



# РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА  
31 августа  
1984 года  
№ 69—70 (1649—1650)  
Цена 2 коп.  
Газета издается  
с 21 июля 1962 года

## ● ВАХТА ПАМЯТИ



### Неделя четвертая

На буровом участке рудника «Железный» по итогам недели вперед вышла бригада А. И. Вертебного, пробуравив сверх задания 540 погонных метров взрывных скважин. Второй результат недели — 317 сверхплановых метров — у бригады А. И. Филатова, третий — 200 погонных метров — у бригады А. П. Курочкина.

Все экипажи экскаваторов успешно справились с производственной программой семидневки, в результате участка погрузил 407,4 тысячи кубометров горной массы, что на 29,4 тысячи превышает задание. Наибольший вклад в эту цифру внесли экипажи С. И. Ершова (2,9 тысячи кубометров), П. А. Ганюшкина (2,7 тысячи кубометров), В. П. Сухих и Н. Е. Тихонова (по 2,5 тысячи кубометров).

Первая и вторая автоколонны цеха технологического транспорта перевыполнили задание недели соответственно на 56,325 тонно-кило-

метров и 26,212 тонно-километров. Лидируют в коллективах бригады В. Ю. Гурьева (плюс 20,081 тонно-километр) и Е. А. Лобкова (плюс 23,202 тонно-километра).

10,856 Гкал теплоэнергии отпустил потребителям коллектив ТЭЦ, выработал 651 тысячу киловатт-часов электроэнергии, что на 86 тысяч превышает задание недели, и при этом уложился в удельные нормы расхода топлива.

Успешно справился с производственной программой коллектив ремонтно-механического цеха: изготовил 20 позиций постоянной номенклатуры для горняков, 18 — для транспортников, 14 — для обогатителей, отремонтировал 17 насосов и выполнил заявку отдела оборудования на 106,1 процента. Всего за неделю выпущено продукции на 54,5 тысячи рублей, что на 200 рублей выше плана.

Коллектив энергоцеха за семидневку выпустил сверх задания 30 кубометров кислорода и 14 тысяч кубометров сжатого воздуха, обеспечил потребность производства и жилой зоны в воде.

Ровно, без срывов трудятся животноводы подсобного хозяйства, еженедельно перевыполняя производственные задания. За четвертую неделю коллектив реализовал 163,6 центнера (119 процентов) молока, 36 центнеров (467 процентов) мяса и 15,8 тысячи штук (124 процента) яиц.

## ● ИМЕНА НА ГАЛЕРЕЕ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ



Татьяна Ивановна Селезнева трудится поваром в столовой № 1 отдела рабочего снабжения Ковдорского ГОКа. Умелую, старательную работницу уважают в коллективе. Да и посетители не жалуются на качество блюд, приготовленных ею.

Портрет Т. И. Селезневой — на Галерее трудовой славы комбината.

Фото А. Кондратюка.

## ● ТОВАРИЩ УРОЖАЙ

### Могло быть лучше

С В О Д К А  
сдачи лесного разнотравья и уборки сеяных трав в подсобном хозяйстве Ковдорского ГОКа по состоянию на 29 августа

Предприятие	Лесное разнотравье		Сеяные травы	
	План (т)	Сдали (т)	План (га)	Убрали (га)
Ковдорский ГОК	640	640,4	422,5	227,6
Леспромхоз	50	51,75	20	20
Завод ЖБИ	30	30,7	15	6,6
СпецСМУ	50	52	25	25
Отделение авиаохраны	10	6,9	5	—
Известковый завод	3	3,25	—	2
Трест «Ковдорстрой»	250	121,2	—	0,3
«Центрэнергоремонт»	2	—	—	—
«Металлургмеханомонтаж»	7	—	—	—
«Севзапэлектромонтаж»	4	1,8	—	—
«Сантехмонтаж»	2	—	—	—
«Промвентилляция»	1	—	—	—
«Термоизделия»	1	—	—	—
Кинотеатр «Юность»	—	1	—	—
СУ-859	—	5,3	—	—

#### КОММЕНТАРИЙ

Коллектив нашего комбината с заданием по лесному разнотравью справился: доставившие 10 тонн сдали работники ЖКУ. Кроме того, представители 11 подразделений убрали 347,1 тонны однолетних трав. Особенно постарались труженики ЦТТ, управления комбината, обогатительного комплекса, ЖКУ и ЦЗЛ.

На 29 августа сеяные травы убраны с площади 283,1 гектара. Всего в подсобное хозяйство поступило зеленой массы 4,297,5 тонны, в том числе 240,2 тонны озимой ржи, 3,143 тонны однолетних трав, 914,3 тонны лесного разнотравья. Заготовлено сена 15,9 тон-

ны, травяной муки 56,6 тонны, заложено на силос 2,441,4 тонны.

Эти цифры могли бы быть выше, если бы не организационные просчеты. Так, руководители подсобного хозяйства своевременно не позаботились о запасных частях к уборочной технике (ножи, полустержни), о качестве ручного инструмента, о подготовке к сушке сена активным вентилированием. Были сбои в обеспечении транспортом для вывозки зеленой массы. И здесь доля ответственности отдел комбината. Срывы и задержки в доставке людей на сенокос — на совести коллектива Ковдорского филиала апатитской автоколонны № 1378.

## ● ПРОБЛЕМА № 1

Вопрос далеко не риторический: можно ли было в этом году раньше лета выйти на плановые показатели ежемесячного выпуска апатитового концентрата? Как известно, май ознаменовал выход на производство 100,000 тонн концентрата в месяц, а задание июня и июля уже было выполнено. Такое невозможно без серьезной подготовки — и она действительно была. Но только не вовремя.

На эту самую подготовку ушли месяцы, когда надо было уже давать в полном объеме продукцию. Спихивались поздневат. Еще древние различали время бросать камни и время собирать камни. А коли надо пример ближе к теме разговора, то ситуация выглядела так, как если бы земледельец вздумал вносить в землю фосфаты, когда по срокам пора снимать урожай.

Сейчас самая пора вспомнить о прошлогодних просчетах в планировании производства на обогатительном комплексе. Потому что на днях в комбинат пришли контрольные цифры завершающего года пятилетки. И теперь теряется смысл дискуссия, реально ли выпускать миллион 360 тысяч тонн, эта цифра уходит в прошлое. 1,450 тысяч тонн апатитового концентрата — таково задание на 1985 год. Но это не все.

Наш апатит числится в ба-

## Без отрыва от производства

лансе удобрений, необходимых для выполнения Продовольственной программы. На прошлой неделе для решения ряда важных вопросов на месте в Мурманской области побывал заведующий Отделом химии ЦК КПСС В. Г. Афонин. Он довел до сведения партийных и хозяйственных руководителей конкретные потребности народного хозяйства в фосфатах. От Ковдорского ГОКа, в частности, требуется выпуск не менее 1,5 миллиона тонн апатитового концентрата.

И готовиться надо сегодня. Центр тяжести в решении важной задачи приходится на обогатительный комплекс. В этом свете особое значение имела встреча директора комбината А. И. Сухачева с обогатителями. Непосредственным поводом для собрания рабочих и ИТР комплекса было вручение коллективу переходящего Красного знамени за победу в социалистическом соревновании. Этой чести обогатители удостоены по результатам июля.

Когда-то событие нередкое, обычное — а по нынешним временам особо выдающееся. Ведь уже год коллектив этого важнейшего цеха не ходил в победителях. И вот — успех, полный и заслуженный. Особенно значителен выход на плановые рубежи выпуска

апатитового концентрата.

Этому предшествовал ряд серьезных принятых мер. Существенную помощь оказал комбинат: удалось в основном решить проблему вагонов. Со стороны обогатителей надо отметить организационные мероприятия, в первую очередь, — переход к централизованному управлению технологическими сменами. Стимулом для улучшения показателей явились предложения о премировании за повышение сквозного извлечения и коэффициента использования мокрых хвостов.

Общий подъем немедленно сказывается и на экономических показателях. Затраты на 1 рубль товарной продукции сократились в июле на железорудном производстве на 1,5 коп. На апатитовом — незначительно выше плановых (63,4 копейки против 62,9 по заданию). Надо отметить, что впервые при таком объеме выпуска продукции затраты на апатит оказались ниже, чем на железный концентрат (в расчете на 1 рубль).

Удалось в основном справиться с использованием железнодорожных вагонов. Время загрузки одного вагона апатитовым концентратом значительно снижено и составляет 7,4 минуты. Штрафы за простои практически

сведены на нет.

Можно перечислить и другие успехи коллектива обогатителей, пришедшие в последнее время. Можно упомянуть и недочеты — перерасход сметы заработной платы, большие внутрисменные простои из-за нехватки ремонтников, рост числа нарушений общественного порядка. Но сейчас речь о другом: как удачу двух летних месяцев закрепить на постоянно в свете подготовки к выполнению плана будущего года. Ведь достигнутые высоты сами по себе не гарантируют безоблачного будущего.

Разочаровало уже начало августа. Как-то разладилась, казалось бы, уже отлаженная машина. В течение месяца никак не удалось войти вновь в нормальный ритм. За 22 дня лишь восемь суток отмечены выполнением плана. И причины — только внутри. За это время три раза пришлось отказаться от вагонов. Так что рано еще говорить о полном выправлении положения у обогатителей.

Сложности выпуска продукции на комплексе существуют, конечно, не сами по себе — они проявляются на общем не оптимальном фоне положения на комбинате. Сказались перебои в материально-техническом снабже-

нии, ухудшение состояния горных работ, нарушения ритмичности производства. Штрафные санкции за первое полугодие (около двух миллионов рублей) ограничивают средства для материального стимулирования.

Но не надеясь на немедленное улучшение всех обстоятельств сразу, надо на местах делать все возможное, все зависящее от данного цеха, участка для овладения плановыми рубежами. При всех трудностях в августе не так уж невозможен и успешный исход.

Сегодня уже известны результаты месяца. А неделю назад на встрече обогатителей с директором комбината был приведен такой расчет: если ежедневно выпускать по 5,000 тонн апатитового концентрата, то отставание будет восполнено. И как сказал начальник цеха А. П. Сидоренков, ничего невероятного в таком суточном показателе нет, по 4,700 тонн обогатители умеют выпускать без сверхнапряжения, так что только еще немного прибавить...

В сентябре, то есть с завтрашнего дня, будет решаться судьба квартала — первого в этом году, когда комбинат может справиться с заданием по всем без исключения показателям. Наряду с

выполнением этой важной задачи пора уже и примериваться к плану 1985 года, пробовать более высокие нагрузки.

В одиночку такое не решается. Действовать предстоит в тесном контакте с лабораторией обогащения, геологами и горняками. Особое внимание — реагентам, надо тщательно подбирать режим для каждой поступившей партии. Особое внимание — сквозному извлечению — не менее 52 процентов от поступающего количества. И тому внимание, причем особое, и другому, и третьему. Иначе нельзя.

Важное слово должен сказать цепочка переделов обогатительного комплекса, а следовательно — созданное оперативное управление сквозной сменой. Чувствуется, что здесь заложены немалые резервы повышения производительности. Наряду с организационными мероприятиями сыграет достойную роль и техническое перевооружение. Так что, как говорится: цель ясна, задачи намечены. И о возможности успешно решать их говорит присужденное после долгого перерыва переходящее Красное знамя. Это своеобразный аванс славному трудовому коллективу обогатительного комплекса.

Е. ТРУБИН.

ИНТЕРВЬЮ ДАЕТ РУКОВОДИТЕЛЬ

Кремль, 1966 год... Академик Келдыш вручает Ленинскую премию группе геологов, открывших в Ковдоре месторождение слюды — крупнейшее в мире. Среди лауреатов — человек, далекий от геологической разведки. Но с его легкой руки ценная продукция нашла признание и дорогу к потребителям. Это — директор Ковдорского горно-обогатительного комбината Алексей Иванович Сухачев.

На своем командном посту Алексей Иванович уже 21 год. Были удачи. Были и трудности. Но всегда в его работе — поиск, стремление жить не только днем сегодняшним.

Сегодня кавалер орденов Октябрьской Революции, «Знак Почета» и двух орденов Трудового Красного Знамени А. И. Сухачев — гость нашей редакции.

— Алексей Иванович, приходится иногда слышать, мол, командовать легко, легче, чем исполнять.

— Командовать — может быть, а вот руководить — непросто. Не случайно мой сын с детства твердил: «Нет, отец, кем угодно буду, только не директором».

А если серьезно, проблема управления — самая острая. От качества руководства во многом зависит успех коллектива и, в конечном счете, технический прогресс.

— Может быть, в будущем наступит день, когда хлопотное место директора займет ЭВМ?

— Боюсь, машина сразу выйдет из строя. Разве ей понять все наши сложности и противоречия! Скажем, молокозавод строили как цех по приготовлению молока для рабочих вредных профессий, а служит он всему городу. Тут нужна интуиция.

А главное — без любви к людям, к горняцкому делу — успех не придет.

— Значит, вы допускаете риск в своей работе?

— Обязательно допускаю, если он технологически оправдан. Если оглянуться назад, то мы все время рисковали. И когда на ходу проводили реконструкцию железорудных мощностей. И когда под флагом комбината занялись извлечением из железной руды еще двух концентратов — апатита и бадделита. И хотя это в прошлой пятилетке заставило нас «захромать», мы гордимся тем, что первыми в отрасли занялись комплексным использованием железной руды. И это только начало.

— Каково же будущее?

— Пришла пора развивать безотходное производство. Даже на месте спиленных деревьев можно посадить новый лес, а вот недра не-

восполнимы. Необходимо по-хозяйски использовать все, что берем в подземных кладовых. К этому призывает нас и партия. Взять хотя бы наши кальцит, доломит, форстерит — они незаменимы в строительстве. Кальцит — известь — нашел бы применение в сельском хозяйстве.

— Как же это осуществить?

— Нужно построить завод. Он обошелся бы миллионов в двенадцать, а окупился бы за четыре года. Зато строительными материалами он обеспечивал бы всю область. Кое-какие испытания мы провели. На Павловском заводе, что под Ленинградом, переработали «хвосты» нашего комбината. Получились отличный кирпич, стеновые панели. Из них уже построено здание. Обо всех перспективах безотходной технологии мы рассказываем в книге, которая скоро появится на прилавке. Она написана совместно с сотрудниками кафедры строительства Ленинградского инженерно-строительного института.

— И вы хотите за это взяться?

— Кто-то же должен начинать. К тому же, мы привыкли за нашу продукцию бороться. Ей как-то не везло. Это сейчас наш желез-

„ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ? ВЕСЬ

ный концентрат имеет Знак качества, а прежде не жаловали: считали, много цинка.

Не сразу нашел признание и апатит. Но в соревновании с хибинским, с фосфоритами Каратау — он одержал победу. Институт животноводства АН СССР проводил серию опытов. При скармливании кормов телятам с добавлением наших фосфоритов привес составил 1300 граммов на килограмм кормовых фосфатов.

То же было и с флогопитом. Нам говорили: он не похож на забайкальский, алданский. Мы же открыли лабораторию и доказали: наш по многим свойствам ничем другому не уступает. А если цвет не тот — то уж кому какой нравится.

Словом, нельзя терять ориентацию. Если уверен — борись.

— А ошибки? Удалось ли их избежать?

— Кто же от ошибок застрахован? Когда начинал работать главным инженером в Ковдоре, на горе только шли земляные работы. Правда, генеральный план застройки был уже утвержден, но все равно чувствую свою вину — не сумели защитить город. Всего и лет-то прошло, а уже сегодня на город на-

ступает карьер — так располагается рудное тело.

Пройдут годы, вырастут еще одна фабрика, новый рудник. А западную часть города придется сносить. Развитие Ковдора пойдет в восточном направлении.

— Много спорят о стиле руководства. Каким ему быть — жестким, либеральным...

— Это ли важно? На мой взгляд, дело не в манере, не в поведении. В стиле руководителя должна быть забота о людях. Руда, производство не должны заслонять человека. Скажем, решили проблему детских садов. Открыли музыкальную школу, профилактории. Через Министерство внешней торговли закупаем в Венгрии медицинское оборудование. Вот это и есть главное. Надо учитывать, что благосостояние ковдорца год от года растет, растут и их запросы.

Помню, работал еще в Ловозере. Дали мы благоустроенную квартиру отцу четырех детей Косте Костромицу. А он через полгода ключи назад приносит: непригодно и дорого. А сейчас могло бы такое случиться? Людям нужны перспективы, условия для творческого труда. И руководитель должен это учитывать.

— Что, на ваш взгляд, мешает делу больше всего?

— Не изжито еще до конца мнение: наше, мол, дело маленькое, пусть начальство думает.

Каждый на своем рабочем месте, выполняя свои обязанности, должен, так сказать, чувствовать себя директором, творчески решать свои задачи.

— Алексей Иванович, вытует мнение, что среди части молодежи пустил корни карьеризм...

— Нет, не слышал про такое. У нас в Ковдоре другая проблема. Противоположная. Молодежь не идет на ответственные посты, не работает по специальности. Вот это бывает, и довольно часто. Сегодня на комбинате на рабочих должностях — 70 человек с высшим образованием. Много бывших учителей... Поверите ли, потребовался ветеринар для подсобного хозяйства. Так я его на Волге отыскал и привез сюда. А ведь у нас свой, дипломированный, есть. Но работает контролером. Сейчас агронома не могу найти. Хотя на комбинате есть и такой специалист. Но расстаться с должностью лаборанта не желает.

— Вероятно, это оттого,

УЧЕБНЫЙ ЦЕХ

В самом начале школьного пути

Необычно, празднично начнется новый учебный год в школе № 1. Первого сентября школьники придут утром не в учебные классы, а соберутся во Дворце культуры имени 50-летия Октября. Правда, не все — зал просто не вместит так много детей и взрослых, но для новичков-первоклассников, а также учащихся седьмых—десятых классов год начнется именно так.

День знаний. Впервые отмечается этот праздник, и надо, чтобы он хорошо запомнился его непосредственным участникам. Пусть будет мир на земле — таков основной лейтмотив встречи ребят со старшими товарищами, ветеранами войны и труда, шефами-производственниками из всех цехов Ковдорского горно-обогатительного комбината, гостями из городских организаций.

И, конечно, самым знаменательным станет этот день для 220 первоклассников, которым отныне школа № 1 будет родной. Именно они, будущие ученики, окажутся в центре внимания всех собравшихся на праздник, их будут поздравлять и напутствовать ветераны, шефы и старшеклассники.

День знаний продолжится в школе. Самый первый урок тоже станет непохожим на обычные. Приглашенные старшие товарищи разойдутся по классам и побеседуют со школьниками уже в более тесном кругу. А потом начнется очередной учебный год.

Ф. СЕМЕНОВ, директор школы № 1.



Преобразились, обновились многие заветные уголки в школе № 1. По традиции, укоренившейся здесь, наиболее торжественные мероприятия проходят в Ленинской комнате (на верхнем снимке). Заботами шефов из Ковдорского ГОКа она при-

няла еще более нарядный вид, оставаясь при этом располагающей к самому открытому разговору.

Новый учебный год пройдет под знаком воспитания в духе настоящего патриотизма, большого подъема в связи с приближающимся 40-

летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Военно-патриотическая тематика также нашла отражение в новом оформлении школьных помещений (нижний снимок).

Фото О. Вишневой.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

За год сделано немало, но далеко еще не все

В марте прошлого года в цехе заводских лабораторий образована группа народного контроля. В ее состав вошли 13 человек, в том числе двое коммунистов. Специфика нашего цеха такова, что все лаборатории разрознены в территориальном отношении. Поэтому работа у народных дозорных трудная.

На первом заседании группы мы определили направления деятельности, составили план работы, назначили ответственных, распределили постоянные поручения.

Контролируем мы не только начало и конец смены, но и рациональное использование рабочего времени в течение всего дня, сохранность социалистической собственности, расходование электроэнергии, ход выполнения мероприятий по подготовке цеха к осенне-зимнему периоду, состояние рабочих мест, лабораторной посуды и оборудования.

К проведению рейдов привлекаем членов товарищеского суда, комсомольских «прожектористов», администрацию.

К сожалению, приходится отмечать, что не изжиты у нас еще случаи опоздания, преждевременного ухода с работы, прогулы, хотя все нарушения разбираются и по актам группы народного контроля к провинившимся применяются меры общественного и дисциплинарного воздействия. Надо, сказать, что народные дозорные всегда находят понимание и поддержку у начальника цеха

В. А. Макагонова. Большую помощь оказывают А. Н. Сафронова и Т. А. Загудайна.

Работа нашей группы не остается незамеченной: В. И. Андреева, Е. С. Питренко и Н. А. Быкова награждены Почетными грамотами районного комитета народного контроля, а В. Ф. Логинову добавлены два дня к отпуску.

Но не всегда и не все у нас получается так, как хотелось бы. Медленно решаются, например, вопросы о температурном режиме в лабораториях, продолжают сбивать в графике автобусного маршрута № 25, что приводит к массовым опозданиям на смену.

12 мая по итогам рейда мы составили акт, в котором записали выявленные недостатки. То, что коллектив мог исправить собственными силами, — сделано. Но два серьезных замечания, как говорится, повисли в воздухе. В августе при повторной проверке мы снова вынуждены констатировать: в лаборатории обогащения (опытная фабрика) протекает кровля, обещанный ремонт так и не сделан. Под открытым небом хранится запасное оборудование, хотя проект склада есть. Но неизвестно, когда приступят к его строительству. В решении этих вопросов нам необходима помощь соответствующих отделов управления комбината.

Л. СТЕПАНОВА, председатель группы народного контроля ЦЗЛ.

ПРЕСС-ФАКТ

Есть миллион тонн

Миллионную тонну металла прокатал 20 августа коллектив третьей бригады стана «2000», возглавляемый исполняющим обязанности начальника смены В. Н. Чистя-

ковым и мастером стана А. Ф. Савинных.

Такого высокого рубежа листопрокатчики добились на двое суток раньше, чем в прошлом году.

По материалам газеты «Череповецкий металлург».

# КОЛЛЕКТИВ...

что в вуз подчас идут не по призванию: диплом нужен. А какой — не важно.

— А ведь это значит, кому-то помешало выбрать любимую профессию, отодвинули чью-то мечту! Часто бываю в подшефной школе, говорю ребятам: ищите любимое дело, а не красивую вывеску.

Учиться сейчас легко, потому не всегда серьезно относятся ребята к занятиям.

— А как вы начинали учебу?

— Трудно было. Первый послевоенный год — разруха, голод. Засыпали и просыпались с мыслью о еде. Но учеба это не мешало. Как и нашей дружбе. Правда, в музее, в театр ходили по очереди — приличные брюки были одни на всю нашу общежитскую комнату. В институте познакомился и с будущей женой — сыграли простую студенческую свадьбу. Теперь для меня Ленинградский горный стал, можно сказать, семейным институтом. Кроме нас с женой, закончили его еще и дочь, сын, невестка, зять.

— А как вы оцениваете знания молодежи, которая к вам приходит после окончания института?

— Что и говорить, прак-

тических навыков мало. Но не беда. Мы на молодых полагаемся. Мое убеждение — не брать руководителей со стороны. Растить нужно своих. Те ребята, которых сам воспитал, — надежнее, преданнее Ковдору, горняцкому делу.

— Алексей Иванович, сегодня выходной, а вы на работе. И так, видимо, все 20 лет. А уж кому-кому, а директору нужны разрядка, отдых...

— Для меня отдых — это внуки. Какие ни бывают трудности, неприятности, начинаю возиться с ними и сразу успокаиваюсь. Помогают и книги. Библиотека у меня большая — пять тысяч томов.

— Что вам в ней ближе, дорожке?

— Это зависит от настроения. Люблю фантастику, приключения — после волнений или трудной оперативки. Иногда есть необходимость почитать классику. В ней — ответы на главные вопросы. А над смыслом жизни мы думаем до тех пор, пока существуем...

— Алексей Иванович, время не стоит на месте. Говорят, знания полностью устаревают в течение десяти лет.

Как же в таком случае не отстать?

— Занимаюсь самообразованием. Техническая библиотека регулярно снабжает необходимой литературой, журналами. А ведь есть еще обмен идеями, опытом, простое общение с коллегами. Например, совет директоров проводится в разных концах страны, как правило, на лучших предприятиях. Это тоже учеба. Перенимаешь все лучшее, стараешься применять у себя.

— А что же интересного в науке управления появилось за последнее время?

— Открыли важный резерв повышения производительности труда — хорошее настроение. На больших предприятиях Днепропетровска, к примеру, даже созданы специальные социально-психологические группы — службы настроения. Они работают о том, чтобы ничто не мешало людям плодотворно работать. Думаю, забота о настроении людей — это и есть главная задача каждого руководителя.

— А что дает хорошее настроение вам? Что помогает в нелегкую минуту?

— Сознание того, что я не один, что у меня много единомышленников. Сколько? Весь коллектив.

С суботним гостем беседовала Т. КОСТИНА. «Комсомолец Заполярья» № 102.

# В целом план выполняется...

— Что нового в подготовке к работе в зимних условиях? — такой вопрос был задан руководителям подразделений комбината.

— В целом план подготовки выполняется, — ответил исполняющий обязанности начальника хвостового хозяйства обогатительного комплекса В. С. Гаврилюк. — Основное — это перекладка пульповодов, она продвигается нормально.

Трудности возникли с отмывкой четвертой дамбы. Эта операция ведется круглосуточно, а световое время заметно укоротилось. Помочь же работать в вечернее и ночное время должно было освещение новой дамбы, смонтировать которое планировалось специалистам из «Севзапэлектромонтажа». Намеченный срок — август — уже прошел, но в районе

дамбы вечером и ночью по-прежнему темно.

Из прочих неурядиц надо отметить задержку с ремонтом зумпфов на пульпонасосной № 1А. В частности, работники «Севзапмонтажавтоматики» затянули установку уравнимеров на зумпфах.

\*\*\*

— Главное событие: сегодня в дома жилого фонда пришло тепло, — сообщил исполняющий обязанности начальника жилищно-коммунального управления А. Л. Бородавка.

Этому предшествовала большая подготовка, в том числе и силами работников ЖКУ, которые промывали системы теплоснабжения от теплоузлов до батарей в квартирах.

Большой объем выполняется по текущему ремонту в

домах. Особенно в этом году много хлопот доставляет протекающая кровля. Ввиду большого количества объемов подключили к этому делу студентов, проводящих каникулы в Ковдоре. Материалов в основном хватает, есть только некоторые трудности с краской.

Ежедневная оперативка у нас в управлении начинается с вопроса: как идет подготовка к зиме? А главный подвопрос в этой проблеме — состояние готовности детских дошкольных учреждений. За один день до окончания срока — 1 сентября — можно сказать, что задача решена на 98 процентов и сегодня разрешится окончательно. В полном объеме проведен намечавшийся косметический ремонт детских яслей-садов, выполнены и все остальные мероприятия.

## ПРЕСС-ФАКТ

### Лауреат премии профсоюзов

Вальцовщику стана «1500» сортопрокатного цеха Череповецкого металлургического комбината Александру Станиславовичу Есину присуждена премия имени знаменитого сталевара Ждановского металлургического завода

М. Н. Мазая, учрежденная Президиумом ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и Коллегией Министерства черной металлургии СССР.

Почетный знак «Лауреат премии советских профсою-

зов», диплом и денежная премия вручены передовику в Москве на торжественном собрании, посвященном Дню металлурга.

По материалам газеты «Череповецкий металлург».

## К 50-ЛЕТИЮ СТАХАНОВСКОГО ДВИЖЕНИЯ

Ровно через год в августе наша страна будет торжественно отмечать 50-летие стахановского движения. Центральный Комитет КПСС специальным постановлением поддержал инициативу коллективов предприятий угольной, металлургической и других отраслей народного хозяйства, развернувших социалистическое соревнование за выполнение заданий пятилетки по ряду важнейших показателей к 50-летию стахановского движения. И предложил руководителям хозяйственных и профсоюзных организаций провести работу по широкому распространению этой инициативы, активному использованию стахановских традиций в достижении высоких производственных показателей.

Стахановское движение возникло как проявление трудового энтузиазма советского народа в годы первых пятилеток и положило начало развитию социалистического соревнования за ускорение роста производительности труда.

На предприятиях черной металлургии с самого начала зародились крепкие традиции этого движения. В числе последователей Алексея Стаханова на первое Всесоюзное совещание стахановцев металлургии направили своих лучших представителей — сталеваров А. А. Дегтярева (завод имени Дзержинского), А. Л. Сорокова (завод имени Коминтерна) и Д. А. Добылева (Таганрогский металлургический завод).

Стахановское движение в нашей отрасли характеризовалось борьбой за лучшее использование действующих металлургических агрегатов и оборудования, совершенствованием техники и технологии, повышением профессионального мастерства и культурно-технического уровня металлургов.

Стахановцы перекрыли действовавшие в то время нормы производительности оборудования. Съем стали с квадратного метра площади пода мартевских печей был установлен на 1936 год по Донецкому заводу 7,1 тонны против 4,71 в 1935 году, по Енакиевскому заводу —

7,0 вместо 4,37 тонны.

В 1,5—2 раза увеличилась производительность прокатных станов. В результате развития стахановского движения коэффициент использования полезного объема доменных печей по Союзу составил в 1936 году 1,09 вместо 1,23 в 1935 году, а сьем стали с квадратного метра площади пода мартевских печей — 4,6 против 3,6 тонны.

Первую годовщину стахановского движения металлурги отметили в 1936 году разрыванием соревнования по профессиям, начало которому положил прославленный сталевар Ждановского завода имени Ильича Макара Мазая.

Широким размахом трудового соперничества отмечен период Великой Отечественной войны. Создавались фронтные комсомольско-молодежные бригады, борющиеся за увеличение выпуска металла, за выполнение нескольких норм в смену под девизом «В труде, как в бою!». Получают широкое распространение движение за овладение смежными профессиями и движение среди женщин за овладение профессией металлурга.

В этот период на всю страну прославили свои имена сталевары К. С. Бурашников (Магнитогорский комбинат), М. В. Буркацкий (Кузнецкий комбинат), Н. А. Бисаров (Златоустовский завод) и многие другие.

«Трехсотники», «пятысотники», «тысячники» — так называли тех, кто во имя победы над врагом во много раз перевыполнял установленные нормы. Среди них криворожский бурильщик А. И. Семиволос, ставший лауреатом Государственной премии, его последователи С. И. Еременко, А. А. Головатый, А. Ф. Зеньков с Высокогорского рудника.

В 1942 году горняки и металлурги Кузнецкого комбината обратились ко всем металлургам страны с пред-

ложением начать Всесоюзное социалистическое соревнование за дальнейшее увеличение выпуска продукции, повышение производительности труда и снижение себестоимости металла. 13 мая 1942 года в стране были учреждены переходящие Красные знамена Государственного Комитета Оборонной СССР, которыми награждались победители этого соревнования.

Послевоенный период отмечен новым размахом творческой инициативы, дальнейшим совершенствованием форм трудового соперничества.

Весной 1946 года магнитогорский сталевар М. Зинуров вступил в соревнование с мариупольцем М. Кучеренко за улучшение показателей скоростного сталеварения.

С 1948 года сталевары стали сочетать борьбу за скоростные плавки с борьбой за улучшение качества металла. Инициатором этого движения явился кузнецкий мастер Герой Социалистического Труда М. М. Привалов.

В апреле 1950 года сталевары Магнитогорского комбината В. А. Захаров, М. Зинуров и М. М. Семенов выступили застрельщиками трудового соперничества за высокоэкономичную работу металлургических агрегатов. В поход за экономию и бережливость, включились все металлурги страны. А его инициаторы были удостоены Государственной премии СССР.

В преддверии XXI съезда партии качественно новой, высшей формой стала борьба за звание ударников и коллективов коммунистического труда. К началу нынешнего года это почетное звание носили сотни тысяч металлургов, более 26 тысяч бригад, 2.238 цехов, 12 предприятий.

В июле 1968 года ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС одобрили инициативу коллектива Западно-Сибирского металлургического завода по развер-

тыванию соревнования за быстрое освоение проектных мощностей действующих и вновь вводимых в эксплуатацию металлургических агрегатов.

В мае 1971 года сталеплавильщики Донецкого металлургического завода старший мастер Герой Социалистического Труда В. М. Волков и сталевары Л. М. Самокиш, В. Д. Лукьяненко, А. Э. Савенко выступили с предложением соревноваться под девизом «От стали высокого качества — к прокату по заказу с государственным Знаком качества», у истоков которого встали дважды Герой Социалистического Труда сталевар комбината «Азовсталь» Г. Л. Горбань и бригады прокатчиков Новоліпецкого, Магнитогорского и других комбинатов.

В августе 1975 года по инициативе передовых экскаваторных бригад, возглавляемых Героями Социалистического Труда В. Мироненко (Южный ГОК), Е. Антошкиным и В. Ермоловичем (Соколовско-Сарбайский ГОК), началось соперничество за достижение наивысшей производительности горно-транспортной техники. Развивая его, Герой Социалистического Труда П. Е. Гиль (Центральный ГОК) выступил с почином работать под девизом «Месячное задание — за 26 календарных дней, пятилетку — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина».

Развивая традиции стахановского движения, металлурги страны, как и все советские люди, ставили перед собой новые, все более сложные задачи. Усилилась борьба за быстрое освоение новой техники, экономии и бережливости, обеспечение всего прироста объемов производства за счет повышения производительности труда, лучшее использование действующих мощностей и досрочное освоение проектных показателей на вновь вводимых и реконструирован-

ных объектах.

Отмечая лучшие почини, Центральный Комитет профсоюза рабочих металлургической промышленности и Министерство черной металлургии СССР в апреле 1982 года учредили премии советских профсоюзов имени Макара Мазая, Алексея Семиволоса. В 1982—1983 годах эти премии присуждены 30 передовикам производства.

В текущем году горняки и металлурги страны широко развернули борьбу за обеспечение сверхпланового роста производительности труда на 1 процент и снижения себестоимости продукции дополнительно к плану на 0,5 процента, за полную и ритмичную поставку продукции по заказам потребителей.

Выполняя решения XXVI съезда партии и пленумов ЦК КПСС, металлурги успешно справляются с принятыми на 1984 год обязательствами. За первое полугодие выпущено сверх плана 353 тысячи тонн чугуна, 425 тысяч тонн стали, свыше 382 тысяч тонн проката, 1.226 тысяч тонн железной руды. За это же время сверх установленного задания реализовано продукции на 606 тысяч рублей, план по производительности труда перевыполнен на 2,2 процента, а себестоимость продукции снижена на 0,67 процента.

В авангарде соревнования идут коллективы Новолипецкого, Западно-Сибирского, Нижнетагильского, Макеевского и Коммунарского металлургических комбинатов, Соколовско-Сарбайского, Кочкарского и Ингулецкого горно-обогатительных комбинатов и многие другие предприятия.

Развивая славные традиции советского народа — отмечать юбилейные даты трудовыми подарками, коллективы предприятий отрасли готовятся встать на вахту, посвященную 50-летию стахановского движения.

Напряженные рубежи оп-

# От первых и до наших дней

ределила для себя бригада П. Е. Гиль. Работая уже в счет XII пятилетки, коллектив решил за 8 месяцев 1985 года погрузить 1,7 миллиона кубометров горной массы, что на 38,8 процента выше установленного задания, и тем самым завершить к 31 августа 1985 года план первого года XII пятилетки. Кроме того, намечено снизить себестоимость на 1 процент и повысить производительность труда против достигнутого уровня на 2 процента.

Обязательство выполнить пятилетний план к юбилею стахановского движения приняли многие бригады металлургических и горных предприятий. Так, например, на Михайловском ГОКе буровая бригада Н. М. Хомюка решила пятилетнее задание по расширению котловых скважин в объеме 76 тысяч погонных метров выполнить к 1 июля 1985 года, а бригада водителей автосамосвалов А. М. Чапыгина — завершить пятилетку к 40-летию Великой Победы, к 50-летию стахановского движения перевезти дополнительно 1,1 миллиона тонн горной массы.

Ковдорский горно-обогатительный комбинат в текущем году, как, впрочем, и в прошлые годы, стабильно справляется с выпуском железного концентрата. За 7 месяцев сверх плана произведено 22,7 тысячи тонн, тем самым значительно перевыполнены социалистические обязательства, принятые на 1984 год. Выполняются они и по другим важнейшим показателям.

Администрация, партийный, профсоюзный и комсомольский комитеты комбината призывают коллективы цехов, участков, смен, бригад, всех рабочих ведущих профессий включиться в соревнование за достойную встречу знаменательной даты в жизни страны, встать на трудовую вахту под девизом «50-летию стахановского движения — 50 ударных недель».

В. САРКИСОВ, начальник ОНОТУ комбината.

# Шире круг участников



Вступили в завершающую стадию соревнования по футболу в зачет спартакиады комбината. Состоялись полуфинальные поединки. С большим преимуществом одержали победы участники цеха технологического транспорта и обогатительного комплекса соответственно над представителями ремонтно-механического цеха и цеха технологической диспетчеризации и связи.

Таким образом, в финале встретятся транспортники и обогатители, в составе этих команд практически вся сборная комбината. В зимнем розыгрыше главными претендентами также были эти коллективы, тогда победу праздновали футболисты ЦТТ. Так что спортсмены комплекса мечтают о реванше, что придает спору остроту и особый интерес.

Оправдала себя практика привлечения к соревно-

ваниям представителей других цехов комбината в дополнение к постоянным участникам из самых крупных подразделений. Надо отметить связистов. Сборная этого небольшого цеха проявила неплохие бойцовские качества, играла с настроением. Несмотря на неудачу в полуфинале, где соперник был, конечно, сильнее, футболисты ЦТДиС оставили хорошее впечатление.

Если и в дальнейшем развивать шире соревнования футболистов, то появится возможность загодя искать пополнение для главной команды комбината.

Приглашаем болельщиков на финальную встречу. Она состоится завтра в 13 часов на стадионе спорт-комплекса.

**М. КРАСНОВ,**  
председатель Совета ДСО «Труд» Ковдорского ГОКа.



Довольно успешно проводит «Горняк» матчи второго круга. Всего лишь одно поражение от «Автомобилиста». Да и за этот проигрыш нельзя упрекнуть команду, сыгравшую лучший, пожалуй, матч в сезоне. Однако наши футболисты жаждали реабилитации в глазах болельщиков. Настроение коллектива подняла удачная игра на выезде. Особенно в Апатитах, где один из претендентов на призовое место едва-едва и весьма спорно ушел от поражения.

В очередном матче на своем поле в прошлую пятницу «Горняк» принимал кандалакшскую команду «Металлург». Отличный раздражитель для самолюбия — ведь гости последние сезоны и по результатам и по игре являются лидерами областного футбола.

Ковдорчанам было что противопоставить опытному сопернику. В последнее время «Горняк» нашел свою игру. За несколько матчей сыгрались выдвинутые на острие атак В. Щербина и В. Кудрявцев, как бы вспомнив былые времена, когда этот дуэт сеял панику в защитных рядах противника. Этот козырь дополняется мобильностью игроков средней линии и согласованными действиями сзади.

# Победа над лидером

Начали осторожно, с разведки. Хотя и конец сезона, а нынешние соперники выясняли отношения между собой впервые. Все же инициатива на первых порах принадлежала скорее гостям, пребывавшим в хорошем настроении после разгрома, учиненного ими «Североникелю» (6:0). Атаки кандалакшцев завершились, наконец, голом. Минимальный счет сохранялся почти до конца первого тайма.

Хозяева тоже упростили воротам лидера. Особенно удавались фланговые проходы. М. Козич и В. Кудрявцев обыгрывали своих опекунов и острыми передачами под удар В. Щербина и В. Конохову создавали опасные моменты. Один из таких моментов, когда М. Козич ворвался в штрафную площадку соперников, закончился нарушением правил. После розыгрыша свободного удара в пределах штрафной В. Конохов с передачи В. Щербина сравнял счет. Первый тайм не принес преимущества никому из участников встречи, все еще было впереди.

Во второй половине мат-

ча рисунок игры не изменился. Только что еще энергичнее заиграл «Горняк». И вскоре после прострела В. Кудрявцева гол с линии штрафной площадки забил В. Щербина. Затем партнеры поменялись ролями, и уже Щербина вывел Кудрявцева на завершающий удар, после чего счет стал 3:1 в нашу пользу.

Достигнув перевеса, коворчане сбавили темп, повели игру в более спокойном ключе. Чем и воспользовались опытные соперники, сумевшие сократить разрыв в счете до минимума. Могли и еще забить, пока до хозяев дошло, что матч не закончился и надо искать счастья у чужих ворот. Наши футболисты вновь активизировались, и точку поставил Щербина. И опять после передачи Кудрявцева. Похвальное лостоянство! Счет стал 4:2.

Победа над лидером укрепила позиции «Горняка» в чемпионате области. В воскресенье должна была состояться игра с однолюбниками из Оленегорска. Но уже который раз подряд наши друзья-соперники предпочитают не по-

казываться в Ковдоре. По правилам им должно быть засчитано поражение.

Таким образом, позади двенадцать календарных игр. У коворчан 23 очка. Забито 27 мячей, пропущено 20.

К сожалению, мы не знаем положения остальных участников. Но имеющиеся сведения позволяют предположить, что «Горняк» идет пятым. Теряли очки и идущие впереди коллективы, но пока неясно, хватит ли нашей команде набранного багажа, чтобы войти в призовую тройку.

До конца чемпионата осталось три тура. 5 сентября наши футболисты играют в Кандалакше — теперь матч второго круга, 7 сентября встречаются в Мурманске с «Маяком», а 9 сентября — в последней встрече областного первенства принимаю дома «Авангард» из областного центра.

**Ж. НАПАДАЮЩИЙ,**  
футбольный обозреватель.

Редактор  
**С. А. РАДИШЕВСКАЯ**

## ● КЛУБ «СЕРЕБРЯНАЯ РЫБКА»

### «Черная доска» нарушителей

На мой взгляд, очень хорошее начинание родилось на страницах «Рудного Ковдора». Мы подумали и решили указывать браконьеров ежемесячно. Будет что-то вроде «черной доски». Пока что нигде в области такое не практиковалось.

Страшное это слово — браконьер. Сродни бракоделу. Урон, наносимый государству в том и другом случае, ни с чем нельзя сравнить. Выход — в беспощадной борьбе. В этом плане на помощь газеты мы очень рассчитываем.

Нарушителей правил рыбо-

ловства за первое полугодие вы уже знаете (смотрите «Р. К.» за 20 июля). Вот итоги за прошедший месяц.

Всего по району вскрыто 12 нарушений. Среди тех, кто не желает выполнять требования Правил любительского и спортивного рыболовства, — Ю. Г. Моисеев (геологическая служба рудника «Железный»), В. И. Сергеев (слесарь жилищно-коммунального управления). Оба вылавливали рыбу меньше установленных размеров, за что оштрафованы по 10 рублей.

Кроме того, им пришлось возместить ущерб, причиненный незаконным выловом. С Моисеева взыскано 50 рублей, с Сергеева — 37 рублей. Первый ловил форель в реке Ена, второй — сига на Кожпороге.

**В. СУЛЯГИН,**  
государственный инспектор «Мурманрыбвода».

## ● СТОП, КАДР!



Первое дыхание осени.

Фотоэтиюд А. Щелкунова.



### ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

31 августа — Праздник первоклассника «Мы теперь не просто дети — мы теперь ученики» (17).

1 сентября — День знаний «Здравствуй, школа!» (9).

1-2 сентября — Танцевальные вечера (20).

### КИНО

31 августа — «Невезучие» (Франция—Мексика, 19, 21).

1 сентября — «Невезучие» (16, 18).

2 сентября — «Главный свидетель» (16, 18).

4 сентября — «Тем, кто остается жить» (19, 21).

6 сентября — «Через тернии к звездам» (2 серии, 19).

7 сентября — «Жертва коррупции» (Франция, 19, 21).

### ДЛЯ ДЕТЕЙ

31 августа — Киносборник «Жила-была курочка» (10-40).

2 сентября — «Подвиг Фархада» (14).

7 сентября — Киносборник «Храбрец-удалец» (10-40).

### В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

31 августа — 2 сентября — «Пароль — «Отець «Регина» («Узбекфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

3-4 сентября — «Желтая Роза» (Румыния) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Остро сюжетный фильм повествует о деятельности в Румынии подпольной организации накануне революции 1848 года. «Возраст — лет сорок пять. Место рождения — неизвестно. Хоро-

шо говорит по-гречески, по-немецки и по-турецки. Очень опасен. Стреляет без промаха, искусно владеет саблей. Раньше был военным. Имя — Мэрджелату, если действительно его так зовут. Прозвище — «Желтая Роза». Так характеризует начальника полиции главного героя. И добавляет: «Доставить его живым или мертвым!».

5-9 сентября — «Танцор диско» (Индия, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15. «Жил-был...». Как известно, такими словами начинаются почти все сказки, и ими же можно начать историю, которую рассказывает с экрана режиссер Субхаш. Ибо, несмотря на правдоподобность происходящего, перед нами — сказка. Еще одна красивая и добрая сказка о Золушке, превращающейся в финале в принцессу. На этот раз роль «Золушки» отводится мальчику Анилу, который из бедняка и пария превращается в идола индийской молодежи — знаменитого танцора и певца в стиле «диско» Джимми. На пути к счастью героя, как можно легко догадаться, ждут немалые испытания. Тут и издевательства богачей, и ложное обвинение в воровстве, и убийство его матери, да и жизни самого героя грозит постоянная опасность.

Музыка, песни и танцы в этом фильме органично связаны с его действием. Мин-хун Чакроборти в роли Джимми покоряет зрителей не только актерскими способностями, но прежде всего талантом танцора. И в этом, пожалуй, главная удача фильма.



### ДЛЯ ДЕТЕЙ

31 августа — «Юнга со шхуны «Колумб» — в 10-30.

2 сентября — «Город мастеров» — в 10-30.

С 3 по 30 сентября на сеансе в 20 часов — тематический показ документальных фильмов «За здоровый быт».

### Добро пожаловать!

Народный театр Дворца культуры приглашает в труппу всех желающих. Запись производится до 1 октября в кабинете № 3 по понедельникам, средам и пятницам в 19 часов. А 14 сентября в 19 часов объявляется сбор всех самодеятельных артистов.

Дворец культуры объявляет набор в детские коллективы художественной самодеятельности. Записаться можно ежедневно с 10 до 13 часов и с 15 до 18 часов в кабинете № 13. Справки по телефону 7-13-92.

Студия будущего актера объявляет сбор коллектива 4 сентября в 16 часов в кабинете № 3, секция художественной гимнастики — 2 сентября в 10 часов в спортзале ДК, хоровой и вокальный кружки — 9 сентября в 12 часов в кабинете № 17.

### Твори. Выдумывай. Пробуй.

Клуб юных техников принимает в кружки: «Умелые руки» — учеников 1-3 классов, авиамодельный и судомодельный — учеников 4-10 классов, ракетомодельный — учеников 6-10 классов, картинга — учеников 7-10 классов.

Записаться можно в помещении КЮТа (ул. Победы, 26) с 9 до 13 часов и с 14 до 17 часов, в субботу — с 9 до 14 часов. В воскресенье — выходной.

### Будет дешевле

С 1 сентября универсам «Ковдор» проводит распродажу сезонных товаров по сниженным ценам. Здесь вы сможете купить товары хорошего качества, но не проданные в течение летнего сезона. Цена на них значительно снижена (до 40 процентов).

Орготдел ОРСа Ковдорского ГОКа.

### К ветеранам войны,

решившим сдать вещи в коммиссионный магазин, работники магазина, чтобы оценить предметы гардероба,

могут прийти на дом по четвергам с 16 часов. Заявки на оценку принимаются по телефону 7-12-06 или в магазине по адресу: улица Победы, 12.

### Принесут прямо на дом

Работники городских отделений связи могут доставить вам посылку на дом. Нужно только позвонить по телефонам 7-10-98 (первое отделение, ул. Кирова, 7), или 7-17-37 (второе отделение, ул. Слюдяная, 4), или 7-14-60 и 7-24-99 (ул. Чехова, 3). За доставку одной посылки плата 50 копеек.

### Могут даже заменить

Ковдорский райбыткомбинат предлагает новый вид услуг: крупный ремонт обуви с заменой союзок. Заказы принимаются в комплексном приемном пункте (Комсомольская, 16) с 10 до 21 часа; в субботу — с 12 до 18 часов, в воскресенье — выходной.

### Забирать-то не забывайте

Администрация райбыткомбината просит коворчан, сдавших вещи в химчистку, срочно получить готовые заказы на приемных пунктах.

Большое скопление продукции на приемных пунктах приводит к ухудшению условий ее хранения. Поэтому по истечении 10-дневного срока со дня выполнения заказа, предприятие не гарантирует товарного вида изделий.

Адрес редакции:  
184140, г. Ковдор,  
ул. Парковая, 56.  
Телефоны: 72-751, 72-359.  
Индекс 52873  
Тираж 4562.  
Ковдорская районная  
типография. Зак. 1435.  
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.