



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА

15 марта

1985 года

№ 21—22 (1705—1706)

Цена 2 коп.

Газета издается
с 21 июля 1962 года

● ВАХТА ПАМЯТИ ● НАШ ДЕПУТАТ



Неделя тридцать вторая

На буровом участке самого высокого результата за неделю добились бригады Н. А. Васильева и А. П. Курочкина, пробурившие по 100 погонных метров взрывных скважин сверх плана.

С начала вахты впереди идут бригады Л. В. Чекалева, А. И. Вертебного и Н. А. Васильева.

На участке экскавации за семидневку отличились экипажи Г. Ф. Гайдуга (плюс 1.900 кубометров горной массы) и В. А. Козинца (плюс 1.300 кубометров).

По итогам 32 недель лучшие показатели у экипажей Н. Е. Тихонова, А. П. Попова и Н. Е. Дурягина.

В первую мартовскую неделю в цехе технологического транспорта успеха не добилась ни одна бригада.

За неделю коллектив участка дробления, возглавляемый В. С. Королевым, при плане 233.000 продробил 239.450 тонн руды. Смена В. Н. Васильева (оператор Л. Н. Любимова) внесла наибольший вклад: продробила 62.100 тонн руды, что на 3.100 тонн больше намечавшегося.

На 115,4 процента выполнил план семидневки коллектив участка обогащения, руководит которым С. А. Сухачев, выпустив 103.043 тонны железного концентрата.

На 10,1 тысячи рублей (101 процент) отремонтировал оборудование коллектив электроцеха.

Хорошо начал март коллектив ремонтно-механического цеха. Полностью выполнил задание по постоянной номенклатуре для рудника «Железный», цеха технологического транспорта, обогатительного комплекса, АТЦ и электроремонтного участка. Отремонтировал 10 насосов.

Животноводы подсобного хозяйства за семидневку реализовали 19,2 центнера (160 процентов) мяса. Но недодали 1,6 центнера молока, выполнив план на 97 процентов. Птицеводы получили 20,6 тысячи штук (107 процентов) яиц. Тепличники вырастили и поставили в торговую сеть 6,5 центнера (167 процентов) овощей закрытого грунта



Сравнительно недавно трудится в ремонтно-механической службе обогатительного комплекса комсомолец Надежда Ерпылева. Она — фрезеровщица. Порученное выполняет со старанием, аккуратно и в срок. Характер — спокойный, уравновешенный.

Вместе с другими комсомольцами обогатительного комплекса много внимания уделяет швейской работе в 3 «А» классе школы № 1. Ей близки такие поручения, она сама — мать, воспитывает сына.

Н. Г. Ерпылева пользуется большим уважени-

ем в коллективе службы. Недаром товарищи выдвинули ее кандидатом в депутаты районного Совета. Избиратели округа № 1 дружно отдали свой голос за Надежду Григорьевну Ерпылеву. Значит, еще более расширится круг ее обязанностей.

● В НОМЕР!

В Фонд мира

Как мы уже сообщали, буровая бригада Н. П. Дранчака с рудника «Железный» названа в числе победителей отраслевого социалистического соревнования. Коллектив решил премию, присужденную Минчерметом и ЦК профсоюза, перечислить в Советский фонд мира.

Признательность металлургов

За успешное выполнение обязательств по поставкам сырья и материалов, за большой трудовой вклад в выполнение металлургами государственного плана 1984 года совместным постановлением управления, партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина присвоено почетное звание «Лауреат пре-

мии ММК» с вручением знака и диплома группе работников смежных предприятий-поставщиков. В их числе директор Ковдорского ГОКа Алексей Иванович Сухачев и мастер обогатительного комплекса Виталий Григорьевич Гладышкин. А также двое представителей Оленегорского ГОКа — директор комбината Петр Иванович Зеленев и машинист крана Леонид Гаврилович Фомичев.

● ИТОГИ

Почти без перемен

Профком комбината подвел итоги социалистического соревнования цехов за февраль и вновь констатировал: среди коллективов трех ведущих подразделений претендентов на призовое место нет. Горняки не выполнили план по вскрышным работам и по производительности труда. Транспортники не справились с объемом перевозок гор-

ной массы, с заданиями по отработке машин на линии и производительности на одного работника. Обогащители недодали более 3 тысяч тонн апатитового концентрата.

Среди остальных подразделений победителями признаны коллективы ремонтно-механического цеха (по второй группе), электроцеха (по третьей

группе) и службы автоматизации и механизации (по четвертой группе).

Среди сквозных смен, соревнующихся по схеме «экскавация — транспортировка — дробление», в феврале, как и в предыдущем месяце, ни один из коллективов полностью не выполнил своих обязательств.

● ПРЕСС-ФАКТ

Опережая время

Высокопроизводительно в феврале трудился экипаж бурового станка № 38 Оленегорского рудника, возглавляемый Альбином Розалисом Виткусом. При месячном

плане бурения скважин 3.100 пробурено свыше 3.500 погонных метров. Экипаж А. Р. Виткуса досрочно выполнил и план двух месяцев. Сейчас работает над тем, чтобы к

40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне выполнить план одиннадцатой пятилетки.

По материалам газеты «Заполярная руда».

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

Решением Коллегии Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности за достигнутые успехи в социалистическом соревновании по выполнению установленных заданий в 1984 году награждены знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки»

По руднику «Железный»:

машинисты экскаваторов Михаил Васильевич Чуриков, Петр Егорович Бородин, Иван Васильевич Юнцов, Павел Михайлович Патракеев и Павел Михайлович Лебедев, бурильщики Николай Васильевич Котик, Николай Константинович Лебедев и Владимир Александрович Смирнов, электрослесарь Николай Николаевич Рыжов, слесарь бурового участка Федор Михайлович Черанев, машинист бульдозера Вадим Васильевич Кискичев, электросварщик Семен Яковлевич Заградский, электрослесарь энергослужбы Михаил Петрович Волков, взрывник Александр Анатольевич Сорокин, электрик экскаваторного участка Евгений Николаевич Задков.

По обогатительному комплексу:

машинисты насосных установок Любовь Григорьевна Целовальникова и Николай Никитович Ткаченко, газосварщик Масгут Минибиевич Аюпов, заместитель начальника комплекса Николай Артемович Гуныко, грузчик Леонид Алексеевич Беляков, слесарь Василий Васильевич Азаренок, мастер Василий Викторович Дмитриенко, слесарь-вентиляционник Евгений Николаевич Столяр, электросварщик Иван Иванович Денисенко, бригадир слесарей Владимир Михайлович Мухлянин.

По цеху технологического транспорта:

водители НД-1200 Виктор Иванович Свергун и Владимир Михайлович Томарович, водители 75-тонника Юрий Сергеевич Ключков, Николай Степанович Мищенко, Рафик Исхакович Абдрахманов и Виктор Григорьевич Откупчиков, бригадир газосварщиков Александр Андреевич Каляев, мастер Владимир Иванович Сасс, начальник смены Геннадий Алексеевич Павлов, начальник автоколонны № 2 Владимир Григорьевич Швачич.

По жилищно-коммунальному управлению:

штукатур-маляр Надежда Андреевна Дудина, электромонтер Николай Георгиевич Дворницын, дворник ЖЭУ-1 Зайтуна Абдуллова Насырова, няня-санитарка яслей-сада № 10 Алевтина Акимовна Балаба, воспитатель яслей-сада № 14 Леля Яковлевна Агафиева.

По ОТК:

старший контрольный

мастер ОТК Алевтина Леонидовна Бочарова.

По ТЭЦ:

электромонтер Николай Григорьевич Бокуть, слесарь Владимир Ильич Овчинников.

По энергоцеху:

аппаратчик очистки сточных вод Лидия Павловна Куражева, аппаратчик воздухоразделения Валентина Васильевна Зеленцова.

По ремонтно-строительному цеху:

бригадир бригады штукатуров Нина Васильевна Яковишина.

По ЦППиСХ:

распределитель работ Валентина Сергеевна Павленкова.

По ЦТДиС:

мастер участка линейно-кабельных сетей Владимир Михайлович Евтюгин.

По цеху заводских лабораторий:

руководитель группы промышленных испытаний лаборатории обогащения Виталий Васильевич Богданович.

По ремонтно-механическому цеху:

токарь Валентина Алексеевна Мудрецова, фрезеровщик Эдуард Константинович Еремченко, слесарь по ремонту насосов Сергей Егорович Кувайцев, слесарь-ремонтник Михаил Алексеевич Ефимов.

По электроцеху:

электромонтеры Виталий Иванович Филинский и Александр Михайлович Шалиткин.

По управлению комбината:

старший инженер-геофизик тематической группы Евгений Дмитриевич Гусев, начальник бюро ремонтов отдела главного механика Анатолий Федорович Сенин, инженер по научно-технической информации Анна Леонтьевна Мороз, заместитель главного инженера по технике безопасности Георгий Аркадьевич Овсянников.

По подсобному хозяйству:

оператор машинного доения Галина Сергеевна Максимова, водитель автобуса Евгений Васильевич Смирнов, оператор по уходу за маточным поголовьем свиней Лидия Григорьевна Игнатьева, тракторист Александр Андреевич Боротей, оператор по уходу за молодняком Галина Алексеевна Чегодаева.

По автотранспортному цеху:

начальник автоколонны № 2 Леонид Иванович Билин, главный механик Борис Павлович Крылов, слесарь по ремонту оборудования Александр Сергеевич Тезиков.

По службе автоматизации и механизации:

слесарь КИПиА Владимир Васильевич Осипов.

ДАТЬ ГЛУБОКОГО УВАЖЕНИЯ

Три дня были приспущены красные флаги. Траурные мелодии переполняли эфир... Ушел из жизни выдающийся деятель Коммунистической партии и Советского государства, Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Константин Устинович Черненко.

Труженики комбината, все советские люди приносят дань глубокого уважения человеку, все силы, знания и опыт отда-

шему делу партии, родному народу.

В цехах комбината прошли многолюдные траурные митинги, на которых выступающие отмечали огромный личный вклад К. У. Черненко в дальнейшее развитие экономики страны, рост благосостояния и культуры народа, в дело сохранения мира на Земле.

Они говорили об его умении работать с людьми, о том, что, как зеницу ока, хранил он единство партии, много сил и энергии отдавая тому,

чтобы на разных уровнях партийные организации действовали слаженно, как единый организм.

Ораторы призвали товарищей по работе еще теснее сплотить ряды вокруг родной Коммунистической партии, ударным трудом крепить экономическое и оборонное могущество Родины.

С огромным удовлетворением трудящиеся Ковдорского ГОКа восприняли решение внеочередного Пленума ЦК КПСС избрать Генеральным секретарем Цент-

рального Комитета видного деятеля нашей партии и государства товарища Михаила Сергеевича Горбачева. Выступление М. С. Горбачева на Пленуме — яркое доказательство неизменности линии партии во внутренней и внешней политике.

Минутой молчания участники траурных митингов почтили память товарища Константина Устиновича Черненко.

На снимках: перед участниками траурного митинга на руднике «Железный» выступает старший машинист экскаватора В. Е. Тихонов. Фото А. Кондратюка.



В ПАРТКОМЕ

В 1984 году, как и в предыдущие годы, целенаправленно продолжалось укрепление трудовой и производственной дисциплины, улучшение условий и охраны труда в цехах.

Партком Ковдорского ГОКа обсудил задачи партийной организации комбината по дальнейшему улучшению состояния охраны труда и снижению аварийности оборудования.

Заметно повысилась активность трудящихся в этом направлении после утверждения Закона о трудовых коллективах. Разработаны и внедряются новые формы организации и материального стимулирования труда, а также коллективной ответственности за состояние техники безопасности и аварийность оборудования.

Принятые меры принесли положительные результаты. В прошлом году по сравнению с предыдущим на 24,8 процента сократилось число прогульчиков. Усилилась требовательность к нарушителям правил безопасности, что позволило заметно улучшить показатели.

Но не все еще сделано, есть и серьезные недостатки. Не снижается количество случаев нарушений общественного порядка. В отдельных цехах низок уровень трудовой и технологической дисциплины, недостаточна требовательность к нарушителям правил безопасности.

Руководители отделов комбината не всегда оперативно помогают цехам. Такое положение особенно усугубило неблагоприятную обстановку на руднике «Железный». В этом коллективе проявляется тенденция к росту прогулов и нарушений общественного порядка, к снижению уровня технологической дисциплины и профилактики нарушений ТБ.

Есть ряд объективных причин, создающих дополнительные трудности. В частности: нехватка горно-транспортных машин, неудовлетворительное обеспечение их запчастями. Но и руководители цеха и общественные организации приняли не-

все возможные меры для улучшения положения.

На руднике широкую роль контроля за техническим состоянием экскаваторов. Прежде всего эту бесконтрольность допускают руководители участка и горные мастера. В 1984 году 33 процента планово-предупредительных ремонтов экскаваторов выполнены с отклонением от сроков. В 49 случаях из 58 эти сроки изменялись по производственно-техническим причинам без оценки технического состояния экскаваторов.

Увеличилось количество переключений горного оборудования: у экскаваторов на 30 процентов, у буровых станков на 45.

Эти упущения привели к значительным простоям оборудования, что повлекло невыполнение объемов горных работ. В результате — еще более ухудшилось состояние дел на рабочих площадках горизонтов. Создались условия повышенной опасности для персонала.

В таких условиях допускаются большое количество нарушений правил безопасности, особенно при обслуживании действующих электроустановок, воздушных и кабельных линий электропередачи. Тем не менее, ответственные за горный надзор не принимают активных мер для пресечения нарушений, а руководители рудника и служба техники безопасности не требуют с них эффективной профилактики, плохо контролируют и оценивают их действия.

Не принимает достаточных мер и партбюро. Некоторые члены КПСС нарушают правила безопасности, а их поведение не обсуждается в партгруппах. Коммунисты рудника терпимо относятся к недостаточной требовательности администрации в вопросах соблюдения технологической дисциплины и правил ТБ.

Таково положение охраны труда в одном из основных подразделений

комбината. На примере рудника «Железный» особенно отчетливо видны недочеты в работе как коллектива, так и соответствующих отделов ГОКа.

Партком комбината, заслушав и обсудив информацию заместителя главного инженера комбината Г. А. Овсянникова, отчеты коммунистов — начальников цехов Ф. Н. Никитина, В. Т. Шестопалова, А. П. Сидоренкова, утвердил рекомендации, разработанные комиссией, готовившей этот вопрос.

Начальнику технического отдела Ф. Б. Камелю поручено подготовить и до 30 мая направить на согласование уточненный план горных работ на 1985 год, обеспечивающий выполнение заданий по добыче руды, поддержание в удовлетворительном порядке рабочих площадок на горизонтах и подготовку запасов руды на 1986 год.

Заместителю директора комбината В. Ф. Михайлову надлежит принять необходимые и срочные меры для поставки фондového экскаватора ЭКГ-8И в апреле, а также для приближения сроков поставки второго экскаватора этого типа, выделенного ВПО «Союзруда» на четвертый квартал.

Главному энергетнику комбината И. К. Березину совместно с ОНОТиУ предложено разработать предложение об организации и стимулировании труда рабочих электрослужбы рудника в целях снижения простоев оборудования из-за аварийных отключений. ОГЭ призван помочь руднику и контролировать выполнение утвержденных мероприятий для повышения надежности электрооборудования горных машин.

Главный механик комбината В. М. Хабаров должен вместе с руководителями рудника принять меры для лучшего обеспечения экскаваторного парка запчастями. На руд-

нике предстоит внедрить систему межремонтного обслуживания экскаваторов с целью повысить надежность их технического состояния.

Даны рекомендации и руководителям рудника, и партбюро. Необходимо на основе Закона о трудовых коллективах разработать комплекс мероприятий по укреплению трудовой и производственной дисциплины, рассмотреть их в парторганизации и обсудить во всех производственных подразделениях цеха.

Пора повысить требовательность линейного персонала ИТР и службы техники безопасности в вопросах профилактики, улучшить организацию этой работы во всех звеньях производства и мобилизовать людей на внедрение коллективной ответственности за нарушение правил безопасности.

Администрация рудника должна обеспечить реализацию утвержденных на комбинате мероприятий по совершенствованию технологии горных работ, повышению эффективности использования экскаваторов и по обеспечению ритмичности поставки руды обогатительному комплексу.

Соответствующие рекомендации получили также руководители цеха технологического транспорта и обогатительного комплекса.

Партийные организации цехов должны рассмотреть возможность привлечения бригадами обязательств по коллективной ответственности за безопасность производства и трудовую дисциплину. В этом поможет отдел техники безопасности. В системном порядке надлежит заслушивать отчеты коммунистов, допускающих нарушения правил безопасности и дисциплины труда.

Ход выполнения данного постановления будет рассмотрен на собрании партийно-хозяйственного актива в июле.

РАЗМЫШЛЯЮ

Надо ли делать дополнительный рейс?

В прошлом году коллективу комбината выплачено 22.245 тысяч рублей заработной платы. Кроме того, за счет государственных средств покрыты расходы на содержание детских садов — 1.297 тысяч рублей (родители внесли только 164 тысячи рублей, т. е. 11,2 процента); на содержание жилья — 1.566,5 тысячи рублей (жители внесли квартплаты 276,6 тысяч рублей или 17,6 процента всех расходов); на отопление жилищного фонда — 759 тысяч рублей (1 Гкал тепла стоит 13 рублей, а население платит по 3 рубля 50 копеек); на содержание пионерских лагерей, спорткомплекса, Дворца культуры и других объектов соцкультбыта — 696 тысяч рублей. Всего — 4.071 тысячу рублей. Следовательно дополнительно к зарплате население получило из общественных фондов 18,3 процента.

У многих такое мнение: это мол государственные деньги, и на них можно не обращать внимания. Нет, это народные деньги. Они народом созданы и израсходованы для улучшения благосостояния каждого из нас, а окупились должны честным, производительным трудом.

Знаете ли вы, сколько человек обслуживает водителя большегрузного автомобиля? Проследите внимательно и поймете, почему в заголовке вынесен вопрос «Надо ли делать дополнительный рейс?».

Едва открыв утром глаза, вы протягиваете руку и включаете свет. Легко и приятно, так что душа радуется. Стало быть, когда вы отдыхаете, вас обслуживает — энергетик. Это он производит и подает электроэнергию к вам в дом.

Встали. В квартире тепло, есть холодная и горячая вода. Когда все это есть, у вас и настроение хорошее. А ведь появляются эти блага не по «щучьему велению». Люди создали вам уют — котельщик ТЭЦ, сантехник и слесарь энергоцеха и ЖКУ.

Собрали детинек и отправили в школу или в детский сад. У вас нет о них заботы в течение дня. Вы прекрасно знаете, что дети будут присмотрены, накормлены, обучены. Попробуйте у нас в городе за 14 рублей в месяц (именно столько вы платите за ясли-сад) найти няню, да и за 140 рублей не найдете. А ведь с нашими детьми работают воспитатели и учителя с высшим образованием, специально подготовленные, опытные.

Уверен, что не каждому из вас жена встает в 6 часов утра готовить завтрак. Да и обедать далеко не все домой ходят. А обслуживающий персонал столовой № 1 приходит на работу в шесть часов утра и готовит вам завтрак и обед. Сытый человек и работать должен производительнее, для него дополнительный рейс (ради завтрака или обеда вкусного) ничего не составляет.

В магазин пришли, а там вас обслуживают замечательные продавщицы. Да и продукты ведь с пшеницы не упали, люди их приготовили. И все они надеются, что вы оправдаете их доверие, справитесь с плановым заданием. К тому же, для обеспечения продуктами питания государство покупает, к примеру, мясо по 4 рубля 70 копеек за килограмм, а в магазине и в столовой продает нам по 2 рубля 10 копеек. А кто разницу доплачивает? Это все — народные деньги.

У многих может возникнуть мнение: мы покупаем все за деньги, а как я буду работать — дело мое. Это в корне неправильно. Деньги у вас могут быть, но если продуктов нет, деньги купить не будешь. Пекарь тоже может не выполнить план выпечки хлеба, повар — не приготовить обед. Как и вы, считают, что это их дело. Но ведь пока в нашем городе жаловаться на это нельзя.

А сколько людей вас обслуживает на работе? Ведь в цехе технологического транспорта трудятся 1000 человек. Из них только 300 водителей, на каждого приходится по 2 человека. И никого лишнего нет. Начальник цеха, мастер, механик, слесарь, заправщик и так далее — все нужны.

Высокопроизводительные автомобили созданы людьми, которые надеются, что, облегчив труд водителя, они получат удовлетворение от своего детища. А если это детище неисправно, то зачем было тратить массу труда и средств на изготовление? И другое, каждый ИД-1200 стоит полмиллиона. Могут ли без пользы простаивать такие средства?!

Если вы внимательно прочитали эту статью, я думаю у вас никакого сомнения не будет, нужно ли сделать один дополнительный рейс. А знаете, сколько это будет в месяц дополнительной горной массы? При выходе на линию 200 водителей — 480 тысяч тонн, примерно 10 процентов мартовского плана вывозки горной массы (5.400 тысяч тонн).

У вас может возникнуть вопрос: почему я водитель взял для примера, ведь выше перечисленные люди обслуживают каждого из нас? А потому, что сегодня ЦТТ — основное звено в технологической цепочке. Если комбинат не будет выполнять план горных работ, то придем к тому, что негде будет брать нужную для получения концентратов руды. И соответственно не будет денег для выплаты заработной платы (она на 1985 год составляет более 23 миллионов рублей). Не будет и средств для содержания социально-культурных учреждений, без которых наши люди уже жить не могут (а для этого надо еще более четырех миллионов рублей).

А. САФИН,
главный бухгалтер
комбината.

ШАГИ РЕФОРМЫ



В КОВДОР ЗА ОПЫТОМ

средними школами нашего города. Подробно познакомились с опытом осуществления реформы в Ениской десятилетке.

«Идейно-политическое и трудовое воспитание в свете школьной реформы» — такой была тема семинара для заведующих районо и гороно Мурманской области в Ковдоре.

Три дня провела в Ковдорском районе представительная делегация работников просвещения. Они побывали на промышленных предприятиях, шефствующих над тремя

средними школами нашего города. Подробно познакомились с опытом осуществления реформы в Ениской десятилетке.

Заключительный день семинара его участники провели в школе № 1. Показателен сам факт изучения опыта профориентации и трудового воспитания именно в первой ковдорской школе.

Все присутствующие, несомненно, и ранее слышали на различных областных форумах об успехах школы и Ковдорского ГОКа в этом нап-

равлении. Но верно говорят, что лучше раз увидеть. Поэтому гости с нескрываемым интересом изучали найденные хозяевами средства и способы трудового обучения.



дителями общественных организаций комбината, ответственными за шефскую работу из цехов.

Директор школы Ф. И. Семенова познакомила участников семинара с планом работы на день. А затем во вступительном докладе рассказала об основных направлениях учебно-воспитательного процесса, способствующих полноценному идейно-политическому и трудовому воспитанию.

О формах совместных действий коллективов комбината и школы в подго-

товке рабочих кадров говорил директор Ковдорского ГОКа лауреат Ленинской премии, отличник народного просвещения и отличник просвещения СССР А. И. Сухачев. После доклада ему пришлось отвечать на многочисленные вопросы гостей, живо интересовавшихся всем, что касается трудового обучения, участия в этом важном деле коллектива нашего комбината.

Далее план предусматривал посещение уроков. Участники семинара побывали в кабинетах: биологии (урок в 6 «Б» вела Л. Н. Каблукцова), русского языка (5 «Б», Н. В. Устинова), обслуживающего труда (Т. М. Петугина), физики (10 «В», А. П. Федосеева), музыки (8 «А», Г. И. Хлостова), обществоведения (9 «А», урок истории вела А. П. Голыня), математики (10 «А», Е. А. Андиферова).

Во время экскурсий по школе особое внимание гости уделили цокольному этажу, где расположены школьные мастерские. Интерес вызвали и музеи. В заключение состоялась организованная школьниками пресс-конференция, где ребята отвечали на вопросы гостей о войне и мире.

День получился очень емким, давшим множество впечатлений. Конечно, в память о семинаре гости пожелали вместе сфотографироваться.

Подробнее о семинаре мы расскажем в следующем номере.

Фото А. Кондратюка.



Добрые перемены

В орсе Ковдорского ГОКа я работаю с 1979 года. И каждый раз, собираясь в очередной отпуск, шла оформлять его в отдел кадров, что называется, как на страшный суд. И не одна я. Многие наши работницы выходили в слезах после «Беседы» с инспектором Бабуровой. Она могла сорвать свое дурное настроение на первом, кто под руку подвернется. А на посетительницу смотрела, как на обузу.

Можете представить, с каким настроением шла я в отдел кадров в нынешнем году. А выходя оттуда, прямо поверить не могла, что все так круто изменилось. Какие там теперь работают хорошие, вежливые и добрые люди! Особенно Т. С. Данилова. Все спокойно объясняют, на все вопросы толково отвечают.

Теперь из нашего отдела кадров люди выходят с улыбкой, радостные. А это, может быть, сохраняет год жизни. Расстройств да нервотрени-то ее укорачивают. Большое спасибо труженицам орского отдела кадров за такую их работу.

В. ЗАЙЦЕВА,
буфетчица объединения предприятий общественного питания № 3.

ЦЕХ ПИТАНИЯ

Вместо этой статьи планировался совершенно иного жанра материал. Более строгий и деловой, подписанный членами рейдовой бригады: народным контролером, «проектором» и так далее.

Но автор почти сразу отказался от такого пути, представив на секунду лица рабочих, бригадиров, руководителей хозяйства. Нет! Не должны пропасть «мелкие», но очень важные детали, не вписывающиеся в строгий стиль. Нужно бы теплее, человечнее сказать, чтобы потом не казнить и не считать себя должником перед теми, кто работает с утра до ночи, не жалея себя.

Рейд как таковой состоялся, хотя и был не совсем обычным. В отчетных документах смело можно зафиксировать: проверку произвели... установлено то-то и то-то... Но...

Даже фельетоны в газете могут иметь положительный характер (тогда они пронизаны дружеской иронией, веселым, но не злым смехом). Но это редкость. С похожим сталкиваемся мы и в данном случае. Потому как на поверку оказалось, что хорошие стороны во время рейда выявлено гораздо больше, чем отрицательных.

И вот еще в чем хочу признаться. В одном из коровников небольшая дырка в разбитом стекле была заткнута пучком сена. «Какая бесхозяйственность! С кормами напряженка, а тут такое творится!» — воскликнет в запальчивости какой-нибудь человек со сторо-

Проверка показала...

ны. Но ты, человечине, не ори понапрасну, не дери глотку, родимый. Да, это не выход. Да, не по-хозяйски. Да, не красиво! Но подожди же ты минутку — и до разбитого стекла дойдут руки. Непременно! Не дойдут, так дотянутся. Ты лучше-ка посмотри, что делается, кем, как и в каких условиях. Людям в глаза загляни. Враз язык проглотишь.

Разумеется, Василию Федоровичу Петухову я не сказал тогда об этом злополучном пучке сена. Хотя и можно было. Может быть, даже нужно было. Но — не смог.

Другое дело — сейчас. Этот психологический момент очень важен, так подкрепим его фактами. Вот только с чего начать... Впрочем, откуда ни начни, не промахнешься.

Ох, сколько проверок в последнее время пришлось пережить хозяйству! (Что делать, наша была давно запланирована). И все надо, всюду — провести, показать, ответить на вопросы.

С половины пятого директор подсобного на ногах. Раньше не спал — понятно почему: дисциплина хромала. Но теперь-то, когда все вроде бы на месте, можно сделать себе поблажку?

Нет, говорит себе В. Ф. Петухов, нельзя! Новые заботы — значит, вновь бессонные ночи.

Сам Василий Федорович все «сваливает» на бригадные формы организации труда. На тот же

КТУ: «А ну-ка, поставит тебе коллектив 0,8 — как-то ты запоешь? Тем более, у товарища — 1,2, а? То-то и оно. Теперь в бригадах вся основная деятельность сосредоточена, там все решается...»

Ну, не хочет этот упрямый Василий Федорович принять мою мысль о «личном примере». И не переспорить его.

И все ж таки не отнять личного примера. Он — в походке директора, всегда энергичной. В его голосе, действиях, распоряжениях. Он, этот личный пример, проявляется даже в стремлении бригадира молочно-товарной фермы Н. С. Рудаковой незаметно смахнуть налипшие травинки с директорской спины. Как никак — проверка, комиссия!

А Петухов только отмахивается, да ведет нас по отделению животноводческой фермы, комнатам отдыха, бытовым помещениям.

Всюду чистота, порядок. Тепло! Вот только в коридоре МТФ что-то очень темно. («Это мы так электроэнергию экономим», — улыбается начальник агроцеха). Но это со свету так кажется. Глаза быстро привыкают.

Что еще сразу обращает на себя внимание. Зайдем ли в свинарник или коровник, Василий Федорович обязательно скажет рабочим, кто да кто пожаловал. И зачем. «Ну что ж, смотрите, — начинают говорить глаза, — все равно не подкопаешься. Чтобы мы да подве-

ли товарища Петухова? Разбежались, как же».

Мы это видим, замечаем. И то, что будет делаться и делается уже, нас откровенно радует (хотя виду не подаем). Нет приточки? Со временем будет. А вот здесь есть. Чувствуете, насколько свежее воздух?

Ну, свиньи прямо-таки разоряют. Посмотрите, как деревянные корыта грызут. Особенно, супоросные. В РМЦ закажем металлические кормушки, не изводить же древесину. Разорят ведь кормилицы.

Забота из забот — корма. Не хватает! Выделяют только на плановое поголовье, не больше, хотя подсобное хозяйство имеет все условия для расширенного воспроизводства животноводческого стада.

На первое февраля здесь было 642 головы крупного рогатого скота, свиней — 1.120 голов, птицы — 8.529. Прокорми-ка такую ораву, если до окончания зимовки хозяйство к тому же не полностью обеспечено грубыми и другими кормами.

До окончания стойлового периода нужно 200 тонн сена, 542 тонны комбикормов, 45,3 тонны ячменя, Рыбной муки и заменителя цельного молока вообще нет. Не оттого ли не спится директору?.. Не сокращать же в самом деле поголовье. Самый легкий путь. Но ни руководство агроцеха, ни администрацию комбината этот путь, конечно, не

устраивает.

Так куда же мы полезем-то с тем клочком сена? Его приберут и без пас. А нам бы не мешало снять шапки да поклониться в пояс труженикам хозяйства. И вместе с дружным «спасибо» постараться помочь.

Чем? Да хотя бы пищевыми отходами. Ведь тонны ценного продукта вывозятся на свалку. Не центнеры — тонны!

Сейчас подхоз получает ежедневно пищевых отходов около 5 тонн, а мог бы перерабатывать 10 тонн. Неужели нам так трудно собрать нужное количество? Брось каждый по горсточке — гора вырастет. Пищевая.

Семь кило отходов приходится сейчас на одну голову. Маловато! Тонна отходов стоит 19 рублей 50 копеек. С каждой тонны сборщикам идет по 9 рублей 50 копеек. (Остальные — орсу, на бабки и прочее).

В мусор денежки идут. Интересно, как бы частник поступил? Наверное, сделал бы так, чтобы жители бежали за сборщиком толпами, только бы взял отходы. Почему же мы не организуем? Конечно, со временем все образуется, но ведь не стоит оно на месте, время. Да и буренушки мычат.

Много, много проблем. Недавно наше подсобное хозяйство три дня краду проверял заведующий отделом облсовпрофа А. И. Глазунов. Те, кто читал

составленную им подробнейшую справку, хорошо это знают.

Одни запчасти чего стоят. А посевная на носу. Вот что пишет на этот счет Алексей Иванович Глазунов: «В Кандалакском объединении «Межрайсельхозтехника» подход по обеспеченности запчастями находится в роли пасынка... Тяжелое положение с плугами и боронами. К плугам необходимо 30 лемехов, 30 долот. К боронам — свыше 100 рабочих органов...».

Как видите, и в столь официальном документе не обошлось без эмоций: в роли пасынка! Ну а как еще сказать? Прочтут в обкоме партии и прекрасно поймут обстановку.

Что ни говори, а в большом долгу мы перед тружениками подсобного хозяйства. Разумеется, проверки нужны. Но будем и о людях помнить. Разве не приятно им знать, что труд их замечают, ценят?

Галину Сергеевну Максимова, Евгению Алексеену Бычихину, Надежду Павловну Борзенко, Лидию Григорьевну Игнатьеву, Демьяна Мироновича Забелина и многих других, которых здесь уважают, любят, с которых берут пример.

Так может, не большая в том беда, что чисто рейдового материала не появилось? Такого рода «осечки» не часты. Почаще бы жизнь так срывала наши первоначальные планы. **В. СЕМАКИН.**

Ремонтируя БелАЗы



Повышение надежности работы автомобилей — одна из проблем их технического обслуживания и ремонта. Решить ее можно, совершенствуя конструкцию, разрабатывая новые устройства, приспособления. Инженеры, рационализаторы и специалисты делают многое в этом направлении. Предлагаем некоторые из разработанных ими предложений.

При эксплуатации автомобилей БелАЗ изнашивается уплотнительная резина подпятника опоры цилиндра опрокидывающего механизма. Для замены резинки подпятник необходимо снимать, иногда приходится его вырезать сваркой и выбраковывать.

Чтобы этого не допускать, рационализаторы производственного объединения «Кемервоуголь» предложили извлекать подпятник с помощью приспособления.

Оно представляет собой крышку нижней опоры цилиндра опрокидывающего механизма, в которой имеется 6 отверстий по окружности, в отверстия вставляются болты. Приспособление ставят на подпятник и при помощи болтов производят выпрессовку. В результате подпятник можно использовать повторно.

С внедрением приспособления сократились затраты времени на замену подпятника и увеличился срок его службы.

Экономический эффект более 4,5 тысячи рублей.

Ворошиловградские специалисты для снятия, напрессовки и осмотра ступиц передних и задних колес БелАЗа создали тележку. Она представляет собой сборную конструкцию, состоящую из рамы с тремя колесами и двух направляющих стоек.

Между стойками установлен гидравлический домкрат, с помощью которого балка перемещается вертикально. В балке установлена пиноль с рукояткой.

Для снятия ступиц тележку подводят к автомобилю. Балку устанавливают по оси ступицы и крепят к ступице технологическими шпильками. Путем вращения винта ступицу снимают, вращая пиноль, производят напрессовку ступицы.

В отличие от аналогов данная тележка имеет 3 колеса. Причем переднее управляется рукояткой, что позволяет осуществлять маневрирование в зоне техобслуживания.

Годовой экономический эффект от внедрения одной тележки тысяча рублей.

При эксплуатации автогигантов часто выходит из строя дифференциал. Трудностью при его ремонте является удержание узла под молотом. Рационализаторы одной из автобаз города Свердловска внедрили приспособление для крепления детали под молотом.

Состоит оно из плиты, к которой приваривается направляющая для фиксации чашки. Для перемещения отверстия под следящую заклепку достаточно ослабить гайку и повернуть шестерню с чашкой.

Предлагаемый способ может применяться в любых автомобильных мастерских, не требует дополнительного оборудования и высокой квалификации рабочих. Такой ремонт эффективен, сокращает простой автомобилей, обеспечивает надежную и длительную эксплуатацию.

Годовой экономический эффект составил на 12 автомобилях БелАЗ — 141,3 рубля.

Запросы на техническую документацию направляйте по адресу: г. Мурманск, пр. Ленина, 65, Мурманский ЦНТИ. Справки по телефону 5-06-98.

Самые быстрые

У сборной лыжников Ковдорского ГОКа, выступавшей на районном Празднике Севера, была одна задача — выиграть. Подготовились спортсмены неплохо, коллектив собрался дружный. Но и борьба на лыжне предстояла нелегкая. Как никогда силен был основной соперник — сборная «Ковдорслюды».

Победитель определялся по сумме результатов за три дня соревнований. Первые два дня — гонки на дистанциях, а в завершающий день — эстафеты.

Мужчины начали с 10 километров. В этой гонке наши спортсмены в число призеров не попали, лучшим среди них был Ю. Рахматуллин (РМЦ), закончивший дистанцию пятым.

Женщины бежали 3 километра. Здесь отличилась Л. Подымникова, она показала третий результат.

Большого успеха добилась в соревнованиях женщин старшего возраста В. Дудник (ЦЗЛ). Первое место было заслуженным и бесспорным. Ее поддержала занявшая второе место И. Мороз.

Не так удачно выступили мужчины — ветераны: только В. Егорову (обогатительный комплекс) удалось пробиться на пятое место.

После первого дня сборная комбината вышла на первое место в командном зачете. Но отрыв от преследователей составлял лишь 108 очков, это в лыжных соревнованиях совсем немного. Все же настроение было отличным, особенно у женщин — ведь это происходило 8 Марта.

Второй день был очень похожим по сюжету. Для участников изменилась только длина дистанций, а расстановка сил осталась

прежней. Вновь стала первой В. Дудник и третьей — Л. Подымникова.

У мужчин на дистанции 15 километров пятое место занял В. Жуков (ЦТТ), шестое — Ю. Рахматуллин. Отличился на сей раз в соревнованиях мужчин старшего возраста В. Егоров, он стал вторым призером.

Удалось увеличить разрыв с преследующими лыжниками «Ковдорслюды» до 400 очков. Стало ясно, что окончательно рассудят эстафетные гонки.

И тут с самой лучшей стороны показали себя наши спортсмены. В этом самом увлекательном и зрелищном виде лыжных соревнований, требующем сплоченности коллектива, они выступили очень сильно.

Мужскую эстафету (4 по 5 километров) выиграла сборная в составе: Ю. Рахматуллин, В. Гончаров (ДЮСШ профкома), В. Спиридонов (ЦТТ), В. Жуков.

Победили и женщины (эстафета 3 по 3 километра) в составе: Л. Подымникова, Д. Лутовинова (спорткомплекс), Э. Насретдинова (обогатительный комплекс).

Так был решен вопрос командного первенства. Сборная Ковдорского ГОКа стала победителем районного Праздника Севера, завоевала кубок. Победители награждены грамотами.

Кроме уже названных спортсменов, в составе чемпионов выступили: Н. Кривлев, В. Барышкин и В. Лунев с рудника «Железный»; Ю. Тимофеев и Н. Федорова из ЦТТ; В. Кругликов, и В. Прищеп с обогатительного комплекса; О. Лисова из энергоцеха; И. Аникиев и Г. Ильина из управления комбината; В. Шаралова и Г. Варламова из орс Ковдорского ГОКа; Т. Гладких с ТЭЦ.

Т. ЖУЛЬНОВА,
инструктор спорт-комплекса.

Мяч в корзине ...и в воротах



Баскетболисты завершили спор в открытом розыгрыше кубка комбината. Два претендента определились в полуфинальных матчах.

Всего два очка перевеса принесли победу спортсменам спецСМУ в матче с третьей сборной комбината — 26:24. А первая сборная ГОКа легко выиграла у второй, составленной из представителей рудника «Железный», со счетом 30:13.

В решающем матче тоже не получилось упорной борьбы. С преимуществом в 16 очков первая команда комбината переиграла баскетболистов спецСМУ — 40:24. Надо заметить, что оба финалиста — призеры первенства района.

Турнир показал растущую популярность этой увлекательной игры. В соревнованиях участвовали юные спортсмены из школы № 3 и не выставившие команду на первенство района баскетболисты траста «Ковдорстрой». Все коллективы участники были хорошо укомплектованы, имели скамейку запасных.



А на зимнем первенстве комбината по футболу начался второй круг.

В первой группе слабее остальных участников выс-

тупают горняки. В двух последних турах они уступили футболистам ЦТТ — 1:4 и спецСМУ — 3:6 (в этом матче отличился нападающий В. Колчанов).

Обогатители выиграли очень важный для распределения призовых мест матч у команды ЦТТ с минимальным счетом 1:0, а с лидером — спецСМУ — вновь, как и в первом круге, сыграли вничью 1:1.

Во второй группе все рекорды результативности бьют футболисты электроцеха, они разгромили соперников из РМЦ — 14:0 и из райотдела милиции — 8:1. Вторая сборная ЦТТ победила команду РОВД со счетом 4:3 и получила два очка за неявку футболистов РМЦ.

Таким образом на данный момент в первой группе впереди команда спецСМУ с семью очками, ее преследуют сборные обогатительного комплекса и ЦТТ — по пять очков. Во второй группе девять очков на счету футболистов электроцеха, семь — у ЦТТ-2.

В воскресенье встречаются: электроцех — ЦТТ-2 (в 13 часов), обогатительный комплекс — рудник «Железный» (в 14 часов), ЦТТ-1 — спецСМУ (в 15 часов).

Также в воскресенье на лыжном стадионе в 11 часов начнутся эстафетные гонки на первенство комбината в зачет спартакиады.

М. КРАСНОВ,
председатель совета коллектива физкультуры Ковдорского ГОКа.

Редактор С. А. РАДИШЕВСКАЯ

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ



У зимы богатая палитра. Нет, она на краски не скупа... Загорелся иней, как гирлянда, На могучих лапах сосняка. Дремлют чутко снегири на ветках, Словно звездочки горят в лесной глуши... И снежинки, будто кружевные, — Быстро штопают глубокий след лыжи.

Текст Е. Шапошниковой, ученицы 6 «А» класса, школы № 2. Фотоэтиюд Н. Ганиевой.



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

16 марта — Вечер старшеклассников (18).
17 марта — Танцевальный вечер (20).
20 марта — Университет педагогических знаний, кинофильмы «Что с вашим сыном?», «Отцы, дети и здоровье» (19).
21 марта — Кинолекторий «Современник», кинофильмы «Алкоголь и женщина», «Обвинение табаку» (14-30). Университет правовых знаний, факультет товарищеских судов (17-30).
22 марта — Кинолекторий «Подвиг», кинофильм «Девушка из камеры № 25» (12, 14). Университет правовых знаний, факультет народных заседателей (17-30). Конкурсный тематический вечер цеха КИПиА «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за

труд» (19).
16 марта — «Анатомия заговора» (14, 16).
17 марта — «Магия черная и белая» (14). «Если изменит удача» (16, 18).
19 марта — «Проверено — мин нет» (19). «Заложник» (21).
21 марта — «На перевале не стрелять» (19, 21).
22 марта — «Звездочка № 26», «Хочу все знать» (10-40). «Девушка из камеры № 25» (17).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

15 — 17 марта — «Три брата» (Индия, 2 серии) — в 12, 16-30, 19, 21-30.
17-го — в 12, 15, 18-15, 21-15.
18 — 20 марта — «Когда сдают тормоза» (Рижская киностудия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.
21 марта — «Троих надо убрать» (Франция, фильм для взрослых) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.
22 — 24 марта — «Синьор Робинзон» (Италия) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.
22-го — в 12, 16-30, 18-15, 20, 22.

Очередное занятие

20 марта в помещении РОВД в 17 часов 30 минут состоится очередное занятие факультета ДНД университета правовых знаний.

Для любителей природы

18 марта в 19 часов в малом зале ДК состоится лекция из цикла «Флора и фауна Кольского края». Тема: «Заповедники СССР». Читает сотрудник Кандалакшского заповедника Е. В. Шутова.

Приходите поболеть

17 марта в 10 часов в большом зале Дворца культуры состоится смотр художественной самодеятельности работников просвещения.

Райком профсоюза.

ТРЕБУЮТСЯ РУДНИКУ «ЖЕЛЕЗНЫЙ» СРОЧНО — МАШИНИСТЫ И ПОМОЩНИКИ МАШИНИСТОВ ЭСКАВАТОРА, МАШИНИСТЫ И ПОМОЩНИКИ МАШИНИСТОВ БУРОВЫХ СТАНКОВ, ЭЛЕКТРОСЛЕСАРИ ПО РЕМОНТУ ГОРНОГО ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ.

ОРГАНИЗУЮТСЯ КУРСЫ ПО ПОДГОТОВКЕ ПОМОЩНИКОВ МАШИНИСТОВ ЭСКАВАТОРОВ И БУРОВЫХ СТАНКОВ.

Отделу рабочего снаб-

жения Ковдорского ГОКа — начальники отделов в централизованную бухгалтерию, официанты, старший кассир, продавцы продовольственных товаров, кассиры-контролеры, водители электрогрузчиков, слесарь по ремонту электрогрузчиков, слесарь по ремонту вентиляционных установок, бондарь, плотник по ремонту тары, рабочие на базу, грузчики в магазин «Универсам», слесарь по ремонту холодильных установок, слесарь по ремонту тракторной техники.

На период весенне-летней торговли (с мая по сентябрь) — временно продавцы на уличную торговлю на полный и неполный рабочий день.

Саранск — на Ковдор

Меняю однокомнатную квартиру в городе Саранске на двухкомнатную в Ковдоре.

Обращаться после 19 часов по адресу: улица Комсомольская, дом 11, квартира 1.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56
Телефоны: 72-751, 72-359
Индекс 52873.
Тираж 4268.
Ковдорская районная типография. Зак. 727.
Газета выходит один раз в неделю по пятницам.