



# РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА  
27 июля  
1984 года  
№ 59—60 (1639—1640)  
Цена 2 коп.  
Газета издается  
с 21 июля 1962 года

ПЯТИЛЕТКА: ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ

ТОВАРИЩ УРОЖАЙ



## Дневник соревнования

РУДНИК  
«ЖЕЛЕЗНЫЙ»

Из-за отсутствия долот коллектив бурового участка вновь не справился с заданием (минус составил 2.731 погонный метр).

Отстают и коллектив участка экскавации: сказались отсутствие необходимого количества автотранспорта и троса. В результате из 19

экипажей задание недели выполнили только 10. Больше всех — 31.800 кубометров горной массы при плане 30.000 — погрузил экипаж В. В. Макарова. 1.700 сверхплановых кубометров на счету экипажа В. М. Танюшкина.

### ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

Вторую неделю подряд ни одна из бригад с заданием не справляется. Долг по вскрыше растет. За семидневку недовезли 45.988 кубометров горной массы.

### ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

Коллектив смены Л. И. Курикова с участка дробления (оператор О. И. Заиченко) за семидневку продробил 77.730 тонн руды, что на 2.730 тонн превышает задание.

На участке флотации лучшей признана смена А. Н. Силаева (флотатор А. Н. Гаромаро) — выпустила 8.625 тонн апатитового концентрата (106,5 процента).

На участке гравитации отличилась смена В. И. Черкашина: выполнила план по выпуску продукции на

### 132,9 процента. АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ЦЕХ

Коллектив выполнил задание недели на 100,4 процента. Полностью обеспечил подразделения комбината всеми видами автомашин, в том числе самосвалами — на 102,1 процента.

### РЕМОНТНО- МЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ

На 55,7 тысячи рублей выпустил коллектив продукции (100,6 процента). Полностью выполнил задание по постоянной номенклатуре для горняков и транспортных средств, а для обогатителей — даже на 106,6 процента. Заявка отдела оборудования удовлетворена на 105,5 процента.

### ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО

За неделю коллектив реализовал 167,3 центнера (118 процентов) молока, 39,5 центнера (387 процентов) мяса, 25.000 штук (151 процент) яиц и 10 центнеров (37 процентов) овощей закрытого грунта. Надой на одну фуражную корову составил 89,2 килограмма, что на 2,9 килограмма выше планового.

## Раскачка затянулась

СВОДКА

сдачи лесного разнотравья и уборки сеяных трав в подсобном хозяйстве Ковдорского ГОКа по состоянию на 25 июля

Предприятие	Лесное разнотравье		Сеяные травы	
	План (т)	Сдали (т)	План (га)	Убрали (га)
Ковдорский ГОК	640	295,3	422,5	—
Леспромхоз	50	41,1	20	—
Завод ЖБИ	30	21,7	15	—
СпецСМУ	50	52	25	—
Отделение авиаохраны	10	4,3	5	—
Известковый завод	3	—	—	—
Трест «Ковдорстрой»	250	40	—	—
«Центроэнергоремонт»	2	—	—	—
«Металлургмеханомонтаж»	7	—	—	—
«Севзапэлектромонтаж»	4	2,95	—	—
«Сантехмонтаж»	2	—	—	—
«Промвентиляция»	1	—	—	—
«Термоизделия»	1	—	—	—

Цех	План (т)	Сдали (т)
Рудник «Железный»	132	73,4
Обогатительный комплекс	153	45,7
ЦТТ	154,5	25,2
АТЦ	40,5	16,1
РМЦ	28,5	13,1
ЦПП	20,25	12,4
Энергоцех	27,25	14,6
Электроцех	27	10,4
Цех КИПиА	12	12,1
ОТК	12,75	14
ЦЗЛ	39	3,3
ЦТДиС	6	9,6
РСЦ	21	1,9
ТЭЦ	24,75	4,4
ГСМ	9	0,7
Управление	51	8,8
Дворец культуры	6	—
Спорткомплекс	6	—
Профилакторий	6	—
ЖКУ	94,5	29,6
Подсобное хозяйство	28,5	—

КОММЕНТАРИИ

Получены первые 12 тонн травяной муки (из 40 по плану). А могло быть на сегодня и около 20 тонн. Но так быстро выросли травы и рано началась заготовка, что не успеть было подготовиться к массовому приему.

24 июля комиссия обследовала поля, где начинается уборка сеяных трав. Результаты с одной стороны радуют: урожайность не меньше 100 центнеров с гектара. Но есть и неприятности: на большой площади трава черная — всходы сгнили после затяжных дождей. В итоге сактированы 50 гектаров. Чтобы возместить эту потерю, надо принять на 500 тонн больше лесного разнотравья, чем по первоначальному подсчетам. Во всяком случае — не менее 1.310 тонн.

Пока что в подсобное хозяйство сдано всего 454,4 тонны лесного разнотравья. И если коллектив спецСМУ с заданием успешно справился, а работники леспромхоза и завода ЖБИ — близки к этому, то труженики нашего комбината одолели всего 46,1 процента.

А все потому, что коллективы многих подразделений, похоже, живут по старому солдатскому присловию: не спеши выполнять приказ — авось его отменят. Напрасно надеются. Не отменят, скорее добавят к плану. Тем более, как уже сказано выше, вместо намечавшихся 1.050 тонн подсобному хозяйству уже требуется 1.310 тонн.

В НОМЕР!



## Начинается ударная вахта

С удовлетворением восприняв Постановление ЦК КПСС «О 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941—1945 годов», работники комбината с 1 августа встают на трудовую вахту под девизом «40-летию Великой Победы — 40 ударных недель».

Администрация, партком, профком и комитет комсомола предприятия объявляют

### УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ

Оно организуется на основе положений, действующих в цехах, на участках, в бригадах (экипажах).

В социалистическом соревновании в честь 40-летия Победы участвуют коллективы 5 цехов; 9 участков; 2 автоколонны; буровых, экскаваторных и автотранспортных бригад; сквозных смен технологических участков обогатительного комплекса, а также рабочие всех цехов комбината, принявшие обязательства в честь юбилейной даты.

Коллектив цеха — победитель будет награжден памятным призом и денежной премией.

Коллективам лучших участков трех основных цехов будет присвоено звание «Коллектив имени 40-летия Победы» с вручением свидетельства.

Коллективам бригад, экипажей, сквозной смены и лучшим по профессии будут вручены Почетная грамота и денежная премия.



Александра Гавриловича Пономаренко считают в цехе технологического транспорта опытным водителем. Он прекрасно знает большегрузные автосамосвалы, умело ухаживает за своей машиной.

Добросовестный труд водителя не раз отмечался поощрениями. Его фотографию можно было увидеть на цеховой доске Почета.

Успешно справился А. Г. Пономаренко с планом перевозки горной массы в июне. На его счету за месяц 49,4 тысячи тонно-километров, что составляет 117,6 процента.

Фото О. Вишневой.

Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования за II квартал 1984 года и признал победителями:

КОЛЛЕКТИВЫ УЧАСТКОВ: взрывных работ рудника «Железный» (начальник Е. Г. Петров, председатель цехкома С. К. Свиридов); дробильно-сортировочный установки рудника «Железный» (начальник С. В. Ивановский, профгруппорг Л. С. Заставская); гравитации обогатительного комплекса (начальник В. Ф. Попович, председатель цехкома А. В. Абрамов); централизованных перевозок цеха подготовки производства (начальник И. В. Свешникова, профгруппорг В. Г. Фадеев); электроре-

монтного электроцеха (начальник В. Г. Чураков, профгруппорг Т. Г. Решетняк); КИПиА апатитового производства (начальник А. А. Толкачев, профгруппорг Т. И. Дикова); озеленения жилищно-коммунального управления (инженер И. В. Донченкова, профгруппорг И. Ф. Летникова); № 2 ремонтно-строительного цеха (начальник В. А. Мочалов, профгруппорг К. П. Зерняева); химлаборатории ЦЗЛ (начальник Т. А. Загудеева, профгруппорг В. И. Белова); оперативно-диспетчерской службы цеха технологической диспетчеризации

ПРОБЛЕМА № 1

## Стимулы действуют

Строители из СМУ-1 заканчивают работы на пусковых объектах участка гравитации. По четвертому сгустителю остались лишь мелкие недоделки, да и те генподрядчик обязался устранить до 1 августа.

Третий сгуститель практически готов. Его уже опробовали, несколько раз запускали. Так что дело только за окончательной наладкой.

Все сказанное не означает, что эти мощности можно запускать в работу. По-

тому что наше производство тесно связано с возможностями всех остальных участков. Чтобы новое оборудование давало продукцию, необходимо ввести и два агрегата на пульпонасосной № 1А хвостового хозяйства, а там дела не так хороши.

Со стороны производства последнее время участок гравитации нормально справляется с обеспечением флотации питанием. Неделя прошла ровно, не считая мелких неувязок. Положительно сказались на показате-

лях коллектива новые формы материального стимулирования. Имеется в виду премирование за повышение сквозного извлечения: здесь на результат влияет и стабильное обеспечение питанием, то есть наши действия. Сказывается на производительности и социалистическое соревнование сквозных смен всех участков, имеющих отношение к выпуску апатитового концентрата.

В. ПОПОВИЧ, начальник участка гравитации обогатительного комплекса.

## Правофланговые

и связи (мастер В. Н. Иванов).

КОЛЛЕКТИВЫ СМЕН: № 1 участка экскавации (старший горный мастер Ю. С. Орлов, профгруппорг О. К. Бондаренко), № 3 бурового участка (горный мастер Е. Л. Первозчиков), № 2 отвального участка (сменный мастер В. П. Агафонов) рудника «Железный»; № 1 участка дробления (сменный мастер С. А. Голиков, профгруппорг Л. Я. Третьякова), № 3 участка обогащения (сменный мастер С. В. Киров, профгруппорг Н. Г. Алексеева), № 2 участка гравитации (сменный мастер Н. Б. Евдокимо-

ва, профгруппорг И. П. Черемисинова), № 2 участка сушки железорудного производства (сменный мастер И. А. Яхин, профгруппорг С. К. Колумбаев), № 4 хвостового хозяйства (сменный мастер В. С. Гаврилюк, профгруппорг Д. А. Корнева), № 2 участка сушки апатитового производства (сменный мастер М. Е. Нестеров, профгруппорг Н. А. Швед) обогатительного комплекса; № 3 электроцеха (сменный мастер Ю. И. Атапина).

ЭКИПАЖИ: ЭКГ-8И № 3 (старший машинист В. В. Макаров), ЭКГ-4,6 № 16 (старший машинист Н. Е.

Дурягин); БелАЗа-548 № 3-89 (старший водитель В. Б. Перешивко), БелАЗа-549 № 2-29 (старший водитель Н. И. Чучук).

СЛУЖБЫ: сантехническую обогатительного комплекса (начальник Л. Ф. Захарчук, председатель цехкома А. А. Гришко), механическую участка сушки железорудного производства (механик И. В. Шумель, председатель цехкома М. В. Щербань), электрическую участка обогащения (старший электрик А. И. Парнюк), электрическую участка флотации (старший электрик В. П. Селиверстов, профгруппорг В. И. Драй).

(Окончание в следующем номере).

КОЛЛЕКТИВ — ТЕБЕ,  
ТЫ — КОЛЛЕКТИВУ

## ПОЛПУТИ ПРОЙДЕНО

18 июля в малом зале Дворца культуры состоялась профсоюзная конференция, делегаты которой обсудили выполнение коллективного договора за первое полугодие 1984 года.

С докладом перед собравшимися выступил директор комбината А. И. Сухачев, с содокладом — председатель профсоюзного комитета В. Ф. Левочкин. В прениях приняли участие: машинист экскаватора рудника «Железный» В. В. Шемякин, сепараторщица обогатительного комплекса З. И. Лесникова, слесарь-инструментальщик ЦТТ Ю. В. Колесников, мастер сетевого участка электроцеха А. Ф. Галева.

Докладчики подробно охарактеризовали результаты работы в первом полугодии по каждому разделу коллективного договора, обратив особое внимание на то, что предстоит сделать. Время, чтобы превратить в жизнь все намеченные мероприятия, есть. Важно не упустить его.

На что следует обратить пристальное внимание? За исключением выпуска апатитового концентрата и вывозки вскрыши, выполнены почти все плановые показатели. Причины срыва двух названных? Они старые, как мир.

В то же время, говоря о выпуске апатита, нельзя не сказать о моральной неподготовленности обогатителей к взятию нового рубежа. Он им по силам. Не должно быть места пессимизму, тем более, что в июне наконец-то была покорена заветная высота. «Думаю, коллектив цеха достигнет и более значительных результатов», — подчеркнул председатель профкома В. Ф. Левочкин.

ОНОТИУ — в гуще событий по внедрению бригадных форм организации труда. Сейчас на комбинате 226 бригад (2.718 человек), то есть 63,8 процента рабочих. Задание министерства — 72 процента. Так что в цехах следует максимально поработать в этом отношении.

Не в каждом цехе созданы советы бригадиров. Нет такого совета и в целом на комбинате. Оставляет желать лучшего деятельность совета мастеров предприятия.

Далеко не все делается для укрепления трудовой, производственной и общественной дисциплины. Хотя и снизилось за отчетный период число прогулов, зато на 15 процентов возросло количество попавших в медвытрезвитель.

Высока пока что и заболеваемость.

Делегаты от трудовых коллективов высказали немало предложений и замечаний, от решения которых

во многом будет зависеть выполнение годовой программы. Наказы горняков довел до сведения присутствующих В. В. Шемякин. В их числе — создание фонда мастера в основных цехах, улучшение обеспечения запчастями всех участков рудника и другие.

Проблемы, тревожащие транспортников, — маршрут автобуса № 25 и грязь на территории цеха. Ю. В. Колесников заострил внимание на производственной и исполнительской дисциплине: очень много прогулов, есть случаи некачественного ремонта машин и оборудования.

— Во всех подразделениях наиболее важный вопрос, — сказала З. И. Лесникова, — кровля. В операторной участка обогащения в дождливую погоду льет прямо на щиты управления. Сами понимаете, это опасно. Щиты ведь под напряжением...

От имени сетевиков А. Ф. Галева обратилась к администрации с просьбой выделить цеху для оперативной работы новый автомобиль марки УАЗ-469 или 451. Тот транспорт, что был выделен из фонда старых автомашин, давно исчерпал свои моторесурсы.

В ходе обсуждения коллективного договора поступило одно предложение: признать его выполнение за первое полугодие удовлетворительным. Делегаты профсоюзной конференции единогласно проголосовали за эту оценку.

В конце прений по докладом слово попросила председатель горисполкома Н. М. Яхина. Важное место она уделила воспитательной работе среди членов коллектива. Взять использование рабочего времени. В обидный перерыв, в любое другое время дня во дворах жилых домов можно увидеть автомобили АТЦ. Расходуется горючее, к тому же создается опасность для детей, пешеходов.

На низком уровне — работа по месту жительства. Почти бездействуют домовые комитеты, постоянной подсказки ждут домоуправы. А планировка дворовых площадок? Почему бы не заняться ею зимой? Заготовить конструкции, а в апреле — мае установить.

В плохом состоянии содержатся подъезды домов. Совсем не проводится работа с жильцами, да и сами они не проявляют никакой активности.

Создание хороших бытовых условий, как подчеркнула Н. М. Яхина, это залог роста производительности труда. То есть то, к чему направлены усилия администрации и профсоюзного комитета. Как видите, проблему нужно решать широко, всесторонне, не забывая о «мелочах» жизни.

## ПРЕСС-ФАКТ

### Лучшие в отрасли

По итогам второго квартала коллективу Череповецкого металлургического комбината присуждено переходящее Красное знамя Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, а коллективам коксохимического производства и копирового цеха — третья денежная премия.

Лучшими агрегатами отрасли по итогам работы в первом полугодии признаны

доменная печь № 1, УНРС № 2 электросталеплавильного цеха, прокатный стан «1700» цеха холодного проката. В числе передовых в отрасли названы бригада аппаратчиков Ю. И. Якимова из цеха улавливания химической продукции № 2 коксохимического производства и бригада газорезчиков Н. П. Ефимова из копрового цеха.

По материалам газеты «Череповецкий металлург».

## «ПЕРВОЕ, ВТОРОЕ, ТРЕТЬЕ...»

Именно так называлась статья заместителя начальника ОРСа по общепиту М. И. Реканда, опубликованная в «Рудном Ковдоре» (№ 49—50). В ней автор поставил ряд вопросов, которые надо решать, чтобы лучше кормить обедами работников комбината. С этими вопросами редакция ознакомилась ответственных руководителей цехов и отделов ГОКа, имеющих отношение к перечисленным проблемам.

Заместитель начальника транспортного отдела В. П. Дюндик разъяснил положение с транспортом для перевозки продукции по цехам:

— В ходе обсуждения статьи М. И. Реканда выяснилось, что ОРСУ действительно необходимо малотоннажный транспорт.

В начале этого года отдел рабочего снабжения передал грузовой «Москвич ИЖ-2715» филиалу автоколонны № 1378, который и должен обслуживать столовые и буфеты. Однако в статье этот автомобиль не упоминается как действующая единица.

Кроме того, для решения вопросов перевозки продукции общепита комбинат должен иметь обоснованную заявку с названными объемами использования транспорта и с маршрутными картами, где указаны точки (объекты) и расстояния. Такую заявку надо подавать хотя бы за месяц до начала перевозок (основание — Устав автомобильного транспорта РСФСР).

При выполнении указанного комбинат примет меры для обеспечения запросов общепита.

Так что с этим вопросом вроде бы ясно. Заявка — и через месяц желаемое станет действительным.

Следующий ответ особенно интересен после публикации в прошлом номере газеты рассказа Г. П. Бережной о знакомстве с обслуживанием рабочих в столовых других предприятий области. Читателям, вероятно, запомнилось описание художественного оформления помещений. На наш запрос отвечает начальник отдела технического обучения Е. М. Шевченко:

— Бюро эстетики может дать консультацию, сделать эскизы оформления столовых. Но для выполнения работ необходимы материалы: пластик, цветное стекло, древесно-стружечные плиты, краски и другие. Этим должны обеспечить заказчики, так как наш отдел материалов не располагает.

Кроме того, на руднике, в цехе технологического транспорта, на обогатительном комплексе есть собственные высококвалифицированные художники, способные выполнить оформление столовых на высоком уровне.

Заявка на художественное оформление столовой в группу эстетики поступала только из ремонтно-механического цеха. Был выполнен эскиз, но за неимением материалов работы до сих пор не окончены.

# РЕЗОНАНС

ЧИТАТЕЛЬ — ГАЗЕТА

И вновь упоминается заявка. На сей раз от цеха. К этому вопросу надо еще вернуться.

Сразу с проблемы заявок начинает ответ заместитель начальника ОКСа А. П. Сазонов:

— Ни один из цехов комбината, имеющих на балансе столовые, специализированных линий не заявлял. По существующему порядку каждый цех заказывает оборудование в феврале—марте года, предшествующего планируемому. И при наличии рабочей документации или в крайнем случае конструкторской проработки.

Автор сам упоминает, что для внедрения этих линий необходима реконструкция помещений существующих столовых. Но она осуществляется только по проекту, который еще никто не заказывал.

Это вопросы уже серьезные, касающиеся коренного улучшения питания рабочих в цеховых столовых. Напомним, что специализированные линии — это механизация и автоматизация процесса подготовки и раздачи, позволяющие широко внедрить практику комплексных обедов.

Осуществление этого, как видим, упирается опять в те же заявки. Нельзя же предположить, что руководителям цехов безразлично, как питаются рабочие, что для них приготовлено, насколько быстро успевают пообедать и в какой обстановке они принимают пищу. Это, конечно, абсурд. Поэтому напрашивается другой вывод...

Но продолжим чтение ответов. Не менее важна проблема централизованного приготовления блюд в базовой столовой.

Главный инженер отдела капитального строительства О. В. Гольмдорф отвечает так:

— Статья по существу поставленных вопросов не касается капитального строительства: они решаются в порядке текущего или капитального ремонта с частичной реконструкцией. Поэтому ваш запрос передан в отдел сметчика здания и сооружений для ответа.

Ответа пока нет. Но есть сомнения. Ведь М. И. Реканд говорил об устаревшем типовом проекте, и вряд ли реконструкция потребует только незначительного ремонта. Впрочем, это дело специалистов.

Не менее интересно ознакомиться с мнениями профсоюзных руководителей двух наиболее заинтересованных цеховых коллективов — вопросы улучшения рабочего питания именно в этих цехах ставит автор статьи.

Слово Г. Ф. Бодрякову, председателю профкома обогатительного комплекса:

— Вопрос о реорганизации буфета АБОФ в столовую я ставил на профсоюз-

ной конференции комбината при обсуждении коллективного договора на 1984 год. По неизвестным причинам это предложение оказалось невключенным в колдоговор. А ведь с пуском столовой решился бы вопрос диетического питания.

Председатель профкома рудника «Железный» С. С. Тихосмирнов:

— О необходимости строительства столовой на борту карьера мы говорили на рудничной профсоюзной конференции и предложили внести этот вопрос в колдоговор на 1984 год. Как он будет решаться и когда, мы не знаем, администрация комбината молчит.

А столовая на базе БелАЗа горняков, конечно, не устраивает.

Два таких вот ответа, и оба с упоминанием коллективного договора. Процитируем этот документ:

«11.6.1. Обеспечить работников комбината на производстве, в том числе в вечерние и ночные смены качественным и горячим питанием через столовые и буфеты. Обеспечить разнообразие блюд и продукции буфетов не ниже установленного минимума.

11.6.2. Внедрить в столовых и буфетах новые формы обслуживания по абонементам с последующей оплатой, комплексные обеды, доставку пищи на рабочие места».

Вот что сказано об организации общественного питания во взаимных обязательствах администрации и коллектива на 1984 год. Значится: обеспечить через столовые и буфеты, внедрить в столовых и буфетах — а в каких конкретно, не отмечено.

А новые формы обслуживания, комплексные обеды? Мы сейчас по ответам руководителей отделов убедились, насколько это не просто. Туда — заявку, да еще задолго; сюда — заявку и вовремя... Более-менее понятно, наконец, кто должен написать эти заявки. Да совсем не видно, кто это дело проконтролирует. Точнее, скоординирует действия: ведь тоже худо будет, если все напишут одновременно, тогда получится неразбериха.

Вывод напрашивается такой: нужно на комбинате ответственное лицо, могущее взять под действенный контроль организацию общественного питания рабочих. Для начала хотя бы перспективный план коренного улучшения питания в рабочих столовых составить. Наброски для такого плана находятся в статье М. И. Реканда «Первое, второе, третье...». Наверняка в ходе взаимного с ОРСом обсуждения нашлось бы и еще немало взаимных пожеланий и предложений.

Редакция, со своей стороны, охотно поддержит разговор.

ТЕХНИКА  
БЕЗ ОПАСНОСТИ

## Из года в год

С самого начала предупрежу: речь пойдет отнюдь не о живучести каких-то добрых традиций. Скорее наоборот — о явлениях обратного порядка.

Начну с одной из самых больших проблем — хлорного хозяйства. Тем более, что в ходе трехмесячника, посвященного безопасности труда, рабочие участка вновь подняли этот вопрос.

В цехе подготовки производства нет базисного склада, а потому огромные запасы хлора поступают прямо на наш участок. Завозят по 120—150 баллонов, в то время, как наш собственный склад рассчитан максимум на 50—60 баллонов. Складируются они подчас с грубейшими нарушениями, прямо на улице. При погрузочно-разгрузочных работах грузчики не всегда соблюдают правила безопасного труда.

Отсутствует какая бы то ни было механизация. Разгрузка осуществляется вручную. И замечу: вес одного баллона — в пределах 120 килограммов.

Уже давно создан проект реконструкции склада хлора. В нем предусматривается механизация всех разгрузочных работ, сооружение дегазационной ямы, крайне необходимой на случай утечки газа, и так далее.

Реконструкцию должен осуществить ремонтно-строительный цех, в планах которого значится склад хлора. Почему же дело стоит на месте? Потому что нужен битум. И в прошлом году, и нынче слышу одно и то же: найди битум — сделаем. А где его возьмем?

Из года в год приходит инженер-смотритель зданий и сооружений, и всякий раз замечания повторяются. В аварийном состоянии шламовая насосная (осыпается штукатурка, кирпич), течет на водоочистой станции. Вода стекает по стенам, захватывая местами и электропроводку. В помещениях сыро, лужи. Особенно после дождя.

Нужен битум. Пять—шесть тонн.

Если ремонтно-строительному цеху его взять неоткуда, то, наверное, ответ следует искать в более высоких инстанциях?..

Из года в год не удавалось решить вопрос с автоматизацией задвижек на фильтрах. Всплыл он и в ходе проводящегося смотряконкурса. Тут, к счастью, перемены к лучшему налицо. Сдвиги есть. Думаю, рабочие электрослужбы доведут дело до конца.

Уже в прошедшем времени можно говорить о тяжелом положении, складывавшемся при загрузке кремнефтористого натрия в сатуратор. Мягко говоря, дело было пыльное. Применили насос, стали использовать мокрую загрузку. Теперь смесь подается в сатуратор пульпой. Выполнено пожелание трудящихся.

Но напоследок вновь хочу обратить внимание на хлорное хозяйство, на то, с чего начал. Когда же, наконец, будет решена эта проблема?

Ю. КОНЕВ,  
начальник участка водоочистных сооружений энергоцеха.

## МНЕ — К ЮЖНОМУ МОРЮ!

Дисциплина исполнения. Очень хорошо можно проследить ее на примере того, как в цехах комбината соблюдается график очередных отпусков.

— Если пустить это дело на самотек, — считает начальник отдела кадров Ю. В. Савин, — 99 процентов уйдут в отпуск летом. Невзирая ни на какие графики, приказы, распоряжения...

Пока что такое невозможно. Хотя бы потому, что на комбинате нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка гораздо больше одного процента. Мало вероятности, что их отпустят гулять летом.

Что ни говори, график — все же сдерживающий фактор. Кстати, что это за «птица» такая, график? Не удивляйтесь, что приходится объяснять. Многие взрослые люди воспринимают его, как некий барьер. И стараются перескочить всеми правдами и неправдами. Причем, не зимой, а в июне, июле, августе, приобретая, видимо, к этому времени достаточную спортивную форму.

Итак, график, во-первых, никакая не птица, а преграда. Во-вторых, это тот же рабочий план. С точными показателями норм и времени. Согласитесь, довольно странно получается соседство. Однако на деле и то, и другое прекрасно сосуществуют.

Отчего же так велика тяга к перетасовке графиков? Да, лето нас, северян, не балует. Да, с младых ногтей мы привыкли отдыхать на даче, в пионерском, спортивном, трудовом лагерях. Где-нибудь на юге, у теплого моря.

Ну, давайте все бросим и устроим себе канникулярное время по собственному хотению. Летом... Идея, между прочим, не новая. За рубежом и у нас в стране давно практикуются коллективные отпуска. Например, в Ленинградском объединении имени М. С. Урицкого, куда входят две табачные фабрики.

Если, скажем, коллектив фабрики № 1 отдыхает в июле, то коллеги с фабрики № 2 уходят на месячный «перекур» в августе. Здорово?!

Да, но нам-то как быть с планом? Без их продукции люди здоровее будут. А без нашей? Кто станет грузить горную массу, вывозить вскрышу, извлекать из руды концентраты? Может быть, соседи-оленинградцы? Но, простите, пока такой договоренности нет. В противном случае, уверен, ни администрация, а тем более профсоюзный комитет не возразили бы. Коллективный, так коллективный! Отдыхайте, товарищи, поправляйте здоровье под южным солнцем.

Там, где это возможно, ни отдел кадров, ни администрация комбината не препятствуют. Пошли же навстречу обслуживающему персоналу детских яслей-садов. Там ограничений не ввели, о процентах речь не ведется. Потому что около девяти сот ребятшек выехали за пределы Ковдора. Какой смысл удерживать сотрудников дошкольных учреждений?

В отделе кадров выпросил объемистую папку под названием «Сведения к оперативному совещанию». Капитальный труд. Своего рода ПСС (полное собрание сведений). О «движении численности по цехам комбината», об отпусках, нарушениях дисциплины и так далее. Не знаю, занимались ли анализом сведений социологи-психологи (применительно к отпускной проблеме), но, думаю, результаты там скрываются сенсационные. Может быть.

За короткое время переосмотреть все очень трудно. Выбираю наугад, начало и конец папки, то есть, январь и июль 1984 года. И сразу же натываюсь на парадокс.

Вот данные на 12-е число обоих месяцев. В целом по комбинату в очередных отпусках находились 538 (48) и 1182 (146) человек. В скобках — ИТР, в «том» числе. Читатель сам, вероятно, поймет, где январские, а где июльские данные.

Теперь раскладка по некоторым цехам. Рудник «Железный»: 88 (8) — 190 (26) человек. Цех технологического транспорта: 106 (3) — 180 (15) человек. Обогажительный комплекс: 115 (11) — 168 (20) человек. Управление комбината: 9 (5) — 51 (21) человек. Если взять за основу нор-

му, то есть средний процент ежемесячно находящегося в отпуске (для каждого цеха он свой, но в течение года неизменный показатель, его вывели в ОНОТУ), то получится, что в январе недобор в основных цехах составил 4—5 процентов. (Об управлении и говорить не приходится). Зато в сведениях на 12 июля по руднику и ЦТТ — перебор отпускников соответственно на 7 и 3 процента. Обогащители в норму уложились.

В чем же усматривается парадокс? А припомните итоги работы в январе. Как писал «Рудный Ковдор», «ни с одним из показателей коллектив комбината в январе не справился...». При всем при том, что работающих было сверх всякой меры.

Конечно, об объективных причинах помним. Но тогда тем более следовало удерживать норму. Можно было даже и превысить ее, ничего страшного не случилось бы. Летом, глядишь, меньше было бы проблем и недозволенных.

Материальная база оказалась не на высоте. А если подобное снова, не дай бог, повторится в конце этого и начале 1985 года? Как тут не вспомнить про коллективный отпуск. А что? Взять в аренду несколько комфортабельных теплоходов, типа «Алла Тарасова», и махнуть на африканские пляжи. Оставив, конечно, на берегу нерадивых работников. Пусть ремонтируют технологический транспорт и оборудование, достают — правдой и неправдой — горюче-смазочные и иные материалы, запчасти... Глядишь, через год и им найдется отдельная каюта на «Алле Тарасовой».

Но это все так — только мысли, мыслишки. Проблема — достаточно серьезная — остается нерешенной. Лето манит и зовет.

Ну, кто из читателей поверит автору, запой он: «Мне к южному морю несколько не хочется, душой не кривлю я, о том говорю...»? Кто-нибудь из транспортников рубанет без обиняков по этому поводу: бред сивой кобылы, не иначе. Уж они-то, в ЦТТ, знают, что к чему. Вы только посмотрите, что сделали с тем средним ежемесячным процен-



том. Вместо того, чтобы поддерживать его на одном определенном уровне... Хотя нет, они его «поддерживают». Но — как бы это сказать — уж чересчур старательно.

Ежемесячная норма отпускников у них составляет 14,24 процента. Но это вовсе не значит, что каждый божий месяц нужно отпускать на отдых такое количество работающих. Вот если бы продолжительность отпуска у водителей была 24 рабочих дня, тогда совсем иное дело. Но ведь они в среднем отдыхают 43,5 дня. Иными словами, пребывают почти два месяца.

Понимаете, на чем здесь можно споткнуться? Ну, конечно: происходит наложение одного отпуска на другой. Отпусти 14 процентов в июне, да столько же в июле — сколько отдыхающих получится на стыке месяцев? То-то и оно...

А мы трубим о графиках, исполнительской дисциплине. Ахасем, глядячи на низкие производственные показатели. Удивляемся неспособностью транспортников выпустить на линию нужное количество автосамосвалов (исправных). С тоской о премии вспоминаем. Беда, да и только! Но так ли уж все это непоправимо? Разумеется, нет. Принимаемые меры должны принести положительные результаты.

И еще об одном важном моменте мы ни словечком не обмолвились, а именно: о заявлениях и жалобах трудящихся ГОКа по графику отпусков на 1984 год. (Помните объявления в «Рудном Ковдоре» в ноябре—декабре: «Когда в отпуск?»). В дирекцию и профком их поступило десятка два, не больше. Интересно, о чем же думали остальные товарищи? Уж не о том ли, как достичь к лету пика спортивной формы? Ничего иного на ум не приходит.

В. СЕМАКИН.

## ● СВЯЗЯМ КРЕПНУТЬ

### Спасибо, шефы!

После того, как вступил в силу Закон «О Государственной границе СССР», еще теснее стали шефские связи между воинами-пограничниками и тружениками Ковдорского горно-обогажительного комбината. Большую помощь и поддержку получаем от коллективов рудника «Железный» (начальник Ф. Н. Никитин) и автотранспортного цеха (начальник В. Г. Кожевников).

Водители АТЦ А. И. Чаус и В. Ф. Орлов, машинист дизельного экскаватора с отвалного участка рудника В. В. Свинцов. По 16 часов в сутки не вылезали из кабин!

Помогли, конечно, здорово. Мы-то уж в полной мере можем оценить их вклад. Пользуясь случаем, от имени своих товарищей хочу поблагодарить трех названных рабочих комбината и пожелать коллективам шефствующих цехов доброго здоровья и всего наилучшего.

В. МОРОЗОВ,  
сфрейтор.

## ● СТОП, КАДР!



Когда сияет солнце,  
И ясен небосвод —  
В неведомые дали  
Дорога нас зовет.

Фотозюд А. Кондратюка.

## ● ДЕЛЮСЬ

### Молодцы!

В прошедшие выходные группа парней и девушек трудилась на базе отдыха комбината в Калюжном. Занимались благоустройством территории.

Очень хорошо проявили себя И. Дьяков, А. Новоселов, И. Бачев и А. Игнатенко из цеха технологического транспорта, М. Степанов и К. Улитчев с рудника «Железный», М. Мальцев с обогажительного комплекса и другие.

Доволен остался Л. С. Саркисов. Попросил, чтобы мы еще приезжали. Охотно приняли его предложение. Неделю через две еще один субботник проведем в Калюжном.

Тем более, что мы там очень хорошо отдохнули. Рыбалка, грибы, ягоды. В клубе — музыка, теннис, бильярд. Словом, можно не агитировать.

Г. АНИСИМОВА,  
заместитель секретаря  
комитета ВЛКСМ комбината.

Повышение производительности труда в настоящее время является одной из важнейших задач, стоящих перед работниками черной металлургии. Одним из путей снижения трудозатрат на производство продукции является совмещение профессий и должностей, расширение зон обслуживания.

Учитывая, что совмещение профессий рабочих и должностей инженерно-технических работников является одним из основных элементов бригадной формы организации и стимулирования труда, Госкомтруд СССР и ВЦСПС постановлением от 11 мая 1982 года установили порядок сохранения права на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах за рабочими — членами комплексных бригад.

Выполнение рабочими, наряду с функциями и работами по своей профессии, работ по смежным профессиям, входящим в состав комплексной бригады, не лишает их права на льготную пенсию по основной

профессии, если она предусмотрена соответствующим списком производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на пенсию на льготных условиях и в льготных размерах.

Запись о включении рабочих, профессии которых предусмотрены списками на льготную пенсию, в комплексные бригады должна вноситься в их трудовые книжки с указанием даты и номера соответствующего приказа по предприятию о создании комплексной бригады.

Учитывая, что совмещение профессий рабочих и должностей инженерно-технических работников, расширение зон обслуживания широко применяется не только в комплексных бригадах, Госкомтруд СССР и Секрета-

## О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИИ ПРИ СОВМЕЩЕНИИ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ)

риат ВЦСПС постановлением от 27 декабря 1983 года «О порядке применения утвержденных постановлением Совета Министров СССР от 22 августа 1956 года списков производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах» установили, что за рабочими и инженерно-техническими работниками, пользовавшимися правом на льготное пенсионное обеспечение, объем работы которых увеличивается в связи с совмещением профессий (должностей) и расширением зоны обслуживания, сохраняется право на льготное пенсионное обеспечение на весь период, в течение которого им производится доплата или выплачиваются повышенные

оклады за выполнение работ по совмещаемым профессиям (должностям) или расширение зон обслуживания.

Указанным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС сохранен порядок назначения льготных пенсий по списку № 1 или по списку № 2 по основной работе, независимо от того, какие дополнительные работы или обязанности возложены приказом или распоряжением на работника.

Если же в приказах и распоряжениях не содержится сведений о доплатах за дополнительные производные работы или о выплате повышенных окладов, то на предприятии должны быть другие документы, по кото-

рым можно установить производство этих доплат.

В противном случае органы соцобеспечения будут применять пункт 7 разъяснения Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 2 апреля 1976 года, то есть пенсии будут назначаться: по списку № 2, если работник будет совмещать работы, предусмотренные в списках № 1 и 2, и на общих основаниях, если одна из выполняемых работ не предусмотрена списками на льготное пенсионное обеспечение.

И. ДЬЯЧЕНКО,  
заместитель начальника  
управления организации  
труда, заработной  
платы и рабочих  
кадров Министрства  
черной металлургии  
СССР.

## Согласно спискам

## ● КОНСУЛЬТИРУЮ

# Новости с доставкой на дом

С 1 августа начинается подписка на газеты и журналы на 1985 год.

Подписаться можно на все центральные газеты и журналы, а также на зарубежные издания без ограничения.

Общественные распространители и индивидуальные подписчики могут обращаться как в районное отделение «Союзпечати», так и в любое отделение связи.

Цена годовой подписки на «Рудный Ковдор» — 1 рубль 4 копейки. Индекс — 52873.



## ФУТБОЛ

### Атаки отбили

Нелегкой вышла одиннадцатичасовая поездка на автобусе до Никеля. Спешили футболисты «Горняка», но все же чуть опоздали (в пределах правил), поэтому пришлось сразу же выходить на поле.

«Печенганикель» в этом сезоне соперник серьезный. Достаточно сказать, что на нем уже обжегся опытный «Автомобилист» из областного центра. И во встрече с ковордорчанами играл довольно уверенно.

В первом тайме борьба была упорной. Хозяева атаковали чаще, но и гости отвечали контратаками. Вторая же половина матча прошла уже при явном превосходстве футболистов Никеля. И в том, что счет так и не был открыт, большая заслуга вратаря С. Лукьянцева и центральной защитника В. Денисова. Вообще об игроках обороны надо сказать, что они выдержали испытания.

Ничья, поль-поль. Сегодня в очередном матче «Горняк» играет в Кандалакше, где принимает соперников «Энергетик» (Полярные Зори), не располагающий условиями дома. А в воскресенье — кубковая игра в Кировске.

Наш корр.

## В зачет спартакиады

У нас в «Севере-84» близнится к финишу летняя спартакиада. 15 июля прошли соревнования по легкоатлетическому двоеборью. За личное первенство борьба была очень острой, и победители определились только в дополнительных забегах. Ими стали Алексей Самоуров, Виктор Руденко, Денис Галкин и Сергей Суворов.

А вот в командном зачете преимущество ребят из секции «Самбо» было бесспорным. Второе место завоевали пловцы. Прогрессивная всего одно очко, их



преследует отряд общефизической подготовки.

Вперед — соревнования по футболу, шапкам, шахматам и «веселые старты», которые также входят в зачет лагерной спартакиады.

**Наташа ПАРФЕНОВА,** главный секретарь соревнований. г. Белгород.

## Победила дружба

Интересно и весело отметили День металлурга. Ему предшествовала большая подготовка.

Удачно начался день для юных самбистов: они заняли первое место в спортивных соревнованиях.

После праздничного ужина — КВН. В ловкости, смекалке, эрудиции состязались две команды — самбистов и пловцов. Задания были непростые. Они требовали от ребят большого внимания, сообразительности. И тут наш отряд опять оказался сильнейшим.

Команда состояла из 6 мальчиков и 2 девочек (из группы общефизической подготовки). Капитан Саша

Бойков сумел организовать ребят, не зря они доверили ему роль командира.

Необычным было приветствие, которое ребята сочинили сами. Очень оригинально выполнили сложное домашнее задание «Спортивные игры ХХII века». Игры придумали весьма остроумные, а спортивный комментатор профессионально раскрыл содержание каждой.

Показательное выступление аборигенов планеты Карлик по суперборью соирождалось одобрительными возгласами и смехом болельщиков.

Саша Бойков, Дима Золотарев, Дима Швед, Алеша Курганков, Сережа Су-

воров и Игорь Сидоренко показали интересные спортивные игры, о чем можно судить хотя бы по названию: «Жиродавы», «Ракобег», «Иллюзионовидение», «Преодоление силы притяжения планеты Карлик» и так далее.

Ребята с самого начала были настроены к соперникам дружелюбно. Они так и сказали: «Победит дружба!». Если вдуматься: какой глубокий смысл в этих словах! Хочется поблагодарить школу, родителей и тренеров за то, что воспитали таких хороших ребят, которые не стоят в стороне от жизни, болеют за коллектив, за товарищей.

**Л. САГАЛИЕВА,** воспитатель отряда самбистов.

## РЕКОМЕНДУЮ

# Много ли человеку нужно?

В третьем номере журнала «Современник» вышла повесть Т. Горбуновой «Круг».

«Из него можно выйти, но привычка жить в круге мешает двигаться по прямой. Кроме того, вышедший из круга, как правило, обратно доступа не имеет. А вдруг да затоскуешь по этому самому кругу, вдруг да окажется, что лучше-то ничего и нет? Словом, если не бунтовать, если не думать много, в круге вполне прилично можно прожить жизнь».

После приведенной цитаты говорить о злободневности вопросов, поднимаемых Татьяной Горбуновой в повести, надеюсь излишне. Героиня этого небольшого по объему произведения для окружающих — вполне благополучная женщина. При муже, при сыне, при свекрови. С массой современных мещанских наклонностей и множеством житейских проблем.

«И муж мой доволен. Мужчины пужен тыл — дом. А что нужно женщинам?». Вот главный вопрос, который не дает покоя героине. Согласитесь, что в таком контексте он звучит пошло. Лена хорошо усвоила, что кратчайшее расстояние от точки до прямой — по перпендикуляру, и с завидным упрямством пытается однозначно и окончательно решить, кто же виноват в том, что удел женщины — магазин, кухня, грязное белье, и ко всему прочему, — работа. Свекровь? Муж? Сын?

Словом, привычные для современной женщины рассуждения и умозаключения, которые не составляет большого труда взять под сом-

нение. С давних пор женщина боролась за равноправие с мужчиной и добила своего. На кого же теперь обижаться и кого винить?

Долго и мучительно идет героиня к этому выводу. Через мелочность личных обид, через амбность представлений, через повседневную пошлость, через бабью рассудочность. Ищет не там, где потеряла, а там, где светлее. А ведь когда-то Лена была полна решительности и задумок, увлеклась живописью и поэзией, собиралась поступать в институт.

И только в самом конце повести приступает она к разбору и осмыслению собственных поступков и когда-то принятых решений. И ужасается. Поскольку почти всему, что ее тяготит и унижает в собственных глазах, — первопричиной она сама.

И мне хочется порекомендовать прочитать эту повесть той части прекрасной половины человечества, которая не прочь с пристрастием потолковать на эту тему. Надеюсь, это предохранит их от многих поспешных выводов.

Хочу также обратить внимание читателей на другую повесть, в которой одним из главных тоже является вопрос взаимоотношений между самыми близкими людьми. Ее главного героя, отрешившегося от всего бессмысленного и бесполезного, увлеченного любимой работой, можно противопоставить ватной и плаксивой Леночке. Это повесть М. Чулаки «Высоковольтный, Или жизнь в предчувствии чудес» («Звезда», № 2, 1984).

На сей раз повествование

ведется от лица мужчины Вольта Комаровского. Психотерапевта по специальности, убежденного в том, что он заставит себя прожить 150 лет, поскольку возможности человеческого организма неисчерпаемы. Для этого он пытается создать все необходимые условия. Дома, в семье, в научно-исследовательском институте, где работает. Хотя затея с самого начала обречена на фиаско. Разве можно создать для человека инкубационные условия? И как это можно представить в наш дональзья противоречивый век?

Однако ученый фанатично верит в силу убеждения и научную обоснованность самой идеи. Верит, что в двадцать первом столетии человек станет, наконец, существом разумным. А можно ли считать человека разумным сейчас? Если он способен на подлость, злоухаительство, зависть, находит усладу в отравлении существованию окружающих?

Перед читателем аскет, сокративший до четырех часов в сутки свой сон, пытающийся каждую минуту своего существования наполнить смыслом, ограждать себя от всего мелочного, каждодневного. В делах и мыслях он рационален до мелочей. У него скулы сводит при упоминании о всяком стандарте и трафарете.

При воплощении своих идей и решений в жизнь Вольт терпит одну неудачу за другой. Мать попросту не в состоянии понять устремлений сына. Жена Надя никак не желает смириться с неумолимой логичностью



в поведении супруга, в итоге — разрыв. Отец не хочет согласиться с любыми странностями в характере сына, что приводит героя к ссоре с отцом.

Автор не оправдывает Вольта. Как не оправдывает и Надю, которая могла бы стать для мужа единомышленницей, другом. Ни отца, покинувшего семью, когда дети едва закончили первые классы. Ни мать, которая всю жизнь преследует супруга и мстит ему за измену. Однако писатель сочувствует всем.

Вольт тяготеет к любым проявлениям пошлости и банальности, мучается в одиночестве. Этим он трагичен. Вся его энергия уходит лишь на то, чтобы избежать бесплодных волнений, бесполезных разговоров и бессмысленных дел, которыми занят множество людей. В том числе — самых близких ему. Герой не просто рационалист. Он рационалист вопиющий. А это претит всем, даже его родным.

На работе Вольт тоже неуживчивый человек, который из-за своей принципиальности неизменно в опале у руководителей института. А его правдоискания выглядят порой детской игрой или юношеским заблуждением.

Между тем, автор через своего главного героя ставит в повести ребром вопросы о научной этике, о взаимоотношениях между науч-

ными сотрудниками. И в этом плане повесть Михаила Чулаки сродни «Разгону» П. Загребельного и «Иду на грозу» Д. Гранина.

Назвать Вольта Комаровского положительным героем невозможно. Опять же из-за его характера. Часто он думает одно, говорит совсем другое, а делает третье, что никак не свидетельствует о его цельности и целенаправленности. Кроме того, давайте хоть на мгновение представим себя в идеальных условиях жизни, которые так упрямо и настойчиво пытается создать себе герой. Беру на себя смелость утверждать, что вряд ли тот же Вольт испытывал бы какое-то удовольствие от такого существования.

И в заключение хочу сказать, что при совершенно непохожих подходах авторов к теме, различных авторских позициях, манере изложения и художественных особенностях произведений упомянутые повести родинит желание писателей помочь своим современникам разобраться в лабиринте человеческих взаимоотношений. Задача трудная, но интересная. И уже только потому эти произведения заслуживают пристального внимания.

**В. ТКАЧУК,** библиотекарь Ковдорской ЦБС.

**Редактор С. А. РАДИШЕВСКАЯ.**

3 августа — «Вук» (10-40).

## В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

27-29 июля — «Волчья яма» («Киргизфильм», 2 серия) — в 12, 15, 18-15, 21-15.

30 июля — 1 августа — «Мертвые бросают тень» (Польша, фильм для взрослых) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22-15. Действие фильма развивается в двух временных пластах... На руинах кладбища в одной из восточных стран в кровавом поединке «Малыш» убил человека. «Я должен был восстановить справедливость. Мертвые ждали возмездия», — говорит он своей любимой Сильвии, которую нашел здесь, в чужой стране.

Много лет назад, в годы войны, они сражались вместе в рядах Сопротивления. Сильвия была связанной у Эдварда, секретаря партийной организации подполья. Потом ее вместе с членом партийного комитета Гавласом направили в подпольную типографию. Когда их выследили, Гавлас помог Сильвии бежать, а сам по-

гиб. Сильвия исчезла.

Спустя много лет «Малыш» нашел и убил предателя, выдавшего подпольщиков, и в его блокноте прочитал адрес Сильвии.

2-3 августа — «Оборотень Том» (Рижская киностудия, фильм для взрослых) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Приключенческий фильм возвращает нас в далекое прошлое латышского народа, во времена крестьянских восстаний против помещиков-гнетателей. Три брата — Том, Микеллис и Андре — были крепостными дормужского помещика, жестоко каравшего своих крестьян за любую провинность. Оскорбленными, насилием, издевательствами и грабежами держал он их в страхе и повиновении. Долго сносили братья унижения и произвол, но однажды, когда приехавшие за оброком стражники убили их отца и поглотились над женой Тома, их терпению пришел конец.

Доведенные до отчаяния жестокостью хозяина, Том и Микеллис уходят в лес. Есть древнее латышское поверье

о том, что человек может превращаться в оборотня и жить в его обличьи. Это поверье паталкивает братьев на мысль, что им будет легче защищать себя и семью Тома, если они заставят всех поверить, будто стали оборотнями, волками. Для осуществления своих планов они приручают волчью стаю.

4-5 августа — «Бухарестский паспорт» (Румыния, фильм для взрослых) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Героиня кинокомедии — молодая студентка Сильвия Попеску, заканчивающая университет, мечтает остаться в столице. Для этого нужно получить прописку в Бухаресте. И Сильвия решает найти себе фиктивного мужа. Помогает случайная встреча с офицером такси Раду. Молодые люди договариваются о сделке и вскоре отправляются в загс. Обман, казавшийся поначалу вполне невинным, становится причиной множества недоразумений, из которых Сильвия и Раду едва уйдутся выпутаться.

## ДЛЯ ДЕТЕЙ

29 июля — «Принц за семью морями» — в 10-30.  
2 августа — Киноальбом «С бору по сосенке» — в 10-30.

## И лечиться, и отдыхать

В профкоме Ковдорского ГОКА есть курсы в Киселоводск с 13 августа (заболевания системы кровообращения и органов дыхания); а также путевки в санатории «Северная Ривьера» с 26 августа (болезни системы кровообращения, Ленинград), «Хилово» с 30 августа (болезни костно-мышечной системы, Псковская область), «Имени XVIII партсъезда» с 30 августа (болезни системы кровообращения, Запорожье) и «Лайне» с 1 сентября (болезни нервной системы, Хаапсалу).

## Поговорим о друзьях

В субботу, 28 июля, в 11 часов в помещении райкома ДОСААФ (Парковая,

21) состоится организационное собрание любителей служебного, декоративного и охотничьего собаководства.

Приглашаются все желающие.

## ТРЕБУЮТСЯ

Рудники «Железный» — электрослесари 2-5 разрядов.

Железнодорожной станции Ковдор — сантехник 5 разряда, станционные рабочие, дежурные стрелочных постов.

За справками обращаться к начальнику станции по телефону 7-27-60.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4562. Ковдорская районная типография. Зак. 1215. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.



## ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

28-29 июля — Танцевальные вечера (20).

## КИНО

28 июля — «Трое на шоссе» (16, 18).

29 июля — «Бабушка генерала» (14). «Их знали только в лицо» (16, 18).

31 июля — «Красная козынька» (19, 21).

2 августа — «Шантаж» (19, 21).