



РУДНИКИ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
3 февраля
1984 года
№ 9-10 (1589-1590)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года

ПЯТИЛЕТКА: ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ

НЕТ ДЕЛА ВАЖНЕЕ

Поздравляем!

Совместным постановлением бюро обкома КПСС, исполкома областного Совета народных депутатов, президиума облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ по итогам социалистического соревнования во втором полугодии 1983 года в областную Книгу почета занесены коллективы и передовики производства.

В их числе и экипаж экскаватора ЭКГ-4,6 № 14 рудника «Железный» во главе со старшим машинистом Борисом Федоровичем Симоновым.



Дневник соревнования

РУДНИК «ЖЕЛЕЗНЫЙ»

На буровом участке с планом не справились только две бригады — П. П. Маткеева и А. А. Паршукова. Среди 11 остальных лидирует бригада А. П. Курочкина: пробурила 1.370 погонных метров взрывных скважин, что на 70 метров больше нормы. Второй результат — 37 сверхплановых метров — у бригады А. В. Травкина.

На участке экскавации из 17 экипажей план недели выполнили только 6. У экипажа Ю. И. Трубина плюс 3.000 кубометров горной массы, В. И. Лукина — 2.000 кубометров. Экипажи В. Е. Тихонова, Б. Ф. Симонова и Н. Е. Дурягина погрузили сверх задания по 1.000 кубометров горной массы.

11 экипажей недогрузили в общей сложности 155.000 кубометров из-за отсутствия автотранспорта.

ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

Только бригада Н. А. Самодурова сумела выйти на заданные рубежи и даже открыть сверхплановый счет — 6.387 тонно-километров.

ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

Лидирует коллектив участка дробления во главе с А. И. Кутаренко: продробил сверх плана 23.550 тонн руды (107,8 процента). Лучшего результата — 113,8 процента — добилась смена С. Н. Калимулина (оператор Н. И. Козлова).

ЭНЕРГОЦЕХ

Коллектив выпустил сверх недельного плана 110 кубометров кислорода (103,1 процента), полностью обеспечил потребителей сжатым воздухом и водой.

ТЕПЛОЭЛЕКТРО- ЦЕНТРАЛЬ

Коллектив отпустил 30.994 Гкал теплотенергии, выработал 664 тысячи киловатт-часов электроэнергии и сэкономил 562 тысячи тонн топлива.

РЕМОНТНО- МЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ

На 900 рублей перевыполнил коллектив план недели (101,6 процента), полностью справился с заказами горняков и обогатителей, с заданием по ремонту насосов. На 4 тысячи рублей при плане 2,5 тысячи изготовил изделий по заявке отдела оборудования. Но не додал одну позицию из постоянной номенклатуры цеха технологического транспорта.

АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ЦЕХ

План недели коллектив выполнил на 100,3 процента. В том числе по бортовым машинам — на 113,3 процента, по самосвалам — на 114,5 процента.

ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО

За семидневку произведено 33,2 центнера мяса (310 процентов); 95,5 центнера молока (208,5 процента); 36,5 тысячи штук яиц (144,8 процента); 12,3 центнера овощей закрытого грунта (78,3 процента).



29 ЯНВАРЯ

Горняки выполнили суточный план по производству вскрыши на 103 процента (42.008 кубометров). Весомый вклад внесли смены горных мастеров Е. А. Аникаева (начальник смены П. А. Филиппов, оператор В. П. Цыдык) — 14.372 кубометра (105,7 процента) и А. А. Розенталя (начальник смены И. Г. Галушкевич, оператор В. В. Голикова) — 14.408 кубометров (105,9 процента).

Среди экипажей экскаваторов впереди коллективы Г. В. Еремина (погрузил 7.204 кубометра вскрыши — 132,4 процента) и А. П. Попова (7.800 кубометров — 143,3 процента). Наилучших результатов за смену достигли машинист З. Г. Ахмедьянов с помощником Н. А. Лысовым (погрузили 2.904 кубометра вскрыши — 160,1 процента) и машинист А. П. Попов с помощником П. А. Плотниковым (2.880 кубометров — 158,8 процента).

В цехе технологического транспорта водитель большегрузного автосамосвала Н. А. Первушин выполнил сменный план по транспортировке горной массы на 110,5 процента (2.400 тонн). Водитель БелАЗа-549 В. Н. Мацкевич перевез сверх задания 390 тонн горной массы — этим обеспечил выполнение плана на 140,6 процента.

На обогатительном комп-

лексе лидирует коллектив участка дробления (зам. начальника участка А. И. Кутаренко): при плане 39.000 продробил 49.475 тонн руды. Отличилась смена В. Н. Васильева (оператор Е. Н. Лукьянчикова) — сверх задания продробила 4.725 тонн руды (136,3 процента).

30 ЯНВАРЯ

Горняки пробурили за сутки 2.408 погонных метров взрывных скважин (117,8 процента) и подали на фабрику 65.140 тонн руды (145,7 процента).

На буровом участке отличилась смена Э. А. Горчакова (пробурила 831 погонный метр — 121,9 процента) и Ю. В. Комиссарчука (871 метр — 127,8 процента). Наивысшую производительность за смену — 127,5 процента — продемонстрировала бригада Н. А. Васильева. Второй результат — 125,4 процента — у бригады А. П. Курочкина.

На участке экскавации рекордная выработка у смены горного мастера А. А. Розенталя (начальник смены И. Г. Галушкевич, оператор В. В. Голикова). Коллектив подал на фабрику 24.625 тонн руды (165,3 процента). 21.885 тонн (146,9 процента) подала смена горного мастера Е. А. Аникаева (начальник смены П. А. Филиппов, оператор В. П. Цыдык) и 18.630 тонн (125 процентов) — смена горного мастера М. В. Ломакина (начальник смены А. Г. Сесюнин, оператор Н. П. Кондрашина). Досрочно выполнили месячный план экипажи В. Е. Тихонова (погрузил сверх задания 854 кубометра горной массы) и В. И. Лукина (плюс 729 кубометров).

Водитель М. И. Калинин из первой автоколонны перевез 1.800 тонн горной массы (138 процентов), водитель Е. В. Елкин из второй — 1.200 тонн (140 процентов) и водитель Ю. М. Тютюнов из третьей — 920 тонн (104 процента).

На обогатительном комплексе по-прежнему впереди коллектив участка дробления во главе с А. И. Кутаренко: продробил 52.675 тонн руды — 135 процентов. Наибольший вклад внесла смена В. Н. Васильева (оператор Е. Н. Лукьянчикова): 19.310 тонн — 148,5 процента.

405 тонн апатитового концентрата (110,6 процента) выпустил сверх плана коллектив участка флотации, руководит которым А. В. Смирнов. Лучшей здесь назвали смену А. В. Койвестонена (флотатор В. К. Мургашев): выпустила 1.345 тонн концентрата (105,4 процента).

31 ЯНВАРЯ

Горняки выполнили суточный план по бурению взрывных скважин на 100,2 процента (2.050 погонных метров) и по добыче руды на 147,3 процента (65.685 тонн).

Среди буровых бригад впереди коллективы Н. А. Васильева и А. П. Курочкина (пробурили по 300 погонных метров скважин — 129,7 процента). Буро-

вая бригада А. И. Вертебного пробурила 260 погонных метров (112,4 процента), А. В. Травкина — 250 погонных метров (108,1 процента). 100 погонных метров скважин при норме 77,1 пробурили за смену бурильщики П. Т. Павленко и его помощник Н. А. Бурда — 129,7 процента.

На участке экскавации высокой производительности добились смены горных мастеров Е. А. Аникаева (начальник П. А. Филиппов, оператор В. П. Цыдык) — 7.930 тонн руды сверх плана (153,2 процента); О. К. Бондаренко (начальник Ю. С. Орлов, оператор М. Н. Рыгалова) — 6.860 тонн руды сверх плана — 146 процентов; А. А. Розенталя (начальник И. Г. Галушкевич, оператор Н. П. Кондрашина) — 6.295 тонн руды сверх плана (142,5 процента).

Среди экипажей восьмикубовых экскаваторов впереди коллективы Н. П. Блажко (6.060 кубометров вскрыши — 111,5 процента), Ю. И. Трубина (12.225 тонн руды и 1.300 кубометров вскрыши — 102,3 процента). Экипаж четырехкубового экскаватора Н. Е. Дурягина погрузил за сутки 14.400 тонн руды и 150 кубометров вскрыши — 120,2 процента).

Наивысшей сменной производительности добился машинист экскаватора А. С. Минин (погрузил 4.950 тонн руды и 100 кубометров вскрыши — 128,1 процента). 6.480 тонн руды и 400 кубометров вскрыши на счету машиниста экскаватора А. А. Левкина и его помощника А. Б. Лебедева (121,1 процента). На 127,2 процента выполнили задание машинист ЭКГ-4,6 Н. Е. Дурягин и его помощник Ю. Н. Дурягин (погрузили 5.175 тонн руды и 25 кубометров вскрыши).

В цехе технологического транспорта лучшими на перевозке горной массы признаны: водитель НД-1200 А. В. Парфенов (1.920 тонн — 126 процентов) и водитель БелАЗа-549 И. Т. Комаров (975 тонн — 114 процентов).

На обогатительном комплексе лидируют коллективы участков: дробления (зам. начальника А. И. Кутаренко) — продробил 49.360 тонн руды (126,5 процента), суши железорудного производства (начальник участка В. А. Обухов) — 16.693 тонны концентрата (124,2 процента), гравитации (начальник участка В. Ф. Попович) — 121,1 процента.

На участке дробления отличилась смена И. П. Петунина (оператор Г. В. Скирда) — сверх задания продробила 4.320 тонн руды (133 процента). Смена Т. В. Савицкой признана лучшей на участке гравитации (выпустила концентрата на 122,9 процента). 17.323 тонны железного концентрата выдала смена мастера В. И. Барановского (оператор В. И. Довыденко) с участка обогащения — 115 процентов.

На участке флотации отличилась смена А. Н. Силаева (флотатор А. Н. Таромаро) — выпустила 1380 тонн апатитового концентрата (107,8 процента).

Позитивные перемены

Заявления Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Ю. В. Андропова, его недавний ответ на послание французского антивоенного движения «Призыв ста», наконец, ответы на вопросы газеты «Правда» — все это является собой твердый, принципиальный курс партии во внешнеполитических вопросах. Все это проявления ленинской миролюбивой политики.

Американское руководство намерено вести переговоры с Советским Союзом с позиции угроз и нажима. Но «силовая дипломатия» — дело бесперспективное. США и НАТО должны проявить готовность вернуться к положению, существовавшему до начала размещения «Першингов-2» и крылатых ракет в Европе.

В связи с этим Юрий Владимирович Андропов подчеркнул: «О том, есть ли у Соединенных Штатов серьезные намерения вести диалог с нами, мы будем судить по практическим делам». Упование на силу и риторика не сделают мир более безопасным.

СССР вправе ожидать от США, других стран НАТО проявления доброй воли. Только это может принести положительные перемены.

Сегодня, когда на повестке дня так остро стоят вопросы войны и мира, многое зависит от того, как будем трудиться мы, каждый на своем рабочем месте. Нерешенных проблем много. Говорю это как депутат районного Совета. Ведь с людьми приходится встречаться очень часто, и сами трудящиеся нередко подсказывают адреса «узких» мест.

Это и работа городского транспорта, и водоснабжение, и многие другие вопросы.

А сколько разговоров ведется вокруг хлеба? Но по-прежнему в бачках под пищевые отходы можно часто видеть огромные ломти хлеба. Видно, плохо еще кто знает, чем был он для жителей осажденного Ленинграда...

Участок дробления, где я работаю, неплохо справился с производственной программой прошлого года. И что особенно радует, заметно улучшилась дисциплина труда. Так, на 125 человек было всего два нарушителя.

Впереди дел еще много. Настрой у людей хороший. Пожалуй, сейчас это самое главное.

Н. ЖИГАЛЬЦЕВ,
электрослесарь участка дробления обогатительного комплекса, ветеран труда.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Идеологически и организационно

Три избирательных участка закреплены за коллективом Ковдорского ГОКа. Два из них — с центром во Дворце культуры, один — в кинотеатре «Юность». В выпуске от 6 января «Рудный Ковдор» уже общал, какие дома входят в тот или иной участок.

Однако по опыту предыдущих выборов есть смысл еще раз заострить на этом внимание, так как некоторые избиратели приходили не на свой участок. Ошибки могут повториться.

Так, избиратели, проживающие по адресу Слюдяная, 3 и 5, раньше голосовали в школе № 2, теперь центр их участка — во Дворце культуры. Сюда же должны будут прийти и избиратели, живущие на Ленина, 15. И так далее.

Если кто-то из товарищей чего-то не знает, он смело может зайти на агитпункт, который открыт с 14 до 22 часов. Здесь ему все объяснят.

Молодой избиратель может здесь ознакомиться со специальной литературой, почитать газеты, изучить наглядную агитацию. Не все, например, знают, какие обязательства принял коллектив комбината в честь выборов в Верховный Совет СССР.

Напомню, что к дню вы-

боров труженики нашего предприятия должны перевезти сверх плана 7,7 тысячи тонн руды и 4 тысячи кубометров вскрыши, выпустить 4,5 тысячи тонн железного концентрата, выработать 500 кубометров кислорода и 5 тысяч кубометров сжатого воздуха. План двух месяцев (января и февраля) по валовому надолу молока, производству яиц и реализации мяса на рабочем снабжении — выполнить к 25 февраля 1984 года. Отгрузить металлургии — 40 тонн.

Наряду с организационными мерами, на высоте должно быть и идеологическое обеспечение выборов. С этой целью будет открыт при агитпункте клуб избирателя, работа которого тесно увяжется с деятельностью политико-массового сектора Дворца культуры, библиотеки профкома.

Можно будет посмотреть выставку книг, кинофильм, почитать, отдохнуть. Агитаторы выступят также с тематическими обзорами литературы и лекциями в цехах комбината.

Словом, все избиратели, в том числе и те, которым к дню выборов исполнится 18 лет, добро пожаловать во Дворец культуры.

Х. ЦХОВРЕБОВ,
заведующий агитпунктом.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА РСЦ

План капитального ремонта жилья и объектов соцкультбыта, текущего ремонта объектов промплощадки и план услуг цехам ГОКа выполнить к 30 декабря.

Повысить производительность труда на 1 работающего на 2 процента.

Снизить затраты на 1 рубль объема против плановой на 0,5 копейки.

Механизировать прием раствора, его подачу к рабочим местам, нанесение обрызга.

Довести охват бригадной формой труда до 105 рабочих.

Подать и внедрить в производство 5 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 5 тысяч рублей.

Сэкономить 100 литров бензина, 200 литров диз-

топлива, 50 килограммов масла.

Работать без травм и аварий по методу тов. Басова.

Шестерым повысить квалификацию, 20 работникам освоить смежные профессии.

Сдать норм ГТО 35 человекам, в том числе 8 комсомольцам.

Отработать на благоустройстве города, территории цеха и в подсобном хозяйстве каждому по 20 часов.

Перечислить в Фонд мира каждому работнику цеха четырехчасовой заработной платы.

Оказать помощь в подготовке яслей-сада «Колобок» к всенародным праздникам и к новому учебному году, продолжить шефство над 6 «А» классом школы № 1.

КОЛЛЕКТИВА АТЦ

Перевыполнить годовой план на 500 машино-часов.

Снизить хозрасчетную себестоимость на 2,2 тысячи рублей.

Увеличить коэффициент использования автопарка против плановой на 0,2 процента, коэффициент технической готовности автопарка — на 0,5 процента.

Подать и внедрить сверх плана рационализаторские предложения с экономическим эффектом 0,2 тысячи рублей.

Отработать 1 день на сэкономленном топливе.

Сэкономить 10 шт. грузовых автошин за счет увеличения среднего пробега.

Снизить расход электроэнергии сверх задания на

8 тысяч киловатт-часов.

Повысить квалификацию 13 рабочим, обучить 5 молодых рабочих, четверым освоить смежные профессии.

Отработать на благоустройстве города и цеха каждому по 16 часов.

Добиться присвоения звания «Ударник коммунистического труда» 16 человек, в том числе 5 комсомольцам.

Заготовить для подсобного хозяйства сверх плана 1 тонну лесного сырья.

Провести субботник, посвященный Дню рождения комсомола.

Направить в вечернюю школу 10 человек.

Обеспечить сдачу норм ГТО — 70 человек.

КОЛЛЕКТИВА ЭНЕРГОЦЕХА

Выработать сверх плана 2 тысячи кубометров кислорода, 20 тысяч кубометров сжатого воздуха.

В том числе: ко дню выборов — 0,5 тысячи кубометров кислорода и 5 тысяч кубометров сжатого воздуха; ко дню рождения В. И. Ленина — 0,6 тысячи кубометров кислорода и 6 кубометров сжатого воздуха;

к Дню металлурга — 1,1 тысячи кубометров кислорода и 11 тысяч кубометров сжатого воздуха;

к Дню Конституции СССР — 1,5 тысячи кубометров кислорода и 15 тысяч кубометров сжатого воздуха;

к Дню энергетика — 2 тысячи кубометров кислорода и 20 тысяч кубометров сжатого воздуха.

Работать без травм и

аварий.

Сэкономить электроэнергию сверх плана 20 тысяч киловатт-часов.

Подать и внедрить сверх плана 2 рационализаторских предложения.

Повысить квалификацию 12 работникам, четверым освоить смежную профессию.

Окончить подготовку наружных сетей водопровода, канализации и теплосети к 30 августа 1984 года.

Добиться звания «Ударник коммунистического труда» 25 работникам, в том числе 5 комсомольцам.

Отработать на благоустройстве и в подсобном хозяйстве 150—160 человеко-часов.

Организовать 2 сквозные бригады.

КОЛЛЕКТИВА БАЗЫ МТС

Переработать к 25 декабря 1984 года не менее 169.000 тонн грузов.

Выполнить годовой план отгрузки черного и цветного металлолома к 25 декабря 1984 года и дополнительно отгрузить: ко дню выборов — 40 тонн, ко Дню металлурга — 40 тонн, ко Дню Конституции СССР — 40 тонн, к 7 ноября — 40 тонн.

Сократить простои вагонов за счет механизации погрузочно-разгрузочных работ на 200 рублей от достигнутого в 1983 году.

Снизить себестоимость переработки груза на 5 копеек от достигнутого.

Освоить смежные профессии: грузчики-стропальщики — 4 человека, грузчики-стрелочники — 4 человека, водители электропогрузчи-

ков и автопогрузчиков — 6 человек.

Подать и внедрить 7 рационализаторских предложений с условным годовым экономическим эффектом 100 рублей (сверх плана).

Привести в порядок площадку, уложить на поддоны и подкладки в летний период 3,5 тысячи тонн оборудования и запчастей.

Подготовить стеллажи для хранения запасных частей оборудования и материалов на 100 ячеек.

Изготовить 30 поддонов-корзин для хранения запасных частей, оборудования и материалов.

Закончить оформление красного уголка.

Сэкономить сырья на 500 рублей, материалов на 200 рублей, электроэнергии на 300 рублей, ГСМ на 500 рублей.

● КУРСОМ ДЕКАБРЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС

В последние месяцы прошлого года редакция начала рассказывать о том, как в цехах комбината претворяется в жизнь Закон СССР о трудовых коллективах. В частности, мы показали это на примере коллективов подсобного хозяйства и автотранспортного цеха.

Материалы декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС с новой силой нацеливают на укрепление порядка на производстве. Поэтому мы продолжаем тему. Сегодня очередь ремонтно-механического цеха.

Коллектив, можно сказать, успешно справился с годовыми социалистическими обязательствами. Например, выпустил сверхплановой продукции на сумму 85 тысяч рублей. Но значит ли это, что здесь никаких проблем, что производственный процесс достиг некоего идеала и уперся в потолок, выше которого уже не подняться?

Нет, конечно, нет. Впрочем, идеально выполнить годовой план под силу, быть может, только... часам, да и то не всяким, а эталонным. Это и понятно. Ведь в нашем случае отнюдь не часовой механизм — люди. С их характерами, настроениями, проблемами.

Да, пока что до образца далеко. Но ремонтники, кажется, находятся на пути к нему. Вот и давайте посмотрим, что им нужно преодолеть, исправить и какие задачи решить в году наступившем.

Честно говоря, рассказ о внедрении в коллективе РМЦ Закона о трудовых коллективах не хотелось бы начинать с нехорошего факта, но — из песни слова не выкинешь. Даже если оно, слово, сопровождается диссонансами.

Вот сам факт. В конце ноября в подразделении комбината, в том числе и в РМЦ, появились выпущенные отдельной листовкой основные положения постановления Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины». В цехе на самых видных местах были вывешены две листовки, очень хорошо объясняющие суть дополнительных мер к нарушителям трудовой дисциплины.

И что же? Листовок вскоре не стало. Трудно представить, что их сорвал кто-то из передовиков производства. Кто же тогда? Не будем гадать, а сами своевольники, естественно, не признаются. Только с уверенностью можно предположить, что сделали это случайные в цехе люди, не дорожащие честью рабочего коллектива.

Они отлично поняли существо нового Закона! И струхнули. В самом деле, что могут единицы противопоставить общественному мнению? Собственное бессилие и ничего больше.

— Если понадобится, — говорит председатель цехового комитета профсоюза Е. Н. Каменский, — поместим «Дополнительные меры» под стекло. Понадобится — от руки большим плакатом выпустим.

Словом, в цехе не намерены мириться с подобными фактами. Тем более, что случай, о котором мы только что рассказали, характеризует положение с дисциплиной в целом. А общая картина, к сожалению, не радует.

Количество прогулов, паданий в медвытрезвитель,

приводов в милицию в 1983 году, по сравнению с предыдущим, возросло. Кроме того, добавились два ареста, чего не было в 1982 году (Д. И. Фроленков и А. Р. Васяк).

С 1 сентября вступил в силу Закон о трудовых коллективах. И тем не менее около 10 человек побывали в медвытрезвители за четыре последних месяца года, нанеся коллективу огромный моральный урон. Среди «отличившихся» — Б. Д. Василихин, В. И. Целиков, М. П. Патракеев, А. М. Труханов и другие.

В 1983 году стало больше случаев брака (по не сколько допустили на участках механическом и по ремонту насосов). «Лепту» в выпуск недоброкачественной продукции внесли токари Ю. А. Дячек, Е. Ф. Уваров, А. И. Уткин, фрезеровщик В. И. Дорохин, сварщик П. П. Геймур,

Персональной ответственностью и не пахнет. Не оттого ли чувство товарищеского локтя проявляется не так сильно, как бы хотелось?

Справедливости ради следует сказать, что Закон о трудовых коллективах не прошел незамеченным в цехе, нет. Нерадивых, особенно с начала сентября, стали «склонять» довольно ощутимо, но — опять-таки после совершившегося факта. «Середняки» же, из числа которых нередко и выходят нарушители трудовой и общественной дисциплины, по-прежнему оставались как бы по обоим берегам воспитательного процесса.

Мысль о «середняке» высказал слесарь по ремонту оборудования Евгений Николаевич Каменский. И с ним трудно не согласиться. Ведь сплошь и рядом можно наблюдать, как в том или ином цехе в передови-

плекующие детали должны быть в полном наборе и вовремя.

Процесс их изготовления и прохождения идет последовательно — вплоть до контроля ОТК. А контроль как раз и выпадает из процесса производства.

Главное, порядок. Маршрутная карта отвечает этому требованию. Иной раз не попадет на сборку, допустим, 20 колес. Спросишь: «Почему?» — «Задержались». — «Где?» — «В обработке». То есть, куда-то затерялись 4—5 операций.

— Вениамин Михайлович, а чем можно объяснить недостаток производственных площадей, на который сетуют в ремонтно-механическом цехе?

— Дело тут вот в чем. По расчетам, в 1983 году цех должен был изготовить и реставрировать деталей в пределах 1100

ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ

свердловик И. Т. Цикунова, кузнец Н. И. Карабанов. Рабочих частично либо полностью лишили премий, мастерам объявили выговор.

В РМЦ признают, что положения Закона СССР о трудовых коллективах, как только он вступил в силу, начали внедрять очень медленно. Так, лишь 22 декабря состоялось открытое партийное собрание, посвященное данному вопросу. С докладом выступил начальник цеха Г. Н. Денисов.

Геннадий Николаевич отметил тогда, что дисциплина так же важна, как внедрение мероприятий НОТ, новой технологии или выполнение соцобязательств. А на деле?

Бригада В. И. Мастеркова (начальник участка П. А. Ильин) некачественно отремонтировала насосы для обогатительного комплекса, откуда пришли претензионные акты в октябре — на сумму 356 рублей, в ноябре — на 500 рублей. Коллектив, пользуясь законным правом, мог и должен был спросить с ИТР, ответственных за порученное дело. Увы, не спросил.

За полтора года Наумов и Васяк так и не смогли освоить специальность. Один уволен из цеха, другой сел на скамью подсудимых.

Примеры можно продолжать. Но сейчас важнее другое: всегда ли руководители цеха докладывались до сердцевины происшествия и причин, кои порождали негативные моменты?.. Наверное, не всегда.

Это уже на собрании Г. Н. Денисов сформулирует одну из причин — разрыв между словом и делом — и назовет конкретный пример. Так не один год в мероприятия цеха включается просьба слесарей по ремонту насосов оборудовать мойку, по... Если решения, принятые коллективом, и находят поддержку, то только на словах. Мойки как не было, так и нет.

Еще один большой недостаток — отсутствие взаимопонимания между участками и службами, что приводит порой к срывам заданий. Нет ясности в том, кто за что отвечает.

как ходят одни и те же, среди нарушителей дисциплины — почти одни и те же.

Значит, если по-настоящему поработать с основной массой трудящихся и увлечь ее, то найдутся такие, что составят сильную конкуренцию даже самым признанным лидерам? Цех, комбинат от этого, наверное, не пострадают.

Но вернемся к ремонтникам, к тому декабрьскому собранию — можно сказать, определяющему, установочному для коллектива, хотя некоторые из затронутых на нем вопросов и не получили тогда окончательной оценки. Например, маршрутная карта.

Начальник сборочно-разборочного участка А. И. Фомченков очень убедительно произнес речь в защиту маршрутных технологических карт (скапливается много полуфабрикатов, незавершенки. Деталей же на сборке нет).

Диаметрально противоположное мнение и весьма уверенно высказала мастер стеклопластикового производства С. А. Чиннова (дескать, ИТР не толкачи, чтобы двигать продукцию от токаря к токарю, от операции к операции. Маршруты отработаны. Дано задание — выполни его в срок).

Кто же прав? Давайте спросим у главного механика комбината.

— Цех занят серьезным производством, — ответил В. М. Хабаров. — Его можно определить как мелкосерийное, так как выпускаются изделия определенной, постоянной номенклатуры. Почти 80 процентов ее приходится на изготовление и реставрацию деталей для рудника «Железный», цеха технологического транспорта, обогатительного комплекса, автотранспортного цеха. Плюс централизованный ремонт технологических насосов и капитальный ремонт экскаваторов.

А свои очень часты. Скажем, крышка есть — колеса рабочего нет. Или диска какого-нибудь защитного. Взять даже разовый заказ, например, изготовление кузова пескоразбрасывающей машины на базе БелАЗа-548. Сложная операция. Одних гидроцилиндров шесть штук. Поэтому ком-

—1.200 тонн. Мы вышли на уровень 825 тонн. В нынешнем году, возможно, достигнем 935, а нужно, повторю, 1.200.

Получается разрыв между фактическим объемом и потребностью. То есть, по изготовлению и реставрации деталей мы задолжали.

В основных цехах комбината идет техпереемление, количественно и качественно меняется оборудование. Изменилась и структура реставрируемых деталей. Вместе с тем, обработка крупных деталей не предусмотрена.

Вот что пишет в ноябрьском номере «Горного журнала» главный механик ВПО «Союзруда» Е. М. Титневский:

«Следует наладить выпуск запасных частей машиностроительными заводами в необходимых объемах и номенклатуре. Согласно действующим нормативам предприятия Минтяжмаша, Минэнергомаша и ряда других машиностроительных министерств должны поставлять для горнорудной промышленности МЧМ 19 процентов запасных частей к их общей потребности. Фактически поставляется для различных видов оборудования от 2,5 до 5 процентов запасных частей, что затрудняет проведение ремонтов в сжатые сроки, снижает их качество. Особенно плохо обеспечены запасными частями карьерные экскаваторы ЭКГ-8И, конусные дробилки, рудоразмельные мельницы».

Недоставка запчастей частично компенсируется полуфабрикатами с ремонтных заводов «Союзруды» и «Черметремонта» (различное литье, поковки). Так что мы вынуждены делать механосборку, которая в расчетах РМЦ не значится. И на ходу поправлять количество и качество металлорежущего оборудования, для чего необходимы дополнительные площади. Вот откуда получаются разрывы. Но другого выхода у нас нет. Мы и дальше будем расширять парк металлорежущих станков.

Развитие ремонтной базы несколько отстает от основного производства. Сегодня под металлорежущие станки требуется 1,025 квадратных метров. Пло-

шадь сборочно-разборочно-го участка нуждается в 820 дополнительных квадратных метрах. Участок металлоконструкций также испытывает дефицит — 648 квадратных метров.

— Еще один вопрос, Вениамин Михайлович. В цехе считают, что следует ввести гарантийный срок работы насосов на отказ, где-то в пределах 96 часов. Такое положение действует на одном из ГОКов страны.

— Если мне не изменяет память, имеется в виду Лебединский ГОК. Но там твердые породы и крепкие руды, не сравнить с нашими.

Во-вторых, у нас существует наработка на отказ, установленная путем статистического анализа за 5 лет. На различных рабочих местах она разная и колеблется в широких пределах, от 150 до 2.000 часов и вы-

жительный результат и доказана целесообразность предложенной технологии. Таким образом, решится проблема обработки брони дробилок.

В ближайшее время для выполнения работ по внедрению в промышленную эксплуатацию технологии ПМО комбинату необходимо изготовить и смонтировать системы вентиляции и светозащиты, изготовить манипулятор согласно чертежам, подготовить резцы с пластинками из специального сплава и закончить конструкцию токопровода согласно выданным рекомендациям. На февраль намечены промышленные испытания.

Еще одна важная задача (в 1983 году, к сожалению, неосуществленная) связана с гуммированием деталей песковых насосов. В первом полугодии после ряда испытаний должен быть дан

на коллективу цеха?

— Многие могут дать рекомендации, разработанные бюро социологических и психологических исследований комбината. Там есть над чем подумать. Повышение квалификации рабочих, механизация труда (она — на низком уровне), усиление внимания к новичкам, пришедшим в цех, и многое другое. То есть, работа с людьми — вот что должно быть на первом плане.

Низка исполнительская дисциплина. Причем, в руководящем звене. Взять те же маршрутные технологические карты. Бывшему заместителю, ныне начальнику цеха, просто-напросто не хватило, ну что ли, настойчивости в этом деле.

А тот приезд специалистов из ВНИИ ЭСО в начале декабря? Ничего ведь не было готово. Пришлось заставлять подопечных работать с полной отдачей. С горем пополам предварительные испытания провели... И так — часто. Целенаправленной работы, системы в этом нет.

И последний пример. Об автоматических наплавочных установках. Дали цеху задание смонтировать три такие установки. Сделали только две, да и то одна из них используется лишь на 30 процентов. За год наплавлено всего 10 тонн металла. Мизер! Цифру показывать стыдно. А ведь дело стоящее, сколько металла можно сэкономить. Качество же выпускаемой продукции только повышается.

Еще раз подчеркну: главное сегодня — поднять на требуемый уровень исполнительскую дисциплину, найти эффективную систему контроля.

Как у нас иной раз бывает. Доведешь до руководителя задачу, тот энергично заверит: будет, все будет сделано. Пройдет время — сделано ноль целых, ноль десятых.

Для руководителя очень важно видеть главное и заниматься главным. Потратить время на мелочи — завалишь дело.

Я считаю, не нужно бояться конфликтных ситуаций. Если требует производство — иди на конфликт. Только с головой, во всеоружии. Тогда и результата добьешься.

В выступлении на декабрьском Пленуме товарища Ю. В. Андропова сказано: воспитывать подлинных организаторов производства, инициативных, способных работников. Это имеет важнейшее значение.

В коллективе ремонтно-механического цеха немало хороших специалистов, настоящих рабочих. Цель — чтобы их было подавляющее большинство, — сказал в заключение В. М. Хабаров.

Что ж, время покажет, как ремонтники поняли стоящие перед ними задачи. Все. От рабочего до начальника.

В. СЕМАКИН.



На собрании партийно-хозяйственного актива в числе лучших коллективов названа бригада сварщиков ЦТТ, возглавляемая А. А. Каляевым. По итогам соревнования за 1983 год бригада вышла победителем, заняв среди ремонтников цеха первое место.

Здесь, на высоте трудовая дисциплина. Почти все владеют смежными специальностями. Трудятся на совесть. И тон задает бригадир.

Александр Андреевич — более пятнадцати лет на участке авторемонтных мастерских. Народный контролер, хороший рационализатор, дельный специалист, активный общественник. Можно не сомневаться, что под руководством такого человека и в нынешнем году бригада добьется многого.

На снимке: А. А. Каляев.

Фото А. Кондратюка.



ПО СТРАНИЦАМ СТЕННОВОК

Еще ближе

Можно ли представить целое по его части? Видимо, да, если эта часть характерна для всего целого. Сложнее, когда она носит обособленный характер.

В силу ряда причин редколлегия рудника «Железный» представила в назначенный срок только часть газет, причем за исключением одного это все специальные праздничные выпуски. Хотя и в коллективе рудника и у нас в редакции знают, что стенгазета «Горняк» выходит регулярно, без срывов.

Так что нет претензий к периодичности выпуска стенновки, но и в обзор придется включить лишь представленные номера. Думается, что можно и отступить от хронологического порядка. Тогда позволено начать с газеты, посвященной 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Логически верно решение редколлегии опубликовать информационный материал о трудовых подарках горняков к знаменательной дате. Но без подписи. К примеру, в первомайском выпуске под сообщением о достижениях стоит подпись: В. А. Захлестных, старший нормировщик. Эта фамилия знакома и читателям «Рудного Ковдора», так что авторы у нас в многотиражной и стенной печати те же самые.

Забегая вперед, надо сказать, что в других выпусках встречаются подписи старшего экономиста Т. А. Афанасьевой, начальника бюро нормирования А. И. Груздева. То есть редколлегия заказывает материал этим компетентным людям, и связь у них установлена надежная.

После победной информации следовало бы развить тему и придать эмоциональную окраску: все таки у стенгазеты больше возможностей, чем у самого интересного стенда показателя. Оживила бы материал фотография лидера соревнования, слова товарищей о нем. Однако продолжения не последовало, и более того — в выпуске, если не считать необязательную (скорее, ненужную) подборку басен, вы-

резанную из журнала, остается только оформление.

О художественном оформлении газет надо сказать особо. Куда-то исчезли таланты в коллективе горняков: нет все рисунков, а когда-то рисовали и с успехом. Теперь редколлегия прибегает к цветным вырезкам из плакатов и журналов. И на место не скупится, порой широкоформатный плакат целиком помещается в газету. Благо выпуск представляет собой неохватное полотнище: вот так, с размахом, по-горняцки.

В красочном номере, посвященном Первому мая, среди многочисленных «украшательных» элементов немало и заметок. Сразу привлекает внимание подпись машиниста-наставника Н. А. Дорохина. Очень ценная инициатива редколлегии: попросили ветерана рассказать о передовом комсомольском - молодежном экипаже участка экскавации.

Рассказывает Дорохин подробно, очень квалифицированно. Но скучновато, как отчет выдает, а товарищи из редколлегии не попытались помочь интересному материалу звучать живее. Да и заголовок сразу отпугивает канцелярщиной: «Особенности организации трудового процесса в бригаде Попова А. П.»

И к автору заметки здесь нет претензий. Дорохин писать умеет, образно и доходчиво, это знают читатели «Рудного Ковдора». Да и в другом выпуске стенгазеты рудника помещен его материал, написанный совсем другим языком. Это рассказ о молодых рабочих, которые пришли в трудовой горняцкий коллектив после службы в армии.

Выпуск к 23 февраля вообще можно отметить как самый удачный, цельный и содержательный среди представленных. Видимо, с вдохновением потрудились редколлегия. Кроме уже упомянутой заметки о молодых, здесь есть также информация «Письма из армии», материалы о дружбе горняков и пограничников. Причем одна заметка посвящена поездке к под-

шефным с концертом, а другую написал комсомольский вожак пограничников, это хороший пример сотрудничества.

Так что мужчинам повезло, их подболающе поздравили с Днем Советской Армии. Чего не скажешь о женщинах. Номер, посвященный 8 Марта, разочаровал. Он состоит всего лишь из текста приказа о поощрении работниц, вырезки с тематикой для модниц и веселых картинок. Некоторые из позаимствованных в журнале картинок, честно говоря, можно было помещать когда угодно, но уж не в женский праздник — изменил стенгазетчикам вкус и такта не хватило.

Фирменный заголовок «Горняк» мы увидели только на выпуске к Дню металлурга. Правда, порядкового номера на газете нет, но чувствуется, что это плановый выпуск, а не эпизодический. Зрелищно газета впечатляет. Среди материалов итоги социалистического соревнования за июнь, заметка (производственная) геолога В. Мороза и консультация юриста. А также стихи с внутрирудничной тематикой. Чувствуются несомненные возможности редколлегии, ее способность к боевой, содержательной деятельности.

Не будем разбирать новгородную газету, у нее свои задачи и особенности, присущие только этому празднику. Зато хотелось бы упомянуть о Дне печати, поскольку он не обойден в рудничной стенгазете.

Только жаль, что редколлегия ограничилась экскурсом в историю газеты «Правда». Нет, не подумайте, что мы предпочли бы что-то обращенное непосредственно к «Рудному Ковдору». Но все же хотелось бы прочитать что-то более близкое к делу. Вот, пожалуй, и высказано желание рудничной редколлегии: ближе к делу, к непосредственным повседневным делам. И стенная печать горняков имеет все основания быть на высоте, нет для этого никаких препятствий.

Е. ТРУБИН.

К ЭТАЛОНУ

ше, в зависимости от того, что качают насосы. По результатам анализа установили среднюю наработку.

В-третьих, взглянем на положение о ремонте насосов. Главное в нем — контроль со стороны ремонтников, которые должны следить в соответствии ли с техническими условиями осуществляется эксплуатация насосов.

Положение предусматривает ежемесячный контроль, составление актов обследования. Оно призвано повысить обоюдную ответственность — и за ремонт, и за эксплуатацию.

Скажем, появилась повышенная вибрация. Значит, либо дебаланс в рабочем колесе, либо нарушена центровка насоса с электродвигателем. Тогда составляется акт и направляется на комплекс.

Начальник обогатительного комплекса, знаю, всегда реагирует на подобные сигналы. Выясняются причины, обстоятельства, кто повинен. Однако ремонтники такие проверки практически прекратили. Вот из чего рождаются хоэрасчетные претензии за невыработку насосом нормативного срока службы, и идут в РМЦ претензионные акты, применяются штрафные санкции. Получается игра в одни ворота.

Мы попросили В. М. Хабарова рассказать также о задачах, которые предстоит решить в нынешнем году коллективу РМЦ, и перспективах развития цеха. Задача эти, скажем сразу, серьезные и ответственные.

В цехе очень часто приходится иметь дело с труднообрабатываемыми, марганцовистыми сталями (например, брони дробилок). Резцов из твердых сплавов нет. Дефицит. Поэтому больше надежды связывают здесь с внедрением плазменно-механической обработки деталей.

С Ленинградским всесоюзным научно-исследовательским проектно-конструкторским и технологическим институтом электросварочного оборудования (ВНИИ ЭСО) комбинат заключил договор, наметил программу, которая за 1983 год выполнена. Произведены испытания. Получен поло-

ответ — применимо ли у нас гуммирование, т. е. покрытие износостойкой резиной рабочей поверхности крышек насосов.

Большая работа — термомокурундирующее внутренних поверхностей технологических труб, применяемых для перекачки пульпы на обогатительном комплексе. Таких труб — десятки километров, диаметром от 159 до 1220 миллиметров.

Термомокурундирующее хорошо зарекомендовало себя на Соколовско-Сарбайском ГОКе. Трубы стоят 2—3 года и более. И возможности их оценены далеко не до конца.

В 1983 году разработан проект. СпецСМУ осуществляет ремонт и реконструкцию помещения, где расположится этот участок. Неподалеку от РМЦ. Он, естественно, будет относиться к цеху.

Задача стоит такая: оборудовать помещение и в конце года выйти на пробное изготовление, выпустить экспериментальную партию труб.

Многое предстоит сделать труженикам РМЦ в плане освоения нового оборудования — карусельных и иных станков. Это позволит нормально и технологически грамотно восстанавливать и реставрировать детали.

Большой выигрыш должен дать румынский карусельный станок с диаметром планшайбы четыре метра. Ведь до сих пор не восстанавливаются многие крупные детали: разгрузочные крышки шаровых и стержневых мельниц, бабдажи сушильных барабанов и ряд деталей экскаваторов ЭКГ-8И.

На декабрьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС затронут широкий круг экономических проблем, требующих решения. В частности, многое говорилось о повышении коэффициента сменности работы оборудования и достижениях проектной трудоемкости.

Но нельзя сбрасывать со счетов творческое отношение людей к порученному делу, дальнейшее развитие социалистического соревнования.

— Вениамин Михайлович, какие у вас будут пожела-

О некоторых изменениях в кодексе Закона о труде

Дисциплинарная ответственность рабочих и служащих, предусмотренная статьями 135 КЗоТ РСФСР, является одной из основных форм воздействия на нарушителей трудовой дисциплины. Она осуществляется путем наложения взыскания администрацией предприятия, на котором нарушитель работает, или же вышестоящей инстанцией в порядке подчиненности.

Однако не следует путать дисциплинарную ответственность с административной (что, к сожалению, происходит очень часто), поскольку последняя наступает за нарушение актов государственного управления (правил санитарно-эпидемических, пожар-

ной безопасности, уличного движения, рыбной ловли или охоты и др.).

За каждое нарушение трудовой дисциплины на виновного может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание, предусмотренное статьей 135 КЗоТ РСФСР, — замечание, выговор, строгий выговор или перевод на ниже оплачиваемую работу сроком на три месяца.

В последние годы ЦК КПСС и Советское правительство уделяют самое пристальное внимание состоянию трудовой дисциплины. Да это и понятно, поскольку без надлежащего и четкого выполнения каждым работником своих обязанностей немыслимо ус-

пешное осуществление плановых заданий, поставленных перед каждым коллективом.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 12 августа 1983 года объединил в себе все ранее изданные нормативные акты, касающиеся укрепления трудовой дисциплины, расширил их толкование и дополнил новым содержанием. Значительно повышена ответственность за систематические нарушения трудовой дисциплины и за прогулы без уважительной причины.

Выше названным Указом предусмотрено, что лицам, допустившим прогулы без уважительной причины, уменьшается ежегодный от-

пуск (основной и дополнительный) на число дней прогула. При этом продолжительность отпуска не может быть меньше 12 рабочих дней, не считая дополнительного трехдневного отпуска, предоставляемого женщинам, имеющим детей в возрасте до 12 лет (в средней полосе), а также дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством в качестве поощрения за выполнение государственных или общественных обязанностей.

При этом следует отметить, что отпуск уменьшается за тот рабочий год, в котором имело место нарушение, независимо от времени его использования.

Р. ИВАНОВ,
начальник юрбюро Ковдорского ГОКа.

(Окончание следует).

Февраль

Февраль — наиболее холодный месяц в году. Средняя многолетняя температура воздуха для Ковдора составляет 14,2 градуса. Но, как и в январе, она подвержена значительным колебаниям. Абсолютный минимум в Ковдоре достигает —50 градусов. В феврале возможны и оттепели до +5 градусов. Месячное количество осадков предполагается близким к среднему многолетнему. Норма Ковдора — 31 мм.



Из особых явлений в феврале наблюдаются туманы, метели, гололед. В этом месяце еще удерживается характерная для зимы повторяемость ветров южного направления. Продолжительность дня 1 февраля — 5 часов 42 минуты.

А. ШИНКЕВИЧ,
и. о. начальника гидрометеостанции «Ковдор».

Зам. редактора **Н. П. НИКИТИНА.**



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

4 февраля — Для избирателей Ленинградская шоу-группа «Пересмешники» (18-30, 21).

5 февраля — Танцевальный вечер (20).

9 февраля — Навстречу выборам. Кинопоказ «Государство — это мы» (19).

10 февраля — Приходи, сказка. Кинофильм «Волшебный халат». (12-30). Навстречу выборам. Тематический вечер «Государство — это мы» (19). Танцевальный вечер (20).

КИНО

4 февраля — «Процание» (2 серии, 12).

5 февраля — «Орлята Чапая» (12). «Поговорим, брат» (2 серии, 14, 17).

7 февраля — «Выстрел в спину» (19, 21).

9 февраля — «Возвращение» (19, 21).

10 февраля — «Волшебное кольцо» (10-40).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

3-5 февраля — «Знахарь» (Польша, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21.

6-8 января — «Кукарача» («Грузия-фильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

Фильм снят по одноименной повести Нодара Думбадзе. Его герой — молодой, строгий, симпатичный и застенчивый. С мягкой, очень доброй улыбкой он входил в дома, сердца и судьбы многих людей из районов предвоенного Тбилиси. Лейтенант милиции Георгий Тушурашвили был безгранично добр к людям, любил их и всегда хотел им помочь. А они, все от мала до велика, называли его чуточку насмешливо, но ласково — Кукарача.

Этот рассказ о чистой и сильной любви покоряет задушевной, чуть ироничной интонацией, которая окрашивает происходящее в светлые тона.

9-12 февраля — «Фантоци против всех» (Италия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22. Суть этой гротесковой комедии составляют события, казалось бы, вымышленные, даже фантастические, приключения невероятные. Но представлен и обыгрывается в них вполне реальный тип обывателя.

ДЛЯ ДЕТЕЙ

3 февраля — Киноспектакль «Находчивый заяц».

5 февраля — «Телеграм-

ма».

9 февраля — Киноспектакль «Зайка-заяц».

12 февраля — «Снежная королева».

Начало сеансов в 10-30.

Не дожидаясь лета
Для работников Ковдорского ГОКа в бухгалтерии профкома имеются путевки:

в санаторий «Любень Великий» — с 22 февраля (болезни нервной системы); в санаторий «Старая Русса» — с 20 февраля (болезни костно-мышечной системы);

в санаторий «Кирилловка» — с 5 марта (болезни периферической нервной системы);

в санаторий «Чинар» — с 11 марта (болезни кожи);

в санаторий «Славутич» — с 11 марта (болезни системы кровообращения).

В пансионаты: «Плато» (Боржом) — с 22 февраля, 4 путевки; «Петрово-Дальнее» (Москва) — с 17 февраля; «Евпаторийский» (Евпатория) — с 18 февраля; имени XXII партсъезда (Никополь) — с 21 февраля и с 16 марта; «Днепропетровский» (Днепропетровск) — с 22 марта, 2 путевки.

На турбазу «Славутич» (г. Светлогорск) — с 14 февраля, 6 путевок на одного человека, две — на 2-х человек, одна — на 3-х человек.

ДВОЕ ДЕШЕВЛЕ

В магазине цененных товаров, что на улице Горняков, 1 (напротив управления спецСМУ), поступила новая партия мужской и женской обуви различных размеров со сниженным цен на 50 процентов.

Магазин работает с 11 до 19 часов, перерыв с 13-30 до 14-30. В субботу — с 11 до 17 без перерыва. Выходной — воскресенье.

В широком ассортименте

В магазине «Сказка» продаются товары по сниженным ценам: платья для девочек (шелковые, шерстяные), школьная форма для девочек, сорочки для девочек (шелковые), пальто для девочек (демисезонные с меховым воротником), пальто для мальчиков (демисезонные).

Поступили в продажу: сорочки для мальчиков (хлопчатобумажные) в широком ассортименте — размеры 31-36, платья для девочек (хлопчатобумажные, шелковые), детский бельевого трикотажа.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56.
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873
Тираж 4.498.
Ковдорская районная типография, Зак. 185.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.

ВЫ НАМ ПИСАЛИ

Нет оснований

Мастер ремонтной группы рудника «Железный» А. И. Безбородов написал нам, что продовольственные магазины закрываются рано. Если забыл сразу купить хлеба, то после 21 часа в Ковдоре его уже не купишь.

На запрос редакции отвечает начальник отдела рабочего снабжения А. Л. Колкота:

— Если внимательно присмотреться к использованию рабочего времени персоналом любого магазина,

то можно определить, что в утренние и вечерние часы в будний день, в субботу и особенно в воскресенье поток покупателей резко снижается и торговые залы магазинов почти пустые, вследствие чего, не совсем рентабельно используется рабочее время и трудовые ресурсы.

На основных предприятиях Ковдора работа ведется в 2 и 3 смены, начало и окончание которых приходится на 16 часов. Таким образом, основная масса по-

купателей имеет достаточно времени, чтобы посетить магазин. Что касается служащих, то с 18 и до 21 часа времени хватит, чтобы побывать в магазине, тем более для покупки хлеба.

Как показал хронометраж, в утренние (8-10 часов) и вечерние часы (19-30 — 21 и 22 часа) нагрузка и выручка во всех продовольственных магазинах города резко снижена, что не соответствует эффективной экономике.

В связи с сокращением лимитов численности, в целях эффективного использования трудовых ресурсов

и рабочего времени, повышения производительности труда, полагаю, нет нужды удлинять рабочий день в торговой сети, тем более, в таком компактном населенном пункте, как Ковдор.

На мой взгляд, настало время подумать о семьях работников торговли и рассмотреть вопрос о предоставлении работникам магазинов общего выходного в воскресенье, оставив для обслуживания 2 — 3 торговых точки. Уверен, такая возможность в Ковдорском районе есть, и ее надо использовать.

Фотоклуб пригласает

Два года фотоклубу «Ковдор», что во Дворце культуры имени 50-летия Октября. Наладили межклубные связи в области — несколько выставок на счету фотоклубовцев, укрепили материальную базу коллектива, оформили мастерскую.

Словом, только и работать. Другой вопрос с кем. Фотоклуб «Ковдор», к нашему стыду, насчитывает 5 человек. Каждому из них не откажешь в преданности фотоклубу.

Тогда почему столь популярное искусство не находит большого числа поклонников — это был вопрос номер один на последнем заседании фотоклуба. И задача — фотолюбительство в городе должно стать массовым.

Для этого решили перестроить структуру объединения — поделить на секции:

учебная секция — для фотолюбителей зрелого возраста;

учебная — для молодежи до 20 лет;

творческая секция, объединяющая участников коллектива с достаточно глубокими знаниями и уровнем мастерства;

четвертая — «Друзья фотоклуба».

Созрела необходимость и в пересмотре устава клуба. Не исключено, возможно, он-то и стал камнем преткновения у входа в клуб (честное слово, легче в Союз писателей вступить).

Каким быть фотоклубу и быть ли ему, конечно же, решать в первую очередь вам, фотолюбители, а для этого решили мы собрать вас 8 февраля в 19 часов в кабинете № 10 на втором этаже.

Е. СОЛОНИНОВ,
заместитель директора Дворца культуры имени 50 летия Октября.



ТБ — дело серьезное

Незаслуженно забытый стиль КВН оказался уместным в вечерне-конкурсных инспекторов по технике безопасности в цехах Ковдорского ГОКа. Поистине новое — это хорошо забытое старое.

Три команды на сцене: «Обогатитель» в составе Александр Редькин (капитан), Виктор Игин, Сергей Самусенко, Николай Волышкин, Евгений Столяров. Горняков представляла команда «Негабарит»: капитан Михаил Степанов, Константин Улитичев, Василий Бондаренко, Алексей Савиных, Семен Заградский. Транспортники в команду «Богатырь» включили Владимира Ляпушина (капитан), Владимира Грибкова, Николая Аушкина, Раису Бахитову (пятого смельчака в цехе не нашли или это почерк транспортников — меньшим составом. А если без шуток — склонна отнести эту издержку на совесть цеховых организаторов, но об этом позже).

Итак, команды. Я преднамеренно назвала всех поименно. У каждого из них не только солидный багаж знаний по ТБ, но и смека-

ка, и находчивость, и юмор. А артистизм! Команду «Негабарит» хоть сейчас выпускай на сцену с юмористическими миниатюрами — наши концертные программы от присутствия оных только бы выиграли. Начиная с приветствия команд, что говорится с места в карьер, вырвался в лидеры «Негабарит» — и так до самого фишиша. 14 баллов из 37 внесли в победу горняков болельщики: назвали послонцы и поговорки, относящиеся к ТБ, пели песни о зиме, угадывали любимые конфеты жен своих героев и т. д. Мало того, заготовили на все случаи конкурса для поддержки команды плакаты, «Негабарит! Будь для противника железным!».

Отдадим должное и женам горняков. Присутствовали. Болели. Живут общими интересами, выражаясь банально, но в банальности может и причина участия в посещении медвырезителя в цехе технологического транспорта и уменьшения на руднике.

На удивление явно не в форме были обогатители. Привыкли и в труде и в от-

дыхе видеть их первыми.

Просчитались и мы, памятуя о том, что у водителей особо развито чувство взаимоподдержки, выделив для них большую часть зала. Уж очень одиноко смотрелся там председатель профкома цеха Г. Н. Ляпушин. Зато убедились, что есть взаимоподдержка в коллективе комбината: за неполную команду так называемых «Богатырей» болели руководители ЖКУ, РСЦ (пришли полюбовно участвовать — вдруг придется и свой цех выставлять. Что говорить, похвально любопытство) и... работники ДК.

Исходя из пожеланий участников вечера, решили забытые праздники внедрить в наш быт. В выигрыше прежде всего техника безопасности, а это немаловажно.

Остается добавить, что подготовил праздник и вел заместитель директора ДК Евгений Соломинов с помощью отдела техники безопасности комбината.

О. ДАВИДОВИЧ,

и. о. зав. политико-массовым отделом ДК имени 50-летия Октября.