



РУДНЫЙ КОВДОР

ОРГАН ПАРТКОМА,
ДИРЕКЦИИ,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КОВДОРСКОГО
ГОРНО-
ОБОГАТИТЕЛЬНОГО
КОМБИНАТА

ПЯТНИЦА
22 марта
1985 года
№ 23—24 (1707—1708)
Цена 2 коп.
Газета издается
с 21 июля 1962 года.

ЮБИЛЕЮ ПОБЕДЫ — ЛИЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ПОДАРОК

«КРАСНАЯ СУББОТА»



Неделя тридцать третья

Только три бригады на буровом участке перешагнули плановый рубеж: А. П. Курочкина (на 65 погонных метров), А. В. Травкина (на 44 погонных метра) и Н. А. Васильева (на 30 погонных метров).

На участке экскавации нет ни одного экипажа, который бы не выполнил производственную программу семидневки. Коллектив погрузил сверх плана 13,5 тысячи кубометров горной массы. Наибольший вклад в эту цифру внесли экипажи В. И. Лукина (1,7 тысячи кубометров), А. П. Попова (1,5 тысячи кубометров), А. И. Тумиловича (1,1 тысячи кубометров) и В. Е. Тихонова (1 тысяча кубометров).

В цехе технологического транспорта по итогам недели вперед вышли

бригады водителей семидесятипятитонников, руководят которыми Е. А. Лобков (плюс 14,483 тонно-километра) и Е. А. Харламов (плюс 31,210 тонно-километров). Первый из названных коллективов устойчиво лидирует и с начала вахты.

29,893 тонны железного концентрата (103,7 процента) просушила и 28,558 тонн (139,6 процента) отгрузила потребителям за неделю смена А. И. Силаева (оператор В. И. Коротких) с участка сушки железорудного производства.

Коллектив участка гравитации под руководством В. Ф. Поповича за семидневку справился с заданием на 103,3 процента. Немалая заслуга в этом смены Г. Г. Карелиной (оператор З. И. Белева), которая выпустила гравитационного концентрата на 111,5 процента.

На 101,3 процента обеспечил техникой подразделения комбината коллектив автотранспортного цеха. Особенно много отработали на линии водители бортовых машин (280 часов при плане 219).

Вновь перевыполнили задание по мясу, овощам и яйцам труженики подсобного хозяйства. Они поставили дополнительно в торговую сеть 33,4 центнера мяса, 1,2 тысячи штук яиц, 5,3 центнера овощей закрытого грунта.

Слово сдержали

Через 7 недель мы будем отмечать 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне. И по традиции горняки готовят светлому празднику трудовые подарки.

3,016 тысяч кубометров горной массы должен был погрузить за пятилетку экипаж четырехкубового экскаватора, возглавляет который Н. Е. Дурягин. Он обязался взять этот рубеж к 9 мая, а взял — 14 марта. Сегодня на его счету 3,029 тысяч кубометров.

Выполнить к Празднику Победы план 4,5 лет обещал комсомольско-молодежный экипаж А. П.

Попова. А набрал такие темпы, что, пожалуй, в конце апреля завершит пятилетнее задание. Поскольку из запланированных 5,844 тысяч уже погрузил 5,714,6 тысячи кубометров.

Также близка к выполнению пятилетки и буровая бригада А. И. Вертебного. Всего около 6 тысяч погонных метров осталось пробурить прославленному коллективу, чтобы шагнуть в XII пятилетку. А это работы на 2 — 2,5 месяца.

В. ЗАХЛЕСТНЫХ, старший горный нормировщик рудника «Железный».



В КМК машинно-счетного бюро управления комбината впервые проведен конкурс среди операторов вычислительных машин на звание «Лучший по профессии».

По решению коллектива право участвовать в нем предоставили Г. Егоровой, Н. Грачевой, Т. Макушевой, И. Смирновой, Г. Федоровой и Н. Кузнецовой.

Руководитель КМК Зоя Сергеевна Саркисова продумала и подобрала теоретические задания, вопросы по технике безопасности. В члены жюри пригласили главного бухгалтера комбината А. А. Сафина, инженера ОНОТНУ П. Ф. Волкову, секретаря комитета ВЛКСМ Л. П. Мальцеву, а также непосредственных руководителей — Н. И. Бабошину и З. С. Саркисову.

Участники конкурса уверенно справились со всеми заданиями (практическую работу, например, все выполнили на час раньше). Однако лучшими признаны Галина Егорова (первое), Галина Федорова (второе) и Наталья Кузнецова (третье место).

Им вручены Почетные грамоты и ценные подарки, а также значки ЦК ВЛКСМ «Мастер-умелец».

Наш КМК создан в декабре 1981 года. Сегодня это дружный и сплоченный коллектив, неоднократно выходящий победителем соревнования как среди КМК комбината, так и района.

Соревнуемся с комсомольско-молодежным коллективом МСБ орска. Так, за III и IV кварталы прошлого года первое место было за нами. Окончательные итоги подведем к 40-летию Великой Победы.

Е. КИРИЛЛОВА, оператор МСБ комбината. На снимке: оператор Г. Егорова.

Фото А. Кодратюка.

Счет открыт

Первыми в счет «красной субботы» в цехе технологического транспорта отработали Г. В. Семенов, П. Ф. Бондарук, В. В. Николаев, В. К. Кузьмин, Н. А. Чекулаев, А. А. Пяташев, А. Ц. Тешев, В. И. Оржешко из автоколонны № 1. Они трудились на сборке большегрузных автомобилей ИД-1200.

С. Ф. Граматин, А. Д. Кузьменко и А. М. Левин с участка АРМ ремонти-

ровали поворотную цапфу в сборе с заменой вкладышей, подготавливали основания бортовых редуктора под сварку, занимались его разборкой и дефектовкой деталей.

Ремонт автомобилей занимались водители В. И. Лыско, И. С. Мищенко, И. М. Бирко и А. В. Павлов.

К. НИКАНДРОВА, инженер по организации соцсоревнования ЦТТ.

С энтузиазмом

В минувшую субботу 13 комсомольцев управления комбината выезжали в подсобное хозяйство. В этот день решили отработать в счет коммунистического субботника.

Убирали спрессованную солому с улицы в помещении. Работы хватало всем, но в то же время трудились не в тесноте, без толкучки. Значит, правильно решили выезжать

небольшими бригадами. Завтра поедет очередная группа комсомольцев.

Участникам субботника приятно было увидеть в вестибюле управления комбината «молнию» с благодарностью и фамилиями хорошо потрудившихся комсомольцев.

Т. АФОНИНА, член бюро ВЛКСМ управления.

Заключили договор

Как мы уже сообщали, коллектив нашего предприятия в прошлом году успешно выполнил обязательства по поставкам железорудного концентрата Магнитогорскому металлургическому комбинату. А на днях заключен договор о социалистическом соревновании тружеников Ковдорского ГОКа и металлургов Магнитогорска на 1985 год. Его девиз «Рабочая эстафета — в действии!».

В текущем году магнитогорцы решили за счет более полного использования интенсивных факторов развития производства, повышения трудовой активности каждого металлурга, укрепления технологической дисциплины, творческого сотрудничества с предприятиями-смежниками обеспечить выполнение договоров и обязательств по поставкам металлопродукции народному хозяйству и произвести сверх государственного плана 10 тысяч тонн проката. При этом 26 процентов всей выпускаемой продукции будет поставлено с государственным Знаком качества, народ-

ное хозяйство страны получит 15 новых профилей металлопродукции. Руководствуясь решениями Политбюро ЦК КПСС, коллектив ММК обязался два дня проработать на сэкономленных ресурсах.

Выполнение намеченного во многом зависит от поставок сырья и материалов, от организованности и слаженности всего хозяйственного механизма, от четкого взаимодействия предприятий-смежников. И магнитогорцы предлагают ковдорчанам творческое сотрудничество.

Для поощрения особо отличившихся работников нашего комбината, внесенных весомый вклад в выполнение договорных обязательств по поставкам, учреждено почетное звание «Лауреат премии ММК» с вручением нагрудного знака, памятного диплома и сувенира.

Заключая договор, наш коллектив дает слово отгрузить магнитогорским металлургам не менее 790 тысяч тонн железного концентрата, отмеченного государственным Знаком качества.

МЕЖОТРАСЛЕВОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

В интересах партнеров

Во вторник, 19 марта, началось совещание делегаций предприятий — участников межотраслевого соревнования смежников под девизом «Уголь — руда — металл — транспорт».

В Ковдор приехали представители Череповецкого металлургического комбината, Октябрьской и Северной железных дорог, Оленегорского ГОКа, Пиналевского производственного объединения «Глинозем», Ленинградского ПО «Вторчермет», объединения «Воркутауголь» и арбитры соревнования — журналисты газеты «Социалистическая индустрия».

В совещании приняла участие также делегация Костомукшского горно-обогатительного комбината во главе с генеральным директором Н. П. Ершовым.

В первый день состоялось заседание координационного совета. Руководители делегаций сверили выполнение совместных обязательств за 1984 год и второе полугодие (итоги первого полугодия подвелись осенью в Вологде). Был намечен план совещания делегаций и определены кандидатуры претендентов на призовые места в соревновании.

Встреча делегаций для подведения итогов и заключения договора о социалистическом соревнова-

нии смежников на 1985 год состоялась в среду, 20 марта.

Лучшие показатели, в том числе выполнение обязательств перед партнерами, а также повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции — у коллективов предприятий Ковдора и Череповца.

После тщательного рассмотрения и сопоставления показателей первое место и переходящее Красное знамя присуждено коллективу Ковдорского ГОКа.

Вымпел газеты «Социалистическая индустрия» за второе место присужден череповчанам.

На третьем месте коллектив объединения «Воркутауголь», справившийся в основном с обязательствами, но превысивший простой вагонов.

При обсуждении положения дел в выполнении обязательств по поставкам основными были вопросы координации действий двух железных дорог между собой, а также между железнодорожниками и отрядами-получателями грузов.

В договор о социалистическом соревновании смежников на 1985 год впервые включены обязательства коллектива Костомукшского горно-обогатительного комбината и обязательства партнеров перед костомукшцами.

На наглядном примере

При подготовке к различным мероприятиям мы часто используем материалы местной печати, содержащие наиболее близкие и понятные ковдорским школьникам примеры. Так было и во вторник. На открытую политинформацию по программе творческого отчета школы к нам в класс пришли представители администрации других школ.

Как всегда из многих тем выбрали одну и на ней сконцентрировали внимание. На этот раз — «Повышение благосостояния советского народа». Тема интересная, но до-

вольно трудная для восьмиклассников, еще не сталкивавшихся на практике с конкретными экономическими вопросами.

Подготовиться помогли учителя, библиотекари, родители. И хочется особо отметить статью главного бухгалтера Ковдорского ГОКа А. А. Сафина «Надо ли делать дополнительный рейс?», опубликованную в «Рудном Ковдоре» 15 марта. В этом материале вопросы повышения жизненного уровня народа очень ясно и убедительно показаны во взаимосвязи.

Началась политинформация с сообщения о внеочередном Пленуме ЦК КПСС, где выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев. Важные положения его речи мы зачитали вслух. И статья о дополнительном рейсе стала отличной иллюстрацией к словам Михаила Сергеевича Горбачева: «Понятно, что улучшение условий жизни человека должно основываться на его возрастающем вкладе в общее дело».

За двадцать минут мы постарались успеть как можно больше. Но не всем желающим довелось выступить. Так, некоторые ученики подготовили данные об улучшении семейного бюджета (конечно, с помощью родителей). Все равно время, потраченное на подготовку к политинформации, не прспало зря — мы лучше уяснили для себя насущные вопросы жизни советского народа, поставленные партией задачи.

Пусть в наших местных газетах будет больше таких содержательных материалов, интересных как для производителей, так и для нас, школьников.

Света ВОЗЖАЕВА, Вика УСОЛЬЦЕВА, ученицы 8 «А» класса школы № 2.

Укрепить ослабленные связи

В прорабской СМУ-1, расположенной неподалеку от карьера, 15 марта состоялось очередное собрание временной партийной группы, созданной на период строительства дробильно-конвейерного комплекса.

К середине марта на ДКК сложилась довольно сложная обстановка. Вот почему на собрании, помимо членов партгруппы, присутствовали второй секретарь райкома партии В. Ф. Котенко, первый заместитель начальника Главмурманскстроя Б. И. Юдин, управляющий трестом «Ковдорстрой» В. Н. Чеховский, специалисты комбината и треста, партгруппы и бригады СМУ-1.

В вагончике было тесновато. Но это отнюдь не повлияло на деловитость принятых решений. И если теперь попробовать коротко охарактеризовать конкретную работу, про-

деланную с начала года, то, вероятно, нужно признать: тесных, деловых и плодотворных связей сторонам не хватило.

Сметная стоимость объекта — 11,5 миллиона рублей. На 1.01.85 года освоено 2 миллиона. 3.460 тысяч рублей запланированы на 1985 год. По пока что счет идет лишь на тысячи: за два месяца по генподряду строители освоили 160 тысяч рублей.

Да, основные объемы падают на последующие месяцы, но ведь это не значит, что можно пренебречь планом первого квартала? А он-то как раз, по выражению начальника СМУ-1 А. Ф. Суслова, «торжественно сорван».

Вместо первого апреля горнякам приходится называть новые сроки: конец апреля — начало мая. Значит, строителям придется еще на месяц

«ужиматься». Значит, комбинат должен как-то компенсировать свои огрехи (помочь людьми, техникой).

Разумеется, правы строители, требующие предоставить фронт работ. Они могут отлично понимать горняцкие трудности, которые и в самом деле существуют. Но спокойнее ли от этого плотникам и бетонщикам?.. Вот случай, когда понимание перерастет в непонимание.

Если где-то нарушены контакты, электролампочка ни за что не загорится, сколько ни щелкай выключателем.

Если создавалась такая ситуация, нужно искать приемлемые решения. Одно из них прозвучало на собрании — о ведении параллельных работ. Сегодня — использовать любую возможность, иначе трудно будет уложиться в короткое северное лето. **В. СЕМАКИН.**

И ЛЕГЧЕ, И ДЕШЕВЛЕ

При регулировании зазора в рулевых тягах или замене пальцев БЕЛАЗа приходится их выбивать кувалдой из тяги, что приводит к повреждению резьбовой части.

Чтобы избежать этого рационализаторы Курской

области предложили специальное приспособление, которое состоит из стальной трубы, опорной плиты и болта.

Рулевая тяга вместе с пальцем закладывается в приспособление. Закручивается болт, а палец вы-

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

прессовывается из рулевой тяги, не повреждая его резьбы.

Данное предложение облегчает проведение операции, снижает затраты, улучшает технику безопасности и повышает производительность труда.

Годовой экономический эффект около тысячи рублей.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

ЦЕНА ЛИШНЕЙ РЮМКИ

Мы часто говорим о том, какой урон наносят пьяницы и прогульщики производству. А сегодня я хочу рассказать о том ущербе, какой они причиняют семье, детям. При чем не о моральном вреде, подсчитать который невозможно, и потому отдельные родители расценивают его как мифический. И только столкнувшись вплотную с издержками воспитания собственных чад, начинают понимать, что слова о заразительности дурного примера — не пустой звук.

Сегодня я хочу рассказать о самых конкретных материальных потерях на почти конкретных примерах. Подсчитаем **цену 1 прогула**, совершенного грузчиком со сдельно-премиальной системой оплаты труда (часовая тарифная ставка — 67 копеек).

1). 1 прогул — это потеря 1 рабочего дня: 0,67 руб/час x 8 час. x 2,3 x 1,3 x 1,25 = 20 рублей 04 копейки (2,3 — районный коэффициент и 8 «полюрок»); 1,3 — коэффициент нормативной выработки; 1,25 — премия).

2). Лишение премии за месяц на 100 процентов — 80—84 рубля.

3). Лишение вознаграждения по итогам года — 120—150 рублей.

4). При переводе на 3 месяца подсобно-транспортным рабочим второго разряда разница в оплате труда составит 687 рублей 72 копейки (поскольку за один день подсобный рабочий получает всего 9 рублей 62 копейки, а не 20 рублей 04 копейки).

5). Уменьшение очередного отпуска на 1 день — в денежном выражении 21 рубль.

Итого: нанесен материальный ущерб семье из-за 1 прогула в сумме 962 рубля 76 копеек.

Кроме того, очередной отпуск нарушителям трудовой дисциплины представляется в осенне-зимний период. Им не оказывают материальную помощь из ФМП. Лишают путевок в дома отдыха, санатории и так далее. Отодвигают очередь на жилье.

Из-за нарушителя-прогульщика смене, бригаде, участку снижается количество баллов при рассмотрении итогов соревнования за месяц. Наверное, товарищи, работавшие добросовестно, не скажут ему за это спасибо.

Теперь в Законе оговаривается, что увольнение по собственному желанию в период перевода на нижеоплачиваемую работу или смещения на нижестоящую должность не производится; а время выполнения работы, на которое лицо переведено за нарушение трудовой дисциплины, в срок предупреждения об увольнении не засчитывается.

Не только нарушители трудовой дисциплины наказывают свою семью рублем. Недешево обходится и нарушение общественного порядка (хулиганство, пьянство и попадание в медицинский вытрезвитель). Давайте посчитаем **цену одного попадания в медвытрезвитель** того же грузчика: лишение премии за месяц и «тринадцатой» зарплаты плюс 35 рублей — за услуги медвытрезвителя. В общей сложности **получается около 300 рублей**. А нередко излишне агрессивным товарищам приходится после посещения вытрезвителя еще и штраф платить.

Не слишком ли дорого

обходится семье лишняя рюмка спиртного, неумение или нежелание вовремя остановить протянутую к бутылке руку?!

Немногим меньше обходится **нарушениям машинисту тепловоза — 280 рублей он «оставляет» в вытрезвителе, 870 рублей — «прогуливает»**. Соответственно **потери у водителя автогрузчика — 225 и 700 рублей, у электрогазосварщика и аккумуляторщика четвертого разряда — 215 и 670 рублей, у слесаря четвертого разряда — 190 и 580 рублей**.

Эти суммы, естественно, колеблются в зависимости от стажа, системы оплаты труда, от положения о выплате вознаграждения по итогам года. Я привела раскладку для тех, кто отработал на комбинате не менее 5 лет. Но и в остальных случаях разница не так уж велика.

Как видим из примеров, повышение благосостояния каждой семьи тесно увязано с нормами социалистической морали, воспитанием чувства хозяина своей страны, с конституционной обязанностью советских граждан беречь народное добро, укреплять мощь нашего Советского государства.

Как отметил на недавнем внеочередном Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев, улучшение условий жизни человека должно основываться на его **возрастающем** вкладе в общее дело. И еще раз указал на необходимость и особую важность повышения трудовой и социальной активности советских людей, укрепления дисциплины.

Л. ТУРЕНКО,
экономист-нормировщик ЦППиСХ.



Как мы уже сообщали, в Ковдоре состоялся семинар заведующих районными и городскими отделами народного образования области на тему «Идейно-политическое и трудовое воспитание в свете школьной реформы».

Одиннадцать месяцев прошло со времени одобрения Пленумом ЦК КПСС и сессией Верховного Совета СССР «Основных направлений реформы общеобразовательной и профессиональной школы». Достаточен ли срок, чтобы оценивать результаты? Ведь процесс перестройки запланирован довольно длительным — с 1984 по 1990 год.

Однако семинар проводится, причем проводится в Ковдоре. Значит, решение собораться в районном центре самого молодого из районов области имело под собой ожидание увидеть что-то реальное, уже осуществленное. Но, безусловно, каждого из участников семинара не покидали сомнения: а много ли можно сделать за год, к тому же незавершившийся. Ну можно прибавить еще время обсуждения проекта реформы, которое также использовалось для подготовки перехода на новые рельсы. И все-таки...

Но ведь реформа не застала врасплох. Ее основные положения базировались во многом на уже накопленном передовыми педагогическими коллективами положительном опыте. Попробуем показать на примерах. Благо их можно привести множество.

Но ведь реформа не застала врасплох. Ее основные положения базировались во многом на уже накопленном передовыми педагогическими коллективами положительном опыте. Попробуем показать на примерах. Благо их можно привести множество.



«Активизировать работу музеев» — так записано в тексте школьной реформы. Теперь оценим памятные для учащихся ковдорской средней школы № 1 факты. Грамоты на первом Всесоюзном слете юных маяковцев в 1975 году (на последующих слетах — тоже). Более 15 тысяч посетителей в школьном музее Зои Космодемьянской за одиннадцать (с 1974 года) лет существования. 19 октября 1965 года — день рождения Пушкинского музея, в активе его организаторов — доклады на литературных чтениях в Москве. То есть накоплен опыт, годный для распространения во всеобщем масштабе.



«Усилить воспитание учащихся в духе социалистического интернационализма» — еще одно положение. Школьному КИДу — 15 лет. Этот клуб под названием «Факел» собрал 7.680 подписей в защиту чилийских

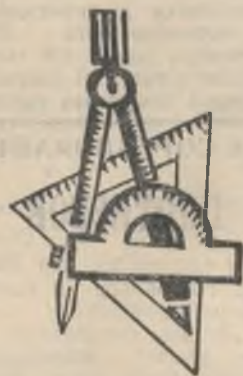
Старт с

студентов, внес в текущем году 464 рубля 80 копеек в Фонд мира. И ребята гордятся заслуженной наградой — дипломом Советского фонда мира.

«Ярмарки солидарности» дали возможность перечислить 1.250 рублей в фонд фестиваля. Это, конечно, всего лишь цифры, не в них дело, а в том, что поднятое на должную высоту интернациональное воспитание осуществляется в школе давно, а не проявилось вдруг по велению реформы.

Не обойтись без экскурсии в далекий уже 1962 год. Любой ученик ответит, какие два важных для ковдорчан события произошли в сентябрь двадцать три года назад: отгрузил первую продукцию Ковдорский горно-обогатительный комбинат, и открылась средняя школа № 1. С тех пор их интересы тесно переплетены, крепкая дружба связывает производителей, учителей и учеников.

Совместными усилиями удалось угадать и предвосхитить многое из предусмотренного реформой. И это решающая причина того, что к коренной перестройке школа № 1 подошла во всеоружии, уже закрепляя ранее найденные и теперь регламентированные положения. Речь идет об основе основ — связи учебно-воспитательного процесса с производством, трудовом воспитании.



...Заместитель заведующего облоно Нина Федосеевна Чикандзе назвала в разговоре среди причин, повлиявших на выбор места для семинара, то обстоятельство, что в Ковдоре живет и работает отличник народного просвещения и отличник просвещения СССР Алексей Иванович Сузачев.

Заслуги директора Ковдорского горно-обогатительного комбината в воспитании школьников и подготовке рабочих кадров хорошо известны в области. Теперь знающие районы и города получили возможность уже не заочно, а в непосредственном общении познакомиться с его взглядами на школу, воспитание подрастающего поколения.

На веру ничего не принимали, самым дотошным образом требовали доказательства понагляднее и успокаивались, только убедившись. Но все не уснуть, и иногда получалось так, как со школьными производственными участками.

Время в дни семинара казалось спрессованным. Во вторник педагоги вы-

езжали в посёлок Енский, затем последовала очень содержательная экскурсия по цехам Ковдорского ГОКа, когда-то надо было успевать и перекусить... Словом, под вечер не хватило сил посетить школьный участок на руднике «Железный», как это предполагалось по плану. Оставили на завтра, а завтра оказалось не менее напряженным. И вот при упоминании производственных участков самые скептически настроенные участники семинара заявили: «Не доказано, что есть, — мы не видели».



Вопрос был снят после посещения цехового этажа школы № 1, где расположены мастерские для трудового обучения. Отзывы такие: «Больше не в чем нуждаться, имея такое».

15 токарных станков (один — современной модели производственный); по шесть — фрезерных, точных и сверлильных; производственные швейные машины; много другого разнообразного оборудования. Но такая солидная материальная база не самоцель, а средство воспитания рабочих кадров. Здесь связаны взаимные интересы производства и школы.

Все 105 выпускников прошлого года вместе с аттестатами получили свидетельство о профессии. Из них 46 юношей и девушек пришли на производство, в подавляющем большинстве — на Ковдорский ГОК.

А всего школа подготовила уже 360 молодых рабочих. На комбинате трудятся получившие специальность без отрыва от занятий помощники машинистов экскаваторов и буровых станков, бульдозеристы, электрослесари, токари, лаборанты химанализа, радиометристы, автослесари... Многие из них даже успели стать наставниками и шефствуют над новичками, закончившими школу в последующие выпуски.



Начало такой кадровой политике положено в 1977 году, когда были организованы еще во многом экспериментальные группы обучающихся рабочим профессиям без отрыва от школьных занятий.

Теперь уже трудовое воспитание зиждется на прочной платформе. Накоплен опыт, улажены организационные вопросы. Взаимоотношения комбината и школы структурированы до юридически тонкостей. Основа сотрудничества — договор, определяющий права и обязанности обеих сторон.

На практике дело обстоит так: из цеха поступает заявка на изготов-

разбега

ление необходимых деталей с разъяснением производственной необходимости. Оговаривается срок. Ответственность взаимная: школа отвечает за время изготовления деталей и их качество, предприятие — за снабжение материалами и своевременный вывоз продукции. Особое оживление участников семинара вызвал такой нюанс: комбинат за просрочку по своей вине платит школе штраф.

Это уже не уроки труда, а подлинное участие в производстве, моральное значение которого трудно переоценить. Еще ближе знакомятся с предприятием старшие школьники. По вторникам девятые классы, а по четвергам десятые приходят в цехи, каждый ученик — по своей склонности, по выбранной специальности. За ними закреплены постоянные наставники, как правило, из числа наиболее квалифицированных, опытных рабочих. Эта практика в цехах, как и продолжительная летняя, — отличные возможности еще раз проверить выбор дальнейшего жизненного пути.



И кому по душе профессия рабочего — прямая дорога на комбинат. Три дня курсов по технике безопасности и можно вставать к станку. Молодой производительник с первых минут чувствует себя не неумейкой-новичком, а специалистом, хотя и невысокой пока квалификации. И коллектив цеха получает пополнение, но отношению к которому не надо выступать в роли няньки.

...Вопросам не было конца. Участники семинара подробнейшим образом, порой чуть не до придирчивости, расспрашивали директора школы № 1 Фетту Ильиничну Семенову и директора комбината Алексея Ивановича Сухачева.

— Как администрация предприятия оценивает молодых, начинающих рабочих?

— К нам приходят готовые рабочие, начинаю-

щими они были в школе. — А их отношение к труду? — вопрос большой для многих педагогов, родителей и руководителей производства.

— Коллектив — лучший воспитатель. В нашем коллективе плохо относятся к труду не дадут.

Еще одна особенность, отмеченная А. И. Сухачевым: забота о подшефных школьниках по сути есть забота о рабочих комбината, ведь это их дети учатся. Но и со стороны родителей должна быть ответственная поддержка, надо использовать свое влияние на детей для ориентации на рабочие профессии. Разумеется, учитывая запросы, желания и интересы подростков.

Есть и камни преткновения. На одно препятствие участники семинара указали сразу: на предприятиях черной металлургии действует возрастная ценз для поступления на работу. Верно, многие, в том числе ведущие профессии требуют достижения 18-летнего возраста. Меньше специальностей, по которым принимают с 16 лет. Некоторые ребята теряют год. Но А. И. Сухачев надеется, что соответствующие инстанции поймут в конце концов необходимость администрации предприятий, имеющих базовые школы, и снизят в виде исключения возраст, необходимый для приема на работу. (Но это вопрос спорный.)

Интересовало и довольно цекотливое. У нас в стране всякая работа оплачивается. Куда идут заработанные школьниками на заказах комбината деньги?

— На счет школы. На них куплено пианино и все остальное, что вы видели в школе и еще увидите. Опыта в аналогичных случаях еще не накоплено. Но думается, не надо платить школьнику деньгами в руки, все равно в конечном счете все до копейки и так расходуется для них.

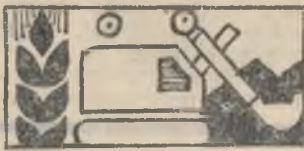
Многое из увиденного и услышанного увезут участники семинара в города и районы области, рекомендуют администрации школ для изучения. Есть что позаимствовать, попробовать приспособить к местным условиям. Легко угадывались ключевые моменты — по дружной скоростной в блокнотах, это были как



раз те драгоценные крупицы опыта, за которыми и сжали в Ковдор.

Конечно, профессиональное самолюбие тоже требовало удовлетворения, хотелось найти то, чего в Ковдоре нет. Чуть не вздох облегчения последовал после того, как выяснилось, что нет школьного научно-технического общества. Значит, у других есть, а нам надо это взять на заметку. Учеба же взаимная.

Целевая профориентация старшеклассников знаменует завершающий этап трудового воспитания учащихся. А начинается оно с первых дней и длится все десять лет. Многообразны формы общественно полезного труда: изготовление наглядных пособий, ремонт мебели, уборка помещений, озеленение территории, работа у шефов (укладка кирпичей в цехе подготовки производства и складского хозяйства и так далее), переборка овощей на базе орс, шефство над детскими яслями-садами.



Много благодарностей и Почетную грамоту ЦК ВЛКСМ заслужили школьники за помощь труженникам села в совхозе «Урожайный» Краснодарского края. Уже много лет туда неизменно выезжает лагерь труда и отдыха старшеклассников.

Успехи в идейно-политическом и трудовом воспитании учащихся в школе № 1 явились следствием комплексного подхода к учебному процессу, координирующего усилия по всем направлениям коммунистического воспитания. У педагогического

коллектива школы есть большие возможности для успешного осуществления комплексного подхода.

Прежде всего — это учительские кадры. 23 преподавателя имеют трудовой стаж свыше 25 лет. В школе работают три заслуженных учителя РСФСР, восемь отличников народного просвещения. Восемь учителей награждены Почетными грамотами Минпросвета, есть награжденные орденами и медалями. Возглавляет коллектив со дня открытия школы умелый, опытный организатор, сторонник самых передовых форм и методов учебно-воспитательного процесса директор Фетта Ильинична Семенова.

Ее опора — уважаемые в городе педагоги: Лариса Николаевна Каблучкова, Алевтина Петровна Головина, Пина Семеновна Коваленко, Тамара Михайловна Воробьева, Нина Кирилловна Васкина, Нелли Васильевна Устинова, Нина Александровна Щербина и многие другие.

Более двух тысяч выпускников получили путевку в жизнь в первой ковдорской школе. И те, кто живет и работает в других районах страны, и, конечно, оставшиеся или вернувшиеся после вузов — навсегда патриоты родной школы.

Ценят выпускники и участие в их судьбе коллектива Ковдорского ГОКа. Эта плодотворная связь производителей, педагогов и учеников крепнет, расширяя перспективы. Многие сделано, многое предстоит сделать.

На комбинате активно действует совет по профориентации. С отделом технического обучения (включающим учебно-курсовую комбинат) совет разрабатывает в единстве три формы под-

готовки будущих рабочих кадров: профориентацию, профконсультацию и профадаптацию.

Вносит вклад комбинатовское бюро социальных исследований, по его данным намечается и проводится дифференцированная профориентация. Данные анкетирования школьников показывают в динамике возрастание интереса к рабочим профессиям, а среди отраслей на ведущих местах промышленности, строительства. Уже сделаны выводы о наиболее высокой эффективности профориентации в случае разделения учащихся на небольшие группы по интересам.



Дело воспитания учащихся школы № 1 в надежных руках. Во главу угла поставлена плановость трудового обучения. Налицо постоянный контроль со стороны администрации комбината — отчеты шефов на еженедельных директорских явочных оперативках.

В этом плане участникам семинара было с чем сравнивать. Они побывали в енской средней школе № 4. Там тоже есть положительный опыт, есть шефы. Но руководители комбината «Ковдорслюда» оказались совершенно неосведомленными в делах подшефных. Полностью, как говорится, не в курсе. Что, конечно, не означает отсутствия шефства как такового, просто подход может быть, видимо, и не везде такой заинтересованный, как на Ковдорском ГОКе.

После поездки в Енский у И. Ф. Чикандзе и ее коллег даже зародилось опасение за эффективность семинара. Но деловой рабочий день в школе № 1 развеял все сомнения. Много чрезвычайно интересного увидено и обуждено.

«Не все так, как хотелось бы видеть, — говорили руководители семинара, — но то, что сделано здесь, уже заслуживает добрых слов. Тем более, что процесс внедрения реформы — на ходу, в движении. А это обещает новые хорошие результаты».

Е. ТРУБИИ.

На снимках: урок биологии в 6 «Б» классе ведет Л. Н. Каблучкова (вверху). Внимательно слушают участники семинара выступление Ф. И. Семеновой (внизу). Фото А. Кондратюка.

Школьное завтра

Дошкольные учреждения в содружестве с семьей призваны обеспечивать всестороннее развитие и воспитание детей. Выполняя основные задачи школьной реформы, наш ясли-сад уделяет большое внимание подготовке детей к школе. Воспитатели беседуют с родителями, проводят собрания, консультации, посещают семьи своих воспитанников.

Многие папы и мамы еще плохо осознают, что подготовка к школе начинается задолго до прихода ребенка в подготовительную группу. Каждый из них по-своему понимает эту подготовку. Так, родители 5-летней Юли стараются дать ей как можно больше сведений, много читают, рассказывают. Учат считать, читать. Заучивают с ней наизусть стихи. Они с гордостью сообщают: «Юля с интересом слушает книги, предназначённые для школьников. Она развита не по годам. Думаем, что ей легко будет учиться».

Родители Игоря говорят: «Мы хотим, чтобы сын учился хорошо, но знания в системе дать ему дома не можем. Закрепляем с ним то, что узнает в садике. Зато считаем нужным воспитывать у него трудолюбие, усидчивость. Следим, чтобы любое дело выполнял старательно. Внушаем ему, что учение — это труд, и для того, чтобы стать хорошим учеником, нужно быть прилежным во всех делах».

У родителей 4-летней Оли иная точка зрения. Они боятся перегрузки ума: «Мала еще — не поймет». И потому на многочисленные вопросы отвечают: «Тебе еще рано об этом знать. Подростешь — узнаешь. До школы еще далеко».

Ну что здесь можно сказать. Не правы те родители, которые боятся перегрузки детского ума. Не правы и те, которые загромождают детское сознание большим количеством разрозненных, не по возрасту «умных» сведений. Папа с мамой уверены, что их ребенок «развит не по годам». А на деле получается, что считает ребенок механически.

Разумно поступают те родители, которые готовят школьное «завтра» с первых проявлений любознательности у ребенка и на доступных ему сведениях.

Готовить ребенка к школе — это значит не только обеспечить количество определенных представлений, но и сформировать мыслительные способности. А главное, сформировать в нем психологическую готовность к обучению — интерес и потребность к познанию нового, трудолюбие, усидчивость, внимание, память, способность к волевым усилиям.

А это достигается не только путем специальных занятий, но и в результате знакомства с окружающей жизнью — в играх, труде, общении со взрослыми и сверстниками.

Т. БЫТОВА,
методист яслей-сада «Колокольчик».





Не упустите время

За последние два года тематический план издательства «Недра» отмечает особое разнообразие проблем и вопросов, наименований книг, предлагаемых специалистам, инженерам и рабочим. Вот и сейчас в книжный магазин Ковдора поступил очередной выпуск тематического плана литературы на 1986 год.

В нем предусмотрены как новинки, так и переиздание наиболее ценных работ прежних лет по геологии, гидрогеологии, геофизике, маркшейдерии, горному делу, обогащению полезных ископаемых, энергетике, транспорту, строительству, горной механике, промышленной санитарии и технике безопасности.

Есть в плане учебная и справочная литература для студентов, инженеров и техников; 15 учебников для профтехобразования и подготовки рабочих на производстве; 6 справочников рабочего; а также книги для школьников старших классов.

Раздел геолого-геофизических наук представлен более чем 200 наименованиями книг. Трудно перечислить даже лучшие из них.

Однако среди многочисленных справочных и ме-

тодических изданий по геологии хотелось бы выделить книги, представляющие интерес для тех, кто увлекается цветным камнем, кого волнуют загадки Земли. Такие, как «Ювелирные камни» Корнилова Н. И., Солодова Ю. П.; уникальная энциклопедия по драгоценным камням Рида П. Дж. «Геммологический словарь» (в переводе с английского); «Планета загадок» Новикова Э. А., и многие-много другие.

Учитывая большой интерес к геологии школьников и просто широкого круга любителей, издательство выпустит интересный и полезный «Справочник техника-геолога» Красулина В. С. (№ 169). Вторично переиздается пользующаяся спросом увлекательная написанная еще в XVI веке передовым ученым Агриколой Георгием книга «О горном деле и металлургии» (№ 193) в переводе с латинского языка.

Отдельно хотелось бы остановиться на ряде книг по горному делу, маркшейдерии, обогащению руд, транспорту, которые представляют практический интерес для всех инженерно-технических работников и рабочих.

Это «Транспортные процессы и оборудование на карьерах» Васильева М. В. (№ 199); «Геолого-маркшейдерское обеспечение управления качеством руд» Ершова В. В.

(№ 201); «Строительство подземных рудников» Ифантьева А. И. и Григорьянца Э. А. (№ 203); «Организация маркшейдерских работ на горных предприятиях» Стенина Н. И. (№ 206); «Защита горных предприятий от подземных вод» Рудикова В. С. и Бабаянца Г. М. (№ 205); «Геометрия недр» Букринского В. А. (№ 212); «Транспортные машины и комплексы открытых разработок» Дьякова В. А. (№ 213); «Охрана труда» (№ 215); «Рудничная геология» (№ 217); «Автоматическое управление технологическими процессами обогатительных фабрик» Тропа А. Е., Козина В. З. и Прокофьева Е. В. (№ 218); «Руководство по ревизии, наладке и испытанию поверхностных подстанций» (Справочник, № 227); «Справочник энергетика карьера» (№ 230); справочник рабочего «Электрослесарь по ремонту и эксплуатации электрооборудования карьеров» (№ 231); «Экономика обогащения руд черных металлов» Мачесова В. Г. (№ 249); «Нормативный справочник по буровзрывным работам» (№ 280); 2-томник «Открытые горные работы» Ржевского В. В. (№ 287-288); «Флотационные реагенты и их применение» Хана Г. А., Габриеловой Л. И., Вла-

совой Н. С. (№ 356); «Охрана труда на обогатительных фабриках» (№ 364); «Справочник механика рудообогатительной фабрики» (№ 366); «Технический надзор за содержанием и безопасной эксплуатацией грузоподъемных кранов» (№ 382); «Сборник инструкций по безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов» (№ 383).

Все наименования изданий в короткой заметке не перечислить — их 415. Но достаточно еще раз подчеркнуть очень широкий охват практически всех специальностей геологических работ, горно-обогатительного производства.

А в таком промышленном узле, как Ковдор, почти каждый работающий в промышленности или повышает свою квалификацию, профессиональный разряд, или учится. И для каждого специалиста в темплане издательства «Недра» найдется полезная, нужная и интересная книга.

Сейчас, главное, не упустить время и в короткий срок успеть сделать личный заказ на интересующие издания. А наш магазин «Книги» гарантирует выполнение всех предварительных заявок по тематическому плану. Необходимо только зайти в магазин, отметить нужную книгу и оставить запись о своих адресах данных.

В. ШАПОШНИКОВ,
главный геолог Ковдорского ГОКа.

170 пустых кресел

Большой зал Дворца культуры из-за того, что в нем сидели всего-навсего 30 зрителей, выглядел громадным. По крайней мере, пустовали еще 170 мест, потому как в цехах на руки было выдано две сотни приглашенных билетов. Кроме того, многие знали: вход — свободный.

Знали — и не пришли поболеть за своих товарищей, участников конкурса «Вдохновение молодых» (по типу «А ну-ка, парни!»).

А мы-то «пробили» зал, организовали буфет, дискотеку. Отдыхай — не хочешь. Райком комсомола выделил на подарки 80 рублей.

И все же участники конкурса работали на сцене так, словно зал был битком набит. Ребята хорошо подготовились к многоэтапному состязанию. Назовем их: Валерий Шеберт и Михаил Степанов (рудник «Железнодорожный»), Александр Яковлев (ЦТТ), Александр Попов и Андрей Койвистонен (обогатительный комплекс).

Они представили зрителям свои профессии, ответили на вопросы по

разделу с нами горе и принял участие в похоронах Наумовой Афиимии Петровны. Родные и близкие.

разделил с нами горе и принял участие в похоронах Наумовой Афиимии Петровны. Родные и близкие.

разделил с нами горе и принял участие в похоронах Наумовой Афиимии Петровны. Родные и близкие.

разделил с нами горе и принял участие в похоронах Наумовой Афиимии Петровны. Родные и близкие.

разделил с нами горе и принял участие в похоронах Наумовой Афиимии Петровны. Родные и близкие.

разделил с нами горе и принял участие в похоронах Наумовой Афиимии Петровны. Родные и близкие.

разделил с нами горе и принял участие в похоронах Наумовой Афиимии Петровны. Родные и близкие.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем глубокую благодарность заместителю председателя профкома Ковдорского ГОКа А. В. Иванову, всем, кто

разделил с нами горе и принял участие в похоронах Наумовой Афиимии Петровны. Родные и близкие.

СПОРТ

Первенство комбината по эстафетным лыжным гонкам явилось предпоследним видом спартакиады. По сравнению с прошлым годом увеличилось число стартовавших команд. Участвовали 16 мужских и 14 женских сборных.

Первыми ушли на дистанцию женщины. На первом этапе вперед вырвались лыжницы РМЦ. Затем передали эстафету обогатители. Но после второго этапа усилиями

Лыжня уважает характер

Г. Ильиной вперед равнялись спортсмены управленца комбината, немногочисленные поначалу. И бежавшая за этот коллектив на заключительном этапе Д. Лутовинова финишировала первой. Обоим остались в второй позиции.

С самого начала и почти до самого конца в мужской эстафете лиди-

ровала первая сборная ЦТТ, по пятам за ней шли вторая команда транспортников и горняки. На предпоследнем этапе В. Жуков из ЦТТ-2 сократил разрыв и почти достал лидера. Его хорошо поддержал четвертый номер команды Ю. Тимофеев, сумевший обойти соперника. В итоге на пьедестале ступеньки не

соответствовали померам команд. Вторая по протоколу стала первой по существу.

У транспортников и первое место в командном зачете по первой группе. В остальных группах победителями стали спортсмены управления, РМЦ и цеха КИПиА.

В личном зачете высших результатов до-

бились Л. Подымникова (рудник), В. Спиридонов и В. Жуков с одинаковым временем (оба из цеха технологического транспорта).

Эстафеты — не самый массовый вид спорта, здесь выступают сильнее. Тем не менее было 106 участников. Напили возможность выставить по две сборные физорги РМЦ, цеха КИПиА, ТЭЦ, даже ОТК — хотя положение о соревнованиях к

этому не обязывало. На таком фоне выглядит непонятным отсутствие лыжников РСЦ и ЦППСХ.

В заключение хочется поблагодарить тренеров и спортсменов ДЮСШ за подготовку лыжного гонщика к соревнованиям.

М. КРАСНОВ,
председатель совета коллектива физкультуры Ковдорского ГОКа.

Редактор
С. А. РАДИШЕВСКАЯ



ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

23 марта — Университет культуры, факультет культмассовых комиссий (14). Конкурсный тематический вечер электроцеха «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд» (19). Танцевальный вечер (20).

24 марта — Открытие недели детской книги (11). Танцевальный вечер (20).

26 марта — Университет общественно-политических знаний, факультет «Флора и фауна Кольского края» (19).

27 марта — Университет культуры, факультет музыки (19).

28 марта — Вечер-встреча наставников комбината (19).

29 марта — Кинолекторий «Жить, отвечая за

все», кинофильм «Ржавчина души» (15). Конкурсный тематический вечер ремонтно-механического цеха «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд» (19).

КИНО:

23 марта — «Блондинка за углом» (16, 18).

24 марта — «Остров сокровищ» (14). «Оборотень Том» (16, 18).

26 марта — «Самый красивый жонгль» (14). «Если враг не сдастся» (19, 21).

28 марта — «Лесная баллада» (14). «Семен Дежнев» (19, 21).

29 марта — «Биби-гон» (10-40, 14).

В КИНОТЕАТРЕ «ЮНОСТЬ»

22 — 25 марта — «Синьор Робинзон» (Италия, фильм для взрослых) — в 12, 14, 16, 18-15, 20, 22.

22-го — в 12, 16-30, 18-15, 20, 22.

25-го — в 12, 17, 18-30, 20, 22. Комедийный фильм о современном Робинзоне, обнаружившем полную несостоятельность, оказавшись наедине с природой, и о Пятнице — очаровательной туземке, полюбившей чужеземца.

25 — 27 марта — «Лев Толстой» (СССР — ЧССР, 2 серии) — в 14, 17, 20.

25-го — в 14. О тра-

гедии Льва Толстого существует огромная литература. В разные годы разные исследователи по-разному пытались объяснить причины того, почему писатель, достигший поистине всемирной славы, вдруг пришел к мучительному разладу с самим собой, с семьей и, отринув привычный уклад жизни, нашёл свой конец на глухой заштатной станции Астапово. Писали по этому поводу много. Чаще всего трагедия объяснялась конфликтом внутри семьи: Толстой стремился отречься от материальных благ, а семья, напротив, хотела их сохранить. На Западе сегодня существует расхожая версия о том, будто к концу жизни Лев Толстой исчерпал свой талант и трагедия его — это трагедия творческого бесплодия, с которым он смирился не мог.

Как мощная антитеза этим мнениям звучит фильм народного артиста СССР Сергея Герасимова, показывающий, что трагедия Л. Толстого не вдруг произошла, что в истоках ее лежали многие причины и противоречия — социальные, моральные, личные и общественные.

26 — 27 марта — «Маленький большой хоккеист» (Чехословакия) — в 12. Кто из мальчишек не любит хоккей? Стремительная, динамичная, напряженная, с драматичны-

ми ситуациями — эта спортивная игра стала сегодня самой популярной в мире. Уже никого не удивляет, что наряду с хоккейными чемпионатами взрослых проводится международные встречи юных хоккеистов.

Что же привлекает ребят в этом виде спорта? Достаточно ли одного желания, чтобы стать хоккеистом? Кто им становится? На все эти вопросы стремились найти ответ авторы фильма, рассказавшие о школьной хоккейной команде, захватывающих спортивных соревнованиях, успехах и неудачах.

28 — 31 марта — «Необдуманный шаг» (Индия, 2 серии) — в 12, 15, 18-15, 21-15. Мелодраматическая история о конфликте молодых супругов, повсюду для которого явилась супружеская непереносимость одного из них.

Для детей в дни весенних каникул:

25 марта — «Серебряное рево».

26 марта — «Армия Трясогузки».

27 марта — «Армия Трясогузки» снова в бою».

28 марта — Киносборник «Легенда о старом маяке».

29 марта — «Воробей на льду».

30 марта — «Гражданин вселенной».

31 марта — «Зимнее утро».

Начало сеансов в 10-30.

Продаются абонементы. Цена 70 копеек.

Встреча с книгой

Библиотека Дворца культуры профкома Ковдорского ГОКа приглашает читателей на очередную выставку-просмотр «Новые книги» 23 марта — с 13 до 19 часов, 24 марта — с 12 до 17 часов.

В отпуск — с путевкой

В профкоме Ковдорского ГОКа работники комбината могут приобрести льготные путевки в дома отдыха «Живой ручей» (Ленинградская область) — с 5 апреля, «Авангард» (Винницкая область, по 6 путевок) — с 9 и 20 апреля, имени Джузеппе ди Витторио (Ленинградская область) и «Взморье» (Ленинградская область) — с 17 апреля; в пансионаты «Петрово-Дальнее» (Московской области) и «Морской прибой» (Ленинградской области) — с 6 апреля. А также курсы в Кисловодск (с заблечениями органов кровообращения и дыхания) — с 6 апреля, в Алушту (с заблечениями органов дыхания и нервной системы) — с 11 апреля, в Кисловодск (с заблечениями органов кровообращения) — с 17 апреля.

ТРЕБУЮТСЯ!

Автотранспортному цеху Ковдорского ГОКа — водители автомобилей всех категорий со стажем работы не менее 1 года, машинисты автокранов, автоэлектрик IV — VI разряда, плотник IV разряда.

Оплата труда по временному-премиальной.

За справками обращаться к начальнику АТЦ, телефон 7-41-63.

Цеху подготовки производства и складского хозяйства — машинист маневрового тепловоза, помощник машиниста тепловоза, газоэлектросварщик V разряда, электрослесари IV разряда, аккумуляторщик IV разряда, водитель электропогрузчика III разряда, машинист козлового крана IV разряда.

Оплата труда по временному-премиальной.

Обращаться по телефонам 7-41-04, 7-53-51.

Адрес редакции: 184140, г. Ковдор, ул. Парковая, 56. Телефоны: 72-751, 72-359. Индекс 52873. Тираж 4268. Ковдорская районная типография. Зак. 785. Газета выходит один раз в неделю по пятницам.