



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
23 ноября
1984 года
№ 93—94 (1673—1674)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

● ВАХТА ПАМЯТИ

● ПРОБЛЕМА № 1



Неделя шестнадцатая

На 201 погонный метр перевыполнил задание семидневки коллектив бурового участка. Наибольший вклад внесли бригады А. В. Травкина, А. П. Курочкина и А. И. Вертебного.

За неделю экипаж экскаватора Н. Е. Тихонова погрузил сверх задания 1500 кубометров горной массы. Второй результат — 700 сверхплановых кубометров — у экипажа В. А. Козинца.

В цехе технологического транспорта успешно справилась с заданием автоколонна семидесятипятитонников. Это результат ударной работы бригад Е. М. Ревякина (плюс 69238 тонно-километров) и Е. А. Лобкова (плюс 50377 тонно-километров). В автоколонне двадцатитонников с опережением идут бригады А. Е. Иудина и В. Ю. Гурьева.

На обогатительном комплексе смена В. Н. Васильева (оператор З. Б. Черкасова) с участка дробления за неделю продробила 58565 тонн руды (108,4 процента).

Коллектив участка сушки железорудного производства (начальник В. А. Обухов) просушил 102756 тонн (113 процентов) и отгрузил 114842 тонны (122,4 процента) железного концентрата. Отличилась смена В. И. Боровского (оператор Т. И. Гуменюк): просушила 20565 тонн (101,9 процента) и отгрузила 23982 тонны (153,5 процента) железного концентрата.

На 107,8 процента выполнил план недели коллектив участка гравитации, руководит которым В. Ф. Попович. Лидирует смена Г. Г. Карелиной (оператор З. И. Белева) — 139,7 процента.

400 кубометров кислорода выпустил сверх плана коллектив энергоцеха. Стабильно обеспечивал он подразделения комбината хозяйственной и питьевой водой, сжатым воздухом.

Животноводы подсобного хозяйства надали 213,8 центнера (144,1 процента) молока, произвели 47 центнеров (114,6 процента) мяса. Надой на одну фуражную корову на 18 килограммов больше планового.

Птицеводы получили 68200 штук (174 процента) яиц.

Тепличники вырастили 22,3 центнера (240 процентов) овощей закрытого грунта.

По примеру передовиков

Поддерживая почин передовых коллективов, труженники магазинов «Хлеб», «Сказка», «Подарки», «Спорт», «Посудохозяйственный», «Табак», «Мебель», «Комиссионный», продажи товаров по сниженным ценам и универмага решили в честь 40-летия Великой Победы в свой выходной, 25 ноября, отработать с 11 до 17 часов без перерыва на обед. А заработанные в этот день деньги — перечислить в Советский фонд мира.

Г. ПАРТИЗАНЬЯНЦ,
инженер по организации торговли ОРСа Ковдорского ГОКа.

Досрочно!

На полтора месяца раньше срока завершили план года комсомольско-молодежный коллектив А. И. Вертебного и бригада А. П. Курочкина, пробури в 42.500 погонных метров взрывных скважин.

На участке экскавации экипаж старшего машиниста А. П. Попова досрочно выполнил план 4,5 лет пятилетки. И уже неделю грузит горную массу в счет второго полугодия 1985 года.

● ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ



Немало добрых слов можно услышать на обогатительном комплексе о Николае Лисай. Старательный, дисциплинированный рабочий, успешно справляется с нелегкими обязанностями машиниста мельниц на участке обогащения.

Комсомольцы-обогатители уважают этого парня за добросовестность, за умение помочь в трудную минуту. В нынешнем году они избрали его заместителем секретаря бюро ВЛКСМ комплекса.

И еще двумя важными событиями запомнится Николаю текущий год: молодой рабочий стал студентом Всесоюзного заочного политехнического института, портрет Н. Н. Лисая занесен на Галерею трудовой славы района.

Фото А. Кондратюка.

Почти с комфортом

Оценить удобства, созданные для работников склада оборудования в цехе подготовки производства и складского хозяйства может только тот, у кого пять лет рабочее место находилось в непригодных вагончиках. Можно, оказывается, устроиться куда лучше.

Для этого отведенную в складе оборудования часть здания переоборудовали для служебных помещений. Проект выполнили работники ЦКО комбината, непосредственно воплотили его строители треста «Ковдорстрой». А главная инициатива исходила от заме-

стителя начальника ОКСа Анатолия Петровича Сафонова, он лично всячески содействовал осуществлению этого замысла.

Нас на складе 14 человек. Теперь у каждого кладовщика — свой стол в конторе. Разместили картотеку, которую раньше негде было пристроить. Есть бытовые помещения, место для отдыха крановщиков и стропальщиков. А будет еще душ и кварц. Так что небольшой наш коллектив благодарен за заботу.

Т. КУЗЬМЕНКО,
заведующая складом оборудования ЦППСХ.

В центре внимания

На обогатительном комплексе состоялась профсоюзная конференция, делегаты которой, проанализировав итоги работы в третьем квартале, обсудили задачи на четвертый квартал и 1985 год. О чем бы ни шла речь: соблюдении технологической дисциплины, технике безопасности, эффективных формах организации труда — так или иначе выступавшие обращались к апатитовой проблеме, многим другим важным вопросам, требующим скорейшего решения.

С докладом выступил перед собравшимися начальник обогатительного комплекса А. П. Сидоренков. Железнодорожное производство, отметил он, отработало стабильно, коллектив справился со всеми количественными показателями. Выполнены годовые социалистические обязательства и взяты повышенные — в честь 40-летия Великой Победы. Сверх плана отгрузили 25 тысяч тонн железного концентрата, погасили задолженность основному потребителю — Череповецкому металлургическому комбинату.

Однако качественные показатели — ниже плановых. Основная причина — ограничение участка обогащения водой в технологии (для создания более благоприятных условий на апатитовом производстве). Отсутствие в достаточном количестве вагонов, реконструкция склада сухого концентрата привели к тому, что переполненным оказался склад обезвоживания. И как следствие — остановка секций обогащения.

Частые нарушения технологического режима на участке обогащения (в первую очередь это относится к процессу измельчения) привели к серьезным неприятным последствиям на апатитовом переделе, в значительной степени усугубили работу сгустителей Ц-50.

Возьмем апатитовое производство. Хотя по сравнению с прошлым годом выпущено концентрата на 66 тысяч тонн больше, план был выполнен только в июле. Важно и то, что улучшились технологические показатели. Например, извлечение апатита из руды в концентрат.

Что же помешало выполнить план? В числе основных причин докладчик назвал значительные колебания по содержанию апатита и железа в руде. В августе перерабатывалось значительное количество руды с повышенным модулем карбонатности. Низок коэффициент использования хвостов: в августе, самом благоприятном месяце, — всего 65 при плане 75 процентов.

Неустойчиво работала пульпонасосная № 1. По-

прежнему велики потери уже подготовленного материала на участке флотации. Эти потери снизили коэффициент использования хвостов на 1—1,5 процента.

Основные потери, подчеркнул А. П. Сидоренков, мы несем на стыках производства, то есть уровень управления не отвечает современным требованиям. Определенные планы связывали со старшими мастерами, однако пока полной отдачи от них не получили.

План по выпуску гравитационного концентрата выполнялся по всем месяцам. Но если смотреть в перспективе, успокаиваться рано: по технологическим показателям значительных улучшений нет, а именно по ним мы должны сегодня оценивать прогресс в этом производстве.

Далее А. П. Сидоренков подробно осветил такие вопросы и проблемы, как состояние, ремонт и обслуживание оборудования, технологическая дисциплина, система оплаты труда и участковый подряд, экономическая учеба трудящихся.

Уровень экономической подготовки наших рабочих таков, отметил выступающий, что скорее всего они даже не представляют себе, какой вред наносится цеху из-за тех или иных нарушений. Важен не только процент явки, но и качественный уровень проведения занятий.

В четвертом квартале обогатители должны выпустить 1387 тысяч тонн железного и 324 тысячи тонн апатитового концентратов. Сложнее обстоят дела с апатитом, но задача реальна, если работать без сбоев.

Четвертый квартал — это и период подготовки к объемам 1985 года: по апатитовому концентрату — 1450 тысяч тонн. Сейчас обогатители устойчиво трудятся на уровне 90 процентов от этого задания. И чтобы технически обеспечить 1450 тысяч тонн, необходимо выполнить ряд мероприятий:

— освоить третью нитку участка сушки апатитового производства;

— смонтировать временную схему участка, а затем перевести на постоянную схему газоочистку;

— провести реконструкцию схемы сгущения апатитового концентрата;

— ввести в работу секцию измельчения № 6 в схему первой очереди на участке гравитации;

— освоить новую часть пульпонасосной № 1А с режимом работы двух агрегатов;

— установить дополнительный насос на питании флотации второй очереди;

— заменить общий пульподелитель на флотации.

Что и говорить, задачи стоят сложные. Решая их, предстоит не упускать из поля зрения и многие другие важные вопросы. Скажем, технику безопасности. Поэтому нелишне будет напомнить то, о чем говорил на профсоюзной конференции старший инженер по ТБ обогатительного комплекса Г. П. Туликов.

А начал он свое выступление с низкой требовательности ИТР. Судите сами: 1151 нарушение и лишь 30 нарушителей. Явное несоответствие! Раз есть нарушения, должны быть и конкретные лица. Понесшие наказания...

Из 21 изъятых талонов из книжек по ТБ девять — на счету контролирующих лиц, членов цеховой постоянно действующей комиссии (то есть они изъяли почти что каждый второй талон). И если сравнивать численность ИТР участка и цеховой комиссии, получится соотношение 10 к 1.

Если учесть, что главные специалисты не всегда имеют возможность ежедневно бывать на участках, а участковые инспекторы постоянно находятся при производстве работ, то получится, что мастера, механики, электрики проходят мимо нарушений и не принимают никаких мер.

При изъятии талонов происходит странная реакция: дескать, вам бы только талоны драть! И если это № 1, то все более-менее спокойно. Когда же речь заходит о талоне № 2, тут уж доходит до обиды: мол, деньги отбирают! (Нарушитель лишается части премиальных и тринадцатой зарплаты.)

Г. Н. Туликов подробно охарактеризовал состояние дел по таким направлениям, как превышение норм по шуму, аэрозолям марганца при электросварочных работах, а также пыли. В этих вопросах на участках предстоит еще очень многое сделать, в том числе и своими силами.

Так, если говорить о запыленности, то это — правильная эксплуатация систем аспирации и вентиляции, своевременная пневмо- и гидроборка, а также состояние различного рода уплотнений, что зависит от строгого соблюдения производственной и технологической дисциплины, от усилий ремонтного и технологического персонала.

В прениях по докладу выступили также флотатор А. Н. Таромаро, электросварщик участка гравитации И. И. Денисенко, бывший начальник участка дробления А. В. Иванов, сменный мастер участка сушки железорудного производства И. А. Яхин, весовщик участка сушки апатитового производства О. И. Антонова.

В. СЕМАКИН.

● ПРЕСС-ФАКТ

Успехи друзей

21 октября водители Донского ГОКа перевезли последние тонны горной массы в счет плана четырех лет пятилетки. Эта большая победа коллектива АТЦ-1 стала возможной благодаря

четкой организации работы. Весомый вклад в общий успех внесли бригады А. В. Щербакова, В. Е. Шкуркина и Н. В. Девиченко.

23 октября о таком же достижении рапортовали

горняки: с начала пятилетки они произвели 46,9 миллиона кубометров вскрыши. А по итогам третьего квартала коллектив рудника «Донской» завоевал второе место во Всесоюзном социалистическом соревновании.

По материалам газеты «За хромит».

Считать конкретной программой

Как мы уже сообщали, на комбинате состоялось собрание народных дозорных, на котором обсуждены итоги Всесоюзного совещания народных контролеров.

Исполняющий обязанности директора комбината А. А. Новиков начал доклад с краткого анализа работы коллектива с начала текущего года и основных задач на следующий, 1985 год.

Для выполнения этих задач необходимо приложить большие усилия. И здесь важная роль отводится народным контролерам. Дозорные должны способствовать максимальному использованию имеющихся резервов, дальнейшему улучшению организации труда, укреплению дисциплины и режима экономии.

Так, например, нам мешают работать срывы другими предприятиями поставок по горюче-смазочным материалам, реагентам и т. д. Но ведь и комбинат не на 100 процентов справляется с планом поставок, чем наносит ущерб потребителям продукции. Поэтому очень важно обращать внимание на причины даже малейших сбоев в выпуске продукции, бороться за ежедневное, ежесменное, ежесуточное выполнение государственных планов.

Значительны еще потери рабочего времени из-за прогулов, внутрисменных простоев по организационно-техническим причинам.

Хотя по сравнению с прошлым годом потери и меньше, они все же недопустимо велики. Теряется дорогая рабочая минута. А всего за 1 минуту комбинат выпускает 11 тонн железного и 2 тонны апатитового концентрата, добывает 30 тонн руды, 107 тонн горной массы. Необходимо на каждом рабочем месте исключить непроизводительные потери времени.

Нельзя быть снисходительными к случаям неэкономного, расточительного расходования энергии, материалов на производстве. За 10 месяцев у нас допущен перерасход дизельного топлива в результате порожних перепробегов, работы двигателя вхолостую на стойках, проливов при заправке, плохой организации материального стимулирования за экономию.

Все ли мы делаем, чтобы экономно расходовать материалы, попавшие в разряд дефицитных? Сюда относятся шарошечные долота, подшипники, трос, металл, трубы, реагенты. Зачасти можно увидеть в грязи на неспланированных площадках, в металлоломе.

Очень и очень редко (если не сказать, что никогда) наказываются бракоделы-строители, оставляющие недоделки на объектах капитального строительства.

При несоблюдении технологических регламентов производство несет гро-

матные потери и допускаются перерасход материалов. Это отрицательно сказывается на качестве и на объемах выпуска продукции.

Народные контролеры должны уделять самое пристальное внимание вопросам борьбы за экономию, воспитанию хозяйственного отношения к народному добру. Надо активно противостоять любым посягательствам на государственное имущество.

В речи на Всесоюзном совещании народных контролеров Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ К. У. Черненко поставил задачу: постоянно проверять соблюдение принципа оплаты по труду. И здесь большое поле деятельности: есть еще случаи неправильного распределения премий, нарушений в применении КТУ.

В заключение доклада А. А. Новиков выразил уверенность, что народные дозорные активно включатся в решение важных задач, стоящих перед коллективом комбината.

Заместитель председателя головной группы НК комбината В. М. Захаров сообщил о проведенных в цехах собраниях, посвященных итогам Всесоюзного совещания народных контролеров.

Права и возможности народного контролера значительно расширились. И, конечно, возросла ответственность. Нужно только

правильно использовать данные права.

В составе головной и 16 цеховых групп НК 342 народных контролера, из них 105 — коммунисты и комсомольцы. Это огромная сила.

В нынешнем году дозорные комбината провели 149 проверок. По их результатам администрация приняла меры, 25 работников привлечены к материальной и дисциплинарной ответственности. Примерно половина проверок посвящалась выявлению резервов, экономии и бережливости в расходовании материальных, трудо-

вых и финансовых ресурсов.

Хорошо работают группы НК в цехах технологического транспорта, подготовки производства и складского хозяйства во главе с коммунистами Г. В. Чечулиным и А. А. Туровым.

Далее докладчик остановился на некоторых направлениях работы народных контролеров. В частности, он отметил важность усиления контроля за выполнением планов и заданий, изыскания резервов производства, соблюдения режима экономии.

Желает лучшего состоя-

ние трудовой дисциплины, необходимо контролировать применение мер к пьяницам и прогульщикам. Пока недостаточно уделялось внимания соблюдению принципа оплаты по труду.

В поле зрения по-прежнему остается соблюдение законов при рассмотрении писем и жалоб трудящихся.

Группы НК должны строить свою работу в соответствии с указаниями товарища К. У. Черненко и внести изменения и дополнения в планы уже в четвертом квартале этого года. Необходимо привлекать к работе народного контроля новых и новых производственников, пусть они хотя бы в рамках своих трудовых коллективов проявят настоящую требовательность.

Особое место в решении этого вопроса принадлежит бригадной форме организации труда. В хозяйственных бригадах люди трудятся лучше, здесь выше дисциплина, здесь знают цену рабочей копейки. Все хозяйева, и все — контролеры.

Предстоит большая работа по завершению напряженных планов 11-й пятилетки. Народные контролеры комбината приложат все силы, чтобы оправдать доверие.

Участники собрания одобрили положения и выводы, содержащиеся в речи товарища К. У. Черненко, о чем и вынесли постановление, в котором также намечена программа дальнейшей работы народных контролеров комбината.



Внимательно слушают народные контролеры выступления своих товарищей.

ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА

Период подъема

1984 учебный год в системе гражданской обороны останется в истории нашего комбината, как период особого подъема. Показатели организационной и методической работы намного превышают прошлогодние. Большое внимание стало уделяться учебе руководящего и командно-начальствующего состава. В штабы ГО цехов рекомендованы в основном грамотные и ответственные товарищи, члены партии, такие, как И. В. Свешникова, Б. М. Яковлев, И. С. Немчинов, Н. Е. Иудин, В. В. Новиков и другие.

Требовательность и инициативу в решении задач ГО в обучении рабочих и служащих проявили руководители цехов и начальники штабов ГО В. Т. Шестопалов и И. Е. Иудин (ЦТТ),

И. Н. Кудимова и Л. А. Зубова (ОТК), А. И. Марченко и Л. В. Дубовик (ведомственная охрана), И. С. Немчинов (жилищно-коммунальное управление), А. П. Воронин и Н. В. Свешникова (цех подготовки производства и складского хозяйства), Г. И. Васильев и А. И. Альтмарк (электроцех).

Положительных результатов в обработке документации, обучении формирований ГО и проведении мероприятий по гражданской обороне добились службы ГО, возглавляемые М. И. Совцовым, В. В. Левченко, В. Ф. Михайловым, Н. К. Березиним и Х. С. Цховребовым.

Но особенно радуют итоги проведенного обучения ГО и данная областным руководством положительная

оценка. В ходе учения выполнены объем полезной работы на сумму 62,3 тысячи рублей, выпущено 30 «боевых листов» и «молний», оформлены 2 фотостенда. На медпункте рудника «Железный» 134 донора комбината безвозмездно сдали кровь. Цели и задачи, поставленные на учении, выполнены.

Конечно, не все у нас еще гладко. Надо укрепить учебно-материальную базу, на более качественном уровне проводить занятия с трудящимися комбината и работающим населением по основам защиты от оружия массового поражения. Есть и другие трудности, но все они преодолимы.

В. РЫБАЛЬЧЕНКО,
начальник штаба гражданской обороны Ковдорского ГОКа.

Профком комбината утвердил решение штаба гражданской обороны предприятия и признал победителями социалистического соревнования по ГО за второе полугодие 1983—84 учебного года коллективы ЖКУ (первая группа), ОТК (вторая группа).

В прошлую пятницу на совещании руководителей цехов и общественных организаций заместитель директора комбината Ф. А. Бурцев вручил представителям коллективов, занявших призовые места, заслуженные награды. Переходящий вымпел получает начальник штаба ГО жилищно-коммунального управления Н. С. Немчинов.

Фото О. Вишневой.



ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Не каждому по плечу

Одна из главных задач профсоюзных комитетов — шире привлекать трудящихся к управлению производством. Всеми средствами и методами идеологического воздействия профсоюзы должны поднимать на самый высокий уровень авторитет добросовестного труда, создавать в каждом коллективе, бригаде подлинный культ труда, обстановка нетерпимости к малейшим потерям рабочего времени.

Интересы улучшения дела настойчиво требуют активизировать деятельность профсоюзных организаций цеха, бригады, смены, участка. Именно здесь находится центр всей воспитательной работы профсоюзов, стремящихся шире использовать в борьбе с негативными явлениями авторитет рабочих собраний, комиссий профсоюзных комитетов, коллективных договоров, ПДПС, товарищеских судов, меры морального и материального поощрения.

Когда мы говорим о профсоюзной работе, ее результативности, то прежде всего, разговор ведем о тех мерах, которые направляют усилия трудовых коллективов в русло насущных проблем и задач. Общественная работа всегда связана с дополнительной ответственностью, с затратой личного времени. Поэтому не все берутся за нее.

Но есть люди, для которых общественная работа становится делом необходимым, приносящим радость и удовлетворение, хотя чаще эта деятельность приносит и много огорчений. Эти люди не по приказу, а по велению сердца ведут работу в коллекти-

вах, беспокоятся о судьбе производственных планов и социалистических обязательств, заботятся о том, чтобы их товарищи трудились в лучших условиях, увлекательнее и интереснее отдыхали.

Совсем недавно прошла отчетно-выборная кампания на комбинате. В профсоюзный актив избраны более 2 тысяч человек. Сегодня мне хочется познакомить читателей «Рудного Ковдора» с немногими из них, с теми, кому коллективы доверили руководство профкомами и цеховыми комитетами.

В 5 цехах нашего комбината профсоюзным организациям даны права профкомов: на обогащение каждого комплекса — председатель профкома Геннадий Федорович Бодряков, в жилищно-коммунальном управлении — председатель Галина Ивановна Баранова, на руднике «Железный» — председатель Сергей Степанович Тихомиров, в подсобном хозяйстве — председатель Павел Дмитриевич Алексеев, в отделе рабочего снабжения — председатель Нина Егоровна Иванова.

Председателями цеховых комитетов избраны: Станислав Михайлович Анисимов (цех технологического транспорта), Борис Павлович Крылов (автотранспортный цех), Евгений Николаевич Каменский (ремонтно-механический цех), Тамара Ефимовна Лесохина (цех заводских лабораторий), Тамара Ивановна Краснова (отдел технического контроля), Ольга Сергеевна Долотказина (энергоцех),

Кира Алексеевна Смирнова (электроцех), Николай Залкиндович Яблонский (цех КИПиА), Анна Леонтьевна Мороз (управление комбината), Галина Федоровна Вахрушева (цех подготовки производства и складского хозяйства),

Александра Александровна Суворова (охрана комбината), Александр Иванович Солтан (ремонтно-строительный цех), Нина Алексеевна Журавлева (ГСМ), Людмила Васильевна Манаева (Дворец культуры), Тамара Михайловна Демашкевич (спорткомплекс), Виктория Михайловна Стоянова (профилаторий «Кристалл»).

Нелегко быть профсоюзным активистом. Жизнь ежедневно выдвигает перед ним много больших и сложных задач, которые невозможно решить без глубоких и прочных знаний. И не каждый профсоюзный активист, тем более впервые избранный на такую работу, сразу способен охватить весь комплекс вопросов, которые он призван решить.

Хочется пожелать профсоюзному активу регулярнее посещать семинары, проводимые профкомом, и не забывать, что каждый понедельник профком проводит консультации по вопросам профсоюзной работы. Хотелось бы, чтобы профсоюзные цеховые комитеты и актив постоянно ощущали помощь и поддержку своих партийных организаций и администрации.

Т. КАИРА,
заместитель председателя профкома комбината.

Наше богатство

Красив лес во все времена года. Тихо и спокойно здесь зимой, кругом пушистый снег, кружевным инеем украшены деревья. Радостна, шумна и пахуча весна в лесу, голубые и белые подснежники покрывают полянки. Зеленой листвой одеты деревья летом. И, наконец, после знойного лета — золотая осень.

Таня ЕЛОШИНА.

Народ говорит: «Много леса — не губи, мало леса — береги, нет леса — посади». В школе у нас действует организация общества охраны при-

роды. Созданы Зеленый и Голубой патрули. Зимой пионеры проводят операцию «Елочка». Наш класс посадил 34 дерева.

Лена ТЕРЕЩЕНКО.

Не надо брать с собой в лес радиоприемники. Проходя по лесу, храните его заповедную тишину. Громкоголосый транзистор — злейший враг животных и пернатых. Можно обойтись в лесу и без топора. Но если уж взяли его, то ни в коем случае не втыкайте в деревья.

Валя ЗИМНЕНКО.

Утро приходит в лес. Едва первые солнечные лучи коснутся вершин, деревья начинают работать. Они снабжают воздух необходимым всему живому кислородом и поглощают углекислый газ. Лес — это кладовая чистого воздуха.

Вита ЕЗУС.

Простое маленькое, хрупкое деревцо — как легко его нечаянно сломать, порой и не задумываясь. А ведь прежде, чем вырасти, оно продлевает долгий, трудный путь. Когда падает срубленное дерево, слышно его стон и плач. Срубить, погубить

дерево — значит, убить частицу чего-то хорошего в себе. А вот попробуй взять в руки семечко, опустить его в землю, и покажется, что вокруг птицы запоем громче и солнце засветит ярче.

Лена АХМЕТШИНА.

Если бы на земле не было лесов, этого чуда, которое подарила нам природа, навсегда умолкли бы птицы, серое мрачное небо и голая пустынная земля простиралась бы вокруг. Нет жизни без леса!

Таня КАМАЕВА.

(Из сочинений учеников шестого «Б» класса школы № 1).



В. А. ШАПОШНИКОВ.

Соединенными силами

Вклад геологии также велик и в области социального развития общества; например, ученые-геологи решают такие глобальные проблемы, как обеспечение населения питьевой водой, строительными материалами, топливом, продуктами питания. В центре внимания современной геологии находятся проблемы предсказания стихийных бедствий и защиты окружающей среды, безопасного захоронения радиоактивных отходов и другие.

XXVII Международный геологический конгресс еще раз подчеркнул необходимость всесторонних международных программ, направленных на наиболее важные социальные и экономические задачи, стоящие перед человеком. Только объединив наши совместные усилия, мы можем надеяться на лучшее понимание геологических структур в эволюции планеты и в этом случае разработать новые методы распознавания и оценки минеральных ресурсов, а также создать новую технологию по добыче и рациональному использованию полезных ископаемых.

Поэтому мы призываем к улучшению климата в международных отношениях как в интересах дальнейшего успешного развития геологических наук, так и общего процветания нашей планеты. Мы призываем к тому, чтобы были приняты новые международные усилия по предотвращению ядерной войны и сохранению мира на Земле. Мы, геологи, собравшиеся на XXVII Международный геологический конгресс, горячо верим в то, что можем служить примером солидарности в борьбе за мир во всем мире».

В этом общем решении выдающихся научных деятелей, ученых, руководителей промышленности, геологоразведочных организаций, компаний и фирм, геологов-практиков стран мира выражено стремление народов, прогрессивной общественности всех континентов нашей планеты — любой ценой сохранить мир на Земле и не допустить мировой ядерной войны.

(Окончание. Начало см. в № 75—92).

ВОЗМУЩАЮСЬ

Взлетит ли „Журавленок“?

Ясли-сад «Журавленок» расположен между домами: № 5 по улице Слюдяной, № 6 в переулке Полярном, № 20/2 по улице Ленина и общежитием № 3. Хозяин всех домов — ЖКУ Ковдорского ГОКа. И почти все дошколята, проживающие здесь, ходят в «Журавленок».

С утренней прогулки у ребятишек начинается трудовая деятельность. Не по программе воспитания навыков, а по необходимости. Все оттого, что на территории садика обретается мусорный ящик, к которому протоптаны тропы постоянного пользования от всех вышеперечисленных домов.

Зачем, спрашивается, терпеливо ждать приезда мусорной машины, когда под боком такое удобство. Ис наступлением темноты люди группами и поодиночке, озираясь виновато по сторонам, пробираются к ящику.

Была некогда радующая глаз лесная зона ясли-сада. А теперь? Деревья поломаны, трава не растет — потому что во многих местах проломлен забор и для удобства жильцов протоптаны ближайшие пути к ящику. Так и без забора садик остался.

А есть же хозяин у «Жу-

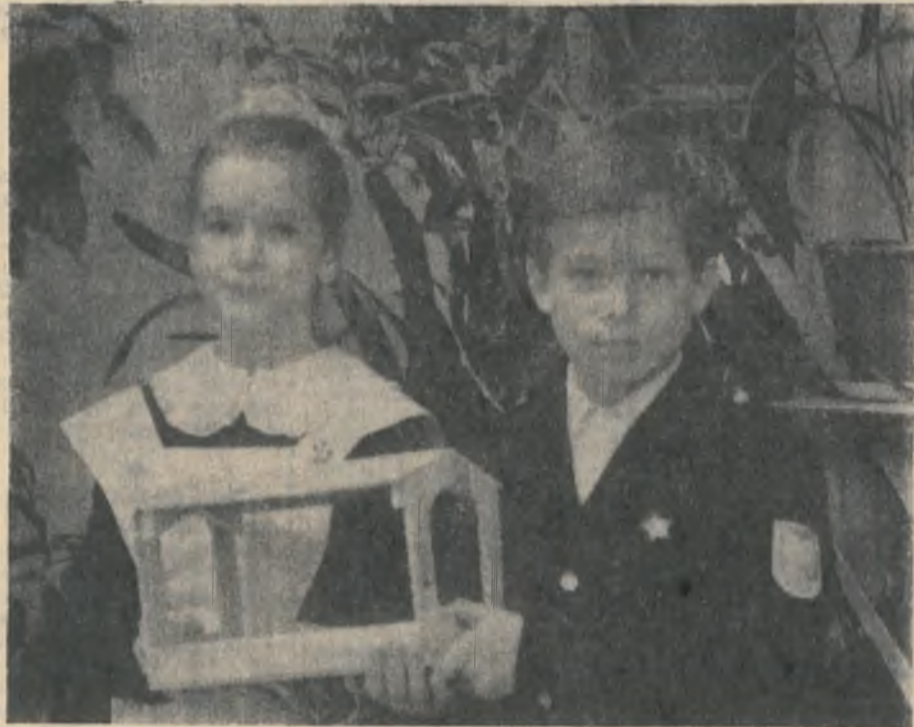
равленка» — тот же, что и у домов-соседей: жилищно-коммунальное управление (начальник Л. С. Саркисов). Есть даже любящие шефы — коллектив ремонтно-механического цеха комбината (начальник Г. Н. Денисов). Неужели трудно для своего садика сделать новый забор?

Еще одно играет на руку нерадивым жильцам: плодотворное освещение территории. Ведь именно польза темнотой, совершают люди с ведрами набеги на ящик. А иногда и просто высипают мусор через забор (!), поскольку ворота на ночь закрыты.

Всю ночь ветер разносит мусор. А утром дети, убирая участок, рассыпают в карманы, варежки, а потом несут в группу «интересные» вещи. Долго ли до инфекционного заболевания? Ведь недовольны в случае вспышки будут родители — жильцы соседних домов.

Так удастся ли «Журавленку» взлететь, предварительно отряхнув крылья от мусора?

Т. ИЛЬИНА,
секретарь комсомольской организации ясли-сада «Журавленок» жилищно-коммунального управления Ковдорского ГОКа.



Хищнику не достанется

Просто удивительно, как на все общественные дела хватает времени у Евгения Щербинина. И ничуть не в ущерб работе: в ремонтно-строительном цехе Ковдорского ГОКа плотник Щербинин неизменно на хорошем счету, часто выходит победителем в соревнованиях за звание «Лучший по профессии».

В цехе он активен и в добровольной народной дружке и в пожарной — тут и там командир звеньев. В инспекции охотнадзора является общественным инспектором. А сегодня мне

хочется рассказать, еще одной важной его роли — общественного инспектора рыбоохраны.

Второй год Евгений Николаевич активно сотрудничает в рыбнадзоре. За это время он вскрыл не менее десяти грубых нарушений правил рыболовства. Взять хотя бы два случая в ноябре.

Девятого ноября общественный инспектор Щербинин проезжал ночью мимо Кох-порога, обследовал берег по пути. И задержал нарушителя, ловившего рыбу сачком на месте переста.

А вот совсем свежий случай, когда удалось пресечь серьезное нарушение. Тоже ночью, 12 ноября мы вместе с Евгением приехали на озеро Пиренга. Шесть часов ходьбы на лыжах до противоположного берега (здесь физическая закалка нужна). Ближе к тому берегу заметили на снежной глади свежие следы.

Пошли по следу. Он привел к сетям, а оттуда тянулся к берегу. Тропа заканчивалась у избушки. Там отдыхали подвыпившие браконьеры, как оказалось — гости из Апатитов. Обош-

лось без сопротивления: я уже говорил, что Евгений — дружинник, и это сразу заметно. Нарушители имели в запасе еще шесть приготовленных сетей. А в трех обнаруженных уже были 11 сигов, щуки, налимы. Так что довольно крупное браконьерство удалось предотвратить.

Секрет успехов Евгения Щербинина в том, что свои общественные нагрузки он удачно сочетает: он одновременно и дружинник и инспектор, охраняет порядок и народное добро. И всегда высокосоциально стоит на страже социалистической законности.

В. СУЛЯГИН,
государственный инспектор «Мурманрыбвода».

КОЛЮЧЕЙ СТРОКОЙ

РАЗ ДОЩЕЧКА, ДВА ДОЩЕЧКА...

Всегда ли театр начинается с вешалки? Думается, не всегда. А именно: зимой он может начаться раньше, если не почищены заледеневшие ступени крыльца. Только с изменением репертуара — например, вместо лаврениевского «Разлома» несостоявшийся зритель может попереживать по поводу перелома лучевой кости в типичном месте. Правда, уже не в театре, а в травматологическом пункте.

Предприятие начинается с отдела кадров. Туда идет в первую очередь будущий рабочий, желающий найти применение своим рукам. Выбрал он, скажем, Ковдорский ГОК.

Прежде чем получить в отделе кадров направление на медкомиссию и на инструктаж по технике безопасности, новичок успеет поинтересоваться сооружением из покатых ступе-

лек и одностороннего подвоя перил. «Ну и каскадеры же работают в этом двухэтажном здании. Не боятся же четырехжды в день выполнять трюки на такой конструкции!» — подумает он.

Дальше — больше. На трехдневных курсах по технике безопасности новичкам производственникам рассказывают про открытые талоны из книжки. Раз нарушил ТБ — и нет талона, за следующее нарушение второй вырвут и так далее. Старательно записывают курсанты в тетрадки всевозможные случаи прегрешений и с изумлением убеждаются, что их, не успевших еще и приступить к работе, пора увольнять с комбината.

Да, увольнять — за хождение по заведомо непригодной лестнице, за неразумный риск получить травму, за неприменение

средств страховки в особо опасных условиях, за отсутствие наряда-допуска на выполнение сложной задачи, за...

Короче, за одну только лестницу-чудесницу. Спешу успокоить новичков: никто их не уволит. Потому что тогда надо было бы отстранить от работы как злостных нарушителей всех кадровиков и их соседей по двухэтажному зданию.

...Говорят, на работу, на обед, с обеда и с работы идут обитатели здания, преодолевая обледенелые ступеньки непременно с песней вроде «Кто здесь не бывал, кто не рисковал, тот сам себя не испытывал...». Говорят, что с двухгодичным стажем хождения по этой так называемой лестнице в цирковом училище зачисляются вне конкурса. Да и мало

ли что можно сказать, глядя на сей шедевр архитектуры.

Ну хорошо, строители в свое время наскоро оборудовали временный спуск к месту работы по принципу «Раз дощечка, два дощечка — будет лесенка». Но зачем столько времени спустя комбинату нужен аттракцион «Попробуй не упасть!» в качестве вешалки, с которой начинается театр? Ведь кто-то из собирающихся поступить на работу на Ковдорский ГОК может и подумать: нам такой театр не нужен.

Неужели надо ждать разбора (тфу через левое плечо) несчастного случая, чтобы записаться в мероприятия: «Оборудовать настоящую лестницу на спуске к отделу кадров»? **Е. ВОЛОГОДСКИЙ.**



Марафон на голубых дорожках

Недавно в бассейне профкома Ковдорского ГОКа прошли соревнования по плаванию. Была опробована новая форма состязаний. Тренерский совет решил проводить в начале и в конце сезона плавательные марафоны: для детей до 10 лет — малый, для детей старше 10 лет — большой.

За право участвовать в малом марафоне боролись 45 воспитанников ДЮСШ 1974 года рождения. Завоевали это право — только 12 юных спортсменов. С удовольствием представляю их: чемпионы Мурманской области этого года по плаванию Миша Гладышкин и Лена Портянченко (4 класс «В»), Лена Жаринова (4 класс «Б») из школы № 1, Женя Коробко (4 класс «Б») из школы № 2; а также Шура Харитонова (4 класс «В»), Оксана Заботкина (4 класс «Б») и самая юная участница (ей только в декабре исполнится 10 лет) Оля Москалева (3 класс «В») из школы № 1; Женя Антонов и Дима Калинин (4 класс «А»), Сережа Горев и Леша Майоров (4 класс «Б»), Вика Чалмаева (4 класс «Г») из школы № 3.

Все они в секции плавания занимаются уже третий год, имеют спортивные разряды, к марафону готовились задолго. За два года много раз проводилось ча-

совое плавание (то есть — целый час без отдыха). Дистанцию в 3 километра проплывали множество раз. А однажды проводили двухчасовое плавание, но с меньшей интенсивностью.

В день проведения соревнований самые нетерпеливые из участников марафона пришли готовиться к заплыву аж за полчаса. Соревнования, как обычно, начались с парада и представления пловцов. Все они были одеты в единую красивую спортивную форму, сделанную заботливыми руками родителей.

Надо отдать должное пришедшим посмотреть наши соревнования любителям плавания, которые на протяжении полутора часов поддерживали участников заплыва аплодисментами.

На каждой дорожке бассейна стартовали по два человека — девочка и мальчик. К каждому участнику был прикреплен судья, который подсчитывал и показывал спортсмену и зрителям, какое количество метров проплыто. В середине дистанции участникам разрешалось принимать дополнительное питание: виноградный сок.

Сразу хочу поблагодарить судейскую бригаду из числа старших воспитанников ДЮСШ и медицинский персонал бассейна, которые с должным вниманием отнеслись к своим обязанностям и обеспечили хорошее проведение соревнований.

У мальчиков лидерство сразу взял на себя Женя Антонов и сумел удержать его до самого финиша, проплыв 5.000 метров за 1 час 33 минуты 01 секунду.

1 минуту 19 секунд проиграл ему Миша Гладышкин. Он не рассчитал свои силы, начал плыть очень свободно и затем не смог наверстать потерянное в начале время. Третий результат соревнований — 1 час 37 минут 49 секунд — показал Женя Коробко.

Буквально на финишной прямой решила судьба победительницы у девочек. Почти весь марафон лидировала Лена Жаринова, и только на последних метрах ее обошла Оксана Заботкина, выиграв всего 1 секунду. Надо сказать, что в самом начале марафона Оксане пришлось поменять купальник, на что ушло много времени, но она нашла в себе силы с последней позиции передвинуться на первую.

На третьем месте с результатом 1 час 42 минуты 50 секунд вышла Оля Москалева.

Каждый участник марафона достоин похвалы. Хотя бы за то, что, испытывая значительные трудности (пятикилометровую дистанцию не всякий взрослый одолеет); ни разу никто из юных спортсменов не остановился, не дрогнул перед большой нагрузкой. Да и свое право на дополнительное питание никто из пловцов не считал нужным использовать.

Оргкомитет соревнований наградил всех участников марафонского заплыва. Победители получили памятные медали. Теперь подобные соревнования будут проходить весной ко Дню Победы. Приглашаем всех любителей плавания посмотреть и поболеть.

Н. ХОХЛОВ,
тренер по плаванию.

Считаю не лишним поделиться с молодыми хозяйками опытом в части использования черствого хлеба. Думаете, я его выбрасываю? Ни в коем случае! И вы не торопитесь выбрасывать. Из него можно приготовить вкусные блюда.

Маргарита ХОЗЯЮШКИНА.

ЯИЧНИЦА-ГЛАЗУНЯ С ХЛЕБОМ

Хлеб нарезать ломтиками толщиной в 1 сантиметр, положить в сковороду и обжарить с двух сторон. На ломтики хлеба вылить яйца, посолить, жарить 4—6 минут.

ЗАПЕКАНКА ИЗ ЯБЛОК И БЕЛЫХ СУХАРЕЙ

В разведенных яйцах (3 яйца, 0,5 литра молока) замочить 0,5 килограмма белых сухарей и выложить их на блюдо. Килограмм яблок нарезать пластинками и смешать с сахаром. Кастрюлю или глубокую сковороду смазать, посыпать толчеными сухарями. Дно и бока выложить намоченными сухарями. В середине уложить яблоки и сухари (ряд яблок, ряд сухарей), на сухари положить по кусочку масла. Когда кастрюля наполнится, разравнять верх, облить маслом, посыпать толчеными сухарями и запечь.

КИСЕЛЬ ИЗ РЖАНОГО ХЛЕБА

160 граммов черствого ржаного хлеба залить 3 стаканами воды и довести до кипения. Затем охладить, протереть, добавить 100 граммов сахара и 60 граммов промытых сухофруктов без косточек. Варить до их размягчения. Влить 20 граммов крахмала, разведенного холодной водой, довести до кипения и охладить.

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

24 ноября — Университет культуры, факультет культурно-массовой работы. Тема: «Содержание и порядок работы культурно-массовой комиссии» (14). Вечер отдыха старшекласников (18). Клуб «Фронтальной огонь», вечер «И молодость, и мудрость лет» (19).

25 ноября — Танцевальный вечер (20).

26 ноября — Факультет «Фауна и флора Кольского края». Тема: «Природа и природные зоны Кольского полуострова», кинофильм «Чуткая природа Севера» (19).

28 ноября — Встреча с олимпийским чемпионом Ф. Семашовым (20).

29 ноября — Кинолекторий общественно-политических знаний «Современник» (12-30).



24 ноября — «Бежавшие из ада» (16).

25 ноября — «Неисправимая фантазерка» (14). «Жил-был Петр» (16, 18).

27 ноября — «Отцы и дети» (19, 21).

29 ноября — «Будьте моим мужем» (19, 21).

30 ноября — «Белые Рысы» (19, 21).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

23—25 ноября — «Европейская история» (Мосфильм). Драматические события фильма разворачиваются в период предвыборной кампании в одной из европейских стран, когда на политической арене разгорается жестокая борьба между представителями демократических и реакционных сил. Любими средствами, в том числе используя неонацистские организации, применяя методы шантажа и насилия, стремится реакция добиться победы на выборах. Во многом исход выборов зависит и от позиции главного героя фильма, человека честного, имеющего большое влияние на избирателей. Политический обозреватель крупной независимой газеты Петер Лоссер занимал до этого в политике нейтральную позицию. Но, оказавшись втянутым в водоворот предвыборной кампании, он приходит к необходимости решить, с кем быть. С теми, кто способствует нагнетанию международной напряженности и увеличивает опасность военной катастрофы, или с теми, кто мужественно и последовательно борется за мир.

23—24-го — в 12, 16, 18-15, 20, 22.

25-го — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

26—28 ноября — «Вердикт» (США 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15. О коррупции судопроизводства, о власти денег, подменяющих собой закон, о бесправни перед ним немущих рассказывает фильм американского режиссера Сиднея Лю-

мета, которого мы знаем по кинокартинам «Двенадцать разгневанных мужчин», «Увлеченная сцена», «Убийство в восточном экспрессе».

29 ноября — 2 декабря — «Танцор «Диско» (Индия, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21, 30-го — в 12, 16-30, 19, 21-30.

Для детей
23 ноября — «Грешный ангел».

24 ноября — «Трое суток — после бессмертия».

25 ноября — «Собака в ящике».

29 ноября — Киноборник «Бездомные домовые».

30 ноября — «Убит при исполнении».

Начало сеансов — в 10-30.

Когда в отпуск?

Дирекция и профком Ковдорского горно-обогатительного комбината принимают и рассматривают до 22 декабря 1984 года заявления и жалобы работников ГОКа по графику отпусков на 1985 год.

По новому расписанию

Для удобства магдорчан с 19 ноября магазин «Горняк» работает с 10 до 22 часов (перерыв на обед — с 15 до 16 часов), в воскресенье — с 10 до 20 часов без перерыва; магазин № 6 — с 11 до 20 часов (перерыв на обед — с 14 до 16 часов), в воскресенье — с 11 до 18 часов без перерыва.

Не обязательно покупать

Районный комбинат бытового обслуживания предлагает населению почасовой прокат пианино в специально оборудованном помещении.

Надеемся, что эта форма обслуживания выявит музыкальные таланты молодого поколения без ущерба для семейного бюджета. Прейскурантная стоимость за 1 час — 15 копеек.

За справками обращаться по адресу: ул. Слюдяная, дом 3. Телефон 7-27-05.

Режим работы: с 10 до 20 часов, в субботу — с 12 до 18 часов без перерыва на обед. Выходной — воскресенье.

По безналичному расчету

Кандалакшский цех химчистки принимает в химчистку рабочую спецодежду от предприятий, организаций, совхозов.

По заказам учреждений здравоохранения, народного образования, баз отдыха, дворцов культуры, общежитий, гостиниц, предприятий общественного питания и торговли, железной дороги производится химчистка или стирка изделий любого ассортимента.

Заключаются договора на 1985 год на химчистку, стирку спецодежды. Справки по телефонам: 3-00-31 (г. Апатиты), 24-63 или 24-60 (г. Кандалакша).

ТРЕБУЮТСЯ!

Профилакторию — санаторию «Кристалл» «Ковдорского ГОКа — бухгалтер на временную работу. Справки по телефонам 7-16-00 и 7-23-75.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359.
Индекс 52873
Тираж 4942.
Ковдорская районная типография. Зак. 2178.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.

Алло! Вас слушают!



РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ

Начальник цеха	7-50-18
Заместитель начальника цеха	7-52-23
Секретарь	7-54-96
Начальник плано-распределительного бюро	7-51-69
Старший инженер ПРБ	7-58-26
Энергетик	7-54-89
Механик	7-54-83
Начальник механического участка	7-54-97
Начальник участка ремонта технологических насосов	7-52-99
Участок ремонта технологических насосов	7-58-30
Начальник участка металлоконструкций	7-52-29
Начальник бюро корундирования	7-52-31
Электромастерская	7-59-41
Столовая	7-52-38
Склад	7-58-40
Участок сборочно-разборочный	7-55-91
Экономист	7-54-91
ОТК	7-58-28
Механический участок	7-58-35
Участок термострундирования	7-56-35

ЦЕХ ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВА И СКЛАДСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Начальник цеха	7-51-45
Заместитель начальника цеха	7-51-42
Помощник начальника цеха по оборудованию	7-53-51
Мастер по ремонту оборудования	7-57-17
Сменный мастер	7-53-47
Старший мастер участка централизованных перевозок	7-53-67
Нормировщики, экономисты	7-59-36
Электромеханик	7-59-24
Дорожный мастер	7-53-74
Оператор	7-53-44
Склад оборудования	7-53-53
Склад спецодежды	7-53-56
Склад стройматериалов	7-53-58
Склад запасных частей	7-53-67
Склад ОКСа	7-53-54
Картотека ОКСа	7-55-03
Контейнерная	7-53-78
Проходная	7-53-77
Гараж	7-59-40

ПОЖАРНАЯ ОХРАНА КОМБИНАТА

Начальник ППЧ-37	7-52-11
Диспетчерская	7-52-12
Старший инструктор	7-59-20
Гараж	7-52-13

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ АВТОМАТИЗАЦИИ И МЕХАНИЗАЦИИ

Начальник службы	7-52-24
Инженеры службы	7-52-34

ЦЕХ КИПИА

Начальник цеха	7-50-86
Секретарь	7-53-76
Начальник лаборатории метрологии	7-50-95
Начальник участка вспомогательных цехов	7-52-81
Начальник участка КИП	7-52-83
Начальник лаборатории автоматизации	7-50-99
Наладчики группы автоматизации	7-57-15
Наладчики группы механизации	7-54-45
Наладчики группы механизации	7-57-16
Группа ведомственного контроля	7-54-46
Участок КИП железорудного производства	7-58-94
Дежурный слесарь КИП железорудного производства	7-57-34
Дежурный слесарь КИП апатитового производства	7-57-32
Дежурный слесарь КИПиА (II очередь апатитового производства)	7-56-21
Дежурный слесарь КИПиА (сушка железорудного производства)	7-56-27
Лаборатория по ремонту КИП	7-56-20
Расходомерная (обогащение)	7-56-23
Аппаратная (корпус обогащения)	7-56-29
Склад, песочная	7-57-30
Помещение отбора проб	7-57-03
Группа контроля за средствами измерения	7-57-04

АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ЦЕХ

Начальник цеха	7-51-01
Главный инженер	7-51-07
Секретарь	7-51-65
Партбюро, цехком, бюро ВЛКСМ	7-56-50
Главный механик	7-54-57
Служба ОГМ	7-56-38
Начальник авторемонтной мастерской	7-54-62
Старший мастер АРМ	7-56-34
Механик контрольно-пропускного пункта	7-54-79
Начальник участка эксплуатации	7-54-71
Начальник автоколонны № 1	7-54-60
Оператор автоколонны № 1	7-54-75
Начальник автоколонны № 2	7-54-69
Оператор автоколонны № 2	7-54-76
Инженер пункта технического обслуживания	7-56-32
Старший инженер по технике безопасности и безопасности движения	7-54-77
Старший дорожный мастер	7-54-73
Экономист	7-56-15
Нормировщик	7-56-30
Техник по учету	7-56-19
Старший инженер снабжения	7-51-97
Инструментальная	7-56-41
Склад	7-56-35
Бензоаппаратура	7-56-44
Медпункт	7-54-74