

НАСТАВНИКИ

Поделись умением своим

Во Дворце культуры состоялся вечер-встреча наставников Ковдорского ГОКа с администрацией предприятия. Перед собравшимися выступил директор комбината А. И. Сухачев. Приведем основные положения из его доклада.

На предприятии трудятся 262 наставника. 140 юношей и девушек сегодня закреплены за рабочими педагогами. Есть определенные сложности включения молодежи в трудовой процесс. Новичок на первых порах не умеет быстро и квалифицированно выполнять производственные операции, заставить себя в течение всей смены интенсивно заниматься порученным делом.

Это объясняется недостаточной моральной и профессиональной подготовкой молодежи к режиму производства, а иногда необоснованным выбором специальности.

Наставник помогает молодому рабочему в короткий срок освоиться в трудовом коллективе, убедиться в правильности сделанного выбора.

Дефицит рабочих рук — проблема общегосударственная. Не обошла она стороной и наш коллектив. Крайне необходимы сегодня слесари по ремонту автомобилей, помощники машинистов буровых станков и экскаваторов, другие специалисты. Словом, наставникам работы всегда хватит.

Выступающий подробно рассказал о лучших воспитателях молодежи. Среди них — электромонтер по ремонту оборудования электроцеха Г. В. Конев, токарь РМЦ С. А. Анипьев, З. И. Лесникова и С. Ф. Ширшова с обогатительного комплекса, контролер ОТК М. Г. Семенова и другие.

Так, Сергей Анатольевич Анипьев обучил профессии токаря десять человек. Трудятся они добросовестно. Как и наставник, активно участвуют в общественной жизни.

С. А. Анипьев награжден знаком «Ударник XI пятилетки», назван лучшим рационализатором цеха. На 160 — 170 процентов выполняет смелые задания.

Знаюнда Ивановна Лес-

никова и Серафима Федоровна Ширшова ходят с подшефными в кино, походы, знают обстановку в семьях. Если нужно, помогают наладить добрые отношения.

Очень важно, чтобы молодой рабочий быстро освоился, вписался в коллектив бригады. Не только наставник, но и все ветераны обязаны заботиться о том, чтобы у новичка дело шло без перебоев, чтобы он берег рабочую минуту, по-хозяйски относился к материалам, инструменту.

Передко бывает так, что общеобразовательная подготовка воспитанников оказывается выше, чем у их опекунов. Особое внимание необходимо уделять учебе наставников. Оказывать методическую и практическую помощь.

Этим занимается совет наставников комбината, возглавляет который А. И. Савиных. Совместно с работниками ДК организован факультет при народном университете. Будут проводиться вечера-встречи, обмен опытом, чтение лекций.

Цеховые советы наставников должны теснее взаимодействовать с комсомольскими организациями. Не менее важна связь с отделами кадров и технического обучения, с советом по экономическому образованию.

Утверждено звание «Лучший наставник комбината». Совет наставников будет присваивать его к Дню металлурга. Портрет лучшего рабочего педагога отныне станут помещать на Галерею трудовой славы комбината.

Выступившие в прениях поделились накопленным опытом, рассказали о трудностях и проблемах, назвали пути улучшения воспитательного процесса, приобщения молодых к высокоэффективному труду.

С большим вниманием наставники комбината выслушали также воспитателя яслей-сада «Солнышко» Л. П. Малиборскую, старшего бурьяльника А. И. Вертебного.

Директор комбината А. И. Сухачев ответил на заданные вопросы. Большей группе воспитателей молодежи вручены Почетные грамоты и денежные премии.



Активно и образцово исполняет обязанности наставника электромонтер электроцеха Геннадий Васильевич Конев. Добросовестно относящийся к работе, дисциплинированный, он и подшефных своих воспитывает в том же духе. Обучил десять молодых рабочих. Многие из них, возвращаясь в цех из рядов Советской Армии, активно включаются в производственную деятельность, не имеют нарушений трудовой дисциплины.

Скульпторы горняцкого характера

Кто из нас не помнит своего первого учителя, будь то в школе или на рабочем месте? Уверен, таких нет...

На руднике сегодня 83 наставника и 12 мастеров-воспитателей. Сравнительно мало для такого коллектива. Но мы не теряем надежды, что нашего полку прибавит. Из числа уже молодых специалистов, хорошо зарекомендовавших себя на производстве.

Назову тех, кто готовит достойную смену. На участке экскавации — Б. Ф. Симонов, П. А. Тянушкин, А. И. Тумилович, Г. Т. Ищенко, В. А. Козлов, В. П. Пряников, Н. Е. Дурягин, А. П. Попов.

В электрослужбе — Ю. К. Киселев, Е. Н. Задков; на буровом участке — А. И. Вертебный, Н. П. Дранчак, Н. Т. Андрей-

кин; на участке ОВиДР — А. П. Павленко, А. С. Небольсин. Из мастеров — В. В. Новикович, О. К. Бондаренко, Е. А. Анисав, П. Н. Сыч и многие, многие другие.

Все, кто решил посвятить себя горному делу, проходят первоначальный курс обучения. Что он дает? А практически очень немного. Общее представление о технике, горно-геологических условиях, технике безопасности, экономике.

И вот после всей этой теории человек окунается в пучину сложностей горняцкого труда. Здесь-то как раз наставнику и важно, не упустить момент и выявить: хорошо ли новичок изучил технику, как усвоил дисциплины, каково его первое впечатление?..

Человек должен понять,

Главное — личный пример

На участке я тружусь с 1974 года. Многих обучила своей профессией. Работа наша требует большой отдачи от каждого.

От того, как мы обучим своих подопечных, будет зависеть благополучие всего нашего коллектива.

В последнее время все меньше молодежи закрепляется на участке. Причин много, но одна из факторов — низкая автоматизация и механизация труда.

В отделе технического контроля — 11 наставников молодежи. Все они имеют высокую квалификацию и большой стаж работы. Четверо — ветераны комбината.

Велик вклад в воспитание молодых Валентины Павловны Коневой, Валентины Ивановны Майоровой и других. Они умеют понять и простить, поддержать словом и показать, как надо делать.

С молодежью работаем много. На курсах повышения квалификации и в школах коммунистического труда. Неплохо поставлена деятельность спортивного сектора, который возглавляет Ирина Мауринна, моя бывшая подшефная.

Давнишняя проблема — большая обводненность. Много времени уходит на такую малопривлекательную работу, как смыв песков.

Приходит новичок в цех и сразу обращает внимание на наш внешний вид... Нужно бы как-то решить вопрос со спецодеждой: заменить хлопчатобумажную на водонепроницаемую.

Чему я учу молодых рабочих? Честности, трудолюбию. Не забываю и про технику безопасности. Личный пример наставника считаю главным в нашем деле.

Р. МИЛЕХИНА, машинист насосов участка гравитации обогатительного комплекса.

Эстафета опыта

Всегда интересуюсь тем, как человек справляется с общественным поручением, как трудится, ведет себя в быту. Обязательно хожу к девочкам в общежитие.

Уроки наставника не забываются. Это станина, на которой держится трудовое воспитание. Чем прочнее основа, тем устойчивее профессиональные навыки.

К людям недобросовестным, корыстным не подходит высокое слово «наставник». Невозможно никого убедить, не будучи в душе убежденным.

М. СЕМЕНОВА, контролер ОТК.

шайбу. Но чтобы знали, для какого она узла, механизма. Вот тогда ребята почувствуют ответственность и значимость того, что делают. Так, глядяшь, у нас высвободится рабочий, которого можно использовать на сборке более сложного узла.

Считаю, что нужны встречи с ведущими специалистами ГОКа за «круглым столом», где они рассказали бы школьникам о трудностях и романтике той или иной профессии. Чтобы наша смена имела полное представление о том, что их ждет на производстве.

Хочу напомнить один афоризм Абдурахмана Джами, сказавшего пять веков тому назад: «Когда наставника с тобою рядом нет, густым невежеством окутан свет».

А. ПЕТРОЧЕНКОВ, старший машинист ЭКГ-8И рудника «Железный».

много молодежи. Зная характер мастера-наставника, можно быть уверенным, что смена № 1 не сдаст завоеванных позиций. И по мнению многих на руднике, в числе которых и я, именно этому коллективу надо стать примером — первым принять обязательства о коллективной ответственности за охрану труда и технику безопасности. А также подумает, осудит и введет коэффициент трудового участия при распределении приработка.

Пока остается пожелать лучшему мастеру-воспитателю рудника и всему коллективу смены № 1 новых успехов, достойного завершения последнего года одиннадцатой пятилетки.

А САВИНЫХ, машинист-инструктор участка экскавации рудника «Железный», председатель совета наставников комбината.

Трудовая биография у Олега Кузьмича Бондаренко началась как у многих. Распределение после Криворожского горного института в 1975 году привело на Север, на Ковдорский горно-обогатительный комбинат. Суровые условия Заполярья — это как раз то, что требуется молодому человеку для пробы сил и умений.

С коллективом, надо сказать, повезло. Горняки рудника «Железный» хорошо приняли новичка, поддержали в первое нелегкое время привыкания. Постепенно вчерашний выпускник втянулся в рудничные дела: заведовал расходным складом на участке базенных складов, затем осваивал азы горного производства в роли дорожного мастера на участке отвально-дорожных работ.

Молодого специалиста заметили. В 1979 году Олег Бондаренко получил назначение на должность

По должности и по призванию

заместителя начальника на основном, узловом участке рудника — экскавации: зам. по хозяйству. С обязанностями Олег Кузьмич справлялся успешно, работал честно. Охотно выполнял многочисленные поручения.

Способности раскрылись с новой стороны, когда в 1982 году ему довелось принять руководство сменой № 1. В короткий срок новый мастер сумел найти общий язык с людьми, и смена вышла в передовые. Хотя, надо признаться, и нелегко ему пришлось в достижении этой цели.

Сейчас смена № 1 участка экскавации представляет собой слаженный коллектив, с накопленным опытом, сложившимися традициями. На высоте здесь профилантика травматизма, охрана труда,

выполнение правил техники безопасности. Каждый случай нарушения, даже самый незначительный, разбирается на рабочем собрании.

Нарушители приходится держать ответ перед самым строгим и справедливым судьей — коллективом, настоящим хозяином производства. «Приговор» всегда заслуженный. При наиболее серьезных проступках, когда жестко ставится вопрос о возможности пребывания провинившегося в коллективе, назначается, как правило, испытательный срок. И это неформально, контроль в течение всего срока — неусыпный.

Практика воспитательной работы в смене № 1 участка экскавации может служить примером для многих коллективов.

Производственные успехи тоже. В прошлом году горняки смены О. К. Бондаренко не раз признавались лучшими при подведении итогов по месяцам и кварталам.

Есть в коллективе надежный костяк — из лучших машинистов, активистов, наставников. Это «Ударники одиннадцатой пятилетки» М. В. Чуриков, А. С. Уваров, П. Е. Бородин, С. П. Медведев. Одним из лучших наставников на руднике признаны В. А. Козлов, В. Е. Тихонов, В. П. Пряников. В их числе и сам мастер-воспитатель О. К. Бондаренко.

Олег Кузьмич (как и машинист его смены Виктор Евгеньевич Тихонов) отмечен профкомом Ковдорского ГОКа как лучший наставник комбината, он награжден за

хорошую воспитательную работу в коллективе.

Молодой коммунист Бондаренко очень ответственно относится к роли руководителя. Он ведет постоянно дневник мастера (чего, к сожалению, не сказать о других мастерах рудника). В воспитательном процессе успешно использует занятия в школе коммунистического труда. Непосредственно сам контролирует деятельность обогатительных инспекторов по технике безопасности.

Помогают мастеру надежные контакты. Всегда согласованно с ним действует оператор смены Мария Искитична Рыгалова. Без промедления, организованно решаются вопросы с начальником смены Юрием Семеновичем Орловым.

Сейчас в коллективе

Знамена Победы

Для проведения героико-патриотической акции «Равнение на знамена Победы» в Мурманскую область из Центрального музея Вооруженных Сил СССР доставлены знамена 95-го стрелкового Киркенесского полка, 242-го стрелкового полка и 17-го гвардейского штурмового авиационного полка.

В те далекие грозные годы войны трех названных частей покрыли себя неуязвимой славой.

95-й стрелковый полк сформирован еще в 1921 году как отдельный учебно-образцовый для подготовки младших командиров. В 1922-м один из его батальонов перебрасывается из Москвы в Туркестан для борьбы с басмачами, а полк вливается в стрелковую дивизию как образцовый стрелковый.

В годы Великой Отечественной войны он с первых дней участвует в главных сражениях на Мурманском направлении. За действия в наступательных боях в октябре 1944 года удостоивается почетного наименования Киркенесского.

С января 1945-го войны этого полка участвуют в освобождении Польши, сражаются с врагом в Восточной Пруссии, а завершают боевые действия на острове Рюген...

Сражался на Кольской земле и 242-й стрелковый полк. После разгрома немецко-фашистских войск в Заполярье в составе 3-го Украинского фронта участвовал в освобождении Австрии.

17-й гвардейский штурмовой авиационный полк был сформирован вначале как легкий штурмовой авиационный. Участвовал в финской кампании, в оборонительных боях начала Великой Отечественной войны под Псковом, под Ленинградом, на Карельском перешейке. С октября 1944 года вновь сражался в Заполярье, участвовал в наступательных боях, в освобождении Петсамо и Киркенеса.

Послезавтра эстафету знамен примут лучшие представители ковдорской молодежи. Ровно неделю пробудут боевые стяги в нашем районе. В эти дни юноши и девушки рапортуют о личных трудовых подарках юбилею Победы, расскажут о своей верности Отчизне, о том, как продолжают они традиции старшего поколения.

Примерная тематика

бесед и политинформаций на апрель

При проведении бесед и политинформаций в апреле рекомендуется основное внимание уделять важнейшему событию — 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Верность ленинизму пронизывает всю многогранную деятельность КПСС. Следуя заветам В. И. Ленина, она ведет советский народ вперед, творчески обогащая все то новое и плодотворное, что утверждается в нашей жизни, решая узловые вопросы современного развития.

Для выступающих по вопросам политической жизни и экономики страны:

На уровень требований развитого социализма. Процессы интенсификации экономики — подлинно всепартийный характер. Повседневный поиск технических и организационных новшеств — норма поведения и мышления каждого члена трудового коллектива.

Основные итоги трудовой деятельности в I квар-

тале. Нарастив усилия, закрепить положительные сдвиги, устранять недостатки. Основные итоги выполнения социалистических обязательств, принятых в честь XXVII съезда КПСС, 40-летия Великой Победы, 50-летия сталинского движения.

20 апреля — коммунистический субботник, посвященный 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Награда Мурманскому комсомолу. Мурманская областная комсомольская организация награждена переходящим Красным знаменем ЦК ВЛКСМ «За успехи в коммунистическом воспитании молодежи» по итогам смотра работы республиканских, краевых и областных комсомольских организаций в 1984 году.

7 апреля — День геолога.

Для выступающих по вопросам культуры и нравственности:

Всестороннее развитие личности — высшая цель

КПСС. Формирование нового человека — неотъемлемая часть социальной политики КПСС. Развитие интересов и повышение разумных потребностей — как основа всестороннего и гармоничного развития личности.

Для выступающих по вопросам внешней политики и международной жизни:

Советско-американские переговоры по ядерным и космическим вооружениям.

24 апреля — Международный день солидарности молодежи. Молодежь в борьбе за мир, за взаимопонимание и сотрудничество, против военной угрозы. Готовимся к форуму юности — XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов в Москве. Чего боятся враги фестиваля.

28 апреля — Всемирный день породненных городов.

К 40-летию Великой Победы. (16 апреля — 40 лет со дня начала берлинской стратегической наступательной операции Советской Армии в Великой Отечественной войне; 30 апреля — советские воины водрузили Знамя Победы над рейхстагом).

● НУ И НУ!

Пассажирские страдания

он послушно встал еще раз в хвост очереди.

«У меня нет сдачи», — повторила кассир, когда спустя 5 минут Саша снова возник у окошка кассы. А когда в третий раз ему в ответ прозвучала та же фраза, до отправления поезда оставалось две минуты.

Нап пассажир опрометью выскочил из здания вокзала и побежал к составу, решив приобрести билет у проводника. Однако первое же обращение вызвало недоумительную реплику: «Где же я вам сдачу найду?».

Поезд тронулся, и Саша перешел в другой вагон. Но и там у проводника не оказалось сдачи. И в третьем вагоне его по-

стигла неудача. Тогда дошла очередь до пассажирки. Увы, тот же результат.

Не знаю, как долго пришлось бы Саше разменивать злосчастную пятирублевку. Но на его пути возник контролер: «Ваш билет?» Саша хотел было рассказать о своих мытарствах, но, махнув рукой, достал из кошелька 5 рублей (благо о сдаче теперь речи не было — именно столько составляет штраф). И протянул их контролеру без всякой жалости и досады. Много ли проку от денег, на которые даже билет за 60 копеек не приобрести?

Вл ТКАЧУК,
библиотекарь.

● ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

Для облегчения такой трудоемкой операции, как выравнивание ведущих дисков фрикционных БелАЗа, на автобазе производственного объединения «Кемревуголь» внедрено приспособление. Оно состоит из зажима, верхнего и нижнего дисков.

Пакет из 4 — 5 дисков фрикционных устанавливаются на нижний диск приспособления. Зажимом и

Качество ремонта выше

верхним диском сжимают их до полного выправления.

Приспособление переносное, его размеры: длина — 390 мм, ширина — 270 мм, высота — 86 мм, масса — 13,7 кг.

С внедрением приспособления повысилась производительность труда,

улучшено качество ремонта дисков фрикционных.

Запросы на техническую документацию направляйте по адресу: г. Мурманск, пр. Ленина, 65, Мурманский ЦНТИ. Справки по телефону 5-06-98.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В этом году исполняется десять лет с начала шефства комсомольцев обогатительного комплекса над воинами-пограничниками с отдаленной заставы. Между шефами и подшефными держится прочная связь, не раз производственники ездили к друзьям.

А поездка во вторник, 2 апреля, была особенно волнующей и запоминающейся: комсомольская организация подшефной заставы признана победителем в социалистическом соревновании за 1984 год, и свидетельство этому — переходящий кубок ЦК ВЛКСМ, врученный первым секретарем обкома комсомола В. Н. Довганем, секретарю комсомольской организации заставы.

Фото А. Кондратюка.

СЧАСТЛИВАЯ ЦИФРА 13

«Наше дело — нами и ставится» — под таким заголовком газета «Известия» опубликовала 16 января письмо знатной ткачихи В. Голубевой, получившее большой общественной резонанс.

Ткачиха Ивановского комбината имени В. И. Ленина, дважды Герой Социалистического Труда, депутат Верховного Совета РСФСР Валентина Голубева размышляет о честном отношении к труду, о тех, кто строит жизнь, и о тех, кто «устраивается» в жизни.

Читаешь и веришь каждому слову этой труженицы.

«Борьба за порядок, за укрепление дисциплины во всех отраслях нашей жизни — не временная кампания, а постоянная линия. Вот и надо твердо ее придерживаться».

И многие мысли наталкивает выступление Валентины Голубевой.

Маловато мы еще думаем об отдаче. Чаще — о том, что принесем домой. По таких людей, мне кажется, у нас не очень много. Честных — больше.

Поговорим теперь о так называемой тринадцатой получке. Ясно, что никто из нас по 13 месяцев в году не работает. Во-первых, используем право на отдых. Во-вторых, в году, как известно, всего 12 месяцев.

Что же такое «тринадцатая», из чего она складывается? Да, верно: это вознаграждение за общие результаты работы по итогам года. То есть, то, что мы ежемесячно в течение всего года вносим в общекомандную копилку.

Большинство работающих на комбинате «13-ю» и о л у ч и л и, могут сравнить с тем, что было год назад. Тогда на 1 рубль условной заработной платы пришлось 6,1 копейки. Нынче получилось 5,65 копейки. Разница хорошо показывает, как мы в течение года заботились об общих конечных результатах.

В положении о выплате этого вознаграждения четко сказано, что оно «вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников комбината в достижении лучших конечных показателей работы всего коллектива по увеличению выпуска продукции, улучшению ее качества, повышению производительности труда, снижению себестоимости продукции, укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров».

Вот сколько много слагаемых. И все важны, все влияют на размер вознаграждения. Совершил прогул, побывал в медвытрезвителе — о «тринадцатой» забудь. Допустил аварию, нарушил правила внутреннего трудового распорядка и прочее — размер вознаграждения снижается до 50 процентов (а в особых случаях — полностью). За нарушения правил техники безопасности «13-я» может быть снижена на 10, 25 и даже на 50 процентов.

Вероятно, не все знают, как влияет на величину «тринадцатой» производительность работы на предприятии. У нас установлены следующие коэффициенты: от 1 года до 3-х лет — 1,0; от 3 до

5 лет — 1,25; свыше 5 лет — 1,5.

Очень важно, чтобы об этом знали молодые рабочие и вновь принимаемые. Выгода — ощутимая. Значит, не воспринимай комбинат как временное пристанище — смело связывай с ним свою судьбу. Лучшего не найдешь. Сразу настраивайся на большую работу. А слава — она тебя сама пойдет, если ты ей понравишься. К честным труженикам она весьма благосклонна, кем бы ты ни работал, бурльщиком или пьянечкой.

В свое время в кабинете директора комбината состоялось заседание президиума профкома Ковдорского ГОКа, на котором рассматривался вопрос о выплате вознаграждения за общие результаты работы по итогам года. Присутствовали начальники отделов, главные специалисты комбината.

Посередно в кабинет приходили представители цехов. Члены комиссии внимательно образом следили, насколько правильно тому или иному работнику снижается или повышается вознаграждение. Не забыли ли кого? В необходимых случаях уточняли обстоятельства, поправляли. И постоянно напоминали: депремировали за дело — хорошо, а сколько поощрили за добросовестное отношение к труду, за бережное обращение с техникой, оборудованьем? Нет ли перекоса?

Так, на заседании возник вопрос о нескольких машинистах рудника «Железный», отработавших в течение года без аварий: — Можно ли им поднять вознаграждение до 25 процентов?

— Нет, исполнение предусматривает 10 процентов.

— Ну а в виде исключения? Их ведь немного, всего четыре человека...

Разумется, такой разговор возник не случайно. Экскаваторщик, бурльщик сработали безаварийно — большущая польза, для рудника, комбината! Значит, нужно таких людей всячески поощрять. Чтобы на следующий год их уже было не 4, а 10, 20, 30 человек. И говорить о них громко, во всеуслышание.

Вот имена отличившихся за прошлый год: бурльщик Александр Пятневич Вертебный, машинисты ЭКГ-8И Анатолий Петрович Попов и Анатолий Васильевич Быстров, машинист бульдозера Т-330 Валентин Васильевич Шиловский.

Подумать только: на весь рудник — четыре человека! Конечно, герои.

Хорошо подготовились к встрече с комиссией транспортники, принципиально подошли к обслуживаемому вопросу. Шутка сказать: 300 кандидатур рассмотрели! Более ста человек депремированы полностью (за прогулы, за медвытрезвитель).

Многим снижено вознаграждение за дорожно-транспортные происшествия, за нарушение ПДД, низкое качество ремонтов, попытку разукрупнить оборудование (читай — воровство), засорение рудного склада, за самовольную выгрузку автомобиля, нарушения техно-

(Окончание см на 4 стр.)



