



# РУЖНЫЕ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,  
ДИРЕКЦИИ,  
ПРОФКОМА  
И КОМИТЕТА ВЛКСМ  
КОВДОРСКОГО  
ГОРНО-  
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО  
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА  
8 февраля  
1985 года  
№ 11—12 (1695—1696)  
Цена 2 коп.  
Газета издается  
с 21 июля 1962 года

## ● ВАХТА ПАМЯТИ



### Неделя двадцать седьмая

Семь буровых бригад перевыполнили задание семидневки в общей сложности на 569 погонных метров взрывных скважин. Наибольший вклад внесли бригады Ю. А. Михайлова, И. И. Лебедева и А. И. Гладких, пробуравив соответственно 114, 105 и 94 сверхплановых метра. Но этого не хватило, чтобы восполнить отставание допущенное шестью бригадами.

С начала вахты лидируют коллективы бурильщиков, возглавляемые Л. В. Чекалевым, А. И. Вертебным, Н. А. Васильевым, А. П. Курочкиным и В. П. Беловым.

Семь экипажей экскаваторов достигли за неделю плановых рубежей. Впереди комсомольско-молодежный коллектив А. П. Попова (плюс 1,8 тысячи кубометров горной массы).

Ни одна из бригад водителей цеха технологического транспорта с заданием семидневки не справилась. 75.293 тонно-километра недоезда бригады Е. А. Лобкова, хотя по итогам 27 недель ее пока еще в отстающих не числят.

Коллектив участка дробления, возглавляет который В. С. Королев, продробил 340.680 тонн руды (102 процента). Хорошо работала смена мастера В. Н. Васильева (оператор Л. Н. Люби-

мова) — выполнила задание семидневки на 108,2 процента.

51.344 тонны железного концентрата при плане 45.540 тонн выпустил за неделю коллектив участка обогащения под руководством С. А. Сухачева. Отличилась смена мастера С. В. Кирова (оператор Т. Я. Политова) — выпустила 11.294 тонны концентрата (114,6 процента).

Коллектив участка гравитации (начальник В. Ф. Попович) справился с заданием на 110,7 процента. Лучший результат у смены Н. Б. Евдокимовой (оператор Т. П. Гладышкина) — выпустила гравитационного концентрата на 17,6 процента больше плана.

28.703 Гкал теплоэнергии отпустил за неделю потребителям коллектив теплоэлектроцентрали, это на 3.194 Гкал больше запланированного.

На 10,3 тысячи рублей (103 процента) отремонтировал оборудование коллектив электроцеха.

Бригада грузчиков цеха подготовки производства и складского хозяйства (сменный мастер М. Н. Петренко) в составе В. М. Мочалова, В. С. Быкова, А. М. Петрова, О. В. Бугаева, А. А. Володина при 30-градусном морозе выгрузила 65 тонн соли из крытого вагона. Сменный задание выполнила на 127 процентов.

Вновь по всем показателям, кроме овощей закрытого грунта, значительно перевыполнил план семидневки коллектив подсобного хозяйства. Животноводы надоили 110,8 центнера (158 процентов) молока, произвели 24,1 центнера (143 процента) мяса. Птичники получили 28,3 тысячи штук (153 процента) яиц. Надой на одну фуражную корову составил 47,5 килограмма при задании 35 килограммов.

## ● В НОМЕР!

### В ОБЛАСТНОЙ КНИГЕ ПОЧЕТА

Совместным постановлением бюро обкома КПСС, исполкома областного Совета народных депутатов, президиума облсовпрофа, бюро обкома ВЛКСМ по итогам социалистического соревнования за второе полугодие прошлого года в областную Книгу почета занесены лучшие коллек-

тивы и передовики производства. Среди них комсомольско-молодежный экипаж БелАЗа-549 № 2-44 из цеха технологического транспорта (руководитель В. Н. Порошин, группкомсорг С. Дурнин) и дробильщик участка дробления обогатительного комплекса Анатолий Павлович Николаев.

### Как работали в январе

Завершающий год пятилетки коллектив комбината начал не самым удачным образом. За месяц недодано 16.686 тонн апатитового концентрата (84,7 процента), потому и план по выпуску товарной продукции выполнен всего на 96,6 процента. Не справились и с заданием по вскрышным работам (67,7 процента).

Вместе с тем, коллектив добыл 1.388,6 тысячи тонн (100,8 процента) руды; выпустил на 108,2 процента гравитационного концентрата; отгрузил потребителям сверх программы 7.722 тонны железорудного концентрата, выполнив план по поставке на 101,6 процента; реализовал продукции на 9.972 тысячи рублей, что составляет 105 процентов.

## Неприменно зайдите

Каждый день до 20 часов работает во Дворце культуры агитпункт, обслуживающий избирательные участки № 75, 76, 77.

Здесь тепло и уютно, помещение хорошо оформлено. К услугам посетителей — свежие газеты, брошюры о выборах.

Агитаторы составили и еще раз уточняют списки избирателей. Теперь только нужно, чтобы каждый, кому 24 февраля предстоит голосовать за наших кандидатов, обязательно выбрал время и заглянул на агитпункт проверить — правильно ли записаны его фамилия, имя, отчество и адрес. Это займет всего-то несколько минут, зато в день выборов не возникнет никаких недоразумений.

Те, кто собирается во второй половине февраля уехать в отпуск, в командировку или по другим делам, должны получить у нас удостоверение на право голосования в другом городе.

В клубе избирателей отдельно составлены списки юношей и девушек, которые будут голосовать впервые, а также престарелых избирателей, которым здоровье может не позволить прийти на агитпункт. Сейчас агитаторы посещают этих людей, выясняют их нужды, пожелания. Для этого у нас заведен специальный журнал.

А для молодых 9 февраля здесь, во Дворце культуры, организуют в 14 часов тематический кинопоказ «Юность Страны Советов».

Хочется отметить хо-

24

ФЕВРАЛЯ

ДЕНЬ  
ВЫБОРОВ  
В СОВЕТЫ

рошую деятельность агитаторов рудника «Железный», цехов подготовки производства и складского хозяйства, ремонтно-строительного, автотранспортного, КИПиА, ЖКУ. Особенно активно и аккуратно работают Н. В. Свешникова (ЦППиСХ), А. А. Бауэр (РСЦ), Н. С. Немчинов и Ю. В. Миронова (ЖКУ), М. В. Чугунова (цех КИПиА).

Хочу напомнить, где предстоит голосовать избирателям наших трех участков. Жители улиц Кирова, 2, 3, 4, 7, 8, 9, 10; Коновалова, 4, 6, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 16; Победы, 4, 8, 14, 16; Ленина, 1, 3, 4, 7, 8, 10; Кошица, 20; площади Ленина, 2, 3, 4, 5, 8 — голосуют в помещении кинотеатра «Юность».

Жители улиц Школьная, 1, 3; Коновалова, 15; Кошица, 24; Комсомольская, 7, 7а, 8, 8 (корпус 1), 8 (корпус 2), 9, 11, 13 — голосуют в здании КБО (Комсомольская, 16).

Жители улиц Ленина, 11, 13, 13а, 15, 15 (корпус 2), 20 (корпус 1), 20 (корпус 2), 22 (корпус 1), 22 (корпус 2), 24, 26; Чехова, 1, 2, 4; Слюдяная 3, 5; Кошица, 6 (корпус 2) — голосуют во Дворце культуры.

Л. ПОПЫТАЙЛЕНКО, председатель участковой избирательной комиссии участка № 77.

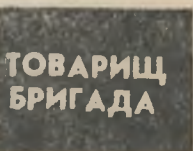


Скоро десять лет трудится в промышленно-санитарной лаборатории Нина Алексеевна Лобанова. Опытная работница, всегда очень доброжелательно относится к обязанностям лаборанта химанализа. Не раз признавала ее победителем в соревнованиях за звание «Лучший по профессии». За безупречный труд Нина Алексеевна награждена Почетной грамотой Минчермета СССР. Спокойную, уравновешенную женщину това-

рищи по работе несколько раз избирали в состав цехкома. В 1982 году коллектив ЦЗЛ выдвинул Н. А. Лобанову кандидатом в депутаты городского Совета. Успешно выполняла Нина Алексеевна обязанности народной избранницы. Химки вновь назвали ее кандидатом в депутаты городского Совета в полной уверенности, что она оправдает доверие своих избирателей.

Фото Н. Евтюгиной.

## Ответственность коллективная



С большим трудом прокладывают себе путь на комбинате новыи, передовые формы организации труда, слабо прививается положительный опыт. Так, если на обогатительном комплексе уже шесть крупных подразделений перешли на участковый подряд и приняли коллективную ответственность за нарушения трудовой дисциплины, общественного порядка и случаи производственного травматизма (в общей сложности более 500 человек), то, к примеру, в электроцехе лишь приступили к созданию бригад.

Если в одном месте, боясь застыть в граните успокоенности, смело смотрят вперед, то в другом — только примеривают на себя бригадную форму, словно это модный фрак, а не повседневная рабочая спецовка.

Причины? Они видятся, во-первых, в инертности нашего мышления (вспомним гектопаскали) и, во-

вторых, в нежелании, в боязни заняться решением трудных вопросов. Ведь как хочется, чтобы с самого начала все было расписано от «до» до «си», а, главное, подходило по всем статьям и правилам.

В последнее время несколько раз, в разных аудиториях довелось слушать начальника обогатительного комплекса А. П. Сидоренкова. Суммируя выступления, так можно выразить их суть: сегодня нельзя пытаться старыми методами решать новые задачи. Искать новые формы! Закон СССР о трудовых коллективах, нацеливающий на это, мало где используется...

В статье первой Закона речь идет о том, что долг и обязанность коллектива — высокопроизводительный труд, повышение эффективности и качества работы, укрепление трудовой и производственной дисциплины...

Еще раз и особо подчеркнем: долг и обязанность трудового коллектива. Вот где истоки так называемой коллективной ответственности, смысл которой гораздо шире того, как ее толкуют

иные скептики. Да, ответственность «коллективная», но она предполагает громадный скачок сознательности в умах «каждого» трудящегося. А вот если кто-либо не в силах совершить этот скачок, тут уже на помощь приходит коллектив, ответственный во всем за своего товарища.

Кого-то проймет даже молчаливый взгляд, иного и высшая мера презрения не отрезвит, но и первое и последнее слово — за трудовой артелью. Правится тебе коллектив, хочешь в нем работать, будь добр, выпрямляйся в нужную сторону.

Желаете убедиться в возможностях и силе коллектива, побывайте на рабочем собрании какого-либо участка обогатительного комплекса. Вот вам выбор: участки дробления, обогащения, флотации, гравитации, обеих сушек. (Это все — «подрядные»). В будущем к ним должны присоединиться коллективы участков хвостового и крайнего хозяйства.)

В то же время найдутся примеры совершенно иного рода, формальнейшего отношения к про-

цессу воспитания. О чем говорил на заседании профкома комбината в середине января его председатель В. Ф. Петухов.

Отчеты с заседаний всевозможных комиссий похожи друг на друга как две капли воды. Лишь бы отчитаться! Перед начальником участка, перед начальником цеха, перед профкомом... Спину тянется ниточка бездушного отношения. Вот почему так важно усилить влияние в низовом коллективе: экипаже, бригаде, группе.

По делу-то в том, что разговоры об этом пошли не вчера или позавчера. Еще в июне 1983 года начальник ОНОТУ В. С. Саркисов (в статье «Возможности есть. Желания не хватает», «Рудный Ковдор» № 47—48) отмечал, в частности, что внедрение бригадных форм в электроцехе ведется неудовлетворительно. Администрация и об-





## „ГОРЯЧИЕ“ ТОЧКИ

Сегодня даже неспециалист чувствует: на комбинате, в городе в связи с низкими температурами обстановка накалилась. Понимают все. Значит, призывы к строжайшему режиму экономии ни к чему? Если бы это было так! Рейд, проведенный нами 4 февраля, — еще одно тому доказательство.

Побывали в районе ТЭЦ, на участке ГСМ, в цехах обогатительного комплекса, осмотрели жилой фонд, теплотрассы. Много узких мест!

На участке горюче-смазочных материалов в глаза сразу же бросился... пустой оконный проем. На улице мороз, а тут на тебе — зияющая чернотой таинственная дыра. Кому это так жарко?

Объяснение простое. Это теплоузел. Но трубопроводы недостаточно изолированы, оттого так и горячо. Вылетай, тепло, наружу! А участок работает, что называется, с колес.

Более детально осмотрев склад, насчитали немало утечек пара. С начальником участка В. А. Вербейко зашли и в операторную. Здесь, напротив, холодновато. Потому что окна не заделаны как следует. Дует в спину оператору. А чтобы не замерзнуть, она включила электронагреватель. Какой толк от центрального отопления, если кругом такие щели?

Указали В. А. Вербейко и на другие нарушения правил устройства и эксплуатации электростановок. Но как положительный момент, стоит, наверное, назвать разрабатываемый здесь план мероприятий по экономии электроэнергии. Главное, он подтвержден расчетами. И все же огрехи смазывают даже такой отрядный факт.

Приборы учета на участке ГСМ существуют лишь для вида, потому как учет не ведется.

Около десятка в буквальном смысле «горячих» точек насчитали возле склада химреагентов участка флотации. Не слишком ли расточительно?

Паропровод, связывающий ТЭЦ с банно-прачечным хозяйством, можно сказать, не изолирован (около десяти оголенных участков). Нарушенную изоляцию никто не восстанавливает. Наружный паропровод, тянущийся к молокозаводу, тоже не в идеальном порядке: парят 4 воздушника.

Заметим, молокозавод, хлебозавод и банно-прачечное хозяйство производственного управления ЖКУ Ковдорского райисполкома — это абоненты комбината, ТЭЦ которого за прошлый год выработала свыше миллиона гигакалорий теплоты. Цифра внушительная. Однако должного контроля за тем, как потребляется тепло, к сожалению, нет. Во многом это можно объяснить отсутствием ве-

домственного надзора, необходимость которого очевидна.

Энергоцеху следует разобратся в причинах утечки теплоносителя, о чем свидетельствует парение тепловой камеры в районе АВЗ рудника «Железный».

Мало утешительного можно сказать о состоянии деревянного жилфонда комбината. Дом № 20 на улице Новой: дверь в групповой теплоузел полукрыта, изоляция — никакой. Проталины — на улице Строителей возле домов № 23 и 25.

Еще один яркий пример — Кирова, 20. Жильцы дома на несколько суток остались без тепла. Вероятно, неподготовленность теплосетей к зиме привела к столь печальным последствиям.

Вот что услышали от Ю. Н. Шабанова: «Дом у нас особый — очень ветхое сантехническое оборудование. Хорошо, что есть печки, только этим и спасаемся...».

«Горячие точки» — это не только свищи, обнаженные теплоузелы или не защищенные изоляционными материалами трубы. Это и раскрытые двери домов, и неуплотненные оконные проемы, и небрежно закрытые краны.

Есть куда приложить руки. Взять те же входные двери в столовую № 1 и кулинарую. Массивные, тяжелые, они отнюдь не способствуют сохранению тепла. Почему бы не заменить их на деревянные? Как, скажем, сделали в «Детском мире» (магазин того же ОРСа)? Удобны, экономичны. А от металлических только ляг да шум.

Хотелось бы напомнить об одном давнишнем предложении: **использовании тепла солнечной радиации** (смотрите «Рудный Ковдор» от 20 апреля 1984 года). Морозы не вечны, весна не за горами. Не пора ли подумать об использовании этого могучего источника природы?

Отработать два дня на сэкономленных энергоресурсах — большая задача. Но реальная, если подходить к ее решению творчески.

В связи со всем сказанным вот еще какая возникает мысль, вернее, вопрос: почему мы с душевным трепетом вслушиваемся в хорошую песню, вздохом читаем умную книгу, а то, что связано с экономной экономикой, воспринимаем туго, не слышим и не замечаем?

Технические мероприятия — это хорошо. Но не менее важен и так называемый человеческий фактор. Не упускаем ли мы его? Рачительность... В этом вопросе все должны быть специалистами.

**В. ЮРЬЕВ,**  
старший инспектор;  
**А. ШИЛОВ,**  
инспектор Энергонадзора «Колэнерго».

## Доверяем им самое дорогое

С заботой и чуткостью растут молодые кадры в детских дошкольных учреждениях ЖКУ Ковдорского ГОКа, где председателем совета наставников Людмила Владимировна Смирнова, начальником отдела — Галина Арсеньевна Сердюкова.

Здесь спаянный коллектив, все знают свои цели и задачи. Однако об управлении в целом, т. е. о ЖКУ, этого пока сказать нельзя. Если бы еще и на других участках так же эффективно велась профессиональная подготовка кадров...

Надену, профком ЖКУ учит это пожелание. Тогда можно было бы проводить совместные заседания, успешно делиться опытом, поощрять лучших из лучших.

Пока же мы располагаем тем, что накопили за несколько лет сотрудники детских дошкольных учреждений. В чем их опыт? Что сделано за прошлый год? Об этом шел заинтересованный разговор в яслях-саду «Чайка».

Собрались наставники и молодые, представители администрации. Речи вели деловые. Приятно было смотреть, интересно слушать.

Совету наставников ДДУ пять лет. Среди тех, кто по зову сердца передает профессиональный опыт, в первую очередь называют Галину Васильевну Потешину (детский сад «Березка»), Татьяну Павловну Николаеву (ясль-сад «Аленушка»), Людмилу Николаевну Видманову («Журавленок»), Галину Тимофеевну Могила («Солнышко»), Аллу Николаевну Шашкину («Колобок»).

С их помощью совершенствовались навыки, уверенность приобрели молодые воспитатели Т. В. Тимохина, О. Е. Чугуно-

ва, Г. П. Басан, Л. И. Евстафеева, Г. А. Крапивницкая, И. Н. Груздева и другие. Теперь и им есть чем поделиться с новичками, потому как вобрали в себя все черты, характерные для хорошего наставника.

Планируя работу яслей-садов, методобъединения на год, руководители дошкольных учреждений всегда очень рассчитывают на наставников и, как правило, не ошибаются в выборе. Наставники не только делятся мастерством, но и помогают коллегам выработать активную жизненную позицию.

Вполне закономерно, что И. Н. Груздева стала наставницей молодого специалиста М. Ф. Подкатовой, О. Е. Чугунова обобщает опыт обучения детей декоративному рисованию. Г. А. Крапивницкая и Л. Н. Видманова в своих коллективах ведут общественную работу: первая — пропагандист, вторая — председатель цехкома.

Традиционными стали смотр-конкурсы нянь на звание «Лучшая по профессии». Участвуют представители всех яслей-садов.

Старшая медсестра Е. В. Зубова из «Аленушки» — наставница всех старших медсестер. У нее стажеруются новички.

А шеф-повар В. В. Шубина («Журавленок») — друг и советчик всех поваров. Своя школа передового опыта — у машинистов по стирке белья. Адрес ее — «Аленушка». Здесь наставниками А. И. Филиппова и В. П. Шумель.

Справедливости ради, нужно отметить, что несколько снизился уровень работы в «Березке». Именно в этом детском саду берет истоки опыт воспитания звуковой культуры

речи. Его подхватили, успешно используют в других дошкольных учреждениях. Сами же инициаторы как бы оказались в стороне. Вот что вызывает досадное недоумение.

В августе 1984 года в ясли-сады пришли молодые специалисты, выпускники Московского педучилища. Их активное участие в проведении Дня учителя, выступление в конкурсе «А ну-ка, девушки!» послужили хорошей заявкой о себе. Совсем недавно Э. Ж. Терещенко и Г. А. Вагина ездили на областной слет молодых специалистов.

Совет наставников действует в содружестве с советом ветеранов педагогического труда, который возглавляет отличник народного просвещения РСФСР Ариадна Дмитриевна Никитинская.

Основные направления реформы школьного дела нацеливают коллективы детских дошкольных учреждений на дальнейшее улучшение воспитательного процесса, высокую профессиональную подготовку кадров. Система наставничества способствует этому в немалой степени.

Расскажу и о том, как на расширенном заседании совета наставников происходил обмен опытом. Вставали и молодые и опытные сотрудницы, в доверительной обстановке делились накопленным.

Э. Ж. Терещенко (ясль-сад «Чайка»): «На областном слете молодых специалистов я выступила с сообщением о роли занятий по родному языку в нравственном воспитании личности ребенка. Очень люблю эти занятия. Сама увлекаюсь стихами. Много лет занималась в народном театре.

Моя наставница Людмила Тимофеевна Ильина — участница и бессменный староста народного

хора Дворца культуры. Также любит занятия по развитию речи. Работать плохо с Людмилой Тимофеевной невозможно. Я ей очень благодарна за внимание и помощь».

Л. Т. Ильина: «Нас, видимо, сблизило участие в художественной самодеятельности. В работе придерживаемся единых гребований. Дети любят Элину Жановну Терещенко. Расспрашивали о ней, когда она уехала в Мурманск. А вернулась, сразу же пришла поделиться с нами впечатлениями».

Т. Г. Колосова, воспитатель яслей-сада «Солнышко»: «Многому учусь у Галины Владимировны Галимьяновой. Она всегда приветлива, доброжелательна. Подскажет удачную потешку, покажет забытое движение, напест мелодию. Если бы она не была моей наставницей, я все равно бы пошла к ней за помощью и советом».

В. Ф. Мешалкина, заведующая яслями-садом «Чайка»: «У нас сложилась несколько необычная форма трудового содружества. Воспитатель Л. Г. Горячева шефствует над няней О. Б. Спиридоновой».

Ольга Борисовна пришла к нам после десятилетки. Скромная, застенчивая, трудолюбивая девушка. Она — младшая дочь в семье. Наверное, поэтому трудновато ей было найти контакт с малышами. Вот тут-то и понадобился опыт и знания Людмилы Григорьевны Горячевой...».

Т. Н. Бодрякова, заведующая детским садом «Березка», нашла очень теплые, душевные слова, рассказывая о ветеране педагогического труда Галине Васильевне Потешинной. Занятия, что она проводит, с удовольствием смотрят не только начинающие воспитатели, но и признанные мастера своего дела. Охотно используют они ее опыт.

Потом я зачитал приказ директора комбината о поощрении лучших наставников, вручил Почетные грамоты Г. В. Галимьяновой, Е. В. Зубовой, Ф. Г. Кирилловой, Т. П. Николаевой, А. И. Шашкиной, Э. Ж. Терещенко, Л. Т. Ильиной. Методист ОДУ З. Г. Родыгина преподнесла им цветы.

Спасибо вам, дорогие наставницы, труженицы. Большое спасибо, от чистого сердца — за детей.

**А. САВИНЫХ,**  
председатель совета наставников комбината, машинист-инструктор рудника «Железный».

\*\*\*  
Есть о чем поговорить после заседания совета ветеранам педагогического труда воспитательнице детского сада «Березка» Г. В. Потешинной и заведующей яслями-садом «Колобок» А. В. Лось (слева направо).



## СПАСИБО

Участкового педиатра Елизавету Григорьевну Ежкову мы знаем уже 11 лет. Она всегда приходила к нам в трудную минуту, помогла вырастить троих детей. Всегда советовала, подсказывала, что нужно делать, чтобы ребятишки росли здоровыми, как закалять их.

## Всегда приходит на помощь

Наш первенец — Алеша родился ослабленным, маленьким. Нам нелегко было поставить его на ноги. Сколько сил терпения потратили. Сколько бессонных ночей про-

вели. Сейчас наш Алеша уже четвероклассник. Учится на «хорошо» и «отлично». Ходит в третий класс музыкальной школы. Очень любит конструиро-

вать самолеты, машины, много читает, рисует.

И хотя ребенок растет здоровым, встретившись с нами, Елизавета Григорьевна, всегда расспросит о нем, да и об осталь-

ных детях.

Что особенно нравится в характере Елизаветы Григорьевны — это ее умение успокоить нас, взрослых, когда дети болеют и мы ее вызываем.

Всегда внимательно выслушает все жалобы, даст конкретные рекомендации.

Хочется сказать нашему доктору огромное спасибо за все. Здоровья вам, Елизавета Григорьевна, и больших успехов в вашем благородном, но нелегком труде.

Семья Тарасовых.



## Ответственность КОЛЛЕКТИВНАЯ

(Начало см.  
на 1-й стр.)

щественные организации занимаются бригадами.

С тех пор, слава богу, прошло почти 20 месяцев, а много ли сделано? Хорошо бы на сей счет послушать руководителей цеха.

Когда дело непомерно затягивается, а потом начинают форсировать события, на коллективе это сказывается отрицательно. По-моему, именно такая обстановка складывается в группе электропривода электроцеха.

Люди образованные, мыслящие, они, естественно, не хотят формальной бригадной организации. Но нуждаются в совете, помощи. Уверен, если вдумчиво и с толком подойти к проблеме, в группе, в лаборатории бригадные формы приживутся.

А разговоры о специфике производства — это лишь защитная реакция. Вон ленинградцы создали нормативы на инженерные работы, пе-

решотели систему стимулирования, формы соревнования. Одновременно приступили к аттестации.

На Ленинградском металлургическом заводе пришли к выводу: платить надо за фактический результат. Разработали комплексный коэффициент качества труда, который складывается из трех показателей — производительности, качества и дисциплины.

Такие же люди. Искатели — нашли. И не останавливаются, продолжают поиск. Чем же хуже ковдорчане?

Не вижу разницы. Но прелюбопытная деталь: в коллективах пяти ленинградских предприятий эксперимент по совершенствованию оплаты труда конструкторов и технологов начался в июле 1983 года. То есть почти в аккурат с появлением упомянутой статьи Владимира Семеновича Саркисова. Даже ради интереса сравнить бы достигнутое за это время «электросилодцами» с тем, что

### ТОВАРИЩ БРИГАДА

успели содействовать в нашем электроцехе.

Инженер будущего и рабочий будущего формируются сегодня. Само собою это не произойдет. Еще не раз мы будем подводить итоги и не раз за это с нас спросят по всей строгости.

Ну а пока что предметно, имея в виду коллективную ответственность, можно вести речь лишь об обогатителях да горняках. Последние тщательно присматриваются к опыту, накопленному на обогатительном комплексе, но ищут свой путь. (И это лучше, чем ничего не делать.)

Так, на некоторых участках начинают, допустим, не с дисциплины, а с вопросов техники безопасности. Это необходимо. Жизнь потребовала.

...Но чьи это там спины впереди? Ну как же мы не узнали. То сразу — обогатителей. Конечно, они. Хорошо идут, дружно. К новой цели — участковому хозрасчету.

В. СЕМАКИН.

### ЮБИЛЕИ

## С песней по жизни

Кажется далекой историей появление во Дворце культуры 10 лет назад хорового коллектива — теперь уже народного хора русской песни. Небольшая группа любителей пения под руководством создавшего ее Александра Михайловича Бедули переросла в творческий коллектив, способный решать сложные задачи для самодельных артистов.

Народный хор — это праздник, который в любое торжество с нами!

Праздник — на сцене в ослепительных северных костюмах (подарок Ковдорского ГОКа в знак признания большой работы коллектива). А за кулисами — работа, работа, работа...

Общественная работа, но, как говорится, до седьмого пота. Особенно, когда балетмейстеру И. А. Шейнбергу походкой не угодишь.

Притихнут дети, уставшие ждать мам и пап. Более любопытные находят себе тоже занятие: сын Людмилы Ильиной — бессменный староста хора — нашел себя в народном театре. Уже ко-

торый сезон играет. В последнее время — ведущие роли. Помните «Самозванца»? У Бориса Яковлева дочка в гимнастичках ходит, ну а поет только с папой дома.

Как в любом коллективе — люди приходят и уходят. По разным причинам: дом, семья, учеба. Теперь вот — руководитель сменился. Но воздадим должное воспитателям яслей-сада «Чайка» Людмиле Тимофеевне Ильиной и Марии Павловне Загнухиной, воспитателю «Аленушки» Нине Ильиничне Екимовой, лаборанту ЦЗЛ Наталье Владимировне Задорожной, инженеру обогатительного комплекса Борису Михайловичу Яковлеву, машинистам экскаватора рудника «Железный» Анатолию Михайловичу Ландкевичу и Геннадью Васильевичу Еремичу, машинисту бульдозера участка ОВиДР Федору Захаровичу Байданову, инструктору ОППО-7 Гелене Васильевне Беляевой, штукатуру-маляру спецСМУ Людмиле Ивановне Стельник, старшему бурильщику рудника «Железный» Анатолию

Михайловичу Мамошину, лаборанту ЦЗЛ Наталье Самуиловне Дорофеевой, всем тем, кто все 10 лет или чуть меньше — со своим хором.

Это они добились общественного признания коллектива, они заработали ему высокое звание — народный. Это они, в который уже раз, 9 февраля в 19 часов (загляните во Дворец культуры в этот день) выйдут на большую сцену ДК с творческим отчетом. Вернее, с нестарющей русской песней, танцем в исполнении танцевально-го коллектива — постоянного творческого спутника хора.

Выйдут в свой праздник, чтобы сделать праздник для нас. И от нас коллективу в их день рождения совсем немного надо — полный зал гостей. Тогда, утверждают они, поется еще лучше.

Н. НИКИТИНА,  
директор Дворца культуры имени 50-летия Октября.

На снимке: солистки народного хора Наталья Задорожная и Людмила Стельник.



### ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

## Производительность возрастет

При разработке месторождений на открытых горных работах одной из основных задач является повышение производительности труда буровых бригад. Предлагаем несколько новшеств, позволяющих повысить скорость бурения.

Специалисты Кузбасского политехнического института нашли способ оснащения станков СВШ-250МН пневмопневматической очистки. Испытания показали, что внедрение этого новшества повысило механическую скорость бурения в 3—5 раз, а сменную производительность — в 2—5 раз.

Энергоемкость процесса снизилась в 3—3,5 раза в сравнении с бурением скважин в этих условиях с продувкой их сжатым воздухом.

Использование станка СВШ-250МН-ИП (со шнекопневматической очисткой) для бурения скважин дает годовой экономиче-

ский эффект 23,7 тысячи рублей.

При бурении скважин этими станками обнаружили, что необходимо изменить существующую конструкцию лонета для поддержания шнекового става при бурении наклонных скважин.

В связи с этим Кузбасский институт усовершенствовал конструкцию лонета таким образом, что установка его на станок и снятие не представляют значительных трудностей. Конструкция лонета несложная. Она не требует никаких дополнительных переделок бурового станка и отличается высокой работоспособностью и эффективностью.

Рационализаторы Башкирской АССР внедрили новую конструкцию бурового гидромониторного долота, которое предназначено для бурения скважин с использованием гидромониторного эффекта, в сочетании с забойными

двигателями и ротором. Долото состоит из корпуса, промывочного и шламового каналов и механизма для подъема и выноса шлама.

В результате работы долота обеспечивается эффективный вынос шлама из забойной зоны. Причем применяемый для этого механизм не только отсасывает шлам, но и снижает дифференциальное давление на забой скважины.

Внедрение долота этой конструкции увеличивает динамическую скорость бурения на 50—70 процентов, а проходку на 30—40 процентов.

Экономический эффект на каждый метр проходки составляет 30 рублей.

Все запросы на получение технической документации по данному материалу направляйте по адресу: г. Мурманск, проспект Ленина, 65, Мурманский ЦНТИ. Справки по телефону 5-06-98.

### НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

## Беспорный факт

Инвентарные корзины в магазинах самообслуживания способствуют ускорению отбора товаров и расчетов за них, экономят наше время, улучшают культуру обслуживания, обеспечивают сохранность социалистической собственности.

Однако некоторые покупатели пренебрегают правилами, установленными для магазинов самообслуживания, не берут корзины, кладут продукты в свои сумки, иногда — в карманы. В результате дольше задерживаются у кассы, что создает очереди. А кое-кто подчас забывает заплатить за то, что в сумке или в кармане кассир не увидел.

Положением определено, что пока товар не оплачен покупателем, он является собственностью государства, должен находиться в инвентарной корзине магазина, а не лежать в личной сумке покупателя, тем более — в кармане.

Обращаемся к вам, уважаемые покупатели, с просьбой не нарушать правил. Заходите в торговый зал только с корзиной и только в нее от-

бирайте товар. Для хлеба, пожалуйста, имейте полиэтиленовый пакет.

Это легко выполнимое условие к тому же убеждает вас от возможных недоразумений, улучшает взаимоотношения между покупателем и продавцом.

Вы совершенно справедливо можете заметить, что в магазинах самообслуживания мало корзин и приходится тратить время, ожидая пока они освободятся. Однако это происходит по вашей вине, уважаемые покупатели. Многие ковдорчане позволили себе унести домой корзины с товаром и не вернуть их в магазины. А если точнее выразиться — похитили государственную собственность, присвоили ее.

Это не голословное заявление, а беспорный факт, ибо многие инвентарные корзины магазинов висят на окнах домов и общежитий города как контейнеры для хранения продуктов.

Только за прошлый год продовольственные магазины отдела рабочего снабжения получили с базы 1.500 штук корзин, а по состоянию на январь

текущего года их оказалось в магазинах немногим более 200 штук.

Списать корзину могут только тогда, когда возможно установить ее фактическое состояние. А для этого, как минимум, надо ее предъявить инвентаризационной комиссии. Но где ее взять, если она стоит на чьем-то балконе или висит на окне.

А между тем каждая корзина стоит от 2 рублей 50 копеек до 4 рублей 80 копеек. И за несенную вами расплачиваются работники магазинов из своего бюджета. Безусловно, это накладывает определенный оттенок на отношение продавцов к покупателю.

Уважаемые ковдорчане, мы, работники магазинов самообслуживания города, надеемся, что вы проявите понимание изложенных проблем и в кратчайший срок вернете нам инвентарные корзины, так необходимые для того, чтобы лучше и быстрее организовать ваше обслуживание.

А. ТРЕФИЛОВ,  
председатель народного контроля ОРСа Ковдорского ГОКа.

### ПРЕСС-ФАКТ

## С учетом больших задач

На Оленегорском ГОКе разработаны условия общественного смотра цехов по развитию бригадной формы организации труда. В прошлом году проведена аттестация цехов по бригадной форме организации труда. Был разработан специальный аттестационный лист, в котором изложен комплекс требований к качеству бригадной формы организации труда.

При реализации всего комплекса требований бригада считается аттестованной. Если указанный комплекс реализован частично, то бригада считается условно аттестован-

ной, в остальных случаях — неаттестованной.

Аттестация позволяет выявить качественное состояние бригадной формы организации труда, наметить мероприятия с таким расчетом, чтобы условно аттестованные бригады перешли в разряд аттестованных, а неаттестованные — в разряд условно аттестованных.

В прошлом году проводились обучение бригадиров по специальной программе, разработанной Министерством черной металлургии, и аттестация бригадиров. 151 бригада аттестована без замечаний и рекомендаций, девятнадцати

рекомендовано повысить деловую квалификацию, четырнадцать зачислены в резерв на должность мастера, двадцати двум предложено принять более активное участие в общественной жизни коллектива. Два бригадира не прошли аттестацию и решением аттестационной комиссии освобождены от исполнения обязанностей.

В этом году перед коллективом комбината стоит сложная задача — провести инвентаризацию и аттестацию рабочих мест. Уже разработано соответствующее положение.

По материалам газеты «Заполярная руда».



# И футбол, и баскетбол

Начинается первенство комбината по футболу. Девять команд разбиты на две группы. Кроме того, вне конкурса выступят футболисты спецСМУ и РОВД.



Игры состоятся на стадионе спорткомплекса профкома Ковдорского ГОКа. Приглашаем всех любителей футбола, болельщиков.

Вот график проведения

матчей на воскресенье, 10 февраля.

В 10 часов: обогатительный комплекс — спецСМУ.

В 11 часов: ЦТТ — рудник «Железный».

В 12 часов: «Динамо» — электроцех.

В 13 часов: ЦТТ (вторая команда) — ЦТДиС.

В 14 часов: РМЦ — АТЦ.

А завтра, 9 февраля, желающие могут посмотреть финальные встречи баскетболистов комбината. Начало игр в 9 часов.

**М. КРАСНОВ**, председатель совета ДСО «Труд» Ковдорского ГОКа.

## СТОП, КАДР!



«Целый день, целый день, целый день заставляет тебя мама повторять, повторять, повторять: до, ре, ми, фа, соль, ля, си...»  
Фотозюк М. Попова.

# Контрастный человек

— Уважаемый, постоянный Алексей Дмитриевич! Все равно я вас узнал. Право, какой же вы... человечный.

Человек, наконец, приостановился и как бы нехотя повернул голову в нашу сторону. Конечно, это был он, А. Д. Поплавков. Жив, здоров и невредим.

— Ну как же так, дорогой вы наш. Закрывали клуб и словно в лунку провалились. Столько времени — и ни слуху, ни духу. Нехорошо, батенька. А сейчас? Скрыться хотели?

— Да я это так, задумался. — Ну вот что, я сейчас у вас буду интервью брать. И никаких...

— Что — здесь? — Прямо здесь. Короче, где были, что делали, какие имеете для нас новости?

— Ездил в Светловодск, был в отпуске. Отдыхал, читал, наблюдал, болел, скучал, гулял, замерзал. Ходил в кино. Иногда сильно хотел есть. Видел много снов.

— Попробую угадать... Турбаза «Славутич»!

— Она самая. Земляков там встретил, ковдорчан. За одним столом сидели. С участка ОВиДР ребята: Женя Баринов да еще Юра Дорофеев. Хорошие мужики. Еще Сама из треста. Фамилию не знаю.

— Так вы, Алексей Дмитриевич, того, выходит, не на пенсии? На бульдозерном, что ли?..

— Я этого не говорил. — Ну что ж, как хотите. Допрашивать не станем. А теперь — подробнее о впечатлениях.

— Ты ленту-то поправь, горе-репортер, сейчас заклинит. А то я тебе такого наговорю, завтра не вспомнишь.

Светлово-одский. Основная достопримечательность — солнце. Тут у вас, то есть у нас, как раз полярная почва была. Можно сказать, я ездил за солнцем. Еще там Кременчугское водохранилище. Набережная.

Раз как-то вечером гулял по ней. Темные аллеи. Тополь высокие-высокие. Навстречу попало всего три с половиной пары. Впереди одной, значит, девочка маленькая шла. А поздно уже было.

Почему-то Неву вспомнил. И подумал: будь Нева раза в два шире, город потерял бы свой неповторимый облик.

Подкармливал от нечего делать голубей. Много их на балкон слеталось. И была среди них одна голубка. Как бы это сказать, вместо лапки — культя. Видать, отморозила. Уж так мне ее жалко было. А грачей — видимо-невидимо. На зиму не улетают.

Два рынка в Светловодске. Рыбой торгуют. Копченые и вяленые толстолобики, сазаны, карпы. Во-во, лапти. И где, думаю, их мужики только ловят.

На колхозном рынке — яблоки, орехи, мед, колбаса, телятина. И дичь, живая. Гуси, куры. Однажды бочка подъехала, а там — рыба свежая: толстолобики, сазаны, карпы. По 5—7 килограммов брали. Крупная рыба. И недорого.

— Но с той, какую вы поймали когда-то, ведь не сравните?

— Об этом не надо. В Кременчуге хлебный магазин понравился. Заходишь, а посреди зала — стол, вышитый рушник и хлеб-соль на тебя смотрят.

Не понравилось вот что. Доморощенное радио на турбазе работало. Часто передачи крутили под названием «Любимые мелодии». Ни одной любимой не слышал. Как репертуар подбирают?..

А однажды в помер инструктор залетела и прямо с порога: «Вы уезжающий? Не хотите благодарности написать?». Во какая система! На потоке — благодарность.

По радио местные передачи слушал. Республиканские, областные, городские. Хорошие выражения у них встречаются. «Волохатый друг» — о собаке. «Малыта-здоровята» — ясно, о ком.

Картину хорошую посмотрел, американскую — «Без злого умысла». Про газетчиков. Ну, и порядочки у них там. Дикое какое-то.

Проездом останавливался в Туле. Рано встают оружейники.

В Москве гулял по территории Кремля. А вот на матч Карпов—Каспаров не сумел попасть.

Читал Леонова.

— Это который Леонид Максимович? — Да, автор «Русского леса». Я поражаюсь, как это так можно?! Однажды видел продавали сборник не то Бунина, не то Куприна, не помню, а в «на-



грузку» — роман «Скутаревский». Плохо у нас знают Леонова. «Русский лес», да, может, еще киноповесть «Бегство мистера Мак-Кинли». Ну, «Барсуки»...

Леонов нужен молодым. Взять его военную публицистику. Да будь моя воля, я сегодня во все газеты помещал бы его статьи тех лет. Громадной силы впечатление оставляют. Например, «Наша Москва», «Слава России»... Ну, а такую статью, как «Ими радости», — она написана 11 мая 1945 года — ей богу, я бы дал в самый День Победы, на первой полосе...

Мы помолчали с минуту. Алексей Дмитриевич, вспомнив об обязанностях дежурного, достал вдруг ключи (символические) от клуба, виноватым голосом спросил:

— Заберете? Не оправдал доверия.

Выключив магнитофон, мы уснули старики. Ключи не взяли. Попробовались. И он пошел, наш Алексей Дмитриевич, все в том же направлении. Только теперь его уже никто не окликал.

Наш корр.

Редактор С. А. РАДИШЕВСКАЯ

**СПРАВОЧНЫЙ**

**ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ**

9 февраля — Творческий вечер народного хора русской песни, посвященный 10-летию коллектива, «О песня русская, родная!» (19).

10 февраля — Танцевальный вечер (20).

12 февраля — Университет общественно-политических знаний, факультет «Современные внешнеполитические отношения» (19).

15 февраля — Кинолекторий «Подвиг», кинофильм «Мальчишки ехали на фронт» (12, 14). Клуб «Аист» (19).



9 февраля — «Волчья яма» (2 серии, 14).

10 февраля — «Обещано быть» (14). «Замужество Марии Браун» (16, 18).

12 февраля — «Эскадрон гусар летучих» (2 серии, 19).

14 февраля — «Это сладкое слово — свобода!» (2 серии, 19).

15 февраля — «Стойкий оловянный солдатик» (10-40).

## В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

8 — 10 февраля — «Любвиный недуг» (Индия, 2 серии, фильм для взрослых) — в 12, 15, 18-15, 21-15.

11 — 13 февраля — «Если можешь, прости...» (Киностудия имени А. Довженко) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

Перипетии семейной жизни далеко не всегда способны вызвать улыбку. И тем не менее авторы этой картины обратились к жанру комедии. Никогда не думал Яков Шугасв, что способен на такую любовь. Уже много лет, как ушла от него к другому любимая жена Даша, но все эти годы он ждал, что она вернется. У председателя колхоза сердце кровью обливалось: личная жизнь его лучшего механизатора явно не задалась, страдал он из-за «беспутной Дашки». И потому Севастьян Емельянович даже открыл Якова в разгар страды в санаторий на Черноморское побережье, чтобы тот нашел себе невесту. На юг незадачливый герой, правда, так и не попал, зато через некоторое время, после целого ряда, самых различных событий, судьба вознаградила его за долгое терпение. К Якову вернулась его Даша, потому что все-таки сумела понять и оценить по достоинству этого человека — доброго, верного и надежного.

14 — 17 февраля — «Зудов, вы уволены!»

(«Мосфильм») — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

15-го — в 12, 16, 18-15, 20, 22. Главный герой комедии сельский кино-механик Никита Зудов — страстный кинолюбитель. Принципиальный борец с недостатками, он снимает на пленку сатирические сюжеты из жизни колхоза, из-за чего у него складываются довольно сложные взаимоотношения с «героями» этих кинозарисовок.

## Не пускайте мороз в дом

Просим квартиросъемщиков в связи с низкими температурами как можно лучше утеплить окна и двери своих квартир. Старайтесь быстрее закрывать входные двери ваших подъездов, не открывайте форточки на лестничных площадках. Помните, ваш подъезд и лестничная площадка — это продолжение вашей квартиры.

Ваш дом — вам его и беречь.  
**Администрация ЖКУ и домовый комитет Ковдорского ГОКа.**

## Сменили адрес

Начиная с 1 февраля для удобства квартиросъемщиков в жилом фонде Ковдорского ГОКа, паспортный стол и жилищно-эксплуатационный участок переведены по адресу: ул. Победы, д. 26.

Здесь, в одном месте, вы можете оформить прописку и выписку, вызов в гости своим родственникам; получить товарные чеки, путевку в детское дошкольное учреждение, а также решить все насболевшие жилищные вопросы.

## Здравствуй, «Аист»!

Молодежный клуб «Аист» приглашает всех желающих 15 февраля в 19 часов во Дворец культуры.

Билеты продаются в кассе ДК по 14 февраля включительно.

## В отпуск — с путевкой

В профкоме Ковдорского ГОКа работники комбината могут приобрести путевки на турбазу «Славутич» (Светловодск) — с 15 февраля, в дом отдыха «Днепровский» (Днепропетровский) — с 20 февраля и в санаторий «Сакта» (Юрмала) для лечения органов кровообращения — с 17 февраля.

## Приобрети специальность!

Отдел рабочего снабжения Ковдорского ГОКа приглашает юношей не моложе 18 лет с образованием не ниже 8 классов обучаться на курсах в городе Пятигорске с последующей работой в ОРСа по специальности: слесарь по обслуживанию и ремонту торговых автоматов.

Продолжительность обучения 4,5 месяца, заработная плата за время обучения 75 рублей в месяц.

Обращаться к главному инженеру ОРСа. Телефон 7-26-13.

## Быстро и хорошо

Апатитская фабрика химчистки, крашения одежды и стирки белья принимает заказы с сокращенным сроком исполнения.

После химической чист-

ки выполняются следующие работы по ремонту одежды: спорки и пришивки пуговиц; замена брючной тесьмы; изменение длины низа изделия; замена подклада (полностью или частично, имеется саржа подкладочная разных расцветок); обшивка ковровых изделий.

Сроки исполнения заказов с ремонтными работами 7 — 10 дней. Пользуйтесь услугами химчистки.

## Ревду — на Ковдор

Меню двухкомнатную квартиру в поселке Ревда (дом кирпичный, улучшенной планировки, имеются лоджия, телефон) на двухкомнатную в городе Ковдоре.

За справками обращаться по телефону 7-23-33.

## Ковдор — на Ковдор

Меню двухкомнатную квартиру (31 квадратный метр, на втором этаже, с балконом) на трехкомнатную (желательно 2 или 3 этаж).

Обращаться по адресу: улица Вахтырева, дом 7, квартира 41.

## Продается

новое пианино «Десна». Обращаться по адресу: улица Вахтырева, дом 7, квартира 41.

## ТРЕБУЮТСЯ!

Автотранспортному цеху — машинист автомобильных кранов.

Дворцу культуры имени 50-летия Октября — электрик, уборщицы.

ЖКУ Ковдорского ГОКа — няни в детские

сады, слесари-сантехники, дворники, кровельщики. Оплата труда поверменно-премиальная.

Отделу рабочего снабжения Ковдорского ГОКа — буфетчицы; официанты и ученики официантов; старший кассир; экспедитор в столовую, знающий отчетность; слесарь-сантехник; газоэлектросварщик; машинисты холодильных установок; слесарь по ремонту электропогрузчиков; водители электропогрузчиков; слесарь по ремонту автотракторной техники; бондарь; плотник по ремонту тары; рабочие на склады базы и в цех переработки овощей.

Ковдорскому отделению «Союзпечати» на постоянную работу — киоскер.

Ковдорскому участку «Промвентиляция» — слесари-вентиляционники и по монтажу систем вентиляции.

Оплата труда сдельно-премиальная. Одинокие обеспечиваются благоустроенным общежитием.

Обращаться по адресу: г. Ковдор, «Промвентиляция». Телефон 7-22-91.

Автотранспортной конторе треста «Ковдорстрой» — электромонтеры 3 — 5 разряда, слесарь по ремонту оборудования 3 — 5 разряда.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56  
Телефоны: 72-751, 72-359  
Индекс 52873.  
Тираж 4268.  
Ковдорская районная типография. Зак. 313.  
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.