрупненных специализированных бригад. Ковдорского ГОКа — по улучшению использования грузоподъемности автосамосвалов, предусмотрев для машинистов экскаваторов в качестве одного из условий премирования — полную загрузку машин. Коршуновского ГОКа — по переводу автосамосвалов БелАЗ-548 на трехсменный режим работы с организацией пунктов пересменки водителей в карьере. Михайловского ГОКа — по внедрению техничеки обоснованных норм выработки автосамосвалов грузоподъемностью 120 тонн на транспортирование горной массы. Донского и Михайловского ГОКов — по строительству и содержанию ка-

Бедные ножки и босоножки

Сами понимаете, на работу мы ходим каждый день, за исключением выходных, разумеется. Туда — и обратно. Не на автобусе же по хорошей погоде ездить. Опять же медики советуют больше двигаться, чтобы здоровье крепче было.

Только не всегда так получается. Иногда здоровою вреду больше, чем пользы, от пешей прогулки. Не верите? А вы посмотрите, по каким тротуарам нам приходится передвигаться?! Чтобы преодолеть участок дороги, начинающийся от спорткомплекса и вниз, до здания новой автоматической телефонной станции, вору снимать босоножки и обувать какие-нибудь пескозащитные бахилы. За 3-5 минут пути так нервы истреплются, ни одна прогулка не спасет.

Этот отрезок (заметьте, начало улицы Ленина), находится в самом запущенном состоянии. Не знаю, сколь-

ко лет не чистят тротуары по обеим сторонам улицы. Бетонное покрытие скрылось под слоем песка толщиной в несколько сантиметров. В отдельных местах даже трудно поверить, что под ним — нормальное покрытие.

Если стоит жаркая, сухая погода, идешь, как в дюпах. Песок скрипит на зубах, беспрепятственно проникает в обувь. Вот такие эмоции регулярно испытываем до и после рабочего дня.

Что интересно, вверх от спорткомплекса тротуар содержится в чистоте. Неужели некому присмотреть за началом улицы Ленина? Не думаю, что этот участок безхозный. Откликнитесь, пожалуйста, товарищи хозяева! Сами ведь наверняка ходите по такой дорожке и мучаетесь.

М. ЧУГУНОВА,
аккумуляторщица цеха КИПиА.

А ЗА ОКНОМ...

Июнь

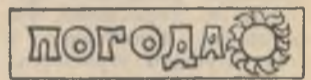
В Мурманской области это месяц перехода от весны к лету.

Средняя многолетняя температура составляет от 7 до 10 градусов тепла. В июне возможны заморозки на поверхности почвы и в воздухе.

Абсолютный минимум достигает —7 градусов. Однако возможны и жаркие дни с температурой до +31 градуса. Такая высокая температура наблюдалась в 1964, 1966, и 1968 годах. С 12 по 28 июня осуществляется переход среднесуточной температуры через +10 градусов.

Осадков выпадает больше, чем в мае, и их количество достигает 63 миллиметров. Суточный максимум осадков — 29-40 миллиметров — наблюдался в 1953, 1954 и 1961 годах. В большинстве случаев идет дождь, но возможен и снег, который днем стаявает.

В июне полностью устанавливается летний муссонный режим преобладающе-



го (западного) направления ветра. Средняя скорость 3,3 метра в секунду. Однако при грозах возможны кратковременные, но очень сильные шквалы.

В среднем в июне наблюдается до 2 дней с грозой. Число дней с туманами уменьшится до одного. 22 июня — день летнего солнцестояния.

По данным Гидрометцентра месячная температура воздуха ожидается около средних многолетних значений (9,2 градуса), а количество осадков — больше нормы. А. ШИНКЕВИЧ, исполняющая обязанности начальника гидрометеостанции «Ковдор».



риерных автомобильных дорог в соответствии с календарным планом горных работ и соблюдением соответствующих технических условий.

Строго соблюдать периодичность технического обслуживания и планово-предупредительных ремонтов оборудования. Для сокращения времени простоя оборудования в ремонте на каждом предприятии создать нормативный оборотный фонд узлов и агрегатов, внедрять средства механизации трудоемких работ.

Осуществлять оперативное планирование и контроль за ходом производства по недельно-суточным графикам. Добиваться высокой ритмичности работы в течение смены, суток, недели, месяца, повышать уровень управления производством, ответственность за выполнение квартальных и годовых планов поставок продукции по опыту Качканарского ГОКа.

Активизировать работу по обобщению, распространению и внедрению передового

производственного опыта. Обучить в школах передовых методов труда не менее 10 процентов численности основных и 5 процентов вспомогательных рабочих.

Продолжить работу по обеспечению пропорциональности мощностей смежных технологических звеньев. При планировании объемов исходя из отраслевых нормативов производительности оборудования, довести его количество до технической обоснованности.

Взять под особый контроль строительство и реконструкцию объектов, повышающих эффективность производства и улучшающих условия труда.

Участники семинара призывают всех работников горнорудных предприятий и объединений направить усилия, знания, опыт на успешное претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС, на выполнение государственного плана и социалистических обязательств по достижению в 40-летия Великой Победы.

Лиха беда начало

Порадовали болельщиков футболисты ковдорского «Горняка». В стартовом матче чемпионата они выиграли в гостях у мончегорского «Североникеля» со счетом 4:1. Такое удачное начало должно воодушевить команду, придать уверенность в своих силах.

Теперь по порядку. Вначале ничто не предвещало победы «Горняка». Атакуют хозяева, они и открыли счет в середине первого тайма. Потом разыгрались и ковдорчане. Особенно активно действовал А. Горковенко. После одного из его проходов защитник мончегорцев срезал мяч в свои ворота.

Второй тайм тоже начался с атак хозяев поля. Они владели инициативой, пока не пропустили гол. Это случилось после розыгрыша штрафного удара: В. Калинин навесил мяч во вратарскую площадку, и В. Колчанов головой переправил его в ворота.

Затем еще раз отличился В. Колчанов. Он получил мяч в центре поля, продвинулся вперед и метров с тридцати сильно и точно пробил. Ковдорчане создали еще несколько опасных моментов, главным образом благодаря флажковым ходам А. Горковенко. Но форварды действовали в этих ситуациях нерасторопно. Окончательный счет установился после того, как А. Демуха добил отскокивший от вратаря мяч.

Болельщиков, видимо, интересует, в каком составе их любимая команда начала чемпионат области. В воротах — С. Лукьянцев, в центре обороны — В. Вишняков и А. Гладких, на флангах — А. Горковенко и В. Калинин, четыре полузащитника — М. Тихомиров, А. Плотников, М. Краснов и М. Козич, два форварда — В. Колчанов и А. Демуха. То есть практически та же расстановка, что и в единственном тренировочном матче в день открытия летнего сезона.

Первый успех, конечно, радует. Но слишком обольщаться пока не стоит, соперник был не самый сильный. Посложнее будет завтра в Мурманске, где ковдорчан примет «Авангард». Наш. корр.

ДЕЛЮСЬ

Сблизила поэзия

Очередное заседание клуба «Подружка» мы посвятили творчеству Юлии Друниной. Вечер проходил в общежитии № 2, а в гости к ребятам пришли девушки из общежития № 4.

Поэтессе Ю. Друниной в мае исполнилось 60 лет. О жизненном пути этой замечательной женщины рассказала библиотечкарь Г. Ф. Журавава. Конечно, было много стихов. Их читали и ведущая вечер Г. Журавава, и музыкальный работник яслейсада «Журавленок» И. Егоршева, и воспитатель четвертого общежития Г. Чос.

Гости выступили перед хозяевами, которые трудятся в цехе технологического транспорта, с небольшим концертом. В музыкальном оформлении молодежного вечера, как всегда удавшегося, активное участие приняли автослесарь ЦТТ Петр Гонтарь и электрик ЖКУ Виктор Брылев.

Скукающих не было. Поэзия и музыка сблизили молодежь.

Ж. ТУКУШЕВА.

На дворе лето, да еще какое. Давно, лет тридцать, говорят, здесь в это время не бывало так жарко. Но есть загадка природы куда более ошеломляющая: верите ли нет, но все еще продолжается конкурс «Лыжня зовет!».

Как так? Очень просто. Совет ДСО «Труд» до сих пор не подводит итоги этого популярного массового мероприятия. Так что не возбраняется вставать на лыжи и прибавлять километры на лицевой счет.

В апреле общественный совет содействия развитию физической культуры и спорта Ковдорского ГОКа указал на этот недочет. И в протоколе зафиксировано предписание «...в ближайшее время подвести итоги». Тем не менее приходится констатировать: указание не выполнено. Результаты конкурса неизвестны не только рядовым физкультурникам, но и физоргам.

Пример с конкурсом приведен в качестве иллюстрации исполнителю совета ДСО «Труд» комбината. Самое бы время разразиться критикой: ах, такой-растакой совет — и в скобках указать фамилию председателя. Ничего только не выйдет. Негого назвать.

И это несмотря на тот же самый протокол, где значится: «...в мае провести довыборы и избрать председателя...». Подпись-то под документом солидная — А. В. Треничев. Вот уж наверняка не думал заместитель директора, что во время его отпуска кто-то может по своему желанию исполнять или не исполнять

решения. Вернемся к цветущему времени года. У физкультурников комбината оно ассоциируется с понятием «летняя спартакиада». Предвижу коллективный облегченный вздох членов совета ДСО: начали спартакиаду, кросс уже провели. Только ведь еще как помотреть. Ни до кросса, ни после него физорги цехов не получили положения о спартакиаде. Как же организовывать плановую работу в коллективах?

Не будем сейчас спорить, сколько очков надо начислять цеху за каждого «лишнего» участника на старте, одно или пять — это детали. Но почему решение вернуться к ранее отвергнутой системе пяти дополнительных очков было принято без обсуждения и без ведома физоргов? Оказывается, так распорядилась инструктор Т. А. Жульнова.

Интересно получается: с одной стороны — нет главы совета, а с другой — есть человек, берущий на себя немалую ответственность решать серьезные вопросы.

Что говорить, от ошибок никто не застрахован. Вот, например, в прошлом номере «Рудного Ковдора» прошла информация об открытии спортивного сезона, и в нее вкралась ошибка. (Не без помощи комбинатовского совета ДСО «Труд», который не мог помочь ни протоколом, ни памятью). Да приходится извиниться: забег на 1.500 метров выиграл не Джус, а Маслов. Пусть будут удовлетворены

ярые спортивные болельщики из «Ковдорслюды» во главе с Сергеем Сакалюком, только по ошибке их единственный яркий результат в тот день оказался перечеркнут.

Но ошибка ошибке рознь. За случайную тоже надо не гладить, а уж за допущенную — нежеланию задуматься — тем более. Ведь в том же кроссе, первом виде спартакиады, как подвели итог? Да без учета возраста участников! Такого еще не бывало, чтобы ветераны шли под одну гребенку с юными здоровяками.

Или взять несогласованность главных организаторов — Т. А. Жульновой и Д. Д. Лутовиновой. Ведь они так и не договорились и участникам не сообщили, пойдут ли результаты спортсмен-выступавших в стартах на первенство района, в зачет спартакиады. В итоге — претензии физоргов некоторых цехов: «Мало ли, что они бегали в районных соревнованиях, мы бы еще больше выставили». Ведь никто не объяснил непонимающим, что в составе сборных выступали только сильнейшие, всех подряд туда бы не взяли.

Праздник в честь открытия летнего спортивного сезона — это хорошо. Но где же будничная работа, без которой праздники не бывает? Опять же постановили зачислить в штат методиста по производственной гимнастике. Сроки известны, но не слышно, чтобы кто-то инструктировал производственников. Все еще не

определен контингент трудящихся, которым разрешается сдача нормативов ГТО и занятия производственной гимнастикой.

...Полистаем последние подшивки «Рудного Ковдора». Что-то давно уже в освещении спортивной жизни преобладает оптимистический тон. Растет массовость, растут результаты и число разрядников, успешно внедряются все новые формы работы, совершенствуется организация мероприятий. Может быть, в какой-то момент спортивным руководителям показало, что и дальше успехи будут продолжаться по инерции, без прилагаемых усилий? Так ведь не бывает. Движение прекращается, когда останавливается двигатель. Даже больше: мчишься в гору — хорошо, пока двигаясь, а как остановился — вниз скатишься.

Конечно, сложностей много. В том числе и зависящих не только от спортивных руководителей. Нуждается, например, в существенном обновлении база. В неудовлетворительном состоянии беговая дорожка, требуют ремонта трибуны, — эти объекты не включены в план мероприятий по ремонту на год. Есть и другие трудности. Но нет непреодолимых, если поворачиваться лицом к развитию физкультуры и спорта на комбинате.

Е. ТРУБИН.

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ.

КОВАРСТВО ИНЕРЦИИ



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

9 июня — Вечер книголюбов (19). Танцевальный вечер (20).

10 июня — Танцевальный вечер (20).

КИНО

9 июня — «Журавлик» (15). «Призрачное счастье» (2 серии, 17).

10 июня — «Чужая пятерка» (15). «Призрачное счастье» (2 серии, 17).

12 июня — «Языческая мадонна» (19, 21).

14 июня — «У матросов нет воров» (19, 21).

16 июня — «Как казаки мушкетерам помогли» (10-40). «Человек на коленях» (фильм для взрослых, 19, 21).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

8-10 июня — «Признать виновным» (Киностудия имени М. Горького) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

11-13 июня — «Три гильзы от английского карабина» (Киностудия имени А. Довженко) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. В центре событий этого приключенческого фильма, действие которого происходит в первые годы Советской власти на Украине, судьба начальника уголовного розыска, по ложным показаниям представшего перед судом за убийство. И хотя убитый — матерый бандит, на счету которого не одно преступление, представитель закона, нарушивший его, должен понести суровое наказание. Тихон Глоба отрицал свою вину. Более того, он догадывался, кто и почему убил бандита, но не хотел называть его имени.

14-17 июня — «Сесилия» (Куба — Испания, 2 серии, фильм для взрослых) — в 12, 15, 18-15, 21-15. В основе фильма — роман классика кубинской литературы Спиро Вильяверде «Сесилия Вальдес», действие которого происходит в начале XIX века, когда Куба еще была испанской колонией.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

10 июня — «Ученик лекаря» — в 10-30.

14 июня — Киноальбом «Пещера дракона» — в 10-30.

Перед отъездом в лагерь

9 июня в 15 часов во Дворце культуры в кабинете № 17 проводится медсмотр детей, выезжающих в пионерский лагерь в поселок Черноморское, а в 17 часов — собрание их родителей.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 5б. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4562. Ковдорская районная типография. Зак. 902. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.

Расписание

движения пассажирских поездов на лето 1984 года по станции Кандалакша

№№ поездов	Маршрут следования	Время отправления с конечного пункта	Время прибытия на станцию	Стоянка (минут)	Время отправления со станции	Время прибытия на конечный пункт	Примечание
181*	Никель—Москва	9-20	0-01	15	0-16	11-21	ежедневно
197	Мурманск—Вологда	18-00	0-24	20	0-44	5-20	ежедневно
931 п/б	Мурманск—Ленинград	14-35	1-21	54	2-15	16-07	ежедневно
15 ск.	Мурманск—Москва	22-45	3-30	15	3-45	8-50	ежедневно
373	Мурманск—Москва	21-50	3-04	16	3-20	14-09	см. доп. сведения
55 ск.	Мурманск—Москва	0-20	5-08	15	5-23	10-05	ежедневно
83 ск.	Мурманск—Симферополь	23-50	5-32	15	5-47	15-35	см. доп. сведения
363	Мурманск—Новороссийск	0-45	7-00	15	7-15	8-24	см. доп. сведения
75 ск.	Мурманск—Ленинград	0-35	6-35	15	6-50	5-05	ежедневно
185	Мурманск—Ленинград	1-10	7-28	21	7-49	12-50	ежедневно
49* ск.	Мурманск—Ленинград	10-18	15-15	25	15-40	12-30	ежедневно
369	Мурманск—Одесса	14-05	19-07	15	19-22	9-25	см. доп. сведения
371	Мурманск—Кишинев	14-05	19-07	15	19-22	10-22	см. доп. сведения
343	Мурманск—Москва	14-45	19-58	15	20-13	14-09	см. доп. сведения
345	Мурманск—Адлер	17-28	22-52	15	23-07	22-56	ежедневно
325	Мурманск—Киев	16-35	21-57	15	22-12	3-52	см. доп. сведения
Северное направление							
182*	Москва—Никель	19-17	6-18	15	6-33	20-45	ежедневно
198	Вологда—Мурманск	13-05	21-40	20	22-00	5-00	ежедневно
932 п/б	Ленинград—Мурманск	4-10	18-10	50	19-00	4-03	ежедневно
16 ск.	Москва—Мурманск	0-35	5-53	15	6-08	10-53	ежедневно
374	Москва—Мурманск	22-20	6-43	15	6-58	13-00	см. доп. сведения
56 ск.	Москва—Мурманск	1-20	4-50	15	5-05	10-00	ежедневно
84 ск.	Симферополь—Мурманск	7-09	14-47	15	15-02	20-07	см. доп. сведения
364	Новороссийск—Мурманск	20-20	21-14	15	21-29	4-16	см. доп. сведения
76 ск.	Ленинград—Мурманск	14-14	11-35	15	11-50	17-10	см. доп. сведения
186	Ленинград—Мурманск	1-15	5-15	20	5-35	11-54	ежедневно
50* ск.	Ленинград—Мурманск	18-59	15-50	20	16-10	21-15	ежедневно
370	Одесса—Мурманск	16-40	7-30	15	7-45	13-10	см. доп. сведения
372	Кишинев—Мурманск	15-44	7-30	15	7-45	13-10	см. доп. сведения
344	Москва—Мурманск	16-02	0-57	15	1-12	6-33	ежедневно
346	Адлер—Мурманск	2-42	4-06	15	4-21	9-12	ежедневно
326	Киев—Мурманск	12-00	15-25	15	15-40	21-33	см. доп. сведения

Дополнительные сведения

Звездочками отмечены поезда, к которым прицеплены плацкартные вагоны из Ковдора и в Ковдор.

До окончания сезона летних отпусков между Ковдором и Кандалакшей будут ежедневно ходить два пригородных поезда. Из Ковдора они отправляются в 7-50 и 16-10, в Кандалакшу прибывают в 11-37 и 19-42. Из Кандалакши в Ковдор — в 8-45 и 23-10, прибывают в Ковдор в 12-10 и 2-30.

По сравнению с прошлым годом добавился еще один пассажирский поезд № 83—84. Он будет следовать через день. Из Симферополя по 30 августа по четным дням, из Мурманска — по четным и 1 сентября включительно. 364 пассажирский из Новороссийска будет ходить

ежедневно по 30 августа. Из Мурманска 363 пассажирский — по 4 сентября.

370 пассажирский будет следовать из Одессы по 20 августа по понедельникам и средам, 369 пассажирский из Мурманска — по 2 сентября по пятницам и воскресеньям.

371 пассажирский из Мурманска будет отправляться по 4 сентября по вторникам и субботам. А 372 пассажирский из Кишинева — по 31 августа по вторникам и пятницам.

326 пассажирский из Киева будет отправляться по 29 июля по нечетным, с 1 по 30 августа — ежедневно. 325 пассажирский из Мурманска — до 2 августа по четным, с 4 августа по 2 сентября — ежедневно.

373 пассажирский в Москву будет отправляться по 21 июля по нечетным, с 23 июля по 15 августа ежедневно. 374 пассажирский из Москвы — по 19 июля по нечетным, с 21 июля по 29 августа — ежедневно.